

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------|---|------------|------------------|
| ๑ | นายเทวัญ สรรค์นิกร | รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ | | ประธาน |
| ๒ | นายอรรถนนท์ ไบสุวรรณ | ปลัดจังหวัดบึงกาฬ | (แทน) | กรรมการ |
| ๓ | นายชัยวิช เนียมศิริ | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ | | กรรมการ |
| ๔ | นายสุระสิทธิ์ วัฒนศิริ | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ | | กรรมการ |
| ๕ | นางวิจิรา เลิศพุทธพงศ์พร | คลังจังหวัดบึงกาฬ (1/คพ) | | กรรมการ |
| ๖ | นายพิศุทธิ์ รัตนวรรณ | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ | | กรรมการ |
| ๗ | ว่าที่ ร.ท.สุเมธ ทองดี | พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ | | กรรมการ |
| ๘ | นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ | นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (แทน) | | กรรมการ |
| ๙ | นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ | นายอำเภอศรีวิไล | | กรรมการ |
| ๑๐ | นายพุดพิงษ์ ทวีทรัพย์ | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ | | กรรมการ |
| ๑๑ | นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง | | กรรมการ |
| ๑๒ | นายชูศักดิ์ วสันต์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง | | กรรมการ |
| ๑๓ | นายพิมาย คงทัน | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก | | กรรมการ |
| ๑๔ | นายเจริญชัย คำดีราช | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง | | กรรมการ |
| ๑๕ | นายอเนก เดชมณี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ | | กรรมการ |
| ๑๖ | นายอดุลย์ ศรีกมล | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี | | กรรมการ |
| ๑๗ | นายศรารุณ สิงห์โต | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู | | กรรมการ |
| ๑๘ | นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | กรรมการ |
| ๑๙ | นายภูมิณรงค์ สมจิตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | กรรมการ |
| ๒๐ | ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | กรรมการ |
| ๒๑ | นายจตุ อมาตยกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | กรรมการ |
| ๒๒ | นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | กรรมการ |
| ๒๓ | นายสมพร แก้วชมภู | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | กรรมการ |
| ๒๔ | นายวีระวงศ์ แสงใบ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | กรรมการ |
| ๒๕ | นายสุนัย ศิลปเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | กรรมการ |
| ๒๖ | นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี | ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | | เลขานุการ |
| ๒๗ | นายนิพนธ์ อันชื่น | หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๘ | นางกัลยา นาคัยเพชร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

| | | | |
|----------------------|------------|--------------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายเทวัญ | สรรค์นิกร | รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ | ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒. นายองอาจ | จันทร์มณี | (แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๓. นายดาวเรือง | อุ่นใจ | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๔. นางสุเทพ | ท่าค้อ | (แทน) คลังจังหวัดบึงกาฬ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๕. นายพิศุทธิ์ศักดิ์ | รัตนวรรณ | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๖. ว่าที่ ร.ท.สุเมธ | ทองดี | พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๗. นายจิรภูมิ | ธีระ | (แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๘. นายชูศักดิ์ | ขุนเกาะ | นายอำเภอศรีวิไล | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๙. นายพุดพิงษ์ | ทวีทรัพย์ | ประธานสภา อบต.โนนสมบูรณ์ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๐. นายชูศักดิ์ | วสันต์ | นายก อบต.ดงบัง | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๑. นายพิมาย | คงทัน | นายก อบต.นาแก | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๒. นายเจริญชัย | คำติราช | นายก อบต.ท่ากกแดง | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๓. นายอเนก | เดชมนี | ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๔. นายศราวุธ | สิงห์โต | ปลัด อบต.ศรีชมภู (อ.พรเจริญ) | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๕. นายภูมิณรงค์ | สมจิต | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๖. ด.ต.พรชัย | กาหวงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๗. นายประดิษฐ์ | หงษ์ทอง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๘. นายอาทิตย์ | ชัยมานันท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๙. นายจตุ | อมาตยกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๐. นายสมพร | แผ้วขมภู | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๑. นายสุนัย | ศิลปเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | | |
|-------------------|-----------|------------------------------|---------------------|
| ๑. นายชัยวัช | เนียมศิริ | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒. นายกิตติศักดิ์ | นนธิบุตร | ประธานสภา อบต.บ้านด้อง | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๓. นายอดุลย์ | ศรีกมล | ปลัด อบต.คำนาคี | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๔. นายวิระวงศ์ | แสงใบ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | | |
|-----------------|-----------|-------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นายศิริพันธ์ | ศรีกงพลี | ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒. นางกัลยา | นาชัยเพชร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

Thong

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายเทวัญ สรรค์นิกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕
ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ จำนวน ๒๗ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓

เลขานุการ

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

| ที่ | อบต. | อำเภอ | ตำแหน่ง | วิธีการสรรหา |
|-----|-------|-----------|---|------------------------------|
| ๑ | ดงบัง | บึงโขงหลง | - นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด) | รับโอน |
| | | | - นักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา) | สอบคัดเลือก (รอบเดือน มิ.ย.) |
| | | | - นักบริหารการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษา) | รับโอน |

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ รายงานผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗) และตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ดังนี้

7/10/55

| ที่ | อบต./อำเภอ | จำนวนผู้สมัคร | ผลการคัดเลือก | | | | ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ |
|--|----------------------------|---------------|-------------------------------|---|--------------------------|-------------------------|------------------------|
| | | | ชื่อ - สกุล | วิสัยทัศน์/ความสามารถในการบริหาร/บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน) | คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน) | คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน) | |
| ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗) | | | | | | | |
| ๑ | อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย | ๑ | นางสาวประภาพร พิลัยสวัสดิ์ | ๙๓.๐๐ | ๗๘.๓๐ | ๑๗๑.๓๐ | ๘๕.๕๐ |
| ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) | | | | | | | |
| ๑ | อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย | ๑ | นายพิเชษฐ ชุ่มเรืองศรี | ๙๓.๐๐ | ๗๗.๔๕ | ๑๗๐.๔๕ | ๘๕.๒๒ |

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

- (๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้
- (ก) สำเนาบัญชีการกรอกคะแนน ๑ ชุด
- (ข) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๓.๓ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) หัวหน้าส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) หัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖) และหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันเสาร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ดังนี้

| ที่ | อบต./อำเภอ | จำนวนผู้สมัคร | ผลการคัดเลือก | | | | ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ | |
|---|--------------------------|---------------|--|---------------------------------|---------------------------------------|---|------------------------|----------|
| | | | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด | ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน) | ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) | ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) | | คะแนนรวม |
| ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้ | | | | | | | | |
| ๑ | อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล | ๑ | นางลลิตา ยลยุบล นักบริหารงานทั่วไป ๖ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ | ๗๐.๐๐ | ๗๐.๐๐ | ๘๘.๑๔ | ๒๒๘.๑๔ | ๗๖.๐๕ |

17/๓/๕๕

| ที่ | อบต./อำเภอ | จำนวนผู้สมัคร | ผลการคัดเลือก | | | | | ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ |
|---|--------------------------------|---------------|--|---------------------------------|---------------------------------------|---|----------|------------------------|
| | | | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด | ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน) | ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) | ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) | คะแนนรวม | |
| ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้ | | | | | | | | |
| ๑ | อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ | ๑ | นางภัทรนฤณ อันทะสิดา เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ | ๖๒.๐๐ | ๗๒.๐๐ | ๙๓.๐๐ | ๒๒๗.๐๐ | ๗๖.๐๐ |
| ๒ | อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ | ๑ | นางสาวสุวรรณา ปัญญาสิทธิ์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ | ๗๒.๐๐ | ๘๐.๐๐ | ๙๕.๐๐ | ๒๔๖.๐๐ | ๘๒.๐๐ |
| ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้ | | | | | | | | |
| ๑ | อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล | ๑ | นางประไพพร ธาเนียรธรรม นักวิชาการศึกษา ๖ อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ | ๗๔.๐๐ | ๗๙.๐๐ | ๙๕.๕๗ | ๒๔๘.๕๗ | ๘๒.๘๖ |
| ๒ | อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ | ๑ | นางสาวติญาพร นิลกลาง นักวิชาการศึกษา ๖ อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ | ๗๒.๐๐ | ๗๖.๐๐ | ๙๔.๘๓ | ๒๔๒.๘๓ | ๘๐.๙๔ |
| ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้ | | | | | | | | |
| ๑ | อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า | ๑ | นายปิยะ ภาณุมาศ นายช่างโยธา ๖ อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า จ.บึงกาฬ | ๗๐.๐๐ | ๗๖.๐๐ | ๙๒.๔๒ | ๒๓๘.๔๒ | ๗๙.๔๗ |
| ๒ | อบต.บ้านดง อ.เซกา | ๑ | นายธีรศักดิ์ สำราญดี นายช่างโยธา ๖ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ | ๖๐.๐๐ | ๖๓.๐๐ | ๘๗.๔๖ | ๒๑๐.๘๖ | ๗๐.๒๙ |
| ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้ | | | | | | | | |
| ๑ | อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย | ๑ | นางนงลักษณ์ เกียรติคุณ จพง.สาธารณสุขชุมชนและสิ่งแวดล้อม ๖ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ | ๖๖.๐๐ | ๖๘.๐๐ | ๙๔.๕๗ | ๒๒๘.๕๗ | ๗๖.๑๙ |

1705

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๑ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

(ก) ขอสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑ ชุด

(ข) บัญชีรอกคะแนน ๑ ชุด

(ค) สำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ผ่านการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด | ตำแหน่งที่เลื่อน/สังกัด |
|-----|----------------------------|--|---|
| ๑ | นางสาวประภาพร พิสัยสวัสดิ์ | นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๗,๖๙๐ บาท | นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๑๘,๐๑๐ บาท |
| ๒ | นายพิเชษฐ ชุ่มเรืองศรี | นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๖,๕๗๐ บาท | นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๑๖,๖๔๐ บาท |

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก....

(๒.๖) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๙๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๙๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๙๒ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด

นาย

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ รายข้างต้น
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

๔.๒ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารไปดำรงตำแหน่ง
ในสายงานผู้บริหารตำแหน่งอื่น

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานผู้บริหารไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตำแหน่งอื่น จากการสอบคัดเลือกของ
องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด | ตำแหน่งใหม่ที่ขอย้าย |
|-----|-----------------|---|---|
| ๑ | นางลลิตา ยลยกุล | นักบริหารงานทั่วไป ๖ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๙๑๐ บาท | นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศ อบต.ชุมภูพร ลว. ๑๓ มี.ค.๕๕) |

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๕๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน
หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้ง
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน
องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำได้ ดังนี้
(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จะต้องย้าย
ไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ
สายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งผู้บริหารในสายงานที่จะแต่งตั้ง
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่ไม่มีความสอดคล้องตาม (๑) หากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบ
คัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานในสายงานผู้บริหารเป็นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งอื่นโดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ
เช่นเดียวกับการสอบคัดเลือก...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีความรู้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่
จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร
จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารตำแหน่งอื่นตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อน
วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ



๔.๓ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน

ผู้บริหาร

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๖ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด | ตำแหน่งใหม่ที่ขอย้าย |
|-----|-----------------------------|--|---|
| ๑ | นางภัทรนฤณ อันทะสีดา | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท | นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.คำนาดี ลว. ๑๓ มี.ค. ๕๕) |
| ๒ | นางสาวสุวรรณา ปัญญาลิทธิ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท | นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.โป่งเปือย ลว.๑๓ มี.ค.๕๕) |
| ๓ | นางประไพพร ธานีวรรณ | นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท | นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.นาแสง ลว.๑๒ มี.ค.๕๕) |
| ๔ | นางสาวติญาพร นิลกลาง | นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท | นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ อบต.นาสวรรค์ ลว.๑๒ มี.ค.๕๕) |
| ๕ | นายปิยะ ภานุมาศ | นายช่างโยธา ระดับ ๖ว อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท | นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.บึงคล้า ลว.๑๒ มี.ค.๕๕) |
| ๖ | นางนงลักษณ์ เกล็ดงูเหล็ก | จพง.สาธารณสุขชุมชนและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ว อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๓๐ บาท | นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.โซ่ ลงวันที่ ๑๓ มี.ค.๕๕) |

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำได้ ดังนี้

(๒) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปีของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายงานปฏิบัติ จำนวน ๖ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

| การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขึ้นต้น จำนวน ๑ ราย | | | |
|---|------------------------------|---|---|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน | ตำแหน่งที่ขอเลื่อน |
| ๑ | นางสาวกุหลาบ เสียงล้ำ | ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑ เงินเดือนปัจจุบัน ๖,๕๓๐ บาท สังกัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ คุณวุฒิ บธ.บ. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ เมื่อ ๑๖ ก.พ.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๖ ก.พ.๕๕) | ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๖ ก.พ. ๒๕๕๕ |
| การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขึ้นสูง จำนวน ๓ ราย | | | |
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน | ตำแหน่งที่ขอเลื่อน |
| ๑ | นางสาวอังคณา ศรีวิศา | ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๙ นก. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒๔ ก.พ.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒๔ ก.พ.๕๕) | ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๔ ก.พ. ๒๕๕๕ |
| ๒ | นางสาวสุพิชชา เชื้อดวงมุข | ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๕๔๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑๕ ก.พ.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๕ ก.พ.๕๕) | ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน ๑๕ ก.พ.๒๕๕๕ |

1/Nov/55

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน | ตำแหน่งที่ขอเลื่อน |
|-----|-----------------------|---|--|
| ๓ | นางสาวสมพร ดวงโสภา | ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.ปงไฮ อ.เซกา คุณวุฒิ ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๑ ก.พ.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๑ ก.พ.๕๕) | ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและ แผน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน ๒๙ ก.พ. ๒๕๕๕ |

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่าและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความประพฤติดี สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ทนาย

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ข้างต้น
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชา
ชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วน
ตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน | ตำแหน่งที่ขอเลื่อน |
|-----|--------------------|--|---|
| ๑ | นางสาวดวงใจ บุราโส | ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ สังกัด อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ บธ.บ (การบัญชี) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๘ มี.ค. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๘ มี.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี) | ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๘ มีนาคม ๒๕๕๕ |

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว)
ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ว)
ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและ
ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

| คุณวุฒิ | เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง | |
|---------------------------------|-----------------------|---------|
| | ระดับ ๖ | ระดับ ๗ |
| - คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | ๖ ปี | ๗ ปี |
| - คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า | ๔ ปี | ๕ ปี |
| - คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า | ๒ ปี | ๓ ปี |

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับ
เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท และได้รับ
เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท

17/๐๕

(๘) ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สํงเลื้อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด | ตำแหน่งที่ขอย้าย (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) |
|-----|---------------------------|---|---|
| ๑ | นางสาวณงรักษ์ รัตนโสภา | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง คุณวุฒิ : บธ.บ. | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท อ.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.หนองบอน อ.ประโคนชัย จ.บุรีรัมย์ ประกาศ ลงวันที่ ๒๗ ม.ค.๕๕ ลำดับที่ ๒๑ หนังสือรับรองบัญชี ที่ พร ๗๘๓๐๑/๑๕๖ ลว. ๕ มี.ค.๕๕ |

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สํงแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

Thong

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้นั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีความถูกต้องตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัด | เหตุที่ขอลาออก | ขอลาออกตั้งแต่วันที่ |
|-----|--|--|----------------------------------|----------------------|
| ๑ | นายณัฐพงษ์ แสงสว่าง พนักงานจ้างทั่วไป | คนงานทั่วไป/สำนักปลัด อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น | ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ |
| ๒ | นายศตวรรษ ปุณธิบูรณ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า/ส่วนโยธา อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง | เพื่อไปบรรจุเป็นพนักงานครูเทศบาล | ๘ มีนาคม ๒๕๕๕ |
| ๓ | นางนาทอรุณ บุตรวัง พนักงานจ้างตามภารกิจ | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/ ส่วนการคลัง อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา | เพื่อไปบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล | ๑ มกราคม ๒๕๕๕ |
| ๔ | นางพิมพ์พร กลิ่นศรี พนักงานจ้างทั่วไป | คนงานทั่วไป/ส่วนการศึกษา อบต.บัวตุ่ม อ.โซ่พิสัย | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น | ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ |
| ๕ | นางปราณี นาคำ พนักงานจ้างทั่วไป | คนงานทั่วไป/สำนักปลัด อบต.นาแก อ.ปากคาด | มีปัญหาด้านสุขภาพ | ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ |

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

1/10/55

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๕ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง | อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน) | ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด |
|------------------------------|--|--|-----------------------------------|-------------------------|
| อ.พรเจริญ | | | | |
| อบต.ป่าแฝก (๒ ราย) | | ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๙๔% | | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ (๒ ราย) | | | | |
| ๑ | นางสาวกมลชนก วงศ์ดามา ปวส.(การบัญชี) | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ/ส่วนการคลัง | ๖,๐๕๐ | ๑ มี.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘ |
| ๒ | นายรัฐพล เหมนันต์ ปวส.(เทคนิคสถาปัตยกรรม) | ผู้ช่วยช่างโยธา/ส่วนโยธา | ๖,๐๕๐ | ๑ มี.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕ |
| อ.เขกา | | | | |
| อบต.ท่าสะอาด (๑ ราย) | | ภาระค่าใช้จ่าย ๓๘.๐๒% | | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย) | | | | |
| ๑ | นายคชภพ เคนทรภักดิ์ ปวส.(การบัญชี),เรียนคอมพิวเตอร์ ๒ นก. | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/ ส่วนการคลัง | ๖,๐๕๐ | ๑ มี.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘ |
| อ.ปากคาด | | | | |
| อบต.นาตง (๑ ราย) | | ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๔๒% | | |
| พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย) | | | | |
| ๑ | นายอาทิตย์ ศรีพระจันทร์ ประถมศึกษาปีที่ ๖ | พนักงานขับรถขยะ/สำนักปลัด | ๕,๓๔๐ | ๑ เม.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕ |

[Signature]

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่งข้างต้น จ้างพนักงานจ้างตามที่เสนอขอมาได้

๔.๙ เรื่องขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๙ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม | ความเห็นของ สังกัดเดิม | ความเห็นของ สังกัดใหม่ |
|----------------------------|--|---|--|--|---|
| โอน (ย้าย) ภายในเขตจังหวัด | | | | | |
| ๑ | นายอัครศักดิ์ สำราญดี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ (โอน(ย้าย) โดยการสอบคัดเลือกตาม ประกาศ อบต.บ้านด้อง ลว.๑๒ มี.ค.๕๕) | ๑ ปี ๖ เดือน | ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๒๐๐๑/ ๒๑๐ ลว. ๑๔ มี.ค.๕๕ | ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/ ๗๖ ลว. ๑๒ มี.ค.๕๕ |

17/11/55

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม | ความเห็นของ สังกัดเดิม | ความเห็นของ สังกัดใหม่ |
|---|--|--|--|--|--|
| ๒ | นายปธานัน คำวัง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกร ๕ เงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกร ๕ เงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ | ๕ ปี ๘ เดือน | ยินดีให้อิน นส.ที่ บก ๗๕๓๐๑/ ๑๔๗ ลว. ๑๕ มี.ค.๕๕ | ยินดีรับอิน นส.ที่ บก ๘๐๙๐๑/ ๑๖๔ ลว. ๑๕ มี.ค.๕๕ |
| รับโอนจากต่างจังหวัด | | | | | |
| ๓ | นางสาวกมล แซ่โคตร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๒ เงินเดือน ๗,๔๖๐ บาท อบต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๒ เงินเดือน ๗,๔๖๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ | ๖ เดือน | ยินดีให้อิน นส.ที่ นร ๘๑๑๐๑/ ๑๑๔ ลว. ๑ มี.ค.๕๕ | ยินดีรับอิน นส.ที่ บก ๘๐๙๐๑/ ๑๓๑ ลว. ๒ มี.ค.๕๕ |
| โอนออกนอกเขตจังหวัด | | | | | |
| ๔ | นายอัครพงษ์ พวงพิลา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ๕ เงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท อบต.บึงไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ๕ เงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท อบต.ดงหม้อทอง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร | ๒ ปี ๔ เดือน | ยินดีให้อิน นส.ที่ บก ๗๘๘๐๑/ ๙๒๗ ลว. ๗ ธ.ค.๕๔ | ยินดีรับอิน นส.ที่ สน ๗๑๖๐๑/ ๕๕๒ ลว. ๑๔ ธ.ค.๕๔ และมติ ก.อบต.จ. สน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ |
| โอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น | | | | | |
| ๕ | นายจิระศักดิ์ พันธุ์โพธิ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ | ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญงาน เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท โรงพยาบาลวานรนิวาส อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร | ๖ ปี | ยินดีให้อิน นส.ที่ บก ๘๑๓๐๑/ ๘๙ ลว. ๕ มี.ค.๕๔ | ยินดีรับอิน นส.ที่ สน ๐๐๒๗.๓๐๑/๕๙๕ ลว. ๖ มี.ค.๕๕ |
| รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น | | | | | |
| ๖ | นางศิริณภา ช่วงทิพย์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ | ๕ ปี ๔ เดือน | ยินดีให้อิน นส.ที่ บก ๕๔๙๐๑/ ๔๗ ลว. ๓๐ มี.ค.๕๕ | ยินดีรับอิน นส.ที่ บก ๘๑๓๐๑/ ๔๔ ลว. ๓๑ มี.ค.๕๕ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม | ความเห็นของ สังกัดเดิม | ความเห็นของ สังกัดใหม่ |
|-----|--|---|--|--|--|
| ๗ | นางสาวสุพรรณดา ดาหาร ข้าราชการ ก.ท.ม. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เงินเดือน ๙,๓๔๐ บาท ฝ่ายการพยาบาล คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานคร | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓ เงินเดือน ๙,๓๔๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ | ๒ ปี | ยินดีให้ออน นส.ที่ ม.กท.ม. ๐๒๐๐/๑๖๗ ลว. ๒ มี.ค.๕๕ | ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๒๐๐๑/ ๑๐๕ ลว. ๘ ก.พ.๕๕ |
| ๘ | พ.จ.อ.หญิงอนัญญา มณีแสง ข้าราชการทหาร ตำแหน่งประจำหมวดดุริยางค์ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท กองบริการ สำนักงานสนับสนุน สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ | ๑๕ ปี | ยินดีให้ออน นส.ที่ กท ๐๒๒๒/ ๔๓๓ ลว. ๖ มี.ค.๕๕ | ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๒๕๐๑/ ๘๘ ลว. ๒๐ ก.พ.๕๕ |
| ๙ | จำเอนมนัส วังหล้า ข้าราชการทหาร ตำแหน่งเสมียน เงินเดือน ๑๔,๓๒๐ บาท หมวดป้องกันที่ ๑ กองร้อยป้องกันที่ ๑ ศูนย์ต่อสู้สู้อากาศยานและรักษาฝั่ง กองทัพอากาศ ทรราชวังกลาโหม | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ เงินเดือน ๑๔,๓๒๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ | ๑๓ ปี ๗ เดือน | ยินดีให้ออน นส.ที่ กท ๐๕๑๕.๖/๑๖๕๔ ลว.๑๙ ธ.ค.๕๔ | ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๓๒๐๑/ ๑๒๑๐ ลว. ๒๗ ธ.ค.๕๔ |

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้ออนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้ออนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

Thom

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๓๗

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินยอมให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ รายข้างต้น ทั้งนี้ ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งเจ้าของบัญชีได้อนุญาตให้ใช้บัญชีฯ แล้ว เพื่อเสนอขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้/ ลำดับที่สอบได้ | ตำแหน่งที่ขอบรรจุ/ สังกัด อบต. | เจ้าของบัญชี |
|-----|---------------------|--|---|---|
| ๑ | นายรัฐพงษ์ พินทา | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ลำดับ ๒๕ | เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ เงินเดือน ๖,๐๕๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ | สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง และ จราจร กระทรวงคมนาคม อนุญาตให้ใช้บัญชี ตามนส.ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๗๗ ลว. ๑๖ ม.ค.๕๕ |

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๗๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้....

วรรคเจ็ด กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการได้

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

Handwritten signature/initials.

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว บุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๒๕ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอบรรจุแต่งตั้ง และเจ้าของบัญชีอนุญาตให้ใช้บัญชีฯ โดยได้เรียกบรรจุแต่งตั้งถึงลำดับที่สอบแข่งขันได้แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ บรรจุแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

เลขานุการ

๔.๑๑ เรื่องขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

ด้วย ก.อบต. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) (รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศแนบท้ายวาระการประชุมที่ ๔.๑๑)

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปตามประกาศ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัดประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากมีเนื้อหาที่แตกต่างกันให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงนำไปประกาศใช้บังคับได้ และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น...

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๕

เลขานุการ

เรื่องอื่น ๆ

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ มีมติเป็นหลักการกำหนดหัวในการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลัง ๔ ปี ของ อบต. ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในเดือนตุลาคม และครั้งที่ ๒ ในเดือนเมษายน ของทุกปี ซึ่งปัจจุบันมี อบต. หลายแห่งได้ส่งเรื่องมาขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลัง ๔ ปี เป็นจำนวนมาก เพื่อให้การกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความละเอียดรอบคอบ เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) และแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง) ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|-----------------------|----------------------|
| ๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายสุนัย ศิลปเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๓. ว่าที่ ร.ท.สุเมธ ทองดี | พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ | อนุกรรมการ |
| ๔. นางวิจิตา เลิศพุทธิพงษ์พร | คลังจังหวัดบึงกาฬ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายพิมาย คงทัน | นายก อบต.นาแก | อนุกรรมการ |

Thong

๖. นายอเนก เดชมนี

ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์

อนุกรรมการ

๗. นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

อนุกรรมการ/เลขานุการ

๘. นายนิพนธ์ อันซีน

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๙. นางกัลยา นาชัยเพชร

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ในการกลั่นกรอง ตรวจสอบวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) และแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง) ของ อบต. ก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป

เลิกประชุมเวลา

๑๔.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
