



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๗๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙
เมื่อวันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบในระบบ ภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙

วันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙
วันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)
๓.๑ รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง
๓.๒ รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย
๓.๓ รับทราบ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖ ราย
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)
๔.๑ รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๔.๒ รับทราบ แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัย (ถ่ายโอนครั้งแรก)
๔.๓ รับทราบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔.๔ รับทราบ ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙
๔.๕ รับทราบ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา
๔.๖ รับทราบ การชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๔.๗ รับทราบ ยกเลิกการชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
- ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
๕.๑ เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย
๕.๒ เห็นชอบ ผลการประเมินผลงานและแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย
๕.๓ เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖ ราย
๕.๔ เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน ๒ ราย
๕.๕ เห็นชอบ การให้พนักงานจ้าง ลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย
๕.๖ เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๘ ราย
๕.๗ เห็นชอบ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสศ.) จำนวน ๑๙ ราย
- ระเบียบวาระที่ ๖** เรื่องอื่น ๆ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙
วันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

| | | | | |
|----------------------------|----------------------|------------------------------------|--------|---------------------|
| ๑. นายสมหวัง | อารีย์เอื้อ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ | ประธาน | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒. นายกฤษณ์ | ศรีพนมวัน | (แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๓. นางนภาพร | แก้วสี | (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๔. นางสาวบุญยวีร์ | อุเทศพรรัตน์กุล(แทน) | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๕. นางสาวรัตนฐาภัทร พรหมพร | | คลังจังหวัดบึงกาฬ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๖. นายพิสิษฐ์ | ชินะวิวัฒน์ | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๗. นายเชษฐา | โคตรวันดี | (แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๘. นายวิทยา | เดชประเสริฐ | (แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๙. นายภูมิชัย | วิเศษสา | นายอำเภอศรีวิไล | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๐. นายแสวง | ดวงบุศรี | ประธานสภา อบต.ชัยพร | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๑. นายอดิสร | ทองแท้ | ประธานสภา อบต.โซ่ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๒. นายประเสริฐ | พรหมพิมพ์ | ประธานสภา อบต.บ้านต๋อง | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๓. นายชูศักดิ์ | วสันต์ | นายก อบต.ดงบัง | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๔. นายสมหมาย | หลาบหนองแสง | นายก อบต.ชัยพร | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๕. นายศุภวัฒน์ | เวทย์วัฒน์พงษ์ | นายก อบต.หนองพันทา | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๖. นายเศกสรรค์ | ศักดิ์ขินาดี | ปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๗. นางสาวสายรุ้ง | โสภาราชภรณ์ | ปลัด อบต.บัวตูม | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๘. นายวุฒิชัย | แก้วบัวสา | ปลัด อบต.ชัยพร | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๙. นายอาทิตย์ | ชัยมานันท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๐. นายประสงค์ | เวฬุวนาธร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๑. ร.ต.ท.พูนผล | บุญไชยศรี | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๒. นายสงคราม | กองแก้ว | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๓. นายชัยวิชัย | เกษรสมบัติ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๔. นายนันท์วัฒน์ | จรัสแสงเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | ก.อบต.จังหวัดบึงก |
| ๒๕. นายจิรัฏฐ์ | ธีสุระ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๖. นายนิมนต์ | ชานูชิต | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | | | |
|-------------|-----------|---------------|------|---------------------|
| ๑. นายวิทยา | แสงจันทร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | (ลา) | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
|-------------|-----------|---------------|------|---------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | | | |
|----------------------------|-----------|-----------------------|--------------|---------------------|
| ๑. นายธีรวัฒน์ | สนิทชน | ห้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | เลขานุการ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒. นางกัลยา | นาชัยเพชร | ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผช.เลขานุการ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๓. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ | | นักส่งเสริมการปกครองฯ | ผช.เลขานุการ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |

(ลายเซ็น)

| | |
|-------------------------|--|
| เริ่มประชุมเวลา | ๐๙.๐๐ น. |
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ประธาน | กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ |
| ผู้ช่วยเลขานุการ | ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๒ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑๔๖ หน้า รวมจำนวน ๑๖๘ หน้า และเอกสารลับแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๗ จำนวน ๑๗ หน้า มีผู้มาประชุมจำนวน ๒๖ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๑ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๓ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้ |
| | ๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม |
| | รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่วันอังคารที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ |
| | ๒.๒ เรื่องเพื่อทราบ (โดยการรายงาน) |
| | รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง |
| | ๒.๓ เรื่องเพื่อทราบ (โดยเอกสาร) |
| | (๑) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ |
| | (๒) รับทราบ การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นตามมติคณะรัฐมนตรี |
| | ๒.๔ เรื่องเพื่อพิจารณา |
| | (๑) เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย |
| | (๒) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑ ราย |
| | (๓) เห็นชอบ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๒ ราย |
| | (๔) เห็นชอบ ผลการประเมินผลงานและแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย |
| | (๕) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้าง ลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย |
| | (๖) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๖ ราย |
| | (๗) พิจารณาการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย |
| | ข้อเสนอ |
| | จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว |
| มติที่ประชุม | ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ |



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน ตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร ส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจน ว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหา แล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนัก

2/ก

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมี บัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การ บริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลัง ระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็น หลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต. เห็นว่า ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการ เกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม



- ผู้ช่วยเลขานุการ** ๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
 ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง
 จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒
- ข้อกฎหมาย**
 ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑
 มิถุนายน ๒๕๕๔
- ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...
 (๑) สิ้นสุดสัญญาจ้าง
 (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

- ข้อพิจารณา**
 ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของ พนักงานจ้าง เป็นไปตามข้อ ๕๔ (๑)
 ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑
 มิถุนายน ๒๕๕๔
- ข้อเสนอ**
 จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
- ที่ประชุม** รับทราบ
- ผู้ช่วยเลขานุการ** ๓.๓ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่ง
ประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือก
 พนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ
 จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓
- ข้อกฎหมาย**
 ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
 ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๘
- ข้อ ๙๔ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาค
 ที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย
- ข้อ ๙๕ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการ ดังต่อไปนี้
 (๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีกรอกคะแนน
 จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่
 ประกาศผลสอบคัดเลือก
- ข้อพิจารณา**
 ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้สอบคัดเลือกโดยมีผลคะแนน
 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งสามภาค จึงเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามข้อ ๙๔ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัด
 บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑
 กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อเสนอ**
 จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
- ที่ประชุม** รับทราบ

2/20

| | |
|--------------------------------------|---|
| ระเบียบวาระที่ ๔ ผู้ช่วยเลขานุการ | <p>เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)</p> <p>๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๘ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑</p> <p>๔.๒ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัย (ถ่ายโอนครั้งแรก) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒</p> <p>๔.๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๐ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓</p> <p>๔.๔ เรื่อง ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔</p> <p>๔.๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕</p> |
| | <p>๔.๖ เรื่อง การชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖</p> <p>๔.๗ เรื่อง ยกเลิกการชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗</p> |
| ที่ประชุม | <p><u>ข้อเสนอ</u></p> <p>จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ</p> <p><u>รับทราบ</u></p> |
| ระเบียบวาระที่ ๕ ผู้ช่วยเลขานุการ | <p>เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา</p> <p>๕.๑ เรื่อง <u>ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล</u></p> <p>ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑</p> <p><u>ข้อกฎหมาย</u></p> <p>๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขั้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง</p> |

ช.ค.

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน



ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองคํการบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออํานวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้....

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

2/20

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอน และรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการ ประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ ส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัคร สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๑. การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๓ สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครนี้ เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอน พนักงาน ส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยจังหวัดบึงกาฬ ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) จำนวน ๓ ราย โดยปรากฏผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๒ ราย และผลการประเมินฯ “ไม่ผ่าน” จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

๒๓

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะ ครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณ วิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็น คุณสมบัติตามข้อนี้

.....

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษาหรือผู้อำนวยความสะดวกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าคุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนพิจารณาจาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน ในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครู สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐาน วิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วีดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดการ เรียนรู้ ตาม (๑)

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของ ผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน ที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วีดิทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนและ ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน โดยประเมิน ผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๒๕

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.อบต.จังหวัดเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรองการดำเนินการส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรองการดำเนินการส่วนตำบลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาผลการประเมินผลงาน และมีมติเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

.....

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ทั้ง ๓ คนแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ.....

๒/๓๕

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต.ต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)

ข้อ ๒ การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณีตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรองพร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

สรุปสาระสำคัญการกำหนดเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงาน ดังนี้

การกำหนดเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ขึ้นใหม่ โดยใช้ระบบการพัฒนางานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ต่อผู้เรียน ครู สถานศึกษาและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดำรงอยู่ในปัจจุบันทุกปีงบประมาณ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้และการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าว จำนวน ๓ คน/คณะ/สถานศึกษา ทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา ติดตามการปฏิบัติงาน และประเมินผลการพัฒนางานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ แล้วนำผลการประเมิน เข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไปใช้ในการบริหารงานบุคคลที่ก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ความก้าวหน้าและความมั่นคงในวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนดและเมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว จะต้องผ่านการประเมินผลงานในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย (ดำเนินการโดยลับ)



๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๑๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว ปัจจุบันการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถยื่นคำขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) ที่ใช้ชื่อว่า ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ได้ นับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามข้อ ๖ ๖.๖ (๖) (๗) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นควรมติเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล **“ผ่าน” จำนวน ๒ ราย และผลการประเมินฯ “ไม่ผ่าน” จำนวน ๑ ราย** และเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินผลงานมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษต่อไป ทั้งนี้ การแต่งตั้งพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบ ก.อบต.จ.บึงกาฬ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา อบต. รับรองการนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน **“ไม่ผ่าน”** หากประสงค์จะยื่นคำขอใหม่ในวิทยฐานะเดิมจะต้องได้รับแจ้งมติเห็นชอบผลการประเมิน **“ไม่ผ่าน”** ก่อน ทำการยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม โดยสามารถยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง พร้อมทั้งใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินมาจัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล **“ผ่าน” จำนวน ๒ ราย และผลการประเมินฯ “ไม่ผ่าน” จำนวน ๑ ราย** และเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา อบต. รับรองการนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA



๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท

วิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๑๕๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

กรณีการย้ายได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับคุณวุฒิการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ได้รับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต. ๑๖)

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี) | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก) |
|---|--|------------------------|---|--|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ประเภท | ตำแหน่ง/ระดับ | |
| สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ | ทุกตำแหน่ง/ ๑-๔ หรือ ทุกตำแหน่ง/ ๕-๖ว หรือทุก ตำแหน่ง/๗ว | ทั่วไป | ระดับ ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน หรือ อาวุโส | ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี |

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง ปาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๕ นักวิชาการพัสดุ มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง ปาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง ปาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง ปาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖ ราย ตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็น ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับ เดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้ แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง ของ สายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียง ตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการ กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบล ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง ลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออก ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม



๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิมีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

2/10

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น ของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงาน ผลการดำเนินการต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการ จ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิใช่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะ ในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๘ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่ม ภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไป บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้าย หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

25/

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) จำนวน ๑๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง การชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ แจ้งให้ชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง ยกเลิกการชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ แจ้งยกเลิกการชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ หากปรากฏหลักฐานว่าผู้บรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรายใด มีการสมยอมให้มีการเรียกรับเงินเพื่อแลกกับการช่วยเหลือให้เป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือทุจริตการสอบแข่งขันต้องถูกปรับให้ตก และถูกตัดสิทธิ์ไม่ให้สมัครสอบแข่งขันเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปตลอดชีวิต รวมทั้งต้องรับผิดชอบทางแพ่งทางอาญา ทางวินัย และทางปกครอง จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และแจ้งผู้สอบแข่งขันได้ให้เดินทางมารายงานตัวในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ด้วย

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นำนามาสมาสมัครสอบแข่งขัน....

๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) และการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ

แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

.....

๒.๔ สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

๒.๕ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและประสงค์จะโอนอายุราชการให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

2/65

(๒) หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อปท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมฯ ตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ โดยผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการ ผู้ซึ่งสังกัดส่วนราชการ/อปท. อื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งรับโอน ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอนระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันได้จะนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง การชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันและขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๑ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และกองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.) ได้ร่วมกันแถลงข่าวในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ กรณีเข้าตรวจค้นบ้านพักหลังหนึ่งตำบลบางเลน อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ถูกใช้เป็นสถานที่สำหรับ “แก้ไขกระดาศคำตอบ” เพื่อปรับคะแนนให้ตรงกับรายชื่อของผู้ที่ยอมจ่ายเงิน โดยมีผู้ต้องสงสัยคนสำคัญคือ นาย พ. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลหนึ่งในจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้จัดเก็บและชุกซ่อนกระดาศคำตอบไว้ที่สถานที่แห่งนี้ โดยเจ้าหน้าที่พบหลักฐานสำคัญที่ใช้ในการกระทำความผิดจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คลายความเคลือบแคลงของสาธารณชน และเพื่อประโยชน์ทางราชการ จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีแนบท้าย หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ และแจ้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ชะลอการเดินทางมารายงานตัวในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ด้วย

๕. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง ยกเลิกการชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันและขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และได้แจ้งให้ชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ พิจารณาแล้วมีมติว่า กรณีที่มีการตรวจสอบเกี่ยวกับการทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งอยู่ในระหว่างการพิจารณาตรวจสอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งไม่อาจทราบได้ว่า การตรวจสอบดังกล่าว จะแล้วเสร็จเมื่อใด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและคุ้มครองผู้สอบแข่งขันได้ที่สุจริต และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จึงให้ยกเลิกการชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ ทั้งนี้ หากปรากฏ

หลักฐานว่า ผู้บรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรายใด มีการสมยอมให้มีการเรียกรับเงิน เพื่อแลกกับการช่วยเหลือให้เป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือทุจริตการสอบแข่งขันต้องถูกปรับให้ตก และถูกตัดสิทธิไม่ให้สมัครสอบแข่งขันเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปตลอดชีวิต รวมทั้งต้องรับผิดชอบทั้งทางแพ่ง ทางอาญา ทางวินัย และทางปกครอง จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามบัญชีแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ และแจ้งผู้สอบแข่งขันได้ให้เดินทางมารายงานตัวในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ด้วย

ข้อพิจารณา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดส่งบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ อบต. ที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อให้ อบต. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑๙ ราย โดยองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้มีหนังสือขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลแล้ว และฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้สอบแข่งขันได้เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เห็นควรให้ความเห็นชอบ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑๙ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอมาได้ ทั้งนี้ การบรรจุแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.



ผู้จดยางานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ แห่ง

| ลำดับ | จังหวัด | อำเภอ | อบต. | ชื่อตำแหน่ง | ชื่อสายงาน | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | วันเดือนปีว่าง | สรรหาโดย | อ้างอิง |
|--------------------------------------|---------|----------|----------|--------------------|------------------|-------|------------------|----------------|-------------------------------|--|
| ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ อัตรา | | | | | | | | | | |
| ๑ | บึงกาฬ | โซ่พิสัย | ถ้าเจริญ | ผู้อำนวยการกองช่าง | นักบริหารงานช่าง | ต้น | ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ๑ ส.ค. ๕๙ | รับโอน (ลดชื่อ) วันที่ ๑.๓.๖๙ | น.ส.อบต.ถ้าเจริญ ที่ บก.๒๔๐๑/๕๙๕ ลว ๕ มิ.ย. ๖๙ |



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง/สังกัด | เหตุที่พ้นจากราชการ | ตั้งแต่วันที่ |
|-------------------------|----------------|--|--|----------------|
| พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย | | | | |
| ๑ | นายทองคำ โสภาค | พนักงานจ้างทั่วไป ยาม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ | เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี เกิดวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๐๙ สัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๕๔ (๑) | ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ |

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๖๖๐๑/๒๕๕ ถว. ๒๒ พ.ค. ๖๙



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)


ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสถานจากตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๖ ราย

| | | ผลการสอบคัดเลือก | | | | | | | | |
|--|-----------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------------|------------------------------|
| ที่ | อบต./อำเภอ | จำนวนผู้สมัคร | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด | ภาค ก (๑๐๐ คะแนน) | ภาค ข (๑๐๐ คะแนน) | ภาค ค (๑๐๐ คะแนน) | คะแนนรวม ภาค (๓๐๐ คะแนน) | ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ) |
| ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย | | | | | | | | | | |
| ๑ | อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย | ๑ | นางสาวมัลลิกา มหอุป | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ | ๘๘.๐๐ | ๙๓.๐๐ | ๙๑.๘๘๓ | ๒๗๒.๘๘๓ | ๙๐.๙๔ |
| อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๙๒ ถว. ๒๕ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |
| ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๒ ราย | | | | | | | | | | |
| ๒ | อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล | ๑ | นางพรสวรรค์ เพชารี | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ | ๘๓.๐๐ | ๙๒.๐๐ | ๘๙.๘๘๓ | ๒๖๔.๘๘๓ | ๘๘.๒๘ |
| อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๒๐ ถว. ๒๕ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |
| ๓ | อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด | ๑ | นางสาวชลลดา ถัดดา | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ | ๙๕.๐๐ | ๘๙.๐๐ | ๘๘.๘๘๓ | ๒๗๒.๘๘๓ | ๙๐.๙๔ |
| อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๓๕๐๑/๒๘๒ ถว. ๒๕ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |
| ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษาปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย | | | | | | | | | | |
| ๔ | อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา | ๑ | นางสาวประวีณา พลากุล | นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน | อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ | ๗๓.๐๐ | ๘๑.๐๐ | ๙๐.๐๐ | ๒๔๔.๐๐ | ๘๑.๓๓ |
| อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๘๘ ถว. ๒๙ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |

๒๗



| ผลการสอบคัดเลือก | | | | | | | | | | |
|---|----------------------|---------------|----------------------------|--|------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------------------|------------------------------|
| ที่ | อุปต./อำเภอ | จำนวนผู้สมัคร | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด | ภาค ก (๑๐๐ คะแนน) | ภาค ข (๑๐๐ คะแนน) | ภาค ค (๑๐๐ คะแนน) | คะแนนรวม ๓ ภาค (๓๐๐ คะแนน) | ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ) |
| ตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย | | | | | | | | | | |
| ๕ | อุปต.ท่าสะอาด อ.เซกา | ๑ | นางสาวลัดดาวัลย์ ศิลาจารย์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน | อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ | ๘๕.๐๐ | ๘๘.๐๐ | ๘๘.๓๓ | ๒๖๑.๓๓ | ๘๗.๑๑ |
| อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๒๐๐๑/๒๕๐ ถว. ๒๙ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |
| ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย | | | | | | | | | | |
| ๖ | อุปต.ท่าสะอาด อ.เซกา | ๑ | นางศศิวิมล ชูณหพราน | เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน | อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ | ๘๓.๐๐ | ๙๗.๐๐ | ๘๙.๑๖ | ๒๖๙.๑๖ | ๘๙.๗๒ |
| อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๒๐๐๑/๒๕๙ ถว. ๒๙ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมาเขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

แนบท้ายวาระที่ ๕.๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพื้ภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสสรดา นุ่นเหว ๐๘๓-๔๙๘๘๘๐๕

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การดำเนินการตามคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน กรณีเรื่องร้องเรียนเลขแดง ที่ ๒๑๒๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

- เห็นชอบให้แก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖ (๓) วรรคสอง ดังนี้

เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่มีสัญชาติไทย ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทูพผลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง เป็นผู้ต้องคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต ตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย

๒. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

- เห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑) การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบล ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันที่โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ และให้กำหนดวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งย้าย ให้โอน และรับโอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อไปแต่งตั้งในการปฏิบัติงานในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒) เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑) แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนี้ และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป โดยให้ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด รายงานตำแหน่งว่างเป็นหนังสือภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๓. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๕ ราย

.....

คำสั่งกระทรวงมหาดไทย
ฉบับที่ ๖๐๘๒
วันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๙
เรื่อง **ด่วนที่สุด**

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕



สำนักงานเลขาธิการ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.จังหวัดบึงกาฬ
ที่รับ ๙๖๑
วันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๙
เลขที่ ๓๑ ๒๕๖๘
วันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๙
เรื่อง

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา
เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แนบท้ายวาระที่ ๕.๒

เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัย (ถ่ายโอนครั้งแรก)

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอของคณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัยและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่เมืองพัทยา เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปด้านบุคลากร เช่นเดียวกับการถ่ายโอนให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยใช้บังคับตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ พิจารณามีมติเห็นชอบ และแจ้งแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. เพื่อให้โครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัยและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่เมืองพัทยา เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปด้านบุคลากร มีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันและเป็นไปตามมติของคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงมีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัยและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่เมืองพัทยา เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมาตรฐานเช่นเดียวกับแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. แจ้งเมืองพัทยา เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม

๓. กรณีข้าราชการที่ถ่ายโอนมาก่อนที่จะกำหนดแนวทางตามมติในครั้งนี้อยู่ให้คุ้มครองสิทธิสวัสดิการเช่นเดิมแม้ว่ามีการโอน ย้าย และเมื่อมีการโอนหรือย้ายแล้วให้กำหนดตำแหน่งไว้ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมและให้นำรูปแบบการดำเนินการเช่นเดียวกับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามายเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมาใช้โดยอนุโลมรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนัท พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริกานดา สุดแป้น ๐๘-๐๘๗๒-๓๖๕๔



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑

สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติกำหนด
แนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
โทรสาร: ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๙๙๐๑ ๑๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

แนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจ
 สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
 ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด
 (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกองสาธารณสุข และการปรับเทียบตำแหน่งให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอาจพิจารณากำหนดสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการถ่ายโอน (ผู้อำนวยการ สนอ./รพ.สต. (ระบุชื่อ...)) (นักวิชาการสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขที่เป็นผู้อำนวยการ สนอ./รพ.สต. ตามภารกิจถ่ายโอน) อยู่ในความรับผิดชอบของโครงสร้างส่วนราชการระดับฝ่ายหรือเทียบเท่า (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) หรือกลุ่มงาน หรืออยู่ในความรับผิดชอบของผู้อำนวยการสำนัก/กองสาธารณสุขโดยตรง ตามความเหมาะสมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความประสงค์ขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับฝ่ายหรือเทียบเท่า หรือกลุ่มงานขึ้นใหม่ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. การกำหนด

๒. การกำหนดโครงสร้างสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณากำหนดโครงสร้างสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๒.๑ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำประกาศการแบ่งส่วนราชการสถานีนอนามัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยให้สถานีนอนามัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการถ่ายโอนให้แก่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่และอำนาจในการจัดให้บริการระบบสุขภาพแก่ประชาชนครอบคลุม ๕ มิติ
คือ การรักษาพยาบาลเบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพ การบำบัดและป้องกันควบคุมโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ
ทางการแพทย์ และการคุ้มครองผู้บริโภค ดังนี้

โครงสร้าง...
๖๖

โครงสร้างและอัตราค่าถึงบุคลากรสถกื่อนอามัยเฉลิมพระเกียรติ ๒๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ผู้อำนวยการสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.สอ./รพ.สต. เดิม)

ผู้อำนวยการ สอ./รพ.สต.

๑. กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข/ เจ้าพนักงานสาธารณสุข
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานธุรการ (ขนาดเล็ก)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ขนาดกลางและขนาดใหญ่)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ขนาดกลางและขนาดใหญ่)

- ๑. งานบริหารทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเงินเดือนคลัง
- งานภูมิทัศน์
- ๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

- ๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาระบบงานวิจัย และนวัตกรรม
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชีฯ การสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการสาธารณสุข

- ๑. งานแผนงาน/ โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/ โครงการ
- การประเมินแผนงาน/ โครงการ
- ๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน
- ๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงสัตว์กัดต่อย
- ๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กก่อนอนุบาล

- ๔. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจรอบอาหารและสารปนเปื้อน
- ๕. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีพอนามัย
- งานอุบัติเหตุ และภัยพิบัติ
- ๖. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน
- งานทันตสาธารณสุขเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร
- ๗. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

๒. กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม

- นักวิชาการสาธารณสุข/ เจ้าพนักงานสาธารณสุข
- พยาบาลวิชาชีพ
- นักวิชาการสาธารณสุข/ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ขนาดกลางและขนาดใหญ่)

- ๑. งานแผนงาน/ โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/ โครงการ
- การประเมินแผนงาน/ โครงการ
- ๒. งานรักษาพยาบาล
- การรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานที่ปรึกษาสุขภาพชุมชน
- งานสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์
- ๓. งานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กก่อนอนุบาล
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กก่อนอนุบาล

- ๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจรอบอาหารและสารปนเปื้อน
- ๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีพอนามัย
- งานอุบัติเหตุ และภัยพิบัติ
- ๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน
- งานทันตสาธารณสุขเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร
- ๘. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

๓. กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- พยาบาลวิชาชีพ
- นักวิชาการสาธารณสุข/ เจ้าพนักงานสาธารณสุข
- แพทย์แผนไทย/ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ขนาดกลางและขนาดใหญ่)
- นักวิชาการสาธารณสุข/ นัศัลยกรรม/ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ขนาดกลางและขนาดใหญ่)

- ๑. งานแผนงาน/ โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/ โครงการ
- การประเมินแผนงาน/ โครงการ
- ๒. งานรักษาพยาบาล
- การรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานที่ปรึกษาสุขภาพชุมชน
- งานสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์
- ๓. งานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กก่อนอนุบาล
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กก่อนอนุบาล

- ๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัว
- ในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care
- ๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานคุณภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

หมายเหตุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทองกำหนดภารกิจ หน้าที่ และอำนาจในการจัดบริการระบบสุขภาพเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓๖
๓๒.๒ การศึกษา...

๒.๒ การกำหนดกรอบอัตรากำลัง

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปตามขนาดของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตามเกณฑ์ต่อไปนี้

๒.๒.๑ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดเล็ก รับผิดชอบจำนวนประชากรน้อยกว่า ๓,๐๐๐ คน มีจำนวนบุคลากร ๗ อัตรา

๒.๒.๒ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดกลาง รับผิดชอบจำนวนประชากร ๓,๐๐๐ - ๘,๐๐๐ คน มีจำนวนบุคลากร ๑๒ อัตรา

๒.๒.๓ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดใหญ่ รับผิดชอบจำนวนประชากรมากกว่า ๘,๐๐๐ คน มีจำนวนบุคลากร ๑๔ อัตรา

๒.๓ โครงสร้างอัตรากำลัง

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดโครงสร้างอัตรากำลังเป็นไปตามขนาดของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยอาจพิจารณากำหนดกรอบตำแหน่งใหม่หรือปรับเกื้อยตำแหน่งได้เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน และปริมาณงานของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยให้กำหนดเป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังนี้

(๑.๑) นักวิชาการสาธารณสุข

(๑.๒) พยาบาลวิชาชีพ

สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการ สอน/รพ.สต. ที่กำหนดเป็นประเภททั่วไปในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามภารกิจถ่ายโอน หากว่างลงจากการเกษียณอายุราชการหรือพ้นจากตำแหน่งนี้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปรับปรุงเป็นประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขหรือตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒) กลุ่มบริหารสาธารณสุข

(๒.๑) นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข

(๒.๒) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

(๒.๓) เจ้าพนักงานธุรการ

(๓) กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

(๓.๑) นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข

(๓.๒) พยาบาลวิชาชีพ

(๓.๓) นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข

(๔) กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

(๔.๑) พยาบาลวิชาชีพ

(๔.๒) นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข

(๔.๓) แพทย์แผนไทย/เจ้าพนักงานสาธารณสุข

(๔.๔) นักวิชาการสาธารณสุข/เภสัชกร/เจ้าพนักงานเภสัชกรรม

การกำหนด...

การกำหนดจำนวนกรอบอัตราค่าจ้าง ประเภท ตำแหน่ง และสายงานของแต่ละกลุ่ม ภายในสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้เป็นไปตามขนาดของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามความประสงค์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอาจพิจารณาปรับปรุงได้ตามความเหมาะสมกับปริมาณงาน ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และจัดสรรบุคลากรให้ครบทุกตำแหน่งตามโครงสร้างอัตราค่าจ้างของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการถ่ายโอนให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปีงบประมาณ นับตั้งแต่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจ

๒.๕ การกำหนดกลุ่มและกรอบอัตราค่าจ้าง

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบริหารสาธารณสุข กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค และกลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว โดยกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างประเภท ตำแหน่ง และสายงาน เพื่อรับผิดชอบภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังนี้

| ชื่อกลุ่ม | จำนวนอัตราค่าจ้าง /ขนาด | | |
|---|-------------------------|----------|----------|
| | ขนาดเล็ก | ขนาดกลาง | ขนาดใหญ่ |
| ผู้อำนวยการ สอน/รพ.สต. | ๑ | ๑ | ๑ |
| กลุ่มบริหารสาธารณสุข | ๒ | ๓ | ๓ |
| - นักวิชาการสาธารณสุข | ๑ | ๑ | ๑ |
| - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/ เจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | - | - |
| - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | - | ๑ | ๑ |
| - เจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ |
| กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค | ๒ | ๓ | ๕ |
| - นักวิชาการสาธารณสุข/ เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ๑ | ๑ | ๒ |
| - พยาบาลวิชาชีพ | ๑ | ๑ | ๑ |
| - นักวิชาการสาธารณสุข/ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข | - | ๑ | ๑ |
| กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว | ๒ | ๕ | ๖ |
| - พยาบาลวิชาชีพ | ๑ | ๒ | ๒ |
| - นักวิชาการสาธารณสุข/ เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ๑ | ๑ | ๒ |
| - แพทย์แผนไทย/ เจ้าพนักงานสาธารณสุข | - | ๑ | ๑ |
| - นักวิชาการสาธารณสุข/ เภสัชกร / เจ้าพนักงานเภสัชกรรม | - | ๑ | ๑ |
| รวม | ๗ | ๑๒ | ๑๔ |

หมายเหตุ รพ.สต.ขนาดเล็ก ให้เลือกกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ อย่างไม่อย่างหนึ่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒.๕ การปรับปรุง...

๒.๕ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การกำหนดประเภท ตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง สายงาน การกำหนดเลขที่ตำแหน่งและเลขที่ส่วนราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้าง (ถ้ามี) ที่ถ่ายโอนมาพร้อมสถานื่อนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และการอื่นใดเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การกำหนดเลขที่ตำแหน่งของบุคลากรถ่ายโอนดังกล่าวให้กำหนดเช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยต่อท้ายเลขที่ตำแหน่งว่า "(ถ)"

กรณีข้าราชการและลูกจ้าง (ถ้ามี) ที่ได้รับการถ่ายโอนมาพร้อมสถานื่อนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งได้รับจัดสรรเงินอุดหนุนเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้ระบุข้อมูลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ครบถ้วน แต่ไม่ต้องนำรายจ่ายนั้นมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แต่หากน่างบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนเกินกว่าอัตราที่ได้รับจัดสรรให้นำเงินส่วนที่จ่ายเกินนั้นมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้จัดทำข้อมูลแยกเป็นรายสถานื่อนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน พร้อมประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการสถานื่อนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังกล่าวต่อไป

๒.๖ การบริหารงานบุคคล

๒.๖.๑ เมื่อมีการถ่ายโอนบุคลากรแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอรับการจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการจากสำนักงานงบประมาณเพื่ออุดหนุนเป็นรายการเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ต่อไป สำหรับกรณีบุคลากรที่สมัครใจถ่ายโอนไม่เป็นไปตามโครงสร้างและขนาดของสถานื่อนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอรับการจัดสรรอัตราทดแทน และเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราทดแทนแล้ว จึงดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรต่อไป

๒.๖.๒ กรณีสถานื่อนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเคยจัดจ้างหรือก้อหน้ผูกพันในการจ้างลูกจ้างทั้งสายวิชาชีพและสายสนับสนุน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาดำเนินการจัดจ้างลูกจ้างนั้นต่อเนื่องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยใช้งบประมาณสนับสนุนที่ได้รับการจัดสรรให้และคำนึงถึงสัดส่วนรายจ่ายบุคลากรและเสถียรภาพทางการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรืออาจพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานจ้าง โดยใช้จ่ายจากเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๖.๓ กรณี

๒.๖.๓ กรณีบุคลากรที่เข้าข่ายต้องถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๒๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แต่ไม่สมัครใจโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้บุคลากรที่ไม่สมัครใจโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามภารกิจถ่ายโอนอาจขออยู่ช่วยราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับโอนภารกิจเพื่อศึกษาเรียนรู้และสร้างความคุ้นเคยในการปฏิบัติงาน ร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนการตัดสินใจโดยยังคงสังกัดส่วนราชการเดิมและอยู่ช่วยราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวในองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับโอนภารกิจต่อไปจนกว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ทดแทนได้ ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ส่วนราชการส่งมอบภารกิจดังกล่าวให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด และหากมีความจำเป็นอาจขยายระยะเวลาการช่วยราชการดังกล่าวได้อีกไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๖ เดือน ซึ่งต้องได้รับความยินยอม จากส่วนราชการต้นสังกัดด้วย และองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องส่งวนอัตรามีการขออยู่ช่วยราชการกรณีนี้ไว้โดยไม่สรรหาบุคลากรใหม่มาทดแทนจนกว่าบุคลากรของส่วนราชการดังกล่าวจะตัดสินใจไม่โอนย้ายมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมแล้วไม่เกิน ๒ ปี

๒.๖.๔ กรณีบุคลากรของส่วนราชการไม่สมัครใจโอนย้ายมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจถ่ายโอน หรือไม่มีบุคลากรของส่วนราชการขออยู่ช่วยราชการ หรือมีบุคลากรไม่ครบตามกรอบอัตรากำลัง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเร่งดำเนินการสรรหาบุคลากรมาทดแทนเมื่อได้รับการอนุมัติกรอบอัตรากำลังจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและต้องได้รับงบประมาณเพื่อจัดสรรเป็นอัตราทดแทนจากสำนักงบประมาณแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยดำเนินการดังนี้


๒.๖.๔.๑ กรณีสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๒๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการถ่ายโอนให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีข้าราชการหรือลูกจ้างที่เป็นนักเรียนทุนของกระทรวงสาธารณสุขถ่ายโอนมาด้วยและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกกรณีพิเศษตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๖.๔.๒ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการตามข้อ ๒.๖.๔.๑ หรือดำเนินการตามข้อ ๒.๖.๔.๑ แล้ว แต่ยังไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ให้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการอื่น เช่น การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การสอบคัดเลือก หรือการร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทนเพื่อสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรด้วย

๒.๖.๔.๓ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดประสงค์ที่จะกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานจ้าง โดยใช้จากเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดก็สามารถดำเนินการได้

๒.๖.๕ สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องได้รับไม่ต่ำกว่าเดิม โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดถือปฏิบัติตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดในเรื่องนั้น ๆ

๒.๖.๖ ตำแหน่ง



๒.๖.๖ ตำแหน่งที่รับโอนต้องมาดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับเดิม โดยเทียบตำแหน่งได้ ดังนี้

๒.๖.๖.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ และเจ้าพนักงานสาธารณสุขที่มีฐานะเป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ให้โอนมาในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ และเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับเดิม ในฐานะผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเช่นเดิม ทั้งนี้ เมื่อบุคคลดังกล่าวโอนย้ายมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้ว หากมีปริมาณงาน คุณภาพของงาน และภารกิจหน้าที่จนถึงระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ หรืออาวุโส แล้วแต่กรณีและมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด บุคคลดังกล่าวสามารถเสนอเรื่องต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยปฏิบัติเช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๖.๖.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขที่มีคุณวุฒิตรง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถ ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการได้ในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร อัตราทดแทน ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งต่างๆ จะต้องเป็นไปตามโครงสร้างสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กรณีที่กำหนดตำแหน่งแตกต่างกันจะต้องใช้จ่าย จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และต้องนำมาคิดเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ด้วย กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับการจัดสรรตำแหน่งและ งบประมาณแล้ว ต่อมาหากผู้ดำรงตำแหน่งนั้นมีการโอนหรือย้าย ตำแหน่งและงบประมาณที่ได้รับจัดสรรนั้น ยังคงเป็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

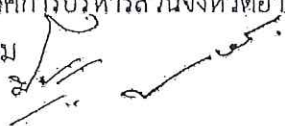
๒.๖.๖.๓ สำหรับตำแหน่งอื่นตามโครงสร้างสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถรับโอน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับเดิม ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวสามารถดำเนินการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ตามปริมาณงาน คุณภาพของงาน และภารกิจ หน้าที่ เช่นเดียวกับข้อ ๒.๖.๖.๑

๒.๖.๖.๔ การรับโอนกรณีเงินเดือนไม่ตรงชั้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือน ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้รับโอนเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าเดิม

๒.๖.๖.๕ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมที่กระทรวงสาธารณสุขมานับรวม เป็นระยะเวลาในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือใช้เป็นระยะเวลา ในการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกำหนด

๒๖๗ การบริหาร...

๒.๖.๗ การบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำและลูกจ้างทุกประเภท (ถ้ามี) ที่ถ่ายโอน มาพร้อมสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม เช่นเดียวกับลูกจ้าง/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้ถือเวลาราชการหรือเวลา ทำงานของผู้ที่โอนมาในขณะที่เป็นลูกจ้างของส่วนราชการอื่นเป็นเวลาราชการของลูกจ้างองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจได้ ตามความเหมาะสม



.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว.ง.๒

สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕,

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีนามัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม
จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติกำหนด
แนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด นั้น

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีนามัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม ซึ่งมีเนื้อหา
สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ท้ายประกาศคณะกรรมการ
การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวมะลิวัลย์ จิตรอารุณ ๐๘-๙๗๕๘-๐๕๒๕

แนวทางการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๒) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ตามที่ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติกำหนด
แนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด (แจ้งตาม
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ
การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด) นั้น

ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติกำหนด
แนวทางการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม ประกอบกับคณะอนุกรรมการบริหาร
ภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๕ มกราคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบและรับทราบการกำหนด
กรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเสนอ
โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสมกับปริมาณงาน
ลักษณะงาน และขอบเขตอำนาจหน้าที่ ทั้งนี้ จำนวนบุคลากรของแต่ละกลุ่มภายในสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควรมีจำนวนตามขนาดของสถานีอนามัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยการกำหนดตำแหน่ง
ให้เป็นไปตามความประสงค์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นไปตามจำนวนอัตรากำลังและขนาดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. การกำหนดกรอบอัตรากำลังสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม

๑.๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการ
บริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
เพิ่มเติมได้ตามความประสงค์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่
ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน และปริมาณงานของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังนี้

/สถานี ...

สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดเล็ก
(๗ อัตรา)

ผู้อำนวยการสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป หรือ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป หรือ นักสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป ๑ อัตรา
(นักวิชาการสาธารณสุข (๒ อัตรา)

ผู้อำนวยการ สอน./รพ.สต.

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๒ อัตรา)

| | |
|---------|--|
| ๑ อัตรา | นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข |
| ๑ อัตรา | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หรือ เจ้าพนักงานธุรการ |

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๒ อัตรา)

| | |
|---------|--|
| ๑ อัตรา | นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข |
| ๑ อัตรา | พยาบาลวิชาชีพ |

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๒ อัตรา)

| | |
|---------|--|
| ๑ อัตรา | นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ แพทย์แผนไทย หรือ นักกายภาพบำบัด หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม หรือ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข |
| ๑ อัตรา | พยาบาลวิชาชีพ |

หมายเหตุ ตำแหน่งที่เป็นตัวอักษรหนา คือ เสนอให้สามารถเลือกกำหนดตำแหน่งได้

/สถานี ...

สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดกลาง (๑๒ อัตรา)

ผู้อำนวยการสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป หรือ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป หรือ นักสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป) ๑ อัตรา

ผู้อำนวยการ สอน./รพ.สต.

| กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓ อัตรา) | |
|--------------------------------|---------------------------------------|
| ๑ อัตรา | นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข |
| ๑ อัตรา | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๑ อัตรา | เจ้าพนักงานธุรการ |

| กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓ อัตรา) | |
|---|---|
| ๑ อัตรา | นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข |
| ๑ อัตรา | นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข |
| ๑ อัตรา | พยาบาลวิชาชีพ |

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕ อัตรา)

| | |
|---------|---|
| ๑ อัตรา | นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข |
| ๑ อัตรา | แพทย์แผนไทย หรือ นักกายภาพบำบัด หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข |
| ๑ อัตรา | นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เภสัชกร หรือ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม |
| ๒ อัตรา | พยาบาลวิชาชีพ |

หมายเหตุ ตำแหน่งที่เป็นตัวอักษรหนา คือ เสนอให้สามารถเลือกกำหนดตำแหน่งได้

สถนีอนามยเดลิมพระเกยรติ ๖๐ พรรษา นวมินทรราชินี/โรงพยาบาลสงเสริมสุขภาพตำบล ขนาคไหญ่ (๑๔ อัครา)

ผู้านวยการ สอน./รพ.สศ.
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป หรือ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป หรือ นักสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป) ๑ อัครา

| กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓ อัครา) | |
|--------------------------------|---------------------------------------|
| ๑ อัครา | นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข |
| ๑ อัครา | เจ้านักงานกรเงินและบัญชี |
| ๑ อัครา | เจ้านักงานธุรการ |

| กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๔ อัครา) | |
|---|--|
| ๒ อัครา | นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เจ้านักงานสาธารณสุข |
| ๑ อัครา | นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เจ้านักงานทันตสาธารณสุข |
| ๑ อัครา | พยาบาลวิชาชีพ |

| กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๖ อัครา) | |
|-----------------------------------|---|
| ๒ อัครา | นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เจ้านักงานสาธารณสุข หรือ เจ้านักงานทันตสาธารณสุข |
| ๑ อัครา | แพทย์แผนไทย หรือ นักกายภาพบำบัด หรือ เจ้านักงานสาธารณสุข |
| ๑ อัครา | นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เกษกร หรือ เจ้านักงานเภสัชกรรม |
| ๒ อัครา | พยาบาลวิชาชีพ |

หมายเหตุ ตำแหน่งที่เป็นตัวอักษรหนา คือ เสนอให้สามารถเลือกกำหนดตำแหน่งได้

๑.๒ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยดำเนินการตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท-๐๘๐๙.๒/ว-๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๒.๕ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดวิเคราะห์และวางแผนการสรรหาบุคลากรที่ว่างในสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลว่า ในแต่ละปี จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งใด เพิ่มจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้การบริการด้านสาธารณสุข ด้านส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค และด้านเวชปฏิบัติครอบคลุมมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เป็นไปตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลังของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

เมื่อมีการถ่ายโอนบุคลากรแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอรับการจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการจากสำนักงบประมาณเพื่ออุดหนุนเป็นรายการเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ต่อไป สำหรับกรณีบุคลากรที่สมัครใจถ่ายโอนไม่เป็นไปตามโครงสร้างและขนาดของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอรับการจัดสรรอัตราทดแทน และเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราทดแทนแล้ว จึงดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรอัตราทดแทนต่อไป

๒. แนวการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๒๐ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดทำแผนการสรรหาอัตรากำลังทดแทนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๒.๑ เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนการสรรหาบุคลากรพร้อมกับกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ตามข้อ ๑.๒ แล้ว เมื่อถึงรอบการจัดทำคำขอจัดตั้งงบประมาณผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) ในปีงบประมาณใด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำแผนการสรรหาอัตรากำลังทดแทนที่ได้ดำเนินการไว้กรอกในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL)

๒.๒ เมื่อได้รับการจัดสรรอัตราทดแทนและงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการถ่ายโอนให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีข้าราชการหรือลูกจ้างที่เป็นนักเรียนทุนของกระทรวงสาธารณสุขถ่ายโอนมาด้วยและมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาสรรหา โดยใช้วิธีคัดเลือกกรณีพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคัดเลือกกรณีพิเศษ กรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

(๒) กรณีดำเนินการตามข้อ (๑) แล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดยังไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาโดยวิธีการอื่น เช่น การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การสอบคัดเลือก การย้าย หรือการร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทนเพื่อสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรด้วย

(๓) กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการ สอน./รพ.สต. ที่กำหนดเป็นประเภททั่วไปในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามภารกิจถ่ายโอน หากว่างลงจากการเกษียณอายุราชการหรือพ้นจากตำแหน่งนี้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปรับปรุงเป็นประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งนักสาธารณสุขระดับชำนาญการ ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ หรือนักสาธารณสุข หรือตำแหน่งประเภทวิชาการอื่นที่ว่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการได้ในตำแหน่งที่รับการจัดสรรอัตราทดแทนได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗

ด่วนที่สุด

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๓



ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีนอนามัย (ถ่ายโอนครั้งแรก)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕
ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ด้วยจังหวัดบึงกาฬ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีนอนามัยและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปด้านบุคลากรเช่นเดียวกันกับการถ่ายโอนให้แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด โดยใช้บังคับตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดบึงกาฬ ขอแจ้งว่า ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ พิจารณามีมติเห็นชอบ และแจ้งแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

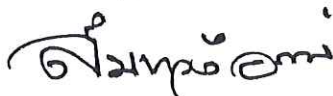
๑. เพื่อให้โครงสร้างส่วนราชการสถานีนอนามัยและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปด้านบุคลากร มีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันและเป็นไปตามมติของคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงมีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีนอนามัยและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นมาตรฐานเช่นเดียวกับแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด

๒. ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเพิ่มเติม

๓. กรณีข้าราชการถ่ายโอนมาก่อนที่จะกำหนดแนวทางตามมติในครั้งนี้อยู่ให้คุ้มครองสิทธิสวัสดิการเช่นเดิมแม้จะมีการโอน ย้าย และเมื่อมีการโอนหรือย้ายแล้วให้กำหนดตำแหน่งไว้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมและให้นำรูปแบบการดำเนินการเช่นเดียวกับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมาใช้โดยอนุโลมรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่ทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมหวัง อารีย์เชื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

สภาากลางจังหวัดบึงกาฬ
เลขที่..... ๒38๐
วันที่ 9 มี.ค. 69.
เวลา.....



| | |
|----------------------------|---------------|
| ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ | ของท้องถิ่น |
| ดำเนินการเลขที่..... | จังหวัดบึงกาฬ |
| ก.จังหวัดบึงกาฬ | ฉบับที่ ๒705 |
| วันที่รับ..... 9 มิ.ย. 69. | วันที่..... |
| วันที่..... 10 มิ.ย. 69. | วันที่..... |
| ที่..... | ที่..... |

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

แบบท้ายวาระที่ ๕.๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยข้อ ๕ กำหนดว่า การตรวจโรคให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด หรือวิธีการที่ ก.พ. กำหนด โดยอนุโลม และแจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ความละเอียดแจ้งตามหนังสือที่อ้างถึงแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงขอแจ้งแนวทางตรวจโรคของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามวิธีการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบและถือปฏิบัติ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบมติ
คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องเข้ารับ
การตรวจสอบสุขภาพทั้งทางกายและทางจิต และได้รับการรับรองสุขภาพจากแพทย์แผนปัจจุบันที่ได้รับ
ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรม ในโรงพยาบาลของรัฐ
หรือโรงพยาบาลเอกชนทุกแห่ง โดยใช้แบบใบรับรองแพทย์แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจะต้องยื่นผล
การตรวจสอบสุขภาพตามข้อ ๓ พร้อมเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ภายในระยะเวลาที่หน่วยงานของรัฐกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบ
ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบสุขภาพตามข้อ ๓ ทั้งหมด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

โอภาส การย์กวินพงศ์

ประธานคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.

ใบรับรองแพทย์

เลขที่

ส่วนที่ ๑ สำหรับผู้ขอรับการตรวจสุขภาพ

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว
 ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ โทรศัพท์..... อีเมล.....
 เลขประจำตัวประชาชน ข้าพเจ้าขอหนังสือรับรอง
 สุขภาพเพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่ง..... กรม.....
 กระทรวง..... โดยมีประวัติสุขภาพดังนี้

๑. โรคประจำตัว ไม่มี มี (ระบุ)
๒. อุบัติเหตุและการผ่าตัด ไม่มี มี (ระบุ)
๓. เคยเข้ารับการรักษาในฐานะผู้ป่วยใน ไม่มี มี (ระบุ)
๔. ประวัติเกี่ยวกับสุขภาพที่สำคัญ

ข้าพเจ้ายินยอมให้.....(๑) ตรวจสอบ เก็บรวบรวม ใช้ หรือ
 เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้ระบุไว้ในหนังสือฉบับนี้ เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
 พลเรือนสามัญ

ลงชื่อ

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๒ สำหรับแพทย์ผู้ตรวจ

สถานที่ตรวจ วันที่ เดือน พ.ศ.

ข้าพเจ้า นายแพทย์/แพทย์หญิง (๒)

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม เลขที่

สถานที่ประกอบวิชาชีพเวชกรรม

ได้ตรวจร่างกาย นาย/นาง/นางสาว

แล้วเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. มีรายละเอียดดังนี้

น้ำหนักตัว กก. ความสูง ซม. ความดันโลหิต มม.ปรอท ชีพจร ครั้ง/นาที

สภาพร่างกายทั่วไป อยู่ในเกณฑ์ ปกติ ผิดปกติ (ระบุ)

ขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าว ดังนี้

(๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ปรากฏ ไม่ปรากฏ

(๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

ปรากฏ ไม่ปรากฏ

(๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

ปรากฏ ไม่ปรากฏ

(๔) โรคติดต่อร้ายแรงที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

ปรากฏ ไม่ปรากฏ

(๕) โรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

โรคทางกาย ปรากฏ ไม่ปรากฏ

โรคทางจิต ปรากฏ ไม่ปรากฏ

การตรวจพบ.....

เห็นควรส่งตรวจเพิ่มเติม.....

สรุปความเห็นของแพทย์(๓)

ลงชื่อ แพทย์ผู้ตรวจร่างกาย (๔)

(.....)

หมายเหตุ

(๑) ชื่อส่วนราชการ

(๒) ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

(๓) ให้แสดงว่าเป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์เพียงใด

(๔) ประทับตราโรงพยาบาลด้วย

ใบรับรองแพทย์ฉบับนี้ให้ใช้ได้ ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๗๖

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่

ถนนเชียงใหม่ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๕๗๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๕๘๔ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๐
ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๕) ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓๔) ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

จังหวัดเชียงใหม่ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าอบต. จำเพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอแจ้งแนวทางการตรวจโรคของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามวิธีการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีเยื่อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๕๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๕๒๔๙ ๒๔๘๐

สำนักงานเลขาธิการ
ก.จังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ ๑๐๙๕
วันที่ 22 มิ.ย. 2569



| |
|---------------------------|
| ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| เลขที่รับ 2959 |
| วันที่ 19 มิ.ย. 69 |
| เวลา..... |

ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

แนบท้ายวาระที่ ๕๕

เรื่อง ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดวันมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาลงนามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงขอส่งร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวข้างต้น มาเพื่อโปรดทราบและเตรียมการจัดทำร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word ได้ที่ www.dla.go.th เมนูหนังสือราชการ หรือผ่านทาง QR CODE ท้ายหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้ เมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวข้างต้นแล้ว จะแจ้งให้ทราบเพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนดเป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรรพีภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สิ่งที่ส่งมาด้วย



กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวอมลสิริ แหม่มเพชร โทร. ๐๘๙ ๙๖๙ ๒๕๓๘

-ร่าง-



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่ เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปค้ำจุนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบในการแก้ไขข้อจำกัดในการดำรงตำแหน่งหรือการประกอบอาชีพ ของบุคคลล้มละลาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) ประกอบมาตรา ๕๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศนี้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ (๓) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ (๓) เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่มีสัญชาติไทย ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทูพลาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนด ในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล เป็นกรรมการ พรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง เป็นผู้ต้องคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต ตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย”

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เลขที่ 6231
วันที่ 5 มิ.ย. 69
เวลา 10.00 น.

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ 6/69
เลขที่รับ 264/A
วันที่ 5 มิ.ย. 69
เวลา



ด่วนที่สุด

ที่ นท ๐๘๐๙.๒/ว๕๖

แนบท้ายวาระที่ ๕.๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

สำนักงานเลขานุการ

เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

เลขที่รับ ๑๐๒๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

วันที่ 12 มิ.ย. 2569

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา แต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร...และข้อ ๑๒ (๒) วรรคสอง กำหนดว่า ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถ ดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. อาจมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้น ภายในระยะเวลาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางการปฏิบัติการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร และแจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. อาจมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น /ส่วนท้องถิ่น...

-๒-

ส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันให้โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ และให้กำหนดวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งย้าย ให้โอนและรับโอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อไปแต่งตั้งในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑. แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนี้ และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป โดยให้ สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด รายงานตำแหน่งว่างเป็นหนังสือภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ และส่งไฟล์ Excel ทาง google form โดยสามารถดาวน์โหลดและส่งไฟล์ จาก QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรหมทีภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

เลขที่รับ..... 1116

วันที่..... 24 มี.ย. 67

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๕๐๙.๕/ว กค๕



แนบท้ายวาระที่ ๕.๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา-เขตตติสดี ททม. ๓๐๓๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา)

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๕๐๙.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้คณะกรรมการกลางตรวจสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กลสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันและขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๕๐๙.๕/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๕๐๙.๖/ว ๗๑ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และกองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.) ได้ร่วมกันแถลงข่าวในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ กรณีเข้าตรวจค้นบ้านพักหลังหนึ่ง ดังบบ้างเลขอำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ ถูกใช้เป็นสถานที่สำหรับ "แก้ไขกระดาษคำตอบ" เพื่อปรับคะแนนให้ตรงกับรายชื่อของผู้ที่ยอมจ่ายเงิน โดยมีผู้ต้องสงสัยคนสำคัญคือ นาย พ. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ เป็นผู้จัดเก็บและชุกซ่อนกระดาษคำตอบไว้ที่สถานที่แห่งนี้ โดยเจ้าหน้าที่พบหลักฐานสำคัญที่ใช้ในการกระทำความผิดจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คลายความเคลือบแคลงของสาธารณชนและเพื่อประโยชน์ทางราชการ จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๕๐๙.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ และแจ้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ชะลอการเดินทางมารายงานตัวในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธเนศ พรทิภาส)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองบุคคลท้องถิ่น
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร: ๐-๒๒๕๓-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraband@dla.go.th

สำนักงานเลขาธิการ
7200 ก.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑๓๖
๒๖ มี.ย.๖๗



ตัวอักษรพิมพ์ใหญ่
เลขที่รับ ๒๒ 3093
วันที่ 26 มี.ย. 67
เวลา

ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๗

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

แนบท้ายวาระที่ ๕.๗

เรื่อง ยกเลิกการชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา)
อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันและขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และได้แจ้งให้ชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ พิจารณาแล้วมีมติว่า กรณีที่มีการตรวจสอบเกี่ยวกับการทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งอยู่ในระหว่างการพิจารณาตรวจสอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งไม่อาจทราบได้ว่า การตรวจสอบดังกล่าว จะแล้วเสร็จเมื่อใด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและคุ้มครองผู้สอบแข่งขันได้ที่สุจริต และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จึงให้ยกเลิกการชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ ทั้งนี้ หากปรากฏหลักฐานว่า ผู้บรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรายใด มีการสมยอมให้มีการเรียกรับเงิน เพื่อแลกกับการช่วยเหลือให้เป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือทุจริตการสอบแข่งขันต้องถูกปรับให้ตก และถูกตัดสิทธิไม่ให้สมัครสอบแข่งขันเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปตลอดชีวิต รวมทั้งต้องรับผิดชอบทั้งทางแพ่ง ทางอาญา ทางวินัย และทางปกครอง จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ และแจ้งผู้สอบแข่งขันได้ให้เดินทางมารายงานตัวในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันท์ พรพรีภาส)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองบุคคลท้องถิ่น
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๔-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน | ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน | | | วันที่ รับโอน/ ตัดโอน | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ |
|---|--|--|---|---|---|---|--|---|-------------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | | | | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | หน่วยงานปลายทาง ยื่นรับโอน | | |
| การโอน ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย | | | | | | | | | | | |
| ๑ | นายเอกพล ศรีสุนทร วุฒิ : บ.บ. (การจัดการงานก่อสร้าง) | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (มีบริหารงานช่วง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (มีบริหารงานช่วง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ | ๑ มิ.ย. ๖๘ | ว่าง (ปลดล๊อค) | ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ | น.ส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๒๘๓ ถว. ๔ มิ.ย. ๖๙ | น.ส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๑๐๖๘ ถว. ๕ มิ.ย. ๖๙ | ๑ ก.ค. ๖๙ | เห็นชอบ | |
| ๒ | นายร่มศักดิ์ โพศาล วุฒิ : ค.บ. (พลศึกษา) | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ | ๒ ต.ค. ๖๘ | ว่าง (ไม่ได้ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการ) | หาประสบการณ์ | น.ส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๔๙๘ ถว. ๒๒ พ.ค. ๖๙ | น.ส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๕๐๓ ถว. ๒๘ พ.ค. ๖๙ | ๑ ก.ค. ๖๙ | เห็นชอบ | |

อ้างอิง : น.ส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๒๘๘ ถว. ๘ มิ.ย. ๖๙ และ น.ส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๕๐๘ ถว. ๙ มิ.ย. ๖๙

อ้างอิง : น.ส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๕๓๙ ถว. ๘ มิ.ย. ๖๙ และ น.ส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๕๒๘ ถว. ๘ มิ.ย. ๖๙

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน | ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน | | | วันที่ รับโอน/ ตัดโอน | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ | |
|---|---|---|--|---|---|-------------------------------|--|--|---------------------------|---------|
| | | | | | ตำแหน่ง | เจ้าตัวสมัครใจ | หน่วยงานปลายทาง | | | |
| | | | | | ว่าง | เหตุผลที่ขอโอน | ยินดีให้โอน | ยินดีรับโอน | | |
| การรับโอน จากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย | | | | | | | | | | |
| ๓ | นางสาวสุชาดา ทิลาดิษฐ์ คุณวุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอรืธุรกิจ) | ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๗๕๐ เงินเดือน ๑๔,๓๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) ฝ่ายอำนวยความสะดวก สำนักงานที่ดิน จังหวัดบึงกาฬ กรมที่ดิน | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๒๐ บาท | ๑๖ ม.ค. ๖๙ | ว่าง (ไม่ได้รับรอง ขอให้ กสถ. ดำเนินการ) | กลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว | นส.กรมที่ดิน ที่ บก ๐๐๒๐๑/๓๖๓๖ ถว. ๑๒ มี.ค. ๖๙ | นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๑๑๐ ถว. ๖ มี.ค. ๖๙ | ๑ ส.ค. ๖๙ | เห็นชอบ |

อ้างอิง : นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๔๒๐ ถว. ๘ มี.ย. ๖๙

| การรับโอน จากต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------------|--|---|---|---|---------------------------------|---|--|-----------------------------|---------------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานต้นสังกัด | ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม | ตำแหน่ง | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน | | | วันที่ รับโอน/ ตัดโอน | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ |
| | | | | | | ตำแหน่ง | เจ้าตัวสมัครใจ | หน่วยงานปลายทาง | | |
| | | | | | ว่าง | เหตุผลที่ขอโอน | ยินดีให้โอน | ยินดีรับโอน | | |
| การรับโอน จากต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย | | | | | | | | | | |
| ๔ | นายธรรมกร สมรัตน์ วุฒิ : น.บ. | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ เลขที่ ๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.ศรีสุข อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท | ๓ ต.ค. ๖๕ | ว่าง (ไม่ได้รับรอง ขอให้ กสถ. ดำเนินการ) | หาประสบการณ์ | อบต.ศรีสุข ที่ มค ๗๑๙๐๑/๒๒๑ ถว. ๓๐ เม.ย. ๖๙ | นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๒๒ ถว. ๑๘ พ.ค. ๖๙ | ๑ ก.ค. ๖๙ | เห็นชอบ |

อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๔๓ ถว. ๒๖ พ.ค. ๖๙

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ราย

| ลำดับ | อบต. | โรงเรียน/ศพด. | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | วิทยฐานะที่ขอ | วันที่ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ ดำเนินการศึกษา อบรม รับรอง | ผลการประเมิน | ความเห็น ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ |
|---|----------------|-----------------------|--------------------|---------|---------------|---|--------------|----------------------------------|
| บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" จำนวน ๒ ราย | | | | | | | | |
| ๑ | อบต.นาสิงห์ | ศพด.วัดสอนเจริญราษฎร์ | นางระพีพร ราชโยธา | ครู | ชำนาญการพิเศษ | ๕ พ.ย. ๖๘ | ผ่าน | เห็นชอบ |
| ๒ | อบต.หนองเต็ง | ศพด.หนองเต็งทุ่ง | นางนิตยา ไชยสิทธิ์ | ครู | ชำนาญการพิเศษ | ๑๐ มี.ค. ๖๙ | ผ่าน | เห็นชอบ |
| บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" จำนวน ๑ ราย | | | | | | | | |
| ๑ | อบต.หนองงูเห่า | ศพด.วัดจอมมณีวีร | นางสาวสุวิมล บัญมี | ครู | ชำนาญการพิเศษ | ๓๐ ต.ค. ๖๘ | ไม่ผ่าน | เห็นชอบ |

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๖ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน | ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง | วิธีการสอบ | บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ | | | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ |
|---|-----------------------------------|------------------------------|--|--|-------------|--|---|--|------------------------|
| | | | | | | เจ้าของบัญชี | ตำแหน่งที่สอบฯ | หนังสือรับรองบัญชี | |
| ๑ | นางสาวมัลลิกา มหาอุป (การตลาด) | บธ.บ. (การตลาด) | เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๘,๗๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองช่าง อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย | นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๗๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย | สอบคัดเลือก | อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๕ มิ.ย. ๖๙ | นักทรัพยากรบุคคล ลำดับที่ ๑ สอบคัดเลือก | อบต.โซ่ เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๐๑/๔๕๓ ตว. ๒๕ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | |
| ๒ | นางพรสวรรค์ เพชร | ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) | เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด สำนักปลัด อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล | นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล | สอบคัดเลือก | อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๕ มิ.ย. ๖๙ | นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑ สอบคัดเลือก | อบต.นาสิงห์ เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๓๑๐๑/๓๑๙ ตว. ๒๕ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน | ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง | บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ | | | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ | |
|---|----------------------|-------------------------------|---|---|---|---|--|---|--------------------|
| | | | | | วิธีการสอบ | เจ้าของบัญชี | ตำแหน่งที่สอบฯ | | หนังสือรับรองบัญชี |
| ๓ | นางสาวชลลดา ลัดดา | ร.บ.บ. (การปกครองท้องถิ่น) | เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๗๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด | นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๗๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด | สอบคัดเลือก | อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๕ มิ.ย. ๖๕ | นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑ | อบต.โนนศิลา เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๒๕๓ ต.ว. ๒๕ มิ.ย. ๖๕ | | | | | | | | | |
| ๔ | นางสาวประวีณา พลากุล | ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) | นายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๑๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๗๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองช่าง อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา | นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๕๖๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๗๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา | สอบคัดเลือก | อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๕ มิ.ย. ๖๕ | นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑ | อบต.ท่าสะอาด เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๕๓ ต.ว. ๒๕ มิ.ย. ๖๕ | | | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน | ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง | บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ | | | | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ |
|--|---------------------------------|------------------------------|---|---|---|--|---|---|------------------------|
| | | | | | วิธีการสอบ | เจ้าของบัญชี | ตำแหน่งที่สอบฯ | หนังสือรับรองบัญชี | |
| ๕ | นางสาวรัตติวารีย์ ศึกษารักษ์ | บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองคลัง อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา | นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา | สอบคัดเลือก | อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๙ มิ.ย. ๖๙ | นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑ | อบต.ท่าสะอาด เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : น.ส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๙๓ ต.ว. ๒๙ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | |
| ๖ | นางศศิวิมล ขุนพรายน | บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองคลัง อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา | นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา | สอบคัดเลือก | อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๙ มิ.ย. ๖๙ | นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑ | อบต.ท่าสะอาด เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : น.ส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๙๒ ต.ว. ๒๙ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | |

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลเมื่อก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด | คุณสมบัติ | ตำแหน่งขอย้าย/ เงินเดือน/สังกัด | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ |
|-----|----------------------|--|---|--|------------------------|
| ๑ | นายอนันต์ สิงห์ขันธ์ | ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๘) สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ | คุณสมบัติ - เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ร.บ (รัฐประศาสนศาสตร์) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๕ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งที่มีในแผนอัตรากำลังสามปี - เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน และสามารถนำระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งเดิมเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับได้ | ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๙ | เห็นชอบ |
| ๒ | นายณที ต้นเตย | ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ | คุณสมบัติ - เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ร.บ (รัฐประศาสนศาสตร์) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๗ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งที่มีในแผนอัตรากำลังสามปี - เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน และสามารถนำระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งเดิมเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับได้ | ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๙ | เห็นชอบ |

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๓๐๘ ลว. ๘ มิ.ย. ๖๙



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง | สังกัด | รายละเอียดการลาออกจากราชการ | | การดำเนินการของ อบต. | | มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ | |
|--|----------------------------|---|---|-----------------------------|---------------|--|---|-----------------------------|---------|
| | | | | ยื่น มส.ลาออก | วันที่ขอลาออก | ความเห็นมายก อบต. | ให้ลาออกตั้งแต่ | | |
| ๑ | นางสาววรรณศรี ศรีตระกูล | พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | สังกัด กองการศึกษา อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย | ๑๒ มิ.ย. ๖๕ | ๑ ก.ค. ๖๕ | เพื่อไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา อบต.คำแก้ว | อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน) | ๑ ก.ค. ๖๕ | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : น.ส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๖๑/๔๒๓ ถว. ๑๒ มิ.ย. ๖๕ | | | | | | | | | |
| ๒ | นายอภิเดช วังหอม | พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ | สังกัด สำนักปลัด อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ | ๕ มิ.ย. ๖๕ | ๑ ก.ค. ๖๕ | เพื่อไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ อบต.คำนาดี | อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน) | ๑ ก.ค. ๖๕ | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : น.ส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๒๗๐๑/๑๕๒ ถว. ๕ มิ.ย. ๖๕ | | | | | | | | | |
| ๓ | นางสาวสุกสิรา รักษะมงคล | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | สังกัด กองการศึกษา อบต.นาแก อ.ปากคาด | ๒๕ พ.ค. ๖๕ | ๒๕ พ.ค. ๖๕ | เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย | อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน) | ๒๕ พ.ค. ๖๕ | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : น.ส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๒๖๐๑/๓๖๒ ถว. ๑๒ มิ.ย. ๖๕ | | | | | | | | | |
| ๔ | นายวุฒิไกร โสภาน | พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง | สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ | ๘ พ.ค. ๖๕ | ๑ ก.ค. ๖๕ | ประกอบธุรกิจส่วนตัว | อนุญาต | ๑ ก.ค. ๖๕ | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : น.ส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๒๖๐๑/๒๕๖ ถว. ๒๒ พ.ค. ๖๕ | | | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง | สังกัด | รายละเอียดการลาออกจากราชการ | | | การดำเนินการของ อบต. | | มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ |
|---|-------------------|---|---|-----------------------------|---------------|--|---|-----------------|-----------------------------|
| | | | | ยื่น นส.ลาออก | วันที่ขอลาออก | เหตุที่ขอลาออก | ความเห็นนายก อบต. | ให้ลาออกตั้งแต่ | |
| ๕ | นางสาวกัทลี ละมุล | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | สังกัด สำนักปลัด อบต.โสกก่าม อ.เซกา | ๘ มิ.ย. ๖๙ | ๑ ก.ค. ๖๙ | เพื่อไปบรรจุเป็นราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น | อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน) | ๑ ก.ค. ๖๙ | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๔๓๓ ถว. ๙ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | |
| ๖ | นายคารมย์ พลท่า | พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | สังกัด กองช่าง อบต.ปากคาด อ.ปากคาด | ๔ มิ.ย. ๖๙ | ๑๐ มิ.ย. ๖๙ | เพื่อไปทำสวนยางพารา | อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน) | ๑๐ มิ.ย. ๖๙ | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๘๘๙๐๑/๕๗๖ ถว. ๑๖ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | |



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๘ ราย

| | | การตรวจสอบ | | | | การจ้าง | | มติ |
|---|---|----------------------|---|---|--|---|----------------------------|-----------------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ (๑๘-๖๐) | วุฒิการศึกษา | การสรรหา | | ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด | ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง | ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ |
| | | | | ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ | ประกาศรับสมัคร/รับบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี | | | |
| ๑ | นางสาววารุณี ศรีตระกูล ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๙ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๗๒% | ๓๗ ปี (๑ ส.ค. ๓๒) | ทั่วไป ไม่ระบุคุณวุฒิ ภาคกิจ ผู้มีความรู้: เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีความรู้ = ประสบการณ์ ๕ ปี | ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ | ประกาศรับสมัคร/รับบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี | ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด | ไม่เกิน ๔ ปี | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : น.ส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๖๐๑/๔๒๒ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | |
| ๒ | นางสาวธัญชนก อินทะสีดา ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๙ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๖๓ % | ๑๙ ปี (๘ ก.ค. ๕๐) | ปวช. (การบัญชี) | ประกาศรับสมัคร = ๗ พ.ค. ๖๙ รับสมัคร : ๑๘ - ๒๖ พ.ค. ๖๙ | ๒ มิ.ย. ๖๙ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน) | พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๑,๓๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คำแก้ว อ.โซพิสัย | ไม่เกิน ๔ ปี | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : น.ส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๖๐๑/๑๔๗ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | |

(Handwritten signature)

| | | การตรวจสอบ | | | | การจ้าง | | มติ | |
|---|---|-----------------------|---|---|------------------------|---|--------------|---------------------------------|----------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ (๑๘-๖๐) | วุฒิการศึกษา | การสรรหา | | การจ้าง | มติ | | |
| | | | | ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร | เลือกสรร/ขึ้นบัญชี | | | ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด | ระยะเวลาจ้าง/ค่าจ้าง |
| ๓ | นายอภิเดช รัชหอม ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๙ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑,๖๓ % | ๓๓ ปี (๒ เม.ย. ๓๖) | ปวส. (ไฟฟ้า) มีหนังสือรับรองการทำงานเกี่ยวกับ งานดับเพลิงจาก อบต.ค่านาคี อ.เมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เป็นเวลา ๕ ปี ๗ เดือน และผ่านการอบรม หลักสูตรพนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๕/๒๕๖๕ | ประกาศรับสมัคร : ๗ พ.ค. ๖๙ รับสมัคร : ๑๘ - ๒๖ พ.ค. ๖๙ | เลือกสรร ๒ มี.ย. ๖๙ | ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๑๑,๓๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ค่านาคี อ.เมืองบึงกาฬ | ไม่เกิน ๔ ปี | เห็นชอบ | |
| อ้างอิง : นส.อบต.ค่านาคี ที่ บก ๓๖๓๐๑/๑๔๗ ลว. ๕ มี.ย. ๖๙ | | | | | | | | | |
| ๔ | นางสาวรุ่งนภา รัตนเมกาลี ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๙ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖,๐๙ % | ๒๕ ปี (๕ ต.ค. ๔๔) | บ.บ. (การตลาด) ใบผ่านการอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ วิชาการ รวม ๒๔ ชั่วโมง | ประกาศรับสมัคร : ๗ เม.ย. ๖๙ รับสมัคร : ๒๐ - ๒๕ เม.ย. ๖๙ | เลือกสรร ๒๐ พ.ค. ๖๙ | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๓,๙๒๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.น้ำจั้น อ.เซกา | ไม่เกิน ๔ ปี | เห็นชอบ | |
| อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๓๓๓๐๑/๑๓๕ ลว. ๒๕ พ.ค. ๖๙ | | | | | | | | | |

๑๔

| | | การตรวจสอบ | | | | การจ้าง | | มติ |
|--|---|---|---|---|-----------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | การสรรหา | การจ้าง | มติ | | | |
| ๕ | นายณภา นนทะคำจันทร์ ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๐๙ % | อายุ (๑๘-๖๐) วุฒิการศึกษา : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี | ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี | การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทนผู้มีทักษะ : ๑๑,๓๘๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช., ๑๑,๓๘๐/เดือน ปวท., ๑๓,๑๓๐/เดือน ปวส., ๑๓,๘๒๐/เดือน ป.ตรี ๑๘,๑๕๐/เดือน | ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ | ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด | ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง | |
| ๖ | นายนาตชา แสงกล้า ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๙ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๐๕ % | อายุ (๑๙-๖๐) วุฒิการศึกษา : รัฐศาสตรศาสตร (ร.บ.ป) (๑๙ ก.ค. ๒๗) | ประกาศรับสมัคร = ๗ เม.ย. ๖๙ รับสมัคร : ๒๐ - ๒๙ เม.ย. ๖๙ | การจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. บัวชุม อ.ไชยพิสัย | เห็นชอบ | ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด | ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง | |
| อ้างอิง : น.ส.อบต.บัวชุม ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๗๕ ถว. ๒๕ พ.ค. ๖๙ | | | | | | | | |
| อ้างอิง : น.ส.อบต.บัวชุม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๗ ถว. ๘ มี.ย. ๖๙ | | | | | | | | |

Handwritten signature and initials in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

| ที่ | | การตรวจสอบ | | | | มติ | |
|---|-----------------------|---|---|----------------------------------|---|-----------------------------|--|
| ชื่อ - สกุล | อายุ (๑๘-๖๐) | วุฒิการศึกษา | การสรรหา | | การจ้าง | มติ | |
| | | | ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร | เลือกสรร | | | |
| ๗ นายมานพ โสระแสน ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๖๕ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๐๕ % | ๓๕ ปี (๔ มี.ค. ๓๕) | ทั่วไป ไม่ระบุคุณวุฒิ ภาคกิจ ผู้มีความรู้: เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป: ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ: ป.ตรี ผู้สมัคร = ประสบการณ์ ๕ ปี | ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี | ประเภทสรรหา | ประเภทจ้าง | ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ | |
| | | | ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร | เลือกสรร | ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด | | |
| ๘ นายประสิทธิ์ แป้นงาม ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๕ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๐๑ % | ๔๘ ปี (๒๔ ส.ค. ๒๑) | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ประกาศ: ๖ พ.ค. ๖๕ รับสมัคร: ๑๕ - ๒๕ พ.ค. ๖๕ | ๒๙ พ.ค. ๖๕ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน) | พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บัวตุ่ม อ.โซพิสัย | ไม่เห็นชอบ | |
| ๙ นายประสิทธิ์ แป้นงาม ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๕ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๐๑ % | ๔๘ ปี (๒๔ ส.ค. ๒๑) | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ประกาศ: ๒๑ เม.ย. ๖๕ รับสมัคร: ๒๙ เม.ย. - ๑๑ พ.ค. ๖๕ | ๒๖ พ.ค. ๖๕ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน) | พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ศรีชมภู อ.โซพิสัย | ไม่เห็นชอบ | |



(นายธีรวัฒน์ สมินทชน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

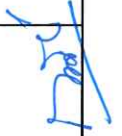
เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑๙ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนย้ายราชการ) | คุณวุฒิการศึกษา | บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ. | | รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง | | | | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ |
|---|---|---|---|---------------------------------|------------------------|---|--------------------|--------------|--------|------------------------|
| | | | | ตำแหน่ง | ประกาศ ผลสอบของ | ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง) | อัตรา เงินเดือน | สังกัด | อ.เอกอ | |
| ๑ | นายชลภัทร จำปาทอง ๑ ๓๑๙๘ ๐๐๓๒๗ ๖๙ ๕ | - | ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์) ศึกษาศาสตร์คอมพิวเตอร์ ๙ หน่วยกิต วิทยาลัยเทคโนโลยีพณิชยการ | เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน | กสธ. ลว. ๑๙ ก.พ. ๖๙ | เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓๐-๑๔-๑๐๑-๐๐๑ | ๑๔,๐๓๐ | อบต. โสภากำ | อ.เอกอ | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.โสภากำ ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๕๑ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |
| ๒ | นางสาวสนทยา วงษ์ศรีรักษ์ ๑ ๓๐๙๗ ๐๑๒๑๘ ๐๕ ๗ | - | น.บ. (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร | นิติกร ปฏิบัติการ | กสธ. ลว. ๑๙ ก.พ. ๖๙ | นิติกร ปฏิบัติการ ๒๖-๓๐-๑๔-๓๑๐๕-๐๐๑ | ๑๘,๒๐๐ | อบต.หนองทุ่ม | อ.เอกอ | เห็นชอบ |
| อ้างอิง นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๒๖๒ ลว. ๑๖ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |
| ๓ | นางสาวสุธิดา โคตรคำ ๑ ๔๗๐๘ ๐๐๓๐๕ ๘๕ ๔ | - | วท.บ. (พืชศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร | นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ | กสธ. ลว. ๑๙ ก.พ. ๖๙ | นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ ๒๖-๓๐-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑ | ๑๘,๒๐๐ | อบต.หนองทุ่ม | อ.เอกอ | เห็นชอบ |

อ้างอิง นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๒๖๒ ลว. ๑๖ มิ.ย. ๖๙

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนย้ายราชการ) | คุณวุฒิการศึกษา | บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ. | | รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง | | | | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ |
|--|---|---|--|--------------------------------------|------------------------|---|--------------------|--------------------------|-----------|------------------------|
| | | | | ตำแหน่ง | ประกาศ ผลสอบของ | ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง) | อัตรา เงินเดือน | สังกัด อบต./อำเภอ | เงินเดือน | |
| ๔ | นางสาวกมลวรรณ แก้ววงศ์ษา ๑ ๔๓๐๘ ๐๐๑๘๒ ๖๙ ๓ | - | บช.บ. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม | นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ | กสธ. ลว. ๑๙ ก.พ. ๖๙ | นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๒๖-๓๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | ๑๘,๒๐๐ | อบต.ไช้ อ.ไช้พิสัย | เห็นชอบ | |
| อ้างถึง นส.อบต.ไช้ ที่ บก ๓๒๒๐๑/๔๕๗ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |
| ๕ | นางสาวสิริยากร ฝ่ายขาว ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๓๘๙ ๕๘๑ | - | วท.บ (สาธารณสุขศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย | นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ | กสธ. ลว. ๑๙ ก.พ. ๖๙ | นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๒๖-๓๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ | ๑๘,๒๐๐ | อบต.บัวตูม อ.ไช้พิสัย | เห็นชอบ | |
| อ้างถึง นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๓๓๙๐๑/๘๘ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |
| ๖ | นางสาวภัทราพร พรหมมา ๑ ๔๓๙๖ ๐๐๐๑๕ ๙๗ ๔ | - | ร.บ.บ. (การจัดการการคลัง) มหาวิทยาลัยขอนแก่น | นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ | กสธ. ลว. ๑๙ ก.พ. ๖๙ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๒๖-๓๐๑-๓๒๐๕-๐๐๑ | ๑๘,๒๐๐ | อบต.บัวตูม อ.ไช้พิสัย | เห็นชอบ | |
| อ้างถึง นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๓๓๙๐๑/๘๘ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |
| ๗ | นายวีรชิต อินทรสุข ๑ ๓๒๙๙ ๐๐๖๓๘ ๒๗ ๗ | - | วศ.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี | นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน | กสธ. ลว. ๑๙ ก.พ. ๖๙ | นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ๒๖-๓๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ | ๑๔,๐๓๐ | อบต.บัวตูม อ.ไช้พิสัย | เห็นชอบ | |
| อ้างถึง นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๓๓๙๐๑/๘๘ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |




| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนข้าราชการ) | คุณวุฒิการศึกษา | บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ. | | รายละเอียดของบรรจุแต่งตั้ง | | | | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ |
|---|--|--|---|---|------------------------|---|--------------------|-----------------------------|----------------------|------------------------|
| | | | | ตำแหน่ง | ประกาศ ผลสอบของ | ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง) | อัตรา เงินเดือน | สังกัด อบต./อำเภอ | สังกัด อบต./อำเภอ | |
| ๘ | นางสาวพรพรรณ ศรีบุญแสง ๑ ๗๓๙๑ ๐๐๐๐๔ ๓๕ ๑ | - | ปวส. (เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล) วิทยาลัยเทคโนโลยีอีสานเหนือ | เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ | กสธ. ลว. ๑๙ ก.พ. ๖๙ | เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ | ๑๔,๐๓๐ | อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย | เห็นชอบ | |
| อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๔๒๒ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |
| ๙ | นางวาสนา บุญชัย ๓ ๔๘๐๒ ๐๐๑๖๔ ๔๔ ๐ | - | บธ.บ. (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ | กสธ. ลว. ๑๙ ก.พ. ๖๙ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑ | ๑๘,๒๐๐ | อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง | เห็นชอบ | |
| อ้างอิง นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๒๑๑ ลว. ๑๖ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |
| ๑๐ | นางสาวสุพธภา บุญจันทร์ ๑ ๓๐๙๙ ๐๒๙๕๐ ๔๒ ๑ | - | น.บ. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม | นิติกร ปฏิบัติการ | กสธ. ลว. ๑๙ ก.พ. ๖๙ | นิติกร ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | ๑๘,๒๐๐ | อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง | เห็นชอบ | |
| อ้างอิง นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๒๑๑ ลว. ๑๖ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |
| ๑๑ | นางสาวรุ่งอรุณ ชมพันธ์ุ ๑ ๔๓๑๐ ๐๐๐๘๖ ๒๓ ๗ | - | น.บ. มหาวิทยาลัยขอนแก่น | นิติกร ปฏิบัติการ | กสธ. ว. ๑๙ ก.พ. ๖๙ | นิติกร ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | ๑๘,๒๐๐ | อบต.โคกแก้ว อ.บุงคล้า | เห็นชอบ | |
| อ้างอิง : นส.อบต.โคกแก้ว ที่ บก ๗๖๙๐๑/๔๓๗ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

๗๕

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนราชการ) | คุณวุฒิการศึกษา | บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสณ. | | รายละเอียดของบรรจุแต่งตั้ง | | | | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ |
|--|--|--|-----------------|--------------------------------|--------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------|------------------------|------------------------|
| | | | | ตำแหน่ง | ประเภท ผลสอบของ | ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง) | อัตรา เงินเดือน | สังกัด อบต./อำเภอ | | |
| ๑๒ | นางสาวพิชญภา อาอินทร์ ๑ ๔๓๙๙ ๐๐๓๗๓ ๙๔ ๙ | - บช.บ. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม | คุณวุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง | ประเภท ผลสอบของ | ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง) | อัตรา เงินเดือน | สังกัด อบต./อำเภอ | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ | |
| อ้างอิง : นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๒๔๒๒ ถว. ๑๗ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |
| ๑๓ | นางสาวนิลุบล ค้าง ๑ ๔๓๐๓ ๐๐๑๓๖ ๖๘๙ | - บช.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี | คุณวุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง | ประเภท ผลสอบของ | ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง) | อัตรา เงินเดือน | สังกัด อบต./อำเภอ | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ | |
| อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๗๗๐๑/๖๑๑๑ ถว. ๑๗ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |
| ๑๔ | นางสาวกัญชวี ละมุล ๓ ๔๓๐๙ ๐๐๖๐๘ ๐๓๑ ๑ | - วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี | คุณวุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง | ประเภท ผลสอบของ | ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง) | อัตรา เงินเดือน | สังกัด อบต./อำเภอ | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ | |
| อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๓๐๗๗ ถว. ๑๗ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |
| ๑๕ | นางสาววรลักษณ์ นาคประนิน ๑ ๔๓๐๖ ๐๐๒๐๙ ๙๒๔ | - ส.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี | คุณวุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง | ประเภท ผลสอบของ | ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง) | อัตรา เงินเดือน | สังกัด อบต./อำเภอ | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ | |
| อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๓๐๗๗ ถว. ๑๗ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

๑๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนราชการ) | คุณวุฒิการศึกษา | บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ. | | รายละเอียดของบรรจุแต่งตั้ง | | | | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ |
|---|---|---|--|--|--------------------|--|--------------------|----------------------------|---------|------------------------|
| | | | | ตำแหน่ง | ประกาศ ผลสอบของ | ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง) | อัตรา เงินเดือน | สังกัด อบต./อำเภอ | | |
| ๑๖ | นางสาวศศิวิมล ประเสริฐธา ๑ ๔๓๐๖ ๐๐๒๑๗ ๑๔ ๕ | - | ทล.บ. (การบัญชี) สถาบันการอาชีวศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ลว. ๑๙ ก.พ. ๖๙ | กสธ. | นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | ๑๘,๒๐๐ | อบต.สมสนุก อ.ปากคาด | เห็นชอบ | |
| อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๓๐๗ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |
| ๑๗ | นายฤทธิเกียรติ เจตเจริญกุล ๑ ๔๗๑๒ ๐๐๓๓๔ ๐๓ ๐ | - | น.บ. (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร | นิติกร ปฏิบัติการ ลว. ๑๙ ก.พ. ๖๙ | กสธ. | นิติกร ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | ๑๘,๒๐๐ | อบต.สมสนุก อ.ปากคาด | เห็นชอบ | |
| อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๓๐๗ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |
| ๑๘ | นางสาวอรารณ์ ขอวาร ๑๔๓๑๑ ๐๐๐๖๓ ๕๔ ๙ | - | บช.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี | นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ลว. ๑๙ ก.พ. ๖๙ | กสธ. | นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | ๑๘,๒๐๐ | อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ | เห็นชอบ | |
| อ้างอิง นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๕๕๘ ลว. ๑๕ มิ.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนย้ายราชการ) | คุณวุฒิการศึกษา | บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ. | | รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง | | | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ |
|-----|---|---|---|---|--------------------|--|--------------------|----------------------------|------------------------|
| | | | | ตำแหน่ง | ประกาศ ผลสอบของ | ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง) | อัตรา เงินเดือน | สังกัด อบต./อำเภอ | |
| ๑๙ | นางสาวนันทนัช ทองพาด ๑๓๙๐๔ ๐๐๓๕ ๒๘ ๓ | - | วท.บ. (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี | นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ลว. ๑๙ ก.พ. ๖๙ | กสธ. | นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๒๖-๓๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ | ๑๘,๒๐๐ | อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ | เห็นชอบ |

อ้างถึง นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๕๕๘ ลว. ๑๕ มิ.ย. ๖๙

หมายเหตุ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ผู้อำนวยการสูง ราชการการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ