



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๙๖๓

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบในระบบ ภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (เวลา ๑๓.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญต์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายพนมวิสัย	วุฒาพาณิชย์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวมนัญญา	ทองนิวัน (แทน)	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ฉิมะวิพัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายเฉลิมเกียรติ	แผนกกิจเจริญ	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ห.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายธีระพล	ขุนพานเพลิง	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายภูมิชัย	วิเศษสา	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิตติศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายพงษ์พร	มานัส	นายก อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายนริศ	อาจหาญ	นายก อบต.บุงคล้า		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตลิตี	ปลัด อบต.นาสวรรค์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายมนตรี	จอมศรี	ปลัด อบต.หนองยอง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. ร.ต.ท.พูนผล	บุญไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายชูศักดิ์	วสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสงคราม	กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายชัยวัช	เกษรสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายประกาศ	คลังกลาง	ประธานสภา อบต.ชัยพร	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายสุวรรณ	คันธภูมิ	ประธานสภา อบต.บัวตูม	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายศักดิ์ชัย	มารมย์	นายก อบต.สมสนุก	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายอเนก	เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบุรณ์	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายประยงค์	ศรีไศร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกริชชัย	ศิลาประยะ	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผ.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์	ทีห่อคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผ.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งนี้ กระผมขอแสดงความเสียใจกับครอบครัวผู้เสียชีวิต และขอส่งกำลังใจให้ผู้ได้รับบาดเจ็บ จากเหตุการณ์รถบัสคณะศึกษาดูงานของเทศบาลตำบลพรเจริญพลิกคว่ำที่จังหวัดปราจีนบุรี จึงเชิญทุกท่านไว้ร่วมสงบนิ่งไว้อาลัยให้กับผู้เสียชีวิตในเหตุการณ์ดังกล่าว ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครั้งที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอ ระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๖ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๗๒ หน้า รวมจำนวน ๙๘ หน้า เอกสารลับแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๙ จำนวน ๑๕ หน้า และเอกสารลับแนบท้ายระเบียบวาระ การประชุมที่ ๔.๑๐ จำนวน ๑๔ หน้า รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒.๒ เรื่องเพื่อทราบ

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการ สรรหา จำนวน ๓๕ แห่ง ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๙๓ อัตรา

๒) ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒ อัตรา

(๒) รับทราบ การกำหนดรายชื่อข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

(๓) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

(๔) รับทราบ การกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การโอนสับเปลี่ยน การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๖ ราย

(๒) เห็นชอบ รับโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผล ความจำเป็นอย่างถึง จำนวน ๑ ราย

(๓) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงาน ส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๙ ราย

- ๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย
- (๔) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๗ ราย
- (๕) เห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอมาได้ และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน
- (๖) เห็นชอบ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ไม่เกิน ๑.๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ตามที่เสนอมา ทั้งนี้ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ถือปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด
- (๗) เห็นชอบ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ เรื่อง ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. กำหนด
- (๘) ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ คัดเลือกให้นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านบริหารงานท้องถิ่น ด้านบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านอื่น ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดบึงกาฬ
- (๙) กรณี การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยลูกจ้างประจำ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ยกอุทธรณ์ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
- (๑๐) กรณี การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ เรื่อง รวม ๒ ราย ดังนี้

๑) เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลงโทษไล่ออกจากราชการ ราย นางสาวพรทิพา ตะยุลรัมย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๒) เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล โดยงดโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ราย พันจ่าเอกสุทินันท์ สุภานนท์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาได้ลาออกจากราชการ และได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ที่ ๒๘๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ อนุญาตให้ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๖ จึงให้งดโทษตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๘ แห่ง รวมจำนวน ๑๐ อัตรา ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ อัตรา

(๒) ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๕ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน
ตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ
ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.
จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย
การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ
ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ
หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด
วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง
ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด
ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร
ส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.
จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน
ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ
หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล
และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจน
ว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง ให้นายก
องค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน
อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.
หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด
เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้
ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหา
แล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกให้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว
หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่
เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดมีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน
เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง

หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้อธิบายเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้อธิบายการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต. เห็นว่า ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นชอบให้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน แต่สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้ตำแหน่งใดที่สามารถคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกได้ โดยมีมติเพิ่มเติมว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยืนยันให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวผ่านจังหวัดรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยถือวันที่สำนักงาน ก.อบต. ลงทะเบียนรับหนังสือเป็นสำคัญ

๓. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อเป็นกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

- คัดเลือกนายทรงศักดิ์ โยชะคลัง ปลัด อบต.หนองแวงใต้ กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

๔. การคัดเลือกกรรมการใน กสท. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายเชื้อ ฮั่นจินดา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ กรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็นกรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.)

๕. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสรรหาสรรหาพนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายสุเทพ หนุรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล ในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็นอนุกรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๖. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งบริหาร

- มีมติเห็นชอบในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) ให้สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภทที่มีตำแหน่งเดียวกันมารวมกันได้เพื่อประโยชน์ในการสับเปลี่ยนตำแหน่งกันได้ง่าย และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้นักบริหารงาน อบจ. นักบริหารงานเทศบาล นักบริหารงานเมืองพัทยา และนักบริหารงาน อบต. เป็นตำแหน่งที่เทียบเท่ากันแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และรองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จึงสามารถนำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้โดยถือว่าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองปลัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๗. ทหารหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๔ ราย

๑. สิบเอก วงศกร ศรีมารักษ์
๒. จำสิบเอก ประเสริฐ แยกประโคน
๓. นางชมพูนุช บรรเทา
๔. นางสาวนิสาชล รักพลับ

๘. ทหารหรือความชอบด้วยกฎหมายของมติ ก.อบต.จังหวัด ส.

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้ว่าราชการจังหวัด ส. ในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด ส. ได้พิจารณาอนุญาตให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ส. นำเรื่องการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ รายนาย ส. เข้าที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด ส. เพื่อพิจารณา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติหรือแบบธรรมเนียมในการบรรจุเรื่องเข้าวาระการประชุมของ ก.อบต.จังหวัด ส. แล้ว ข้อหาหรือของจังหวัด ส. จึงไม่มีประเด็นที่จะต้องพิจารณา จึงเห็นชอบให้แจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้จังหวัด ส. ทราบต่อไป

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะสำหรับตำแหน่ง
สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้ง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา) ทุกระดับ พร้อมเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งสายงานการสอน สายงานสถานศึกษา และสายงานนิเทศ

การศึกษา จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ตามเงื่อนไขที่ ก.จ. ก.ท. และ .ก.อบต.กำหนด และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ที่กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ที่จะขอรับการประเมินวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดและกรณีผู้ขอ มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด ให้ลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน นั้น ในการนี้จึงแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมี วิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงาน นิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๔ เรื่อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้มาตรฐานการเทียบ ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) เป็นไปในแนวทาง เดียวกัน จึงขอแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่เคยพิจารณาในเรื่องดังกล่าวและแจ้งชักซ้อม ดังนี้

๑.ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งมีชื่อตำแหน่งสายงานเดียวกัน มานับรวมกันเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อน ระดับให้สูงขึ้น

๒. ให้กำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป ให้สายงานนักบริหารงานอื่น ๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง บริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๓. ให้สายงานนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลเป็นลักษณะงานด้านเดียวกัน ที่ผู้ดำรงตำแหน่งสายงานดังกล่าวซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมานับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งสายงานเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลได้

รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเลขาธิการ

๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/การโอน (ย้าย) และการรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขั้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองการบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วน

ตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้...

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอน และรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การโอน (ย้าย) และการรับโอน พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/โอน (ย้าย) และการรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้มีใ้การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ จึงได้เรียกรายงานตัวพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬ รอบที่ ๒ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๕ ราย โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้จึงรายงานขอความเห็นชอบการโอนการย้าย หรือ รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด....

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

.....

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๑๕ ราย แล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยการรับโอน จำนวน ๗ ราย การย้าย จำนวน ๒ ราย และการโอน จำนวน ๖ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๓ ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒិการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๑)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	<p>ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	<p>ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

๓. คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ นักวิชาการเงินและบัญชี มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒ นักพัฒนาชุมชน มีคุณวุฒಿಯ่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชา หรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓.๓ นายช่างโยธา มีคุณวุฒಿಯ่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรอง สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรอง ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรม โยธา สำรอง ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เห็นควร กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น รายละเอียดตามรูปเล่ม ผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมจำนวน ๓ ราย ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย
- (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกล่วงหน้าได้น้อยกว่าสามสิบวัน และพิจารณา มีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกราชการเป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกราชการ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้าง โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๖ เรื่อง การขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่มีพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติกำหนดคุณสมบัติและแผนการสรรหาเพื่อขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๒ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนรับสมัคร ดังนี้

๑) จัดทำประกาศเชิญชวนสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ เพื่อขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ทาบทามส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน

แจ้งยื่นความประสงค์ในการขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๓ มีผู้ยื่นความประสงค์ตรงตามคุณสมบัติที่กำหนดในการขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ยื่นความประสงค์ฯ มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดในการขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง ขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ราย

๔.๗ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ แห่ง รายละเอียดคุณสมบัติพื้นฐานขององค์กร ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

.....

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แนวทางปฏิบัติตาม ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอ กำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอ กำหนดตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)....

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น หรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้น หรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ทำงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอ กำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ อบต.เสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไป ร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษสามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้ ก.อบต.จังหวัด รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

(๑) องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

(๑.๑) ลักษณะงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ (๑๐๐ คะแนน)

(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ (๑๐๐ คะแนน)

(๒) องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)

(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน)

(๓) องค์กรประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓.๑) อีสรระในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)

(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ (๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(เพิ่มเติม)

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะกำหนดกลุ่มงานขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบล) ต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ เช่นเดียวกับการขอกำหนดฝ่าย ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ หรือ ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีมติเห็นชอบการกำหนดกลุ่มงานแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศโครงสร้างส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้เป็นที่เข้าใจได้ถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกลุ่มงานนั้น โดยไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก

๑.๑ประธาน

๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๒ คน

๒.๑กรรมการ

๒.๒กรรมการ

๓. ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๓.๑กรรมการ

๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ข้อเสนอ
ข้อเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ คัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการ
กำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน
๙ แห่ง ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๗

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๑๕ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภรณ์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๘ แห่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	ปากคาด	นาตง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	๓ ก.พ. ๖๕	ว่างใหม่ รับโอน ภายใน ๒ เม.ย. ๖๕	นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๗๕๐๑/๖๒ ลว ๑๐ ก.พ. ๖๕
๒	บึงกาฬ	บุ่งคล้า	บุ่งคล้า	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	๑ ก.พ. ๖๕	ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๗๑๐๑/๐๘๔ ลว. ๓ ก.พ. ๖๕
๓	บึงกาฬ	เซกา	น้ำจั้น	หัวหน้าฝ่ายงานราชการเจ้าหน้าที่	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒	๓ มี.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๖๗ ลว ๓ ก.พ. ๖๕
๔	บึงกาฬ	เซกา	น้ำจั้น	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๓	๓ มี.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๖๗ ลว ๓ ก.พ. ๖๕
๕	บึงกาฬ	โศภพิสัย	ถ้ำเจ็ดยักษ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒	๓ ก.พ. ๖๕	ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ถ้ำเจ็ดยักษ์ ที่ บก ๗๒๕๐๑ /๐๗๒ ลว ๓๐ มี.ค. ๖๕

๒๖

ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๕ อัตรา

๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	โนนสม.บูรณ	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๕-๓๑๑๑-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๗	อบต.สอบคัดเลือก	นส.อบต.โนนสม.บูรณ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๓ ลว ๒๕ มี.ค. ๖๕
๒	บึงกาฬ	บุ่งคล้า	โคกกวาง	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๕-๓๑๑๑-๐๐๑	๒๗ มี.ค. ๖๗	อบต.สอบคัดเลือก	นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๐๘๗ ลว ๒๕ มี.ค. ๖๕
๓	บึงกาฬ	โศภพิสัย	บัวตูม	นักวิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๕-๓๑๑๑-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๖	อบต.สอบคัดเลือก	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๗๓๐๑/๒๑ ลว ๒๕ มี.ค. ๖๕
๔	บึงกาฬ	โศภพิสัย	บัวตูม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๕-๓๑๑๑-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๗	อบต.สอบคัดเลือก	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๗๓๐๑/๒๑ ลว ๒๕ มี.ค. ๖๕
๕	บึงกาฬ	โศภพิสัย	คำแก้ว	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๕-๓๑๑๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๕	อบต.สอบคัดเลือก	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๖๐๑/๖๕ ลว ๓๐ มี.ค. ๖๕

นางสาว

(นางกัลยา นานชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก. ๐๖๑๓

37

27



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 438
วันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว.๑๑

สำนักงานเลขานุการ
 สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. บึงกาฬ
 ถนนศรีเชียงใหม่ เขตอุตสาหกรรม ๑๐๓๐๐ 570
 วันที่ 27 มี.ค. 2568
 แบบทำยวาระที่ ๓.๒

ไพบ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
 ผู้ประสานงาน นางสาวสุชาลีนี้ ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นชอบให้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน แต่สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้ตำแหน่งใดที่สามารถคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกได้ โดยมีมติเพิ่มเติมว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยืนยันให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวผ่านจังหวัดรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยถือวันที่สำนักงาน ก.อบต. ลงทะเบียนรับหนังสือเป็นสำคัญ

๓. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อเป็นกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

- คัดเลือกนายทรงศักดิ์ โอชะคลัง ปลัด อบต.หนองแวงใต้ กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

๔. การคัดเลือกกรรมการใน กสธ. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายเชื้อ ฮั่นจินดา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ กรรมการผู้แทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็นกรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

๕. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะกรรมการสรรหาสรรหาพนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายสุเทพ หนูรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล ในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็นอนุกรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๖. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งบริหาร

- มีมติเห็นชอบในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) ให้สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภทที่มีตำแหน่งเดียวกันมารวมกันได้เพื่อประโยชน์ในการสับเปลี่ยนตำแหน่งกันได้ง่าย และสร้างความก้าวหน้า ในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้นักบริหารงาน อบจ. นักบริหารงานเทศบาล นักบริหารงานเมืองพัทยา และนักบริหารงาน อบต. เป็นตำแหน่งที่เทียบเท่ากันแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และรองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จึงสามารถนำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้โดยถือว่าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองปลัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี //

๗. ทหารเรือการันับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น
- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อน
ระดับสูงขึ้นจำนวน ๔ ราย

๑. สิบเอก วงศกร ศรีมารักษ์
๒. จำสิบเอก ประเสริฐ แอกประโคน
๓. นางชมพูนุช บรรเทา
๔. นางสาวนิสาชล รักพลับ

๘. ทหารเรือความชอบด้วยกฎหมายของมติ ก.อบต.จังหวัด ส.

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้ว่าราชการจังหวัด ส. ในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด ส.
ได้พิจารณาอนุญาตให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ส. นำเรื่องการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ
รายนาย ส. เข้าที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด ส. เพื่อพิจารณา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติหรือแบบธรรมเนียม
ในการบรรจุเรื่องเข้าวาระการประชุมของ ก.อบต.จังหวัด ส. แล้ว ข้อหารือของจังหวัด ส. จึงไม่มีประเด็นที่จะต้องพิจารณา
จึงเห็นชอบให้แจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้จังหวัด ส. ทราบต่อไป

C2

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 เลขที่รับ 826/2568
 วันที่ 18 ก.พ. 2568
 เวลา



ก.จังหวัดอังกฤษ
 เลขที่รับ 788
 วันที่ 18 ก.พ. 2568

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
 เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

แบบทำยวาระที่ ๓.๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่ง
 สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู
 และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่ง
 สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครอง
 ส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ
 หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
 จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท.
 และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ
 ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สายงานการสอน
 สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา) ทุกระดับ พร้อมเงื่อนไขการลดระยะเวลา
 ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน
 สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ตามเงื่อนไขที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 กำหนด และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
 ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้
 ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงาน
 บริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ที่จะขอรับการประเมินวิทยฐานะ ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนด
 และกรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะ
 ของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลา
 การดำรงตำแหน่ง จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ติดต่อกัน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย,

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป,

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร, ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติให้ความเห็นชอบปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมาตรฐานวิทยฐานะได้กำหนดให้มีการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะ จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้เร็วขึ้น ภายใต้เงื่อนไขการลดระยะเวลาที่ ก.กลาง กำหนด ซึ่งผู้ที่มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ สูงกว่าระดับ B1 และการปฏิบัติงานในสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ได้ถูกกำหนดเป็นเงื่อนไขที่สามารถนำไปลดระยะเวลา เพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติให้ความเห็นชอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา กำหนดให้ข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ที่จะขอรับการประเมินวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนด และกรณีผู้ขอมีคุณสมบัติ เป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อน วิทยฐานะ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ติดต่อกัน ประกอบกับมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ที่เห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B2 และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ เพื่อใช้เป็นเงื่อนไขในการลดระยะเวลาการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B2 เพื่อใช้เป็นเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

ให้นำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B2 (C1 และ C2) ที่เป็นชุดทดสอบ/หน่วยทดสอบ ตามประกาศคณะอนุกรรมการอำนวยการทดสอบ และประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครูเพื่อรองรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ เทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้ และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครูที่คุรุสภากำหนด และผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ จะต้องได้รับการรับรองจากหน่วยทดสอบว่าผลทดสอบฯ ดังกล่าว เทียบเคียงกับเกณฑ์ผลการทดสอบ CEFR เท่ากับระดับ C1 และ C2 มาใช้ลดระยะเวลาการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

ทั้งนี้ ให้ใช้แนวปฏิบัติฯ ดังกล่าว ไปจนกว่าคุรุสภาได้มีการกำหนดผลการทดสอบฯ ในวิชาที่สามารถเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครูฯ เทียบกับเกณฑ์ CEFR ระดับ C1 และ C2 ในหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบเคียงผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู



๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ เพื่อใช้เป็นเงื่อนไขในการลดระยะเวลาการขอมิวิทย์ฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา

๒.๑ ในแนวทางปฏิบัตินี้

“สถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ” หมายความว่า สถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการประกาศเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามประกาศกระทรวงการคลัง หรือ สถานศึกษาในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) หรือเหตุอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด

“พื้นที่สูง” หมายความว่า สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เนินเขา ภูเขา เทือกเขาที่มีความสูงกว่าระดับน้ำทะเลปานกลาง ๕๐๐ เมตรขึ้นไป หรือตั้งอยู่ในพื้นที่เนินเขา ภูเขา เทือกเขาสูงกว่าความสูงเฉลี่ยของจังหวัด หรือ สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในหุบเขาระหว่างภูเขาที่มีเส้นทางคมนาคมจากศาลากลางจังหวัดถึงที่ตั้งของสถานศึกษา ผ่านเนินเขา ภูเขา เทือกเขาความสูงเฉลี่ยมากกว่าระดับน้ำทะเลปานกลาง ๕๐๐ เมตรขึ้นไป

“พื้นที่เกาะ” หมายความว่า สถานศึกษาที่ตั้งอยู่บนพื้นที่ที่มีน้ำล้อมรอบโดยตลอดพื้นที่มีลักษณะตัดขาดตลอดปี และต้องเดินทางสัญจรโดยทางเรือหรือทางอากาศเท่านั้น ไม่สามารถสัญจรโดยทางถนนได้

“พื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร” หมายความว่า สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ห่างไกล ความเจริญและมีความสำคัญด้านความมั่นคงชายแดน

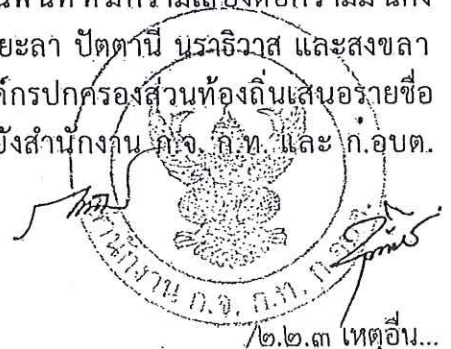
๒.๒ การพิจารณาสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ เพื่อใช้เป็นเงื่อนไขในการลดระยะเวลาการขอมิวิทย์ฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ดังนี้

๒.๒.๑ สถานศึกษาที่ได้รับการประกาศเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามประกาศกระทรวงการคลัง

พิจารณาจากสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความยากลำบาก โดยเป็นพื้นที่ที่เป็นเกาะ หรือบนภูเขาสูง หรือหุบเขา หรือเชิงเขา ที่ไม่สามารถเดินทางด้วยพาหนะใด ๆ ได้สะดวกตลอดปีและได้รับการประกาศเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอรายชื่อสถานศึกษาที่ได้รับการประกาศเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษไปยังสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทุกปีงบประมาณที่ได้รับการประกาศฯ เพื่อเสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

๒.๒.๒ สถานศึกษาในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ)

พิจารณาจากสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อความมั่นคงของประเทศในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอรายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ ไปยังสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อเสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณาต่อไป



๒.๒.๓ เหตุอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด

สถานศึกษาที่มีความยากลำบากของการคมนาคมและมีความยุ่งยากในการบริหารจัดการศึกษา พิจารณาดังนี้

๑) ความยากลำบากของการคมนาคม พิจารณาจาก สภาพที่ตั้งของสถานศึกษา ซึ่งอยู่ในพื้นที่สูง หรือพื้นที่เกาะ หรือพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร

๒) ความยุ่งยากในการบริหารจัดการศึกษา พิจารณาจาก ลักษณะการบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอนที่มีความยุ่งยากลำบากมากกว่าสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ ใดๆอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังนี้

(๑) มีสาขาหรือห้องเรียนสาขา หรือมีศูนย์การเรียนชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง”

(๒) มีนักเรียนบ้านไกลในเขตพื้นที่บริการมาพักนอนในสถานศึกษา ทั้งนี้ ไม่รวมถึงสถานศึกษาในลักษณะที่มีนักเรียนประจำ หรือสถานศึกษาที่จัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศเฉพาะด้าน

(๓) มีนักเรียนกลุ่มชาติพันธุ์ ซึ่งเป็นกลุ่มคนที่มีจุดกำเนิดของบรรพบุรุษร่วมกัน มีขนบธรรมเนียมประเพณีเดียวกัน และพูดภาษาเดียวกันที่ไม่ใช่ภาษาไทยเป็นภาษาหลักในการสื่อสาร รวมทั้งมีความหลากหลายทางชาติพันธุ์

(๔) มีความขาดแคลนระบบสาธารณูปโภค

โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอรายชื่อสถานศึกษาที่มีองค์ประกอบตามข้อ ๑) และข้อ ๒) ไปยังสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อเสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ การพิจารณาเหตุอื่น ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. สามารถกำหนดเพิ่มเติมได้

๒.๓ สถานศึกษาใดมีรายชื่อตามข้อ ๒.๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒.๒ หรือ ข้อ ๒.๒.๓ ข้อใดข้อหนึ่งแล้ว ไม่ต้องแจ้งรายชื่อสถานศึกษานั้นซ้ำอีก

สำหรับการใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลาสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ให้ใช้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ปกติและพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ที่ขอมีและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวีและจะนะ) ขอมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษในสายงานการสอนหรือสายงานบริหารสถานศึกษา สามารถใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ หรือใช้สิทธินี้ระยะเวลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้

ทั้งนี้ สำหรับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น หมายความว่า ผลการประเมินที่ผู้บังคับบัญชาได้ทำการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น





ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙

สำนักงาน ส.ส.กท.และส.ก.นท.

ถนนนครราชสีมาจตุรทิศปทุมธานี ๑๓๐๐๐

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เลขที่รับ..... ๖๖๘

วันที่..... 10 ก.พ. 2568

เรื่อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา แบบทำยวาระที่ ๓.๔

- อ้างถึง
๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๗
 ๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๕
 ๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕
 ๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๗๖๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕
 ๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดแนวทางเกี่ยวกับการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้มาตรฐานการเทียบตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เคยพิจารณาในเรื่องดังกล่าว และแจ้งชักซ้อม ดังนี้

๑. ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร...ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งมีชื่อตำแหน่งสายงานเดียวกัน มานับรวมกันเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

๒. ให้กำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป ให้สายงานนักบริหารงานอื่น ๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

/๓. ให้สายงาน...

๓. ให้สายงานนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลเป็นลักษณะงาน
ด้านเดียวกัน ที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
มานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับ
ให้สูงขึ้นตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๓๓๓

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวจิตาภรณ์ กลัดแก้ว ๐๖๒ - ๓๕๖๑๘๘๘๙

งานเลขานุการ ก.อบต.จ./ก.ท.จ.
เลขที่รับ..... 3716
วันที่ 27.11.2547
เวลา.....16



ที่ส่งถึงผู้รับ
จังหวัดชลบุรี
เลขที่รับ 77/933
วันที่ 20 11 2547

ที่ มท.0809.21/266

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนราชสีมา กทม. 10300

๗ ตุลาคม 2547

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งบริหาร

เรียน ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งบริหาร จำนวน 3 ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2547 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 23 และ 28 กันยายน 2547 ได้มีมติเห็นชอบให้สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภทที่มีตำแหน่งเดียวกันมาับรวมกันได้ เพื่อประโยชน์ในการสับเปลี่ยนตำแหน่งกันได้ง่าย และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดทราบเพื่อถือปฏิบัติด้วย สำหรับ ก.ท.จ. ชลบุรี ให้แจ้งคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (ก.เมืองพัทยา) ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพร พงษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-2720

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

เรื่อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งบริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) ประกอบมาตรา 26 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 4 แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2547 ได้มีมติเห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภทที่มีตำแหน่งเดียวกันมานับรวมกันได้ เพื่อประโยชน์ในการสับเปลี่ยนตำแหน่งกันได้ง่าย และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

1. เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งมีชื่อตำแหน่งเดียวกัน ดังนี้ มานับรวมกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

ที่	อบจ.	เทศบาล/เมืองพัทยา	อบต.
1	นักบริหารงาน อบจ.	นักบริหารงานเทศบาล/ นักบริหารงานเมืองพัทยา	นักบริหารงาน อบต.
2	นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป
3	นักบริหารการศึกษา	นักบริหารการศึกษา	นักบริหารการศึกษา
4	นักบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม
5	นักบริหารงานช่าง	นักบริหารงานช่าง	นักบริหารงานช่าง
6	นักบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	นักบริหารงานคลัง
7	-	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม

2. การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งบริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งเดิมก่อนโอนต้องเป็นตำแหน่งบริหาร ซึ่งมีลักษณะงานประเภทเดียวกัน และมีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งบริหารใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบล

3. กรณีการโอนข้าราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งบริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้เริ่มนับตั้งแต่ดำรงตำแหน่งบริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2547 เป็นต้นไป

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว

2766

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เคยดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานมาก่อน

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการพิจารณากำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นเทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณาการกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเคยดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานมาก่อนแล้ว มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๒. การกำหนดหลักการเพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัย

เพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัยจึงกำหนดให้สายงานนักบริหารงานทั่วไปเป็นสายงานเปิดที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปอาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารในระดับเดียวกันของสายงานอื่นมานับรวมกับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

สำหรับสายงานนักบริหารในสายงานอื่นถือว่าเป็นสายงานปิด เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้กำหนดคุณวุฒิการศึกษาเป็นการเฉพาะด้าน รวมทั้งลักษณะงานเป็นลักษณะงานตามสายอาชีพหรือลักษณะงานเฉพาะด้าน ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานนักบริหารงานทั่วไป จึงไม่อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปนับรวมกับสายงานปิด เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานปิดได้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประสิษฐโช เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

แนวทางการพิจารณากำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นเทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป
แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๗๖๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณากำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เฉพาะการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยจะต้องปฏิบัติราชการในตำแหน่งสายงานนักบริหารงานทั่วไป ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ทั้งนี้ เพื่อความเข้าใจเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดังกล่าวเป็นไปแนวทางเดียวกัน จึงชักซ้อมแนวทางการดำเนินการ โดยแยกประเด็น ๒ ประการ คือ วิธีการและคุณสมบัติ

ประการที่ ๑ วิธีการ

๑.๑ วิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป ในระดับที่สูงขึ้น เป็นวิธีการสรรหาเฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปเท่านั้น

๑.๒ วิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารงาน เป็นวิธีการสรรหาให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสามารถย้ายต่างสายงานได้ โดยวิธีการสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดิม

ประการที่ ๒ คุณสมบัติ

๒.๑ การเทียบเท่าตำแหน่งนักบริหารงานในสายงานอื่นกับสายงานนักบริหารงานทั่วไป กำหนดให้เฉพาะผู้ที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปและเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานอื่น โดยให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป รวมกับนักบริหารสายงานอื่น เพื่อประโยชน์ในการสมัครคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นได้ แต่ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องปฏิบัติราชการและดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปด้วยไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ก.อบต. ไม่เทียบการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปกับการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานอื่น เนื่องจากพื้นฐานความรู้และลักษณะงานของนักบริหารงานสายงานอื่นเป็นงานเฉพาะด้าน ซึ่งมีการจำกัดวุฒิการศึกษาและลักษณะงานเป็นการเฉพาะด้านตามสายอาชีพ เช่น

๑) นายศิริวัฒน์ฯ เดิมดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ (สายงานปิด) เป็นระยะเวลา ๓ ปี ต่อมาสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (สายงานเปิด) และดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปเป็นระยะเวลา ๑ ปี ต่อมามีการประกาศรับสมัครคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗

กรณีนี้ นายศิริวัฒน์ฯ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ จำนวน ๓ ปี มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ จำนวน ๑ ปี เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ประกอบกับดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงถือว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) ที่กำหนดให้มีคุณวุฒิปริญญาตรีทุกสาขาและดำรงตำแหน่งที่หรือเทียบเท่าตำแหน่งไม่ต่ำกว่านักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และปฏิบัติงานในสายงานนักบริหารงานทั่วไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้



๒) นายศิริวัฒน์...

๒) นายศิริวัฒน์ เดิมดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (สายงานเปิด) เป็นระยะเวลา ๓ ปี ต่อมาเมื่อคุณวุฒิสถาบันคุณวุฒิตาสรณศษศาสตรบัณฑิต สอดค้ดเลือกเปลี่นสายงานเป็นตำแหน่งนักบริหารงาน สธาธารณศษ ระดับ ๖ (สายงานปิด) และดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสธาธารณศษ เป็นระยะเวลา ๑ ปี กรณีนี้ ไม่สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ จำนวน ๓ ปี มารวมกับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสธาธารณศษ ระดับ ๖ จำนวน ๑ ปี เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน นักบริหารงานสธาธารณศษ ระดับ ๖ หรือเทียบเท่าเป็นระยะเวลา จำนวน ๔ ปี แม้ว่าจะมีระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสธาธารณศษมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อสมัตรคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสธาธารณศษ (นักบริหารงานสธาธารณศษ ระดับ ๗) ได้ เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสธาธารณศษ (นักบริหารงานสธาธารณศษ ระดับ ๗) กำหนดให้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสธาธารณศษ ระดับ ๖ และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่านักบริหารงานสธาธารณศษ ๖ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติ ราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสธาธารณศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ดังนั้น นายศิริวัฒน์ ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสธาธารณศษ ระดับ ๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี จึงจะเป็นผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสธาธารณศษ (นักบริหารงานสธาธารณศษ ระดับ ๗) โดยไม่สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ มานับรวมได้แต่อย่างใด



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นขอการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
						ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม			หน่วยงานปลายทาง ยื่นได้รับโอน	
การโอน ภายในเขตจังหวัด												
๑	นางไพฑูรย์ ขาวชายโขง	พนักงานส่วนตำบล	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๓ ก.พ. ๖๘)	พนักงานส่วนตำบล	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	๓ ก.พ. ๖๘	ว่างใหม่	หาประสบการณ์	นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๒๔๐๑/๕๔ ลว. ๕ ก.พ. ๖๘	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๒ ลว. ๕ ก.พ. ๖๘	๓ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ
	วุฒิ : ร.ป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)						ว่างใหม่ (รับโอน ภายใน ๒ เม.ย. ๖๘)					
อ้างอิง : นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๒๔๐๑/๖๓ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๘ และ นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๔ ลว. ๗ ก.พ. ๖๘												
๒	นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย	พนักงานส่วนตำบล	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	พนักงานส่วนตำบล	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๘๘๐ บาท	๑ มี.ย. ๕๐	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสท. ดำเนินการ)	ดูแลบิดา มารดา หาประสบการณ์	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๕๒ ลว. ๑๓ ก.พ. ๖๘	นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๑ ลว. ๑๑ ก.พ. ๖๘	๑ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ
	วุฒิ : น.ม.											
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๗ ลว. ๑๔ ก.พ. ๖๘ และ นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๕๕ ลว. ๑๗ ก.พ. ๖๘												

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานต้นสังกัด	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีรับโอน		
๓	นายภกศักดิ์ แสงเพชร วุฒิ : ปวส. (การบัญชี) ศึกษาวិชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๗ หน่วยกิต *คะแนนประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๘	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๖๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๑๔-๔๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท (มีหนังสืออนุมัติระดับและอัตราเงินเดือน) อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ก.พ. ๖๔	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสถ. ดำเนินการ)	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๕๕ ลว. ๒๓ ม.ค. ๖๕	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๔๘ ลว. ๒๐ ม.ค. ๖๕	๒ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๕๕ ลว. ๓๑ ม.ค. ๖๕ และ นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๕๕ ลว. ๓ ก.พ. ๖๕

การรับโอน จากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น					วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ เห็นชอบ
ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสถ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว	นส.พต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๕๐๐๑/๑๗ ลว. ๖ ก.พ. ๖๕	นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๑๓๖ ลว. ๗ ก.พ. ๖๕		
๔	นางสาวสายธาร ล้านพลแสน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสถ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว	๑ มี.ค. ๖๕	เห็นชอบ

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๑๓๗ ลว. ๗ ก.พ. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน			
การรับโอน จากต่างจังหวัด										
๕	นางสาวสุนารีรินทร์ พรหมทอง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.วังหลวง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท อบต.โนนศิลา	๒ พ.ค. ๖๕	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๒ มี.ค. ๖๘)	ดูแลครอบครัว	นส.อบต.วังหลวง ที่ นค ๗๒๗๐๑/๒๓ ถว. ๑๗ มี.ค. ๖๘	นส.อบต.โนนศิลา ที่ ปก๗๗๕๐๑/๐๙๑ ถว. ๒๒ มี.ค. ๖๘	๓ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ ปก ๗๗๕๐๑/๑๒๘ ถว. ๕ ก.พ. ๖๘										
๖	นางสาวกฤษดากร ภูษินิต	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๕๖-๓-๐๔-๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.วานรนิวาส	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท อบต.หนองทุ่ม	๑ มี.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.อบต.วานรนิวาส ที่ สน ๗๔๓๐๑/๗๐ ถว. ๒๓ มี.ค. ๖๘	นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ ปก ๘๐๗๐๑/๒๗ ถว. ๑๕ มี.ค. ๖๘	๓ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ 44
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ ปก ๘๐๗๐๑/๔๔ ถว. ๓๐ มี.ค. ๖๘										

(ลายเซ็น)

(ลายเซ็น)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน			หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน
การโอน ไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น										
๗	นางอินทร์ธำพรหะ คำมุงคุณ วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐศาสตร) (รัฐศาสตร)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติกร เลขที่ ๒๖-๓๐-๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๗) อบต.หนองเติน อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติกร เลขที่ ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท ทต.ธาตุพนมใต้ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๘๔ ถว. ๒๘ ม.ค. ๖๘	นส.ทต.ธาตุพนมใต้ ที่ นพ ๕๓๔๐๑/๘๘ ถว. ๓๐ ม.ค. ๖๘	๓ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๑๑๐ ถว. ๓ ก.พ. ๖๘										
๘	นางสถามมีสำนันทน์ ฤทัยผา วุฒิ : ปวส. (การบัญชี) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๐ หน่วยกิต ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๒	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐-๔-๒๐๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๐๘-๒-๑๒-๔๑๐๑-๐๑๗ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.เขตรอุดมศักดิ์ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๒๐๒๐๑/๑๗ ถว. ๑๔ ม.ค. ๖๘	นส.ทต.เขตรอุดมศักดิ์ ที่ ขบ ๕๕๘๒๘/๓๗ ถว. ๖ ม.ค. ๖๘	๓ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ 45
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๒๐๒๐๑/๒๒๒ ถว. ๔ ก.พ. ๖๘										

Handwritten signature

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน			
การโอน ออกนอกเขตจังหวัด										
๕	นายการุณย์ ห้วยหงษ์ทอง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.นาสะแบง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๗๐-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท อบต.ดงมะไฟ	๒ ม.ค. ๖๘	ว่าง ปลดลือค	กัลป์ภูริลำเนา	นส.อบต.ดงมะไฟ ที่ บก ๗๒๘๐๑/๑๐๑ ถว. ๑๐ ก.พ.๖๘	นส.อบต.ดงมะไฟ ที่ นภ ๗๒๓๐๑/๕๓ ถว. ๕ ก.พ.๖๘	๓ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๑๐๑ ถว. ๑๐ ก.พ. ๖๘										
๑๐	นายอภิสิทธิ์ จันทโรตตร (นโยบายสาธารณะ) วุฒิ : ร.บ.ม.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.เก้าเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท อบต.นาแต่ อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	๒๖ ต.ค. ๖๓	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๓๑ มี.ค. ๖๘	หาประสานการณ์	นส.อบต.เก้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๐๗๕ ถว. ๓๑ ม.ค. ๖๘	นส.อบต.นาแต่ ที่ สน ๗๒๓๐๑/๑๐๗ ถว. ๓ ก.พ. ๖๘	๓ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ 46
อ้างอิง : นส.อบต.เก้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๑๐๑ ถว. ๑๐ ก.พ. ๖๘										

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน		
๑๑	นางสาวศิริลักษณ์ บุญสิงห์	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๗๒-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ค่านาคี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ มี.ย. ๖๕	ว่าง	ดูแลบิดา มารดา หาประสบการณ์	นส.อบต.จิกคู่ ที่ อจ ๗๒๐๑/๙๐ ถว. ๑๑ ก.พ. ๖๕	๑๘ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ค่านาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๑๐๗ ถว. ๑๓ ก.พ. ๖๕

๑๒	นางสาววรรณีทิยา แสงชาติ	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑ มี.ย. ๖๕	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.จุมพล ที่ บก ๗๖๕๐๑/๑๑๘ ถว. ๕ ก.พ. ๖๕	๑๗ มี.ค. ๖๕	เห็นชอบ
----	----------------------------	-----------------	---	------------	------	--------------	---	-------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๖๕๐๑/๑๒๐ ถว. ๕ ก.พ. ๖๕

Handwritten signature/initials

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ
					ตำแหน่ง ที่จะรับโอน	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน		
๑๓	นางสาวตุ้มมา หอมศรี ชื่อ : วท.บ. วุฒิ : วท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	ว่าง	นส.อบต.บัวตุ้ม ที่ ปก ๗๓๙๐๑/๒๐ ถว. ๒๕ ม.ค. ๖๕	นส.อบต.นาคำ ที่ อบ ๕๑๑๐๑/๑๒๕ ถว. ๓ ก.พ. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ้ม ที่ ปก ๗๓๙๐๑/๓๖ ถว. ๖ ก.พ. ๖๕									
๑๔	นายชนธาน ธรรมศิริ ชื่อ : ร.บ. วุฒิ : ร.บ. (ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์)	ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	๒ ม.ค. ๖๕	ว่างใหม่	ว่างใหม่	นส.อบต.บัวตุ้ม ที่ ปก ๗๓๙๐๑/๑๕ ถว. ๑๗ ม.ค. ๖๕	นส.อบต.นาคำ ที่ อบ ๕๕๖๐๑/๔๙ ถว. ๒๒ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ้ม ที่ ปก ๗๓๙๐๑/๓๕ ถว. ๖ ก.พ. ๖๕									

พัก

พัก
(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
การรับโอน จากต่างจังหวัด จำนวน ๗ ราย					
๑	นางสาวอมร พลดงนอก คุณวุฒิ : ร.ม.	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ผาสายยอด อำเภอเอราวัณ จังหวัดเลย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท อบต.ท่ากมดง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากมดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๗๙ สว ๑๘ ก.พ. ๖๘					
๒	นายแมน ลายงาม คุณวุฒิ : ร.ป.ม.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.พระบาทนาสิงห์ อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท อบต.หนองยอง อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๕๐๑/๙๒ สว ๑๘ ก.พ. ๖๘					

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๓	นางวนิดา จันจำปา คุณวุฒิ : รบ.ม.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.โนนทราย อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท อบต.ถ้าเจริญ อำเภอโศกพิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๑๔๑ ลว ก.พ. ๖๘

๔	นายสุรสิทธิ์ มาตรคำจันทร์ คุณวุฒิ : รบ.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ 50
---	---	--	--	---------------	---------------

อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๘๐ ลว ก.พ. ๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิจากการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๕	นางสาวสุพัตรา สุขเกษม คุณวุฒิ : ศต.บ. (รัฐศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.สามัคคี อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท อบต.น้ำจั้น อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ ปก ๓๗๗๐๑/๘๒ ลว ๑๘ ก.พ. ๖๘

๖	นางบัวแก้ว บุญโพธิ์โรจน์ คุณวุฒิ : รป.ม.	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.หนองแวงใต้ อำเภอนวนนิวาส จังหวัดสกลนคร	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท อบต.โสกก้าม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
---	---	--	---	---------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ ปก ๘๐๓๐๑/๕๓ ลว ๑๘ ก.พ. ๖๘

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๗	นายธงชัย คำสาละ คุณวุฒิ : ร.ม.	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๑๑-๒๑๑๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.กุสุมาลย์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท อบต.โคกแก้ว อำเภอหนองค้อ จังหวัดบึงกาฬ	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โคกแก้ว ที่ บก ๗๖๙๐๑/๑๕๖ สว ๑๙ ก.พ. ๖๘

การย้าย จำนวน ๒ ราย				การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๘	นางอัจฉรา แก้วน้อย คุณวุฒิ : ร.บ.ม.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.น้ำจั้น อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท อบต.น้ำจั้น อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๙๓ สว ๑๘ ก.พ. ๖๘

กต

กต

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๙	นางสาวสายสมร นันทะถิน คุณวุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ ปก ๘๑๑๑/๐๕๖ ลว ๑๘ ก.พ. ๖๘

การโอน/รับโอน ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑๐	นายพุทธิพงษ์ กันยาง คุณวุฒิ : ร.บ.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.หนองเติน อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.โคกกว้าง อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ ปก ๘๒๑๑/๑๕๕ ลว ๑๘ ก.พ. ๖๘ และ นส.อบต.โคกกว้าง ที่ ปก ๗๖๙๐๑/๑๕๖ ลว ๑๙ ก.พ. ๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑๑	จำสืบตรี กิตติกร กองโพธิ์ คุณวุฒิ : ร.ป.ม.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.นาสะแบง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท อบต.เซกา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๑๒๘ ลว ๑๘ ก.พ. ๖๘ และ นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๑๓๗ ลว ๑๘ ก.พ. ๖๘

๑๒	นางธิติจันทร์ วิชิต คุณวุฒิ : บธ.บ. (การบริหารทั่วไป)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.บุงคล้า อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
----	---	--	---	---------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.บุงคล้า ที่ บก ๗๒๑๐๑/๑๒๒ ลว ๑๘ ก.พ. ๖๘ และ นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๗๒๐๐๑/๑๓๕ ลว ๑๘ ก.พ. ๖๘

[Handwritten signature]

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑๓	นางสาวรัศมีลีกันต์ สาลีพันธ์ คุณวุฒิ : ร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท อบต.ศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๑๓๘ ลว ๑๘ ก.พ. ๖๘ และ นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๑๑๔ ลว ๑๘ ก.พ. ๖๘

๑๔	นางสาวประไพจิตร มีฤทธิ์	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.บุงคล้า อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ 55
----	-------------------------	---	--	---------------	----------------------

อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๗๕ ลว ๑๘ ก.พ. ๖๘ และ นส.อบต.บุงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๑๒๒ ลว ๑๘ ก.พ. ๖๘

(Signature)

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑๕	นางสาวลัดดาวัลย์ อุดม คุณวุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ดงบัง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.โสกก่าม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑๑๗ ตว ๑๘ ก.พ. ๖๘ และ นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๔๘ ตว ๑๘ ก.พ. ๖๘


(นางกัลยา นaisyayapong)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง		ผลการประเมิน		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต.		
	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ปี >=ปวส. ๔ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชง.	ผลการปฏิบัติงาน ในรอบประเมิน ผ่านประเมิน ที่ยอมรับ ระดับ อย่างน้อย ๖ ครั้ง ที่สูงกว่าภาคพื้น	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	ผลการประเมิน กรรมการ คนที่ ๑ คนที่ ๒ คนที่ ๓		คุณสมบัติน ครบเมื่อ	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการ ประเมินกลาง)
นายวรวิทย์ นวนจันทร์ นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๕-๔๗๐-๐๐๑ กองช่าง อบต.เสภา อ.เสภา	วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๕ ปี ๒ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒ - ปัจจุบัน)	๑๖,๓๔๐ * ขั้นต่ำ ชง. ๑๓,๔๗๐	ผ่าน ยังไม่เคย ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๖.๑๗ ๘๘.๔๕	๑ ธ.ค. ๖๖	ระดับ เงินเดือน จำนวนงาน ๑๖,๕๗๐	๕ ก.พ. ๖๘	เห็นชอบ

ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

อ้างอิง : นส.อบต.เสภา ที่ ปก ๗๒๑๐๑/๘๙ ลว. ๗ ก.พ. ๖๘

หมายเหตุ : ให้พนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมไม่หลักสูตรนั้น และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ


(นางกัลยา น้อยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต. ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวอนงค์ แสงดารา	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	กองการศึกษา อบต.ศรีชมภู อ.เซิงพิสัย	๓ ก.พ. ๖๘	๖ ก.พ. ๖๘	เพื่อไปทำงานต่างประเทศ (ประเทศไต้หวัน)	อนุญาต ๖ ก.พ. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : ร.ส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๑๑๓ ลว. ๑๘ ก.พ. ๖๘

Handwritten signature
 (นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การตรวจสอบ				การจ้าง	มติ
				การสรรหา	การพิจารณา	การคัดเลือก	การบรรจุ		
๑	นายวิชฌู ยถงจ์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๔๓ %	๓๖ ปี (๒๔ ก.พ. ๓๒)	วุฒิปริญญาตรี (ว่างเดิม)	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศวันบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร / รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำสั่งจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒	นายวีระชัย ทองยศ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๔๓ %	๓๖ ปี (๒๔ ก.พ. ๒๔)	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม) มีใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภทที่ ๒	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศวันบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร / รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำสั่งจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ

อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๓๒๖๐๑/๑๐๙ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๘

อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๓๒๖๐๑/๑๐๙ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๘

2/2568

		การตรวจสอบ				การจ้าง		มติ
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การศึกษา = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา		ประเภทผล/ ขึ้นบัญชี	การจ้าง	มติ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร			
๓	นายรัชต์ชัย ป้องศรี (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๔๓ ๑๖	๓๐ ปี (๗ ก.ค. ๓๘)	น.บ. (นิติศาสตร์)	ประกาศ : ๑๖ ม.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๒๗ ม.ค. - ๕ ก.พ. ๖๘	๗ ก.พ. ๖๘	๑๐ ก.พ. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คำแก้ว อ.โพธิ์ชัย จ.บึงกาฬ	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๐๙ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๘								
๔	นางสาวรัชฎาภรณ์ พันธุ์พรหม ว่างแทนคนเดิมที่ลาออก ตาม มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย. ๖๗ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๐๕ ๑๖	๓๑ ปี (๒๑ ก.ย. ๓๖)	บธ.บ. (ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่ง ครูผู้สอนระดับเตรียมอนุบาล เป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน จากโรงเรียนอนุบาลจุฬารัตน์ อ.บึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	ประกาศ : ๘ ม.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๖ - ๒๔ ม.ค. ๖๘	๖ ก.พ. ๖๘ (มีสิทธิ์ ๑ คน)	๗ ก.พ. ๖๘ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ 61
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๐๘๖ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๘								

		การตรวจสอบ				การจ้าง		มติ
		การสรรหา		ประกาศผล/ขึ้นบัญชี		ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด		
ที่	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง	ก.อบต. จังหัด บึงกาฬ
๕	ชื่อ - สกุล นายทองดา ชันเมคา ว่างแทนคนเดิมเสียชีวิต ตาม มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย. ๖๗ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๐๕ %	ไม่ระบุวุฒิ การศึกษา = เหมือนพนักงานฯ ผู้มีทักษะ : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี ๖ ก.พ. ๖๘	เลือกสรร ๖ ก.พ. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาสารรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	ระยะเวลาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสารรรค์ ที่ ปก ๗๗๒๐๑/๐๘๖ สฉว. ๑๐ ก.พ. ๖๘								
๖	นายวีระพล ทองขาว (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๐๕ %	๕๐ ปี (๒๔ มี.ค. ๔๐)	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี ๖ ก.พ. ๖๘	เลือกสรร ๖ ก.พ. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาสารรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	ระยะเวลาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสารรรค์ ที่ ปก ๗๗๒๐๑/๐๘๖ สฉว. ๑๐ ก.พ. ๖๘								

Handwritten signature and date: 25/6/2568

		การตรวจสอบ				การจ้าง		มติ
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	มติ		
๗	นายพุทธนาวัฒน์ สายหยุด ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๖๗ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๑๕ %	๕๑ ปี (๑๙ พ.ย. ๑๗)	ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร ประกาศ : ๑๓ ม.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๒๒ ม.ค. - ๓๑ ม.ค. ๖๘	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี ๑๑ ก.พ. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงาน อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ

อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ ปก ๗๓๙๐๑/๔๙ ลว. ๑๓ ก.พ. ๖๘

Handwritten signature

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง การขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตรวจสอบประวัติ ตำแหน่ง/หน่วยงาน/คุณวุฒิ	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
		สำหรับตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการพิเศษ	
๑	นายคมเพชร สีตามาตร์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดมุกดาหาร	เห็นชอบ
		สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดมุกดาหาร อาคารสื่อสาร	
		รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
๒	นายโสภณ เจริญพร	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดขอนแก่น	เห็นชอบ
		สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดขอนแก่น	
		ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
๓	นายอภิชัย จำปานิล	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดบึงกาฬ	เห็นชอบ
		สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดบึงกาฬ	
		วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เทคโนโลยีธรณี) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
๔	นายจิรายุทธ ชมพพจนานันท์	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ
		สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดบึงกาฬ	
		รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตรวจคุณสมบัติ ตำแหน่ง/หน่วยงาน/คุณวุฒิ	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕	นายเอกกราช บุญเรือง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนกลยุทธ์ การจัดการภัยพิบัติ การจัดการวิกฤต นโยบายสาธารณสุข คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	เห็นชอบ
๖	นางสาวญาณิฐา แพงประโคน	ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้เชี่ยวชาญสาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมความปลอดภัย) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	เห็นชอบ
๗	นายชัยกฤต ยกพลขันธ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ประจำหลักสูตร วท.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารสาธารณสุข) วิทยาลัยเฉลิมกาญจนา	เห็นชอบ


(นางกัลยา มุขชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๗ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๙ แห่ง

ที่	ส่วนราชการที่ขอกำหนดเพิ่ม/ ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม	เงื่อนไขการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น		สรุป	คณะกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
		มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคล ตามมาตรา ๓๕ (ปีที่ผ่านมา และปีที่ขอประเมิน รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕)	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมามีสัดส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี		
๑	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ สำนักปลัด (๐๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อบต.นาสิงห์ มีภาระค่าใช้จ่าย ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๓) คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๕ มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ที่ขอกำหนดตำแหน่ง (๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๒ รวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๔	อบต.นาสิงห์ ตรารื้อข้อยูติ เพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๔	ผ่าน	๑. นายสงคราม กองแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน ๒. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ ๔. นายอดิศักดิ์ ป็องนาทราย ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ เป็นกรรมการ ๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ/เลขานุการ ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ๗. นางสาวประภาภรณ์ ทีทองคำ นสอ.ชก. ผู้ช่วยเลขานุการ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ ปก ๗๓๓๐๑/๑๓๑ ลว. ๑๗ ก.พ. ๖๔

(Signature)

ที่	<p>ส่วนราชการที่ขอกำหนดเพิ่ม/ ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม</p>	<p>เงื่อนไขการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น</p>	สรุป	<p>คณะกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ</p>
๒	<p>อบต.ศรีชมพู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ ๑. บริหารท้องถิ่น (๐๐) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒. สำนักปลัด (๐๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p>	<p>มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคล ตามมาตรา ๓๕ (ปีที่ผ่านมา และปีที่ขอประเมิน รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕)</p>	<p>การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมามีสัดส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี</p>	<p>๑. นายอาทิตย์ ชัยมณันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน ๒. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ ๔. นายทวี คนขยัน กำนันตำบลศรีชมพู เป็นกรรมการ ๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ/เลขานุการ ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ๗. นางสาวประภาภรณ์ ทีหอคำ นสส.ชก. ผู้ช่วยเลขานุการ</p>
๓	<p>อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ สำนักปลัด (๐๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p>	<p>มีภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน บุคคล ตามมาตรา ๓๕ (ปีที่ผ่านมา และปีที่ขอประเมิน รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕)</p>	<p>การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๔</p>	<p>๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน ๒. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ ๔. นายคำสิงห์ แก้วกันทา ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ เป็นกรรมการ ๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ/เลขานุการ ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ๗. นางสาวประภาภรณ์ ทีหอคำ นสส.ชก. ผู้ช่วยเลขานุการ</p>

๖๗

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๖๖๐๑/๑๐๓ ลว. ๑๗ ก.พ. ๖๘

อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๘๘ ลว. ๑๗ ก.พ. ๖๘

2/25
[Signature]

ที่	ส่วนราชการที่ขอความเห็นเพิ่ม/ ตำแหน่งที่ขอความเห็นเพิ่ม	เงื่อนไขการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น	สรุป	คณะกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔	อบต.หนองหมู่ อ.เซกา จ.บึงกาฬ กองคลัง (๐๔) ฝ่ายการเงินและบัญชี หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	มีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคล ตามมาตรา ๓๕ (ปีที่ผ่านมา และปีที่จะประเมิน รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕) อบต.หนองหมู่ มีการค่าใช้จ่าย ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๗) คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๐ มีการค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ที่กำหนดตำแหน่ง (๒๕๖๘) คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๑ รวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๕	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ผ่าน อปต.หนองหมู่ ตราข้อบัญญัติ เพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๔๔	ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ กำนันตำบลหนองหมู่ เป็นกรรมการ กรรมการ/เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหมู่ ที่ บก ๘๐๗๐๑/๖๓ ลว. ๑๑ ก.พ. ๖๘

๕	อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ กองคลัง (๐๔) ฝ่ายการเงินและบัญชี หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	อบต.โนนศิลา มีการค่าใช้จ่าย ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๗) คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๐ มีการค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ที่กำหนดตำแหน่ง (๒๕๖๘) คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๑ รวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๖	อบต.โนนศิลา ตราข้อบัญญัติ เพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๑	ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ เป็นกรรมการ กรรมการ/เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ
---	--	--	--	---

อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๕๕๐๑/๑๔๕ ลว. ๑๗ ก.พ. ๖๘

ที่	ส่วนราชการที่ขอกำหนดเพิ่ม/ ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม	เงื่อนไขการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคล ตามมาตรา ๓๕ (ปีที่ผ่านมา และปีที่ขอประเมิน รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕)	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมามีสัดส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	สรุป	คณะกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ สำนักปลัด (๐๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อบต.ดงบัง มีภาระค่าใช้จ่าย ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๗) คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๔ มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ที่กำหนดตำแหน่ง (๒๕๖๘) คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๕ รวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๙	อบต.ดงบัง ตราข้อบัญญัติ เพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๓	ผ่าน	๑. นายชูศักดิ์ วัลสินธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน ๒. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นกรรมการ ๔. นายพิณรุฑ รong วัตตะ กำนันตำบลดงบัง เป็นกรรมการ ๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ/เลขานุการ ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ๗. นางสาวประภากรรัตน์ ทีหอคำ นสส.ชก. ผู้ช่วยเลขานุการ

อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ ปก ๘๐๙๐๑/๑๕๕ ลว. ๑๗ ก.พ. ๖๘

๗	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ สำนักปลัด (๐๑) ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อบต.คำแก้ว มีภาระค่าใช้จ่าย ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๗) คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘๐ มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ที่กำหนดตำแหน่ง (๒๕๖๘) คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๘ รวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๖	อบต.คำแก้ว ตราข้อบัญญัติ เพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๙๐	ผ่าน	๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน ๒. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นกรรมการ ๔. นายทองใบ ทองงาณ กำนันตำบลคำแก้ว เป็นกรรมการ ๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ/เลขานุการ ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ๗. นางสาวประภากรรัตน์ ทีหอคำ นสส.ชก. ผู้ช่วยเลขานุการ
---	--	---	---	------	--

อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ ปก ๗๖๖๐๑/๑๒๐ ลว. ๑๗ ก.พ. ๖๘




ที่	ส่วนราชการที่ขอกำหนดเพิ่ม/ ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม	เงื่อนไขการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น		สรุป	คณะกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
		มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคล ตามมาตรา ๓๕ (ปีที่ผ่านมา และปีที่ขอประเมิน รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕)	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมามีสัดส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี		
๘	อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ๑. ตำแหน่งปลัด (๐๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อบต.คำนาดี มีภาระค่าใช้จ่าย ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๗) คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๔ มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ที่ขอกำหนดตำแหน่ง (๒๕๖๘) คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๓ รวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๓	อบต.คำนาดี ตรารัฐบัญญัติ เพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๕	ผ่าน	<p>๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน</p> <p>๒. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ</p> <p>๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ</p> <p>๔. นายศิริเชษฐ์ ศรีจอมพล ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ เป็นกรรมการ</p> <p>๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ/เลขานุการ</p> <p>๖. นางกัลยา นาชัยเพชร ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>๗. นางสาวประภากรรัตน์ ทีทองคำ นสส.ชก. ผู้ช่วยเลขานุการ</p>
	๒. กองช่าง (๐๕) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)				<p>๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน</p> <p>๒. โยธาทิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ</p> <p>๓. นายอำเภอเมืองบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ</p> <p>๔. นายศิริเชษฐ์ ศรีจอมพล ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ เป็นกรรมการ</p> <p>๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ/เลขานุการ</p> <p>๖. นางกัลยา นาชัยเพชร ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>๗. นางสาวประภากรรัตน์ ทีทองคำ นสส.ชก. ผู้ช่วยเลขานุการ</p>

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

๒๖

ที่	ส่วนราชการที่ขอกำหนดเพิ่ม/ ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม	เงื่อนไขการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น มีการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ (ปีที่ผ่านมา และปีที่ขอประเมิน รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕)	รูป	คณะกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙	๑. อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ๑. สำนักปลัด (๑๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑) กลุ่มงานบริหารเจ้าหน้าที่ (ขพ.) ๒) กลุ่มงานนิติการ (ขพ.) ๒. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็น (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑) กลุ่มงานบริหารการศึกษา ๑.๑ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการศึกษาศึกษา (ประถมศึกษา) (ปก./ชก.) ๑.๒ วิชาการศึกษา (ปก.) ๑.๓ เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปง.) ๒) กลุ่มงานกีฬาและสันทนาการ ๒.๑ หัวหน้ากลุ่มงานกีฬาและสันทนาการ (ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ๒.๒ นักสันทนาการ (ปก./ชก.) ๒.๓ เจ้าหน้าที่ช่างภาพและบัญชี (ปง./ชง.)	๑. งบต. โนนสมบูรณ์ มีภาระค่าใช้จ่าย ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๓) คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๒ มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ที่ขอกำหนดตำแหน่ง (๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๙ รวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๑	ผ่าน การขอใบอนุมัติ ๒๕๖๓ เพื่อการลงทูลในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๕	๑. นายชัยวิช เกษรสมบัติ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน ๒. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ ๔. นายคงฤทธิ์ ศรีรักษา ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ เป็นกรรมการ ๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ กรรมการ/เลขานุการ ๖. นางกัลยา นายชัยเพชร ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ๗. นางสาวประภาภรณ์ ทีพอค้ำ นสส.ชก. ผู้ช่วยเลขานุการ


 (นางกัลยา นายชัยเพชร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

อ้างอิง : ผ.ส.๕.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ ปก ๓๓๒๐๑/๔๔ สว. ๑๘ ก.พ. ๖๕