

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๖๗๒๖๔



ก.ท.จ.บึงกาฬ

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๗

พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น อำเภอป่วงคล้า)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล และเรื่องอื่น ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. กรณีการโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด หรือออกนอกเขตจังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการการอื่นทั้งสองแห่งประสานกันเพื่อออกคำสั่งการรับโอน (ย้าย) และการให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกันพร้อมให้ผู้ที่ได้รับการโอน (ย้าย) มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อย ก่อนเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ที่ต้นสังกัดแห่งใหม่

๒. เมื่อเทศบาลได้ดำเนินการตามข้อ ๑ แล้วให้ทำหนังสือส่งตัวระหว่างเทศบาล หรือส่วนราชการอื่น พร้อมรายงานและจัดส่งคำสั่งให้จังหวัดทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๓. กรณีการโอน (ย้าย) ไปต่างจังหวัด เมื่อ ก.จังหวัด ทั้งสองแห่ง หรือส่วนราชการอื่น ได้มีมติเห็นชอบแล้ว ให้พิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑-๒ แล้วจัดส่งคำสั่งให้จังหวัด เพื่อจะได้จัดทำหนังสือส่งตัว ผู้ที่โอน (ย้าย) เดินทางไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ที่ต้นสังกัดแห่งใหม่

๔. กรณีที่มีคำสั่งเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ให้เทศบาลจัดส่งสำเนาคำสั่ง รายงานให้จังหวัดทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ และแจ้งให้เทศบาลตำบลในพื้นที่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชชัย ศรีทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

[www.buengkandla.go.th](http://www.buengkandla.go.th)

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ( ก.ท.จ.บึงกาฬ )  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย	ศรีทอง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.อภิสิทธิ์	ธนาธรนิธิโรจน์	(แทน)ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๓. น.ส.ชนากานต์	ธิติไชยวัฒน์	(แทน)หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๔. ดร.คำไผ่	พลสงคราม	(แทน)นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๕. น.ส.นิลวรรณ	ประทุมชาติ	(แทน)คลังจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๖. น.ส.วีรญา	พิมพ์ภูคำ	(แทน)โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๗. นายมงคล	พินทา	นายกเทศมนตรีตำบลหนองเล็ง	กรรมการ
๘. นายบัวพันธ์	วงศ์จันทร์	นายกเทศมนตรีตำบลโคกก่อ	กรรมการ
๙. นายอัมพร	ฉลาดดี	ประธานสภาเทศบาลตำบลศรีวิไล	กรรมการ
๑๐. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ	บุพศิริ	ประธานสภาเทศบาลตำบลบึงกาฬ	กรรมการ
๑๑. นายสุนทร	สุดแก้ว	ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ	กรรมการ
๑๒. นางกัลยารัตน์	หาญธรรมธีรวัช	ปลัดเทศบาลตำบลดอนหญ้านาง	กรรมการ
๑๓. นายประจวบ	สุวรรณภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	กรรมการ
๑๔. นายประเสริฐ	นางาม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	กรรมการ
๑๕. นายสัมฤทธิ์	เจริญดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	กรรมการ
๑๖. นายวีระ	กองบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	กรรมการ
๑๗. นายไศรัจ	สมาธิวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายทรงพล	ชัยญาณลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	ติดภารกิจ
-------------	-----------	----------------------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์	พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.
๓. นายเตียง	คันทริน	นสส.ชำนาญการ	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-วันนี้ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มีข้อราชการเร่งด่วนไม่สามารถเดินทางมาเป็นประธานในที่ประชุมได้ ได้มอบหมายให้นายธวัชชัย ศรีทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

มติที่ประชุม

รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒  
สำเนารายงานการประชุมมีทั้งหมด ๕๓ หน้า ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่ง  
พร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้วเป็นเอกฉันท์

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

**เลขานุการ** ๓.๑ ตามรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๑๐ เรื่อง การแต่งตั้งเลขานุการและอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการแทนตำแหน่งที่ว่าง ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง นายนิพนธ์ อ้นชื่น เป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยการให้ออกจาก ราชการ จากการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลดังกล่าวแล้วปรากฏว่าบุคคลดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ครบ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๖ วรรคสอง จึงไม่สามารถแต่งตั้งนายนิพนธ์ อ้นชื่น เป็นอนุกรรมการ ฯ ได้

#### ข้อพิจารณา

๑. ฝ่ายเลขานุการ ได้ประสาน ร.ต.ต.รุ่งเรือง มะลาหอม ข้าราชการบำนาญ เป็นอนุกรรมการ ในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยการให้ออกจากราชการ แล้วปรากฏว่ามีคุณสมบัติ ครบถ้วน มีชื่อในทะเบียนในเขตจังหวัดบึงกาฬ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๓๘ และเจ้าตัวก็ยินยอมที่จะให้ แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการ ฯ

๒. จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้แต่งตั้ง ร.ต.ต.รุ่งเรือง มะลาหอม เป็นอนุกรรมการใน คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยการให้ออกจากราชการ

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่อง เพื่อทราบ

**เลขานุการ** ๔.๑ การคัดเลือกปลัดเทศบาลเป็นผู้แทนระดับจังหวัดไปคัดเลือกเป็นกรรมการ ผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

ด้วยปลัดเทศบาลที่เป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พ้นจากตำแหน่ง กระทรวงมหาดไทย จึงได้ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่เพื่อคัดเลือกกรรมการ ผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) จำนวน ๑ คน ในวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสำเนา ประกาศกระทรวงมหาดไทยที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ การประชุมดังกล่าวไม่อาจมอบหมายผู้อื่นเข้าประชุมแทน (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๔.๑)

#### ข้อพิจารณา

๑. จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการคัดเลือกปลัดเทศบาลเป็นผู้แทนในระดับจังหวัด ปรากฏว่านายสุนทร สุดแก้ว ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ อำเภอเมืองฯ ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทน โดยจะเดิน ทางเข้าร่วมประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒. จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ ผลการคัดเลือกปลัดเทศบาลเป็นผู้แทนระดับจังหวัดไปคัดเลือกเป็น กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

**๔.๒ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน  
สายงานวิชาการซึ่งเป็นสายงานผู้ปฏิบัติ**

**เลขานุการ** ด้วย ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ ได้มีมติรับทราบฯ ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา จะดำเนินการการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ ในตำแหน่ง ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และตำแหน่งนักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ ซึ่งเทศบาลได้ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ และประกาศผลการสอบคัดเลือกพร้อมได้รายงานผลการสอบคัดเลือกฯให้ ก.ท.จ. บึงกาฬ ทราบ (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๔.๒)

**ข้อพิจารณา**

๑.การดำเนินการสอบคัดเลือก ฯ ประกาศผลการสอบคัดเลือก ฯ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ ซึ่งเป็นสายงานผู้ปฏิบัติ ของ ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา เป็นไปตามประกาศ ก.ท.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐ ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๙๒

**๒.จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ**

**มติที่ประชุม** รับทราบผลการสอบคัดเลือกฯ ของ ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา

**๔.๓ การสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานสายงาน  
วิชาการซึ่งเป็นสายงานผู้ปฏิบัติ**

**เลขานุการ** ด้วย ทต.บึงกาฬ อ.เมืองฯ รายงานว่า จะดำเนินการการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ ในตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๔.๓)

**ข้อพิจารณา**

๑. การดำเนินการสอบคัดเลือก ฯ สายงานวิชาการ ในตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ซึ่งเป็นสายงานผู้ปฏิบัติ ซึ่ง ทต.บึงกาฬ อ.เมืองฯ และตำแหน่งดังกล่าวเทศบาลได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐

**๒.จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ**

**มติที่ประชุม** รับทราบการดำเนินการสอบคัดเลือกฯของเทศบาลตำบลบึงกาฬ

**๔.๔ การพิจารณาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

**เลขานุการ** ด้วย ทต.หนองเล็ง อ.เมืองฯ ได้รายงานการพิจารณาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๔.๔)

**ข้อพิจารณา**

๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองเล็ง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผลการประเมินฯ ปรากฏว่าผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเทศบาลได้ประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑๒๔ ข้อ ๑๓๐ ข้อ ๑๓๑ ข้อ ๑๓๓ และข้อ ๑๓๔

**๒.จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ**

**มติที่ประชุม** รับทราบ การพิจารณาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว

**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่อง เพื่อพิจารณา**๕.๑ การจัดทำประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.ท.กำหนด**

**เลขานุการ** ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งให้จัดทำประกาศ ก.ท.จ. ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.ท. กำหนด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๑)

สำนักงาน ก.ท. ให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.ท.กำหนด

๒. กรณีที่ ก.ท.จ.ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เสนอ ก.ท.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ.ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่ได้รับหนังสือนี้ (ได้รับ นส.เมื่อวันที่ ๒๘ ต.ค.๖๒)

**ข้อพิจารณา**

๑. ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในร่างประกาศ เพื่อจะได้จัดทำเป็นประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบในร่างประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ ดังกล่าว และให้จัดทำประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

**๕.๒ ขอความเห็นชอบการให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน**

**เลขานุการ** ด้วย ทต.ต่าง ๆ ได้รายงานให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๒)

**ข้อพิจารณา**

๑. พนักงานจ้างที่ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย เจ้าตัวแจ้งความประสงค์ขอลาออก นายเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาต ให้ลาออกเรียบร้อยแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕

๒. จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๒ ราย

**๕.๓ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**เลขานุการ** ด้วย ทต.โคสี อ.เมืองฯ ได้รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๓)

**ข้อพิจารณา**

๑. นายกเทศมนตรีตำบลโคสี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อต่อสัญญาจ้าง ซึ่งตำแหน่งพนักงานจ้างที่ต่อสัญญาจ้าง ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีโครงการแผนงานของเทศบาลที่จะต้องปฏิบัติต่อไป ซึ่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ และ นส.สำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ปัจจุบันเทศบาลตำบลทุกแห่งได้รายงานขอต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครบทุกแห่งแล้ว

๒. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้เทศบาลตำบลโคสี ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย

**๕.๔ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยการขอใช้บัญชีการสรรหาและเลือกสรร**

**เลขานุการ**

ด้วย ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยการขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๔)

**ข้อพิจารณา**

๑. ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยการขอใช้บัญชีที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ ของ ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ จำนวน ๑ อัตรา ได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหา เทศบาลได้กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๑ ข้อ ๓ (๑) ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๐

๒. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้เทศบาลตำบลศรีสำราญ จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย

**๕.๕ การประเมินตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)**

**เลขานุการ**

ด้วย ทต.โคกก่อง อ.เมืองฯ ได้รายงานขอความเห็นชอบการประเมินตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ในตำแหน่งพนักงานประจำถขยะ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๕)

**ข้อพิจารณา**

๑. พนักงานจ้างทั่วไป รายดังกล่าว ได้ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และนายกเทศมนตรีได้ออกหนังสือรับรองการปฏิบัติงานไว้เรียบร้อยแล้ว เทศบาลได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และได้ผ่านการประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตำแหน่งดังกล่าวเทศบาลได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้เทศบาลตำบลโคกก่อง ประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย

**๕.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายตำแหน่งจากบัญชีผู้สอบคัดเลือก**

**เลขานุการ** ด้วย ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายตำแหน่งจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของเทศบาล จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๖)

**ข้อพิจารณา**

๑. ได้ตรวจสอบการย้ายตำแหน่งพนักงานเทศบาล สังกัด ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา จำนวน ๒ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๗๗ ข้อ ๘๖ และ ข้อ ๑๔๔ ได้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศที่กำหนดโดยให้ผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวเทศบาลไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด

**๒. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ**

**มติที่ประชุม** เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้พนักงานพนักงานเทศบาล สังกัด ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา ย้ายตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย

**๕.๗ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ**

**เลขานุการ** ด้วย ทต.ต่าง ๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๗)

รายละเอียดการครองตำแหน่งของ พ.จ.อ.สมาน บุตรศรี  
ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ

ที่	ห้วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	รวมระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.	บรรจุเมื่อ ๑ เม.ย. ๕๕ ในตำแหน่ง จนท. ป้องกันฯ ระดับ ๓ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๕			ป.ตรี วิทยาศาสตร์ บัณฑิต
๒.	จบปริญญาตรีเมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๕๐ สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ครึ่งหนึ่ง เปลี่ยนสายงานเมื่อวันที่ ๗ ต.ค. ๕๗	๑ เม.ย. ๕๕ - ๖๔ ต.ค. ๕๗	= ๒ ปี ๖ ด. ÷ ๒ = ๑ ปี ๓ ด	
๓.	ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ เมื่อวันที่ ๗ ต.ค. ๕๗ - ๙ ต.ค. ๖๒	๗ ต.ค. ๕๗ - ๙ ต.ค. ๖๒	= ๕ ปี ๒ เดือน รวม ๖ ปี ๕ เดือน	

รายละเอียดการครองตำแหน่งของ น.ส.โยธกา บรรเทา  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ที่	ห้วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	รวมระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.	บรรจุเมื่อ ๔ ม.ค. ๕๔ - ๑ ต.ค. ๕๘ ในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ๓ จบ ป ตรีเมื่อ ๑๓ มี.ค. ๕๒	๔ ม.ค. ๕๔ - ๑ ต.ค. ๕๘	๔ ปี ๘ ด	ป.ตรี พยาบาล บัณฑิต
๒.	ย้ายไปดำรง ตน.จพง.สาธารณสุข เมื่อ ๒ ต.ค. ๕๘ - ๒๙ ต.ค. ๖๑ สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ครึ่งหนึ่ง	๒ ต.ค. ๕๘ - ๒๙ ต.ค. ๖๑	= ๓ ปี . ÷ ๒ = ๑ ปี ๘ ด	
๓.	ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ เมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ต.ค. ๖๒	๓๐ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ต.ค. ๖๒	= ๑ ปี รวม ๗ ปี ๔ เดือน	

รายละเอียดการครองตำแหน่งของนางจันทร์จิรา รักษาคุณ  
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

ที่	ห้วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	รวมระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.	บรรจุเมื่อ ๑ ม.ค.๔๕ ในตำแหน่ง จนท. สรรพากร ๑ ดำรงระดับ ๓ เมื่อ ๒ ม.ค.๔๙			ป.ตรี การบัญชี
๒.	จบปริญญาตรีเมื่อวันที่ ๓๐ เม.ย ๕๐ สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกือบได้-๓๐ ก.ย.๕๕ ได้ ๑๒.๕ %	๓๐ เม.ย.๕๐ - ๓๐ ก.ย.๕๕	= ๔ ป ๕ ด. ÷ ๑๒.๕ = ๐.๕ ป	
๓.	ดำรงตำแหน่ง จพง.พัสดุ ระดับ ๔ เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๕- ๔ ม.ค.๕๘ นับได้ครึ่งหนึ่ง	๑ ต.ค.๕๕ - ๔ ม.ค.๕๘	๒ ป ๒ ด. ÷ ๒ = ๑ ป ๑ ด	
๔.	ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ เมื่อวันที่ ๕ ม.ค. ๕๘ - ๑ ต.ค.๖๒	๕ ม.ค.๕๘ - ๑ ต.ค.๖๒	= ๔ ป ๗ ด รวม ๖ ปี ๑ เดือน	

ข้อพิจารณา

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนระดับจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย แล้วผลปรากฏเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ กำหนด ดังนี้

๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ขั้นต่ำ ๑๕,๐๕๐ บ.)

๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ (ไม่มีการถูกลงโทษ)

๔. ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้พนักงานเทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย

๕.๘ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และคุณภาพด้านการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

เลขานุการ

ด้วย ทต.ต่าง ๆ รายงานว่าขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และคุณภาพด้านการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษจาก ก.ท.จ.บึงกาฬ เนื่องจากได้มีพนักงานครูเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย (แนบท้ายวาระที่ ๕.๘)

ข้อพิจารณา

๑. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานครู ทั้ง ๔ ราย แล้วปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ข้อ ๕



๒. เนื่องจากในปัจจุบันคณะกรรมการประเมินฯ สังกัด ทต.โคสี ทต.โนนสว่าง อ.เมืองฯ และ ทต.บึงโขงหลง ยังไม่มีผู้มีความสมัครเป็นเทศบาลจึงขอเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรเป็นคณะกรรมการประเมิน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพด้านการปฏิบัติงาน จึงขอให้ ก.ท.จ.พิจารณา  
๓.จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรม จริยธรรม ฯ ของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ ราย ตามที่เทศบาลเสนอ

#### ๕.๙ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.

#### เลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป ของเทศบาล ตำบลในสังกัดจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑๒ ราย โดยให้ดำเนินการดังนี้ (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๙ )

๑.ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมฯ ได้แจ้งให้ อปท.ที่ได้รับการจัดสรรทั้งสองแห่งทราบเรียบร้อยแล้ว

๒.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๑ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันที่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.เลขานุการ ก.จ.จ.,ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ.,ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ) และให้มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

#### ข้อพิจารณา

๑. เทศบาลที่ กสท.ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันให้มาบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้  
๑.๑ ทต.โซ่พิสัย,พรเจริญ,ศรีสำราญ,โนนสว่าง,หอคำ,ปากคาด,หนองเล็ง และโคสี  
๒. ทต.พรเจริญ,ศรีสำราญ,โนนสว่าง,หอคำ,ปากคาด,หนองเล็ง และโคสี ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และได้รายงานขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. บึงกาฬ จำนวน ๑๒ ราย ทราบเรียบร้อยแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กสท.กำหนด ซึ่งเทศบาลได้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และอัตรารายเดือนได้ตั้งจ่ายไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๓. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ประธาน ไม่ทราบว่ามีคณะกรรมการท่านใดจะสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมมีอีกหรือไม่

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑๒ ราย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.

#### ๕.๑๐ ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

#### เลขานุการ

ประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้มีประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๑. นายประจวบ สุวรรณภักดี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายสุนทร สุดแก้ว	ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ	อนุกรรมการ
๓. นายดวงจันทร์ สุจारी	คลังจังหวัดบึงกาฬ	อนุกรรมการ
๔. นายณัฐพงศ์ พลฤทธิ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบึงกาฬ	อนุกรรมการ
๕. นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. นายเตียง คันทริน	นสส.ชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมิน ให้ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

### ข้อพิจารณา

๑. ทต.ทุกแห่งได้จัดส่งแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ฯ รายงานให้ ก.จังหวัด และคณะอนุกรรมการ ฯ ได้นำแบบดังกล่าวไปประกอบการประเมินฯ

๒. คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งได้ทำการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของเทศบาลตำบลทุกแห่ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว และไม่มีเทศบาลตำบลแห่งใด ได้คะแนน ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐)

๓. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
 ประธาน ไม่ทราบมีคณะกรรมการท่านใดจะสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมหรือไม่  
 มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของเทศบาล จำนวน ๑๕ เทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)  
 ประธาน ไม่ทราบว่า มีคณะกรรมการ ก.ท.จ.ท่านใดที่มีเรื่องจะเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุมครับ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๕๐ น.



ผู้จดยางานการประชุม

( นายเตียง คันทริน )

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.

ประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ  
เพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑. ประวัติ

๑.๑ ชื่อ - สกุล ร.ต.ต. รุ่งเรือง มະคานอม อายุ ๖๖ ปี สัญชาติ ไทย  
เชื้อชาติ ไทย วัน เดือน ปีเกิด 15 มีนาคม 249๖  
๑.๒ อาชีพ ข้าราชการบำนาญ ตำแหน่ง - กก. เมืองบึงกาฬ  
สถานที่ทำงาน - กก. เมืองบึงกาฬ โทร. 0๘5-745๖7-๖3  
๑.๓ วุฒิการศึกษา ม.ศ. 3

๑.๔ สถานภาพครอบครัว

( ) โสด (  ) สมรส ( ) หม้าย ( ) หย่าร้าง

ชื่อสามี / ภรรยา นางอุไร มະคานอม อาชีพ แม่บ้าน

ตำแหน่ง - สถานที่ทำงาน -

โทร. 0๘7-23๖02-88

๑.๕ ที่อยู่ปัจจุบัน ๑๘ หมู่ 4 บ้านหนองต. บึงกาฬ อ. เมืองบึงกาฬ จ. บึงกาฬ  
โทร. 0๘5-745๖7-๖3

๒. ความรู้ ความเชี่ยวชาญในส่วนที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น

( ) ด้านการบริหารงานท้องถิ่น

( ) ด้านการบริหารงานบุคคล

( ) ด้านการบริหารและการจัดการ

(  ) ด้านระบบราชการ

( ) ด้านอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระบุ) .....

๓. ประวัติการทำงาน ผลงาน และประสบการณ์

รับราชการดำรงตำแหน่งป้องกันปราบปราม ทักษะที่ หน่วยปฏิบัติการพิเศษ (นปพ.) งานธุรการแผนกงานนโยบายและแผนประจำ กก. เมืองบึงกาฬ

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และยินยอมให้เสนอชื่อข้าพเจ้า เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ลงชื่อ ร.ต.ต. รุ่งเรือง มະคานอม  
( รุ่งเรือง มະคานอม )

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒


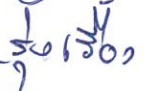
มาตรา ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำ
- (๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นเจ้าของหน้าที่ หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง

บุคคลซึ่งรับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นผู้มีชื่ออยู่ในทะเบียนในเขตจังหวัดนั้นเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อ

รายการเกี่ยวกับบ้าน		เล่มที่ 1
เลขรหัสประจำบ้าน 4303-036465-8	สำนักทะเบียน อำเภอบึงกาฬ	
รายการที่อยู่ 98 หมู่ที่ 4 ตำบลบึงกาฬ อำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย		
ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อบ้าน	
ประเภทบ้าน บ้าน	ลักษณะบ้าน	
วันเดือนปีที่กำหนดบ้านเลขที่ 22 มีนาคม 2538		
ลงชื่อ (นายจิรวัฒน์ ธีสุระ)		นายทะเบียน
วันเดือนปีที่พิมพ์ทะเบียนบ้าน 19 ธันวาคม 2543		

เล่มที่ 1	รายการบุคคลในบ้านของเลขรหัสประจำบ้าน 4303-036465-8	ลำดับที่ 1
ชื่อ ศ.ศ. รุ่งเรือง มะลาหอม	สัญชาติ ไทย	เพศ ชาย
เลขประจำตัวประชาชน 3-4303-00983-07-8	สถานภาพ เจ้าบ้าน	เกิดเมื่อ 15 มี.ค. 2496
มารดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ ไช	สัญชาติ ไทย	
บิดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ เกียง	สัญชาติ ไทย	
* มาจาก ฐานข้อมูลกระทรวงมหาดไทย		นายทะเบียน
เข้ามาอยู่ในบ้านนี้เมื่อ 22 มี.ค. 2538	(นายจิรวัฒน์ ธีสุระ)	
** ไปที่		นายทะเบียน

(ศิริเพ็ญกุล)   
 จ.ต.ต.   
 (รุ่งเรือง มะลาหอม)

เลขประจำตัวประชาชนของผู้ถือบัตร  
๙-๕๓๐๓-๐๐๙๘๓-๐๗-๘

ชื่อ ร.ต.ศ.รุ่งเรือง มะลาหอม  
ตำแหน่ง รอง สว.(ป.)  
สภ.เมืองบึงกาฬ ก.จว.บึงกาฬ


ร.ต.ศ.   
ลายมือชื่อ **ตำแหน่ง** ผบช.ภ.๔  
หมุ่โลหิต ไธ **ผู้ถือบัตร**



บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ



ข้าราชการตำรวจ  
เลขที่ ๐๐๑๙-๕๙-๐๒๕๗  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
วันออกบัตร ๒๐ ก.พ. ๕๙ บัตรหมดอายุ ๑๙ ก.พ. ๖๕

( ร.ต.ศ.รุ่งเรือง )  
ร.ต.ศ.   
( ร.ต.ศ.รุ่งเรือง มะลาหอม )



๓๒๒

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๒๙๑๘

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง  
เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ บก ๐๘๐๙.๒ /ว ๔๕๙๑ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ได้แจ้งให้จังหวัดบึงกาฬ ดำเนินการคัดเลือกปลัดเทศบาลซึ่งเป็นผู้แทนในระดับจังหวัด  
จังหวัดละ ๑ คน ไปคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในวันพฤหัสบดีที่  
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ พร้อมแจ้งปลัดเทศบาลซึ่งเป็นผู้แทนในระดับจังหวัด เข้าร่วมประชุมเพื่อคัดเลือกกันเอง  
เป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ลงทะเบียนรายงานตัว  
ในวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้  
การประชุมดังกล่าวไม่อาจมอบหมายผู้อื่นเข้าประชุมแทน นั้น

จังหวัดบึงกาฬ ขอเรียนให้ทราบว่านายสุนทร สุดแก้ว ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ อำเภอเมืองบึงกาฬ  
ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นผู้แทนระดับจังหวัด ไปคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาล  
ในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธวัชชัย ศรีทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

แบบรายงานผลการคัดเลือกผู้แทนปลัดเทศบาล

เพื่อทำหน้าที่คัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

แทนตำแหน่งที่ว่าง

ในวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

จังหวัดบึงกาฬ

รายชื่อผู้แทนปลัดเทศบาลในระดับจังหวัด

ประเภทผู้แทน	ผู้ได้รับเลือก		เบอร์โทรศัพท์
	ชื่อ-สกุล	สังกัด	
ปลัดเทศบาล	นายสุนทร สุดแก้ว	เทศบาลตำบลหอคำ อำเภอเมืองบึงกาฬ	๐๘-๑๗๑๗-๑๑๓๖

เหตุการณื  จังหวัดดำเนินการคัดเลือกผู้แทนระดับจังหวัด วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒  
( ) ไม่ปกติ เพราะ (ระบุการแก้ไขปัญหาด้วย) .....

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นายเตียง คันทริน)


นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

๑๔ พ.ย. ๖๒



## แบบท้ายวาระที่ ๔.๒

๔.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ  
(แบบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	สอบคัดเลือกตำแหน่ง/ สังกัดใหม่	สังกัดเดิม	คะแนน				คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
				ภาค ก.	ภาค ข	ภาค ค	รวม		
๑.	พ.จ.อ.สรายุทธิ ตะเวียงน่าน จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา	ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา	๗๔.๐๐	๗๐.๐๐	๙๐.๕๐	๒๓๔.๕๐	๗๘.๑๗	
๒.	จ.ส.ต.รूपนนท์ สมบัติบุญสวน จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา	ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา	๗๓.๐๐	๗๓.๐๐	๙๐.๖๗	๒๓๖.๖๗	๗๘.๘๙	



จ.บึงกาฬ	026
เลขที่รับ 8330	026
วันที่ ก.ค. พ.ย. 2562	
เวลา	

กลุ่มงานส่งเสริมฯ  
กลุ่มงานกฎหมาย  
กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ ปก ๕๒๓๐๑ / ๕๐๓

สำนักงานเทศบาลตำบลบึงกาฬ  
ถนนชาญสินธุ์ ปก ๓๘๐๐๐

พศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานตำแหน่งว่างและขอดำเนินการสรรหา ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา  
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ


สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลบึงกาฬ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๑ ชุด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลบึงกาฬ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา ประกอบกับประกาศเทศบาลตำบลบึงกาฬ เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

เทศบาลตำบลบึงกาฬ จึงมีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติว่าง ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบึงกาฬ เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและเพื่อรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ที่มีมากขึ้น เทศบาลตำบลบึงกาฬจึงขอรายงาน ตำแหน่งว่างดังกล่าว พร้อมทั้งขอความเห็นชอบในการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลจากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ และ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


ขอแสดงความนับถือ

  
(นายวิทยา เสนจันทร์ดีไชย)  
นายกเทศมนตรีตำบลบึงกาฬ

งานกรเจ้าหน้าที  
สำนักปลัดเทศบาล  
โทร ๐-๕๒๔๙-๑๔๐๘

## แบบท้ายวาระที่ ๔.๔

๔.๔ เรื่อง การพ้นการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล  
(แบบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ	สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ว/ด/ป ที่บรรจุ	ว/ด/ป ผ่านการทดลอง	หมายเหตุ
๑.	นางบัวผัน	พิบูลทอง	ทต.หนองเต็ง อ.เมืองฯ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ป.ตรี รปศ.	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	บช.กสธ. 

## ร่างประกาศ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่ เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล  
ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่  
๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ประกอบที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล  
ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความ  
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี  
อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิดการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย  
ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)  
กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการ  
อบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน  
แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มี  
การเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อที่ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับ ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลมจนกว่า จะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ”

“ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล”

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง  
ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง  
และความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุง  
ตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

## แบบท้ายวาระที่ ๕.๒

๕.๒ เรื่อง ให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน  
(แบบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ค่าตอบแทน/ สังกัดกอง	วันเข้า ปฏิบัติงาน	รายละเอียดการลาออกจากการปฏิบัติราชการ		การดำเนินการของเทศบาล		หมายเหตุ
				ยื่น นส. ลาออก	วันที่ ลาออก	เหตุผลที่ลาออก	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	
๑.	น.ส.วีรรัตน์ เสนาอุดร ทด.หนองเล็ง อ.เมืองฯ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.จนท.ธุรการ ค่าตอบแทน ๑๓,๑๖๐ บ. สำนักปลัด	๑ ต.ค.๕๒	๓๐ พ.ย. ๖๒	ไปบรรจุเป็น พนักงานส่วน ตำบล	๓๐ พ.ย.๖๒	รอมติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	นส.ที่ บก ๓๕๓๐๑/๕๑๙ ลงวันที่ ๑๔ พ.ย.๖๒
๒.	นายปิยะพงษ์ บัวบาล ทด.โนนสว่าง อ.เมืองฯ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.ช่างโยธา ค่าตอบแทน ๑๓,๒๕๘ บ.	๑ เม.ย.๖๑	๓๐ ก.ย.๖๒	ประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ ต.ค.๖๒	รอมติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	นส.ที่ บก ๕๔๐๐๑/๘๒๖ ลงวันที่ ๑๘ พ.ย.๖๒



## แบบท้ายวาระที่ ๕.๓

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
(แบบท้ายรายการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ที่	สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	จำนวน (ราย)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕
๑.	ทต.ไคสี อ.เมืองฯ	พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	๒๙.๙๑ 



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย  
เทศบาลตำบลไคสี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปีเกิด	ตำแหน่ง	สังกัด	คุณวุฒิ	อัตราค่าจ้าง	เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว	หมายเหตุ
๑	นายคำพอง ต้วงหัว	๔ พ.ค. ๒๕๐๓	คนงานทั่วไป	กองช่าง	ม.๖	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง
๒	นายทรงศักดิ์ มั่งศรี	๒๔ ธ.ค. ๒๕๓๓	คนงานประจำรถขยะ	สำนักปลัด	ม.๓	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง
๓	นายจำลอง อภัยโส	๑๗ มิ.ย. ๒๕๒๓	คนงานทั่วไป	กองคลัง	ป.ตรี	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ  
(นายบุญคุ้ม เข้มศิริ)  
นายกเทศมนตรีตำบลไคสี

๕.๔ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยการใช้บัญชีฯ  
(แนบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐ปี)	วุฒิการศึกษา -ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ -ภารกิจ = วุฒิเหมือนพนักงาน -ทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา			การจ้าง		ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ร้อยละ	หนังสืออ้างอิง
				ประกาศ = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ -รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ -ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประเภท/ ชั้นบัญชี	ระยะเวลา จ้าง	ประกาศ/รับสมัคร/รับสมัคร เลือกสรร	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด		
๑.	น.ส.พรพิมล จำปาหอม	๒๕	ปวส.บัญชี	ประกาศ ๑ ส.ค.๖๒ -รับสมัคร ๑๕-๒๖ ส.ค.๖๒	๓ ก.ย.๖๒	๑๖ ส.ค. ๖๒	พนักงานตามภารกิจ ผ.จ.พง.พัสดุ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บ. สำนักกองคลัง ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.บึง กาฬ ได้มีมติ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๒	๓๔.๔๕ %  (ขอใช้บัญชี)	นส.ที่ ปก ๕๔๙๐๑/๖๘๐ วันที่ ๑๒ พ.ย. ๖๒ (แทน ตน.ว่าง)

แบบท้ายวาระที่ ๕.๕

๕.๕ เรื่อง การประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)  
(แบบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	คำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมิน	ตำแหน่งที่ประเมิน	คะแนนประเมิน	ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ
๑.	นายอ้วน สีทา	ทต.โคกก่อง อ.เมือง ฯ	คำสั่งที่ ๓๒๗/๖๒ ลงวันที่ ๔ พ.ย.๖๒	พนักงานประจำรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บ.	๘๒.๖๗ %	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. เห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๔ %

## แบบท้ายวาระที่ ๕.๖

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายตำแหน่งจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้  
(แบบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม/เงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่งใหม่/เงินเดือน/ สังกัดใหม่	คะแนน			วันที่มีผลแต่งตั้ง	หมายเหตุ
				ภาค ก	ภาค ข	ภาค ค		
๑.	พ.จ.อ.สรวิทย์ ตะเวียงนาน วุฒិการศึกษาศาสตร์ รัฐศาสตร์	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บ. สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา	นักป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บ. สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา	๗๔.๐๐	๗๐.๐๐	๙๐.๕๐	๗๘.๑๗	บัญชีสอบ คัดเลือกฯ ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา
๒.	จ.ส.ต.ฐปนันท สมบัติบุญสวน วุฒิการศึกษาศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บ. สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา	นักจัดการงานเทศกิจ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บ. สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา	๗๓.๐๐	๗๓.๐๐	๙๐.๖๗	๗๘.๘๙	บัญชีสอบ คัดเลือกฯ ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา  ได้มีมติเห็นชอบ

## แบบท้ายวาระที่ ๕.๗

๕.๗ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานวิชาการจากระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ  
(แบบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ / สกุล สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน/ วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาขั้นต้นใน การดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๖ ครั้ง	ในรอบ ประเมิน ลงโทษทาง วินัย	ร้อยละ คะแนน ประเมิน	ระดับ/เงินเดือน	วันที่ตั้งแต่วันที่
๑.	พ.จ.สมาน บุตรศรี ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต เงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บ. (ขั้นต่ำ ๑,๐๕๐ บ.)	๖ ปี ๕ เดือน (วุฒิป.ตรี ๖ ปี)	ดีเด่น ๒ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	๘๘.๐๐	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บ.	๑๖ ต.ค.๖๒
๒.	น.ส.โยธกา บรรเทา ทต.บึงกาฬ อ.เมืองฯ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ป.ตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต เงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บ. (ขั้นต่ำ ๑๕,๐๕๐ บ.)	๗ ปี ๔ เดือน (วุฒิป.ตรี ๖ ปี)	ดีเด่น ๕ ครั้ง ดีมาก ๑ ครั้ง	ไม่มี	๙๒.๕๐	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บ.	๗ พ.ย.๖๒
๓.	นางจันทร์จิรา รักษาคุณ ทต.บึงกาฬ อ.เมืองฯ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ป.ตรี การบัญชี เงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บ. (ขั้นต่ำ ๑๕,๐๕๐ บ.)	๖ ปี ๑ เดือน (วุฒิป.ตรี ๖ ปี)	ดีเด่น ๕ ครั้ง ดีมาก ๑ ครั้ง	ไม่มี	๙๔.๕	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บ.	๘ พ.ย.๖๒

## แบบท้ายวาระที่ ๕.๘

๕.๘ เรื่อง คุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ  
(แนบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	บรรจุเมื่อ	ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒/ ใบประกอบวิชาชีพ	อัตราเงินเดือน	ขอแต่งตั้ง กก.	หมายเหตุ
๑.	นางมลิวรรณ ครู อันดับ คศ.๒ ป.โท ศษ.ม.	ศพด.ทต.โคสี ทต.โคสี อ.เมืองฯ	๑ ธ.ค.๕๔	๑ พ.ค.๖๑ ๑ เม.ย.๕๘ - ๓๑ มี.ค.๖๓	๒๕,๖๔๐ (ขั้นต่ำ ๑๙,๘๑๐)	๑.นายภูริพงษ์ ภูริศรี ผอ.รร.คำหมื่น “ตชด.อนุสรณ์” ๒.นายสมพร เปะหุลาน ผอ.กองการศึกษา ทต.โคสี ๓.นางตารา บรรเทา ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รร.คำหมื่น “ตชด.อนุสรณ์”	
๒.	นางอนงค์ ครู อันดับ คศ.๒ ป.โท ศษ.ม.	ศพด.ทต.โคสี ทต.โคสี อ.เมืองฯ	๑ ธ.ค.๕๔	๑ พ.ค.๖๑ ๑๓ ต.ค.๕๙ - ๑๒ ต.ค.๖๔	๒๕,๔๖๐ (ขั้นต่ำ ๑๙,๘๑๐)	๑.นายประติษฐ์ พรหมจันทร์ ผอ.รร.บ้านสงฆ์ ๒.น.ส.อุษณีย์ นาสวยจิก ร.ก.ผอ.กองการศึกษา ทต.โนนสว่าง ๓.นางจารุณี งามเหลือ ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รร.บ้านโนนสว่าง	
๓.	น.ส.กนิธิตา ครู อันดับ คศ.๒ ป.โท ศษ.ม.	ศพด.บ้านนาดี ทต.โนนสว่าง อ.เมืองฯ	๑ ธ.ค.๕๔	๑ พ.ค.๖๑ ๒๒ ส.ค.๕๘ - ๒๑ ส.ค.๖๓	๒๓,๖๒๐ (ขั้นต่ำ ๑๙,๘๑๐)	๑.นายสุเมธ พหลวงค์ ผอ.กองการศึกษา ร.ก.ผอ.รร.ทต. ท่าสะอาด ๒.นายรุ่งสุริยา ศรีเสภา ผอ.กองการศึกษา ทต.บึงโขงหลง ๓.น.ส.จันทริกซ์ พหลวงค์ ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รร.ท่าสะอาด ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา	
๔.	นางจิตมการ์ ครู อันดับ คศ.๒ ป.โท ศษ.ม.	ศพด.ทต.บึงโขงหลง ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	๑ ธ.ค.๕๔	๑ พ.ค.๖๑ ๒๔ ส.ค.๖๒ - ๒๓ ส.ค.๖๗	๒๗,๕๕๐ (ขั้นต่ำ ๑๙,๘๑๐)		

## แบบท้ายวาระที่ ๕.๙

๕.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.  
(แบบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	น.ส.สุพัธรา พลโยธธา ทต.โชฬาลัย อ.โชฬาลัย	ป.ตรี รัฐศาสตร์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๒๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	๑๑,๕๑๐	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
๒.	น.ส.ศศิธร สิ้นเพ็ง ทต.โชฬาลัย อ.โชฬาลัย	ป.ตรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	๒๖-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
๓.	นายทินกร ศรีชัย ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ	ป.ตรี ศศ.บ	ครูผู้ช่วย	๒๖-๒-๐๘-๖๕๐๐๐-๐๓๙	๑๕,๘๐๐	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
๔.	น.ส.กมลชนก วงศ์ตามา ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ	ปวส.	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
๕.	น.ส.จิราพร ม้วนมนตรี ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ	ปวส.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
๖.	น.ส.อรุณโรจน์ ฤทธวรรณ ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ	ปวส.	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
๗.	นายรัฐพล อุ่นวงศ์ ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ	ปวส.	เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน	๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
๘.	นางเกศริน จันทวงศ์ ทต.โนนสว่าง อ.เมืองฯ	ปวส.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
๙.	นายสุรยุทธ พลพันธ์ ทต.หอคำ อ.เมืองฯ	ปวส.บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

## แบบท้ายวาระที่ ๕.๙

๕.๙ เรื่อง ขอบความเห็นขอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.  
(แบบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑๐	นายวีรัญญ ทต.ปากคาด	ปวส.ก่อสร้าง	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
๑๑.	นายรณชัย ทต.หนองเล็ง จอดนอก	ป.ตรี สถาปัตยกรรม	นายช่างเขียนแบบ ปฏิบัติงาน	๒๖-๒-๐๖-๔๗๐๒-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
๑๒.	น.ส.ชลลดา ทต.ไคสี	ปวส.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป





๕.๑๐ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ  
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	เทศบาลตำบล	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ๖ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒							รวม (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
		มิติที่ ๑ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ (๒๐ คะแนน)	คะแนน LPA (๑๐ คะแนน)				
๑	หอคำ	๒๖	๒๓.๔๕	๑๕	๒๐	๒๐	๑๐	๙๔.๔๕		
๒	โนนสว่าง	๒๓	๒๓.๑๕	๑๓	๒๐	๒๐	๑๐	๙๓.๑๕		
๓	บึงกาฬ	๒๒	๒๑.๑๘	๑๓	๒๐	๒๐	๑๐	๙๖.๑๘		
๔	วิศิษฐ์	๒๔	๒๓.๗๕	๑๓	๒๐	๒๐	๑๐	๙๐.๗๕		
๕	โคกก่อ	๒๒	๒๓.๒๐	๑๕	๒๐	๒๐	๑๐	๙๐.๒๐		
๖	ศรีวิไล	๒๑	๒๔.๗๐	๑๒	๒๐	๒๐	๑๐	๙๗.๗๐		
๗	หนองเง็ง	๒๐	๒๓.๓๐	๑๓	๒๐	๒๐	๑๐	๙๖.๓๐		
๘	ปากคาด	๒๓.๕๐	๒๓.๑๕	๑๕	๒๐	๒๐	๑๐	๙๑.๖๕		
๙	พรเจริญ	๑๘	๒๓.๓๐	๑๕	๒๐	๒๐	๑๐	๙๖.๓๐		
๑๐	ดอนหญ้านาง	๑๘	๒๔.๐๐	๑๕	๒๐	๒๐	๑๐	๙๗.๐๐		
๑๑	ศรีพนานา	๑๙.๒๕	๒๓.๘๕	๑๕	๒๐	๒๐	๑๐	๙๘.๑๐		
๑๒	ท่าสะอาด	๒๐	๒๓.๕๐	๑๓	๒๐	๒๐	๑๐	๙๖.๕๐		
๑๓	โซ่พิสัย	๒๒	๒๔.๐๐	๑๕	๑๙	๑๙	๑๐	๙๐.๐๐		
๑๔	ซาง	๒๑	๒๔	๑๒	๒๐	๒๐	๑๐	๙๗.๔๐		
๑๕	บึงงาม	๑๘.๒๕	๒๓.๕๐	๑๕	๒๐	๒๐	๑๐	๙๖.๗๕		