



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๗/๕๓๖

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ - นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัด

กรณี การโอน การรับโอน การย้าย การให้พ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (เวลา ๑๓.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๔

ผู้มาประชุม

๑. นายสุรศักดิ์	เกษมสุวรรณ		รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายณัฐภพพันธ์	ทหารนะ	(แทน)	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายชาญชัย	คงทัน		หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. ดร.คำไผ่	พลสงคราม	(แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางวรจิตร	ปัญญาดี		คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาวสุดา	พลายงาม	(แทน)	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายปรีชา	ปานศรี	(แทน)	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรภูธร	ธีสุระ	(แทน)	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. น.ส.วิภาวัลย์	นิवासประภคิต	(แทน)	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิตติศักดิ์	นงนิตบุตร		ประธานสภา อบต.บ้านดอง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย	อ้วนสุนำ		ประธานสภา อบต.นาแสง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายชูศักดิ์	วสันต์		นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายประสงค์	เวฬุวนาธร		นายก อบต.ท่าดอกคำ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายวีระศักดิ์	ผิวผาง		นายก อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก	เดชมณี		ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตลือติ		ปลัด อบต.ศรีชมภู		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายวิทยา	บุติมลตรี		ปลัด อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายภูมิณรงค์	สมจิตร		ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์		ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายสุนัย	ศิลาเจริญ		ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายฐิธรวัฒน์	คงทัน		ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายโกวิท	เชื้อเวียง		ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายวิทยา	แสงจันทร์		ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง		ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
----------------	---------	--	---------------	--	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์	พรเรืองวงศ์		ห้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันซีน		หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร		นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผม นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัด ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วผมขอเปิดการประชุมครับ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

1/20/25

ระเบียบวาระที่ ๒
ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรียนท่านประธานและกรรมการทุกท่าน ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุม ทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๑๖ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๕๗ หน้า รวม ๗๓ หน้า รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ ล่วงหน้าแล้วนั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุม

ประธาน

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเพิ่มเติมให้แจ้งฝ่าย เลขานุการดำเนินการ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ หากพบข้อบกพร่องให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติว่างและวิธีดำเนินการ สรรหา จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	บ้านดง	เซกา	- นักพัฒนาชุมชน (๒๖-๓-๑๑-๓๕๐๑-๐๐๑)	สอบคัดเลือก

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ ตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา บุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบล อื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนี้กับบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

Handwritten signature/initials

๓.๒ เรื่อง รายงานการออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	สาเหตุที่ออกจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวไพรัตน์ แสงสุพรรณ (๒๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑)	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา (อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๔๒ ลว ๗ พ.ย. ๖๐)	เสียชีวิต (สาเหตุ : ติดเชื้อในกระแสเลือด)	๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย

ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	ตั้งแต่วันที่
๑	นายบุญเสริม สอนบุญตา พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ (อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๕๕๔ ลว ๑๗ พ.ย. ๖๐)	เสียชีวิต (สาเหตุ : ไตวายเฉียบพลัน)	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน

๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป

เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการซึ่ง ได้ดำเนินการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ผลการสอบคัดเลือกปรากฏดังนี้

๗๓๕๕

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ	
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้ เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)		คะแนน รวม
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ แห่ง								
๑	อบต.โคกกวาง อ.บึงคล้า	๑	นายมนตรี หงษ์พินิจ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อบต.โคกกวาง อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	๘๑	๘๕	๘๕.๗๕	๒๕๑.๗๕	๘๓.๙๑
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๕๓๑ ลว. ๑ พ.ย. ๖๐								

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔**เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา****๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล****ผู้ช่วยเลขานุการ**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงาน

ส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| (๑) การโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น | จำนวน ๑ ราย |
| (๒) การโอนภายในเขตจังหวัด | จำนวน ๑ ราย |
| (๓) การโอนไปต่างจังหวัด | จำนวน ๒ ราย |

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

17/11/25

(ก) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(ข) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการบัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการให้กระทำต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบ คัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อ มีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะ ได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหาร ส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูง กว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับ เงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนใน แต่ละกรณี ดังนี้...

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้น เงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอนซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และ หน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

7/15/25

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน
มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลการโพน/การโพน พนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑
มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.
๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออก
คำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้
ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้
ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออก
คำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.
จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน
มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๘ ราย ลาออกจากการปฏิบัติงานได้

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง
ที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไป
ดังนี้

๗

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือ ข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๕ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้าง ได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากาลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

นายฐิรวัดณ์

ในส่วนขอใบรับรองประสบการณ์ทำงาน อยากรให้ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบให้ละเอียด โดยอาจจะขอเอกสารเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา เช่น สัญญาจ้าง ๕ ปี ย้อนหลัง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๖ ได้กำหนดไว้เพียงว่าพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ การขอสำเนาสัญญาจ้างอาจเป็นการกำหนดเงื่อนไขเกินกว่าที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๗ แห่ง จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

Mark

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง :

ข้อ ๓.๑ (๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ข้อ ๓.๑ (๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในระหว่างการถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนโดยอนุโลม การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำก็ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนขั้นใหม่ ดังนั้น

๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๐๐)

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๐๐)

ทั้งนี้ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๑)

ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๕ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมาับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

17/11/55

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑</u> -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</u> -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

- การนับระยะเวลาตาม (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตาม (ค) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ชั้น ๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ (เลื่อนไหล) ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภทจำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๔) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ (เลื่อนไหล) ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

๗๓๕

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน อย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวน ผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

(๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ

๕. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนดแนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๑)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	

(Handwritten signature/initials)

๕. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชีพาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การคลัง การเงิน การเงิน และการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชีพาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การคลัง การเงิน การเงิน และการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชีพาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การคลัง การเงิน การเงิน และการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ

มีคุณวุฒಿಯ่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรมก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรมก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรมก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขา ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทาง หรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทาง หรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินมาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น รายละเอียดตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

ประธาน

มติที่ประชุม

ทศ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับ

เดียวกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ อำเภอเซกา ได้รายงานขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบล รายสิบเอกประสงค์ ปะโปตินัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท ไปแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบ วาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔แก้ไขเพิ่มเติมโดย ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๕๘ ลง วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากรดับเดียวกัน ซึ่งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย เป็นการย้าย ไปสังกัดกองอื่นภายใน อบต.เดียวกัน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบล รายสิบเอกประสงค์ ปะโปตินัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท ไปแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท ซึ่ง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเห็นชอบ

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง อำเภอบึงคล้า รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมี

คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

มีมติ

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

กรณีการย้ายได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับคุณวุฒิการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ได้รับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนดแนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต. ๑๖)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะการแต่งตั้ง(โดย การสอบคัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔ หรือ ทุกตำแหน่ง/๕-๖ว หรือทุกตำแหน่ง/๗ว	ทั่วไป	ระดับปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน หรือ อาวุโส	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ก.จ., ก.ท. หรือก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ก.จ., ก.ท. หรือก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ก.จ., ก.ท. หรือก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ของ อบต.โคกกว้างแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน
มติที่ประชุม

ท.อ.อ.

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้างกรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๓ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไปหากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ตำแหน่งที่เสนอขอต่อสัญญาจ้างมีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และอบต. ได้แสดงหลักฐานว่ามีนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป ประกอบกับพนักงานจ้างได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง ใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามที่เสนอขอมาได้

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๔.๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอบุ่งคล้า ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรณี

(๑) การอนุมัติเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โคกกะรัง

(๒) การอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอป่าสัก ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐/ ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๒๖๕๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

๔.๘.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอปากคาด ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬใช้อำนาจกรณีผู้รักษาการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรณี

(๑) การอนุมัติเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

(๒) การอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๓) ขอความเห็นชอบในการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอปากคาด ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/๒๕๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐/ บก ๐๐๒๓.๑๑/๒๕๒๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐/ บก ๐๐๒๓.๑๑/๒๓๕๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

๔.๘.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอป่าสัก ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรณี

(๑) การอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(อ้างอิง : หนังสือ อบต.ป่าสัก ที่ บก ๗๘๑๑/๖๗๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

๔.๘.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรณี

(๑) การอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(อ้างอิง : หนังสือ อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๗๑๒๐๑/๔๗๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

๔.๘.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรณี

(๑) การอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๘๑๓๐๑/๕๘๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาการแทนปลัด

Handwritten signature

องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ ผู้รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง และองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้าขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจ ตามความ ข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การให้มีซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมจึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปลัด/ผู้รักษาการแทนปลัด ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่ร้องขอได้ โดยให้ถือปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นมา

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ฯ จำนวน ๓ คณะ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแบบประเมินฯ แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

คณะกรรมการฯ ได้ทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๗ แห่งเสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๕๘ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘

ก.อบต.

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน | เป็นประธาน |
| ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน
มีหน้าที่ในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผล การประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- | | |
|--|----------------|
| - มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล | คะแนน ๓๐ คะแนน |
| - มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | คะแนน ๒๕ คะแนน |
| - มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ | คะแนน ๑๕ คะแนน |
| - มิติที่ ๔ มิติด้านพัฒนาองค์กร | คะแนน ๒๐ คะแนน |

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

17/11/5

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑. หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

.....

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลการประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒๗ แห่ง ข้างต้นตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอมา

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒๗ แห่ง ข้างต้น ตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอมาได้ ทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน

มติที่ประชุม

๔.๑๐ เรื่อง รายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริงการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

เรื่องเดิม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๐.๑ ตามที่อำเภอพรเจริญ ได้มีหนังสือ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๑๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ รายงานว่ามีราษฎรในพื้นที่ตำบลหนองหัวช้าง ประมาณ ๒๐๐ คน ได้รวมตัวชุมนุมขับไล่ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองการ บริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่ละเลย บกพร่อง และขาดความรับผิดชอบต่อการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ และเรียกร้องให้ย้ายปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ นายกองการ บริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างออกจากพื้นที่ และนายพิมล อรรถคำ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ได้ยื่นคำร้องขอมาช่วยราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เพื่อความปลอดภัยต่อชีวิต โดยผ่านทางอำเภอพรเจริญซึ่งเป็นผู้กำกับดูแล อำเภอพรเจริญพิจารณาแล้ว เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งทั้งสองฝ่าย จึงเห็นควรพิจารณาให้นายพิมล อรรถคำ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง มาช่วยราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬเป็นการชั่วคราว เพื่อรอประสานดำเนินการขอโอน (ย้าย) ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นตามความสมัครใจ

๔.๑๐.๒ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

(๑) กรณีการขอช่วยราชการ เพื่อรอประสานการโอนย้ายไปที่อื่น เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ไม่มีนายกองการ บริหารส่วนตำบล ในการใช้อำนาจให้ไปช่วยราชการ จึงอาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๑ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างมาช่วย

ทศ. ๕

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ และเพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่องการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจเพื่อเสนอ ก.อบต.ต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องความขัดแย้งระหว่างพนักงานส่วนตำบลรายนายพิมล อรรถคำ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) กับผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ ให้ ก.อบต. พิจารณาให้ออนไปดำรงตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕เรื่องอื่นๆผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๑ ขอเชิญร่วมงานเทศกาลข้าวใหม่ ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ บ้านดอนน้อย ม.๖ ต.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ ซึ่งในงานจะมีการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ลงแขกเกี่ยวข้าว การแสดงนิทรรศการเกี่ยวกับข้าวของไทย การละเล่นพื้นบ้าน การสาธิตการนวดข้าว การตำข้าวแบบโบราณ ซึ่งการแต่งกายให้ใส่ชุดหม้อฮ่อม

มติที่ประชุมรับทราบเลขานุการ

๕.๒ เนื่องจากจะมีการเปิดตลาดประชารัฐ ท้องถิ่นสุขใจ ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตลาดในพื้นที่ ขอให้ไปตรวจสอบว่ามียอดลงทะเบียนเท่าไร และขอให้ขึ้นป้ายประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนมาร่วมลงทะเบียนด้วย

มติที่ประชุมรับทราบเลิกประชุมเวลา

๑๖.๐๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ/

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น/

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน / การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			มติ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิมหน่วยงานปลายทาง	
(๑) โอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น								
๑	นางสาวเจริญจิตต์ ทวยโพธิ์น้อย วุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท พต.โซ่พิสัย อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ส.ค. ๕๗	ว่าง	หาประสบการณ์	นส. ที่ บก ๕๒๕๐๑/๑๑๒๘ ถว ๓๐ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส. อดบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๒๕๐ ถว. ๖ พ.ย. ๖๐								
(๒) การโอน ภายในเขตจังหวัด								
๒	นางสาวปรมใจ จันทร์เพ็ญ วุฒิ : วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๕๗๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๒,๕๗๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ ก.ย. ๕๘	ว่าง	ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว	นส. ที่ บก ๗๕๕๑๐/๔๔๕ ถว ๑๗ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส. อดบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๕๐๑/๑๑๔๖ ถว. ๒ พ.ย. ๖๐ / นส. อดบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๔๗๘ ถว. ๘ พ.ย. ๖๐								



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
(๓) การโอน ไปต่างจังหวัด								
๓	นายชิน ไธดำ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๓๘๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๓-๓-๑๑-๓๘๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท อบต.บ้านค้อ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	๒ ก.พ. ๕๘	ว่าง	นส.ที่ บก ๓๗๓๐๕/๕๔๗ ลว ๑๑ ก.ย. ๖๐	นส.ที่ อด ๘๓๑๐๑/๓๔๗ ลว ๖ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อ.บต.คำแก้ว ที่ บก ๓๗๓๐๑/ว ๕๖๗ ลว ๙ พ.ย. ๖๐ (วิศวกรรมเครื่องกล)								
๔	นางสาววาสนา โนนสว่าง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๓๓-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อบต.เตาไห อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	๑ ต.ค. ๕๙	ว่าง	นส.ที่ บก ๓๖๖๐๑/๓๓๐ ลว ๑๖ พ.ย. ๖๐	ที่ อด ๓๖๖๐๑/๘๔๓ ลว ๑๗ พ.ย. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อ.บต.คำแก้ว ที่ บก ๓๖๖๐๑/๓๓๘๘ ลว. ๑๗ พ.ย. ๖๐ (รัฐศาสตร์)								

หมายเหตุ ^{นี้} ings ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิต



(นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอดูความเห็นขอให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น น.ส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.ให้ลาออกตั้งแต่	วันที่	
๑	นายพนัส ยืนนาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยช่างโยธา	กองช่าง อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑๒ ต.ค. ๖๐	๓๐ ต.ค. ๖๐	เพื่อไปปรับราชการ	อนุญาต	๓๐ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๖๒๑ ลว. ๒๐ ต.ค. ๖๐									
๒	นายสมร บุตรดา	พนักงานจ้างทั่วไป ยาม	สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๖ พ.ย. ๖๐	๓๐ พ.ย. ๖๐	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓๐ พ.ย. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๖๕๐ ลว. ๑๓ พ.ย. ๖๐									
๓	นางสาวศวรรี อุคุณ	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	กองคลัง อบต.คำแก้ว อ.โซพิสัย	๒ ต.ค. ๖๐	๑ พ.ย. ๖๐	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๒๘๓ ลว. ๖ พ.ย. ๖๐									
๔	นางสาววชิรินทร์ นันทโพธิ์เดช	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	กองการศึกษาฯ อบต.คำแก้ว อ.โซพิสัย	๑๒ ต.ค. ๖๐	๑ พ.ย. ๖๐	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๒๘๓ ลว. ๖ พ.ย. ๖๐									
๕	นางสุภาพร ป้องนาทราย	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	กองการศึกษาฯ อบต.บ้านดง อ.เซกา	๑๕ ต.ค. ๖๐	๓๑ ต.ค. ๖๐	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๗๒ ลว. ๖ พ.ย. ๖๐									
๖	นายศราวุฒิ เพชรฤทธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา	กองช่าง อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	๕ ต.ค. ๖๐	๑๖ พ.ย. ๖๐	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๖ พ.ย. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๐๑๑/๗๔๗ ลว. ๘ พ.ย. ๖๐									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	
๗	นางสาวขวัญตา ไชยสุระ	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	กองการศึกษา อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	๑๖ ต.ค. ๖๐	๑ พ.ย. ๖๐	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๑/๕๐๕ สว. ๑๓ พ.ย. ๖๐									
๘	นายจักรพงษ์ ไชยสุระ	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยช่างโยธา	กองช่าง อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	๑๖ ต.ค. ๖๐	๑ พ.ย. ๖๐	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๑/๕๐๕ สว. ๑๓ พ.ย. ๖๐									



(นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑	นางสาวสุรีย์รัตน์ วัฒนเมือง (ขอใช้บัญชีลำดับที่ ๔) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๖๒ %	๓๒ ปี (๕ ต.ค. ๒๕)	ไม่ระบุวุฒิ ภาคกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี) วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	๒๕ ม.ค. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๗ คน)	๓๐ ม.ค. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๕ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๔๙๙ ลว. ๓๐ ต.ค. ๖๐									
๒	นายบัญชา ปรางค์แก้ว ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๖๖ %	๒๔ ปี (๑๐ ต.ค. ๓๖)	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศ : ๑๑ ต.ค. ๖๐ รับสมัคร : ๑๙ - ๓๑ ต.ค. ๖๐	๓ พ.ย. ๖๐	๓ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักรปัด อบต. คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส. อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๒๕๒ ลว. ๗ พ.ย. ๖๐									
๓	นางสาววิไลวรรณ เพ็ญเอี้ย (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๙๑ %	๒๗ ปี (๒๕ ต.ค. ๓๓)	น.บ.(นิติศาสตร์)	ประกาศ : ๑๘ ต.ค. ๖๐ รับสมัคร : ๓๐ ต.ค. - ๗ พ.ย. ๖๐	๙ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๑๐ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักรปัด อบต. บัวตุ้ม อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ้ม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๙๔ ลว. ๑๐ พ.ย. ๖๐									

(Handwritten signature)

ชื่อ - สกุล		อายุ		วุฒิการศึกษา		การตรวจสอบ				การจ้าง		มติ
						การสรรหา	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประกาศจ้าง	การจ้าง			
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เดือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง	ค่าจ้าง	การจ้าง	มติ	
๔	นางสาวนันทดา เก่งเขตรวิทย์ (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๙๑ %	๒๔ ปี (๑๔ พ.ค. ๓๖)	วุฒิปริญญาตรี (ไม่มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานประเภททั่วไป : บวช.ปวท.,ปวส.ประเภทบริหาร : ป ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี) บธ.บ.(สารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)	ประกาศรับสมัคร : ๑๘ ต.ค. ๖๐ รับสมัคร : ๓๐ ต.ค. - ๗ พ.ย. ๖๐	๙ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๑๐ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ		
อ้างอิง : น.ส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๙๘ ลว.๑๐ พ.ย. ๖๐												
๕	นายภูริทร์ โคตรศรีเมือง (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๙๑ %	๒๑ ปี (๘ ก.ย. ๓๙)	ปวส.(เทคนิคเครื่องกล)	ประกาศรับสมัคร : ๑๘ ต.ค. ๖๐ รับสมัคร : ๓๐ ต.ค. - ๗ พ.ย. ๖๐	๙ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๑๐ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ		
อ้างอิง : น.ส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๙๘ ลว.๑๐ พ.ย. ๖๐												
๖	นายเรืองศักดิ์ สุญราช (กำหนดเพิ่ม) ขอใช้บัญชีลำดับที่ ๔ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๐๘ %	๒๖ ปี (๒๓ ม.ค. ๓๔)	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	ประกาศรับสมัคร : ๑๖ ธ.ค. ๕๙ รับสมัคร : ๑๖ - ๒๖ ธ.ค. ๕๙	๒๘ ธ.ค. ๕๙ (ผู้มีสิทธิ์ ๗ คน)	๒๙ ธ.ค. ๕๙ (ขึ้นบัญชี ๕ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ปงไฮ อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ		
อ้างอิง : น.ส.อบต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๗๔๙ ลว. ๘ พ.ย. ๖๐												

ชื่อ - สกุล		การตรวจสอบ				การจ้าง		มติ	
		วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	มติ				
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	มติ			
			ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานประเภททั่วไป : บวช, ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง	คำสั่งจ้าง
๗	นาย นวพล ศรีป้อง (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๐๐ %	๒๘ ปี (๒๘ มี.ค. ๓๒)	พธ.บ.(รัฐศาสตร) (มีใบอนุญาตชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นส่วนบุคคล) (มีใบรับรองประสบการณ์ทำงานจากร้านแสงทวีรับเหมาก่อสร้างเป็นเวลา ๕ ปี)	๑ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๖ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุข อบต.ศรีชมพู อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : น.ส.อบต.โซ่พิสัย บก ๗๕๙๐๑/๑๐๐๘ ลว. ๑๐ พ.ย. ๖๐									
๘	นายปรัชญา แสงสุดตา (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๑.๐๕	๓๑ ปี (๒๐ มี.ย. ๒๙)	ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖	๑๖ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๒๐ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : น.ส.อบต.โซ่พิสัย บก ๗๒๒๐๑/๗๐๘ ลว. ๒๐ พ.ย. ๖๐									
๙	นางสาวกานามาศ บำรุงเอื้อ (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๑.๐๕	๒๓ ปี (๙ พ.ย. ๓๗)	ส.บ. (เกียรตินิยมอันดับ ๑)	๑๖ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๒๐ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : น.ส.อบต.โซ่พิสัย บก ๗๒๒๐๑/๗๐๘ ลว. ๒๐ พ.ย. ๖๐									

(Handwritten signature)

ที่		ชื่อ - สกุล		อายุ (๑๘-๖๐)		วุฒิการศึกษา		การสรรหา			การจ้าง		มติ	
		ชื่อ	สกุล	ปี	เดือน	ระดับ	ปี	ปี	ประเภท	จำนวน	ตำแหน่ง	ประเภท	ระยะเวลา	มติ
๑๐	นางสาวภาพร แสงเขียว (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๑.๐๕	๒๖ ปี (๙ พ.ย. ๓๔)	ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = ไม่มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ประเภททั่วไป : ประช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	เลือกสรร	ขึ้นบัญชี	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง	ค่าจ้าง	เห็นชอบ	ก.อบต. จังหวัด	บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๗๐๘ ลว. ๒๐ พ.ย. ๖๐														
๑๑	นางสาวฉวีวรรณ แก้วมะณี ว่าง(เดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๒๒ %	๓๕ ปี (๑๐ พ.ค. ๒๕)	ปวส.(การตลาด)	ประกาศ : ๑๘ ต.ค. ๖๐ รับสมัคร : ๓๐ ต.ค. - ๙ พ.ย. ๖๐	๑๖ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๖ คน)	๒๐ พ.ย. ๖๐	๒๐ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๖ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี		เห็นชอบ	ก.อบต. จังหวัด	บึงกาฬ	
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๕๐๑/๕๖๗ ลว. ๑๖ พ.ย. ๖๐														

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ


(นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลือกระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ราย

ที่	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง			ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณสมบัติ ป.ตรี ๖ ปี /ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน		บุคลิก	ผลงาน	สัมมาชีพ	ระดับ		เงินเดือน	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการ ประเมินแล้ว)
				ปีงบประมาณ	ปัจจุบัน							
(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จ.บึงกาฬ จำนวน ๑ ราย												
๑	นายอลงกรณ์ กระจะหัด นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๑-๐๐๑ อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ อ้างอิง : น.ส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๗๔๔ ลว. ๙ พ.ย. ๖๐	ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น)	๔ ปี ๕ เดือน (นับจัดการงานทั่วไป ๒๔ ก.ค. ๕๗ ถึงปัจจุบัน) และสายงานเกื้อกูล เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ตั้งแต่ ๒๖ มิ.ย.๕๖-๒๓ ก.ค.๕๗)	๒๑,๕๐๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๒๒,๒๓๐ (๑ ต.ค. ๖๐)	๘๕.๕	๙๔.๘๙	๘๘.๖๗	ชำนาญการ	๒๒,๖๒๐	๑๖ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
๒	นางสาวธันนพัทธ์ อุ่นบัว นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ อ้างอิง : น.ส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๕๒๓ ลว. ๓๑ ต.ค. ๖๐	ร.ม. (บริหารธุรกิจ)	๔ ปี ๑ เดือน (นักวิชาการเงินฯ ตั้งแต่ ๒๖ ส.ค. ๕๖- ปัจจุบัน)	๒๐,๗๗๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๒๑,๕๐๐ (๑ ต.ค.๖๐)	๙๐	๙๔.๖๗	๙๗	ชำนาญการ	๒๑,๗๑๐	๒๐ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
๓	จำเภาดำรง อาจจินดา นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๑-๐๐๑ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ อ้างอิง : น.ส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๕๕๕ ลว. ๒๑ พ.ย. ๖๐	ร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๔ ปี (สายงานนักป้องกัน ตั้งแต่ ๒๖ มิ.ย. ๕๗ - ปัจจุบัน) (และสายงานเกื้อกูล เจ้าพนักงานป้องกัน ตั้งแต่ ๖ ส.ค. ๕๕ - ๒๕ มิ.ย. ๕๗ นับตั้งแต่วันที่)	๒๑,๑๔๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๒๑,๘๘๐ (๑ ต.ค.๖๐)	๙๒	๘๙.๖	๙๖	ชำนาญการ	๒๒,๑๗๐	๑ พ.ย. ๖๐	เห็นชอบ

(Handwritten signature)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง			ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณสมบัติ ป.ตรี ๖ ปี /ป.โท ๕ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้วมา	ปัจจุบัน	บุคคล	ผลงาน	สัมภาษณ์	ระดับ		เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	
๔	จำเอกชัยนต์ นนทฤทธิ์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๕ ปี ๑ เดือน (สายงานนักป้องกันฯ ตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๕๕ - ปัจจุบัน) (และสายงานก่อเหตุ เจ้าพนักงานป้องกันฯ ตั้งแต่ ๒๐ ต.ค. ๕๔ - ๓๑ พ.ค. ๕๘ นับได้ทั้งหมด)	๒๑,๘๘๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๒๒,๕๘๐ (๑ ต.ค. ๖๐)	๘๗	๘๘.๖	๘๘	ชำนาญการ	๒๓,๐๘๐	๑ พ.ย. ๖๐	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๖๖๒ ลว. ๗ พ.ย. ๖๐



(นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	ลิบเอกประสงค์ ปะโปตินัง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๙,๑๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๐) กองคลัง อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	คุณสมบัติ - เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ปวส. (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง (ไม่ได้รับรองขอ กสส.เปิดสอบแทน)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๐) สำนักปลัด อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	นส. อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๔๘๐๑/๗๓๓๑ ถว. ๓๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ ^{ผู้} ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิมิต



(นายมีพัฒน์ พรเรืองวงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
					วิธีการสอบ	ตำแหน่งที่สอบฯ		
๑	นายมนตรี หงษ์พิณี	รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต มหาวิทยาลัยรัตน โกสินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๐-๑๑-๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๖๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โคกแก้ว อ.บุ่งคล้า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๐-๑๑-๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โคกแก้ว อ.บุ่งคล้า (ตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสค.ดำเนินการสอบแข่งขัน)	เจ้าของบัญชี อบต.โคกแก้ว อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๕ ต.ค. ๖๐	ตำแหน่งที่สอบฯ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	หนังสือรับรองบัญชี อบต.โคกแก้ว เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ

อ้างอิง : น.ส.อบต.โคกแก้ว ที่ บก ๒๖๕๐๑/๕๓๑ ต.ว. ๑ พ.ย. ๖๐

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ


(นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์)

ห้องถื่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๓ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ขอความเห็นต่อสัญญาจ้าง			อ้างอิง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%) ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		
๑	อบต.บุ่งคล้า	บุ่งคล้า	๖	๑๐	๒๕.๐๑	นส.อบต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๘๑๑/๖๓๐ ถว. ๘ พ.ย. ๖๐	เห็นชอบ
๒	อบต.โคกก่อง	บุ่งคล้า	๒	๓	๒๕.๗๗	นส.อบต.โคกก่อง ที่ บก ๗๖๑๑/๕๓๐ ถว. ๑ พ.ย. ๖๐	เห็นชอบ
๓	อบต.ท่าสะอาด	เซกา	๓	๑	๓๐.๕๕	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๕๐ ถว. ๖ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ


(นายนิพัฒน์ พรเรืองวงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
 เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๒๗ แห่ง

ที่	อำเภอ/อบต.	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙						รวม (๑๐๐)	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		มิตินี้ ๑ (๓๐)	มิตินี้ ๒ (๒๕)	มิตินี้ ๓ (๑๕)	มิตินี้ ๔ (๒๐)	สัดส่วนคะแนน (PA ๑๐)	รวม (๑๐๐)		
	อำเภอเมืองบึงกาฬ								
๑	อบต.บึงกาฬ	๒๗.๕๐	๒๓.๕๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๐๕	เห็นชอบ	
๒	อบต.โนนสมบูรณ์	๒๕.๒๕	๒๔.๐๐	๑๑.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๒๕	เห็นชอบ	
๓	อบต.ชัยพร	๒๔.๕๐	๒๔.๐๐	๑๐.๐๐	๑๙.๐๐	๘.๐๐	๘๕.๕๐	เห็นชอบ	
๔	อบต.ค่านาดี	๒๕.๐๐	๒๔.๐๐	๑๐.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๐๐	เห็นชอบ	
๕	อบต.นาสวรรค์	ไม่ได้รับความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๐							
๖	อบต.โป่งเปือย	๒๔.๕๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๕๐	เห็นชอบ	
	อำเภอศรีวิไล								
๗	อบต.ชุมภูพร	๒๕.๒๕	๒๔.๐๐	๑๐.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๒๕	เห็นชอบ	
๘	อบต.นาสะแบง	๒๒.๐๐	๒๔.๐๐	๑๐.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๕๐	เห็นชอบ	
๙	อบต.นาแสง	ไม่ได้รับความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๕๙							
๑๐	อบต.นาสิงห์	๒๓.๕๐	๒๔.๐๐	๘.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๕๐	เห็นชอบ	
	อำเภอบุ่งคล้า								
๑๑	อบต.บุ่งคล้า	ไม่ได้รับความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๐							
๑๒	อบต.หนองเต็ง	ไม่ได้รับความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๐							
๑๓	อบต.โคกกว้าง	๒๑.๐๐	๒๔.๐๐	๑๐.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๐๐	เห็นชอบ	

(Handwritten signature)

ที่	อำเภอ/อบต.	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙						รวม (๑๐๐)	มติ ก.อบต.
		มิตินที่ ๑ (๓๐)	มิตินที่ ๒ (๒๕)	มิตินที่ ๓ (๑๕)	มิตินที่ ๔ (๒๐)	มิตินที่ ๕ (๑๐)	รวม (๑๐๐)		
	อำเภอไชยบุรี								
๑๔	อบต.ไชยบุรี	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๐.๐๐	๑๕.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ	
๑๕	อบต.คำแก้ว	๒๕.๕๐	๒๓.๕๐	๑๐.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๘.๕๐	เห็นชอบ	
๑๖	อบต.ถ้ำเจ็ดยักษ์	๒๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ	
๑๗	อบต.บัวตูม	๒๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ	
๑๘	อบต.ศรีชมภู	๒๓.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๐๐	เห็นชอบ	
๑๙	อบต.เหล่าทอง	ไม่เต็มความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๐							
๒๐	อบต.หนองพันทา	ไม่เต็มความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๐							
	อำเภอปากคาด								
๒๑	อบต.หนองยอง	ไม่เต็มความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๐							
๒๒	อบต.โนนศิลา	๒๓.๐๐	๒๓.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ	
๒๓	อบต.ปากคาด	๒๓.๐๐	๒๕.๐๐	๑๐.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๐๐	เห็นชอบ	
๒๔	อบต.สมสนุก	ไม่เต็มความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๐							
๒๕	อบต.นาแดง	ไม่เต็มความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๐							
๒๖	อบต.นาแก	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๕.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ	
	อำเภอพรเจริญ								
๒๗	อบต.หนองหัวช้าง	ไม่เต็มความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๐							
๒๘	อบต.ศรีชมภู	๒๖.๒๕	๒๒.๐๐	๑๒.๐๐	๑๕.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๒๕	เห็นชอบ	
๒๙	อบต.วังชมภู	๒๓.๐๐	๒๒.๐๐	๑๒.๐๐	๑๕.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๐๐	เห็นชอบ	
๓๐	อบต.ป่าแฝก	ไม่เต็มความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๐							

ที่	อำเภอ/อบต.	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙					มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		มิติที่ ๑ (๓๐)	มิติที่ ๒ (๒๕)	มิติที่ ๓ (๑๕)	มิติที่ ๔ (๒๐)	มิติที่ ๕ (๑๐)	
	อำเภอบึงโขงหลง						
๓๑	อบต.ท่าดอกคำ	ไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๐					
๓๒	อบต.โพธิ์หมากแข้ง	๒๖.๐๐	๒๔.๔๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๔๐ เห็นชอบ
๓๓	อบต.ดงบัง	๒๗.๐๐	๒๔.๐๐	๑๐.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๐๐ เห็นชอบ
	อำเภอเซกา						
๓๔	อบต.ท่าสะอาด	ไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๐					
๓๕	อบต.เซกา	ไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ปี ๒๕๖๐					
๓๖	อบต.ท่ากกแดง	๒๓.๐๐	๒๑.๔๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๔๕ เห็นชอบ
๓๗	อบต.บ้านดง	๒๔.๐๐	๒๒.๐๐	๑๓.๐๐	๑๘.๐๐	๘.๐๐	๘๕.๐๐ เห็นชอบ
๓๘	อบต.หนองพุ่ม	๒๒.๐๐	๒๓.๐๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๘.๐๐	๘๕.๐๐ เห็นชอบ
๓๙	อบต.โสกก้าม	๒๐.๐๐	๒๑.๒๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๖.๐๐	๗๗.๒๐ เห็นชอบ
๔๐	อบต.น้ำจั้น	๒๖.๕๐	๒๐.๘๐	๑๑.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๓๐ เห็นชอบ
๔๑	อบต.ปงไฮ	๒๔.๗๕	๒๐.๒๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๙๕ เห็นชอบ

หมายเหตุ ๑. อบต.ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒. ผลการประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่เกิน ๘๕ คะแนน อัตราการจ่ายไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

๓. ผลการประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่เกิน ๙๕ คะแนน อัตราการจ่ายไม่เกิน ๑.๐ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

๔. ผลการประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป อัตราการจ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน และต้องขอความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดก่อน



(นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ