

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทวัญ สรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายธวัชชัย รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายชัยธวัช เบี่ยมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (กก.)		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศรุต์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นายมานัส สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (กก.)		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู		กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุंना	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ง		กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธาเนศวรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายปัญญา มีธรรม	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕

วันพุธที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย	รักษนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (ทำหน้าที่ประธาน)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางพรทิพย์	ยุทธาวริชัย	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางวิจิตา	เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายตอกดิน	ต่อมทอง	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายจิรภัฏฐ์	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายชูศักดิ์	ขุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายบุญสงค์	นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายกิจติศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายอุทัย	อ้วนสุ่นา	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายรังศรี	สุภาบุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายศราวุธ	สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. จำเริญชัย	ธานีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. ด.ต.พรชัย	กาหาวงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายจติ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. พ.ต.อ.กิตติพงศ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเทวัญ	สรรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ (ติดราชการ)ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. ดร.นพ.ไพศาล	วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายพิศุทธิ์ศักดิ์	รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปัญญา	มีธรรม	ห้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๐๐ น.

๐๗-

ระเบียบวาระที่ ๑

เลขานุการ

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าพเจ้านายปัญญา มีธรรม มารับตำแหน่งท้องถิ่น จังหวัดบึงกาฬ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และเนื่องจากวันนี้ นายเทวัญ สรรค์นิกร รองผู้ว่าราชการจังหวัด บึงกาฬ ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ให้เป็นประธานในการประชุมครั้งนี้ ตัดราชการเร่งด่วน ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้ เพื่อให้การประชุมเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย จึงขอให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมครั้งนี้ ตามความ ในมาตรา ๑๐ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

นายภูมิณรงค์

ขอเสนอ นายธวัชชัย รักขนาม ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ โดยมีผู้มาประชุมทุกคน เป็นผู้รับรอง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายธวัชชัย รักขนาม ปลัดจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานในที่ ประชุมครั้งนี้

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จำนวน ๓๖ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ประธาน

มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรอง

ที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน

๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ๓.๑ เรื่อง ขะลอการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

เลขานุการ

กระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เข้าตรวจและหักท้วงการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ว่าไม่มีระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้ในตนเองเดียวกับการจ่ายเงิน ตอบแทนอื่น ๆ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินดังกล่าวจึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงสั่งการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชะลอการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษไว้ก่อน ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้ชี้แจงต่อสำนักงานการตรวจ เงินแผ่นดิน โดยสรุปความว่า การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็น กรณีพิเศษ เป็นไปตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ซึ่ง ได้ให้อำนาจคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นประกาศกำหนดให้จ่ายได้ และมีการดำเนินการ ตั้งงบประมาณและเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ อย่างถูกต้องสอดคล้องกันแล้ว แต่เนื่องจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ยืนยันความเห็นเดิมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กระทรวงมหาดไทยจึงได้หารือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาหาข้อยุติ ดังนั้น เพื่อไม่เกิดความเสียหาย แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม จึงให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาชะลอการเบิกจ่ายเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ตามข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไว้ก่อน จนกว่าปัญหาดังกล่าวจะข้อยุติ

(ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๖๒๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕)

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ



เลขานุการ

**๓.๒ เรื่อง ท้าหรือคุณวุฒิการศึกษาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก**

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลสมสนุก อำเภอปากคาด ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก รายงานนางวลจันทร์ สายคำมี ซึ่งจบการศึกษาปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต โปรแกรมวิชาสุขศึกษา จากสถาบันราชภัฏสุราษฎร์ธานี โดย ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ พิจารณาแล้วมีมติให้หรือ ก.อบต.ว่าคุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต โปรแกรมวิชาสุขศึกษาดังกล่าว เป็นปริญญาดูแลทางการศึกษา ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือไม่ เพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมคราวต่อไป

สำนักงาน ก.อบต.ได้ตอบข้อหารือแล้วว่า คุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสุขศึกษา จากสถาบันราชภัฏสุราษฎร์ธานี ก.พ.ได้รับรองเป็นคุณวุฒิสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และทางสุขศึกษา และใบรายงานผลการศึกษาลักษณะรายวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยมหาสารคามวิทยาลัย ถือเป็นหนังสือรับรองว่าสำเร็จการศึกษารายวิชาชีพครู ซึ่ง ก.พ.ไม่เคยให้การรับรองคุณวุฒิดังกล่าว จึงทำให้นางวลจันทร์ สายคำ มีคุณวุฒิไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับครูผู้ดูแลเด็ก (ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๒๖๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕) ซึ่งจังหวัดบึงกาฬได้แจ้งอำเภอปากคาด เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุกทราบแล้ว

**ข้อเสนอ**

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

**๓.๓ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา**

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค. ๕๖)
๒	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัดฯ)	รับโอน
๓	คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงาน อบต. ๗ (ปลัด อบต.)	รับโอน

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

**ข้อเสนอ**

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๐๙.

**๓.๔ รายงานผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร**

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗) และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘) ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ – สกุล	วิสัยทัศน์/ความสามารถในการบริหาร/บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	๑	นายนิพนธ์ พรหมจारी	๘๘.๗๑	๘๕.๕๐	๑๗๔.๑๑	๘๗.๐๖
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘) จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นางกรรณแก้ว ัญญาลาภ	๙๓.๒๘	๘๔.๙๐	๑๗๘.๑๘	๘๙.๐๙
๒	อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นายอนุชิต ไชยเนตร	๙๓.๔๒	๘๓.๕๐	๑๗๖.๙๒	๘๘.๔๖
๓	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นายอเนก เดชมณี	๙๑.๕๗	๘๓.๓๐	๑๗๔.๘๗	๘๗.๔๓
๔	อบต.ปงไฮ อ.เซกา	๑	นายวิทยา บุติมุลตรี	๙๖.๐๐	๙๒.๕๕	๑๘๘.๕๕	๙๔.๒๘
๕	อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	๑	นายสงวน แสงแก้วเขียว	๙๒.๘๖	๘๖.๙๕	๑๗๙.๘๑	๘๙.๙๐
๖	อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	๑	น.ส.นันทน์ภัทร ศรีวรษา	๘๙.๗๒	๘๓.๕๕	๑๗๓.๒๗	๘๖.๖๔
๗	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	๑	จำเริญ เสกสรร ลักขินาดี	๙๑.๐๐	๘๓.๐๕	๑๗๔.๐๕	๘๗.๐๒
๘	อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	๑	นายปรีชา กงภูธร	๙๒.๑๔	๘๓.๐๕	๑๗๕.๑๙	๘๗.๖๐
๙	อบต.โคกกวาง อ.บุ่งคล้า	๑	นายประยงค์ ศรีโคร	๙๓.๗๑	๘๓.๗๕	๑๗๗.๔๖	๘๘.๗๓
๑๐	อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	๑	นายศราวุธ สิงห์โต	๙๒.๒๙	๘๔.๒๕	๑๗๖.๕๔	๘๘.๒๗

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

(๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

(ก) สำเนาบัญชีการกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ข) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด ....

๐๓

## ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๕ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร จำนวน ๗ ตำแหน่ง ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันเสาร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต. ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นายปฏิวัติ ฤทธิง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๗๘.๐๐	๖๕.๐๐	๙๑.๔๒	๒๓๔.๔๒	๗๘.๑๔
๒	อบต. นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	๑	นางนงนุช บรรณบดี นักบริหารงานคลัง ๗ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๘๒.๐๐	๙๑.๐๗	๒๓๗.๐๗	๗๙.๐๒
๓	อบต. โคกกกว้าง อ.บุ่งคล้า	๑	นางสาวอรสา นาชัยลาน บุคลากร ๖ อบต.โคกกกว้าง อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	๖๒.๐๐	๗๓.๐๐	๙๑.๘๖	๒๒๖.๘๖	๗๕.๖๒
๔	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	๑	นายอัยยงค์ ราชวงศ์ นักบริหารงานช่าง ๖ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๖๐.๐๐	๗๓.๐๐	๘๘.๔๒	๒๒๑.๔๒	๗๓.๘๑
๕	อบต. หนองเติน อ.บุ่งคล้า	๑	นายชาญวิทย์ จันทรสุข จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อบต.หนองเติน อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	๗๖.๐๐	๘๔.๐๐	๙๐.๑๔	๒๕๐.๑๔	๘๓.๓๘
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต. โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นายพิชิตชัย มิตรครบุรี นายช่างโยธา ๖ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๗๗.๐๐	๙๔.๑๖	๒๓๕.๑๖	๗๘.๓๘
๒	อบต. นาแสง อ.ศรีวิไล	๑	นายบุญส่ง สุขศรี นายช่างโยธา ๖ อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๖๗.๐๐	๙๑.๓๔	๒๒๒.๓๔	๗๔.๑๑



ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	๑	นางวันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ นักวิชาการศึกษา ๖ว อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖๒.๐๐	๗๖.๐๐	๙๐.๖๗	๒๒๘.๖๗	๗๖.๐๐
๒	อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	๑	นายกำพล ต๊ะสุ จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖๒.๐๐	๗๒.๐๐	๙๒.๘๓	๒๒๖.๘๓	๗๕.๖๑
๓	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นางวีระพรรณ มาบังโม บุคลากร ๖ว อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๗๘.๐๐	๗๓.๐๐	๙๒.๓๓	๒๔๓.๓๓	๘๑.๑๑
๔	อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	๑	นางสาวสายสมร นันทะถิน นักพัฒนาชุมชน ๖ว อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๖๐.๐๐	๗๕.๐๐	๙๔.๓๓	๒๒๙.๓๓	๗๖.๔๔
๕	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	๑	นายอดิศักดิ์ บุญเจิม นิติกร ๖ว อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๖๒.๐๐	๘๒.๐๐	๙๑.๑๖	๒๓๕.๑๖	๗๘.๓๙
๖	อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	๑	นางสาวสุจินต์ ขาวงาม นักวิชาการเกษตร ๖ว อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๖๘.๐๐	๖๕.๐๐	๙๑.๕๐	๒๒๔.๕๐	๗๔.๘๓
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นายพันธุ์ ศรีแพงม นักวิชาการศึกษา ๖ว อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๖๖.๐๐	๗๔.๐๐	๙๑.๐๐	๒๓๑.๐๐	๗๗.๐๐
๒	อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นายประวิต กุลเกล้า นักวิชาการศึกษา ๖ว อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๖๖.๐๐	๗๕.๐๐	๙๓.๕๗	๒๓๔.๕๗	๗๘.๑๙

ที่	อบ.ต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้ เฉพาะ ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความ เหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนน รวม	
๓	อบ.ต.สมสนุก อ.ปากคาด	๑	นายवासกริ์ คารมย์ นักวิชาการศึกษา ๖ว อบ.ต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๖๒.๐๐	๖๖.๐๐	๘๙.๐๐	๒๑๗.๐๐	๗๒.๓๐
๔	อบ.ต.หนองหุ้ม อ.เซกา	๑	นายนิยม พรหมดีราช นักวิชาการศึกษา ๖ว อบ.ต.หนองหุ้ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖๒.๐๐	๗๔.๐๐	๘๒.๕๗	๒๑๘.๕๗	๗๖.๑๙
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบ.ต.วังฆมภู อ.พรเจริญ	๑	นายเดชา ถวิลไพร นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๖ว อบ.ต.แม่เฒ่า อ.แม่เฒ่า จ.นครสวรรค์	๖๔.๐๐	๗๑.๐๐	๙๑.๗๑	๒๒๖.๗๑	๗๕.๕๗
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบ.ต.ท่ากกแดง อ.เซกา	๑	นางสาวชนธิชา ฐานะ นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว อบ.ต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖๐.๐๐	๘๔.๐๐	๙๒.๕๗	๒๓๖.๕๗	๗๘.๘๖
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการและสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบ.ต.ท่ากกแดง อ.เซกา	๑	นางสาวไพรัตน์ แสงสุพรรณ นักพัฒนาชุมชน ๖ว อบ.ต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๕.๕๘	๒๓๕.๕๘	๗๘.๕๓

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๐๑ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

(ก) ขอสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑ ชุด

(ข) บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ค) สำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด .....

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๑๑

## ระเบียบวาระที่ ๔

## เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง  
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ผ่านการ  
คัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่เลื่อน/สังกัด
๑	นางกรองแก้ว ชัยญาลาก	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๒๕,๙๗๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน ๒๗,๒๓๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.บึงกาฬ ลว.๑๑ ธ.ค.๕๕)
๒	นายอนุชิต ไชยเนตร	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๒๔,๙๗๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน ๒๖,๑๐๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.โป่งเปือย ลว.๑๑ ธ.ค.๕๕)
๓	นายอเนก เดชมณี	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน (๑ ต.ค. ๕๕) ๒๔,๔๙๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน ๒๕,๕๓๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.โนนสมบูรณ์ ลว.๑๑ ธ.ค.๕๕)
๔	นายวิทยา บุติมุลตรี	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.ป่งไฮ อ.เซกา เงินเดือน (๑ ต.ค. ๕๕) ๓๕,๒๒๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.ป่งไฮ อ.เซกา เงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.ป่งไฮ ลว.๑๑ ธ.ค.๕๕)
๕	นายสงวน แสงแก้วเขียว	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด เงินเดือน (๑ ต.ค. ๕๕) ๒๘,๐๓๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด เงินเดือน ๒๙,๕๑๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.โนนศิลา ลว.๑๑ ธ.ค.๕๕)
๖	นางสาวนันต์ณภัทร ศรีวรชา	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.ปากคาด อ.ปากคาด เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๒๔,๔๙๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.ปากคาด อ.ปากคาด เงินเดือน ๒๕,๕๓๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.ปากคาด ลว.๑๑ ธ.ค.๕๕)
๗	จำเริญเศกสรรค์ ศักขินาดี	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๒๔,๔๙๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง เงินเดือน ๒๕,๕๓๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.โพธิ์หมากแข้ง ลว.๑๑ ธ.ค.๕๕)
๘	นายปรีชา กงภูธร	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๒๔,๔๙๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง เงินเดือน ๒๕,๕๓๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.ท่าดอกคำ ลว.๑๑ ธ.ค.๕๕)
๙	นายประยงค์ ศรีไกร	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.โคกกว้าง อ.บึงคล้า เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๒๓,๕๕๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.โคกกว้าง อ.บึงคล้า เงินเดือน ๒๔,๔๐๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.โคกกว้าง ลว.๑๑ ธ.ค.๕๕)
๑๐	นายศราวุธ สิงห์โต	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ เงินเดือน (๑ ต.ค. ๕๕) ๒๔,๙๗๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ เงินเดือน ๒๖,๑๐๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.ศรีชมภู ลว.๑๑ ธ.ค.๕๕)



ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก....

(๒.๖) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๔๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๔๒ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด ตามที่ได้แจ้งให้ทราบแล้วในระเบียบวาระที่ ๓.๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

#### ๔.๒ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่ที่ขอย้าย
๑	นายปวิวัติ ภูเพ็ง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๓๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ชัยพร ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)
๒	นางสาวอรสา นาชัยสถาน	บุคลากร ๖ว อบต.โคกกวาง อ.บึงคล้า เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๙๑๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.โคกกวาง อ.บึงคล้า เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๙๑๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.บึงคล้า ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)
๓	นายยิ่งยงค์ ราชวงศ์	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง เงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๕๗๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง เงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๕๗๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.โพธิ์หมากแข้ง ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)
๔	นายชาญวิทย์ จันทรสุข	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อบต.หนองเติน อ.บึงคล้า เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๖๖๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.หนองเติน อ.บึงคล้า เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๖๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.หนองเติน ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)

๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่ที่ขอย้าย
๕	นางวันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว อบต.น้ำจั้น อ.เซกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๙๑๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.น้ำจั้น อ.เซกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๙๑๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.น้ำจั้น ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)
๖	นางวีระพรรณ มาปิงโม	บุคลากร ระดับ ๖ว อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๙๑๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๙๑๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ชัยพร ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)
๗	น.ส.สายสมร นันทะถิน	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ท่าดอกคำ ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)
๘	นายอดิศักดิ์ บุญเจิม	นิติกร ระดับ ๖ว อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๓๐๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๓๐๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.โพธิ์หมากแข้ง ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)
๙	น.ส.สุจินันท์ ขาวงาม	นักวิชาการเกษตร ระดับ ๖ว อบต.ปากคาด อ.ปากคาด เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.ปากคาด อ.ปากคาด เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ปากคาด ลว. ๑ ธ.ค.๕๕)
๑๐	นายกำพล ต๊ะสุ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.หนองทุ่ม ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)
๑๑	นายพันธุ์ ศรีแพงมกล	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.คำนาดี ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)
๑๒	นายประวิต กุลเกล้า	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๗,๓๑๐ บาท	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๗,๓๑๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.บึงกาฬ ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)
๑๓	นายवासกรี คารมย์	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว อบต.สมสนุก อ.ปากคาด เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ อบต.สมสนุก อ.ปากคาด เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.สมสนุก ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)
๑๔	นายนิยม พรหมดีราช	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.หนองทุ่ม ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)
๑๕	นายพิชิตชัย มิตรครบุรี	นายช่างโยธา ระดับ ๖ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.โนนสมบูรณ์ ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่ที่ขอย้าย
๑๖	นายบุญส่ง สุขศรี	นายช่างโยธา ระดับ ๖ อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๓๐ บาท	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๓๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.นาแสง ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)
๑๗	นางสาวชนธิชา ฐานะ	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ อบต.ท่ากกแดง อ.เขกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๙๑๐ บาท	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ อบต.ท่ากกแดง อ.เขกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๙๑๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ท่ากกแดง ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)
๑๘	น.ส.ไพรัตน์ แสงสุพรรณ	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ อบต.ท่ากกแดง อ.เขกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖ อบต.ท่ากกแดง อ.เขกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ท่ากกแดง ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำได้ ดังนี้  
(๒) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ตามที่ได้แจ้งให้ทราบแล้วในระเบียบวาระที่ ๓.๕

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑๘ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น  
จากระดับ ๓

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรง  
 ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓)
๑	นางชนิษฐา จันทร์สว่าง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด คุณวุฒิ : บข.บ	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.คลองหินปูน อ.วังน้ำเย็น จ.สระแก้ว ประกาศ ลงวันที่ ๒๕ ต.ค.๕๕ ลำดับที่ ๙ หนังสือรับรองบัญชี ที่ สก ๗๑๐๐๑/๑๑๖๕ ลว. ๒๙ พ.ย.๕๕)
๒	นายอนุตรา อุตะมะยาน	นายช่างโยธา ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด คุณวุฒิ : บธ.บ. (การจัดการงานก่อสร้าง)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.ค่ายบกหวาน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ประกาศ ลงวันที่ ๒๑ พ.ค. ๕๕ ลำดับที่ ๔๙ หนังสือ รับรองบัญชี ที่ นก ๗๖๓๐๑/๑๕๐๖ ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
 องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน  
 องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน  
 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ  
 ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน  
 มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานปฏิบัติ  
 ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมี  
 คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน  
 นั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับ  
 ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสาย  
 งานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดย  
 วิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น  
 จากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และ  
 บัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔  
 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือ  
 พนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็น  
 สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่น  
 ในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน กรณีนี้  
 สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้อง  
 เรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชี

ผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีความถูกต้องตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

#### เลขานุการ

#### ๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอบึงคล้า รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ย้าย
๑	พันจ่าเอกสมาน บุตรศรี	สายงานเริ่มต้นระดับ ๑ ตำแหน่ง จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เงินเดือน ๑๖,๔๘๔ บาท อบต.โคกกวาง อ.บึงคล้า คุณวุฒิ : ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	สายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เงินเดือน ๑๖,๔๘๔ บาท

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้....

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้ง เสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรก หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น เป็นลำดับถัดไป

๑๑

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ .....

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลรายข้างต้นที่ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

#### เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นต้น จำนวน ๔ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสาวอิพร คำมุงคุณ	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท สังกัด อบต.โคกกกวาง อ.บึงคล้า คุณวุฒิ บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒๐ ธ.ค.๕๓	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕
๒	นางสาวนริน วิชาโชค	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท สังกัด อบต.โคกกกวาง อ.เขกา คุณวุฒิ ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑๒ ก.ค.๕๓	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๓	นายอาทิตย์ แก้วจิตตะ	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท สังกัด อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล คุณวุฒิ. รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๓ ก.ค.๕๓	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๔	นายปฐมพงษ์ จักรเสน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ เงินเดือนปัจจุบัน ๘,๒๔๐ บาท สังกัด อบต.ท่ากกแดง อ.เขกา คุณวุฒิ. ปวส.(บัญชี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๒ พ.ย.๕๓	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๐๖

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับคววชั้นสูง จำนวน ๓ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๕	นางปรารถทอง นันทา	ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๒๐๐ บาท สังกัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล คุณวุฒิ บธ.บ. (บัญชี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๗ พ.ย.๕๓	ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๖	นางชลิตา ปัญญาரச	ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๒๐๐ บาท สังกัด อบต.หนองพุ่ม อ.เซกา คุณวุฒิ ศศ.บ. (การบัญชี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๘ พ.ย.๕๓	ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๗	นางโชติกา โมธรรม	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๙๕๐ บาท สังกัด อบต.ป่งไฮ อ.เซกา คุณวุฒิ ปทส.(คอมพิวเตอร์) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ ธ.ค.๕๓	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๕ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๐๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับคววจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับคววชั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับคววชั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

๒๐.

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอ  
เรื่องต่อผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ  
ครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจาก  
ผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ให้ดำรงตำแหน่งใน  
ระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึก  
ความเห็นควรเลื่อนระดับได้

#### ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

#### เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน  
ตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นายสุริยา ขานูบาล	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๓,๑๖๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๓,๔๗๐ บาท คุณวุฒิ วิศว.บ.(วิศวกรรมโยธา) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๓ ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๒๒ ก.ค. ๕๖ (รวม ๙ ปี ๔ เดือน)	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕
๒	นางสาวกนกรัตน์ บุญจำรูญ	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สังกัด อบต.โซ่พิสัย อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ก.ค. ๕๓ ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี ๓ เดือน)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๓	นางสาววัลภา สุทธิโคตร	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สังกัด อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ค.บ.(ธุรกิจศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒ ต.ค. ๕๓ ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี ๑ เดือน)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๔	นายสมบุรณ์ ไสวงาม	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สังกัด อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๓ ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕
๕	นางผการัตน์ นนธิบุตร	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สังกัด อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ค.บ. (ประถมศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๑ ต.ค. ๕๓ ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑๐ ต.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
๖	นางสาวดวงพร ประธรรมยาเด	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ก.ค. ๕๓ ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี ๒ เดือน)	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๗	นางหทัยประภา สินทรัพย์	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๓ ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี ๓ เดือน)	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๕
๘	นายบุญยศศักดิ์ การสวน	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ สังกัด อบต.คำนาคี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๓ ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ธ.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี)	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕

(รายละเอียดปรากฏตามผลงานแนบท้าย)

๑๗

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๕๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๓,๙๒๐)

(๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

#### ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

#### เลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายอรุณ สุขล้าน พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนง.ขับรถยนต์/สำนักปลัด อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปอาชีพส่วนตัว	๑ มกราคม ๒๕๕๖
๒	นายปิยะพงษ์ วงศา พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.ช่างไฟฟ้า/ส่วนโยธา อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ ธันวาคม ๒๕๕๕
๓	นายประดิษฐ์ วงษ์พันธุ์ธรรม พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ/ส่วนสาธารณสุข อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ ธันวาคม ๒๕๕๕
๔	นางสาวสุพรรณิ พันเดช พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	เพื่อเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	๑ ธันวาคม ๒๕๕๕
๕	นายสุริยมล คำอ่อน พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	เพื่อไปบรรจุรับราชการ กรมราชทัณฑ์	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๖	นางสาวอัยภัก กิรติปรียา พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	เพื่อไปบรรจุรับราชการ กรมการค้าต่างประเทศ	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๗	นายทองศักดิ์ พระดาเวช พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง/สำนักปลัด อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๘	นายเกษมณรงค์ นามหอม พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนง.ผลิตน้ำประปา/ส่วนโยธา อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	เพื่อไปสมัครสอบพนักงานจ้าง ตำแหน่งอื่น	๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

คค.

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๘ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.ศรีวิไล				
อบต.นาสะแบง (๕ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๑๗ %		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นายสุภีร์วัชร จิกจักร ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ/สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ม.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๒	นายพิบูรณ์ กาเผือก ปวส.(บัญชี)	ผช.เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน/สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ม.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๓	นายไพศาล สุวะเสน ปวส. (ก่อสร้าง)	ผช.ช่างโยธา/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ ม.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
พนักงานจ้างทั่วไป				
๔	นายราชันต์ จันทรเทพ ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์/ สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ม.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๕	นายประสงค์ กลาหงษ์ มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถยนต์(กู้ชีพ)/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ม.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖

๓๖

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อบต.นาแสง (๕ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๑๗%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นางสาวสุรวิทย์ บัณฑิต ศศ.บ.(การพัฒนาชุมชน)	ผช.จนท.วิเคราะห์/สำนักปลัด	๘,๓๔๐	๑ ม.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๒	นางสาวปรีดา บุญบรรล รป.บ.	ผู้ช่วยบุคลากร/สำนักปลัด	๘,๓๔๐	๑ ม.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๓	นางสาวณัฐกฤษดา แก้ววิสัย ปวส.(บัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ/ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ ม.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๔	นายทองศักดิ์ พระตาเวช ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ ม.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
พนักงานจ้างทั่วไป				
๕	นายบุญมี จำปานิล มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานตักแต่งสวน/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ม.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
อ.ปากคาด				
อบต.หนองยอง (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๕๓ %		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นายเกษมณรงค์ นวมหอม ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ม.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
อ.บึงคล้า				
อบต.โคกกวาง (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๕๐%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นายสมจินต์ ภาโส มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ(ทักษะ)/ สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ พ.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
อ.เขกา				
อบต.หนองทุ่ม (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๓๐ %		
พนักงานจ้างตามทั่วไป				
๑	นายนิรุต สีสูกใส ปวส.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานผลิตน้ำประปา/ส่วนโยธา	๕,๓๔๐	๑ ม.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
อบต.เขกา (๒ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๘๑%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นางสาวสุลัยรัตน์ ดีเริ่ม ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	ผู้ช่วยบุคลากร/สำนักปลัด	๘,๓๔๐	๑ ม.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
พนักงานจ้างทั่วไป				
๒	นายเกรียงไกร ศรีโสดา ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ม.ค. ๒๕๕๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
อ.โซ่พิสัย				
อบต.เหล่าทอง (๒ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๑.๕๘ %		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นางสาวปิยะนุช เคนทุม วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ม.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๒	นายอุดร คำปัญญา ปวช.(บัญชี)	ผู้ช่วยจัดเก็บรายได้/ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ ม.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อบต.ถ้ำเจริญ (๕ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๓๑%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นายไสว นิลโคตร มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)/สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ พ.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๒	นางสาวปริษา นันทา ปวส.(บัญชี)	ผช.จนท.การเงินและบัญชี/ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ พ.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
พนักงานจ้างทั่วไป				
๓	นายพิษณุ กาสี มัธยมศึกษาปีที่ ๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ พ.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๔	นายอภิชัย ไกรสินธุ์ ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานตักแต่งสวน/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ พ.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๕	นายเวท ภูยาทิพย์ ประถมศึกษาปีที่ ๖	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ พ.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑

มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

๐๓-

## ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

## มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่งข้างต้น จ้างพนักงาน

จ้างตามที่เสนอขอมาได้

## ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

## เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น					
๑	นายมงคล กลีบมณี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๕ เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท อบต.โสกก้าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๕ เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๒ ปี ๑๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๐๓๐๑/ ๕๓๑ ลว. ๓ ก.ย. ๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๕๓๖๐๑/ ๖๓๓ ลว. ๑๔ พ.ย. ๕๕
โอนภายในเขตจังหวัด					
๒	นางสาวอริญญา เมืองแพน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๒ ปี ๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๐๙๐๑/ ๘๐๘ ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๒๐๐๑/ ๘๖๑ ลว. ๗ ธ.ค. ๕๕
๓	นายนิพนธ์ พรหมจारी พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗) เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗) เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท อบต.หนองหุ้ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ (ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ อบต.หนองหุ้ม ลว.๑๑ ธ.ค.๕๕)	๔ ปี ๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๓๙๐๑/ ๓๐๒ ลว. ๑๒ ธ.ค. ๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๐๗๐๑/ ๗๕๔ ลว. ๑๑ ธ.ค. ๕๕
๔	นางนงนุช บรรณบดี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง ๗ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงาน อบต.๖ เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ (ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศ อบต.นาสิงห์ ลว.๑๑ ธ.ค.๕๕)	๑๖ ปี ๓ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๑๙๐๑/ ๖๒๐ ลว. ๑๒ ธ.ค. ๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๗๓๐๑/ ๖๔๙ ลว. ๑๑ ธ.ค. ๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๕	นายสันติ หอมสมบัติ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ เงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ เงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๒ ปี ๕ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๗๕๐๑/ ๔๙๕ ลว. ๒๓ พ.ย. ๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๑๙๐๑/ ๕๗๓ ลว.๒๖ พ.ย. ๕๕
รับโอนจากต่างจังหวัด					
๖	นางภคพร หนูลา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เงินเดือน ๑๔,๐๗๐ บาท อบต.หนองบัวส้ม อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เงินเดือน ๑๔,๐๗๐ บาท อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ สน ๘๑๕๐๑/ ๖๕๕ ลว. ๗ ธ.ค. ๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก๘๐๗๐๑/ ๗๕๖ ลว. ๑๒ ธ.ค.๕๕
๗	จำเริญประภาส ศรีกุลชาติ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๕ เงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๕ เงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๒ ปี ๘ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๗๔๕๐๑/ ๘๙๖ ลว. ๒๗ พ.ย. ๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๒๔๐๑/ ๕๑๖ ลว. ๓๐ พ.ย. ๕๕
๘	นางประภาพรรณ อุตมะยาน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท อบต.ราษฎร์นิยม อ.ไทรน้อย จ.นนทบุรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๘ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นบ ๗๒๒๐๙/ ๙๑๐ ลว. ๒๐ พ.ย. ๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๕๔๐๑/ ๖๙๙ ลว. ๔ ธ.ค. ๕๕
๙	นางนาทอรุณ บุตรวัง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท อบต.คำโพน อ.ปทุมราชวงศา จ.อำนาจเจริญ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑๐ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ อจ ๗๑๔๐๑/ ๘๘๗ ลว. ๓๐ พ.ย. ๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๙๖๐๑/ ๗๐๔ ลว. ๑๔ ธ.ค.๕๕
๑๐	นายเดชา ถวิลไพร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.แม่เลย์ อ.แม่วงค์ จ.นครสวรรค์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๗ ปี ๗ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นว ๗๑๗๐๑/ ๑๔๒๘ ลว. ๑๙ ธ.ค. ๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๙๕๐๑/ ๗๖๓ ลว. ๑๓ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการสอบคัดเลือก ตาม ประกาศ อบต.วังชมภู ลว. ๑๑ ธ.ค.๕๕)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๑๑	นายอัศวิน ภูธรพระองค์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ๖ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.บ้านม่วง อ.สังคม จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ๖ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๗ ปี ๑๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๗๓๕๐๑/ ๕๕๖ ลว. ๒๗ พ.ย. ๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๓๒๐๑/ ๙๕๖ ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕
๑๒	นางสาวณิชากุล ดีวาสนา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๔ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๗๔๔๐๑/ ๗๒๒ ลว. ๒๐ พ.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๗๖๐๑/ ๗๕๐ ลว. ๒๑ พ.ย.๕๕
รับโอนจากพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น					
๑๓	นางสาววารินทร์ พลชุมแสง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งบุคลากร ๕ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท ทต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง จ.ระยอง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบุคลากร ๕ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.บ้านด้อง อ.เขกา จ.บึงกาฬ	๒ ปี ๙ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ รย ๕๓๔๐๑/ ๑๖๗๐ ลว. ๒๖ ต.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/ ๒๗๖ ลว. ๑๓ พ.ย.๕๕

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบ คัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๕ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อ มีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะ ได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูง กว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรง ตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของ  
ผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน  
วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่

เลขานุการ

อบต.สมสนุก อำเภอปากคาด รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ที่มี  
การปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่ง (ใหม่) ที่ขอปรับปรุง
๑	นางสุดใจ แก่นพล คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี)	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๐,๐๗๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๑๐,๐๗๐ บาท
๒	นางกรรณิกา บ่อทอง คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๙,๙๑๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๙,๙๑๐ บาท

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๖๐ การกำหนดมาตรฐานตำแหน่งของลูกจ้างประจำ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้าง  
ให้เป็นไปตามประกาศกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน  
ตำบล (ก.อบต.)กำหนด

ข้อ ๓๘๐ การจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง  
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๓๘๔ การแต่งตั้งลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใดไปดำรงตำแหน่งใหม่นั้น ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งใหม่ที่กำหนดในข้อ ๓๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง  
ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.  
๒๕๕๒

-กำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวด  
ชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ  
ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการ  
แต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ลูกจ้างประจำดังกล่าว นายก อบต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว ซึ่งคณะกรรมการประเมินมี  
ความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ซึ่งตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะ  
แต่งตั้ง และมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ รายข้างต้น ไปดำรงตำแหน่งใหม่  
ตามที่เสนอขอปรับปรุงมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

เลขานุการ

๕.๑๑ เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานว่ามีความประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ จำนวน ๑ แห่ง คือ

ที่	อำเภอ	อบต.	ขอประเมินการกำหนดตำแหน่งปลัด อบต.
๑	โซ่พิสัย	บัวตูม	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นประธานกรรมการ  
ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา
- ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ
- ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
- ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

#### ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน และรายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา จึงเห็นควรส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ส่งเรื่องขอประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษดังกล่าว ให้คณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๓๓

เลขานุการ

๔.๑๒ เรื่องขอความเห็นชอบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๔ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม
๑	ป่าแฝก	พรเจริญ	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๒	บ้านดง	เซกา	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๓	สมสนุก	ปากคาด	โครงการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน
๔	บัวตูม	โซ่พิสัย	โครงการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ

#### ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินฯ กำหนดโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาเสพติด หรือโครงการอันเป็นวาระจังหวัดบึงกาฬ เพิ่มเติมอีกแห่งละ ๑ โครงการ

เลขานุการ

๔.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) เนื่องจากมีพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับระดับมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

(๑) อบต.น้ำจั้น อ.เซกา ขอปรับระดับตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

(๒) อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ ขอปรับระดับตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ และขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕,๖ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม....

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้...

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นของตำแหน่งใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่งข้างต้น ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

มติที่ประชุม

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๒.๒๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายปัญญา มีธรรม)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*