
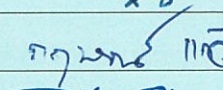
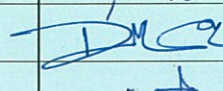
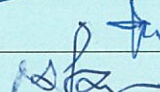
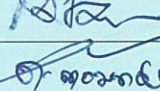
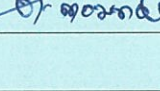

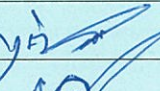

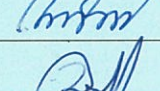

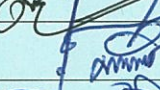
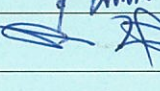
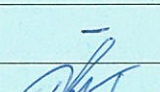

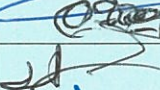
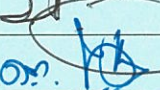

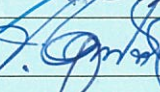
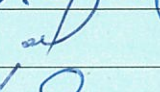


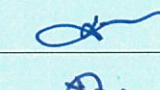
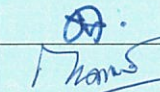
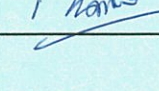


การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕

วันพุธที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทวัญ สรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	-	ประธาน
๒	นายธวัชชัย รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายชัยธวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (แทน)		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์ ^{นายก อบจ.บึงกาฬ}	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิชุดา เลิศพทธิพงศ์พร ^{นายก อบจ.บึงกาฬ}	คลังจังหวัดบึงกาฬ (แทน)		กรรมการ
๖	นายพิศรุติศักดิ์ รัตนวรรณ ^{นายก อบจ.บึงกาฬ}	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นายมานัส สุขรุ่งเรือง ^{นายก อบจ.บึงกาฬ}	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ ^{นายก อบจ.บึงกาฬ}	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล ^{น.ส. ปัทมาภรณ์ งามวิไล}		กรรมการ
๑๐	นายพุดพิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังฆมภู		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๔	นายเจริญชัย คำดีราช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง		กรรมการ
๑๕	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๖	นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี	-	กรรมการ
๑๗	นายศรารุณ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	-	กรรมการ
๒๖	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	-	กรรมการ
๒๗	นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๘	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕

วันพุธที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (ทำหน้าที่เป็นประธาน)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายกฤษณ์ แก้วทองกลาง	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายดาวเรือง อุ่นใจ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสุเทพ ท่าก่อ	(แทน) คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายก้าน โคตรชมพู	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายดอกดิน ต่อมทอง	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายจิรภัฏฐ์ อีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นางสาววิภาวลัย นิवासประภคฤดี	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายพุดพิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภา อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังชมพู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายเจริญชัย คำดีราช	นายก อบต.ท่ากกแดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอนนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมพู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายจตุติ อมาตย์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสมพร แผ้วชมพู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายพรรคดี เจียรน้อย	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ (ติดราชการ)	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายสุชัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สันจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัด อบต.คำนาดี	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายศิริพันธ์ ศรีกมล	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนพพันธ์ อ้นชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

15

ระเบียบวาระที่ ๑

เลขานุการ

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เนื่องจากวันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ดิราขการเร่งด่วน ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้ เพื่อให้การประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมครั้งนี้ ตามความ ในมาตรา ๑๐ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

นายภูมิณรงค์

ขอเสนอ นายรัชชัย รักขนาม ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ โดยนายอเนก เดชมณี และนายศราวุธ สิงห์โต เป็นผู้รับรอง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายรัชชัย รักขนาม ปลัดจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานในที่ประชุมครั้งนี้

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๔๓ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓

เลขานุการ

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ๓.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	ดงบัง	บึงโขงหลง	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ก.ย.๕๕)
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.ส่วนโยธา)	สอบคัดเลือก (รอบ ก.ย.๕๕)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๒	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
๓	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.ส่วนโยธา)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ ตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒

แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ รายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป กรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	มีผลตั้งแต่วันที่
๑	นายหนูเทียม ดวงจันทา พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (พนักงานผลิตน้ำประปา)/ส่วนโยธา อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	มีอายุครบ ๖๐ ปี (๓๐ ก.ค.๕๕) (ขาดคุณสมบัติ ตามประกาศฯ ข้อ ๔(๒))	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติหรือไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้...

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี ...

ข้อ ๕๕ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้...

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ รายงานผลการรับสมัครคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

ของ อบต.น้ำจั้น

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น อำเภอเซกา รายงานผลการรับสมัครคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๒๑ และปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๕๐ ซึ่ง อบต.น้ำจั้น ได้ประกาศรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๕ เมื่อสิ้นสุดวันรับสมัครคัดเลือกฯ ผลปรากฏว่าไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศฯ อบต.น้ำจั้น จึงขอส่งคืนอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าวให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๔ การแจ้งหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.อบต.

เลขานุการ

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งหนังสือเวียน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) เรื่อง ขอรื้อหรือการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๒ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕

(๒) เรื่อง การขาดคุณสมบัติเป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ๓.๔

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

เลขานุการ

๓.๕ รายงานการแต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ในรอบเดือนกันยายน ๒๕๕๕ ได้แต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

(๑) กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖, ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ จำนวน ๔ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนิจิตต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.ท่าสะอาด, อบต.โนนศิลา, อบต.ดงบัง, อบต.วังชมภู)

(๒) กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ และ ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ รวม ๒ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) นายอำเภอเมือบึงกาฬ

(สำหรับ อบต.นาสิงห์, อบต.ชัยพร)

(๓) กรณีคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ จำนวน ๑ แห่ง (อบต.นาแก)
ประกอบด้วย

- (๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายกิตติพงษ์ สีนิจิตต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๘๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ดังนี้

(๑) กรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้แต่งตั้งกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| - ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน | ประธานกรรมการ |
| - ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน | กรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน | กรรมการ |
| - นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน | กรรมการ |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | กรรมการ |
| - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| - ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง | เลขานุการ |

[Signature]

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก.....

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง เลขานุการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขึ้นต้น จำนวน ๑ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสมใจ ระบุตร	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท สังกัด อบต.นาแก อ.ปากคาด คุณวุฒิ : บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๔ ส.ค. ๕๕)	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๖ สิงหาคม ๒๕๕๕
การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขึ้นสูง จำนวน ๗ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสาวจิราวรรณ กันอบ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท (ถึงขั้นดำรงระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง คุณวุฒิ : วท.บ.(เทคโนโลยีอาหาร), วุฒิบัตรผ่านการ อบรมหลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น ๑๒ วัน ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ส.ค. ๕๕)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

17/๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๒	นายธงชัย พรหมพินิจ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท (ถึงขั้นดำรงระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.ไช่ อ.ไช่พิสัย คุณวุฒิ : ปวส. (การบัญชี), ประกาศนียบัตร หลักสูตร การผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ด้วยคอมพิวเตอร์ ๗๕ ชม. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ส.ค. ๕๕)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๕๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕
๓	นายณัฐพงษ์ มุ่มธรี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท (ถึงขั้นดำรงระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.น้ำจั้น อ.เขกา คุณวุฒิ : วท.บ. (เคมี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒๘ มิ.ย. ๕๕)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๕
๔	นายเชวงศักดิ์ คิสาลัง	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท (ถึงขั้นดำรงระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.น้ำจั้น อ.เขกา คุณวุฒิ : ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒๘ มิ.ย. ๕๕)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๕๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๕
๕	นายศรยุทธ เพ็งเภา	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ บาท (ถึงขั้นดำรงระดับ ๔ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.หนองเต็น อ.บึงคล้า คุณวุฒิ : ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ส.ค. ๕๕)	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕
๖	นางสาวรังนพร บำรุง	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๙๕๐ บาท (ถึงขั้นดำรงระดับ ๔ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.ป่งไฮ อ.เขกา คุณวุฒิ : บัญชีบัณฑิต ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๔ ส.ค. ๕๕)	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๖ สิงหาคม ๒๕๕๕
๗	นางสาวสังวาล ผาบหนูดำ	ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๔๕๐ บาท สังกัด อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด คุณวุฒิ : บธ.บ. (การบัญชี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๖ ส.ค. ๕๕)	ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับ ๕ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๖๒๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

7/๗๕

๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน
 ตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางพวงทิพย์ แก้วศรีหาวงษ์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ สังกัด อบต.สมสนุก อ.ปากคาด เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๙,๙๖๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๐,๗๐๐ บาท คุณวุฒิ : บธ.บ. (การบัญชี) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๙ มิ.ย.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๙ มิ.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๕๒ (นับถึงวัน ประเมินรวม ๓ ปี ๑ เดือน) และเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่ เกื้อกูล (๗ มิ.ย.๕๗ - ๑ มิ.ย.๕๒) คิดระยะเวลาสายเกื้อกูลได้ ๕ ปี) รวมเป็น ๘ ปี ๑ เดือน	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕
๒	นายชาญนพ ชาวเมือง	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ สังกัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๑,๒๐๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๑,๗๐๐ บาท คุณวุฒิ : ปวส. (การบัญชี), รป.บ. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๓ ก.ค. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓ ก.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๓ ก.ค.๕๔ (นับถึงวัน ประเมินรวม ๖ ปี) และเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่เกื้อกูล (๑ ก.ค.๕๗ - ๓ ก.ค.๕๔) คิดระยะเวลาสายเกื้อกูลได้ ๒ ปี) รวมเป็น ๘ ปี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕
๓	นางจารุณันท์ เมืองครุฑ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ สังกัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๐,๗๐๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๑,๔๕๐ บาท คุณวุฒิ : ปวส. (การบัญชี), รป.บ. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๕ ก.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒๕ ก.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๒๕ ก.ค.๕๔ (นับถึงวัน ประเมินรวม ๖ ปี และเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่เกื้อกูล (๒๒ ก.ย.๕๗-๒๕ ก.ค.๕๔) คิดระยะเวลาสายเกื้อกูลได้ ๑ ปี ๑๐ เดือน) รวมเป็น ๗ ปี ๑๐ เดือน	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

นาง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๔	นายทักษิณ สมหมาย	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ สังกัด อบต.เขกา อ.เขกา เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๐,๑๙๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๐,๗๐๐ บาท คุณวุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ มิ.ย.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ มิ.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๕๔ นับถึงวันประเมิน รวมเป็น ๖ ปี ๒ เดือน	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๖ สิงหาคม ๒๕๕๕
๕	จำเริญเรืองเดช โคตรพัฒน์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ สังกัด อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๗,๒๗๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๗,๘๘๐ บาท คุณวุฒิ : ประกาศนียบัตรนักเรียนจำ พรรคนาวิน เหล่าทหารการบิน, ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น ๑๐๕ ชม. วิชาการใช้คอมพิวเตอร์ฯ ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๕ มิ.ย.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๕ มิ.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑๕ มิ.ย.๕๒ (นับถึงวัน ประเมินรวม ๓ ปี ๑ เดือน และเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่ เกื้อกูล (๑ ต.ค.๓๘ - ๑๕ มิ.ย.๕๒ คดีระยะเวลาสายเกื้อกูลได้ ๑๐ ปี ๙ เดือน) รวมเป็น ๑๓ ปี ๑๐ เดือน	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕
๖	พันจ่าโทบดินทร์ ภูวิฑูรวัฒน์เมธี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ สังกัด อบต.เขกา อ.เขกา เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๘,๒๓๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๘,๙๕๐ บาท คุณวุฒิ : ร.บ.บ., วุฒิบัตรผ่านการอบรมหลักสูตรการใช้ คอมพิวเตอร์ฯ ๓๐ ชม. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๒ ก.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๓ ก.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ พ.ค.๕๐ (นับถึงวัน ประเมินรวม ๕ ปี ๓ เดือน และเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่ เกื้อกูล (๒๖ เม.ย.๕๓ - ๑ พ.ค.๕๐ คดีระยะเวลาสายเกื้อกูลได้ ๕ ปี ๓ เดือน) รวมเป็น ๑๐ ปี ๖ เดือน	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน ๘ สิงหาคม ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการตาม
บัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕
ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖
ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

7/10/55

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของ ตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมา นับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และ ระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(ง) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ได้รับ ก.อบต.จังหวัดให้ ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความรู้และ คุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการประเมินฯแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของ คณะกรรมการประเมินฯ

๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่

เลขานุการ

อบต.หนองยอง อำเภอปากคาด ได้รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ที่มีการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่ง (ใหม่) ที่ขอปรับปรุง
๑	นางสาวกุลวดี ดวงจำปา คุณวุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๙,๗๑๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๙,๗๑๐ บาท

ทนาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๖๐ การกำหนดมาตรฐานตำแหน่งของลูกจ้างประจำ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างให้เป็นไปตามประกาศกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ข้อ ๓๘๐ การจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๓๘๔ การแต่งตั้งลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใดไปดำรงตำแหน่งใหม่นั้น ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใหม่ที่กำหนดในข้อ ๓๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ส่วนที่ ๒๒ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

-กำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ลูกจ้างประจำดังกล่าว นายก อบต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว ซึ่งคณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ คุณวุฒิการศึกษา ซึ่งตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปีแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปดำรงตำแหน่งใหม่ตามที่เสนอขอปรับปรุงมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓)
๑	นางสาวไพวรรณ ศิลารักษ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๕๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง คุณวุฒิ : บธ.บ. (การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๕๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จากบัญชีสอบคัดเลือก ของ อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ประกาศลง วันที่ ๒๗ ก.ย. ๕๓ ลำดับที่ ๖๗ หนังสือรับรองบัญชี ที่ นค ๗๑๗๐๑/๕๑๕ ลว. ๘ ส.ค.๕๕)
๒	นางสาวปวีณสุดา หาดา	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย คุณวุฒิ : วท.บ. (ฟิสิกส์)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จากบัญชีสอบคัดเลือก ของ อบต.สันติคีรี อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน ประกาศลงวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๕๔ ลำดับที่ ๘ หนังสือ รับรองบัญชี ที่ มส ๗๕๐๐๑/๓๙๔ ลว. ๒๖ ก.ค. ๕๕)

ThomS

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓)
๓	นางอรอุมา อินทร์บุตร	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง คุณวุฒิ : ค.บ. (ประถมศึกษา)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จากบัญชีสอบคัดเลือก ของ อบต.จุมพล อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย ประกาศ ลงวันที่ ๒๗ ก.ย. ๕๓ ลำดับที่ ๒๑ หนังสือรับรองบัญชี ที่ นค ๗๑๗๐๑/๕๒๘ ลว. ๑๔ ส.ค. ๕๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลนั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติ ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

๗๕๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬมีมติ

๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายรินทร์ บุญทอง	เจ้าพนักงานพัสดุ ๕/ส่วนการคลัง อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)	๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวลาออกจากราชการแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลข้างต้น ลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นางลำพันธ์ พงษ์ศิริกุล พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ อบต.บัวตุ่ม อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการครู	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕
๒	นางรุ่งลาวัลย์ มูลจันทร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.หน.ศพด./ส่วนการศึกษาฯ อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการครู	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕
๓	นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้/ส่วนการคลัง อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล	๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕

Thana

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหาร ส่วนตำบล เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองคการบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้าง ดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
โอนภายในจังหวัด					
๑	นางรัชนิวรรณ์ ศรีบุญเรือง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๗ ปี ๑๑ เดือน	ยินดีให้โอน ที่ บก ๗๕๗๐๑/ ๓๔๘ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๕๕	ยินดีรับโอน ที่ บก ๘๑๗๐๑/ ๔๓๖ ลว. ๑๑ ก.ค. ๕๕
โอนออกนอกเขตจังหวัด					
๒	นางสาวบุษยมาส สุธูราช พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เงินเดือน ๙,๓๔๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เงินเดือน ๙,๓๔๐ บาท อบต.นาหัวบ่อ อ.โนนสวรรค์ จ.นครพนม	๘ เดือน	ยินดีให้โอน ที่ บก ๗๕๙๐๑/ ๓๕๕ ลว. ๒๘ พ.ค. ๕๕	ยินดีรับโอน ที่ นพ ๗๕๑๐๑/ ๒๒๗ ลว. ๒๘ พ.ค. ๕๕ มติ ก.อบต.จ.นพ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อ ๒๒ มิ.ย.๕๕

รับโอนจากต่างจังหวัด					
๓	นางสาวจันทร์เพ็ญ ตูประสิทธิ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท อบต.บ้านต้น อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๖ ปี	ยินดีให้โอน ที่ พย ๗๔๗๐๑/ ๒๒๖ ลว. ๑๒ มี.ค. ๕๕	ยินดีรับโอน ที่ บก ๗๓๒๐๑/ ๓๒๕ ลว. ๑๒ ก.ค. ๕๕
โอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น					
๔	นายสมพร จ่องสละ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๔ เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท อบต.โคกกวาง อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท โรงเรียนภูดินแดงวิทยา อบจ.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๒ ปี	ยินดีให้โอน ที่ บก ๗๖๙๐๑/ ๑๒๗๗ ลว.๒๘ ต.ค. ๕๔	ยินดีรับโอน ที่ สน ๕๑๐๐๑/ ๗๔๖๙ ลว. ๒๓ ธ.ค.๕๔ มติ ก.จ.จ.สน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อ ๒๒ ส.ค.๕๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
ส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล
หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่ง
ในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรง
ตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยน
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกองการ
บริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วน
ตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

7/10/55

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบ คัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อ มีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะ ได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูง กว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรง ตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

[Handwritten signature]

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของ
ผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน
วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ให้กับ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๒ แห่ง รวม ๙๖ อัตรา เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้
องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งฯ ให้ประกาศกำหนดกรอบอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กใน
แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗) และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
ตามแนวทางในหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๒๔๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม
๒๕๕๕ เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วน
ตำบล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการ
คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑๖ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การ
บริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้วว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุ
พิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งบุคคล ตามบัญชีฯ
ในเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ จำนวน ๑๖ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

Handwritten signature

๔.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) กรณีขอปรับระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดับควบ

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) เนื่องจากมีพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับระดับมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

(๑) อบต. โนนศิลา อ.ปากคาด ขอปรับระดับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๒-๔,๕ เป็นระดับ ๖

(๒) อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ ขอปรับระดับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๒-๔,๕ เป็นระดับ ๖

(๓) อบต.บัวชุม อ.โซ่พิสัย ขอปรับระดับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒-๔,๕ เป็นระดับ ๖

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม....

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับระดับตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นในระดับควบได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น สำหรับการปรับระดับตำแหน่งใดให้สูงขึ้นนอกกระดับควบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดในหมวด ๔

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการ ตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศนี้ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้...

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒ - ๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตาม (๑) และ (๒) ระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุง ต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด....

(๓) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตาม (๑) และ (๒) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ให้เป็นระดับ ๕ และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้เป็นระดับ ๖ ตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความรู้และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่งข้างต้น ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง กรณีปรับระดับตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

Thos

เลขานุการ

๔.๑๐ เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ โดยได้ยื่นต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน แล้ว

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

ข้อ ๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินตาม ข้อ ๑ ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีเป็นต้นไป แล้วทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้ขอรับบริการตามมติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจ

ข้อ ๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการปฏิบัติงานตามมติและตัวชี้วัด พร้อมทั้งจัดทำแบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เสนอ ก.จังหวัด

ข้อ ๔ ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จังหวัด ๑ คน | เป็นประธาน |
| (๒) กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ก.จังหวัด ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการ ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนสถาบันการศึกษา ๒ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเตรียมความพร้อมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมิน แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ ประกอบด้วย

ชุดที่ ๑ (อำเภอบึงกาฬ, อำเภอศรีวิไล, อำเภอบุ่งคล้า)

- | | | |
|---------------------------|---|--------------------------|
| ๑. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายศราวุธ สิงห์โต | ปลัด อบต.ศรีชมภู | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดบึงกาฬ | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายคาน ศุภรักษา | ผอ. ร.ร.นาแสงวิทยา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นายโชคชัย ชินโณ | ผอ. ร.ร.โพธิ์ทองพิทยานุสรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นายกิจพิพัฒน์ ชุ่มด้วง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

Tham

ชุดที่ ๒ (อำเภอโซ่พิสัย, อำเภอปากคาด)

- | | | |
|--------------------------------------|------------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายอเนก เดชมณี | ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายประยูร ยวนยี่ | ผอ. ร.ร.โซ่พิสัยพิทยาคม อ.โซ่พิสัย | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ว่าที่ ร.ต.บรรจง มุลตรีแก้ว | ผอ. ร.ร.ปากคาดพิทยาคม อ.ปากคาด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

ชุดที่ ๓ (อำเภอเซกา, อำเภอบึงโขงหลง อำเภอพรเจริญ)

- | | | |
|-----------------------------------|------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายสุนัย ศิลปเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายพิมาย คงทัน | นายก อบต.นาแก | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายวิทยา แสงจันทร์ | ผอ. ร.ร. อนุบาลเซกา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นายวิชัย โนนทิง | ผ.อ. ร.ร. บ้านโนน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นายนิพนธ์ อันซีน | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

สำหรับผู้แทนสถาบันการศึกษา ฝ่ายเลขานุการ ได้ประสานแล้วไม่ขัดข้องในการทำหน้าที่คณะอนุกรรมการ
ประเมินฯ เห็นควรทำหนังสือขอรับความอนุเคราะห์จากต้นสังกัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตามแบบประเมิน แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ
ประกอบด้วย

ชุดที่ ๑ (อำเภอบึงกาฬ, อำเภอศรีวิไล, อำเภอปทุม)

- | | | |
|---------------------------|---|--------------------------|
| ๑. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายศราวุธ สิงห์โต | ปลัด อบต.ศรีชมภู | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดบึงกาฬ | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายคาน เศรษฐา | ผอ. ร.ร.นาแสงวิทยา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นายโชคชัย ชินโณ | ผอ. ร.ร.โพธิ์ทองพิทยานุสรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นายกิจพิพัฒน์ ชุ่มด้วง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

ชุดที่ ๒ (อำเภอโซ่พิสัย, อำเภอปากคาด)

- | | | |
|--------------------------------------|------------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายอเนก เดชมณี | ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายประยูร ยวนยี่ | ผอ. ร.ร.โซ่พิสัยพิทยาคม อ.โซ่พิสัย | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ว่าที่ ร.ต.บรรจง มุลตรีแก้ว | ผอ. ร.ร.ปากคาดพิทยาคม อ.ปากคาด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

ชุดที่ ๓ (อำเภอเซกา, อำเภอบึงโขงหลง อำเภอพรเจริญ)

- | | | |
|-----------------------------------|------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายสุนัย ศิลปเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายพิมาย คงทัน | นายก อบต.นาแก | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายวิทยา แสงจันทร์ | ผอ. ร.ร. อนุบาลเซกา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นายวิชัย โนนทิง | ผอ. ร.ร. บ้านโนน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นายนิพนธ์ อันซีน | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

7/10/55

๔.๑๑ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอรเจริญ ได้มีหนังสือ ลับ ที่ บก ๗๑๒๐๑/๐๐๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕ รายงานว่า นายปรีชา สุทธิจักร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง มีพฤติกรรมไม่ถือปฏิบัติตามมาตรฐานสายงานและหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย ทำให้กระบวนการทำงานล่าช้า การทำงานขาดประสิทธิภาพ ส่งผลกระทบและสร้างความเสียหายต่อภาพลักษณ์ขององค์กร ภาพลักษณ์ของผู้บริหาร หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคคลทั่วไปเข้าใจผิดทำให้ประชาชนผู้บริหารไร้ความสามารถด้านการบริหารจัดการองค์กร ผู้บริหารเคยตกเตือนด้วยวาจาและร้องขอให้ทำตามนโยบาย แต่ปลัดก็ไม่เคยนำไปปฏิบัติแต่อย่างใด เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและให้การปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงรายงานขอความเห็นชอบให้นายปรีชา สุทธิจักร ประจำที่สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๗๖ กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อประโยชน์แก่ราชการ หรือกรณีมีความขัดแย้ง ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และไม่สามารถโอนตาม ข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๕ ได้ ให้ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลยื่นคำร้องหรือรายงานพร้อมเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา หรือกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลรับทราบข้อเท็จจริง และเห็นว่าหากให้พนักงานส่วนตำบลและผู้บริหารปฏิบัติงานร่วมกันอาจเกิดผลเสียต่อองค์การบริหารส่วนตำบล และต่อทางราชการ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับรายงานแล้วพิจารณาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ปรากฏกรณีมีมูลอันควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น แต่หากเห็นว่าเกิดจากความบกพร่องหรือเกิดจากการกลั่นแกล้งโดยผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแจ้งนายอำเภอท้องที่พิจารณาดำเนินการ ตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

(๒) กรณีเห็นว่าเป็นความขัดแย้งในการบริหารหากอยู่ร่วมกันไม่เกิดผลดีต่อทางราชการ หากให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจะเกิดความเสียหาย ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาประสานการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ไปดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิมโดยพิจารณาดำเนินการตามลำดับดังนี้

(ก) พิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นที่มีความขัดแย้งในการบริหารในลักษณะเดียวกันภายในจังหวัดเดียวกันก่อน

(ข) กรณีมีตำแหน่งว่างในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดเดียวกัน ก่อนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะมีมติให้โอนไปดำรงตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสอบถามความเห็นของประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลก่อน จึงมีมติโอนให้พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว

(ค) กรณีไม่สามารถโอนภายในจังหวัดเดียวกันตาม (ก) หรือ (ข) และเห็นว่าหากให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่อไปจะเกิดความเสียหายต่อทางราชการและเป็นอันตรายต่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้มีมติให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยกำหนดระยะเวลาประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการฯ ไม่เกิน ๖ เดือน เพื่อรอการโอนภายในจังหวัดเดียวกันหรือโอนระหว่างจังหวัดต่อไป โดยให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้รับเงินเดือนจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม และในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวสามารถประสานหรือตกลงการโอนกับองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเพื่อโอนไปดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นต่อไป

ทนาย

ข้อ ๑๗๗ กรณีความปรากฏต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ว่ามีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| - รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน ๓ คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการ | |
| - พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน ๓ คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน ๓ คน | อนุกรรมการ |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | อนุกรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่นและสรุปความเห็นตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว หากปรากฏว่ามีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายใน ๔๕ วัน

(๓) มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตาม (๒) ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาการโอน (ย้าย) กรณีของ อบต.บ้านดงไฉ่แล้ว จึงเห็นควรมีมติมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาการโอน (ย้าย) ชุดดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่นและสรุปความเห็นตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหของ อบต.หนองหัวช้าง เพื่อ เสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อพิจารณา ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้มีมติ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้ายกรณีของ อบต.หนองหัวช้าง ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายเลอเกียรติ แก้วศรีจันทร์ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายจตุติ อมาตยกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ | อนุกรรมการ |
| ๔. ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายวีระวงศ์ แสงใบ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายพิมาย คงพัน | นายก อบต.นาแก | อนุกรรมการ |
| ๗. นายอเนก เดชมณี | ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ | อนุกรรมการ |
| ๘. นายศราวุธ สิงห์โต | ปลัด อบต.ศรีชมภู | อนุกรรมการ |
| ๙. นายอดุลย์ ศรีกมล | ปลัด อบต.คำนาดี | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี | ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๑. นายนิพนธ์ อันชื่น | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางกัลยา นาชัยเพชร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

Tha

โดยให้คณะกรรมการข้างต้น มีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น และสรุปความเห็นตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง ตาม ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
มติที่ประชุม - ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๒๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นครูผู้ดูแลเด็ก

แบบท้ายระเบียบคณะกรรมการประชุมที่ ๔.๘

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕

ที่	อำเภอ	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง						เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	วันที่ขอบรรจุ	ความเห็น ก.อบต.จังหวัด
					ตำแหน่งเดิมก่อนบรรจุ (พนักงานจ้าง)			คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ปี)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน/อื่นๆ	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน/อื่นๆ				
					พ.ศ.พด./ส.พ.ศ.พด.	ผู้ดูแลเด็ก (การกิจ)	ระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงวันประเมิน)							
๑	เซกา	ป่งไฮ	บ้านป่งไฮ	นางสาวสุวรรณี นามบุตร	/			๔ ปี ๑๑ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๔ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๕๓	๘,๓๔๐	๓ ก.ย.๕๕	เห็นชอบ
๒	เซกา	ป่งไฮ	วัดธรรมธิปไตย	นางระนิดดา ศรีละพันธ์	/			๑๕ ปี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๔ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๕๔	๘,๓๔๐	๓ ก.ย.๕๕	เห็นชอบ
๓	เซกา	ป่งไฮ	วัดศรีมงคล	นางสาวพัชรี สีเทพ	/			๔ ปี ๖ เดือน	ค.บ.(การศึกษาประถมศึกษา) / ๔ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๕๕	๘,๓๔๐	๓ ก.ย.๕๕	เห็นชอบ
๔	เซกา	ป่งไฮ	วัดเวฬุวัน	นางประภา ศรีโชติ	/			๑๓ ปี ๒ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๕๖	๘,๑๔๐	๓ ก.ย.๕๕	เห็นชอบ
๕	เซกา	ป่งไฮ	วัดเวฬุวัน	นางวรรณิ์ เทพสุริ	/			๑๒ ปี ๑๑ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๕๗	๘,๑๔๐	๓ ก.ย.๕๕	เห็นชอบ
๖	เซกา	ป่งไฮ	บ้านหนองแก่งทราย	นางสุดาวดี กุลดา	/			๔ ปี ๖ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๔ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๕๘	๘,๓๔๐	๓ ก.ย.๕๕	เห็นชอบ
๗	เซกา	ป่งไฮ	บ้านหนองแก่งทราย	นางสาวพรทิพย์ ทองหล่อ	/			๕ ปี ๑๐ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๔ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๕๙	๘,๓๔๐	๓ ก.ย.๕๕	เห็นชอบ
๘	เซกา	ป่งไฮ	บ้านหนองแก่งทราย	นางมนิดา เทียมสงวน	/			๕ ปี ๑๐ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๖๐	๘,๑๔๐	๓ ก.ย.๕๕	เห็นชอบ
๙	โซ่พิสัย	บัวตูม	บ้านตูม	นางดาริน วงศ์ใหญ่	/			๔ ปี	ศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)บัณฑิตวิชาชีพครู	มี	๓๘-๒-๐๑๖๑	๘,๓๔๐	๓ ก.ย.๕๕	เห็นชอบ
๑๐	โซ่พิสัย	บัวตูม	ท่าคำรวม	นางสาวเกษร มหานาม	/			๔ ปี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๖๒	๘,๓๔๐	๓ ก.ย.๕๕	เห็นชอบ
๑๑	เมืองบึงกาฬ	หนองเล็ง	ศรีสุทวาราม	นางสุพธิกานต์ ศรีจันทร์	/			๔ ปี ๑๐ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๖๓	๘,๑๔๐	๓ ก.ย.๕๕	เห็นชอบ
๑๒	ปากคาด	นาแก	นาแก	นางรัตนา ศรีภูธร	/			๗ ปี ๘ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๖๔	๘,๑๔๐	๓ ก.ย.๕๕	เห็นชอบ
๑๓	ปากคาด	นาดง	นาดง	นางสาววิภา ชัยจันทร์	/			๓ ปี ๘ เดือน	ศ.บ.(รัฐศาสตร์) บัณฑิตวิชาชีพครู	มี	๓๘-๒-๐๑๖๕	๘,๓๔๐	๓ ก.ย.๕๕	เห็นชอบ
๑๔	พรเจริญ	วังชมภู	วัดป่าสุวรรณาราม	นางวันเพ็ญ ปิ่นสา	/			๑๓ ปี ๖ เดือน	ศ.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๖๖	๘,๑๔๐	๓ ก.ย.๕๕	เห็นชอบ
๑๕	ศรีวิไล	ชุมภูพร	วัดสว่างสามัคคี	นางเหรียญทอง อิน้อยา	/			๑๑ ปี ๒ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๖๗	๘,๑๔๐	๓ ก.ย.๕๕	เห็นชอบ
๑๖	ศรีวิไล	ชุมภูพร	บ้านหัวเล็ดอินทรมิตร	นางบัวขาว ทองชำนาญ	/			๑๓ ปี ๔ เดือน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓๘-๒-๐๑๖๘	๘,๑๔๐	๓ ก.ย.๕๕	เห็นชอบ

(นายศิริพันธ์ ศรีภักดิ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ