



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ ๒๒๒๒

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ - นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัด กรณีการโอน การรับโอน การให้พ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้าง การปรับปรุงตำแหน่งและกรณีอื่นๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่งรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ		รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางสาวบุญญาดา แสงทองอร่าม	(แทน)	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายสิทธิมา ดวงสุภา	(แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายวันชัย พลเวียง	(แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวขวัญใจ พรานสุร		คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาวประทีนศรี ย่วนภู	(แทน)	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายปรีชา ปานศรี	(แทน)	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรัฐ ธีสุระ	(แทน)	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. น.ส.วิภาวัลย์ นิวาสประภคิต	(แทน)	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิจติศักดิ์ นนธิบุตร		ประธานสภา อบต.บ้านดอง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย อ้วนสุนำ		ประธานสภา อบต.นาแสง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายประสงค์ เวฬุวนาธร		นายก อบต.ท่าดอกคำ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายวีระศักดิ์ ผิวผาง		นายก อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอัศววัฒน์ สิงห์โตจิตติ		ปลัด อบต.ศรีชมภู		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายภูมินรงค์ สมจิตร		ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์		ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายสุนัย ศิลปเจริญ		ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายฐิธีร์วัฒน์ คงทัน		ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง		ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชูศักดิ์ วสันต์		นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอเนก เดชมณี		ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายวิทยา บุติมูลตรี		ปลัด อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายวิทยา แสงจันทร์		ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง		ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายนิวัฒน์ พรเรืองวงศ์		ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์ อันซีน		หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา นาชัยเพชร		นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผม นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วผมขอเปิดการประชุมครับ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

17/2/61

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรียนท่านประธานและกรรมการทุกท่าน ดิฉันนางกัญญา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุม ทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๑๙ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๔๙ หน้า รวม ๖๘ หน้า รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ ล่วงหน้าแล้วนั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ประธาน

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเพิ่มเติมให้แจ้งฝ่าย เลขานุการดำเนินการ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ หากพบข้อบกพร่องให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	หนองพันทา	โซ่พิสัย	- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	รับโอน
๒	บ้านด้อง	เซกา	- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	รับโอน
๓	ท่าสะอาด	เซกา	- หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	รับโอน
๔	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	คัดเลือกโดยขอใช้บัญชีจาก กสผ.
๕	นาสิงห์	ศรีวิไล	- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	ขอบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ ตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา บุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบล อื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบนับแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลัน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบ ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนประวัติไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต. พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

(๒) นอกจากกรณีตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด แล้วให้ ก.อบต.จังหวัด รวบรวมข้อมูลตำแหน่งว่าง รายงาน ก.อบต. ภายในวันที่สิบ ของเดือน โดยองค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนประวัติไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงขอชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

(๑) การรับโอนจากข้าราชการประเภทอื่น

จำนวน ๒ ราย

(๒) การโอนไปต่างจังหวัด

จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

[Handwritten signature]

ข้อกำหนด

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ยังคงการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

หน้า

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้ออนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้ออนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

หน้า ๕

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนใน แต่ละกรณี ดังนี้...

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การรับโอนข้าราชการดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน
มติที่ประชุม

๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ผู้ช่วยเลขานุการ

๗/๓๕

ข้อเสนอ

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล รายงานสาวกฤษณา เคาหาไสย ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ ลาออกจากราชการได้
ตามความประสงค์

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของลูกจ้างประจำรายดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และ ในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็น เอกฉันท์ เห็นชอบให้ ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล
รายงานสมบุรณ์ แผงสอน ตำแหน่ง นักการภารโรง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ
ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

หน้า ๕

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การ บริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออก คำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค้การบริหารส่วน ตำบลเห็นว่ามิเหตผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค้การ บริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออก คำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย ลาออกได้ตามความประสงค์ และในการยื่นหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้าง ขอให้ฝ่ายเลขฯ ได้ซักซ้อมให้องค้การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขโดยเคร่งครัด

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๑๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑

มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๒ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือ ข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการ สอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้ยื่นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมี หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะ ของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำ สัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับ

ก.อบต.

ประธาน
มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

พนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้าง ได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๖ แห่ง จ้างพนักงานจ้าง จำนวน

๑๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองคการบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

๔.๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรณี

(๑) การรับโอน พนักงานเทศบาล รายงานพรชกร พรหมอาด ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๕๐๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองคการบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองคการบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลัด

ประธาน
มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

[Handwritten signature]

องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ ผู้รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น ขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจ ตามความ ข้อ ๑๑ วรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมจึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่ร้องขอได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ประธาน
มติที่ประชุม

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

๑. ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง :

ข้อ ๓.๑ (๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับบนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ข้อ ๓.๑ (๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับบนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในระหว่างการถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับบนอกระดับควบโดยอนุโลม การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำก็ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนขั้นใหม่ ดังนั้น

17/10/25

๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๐๐)

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๐๐)

ทั้งนี้ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๑)

ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๕ แล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งๆ หายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

- การนับระยะเวลาตาม (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคณวุฒิตาม (ค) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ (เลื่อนไหล) ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือก แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

Handwritten signature/initials

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๔) ให้นายกองคํารบริหารส่วนตําบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตําบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ๗ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจากที ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดทีเริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตําบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตําบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตําบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล)ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตําบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตําบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตําบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตําบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน อย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตําบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวน ผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตําบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

(๔) ให้นายกองคํารบริหารส่วนตําบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตําบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ

ก.อบต.

๔. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนนท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๑)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	<p>ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	<p>ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

๕. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น รายละเอียดตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ
 จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ประธาน
 มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
มติที่ประชุม
 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง เลื่อนระดับและแต่งตั้ง
 พนักงานส่วนตำบลรายสิบเอกผณี ก สีสลัก ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จากระดับปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน
 ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

**๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระงานใน
 ระบบแห่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓**

ผู้ช่วยเลขานุการ
 องค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการเปลี่ยน
 ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผน
 อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๓ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการ
 ประชุม ที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม
 ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

ข้อ ๔ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้
 สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง
 มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน
 ๒๕๕๘ ด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
 บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหาร
 ส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะ
 งาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การกำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือ
 พนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเป็นไปตามหนังสือ
 สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน
 มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
มติที่ประชุม
 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๓ แห่ง เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง
 พนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระลักษณะงาน ตามสายงานในระบบแห่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -
 พ.ศ. ๒๕๖๓) ตามที่เสนอขอมาได้

**๔.๙ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อม
 และพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑**

ผู้ช่วยเลขานุการ
 องค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ
 ครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑
 จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร
 ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน...

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓. พนักงานหรือข้าราชการครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาการอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ...

ข้อ ๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยสรุป : ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วยดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ โดยมีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๕ ราย ที่ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ ทั้งนี้ ให้มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และในส่วนของรายที่ ๒ และ ๓ ให้นายอำเภอเมืองบึงกาฬ ในฐานะผู้กำกับดูแล แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี ตรวจสอบข้อเท็จจริงในเหตุความล่าช้า หากตรวจพบว่ามีความไม่ถูกต้อง ก็ให้ดำเนินการตามระเบียบโดยเคร่งครัด

ประธาน
มติที่ประชุม

1/10/59

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบแก้ไขมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณี อปท.ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสณ.)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสณ.) รวมจำนวน ๔๘ ราย และ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔๗ ราย ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง แจ้งว่าได้ตรวจสอบวุฒิการศึกษาของผู้สอบแข่งขันได้ รายงานสาวพัชรี สดศรี ซึ่งสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติการ มีวุฒิการศึกษานุปริญญา ศิลปศาสตร์ สาขาศิลปศาสตร์ โปรแกรมวิชาการบริหารธุรกิจ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) ซึ่งเป็นคุณสมบัติตามตำแหน่ง ที่จะได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ เดือนละ ๑๐,๘๘๐ บาท จึงขอแก้ไขมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ ในส่วนของคุณวุฒิและอัตราเงินเดือนตามข้อเท็จจริงดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๖ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสณ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของบัญชี

ในกรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันในแต่ละภาค/เขตเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการแบ่งภาค/เขตในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

ข้อ ๖๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๖๒.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่งเมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง.....

ข้อ ๖๓ การอนุญาตให้ใช้บัญชี

๖๓.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันสามารถอนุญาตให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ประสงค์จะขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันดังกล่าวสามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันแต่ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งหน่วยงานที่ขอใช้บัญชีจะต้องมีพื้นที่อยู่ในภาค/เขตที่กำหนดทั้งนี้จะต้องดำเนินการหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนแล้ว

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ก.อบต.บึงกาฬ

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับการเรียกให้มารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๑ โดยผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอ นับระยะเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรแก้ไขมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ ในส่วนของคุณสมบัติและอัตราเงินเดือนตามข้อเท็จจริง รายงานนางสาวพัชรี สดศรี ซึ่งสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน มีวุฒิการศึกษาอนุปริญญาศิลปศาสตร สาขาศิลปศาสตร โปรแกรมวิชาการบริหารธุรกิจ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) ซึ่งเป็นคุณสมบัติตามตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณสมบัติ เดือนละ ๑๐,๘๘๐ บาท

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แก้ไข มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ ในส่วนของคุณสมบัติและอัตราเงินเดือนตามข้อเท็จจริง รายงานนางสาวพัชรี สดศรี ซึ่งสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน มีวุฒิการศึกษาอนุปริญญาศิลปศาสตร สาขาศิลปศาสตร โปรแกรมวิชาการบริหารธุรกิจ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) ซึ่งเป็นคุณสมบัติตามตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณสมบัติ เดือนละ ๑๐,๘๘๐ บาท

ประธาน
มติที่ประชุม

1/10

แบบรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา อำเภोजังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/เลขที่ว่าง	ตำแหน่งว่างเมื่อ	รอบการสรรหา	วิธีการสรรหา					หมายเหตุ
				รับโอน ภายใน ๖๐ วัน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	คัดเลือก โอนวิธีรับ โอน	ขอใช้บัญชีของกรม ส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น	
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข) ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น ๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	-	✓					เพื่อเป็นการประหยัด ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ สรรหา และให้ได้บุคคลมา ดำรงตำแหน่งโดยเร่งด่วนจึง ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการ รับโอน



(ลงชื่อ)

(นายนิคม สิงห์แก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

ตำแหน่งประเภทบริหารว่าง พร้อมขอสรรหาด้วยวิธีรับโอนตามข้อ ๑๕๓ (๑)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	

(ลงชื่อ)..... ผู้รายงาน/ตรวจสอบ
(นายวัฒนชัย ระดาฤทธิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ

บัญชีรายชื่อตำแหน่งผู้บริหารวางขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด
อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	สรรหาโดยวิธี	กรณีไม่สรรหา เหตุผลที่ไม่สรรหา	หมายเหตุ
๑	เซกา	ท่าสะอาด	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	รับโอน		เหตุผล ๑. เนื่องจากต้องการลด ขั้นตอนในการคัดเลือก ๒. เพื่อลดค่าใช้จ่ายอื่น เนื่องมาจากต้องจ่าย ค่าตอบแทน คณะกรรมการดำเนินการ สอบฯ

ลงชื่อ ส.ต.อ.




(เล็งศักดิ์ ภูอากาศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด

บัญชีรายชื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	ตำแหน่ง	สรรหาโดยวิธี	เหตุผลการสรรหา	หมายเหตุ
๑	หนองหัวช้าง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน	เนื่องจากต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์โดยตรงและเพื่อลดขั้นตอนการค่าใช้จ่ายของคณะกรรมการในการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ	

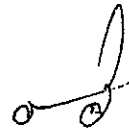
(ลงชื่อ)  ตรวจสอบถูกต้อง
(นายถาวร อินทาศรี)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ)  ตรวจสอบถูกต้อง
(นายอนันต์ ศรีโคตร)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

บัญชีรายชื่อตำแหน่งบริหารที่ว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ	รอบการสรรหา	วิธีการสรรหา					
				รับโอนภายใน	คัดเลือกเลื่อน	สอบคัดเลือก	คัดเลือกรับโอน	ขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ขอบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ
๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ พ.ย. ๒๕๖๐							✓

(ลงชื่อ)



(นางสาววันเพ็ญ ฉันทพัฒนาพงศ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์



29

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กลุ่มงานภาคธุรกิจ
จ.บึงกาฬ	กลุ่มงานส่งเสริม
เลขที่รับ 557	กลุ่มงานกฎหมาย
วันที่ 24 มี.ค. 2561	กลุ่มงานการเงิน
เวลา 10:00	

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๒๖

ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงขอชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๒๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ทาหรือการดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๓. หนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ ๑๑๓๘๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติให้ทาหรือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ประเด็นการสรรหา
ตำแหน่งสายงานบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ว่าเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานบริหารว่างให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๒ หากองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี
ตำแหน่งสายงานบริหารว่างแล้วรายงานตำแหน่งว่างเกิน ๑๕ วัน องค์การบริหารส่วนตำบลจะสามารถ
ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารว่างภายใน ๑๕๐ วันได้หรือไม่ หากไม่สามารถดำเนินการได้จะมี
แนวทางดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารอย่างไร นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า

๑. กรณีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒
กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา
ให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน พิจารณาได้ว่าการกำหนดระยะเวลาให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง นั้น เป็นการกำหนดระยะเวลา
เร่งรัดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเริ่มกระบวนการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารว่าง และเพื่อเป็น
ข้อมูลให้ ก.อบต. จังหวัด กำกับดูแลการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีสภาพ
บังคับหากไม่ทำภายในกำหนดระยะเวลาแล้วจะทำให้การนั้นไม่ชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้น กรณีองค์การบริหาร
ส่วนตำบล รายงานตำแหน่งบริหารว่างเกินสิบห้าวัน ถือว่ายังอยู่ในเงื่อนไขระยะเวลาที่องค์การบริหาร
ส่วนตำบลสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารว่างได้ (เทียบเคียงคำพิพากษา
ศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๗๔๙/๒๕๕๕ กรณีผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งผลการลาออกล่วงเลย ๑๕ วัน ไม่มี
ผลกระทบต่อการลาออก)

/ ๒. การสรรหา...

๒. การสรรหาโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนตำแหน่งและระดับเดียวกัน การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ซึ่งจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต. จังหวัด เพื่อรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา การดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน หมายความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจะต้องได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนแล้ว แต่อยู่ระหว่างเสนอเรื่องเข้า ก.อบต. จังหวัด หรือมีเหตุจำเป็นอื่น ซึ่งการให้ความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด ถือเป็นขั้นตอนภายในตามที่กฎหมายกำหนด ให้ถือเป็นเหตุผลความจำเป็นตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอขยายระยะเวลาไปอีกหกสิบวัน หากพ้นกำหนดไม่สามารถออกคำสั่งได้ให้การโอน รับโอน เป็นอันระงับและให้สงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดนครนายกกำกับดูแลการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ




(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน / การรับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา			การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			มติ
				ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	ตำแหน่ง ว่าง	เหตุผลที่ขอโอน	เจ้าหน้าที่ตรวจ ใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง	
๑	นางสาวณิรัตน์ นิมลัตย์ วุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อ้างอิง : นส.อบต.มาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๕๖ ลว. ๓๐ ม.ค. ๖๑	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๘๒ เงินเดือน ๑๒,๓๔๐ บาท สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสกล กระทรวงพาณิชย์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท (ยินยอมให้ลดเงินเดือน) อบต.มาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ มี.ย. ๖๐	ว่าง และไม่ได้อำนาจ ร้องขอ ให้ กสท. เปิดสอบ แทน	กลับผู้มีอำนาจ ดูแลการดา	นส. ที่ พจน ๐๒๐๒/๓๑๔ ลว ๒๓ ม.ค. ๖๑	นส. ที่ บก ๗๗๓๐๑/๐๐๓ ลว ๓ ม.ค. ๖๑	เห็นชอบ	
๒	นายชาติชาย ศิริพันธ์ วุฒิ : วท.บ. (เกษตรศาสตร์) อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๐๑/๕๘ ลว. ๕ ก.พ.. ๖๑	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ชำนาญการ เลขที่ ๓๔๕๑ เงินเดือน ๒๔,๑๘๐ บาท สำนักงานเกษตรจังหวัดบึงกาฬ กระทรวงการเกษตรและสหกรณ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท (ยินยอมให้ลดเงินเดือน) อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑๑ ก.พ. ๕๖	ว่าง และไม่ได้อำนาจ ร้องขอ ให้ กสท. เปิดสอบ แทน	หาประสบการณ์	นส. ที่ กษ ๑๐๒/๗๕๕ ลว ๒๕ ม.ค. ๖๑	นส. ที่ บก ๗๕๐๑/๗๒๘ ลว ๑๘ ม.ค. ๖๐	เห็นชอบ	

[Handwritten signature]

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
(๒) การโอน ไปต่างจังหวัด								
๑	นางสาวอัญญา กินรี วุฒิ : ร.ป.ม (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๓๑๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๑๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี	๑ ค.ศ. ๕๗	ว่าง	หาประสบการณ์	นส. ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๔๘ ถว. ๑๕ ม.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๔๘ ถว. ๓๑ ม.ค. ๖๑								
๒	พ.จ.อ.ชำนาญ คำพิบูล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๔๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท อบต.กัมปง อ.พยัคฆภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม	๑ ก.ย. ๕๖	ว่าง	ดูแลบิดามารดา	นส. ที่ มค ๗๒๒๐๑/๓๙ ถว. ๗ ก.พ. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๗๘ ถว. ๗ ก.พ. ๖๑								

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.		ให้ลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวกฤษณา เคหาไสย	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท	กองคลัง อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑๔ ก.พ. ๖๑	๒๔ ก.พ. ๖๑	บรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ กรรมการพัฒนาชุมชน	อนุญาต	๒๔ ก.พ. ๖๑	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๒๗ ลว. ๑๔ ก.พ. ๖๑



(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำปราศออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสมบุญ แพงสอน	นักการภารโรง (ลูกจ้างประจำ)	สำนักปลัด อบต.น้ำจั้น อ.เขภา จ.บึงกาฬ	๒๙ ม.ค. ๖๑	๑ มี.ค. ๖๑	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ มี.ค. ๖๑	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๕๓ สว.๖ ก.พ.๖๑



(นายนิพนธ์ อนันต์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	
๗	นายวิทยา เหลือสัน	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	กองช่าง อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	๑ ม.ค. ๖๑	๑ ก.พ. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.พ. ๖๑	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๖๙ ลว. ๗ ก.พ. ๖๑



(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๑๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา		การสรรหา		การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
			ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณสมบัติ = เหมือนพนักงาน ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	ประเภทสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประเภทผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง		
๑	นายสัมพันธ์ พิมพ์วงศ์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๖๖ %	๒๖ ปี (๑๗ ส.ค.๓๕)	ปว.บ.(การจัดการการกีฬา)	ประเภทสมัคร/รับสมัคร ประเภทสมัคร : ๔ ม.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๒ - ๒๒ ม.ค. ๖๑	๒๔ ม.ค. ๖๑	๒๔ ม.ค. ๖๑	๒๔ ม.ค. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๑๓ ลว. ๒๖ ม.ค. ๖๑										
๒	นางสาววิวิลา พันธุ์ทอง (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๖๖ %	๓๑ ปี (๓ ส.ค.๓๐)	ปวส.(บริหารธุรกิจ)	ประเภทสมัคร/รับสมัคร ประเภทสมัคร : ๔ ม.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๒ - ๒๒ ม.ค. ๖๑	๒๔ ม.ค. ๖๑	๒๔ ม.ค. ๖๑	๒๔ ม.ค. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๑๓ ลว. ๒๖ ม.ค. ๖๑										
๓	นางสาวเยาวภา ภูครองทุ่ง (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๐๐ %	๒๕ ปี (๑๙ พ.ค.๓๖)	บ.บ.(การจัดการท่องเที่ยว)	ประเภทสมัคร/รับสมัคร ประเภทสมัคร : ๑๒ ธ.ค. ๖๐ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๘ ธ.ค. ๖๐	๒๙ ธ.ค. ๖๐	๒๙ ธ.ค. ๖๐	๒๙ ธ.ค. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ศรีชมพู อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๑๙๐๑/๐๖๕ ลว. ๒๙ ม.ค. ๖๑										

(Handwritten signature)

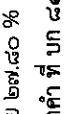
ชื่อ - สกุล		การศึกษา		การสรรหา		การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		อายุ (ค.ศ.บ.อ)	วุฒิการศึกษา	ประเภทรับสมัคร / รับสมัคร	เลือกสรร	ประเภท/ตำแหน่ง / ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง / ค่าจ้าง	
๔	นายรัชพงษ์ สีพานาม (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๒๒ % อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๓๗๕๐๑/๐๓๙ ๑๖ ก.พ. ๖๐	๓๖ ปี (๑๘ เม.ย.๒๕)	มัธยมศึกษาตอนต้น มีใบอนุญาตนประเภท ๒ มีหนังสือรับรองการทำงานจาก พวท.ศิริวิทย์ก่อสร้างหนองคาย เป็นเวลา ๙ ปี	ประเภทรับสมัคร / รับสมัคร ประเภท : ๘ ม.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๙ ม.ค. ๖๐	เลือกสรร (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	ประเภทผล/ ชั้นบัญชี ๒ ก.พ. ๖๑ (ชั้นบัญชี ๑ คน)	จ้าง จ้าง = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๕ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๘,๕๐๐/เดือน) ผู้มีคุณสมบัติ : ๒๗.๕๕๐๐/ปรส.๑๑.๑๐๐/ปรส.๑๕.๐๐๐/เดือน	เห็นชอบ
๕	นางสาวสุภาภรณ์ กุลตา (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๐๘ % อ้างอิง : นส.อบต.ปงไฮ ที่ บก ๓๘๘๐๑/๐๔๙ ๕ ก.พ. ๖๑	๒๖ ปี (๑๕ ก.พ. ๓๕)	ร.บ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	ประเภท : ๒๙ ธ.ค. ๖๐ รับสมัคร : ๑๒ - ๒๒ ม.ค. ๖๑	๒๕ ม.ค. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๖ คน)	๒๕ ม.ค. ๖๑ (ชั้นบัญชี ๑ คน)	จ้าง จ้างตามตามกฎระเบียบ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ปงไฮ อ.เซกา	เห็นชอบ
๖	นางสาวตรีสร ต้อมทอง (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๐๘ % อ้างอิง : นส.อบต.ปงไฮ ที่ บก ๓๘๘๐๑/๐๔๙ ๕ ก.พ. ๖๑	๒๔ ปี (๙ เม.ย.๓๗)	วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	ประเภท : ๒๙ ธ.ค. ๖๐ รับสมัคร : ๑๒ - ๒๒ ม.ค. ๖๑	๒๔ ม.ค. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๔ คน)	๒๕ ม.ค. ๖๑ (ชั้นบัญชี ๑ คน)	จ้าง จ้างตามตามกฎระเบียบ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จพง.สาธารณสุข ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ปงไฮ อ.เซกา	เห็นชอบ

นส.อบต.

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา		การตรวจสอบ			การจ้าง	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			สอบ	สอบ	การตรวจ	การตรวจ	การจ้าง			
๗	นางสาววิจิตรวรรณ ทารชนะนวงษ์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๐๘ %	๒๗ ปี (๑ ต.ค.๓๔)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภาคกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ) เหมือนพนักงาน ประเภทที่ไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชากรรม : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	ประเภทรับสมัคร = ก.อบต.รับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร =ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศรับสมัคร = ไม่เกิน ๓ ปี	เลือกสรร	ประเภทผล/ ขั้นบัญชี	ประเภทจ้าง	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
๘	นางสาวโสภณา อังไพ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๘๐ %	๓๖ ปี (๘ ธ.ค.๒๕)	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) ปวส.(คอมพิวเตอร์) มีหนังสือรับรองการทำงานจาก ร.ร.อนุบาลรัตนวิทยาคาร อ.บึงโขงหลง เป็นเวลา ๘ ปี	ประกาศ : ๒๙ ธ.ค. ๖๐ รับสมัคร : ๑๒ - ๒๒ ม.ค. ๖๑	๒๔ ม.ค. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๔ คน)	๒๕ ม.ค. ๖๑ (ขั้นบัญชี ๑ คน) (ขั้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(เงินเดือน) ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการศึกษา ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ปึงไฮ อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
๙	นายพิศมัย ศรีพระยา (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๘๐ %	๓๖ ปี (๒ ม.ค.๒๕)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๘ ม.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๖ ม.ค. ๖๑	๖ ก.พ. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๘ ก.พ. ๖๑ (ขั้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	

อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๑/๓๘ สว. ๙ ก.พ. ๖๑

อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๑/๓๘ สว. ๙ ก.พ. ๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา		การสมัคร			การจ้าง	
			อาชีพ	ไม่ระบุวุฒิ (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ : ประสบการณ์ ๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประเภทผล/ ชั้นบัญชี	การจ้าง	มติ
๑๐	นายบุญธรรม อับไพ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๘๐ %	๔๙ ปี (๑ พ.ค.๑๒)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศรับสมัคร : ๘ ม.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๖ ม.ค. ๖๑	๖ ก.พ. ๖๑	๘ ก.พ. ๖๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๑/๓๘ ๓ว. ๙ ก.พ. ๖๑									
๑๑	นายชัยณรงค์ บริบาล (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๘๐ %	๕๓ ปี (๑๔ ส.ค.๐๘)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศรับสมัคร : ๘ ม.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๖ ม.ค. ๖๑	๖ ก.พ. ๖๑	๘ ก.พ. ๖๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๑/๓๘ ๓ว. ๙ ก.พ. ๖๑									
๑๒	นายวุฒิไกร โสภา (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๒๖ %	๓๑ ปี (๒๗ ม.ค. ๒๗)	ปวช. (สัตวศาสตร์)	ประกาศรับสมัคร : ๑๕ ม.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๒ ม.ค. - ๒ ก.พ. ๖๑	๖ ก.พ. ๖๑	๖ ก.พ. ๖๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๕๖๐๑/๔๖ ๓ว. ๗ ก.พ. ๖๑									

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ที่ บก ๐๐๒๓.๗/ ๕๐๒

ที่ว่าการอำเภอเขกา

ถนนไตรมิตร บก ๓๘๑๕๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง
การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๐๖๑

ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑


จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาดว่า นางพรชกร พรหมอาด พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน
๒๓,๐๘๐.-บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอวารินวิสา จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์โอนไป
ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-
๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเขกา จังหวัดบึงกาฬ ความละเอียดแจ้งอยู่
แล้ว นั้น

อำเภอตรวจสอบแล้วเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐
กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว จึงขอรายงานการขอความเห็นชอบในการใช้
อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบล ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ


(นายพิชิต ราษฎร์)
นายอำเภอเขกา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๙๕๓๑

“ สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ ”

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการทำงาน/ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท. ๕ ปี /ปวส. ๕ ปี	เงินเดือน		บุคคล ผลงาน	สัมฤทธิ์ ผล	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน (ใช้สำหรับ ประเมินผลงาน)	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ปีงบประมาณ	ปัจจุบัน						
๑	สิบเอกพนิก สิมลัก เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๒ อบต.ท่ากอกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ป.ตรี (เทคโนโลยีสารสนเทศ) ที่ บก ๓๒๕๐๑/๓๒ สว. ๑๕ ก.พ. ๖๑	๔ ปี ๑ เดือน (ทำงาน นายสิบทุบะเบิด ๑ พ.ค. ๕๓ - ๑๔ ก.ค. ๕๗ คิดระยะเวลาที่อยู่ได้ ๒๕ % และ จพ.ธุรการ ๑ ก.ค. ๕๓ - ปัจจุบัน)	๑๔,๕๗๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๑๕,๑๔๐ (๑ ต.ค.๖๐)	๙๕	๙๑.๑๑	๙๔.๕๖	๙๔.๕๖	๑๒ มี.ค. ๖๑	เห็นชอบ
(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย											
อ้างอิง : น.ส.อบต.ท่ากอกแดง ที่ บก ๓๒๕๐๑/๓๒ สว. ๑๕ ก.พ. ๖๑											

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลก่อนวันที่ผ่านการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงาน

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระงานในระบบแบ่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๓ แห่ง

ที่	หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งใหม่	สังกัด	ข้อมูลการพิจารณา		
					มีใบแนบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)	มติ	
๑	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด	มี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๘๑ สว. ๑ ก.พ. ๖๑							
๒	อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด	มี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๖๓ สว. ๑๕ ก.พ. ๖๑							
๓	อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	ผู้ช่วยช่างโยธา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	มี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๔๗ สว. ๒๐ ก.พ. ๖๑							



(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อธิบดีครูผู้ช่วย ที่ผ่านประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย

ที่	อบต.	ศพค.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (เดิม)	การตรวจคุณสมบัติ		การดำรงตำแหน่ง		คำสั่งให้ดำรงตำแหน่งครู	อ้างอิงหนังสือที่	ความเห็นชอบ		
					คุณสมบัติ	รับเงินเดือน	อันดับ	ค.ศ.					
๑	โนนสมบูรณ์	วัดโพธิ์งาม	นางกิตินี พิพิธทอง	๓๘-๒-๐๓๖๐	๑๗/๖๕๐	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย ๕ ปี)	มี	๔ ธ.ค. ๕๘	๓ ธ.ค. ๖๐	/	๑๗/๕๑๐	๔ ธ.ค. ๖๐	เห็นชอบ
๒	คำมาศี	วัดสุวรรณบรรพต	นายเทพพนม พันธุ์วงศ์	๓๘-๒-๐๓๑๒	๑๖/๑๙๐	ค.บ.(ประถมศึกษา ๔ ปี)	มี	๑๘ ธ.ค. ๕๗	๑๗ ธ.ค. ๕๙	/	๑๖/๒๖๐	๑๘ ธ.ค. ๕๙	เห็นชอบ
๓	คำมาศี	วัดศรีบุญเรือง	นางสุนิสา นาคะไชย	๓๘-๒-๐๓๑๓	๑๖/๙๒๐	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย ๕ ปี)	มี	๑๘ ธ.ค. ๕๗	๑๗ ธ.ค. ๕๙	/	๑๗/๐๗๐	๑๘ ธ.ค. ๕๙	เห็นชอบ
๔	คำแก้ว	บ้านคำเตาะเตาะ	นายชายเดย์ ยลวงค์	๓๘-๒-๐๓๕๓	๑๙/๑๐๐	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย ๕ ปี)	มี	๓๐ ธ.ค. ๕๘	๒๙ ธ.ค. ๖๐	/	๑๙/๑๐๐	๓๐ ธ.ค. ๖๐	เห็นชอบ
๕	คำแก้ว	บ้านคำเตาะเตาะ	นางสมภาณี กองไชยสงค์	๓๘-๒-๐๓๒๕	๑๙/๕๑๐	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย ๕ ปี)	มี	๓๐ ธ.ค. ๕๘	๒๙ ธ.ค. ๖๐	/	๑๙/๕๑๐	๓๐ ธ.ค. ๖๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ * ลำดับที่ ๔ จบการศึกษาระดับปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาบริหารการศึกษา) จาก ม.กรุงเทพธนบุรี เมื่อวันที่ ๑๙ ก.พ. ๕๙

* ลำดับที่ ๕ จบการศึกษาระดับปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาบริหารการศึกษา) จาก ม.กรุงเทพธนบุรี เมื่อวันที่ ๓๑ ก.ค. ๕๙


(นายนิพนธ์ อินซัน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ