



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๗๗๒๓

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่  
ถนนเชียงใหม่-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๓๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดเชียงใหม่ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดเชียงใหม่ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่นๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้สามารถสืบค้นได้ที่ [www.buengkandla.go.th](http://www.buengkandla.go.th) ในหัวข้อหนังสือราชการ สถ.จ.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุชา โสชาศิริไลซ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (เวลา๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมเจติยาคีรี (ภูทอก) ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายนฤชา	โฆษาศิริไลซ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายเสกสรรค์	จุมพลหล้า	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวชนากานต์	ธิตไชยวัฒน์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายคำไผ่	พลสงคราม	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางภัทรวดี	การะกิจ	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาวประทีนศรี	ย่นวณู	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายสุระพล	แก้วอินธิ	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายธีระพล	ขุนพานเพ็ง	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. จำเอกพัฒนา	แสงกล้า	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิจติศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย	อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายวีระศักดิ์	ผิวผาง	นายก อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอเนก	เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอัศววัฒน์	สิงโตธฤติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอนุชิต	ไชยเนตร	ปลัด อบต.โป่งเปือย		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิธรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสุนัย	ศิลป์เจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. พ.ต.อ.กิตติพงษ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายโกวิทย์	เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายทวี	จิตวิขาม	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายวินัย	พันธุมิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๕. นายประยงค์	ศรีไคร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	นายก อบต.ท่าดอกคำ (ติตราขการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางรุ่งจิตร์	อรรถสาร	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เลขานุการ (ติตราขการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางสาวประภารัตน์	ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๒๕

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผม นายณฤช โฆษาศิวิไลซ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

๑. งานสถาปนาจังหวัดบึงกาฬ ครบรอบ ๘ ปี ระหว่างวันที่ ๑-๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ถนนข้าวเม่าริมโขง มีกิจกรรมรำบวงสรวงสักการะศาลเจ้าแม่สองนาง บวงสรวงสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ (บูชาพญานาค) นิทรรศการสร้างเมือง สร้างคน สร้างรายได้ การแสดงของกลุ่มชาติพันธุ์ในจังหวัดบึงกาฬ การออกธำเนาะคากาชาด การจำหน่ายสินค้าชุมชน สินค้า OTOP สินค้าธงฟ้าราคาประหยัด ของดีจังหวัดบึงกาฬ และอื่นๆ อีกมากมาย ภายใต้มาตรการการป้องกันโรคโควิด - ๑๙ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดอย่างเคร่งครัด

๒. เลื่อนการพิจารณาระเบียบวาระการประชุม เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ไปพิจารณาในการประชุมคราวต่อไป เนื่องจากฝ่ายเลขานุการติดราชการที่กรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม เห็นควรเลื่อนการพิจารณาระเบียบวาระ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาในการประชุมคราวต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๕๑ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๒๐ หน้า รวม ๗๑ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว สรุปดังนี้

เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง สำหรับกรณีของ อบต.ถ้าเจริญ ควรชะลอการดำเนินการไว้ก่อน

(๒) เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูชำนาญการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๑๔ ราย

(๓) เห็นชอบ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพของการปฏิบัติงานของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูชำนาญการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) จำนวน ๔ ราย

(๔) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) จำนวน ๑๒ ราย

(๕) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย

(๖) เห็นชอบ การโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย

ป.ธ.

(๗) เห็นชอบ การให้โอน หรือรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๘ ราย

(๘) เห็นชอบ การให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

(๙) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย

(๑๐) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๖ ราย

(๑๑) เห็นชอบ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการ จำนวน ๑ ราย

(๑๒) การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑๒.๑ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม ดำเนินการทางวินัย ดังนี้

๑. กรณีคณะกรรมการตรวจการจ้าง ประกอบด้วย

(๑) นายเทพบุตร เทพา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

(๒) นายรุ่งโรจน์ จันทรพุทธ ตำแหน่ง นายช่างโยธา

(๓) นายกิตติศักดิ์ ประจักษ์โก ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

โดยงดการลงโทษภาคทัณฑ์ เป็นว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ตามความเห็น คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๒. กรณีช่างควบคุมงาน นายคำพันธ์ ศรีจันทร์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต.

เห็นด้วยกับคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจากบุคคลดังกล่าวได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. สังกัด อบต. รัตนวาปี อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย จึงมีมติให้ส่งสำนวนการสอบสวนฯ ความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๑๒.๒ เห็นชอบให้ อบต.วังชมพู ดำเนินการทางวินัย ว่าที่ ร.ต.(ญ) ดวงเดือน ลุนเพ็ง โดยให้ลงโทษภาคทัณฑ์ ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๑๒.๓ การดำเนินการทางวินัยของ อบต.คำนาดี มีมติให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมในประเด็นหลักฐานเอกสารที่ประจักษ์ชัดเจนเพื่อแสดงให้เห็นว่า จำเอกวัชระชัย คำภูษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ขาดราชการคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน หรือไม่

๑๒.๔ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ รวม ๗ ราย ให้เลื่อนไปพิจารณาในการประชุมคราวต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ 

**ผู้ช่วยเลขานุการ** ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา  
 ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและ  
 สายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๙ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย  
ระเบียบวาระที่ ๓.๑

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
 ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน  
 ตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่  
 กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้  
 ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงาน  
 ผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วน  
 ท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน  
 หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอ  
 ชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงาน  
 ส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร  
 ส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงาน  
 ส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงาน  
 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการ  
 การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการ  
 โอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและ  
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง  
 ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้ง  
 ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน  
 เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวงตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจาก  
 บัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่า  
 ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การ  
 บริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่  
 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา  
 พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด  
 ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับ  
 โอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน  
 ตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลได้ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
 สายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่  
 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดและ มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย  
 การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสาย

๒๕

งานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/วส๗ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓**

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี (หมดบัญชี) แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน เพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา จะได้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยาลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งดังกล่าวว่าง หากเป็นตำแหน่งว่างใหม่ (ไม่เกิน ๖๐ วัน) และประสงค์ แต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากผู้ผ่านการสรรหาหรือตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี ในการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหามาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว

ทั้งนี้ หากตำแหน่งใดที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารไว้ หากหมดบัญชี ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ จะได้มีหนังสือแจ้งเพื่อให้ดำเนินการ ตามข้อ ๑ ต่อไป

๓. กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างเนื่องจากการโอนไปดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๑ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว หากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ที่จะสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว ด้วยการย้าย การโอน การรับโอน จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลา ที่กำหนด ตามข้อ ๑ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างเนื่องจากการโอนไปดำรงตำแหน่ง ที่ว่างดังกล่าว จะต้องดำเนินการตามข้อ ๒ ด้วย โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี จะต้องรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจากการให้โอนในกรณีดังกล่าว ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

๔. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่รายงาน ผ่าน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการ สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น ไม่สามารถที่จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารได้โดยการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ ได้ ทั้งนี้ ต้องรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ก่อน จึงจะสามารถ ดำเนินการตามข้อ ๑ ได้

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

**๓.๒ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป...

*Handwritten signature*

ข้อ ๑๔๘ เมื่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่า ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

#### ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ผลการประเมินปรากฏว่า ผ่านคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ข้างต้นแล้ว

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ  
รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง รายงานผลการประเมินพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

#### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ ,ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ (อ้างอิง : มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ,ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓)

#### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการประเมินฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

ป.ส.



๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

.....

๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละคนต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๕.๔.๒ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๕.๔.๒ จะต้องแสดงผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินทำหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๕.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

.....

๕.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์



ข้อพิจารณา

พนักงานครูดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยต้องเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบล นำส่งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผลการสอบคัดเลือก รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙๙ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีกรอกคะแนนจำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศผลสอบคัดเลือก

(๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบหรืออื่น ๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ได้มีการประกาศเปลี่ยนแปลง

ข้อพิจารณา

พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ได้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกทั้งสามภาค โดยคะแนนรวมคิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

*มี*

**๓.๕ เรื่อง การออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ กรณีศาล  
มีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย**

ผู้ช่วยเลขาธิการ ด้วยจังหวัด ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าในการประชุมครั้งที่๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาเรื่องการออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ กรณีศาลพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย แล้วมีมติสรุปได้ว่า

เมื่อศาลล้มละลายได้มีคำพิพากษาให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลล้มละลาย จึงมีผลทำให้ผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๑ (๙) ตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษา และเป็นหน้าที่และอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ที่จะต้องสั่งผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยข้อ ๑๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกอบข้อ ๕ (๔) และข้อ ๖ (๗) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำหรับประเด็นวันออกจากราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เห็นว่าการที่ศาลได้มีคำพิพากษาให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลล้มละลายถือเป็นกรณีมีเหตุสมควรสั่งให้ออกจากราชการย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง ตามข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย และการเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนกรณีเป็นบุคคลล้มละลาย โดยมีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ศาลล้มละลายมีคำพิพากษาให้ผู้นั้นเป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยข้อ ๖ (๓) ประกอบข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น ตามนัยข้อ ๑๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๕

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ 

ที่ประชุม

### ๓.๖ เรื่อง หารือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งเรื่อง หารือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามที่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีองค์การบริหารส่วนตำบลบางแห่งได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดจำนวน ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน โดยไม่ดำเนินการแสดงเหตุแห่งการสั่งนั้นไว้ด้วย ตามที่กำหนดในข้อ ๕๖ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นเหตุให้คำสั่งลงโทษวินัยเป็นคำสั่งที่ไม่สมบูรณ์ทำให้ต้องแก้ไขข้อบกพร่อง ก่อนสิ้นสุดกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์ ทั้งนี้ ตามมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง (๒) และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่ง ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดจำนวนผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน เพื่อแจ้งให้ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด กำชับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งถือปฏิบัติตาม ข้อ ๕๖ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยเคร่งครัดเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๖

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

#### ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑๐ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

รับ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม)

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครู ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้



๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ.....

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพของการปฏิบัติงาน.....

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่.....

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอ รับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งไม่สามารถ ตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆแล้วแต่กรณีโดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

ป.น.

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

#### ๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายนจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคมจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

#### ๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานครูรายดังกล่าวข้างต้น ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ และมีคุณสมบัติครบถ้วนให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ข้างต้น โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอขอได้



**๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น**

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตในชั้นปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการ

*๒๒*



ปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**ข้อ ๑๖** คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

**ข้อ ๑๗** การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

**๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘**

(อบต.๒)

สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญการ
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**๓. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง**

๓.๑ นักวิชาการศึกษา มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒/๑๖

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น โดยกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น รายละเอียดตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

#### ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

*LSin*

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิ ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๖๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

๒๖

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ห้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอน มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามนี้ กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้....

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับ เงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหาก ไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้ นั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูง ของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ห้องค์การบริหารส่วนตำบล โอน/รับโอน พนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน

### ผู้บริหาร

### ผู้ช่วยเลขานุการ

### ต้นเรื่อง

คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓,

*[Handwritten signature]*

ไปแล้ว จึงได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สำหรับการแต่งตั้งในครั้งนี้นำดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ได้รายงานขอความเห็นชอบการให้โอน ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด...

วิวัฒน์

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและ หลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

### แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

#### ๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาที่มีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณี ที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา สำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและ สายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่ง เป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน หกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วน ตำบล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่าน การสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือกราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

### ๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๔ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้งหรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณีต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่มีนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอน ให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ โดยให้เสนอในคราวเดียวกับการขอความเห็นชอบในการให้โอน และรับโอนได้

### ข้อพิจารณา

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาได้ที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย และองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงได้มีหนังสือขอความเห็นชอบในการให้โอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แล้วซึ่งผู้ขอโอนเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้ โดยคำสั่งให้โอน มีผลตั้งแต่วันที่ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ผู้ช่วยเลขานุการ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ  
การประชุม ที่ ๔.๖

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีก  
ตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับ  
เดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้น  
ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ  
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรง  
ตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบ  
คัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูก  
ยกเลิกด้วย

กรณีการย้ายได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับ  
คุณวุฒิการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยได้รับทุน  
รัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ได้รับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบล กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
กำหนด

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง  
การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง  
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต. ๑๖)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่(ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะการแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ ระดับ	
สายงาน เริ่มต้นจาก ระดับ ๑ หรือ สายงาน เริ่มต้นจาก ระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/ ๑-๔ หรือ ทุกตำแหน่ง/ ๕-๖ว หรือ ทุกตำแหน่ง/๗ว	ทั่วไป	ระดับ ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน หรือ อาวุโส	<u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ</u> ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสาย งานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดย ต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

*Signature*



### ๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

#### นักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย

เลขานุการ

#### ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

*MS*

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจาก  
ราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน  
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก  
ตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจาก  
ราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจาก  
ราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓  
ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตาม  
ความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย ลาออกจากราชการได้  
ตามความประสงค์

#### ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้าง  
พนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบ  
วาระที่ ๔.๘

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่  
๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๒ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕  
ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน  
ส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของ  
บุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้  
ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

*Handwritten signature*

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย ตามที่เสนอขอได้

**๔.๙ เรื่อง การปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการต่าง ๆ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ**

เลขานุการ

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่ ก.อบต.จังหวัดมอบหมาย ซึ่งประกอบด้วย

**๑. คณะอนุกรรมการตรวจประเมินผลงานการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล** มีหน้าที่ตรวจประเมินผลงานการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ เพื่อทำความเห็นนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วย



- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| (๑) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ  | ประธานอนุกรรมการ                  |
| (๒) นายโกวิทย์ เชื้อเวียง ผู้ทรงคุณวุฒิ  | อนุกรรมการ                        |
| (๓) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ  | อนุกรรมการ                        |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๑ คน เป็น อนุกรรมการ ดังนี้ |                                   |
| ๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงาน อบต.,บริหารงานทั่วไป)       |                                   |
| ๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงานช่าง)                   |                                   |
| ๓) คลังจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านการบริหารงานการเงิน การคลัง การพัสดุ)            |                                   |
| ๔) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงานสวัสดิการสังคม)                     |                                   |
| ๕) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านสาธารณสุข)                          |                                   |
| ๖) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ (สายงานด้านบริหารการศึกษา)                              |                                   |
| (๕) นายนิพนธ์ อันซีน   | เลขานุการ (เกษียณอายุราชการ)      |
| (๖) นางกัลยา นาชัยเพชร   | ผู้ช่วยเลขานุการ (เปลี่ยนตำแหน่ง) |

**๒. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล** มีหน้าที่ในการกลั่นกรอง ตรวจสอบวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนดก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาต่อไป ประกอบด้วย

- |  |               |                                     |
|--|---------------|-------------------------------------|
| (๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์                  | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ                    |
| (๒) นายสุนัย ศิลปเจริญ                     | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ                          |
| (๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ                  |               | อนุกรรมการ                          |
| (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ                      |               | อนุกรรมการ                          |
| (๕) นายประสงค์ เวฬุวนาธร นายก อบต.ท่าดอกคำ |               | อนุกรรมการ                          |
| (๖) นายอเนก เดชมณี ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์     |               | อนุกรรมการ                          |
| (๗) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ                  |               | อนุกรรมการ/เลขานุการ                |
| (๘) นายนิพนธ์ อันซีน                       |               | ผู้ช่วยเลขานุการ (เกษียณอายุราชการ) |
| (๙) นางกัลยา นาชัยเพชร                     |               | ผู้ช่วยเลขานุการ (เปลี่ยนตำแหน่ง)   |

### ข้อกฎหมาย

#### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒**

**มาตรา ๑๑** คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

**มาตรา ๒๕** วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

LS

**ข้อพิจารณา**

เนื่องจากมีอนุกรรมการ เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการได้เกษียณอายุราชการ หรือย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จังหวัดอื่น เพื่อให้คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเป็นปัจจุบัน และเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน จึงเห็นควรอาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๑ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีมติปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตามความเหมาะสม ดังนี้

**๑. คณะอนุกรรมการตรวจประเมินผลงานการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล** ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| (๑) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ   | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายโกวิทย์ เชื้อเวียง ผู้ทรงคุณวุฒิ   | อนุกรรมการ       |
| (๓) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ   | อนุกรรมการ       |
| (๔) นายชูศักดิ์ วสันต์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลดงบัง                               | อนุกรรมการ       |
| (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๑ คน เป็น อนุกรรมการ ดังนี้    |                  |
| ๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงาน อบต.,บริหารงานทั่วไป)          |                  |
| ๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงานช่าง)                      |                  |
| ๓) คลังจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านการบริหารงานการเงิน การคลัง การพัสดุ)               |                  |
| ๔) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงานสวัสดิการสังคม)                        |                  |
| ๕) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านสาธารณสุข)                             |                  |
| ๖) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ (สายงานด้านบริหารการศึกษา)                                 |                  |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ               |                  |
| (๗) นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ |                  |

**๒. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล** ประกอบด้วย

- |   |               |                  |
|---|---------------|------------------|
| (๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์   | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายสุนัย ศิลปเจริญ  | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ       |
| (๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ   |               | อนุกรรมการ       |
| (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ   |               | อนุกรรมการ       |
| (๕) นายประสงค์ เวฬุวนาธร นายก อบต.ท่าดอกคำ  |               | อนุกรรมการ       |
| (๖) นายอเนก เดชมณี ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์  |               | อนุกรรมการ       |
| (๗) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ   |               | อนุกรรมการ       |
| (๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ               |               |                  |
| (๙) นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ |               |                  |

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



## มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการตามความเหมาะสม ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการตรวจประเมินผลงานการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์ การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| (๑) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ  | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายโกวิทย์ เชื้อเวียง ผู้ทรงคุณวุฒิ  | อนุกรรมการ       |
| (๓) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ  | อนุกรรมการ       |
| (๔) นายชูศักดิ์ วสันต์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง                            | อนุกรรมการ       |
| (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๑ คน เป็น อนุกรรมการ ดังนี้ |                  |
| ๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงาน อบต.,บริหารงานทั่วไป)       |                  |
| ๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงานช่าง)                   |                  |
| ๓) คลังจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านการบริหารงานการเงิน การคลัง การพัสดุ)            |                  |
| ๔) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงานสวัสดิการสังคม)                     |                  |
| ๕) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านสาธารณสุข)                          |                  |
| ๖) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ (สายงานด้านบริหารการศึกษา)                              |                  |

(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ

(๗) นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขาธิการ

๒. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- |   |               |                  |
|---|---------------|------------------|
| (๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์   | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายสุนัย ศิลปเจริญ  | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ       |
| (๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ   |               | อนุกรรมการ       |
| (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ   |               | อนุกรรมการ       |
| (๕) นายประสงค์ เวฬุวนารท นายก อบต.ท่าดอกคำ  |               | อนุกรรมการ       |
| (๖) นายอเนก เดชมณี ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์  |               | อนุกรรมการ       |
| (๗) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ   |               | อนุกรรมการ       |
| (๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น                         |               | เลขาธิการ        |
| (๙) นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขาธิการ |               |                  |

## ผู้ช่วยเลขาธิการ

๔.๑๐ เรื่อง การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น  
ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอน พนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้มีคณะอนุกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ระดับจังหวัดจำนวนห้าคน ตามข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

### ข้อกฎหมาย

#### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น” หมายความว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้นำชุมชนและไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักความสมัครใจได้

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๕ ให้มีคณะอนุกรรมการจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางและคณะอนุกรรมการระดับจังหวัด

ข้อ ๗ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด มอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย จำนวนหนึ่งคน และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด มอบหมายจำนวนหนึ่งคน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด

ให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้อีกจำนวนไม่เกินสองคน

อนุกรรมการที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกตาม (๒) มิให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด

ข้อ ๘ คณะอนุกรรมการ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

(๑) แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่

*LSW*

(๒) เสนอความเห็นและแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบล ต่อ ก.อบต. เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้นำชุมชน

(๓) เสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงการกำหนดรายละเอียด เพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้ ต่อ ก.อบต.

(๔) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ ก.อบต.มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นต่อ ก.อบต. หรือคณะอนุกรรมการ ได้แก่

(๑) พนักงานส่วนตำบล

(๒) นายกององค์การบริหารส่วนตำบล

(๓) ผู้นำชุมชน

(๔) ผู้ว่าราชการจังหวัดเมื่อปรากฏข้อเท็จจริงต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

กรณีคณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางได้รับคำขอหรือการแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นว่า จะเป็นผู้ดำเนินการเอง หรืออาจส่งให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการก็ได้ หากพิจารณาเห็นว่า การส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการจะเป็นประโยชน์มากกว่า

กรณี ก.อบต. ได้รับคำขอหรือการแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้เลขานุการ ก.อบต. ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาต่อไป

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้จังหวัดบึงกาฬ มีคณะอนุกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ระดับจังหวัดบึงกาฬ ตามข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะอนุกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น จังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑. นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานอนุกรรมการ  
(รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มอบหมาย ตามข้อ ๗(๑))
๒. นายนิพนธ์ อันซีน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารราชการแผ่นดิน เป็นอนุกรรมการ  
(ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬคัดเลือก ตามข้อ ๗(๒))
๓. นายสุนทร เทียบเพชร ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เป็นอนุกรรมการ  
(ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬคัดเลือก ตามข้อ ๗(๒))
๔. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นอนุกรรมการ  
(หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬมอบหมาย ตามข้อ ๗(๓))
๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เป็นอนุกรรมการ  
(ตามข้อ ๗(๔))
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการ  
(ข้าราชการที่ ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬแต่งตั้ง ตามข้อ ๗ วรรคสอง)
๗. นางสาวประภารัตน์ ทีหอกำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  
(ข้าราชการที่ ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬแต่งตั้ง ตามข้อ ๗ วรรคสอง)
๘. นางสาวพิณกร โททุมพล นิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  
(ข้าราชการที่ ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬแต่งตั้ง ตามข้อ ๗ วรรคสอง)

*ป.วิ*



ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งบุคคลเป็นคณะอนุกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น จังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. นายณฤชา โฆษาศิริไลซ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ<br>(รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มอบหมาย ตามข้อ ๗ (๑)) | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายนิพนธ์ อันซีน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารราชการแผ่นดิน<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬคัดเลือก ตามข้อ ๗ (๒))                                  | อนุกรรมการ       |
| ๓. นายสุนทร เทียบเพชร ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬคัดเลือก ตามข้อ ๗ (๒))  | อนุกรรมการ       |
| ๔. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ<br>(หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬมอบหมาย ตามข้อ ๗ (๓))                | อนุกรรมการ       |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ<br>(ตามข้อ ๗ (๔))  | อนุกรรมการ       |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น<br>(ข้าราชการที่ ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬแต่งตั้ง ตามข้อ ๗ วรรคสอง)                            | เลขานุการ        |
| ๗. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ<br>(ข้าราชการที่ ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬแต่งตั้ง ตามข้อ ๗ วรรคสอง)                     | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวพิณกร โททุมพล นิติกรปฏิบัติการ<br>(ข้าราชการที่ ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬแต่งตั้ง ตามข้อ ๗ วรรคสอง)   | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๑๖.๐๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)  
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

**เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา**  
**ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๙ แห่ง**

ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
<b>ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทชำนาญการท้องถิ่น</b>								
๑	โสกก้าม	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๐	รับโอน ภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓	น.ส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๘๘๓ สว. ๑๐ ก.ค. ๖๓
๒	โสกก้าม	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๕	รับโอน ภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓	น.ส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๘๘๓ สว. ๑๐ ก.ค. ๖๓
๓	โซ่	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๘	รับโอน ภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓	น.ส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๑๕ สว. ๓ ก.ค. ๖๓
๔	โซ่	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓ มิ.ย. ๖๒	รับโอน ภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓	น.ส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๑๕ สว. ๓ ก.ค. ๖๓
๕	โซ่	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑๘ มิ.ย. ๖๑	รับโอน ภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓	น.ส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๑๕ สว. ๓ ก.ค. ๖๓
๖	โซ่	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๐	รับโอน ภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓	น.ส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๑๕ สว. ๓ ก.ค. ๖๓
๗	โซ่	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๒๖-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	๓ มิ.ย. ๖๓	รับโอน ภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓	น.ส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๑๕ สว. ๓ ก.ค. ๖๓
๘	น้ำกั้ง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๓	รับโอน ภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓	น.ส.อบต.น้ำกั้ง ที่ ๗๗๖๐๑/๒๙๒ สว. ๑๓ ก.ค. ๖๓
๙	น้ำกั้ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๙	รับโอน ภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓	น.ส.อบต.น้ำกั้ง ที่ ๗๗๖๐๑/๒๙๒ สว. ๑๓ ก.ค. ๖๓
๑๐	น้ำกั้ง	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๙	รับโอน ภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓	น.ส.อบต.น้ำกั้ง ที่ ๗๗๖๐๑/๒๙๒ สว. ๑๓ ก.ค. ๖๓
๑๑	บึงกาฬ	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๓	รับโอน ภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓	น.ส.อบต.บึงกาฬ ที่ ๗๕๕๐๑/๕๐๒ สว. ๑๔ ก.ค. ๖๓
๑๒	หนองยอง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๑	รับโอน ภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓	น.ส.อบต.หนองยอง ที่ ๗๕๕๐๑/๕๐๒ สว. ๑๖ ก.ค. ๖๓
๑๓	หนองยอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ มี.ค. ๖๒	รับโอน ภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓	น.ส.อบต.หนองยอง ที่ ๗๕๕๐๑/๕๐๒ สว. ๑๖ ก.ค. ๖๓
๑๔	หนองยอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๐	รับโอน ภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓	น.ส.อบต.หนองยอง ที่ ๗๕๕๐๑/๕๐๒ สว. ๑๖ ก.ค. ๖๓

*[Handwritten signature]*

ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป								
๑๕	โสกก้าม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๐	ขอใช้บัญชี กสถ.	นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๘๓ ถว. ๑๐ ก.ค. ๖๓
๑๖	ไช้	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	๑ มิ.ย. ๖๓	รับโอน	นส.อบต.ไช้ ที่ บก ๘๒๒๐๑/๔๑๕ ถว. ๓ ก.ค. ๖๓
๑๗	นาสารวรรค์	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑ มิ.ย. ๖๓	รับโอน	นส.อบต.นาสารวรรค์ ที่ บก ๘๘๗๐๑/๒๑๒ ถว. ๒๓ มิ.ย. ๖๓
๑๘	ชุมภูพร	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๒	สอบคัดเลือก	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๘๙๐๑/๒๕๕ ถว. ๙ ก.ค. ๖๓
๑๙	หนองหัวช้าง	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๓	รับโอน	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๘๑๒๐๑/๔๑๓ ถว. ๓ ก.ค. ๖๓
๒๐	นาแสง	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชง.	๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑ มิ.ย. ๖๓	รับโอน	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๘๓๐๑/๓๕๑ ถว. ๙ ก.ค. ๖๓



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานผู้ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่บรรจุ	วันครบกำหนด (๖ เดือน)	วันที่ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	อ้างอิง
๑	ปากคาด	ปากคาด	นางสาวชญานุช ฉลองชาติ	นิติกรปฏิบัติการ	๒ ม.ค. ๖๓	๑ ก.ค. ๖๓	๒ ก.ค. ๖๓	นส.อบต.ปากคาดที่ บก ๗๕๗๐๑/๓๐๔ สว. ๓ ก.ค. ๖๓
๒	โสกก่าม	เซกา	นางสาวกวนกรรณ สอนนุชาติ	นิติกรปฏิบัติการ	๒ ม.ค. ๖๓	๑ ก.ค. ๖๓	๒ ก.ค. ๖๓	นส.อบต.โสกก่ามที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๗๖ สว. ๓ ก.ค. ๖๓
๓	บัวตูม	โซ่พิสัย	นางสาวเพียงดาว ภูถายศรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๒ ม.ค. ๖๓	๑ ก.ค. ๖๓	๒ ก.ค. ๖๓	นส.อบต.บัวตูมที่ บก ๗๓๗๐๑/๑๔๖ สว. ๒ ก.ค. ๖๓

  
(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๓ รายงานผลการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพของปฏิบัติงานของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลหนองครุชำนานุกาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑ ราย

ลำดับ	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนปัจจุบัน			คุณวุฒิปริญญา ทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ปี)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู	คุณสมบัติ ครบ เมื่อ	ยื่น ประเมิน เมื่อ	ผลการประเมิน		วันที่ผ่าน การประเมิน
				เลขที่	ตำแหน่ง	เงินเดือน ปัจจุบัน (ขั้น)					ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๗๐	สรุป ผล	
๑	หนองหัวช้าง	วัดโพธิ์แก้ว	นางสาววิภาดาภรณ์ โนนราชา	๒๖-๓๐-๕๖-๖๐๐-๒๓๗	๑ พ.ค. ๖๑	๒๖,๗๗๐	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	มี	๓๐ เม.ย. ๖๒	๑ เม.ย. ๖๓	๔๓.๓๖	ผ่าน	๒๒ มี.ย. ๖๓
๒	หนองหัวช้าง	บ้านหนองหัวช้าง	นางช่อเอื้อง ไชยบุตร	๒๖-๓๐-๕๖-๖๐๐-๒๓๖	๑ พ.ค. ๖๑	๒๖,๐๖๐	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	มี	๓๐ เม.ย. ๖๒	๓๐ เม.ย. ๖๓	๔๕.๒๕	ผ่าน	๒๙ มี.ย. ๖๓
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๑/๕๓๖ ลว ๑๖ ก.ค. ๖๓ ประกอบ มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้													
๓	โนนสมบูรณ์	ตำบลโนนสมบูรณ์	นางรัตนา แก้วเพชร	๒๖-๓๐-๕๖-๖๐๐-๓๐๘	๑ พ.ค. ๖๑	๒๖,๓๕๐	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	มี	๓๐ เม.ย. ๖๒	๒๐ เม.ย. ๖๓	๔๗.๕๖	ผ่าน	๒๖ มี.ย. ๖๓
๔	โนนสมบูรณ์	ตำบลโนนสมบูรณ์	นางพิกุล ศิริรินทร์	๒๖-๓๐-๕๖-๖๐๐-๓๐๙	๑ พ.ค. ๖๑	๒๖,๒๐๐	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	มี	๓๐ เม.ย. ๖๒	๒๐ เม.ย. ๖๓	๔๗.๕๕	ผ่าน	๒๖ มี.ย. ๖๓
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๐๑/๓๒๓ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๓													
๕	บ้านดง	ทุ่งทรายจาก	นางเพชรเมณี เภาชาติ	๒๖-๓๐-๕๖-๖๐๐-๐๕๙	๑ พ.ค. ๖๑	๒๕,๒๐๐	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	มี	๓๐ เม.ย. ๖๒	๒๒ เม.ย. ๖๓	๔๙.๐๐	ผ่าน	๒๕ มี.ย. ๖๓
๖	บ้านดง	ดง	นางประภัสสร ผิวท่า	๒๖-๓๐-๕๖-๖๐๐-๐๕๖	๑ พ.ค. ๖๑	๒๕,๕๘๐	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	มี	๓๐ เม.ย. ๖๒	๒๒ เม.ย. ๖๓	๔๙.๐๐	ผ่าน	๒๕ มี.ย. ๖๓
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๒๐๑/๒๑๕ ลว. ๙ ก.ค. ๖๓													
๗	บึงกาฬ	วัดโพธิ์งาม	นางสุภัทรา จันอ้วน	๒๖-๓๐-๕๖-๖๐๐-๓๓๖	๑ พ.ค. ๖๑	๒๖,๑๖๐	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	มี	๓๐ เม.ย. ๖๒	๑๐ เม.ย. ๖๓	๔๙.๑๗	ผ่าน	๒๒ มี.ย. ๖๓
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๒๐๑/๕๗๙ ลว. ๑ ก.ค. ๖๓													
๘	โสกกาม	บ้านโนนสำราญ	นางเทวี มะลิทอง	๒๖-๓๐-๕๖-๖๐๐-๐๗๖	๑ พ.ค. ๖๑	๒๗,๔๗๐	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	มี	๓๐ เม.ย. ๖๒	๒ เม.ย. ๖๓	๕๓.๐๐	ผ่าน	๑๖ มี.ย. ๖๓
อ้างอิง : นส.อบต.โสกกาม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๖๓ ลว. ๒๙ มี.ย. ๖๓													
๙	โป่งเป็ย	อบต.โป่งเป็ย	นางพัฒนา ปักกระสัย	๒๖-๓๐-๕๖-๖๐๐-๒๓๓	๑ พ.ค. ๖๑	๒๕,๕๐๐	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	มี	๓๐ เม.ย. ๖๒	๗ เม.ย. ๖๓	๔๕.๖๗	ผ่าน	๒๕ มี.ย. ๖๓
๑๐	โป่งเป็ย	อบต.โป่งเป็ย	นางสาวทองจันทร์ เนื่องแก้ว	๒๖-๓๐-๕๖-๖๐๐-๓๒๔	๑ พ.ค. ๖๑	๒๕,๕๐๐	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	มี	๓๐ เม.ย. ๖๒	๗ เม.ย. ๖๓	๔๕.๖๖	ผ่าน	๒๕ มี.ย. ๖๓
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเป็ย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๕๓๐ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๓													
๑๑	ท่าดอกคำ	บ้านหนองสูง	นางสาวสุภาพ กำซ้อน	๒๖-๓๐-๕๖-๖๐๐-๑๕๙	๑ พ.ค. ๖๑	๒๖,๒๖๐	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	มี	๓๐ เม.ย. ๖๒	๒ เม.ย. ๖๓	๔๗.๑๐	ผ่าน	๙ ก.ค. ๖๓
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๒๕๕ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๓													

หมายเหตุ : ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้ อบต.นำส่งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ

หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าลบล้างสิทธิ์



(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย

ที่		อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ภาค ก (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ข (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ค (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม ๓ ภาค (๓๐๐ คะแนน)	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน (ร้อยละ)
<b>ผลการสอบคัดเลือก</b>											
<b>ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</b>											
๑	อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	นางสาววีณา ชำนาญญา	๑	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ภาค ก (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ข (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ค (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม ๓ ภาค (๓๐๐ คะแนน)	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน (ร้อยละ)
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๒๕๕ สว. ๒๔ มี.ย. ๖๓											

  
(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
 จ.บึงกาฬ  
 เลขที่รับ 4123  
 วันที่ 30 มี.ย. 2563  
 เวลา.....

- ๑. หน่วยงานทั่วไป
  - ๒. กลุ่มงานมาตรฐาน
  - ๓. กลุ่มงานส่งเสริมฯ
  - ๔. กลุ่มงานกฎหมาย
- แนบท้ายวาระที่ ๓.๕ ๖

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๑๔

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ กรณีศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี, ที่ น.๘๒๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ด้วย ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ได้พิจารณาเรื่องการออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ กรณีศาลพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย แล้วมีมติสรุปได้ว่า

๑. เมื่อศาลล้มละลายได้มีคำพิพากษาให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลล้มละลาย จึงมีผลทำให้ผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑ (๔) ตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษา และเป็นหน้าที่และอำนาจของนายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ที่จะต้องสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน เพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยข้อ ๑๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๕ (๔) และข้อ ๖ (๓) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำหรับประเด็นวันออกจากราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เห็นว่า การที่ศาลได้มีคำพิพากษาให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลล้มละลายถือเป็นกรณีมีเหตุสมควรสั่งให้ออกจากราชการย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง ตามข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย และการเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบให้นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย โดยมีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ศาลล้มละลายมีคำพิพากษาให้ผู้นั้นเป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยข้อ ๖ (๓) ประกอบข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่

/และการ...  
*[Signature]*

และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น ตามนัยข้อ ๑๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้ายการโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

๒. ปัจจุบันมีการปกปิดข้อเท็จจริงกรณีศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายของผู้ที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกิดปัญหาการสั่งให้ออกจากราชการล่าช้าหรือไม่มีการสั่งให้ออกจากราชการตามกฎหมาย จึงให้เวียนแจ้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตามนัยหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.๘๒๖/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ข้าราชการต้องหาในคดีอาญาหรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย ให้ประธาน ก.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบและกำชับให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยเคร่งครัดต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ :

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๓ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๘๔๗๕

ผู้ประสาน นางสาวสิริรัตน์ แต่งรอด ๐๘ ๔๗๐๖ ๐๙๖๓

*Jan*



ที่ น. ๘๒๖/๒๔๘๒

กรมเจ้าพนักงานนครราชสีมา

๒ พฤษภาคม ๒๔๘๒

เรื่อง ข้าราชการคดียาในคดีอาญา หรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย  
จาก เทศบาลนครราชสีมา  
ถึง นายกฤษฎมนตรี

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติเมื่อวันที่ ๑ เดือนนี้ ว่าตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปให้  
กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ แจ้งให้ข้าราชการประจำการและข้าราชการบำนาญทราบว่าผู้ใดที่คดียา  
ในคดีอาญาหรือแพ่ง หรือคดีล้มละลาย ให้รายงานให้เจ้ากระทรวงทบวงกรมในสังกัดทราบโดยด่วน  
ทั้งนี้ เพื่อเจ้ากระทรวงทบวงกรมจะได้ทราบความเป็นไปของข้าราชการในสังกัด

จึงขอเป็นอันมา

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) **ดิเอก ชัยนาม**  
(นายดิเรก ชัยนาม)

๒/๕



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

แนบท้ายวาระที่ ๓.๖

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีองค์การบริหารส่วนตำบลบางแห่งได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดจำนวนผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน โดยไม่ดำเนินการแสดงเหตุแห่งการสั่งนั้นไว้ด้วย ตามที่กำหนดในข้อ ๕๖ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นเหตุให้คำสั่งลงโทษวินัยเป็นคำสั่งที่ไม่สมบูรณ์ทำให้ต้องแก้ไขข้อบกพร่อง ก่อนสิ้นสุดกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์ ทั้งนี้ ตามมาตรา ๕๑ วรรคหนึ่ง (๒) และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดจำนวนผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน เพื่อแจ้งให้ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด กำชับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งถือปฏิบัติตามข้อ ๕๖ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ผู้ประสาน นายแสงจันทร์ ดวงระหว่า ๐๘๒ ๔๔๐ ๗๑๑๑

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ ที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

กรณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ใช้อำนาจ	เรื่องการค้าเงินเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	หนองเติน	บุงคล้า	ร.ก.ปลัด อบต.หนองเติน	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการรับโอน พนักงานส่วนตำบล รายว่าที่ ร.ต. (ญ) ดงเดือน คุณเพ็ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองเติน อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๔๕๘ ลว. ๑๓ ก.ค. ๖๓, นส.อำเภอบุงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๗๒๒ ลว. ๑๓ ก.ค. ๖๓						
๒	นาแก	ปากคาด	ปลัด อบต.นาแก	รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา ดังนี้ ๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยวิธีการรับโอน ๒) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยวิธีการรับโอน ๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) โดยวิธีการรับโอน	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๖๐๑/๒๙๐ ลว. ๑๓ ก.ค. ๖๓, นส.อำเภอปากคาด ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/๑๗๓๙ ลว. ๑๕ ก.ค. ๖๓						
๓	นาแสง	ศรีวิไล	ปลัด อบต.นาแสง	๑. รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติว่างและวิธีดำเนินการสรรหา ตำแหน่งนักวิชาการ ศึกษา (ปก./ชก.) โดยวิธีการรับโอน ๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ รายนายวีระพล รุ่งทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๓๙๐ ลว. ๙ ก.ค. ๖๓, นส.อำเภอศรีวิไล ที่ บก ๐๐๒๓.๑๓/๑๘๘๕ ลว. ๑๓ ก.ค. ๖๓						

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ใช้อำนาจ	เรื่องการค้าเงินเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดปทุมธานี
๔	นาสิงห์	ศรีวิไล	ปลัด อบต.นาสิงห์	การดำเนินการเกี่ยวกับการให้โอน พนักงานส่วนตำบล รายงานจิมหวัรา บรรณบดี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดปทุมธานี ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลโพธิ์แดงอำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง: นส.อบต.นาสิงห์ ที่ ปก ๗๗๓๐๑/๓๔๓ ถว. ๑๖ ก.ค. ๖๓ , นส.อำเภอศรีวิไล ที่ ปก ๐๒๓๓.๑๗/๑๙๓๓ ถว. ๑๖ ก.ค. ๖๓						
๕	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	ปลัด อบต.หนองหัวช้าง	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑) นายสนธยา สุภา ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัด เพื่อไปประกอบอาชีพ อื่น ๒) นายเดวิด พลพันธ์ ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น ๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุ แต่งตั้งใหม่ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑) นางสาวกิริณา ปิ่นหวงค์ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ๒) นางสาวสุพัตรา นาโควงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน ๓) นางสาวเจนจิรา พิละมาตย์ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น รายงานรองปลัด สี่ทาจาร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เป็นเจ้า พนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองหัวช้าง	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง: นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ ปก ๓๑๒๐๑/๓๔๙ ถว. ๒๒ มิ.ย. ๖๓ , นส.อำเภอพรเจริญ ที่ ปก ๐๐๒๓.๑๒/๑๖๕๖ ถว. ๒๙ มิ.ย. ๖๓						
๖	ท่าสะอาด	เซกา	ปลัด อบต.ท่าสะอาด	การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง: นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ ปก ๘๑๓๐๑/๒๕๐ ถว. ๙ ก.ค. ๖๓ , นส.อำเภอเซกา ที่ ปก ๐๐๒๓.๗/๒๑๐๕ ถว. ๙ ก.ค. ๖๓						

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๗	อบต.ท่ากกแดง	อำเภอเซกา	ปลัด อบต.ท่ากกแดง	<p>๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (รอบตุลาคม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา ดังนี้</p> <p>๑) ตำแหน่งผู้ช่วยราชการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยวิธีการรับโอน</p> <p>๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โดยวิธีการรับโอน</p>	<p>ความเห็นอำเภอ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p>	<p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p>
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๙๐ ลว. ๑๓ ก.ค. ๖๓ , นส.อำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๒๔๙๓ ลว. ๑๕ ก.ค. ๖๓						
๘	นาดง	ปากคาด	ปลัด อบต.นาดง	<p>การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้</p> <p>๑) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถขยะ สังกัดสำนักปลัด ๑ อัครา</p> <p>๒) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองการศึกษา ๑ อัครา</p>	<p>ความเห็นอำเภอ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p>	<p>เห็นชอบ</p>
อ้างอิง : นส.อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๕๐๑/๓๙๐ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๓ , นส.อำเภอปากคาด ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/๗๖๖ ลว. ๑๕ ก.ค. ๖๓						
๙	โคกกวาง	บุงคล้า	ร.ก.ปลัด อบต.โคกกวาง	<p>๑. การดำเนินการเกี่ยวกับกรรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายงานข้อมูใจ ราโชธร ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ</p> <p>๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการยืมตัวพนักงานส่วนตำบลไปช่วยราชการเป็นการชั่วคราว ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ</p> <p>รายงานปิยะ ภาณุมาศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ</p>	<p>ความเห็นอำเภอ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p> <p>ควรให้ความเห็นชอบ</p>	<p>เห็นชอบ</p> <p>44</p> <p>เห็นชอบ</p>
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๓๐๔ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๓ , นส.อำเภอบุงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๕๐๔ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๓						
นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๓๗๑ ลว. ๘ ก.ค. ๖๓ , นส.อำเภอบุงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๖๙๘ ลว. ๘ ก.ค. ๖๓						

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑๐	บุงคล้า	บุงคล้า	ปลัด อบต.บุงคล้า	<p>๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ รายงานยศรียันต์ คำชมภู ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</p> <p>๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายงานนางขวัญใจ ราโชธร ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแก้ว อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ</p> <p>๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการให้ขมิ้มตัวพนักงานส่วนตำบลไปช่วยราชการเป็นการชั่วคราว ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแก้ว อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ รายงานนายปิยะ ภาณุมาศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ</p>	<p>ควรรให้ความเห็นชอบ</p> <p>ควรรให้ความเห็นชอบ</p> <p>ควรรให้ความเห็นชอบ</p>	<p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p>

อ้างอิง : นส.อบต.บุงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๕๗๗ ลว. ๘ ก.ค. ๖๓ , นส.อำเภอบุงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๑๖๙๗ ลว. ๙ ก.ค. ๖๓

  
(นางกัลยา นาศัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ผ่านการประเมินฯ ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๗ ราย

ลำดับ	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนปัจจุบัน		การตรวจคุณสมบัติ				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง				มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ		
				เลขที่ ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ครู ศ.๑ (เมื่อ) ปัจจุบัน (ชั้น)	จบ ประถมศึกษา	จบ มัธยมศึกษา	จบ ปริญญาตรี	จบ ปริญญาโท	จบ ปริญญาเอก	จบ ปริญญาเอก	จบ ปริญญาเอก	จบ ปริญญาเอก		จบ ปริญญาเอก	
๑	โสกก้าม	บ้านยางเรียน	นางรัชนี ทาต้อง	๒๖-๓๐-๕๖-๖๖๐๐-๐๗๔	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๖๗๐	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	มี	๓๑ ต.ค. ๖๒	๒ เม.ย. ๖๓	๒๕,๖๗๐	๓,๕๐๐	๒๕,๖๗๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๒	โสกก้าม	บ้านดงสว่าง	นางร้อย โพพิฑูล	๒๖-๓๐-๕๖-๖๖๐๐-๐๗๕	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๕๕๐	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	มี	๓๑ ต.ค. ๖๒	๒ เม.ย. ๖๓	๒๕,๕๕๐	๓,๕๐๐	๒๕,๕๕๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ ปก ๘๐๓๐๑/๓๖๒ สว. ๒๙ มี.ย. ๖๓																
๓	หนองหัวช้าง	วัดศรีธรรมาราม	นางสาวลักขณา สมบูรณ์	๒๖-๓๐-๕๖-๖๖๐๐-๒๓๕	๑ พ.ย. ๕๖	๒๖,๓๙๐	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	มี	๓๑ ต.ค. ๖๒	๑ เม.ย. ๖๓	๒๖,๓๙๐	๓,๕๐๐	๒๖,๓๙๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ ปก ๗๒๒๐๑/๔๑๒ สว ๓ ก.ค. ๖๓ ประกอบ มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายกอบต. ดำเนินการได้																
๔	โนนสมบูรณ์	ตำบลโนนสมบูรณ์	นางเนาวรัตน์ เขื่อนม	๒๖-๓๐-๕๖-๖๖๐๐-๓๑๐	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๖๙๐	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	มี	๓๑ ต.ค. ๖๒	๒ เม.ย. ๖๓	๒๕,๖๙๐	๓,๕๐๐	๒๕,๖๙๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ ปก ๗๒๒๐๑/๓๖๔ สว. ๑๐ ก.ค. ๖๓																
๕	หนองทุ่ม	วัดจอมมณี	นางสาวสุวิไลลักษณ์ บุญมี	๒๖-๓๐-๕๖-๖๖๐๐-๕๑๑	๑ พ.ย. ๕๕	๒๕,๘๐๐	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	มี	๓๑ ต.ค. ๖๒	๒ เม.ย. ๖๓	๒๕,๘๐๐	๓,๕๐๐	๒๕,๘๐๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ
อ้างอิง : อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ ปก ๘๐๗๐๑/๓๓๕ สว. ๘ ก.ค. ๖๓																
๖	โซ่	บ้านห้วยสงคราม	นางดวงใจ ศรีพนม	๒๖-๓๐-๕๖-๖๖๐๐-๐๙๘	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๙๕๐	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	มี	๓๑ ต.ค. ๖๒	๙ เม.ย. ๖๓	๒๕,๙๕๐	๓,๕๐๐	๒๕,๙๕๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๗	โซ่	ห้วยทรายทอง	นางจินตนา อินสุข	๒๖-๓๐-๕๖-๖๖๐๐-๐๙๖	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๙๕๐	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	มี	๓๑ ต.ค. ๖๒	๘ เม.ย. ๖๓	๒๕,๙๕๐	๓,๕๐๐	๒๕,๙๕๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๓	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ ปก ๗๒๒๐๑/๔๐๓ สว. ๒๙ มี.ย.๖๓																

  
(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการส่งเสริมงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งที่สูงขึ้น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี /ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก. ๖ ครั้ง	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ		เงินเดือน
๑	นายพิสสะ สุรเดชาวงศ์ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา อบต.บ้านดง อ.เซกา	ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	๔ ปี (๑ ก.ค.๕๙ - ปัจจุบัน)	๒๐,๒๐๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๙.๓๙	๘๙.๖๗	๘๙.๖๘	๓๐ มี.ย. ๖๓	ชำนาญการ ๒๐,๓๒๐	๓ ก.ค.๖๓	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๕๖๒ ลว. ๘ ก.ค. ๖๓

หมายเหตุ : ทั้งนี้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

พร้อม

  
(นางกัลยา นาศัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นขอรับการโอน/ รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน			
<b>การรับโอน จากต่างจังหวัด</b>										
๑	นางสาวณิศาธิรัตน์ ประวิเศษ  วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐศาสตร)	<b>พนักงานส่วนตำบล</b> ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติกร เลขที่ ๖๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๓) อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	<b>พนักงานส่วนตำบล</b> ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติกร เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑ มี.ย. ๖๑	ว่าง  (ไม่ได้ ร้องขอ กสณ. ดำเนินการ)	กลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดา	นส.อบต.พระบาทนาสิงห์ ที่ นค ๓๒๓๐๑/๔๔๘ ถว. ๑๐ ก.ค.๖๓	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๓๕๗๐๑/๒๕๗ ถว. ๑ ก.ค. ๖๓	๓ ส.ค. ๖๓	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๓๕๗๐๑/๓๑๒ ถว. ๑๐ ก.ค. ๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน		
๒	นายพรชัย จันทะนพ วุฒิ : ปวส. (สาขาช่างก่อสร้าง) วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๓) เทศบาลตำบลสูง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๓) อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ส.ค. ๕๖	ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ กสถ. ดำเนินการ)	นส.ทต.ชาง ที่ บก ๓๒๒๐๑/๔๕๒ ถว. ๓ ก.ค. ๖๓	นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๗๕ ถว. ๑๐ มี.ย. ๖๓	๑ ส.ค. ๖๓	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๐๖ ถว. ๑ ก.ค. ๖๓



(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

**เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย**

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	นางสาวสุภา เดชรัรักษา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๗๔-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบต.สองห้อง อ.ปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์	<p align="center"><b>โอน/ย้าย</b></p> <p>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงาน บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดระดับ ๗ (นักบริหารงานองค์การ บริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานการบริหารส่วนตำบล) และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัดระดับ ๖ (นักบริหารงาน เทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนำ คุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าวให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม)</p>	<p>-วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)</p> <p>-ดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. ระดับ ๖ เมื่อ ๒๗ มิ.ย. ๕๖ - ๓๑ ธ.ค. ๕๕ (๒ ปี ๖ เดือน ๔ วัน)</p> <p>-ดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๔ ธ.ค. ๖๒ (๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๔ วัน)</p> <p><b>รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๕ เดือน ๒๘ วัน</b></p> <p>-เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑ และ ข้อ ๒</p> <p>- กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๓.๑.๖๓</p>	เห็นชอบ  <b>50</b>

อ้างอิง : น.ส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๗๓ ลว. ๙ ก.ค. ๖๓


  
(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	วิธีการสอบ		บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					สอบคัดเลือก	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบ	หนังสือรับรองบัญชี	
๑	นางสาวปริษา ชาปัญญา (การจัดกาทำไป)	บธ.บ. (การจัดกาทำไป)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๔๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐-๒๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	สอบคัดเลือก	อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๔.มิ.ย.๖๓	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	อบต.วังชมภู เป็นผู้ดำเนินการ สอบเอง	เห็นชอบ


อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๒๗๕

ทนายเหตุ พันธ์นี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ 

  
(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานเจ้าตลาดออกจากราชการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานเจ้า/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายพิทักษ์ วงศ์ภูมิ	<u>พนักงานเจ้าทั่วไป</u> คนงานทั่วไป	สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	๑ ก.ค. ๖๓	๑ ส.ค. ๖๓	ไปเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)	อนุญาต	๑ ส.ค. ๖๓	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๕๓ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๓									
๒	นายสนธยา สุภา	<u>พนักงานเจ้าทั่วไป</u> คนงานทั่วไป	สังกัด สำนักงานปลัด อบต.หนองบัวซ่าง อ.พรเจริญ	๑๕ พ.ค. ๖๓	๑๖ มิ.ย. ๖๓	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ทำสวนยางพารา)	อนุญาต	๑๖ มิ.ย. ๖๓	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองบัวซ่าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/ ๓๙๐ ลว. ๒๒ มิ.ย. ๖๓ ทั้งนี้ ขอให้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลติดต่อขอการพิจารณาต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓									
๓	นายเดวิด พลพันธ์	<u>พนักงานเจ้าทั่วไป</u> พนักงานผลิตน้ำประปา	สังกัด กองช่าง อบต.หนองบัวซ่าง อ.พรเจริญ	๑๕ พ.ค. ๖๓	๑๖ มิ.ย. ๖๓	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ย้ายที่อยู่)	อนุญาต	๑๖ มิ.ย. ๖๓	เห็นชอบ 52
อ้างอิง : นส.อบต.หนองบัวซ่าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/ ๓๙๐ ลว. ๒๒ มิ.ย. ๖๓ ทั้งนี้ ขอให้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลติดต่อขอการพิจารณาต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓									
๔	นายวีระพล รุ่งทอง	<u>พนักงานเจ้าตามภารกิจ(คนดูแล)</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	สังกัด กองช่าง อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	๑ ก.ค. ๖๓	๑ ส.ค. ๖๓	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ธุรกิจส่วนตัว รับเหมาก่อสร้าง)	อนุญาต	๑ ส.ค. ๖๓	เห็นชอบ 
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๓๙๕ ลว. ๑๓ ก.ค. ๖๓ ทั้งนี้ ขอให้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลติดต่อขอการพิจารณาต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อยบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
				ยื่น บล.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อยบต.		ให้ลาออกตั้งแต่วันที่
๕	นางพนาวลัย ภัคดีแก้ว	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษา อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	๑ มิ.ย. ๖๓	๑ ก.ค. ๖๓	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ค้าขาย,ย้ายติดตามคู่สมรส)	อนุญาต	๑ ก.ค. ๖๓	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ ๗๘๘๐๑/๘๐๕ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๓

  
(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๙ ราย

		การตรวจสอบ				การจ้าง		มติ	
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	บึงกาฬ		
				ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศรับสมัคร = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๑	นางสาวพนิชญา แก้วกันยา (แทนคนเดิมที่ลาออก วางตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๓) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๕๗ %	๔๓ ปี (๖ ธ.ค. ๒๐)	ปวส. (การบัญชี) ศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๔ หน่วยงาน	ประกาศรับสมัคร : ๑ มี.ย. ๖๓ รับสมัคร : ๑๐ - ๑๙ มี.ย. ๖๓	ประกาศรับสมัคร : ๒ ก.ค. ๖๓	ประกาศรับสมัคร : ๓ ก.ค. ๖๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๕๒๐๐๑/๒๕๖๔ ลว. ๘ ก.ค. ๖๓									
๒	นายวีรเกียรติ นันทะลาด (แทนคนเดิมที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง วางตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๓) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๒๑ %	๒๓ ปี (๕ ส.ค. ๓๙)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๑ มี.ย. ๖๓ รับสมัคร : ๑๒ - ๒๔ มี.ย. ๖๓	๓๐ มี.ย. ๖๓	๒ ก.ค. ๖๓	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๑๙ ลว. ๒ ก.ค. ๖๓									
๓	นายชวรี คล่องดี (แทนคนเดิมที่ลาออก วางตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ย. ๖๓) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๑๒ %	๓๖ ปี (๑ มี.ค. ๒๗)	ปวส. (ไฟฟ้า)	ประกาศ : ๑๘ มี.ย. ๖๓ รับสมัคร : ๒๔ มี.ย. - ๓ ก.ค. ๖๓	๙ ก.ค. ๖๓	๙ ก.ค. ๖๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๙๕๖ ลว. ๙ ก.ค. ๖๓									

*(Handwritten signature and initials)*

		การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง	มติ	
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี			ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด
๔	นางสาวปรมยุดา วสันต์ (ว่างเต็ม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๗๓ % อ้างอิง : นส.อบต.ตงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๕๔ สว ๑๐ ก.ค. ๖๓	๒๖ (๓๑ ต.ค. ๓๗)	ส.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	ประกาศ : ๑๕ มิ.ย. ๖๓ รับสมัคร : ๒๔ มิ.ย. - ๒ ก.ค. ๖๓	๙ ก.ค. ๖๓ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๑๐ ก.ค. ๖๓ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ตงบัง อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๕	นายพิทักษ์ วงศ์จุม (ว่างเต็ม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๗๓ % อ้างอิง : นส.อบต.ตงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๕๔ สว ๑๐ ก.ค. ๖๓	๔๕ (๒๘ ก.ค. ๑๘)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒	ประกาศ : ๑๕ มิ.ย. ๖๓ รับสมัคร : ๒๔ มิ.ย. - ๒ ก.ค. ๖๓	๙ ก.ค. ๖๓ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๑๐ ก.ค. ๖๓ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ตงบัง อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ 55
๖	นายบัญญัติษฐ์ บุญคำภา (ว่างเต็ม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๗๓ % อ้างอิง : นส.อบต.ตงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๕๔ สว ๑๐ ก.ค. ๖๓	๓๖ (๔ ธ.ค. ๒๗)	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	ประกาศ : ๑๕ มิ.ย. ๖๓ รับสมัคร : ๒๔ มิ.ย. - ๒ ก.ค. ๖๓	๙ ก.ค. ๖๓ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๑๐ ก.ค. ๖๓ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ตงบัง อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

*[Handwritten Signature]*



		การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๗	นางนันทิตา บุณผาคร (แทนคนเดิมที่ลาออก วางตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๑) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๗๔ %	๓๕ ปี (๑๘ เม.ย. ๒๕)	ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เสมียนพนักงาน ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	๘ ก.ค. ๖๓	๙ ก.ค. ๖๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๓๐๗ ลว. ๙ ก.ค. ๖๓									
๘	นายธเนศดิษฐ์ เชื้อแพง (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๗๔ %	๒๑ ปี (๑๐ ก.พ. ๔๒)	ปวช. (สถาปัตยกรรม)	ประกาศ : ๘ มิ.ย. ๖๓ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๕ มิ.ย. ๖๓	๘ ก.ค. ๖๓ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๙ ก.ค. ๖๓ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ 56
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๓๐๗ ลว. ๙ ก.ค. ๖๓									

		การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา		การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิมัธยมศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภาคกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๙	นางจันทิ ชนชิต (ว่างเต็ม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๗๔ %	๔๒ ปี (๖ ก.ย. ๒๑)	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร ประกาศ : ๘ มิ.ย. ๖๓ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๕ มิ.ย. ๖๓	๘ ก.ค. ๖๓	๙ ก.ค. ๖๓	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง แม่บ้าน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	

อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๓๐๗ ลว. ๙ ก.ค. ๖๓

  
(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ