



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๕๓๒๐

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ - นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัด

กรณี การโอน การรับโอน การให้พ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้าง เลื่อนระดับการปรับปรุงตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐

วันพุธที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ (เวลา ๑๓.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ทำหน้าที่ประธาน)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายคณาวุฒิ	เอี่ยมนูน	(แทน)	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจิรวัดร์	มณีโชติ	(แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายวันชัย	พลเวียง	(แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางวรจิตร์	ปัญญาดี		คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. น.ส.วีรญา	พิมพ์ภูคำ	(แทน)	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายอานนท์	แสงรุ่ง	(แทน)	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรัฐ	ธีสุระ	(แทน)	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. น.ส.วิภาวัลย์	นิवासประกฤติ	(แทน)	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิจดิศักดิ์	นนธิบุตร		ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย	อ้วนสุंना		ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายประสงค์	เวฬุวนาธร		นายก อบต.ท่าดอกคำ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอเนก	เดชมณี		ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตจิตติ		ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายวิทยา	บุติมลตรี		ปลัด อบต.ปากคาด	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์		ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายสุนัย	ศิลป์เจริญ		ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายฐิรววัฒน์	คงทัน		ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายโกวิทย์	เชื้อเวียง		ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายวิทยา	แสงจันทร์		ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุรศักดิ์	เกษมสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ (ติดราชการเร่งด่วน)	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายชูศักดิ์	वलันต์	นายก อบต.ดงบัง (ติดราชการ)		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายวีระศักดิ์	ผิวผาง	นายก อบต.ปากคาด (ติดราชการ)		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ลา)		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์	พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายกฤษณะพงศ์	พลพันธ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ		

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

ผู้ช่วยเลขานุการ

กราบเรียน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกท่าน กระผมนายนิพนธ์ อันซีน ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม เนื่องจากท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้รับมอบหมายจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ติดราชการเร่งด่วน จึงไม่สามารถที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งตาม มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบ มาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฯ กำหนดว่า การประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องมีกรรมการ มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุมในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือก

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย

ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	ตั้งแต่วันที่
๑	นายขวัญใจ ภูผิวเมฆ พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (สาเหตุ : ไม่ขอต่อสัญญาจ้าง)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
๒	นายประยุทธ์ อับไพ พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานสูบน้ำ อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง (อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๑/๔๘๗ สว. ๑๗ พ.ย. ๖๐)	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (สาเหตุ : ไม่ขอต่อสัญญาจ้าง)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน

๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.จ. ก. ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ประธาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้วและตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้ มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๓.๔ เรื่อง รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาของพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อ.บึงโขงหลง ได้รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างวันลาของพนักงานส่วนตำบลรายนางสาวธณรัตน์ ไชยสุวรรณ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ได้ขออนุมัติเดินทางไปต่างประเทศ เพื่อไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยรามคำแหง ซึ่ง อบต.ดงบัง พิจารณาแล้วเห็นว่า การเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างวันลาของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ไม่เป็นการเสียหายต่อทางราชการแต่อย่างใด จึงได้พิจารณาอนุญาตตามที่ร้องขอ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ ✓

มติที่ประชุม

๓.๕ เรื่อง ขอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างหยุดปฏิบัติหน้าที่ เรื่องเดิม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๕.๑ ตามที่อำเภอพรเจริญ ได้มีหนังสือ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๑๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ รายงานว่ามีราษฎรในพื้นที่ตำบลหนองหัวช้าง ประมาณ ๒๐๐ คน ได้รวมตัวชุมนุมขับไล่ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่ละเลย บกพร่อง และขาดความรับผิดชอบต่อการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ และเรียกร้องให้ย้ายปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างออกจากพื้นที่ และนายพิมล อรรถคำ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ได้ยื่นคำร้องขอมาช่วยราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เพื่อความปลอดภัยต่อชีวิต โดยผ่านทางอำเภอพรเจริญซึ่งเป็นผู้กำกับดูแล อำเภอพรเจริญ พิจารณาแล้ว เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งทั้งสองฝ่าย จึงเห็นควรพิจารณาให้นายพิมล อรรถคำ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง มาช่วยราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬเป็นการชั่วคราว เพื่อประสานดำเนินการขอโอน (ย้าย) ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นตามความสมัครใจ

๓.๕.๒ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

(๑) กรณีการขอช่วยราชการ เพื่อรอประสานการโอนย้ายไปที่อื่น เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ในการใช้อำนาจให้ไปช่วยราชการ จึงอาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๑ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๔/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างมาช่วยราชการที่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เป็นการชั่วคราว เป็นเวลา ๓ เดือน โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม

(๒) หากพ้นระยะเวลาในการมาช่วยราชการแล้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าว ไม่สามารถโอน (ย้าย) ได้ตามหลักความสมัครใจ ก็ให้ดำเนินการตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ เพื่อรายงานให้ ก.อบต. ใช้เป็นข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๓.๕.๓ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคล เป็นคณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง เกิดปัญหาความขัดแย้งกับประชาชนในพื้นที่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่องการโอนข้าราชการหรือ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงาน

ส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ประกอบด้วย

(๑) การโอนไปต่างจังหวัด

จำนวน ๒ ราย

(๒) การโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๒ ราย

(๓) การโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

จำนวน ๑ ราย

(๔) การโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบลในระดับเดียวกัน

จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ ตำแหน่งว่างเนื่องจากกาหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนาจท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การ

บริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล สั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะ ให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่า พนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับ เงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนใน แต่ละกรณี ดังนี้...

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้น เงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอนซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และ หน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน มติที่ประชุม มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลการโอน/การโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๑๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือ ข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมี หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะ ของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำ สัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับ

พนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้าง ได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่ง จ้างพนักงานจ้าง จำนวน

๑๔ ราย ตามที่เสนอขอได้

ประธาน
มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานของความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ แห่ง รวม ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้...

(๓) ผลิตน้ำประปา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเข้าภารกิจที่สามารถปรับปรุงเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ตามมติ ก.อบต. กำหนด โดยได้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวติดต่อกันเป็นเวลา ๕ ปี ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ปรับปรุงพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง :

ข้อ ๓.๑ (๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ข้อ ๓.๑ (๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในระหว่างการถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนโดยอนุโลม การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำก็ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนขั้นใหม่ ดังนั้น

๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐)

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐)

ทั้งนี้ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๑)

ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๕ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมาับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศที่กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเกี่ยวได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี ✓

- การนับระยะเวลาตาม (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่อดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณวุฒิตาม (ค) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ. ๗ ก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ชั้น ๓

(ฉ) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ (เลื่อนไหล) ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคัดเลือกและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๔) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี ✓
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี ✓
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี ✓

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล)ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน อย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวน ผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

(๘) ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ

๔. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนดแนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยการประเมินระดับอาวุโส ในแบบ (อบจ.๒) (ท.๒) และ (อบต.๒)

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับอาวุโส
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	<p>๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	<p>ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

๕. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรอง สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรอง

ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคนสมมติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคนสมมติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินมาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น รายละเอียดตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเอกฉันท์ดังนี้

๑. เห็นชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา อำเภอเซกา เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวอัญญา กิณี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

๒. เห็นชอบในหลักการ ให้พนักงานส่วนตำบลรายนายจอมพงษ์ สอนสุภาพ ตำแหน่งนายช่างโยธา ชำนาญงาน ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโสได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานโดยให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ปรับปรุงเนื้อหา ผลงาน ให้มีความชัดเจนว่าเป็นผลงานของผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติงานจริง แล้วส่งให้ฝ่ายเลขฯ (ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ เพื่อตรวจสอบรายละเอียดความถูกต้องสมบูรณ์ เพื่อรายงาน ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ทราบในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระงานในระบบแห่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

ข้อ ๙ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน
มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การกำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระลักษณะงาน ตามสายงานในระบบแห่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ตามที่เสนอขอมาได้

ประธาน
มติที่ประชุม

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๔.๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีผู้รักษาการปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรณี

(๑) การอนุญาตให้นายพิมล อรรถคำ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอพรเจริญ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๒๕๑๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

๔.๖.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรณี

(๑) การโอน พนักงานส่วนตำบล รายงานพรรณมณีภา พิมนาจ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักงานปลัด มีความประสงค์ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงใต้ อำเภอวนรินทร์ จังหวัดสกลนคร

(๒) การรับโอน พนักงานเทศบาล รายงานนายเข้มทิศ อินจอย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพรเจริญ มีความประสงค์ขอโอน มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๔๓๐๐ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๐)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔๘/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาการแทนปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มียายกองคการบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองคการบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่มีผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองคการปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ ผู้รักษาการปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองคการบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมกรทำนใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองคการบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจ ตามความ ข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมจึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปลัด/ผู้รักษาการแทนปลัด ปฏิบัติหน้าที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่ร้องขอได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน...

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓. พนักงานหรือข้าราชการครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ ครูพี่เลี้ยง ดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ....

ข้อ ๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยสรุป : ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้อย่างบังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วยดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ โดยมีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ราย ที่ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ ทั้งนี้ ให้มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลพักราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อำเภอศรีวิไล แจ้งว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล ขอความเห็นชอบพักราชการ ลูกจ้างประจำ รายงานพรพิมล จิตเจริญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ซึ่งถูกกล่าวหาว่าจัดเก็บรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้নিরภัย เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีชอบ การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยร้ายแรง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยร้ายแรงแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงเห็นว่า หากลูกจ้างประจำรายดังกล่าวอยู่ในตำแหน่งต่อไป อาจไปยุ่งกับพยานหลักฐาน จนเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา

มูลกรณี มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีจากการตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อ.ศรีวิไล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่ามีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒.๐๐ บาท สาเหตุเนื่องจากรับเงินค่าน้ำประปาแล้วไม่บันทึกในสมุดเงินสดรับ ไม่นำเงินฝากธนาคาร และไม่มีเงินคงเหลือให้ตรวจนับ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ



๑๗๖๑
๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๐
๑๑:๓๐

ที่ บก ๗๒๕๐๑/๗๓๔

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง
อำเภอเขากา จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นว่าง และวิธีการดำเนินการสรรหา

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายงานตำแหน่งว่าง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง อำเภอเขากา จังหวัดบึงกาฬ ขอรายงานข้อมูลตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นว่างให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบ เพื่อดำเนินการต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดงมีตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง จึงขอรายงานตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นว่างให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจังหวัด วงศ์ก่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

สำนักงานปลัดฯ


งานบริหารงานทั่วไป

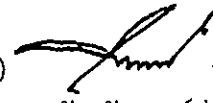
โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๔-๐๗๐๔

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”

บัญชีรายชื่อตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง
อำเภอเขกา จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	ตำแหน่ง	สรรหาโดยวิธี	เหตุผลการสรรหา	หมายเหตุ
๑	อบต.ท่ากกแดง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๒๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม	รับโอน	รับโอน เนื่องจากต้องการ บุคลากรที่มีประสบการณ์ โดยตรงและเพื่อลดขั้นตอน และภาระค่าใช้จ่ายของ คณะกรรมการดำเนินการใน การสอบคัดเลือกฯ	

ส.ต.อ.  ตรวจสอบถูกต้องแล้ว
(สุทธินันท์ ศรีวิชา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

(ลงชื่อ)  รับรองถูกต้อง
(นายจังหวัด วงศ์ก่อ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 9749
วันที่ 14 มี.ค. 2560
12:30

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
จังหวัดบึงกาฬ
สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
จังหวัดบึงกาฬ

ที่ บก ๘๑๑๐๑/๕๓๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ
อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๒๒๐

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานพนักงานจ้างทั่วไปไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บันทึกข้อความไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้างฯ	จำนวน	๒	ฉบับ
	๒. สำเนาทะเบียนบ้าน/สำเนาบัตรประชาชน	จำนวน	๒	ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานจ้างทั่วไปไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย คือ นายขวัญใจ ภูมิวิเมฆ ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ และนายประยุทธ อับไพ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ จึงขอรายงานพนักงานจ้างทั่วไปไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้ท่านนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ได้พิจารณารับทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสงค์ เวฬุวนาธร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

สำนักงานปลัดฯ

โทร. ๐๘-๓๓๔๓-๙๕๕๙

E-mail : saisamorn_tdk@hotmail.com

Website : www.tadokkam.go.th



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ
รับที่ 1665
วันที่ 4 ต.ค. 60
เวลา 14.00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ โทร. ๐-๕๒๔๙-๐๙๙๑

ที่ บก ๘๑๑๐๑/ ๒๗๘ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

ด้วยข้าพเจ้า นายขวัญใจ ภูผิวเมฆ ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ อยู่บ้านเลขที่ ๕๖ หมู่ที่ ๕ บ้านโนนสา ตำบลท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์ไม่ต่อสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) **นางขวัญใจ ภูผิวเมฆ**
(นายขวัญใจ ภูผิวเมฆ)
พนักงานประจำรถขยะ

(นายปรีชา กงกภูธร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

- เพื่อโปรดทราบ
- ทบ ท.ร.๒ - ๓๑๖/๖๖
 - ทบ.ไม่ปล. ๓๑๖๗๐ ๓๑๖๗๑
 - จบ เป็น พนักงานจ้างทั่วไป
 - งบประ. ๓๑๖๗ ๒๕๖๑
 - จึงเรียนมาเพื่อโปรด ทบ

- กอ.ท.๓
4 ต.ค.๖๐

สำเนาถูกต้อง

นางสาวสายสมร นันทะฉันท
หัวหน้าสำนักงานปลัด

นายประสงค์ เวชุนานธร



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ
 1662
 4 มท 60
 17.000

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ โทร. ๐-๔๒๔๙-๐๙๙๑

ที่ บก ๘๑๑๐๑/ ๒๗๙ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

ด้วยข้าพเจ้า นายประยุทธ อับไพ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ อยู่บ้านเลขที่ ๙๓ หมู่ที่ ๒ บ้านท่าไร่ ตำบลท่าดอกคำ อำเภอวังโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์ไม่ต่อสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อำเภอวังโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายประยุทธ อับไพ)
 พนักงานสูบน้ำ

(นายปรีธา กงกhor)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

เพื่อโปรดทราบ

- นายประยุทธ อับไพ
- 110 - ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
- จังโขงหลง 120 1100 1100

4 มท 60

สำเนาถูกต้อง

นางสาวสายสมร นันทะตัน
 หัวหน้าสำนักงานปลัด

นายประสงค์ เวชุนาธร

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๓๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก. เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่าประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ให้ลุล่วงเป็นไปด้วยดี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามประกาศนี้

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ก.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

“ก.จ.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

“การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น” หมายความว่า การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

หมวด ๑

คณะกรรมการการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะกรรมการระดับส่วนกลาง และ คณะกรรมการระดับจังหวัด

ข้อ ๖ คณะกรรมการระดับส่วนกลาง มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ. ซึ่ง ก.จ. คัดเลือกเป็นประธานกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.จ. คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และ ด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(๔) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ให้เลขานุการคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นเลขานุการ โดยมีเลขานุการคณะกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้ที่เป็นเลขานุการ ก.จ. แต่งตั้งจำนวนหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการที่ ก.จ. คัดเลือกตาม (๒) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.

ข้อ ๗ คณะกรรมการระดับจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ. มอบหมาย เป็นประธาน กรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.จ.จ. คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และ ด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ. มอบหมาย จำนวนหนึ่งคน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด

ให้ประธาน ก.จ.จ. แต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้อีกจำนวน ไม่เกินสองคน

กรรมการที่ ก.จ.จ. คัดเลือก ตาม (๒) มิให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งใดๆ ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น หรือผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด และให้มีวาระ การดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.

ข้อ ๘ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

(๑) แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือ ปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่

(๒) เสนอความเห็นและแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต่อ ก.จ. เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่าง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้นำชุมชน

(๓) เสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงการกำหนดรายละเอียด เพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้ ต่อ ก.จ.

(๔) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ ก.จ. มอบหมาย

ข้อ ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามความในหมวด ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ แล้ว ให้อนุกรรมการตามข้อ ๖ (๑) (๒) และข้อ ๗ (๒) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี มีมติเสียงข้างมากให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุมีความประพฤติเสื่อมเสียต่อศีลธรรมอันดีงาม หรือละเลยไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติการไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่

กรณี ก.จ.จ. มีมติให้อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.จ.จ. รายงาน ก.จ. เพื่อทราบ

ข้อ ๑๐ ให้นำความในหมวด ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

หมวด ๒

การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ส่วนที่ ๑

กรณีการแก้ไขปัญหาคความขัดแย้ง

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มี เหตุผลความจำเป็นต่อ ก.จ. หรือคณะอนุกรรมการ ได้แก่

(๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒) นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) ผู้นำชุมชน

(๔) ผู้ว่าราชการจังหวัดเมื่อปรากฏข้อเท็จจริงต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

กรณีคณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางได้รับคำขอหรือการแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาเหตุผล ความจำเป็นว่า จะเป็นผู้ดำเนินการเอง หรืออาจส่งให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการก็ได้ หากพิจารณา เห็นว่า การส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการจะเป็นประโยชน์มากกว่า

กรณี ก.จ. ได้รับคำขอหรือการแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้เลขานุการ ก.จ. ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการ พิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๒ เมื่อคณะอนุกรรมการได้รับคำขอหรือได้รับแจ้งตามข้อ ๑๑ ให้ประธานคณะอนุกรรมการ จัดให้มีการประชุมครั้งแรก โดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การกำหนดประเด็นของเรื่อง

(๒) การกำหนดแนวทางแสวงหาข้อเท็จจริง

(๓) การแจ้งประเด็นปัญหาหรือข้อเท็จจริงให้ผู้ที่เกี่ยวข้องชี้แจง

(๔) เรื่องอื่นๆ ที่จำเป็น

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้แล้วเสร็จภายในสี่สัปดาห์ นับแต่วันประชุมครั้งแรก ในกรณีจำเป็นอาจขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสัปดาห์นับแต่วันสิ้นสุด ระยะเวลาดังกล่าว และให้แจ้งการขยายเวลาพร้อมเหตุผลให้ผู้ยื่นคำขอ แล้วรายงานให้ ก.จ. และผู้เกี่ยวข้องทราบ

เมื่อคณะอนุกรรมการดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งพยานหลักฐาน และความเห็นต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ ให้เป็นไปตามมติดังกล่าวภายในสี่สัปดาห์นับแต่วันที่รับแจ้งมติ

ส่วนที่ ๒ กรณีการเพิ่มประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๔ การโอนที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คณะอนุกรรมการ ดำเนินการตามข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ แล้วรายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งพยานหลักฐานและความเห็นต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณาตามที่เห็นสมควร เมื่อ ก.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ ให้เป็นไปตามมติดังกล่าวภายในสี่สัปดาห์นับแต่วันที่รับแจ้งมติ

หมวด ๓ มาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหาย

ข้อ ๑๕ กรณีเหตุจำเป็นมีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยา ในภายหลัง ประธาน ก.จ. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.จ. มอบหมาย หรือประธาน ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี อาจมีคำสั่งให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่อื่นในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นหรือส่วนราชการอื่น ภายในเขตจังหวัด หรือให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นเป็นระยะเวลาไม่เกินหกสัปดาห์ กรณี มีเหตุจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้สองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสัปดาห์

การสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง กรณีนอกเขตจังหวัด เป็นอำนาจของประธาน ก.จ. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.จ. มอบหมาย สำหรับกรณีภายในเขตจังหวัดเป็นอำนาจของ ประธาน ก.จ.จ.

เมื่อประธาน ก.จ. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.จ. มอบหมาย หรือประธาน ก.จ.จ. มีคำสั่งตามวรรคสองแล้ว ให้เสนอ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี ในการประชุมคราวต่อไป เพื่อมีมติเห็นชอบ หาก ก.จ. หรือ ก.จ.จ. มีมติเห็นชอบ ให้คำสั่งมีผลต่อไป หากมีมติไม่เห็นชอบ ให้คำสั่งเป็นอันระงับ

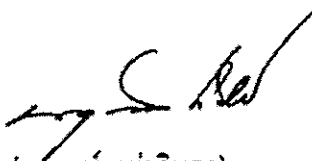
ข้อ ๑๖ การรับเงินเดือน สิทธิประโยชน์ หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ที่ถูกสั่งไปปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๑๕ ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือกฎที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้ถือว่าคำสั่งตามข้อ ๑๕ เป็นการอนุมัติ อนุญาต จากผู้มีอำนาจตามกฎหมาย หรือกฎว่าด้วยกรณีนั้น

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ การดำเนินการของคณะอนุกรรมการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้ บังคับและยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ โดยให้ถือว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการแสวงหาข้อเท็จจริงของคณะอนุกรรมการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ให้ลุล่วงเป็นไปด้วยดี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ และข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การโอนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๓ และ ข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามประกาศนี้

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ก.ท.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

“ก.ท.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด

“การโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น” หมายความว่า การโอนพนักงานเทศบาลในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

หมวด ๑

คณะกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะกรรมการระดับส่วนกลาง และ คณะกรรมการระดับจังหวัด

ข้อ ๖ คณะกรรมการระดับส่วนกลาง มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. ซึ่ง ก.ท. คัดเลือกเป็นประธานกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.ท. คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และ ด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(๔) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ให้เลขานุการคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล เป็นเลขานุการ โดยมีเลขานุการคณะกรรมการด้านกฎหมายของพนักงานเทศบาล และผู้ที่เลขานุการ ก.ท. แต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการที่ ก.ท. คัดเลือกตาม (๒) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.

ข้อ ๗ คณะกรรมการระดับจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.ท.จ. มอบหมาย เป็นประธาน กรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.ท.จ. คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และ ด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.ท.จ. มอบหมาย จำนวนหนึ่งคน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด

ให้ประธาน ก.ท.จ. แต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้อีกจำนวนไม่เกินสองคน

กรรมการที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ตาม (๒) มิให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งใดๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.

ข้อ ๘ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

(๑) แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของเทศบาล และการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่

(๒) เสนอความเห็นและแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล ต่อ ก.ท. เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไข ปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาล นายกเทศมนตรี หรือผู้นำชุมชน

(๓) เสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงการกำหนดรายละเอียด เพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้ ต่อ ก.ท.

(๔) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ ก.ท. มอบหมาย

ข้อ ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามความในหมวด ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ แล้ว ให้อนุกรรมการตามข้อ ๖ (๑) (๒) และข้อ ๗ (๒) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี มีมติเสียงข้างมากให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุมีความประพฤติเสื่อมเสียต่อศีลธรรมอันดีงาม หรือละเลยไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติการไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่

กรณี ก.ท.จ. มีมติให้อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. เพื่อทราบ

ข้อ ๑๐ ให้นำความในหมวด ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

หมวด ๒

การโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ส่วนที่ ๑

กรณีการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ต่อ ก.ท. หรือคณะอนุกรรมการ ได้แก่

(๑) พนักงานเทศบาล

(๒) นายกเทศมนตรี

(๓) ผู้นำชุมชน

(๔) ผู้ว่าราชการจังหวัดเมื่อปรากฏข้อเท็จจริงต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

กรณีคณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางได้รับคำขอหรือการแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นว่า จะเป็นผู้ดำเนินการเอง หรืออาจส่งให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการก็ได้ หากพิจารณาเห็นว่า การส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการจะเป็นประโยชน์มากกว่า

กรณี ก.ท. ได้รับคำขอหรือการแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้เลขานุการ ก.ท. ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๒ เมื่อคณะอนุกรรมการได้รับคำขอหรือได้รับแจ้งตามข้อ ๑๑ ให้ประธานคณะอนุกรรมการ จัดให้มีการประชุมครั้งแรก โดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การกำหนดประเด็นของเรื่อง

(๒) การกำหนดแนวทางแสวงหาข้อเท็จจริง

(๓) การแจ้งประเด็นปัญหาหรือข้อเท็จจริงให้ผู้ที่เกี่ยวข้องชี้แจง

(๔) เรื่องอื่นๆ ที่จำเป็น

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้แล้วเสร็จภายในสี่สัปดาห์วัน นับแต่วันประชุมครั้งแรก ในกรณีจำเป็นอาจขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสัปดาห์วันนับแต่วันสิ้นสุด ระยะเวลาดังกล่าว และให้แจ้งการขยายเวลาพร้อมเหตุผลให้ผู้ยื่นคำขอ แล้วรายงานให้ ก.ท. และผู้เกี่ยวข้องทราบ

เมื่อคณะอนุกรรมการดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งพยานหลักฐาน และความเห็นต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้เป็นไปตาม มติดังกล่าวภายในสี่สัปดาห์วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ

ส่วนที่ ๒
กรณีการเพิ่มประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๔ การโอนที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คณะอนุกรรมการดำเนินการตามข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ แล้วรายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งพยานหลักฐานและความเห็นต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณาตามที่เห็นสมควร เมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่รับแจ้งมติ

หมวด ๓
มาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหาย

ข้อ ๑๕ กรณีเหตุจำเป็นมีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง ประธาน ก.ท. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.ท. มอบหมาย หรือประธาน ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี อาจมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่อื่นในเทศบาลนั้น หรือให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาลอื่นภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดเป็นระยะเวลาไม่เกินหกสิบวัน กรณีมีเหตุจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้สองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน

การสั่งให้พนักงานเทศบาลไปปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง กรณีนอกเขตจังหวัดเป็นอำนาจของประธาน ก.ท. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.ท. มอบหมาย สำหรับกรณีภายในเขตจังหวัดเป็นอำนาจของประธาน ก.ท.จ.

เมื่อประธาน ก.ท. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.ท. มอบหมาย หรือประธาน ก.ท.จ. มีคำสั่งตามวรรคสองแล้ว ให้เสนอ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ในการประชุมคราวต่อไป เพื่อมีมติเห็นชอบ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบให้คำสั่งมีผลต่อไป หากมีมติไม่เห็นชอบ ให้คำสั่งเป็นอันระงับ

ข้อ ๑๖ การรับเงินเดือน สิทธิประโยชน์ หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ที่ถูกสั่งไปปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือกฎที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้ถือว่าคำสั่งตามข้อ ๑๕ เป็นการอนุมัติ อนุญาตจากผู้มีอำนาจตามกฎหมาย หรือกฎว่าด้วยการนั้น

หมวด ๔
การโอนพนักงานเมืองพัทยากรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

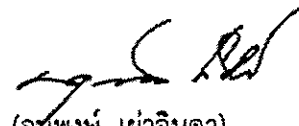
ข้อ ๑๗ ให้นำความตามประกาศนี้มาใช้บังคับกับการโอนพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม โดยให้ถือว่า เมืองพัทยามีฐานะเป็นเทศบาลหนึ่งในจังหวัดชลบุรี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ การดำเนินการของคณะอนุกรรมการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้ บังคับและยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ โดยให้ถือว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการแสวงหาข้อเท็จจริงของคณะอนุกรรมการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ให้ลุล่วงเป็นไปด้วยดี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ และข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ มาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การโอนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๓ และ ข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามประกาศนี้

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ก.อบต.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

“ก.อบต.จังหวัด” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด

“การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น” หมายความว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักความสมัครใจได้

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

หมวด ๑

คณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะกรรมการระดับส่วนกลางและ
คณะกรรมการระดับจังหวัด

ข้อ ๖ คณะกรรมการระดับส่วนกลาง มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. ซึ่ง ก.อบต. คัดเลือกเป็นประธานกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.อบต. คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และ
ด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(๔) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ให้เลขานุการคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล
เป็นเลขานุการ โดยมีเลขานุการคณะกรรมการด้านกฎหมายของพนักงานส่วนตำบล และผู้ที่เลขานุการ ก.อบต.
แต่งตั้งจำนวนหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการที่ ก.อบต. คัดเลือกตาม (๒) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิ
ใน ก.อบต.

ข้อ ๗ คณะกรรมการระดับจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด มอบหมาย
เป็นประธานกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน
และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด
มอบหมายจำนวนหนึ่งคน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด

ให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้อีก
จำนวนไม่เกินสองคน

อนุกรรมการที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ตาม (๒) มิให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งใดๆ ในองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด และ
ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด

ข้อ ๘ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผล
ความจำเป็น ดังนี้

(๑) แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การ
บริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือปัญหาความขัดแย้งที่
เกิดขึ้นในพื้นที่

(๒) เสนอความเห็นและแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.
เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบล นายกอง้องการบริหาร
ส่วนตำบล หรือผู้นำชุมชน

(๓) เสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงการกำหนดรายละเอียด เพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้
ต่อ ก.อบต.

(๔) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ ก.อบต. มอบหมาย

ข้อ ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามความในหมวด ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ
ทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ แล้ว ให้อนุกรรมการตามข้อ ๖ (๑) (๒) และข้อ ๗ (๒) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ ก.อบต.
หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีมติเสียงข้างมากให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุที่มีความประพฤติเสื่อมเสียต่อ
ศีลธรรมอันดีงาม หรือละเลยไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติการไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่

กรณี ก.อบต.จังหวัด มีมติให้อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.อบต.จังหวัด รายงาน
ก.อบต. เพื่อทราบ

ข้อ ๑๐ ให้นำความในหมวด ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

หมวด ๒

การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ส่วนที่ ๑

กรณีการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความ
จำเป็นต่อ ก.อบต. หรือคณะอนุกรรมการ ได้แก่

(๑) พนักงานส่วนตำบล

(๒) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(๓) ผู้นำชุมชน

(๔) ผู้ว่าราชการจังหวัดเมื่อปรากฏข้อเท็จจริงต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

กรณีคณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางได้รับคำขอหรือการแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาเหตุผล
ความจำเป็นว่า จะเป็นผู้ดำเนินการเอง หรืออาจส่งให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการก็ได้ หากพิจารณา
เห็นว่า การส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการจะเป็นประโยชน์มากกว่า

กรณี ก.อบต. ได้รับคำขอหรือการแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้เลขานุการ ก.อบต. ส่งเรื่องให้
คณะอนุกรรมการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๒ เมื่อคณะอนุกรรมการได้รับคำขอหรือได้รับแจ้งตามข้อ ๑๑ ให้ประธานคณะอนุกรรมการ
จัดให้มีการประชุมครั้งแรก โดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การกำหนดประเด็นของเรื่อง

(๒) การกำหนดแนวทางแสวงหาข้อเท็จจริง

(๓) การแจ้งประเด็นปัญหาหรือข้อเท็จจริงให้ผู้ที่เกี่ยวข้องชี้แจง

(๔) เรื่องอื่นๆ ที่จำเป็น

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้แล้วเสร็จภายในสี่สัปดาห์นับแต่วันประชุมครั้งแรก ในกรณีจำเป็นอาจขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสัปดาห์นับแต่วันสิ้นสุดระยะเวลาดังกล่าว และให้แจ้งการขยายเวลาพร้อมเหตุผลให้ผู้ยื่นคำขอ แล้วรายงานให้ ก.อบต. และผู้เกี่ยวข้องทราบ

เมื่อคณะอนุกรรมการดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งพยานหลักฐานและความเห็นต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.อบต. มีมติเป็นประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าวภายในสัปดาห์วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ

ส่วนที่ ๒ กรณีการเพิ่มประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๔ การโอนที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คณะอนุกรรมการดำเนินการตามข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ แล้วรายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งพยานหลักฐานและความเห็นต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาตามที่เห็นสมควร เมื่อ ก.อบต. มีมติเป็นประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าวภายในสัปดาห์วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ

หมวด ๓ มาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหาย

ข้อ ๑๕ กรณีเหตุจำเป็นมีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยา ในภายหลัง ประธาน ก.อบต. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.อบต. มอบหมาย หรือประธาน ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่อื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น หรือให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดเป็นระยะเวลาไม่เกินหกสิบวัน กรณีมีเหตุจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้สองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสัปดาห์

การสั่งให้พนักงานส่วนตำบลไปปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง กรณีนอกเขตจังหวัดเป็นอำนาจของประธาน ก.อบต. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.อบต. มอบหมาย สำหรับกรณีภายในเขตจังหวัดเป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัด

เมื่อประธาน ก.อบต. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.อบต. มอบหมาย หรือประธาน ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งตามวรรคสองแล้ว ให้เสนอ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ในการประชุมคราวต่อไป เพื่อมีมติเห็นชอบ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ให้คำสั่งมีผลต่อไป หากมีมติไม่เห็นชอบ ให้คำสั่งเป็นอันระงับ

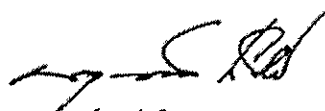
ข้อ ๑๖ การรับเงินเดือน สิทธิประโยชน์ หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ที่ถูกสั่งไปปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือกฎที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้ถือว่าคำสั่งตามข้อ ๑๕ เป็นการอนุมัติ อนุญาตจากผู้มีอำนาจตามกฎหมาย หรือกฎว่าด้วยการนั้น

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ การดำเนินการของคณะอนุกรรมการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับและ ยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ โดยให้ถือว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการแสวงหา ข้อเท็จจริงของคณะอนุกรรมการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



ที่ บก ๘๐๙๐๑/๓๘๔

๑๕๖๐

- ๗ ๘ ๘ ๘ ๘ ๘
14:๑๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง
๘๕ หมู่ที่ ๗ อำเภอบึงกาฬ
จังหวัดบึงกาฬ ๓ ๘ ๒ ๒ ๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานการเดินทางไปต่างประเทศระหว่างวันลาของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาใบลาพักผ่อน จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาบันทกซ์ข้อความขออนุญาตฯ ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑๔๖ ลว. ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาหนังสือโครงการสหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น คณะรัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ ศธ.๐๕๑๑๘๐.๕/พิเศษ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวธณรัตน์ ไชยสุวรรณ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ ได้สมัครเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาโทเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยรามคำแหง คณะรัฐศาสตร์ หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีความประสงค์ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศระหว่างวันลา เพื่อไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ระหว่างวันที่ ๖-๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการศึกษาโดยใช้ระยะเวลาดังกล่าวเป็นวันลาพักผ่อน จำนวน ๓ วันและวันหยุดราชการ จำนวน ๒ วัน รวมเป็น ๕ วัน ตามระเบียบว่าด้วยการของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และข้อ ๓๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามระเบียบหรือระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อได้รับอนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วยนั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลาของนางสาวธณรัตน์ ไชยสุวรรณ ในครั้งนี้ไม่เป็นการเสียหายต่อทางราชการแต่อย่างใด จึงได้พิจารณาอนุญาตตามที่ร้องขอ และส่งรายงานมายังท่าน ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) ที่กำหนดไว้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูศักดิ์ วสันต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

ใบลาพักผ่อน

เขียนที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

วันที่ ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง ขอลาพักผ่อน

ข้าพเจ้า นายสมชาย วัฒนวิทย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ๒๓
สังกัด สังกัด อบต.ดงบัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ
มีวันลาพักผ่อนสะสม 10 วันทำการ มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีนี้อีก 6 วันทำการ รวมเป็น 16 วันทำการ
ขอลาพักผ่อนตั้งแต่วันที่ 6 ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ 10 ธันวาคม ๒๕๖๐ มีกำหนด 5 วัน 3 วันทำการ
ในระหว่างลาจะติดต่อข้าพเจ้าได้ที่

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๕-16๙-8318

สถิติการลาในปีงบประมาณ 2561

ลามาแล้ว (วันทำการ)	ลาครั้งนี้ (วันทำการ)	รวมเป็น (วันทำการ)
4	3	7

(ลงชื่อ) นางสาวธมนรัตน์ ไขยสุวรรณ ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวธมนรัตน์ ไขยสุวรรณ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
วันที่ ๒๗ / พฤษภาคม / ๒๕๖๐

หมายเหตุ ในการลาพักผ่อนครั้งนี้ข้าพเจ้าได้รับมอบหมาย
งานในหน้าที่ให้ นายสมชาย วัฒนวิทย์
ปฏิบัติหน้าที่แทน

(ลงชื่อ) นายสมชาย วัฒนวิทย์ ผู้มอบ
(นายสมชาย วัฒนวิทย์)

(ลงชื่อ) นายสมชาย วัฒนวิทย์ ผู้รับมอบ
(นายสมชาย วัฒนวิทย์)
สำนัก อบต.ดงบัง

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) นายสมชาย วัฒนวิทย์
(นายสมชาย วัฒนวิทย์)

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ลงชื่อ) นายสมชาย วัฒนวิทย์
(นายสมชาย วัฒนวิทย์)
ตำแหน่ง พนักงาน อบต.ดงบัง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายอานนท์ พัทธินทรวิทยา)

(ลงชื่อ) นายอานนท์ พัทธินทรวิทยา
(นายอานนท์ พัทธินทรวิทยา)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่ง อนุญาต ไม่อนุญาต

(ลงชื่อ) นายสมชาย วัฒนวิทย์
(นายสมชาย วัฒนวิทย์)

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน / การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง	การตรวจข้อสอบเลื่อนโยกการโอน/รับโอน		มติ	
		เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน		ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่งว่าง อินติโอน		หน่วยงานปลายทาง อินติโอน
(๑) การโอน ไปต่างจังหวัด								
๑	นางสาวทัตพิชา ผาลี วุฒิ : บธ.ม. (บัญชีและการเงิน)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานคลัง ระดับต้น เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท อบต.วังซมก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานคลังระดับต้น เลขที่ ๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท อบต.นางัว อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๑ ส.ค. ๕๖	ว่าง	ดูเอกสารแนบ นส.ที่ บก ๗๕๔๐๒/๓๗๖ ถว. ๑๓ ก.ย. ๖๐	นส.ที่ สน ๕๑๑๐๑/๔๖๔ ถว. ๑๙ ก.ย. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.วังซมก ที่ บก ๗๕๕๐๑/๕๑๑ ถว. ๖ ธ.ค. ๖๐								
๒	นายอภิรัฐ โกษาแสง วุฒิ : อ.เอก จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เขกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท อบต.นางัว อ.บ้านแพง จ.นครพนม	๑ ม.ค. ๖๐	ว่าง	หาประสบการณ์ นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๒๓ ถว. ๗ ธ.ค. ๖๐	นส.ที่ นพ ๗๕๑๐๑/๓๒๓ ถว. ๗ ธ.ค. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๒๓ ถว. ๑๓ ธ.ค. ๖๐								

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่รับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจตอบเรื่องใบการโอน/รับโอน			มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอยโอน	หน่วยงานเดิม ยินดีให้โอน	
๓	นายอนุชา สมศรี วุฒิ : ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท อบต.ค่านาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท อบต.ศรีชมพู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๒ มี.ย. ๕๘	ว่าง ไม่ได้รับรองขอ ให้ ก.ส.ถ. เปิดสอบ แทน	นส. ที่ บก ๗๕๖๐๑/๑๐๗๗ ถว. ๗ มี.ค. ๖๐	นส. ที่ บก ๗๕๖๐๑/๑๐๗๗ ถว. ๗ มี.ค. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ค่านาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๕๐๓ ถว. ๕ มี.ค. ๖๐ / นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๕๖๐๑/๑๐๗๗ ถว. ๗ มี.ค. ๖๐								
๔	พันเอกกอนวิช ยุท่าบ่อ วุฒิ : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ ส.ค. ๕๕	ว่าง ไม่ได้รับรองขอ ให้ ก.ส.ถ. เปิดสอบ แทน	นส. ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๕๓ ถว. ๑๒ มี.ค. ๖๐	นส. ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๕๓ ถว. ๑๒ มี.ค. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๕๖๐๑/๑๒๑๖ ถว. ๑๓ มี.ค. ๖๐ / นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๕๓ ถว. ๑๕ มี.ค. ๖๐								

(๒) การโอน ภายในเขตจังหวัด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเลื่อนใบการโอน/รับโอน			มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง ว่าง	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	
๕	นางสาวสุพิชชา เชื้อดวงฟู วุฒิ : ค.บ. (การประถมศึกษา)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท อบต.ศรีชมพู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท พต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ ต.ค. ๕๙	ว่าง	ว่าง	นส. ที่ บก ๕๓๐๐๑/๕๕๙ ลว ๓๐ พ.ย. ๖๐	เห็นชอบ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
(๓) การโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น								
(๔) การโอน สับเปลี่ยน								
๖	นายศักดิ์ดา เชื้อวงศ์คำ วุฒิ : บด.บ. (การจัดการทั่วไป)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๕๐ บาท อบต.หนองพุ่ม อ.เซกา จ. บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๕๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๕๐ บาท อบต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	๑ ก.ค. ๕๙	โอน สับเปลี่ยน	ว่าง	นส. ที่ บก ๕๓๐๐๑/๕๕๙ ลว ๒๗ พ.ย. ๖๐	เห็นชอบ นส. ที่ สน ๗๑๑๐๑/๓๙๗ ลว ๓๐ พ.ย. ๖๐
อ้างอิง : นส.อบต.พรองพุ่ม ที่ บก ๕๓๖๐๑/๕๕๙ ลว. ๑๒ ธ.ค. ๖๐								
อ้างอิง : นส.อบต.พรองพุ่ม ที่ บก ๕๓๖๐๑/๕๕๒ ลว. ๘ ธ.ค. ๖๐								

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเลื่อนเงินเดือน			มติ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	
				ว่าง	เหตุผลที่ยกเว้น	ยื่นตีให้โอน	ยื่นตีรับโอน	มติ
๗	นางทัศนสร โลคำ วุฒิ : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติกร เลขที่ ๕๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท อบต.คำตากกล้า อ.คำตากกล้า จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติกร เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท อบต.หนองพุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๕๖	โอน สับเปลี่ยน	นส. ที่ สน ๗๑๑๐๑/๓๔๗ ถว ๒๗ พ.ย. ๖๐	นส. ที่ ปก ๘๐๗๐๑/๔๔๐ ถว ๓๐ พ.ย. ๖๐	เห็นชอบ ก.อบต. จ.บึงกาฬ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองพุ่ม ที่ ปก ๘๐๗๐๑/๔๕๒ ถว. ๘ ธ.ค. ๖๐
 หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ



(นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๔ ราย

ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
			ประกาศรับสมัคร = ก่อนรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศเชิญบัญชี = ไม่เกิน ๕ ปี	เอกสาร	ประกาศผล/ เชิญบัญชี			ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด
นางสาวอรุณญา ติเจริญ ว่าง	๓๑ ปี (๔ ก.ย.๒๕)	ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี = ภูมิศาสตร์ ปริญญาโท = ภูมิศาสตร์ ปริญญาเอก = ภูมิศาสตร์ ปริญญาโท = ภูมิศาสตร์ ปริญญาเอก = ภูมิศาสตร์	ประกาศรับสมัคร : ๓๑ ต.ค. ๖๐ รับสมัคร : ๙ - ๑๗ พ.ย. ๖๐	๒๗ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๒๙ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานที่สุด ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
นายไกรสิทธิ์ คำถาวร ว่าง	๓๕ ปี (๑๕ ก.ย.๒๕)	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	ประกาศรับสมัคร : ๓๑ ต.ค. ๖๐ รับสมัคร : ๙ - ๑๗ พ.ย. ๖๐	๒๗ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๙ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
นางสาววิทรรภา คล่องดี ว่าง	๓๓ ปี (๒๕ ก.ย.๒๕)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศรับสมัคร : ๓๑ ต.ค. ๖๐ รับสมัคร : ๙ - ๑๗ พ.ย. ๖๐	๒๗ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๒๙ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

๒

ชื่อ - สกุล		การตรวจสอบ					มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	การจ้าง	
รายละเอียด		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
นายสุเทียนชัย ใจฉะ ว่าง) การะค่าใช้จ่าย ๒๘.๕๐ % .อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๓๑ ลว. ๑ ธ.ค. ๖๐	๕๕ ปี (๖ ม.ค.๖๖)	มัธยมศึกษาตอนปลาย (มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพประเภท ๒)	ประกาศรับสมัคร = ก่อนเริ่มสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศเชิญเชิญ = ไม่เกิน ๑ ปี ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	๒๗ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๙ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
นายอภิวัน นววัน ว่าง) การะค่าใช้จ่าย ๒๘.๕๐ % .อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๓๑ ลว. ๑ ธ.ค. ๖๐	๒๙ ปี (๒๖ พ.ค.๓๑)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๓๑ ต.ค. ๖๐ รับสมัคร : ๙ - ๑๗ พ.ย. ๖๐	๒๗ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๙ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
นายอรุณพ คงช่วย ว่าง) การะค่าใช้จ่าย ๒๘.๕๐ % .อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๓๑ ลว. ๑ ธ.ค. ๖๐	๕๖ ปี (๓ ก.ค.๑๔)	ศ.บ.(รัฐศาสตร์) (มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ก.ค.๕๕) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ทำงาน ๕ ปี จาก หจก.สมโชคก่อสร้าง	ประกาศ : ๙ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๗ พ.ย. ๖๐	๓๐ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๗ ธ.ค. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

๗

ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ					การจ้าง	มติ กอบ.ต. จังหวัด บึงกาฬ
	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	การจ้าง		
ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	การจ้าง	มติ กอบ.ต. จังหวัด บึงกาฬ	
นายชิวารัตน์ แก้วนาง	๒๗ ปี (๑ ธ.ค.๓๓)	มัธยมศึกษาตอนต้น (มีใบอนุญาติขับรถยนต์ประเภท ๒ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ต.ค.๕๕) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ทำงาน ๕ ปี จาก หจก.สมโชคก่อสร้าง	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๘ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑๖ วัน ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	๓๐ พ.ย. ๖๐ ๑๗ - ๒๗ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๗ ธ.ค. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุข อบต.เซกา อ.เซกา	เห็นชอบ
กำหนดเพิ่ม การค่าใช้จ่าย ๒๔.๔๒ % .อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๘๒๔ ลว. ๗ ธ.ค. ๖๐	๒๔ ปี (๒๕ มี.ค.๖๖)	ร.บ.(การเมืองการปกครอง) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ รวมระยะเวลา ๒๔ ชั่วโมง จากวิทยาลัยเทคโนโลยี เอ็น-เทคอินเตอร์เนชั่นแนล	ประกาศ : ๓ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ พ.ย. ๖๐	๒๒ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๒๘ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ครูวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
นางสาวปวีณา ไชยจันทร์ ว่าง การค่าใช้จ่าย ๒๙.๓๒ % .อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๒๗ ลว. ๑ ธ.ค. ๖๐	๒๘ ปี (๒๖ มี.ค.๖๒)	ปวส.(การบัญชี)	ประกาศ : ๓ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ พ.ย. ๖๐	๒๒ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๒๘ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ครูวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
ว่าง การค่าใช้จ่าย ๒๙.๓๒ % .อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๒๗ ลว. ๑ ธ.ค. ๖๐	๒๘ ปี (๒๖ มี.ค.๖๒)	ปวส.(การบัญชี)	ประกาศ : ๓ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ พ.ย. ๖๐	๒๒ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๒๘ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ครูวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ

๗


การตรวจสอบ								
ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = ใช้คุณสมบัติ : เหมือนพนักงาน ประเภททั่วไป : บวช, บวช, บวช, บวช ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีสิทธิ์ฯ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา		การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปี บวช/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน การกิจ = ไม่เกิน ๕ ปี บวช/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ ๙,๕๐๐/เดือน ผู้มีคุณสมบัติ : บวช ๙,๕๐๐/ปี หรือ ๑๑,๕๐๐/ปี หรือ ๑๕,๐๐๐/เดือน)	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ		
			ประเภทรับสมัคร/ รับสมัคร	เอกสาร			ประเภทผล/ ขึ้นบัญชี	
นางสาวเล็กฤทัย สมสนุก	๒๓ ปี (๑๕ มี.ค.๓๗)	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประเภท : ๓ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ พ.ย. ๖๐	๒๒ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๘ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงาจ้างตามภารกิจ(คอมพิวเตอร์) ตำแหน่ง ผ.ช.จพง.จัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
นาง	๒๕ ปี (๒๒ ก.ย.๓๖)	ปวส.(การก่อสร้าง)	ประเภท : ๓ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ พ.ย. ๖๐	๒๒ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๘ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงาจ้างตามภารกิจ(คอมพิวเตอร์) ตำแหน่ง ผ.ช.นายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
นางอ้อย เศษรักษา	๓๕ ปี (๑๐ ส.ค.๒๕)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประเภท : ๓ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ พ.ย. ๖๐	๒๒ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๘ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงาจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

นาง	การะค่าใช้จ่าย ๒๙.๓๒ % .อบต.นาสะแบง ที่ บก ๓๒๘๐๑/๖๖๗ ลว. ๑ ธ.ค. ๖๐	๒๓ ปี (๑๕ มี.ค.๓๗)	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประเภท : ๓ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ พ.ย. ๖๐	๒๒ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๘ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงาจ้างตามภารกิจ(คอมพิวเตอร์) ตำแหน่ง ผ.ช.จพง.จัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
นาง	การะค่าใช้จ่าย ๒๙.๓๒ % .อบต.นาสะแบง ที่ บก ๓๒๘๐๑/๖๖๗ ลว. ๑ ธ.ค. ๖๐	๒๕ ปี (๒๒ ก.ย.๓๖)	ปวส.(การก่อสร้าง)	ประเภท : ๓ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ พ.ย. ๖๐	๒๒ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๘ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงาจ้างตามภารกิจ(คอมพิวเตอร์) ตำแหน่ง ผ.ช.นายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
นาง	การะค่าใช้จ่าย ๒๙.๓๒ % .อบต.นาสะแบง ที่ บก ๓๒๘๐๑/๖๖๗ ลว. ๑ ธ.ค. ๖๐	๓๕ ปี (๑๐ ส.ค.๒๕)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประเภท : ๓ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ พ.ย. ๖๐	๒๒ พ.ย. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๘ พ.ย. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงาจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

๓

ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ			
	อายุ (๑๕-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง
นางสาวศิริรัตน์ ช่างเหมะลี	๔๑ ปี (๗ มี.ค.๑๕)	ป.กศ.สูง (สุศึกษา) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ทำงาน ๕ ปี จากโรงเรียนราชตั้งใจ จ.หนองคาย	ประกาศรับสมัคร : ๙ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑๖ - ๒๔ พ.ย. ๖๐	ทั่วไป = ไปเกิน ๑ ปีถึงไม่เกิน ๕ ปี การจ้าง = ไปเกิน ๕ ปีถึงไม่เกิน ๙ ปี ผู้มีคุณสมบัติ : ปวช.๙๕๐๐/ปวศ.๑๑.๕๐๐/ป.ศ.๑๕๐๐/เดือน การจ้าง = ไปเกิน ๕ ปีถึงไม่เกิน ๙ ปีถึงไม่เกิน ๑๓ เดือน ผู้มีคุณสมบัติ : ปวช.๙๕๐๐/ปวศ.๑๑.๕๐๐/ป.ศ.๑๕๐๐/เดือน
นาง				
ราคาใช้จ่าย ๒๕.๖๖ %				
อบต.ค้ำแก้ว ที่ ปก ๗๑๖๐๑/๑๓๗๐ ลว. ๒๙ พ.ย. ๖๐				
นายคมกฤษ ศรีสอน	๒๔ ปี (๗ พ.ค.๓๖)	วท.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศฯ)	ประกาศ : ๙ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑๖ - ๒๔ พ.ย. ๖๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ใช้กะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ
นาง				
ราคาใช้จ่าย ๒๕.๐๐ %				
อบต.ศรีขมภู ที่ ปก ๗๕๕๐๑/๑๐๗๕ ลว. ๘ ธ.ค. ๖๐				
นางนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ				

ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	เห็นชอบ	
นางสาวศิริรัตน์ ช่างเหมะลี	๔๑ ปี (๗ มี.ค.๑๕)	ป.กศ.สูง (สุศึกษา) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ทำงาน ๕ ปี จากโรงเรียนราชตั้งใจ จ.หนองคาย	ประกาศรับสมัคร : ๙ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑๖ - ๒๔ พ.ย. ๖๐	ประกาศผล/ ชั้นบัญชี	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
นาง						
ราคาใช้จ่าย ๒๕.๖๖ %						
อบต.ค้ำแก้ว ที่ ปก ๗๑๖๐๑/๑๓๗๐ ลว. ๒๙ พ.ย. ๖๐						
นายคมกฤษ ศรีสอน	๒๔ ปี (๗ พ.ค.๓๖)	วท.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศฯ)	ประกาศ : ๙ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑๖ - ๒๔ พ.ย. ๖๐	ประกาศผล/ ชั้นบัญชี	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
นาง						
ราคาใช้จ่าย ๒๕.๐๐ %						
อบต.ศรีขมภู ที่ ปก ๗๕๕๐๑/๑๐๗๕ ลว. ๘ ธ.ค. ๖๐						
นางนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ						


 (นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์)
 ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นขอการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ราย

ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ค่าตอบแทน สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ			ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
	อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ/ประสบการณ์ อายุ : (๑๘-๖๐ ปี) /ไม่จำกัดเรื่องเพศ ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑-๔ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๕๗ คัดเลือกโดยกรมประเมินบุคคล	ลักษณะภารกิจ ตาม ข้อ ๓ ผลิตรายการ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๖๖ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒๐.๐๘ %	ตำแหน่งใหม่ ค่าตอบแทน สังกัด	ระยะเวลา การจ้าง		
นายวิชัย สัตยาลล พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ป่งไฮ อ.เซกา นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๙๘๘๐๑/๐๘๒ ลว. ๒๗ พ.ย. ๖๐	อายุ : ๓๗ ปี (๒๘ ต.ค. ๒๓) วุฒิ : ปวส. การก่อสร้าง ทักษะ/ประสบการณ์ : ๙ ปี ๘ เดือน (๑ เม.ย.๕๑ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ตาม ข้อ ๓ ผลิตรายการ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๖๖ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒๐.๐๘ %	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี			
นายอิทธิศักดิ์ เทรักสี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ป่งไฮ อ.เซกา นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๙๘๘๐๑/๐๘๒ ลว. ๒๗ พ.ย. ๖๐	อายุ : ๓๓ ปี (๒๖ ม.ค. ๒๖) วุฒิ : ป.ตรี (บริหารธุรกิจ) ทักษะ/ประสบการณ์ : ๙ ปี ๒ เดือน (๑ ต.ค. ๕๑ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ตาม ข้อ ๓ ผลิตรายการ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๖๖ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒๐.๐๘ %	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี			


๙

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ราย

ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ค่าตอบแทน สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ			ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		มติ
	อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ/ประสบการณ์ อายุ : (๑๘-๖๐ ปี) /ไม่จำกัดเรื่องคุณวุฒิ ทักษะ/ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	การตรวจสภากาชาด ลักษณะการตรวจพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๕๙ คัดเลือกโดยกรมการปกครอง	ตำแหน่งใหม่ ค่าตอบแทน สังกัด	ระยะ เวลา การจ้าง	มติ	
นายสิทธิชัย หาญธัญชัย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ป่งไฮ อ.เสกา	อายุ : ๓๑ ปี (๑๒ ธ.ค.๒๙) วุฒิ : ปวส. ไฟฟ้ากำลัง ทักษะ/ประสบการณ์ : ๙ ปี ๒ เดือน (๑ ต.ค. ๕๑ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ตาม ข้อ ๓ ผลิตน้ำประปา ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๖๖ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๐.๐๘ %	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) สังกัด	ไม่เกิน ๔ ปี	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	

นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๓๘๘๐๑/๐๘๒ ลว. ๒๗ พ.ย. ๖๐


(นายนิพัทธ์ พรเรืองวงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายรายละเอียดครั้งที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ราย

จ - สกศ/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง		ผลการประเมิน		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ ปฏิบัติงานที่ถือว่าองค์ความคุณวุฒิ ปกติ ๖ ปี / ส.ป.ก. ๔ ปี / เอก.๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ที่ดำรงมา ปัจจุบัน	บุคคล ผลงาน	สัมภาษณ์	ระดับ	เงินเดือน (ใช้คำนวณ ประเมินผลงาน)	วันที่เลื่อน (ใช้คำนวณ)	
นางสาวณัฐญา กิรินทร์ ทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๐๑๒-๐๐๑๑ จ.บึงกาฬ	ร.ป.ม. (ผู้ประกาศนียบัตร)	๔ ปี ๑ เดือน (ตามงาน บัณฑิตวิทยากร ๑ ม.ย. ๕๗ - ปัจจุบัน และ จพ.ธุรการ ๒๕ มี.ค. ๕๖ - ๓๑ ม.ค. ๕๗)	๒๐,๑๒๐ (๑ มี.ย.๖๐)	๕๕	๕๖	ชำนาญการ	๒๒,๑๗๐	๖ ธ.ค. ๖๐	เห็นชอบ
ร.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๕๒๖ ลว. ๘ 5.ค. ๖๐	(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย								
จ - สกศ/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง		ผลการประเมิน		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
นายจอมพงษ์ สอนสุภาพ ช่างโยธา ชำนาญงาน ที่ ๒๖-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ จ.บึงกาฬ	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ก่อสร้าง)	๓ ปี ๔ เดือน (สายงานช่างโยธา ๖/๒๐ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ และตำแหน่งช่างโยธา ชำนาญงาน ๑ ม.ค. ๕๙ - ปัจจุบัน)	๒๐,๓๕๐ (๑ มี.ย.๖๐)	๕๑	๕๔	อาวุโส	๒๑,๗๑๐	๙ พ.ย.๖๐	
ร.อบต.ศรีเชียงใหม่ บก ๕๔๕๐๑/๑๐๑๑ ลว. ๑๓ พ.ย. ๖๐	(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับชำนาญการ เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย								
จ - สกศ/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง		ผลการประเมิน		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
นายจอมพงษ์ สอนสุภาพ ช่างโยธา ชำนาญงาน ที่ ๒๖-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ จ.บึงกาฬ	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ก่อสร้าง)	๓ ปี ๔ เดือน (สายงานช่างโยธา ๖/๒๐ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ และตำแหน่งช่างโยธา ชำนาญงาน ๑ ม.ค. ๕๙ - ปัจจุบัน)	๒๐,๓๕๐ (๑ มี.ย.๖๐)	๕๑	๕๔	อาวุโส	๒๑,๗๑๐	๙ พ.ย.๖๐	

ส.อบต.ศรีเชียงใหม่ บก ๕๔๕๐๑/๑๐๑๑ ลว. ๑๓ พ.ย. ๖๐

ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน



(นายบัณฑิตน์ พรเรืองวงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระงานในระบบแบ่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งใหม่	สังกัด	ข้อมูลการพิจารณา		มติ
					ผู้มีอำนาจพิจารณา	มีในแผนอัตรากี่ถึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)	
๑	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กอง การศึกษา	มี		เห็นชอบ
๒	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กอง คลัง	มี		เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๑๒๖๐๑/๑๔๐๘ สว. ๘ จ.ศ. ๖๐



(นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



๙๕๗๗

๕.๑. ๒๕๖๑

๑๑:๓๐

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๖๕๐๓

ที่ว่าการอำเภอพระเจริญ
ถนนพังโคน-บึงกาฬ บก ๓๕๑๘๐

๕๓๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขอโอน (ย้าย)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ที่ บก ๓๑๒๐๑/๔๓๙
ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และเอกสารประกอบ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง รายงานการขอโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล
ในสังกัดราย นายพิมล อรรถคำ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
เพื่อไปดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใหม่ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อำเภอพระเจริญพิจารณาแล้วเห็นว่า การขอโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว
มีความเหมาะสม และเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งกับชุมชนในพื้นที่ จึงเห็นควรพิจารณาให้โอน (ย้าย) ได้
ตามความประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัตน์ ชำนิยนต์)

นายอำเภอพระเจริญ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๗๖๖๓

ที่ว่าการอำเภอพรเจริญ
เลขที่ 8418
วันที่ 23 พ.ย. 2560
เวลา



ที่ บก ๗๑๒๐๑/๔๗๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง
อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ
๓๘๑๘๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขอโอน (ย้าย)

เรียน นายอำเภอพรเจริญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำร้องขอโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ข้าพเจ้า นายพิมล อรรคคำ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง มีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) เพื่อไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใหม่ รายละเอียดปรากฏตามคำร้องขอโอน (ย้าย) ที่นำเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นอ. พรเจริญ
- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
- ย้าย นายพิมล อรรคคำ
ขอโอน (ต.ค) จากพื้นที่เดิม
ไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.
เพื่อว่างเกิดตามข้อแจ้งด้วย
- พิจารณารับสมัครใหม่
กรณีนี้ จักกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิมล อรรคคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

๑๓ พ.ย. ๖๐
(นายชุตอร์ มาศิริ)
ท้องถิ่นอำเภอพรเจริญ

รายงาน จ.

(นายวิรัตน์ ชานยันต์)
นายอำเภอพรเจริญ

คำร้องขอโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล

- คำอธิบาย
- ก. พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งจะต้องยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ผ่านนายอำเภอ และประธาน ก.อบต.จังหวัด มิฉะนั้นจะไม่ได้รับการพิจารณา
 - ข. โปรดกรอกข้อมูลลงในช่องว่างหรือทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง หน้าข้อความอย่างละเอียดสมบูรณ์และตรงกับความต้องการของท่านให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้
 - ค. คำร้องขอโอน (ย้าย) ฉบับนี้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่กรอกแบบคำร้อง
 - ง. หากไม่ได้รับการพิจารณาโอน (ย้าย) ในระยะเวลาที่ขอ และยังมีคุณสมบัติจะขอโอน (ย้าย) ในรอบต่อไป ให้แจ้งสำนักงาน ก.ถ. ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
 - จ. ให้แนบสำเนาบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบลพร้อมคำร้องนี้

วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้กรอกคำร้องฯ

๑.๑ ชื่อ พรพิมล อรรถศิริ ตำแหน่ง ปลัด อบต.
 ระดับ กลางสังกัด อบต. พรเจริญ
 อำเภอ พรเจริญ จังหวัด บึงกาฬ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๕๐ บาท
 อายุ ๕๕ ปี นับถือศาสนา พุทธ ที่พักระหว่างการปฏิบัติราชการ บ้านเลขที่ ๓๕
 หมู่ที่ ๗ บ้าน เรือกุ่ม ตำบล พรเจริญ อำเภอ พรเจริญ
 จังหวัด บึงกาฬ ภูมิลำเนาเดิม บ้านเลขที่ ๓๐ หมู่ที่ ตำบล หมากแข้ง
 อำเภอ เมืองบึงกาฬ จังหวัด บึงกาฬ

๑.๒ ที่อยู่ถาวร (ระบุ) ของบิดา/ มารดา บ้านเลขที่ ๕ หมู่ที่ ๕ ตำบล บึงสามพัน
 อำเภอ บึงสามพัน จังหวัด บึงกาฬ

๑.๓ สถานภาพการสมรส

- โสด สมรส หม้าย หย่า

๑.๔ วุฒิการศึกษา

- ต่ำกว่าปริญญาตรี (ระบุ).....
 ปริญญาตรี สาขา.....
 ปริญญาโท สาขา.....
 อื่นๆ (ระบุ).....

๑.๕ ผ่านการศึกษาอบรมและดูงาน

๑. หลักสูตรการศึกษาดูงาน อบต. บึงสามพัน
๒. หลักสูตรการศึกษาดูงาน อบต. พรเจริญ
๓. หลักสูตรการศึกษาดูงาน อบต. บึงสามพัน
๔.

๑.๖ ความสามารถและความชำนาญที่ถือได้ว่าเป็นคุณสมบัติพิเศษ

ความรู้ด้านบริหาร (ไอที) , อบรมพิเศษ

๑.๗ ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องใน อบต. ปัจจุบัน..... ๔ ปี..... ๑.๑ เดือน

๑.๘ ความถนัดในพื้นที่ปฏิบัติงาน

- พื้นที่ปกติ
- พื้นที่เมืองอุตสาหกรรม
- พื้นที่ท่องเที่ยว
- ทุกสภาพพื้นที่

๒. ความประสงค์เกี่ยวกับการโอน (ย้าย)

๒.๑ เหตุผลที่เกี่ยวกับการโอน (ย้าย) (พร้อมหลักฐานถ้ามี)

- ดูแลบิดามารดา
- ดูแลครอบครัว
- หาประสบการณ์
- อยู่พื้นที่นาน
- ติดตามคู่สมรส
- ศึกษาต่อ
- อื่นๆ (สมัครงานที่ อบต. อื่นๆ)

๒.๒ ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งตามลำดับ ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ปลัด อบต. วัฒนานคร อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว

๒. ตำแหน่ง ปลัด อบต. วัฒนานคร อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว

๓. ตำแหน่ง ปลัด อบต. วัฒนานคร อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว

๔. ตำแหน่ง ปลัด อบต. วัฒนานคร อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว


๒.๓ กรณีที่ไม่สามารถโอน (ย้าย) ได้ตามข้อ ๒.๒

- ขออยู่ที่เดิม
- อบต. ใดก็ได้ในเขตจังหวัด สระแก้ว
- ความประสงค์อื่น ๆ (ระบุ)

๒.๔ ช่วงระยะเวลาที่ต้องการย้าย

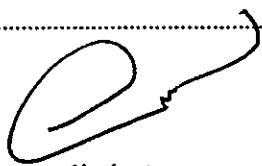
- เมษายน พ.ศ.....
- ตุลาคม พ.ศ.....
- ตามที่ ก.อบต. เห็นสมควร
- ตลอดเวลา

ขอรับรองว่าข้อความที่กรอกมาข้างต้นเป็นความจริง และตรงกับความจริงของข้าพเจ้า
ทุกประการ

(ลงชื่อ)  ผู้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย)
(นางสาวสุวิมล อรรถศิริ)
ตำแหน่ง วิจ. อ.ค.

๓. ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

เห็นควรให้โอนย้าย

(ลงชื่อ)  X
(นายวรพันธ์ ชำนิยันต์) ล.ค.
ตำแหน่ง นายอำเภอพรเจริญ

๔. ความเห็นประธาน ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง.....



ที่ บก ๘๑๓๐๑/๖๑๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด
เลขที่ ๘๘ หมู่ ๑๐ ถนนพังโคน - บึงกาฬ
อำเภอเชกา จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความเห็นชอบการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอเชกา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือ อต.หนองแวงใต้ ที่ สน ๘๒๑๐๑/๖๔๓ ลว. ๒๑ พ.ย. ๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาหนังสือ ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๕๗๑ ลว. ๑ ธ.ค. ๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยนางพรรณนิภา พิมมาจ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน
ทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๖๐.- บาท สังกัด สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด มีความประสงค์โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหาร
ส่วนตำบลหนองแวงใต้ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงใต้ยินดีรับ
โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาดได้รับการสอบถามตำแหน่งว่าง ราย นายเข้มทิศ อินจอย พนักงาน
เทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐.- บาท
สังกัด ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพรเจริญ อำเภอพรเจริญ จังหวัด
บึงกาฬ มีความประสงค์ขอโอน มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด
สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ได้ตรวจสอบแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) พบว่าตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่าง และมีความยินดีที่จะรับโอน
พนักงานเทศบาล รายดังกล่าว มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่
ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง ก้าวได้มาซึ่ง
สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงขอความเห็นชอบใน
การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
มายังท่าน เพื่อพิจารณาให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เห็นชอบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สืบทำรวจเอก

(เกลิงศักดิ์ ภูอาภาศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด

สำนักงานปลัด อต.

โทร. ๐๙-๘๑๐๔-๖๑๙๕

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อธิบดีครูผู้ช่วย ที่ผ่านประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ราย

ที่	อบต.	ศพด.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)		การบรรจุคุณสมบัติ		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งก			อ้างอิง	ความเห็น
				ครูผู้ดูแลเด็ก	รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย	ในตำแหน่ง	รับเงินเดือน	รับเงินเดือน	อันดับ	ตั้งแต่วันที่		
๑	โพธิ์หมากแข้ง	บ้านนาอ่าง	นางณัฐวดี เทพโพธิ์	๓๘-๒-๐๓๕๖	๑๗,๓๓๐	มี	๑๑.๑๑.๕๘	๓๐ พ.ย.๖๐	๑๗,๔๕๐	๑๑.๑๑.๖๐	บก.๘๒๐๐๔/๕๕๗ ลว.๗ ๑๑.๖๐	เห็นชอบ
๒	โพธิ์หมากแข้ง	บ้านบัวโคก	นางเยาวลักษณ์ สอนโพธิ์	๓๘-๒-๐๓๕๗	๑๗,๓๓๐	มี	๑๑.๑๑.๕๘	๓๐ พ.ย.๖๐	๑๗,๔๕๐	๑๑.๑๑.๖๐	บก.๘๒๐๐๔/๕๕๗ ลว.๗ ๑๑.๖๐	เห็นชอบ



(นายนิพนธ์ พงษ์เรืองวงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ