



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๖๖๓๖๘

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๖๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑)

เรียน นายอำเภอปากคาด

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบึงกาฬ ด่วน ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๗๘๖๘ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๗
ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งจังหวัดประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อนุญาตให้ข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน (โครงการเยียวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

จังหวัดบึงกาฬ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าได้ประเมินผลสัมฤทธิ์ การพัฒนาความรู้ ความสามารถ ของผู้เข้ารับการพัฒนาดำเนินการฯ ดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่ามีพนักงานครูเทศบาลรายนายสุภากร ทำเนาวิ และ นายอภิสิทธิ์ สว่างดี สังกัดเทศบาลตำบลปากคาด เป็นผู้ผ่านผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑) จึงให้อำเภอประสานให้เทศบาลตำบลปากคาดแจ้ง พนักงานครูเทศบาลทั้งสองรายดังกล่าว ดำเนินการปรับปรุงผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) และจัดส่งต่อเทศบาลตำบลปากคาด, สำนักงาน ก.จ. และนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่สิ้นสุดการพัฒนาหากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ รายละเอียดตาม ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลตำบลปากคาด ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธำมรงค์ บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... ๙๙๙/
- 5 พ.ย. ๒๕๖๓
วันที่.....
เวลา.....

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการโยกฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๙.๔ /ว ๒๓

๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา (ฝั่งภาค)

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑๕๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งจังหวัดประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อนุญาตให้ข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน (โครงการเยียวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้เข้ารับการพัฒนาตามโครงการฯ ดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูฯ ดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อประสานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้ารับการพัฒนาตามโครงการฯ ดังกล่าว ข้างต้น และมีผลสัมฤทธิ์การพัฒนาอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ดำเนินการปรับปรุงผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และจัดส่งต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่สิ้นสุดการพัฒนา หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินการรับผลงานฯ ของผู้ที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมิน โดยแบ่งเป็น ๓ รอบ ดังนี้

๑. รอบ ๓ เดือน หลังการพัฒนา กำหนดรับผลงานฯ ประมาณวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔
๒. รอบ ๖ เดือน หลังการพัฒนา กำหนดรับผลงานฯ ประมาณวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔
๓. รอบ ๑ ปี หลังการพัฒนา กำหนดรับผลงานฯ ประมาณวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

บัญชีสรุปผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ(กรณีเชี่ยวชาญ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม) รอบตุลาคม ๒๕๖๑

จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/รร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ การพัฒนา
๑	ทต.ปากคาด	เทศบาลปากคาด	นาย สุภากร ทำเนาวิ	ครู	ผ่าน
๒	ทต.ปากคาด	เทศบาลปากคาด	นาย อภิลักษณ์ สว่างดี	ครู	ผ่าน

Sr. Ch

[Signature]

