

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันศุกร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทวัญ สรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายธีรวิชัย รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	นายทฤษฏี ธรรมาน (แทน) / ท.ธรรมาน	กรรมการ
๓	นายชัยวิช เนียมศิริ นาย ช้างวิ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	ดร. นพ.ไพศาล วรสุตติย นาย ดาวเรือง อนุโต	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศรุต์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	ว่าที่ ร.ท.สุเมธ ทองดี นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (แทน)		กรรมการ
๘	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายพุดพิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอง		กรรมการ
๑๒	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๔	นายเจริญชัย คำดีราช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง		กรรมการ
๑๕	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๖	นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี		กรรมการ
๑๗	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สันจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๘	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ  
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

วันศุกร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)  
ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายเทวัญ	สรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายกฤษณ์	ศรีพนมวัน	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจำรัส	นาแถม	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายดาวเรือง	อุ่นใจ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางวิจิตา	เลิศฤทธิ์พงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิศุทธิ์ศักดิ์	รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. ว่าที่ ร.ท.สุเมธ	ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรภูมิ	ธิสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายชูศักดิ์	ขุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายพุดพิงษ์	ทวีทรัพย์	ประธานสภา อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายกิจศักดิ์	นธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายบุญสงค์	นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังฆมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายเจริญชัย	คำดีราช	นายก อบต.ท่ากกแดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายศราวุธ	สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู (อ.พรเจริญ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. ด.ต.พรชัย	กาหาวงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. พ.ต.อ.กิตติพงษ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายสุชัย	ศิลป์เจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายจตุติ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอดุลย์	ศรีกมล	ปลัด อบต.คำนาดี	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

7/๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายเทวัญ สรรค์นิกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ด้วยท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ตีตราขานที่จังหวัดขอนแก่น เพื่อเข้าร่วมประชุมสัมมนาโครงการรวบรวมบทบัญญัติกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อจัดทำประมวลกฎหมายสิ่งแวดล้อม จึงไม่สามารถเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ได้ ผู้ช่วยเลขานุการจึงขอปฏิบัติหน้าที่แทนเลขานุการ ในการประชุมครั้งนี้

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ จำนวน ๒๒ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	บ้านด้อง	เซกา	- นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.)	รับโอน
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
๒	หนองยอง	ปากคาด	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
๓	นาแก	ปากคาด	- นักบริหารงาน อบต. ๗ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ก.ย.๕๕)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
๔	โนนศิลา	ปากคาด	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ก.ย.๕๕)
๕	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	สอบคัดเลือก (รอบ ก.ย.๕๕)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

Thee

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งรองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) และตำแหน่งหัวหน้าส่วนส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ๖) ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมศาลากลาง จังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ	
			ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)		คะแนนรวม
ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นายพิสิษฐ์ สีนิสุทธิ์ นักบริหารงานช่าง ๖ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๗๔	๖๔	๙๓.๘๖	๒๓๑.๘๖	๗๗.๒๙
๒	อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นางสาววิภาณี บุณสมภพ นักบริหารงานทั่วไป ๖ อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๗๒	๖๙	๙๗.๒๙	๒๓๘.๒๙	๗๙.๔๓
๓	อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๑	นายสิทธิศักดิ์ กว้างวงษ์ วิศวกรโยธา ๖ อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	๗๔	๗๓	๙๔.๗๑	๒๔๑.๗๑	๘๐.๕๗
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๑	ว่าที่ ร.ต.ศิลป์ บัวทอง นิติกร ๖ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๗๘	๖๘	๙๒.๑๔	๒๓๘.๑๔	๗๙.๓๘
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นางสาวสาวิตรี ภูสีน้ำ นักวิชาการศึกษา ๖ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๖๒	๗๐	๙๕.๔๓	๒๒๗.๔๓	๗๕.๘๑

7/๒๕๕๖

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการและสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	๑	นางสาวณัฐกฤตา อยู่เย็น นักพัฒนาชุมชน ๖ว อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๗๖	๖๙	๙๐.๗๐	๒๓๕.๗๐	๗๘.๖๐
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.เซกา อ.เซกา	๑	นางอุษา สิริชัย นักวิชาการเกษตร ๖ว อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖๖	๖๙	๙๕.๐๐	๒๓๐.๐๐	๗๖.๗๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๑ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

(ก) ขอสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑ ชุด

(ข) บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ค) สำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด .....

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๓ รายงานการยกเลิกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ขาดคุณสมบัติ  
ตามที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้ อบต.นาตง ยกเลิกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก รายของนางสาวรวิษฐา ชัยจันทร์ ที่ขาดคุณสมบัติเนื่องจากได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลเด็กปฐมวัยไม่ครบ ๓ ปี โดยไม่สามารถนับรวมระยะเวลาในการจ้างเหมาบริการได้ ตามหนังสือตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙/๙๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ซึ่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลนาตง ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๖๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ ยกเลิกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวแล้ว โดยให้ผู้ขาดคุณสมบัติดังกล่าวกลับคืนสู่ตำแหน่งเดิม (พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

ผู้ช่วยเลขานุการ

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ (รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

✓ พ.ศ.

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัดประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากมีเนื้อหาที่แตกต่างกันให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงนำไปประกาศใช้บังคับได้

#### ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๓) การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

#### ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด

#### ๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตำแหน่งอื่น

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตำแหน่งอื่น จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่ที่ขอย้าย
๑	นายพิสิทธิ์ ลินธิสุทธิ์	นักบริหารงานช่าง ๖ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๙๑๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศ อบต.โนนสมบูรณ์ ลว. ๙ มิ.ย.๕๕)
๒	น.ส.วิภากริณี บุณสมภพ	นักบริหารงานทั่วไป ๖ อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๓๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศ อบต.หนองเล็ง ลว.๑๑ มิ.ย.๕๕)

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานหรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ... ๗๗๕

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำได้ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหาร จะต้องย้าย ไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ สายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยจะต้องปฏิบัติราชการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งผู้บริหารในสายงานที่จะแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่ไม่มีความประสงค์จะย้ายสายงาน ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบ คัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานในสายงานผู้บริหารเป็นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งอื่นโดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ เช่นเดียวกับการสอบคัดเลือก...

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีความรู้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ รายข้างต้น ไปดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารตำแหน่งอื่นตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

#### ๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ผู้บริหาร

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงาน ผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่ที่ขอย้าย
๑	ว่าที่ ร.ต.ศิลป์ บัวทอง	นิติกร ระดับ ๖ว อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ เงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๘๒๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.หนองหัวช้าง ลว. ๑๑ มิ.ย. ๕๕)
๒	น.ส.สาวตรี ภูสีน้ำ	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.โนนสมบูรณ์ ลว.๙ มิ.ย.๕๕)
๓	น.ส.ณัฐกฤตา อยู่เย็น	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๓๐ บาท	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖ อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ถ้ำเจริญ ลว.๑๑ มิ.ย.๕๕)
๔	นางอุษา สิทธิชัย	นักวิชาการเกษตร ระดับ ๖ว อบต.เขกา อ.เขกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๓๐ บาท	นักบริหารงานการเกษตร ระดับ ๖ อบต.เขกา อ.เขกา เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท (ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ อบต.เขกา ลว.๑๑ มิ.ย.๕๕)

17/10/55

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำได้ ดังนี้

(๒) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารให้ ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๔ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรง ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย
๑	นางสาวกรรณิการ์ สาขา	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ ปวส.(การบัญชี) วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

7/10/2554

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง...

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ย้าย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขึ้นต้น จำนวน ๓ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นายพิทักษ์ พนมจันทร์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ เงินเดือนปัจจุบัน ๘,๕๕๐ บาท สังกัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง คุณวุฒิ : ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๑๖ ก.พ.๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๖ ก.พ.๕๕)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๕ เม.ย. ๒๕๕๕
๒	นายภราดร ราชทองชัย	ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๕๕๐ บาท สังกัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ คุณวุฒิ : น.บ. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ พ.ค.๕๕) ย้ายมาดำรงตำแหน่งนิติกร เมื่อ ๑๗ ก.พ. ๕๔	ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ พ.ค. ๒๕๕๕
๓	นายสมประสงค์ คนไว	ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ เงินเดือนปัจจุบัน ๘,๒๕๐ บาท สังกัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา คุณวุฒิ : ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๙ มิ.ย.๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๙ มิ.ย.๕๕)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๕๕๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๑ มิ.ย. ๒๕๕๕

นายพิทักษ์

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบชั้นสูง จำนวน ๓ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นายเพชร ลามคำ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท (ถึงขั้นตําระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล คุณวุฒิ : ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๓ พ.ค.๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓ พ.ค.๕๕)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๓ พ.ค. ๒๕๕๕
๒	นายรินทร์ ศรีอุทา	ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ บาท (ถึงขั้นตําระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ คุณวุฒิ : วท.บ. (พืชศาสตร์) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ ก.พ.๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ก.พ.๕๕)	ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ พ.ค. ๒๕๕๕
๓	นางพรรณธร อ่อนสี	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ บาท (ถึงขั้นตําระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด คุณวุฒิ : ศศ.บ. (บริหารธุรกิจ) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๖ มิ.ย.๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๖ มิ.ย.๕๕)	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๘ มิ.ย.๒๕๕๕

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ที่ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบชั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นตํและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตํของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบชั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตํของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

*[Signature]*

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสาวชนธิชา ฐานะ	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ สังกัด อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ : บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๖ มี.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๖ มี.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑๖ มี.ค.๕๒ (รวม ๓ ปี ๒ เดือน) และดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑ มี.ค.๕๔ - ๑๖ มี.ค.๕๓) คิดระยะเวลาสายเกี่ยวข้องได้ ๑ ปี ๖ เดือน รวมเป็น ๔ ปี ๘ เดือน	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๑ มี.ย. ๒๕๕๕
๒	นางสายใจ นามวิเศษ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ สังกัด อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๐,๗๐๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๑,๒๐๐ บาท คุณวุฒิ : บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๗ มี.ย.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๗ มี.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๒๙ พ.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๗ มี.ย. ๒๕๕๕

ก.อบต.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๓	นายชัยรัตน์ ยชนะโชติ	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๔ สังกัด อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๙,๙๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๐,๙๕๐ บาท คุณวุฒิ : ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๑ พ.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ พ.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี ๓ เดือน)	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๑ พ.ค. ๒๕๕๕
๔	นายศุภชัย จันใด	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๕ สังกัด อบต.เซกา อ.เซกา เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๒,๕๓๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๓,๕๗๐ บาท คุณวุฒิ : ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๓ พ.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓ พ.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๒ ก.พ.๕๔ (รวม ๘ ปี ๔ เดือน)	นายช่างโยธา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๘ พ.ค.๒๕๕๕

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

๗๓๕

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

(๘) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ทนาย

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ให้ดำรง  
ตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของ  
คณะกรรมการประเมินฯ

๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจาก  
ราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายคำเส็ง สีนอนิล พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม/สำนักปลัด อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	เพื่อไปสมัครสอบเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ มิถุนายน ๒๕๕๕
๒	นายเด่น บุตรราช พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ/ส่วนการคลัง อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิถุนายน ๒๕๕๕
๓	นายฤชากร กุลตา พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา/ส่วนโยธา อบต.หนองหุ้ม อ.เซกา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕
๔	นายธนากร โคตรบัว พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ/สำนักปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย  
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับ  
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้  
ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายก  
องค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑  
มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก  
ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้าง  
ดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ลาออกจากการปฏิบัติงานได้  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

## ๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
<b>อ.โซพิสัย</b>				
อบต.บัวตูม (๔ ราย)				
พนักงานจ้างทั่วไป ( ๔ ราย)				
๑	นายรัฐณู สายสุริยา พุทธศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ก.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๒	นางสาวภรติพย์ ภูหนองโอง ศศ.บ.(การพัฒนาชุมชน)	คนงานทั่วไป/ส่วนการศึกษาฯ	๕,๓๔๐	๑ ก.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๓	นางสาวสาทร กลมเกลียว ปวส. (คอมพิวเตอร์)	คนงานทั่วไป/ส่วนการศึกษาฯ	๕,๓๔๐	๑ ก.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๔	นางอนงค์รัก แสนสูงษ์ ปวส. (คอมพิวเตอร์)	ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ	๕,๓๔๐	๑ ก.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
<b>อ.เมืองบึงกาฬ</b>				
อบต.โนนสมบูรณ์ (๓ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นางสาวศรดา สร้อยศรี บธ.บ. (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ/ส่วนการคลัง	๗,๔๖๐	๑ ก.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ ราย)				
๑	นายเชาวลิต ศรีรัตน์ มัธยมศึกษาตอนต้น	คนงานประจำรถขยะ/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ก.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๒	นายธณชัย วงค์ชา ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานขับรถขยะ/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ก.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
<b>อ.เซกา</b>				
อบต.เซกา (๑ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นายสงวน คำวงษา มัธยมศึกษาตอนปลาย ประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี (ประเมินจาก พนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ)	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)/ สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ มิ.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
<b>อ.พรเจริญ</b>				
อบต.วังชมภู (๒ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๒ ราย)				
๑	นางสาวบังอร ดีชาวัน ปวส. (การบัญชี)	ผช.จพง.การเงินและบัญชี/ ส่วนการคลัง	๗,๔๖๐	๑ ก.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๒	นายคำเล็ง สีนอนิล ปวส.(เทคนิคยานยนต์)	ผช.จนท.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย/สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ก.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕



**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. มติ ก.อบต. เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง ตาม หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ดังนี้ (๑๖) ประจําถยยะ

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง จ้างพนักงานจ้างตามที่เสนอขอมาได้

**๔.๙ เรื่องขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล****ผู้ช่วยเลขานุการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
โอนภายในจังหวัด					
๑	นางนุชรี หวันเสนา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เงินเดือน ๑๔,๐๗๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เงินเดือน ๑๔,๐๗๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๔ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๒๒๐๑/ ๒๓๔ ลว.๒๘ พ.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๒๒๐๑/ ๔๒๒ ลว.๓๑ พ.ค.๕๕

พศ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติ หน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
รับโอนจากต่างจังหวัด					
๒	นายสิทธิศักดิ์ กว้างวงษ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๖ว เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.วัดหลวง อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ (โอน ย้าย) โดยบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก อบต.สมสนุก ลว. ๑๑ มี.ย.๒๕๕๕)	๗ ปี ๘ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๗๔๘๐๑/ ๕๐๒ ลว.๒๐ มี.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๐๒๐๑/ ๒๔๐ ลว.๑๘ มี.ย.๕๕
รับโอนจากพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น					
๓	จำเอนกบัณฑิต ศรีเศรษฐา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ๕ เงินเดือน ๑๖,๒๔๐ บาท ทต.หัวขวาง อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ๕ เงินเดือน ๑๖,๒๔๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๕ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ มค ๕๓๐๐๑/ ๓๓๗ ลว.๒๕ เม.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๕๔๐๑/ ๒๑๒ ลว.๘ พ.ค.๕๕
๔	นางรัตดาวัล สมัญญา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท ทต.ไคคำ อ.เมืองอำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๗ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ อจ ๗๑๑๐๑/ ๕๖๖ ลว.๒๑ พ.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๓๘๐๑/ ๔๘๕ ลว.๒๙ พ.ค.๕๕

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน  
ส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง  
ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล  
หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่ง  
ในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรง  
ตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

✓

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๙ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

Not

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

#### ๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.โนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ที่มีการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่ง (ใหม่) ที่ขอปรับปรุง
๑	นางปราณี นันทะลาด คุณวุฒิ บธ.บ. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๘,๘๐๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๘,๘๐๐ บาท

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๖๐ การกำหนดมาตรฐานตำแหน่งของลูกจ้างประจำ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ข้อ ๓๘๐ การจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๓๘๔ การแต่งตั้งลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใดไปดำรงตำแหน่งใหม่นั้น ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งใหม่ที่กำหนดในข้อ ๓๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

-กำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวด ชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการ แต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ลูกจ้างประจำดังกล่าว นายก อบต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว ซึ่งคณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ซึ่งตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปดำรงตำแหน่งใหม่ตามที่เสนอขอปรับปรุงมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๔.๑๑ เรื่องขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อขอประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่ ที่ขอปรับปรุงและขอแต่งตั้ง	ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการ ปฏิบัติราชการ
๑	อบต.ปงไฮ อ.เซกา	นายวัชรินทร์ ไรคน้อย ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ เมื่อ ๑๖ มี.ค.๕๒ (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๖ มี.ค.๕๔) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เมื่อ ๒๒ มี.ย.๕๕	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)	๑. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง สายบ้านทุ่งเจริญ - บ้านท่าเชียงเครือ ๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหนองแก่งทราย
๒	อบต.นาแดง อ.ปากคาด	นางไพฑูรย์ ขาวชายโง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗) เงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ เมื่อ ๑๔ ธ.ค.๕๒ (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๔ ธ.ค.๕๔) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เมื่อ ๓๐ มี.ค.๕๕	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗)	๑. โครงการพัฒนารายได้ในการจัดเก็บภาษีของ อบต.นาแดง ๒. การบันทึกบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์ E-LAAS
๓	อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	นางกรณิศ พินะสา ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗) เงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ เมื่อ ๑๕ มี.ย.๕๒ (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๕ มี.ย.๕๔) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เมื่อ ๒๓ มี.ค.๕๕	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗)	๑. การประหยัดงบประมาณ ๒. การพัฒนางานการจัดเก็บรายได้

7/10/55

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕

.....

ข้อ ๑.๑ การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ มี ๒ กรณี คือ กรณีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งว่าง และกรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗.....

(๒) กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ได้ เมื่อ

ก. ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ในสายงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข. จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล หรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ

ค. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบผลงาน

ง. ผู้เป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามประกาศนี้ จะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรผู้อำนวยการกองหรือหลักสูตรที่เทียบเท่าของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามวรรคหนึ่ง (๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจยกเว้นให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในภายหลัง ทั้งนี้ ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หากผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกองตามวรรคก่อน ไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ นั้น

ข้อพิจารณา

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ที่ขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ขึ้น

ความเห็นของอนุกรรมการฯ

๒. คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ร่วมประชุมกัน เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ เพื่อตรวจสอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายข้างต้นแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย ได้เสนอผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการที่เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลจริง เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานดังกล่าว

๓. ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

✓

๔.๑๒ เรื่องขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ผลงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		เพื่อสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี	
๑	นายนิพนธ์ พรหมจารีย์ อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	รป.ม. ม.ราชภัฏ มหาสารคาม	๑. โครงการ อบต.เคลื่อนที่ (ประชามคมหมู่บ้าน) ปี ๒๕๕๓ ๒. การจัดบริการสาธารณะแก่ผู้สูงอายุ	รองปลัด อบต.๗ รองปลัด อบต.๖	๑๓ ธ.ค.๒๕๕๔ ๑๔ ก.ย.๒๕๕๒	ปลัด อบต.๗

ข้อมูลหมายเหตุ

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารนั้น จะต้องเป็นคุณวุฒิโดยตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด.....

ข้อ ๗ ก.อบต.จังหวัด ตรวจจับประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าวนำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป...

ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบประเมินผลงานการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล แล้วรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทศ

ความเห็นของอนุกรรมการฯ

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมตรวจสอบประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลข้างต้นในวันศุกร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ได้ยื่นคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนจริง เห็นควรให้ผ่านการประเมิน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลข้างต้น ผ่านประเมินผลงานในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล

๔.๑๓ เรื่องขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิมผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ให้กับ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๒ แห่ง รวม ๙๖ อัตรา เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งฯ ให้ประกาศกำหนดกรอบอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗) และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตามแนวทางในหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนกลาง ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๒๔๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วน ตำบล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวน ๖๙ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓


ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การ บริหารส่วนตำบล ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้วว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุ พิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ยกเว้น บุคคล ลำดับที่ ๕๒ วิทยานางนวลจันทร์ สายคำมี ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสมสนุก อบต.สมสนุก ซึ่งจบการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สุขศึกษา) เห็นควรหรือ ก.อบต.ว่าเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาหรือไม่



ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบ

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลลำดับที่ ๑-๕๑, ๕๓-๖๙ เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๒. สำหรับบุคคลลำดับที่ ๕๒ รายงานนวลจันทร์ สายคำมี ให้หาหรือ ก.อบต. เกี่ยวกับคุณสมบัติการศึกษา ว่าตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือไม่ เพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมคราวต่อไป

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๔ เรื่องการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เป็นคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก กรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก จึงแจ้งความประสงค์ให้ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	เลขที่ตำแหน่งที่ต้องดำเนินการสรรหา
๑	เซกา	ปงไฮ	๓๘-๒-๐๑๕๓ ถึง ๓๘-๒-๐๑๖๐
๒	เซกา	น้ำจั้น	๓๘-๒-๐๐๒๑ และ ๓๘-๒-๐๑๕๐
๓	โซ่พิสัย	บัวตูม	๓๘-๒-๐๑๗๕ ถึง ๓๘-๒-๐๑๗๖
๔	เมืองบึงกาฬ	หนองเล็ง	๓๘-๒-๐๑๙๙
๕	ปากคาด	นาแก้ง	๓๘-๒-๐๒๓๑
๖	ปากคาด	นาตง	๓๘-๒-๐๒๓๔
๗	พรเจริญ	วังชมภู	๓๘-๒-๐๒๔๓
๘	ศรีวิไล	ชุมภูพร	๓๘-๒-๐๒๕๖ ถึง ๓๘-๒-๐๒๕๗

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๒๔๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๓ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง.... ดำเนินการสรรหา บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้อง สอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตาม ประกาศ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔....

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู เทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒

ข้อ ๒.๕ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็ก

ปฐมวัยหรือการสอนในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษามาแล้ว

ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ



๓. ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

๔. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของสำนัก/

กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน

เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งและสอบสัมภาษณ์ตาม

หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด...

#### ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	เลขที่ตำแหน่ง ที่ต้องดำเนินการสรรหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑	เซกา	ป่งไฮ	๓๘-๒-๐๑๕๓ ถึง ๓๘-๒-๐๑๖๐	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์
๒	เซกา	น้ำจั้น	๓๘-๒-๐๐๒๑ และ ๓๘-๒-๐๑๕๐	
๓	โซ่พิสัย	บัวตูม	๓๘-๒-๐๑๗๕ ถึง ๓๘-๒-๐๑๗๖	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง
๔	เมืองบึงกาฬ	หนองเล็ง	๓๘-๒-๐๑๙๙	
๕	ปากคาด	นาแก	๓๘-๒-๐๒๓๑	นายภูมิณรงค์ สมจิตร
๖	ปากคาด	นาตง	๓๘-๒-๐๒๓๔	
๗	พรเจริญ	วังชมภู	๓๘-๒-๐๒๔๓	นายสุนัย ศิลปเจริญ
๘	ศรีวิไล	ชุมภูพร	๓๘-๒-๐๒๕๖ ถึง ๓๘-๒-๐๒๕๗	

๔.๑๕ เรื่องขอความเห็นชอบในการแก้ไขคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการแก้ไขปรับปรุงคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เนื่องจากผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ได้จบปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี โดยได้รับการตรวจสอบจากสถาบันการศึกษาที่จบแล้ว จึงขอแก้ไขอัตราเงินเดือนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจาก อัตรา ๘,๓๔๐ บาท เป็นอัตรา ๙,๑๔๐ บาท จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	คุณวุฒิ (หลักสูตร)/สถาบัน	อัตรา เงินเดือน (เดิม)	อัตรา เงินเดือน ที่แก้ไข	มีผลตั้งแต่
๑	ปากคาด	หนองยอง	น.ส.บุญผดุง บุญชี	๓๘-๒-๐๑๐๓	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี ม.ราชภัฏสวนดุสิต	๘,๓๔๐	๙,๑๔๐	๑ พ.ย.๕๔
๒	โซ่พิสัย	โซ่	นางจิตนา อันสุข	๓๘-๒-๐๐๓๘	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี ม.ราชภัฏสวนดุสิต	๘,๓๔๐	๙,๑๔๐	๑ พ.ย.๕๔
๓	โซ่พิสัย	โซ่	นางดวงใจ ศรีพนม	๓๙-๒-๐๐๔๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี ม.ราชภัฏสวนดุสิต	๘,๓๔๐	๙,๑๔๐	๑ พ.ย.๕๔

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๗๓๙

ข้อพิจารณา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ได้ตรวจสอบแล้วว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้จบการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ซึ่งเป็นหลักสูตร ๕ ปี จริง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น แก้ไขปรับปรุงคำสั่งบรรจุและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ ราย เนื่องจากผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ได้จบ ปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี โดยได้รับการตรวจสอบจากสถาบันการศึกษาที่จบแล้ว เพื่อแก้ไขอัตรา เงินเดือนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจาก อัตรา ๘,๓๔๐ บาท เป็นอัตรา ๙,๑๔๐ บาท

ผู้ช่วยเลขานุการ๔.๑๖ เรื่องขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้ขอสมัครเข้ารับราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ขอสมัครเข้ารับ ราชการ รายงานนายฉลอง เทือกภูเขียว ขอบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ (หัวหน้าสำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗)

ประวัติของผู้ขอสมัครเข้ารับราชการ (โดยย่อ)

๑. ชื่อ - สกุล นายฉลอง เทือกภูเขียว

๒. เกิดวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๔ ปัจจุบันอายุ ๔๑ ปี

๓. ที่อยู่ บ้านเลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ ตำบลธัญญา อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

๔. ประวัติรับราชการ

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๐

บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ปลัด อบต.)  
อบต.สหัสขันธ์ อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์

๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๑

โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ (ปลัด อบต.)  
อบต.เจ้าท่า อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์

๑๖ มิถุนายน ๒๕๔๓

โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ (ปลัด อบต.)  
อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.หนองคาย

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๔

โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ (ปลัด อบต.)  
อบต.ทุ่งคลอง อ.คำม่วง จ.กาฬสินธุ์

๑ มิถุนายน ๒๕๔๕

โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ (ปลัด อบต.)  
อบต.สหัสขันธ์ อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์

๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗

โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ (ปลัด อบต.)  
อบต.ทุ่งคลอง อ.คำม่วง จ.กาฬสินธุ์

๔ ตุลาคม ๒๕๔๗

ดำรงตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ (ปลัด อบต.)  
อบต.ทุ่งคลอง อ.คำม่วง จ.กาฬสินธุ์

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๐

ถูกคำสั่งไล่ออกจากราชการฐานกระทำความผิดวินัยกรณีทุจริตใน การจัดสอบแข่งขัน และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
อบต.ทุ่งคลอง อ.คำม่วง เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ห้ามให้อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจ หน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ แก่ตนเองและผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีขอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์

7/10/5

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐

ได้รับการล้างมลทิน โดยให้ถือว่าไม่เคยถูกลงโทษในกรณีดังกล่าว และการล้างมลทิน ไม่ก่อให้เกิดสิทธิแก่ผู้ได้รับการล้างมลทินในอันที่จะเรียกร้องสิทธิหรือประโยชน์ใด ๆ ทั้งสิ้น ตาม มาตรา ๕ ประกอบ มาตรา ๗ ของ พ.ร.บ.ล้างมลทินในวโรกาสที่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมี พระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา พ.ศ.๒๕๕๐

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๖)

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้  
.....(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

ข้อ ๑๒๘ พนักงานส่วนตำบลที่ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้ บังคับหากออกจากการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีโดยไม่มีความเสียหาย และประสงค์จะเข้ารับราชการเป็น พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมภายในกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ แต่ไม่เกินสี่ปีนับแต่วันไป ปฏิบัติงานดังกล่าว ให้นำความที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๕ และข้อ ๑๒๖ มาใช้บังคับแก่ข้าราชการ ที่กล่าวถึง โดยอนุโลม

ข้อ ๑๒๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช่นักการเมืองที่ออกจากราชการในระหว่าง หดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการและองค์การบริหารส่วนตำบลต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบ และเอกสารประกอบ ดังนี้

(๑) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอ กลับเข้ารับราชการ

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ

(๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็น บุคคลคนเดียว (ถ้ามี)

(๘) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙ และประวัติการรับราชการ และการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร และให้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้ รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาด คุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตาม ที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ...

ข้อ ๑๓๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ ให้นายกององค์การบริหารส่วน ตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

ก.อบต.

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๙.๖/ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนตำบลมีความประสงค์จะขอสมัครเข้ารับราชการหลังจากพระราชบัญญัติล้างมลทินฯ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีผลบังคับใช้

โดยสรุป ตามพระราชบัญญัติล้างมลทินฯ พ.ศ.๒๕๕๐ ผลของกฎหมายเพียงถือว่าผู้นั้นไม่เคยได้รับโทษทางวินัยหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเท่านั้น ซึ่งหมายถึงกฎหมายนี้ล้างเฉพาะโทษ แต่การกระทำหรือกรรมที่ได้เคยทำมาไม่ได้มีการล้างมลทินตามไปด้วย ดังนั้น ย่อมไม่ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเพราะได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินฯ แล้ว จึงเป็นผู้มีคุณสมบัติสามารถขอกลับเข้ารับราชการได้ แต่ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้นายก อบต.โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าชั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

แต่อย่างไรก็ดี ก.อบต.จังหวัด จะต้องใช้ดุลพินิจพิจารณาด้วยความระมัดระวัง ละเอียดยรอบคอบ ในการรับบรรจุผู้เคยออกจากราชการเพราะการกระทำผิดวินัยแล้วกลับมารับราชการอีก เพราะผู้นั้นอาจเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตาม ข้อ ๖ (๗) ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ ถ้าหากกระทำอันเป็นเหตุให้ถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการนั้นเป็นการบกพร่องในศีลธรรมอันดี เนื่องจากการล้างมลทินตามพระราชบัญญัตินี้ล้างแต่เฉพาะโทษเท่านั้น หาได้ล้างการกระทำผิดนั้นด้วยไม่

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า ผู้ขอสมัครเข้ารับราชการเคยออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แล้วขอกลับเข้ารับราชการอีก ผู้นั้นอาจเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖(๗) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เนื่องจากพระราชบัญญัติล้างมลทินฯ ล้างแต่เฉพาะโทษเท่านั้น หาได้ล้างการกระทำผิดนั้นด้วยไม่ ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จึงเห็นควรทำหนังสือสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณาต่อไป

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ขอเชิญคณะกรรมการฯ ทุกท่านได้ร่วมกันพิจารณา

นายกิตติศักดิ์ฯ

ผู้ขอกลับเข้ารับราชการถูกไล่ออกจากราชการ เพราะเหตุทุจริตในหน้าที่ราชการ ไม่สมควรให้กลับเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีก

นายชูศักดิ์ฯ (นอภ.ศรีวิไล)

การพิจารณาว่าผู้ขอกลับเข้ารับราชการ ซึ่งเคยกระทำความผิดวินัยจนถูกไล่ออกจากราชการ อาจมีพฤติการณ์เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม มีความหมายกว้างเพียงใด ซึ่งต้องอาศัยข้อเท็จจริงจากข้อมูลประวัติของผู้ขอกลับเข้ารับราชการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณา

นายอเนกฯ

การพิจารณาว่าเป็นผู้บกพร่องทางศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม มีความหมายอย่างไรนั้น ควรที่จะหารือ ก.อบต.

ผู้ช่วยเลขานุการ

เนื่องจากผู้ขอกลับเข้ารับราชการ เคยถูกไล่ออกจากราชการเพราะเหตุกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งอาจเป็นผู้ถูกฟ้องในคดีอาญา และตามข้อมูลผู้ขอกลับเข้ารับราชการเสนอมา ก็ไม่ปรากฏข้อมูลในส่วนนี้ เนื่องจากเป็นดุลพินิจโดยแท้จริงของ ก.อบต.จังหวัด จะต้องมีความละเอียดรอบคอบเป็นอย่างยิ่ง

นางวิจิตาฯ

เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณา ควรขอข้อมูลประวัติของผู้ขอกลับเข้ารับราชการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเกี่ยวกับคดีความทางอาญาเป็นอย่างไร

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ฝ่ายเลขานุการทำหนังสือสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับประวัติของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณาต่อไป

Thaif

**๔.๑๗ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด**

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ ได้มีหนังสือ ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๐๐ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕ รายงานว่า นางสาวณิรัตน์ ดวงกฤดา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ มีพฤติกรรมปฏิบัติหน้าที่ก้าวร้าวกับผู้บังคับบัญชาในเชิงขัดแย้งกับผู้บริหารมาโดยตลอด ไม่สนองนโยบายของผู้บริหารที่สั่งการงานในหน้าที่เป็นอุปสรรคในการบริหารงาน จัดทำเอกสารหลายเรื่องที่สร้างความแตกแยกในองค์การบริหารส่วนตำบล จึงมีความประสงค์ที่จะให้โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่งที่อื่น และขอให้ประจำที่สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในระหว่างประสานการโอน (ย้าย) ซึ่งอำเภอเซกา มีหนังสือ ที่ บก ๐๐๓๗.๗/๑๑๓๗ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ รายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่า กรณีร้องเรียนดังกล่าวเป็นความขัดแย้งระหว่างปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ กับ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อและต่อทางราชการ จึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ สั่งให้ นางสาวณิรัตน์ ดวงกฤดา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในระหว่างรอประสานการโอน (ย้าย) ภายในจังหวัดต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๗)

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๗๖ กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อประโยชน์แก่ราชการ หรือกรณีมีความขัดแย้ง ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และไม่สามารถโอนตาม ข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๕ ได้ ให้ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลยื่นคำร้องหรือรายงานพร้อมเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา หรือกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลรับทราบข้อเท็จจริง และเห็นว่าหากให้พนักงานส่วนตำบลและผู้บริหารปฏิบัติงานร่วมกันอาจเกิดผลเสียต่อองค์การบริหารส่วนตำบล และต่อทางราชการ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับรายงานแล้วพิจารณาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ปรากฏกรณีมีมูลอันควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น แต่หากเห็นว่าเกิดจากความบกพร่องหรือเกิดจากการกลั่นแกล้งโดยผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแจ้งนายอำเภอท้องที่พิจารณาดำเนินการ ตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

(๒) กรณีเห็นว่าเป็นความขัดแย้งในการบริหารหากอยู่ร่วมกันไม่เกิดผลดีต่อทางราชการ หากให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจะเกิดความเสียหาย ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาประสานการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ไปดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงกว่าเดิมโดยพิจารณาดำเนินการตามลำดับดังนี้

(ก) พิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นที่มีความขัดแย้งในการบริหารในลักษณะเดียวกันภายในจังหวัดเดียวกันก่อน

(ข) กรณีมีตำแหน่งว่างในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดเดียวกัน ก่อนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะมีมติให้โอนไปดำรงตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสอบถามความเห็นชอบของประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลก่อน จึงมีมติโอนให้พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว

(ค) กรณีไม่สามารถโอนภายในจังหวัดเดียวกันตาม (ก) หรือ (ข) และเห็นว่าหากให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่อไปจะเกิดความเสียหายต่อทางราชการและเป็นอันตรายต่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้มีมติให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยกำหนดระยะเวลาประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการไม่เกิน ๖ เดือน เพื่อรอการโอนภายในจังหวัดเดียวกันหรือโอนระหว่างจังหวัดต่อไป โดยให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้รับเงินเดือนจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม และในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวสามารถประสานหรือตกลงการโอนกับองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเพื่อโอนไปดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นต่อไป

๗๓๐๕

ข้อ ๑๗๗ กรณีความปรากฏต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ว่ามีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย ประกอบด้วย

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย                          | ประธานอนุกรรมการ       |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน ๓ คน         | อนุกรรมการ             |
| - ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการ                                 |                        |
| - พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน ๓ คน                                   | อนุกรรมการ             |
| - ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน ๓ คน | อนุกรรมการ             |
| - ท้องถิ่นจังหวัด  | อนุกรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่นและสรุปความเห็น ตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว หากปรากฏว่ามีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายใน ๔๕ วัน

(๓) มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตาม (๒) ให้ถือเป็นที่สุด

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

นายภูมิณรงค์

นายกิตติศักดิ์

ขอเชิญคณะกรรมการฯ ทุกท่าน ได้ร่วมกันพิจารณา แสดงความคิดเห็น

กรณีนี้ ท่านประธานสภา อบต.บ้านดง น่าจะให้ข้อมูลได้ดี

ที่ผ่านมา ปลัด อบต.บ้านดง มีพฤติกรรมสร้างความแตกแยกในองค์กร แบ่งพรรคแบ่งพวก ไม่สามารถสนองนโยบายของผู้บริหารได้ มีหลายโครงการที่มีอยู่ในข้อบัญญัติแต่ไม่สามารถดำเนินการได้ มีความขัดแย้งกับผู้บริหาร ซึ่งนายอำเภอเขาก ได้พยายามไกล่เกลี่ยแล้วแต่ไม่เป็นผล จึงขอให้ประจำสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ระหว่างรอประสานการโอน(ย้าย) ประกอบกับถ้าหาก ปลัด อบต.ยังปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านดง นายก อบต.คนปัจจุบันซึ่งจะลงสมัครรับเลือกตั้งอีก อาจไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของปลัด อบต.บ้านดง ในฐานะผู้อำนวยการเลือกตั้งได้เพราะเหตุมีความขัดแย้งกันอยู่ก่อน

นายอเนก

กรณีดังกล่าว เป็นความขัดแย้งระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งนายก อบต.บ้านดงจะหมดวาระในเดือนกรกฎาคมนี้แล้ว ในการเลือกตั้งนายก อบต.บ้านดง ปลัด อบต.ต้องทำหน้าที่เป็นผู้อำนวยความสะดวก ซึ่งตามมติคณะรัฐมนตรีห้ามโอน(ย้าย) ข้าราชการในช่วงที่มีการเลือกตั้ง

นายพิมาฯ

เห็นว่าการตรวจสอบข้อเท็จจริงของนายอำเภอก็เป็นส่วนที่จะต้องนำมาพิจารณา ซึ่งท่านเป็นผู้กำกับดูแล และอยู่ใกล้ชิดพื้นที่ ในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่น โดยการให้มาประจำที่สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนั้น ความเห็นส่วนตัว ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นการสิ้นเปลืองงบประมาณของท้องถิ่น เพราะอัตราตำแหน่งและเงินเดือน สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของผู้ถูกส่งประจำ ยังต้องเบิกจ่ายจากท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมอยู่ โดยที่ไม่ได้มาทำงานที่ท้องถิ่นนั้น และในการเลือกตั้งนายก อบต.บ้านดงแทนตำแหน่งที่ว่าง ยังต้องมีปลัด อบต.เป็นผู้อำนวยความสะดวกเลือกตั้งอีก

17/๗/๖๕

ผู้ช่วยเลขานุการ เห็นว่าการตรวจสอบข้อเท็จจริงของอำเภอก็เป็นองค์ประกอบหนึ่งที่จะต้องพิจารณา แต่อย่างไรก็ตามควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เพื่อจะได้เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

นายชูศักดิ์ (นอภ.ศรีวิไล) ในการเลือกตั้งนั้น เป็นเรื่องของ กกต.จังหวัด ซึ่งตามกฎหมาย ปลัด อบต.จะทำหน้าที่เป็นผู้อำนวยความสะดวกเลือกตั้งท้องถิ่น ซึ่งหากผู้สมัครเกรงว่าจะไม่ได้รับความเป็นธรรม เพราะมีความขัดแย้งกันอยู่ ก็อาจทำเรื่องคัดค้านการแต่งตั้งผู้อำนวยความสะดวกเลือกตั้งท้องถิ่น ให้ กกต.จังหวัด พิจารณาได้ และกรณีนี้ต้องปฏิบัติตามตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น ซึ่งกำหนดให้ ก.อบต. จังหวัดตรวจสอบข้อเท็จจริง เมื่อความปรากฏว่าเป็นความขัดแย้ง เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ระหว่างพนักงานส่วนตำบล กับ ผู้บริหาร ควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวตามขั้นตอนที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดกำหนด

นายศรารุธา ควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดฯ เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าว

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้ายประกอบด้วย

๑. นายเลอเกียรติ แก้วศรีจันทร์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ	อนุกรรมการ
๔. ด.ต.พรชัย กาหาวงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ	อนุกรรมการ
๕. นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ	อนุกรรมการ
๖. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก	อนุกรรมการ
๗. นายเจริญชัย คำดีราช	นายก อบต.ท่ากกแดง	อนุกรรมการ
๘. นายอเนก เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	อนุกรรมการ
๙. นายศรารุธ สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	อนุกรรมการ
๑๐. นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัด อบต.คำนาดี	อนุกรรมการ
๑๑. นายศิริพันธ์ ศรีกพลี	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	อนุกรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นายนิพนธ์ อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการข้างต้น มีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น และสรุปความเห็นตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง ตาม ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔


ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม - ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

  
(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

  
(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นครูผู้ดูแลเด็ก

แบบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๓

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕

ที่	อำเภอ	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง							เลขที่ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	วันที่ขอ บรรจุ	ความเห็น ก.อบต.จังหวัด
					ตำแหน่งเดิมก่อนบรรจุ (พนักงานจ้าง)				คุณวุฒิปริญญาตรี ทางการศึกษา (สาขา)/ หลักสูตร (ปี)	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติ การสอน/อื่นๆ	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติ การสอน/อื่นๆ				
					ตำแหน่งเดิมก่อนบรรจุ (พนักงานจ้าง)		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน (นับถึงวันประเมิน)							
					พ.ศ.๒๕๕๕/๒๕๕๖	พ.ศ.๒๕๕๕/๒๕๕๖									
๑	เขากา	เขากา	วัดครองประสิทธิ์	นางพิณสวัสดิ์ ศักดิ์พันธ์	/		๑๑ ปี	ค.บ.(คหกรรมศาสตร์) / ๔ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๓๘	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๒	เขากา	เขากา	บ้านหัวฝักระ	นางสุธีพร พรหมดมภ์	/		๑๑ ปี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๓๙	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๓	เขากา	เขากา	บ้านสายปัญญา	น.ส.รัตนา คณกล้า	/		๒ ปี ๑๐ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๔๐	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๔	เขากา	เขากา	บ้านหัวฝักระ	นางนันทา มั่งคั่ง	/		๕ ปี ๕ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๔๑	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๕	เขากา	เขากา	บ้านสายปัญญา	นางสมบัติ ทองคำ	/		๒ ปี ๔ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๔๒	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๖	เขากา	บ้านด้อง	บ้านโนนสวนหม่อน	นางเบญจวรรณ ประทะเก	/		๘ ปี ๑ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๔๓	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๗	เขากา	บ้านด้อง	บ้านดอนสวรรค์	นางปิยธิดา หอประไท	/		๑๑ ปี ๕ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๔๔	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๘	เขากา	บ้านด้อง	บ้านคำชมภู	นางนวลจันทร์ เบญศรีใส	/		๑๑ ปี ๕ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๔๕	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๙	เขากา	บ้านด้อง	บ้านศิริพัฒน์	นางพรทิวา ป่องนอก	/		๑๖ ปี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๔๖	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๑๐	เขากา	บ้านด้อง	บ้านศิริพัฒน์	น.ส.ดารณี ไชยมาสุข	/		๑๐ ปี ๒ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๔๗	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๑๑	เขากา	บ้านด้อง	บ้านทุ่งทรายจก	น.ส.รุ่งนภา คำภูษา	/		๗ ปี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๔๘	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๑๒	เขากา	ท่ากกแดง	บ้านหนองทั้ง	น.ส.กสิณ เดยสอย	/		๘ ปี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๔๙	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๑๓	เขากา	ป่งไฮ	บ้านหนองชัยงาม	น.ส.นิตยา เพชรฤทธิ์	/		๑๒ ปี ๔ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๔ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๕๐	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๑๔	เขากา	ป่งไฮ	วัดป่าเจริญธรรม	นางคำแปลง พันธุ์พรหม	/		๑๑ ปี ๔ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๔ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๕๑	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๑๕	เขากา	โสกก้าม	บ้านบ่อหนา	นางกชพรพรณ คำสีทา	/		๑๗ ปี ๓ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๖๑	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๑๖	เขากา	โสกก้าม	บ้านโสกก้าม	น.ส.จริญญา มาสขาว	/		๑๔ ปี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๖๒	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๑๗	โซ่พิสัย	คำแก้ว	วัดทุ่งสว่างนาราม	นางพนิดา อัคคะบุตร	/		๑๑ ปี ๘ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๖๙	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๑๘	โซ่พิสัย	คำแก้ว	บ้านคำแก้ว	นางรัตติ นามคุณ	/		๒๖ ปี ๕ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๗๐	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๑๙	โซ่พิสัย	คำแก้ว	วัดคำแวง	นางบุญนาค แสนสุวรรณ	/		๑๘ ปี ๕ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๗๑	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๒๐	โซ่พิสัย	โซ่	วัดเขาภูดิน	น.ส.สังคน เรพล	/		๑๒ ปี ๑๐ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๔ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๗๒	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๒๑	โซ่พิสัย	โซ่	วัดโนนมันปลา	นางทองสุข ดอกทิกล	/		๑๑ ปี ๗ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๔ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๗๓	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๒๒	โซ่พิสัย	โซ่	วัดโนนมันปลา	นางอุทิศ ตันสิน	/		๑๒ ปี ๑๐ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๔ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๗๔	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๒๓	โซ่พิสัย	ศรีชุมภู	วัดศรีชุมภูวนาราม	นางกฤติ ศรีทิกล	/		๑๒ ปี ๒ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๗๗	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๒๔	โซ่พิสัย	ศรีชุมภู	บ้านโคกแก้ว	นางจันทร์เพ็ญ แสงจันดา	/		๗ ปี ๘ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๗๘	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		
๒๕	โซ่พิสัย	ศรีชุมภู	บ้านคำไม่-เจ้าเจริญ	นางอำนาจ บุตรนันท	/		๕ ปี ๕ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๗๙	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ		

๒๖

ที่	อำเภอ	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง					เลขที่ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	วันที่ขอ บรรจุ	ความเห็น ก.อบต.จังหวัด
					ตำแหน่งเดิมก่อนบรรจุ (พนักงานจ้าง)			ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติงานสอน/อื่นๆ	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติงานสอน/อื่นๆ				
					หน.สพด./ช.สพท.	ผ.ศ.ครูผู้ดูแลเด็ก (การกิจ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)						
๑๖	โซ่พิสัย	หนองพันทา	วัดโพธิ์ศรีมงคล	นางคำดา สัมมานะ	/		๑๑ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๘๐	๙,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๑๗	โซ่พิสัย	หนองพันทา	วัดโพนโพธิ์	นางสุรีย์ เกื้อรัมย์	/		๑๐ ปี ๙ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๑๘๑	๙,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๑๘	โซ่พิสัย	หนองพันทา	วัดหนองสุทธาวาส	น.ส.ศิริพร วรณกุล	/		๑๔ ปี ๔ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๑๘๒	๙,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๑๙	โซ่พิสัย	หนองพันทา	บ้านป่าไร่-โนนม่วง	น.ส.เกตุฉัตร พินตะพาด	/		๔ ปี ๔ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๑๘๓	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๒๐	โซ่พิสัย	หนองพันทา	วัดศิลาจารย์	นายประเมษฐ์ สร้อยวงษา	/		๔ ปี ๒ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๑๘๔	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๒๑	เมืองปักภาพ	นาสวรรค์	บ้านนาสวรรค์	น.ส.กัลยา นามเดช	/		๑๔ ปี ๗ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๑๘๕	๙,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๒๒	เมืองปักภาพ	นาสวรรค์	บ้านนาสวรรค์	นางสายรุ้ง อัดอาด	/		๗ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๘๖	๙,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๒๓	เมืองปักภาพ	นาสวรรค์	วัดโพธิ์เงินเคอกราม	นางจรีนันท์ คำพิทักษ์	/		๑๘ ปี ๕ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๑๘๗	๙,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๒๔	เมืองปักภาพ	นาสวรรค์	วัดสมณธรรมคุณ	นางภัทราวดี การสุวรรณ	/		๑๕ ปี ๕ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๑๘๘	๙,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๒๕	เมืองปักภาพ	นาสวรรค์	วัดบ้านนาสวรรค์	น.ส.กัญญา ทองเสนา	/		๑๐ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๘๙	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๒๖	เมืองปักภาพ	ชัยพร	บ้านหนองยาว	น.ส.วราภรณ์ บุญมีบุตร	/		๑๒ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๙๐	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๒๗	เมืองปักภาพ	ชัยพร	วัดอุดมศรีทัศน์	นางเครือวรรณ ผิวทอง	/		๑๑ ปี ๓ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๑๙๑	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๒๘	เมืองปักภาพ	ชัยพร	วัดโพนสูงศรีสะอาด	นางวิไลพร พึ่งพา	/		๑๘ ปี ๔ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๑๙๒	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๒๙	เมืองปักภาพ	ชัยพร	วัดจอมศรี (ชัยพร)	นางชัยพร ศิริชัยกุล	/		๑๘ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๙๓	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๓๐	เมืองปักภาพ	โนนสมบูรณ์	วัดโพธิ์งาม	นางชนิตา นันทะราช	/		๑๘ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๙๔	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๓๑	เมืองปักภาพ	โป่งเปือย	วัดสว่างเทวกุล	นางวัลภา ไกรรัตน์	/		๑๘ ปี ๕ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๑๙๕	๙,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๓๒	เมืองปักภาพ	โป่งเปือย	วัดโพธิ์ทองพัฒนาราม	นางจกมล บุตรหม	/		๑๗ ปี ๕ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๑๙๖	๙,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๓๓	เมืองปักภาพ	โป่งเปือย	วัดสมิธสารัญ	นางกาญจนา บุตรโพธิ์	/		๑๗ ปี ๑๐ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๑๙๗	๙,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๓๔	เมืองปักภาพ	โป่งเปือย	วัดโพธิ์ทองพัฒนาราม	นางสัมพันธ์ น้อยอมาตย์	/		๑๘ ปี ๑๐ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๑๙๘	๙,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๓๕	เมืองปักภาพ	บึงกาฬ	วัดโพธิ์ศรี	นางกมล ก้องเวหา	/		๑๓ ปี ๔ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๑๙๙	๙,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๓๖	เมืองปักภาพ	บึงกาฬ	วัดโพธิ์ธาราม	นางปิรมล ทองไคร้	/		๑๔ ปี ๓ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๒๐๐	๙,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๓๗	เมืองปักภาพ	บึงกาฬ	วัดโพธิ์งาม	นางวราพร ชามาศย์	/		๑๐ ปี ๗ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๒๐๑	๙,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๓๘	เมืองปักภาพ	บึงกาฬ	วัดวิริยะทองจำปา	น.ส.อารยา ชีอระกุล	/		๔ ปี	มี	๓๘-๒-๐๒๐๒	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๓๙	เมืองปักภาพ	หนองเต็น	บ้านหนองคังคา	นางพริเยน คำก้อน	/		๑๑ ปี ๙ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๒๐๓	๙,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๔๐	เมืองปักภาพ	หนองเต็น	บ้านหนองเต็นทุ่ง	นางนิศยา ไชยสิทธิ์	/		๑๔ ปี ๑ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๒๐๔	๙,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๔๑	เมืองปักภาพ	หนองเต็น	บ้านกุสลา	นางดวงพร อินทโคตร	/		๑๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๒๐๕	๙,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๔๒	เมืองปักภาพ	บึงกาฬ	บ้านสมสนุก	นางนวลจันทร์ สายคำมี	/		๓ ปี ๑๐ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๒๐๖	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๔๓	เมืองปักภาพ	บึงกาฬ	บ้านสมสนุก	นางอังคาร นาริรัตน์	/		๑๑ ปี ๘ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๒๐๗	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๔๔	พรเจริญ	ป่าแฝก	วัดบ้านน้อยพัฒนา	นางสาวภรณ์มัย สุพร	/		๔ ปี ๓ เดือน	มี	๓๘-๒-๐๒๐๘	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	

๓๖

ที่	อำเภอ	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง						เลขที่ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	วันที่ขอ บรรจุ	ความเห็น ก.อบต.จังหวัด
					ตำแหน่งเดิมก่อนบรรจุ (พนักงานจ้าง)			คุณวุฒิปริญญาตรี ทางการศึกษา (สาขา)/ หลักสูตร (ปี)	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติ การสอนอื่นๆ	ใบอนุญาต				
					พ.ศ.พด./วช. พ.ศ.พด.	ผ.ช.ผู้ดูแลเด็ก (การกิจ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ปฏิบัติงาน (นับถึงวันประเมิน)							
๕๕	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	วัดอัมพวัน	นางพวง แก้วคำสอน	/		๑๗ ปี	มี	ค.บ.(ประถมศึกษา) / ๔ ปี	๓๘-๒-๐๒๓๗	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๕๖	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	วัดเกาะแก้ว	นางจันทิมา วัฒนชัย	/		๖ ปี	มี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	๓๘-๒-๐๒๓๘	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๕๗	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	บ้านหนองหัวช้าง	นางรัตนา มัตถ์รัตน์	/		๙ ปี	มี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	๓๘-๒-๐๒๓๙	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๕๘	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	บ้านท่าศรีษะเข้	นางปิยะดา ภูพานทอง	/		๑๘ ปี ๕ เดือน	มี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	๓๘-๒-๐๒๔๐	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๕๙	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	วัดโพธิ์แก้ว	นางบัวเรียน สิงห์โต	/		๑๑ ปี	มี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	๓๘-๒-๐๒๔๑	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๖๐	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	วัดเกาะแก้ว	นางจันทา วงศ์คำภู	/		๘ ปี ๑๑ เดือน	มี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	๓๘-๒-๐๒๔๒	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๖๑	พรเจริญ	ศรีชมภู	วัดนิกรบำรุง	นางแสงยม กุดเป่ง	/		๑๘ ปี ๓ เดือน	มี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	๓๘-๒-๐๒๔๓	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๖๒	พรเจริญ	ศรีชมภู	วัดนิกรบำรุง	น.ส.วิริยา วรณขาม	/		๔ ปี ๒ เดือน	มี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๔ ปี	๓๘-๒-๐๒๔๔	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๖๓	พรเจริญ	ศรีชมภู	วัดแก้วประดิษฐ์	นางสมยศ ดิยะบุตร	/		๑๔ ปี ๔ เดือน	มี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	๓๘-๒-๐๒๔๕	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๖๔	ศรีวิไล	นาสะแบง	วัดสุเทพสุนทร	น.ส.รัชนี ชัยมพร	/		๑๐ ปี ๒ เดือน	มี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๔ ปี	๓๘-๒-๐๒๔๖	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๖๕	ศรีวิไล	นาสิ่งตี	วัดสอยเจริญราษฎร์	นางไพรินทร์ เนตรจันทร์	/		๑๐ ปี ๒ เดือน	มี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๔ ปี	๓๘-๒-๐๒๔๗	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๖๖	ศรีวิไล	นาแสง	วัดศิริมงคล	นางสุนตรา คำสุข	/		๑๗ ปี ๕ เดือน	มี	จบประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู	๓๘-๒-๐๒๔๘	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๖๗	ศรีวิไล	นาแสง	วัดศิริมงคล	นางพิมพ์ภา ภู่อว	/		๙ ปี	มี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๔ ปี	๓๘-๒-๐๒๔๙	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๖๘	ศรีวิไล	นาแสง	วัดเจติยารัตน (พุทธ)	นางสุปราณี อินทชัย	/		๑๓ ปี ๕ เดือน	มี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	๓๘-๒-๐๒๕๐	๘,๑๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	
๖๙	ศรีวิไล	นาแสง	วัดมงคลนิมิตรธรรม	น.ส.เกศรินทร์ วงศ์ชมภู	/		๔ ปี ๓ เดือน	มี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๔ ปี	๓๘-๒-๐๒๕๑	๘,๓๔๐	๒ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	

(นายนิพนธ์ อัมขันธ์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ