

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/วศ๗๐.๓



ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ พนักงานเทศบาล

๒. กรณีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒) ให้เทศบาลประกาศใช้แผนดังกล่าว โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และจัดส่งสำเนาประกาศพร้อมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ให้สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ออกประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายใน สัปดาห์แรกของทุกเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สดจ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๗๗๙๙

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้เทศบาลเมืองบึงกาฬดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ พนักงานเทศบาล

๒. กรณีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ให้เทศบาลประกาศใช้แผนดังกล่าว และจัดส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ที่จัดทำ ให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศใช้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายใน สัปดาห์แรกของทุกเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สดจ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีเยื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙
เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายอัมภาวุธ	โครตเครื่อง	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นางนภาพร	แก้วสี	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๔. นายแพทย์ภมร	ตรุณ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๕. นางสาวรัตนฐาภัทร	พรหมพร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชินะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๗. นายธนาพงศ์	แสนสุภา	นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๘. นายภิรมย์	ยนต์พันธ์	นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๙. นางสาวขวัญญ์ทัย	คำคุณเมือง	ประธานสภาเทศบาลตำบลพรเจริญ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๐. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตธิตี	ปลัดเทศบาลตำบลนาสวรรค์	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๑. นายมนตรี	จอมศรี	ปลัดเทศบาลตำบลหนองยอง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๒. นายประจวบ	สุวรรณภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๓. นายสัมฤทธิ์	เจริญดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๔. นายสุนทร	เทียบเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๕. นายทรงพล	ธัญญาภรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๖. นายเกรียงศักดิ์	พานโคกสูง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายถิ่น	แถวขุนทด	ประธานสภาเทศบาลตำบลบึงโขงหลง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายเดช	ตะพานบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นายชัชชัย	โพธิ์ลักษณะ	นสอ.ปก	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๕.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑**ประธาน****เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ระเบียบวาระที่ ๒**ผู้ช่วยเลขานุการ****เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙**

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ประกอบด้วยรายงานการประชุมจำนวน ๒๘ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๓๐ หน้า รวมจำนวน ๕๘ หน้า และเอกสารลับที่สุทธะเปียบวาระการประชุมที่ ๕.๙ จำนวน ๑๗ หน้า โดยมีผู้มาประชุม จำนวน ๑๖ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๑ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว สรุปผลการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒.๒ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหาจำนวน ๑ แห่ง จำนวน ๑ อัตรา

(๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๔ ราย

๒.๓ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

(๑) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

(๒) รับทราบ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

(๓) รับทราบ ประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๔) รับทราบ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรื้อร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนระบบร้อยละของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังมีได้มีผลใช้บังคับ

๒.๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย

(๒) เห็นชอบ ย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย

(๓) เห็นชอบ เลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๖ ราย

(๔) เห็นชอบ ให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย

(๕) เห็นชอบ ให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๙ ราย

(๖) เห็นชอบ จ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๑๕ ราย

(๗) เห็นชอบ ผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ

ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

(๘) เห็นชอบ ให้พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้น โดยให้มีผลย้อนหลังถึงวันที่เทศบาล ได้รับแบบสรุปรุณสมบัติและผลงาน พร้อมเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่กำหนด และไม่เกินวันที่ผู้ขอรับการคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วน

(๙) เห็นชอบ การเพิกถอนมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ เฉพาะส่วนที่ได้ให้ความเห็นชอบ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล กรณีภายหลัง กสศ. จัดเรียงบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ใหม่

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงาน ผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๕ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหา ตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนด ระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่าง ต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง

ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ด้วยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง

จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป (อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี)

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง เป็นไปตามข้อ ๕๔ (๑) (๓) (๔) ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖

สิงหาคม ๒๕๖๙

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๒ ลงวันที่ ๑๙

สิงหาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงาน

เทศบาล จำนวน ๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการ

ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้ว แต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการ สรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงาน เทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลา ที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติ ภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวัน สิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มี การดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียน กำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศ รายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา แล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวัน นับแต่วันครบกำหนด ตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่าง ดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับ ตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงาน ของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการ ของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่ง ที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล จากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอน มาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน เท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง การให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ

ที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปโดย ความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้ออนและหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล
จำนวน ๙ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ
และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑๗ ราย ประกอบด้วย

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่ง
ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่าน
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้ง
และมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ
ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์
ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณา
จากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับ
คุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบ

แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๑) นักวิชาการคลัง มีคุณวุฒิต่างๆต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างๆอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๒) นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีคุณวุฒิต่างๆต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี ภูมิศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย

(๕) นักวิชาการตรวจสอบภายใน มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๖) นักจัดการงานช่าง มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางก่อสร้าง โยธา ส้วม ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางก่อสร้าง โยธา ส้วม ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางก่อสร้าง โยธา ส้วม ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๗) เจ้าพนักงานธุรการ มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณ วุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

(๘) เจ้าพนักงานเทคนิค มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

(๙) เจ้าพนักงานประปา มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ช่าง ไฟฟ้า หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้าหรือสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่าง ไฟฟ้า หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๑๐) นายช่างเขียนแบบ มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการ งานก่อสร้าง เทคนิคเขียน แบบวิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียน แบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิค การจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียน แบบวิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิค การจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียน แบบวิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา

ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๑๑) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีคุณวุฒิต่างอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์ การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์ การเงิน เศรษฐศาสตร์ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์ การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจ การเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๑๒) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี มีคุณวุฒิต่างอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๑๓) เจ้าพนักงานทะเบียน มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ การตลาด ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ การตลาด ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ ทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ การตลาด ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๑๔) นายช่างโยธา มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๑๕) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา

เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานเทศบาลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ กรณีที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ให้กำหนดเงื่อนไขเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดหลักสูตรเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น รายละเอียดผลงานตามไฟล์ข้อมูลที่ได้จัดส่งให้คณะกรรมการล่วงหน้าแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑. สายงานประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย

๒. สายงานประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑๑ ราย

ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ให้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาด

ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

คุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรี เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ ระบุนวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้ง การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุนวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่น ลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่ง ดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลา ที่ยับยั้ง ตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออก ย่อมมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน วันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออก ได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้

ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบพนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย
ตามที่เสนอขอได้

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างกรณีสรรหาใหม่ และขอใช้บัญชี

ผู้ผ่านการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างกรณีสรรหาใหม่ และกรณีขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ พนักงานจ้างทั่วไปหมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ในหมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นแต่ละเทศบาล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิได้มีการคัดเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็อาจพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในอัตราว่างสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ และขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA)

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยจังหวัดบึงกาฬ ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) โดยปรากฏผลการประเมิน "ผ่าน" จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อน

วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการะงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีเป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน พิจารณาจาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์ วัติตทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครูสำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วัติตทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด

แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วัติตทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วัติตทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วัติตทัศน์ บันทึกการสอนที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วัติตทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนและด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงานจำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้านดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาเทศบาลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาเทศบาลนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

.....

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คนแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อไปจากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

(๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

.....

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.ท.จ. และสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๒ การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณีตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๐ ที่ มท ๑๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว ปัจจุบันการขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถยื่นคำขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) ที่ใช้ชื่อว่า ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ได้นับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการหรือครูชำนาญการพิเศษได้โดยให้มีการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินของพนักงานเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย ซึ่งเป็นผู้มีความสมัครใจเพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการหรือครูชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอ พร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA

๕.๖ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. จังหวัดบึงกาฬได้กำหนดแนวทางให้เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิตีที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ เพื่อประกอบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ สำหรับขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยเทศบาลแต่ละแห่งได้เสนอโครงการ/กิจกรรมตามบริบทของพื้นที่ และให้ความสอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มีหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ส่วนที่ ๓๐๒๓๖/ว ๓๖๔๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบว่า จังหวัดบึงกาฬได้จัดทำโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน และการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของพื้นที่ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการดังกล่าว เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ต่อไป

๓. เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒๕ แห่ง ได้รายงานข้อมูลเกี่ยวกับการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ โดยเทศบาลที่ยื่นเสนอโครงการฯ ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิตีที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์ คะแนน	คะแนน ที่ได้
๑. การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ของพื้นที่ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยมีหลักฐานภาพถ่าย/บันทึก ครบถ้วน พื้นที่สะอาดเป็นระเบียบ เรียบร้อยอย่างเห็นได้ชัด และมีการ มีส่วนร่วมของประชาชน/ภาคี เครือข่ายในพื้นที่ พร้อมทั้งมีการ ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	☐ ดำเนินกิจกรรมมากกว่า ๑ ครั้ง/เดือน (มากกว่า ๑๒ ครั้ง/ปี) ☐ ดำเนินกิจกรรมครบ ๑ ครั้ง/เดือน (๑๒ ครั้ง/ปี) ☐ ดำเนินกิจกรรมครบ ๑ ครั้ง/เดือน (๑๐ - ๑๑ ครั้ง/ปี) ☐ ดำเนินกิจกรรมครบ ๑ ครั้ง/เดือน (๘ - ๙ ครั้ง/ปี) ☐ ดำเนินกิจกรรมครบ ๑ ครั้ง/เดือน (๖ - ๗ ครั้ง/ปี) ☐ ดำเนินกิจกรรมต่ำกว่า ๖ ครั้ง/เดือน หรือไม่ดำเนินกิจกรรม	๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐	
๒. การจัดทำวัดกรรมเกี่ยวกับ การบริหารจัดการขยะมูลฝอย ชุมชน (อย่างน้อย ๓ วัดกรรม) โดยมีผลลัพธ์เชิงประจักษ์ชัดเจน หลักฐานภาพถ่ายและรายงาน ครบถ้วน	☐ จัดทำวัดกรรมมากกว่า ๓ วัดกรรม มีการขยายผลหรือ เป็นต้นแบบให้พื้นที่ อื่นได้พร้อม ☐ จัดทำวัดกรรมครบ ๓ วัดกรรม มีการขยายผลหรือ เป็นต้นแบบให้พื้นที่ อื่นได้พร้อม ☐ จัดทำวัดกรรมครบ ๓ วัดกรรม ☐ จัดทำวัดกรรมครบ ๒ วัดกรรม ☐ จัดทำวัดกรรมได้เพียง ๑ วัดกรรม ☐ ไม่มีการจัดทำวัดกรรม	๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐	

๔. เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ แห่ง ได้แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับ
การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เนื่องจากคุณสมบัติไม่เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอรับประเมินฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๕.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

“รายจ่ายเพื่อการลงทุน” หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับประเมิน

๑.๑ เทศบาลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมามีในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๔ รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะ คือ

(๑) รายจ่ายประจำ ประกอบด้วย...

(ค) งบเงินอุดหนุน หมายถึง เงินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณอุดหนุนให้แก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนเพื่อให้ดำเนินการตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย

(๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ งบลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว

๓. หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๑๓๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔๑ ๑.๑ (๓) ซึ่งกำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๔ กำหนดว่า รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะคือ (๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ ลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายอื่นจ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าวสำหรับกรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น การคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าหรือการประปา มีลักษณะเป็นรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ย่อมถือว่าเป็นรายจ่ายเพื่อการลงทุน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบึงกาฬ

- | | |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรมและการแปรรูปยางพาราแบบครบวงจร |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | พัฒนาคน ชุมชน และความมั่นคงสู่สังคมสงบสุข |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ | พัฒนาระดับการบริหารจัดการภาครัฐ |

๕. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เฉพาะมติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โดย อปท.เสนอโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการภายในเดือนกันยายนของทุกปี ต่อคณะกรรมการจังหวัดพิจารณา ซึ่งโครงการที่เสนอต้องมีความสอดคล้องและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน โดยกำหนดค่าคะแนนไม่เกิน ๕ คะแนน	๕		ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ อปท.เสนอพร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่คณะกรรมการจังหวัดและ อปท.พิจารณาร่วมกันกำหนดค่าคะแนน * เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น - แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย - รายงานการประชุม - รูปถ่าย ๒. ตัวอย่าง ๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่าตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน กำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไว้ว่า เทศบาลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย ประกอบหนังสือระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. จากการตรวจสอบเอกสารของเทศบาลที่ได้เสนอโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และโครงการดีเด่น เพื่อเสนอขอรับประเมินฯ แล้วพบว่าเทศบาล จำนวน ๒๕ แห่ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์การครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

๒. เห็นควรรับทราบ กรณีเทศบาล จำนวน ๑ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ที่ยื่นความประสงค์ไม่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เนื่องจากขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข (๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

๑. เห็นชอบ การเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒๕ แห่ง เพื่อประกอบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ สำหรับขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนตามที่เสนอ เนื่องจากเทศบาลทั้ง ๒๕ แห่ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ มีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมิน ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินโครงการ/กิจกรรมและจัดเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน และหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

๒. รับทราบ กรณีเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ แห่ง ซึ่งแจ้งความประสงค์ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด โดยมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดให้ต้องมีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมิน

๕.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ของเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒๖ แห่ง ได้รายงานเสนอจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ จึงเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณากลับกรอตรวจสอบความเหมาะสม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๗

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ....

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก. เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค. ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงาน เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และความถูกต้องของกรอบอัตราตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ. ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช. การกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ – ๕ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็การใช้ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสมทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทน ก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

กรณีตำแหน่งใดใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้ ก.ท.จ. มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งหรือตัดโอนพนักงานเทศบาล หรือตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานเทศบาลที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือที่เกินอยู่ในเทศบาลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่น ได้ตามความจำเป็น เมื่อยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ทราบต่อไป

การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ ก.ท.จ. ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท. ก่อน

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็นเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ค) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ ๖ (๐๕-๖๐๐๐๒) เป็นพยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม จากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๐๒) เป็นต้น

(จ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิมในงานเดียวกัน เช่น เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑ เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเกลี้ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่

ตำแหน่ง เช่น เกลี่ยตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัย
สิ่งแวดล้อมกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี
กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิก
ตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาลหากคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และ
เทศบาลยืนยันข้อเสนอขึ้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงาน
ประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์
หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึง
เหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและ คุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะ
พิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้ง
ประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาทางานล้นมือ หรือปัญหาอื่น
ตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึง
ความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการ
พิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสาร ตาม
แบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และ
เอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน รายละเอียด
ตามแบบแนบท้าย

๙) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒
ในกรณีที่ตำแหน่งนั้นมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่และผู้ครองตำแหน่งดังกล่าวมีคุณสมบัติตรง ตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานที่
เริ่มต้นจากระดับ ๒ ก็ให้สามารถปรับปรุงตำแหน่งนั้นได้

ข้อ ๒๙๙ ให้เทศบาล จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ
ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บท
การพัฒนาพนักงานเทศบาลที่ ก.ท. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล
มีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลนั้น

ข้อ ๓๐๘ ให้เทศบาลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๙๙
แล้วเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

.....

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการ

บริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศฯ

๑. ให้เทศบาลประกาศกำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ประกอบด้วยสำนัก ปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา สำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน และให้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของ สำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ภายในกรอบที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ เทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วยสำนัก ปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน กรณีส่วนราชการอื่น หากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

ทั้งนี้ หากมีการกำหนดงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งตามข้อ ๓ โดยหากกำหนดงานเพิ่มเติมต้องพิจารณาขอบหมายงานให้มีผู้รับผิดชอบด้วย แต่หากไม่มีผู้ที่มีความรู้ความสามารถในลักษณะงานนั้นโดยตรง หรือไม่มีปัญหาเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เทศบาลพิจารณากำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีวุฒิการศึกษา เพื่อบอบหมายงานให้ปฏิบัติภารกิจตามลักษณะงานของตำแหน่งนั้นโดยตรง

๒. เทศบาลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แนบท้ายตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้เทศบาลเสนอเรื่องเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ให้สอดคล้องกับบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลดังกล่าวโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.....

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็น สำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำนักส่วนราชการที่สำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ อัตรา โดยให้มีการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ในเทศบาลประเภทสามัญ ให้สามารถกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนด

ฝ่าย ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงานให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา

๔. การกำหนดส่วนราชการภายในเทศบาลสามัญ ระดับสูง ให้กำหนดส่วนราชการ เป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ โดยให้กำหนดส่วนราชการภายในเป็นฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในฝ่ายหรือกลุ่มงานให้เป็นไปตามข้อ ๓ ...

ข้อ ๑๓ สำหรับส่วนราชการใดจะกำหนดให้มีกลุ่มงานแทนส่วนราชการระดับฝ่าย จะต้องมีการจัดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้า กลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่ง ที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย เช่น กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานต่าง ๆ ให้กำหนดและ แต่งตั้งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หรือกรณีสำนักปลัดเทศบาล กลุ่มงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้กำหนดและแต่งตั้งนักป้องกัน และบรรเทาสาธาณภัยชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หรือกลุ่มงานอำนวยการให้กำหนดและแต่งตั้ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน เป็นต้น ทั้งนี้ การกำหนด หรือการ เปลี่ยนแปลง (ฝ่ายเป็นกลุ่มงาน หรือกลุ่มงานเป็นฝ่าย) หรือยุบเลิกตำแหน่งที่เป็นส่วนราชการ ระดับต้นฝ่าย หรือกลุ่มงาน ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากพิจารณาแล้วมีลักษณะงาน ภารกิจ และความประสงค์ จะกำหนดจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เสนอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งนี้ได้ แต่หากมี การกำหนดตำแหน่งเกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนดของส่วนราชการ ให้จัดทำข้อมูล และเอกสารนำเสนอตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งด้วย

๔.๔)การที่จะกำหนดพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้ จะต้องมีการจำนวนและอัตรากำลัง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ครบตามแนวทางปฏิบัติตามตามประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง
สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อน....

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๒ ลงวันที่ ๙
มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดกิจการอื่นเกี่ยวกับการ
การบริหารงานบุคคล ส่วนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และตามแผนแม่บทการ
พัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๒. ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ.
และ ก.อบต.จังหวัด) เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ
โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ...

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙
ได้ร่วมกันพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)
และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ของเทศบาล ทั้ง ๒๖ แห่ง เห็นว่า

๑. การกำหนดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามโครงสร้างที่ ก.ท. กำหนด

๒. การกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ
โดยมีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานที่เหมาะสม

๓. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี มีความเหมาะสม เป็นไปตามแผนแม่บทการพัฒนา
บุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)
ของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒๖ แห่ง ตามที่เสนอ โดยที่ประชุมได้พิจารณา
จากผลการกลับกรองของคณะกรรมการฯ ซึ่งได้ตรวจสอบความถูกต้อง ความเหมาะสม
ของโครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่
และปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และความเหมาะสม
ของแผนพัฒนาบุคลากรแล้ว เห็นว่าการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนา
บุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลทั้ง ๒๖ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง และกรอบที่กำหนด
จึงเห็นชอบตามที่เสนอ และให้เทศบาลดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้าย การโอน (ย้าย)/การรับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขาธิการ

๑. ต้นเรื่อง

คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและเทศบาลดำเนินการแต่งตั้ง โดยให้เทศบาลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.ท.จ. ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘) ด้วย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.ท. ได้จัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ จำนวน ๒๗ ราย

๒.๒ เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒๖ ราย ประกอบด้วย

(๑) แต่งตั้งโดยการโอน (ย้าย)/รับโอน (ย้าย) ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๙ ราย

(๒) แต่งตั้งโดยการรับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด จำนวน ๙ ราย

(๓) แต่งตั้งโดยการโอน (ย้าย) ไปต่างจังหวัด ๒ ราย

(๔) แต่งตั้งโดยการย้าย จำนวน ๓ ราย

(๕) แต่งตั้งโดยการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาลจากการยกฐานะ อบต. เป็น เทศบาล โดยผลของกฎหมาย จำนวน ๓ ราย

๒.๓ มีผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย คือ รายนายกฤษณ์ ไซมโย ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ขณะสมัครสอบคัดเลือก เป็นพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ และเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ... (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ และถึงลำดับที่จะแต่งตั้ง โดยเลือกแต่งตั้งในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗

สังกัดเทศบาลเมืองบ้านดุง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี แต่ข้อเท็จจริงบุคคลดังกล่าวปัจจุบันมีสถานะเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยมีข้อมูลการโอน ดังนี้

- ๕ มกราคม ๒๕๖๙ โอน จาก ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ ไปสังกัด อบต.บงเหนือ อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร

- ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ โอนจาก อบต.บงเหนือ อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร มาสังกัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ

บุคคลดังกล่าวจึงไม่สถานะที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น เป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกันคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย....

วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน

การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่น ให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด”

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคือนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาเมื่ออายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาลเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้รับการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ไม่สามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในสังกัดเทศบาลตามสถานะปัจจุบันในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้

๒) ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันที่สมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ทราบ เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๓.๔ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ข้อ ๒๔ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาลเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้รับการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ไม่สามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในสังกัดเทศบาลตามสถานะปัจจุบันในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหาแล้วเป็นตามประกาศหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ ราย จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๒ ยกเว้นรายนายภุชงค์ ไซโมโย ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ขณะสมัครสอบคัดเลือก เป็นพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ และเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ... (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ และถึงลำดับที่จะแต่งตั้ง โดยเลือกแต่งตั้งในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น สังกัดเทศบาลเมืองบ้านดุง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี แต่ข้อเท็จจริงบุคคลดังกล่าวปัจจุบันมีสถานะเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ จึงไม่เป็นไปตามเงื่อนไขการแต่งตั้ง ตาม ข้อ ๒.๓ ๑) ที่กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้ง

ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ จึงควรหารือ ก.ท. เพื่อพิจารณาต่อไป

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการย้าย การโอน (ย้าย)/การรับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒๖ ราย ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตำแหน่งว่าง อัตราเงินเดือน ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และเงื่อนไข การแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน โดยให้เทศบาลต้นสังกัดและเทศบาลที่รับโอนดำเนินการออกคำสั่งให้โอนและรับโอน ให้มีผลในวันเดียวกัน ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สำหรับกรณีนายกฤษฎ์ ไชไมโย ซึ่งปัจจุบันมีสถานะเป็นพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ แต่เป็นผู้ผ่านการสรรหาในบัญชีพนักงานเทศบาล ที่ประชุมมีมติให้ชะลอการพิจารณาให้ความเห็นชอบไว้ก่อน เนื่องจากไม่เป็นไปตาม เงื่อนไขการแต่งตั้งที่กำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกับบัญชีที่ผ่านการสรรหา และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อให้ได้ข้อยุติและดำเนินการ ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

นายธนาภรณ์ แสนสุภา มีเรื่องเพื่อขอบคุณหนึ่งเรื่องครับ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ กันยายน ๒๕๖๙ บึงกาฬได้จัดงาน ประเพณีแข่งขันเรือยาวไทย-ลาว ซึ่งด้วยพระราชทาน ครั้งที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งการจัดงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เป็นอย่างดี ปีนี้มีประชาชนและนักท่องเที่ยวเข้าร่วมงานเป็นจำนวนมากทุกปี เห็นได้จาก ที่พักในพื้นที่เต็ม ร้านอาหารหลายแห่งจำหน่ายอาหารจนวัตถุดิบหมด รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ ภายในงานได้รับความสนใจอย่างมาก โดยเฉพาะบริเวณการแข่งขันเรือที่มีประชาชน หนาแน่นตั้งแต่จุดปล่อยตัวจนถึงเส้นชัย ขณะเดียวกัน การบริหารจัดการด้านการจราจร ก็เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่มีปัญหาการจราจรติดขัดรุนแรง จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงาน ทุกภาคส่วน และเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ได้ร่วมกันสนับสนุนและอำนวยความสะดวก จนทำให้งาน ในปีนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีครับ

เลิกประชุมเวลา

๑๖.๓๐ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายชัชชัย โพธิ์ลักษณะ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๕ แห่ง ๕ อัตรา

ที่	จังหวัด	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว/ด/ป ที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.โนนสมบูรณ์	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๙	รับโอนก่อนเกษียณ (ภายใน ๒๙ ก.ย. ๖๙)	นส.ทต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๓๐ ลว. ๒๘ ส.ค. ๖๙
๒	บึงกาฬ	ศรีวิไล	ทต.ศรีวิไล	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๙	รับโอนก่อนเกษียณ (ภายใน ๒๙ ก.ย. ๖๙)	นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๑๗ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๙
๓	บึงกาฬ	พรเจริญ	ทต.ดอนหญ้านาง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๙	รับโอนก่อนเกษียณ (ภายใน ๒๙ ก.ย. ๖๙)	นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๖๐๔ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๙
๔	บึงกาฬ	เซกา	ทต.เซกา	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๙	รับโอนกรณีเกษียณ (ภายใน ๒๙ พ.ย. ๖๙)	นส.ทต.เซกา ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๑๙ ลว. ๑ ก.ย. ๖๙
ตำแหน่งสายงานปฏิบัติ จำนวน ๑ อัตรา										
๕	บึงกาฬ	พรเจริญ	ทต.ศรีสำราญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๓ ก.พ. ๖๘	ให้ กสธ. ดำเนินการ สรรหา	นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๕๕๗ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๙


(นายธีรวัฒน์ สนิทพน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑. พนักงานจ้างภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย				
๑	นางสาวพัชรินทร์ สีลาวัน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ทต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	พ้นจากราชการตามข้อ ๕๔ (๓) มะเร็งเต้านมระยะสุดท้ายกระจายไปที่ตับ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙	๒๗ ส.ค. ๖๙
อ้างอิง : นส.ทต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๒๕๓ ลว. ๒ ก.ย. ๖๙				
๒. พนักงานจ้างภารกิจ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ ราย				
๒	นายเอกสิทธิ์ ทะเสนฮด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บึงงาม อ.บึงโขงหลง	พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างตามข้อ ๕๔ (๑) (๔) สัญญาจ้างสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๒ ครั้งติดต่อกัน ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๖๗.๒๐ (พอใช้) ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๗๑.๒๐ (พอใช้)	๑ ต.ค. ๖๙
อ้างอิง : นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๔๕๗ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๙				

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากการราชการ	ตั้งแต่วันที่
๓. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย				
๓	นายรัตติ ป้องปิด	คนงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บึงงาม อ.บึงโขงหลง	พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างตามข้อ ๕๔ (๑) (๔) สัญญาจ้างสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๒ ครั้งติดต่อกัน ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๗๐.๔๐ (พอใช้) ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๗๐.๔๐ (พอใช้)	๑ ต.ค. ๖๙

อ้างอิง : นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๔๕๗ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๙


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขาธิการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

กรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์
เลขที่ ๑๔๓๑-
วันที่ ๒๕๓๑-๖๙
เรื่อง ขอทราบ



สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๓๐
เลขที่รับ	๕๕ ๓๙๒๗
วันที่	๒๕๓๑
เรื่อง	

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙

แบบท้ายวาระที่ ๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสสรดา นุ่นเหว้า ๐๘๓-๔๙๘๘๘๐๕

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘

- มีมติให้เป็นวาระเพื่อพิจารณา และเห็นชอบประกาศดังกล่าว

๒. แนวทางการดำเนินการภายหลัง กสธ. มีประกาศ เรื่อง ยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ใหม่

- มีมติเห็นชอบให้แจ้ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการตามแนวทางต่อไป

๓. ทหาหรือการันั้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- มีมติเห็นชอบให้นั้ระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๕ ราย

๔. การโอนพนักงานเทศบาลกรณั้ที่มีเหตุผลความจำเป็น

- มีมติเห็นชอบให้โอน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณั้ที่มีเหตุผลความจำเป็น

- มีมติเห็นชอบให้ยุติเรื่อง

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดียอมรับโอน			
๑. โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย										
๑	นายอัศวินภูมิ บุตรพระองค์ วุฒิ : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) ทด.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท ทด.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒ ต.ค. ๖๕	ว่างใหม่ (กรณีเกษียณ)	ใกล้ภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว ดูแลมารดา	นส.ทด.หอคำ ที่ ปก ๕๔๒๐๑/๖๑๐ ลว. ๓๑ ส.ค. ๖๕	นส.ทด.โนนสมบูรณ์ ที่ ปก ๗๓๒๐๑/๒๒๖ ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๕	๒ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.โนนสมบูรณ์ ที่ ปก ๗๓๒๐๑/๒๓๑ ลว. ๒๕ ส.ค. ๖๕ และ นส.ทด.หอคำ ที่ ปก ๕๔๒๐๑/๖๑๒ ลว. ๒ ก.ย. ๖๕										
๒	นายอัศวินภูมิ สิงห์ดี วุฒิ : ร.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๖๓,๔๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕) ทด.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๖๓,๔๘๐ บาท ทด.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ ก.ย. ๖๕	ว่างใหม่ (กรณีเกษียณ)	หาประสบการณ์ กลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว	นส.ทด.นาสวรรค์ ที่ ปก ๗๓๒๐๑/๒๕๕ ลว. ๔ ก.ย. ๖๕	นส.ทด.ศรีวิไล ที่ ปก ๕๔๓๐๑/๒๐๙ ลว. ๘ ก.ย. ๖๕	๑ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : ทด.ศรีวิไล ที่ ปก ๕๔๓๐๑/๒๐๘ ลว. ๘ ก.ย. ๖๕ และ นส.ทด.นาสวรรค์ ที่ ปก ๗๓๒๐๑/๓๐๖ ลว. ๗ ก.ย. ๖๕										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.พ.จ. ปีงบฯ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานปลายทาง		
					ว่าง	เหตุผลที่จะขอโอน	ยินดีให้โอน		
๓	นางสาวณัฐธิดา ตรงดี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) ทด.นาสารวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) ทด.นาสารวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๕ มิ.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรอง ให้ ภาร. ดำเนินการ)	นส.ทต.นาสารวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๐๕ ลว. ๒๗ ส.ค. ๖๕	นส.ทต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๒๖ ลว. ๒๗ ส.ค. ๖๕	๑ พ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นร.อบด.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๕๒ ลว. ๙ ก.ย. ๖๕ และ นส.ทต.นาสารวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๐๕ ลว. ๔ ก.ย. ๖๕									
๔	นางนิริญ เดชเมือง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ก.ค. ๖๕) ทด.ทองคำ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ก.ค. ๖๕) ทด.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๕ ก.ค. ๖๓	ว่างใหม่ (กรณีเกษียณ)	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๔๒๐๑/๖๒๕ ลว. ๔ ก.ย. ๖๕	๒ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ทองคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๖๒๖ ลว. ๔ ก.ย. ๖๕ และ นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๕๖๕ ลว. ๙ ก.ย. ๖๕									
๒. รับโอนจากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๕ ราย									
๕	นายวิวัฒน์ พลรัตน์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) อบต.คำปาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) ทด.สง่างาม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรอง ให้ ภาร. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	นส.ทต.สง่างาม ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๒๕ ลว. ๑๓ ส.ค. ๖๕	๒ พ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นร.ทต.สง่างาม ที่ บก ๗๖๗๐๑/๕๔๔ ลว. ๑ ก.ย. ๖๕									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง ยื่นได้รับโอน		
๖	นางภัทรนิษฐ์ มาตรการคลัง วัชรวิชัย	พนักงานครู อบรม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๒๕๖ เงินเดือน ๓๕,๖๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) อ.บต.ชัยพร อ.เมือง จ.บึงกาฬ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๐๐๓๖๓ เงินเดือน ๓๕,๖๕๐ บาท ทต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑๙ ธ.ค. ๕๗	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อ.บต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๕๒๒ ลว. ๒๕ ส.ค. ๖๙	นส.ทต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๗๑ ลว. ๓๑ ส.ค. ๖๙	๒ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๕๔ ลว. ๓ ก.ย. ๖๙										
๗	นางสาววรินทร์ธร ตันจำ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) อ.บต.นากั้ง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท ทต.ปงไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.อ.บต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๕๕๖ ลว. ๓ ก.ย. ๖๙	นส.ทต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๗๗๐ ลว. ๑ ก.ย. ๖๙	๑๕ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๗๙๓ ลว. ๔ ก.ย. ๖๙										
๘	นางสาววราณี ชุมแสงวาปี	องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) อ.บต.คันทนา อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.อ.บต.คันทนา ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๕๕ ลว. ๔ ก.ย. ๖๙	นส.ทต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๓๙ ลว. ๓ ก.ย. ๖๙	๒ พ.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๔๗ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙										

ค

๒๖/๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จ.รับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยื่นตีรับโอน		
๙	นางมัลลิกา ผ่านเมือง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ ๒๗-๓-๐๔-๒๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท (ณ ๓ พ.ย. ๖๕) อ.บต.สี่เหลี่ยม อ.ประโคนชัย จ.บุรีรัมย์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท ท.ม.ปึงกาฬ อ.เมืองปึงกาฬ จ.ปึงกาฬ	๓ พ.ย. ๖๕	ว่างใหม่ (กรณีเกษียณ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.สี่เหลี่ยม ที่ บร ๕๕๐๐๑/๒๖๔ ลว. ๑ ก.ย. ๖๕	นส.ท.ม.ปึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๕๖๐ ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๕	๒ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ท.ม.ปึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๕๖๐ ลว. ๔ ก.ย. ๖๕


(นายธีรวัฒน์ สนิทพน)
ท้องถิ่นจังหวัดปึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.ปึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.ท.จ.ปีงบฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.ท.จ. ปีงบฯ	
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ก.ท. กำหนด	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่	ผลการประเมิน		ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)		
								ต้องได้รับคะแนนจาก กกก.	คุณสมบัติ ครบเมื่อ				
๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย													
๑	นายสิทธิชัย วรรณจันทร์ นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล	บธ.ม. บช.บ. (การบัญชี)	๔ ปี (นักวิชาการเงิน ๓ มิ.ย. ๖๕ - ๑๑ มี.ค. ๖๗ และ นักวิชาการคลัง ๑ ก.พ. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๒๑,๕๐๐ (๑ ต.ค. ๖๕)	ผ่าน	ไม่เคย	ไม่ได้เข้าอบรม	๙๑.๑๓	๙๐.๔๕	๙๐.๙๕	๓๑ พ.ค. ๖๙	ใช้อัตรา เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๐๗ ลว. ๗ ก.ย. ๖๙													
๒	จำสัตรี ภาณุวัฒน์ ศิริประเสริฐ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๔ ปี (๑ มิ.ย. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๒๖,๐๘๐ (๑ ต.ค. ๖๕)	ผ่าน	ไม่เคย	นักป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย รุ่นที่ ๑๔	๙๒.๗๕	๙๓.๔๐	๙๔.๒๕	๓๑ พ.ค. ๖๙	ใช้อัตรา เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๕๐ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙													

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.พ.จ. ปึงกาฬ
			ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย หรือถูกพักงาน	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ต้องได้รับคะแนนจาก กก.ก. ๒ ใน ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมิน)	
๓	นางสาววิริศรา เสกขุมทด นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.โนนสว่าง อ.เมืองปึงกาฬ	บธ.บ.	๘ ปี ๔ เดือน (นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๑ พ.ย. ๖๕ - ปัจจุบันและสายงาน เกื้อกูล เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน ๑๒ มี.ค. ๕๖ - ๓๑ ต.ค. ๖๕ นับได้ครั้งหนึ่ง)	๓๐,๗๙๐ (๑ ต.ค. ๖๕) *ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	นักจัดการงาน ทะเบียน และบัตร รุ่นที่ ๔	๘๘.๒๖ ๘๘.๑๗ ๘๘.๗๘	๒๘ ก.พ. ๖๖	ชำนาญการ	๓๐,๗๙๐	๓๑ มี.ค. ๖๕ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๕๕๕ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๕												
๔	นางสาวปวีณา ขาปัญญา นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.ศรีชมพู อ.พรเจริญ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๖ ปี ๑ เดือน (๒๒ ก.ค. ๖๓ - ปัจจุบัน)	๒๔,๔๘๐ (๑ ต.ค. ๖๕) *ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	นักทรัพยากร บุคคล รุ่นที่ ๔๕	๙๖.๓๕ ๙๔.๘๓	๒๑ ก.ค. ๖๕	ชำนาญการ	ใช้อัตรา เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๒๑ ส.ค. ๖๕ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๕๖๐๑/๕๕๐ ลว. ๗ ก.ย. ๖๕												
๕	นางสาวลลิตา วิชาผง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๖ ปี ๘ เดือน (นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๒ ธ.ค. ๖๒ - ๓๑ ม.ค. ๖๕ และนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๑ ก.พ. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๒๔,๔๘๐ (๑ ต.ค. ๖๕) *ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๒	๘๘.๘๒ ๘๘.๓๐	๑ ธ.ค. ๖๕	ชำนาญการ	ใช้อัตรา เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๔ ก.ย. ๖๕ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๕/๓๓๑ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๕												

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๙ ปี/ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคพื้น	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ต้องได้รับคะแนนจาก กก. ๒ ใน ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	มติ ก.ท.จ. ปึงกาฬ
๖	นายอาทิตย์ คำวงษา นักจัดการงานช่าง ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑ สังกัด กองช่าง พม.ปึงกาฬ อ.เมืองปึงกาฬ	อ.ส.บ. (ศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	๗ ปี ๖ เดือน (๒๔ พ.ย. ๖๑ - ปัจจุบัน)	๒๖,๐๘๐ (๑ ต.ค. ๖๘) *ขั้นต่ำ ชก. ๑๔,๐๕๐.-	ผ่าน ๖ ครั้ง	ไม่เคย	ยังไม่ได้เข้าอบรม	๙๔.๗๕ ๙๐.๖๐ ๙๒.๓๔	๒๐ พ.ย. ๖๗ จำนวนการ ใช้อัตรา เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๘	๑๑ มี.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.พม.ปึงกาฬ ที่ ปก ๕๒๐๑๐.๑/๑๔๙๗ ลว. ๓ ก.ย. ๖๙											
ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี ปวส. ๙ ปี/≥ปวส. ๔ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคพื้น	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด	ต้องได้รับคะแนนจาก กก. ๒ ใน ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	คุณสมบัติ ครบเมื่อ <td>ระดับ เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)</td> <td>มติ ก.ท.จ. ปึงกาฬ</td>	ระดับ เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	มติ ก.ท.จ. ปึงกาฬ
การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง											
๗	นางสาวภาณี โพธิสว่าง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๐๑๑-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล	ปว.ส. (การบัญชี) ศึกษาระดับมัธยมศึกษา ๙ หน่วยกิต	๔ ปี (๑ ก.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๖,๖๕๐ (๑ ต.ค. ๖๘) *ขั้นต่ำ ชก. ๑๓,๔๗๐.-	ผ่าน ๖ ครั้ง	ไม่เคย	ไม่ได้เข้าอบรม	๘๖.๕๕ ๘๓.๗๕ ๘๑.๓๕	๓๐ มี.ย. ๖๙ จำนวนงาน ใช้อัตรา เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙	๖ ก.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ ปก ๕๓๓๐๑/๒๐๗ ลว. ๗ ก.ย. ๖๙											
๘	นายภูวดล เดิมประชุม เจ้าพนักงานเทคนิค ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๔ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล	ปว.ส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๖ ปี ๒ เดือน (พ.พ.ประจำ ๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ พ.ย. ๖๕ และ จพ.พ.ประจำ ๑ ต.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๙,๔๑๐ (๑ ต.ค. ๖๘) *ขั้นต่ำ ชก. ๑๓,๔๗๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	เข้าพนักงานเทคนิค รุ่นที่ ๕	๙๐.๑๘ ๘๙.๖๓	๑ มี.ค. ๖๗ จำนวนงาน ใช้อัตรา เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙	๒๐ พ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ ปก ๕๓๓๐๑/๒๐๗ ลว. ๗ ก.ย. ๖๙											

๕๓

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.ท.จ. ปี
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ขก. ๑๗,๕๗๐ (๑ ต.ค.๖๘)	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่ส่งผลกระทบต่อ	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ต้องได้รับคะแนนจาก กก.ค.	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	
๙	นายแสงเทียน ภาริเสว เจ้าพนักงานประจำ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการประปา ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๔ ปี ๒ เดือน (๒ พ.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๗,๕๗๐ (๑ ต.ค.๖๘) *ขั้นต่ำ ขก. ๑๓,๔๗๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	ไม่ได้เข้าอบรม	๘๘.๘๕ ๘๘.๘๗ ๘๘.๘๘ ๘๘.๘๙ ๘๘.๙๐	๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน	ใช้อัตรา เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ ปก ๕๓๓๐๑/๒๐๗ ลว. ๗ ก.ย. ๖๕												
๑๐	นายสุทธิพงษ์ ทิพวงษ์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔ ปี ๓ เดือน (๒ พ.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๘) *ขั้นต่ำ ขก. ๑๓,๔๗๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	เข้ารับการอบรม รุ่นที่ ๑๔๗	๘๘.๖๒ ๘๘.๖๓ ๘๘.๖๔ ๘๘.๖๕ ๘๘.๖๖	๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน	ใช้อัตรา เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ ปก ๕๓๓๐๑/๒๐๗ ลว. ๗ ก.ย. ๖๕												
๑๑	นายกรรชัย มลพดี นายช่างเขียนแบบ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล	ปวส. (โยธา)	๔ ปี (นายช่างโยธา ๑ มี.ย. ๖๕ - ๓๐ มี.ย. ๖๗ และ นายช่างเขียนแบบ ๑ ก.ค. ๖๗ - ปัจจุบัน)	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๘) *ขั้นต่ำ ขก. ๑๓,๔๗๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	ไม่ได้เข้าอบรม	๘๘.๖๐ ๘๘.๖๑ ๘๘.๖๒ ๘๘.๖๓ ๘๘.๖๔ ๘๘.๖๕	๓๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน	ใช้อัตรา เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ ปก ๕๓๓๐๑/๑๙๐ ลว. ๒๑ ส.ค. ๖๕												

ที่	ชื่อ - สกุลตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ
			ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวของ ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี / ๔.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก. ๑๖,๖๕๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย หรือถูกพักงาน	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ต้องได้รับคะแนนจาก กกก. ๒ ใน ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	วันที่เลื่อน	
๑๒	นางสาวกัญจิรา บุตรวาระ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	บ.บ. (การบัญชี)	๔ ปี ๑ เดือน (๑ ก.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน)	*ขั้นต่ำ ชก. ๑๓,๔๗๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๕๖	๙๓.๘๕ ๙๖.๕๐ ๙๔.๘๐	๓๐ มิ.ย. ๖๕	ชำนาญงาน	ใช้อัตรา เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๒๘ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๔๙๘ ลว. ๓ ก.ย. ๖๕													
๑๓	นางสาวกัลยัสฐิตา มาบั้งโม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	ปวส. (การบัญชี)	๖ ปี ๘ เดือน (เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒. ๕.ค. ๖๒ - ๓๑ ม.ค. ๖๕ และ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ ก.พ. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๙,๑๐๐ (๑ ต.ค. ๖๘) *ขั้นต่ำ ชก. ๑๓,๔๗๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับการ ฝึกอบรม	๙๓.๘๕ ๙๗.๐๐ ๙๔.๕๐	๑ ธ.ค. ๖๖	ชำนาญงาน	ใช้อัตรา เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๒๘ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๕๒๐ ลว. ๔ ก.ย. ๖๕													
๑๔	นายสุพร เทียวอ่อน เจ้าพนักงานงานทะเบียน ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	ปวส. (การบัญชี)	๔ ปี ๓ เดือน (๒ พ.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๘) *ขั้นต่ำ ชก. ๑๓,๔๗๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้เข้าอบรม	๘๖.๘๗ ๘๗.๓๘ ๘๙.๓๘	๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน	ใช้อัตรา เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๒๘ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๔๙๙ ลว. ๓ ก.ย. ๖๕													

ที่	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน				คุณสมบัติครบเมื่อ	ระดับ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ
	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ขก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ถือว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ต้องได้รับคะแนนจาก คกก. ๒ ใน ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐			เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	เงินเดือน ปัจจุบัน	
๑๕	นางสาวศุภกัษะ อุดมสุข เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทด.โซพิสัย อ.โซพิสัย อ้างอิง : นส.ทด.โซพิสัย ที่ ปก ๕๒๙๐๑/๔๔๙ ลว. ๓ ก.ย. ๖๙	บช.บ. (บัญชี)	๔ ปี ๒ เดือน (เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๑ ต.ค. ๖๖ และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ พ.ย. ๖๖ - ปัจจุบัน)	๑๗,๒๗๐ (๑ ต.ค. ๖๘) *ขั้นต่ำ ขง. ๑๓,๔๗๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	เจ้าพนักงานรับ และบัญชีวันที่ ๗๒	๘๘.๓๑ ๘๘.๘๑ ๘๗.๘๑	๓๑ พ.ค. ๖๙	ชำนาญงาน	ใช้อัตรา เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙	๑๕ ก.ค. ๖๙	เห็นชอบ
๑๖	นายจักรกริช ภิเษก นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทด.โซพิสัย อ.โซพิสัย อ้างอิง : นส.ทด.โซพิสัย ที่ ปก ๕๒๙๐๑/๔๔๙ ลว. ๓ ก.ย. ๖๙	ปวส. (ก่อสร้าง)	๔ ปี ๒ เดือน (๒ พ.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๗,๒๗๐ (๑ ต.ค. ๖๘) *ขั้นต่ำ ขง. ๑๓,๔๗๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับการอบรม	๘๕.๔๘ ๘๗.๗๓	๑ พ.ค. ๖๙	ชำนาญงาน	ใช้อัตรา เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙	๓๑ ก.ค. ๖๙	เห็นชอบ
๑๗	จำเริญกร เจริญศรี เจ้าพนักงานบัญชีและบรรณสารสามัญ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทด.โคกก่อ อ.เมืองบึงกาฬ อ้างอิง : นส.ทด.โคกก่อ ที่ ปก ๕๔๗๐๑/๗๖๓ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๙	ปวส. (ช่างเชื่อมโลหะ)	๕ ปี ๘ เดือน (๒ ต.ค. ๖๓ - ปัจจุบัน)	๒๘,๘๘๐ (๑ ต.ค. ๖๘) *ขั้นต่ำ ขง. ๑๓,๔๗๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรณสารสามัญ รุ่น ๔๘	๙๒.๔๕ ๙๑.๕๐	๑ ต.ค. ๖๗	ชำนาญงาน	ใช้อัตรา เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙	๒๐ ส.ค. ๖๙	เห็นชอบ


 (นายธีรวัฒน์ สมิทธิ)
 ห้องเงินจังหวัดบึงกาฬ
 เลขานุการ ก.ท.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายกิตติศักดิ์ บุญประกอบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) คนงานประจำระยะ	สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ	๓๑ ส.ค. ๖๙	๑ ต.ค. ๖๙	ดูแลมารดาที่มีปัญหาสุขภาพอย่างใกล้ชิด	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๔๘๖ ลว. ๘ ก.ย. ๖๙									
๒	นายเกียรติศักดิ์ ศรีสมโภชน์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	สังกัด กองช่าง ทต.หอค้า อ.เมืองบึงกาฬ	๑ ก.ย. ๖๙	๑ ต.ค. ๖๙	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หอค้า ที่ บก ๕๔๒๐๑/๖๒๗ ลว. ๘ ก.ย. ๖๙									
๓	นางสาวกนิษฐา ศรีสมโภชน์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.หอค้า อ.เมืองบึงกาฬ	๑ ก.ย. ๖๙	๑ ต.ค. ๖๙	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หอค้า ที่ บก ๕๔๒๐๑/๖๒๗ ลว. ๘ ก.ย. ๖๙									
๔	นายอภิชาติ อามาตรมนตรี	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๑๐ ก.ย. ๖๙	๑๔ ก.ย. ๖๙	เพื่อดูแลมารดาที่เจ็บป่วย (มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต	๑๔ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๕๕ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙									

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขาธิการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ และกรณีขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.ปึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๗ ราย

การตรวจสอบ										
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๕-๖๐)	วุฒิการศึกษา		การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.ท.จ. ปึงกาฬ
			ทั่วไป = "ไม่ระบุวุฒิ" ภารกิจ = <u>ผู้มีคุณวุฒิ</u> : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี <u>ผู้มีทักษะ</u> = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เอกสาร ยื่นบัญชี	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง		
๑	นางชุดิภาณูจน์ สุริยะไชย (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๒๖ % อ้างอิง : นส.ทด.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๑/๕๗๕ ลว.๑ ก.ย. ๖๙	๔๔ ปี (๖ พ.ย. ๒๔)	ปวส. (การบัญชี)	ประกาศ : ๓๑ ก.ค.๖๙ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ ส.ค. ๖๙	๓๑ ส.ค. ๖๙ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๓๑ ส.ค. ๖๙ เห็นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี คำตอบแทน ๑๓,๙๒๐ บาท สังกัด กองคลัง ทด.นาแสง อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
๒	นายชินกร อินทุตร (ว่างตามมติ ก.ท.จ ปึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๖๙) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๒๖ % อ้างอิง : นส.ทด.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๑/๕๗๕ ลว.๑ ก.ย. ๖๙	๒๙ ปี (๑๙ มิ.ย. ๔๐)	ปวส. (ไฟฟ้า)	ประกาศ : ๓๑ ก.ค.๖๙ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ ส.ค. ๖๙	๓๑ ส.ค. ๖๙ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๓๑ ส.ค. ๖๙ เห็นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า คำตอบแทน ๑๓,๙๒๐ บาท สังกัด กองช่าง ทด.นาแสง อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา			ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	การจ้าง	มติ ก.ท.จ. ปีงบฯ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี			
๖	นายบุญช่วย ช่วยบำรุง	๔๕ ปี (๑๕ ก.พ. ๒๕)	ศษ.บ. (ภาษาไทย) มีหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน จากโรงเรียนเจริญวิทย์ จ.สระบุรี ตั้งแต่ ๒ ม.ค. ๕๑ - ๓๐ เม.ย. ๖๒ ระยะเวลา ๑๑ ปี ๓ เดือน	ประกาศ : ๑๐ ส.ค. ๖๙ รับสมัคร : ๒๐ - ๒๘ ส.ค. ๖๙	๑๐ ก.ย. ๖๙	๑๐ ก.ย. ๖๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๑,๓๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.ท่าสะอาด อ.เชกา	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง
อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๓๓๔ สว. ๑๑ ก.ย. ๖๙									
๗	นางสาวศิริธร น้อยเสนา	๒๗ ปี (๑๔ พ.ค. ๔๒)	ปวส. (การบัญชี)	ประกาศ : ๑๘ ก.พ. ๖๙ รับสมัคร : ๒ - ๑๒ มี.ค. ๖๙	๒๓ มี.ค. ๖๙	๒๔ มี.ค. ๖๙	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง		ไม่เกิน ๑ ปี เห็นชอบ
ขอใช้บัญชีลำดับที่ ๒ (ว่างตามมติ ก.ท.จ.ปีงบฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๖๙) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๑๔ %									
อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๖๑๔ สว. ๑๑ ก.ย. ๖๙									

อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ ปก ๕๓๖๐๑/๖๑๘ สว. ๑๑ ก.ย. ๖๙

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและแต่งตั้งพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล
 ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง

และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ	เทศบาล	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	ผลการประเมิน	วันที่ผู้บริหารสถานศึกษา /หัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา อปท. รับรอง	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
บัญชีรายชื่อครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" จำนวน ๑ ราย								
๑.	ทต.ศรีชุมภู	ศพด.ปฐมวัยตำบลศรีชุมภู : ศรีชมภูโมเดล	นางเสงี่ยม กุดเป่ง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๑ พ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : จากระบบจัดเงินเดือนเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP)								


 (นายธีรวัฒน์ สนิทพน)
 ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
 เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

ที่	อปท.	สำนักกอง / สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนราชการ/ คณะกรรมการ อบต. รับเรื่อง	ผล การประเมิน
1	ทต.ศรีษะมฤ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยตำบลศรีษะมฤ : ศรีษะมฤโมเดล	นาง เสียงม กุดเป่ง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	21/05/2569	ผ่าน

ลงชื่อ (นางกัลยา นาคัยเพชร) ผู้รับรอง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ตำแหน่ง.....



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๖ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๖

และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ครั้งที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

เพื่อขอรับงบประมาณอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๗๐

ในการประชุม ก.ท.จ.ปึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒๖ แห่ง

ที่	เทศบาล	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			มติ ก.ท.จ. ปึงกาฬ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ของ งบ.ปี ๒๕๗๐	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบ.ม. ปี ๒๕๖๐ ต้องมี รายการเพื่อเอากำไรลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	
๑. บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอโครงการฯ และมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบ จำนวน ๒๕ แห่ง					
๑	ทด.ป่งไฮ	๒๒.๘๙ (๒๒,๕๕๐,๐๐๐)	ผ่าน	มติที่ ๑ ครั้งที่ ๖	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน และการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
				มติที่ ๒ ครั้งที่ ๔	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพผู้สูงอายุตำบลป่งไฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
อ้างอิง : นส.ทด.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๘๒๓ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๔					
๒	ทด.ช้าง	๒๘.๔๖ (๒๓,๖๕๕,๖๓๐)	ผ่าน	มติที่ ๑ ครั้งที่ ๖	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน และการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
				มติที่ ๒ ครั้งที่ ๔	โครงการอบรมส่งเสริมประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
อ้างอิง : นส.ทด.ช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๘๔๐ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๔					
๓	ทด.ดอนหมื่นนาง	๓๕.๙๑ (๒๒,๒๖๑,๒๐๐)	ผ่าน	มติที่ ๑ ครั้งที่ ๖	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน และการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
				มติที่ ๒ ครั้งที่ ๔	โครงการผ่าตัดทำหมันสุนัขและแมว
อ้างอิง : นส.ทด.หมื่นนาง ที่ บก ๕๒๒๐๑/๕๕๕ ลว. ๘ ก.ย. ๖๔					
๔	ทด.ท่าสะอาด	๓๖.๙๕ (๒๗,๑๑๔,๕๓๐)	ผ่าน	มติที่ ๑ ครั้งที่ ๖	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน และการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
				มติที่ ๒ ครั้งที่ ๔	โครงการสัปดาห์ปลอดโรค คมปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศสดาจารย์
อ้างอิง : นส.ทด.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๒๒๐๑/๘๓๓ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๔					
๕	ทด.นาสารรัก	๒๘.๓๐ (๑๗,๘๓๐,๙๕๕)	ผ่าน	มติที่ ๑ ครั้งที่ ๖	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน และการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
				มติที่ ๒ ครั้งที่ ๔	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยกขยะที่ต้นทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐
อ้างอิง : นส.ทด.นาสารรัก ที่ บก ๗๗๗๐๑/๘๑๔ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๔					

		การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร				
ที่	เทศบาล	มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบป. ปี ๒๕๖๐	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๙ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบป. ปี ๒๕๖๐ ต้องมี รายการเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐		
๖	ทต.นาแสง	๓๕.๐๑	ผ่าน	๑๐.๗๑	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	เห็นชอบ
		๒๓๒๑๕๖๐๐		๗๑๐๖๖๐๐	มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	
		งบป.ปี ๒๕๖๐ : ๖๖,๓๑๖,๕๐๐ บาท				
เป็นการนิรนามรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๖,๑๓๖,๐๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๙๗๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๑๐๖,๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๑						
๗	ทต.บึงงาม	๒๘.๕๖	ผ่าน	๑๒.๐๒	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	เห็นชอบ
		๑๕๕๕๓๒๙๐		(๖,๕๕๒,๗๐๐)	มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	
		งบป.ปี ๒๕๖๐ : ๕๕,๕๐๐,๐๐๐ บาท				
๘	ทต.บึงคล้า	๓๐.๖๘	ผ่าน	๑๒.๘๕	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	เห็นชอบ
		๑๗๐๘๑๑๐๖		(๗,๑๕๕,๕๕๐)	มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	
		งบป.ปี ๒๕๖๐ : ๕๕,๖๗๖,๖๐๐ บาท				
๙	ทต.ปากคาด	๒๘.๔๕	ผ่าน	๑๐.๐๔	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	เห็นชอบ
		(๒๑,๖๑๘,๓๓๖)		(๗,๖๓๒,๗๕๐)	มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	
		งบป.ปี ๒๕๖๐ : ๗๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท				
เป็นการนิรนามรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๗,๑๓๖,๗๕๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๕๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๖๓๖,๗๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๔						
๑๐	ทต.วังชมพู	๓๔.๒๑	ผ่าน	๑๑.๒๗	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	เห็นชอบ
		(๑๓,๕๖๗,๕๒๕)		(๕,๑๒๙,๒๐๐)	มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	
		งบป.ปี ๒๕๖๐ : ๕๕,๕๐๐,๐๐๐ บาท				
๑๑	ทต.ศรีชมพู	๒๖.๔๑	ผ่าน	๑๑.๙๐	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	เห็นชอบ
		(๑๓,๔๖๙,๕๙๐)		(๖,๐๖๗,๑๐๐)	มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	
		งบป.ปี ๒๕๖๐ : ๕๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท				
เป็นการนิรนามรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๕,๙๙๗,๑๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๑๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖,๑๔๗,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๐						

๒๙

ที่	เทศบาล	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ได้คะแนน ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบป. ปี ๒๕๗๐	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๙ ได้คะแนน ทุกด้านฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบป. ปี ๒๕๗๐ ต้องมี รายการเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	
๑๒	ทต.ศรีวิไล	๓๓.๑๓๓ (๓๙,๓๖๐,๔๓๐)	ผ่าน	๑๐.๓๒ (๑๓,๐๔๙,๔๕๐)	เห็นชอบ
		งบป.ปี ๒๕๗๐ : ๑๒๖,๔๔๕,๗๕๐ บาท			
เป็นการนิรนามรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๑๑,๘๑๖,๔๕๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๑๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๓๘,๔๕๐,๔๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๒					
๑๓	ทต.ศรีสำราญ	๒๘.๒๒ (๑๓,๖๘๕,๘๕๓)	ผ่าน	๑๓.๐๖ (๖,๓๓๒,๓๐๐)	เห็นชอบ
		งบป.ปี ๒๕๗๐ : ๔๘,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท			
๑๔	ทต.หนองยอง	๓๓.๙๔ (๑๗,๒๑๒,๒๘๐)	ผ่าน	๑๐.๑๘ (๕,๔๘๘,๖๕๐)	
		งบป.ปี ๒๕๗๐ : ๕๓,๘๘๖,๔๐๐ บาท			
๑๕	ทต.หนองหัวช้าง	๓๒.๒๑ (๒๑,๙๐๕,๘๖๕)	ผ่าน	๑๐.๓๑ (๗,๐๐๙,๕๐๐)	เห็นชอบ
		งบป.ปี ๒๕๗๐ : ๖๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท			
๑๖	ทต.หนองเลิง	๓๔.๐๑ (๒๖,๗๑๙,๕๑๐)	ผ่าน	๑๐.๑๓ (๗,๒๒๘,๔๐๐)	
		งบป.ปี ๒๕๗๐ : ๗๐,๓๐๐,๐๐๐ บาท			
๑๗	ทต.หอคำ	๒๙.๐๕ (๑๘,๙๒๙,๘๕๕)	ผ่าน	๑๑.๒๓ (๗,๓๑๘,๖๐๐)	เห็นชอบ
		งบป.ปี ๒๕๗๐ : ๖๕,๑๗๑,๕๕๕.๐๐ บาท			
เป็นการนิรนามรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๗,๐๔๘,๖๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๓๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๓๔๘,๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๓					

ที่	เทศบาล	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
		มีวงเงินเหลือจาก จรจ.ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ได้คะแนน ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบป.ม. ปี ๒๕๖๐	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๙ ได้คะแนน	ข้อบัญญัติ งบ.ม. ปี ๒๕๖๐ ต้องมี รายงานเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	
๑๘	ทต.โคกก่อง	๒๕.๑๓ (๒๕,๙๖๑,๔๙๕)	ผ่าน	๑๔.๖๖ (๑๑,๐๘๘,๑๐๐)	เห็นชอบ
งบป.ม.ปี ๒๕๖๐ : ๓๘,๘๓๕,๑๒๐ บาท					เห็นชอบ
เป็นกรณีรวมรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๘,๕๘๘,๑๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๘๘,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๖					เห็นชอบ
๑	ทต.โนนสว่าง	๓๒.๘๘ (๒๐,๑๔๔,๓๕๕)	ผ่าน	๑๐.๓๓ (๖,๓๔๘,๙๕๐)	เห็นชอบ
งบป.ม.ปี ๒๕๖๐ : ๖๙,๑๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท					เห็นชอบ
หมายเหตุ *กรณีรวมรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๖,๒๒๘,๙๕๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๘๐.๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖,๓๐๘,๙๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๓					เห็นชอบ
๒๐	ทต.โคสือ	๓๕.๖๕ (๑๘,๔๑๖,๕๓๔.๕๐)	ผ่าน	๑๐.๕๐ (๕,๙๙๕,๕๐๐)	เห็นชอบ
งบป.ม.ปี ๒๕๖๐ : ๕๗,๑๐๐,๐๐๐ บาท					เห็นชอบ
๒๑	ทต.บึงกาฬ	๓๙.๕๒ (๙๕,๐๑๐,๖๓๐)	ผ่าน	๑๐.๑๓ (๒๖,๙๙๖,๔๙๐)	เห็นชอบ
งบป.ม.ปี ๒๕๖๐ : ๒๒๐,๙๑๗,๕๐๐ บาท					เห็นชอบ
๒๒	ทต.พรเจริญ	๓๕.๘๖ (๓๙,๙๔๖,๖๘๐)	ผ่าน	๑๐.๐๒ (๑๐,๓๕๑,๕๐๐)	เห็นชอบ
งบป.ม.ปี ๒๕๖๐ : ๑๐๓,๓๐๘,๐๐๐ บาท					เห็นชอบ
เป็นกรณีรวมรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๙,๖๕๔,๕๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๖๙๖,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๓๕๐,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๒					เห็นชอบ
๒๓	ทต.โนนสมบูรณ์	๓๕.๐๕ (๓๕,๔๕๕,๘๐๐)	ผ่าน	๑๐.๖๓ (๘,๒๕๘,๘๐๐)	เห็นชอบ
งบป.ม.ปี ๒๕๖๐ : ๓๕,๔๐๐,๐๐๐ บาท					เห็นชอบ
เป็นกรณีรวมรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๖,๔๙๗,๘๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๑,๙๗๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘,๔๗๐,๘๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๓					เห็นชอบ

17/๐๕/๖๙

ที่	เทศบาล	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร				มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบป. ปี ๒๕๗๐	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบป. ปี ๒๕๗๐ ต้องมี รายการจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	โครงการ/กิจกรรมที่น่าสนใจ	
๒๔	ทต.บึงโขงหลง	๒๙.๖๖ (๒๘,๐๑๙,๕๐๐)	ผ่าน ๘๘.๑๘	๑๐.๖๖ (๑๐,๐๙๓,๗๐๐)		มิตที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน และการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ มิตที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการดูแลคนสามเฝ้าบ้านให้ปลอดภัย บำรุงขวัญคนสามเฝ้าบ้าน ประจำปี ๒๕๗๐
อ้างอิง : หนังสือ ทต.บึงโขงหลง ที่ ปก ๕๓๖๐๑/๖๑๖ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๙						
๒๕	ทต.โซ่พิสัย	๓๔.๘๖ (๒๖,๔๓๙,๓๐๗)	ผ่าน	๑๐.๐๐ (๗,๕๘๕,๐๐๐)	มิตที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน และการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ มิตที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการตลาดนัดคนเดินเท้าตลาดค้าปลีกโซ่พิสัยเดี่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : หนังสือ ทต.โซ่พิสัย ที่ ปก ๕๒๙๐๑/๘๖๐ ลจ. ๑๔ ก.ย. ๖๙						
๒. บัญชีรายชื่อเทศบาลที่แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการฯ เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไม่ครบถ้วน จำนวน ๑ แห่ง						
๒๖	ทต.ศรีพนา	๓๔.๘๓ (๓๓,๘๔๒,๐๓๘)	ผ่าน	๖.๕๘ (๖,๓๙๐,๔๐๐)	แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการ ฯ เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไม่ครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐	รับทราบ
อ้างอิง : หนังสือ ทต.ศรีพนา ที่ ปก ๕๒๖๐๑/๙๒๑ ลว. ๘ ก.ย. ๖๙						


 (นายธีรวัฒน์ สนิทพน)
 ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
 เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

[illegible]

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	กรอบอัตราเดิม (๖๙-๖๙)				กรอบอัตราใหม่ (๗๐-๗๐)				รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง				การขอรับทราบ			มติ ก.ท.จ. เบื้องต้น
		นายก อบ.ท.	รองนายก อบ.ท.	เลขานุการ อบ.ท.	เลขานุการ อบ.ท.	นายก อบ.ท.	รองนายก อบ.ท.	เลขานุการ อบ.ท.	เลขานุการ อบ.ท.	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	(หมายเหตุ) ก.ท.จ.	การขอรับทราบ	การขอรับทราบ	การขอรับทราบ	การขอรับทราบ	
๑๑	อ.ป.ท.ท.																
๑๒	ท.ท.ท.ท.ท.																
๑๓	ท.ท.ท.ท.ท.																
๑๔	ท.ท.ท.ท.ท.																
๑๕	ท.ท.ท.ท.ท.																
๑๖	ท.ท.ท.ท.ท.																
๑๗	ท.ท.ท.ท.ท.																
๑๘	ท.ท.ท.ท.ท.																
๑๙	ท.ท.ท.ท.ท.																
๒๐	ท.ท.ท.ท.ท.																
๒๑	ท.ท.ท.ท.ท.																
๒๒	ท.ท.ท.ท.ท.																
๒๓	ท.ท.ท.ท.ท.																
๒๔	ท.ท.ท.ท.ท.																
๒๕	ท.ท.ท.ท.ท.																
๒๖	ท.ท.ท.ท.ท.																
๒๗	ท.ท.ท.ท.ท.																
๒๘	ท.ท.ท.ท.ท.																
๒๙	ท.ท.ท.ท.ท.																
๓๐	ท.ท.ท.ท.ท.																
๓๑	ท.ท.ท.ท.ท.																
๓๒	ท.ท.ท.ท.ท.																
๓๓	ท.ท.ท.ท.ท.																
๓๔	ท.ท.ท.ท.ท.																
๓๕	ท.ท.ท.ท.ท.																
๓๖	ท.ท.ท.ท.ท.																
๓๗	ท.ท.ท.ท.ท.																
๓๘	ท.ท.ท.ท.ท.																
๓๙	ท.ท.ท.ท.ท.																
๔๐	ท.ท.ท.ท.ท.																
๔๑	ท.ท.ท.ท.ท.																
๔๒	ท.ท.ท.ท.ท.																
๔๓	ท.ท.ท.ท.ท.																
๔๔	ท.ท.ท.ท.ท.																
๔๕	ท.ท.ท.ท.ท.																
๔๖	ท.ท.ท.ท.ท.																
๔๗	ท.ท.ท.ท.ท.																
๔๘	ท.ท.ท.ท.ท.																
๔๙	ท.ท.ท.ท.ท.																
๕๐	ท.ท.ท.ท.ท.																
๕๑	ท.ท.ท.ท.ท.																
๕๒	ท.ท.ท.ท.ท.																
๕๓	ท.ท.ท.ท.ท.																
๕๔	ท.ท.ท.ท.ท.																
๕๕	ท.ท.ท.ท.ท.																
๕๖	ท.ท.ท.ท.ท.																
๕๗	ท.ท.ท.ท.ท.																
๕๘	ท.ท.ท.ท.ท.																
๕๙	ท.ท.ท.ท.ท.																
๖๐	ท.ท.ท.ท.ท.																
๖๑	ท.ท.ท.ท.ท.																
๖๒	ท.ท.ท.ท.ท.																
๖๓	ท.ท.ท.ท.ท.																
๖๔	ท.ท.ท.ท.ท.																
๖๕	ท.ท.ท.ท.ท.																
๖๖	ท.ท.ท.ท.ท.																
๖๗	ท.ท.ท.ท.ท.																
๖๘	ท.ท.ท.ท.ท.																
๖๙	ท.ท.ท.ท.ท.																
๗๐	ท.ท.ท.ท.ท.																
๗๑	ท.ท.ท.ท.ท.																
๗๒	ท.ท.ท.ท.ท.																
๗๓	ท.ท.ท.ท.ท.																
๗๔	ท.ท.ท.ท.ท.																
๗๕	ท.ท.ท.ท.ท.																
๗๖	ท.ท.ท.ท.ท.																
๗๗	ท.ท.ท.ท.ท.																
๗๘	ท.ท.ท.ท.ท.																
๗๙	ท.ท.ท.ท.ท.																
๘๐	ท.ท.ท.ท.ท.																
๘๑	ท.ท.ท.ท.ท.																
๘๒	ท.ท.ท.ท.ท.																
๘๓	ท.ท.ท.ท.ท.																
๘๔	ท.ท.ท.ท.ท.																
๘๕	ท.ท.ท.ท.ท.																
๘๖	ท.ท.ท.ท.ท.																
๘๗	ท.ท.ท.ท.ท.																
๘๘	ท.ท.ท.ท.ท.																
๘๙	ท.ท.ท.ท.ท.																
๙๐	ท.ท.ท.ท.ท.																
๙๑	ท.ท.ท.ท.ท.																
๙๒	ท.ท.ท.ท.ท.																
๙๓	ท.ท.ท.ท.ท.																
๙๔	ท.ท.ท.ท.ท.																
๙๕	ท.ท.ท.ท.ท.																
๙๖	ท.ท.ท.ท.ท.																
๙๗	ท.ท.ท.ท.ท.																
๙๘	ท.ท.ท.ท.ท.																
๙๙	ท.ท.ท.ท.ท.																
๑๐๐	ท.ท.ท.ท.ท.																

๑

[illegible]

[illegible]

016

[illegible]

(นายธีรวัฒน์ สนิทนาม)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ: ก.ท.จ.ปิงจ่าฟ

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติพิเศษสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.พ.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒	นางสาวสุลัดดา คำมูล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒๐๔-๒๑๐๐-๐๒ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ระดับปริญญาโทหรือปริญญาตรี พานิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ในระดับเดียวกับในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พานิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการเงิน การเงิน และการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พานิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการเงิน การเงิน และการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๒. ปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สัมพันธ์ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมียุทธศาสตร์มาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สัมพันธ์ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมียุทธศาสตร์มาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	วุฒิ : บ.บ. (การบัญชี) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เมื่อ ๕ มิ.ย. ๖๑ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ รวมทั้งสิ้น ๗ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๑ กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๕	

อ้างอิง : นส.ทต.ช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๕๕ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕ และ นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๖๒๑ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕

อ้างอิง : บส.ทต.ช่วงที่ ๒๒๒๐๑/๙๕๕ สร. ๑๔ ก.ย. ๖๙
 บส.ทต.ช่วงที่ ๒๒๒๐๑/๙๕๕ สร. ๑๔ ก.ย. ๖๙ และ บส.ทต.ช่วงที่ ๒๒๒๐๑/๙๕๕ สร. ๑๔ ก.ย. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดปทุมธานี
๓	นางสาวกัญญา อิมริสิน หัวหน้าสำนักงานสถิติเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) ทด.ป่งไฮ อ.เขากา จ.ปทุมธานี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท ทด.หนองยอ อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑. คุณสมบัติการศึกษาคณะคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแห่ง หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบัน ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน...ระดับต้น / ผู้อำนวยการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...ระดับต้น และต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน...ระดับต้น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...ระดับต้น (นักบริหารงาน...ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบซึ่งและถูกจัดเข้าสู่อำเภอหนึ่งในระบบแห่ง ใน ปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน...ระดับต้น / ผู้อำนวยการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...ระดับต้น และต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน...ระดับต้น / ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน...ระดับต้น / ผู้อำนวยการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมี ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักงาน...ระดับต้น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๒) และ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน...ระดับต้น / ผู้อำนวยการ... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมี ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...ระดับต้น (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...ระดับต้น โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...ระดับต้น (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง...ระดับต้น โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...ระดับต้น (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๖ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...ระดับต้น (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ	- ร.ป.ม. (นโยบายสาธารณะ) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน...ระดับ ๖/ระดับต้น) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖/ระดับต้น) เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๘ - ๒๕ ๖๘ รวม ๑๐ ปี ๖ เดือน -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่แต่งตั้ง ข้อ ๑๒ และ ข้อ ๓.๒	

อ้างอิง : นส.ทด.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๘๒๘ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๘ และ นส.ทด.หนองยอ ที่ บก ๗๕๕๐๑/๖๓๒ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดปทุมธานี
๔	นางสาวเกษร หนูเดช หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕) ทม.ปทุมธานี อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท ทม.โคกก่อ อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิชา สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การบริหาร การบริหารงานทั่วไป หรือสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิชา สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบแต่งตั้ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบแต่งตั้ง) และถูกจัดเข้าตำแหน่งในระบบตำแหน่ง (ระบบแต่งตั้ง) ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๓) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ โดยการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การปฏิบัติงานเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม) ๔) สำหรับผู้ที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้	- วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๓ ต.ค.๖๕ - ๒๕ ต.ค.๖๕ รวมทั้งสิ้น ๓ ปี - เดือน ๒๖ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒.๑ และ ข้อ ๒.๑ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ มิ.ย. ๖๕	เห็นชอบ

๗

อ้างอิง : นส.ทม.ปทุมธานี บก ๕๕๐๐๑.๑/๑๖๕ ลว. ๑๔ ก.ย.๖๕ และ นส.ทต.โคกก่อ ที่ บก ๕๕๓๐๑/๗๖๔ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.พ.จ. จังหวัดปทุมธานี
๕	นายอลงกรณ์ กระระหัด นักจัดการทั่วไปชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๕) ทม.ปทุมธานี อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ทด.หอคำ อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๖ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้องเป็น ในฐานหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ไม่ปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งเป็นระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง) หรือวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช้กับบริหารงานทั่วไป หรือ ๕.๒ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งเป็นระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบ ซี) และถูกจัดเข้าตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช้กับบริหารงานทั่วไป หรือ ๕.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช้กับบริหารงานทั่วไป โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี	วุฒิ : ร.ม.(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ดำรงตำแหน่งนักจัดการทั่วไป ระดับชำนาญการเมื่อ ๑๖ ต.ค. ๖๐ - ๒๕ ต.ค. ๖๕ รวม ๗ ปี - เดือน ๑๓ วัน -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และข้อ ๓.๑ -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และข้อ ๓.๑ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๖	จ่าเอกจาเญียร ญะวรรณ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕) ทต.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน : มหาวิทยาลัยหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิทยา สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิทยา สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบเก่า) และต้องดำรงตำแหน่งใด ๒๕๕๔ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบใหม่) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบเก่า) ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๓) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี (โดยให้นับรวมเป็น ๓ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ (โดยการนำคุณวุฒิบริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิบริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม) ๔) สำหรับผู้ที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่เข้าบริหารงานทั่วไป ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑) สำหรับผู้ที่คัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบเก่า) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่เข้าบริหารงาน	- วุฒิ : ร.บ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖/ระดับต้น) เมื่อ ๒๔ ธ.ค.๕๖ - ๒๕ ต.ค. ๖๕ รวม ๑๑ ปี ๑๐ เดือน ๖ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่แต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒.๑ และ ข้อ ๓.๒ - กำหนดวัน โยนย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๗๒๑๐๑/๖๕๕ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕ และ นส.ทต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๕๕๓ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดปทุมธานี
๗	นางกมลพรทรัพย์ นันทะโพธิ์เดช นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕) ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.ปทุมธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญ) เลขที่ ๒๖-๒-๐๖-๒๐๑๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้องอยู่ในฐานหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่มิใช่บริหารงานทั่วไป หรือ ๕.๒ สำหรับผู้สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบบั้ง) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่มิใช่บริหารงานทั่วไป หรือ ๕.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่มิใช่บริหารงานทั่วไป โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี	-วุฒิ : ร.ม. -ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการเมื่อ ๒๓ เม.ย.๖๔ - ๒๕ ต.ค.๖๔ (๔ ปี ๖ เดือน ๖ วัน) -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๑ - กำหนดวัน โยน/ย้าย : ๒๑ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๙๐๙ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕ และ นส.ทต.ศิริโอ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๒๑๕ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕					๑

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดปทุมธานี
๘	นางสาวสุพิชา เชื้อดวงมูย นักวิชาการการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๓๔๐๙-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕) ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.ปทุมธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.ปทุมธานี	๑. คุณสมบัติทางคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อเทียบได้ในระดับเดียวกับในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูหรือการบริการส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูหรือการบริการ ส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่อเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูหรือการบริการ ส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือสายงานการสอนในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใด ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทย ฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖๐ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๓ ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖๐ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่ง ประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ และตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ โดย ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗๐ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	-ผู้มี : ค.ป. -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เมื่อ ๑๑ พ.ย. ๖๓ - ๒๕ ต.ค. ๖๕ (๔ ปี ๑๑ เดือน ๑๘ วัน) -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๑ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑.ก.ย.๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๑๑/๙๐๙ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕ และ นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๑๕ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล,ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๙	นายพรชัย จันทะนพ นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๕๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๙) ทด.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท พ.ม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกับ ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม ๒. ปฏิบัติงานด้านงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้องถึง ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ไม่ปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประจำตำแหน่ง (ระบบประจำ) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้	- วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) -ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ส.ค. ๕๖ - ๓๐ ธ.ค. ๕๘ (๒ ปี ๔ เดือน - วัน) -ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๙ ปี ๙ เดือน ๒๙ วัน) รวมทั้งสิ้น ๑๒ ปี ๒ เดือน ๒๙ วัน -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่แต่งตั้ง ข้อ ๑๑ ข้อ ๒ และ ข้อ ๔๔ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๙	

อ้างอิง : นส.ทด.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๕๙๓ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๙ และ นส.ท.ม.บึงกาฬ ที่ ๕๒๐๑๐.๑/๑๖๐๕ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒. การแต่งตั้งโดยการรับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด จำนวน ๙ ราย					
๑๐	ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุปราณี ชุ่มปัก ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๕๖-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๑๖ เงินเดือน ๓๔,๖๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕) ทต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา) เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๐๖๒ เงินเดือน ๓๔,๖๔๐ บาท ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ระดับกลาง ๑. คุณสมบัติการศึกษาคณะคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ส.คุณวุฒิปริญญา ๕-๖ ข.วิชาหรือทางการศึกษา ศีลคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด เป็นคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง และปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ หรือ ๒.๒) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการ หรือ ๒.๓) ตำแหน่งประเภทบุคลากรทางการศึกษาองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นที่มีระดับตำแหน่งต่ำกว่าชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ ๒.๔) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (ไม่บริหารมาการศึกษา ระดับตำบล) มาแล้วไม่น้อย กว่า ๒ ปี	ดูดี : กค.บ.(เคมี) ดูดี : ศษ.ม. -ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๕ -ใบอนุญาต เลขที่ ๖๖๒๒๙๐๐๐๑๑๖๕๕๕ -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑ ข้อ ๒ ๑) และ ข้อ ๒.๑	
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๕๕ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕					

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๑๑	นางสาวพัชรี ชาตินามัท นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ ๖๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) ทด.พัสดุ อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ทด.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒียกเว้นเทียบได้ในระดับเดียวกับ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พานิชศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการ การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๑.๑ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พานิชศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการ การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๑.๒ ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ในระดับเดียวกับ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พานิชศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการ การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๒. ปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ.ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการ ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๕. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้องไม่เกิน ๖ว... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้สืบทอดตำแหน่งหรือได้รับแต่งตั้งในระบอบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่เินกับบริหารงานการคลัง หรือ	- วุฒิ : บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ เมื่อ ๒๒ ม.ค. ๖๑ - ๒๙ ต.ค. ๖๕ (๗ ปี ๙ เดือน ๗ วัน) - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๑ - กำหนดวัน โอนย้าย : ๒๑.ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทด.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๕๕๑ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๑๒	นางนันทวรรณ วิบูลย์กุล นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ ๕๖-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ทด.ดงมะไฟ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิทยา สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิทยา สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ยื่นสมัครตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้	- วุฒิ : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) - ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ รวมทั้งสิ้น ๙ ปี ๙ เดือน ๒๗ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๑ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๙๒๗ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๙					

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดปทุมธานี
๑๓	นายประสิทธิ์ วงศ์ศรีจันทร์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ ๕๖-๒-๑๒-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕) ทด.น.าโน อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท พ.ด.ศรีพนา อ.เสกา จ.ปทุมธานี	๑.คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกหน้าที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิทยา สังคม รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิทยา สังคม รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๙ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๕. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการที่จะถึง ในฐานหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบเก่า) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป หรือ	การตรวจสอบ - วุฒิ : ร.ม. (รัฐศาสตร) - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เมื่อ ๒๔ ส.ค. ๕๕ - ๒๕ ต.ค. ๖๕ รวมทั้งสิ้น ๙ ปี ๒ เดือน ๖ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่แต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ๓.๑ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.พ.ด.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๕๒๗ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดปทุมธานี
๑๔	นายสุพธิ์กริช สิงห์ทองไชย หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๘) ทด.สามัคคีพัฒนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๓๐ บาท ทด.ชาง อ.เสกา จ.ปทุมธานี	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษา ศาสตร์ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษา ๑.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบ แห่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย..... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓) สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบ) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบ ประเภทตำแหน่ง (ระบบ) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย..... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๗) และ หัวหน้าฝ่าย..... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีหรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย..... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย..... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปีให้คิดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ (โดย การนำคุณวุฒิตาม ปริญญาโทหรือ ปริญญาเอกมาลดระยะเวลาดังกล่าวให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำ คุณวุฒิตามปริญญาโท มาเทียบเป็นระยะเวลาในการบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม)	- วุฒิ : ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๖/ระดับต้น เมื่อ ๒ ต.ค. ๕๖ - ๒๕ ต.ค. ๖๘ รวม ๑๒ ปี - เดือน ๒๗ วัน	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ชาง ที่ ปก ๗๑๒๐๑/๕๕๕ ลว. ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๙					

[illegible]

อ้างอิง : นส.ทร. นส.ว่าง ที่ บก ๕๕๐๐๑/๘๕๘ สว. ๑๔ ก.ย. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดปทุมธานี
๑๖	ส.อ. สายันต์ ขจรเกตุ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๑๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๙,๔๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ทด.บ้านเช่า อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๖-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๙,๔๘๐ บาท ทด.บ้านเช่า อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	๑. คุณสมบัติทางคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับแต่งตั้งในระบบแห่ง หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบัน ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน...ระดับต้น) / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน...ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับแต่งตั้งในระบบแห่ง หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบัน ปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน...ระดับต้น) / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน...ระดับต้น) / ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีและตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน...ระดับต้น) / ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมี ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักงาน...ระดับต้น) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน... (นักบริหารงาน...ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน... (นักบริหารงาน...ระดับ ๖) หรือหัวหน้ากอง... (นักบริหารงาน...ระดับ ๖) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี	วุฒิ : รปม. -ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๖/ - ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เมื่อ ๑๔ ก.ค. ๕๗ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (รวม ๑๑ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน) -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๓.๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๑๘	นางสาวรุ่งอรุณ ทรงเที่ยง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๔๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕) ทด.ค่าป่าหลาย อ.เมืองภูพาน จ.มุกดาหาร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕) ทด.ค่าป่าหลาย อ.เมืองภูพาน จ.มุกดาหาร	การตรวจสอบ - วุฒิ : ค.ม. (บริหารการศึกษา) - ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๖ และระดับต้น) เมื่อ ๒๕ ก.ย.๕๗ - ๑ พ.ค.๖๕ (๗ ปี ๗ เดือน ๖ วัน) - ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เมื่อ ๒ พ.ค.๖๕ - ๑ ต.ค.๖๖ (๑ ปี ๔ เดือน ๒๙ วัน) - ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เมื่อ ๒ ต.ค.๖๖ - ๓ มิ.ย. ๖๗ (๑ ปี ๕ เดือน) และดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เมื่อ ๔ มิ.ย.๖๗ - ๒๙ ต.ค.๖๘ (๗ เดือน ๒๖ วัน) รวมทั้งสิ้น ๑๑ ปี ๑ เดือน ๙ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๑.๑ และข้อ ๓.๓ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑.๑.๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ท.พ.ร.จริย ที่ ปก ๕๓๐๐๑/๙๐๙ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๓. การแต่งตั้งโดยการโอน (ย้าย) ไปต่างจังหวัด ๒ ราย					
๑๙	นางสาววรรณา ทรัพย์สิงห์ หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๙) ทด.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๖๙-๒๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท ทต.สระใคร อ.สระใคร จ.หนองคาย	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.ท.จ. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระดับแห่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒.๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบเจ้าพนักงาน (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ (โดยการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม) ๔) สำหรับผู้ที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ได้นักบริหารงานทั่วไป ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑) สำหรับผู้ที่คัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ได้นักบริหารงาน	- วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖/ระดับต้น) เมื่อ ๒๔ ธ.ค. ๕๖ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ รวม ๑๑ ปี ๑๐ เดือน ๖ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒.๑) และ ข้อ ๓.๒ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๙	

อ้างอิง : นส.ทด.ปากคาด ที่ ปก ๕๒๗๐๑/๒๕๕๑ ลว. ๑๔ ก.ย. ๕๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดปทุมธานี
๒๐	นางกฤตยา โคตรปัจฉิม นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๖๕-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติหรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในสายวิชาการหรือทางบัญชี พหุวิทยาการ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการ การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พหุวิทยาการ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พหุวิทยาการ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พหุวิทยาการ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการ ๒. ปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไปจนถึง ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการขึ้นไปจนถึง ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๕. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือเทียบเท่า (ระบบบริหารงาน) ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบงานบริหารงาน (ระบบบริหารงาน) ระดับต้น และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานการคลัง หรือ ๕.๒ สำหรับผู้สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบงานบริหารงาน (ระบบบริหารงาน) ระดับต้น และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานการคลัง หรือ ๕.๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานการคลัง โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี	วุฒิ : บ.ธ.ม. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี (ระดับ ๖ และชำนาญการ) เมื่อ ๑ ม.ค.๕๕ - ๒๕ ต.ค.๖๕ (๕ ปี ๙ เดือน ๒๕ วัน) - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓๒ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย.๖๕	

อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ ปก ๕๓๐๐๑/๖๐๙ ลว. ๑๔ ก.ย.๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๔. แต่งตั้งโดยการย้าย จำนวน ๓ ราย					
๒๑	นางสาวดวงใจ พิชัยชื่น นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒๐-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕) ทต.ศรีพนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๖-๒๐๑๔-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.ศรีพนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑. คุณสมบัติทางคุณสมบัตินั้นพิเศษสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษตรศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย สิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขภิบาล อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษตรศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัยสิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขภิบาล อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษตรศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัยสิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขภิบาล อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) ๒. ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม	- วุฒิ : พย.บ. (พยาบาลศาสตร์) -ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เมื่อ ๙ เม.ย. ๖๔ - ๒๕ ต.ค. ๖๕ รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๖ เดือน ๑๙ วัน -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๑ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๕	
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๕๒๗ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕					

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒๒	นายเอกสิทธิ์ สัพพรหม นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕) ทด.ช่าง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาคณะนิติศาสตร์ระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรี ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมเครื่องกลก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมเครื่องกลก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างๆเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมเครื่องกลก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม ๒. ปฏิบัติงานด้านงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ไม่ปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้	- วุฒิ : ทล.บ. (การจัดการงานก่อสร้าง) -ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ เมื่อ ๘ ส.ค. ๕๕ - ๓๐ ธ.ค. ๕๕ (ปี ๔ เดือน ๒๒ วัน) -ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๕ - ๒๙ ธ.ค. ๖๕ (๙ ปี ๙ เดือน ๒๙ วัน) รวมทั้งสิ้น ๑๐ ปี ๒ เดือน ๒๑ วัน -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒ และ ข้อ ๔.๔ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ช่าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๙๕๕ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕					

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒๓	นางสาวนงนุช นิกรเทศ นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) ทด.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงาน-การคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท ทด.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆอันเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๒. ปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมียะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ในระดับ ๗๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมียะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมียะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้องไม่เกินฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ได้รับบริหารงานการคลังหรือ	- วุฒิ : บธ.ม. - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เมื่อ ๒ ต.ค. ๖๐ - ๒๕ ต.ค. ๖๘ (๘ ปี - เดือน ๒๗ วัน) - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่แต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๑ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๕	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
อ้างอิง : นส.ทด.หนองเล็ง ที่ ปก ๗๕๗๐๑/๑๑๗๓ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕					

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดปทุมธานี
๕. แต่งตั้งโดยการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการยกฐานะ อบต. เป็นเทศบาล โดยผลของกฎหมาย จำนวน ๓ ราย					
๒๔	นางสาวจันทพร ตันเกษ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒๐๔-๒๐๐๑ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕) ทต.วังชมภู (เดิม อบต.วังชมภู) อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๔๒-๓-๐๐-๑๐๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	๑. คุณสมบัติทางคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแข่งขัน หรือได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด / ผู้อำนวยการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแข่งขันหรือได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด / ผู้อำนวยการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด / ผู้อำนวยการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี	- วุฒิ : ร.ม.ค. - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) / - ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๗ - ๒๕ ต.ค. ๖๕ รวม ๑๑ ปี - เดือน ๒๕ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๓.๕ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๔๔ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดปทุมธานี
๑๕	นายวุฒิชัย ญาณโคธิ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๐-๑๑๑-๐๐๐๖ เงินเดือน ๔๖,๒๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๔) ทด.โนสรมบุญณ์ (เดิม อบต.โนสรมบุญณ์) อ.เมืองวังกาฬ จ.ปึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๗๐-๓-๐๑-๑๑๑-๐๐๐๑ เงินเดือน ๔๖,๒๑๐ บาท เงินเดือน ๔๖,๒๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๔)	๑. คุณสมบัติทางคุณสมบัตินั้น ๑.๑ ได้รับอนุญาตหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๒ ได้รับอนุญาตหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารของส่วนท้องถิ่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำเร็จชั้นมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่าและได้รับการแต่งตั้งในระบบบริหารส่วนท้องถิ่น ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ในปัจจุบันหรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งได้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒.๑, ๒.๒, ๒.๓, ๒.๔, ๒.๕, ๒.๖, ๒.๗, ๒.๘, ๒.๙, ๒.๑๐, ๒.๑๑, ๒.๑๒, ๒.๑๓, ๒.๑๔, ๒.๑๕, ๒.๑๖, ๒.๑๗, ๒.๑๘, ๒.๑๙, ๒.๒๐, ๒.๒๑, ๒.๒๒, ๒.๒๓, ๒.๒๔, ๒.๒๕, ๒.๒๖, ๒.๒๗, ๒.๒๘, ๒.๒๙, ๒.๓๐, ๒.๓๑, ๒.๓๒, ๒.๓๓, ๒.๓๔, ๒.๓๕, ๒.๓๖, ๒.๓๗, ๒.๓๘, ๒.๓๙, ๒.๔๐, ๒.๔๑, ๒.๔๒, ๒.๔๓, ๒.๔๔, ๒.๔๕, ๒.๔๖, ๒.๔๗, ๒.๔๘, ๒.๔๙, ๒.๕๐, ๒.๕๑, ๒.๕๒, ๒.๕๓, ๒.๕๔, ๒.๕๕, ๒.๕๖, ๒.๕๗, ๒.๕๘, ๒.๕๙, ๒.๖๐, ๒.๖๑, ๒.๖๒, ๒.๖๓, ๒.๖๔, ๒.๖๕, ๒.๖๖, ๒.๖๗, ๒.๖๘, ๒.๖๙, ๒.๗๐, ๒.๗๑, ๒.๗๒, ๒.๗๓, ๒.๗๔, ๒.๗๕, ๒.๗๖, ๒.๗๗, ๒.๗๘, ๒.๗๙, ๒.๘๐, ๒.๘๑, ๒.๘๒, ๒.๘๓, ๒.๘๔, ๒.๘๕, ๒.๘๖, ๒.๘๗, ๒.๘๘, ๒.๘๙, ๒.๙๐, ๒.๙๑, ๒.๙๒, ๒.๙๓, ๒.๙๔, ๒.๙๕, ๒.๙๖, ๒.๙๗, ๒.๙๘, ๒.๙๙, ๓.๐๐, ๓.๐๑, ๓.๐๒, ๓.๐๓, ๓.๐๔, ๓.๐๕, ๓.๐๖, ๓.๐๗, ๓.๐๘, ๓.๐๙, ๓.๑๐, ๓.๑๑, ๓.๑๒, ๓.๑๓, ๓.๑๔, ๓.๑๕, ๓.๑๖, ๓.๑๗, ๓.๑๘, ๓.๑๙, ๓.๒๐, ๓.๒๑, ๓.๒๒, ๓.๒๓, ๓.๒๔, ๓.๒๕, ๓.๒๖, ๓.๒๗, ๓.๒๘, ๓.๒๙, ๓.๓๐, ๓.๓๑, ๓.๓๒, ๓.๓๓, ๓.๓๔, ๓.๓๕, ๓.๓๖, ๓.๓๗, ๓.๓๘, ๓.๓๙, ๓.๔๐, ๓.๔๑, ๓.๔๒, ๓.๔๓, ๓.๔๔, ๓.๔๕, ๓.๔๖, ๓.๔๗, ๓.๔๘, ๓.๔๙, ๓.๕๐, ๓.๕๑, ๓.๕๒, ๓.๕๓, ๓.๕๔, ๓.๕๕, ๓.๕๖, ๓.๕๗, ๓.๕๘, ๓.๕๙, ๓.๖๐, ๓.๖๑, ๓.๖๒, ๓.๖๓, ๓.๖๔, ๓.๖๕, ๓.๖๖, ๓.๖๗, ๓.๖๘, ๓.๖๙, ๓.๗๐, ๓.๗๑, ๓.๗๒, ๓.๗๓, ๓.๗๔, ๓.๗๕, ๓.๗๖, ๓.๗๗, ๓.๗๘, ๓.๗๙, ๓.๘๐, ๓.๘๑, ๓.๘๒, ๓.๘๓, ๓.๘๔, ๓.๘๕, ๓.๘๖, ๓.๘๗, ๓.๘๘, ๓.๘๙, ๓.๙๐, ๓.๙๑, ๓.๙๒, ๓.๙๓, ๓.๙๔, ๓.๙๕, ๓.๙๖, ๓.๙๗, ๓.๙๘, ๓.๙๙, ๔.๐๐, ๔.๐๑, ๔.๐๒, ๔.๐๓, ๔.๐๔, ๔.๐๕, ๔.๐๖, ๔.๐๗, ๔.๐๘, ๔.๐๙, ๔.๑๐, ๔.๑๑, ๔.๑๒, ๔.๑๓, ๔.๑๔, ๔.๑๕, ๔.๑๖, ๔.๑๗, ๔.๑๘, ๔.๑๙, ๔.๒๐, ๔.๒๑, ๔.๒๒, ๔.๒๓, ๔.๒๔, ๔.๒๕, ๔.๒๖, ๔.๒๗, ๔.๒๘, ๔.๒๙, ๔.๓๐, ๔.๓๑, ๔.๓๒, ๔.๓๓, ๔.๓๔, ๔.๓๕, ๔.๓๖, ๔.๓๗, ๔.๓๘, ๔.๓๙, ๔.๔๐, ๔.๔๑, ๔.๔๒, ๔.๔๓, ๔.๔๔, ๔.๔๕, ๔.๔๖, ๔.๔๗, ๔.๔๘, ๔.๔๙, ๔.๕๐, ๔.๕๑, ๔.๕๒, ๔.๕๓, ๔.๕๔, ๔.๕๕, ๔.๕๖, ๔.๕๗, ๔.๕๘, ๔.๕๙, ๔.๖๐, ๔.๖๑, ๔.๖๒, ๔.๖๓, ๔.๖๔, ๔.๖๕, ๔.๖๖, ๔.๖๗, ๔.๖๘, ๔.๖๙, ๔.๗๐, ๔.๗๑, ๔.๗๒, ๔.๗๓, ๔.๗๔, ๔.๗๕, ๔.๗๖, ๔.๗๗, ๔.๗๘, ๔.๗๙, ๔.๘๐, ๔.๘๑, ๔.๘๒, ๔.๘๓, ๔.๘๔, ๔.๘๕, ๔.๘๖, ๔.๘๗, ๔.๘๘, ๔.๘๙, ๔.๙๐, ๔.๙๑, ๔.๙๒, ๔.๙๓, ๔.๙๔, ๔.๙๕, ๔.๙๖, ๔.๙๗, ๔.๙๘, ๔.๙๙, ๕.๐๐, ๕.๐๑, ๕.๐๒, ๕.๐๓, ๕.๐๔, ๕.๐๕, ๕.๐๖, ๕.๐๗, ๕.๐๘, ๕.๐๙, ๕.๑๐, ๕.๑๑, ๕.๑๒, ๕.๑๓, ๕.๑๔, ๕.๑๕, ๕.๑๖, ๕.๑๗, ๕.๑๘, ๕.๑๙, ๕.๒๐, ๕.๒๑, ๕.๒๒, ๕.๒๓, ๕.๒๔, ๕.๒๕, ๕.๒๖, ๕.๒๗, ๕.๒๘, ๕.๒๙, ๕.๓๐, ๕.๓๑, ๕.๓๒, ๕.๓๓, ๕.๓๔, ๕.๓๕, ๕.๓๖, ๕.๓๗, ๕.๓๘, ๕.๓๙, ๕.๔๐, ๕.๔๑, ๕.๔๒, ๕.๔๓, ๕.๔๔, ๕.๔๕, ๕.๔๖, ๕.๔๗, ๕.๔๘, ๕.๔๙, ๕.๕๐, ๕.๕๑, ๕.๕๒, ๕.๕๓, ๕.๕๔, ๕.๕๕, ๕.๕๖, ๕.๕๗, ๕.๕๘, ๕.๕๙, ๕.๖๐, ๕.๖๑, ๕.๖๒, ๕.๖๓, ๕.๖๔, ๕.๖๕, ๕.๖๖, ๕.๖๗, ๕.๖๘, ๕.๖๙, ๕.๗๐, ๕.๗๑, ๕.๗๒, ๕.๗๓, ๕.๗๔, ๕.๗๕, ๕.๗๖, ๕.๗๗, ๕.๗๘, ๕.๗๙, ๕.๘๐, ๕.๘๑, ๕.๘๒, ๕.๘๓, ๕.๘๔, ๕.๘๕, ๕.๘๖, ๕.๘๗, ๕.๘๘, ๕.๘๙, ๕.๙๐, ๕.๙๑, ๕.๙๒, ๕.๙๓, ๕.๙๔, ๕.๙๕, ๕.๙๖, ๕.๙๗, ๕.๙๘, ๕.๙๙, ๖.๐๐, ๖.๐๑, ๖.๐๒, ๖.๐๓, ๖.๐๔, ๖.๐๕, ๖.๐๖, ๖.๐๗, ๖.๐๘, ๖.๐๙, ๖.๑๐, ๖.๑๑, ๖.๑๒, ๖.๑๓, ๖.๑๔, ๖.๑๕, ๖.๑๖, ๖.๑๗, ๖.๑๘, ๖.๑๙, ๖.๒๐, ๖.๒๑, ๖.๒๒, ๖.๒๓, ๖.๒๔, ๖.๒๕, ๖.๒๖, ๖.๒๗, ๖.๒๘, ๖.๒๙, ๖.๓๐, ๖.๓๑, ๖.๓๒, ๖.๓๓, ๖.๓๔, ๖.๓๕, ๖.๓๖, ๖.๓๗, ๖.๓๘, ๖.๓๙, ๖.๔๐, ๖.๔๑, ๖.๔๒, ๖.๔๓, ๖.๔๔, ๖.๔๕, ๖.๔๖, ๖.๔๗, ๖.๔๘, ๖.๔๙, ๖.๕๐, ๖.๕๑, ๖.๕๒, ๖.๕๓, ๖.๕๔, ๖.๕๕, ๖.๕๖, ๖.๕๗, ๖.๕๘, ๖.๕๙, ๖.๖๐, ๖.๖๑, ๖.๖๒, ๖.๖๓, ๖.๖๔, ๖.๖๕, ๖.๖๖, ๖.๖๗, ๖.๖๘, ๖.๖๙, ๖.๗๐, ๖.๗๑, ๖.๗๒, ๖.๗๓, ๖.๗๔, ๖.๗๕, ๖.๗๖, ๖.๗๗, ๖.๗๘, ๖.๗๙, ๖.๘๐, ๖.๘๑, ๖.๘๒, ๖.๘๓, ๖.๘๔, ๖.๘๕, ๖.๘๖, ๖.๘๗, ๖.๘๘, ๖.๘๙, ๖.๙๐, ๖.๙๑, ๖.๙๒, ๖.๙๓, ๖.๙๔, ๖.๙๕, ๖.๙๖, ๖.๙๗, ๖.๙๘, ๖.๙๙, ๗.๐๐, ๗.๐๑, ๗.๐๒, ๗.๐๓, ๗.๐๔, ๗.๐๕, ๗.๐๖, ๗.๐๗, ๗.๐๘, ๗.๐๙, ๗.๑๐, ๗.๑๑, ๗.๑๒, ๗.๑๓, ๗.๑๔, ๗.๑๕, ๗.๑๖, ๗.๑๗, ๗.๑๘, ๗.๑๙, ๗.๒๐, ๗.๒๑, ๗.๒๒, ๗.๒๓, ๗.๒๔, ๗.๒๕, ๗.๒๖, ๗.๒๗, ๗.๒๘, ๗.๒๙, ๗.๓๐, ๗.๓๑, ๗.๓๒, ๗.๓๓, ๗.๓๔, ๗.๓๕, ๗.๓๖, ๗.๓๗, ๗.๓๘, ๗.๓๙, ๗.๔๐, ๗.๔๑, ๗.๔๒, ๗.๔๓, ๗.๔๔, ๗.๔๕, ๗.๔๖, ๗.๔๗, ๗.๔๘, ๗.๔๙, ๗.๕๐, ๗.๕๑, ๗.๕๒, ๗.๕๓, ๗.๕๔, ๗.๕๕, ๗.๕๖, ๗.๕๗, ๗.๕๘, ๗.๕๙, ๗.๖๐, ๗.๖๑, ๗.๖๒, ๗.๖๓, ๗.๖๔, ๗.๖๕, ๗.๖๖, ๗.๖๗, ๗.๖๘, ๗.๖๙, ๗.๗๐, ๗.๗๑, ๗.๗๒, ๗.๗๓, ๗.๗๔, ๗.๗๕, ๗.๗๖, ๗.๗๗, ๗.๗๘, ๗.๗๙, ๗.๘๐, ๗.๘๑, ๗.๘๒, ๗.๘๓, ๗.๘๔, ๗.๘๕, ๗.๘๖, ๗.๘๗, ๗.๘๘, ๗.๘๙, ๗.๙๐, ๗.๙๑, ๗.๙๒, ๗.๙๓, ๗.๙๔, ๗.๙๕, ๗.๙๖, ๗.๙๗, ๗.๙๘, ๗.๙๙, ๘.๐๐, ๘.๐๑, ๘.๐๒, ๘.๐๓, ๘.๐๔, ๘.๐๕, ๘.๐๖, ๘.๐๗, ๘.๐๘, ๘.๐๙, ๘.๑๐, ๘.๑๑, ๘.๑๒, ๘.๑๓, ๘.๑๔, ๘.๑๕, ๘.๑๖, ๘.๑๗, ๘.๑๘, ๘.๑๙, ๘.๒๐, ๘.๒๑, ๘.๒๒, ๘.๒๓, ๘.๒๔, ๘.๒๕, ๘.๒๖, ๘.๒๗, ๘.๒๘, ๘.๒๙, ๘.๓๐, ๘.๓๑, ๘.๓๒, ๘.๓๓, ๘.๓๔, ๘.๓๕, ๘.๓๖, ๘.๓๗, ๘.๓๘, ๘.๓๙, ๘.๔๐, ๘.๔๑, ๘.๔๒, ๘.๔๓, ๘.๔๔, ๘.๔๕, ๘.๔๖, ๘.๔๗, ๘.๔๘, ๘.๔๙, ๘.๕๐, ๘.๕๑, ๘.๕๒, ๘.๕๓, ๘.๕๔, ๘.๕๕, ๘.๕๖, ๘.๕๗, ๘.๕๘, ๘.๕๙, ๘.๖๐, ๘.๖๑, ๘.๖๒, ๘.๖๓, ๘.๖๔, ๘.๖๕, ๘.๖๖, ๘.๖๗, ๘.๖๘, ๘.๖๙, ๘.๗๐, ๘.๗๑, ๘.๗๒, ๘.๗๓, ๘.๗๔, ๘.๗๕, ๘.๗๖, ๘.๗๗, ๘.๗๘, ๘.๗๙, ๘.๘๐, ๘.๘๑, ๘.๘๒, ๘.๘๓, ๘.๘๔, ๘.๘๕, ๘.๘๖, ๘.๘๗, ๘.๘๘, ๘.๘๙, ๘.๙๐, ๘.๙๑, ๘.๙๒, ๘.๙๓, ๘.๙๔, ๘.๙๕, ๘.๙๖, ๘.๙๗, ๘.๙๘, ๘.๙๙, ๙.๐๐, ๙.๐๑, ๙.๐๒, ๙.๐๓, ๙.๐๔, ๙.๐๕, ๙.๐๖, ๙.๐๗, ๙.๐๘, ๙.๐๙, ๙.๑๐, ๙.๑๑, ๙.๑๒, ๙.๑๓, ๙.๑๔, ๙.๑๕, ๙.๑๖, ๙.๑๗, ๙.๑๘, ๙.๑๙, ๙.๒๐, ๙.๒๑, ๙.๒๒, ๙.๒๓, ๙.๒๔, ๙.๒๕, ๙.๒๖, ๙.๒๗, ๙.๒๘, ๙.๒๙, ๙.๓๐, ๙.๓๑, ๙.๓๒, ๙.๓๓, ๙.๓๔, ๙.๓๕, ๙.๓๖, ๙.๓๗, ๙.๓๘, ๙.๓๙, ๙.๔๐, ๙.๔๑, ๙.๔๒, ๙.๔๓, ๙.๔๔, ๙.๔๕, ๙.๔๖, ๙.๔๗, ๙.๔๘, ๙.๔๙, ๙.๕๐, ๙.๕๑, ๙.๕๒, ๙.๕๓, ๙.๕๔, ๙.๕๕, ๙.๕๖, ๙.๕๗, ๙.๕๘, ๙.๕๙, ๙.๖๐, ๙.๖๑, ๙.๖๒, ๙.๖๓, ๙.๖๔, ๙.๖๕, ๙.๖๖, ๙.๖๗, ๙.๖๘, ๙.๖๙, ๙.๗๐, ๙.๗๑, ๙.๗๒, ๙.๗๓, ๙.๗๔, ๙.๗๕, ๙.๗๖, ๙.๗๗, ๙.๗๘, ๙.๗๙, ๙.๘๐, ๙.๘๑, ๙.๘๒, ๙.๘๓, ๙.๘๔, ๙.๘๕, ๙.๘๖, ๙.๘๗, ๙.๘๘, ๙.๘๙, ๙.๙๐, ๙.๙๑, ๙.๙๒, ๙.๙๓, ๙.๙๔, ๙.๙๕, ๙.๙๖, ๙.๙๗, ๙.๙๘, ๙.๙๙, ๑๐.๐๐, ๑๐.๐๑, ๑๐.๐๒, ๑๐.๐๓, ๑๐.๐๔, ๑๐.๐๕, ๑๐.๐๖, ๑๐.๐๗, ๑๐.๐๘, ๑๐.๐๙, ๑๐.๑๐, ๑๐.๑๑, ๑๐.๑๒, ๑๐.๑๓, ๑๐.๑๔, ๑๐.๑๕, ๑๐.๑๖, ๑๐.๑๗, ๑๐.๑๘, ๑๐.๑๙, ๑๐.๒๐, ๑๐.๒๑, ๑๐.๒๒, ๑๐.๒๓, ๑๐.๒๔, ๑๐.๒๕, ๑๐.๒๖, ๑๐.๒๗, ๑๐.๒๘, ๑๐.๒๙, ๑๐.๓๐, ๑๐.๓๑, ๑๐.๓๒, ๑๐.๓๓, ๑๐.๓๔, ๑๐.๓๕, ๑๐.๓๖, ๑๐.๓๗, ๑๐.๓๘, ๑๐.๓๙, ๑๐.๔๐, ๑๐.๔๑, ๑๐.๔๒, ๑๐.๔๓, ๑๐.๔๔, ๑๐.๔๕, ๑๐.๔๖, ๑๐.๔๗, ๑๐.๔๘, ๑๐.๔๙, ๑๐.๕๐, ๑๐.๕๑, ๑๐.๕๒, ๑๐.๕๓, ๑๐.๕๔, ๑๐.๕๕, ๑๐.๕๖, ๑๐.๕๗, ๑๐.๕๘, ๑๐.๕๙, ๑๐.๖๐, ๑๐.๖๑, ๑๐.๖๒, ๑๐.๖๓, ๑๐.๖๔, ๑๐.๖๕, ๑๐.๖๖, ๑๐.๖๗, ๑๐.๖๘, ๑๐.๖๙, ๑๐.๗๐, ๑๐.๗๑, ๑๐.๗๒, ๑๐.๗๓, ๑๐.๗๔, ๑๐.๗๕, ๑๐.๗๖, ๑๐.๗๗, ๑๐.๗๘, ๑๐.๗๙, ๑๐.๘๐, ๑๐.๘๑, ๑๐.๘๒, ๑๐.๘๓, ๑๐.๘๔, ๑๐.๘๕, ๑๐.๘๖, ๑๐.๘๗, ๑๐.๘๘, ๑๐.๘๙, ๑๐.๙๐, ๑๐.๙๑, ๑๐.๙๒, ๑๐.๙๓, ๑๐.๙๔, ๑๐.๙๕, ๑๐.๙๖, ๑๐.๙๗, ๑๐.๙๘, ๑๐.๙๙, ๑๑.๐๐, ๑๑.๐๑, ๑๑.๐๒, ๑๑.๐๓, ๑๑.๐๔, ๑๑.๐๕, ๑๑.๐๖, ๑๑.๐๗, ๑๑.๐๘, ๑๑.๐๙, ๑๑.๑๐, ๑๑.๑๑, ๑๑.๑๒, ๑๑.๑๓, ๑๑.๑๔, ๑๑.๑๕, ๑๑.๑๖, ๑๑.๑๗, ๑๑.๑๘, ๑๑.๑๙, ๑๑.๒๐, ๑๑.๒๑, ๑๑.๒๒, ๑๑.๒๓, ๑๑.๒๔, ๑๑.๒๕, ๑๑.๒๖, ๑๑.๒๗, ๑๑.๒๘, ๑๑.๒๙, ๑๑.๓๐, ๑๑.๓๑, ๑๑.๓๒, ๑๑.๓๓, ๑๑.๓๔, ๑๑.๓๕, ๑๑.๓๖, ๑๑.๓๗, ๑๑.๓๘, ๑๑.๓๙, ๑๑.๔๐, ๑๑.๔๑, ๑๑.๔๒, ๑๑.๔๓, ๑๑.๔๔, ๑๑.๔๕, ๑๑.๔๖, ๑๑.๔๗, ๑๑.๔๘, ๑๑.๔๙, ๑๑.๕๐, ๑๑.๕๑, ๑๑.๕๒, ๑๑.๕๓, ๑๑.๕๔, ๑๑.๕๕, ๑๑.๕๖, ๑๑.๕๗, ๑๑.๕๘, ๑๑.๕๙, ๑๑.๖๐, ๑๑.๖๑, ๑๑.๖๒, ๑๑.๖๓, ๑๑.๖๔, ๑๑.๖๕, ๑๑.๖๖, ๑๑.๖๗, ๑๑.๖๘, ๑๑.๖๙, ๑๑.๗๐, ๑๑.๗๑, ๑๑.๗๒, ๑๑.๗๓, ๑๑.๗๔, ๑๑.๗๕, ๑๑.๗๖, ๑๑.๗๗, ๑๑.๗๘, ๑๑.๗๙, ๑๑.๘๐, ๑๑.๘๑, ๑๑.๘๒, ๑๑.๘๓, ๑๑.๘๔, ๑๑.๘๕, ๑๑.๘๖, ๑๑.๘๗, ๑๑.๘๘, ๑๑.๘๙, ๑๑.๙๐, ๑๑.๙๑, ๑๑.๙๒, ๑๑.๙๓, ๑๑.๙๔, ๑๑.๙๕, ๑๑.๙๖, ๑๑.๙๗, ๑๑.๙๘, ๑๑.๙๙, ๑๒.๐๐, ๑๒.๐๑, ๑๒.๐๒, ๑๒.๐๓, ๑๒.๐๔, ๑๒.๐๕, ๑๒.๐๖, ๑๒.๐๗, ๑๒.๐๘, ๑๒.๐๙, ๑๒.๑๐, ๑๒.๑๑, ๑๒.๑๒, ๑๒.๑๓, ๑๒.๑๔, ๑๒.๑๕, ๑๒.๑๖, ๑๒.๑๗, ๑๒.๑๘, ๑๒.๑๙, ๑๒.๒๐, ๑๒.๒๑, ๑๒.๒๒, ๑๒.๒๓, ๑๒.๒๔, ๑๒.๒๕, ๑๒.๒๖, ๑๒.๒๗, ๑๒.๒๘, ๑๒.๒๙, ๑๒.๓๐, ๑๒.๓๑, ๑๒.๓๒, ๑๒.๓๓, ๑๒.๓๔, ๑๒.๓๕, ๑๒.๓๖, ๑๒.๓๗, ๑๒.๓๘, ๑๒.๓๙, ๑๒.๔๐, ๑๒.๔๑, ๑๒.๔๒, ๑๒.๔๓, ๑๒.๔๔, ๑๒.๔๕, ๑๒.๔๖, ๑๒.๔๗, ๑๒.๔๘, ๑๒.๔๙, ๑๒.๕๐, ๑๒.๕๑, ๑๒.๕๒, ๑๒.๕๓, ๑๒.๕๔, ๑๒.๕๕, ๑๒.๕๖, ๑๒.๕๗, ๑๒.๕๘, ๑๒.๕๙, ๑๒.๖๐, ๑๒.๖๑, ๑๒.๖๒, ๑๒.๖๓, ๑๒.๖๔, ๑๒.๖๕, ๑๒.๖๖, ๑๒.๖๗, ๑๒.๖๘, ๑๒.๖๙, ๑๒.๗๐, ๑๒.๗๑, ๑๒.๗๒, ๑๒.๗๓, ๑๒.๗๔, ๑๒.๗๕, ๑๒.๗๖, ๑๒.๗๗, ๑๒.๗๘, ๑๒.๗๙, ๑๒.๘๐, ๑๒.๘๑, ๑๒.๘๒, ๑๒.๘๓, ๑๒.๘๔, ๑๒.๘๕, ๑๒.๘๖, ๑๒.๘๗, ๑๒.๘๘, ๑๒.๘๙, ๑๒.๙๐, ๑๒.๙๑, ๑๒.๙๒, ๑๒.๙๓, ๑๒.๙๔, ๑๒.๙๕, ๑๒.๙๖, ๑๒.๙๗, ๑๒.๙๘, ๑๒.๙๙, ๑๓.๐๐, ๑๓.๐๑, ๑๓.๐๒, ๑๓.๐๓, ๑๓.๐๔, ๑๓.๐๕, ๑๓.๐๖, ๑๓.๐๗, ๑๓.๐๘, ๑๓.๐๙, ๑๓.๑๐, ๑๓.๑๑, ๑๓.๑๒, ๑๓.๑๓, ๑๓.๑๔, ๑๓.๑๕, ๑๓.๑๖, ๑๓.๑๗, ๑๓.๑๘, ๑๓.๑๙, ๑๓.๒๐, ๑๓.๒๑, ๑๓.๒๒, ๑๓.๒๓, ๑๓.๒๔, ๑๓.๒๕, ๑๓.๒๖, ๑๓.๒๗, ๑๓.๒๘, ๑๓.๒๙, ๑๓.๓๐, ๑๓.๓๑, ๑๓.๓๒, ๑๓.๓๓, ๑๓.๓๔, ๑๓.๓๕, ๑๓.๓๖, ๑๓.๓๗, ๑๓.๓๘, ๑๓.๓๙, ๑๓.๔๐, ๑๓.๔๑, ๑๓.๔๒, ๑๓.๔๓, ๑๓.๔๔, ๑๓.๔๕, ๑๓.๔๖, ๑๓.๔๗, ๑๓.๔๘, ๑๓.๔๙, ๑๓.๕๐, ๑๓.๕๑, ๑๓.๕๒, ๑๓.๕๓, ๑๓.๕๔, ๑๓.๕๕, ๑๓.๕๖, ๑๓.๕๗, ๑๓.๕๘, ๑๓.๕๙, ๑๓.๖๐, ๑๓.๖๑, ๑๓.๖๒, ๑๓.๖๓, ๑๓.๖๔, ๑๓.๖๕, ๑๓.๖๖, ๑๓.๖๗, ๑๓.๖๘, ๑๓.๖๙, ๑๓.๗๐, ๑๓.๗๑, ๑๓.๗๒, ๑๓.๗๓, ๑๓.๗๔, ๑๓.๗๕, ๑๓.๗๖, ๑๓.๗๗, ๑๓.๗๘, ๑๓.๗๙, ๑๓.๘๐, ๑๓.๘๑, ๑๓.๘๒, ๑๓.๘๓, ๑๓.๘๔, ๑๓.๘๕, ๑๓.๘๖, ๑๓.๘๗, ๑๓.๘๘, ๑๓.๘๙, ๑๓.๙๐, ๑๓.๙๑, ๑๓.๙๒, ๑๓.๙๓, ๑๓.๙๔, ๑๓.๙๕, ๑๓.๙๖, ๑๓.๙๗, ๑๓.๙๘, ๑๓.๙๙, ๑๔.๐๐, ๑๔.๐๑, ๑๔.๐๒, ๑๔.๐๓, ๑๔.๐๔, ๑๔.๐๕, ๑๔.๐๖, ๑๔.๐๗, ๑๔.๐๘, ๑๔.๐๙, ๑๔.๑๐, ๑๔.๑๑, ๑๔.๑๒, ๑๔.๑๓, ๑๔.๑๔, ๑๔.๑๕, ๑๔.๑๖, ๑๔.๑๗, ๑๔.๑๘, ๑๔.๑๙, ๑๔.๒๐, ๑๔.๒๑, ๑๔.๒๒, ๑๔.๒๓, ๑๔.		

อ้างอิง : นส.ทต.โนนสุมบูรณ์ ที่ ปก ๗๓๒๐๑/ร.ว. ๑๔ ก.ย. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดปทุมธานี
๒๖	นางสาวดวงตา พัดเปี่ยม นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒๐-๑๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ทด.บุคคล (เดิม ทด.บุคคล) อ.บุคคล จ.ปทุมธานี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญ) เลขที่ ๒๖-๓๐-๑-๒๑๐๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒีย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒีย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒีย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาการรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาการรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาการรวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือการทอกลั่น ในฐานหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระบบแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแต่งตั้ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระบบแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบแต่งตั้ง) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแต่งตั้ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระบบแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบแต่งตั้ง) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ที่ไม่ใช้การบริหารงานทั่วไป หรือ	- วุฒิ : ร.ป.ม. - ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เมื่อ ๑๙ ก.ย. ๖๐ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๘ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน) - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๑ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทด.บุคคล ที่ บก ๗๘๑๐๑/๑๙๔ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๙

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี
เลขานุการ ก.ท.จ. ปทุมธานี