

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕

วันศุกร์ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทวัญ สรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายรัชชัย รักษานาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายชัยรัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพันธุ์พงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายไพฑูริ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นายมานัส สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายพุดพิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๔	นายเจริญชัย คำดีราช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง		กรรมการ
๑๕	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๖	นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคานาดี		กรรมการ
๑๗	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	นายศิริพันธ์ ศรีกังพลี	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๘	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕

วันศุกร์ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายโกเมศ บุญสนิท	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. น.พ.วิทยา พลสีลา	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. น.ส.ประกายพฤกษ์ คีนมาเมือง	(แทน) คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายอัฐพร อินทร	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายดอกดิน ต่อมทอง	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสร้อยรัตน์ บึงกาญจนา	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังฆมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายศรารุช สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ทำหน้าที่ประธาน)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. ด.ต.พรชัย กาหวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายสมพร แผ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายพรศักดิ์ เจียรณัย	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ (ติดราชการ) ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายชัยวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายพุดพิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภา อบต.โนนสมบูรณ์ (หมดวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง (หมดวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายเจริญชัย คำดีราช	นายก อบต.ท่ากกแดง (หมดวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัด อบต.คำนาดี	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์ อันชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

7/๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๑

เลขานุการ

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เนื่องจากวันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ดิราชากรเร่งด่วน ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้ เพื่อให้การประชุมเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมครั้งนี้ ตามความ ในมาตรา ๑๐ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

นายศรารุธา

ขอเสนอ นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ โดยนายอเนก เดชมนี และนายพิมาย คงทัน เป็นผู้รับรอง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุมครั้งนี้

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๒๔ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ รายงานผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗) ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล	วิสัยทัศน์/ความสามารถในการบริหาร/บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗)							
๑	อบต.นาแก อ.ปากคาด	๑	นายมนตรี จอมศรี	๙๕.๐๐	๘๑.๑๕	๑๗๖.๑๕	๘๘.๐๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

(๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

(ก) สำเนาบัญชีการออกคะแนน ๑ ชุด

(ข) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๓.๒ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) หัวหน้าส่วนสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖) และหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันเสาร์ที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	๑	นางกรรณิการ์ สุทธิประภา นักพัฒนาชุมชน ๖ อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๗๗.๐๐	๙๖.๖๗	๒๓๗.๖๗	๗๙.๒๒
๒	อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	๑	นางสาวศิริกานี วัชิตศิริศักดิ์ นิติกร ๖ อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๗๒.๐๐	๗๔.๐๐	๙๔.๔๒	๒๔๐.๔๒	๘๐.๑๔
๓	อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	๑	นายจิระศักดิ์ พันธุ์โพธิ์ จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๖๗.๐๐	๙๑.๔๒	๒๒๒.๔๒	๗๔.๑๔
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นางสาวหทัยา สีโดน นักวิชาการศึกษา ๖ อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๗๔.๐๐	๗๒.๐๐	๙๔.๔๐	๒๔๐.๔๐	๘๐.๑๓
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	๑	น.ส.สุภาภรณ์ จันทราภิรมย์ นายช่างโยธา ๖ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๖๐.๐๐	๖๖.๐๐	๙๕.๑๔	๒๒๑.๑๔	๗๓.๗๑
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	๑	นายสุนัย สวาทิพล จพง.สาธารณสุขชุมชน ๖ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๖๒.๐๐	๖๓.๐๐	๙๑.๐๐	๒๑๖.๐๐	๗๒.๐๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๑ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

๗/๒๕๕๕

- (ก) ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑ ชุด
(ข) บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด
(ค) สำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ รายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นายภุชณะ กล้าหาญ พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป/ส่วนเกษตร อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	เสียชีวิต (เนื่องจากได้รับบาดเจ็บที่ ศีรษะอย่างรุนแรงจากการประสบ อุบัติเหตุทางรถจักรยานยนต์)	๑๘ กันยายน ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน
๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการ

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ
ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ
(รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศฯ แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัดประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ
มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากมีเนื้อหาที่
แตกต่างกันให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงนำไปประกาศใช้บังคับได้ และให้ดำเนินการให้แล้ว
เสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และ
ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๒) การกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน
อื่น...

(๓) การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และ
การร้องทุกข์

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการ
ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

Mons

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด

๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ผ่านการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่เลื่อน/สังกัด
๑	นายมนตรี จอมศรี	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.นาแก อ.ปากคาด เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๘,๔๔๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.นาแก อ.ปากคาด เงินเดือน ๑๘,๕๕๐ บาท

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก....

(๒.๖) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๔๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๔๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

๔.๓ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

17/10/55

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่ที่ขอย้าย
๑	นางสาวศิริภาณี ระตีสิริศักดิ์	นิติกร ระดับ ๖ว อบต.วังฆมภู อ.พรเจริญ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๓๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.วังฆมภู อ.พรเจริญ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.วังฆมภู ลว. ๑๐ ก.ย.๕๕)
๒	นาย จิระศักดิ์ พันธุ์โพธิ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๓๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ท่าสะอาด ลว.๑๐ ก.ย.๕๕)
๓	นางสาวหัตยา ลีโดน	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท	นักบริหารการศึกษาระดับ ๖ อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ชัยพร ลว.๑๐ ก.ย.๕๕)
๔	นางสาวสุภาภรณ์ จันทร์ภักดิ์	นายช่างโยธา ระดับ ๖ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๓๐ บาท	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท (ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ อบต.ดงบัง ลว.๑๐ ก.ย.๕๕)
๕	นาย สุวนัย สวาทิพล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๑๙๐ บาท	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.นาสิงห์ ลว.๑๐ ก.ย.๕๕)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำได้ ดังนี้
(๒) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๕ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ทนาย

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น

จากระดับ ๓

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓)
๑	นางสาวอังคนาง ศรีวิชา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา คุณวุฒิ : ร.บ.บ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ประกาศ ลงวันที่ ๒๗ ก.ย.๕๓ ลำดับที่ ๔๗ หนังสือรับรองบัญชี ที่ นค ๗๗๐๑/ว ๕๘๗ ลว. ๓ ก.ย.๕๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติ ใหพนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน นั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสาย งานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดย วิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และ บัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ วาง และมีข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็น สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ. ก.ท. จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่น ในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้ สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้อง เรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบ คัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

Thana

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขึ้นสูง จำนวน ๔ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสาวดารณี เสมียนสิงห์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๙๕๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.โคกกวาง อ.บุ่งคล้า คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑๒ พ.ย.๕๒ (ครบ ๒ ปี ๑๒ พ.ย.๕๔)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๕
๒	นายสุริยา แก้วมะไฟ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.เซกา อ.เซกา คุณวุฒิ ศศ.บ.(การพัฒนาชุมชน) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒๐ ก.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒๐ ก.ค.๕๕)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๐ ก.ค.๒๕๕๕
๓	นายธนกร อินธิรินทร์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.ป่งไฮ อ.เซกา คุณวุฒิ วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๓๑ ส.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓๑ ส.ค.๕๕)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๕
๔	นางสาววันวิสาข์ ศรีภูวงศ์	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๙๕๐ (ถึงขั้นต่าระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.นาแก อ.ปากคาด คุณวุฒิ บธ.บ.(การเงินและการธนาคาร) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๗ ก.ย.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๗ ก.ย.๕๕)	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๗ ก.ย.๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก.....

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(ฅ) เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางวีระพรรณ มาปั๋งโม	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ สังกัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ ร.ม.(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ก.ย.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ก.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ก.ย.๕๔ (รวม ๖ ปี)	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๓ ก.ย. ๒๕๕๕
๒	นางสาวอรสา นาคัยลาน	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ สังกัด อบต.โคกกวาง อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ บธ.บ.(การจัดการ) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒๕ ส.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒๕ ส.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๒๕ ส.ค.๕๔ (รวม ๖ ปี)	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๗ ส.ค. ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๓	นายปฏิวัติ ภูเพ็ง	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๓,๑๖๐ บาท คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๖ ม.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๖ ม.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑๖ ม.ค.๕๔ (รวม ๖ ปี ๕ เดือน)	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๔ ก.ค.๒๕๕๕
๔	นางประพิศ อินทศรี	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ ร.ม.(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๓๑ พ.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓๑ พ.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๓๑ พ.ค.๕๔ (รวม ๖ ปี ๑ เดือน)	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒ ก.ค.๒๕๕๕
๕	นางวันเพ็ญ ยอสิทธิสนธิ	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒๘ ธ.ค.๕๒ (ครบ ๒ ปี ๒๘ ธ.ค.๕๔) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๒๖ ธ.ค.๕๔ (รวม ๖ ปี)	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๙ ธ.ค.๒๕๕๔
๖	นายบุญส่ง สุขรี	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒๙ ม.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓๑ พ.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๒๒ ส.ค.๕๖ (รวม ๘ ปี ๑๐ เดือน)	ตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๔ ก.ค. ๒๕๕๕
๗	นายอนันต์ ศรีโคตร	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๕ สังกัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๕ ส.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๕ ส.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๒๒ ก.ค.๕๗ (รวม ๘ ปี ๑ เดือน)	ตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๘	นายอนันต์ สุวรรณศรี	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๕ สังกัด อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๓,๑๖๐ บาท คุณวุฒิ วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒๓ ก.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒๓ ก.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๒๒ ก.ค.๕๗ (รวม ๘ ปี ๑ เดือน)	ตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๓ ก.ย. ๒๕๕๕

ข้อกำหนด

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจาก ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

17/10/55

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๕๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

(๘) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายธนัช สีทธิบุญ พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์/สำนักปลัด อบต.โคกแก้ว อ.บึงคล้า	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
๒	นายอุทัย กุลโท พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ/ส่วนการคลัง อบต.หนองเต็ง อ.บึงคล้า	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ กันยายน ๒๕๕๕
๓	นางสาวอัมพิกา สุรินทร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.จนท.การเงินและบัญชี/ส่วนการคลัง อบต.น้ำจั้น อ.เขกา	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ กันยายน ๒๕๕๕
๔	นายศรีธาดู มุทาพร พนักงานจ้างตามภารกิจ	นักการภารโรง/สำนักปลัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กันยายน ๒๕๕๕

Thana

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๕	นางอินทพูน สารินทร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จนท.การเงินและบัญชี/ส่วนการคลัง อบต.ถ้าเจริญ อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กันยายน ๒๕๕๕
๖	นางสาวธนาภรณ์ อินธิกุล พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/สำนักปลัด อบต.นาแก อ.ปากคาด	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๑ กันยายน ๒๕๕๕
๗	นายจักรพันธ์ จักรณารายณ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยช่างโยธา/ส่วนโยธา อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕
๘	นายวิสัย แพงสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า/ส่วนโยธา อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๘ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.โซ่พิสัย				
อบต.ถ้าเจริญ (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๓๑%		
พนักงานจ้างทั่วไป				
๑	นายสมบัติ อินไชยา ปวส.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๖

7/10/55

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.ปากคาด				
อบต.โนนศิลา (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๒๒%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นายสุชาติ ต้นชมพู ปวช.(ช่างไฟฟ้า)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙
อ.เขกา				
อบต.โสกก้าม (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๓๗%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) (๑ ราย)				
๑	นางอรรษา ไกรรัตน์ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ	๖,๐๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙
อบต.หนองทุ่ม (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๓๐%		
พนักงานจ้างทั่วไป				
๑	นายวันชัย คุณขอนแก่น ปวส.(ก่อสร้าง)	พนักงานผลิตน้ำประปา/ส่วนโยธา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่งข้างต้น จ้างพนักงานจ้างตามข้อเสนอขอมาได้

F. Thong

๔.๙ เรื่องขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
โอน (ย้าย) ภายในเขตจังหวัด					
๑	นางอนงค์ ไวมงคุณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.โคกกกวาง อ.บุงคล้า จ.บึงกาฬ	๖ ปี ๓ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๒๐๐๑/ ๕๙๗ ลว. ๗ ก.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๖๙๐๑/ ๖๔๘ ลว. ๑๐ ก.ย.๕๕
๒	นางกรรณิการ์ สุทธิประภา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๖ว เงินเดือน ๑๘,๕๕๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๘,๕๕๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ (โอน(ย้าย) โดยบัญชีผู้ผ่านการสอบ คัดเลือกฯ ตามประกาศ อบต.โนนศิลา ลว.๑๐ ก.ย.๕๕)	๑ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๕๕๐๑/ ๕๑๐ ลว. ๑๒ ก.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๗๕๐๑/ ๓๕๓ ลว. ๑๐ ก.ย.๕๕
รับโอนจากต่างจังหวัด					
๓	นายปรเมศวร์ อุปพระจันทร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ช่างโยธา ๑ เงินเดือน ๖,๑๖๐ บาท อบต.ทุ่งปริง อ.สิชล จ.นครศรีธรรมราช	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ช่างโยธา ๑ เงินเดือน ๖,๑๖๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๙ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นศ ๗๗๓๐๑/ ๑๑๗๗ ลว. ๔ ก.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๐๙๐๑/ ๕๐๒ ลว. ๑๐ ก.ย.๕๕
๔	นายวีระเดช วงศ์ภูตร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๒ ปี ๒ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๗๔๕๐๑/ ๑๔๐ ลว. ๔ ก.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๘๗๐๑/ ๔๙๕ ลว.๒๙ ส.ค.๕๕
โอน(ย้าย) ออกนอกเขตจังหวัด					
๕	นางสาวสุพรรณษา นันทะชัย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบุคลากร ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท อบต.หนองห่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท อบต.โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๒ ปี ๒ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๐๗๐๑/ ๓๔๖ ลว. ๑๑ ก.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๗๙๘๐๑/ ๕๔๕ ลว. ๑๓ ก.ค.๕๕ และมติ ก.อบต.จ.นค ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕

โอนสับเปลี่ยน					
๖	นายสมประสงค์ คนไฉ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท อบต.นาทม อ.นาทม จ.นครพนม	๗ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๗๗๐๑/ ๒๑๑ ลว. ๓ ก.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ นพ ๗๕๕๐๑/ ๒๗๙ ลว. ๓ ก.ย.๕๕
๗	จำเอกทองสุกร เทพคนดี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๔ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท อบต.นาทม อ.นาทม จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๔ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ปี ๑๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นพ ๗๕๕๐๑/ ๒๗๙ ลว. ๓ ก.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๗๗๐๑/ ๒๑๑ ลว. ๓ ก.ย.๕๕
โอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น					
๘	นางสุจิตรา ลุนอุบล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖) เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานคลัง ๖) เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท อบจ.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ (โอน(ย้าย) โดยการคัดเลือก ตามประกาศ อบจ.บก ลว.๑ ส.ค.๕๕)	๑๕ ปี ๔ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๙๗๖๐๑/ ๕๐๕ ลว. ๑๗ ก.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๕๑๐๐๑/ ๖๘๐ ลว. ๓๑ ส.ค.๕๕ และมติ ก.จ.จ.บก ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕
รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น					
๙	นายเกรียงไกร ชาชมราษฎร์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุปฏิบัติงาน เงินเดือน ๙,๖๒๐ บาท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขต ๒ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒ เงินเดือน ๙,๕๒๐ บาท อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ ศธ ๐๔๑๕๔/ ๓๔๓๑ ลว. ๘ ส.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๖๗๐๑/ ๒๙๑ ลว. ๕ ก.ย.๕๕
๑๐	จำเอกวีระศักดิ์ สวนสรน้อย ข้าราชการทหาร ตำแหน่งพลขับ เงินเดือน ๑๗,๐๕๐ บาท หมวดขนส่ง กองสนับสนุน กรมการแพทย์ทหารเรือ (คุณวุฒิ รบ.,ประกาศนียบัตรวิชา คอมพิวเตอร์ ๒๐ ชม.)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑๓ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ กท ๐๕๒๙/ ๑๔๓๙ ลว.๓ ก.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๘๗๐๑/ ๓๙๒ ลว. ๑๐ ก.ค.๕๕

๗๗๗๐๑/๒๑๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันพ้นจากตำแหน่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๔ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ

นิตยสาร

ใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ รายข้างต้น ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)
๑	อบต.โซ่	อำเภอโซ่พิสัย	๓	๕
๒	อบต.ถ้ำเจริญ	อำเภอโซ่พิสัย	๕	๖
๓	อบต.หนองหัวช้าง	อำเภอพรเจริญ	๓	๖
๔	อบต.วังชมภู	อำเภอพรเจริญ	๕	๔
๕	อบต.สมสนุก	อำเภอปากคาด	-	๙
๖	อบต.นาสะแบง	อำเภอศรีวิไล	๔	๓
๗	อบต.นาแสง	อำเภอศรีวิไล	๓	๔
๘	อบต.นาสิงห์	อำเภอศรีวิไล	-	๗

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

17/11/54

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ตามหลักเกณฑ์ ก.อบต.กำหนด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในกรอบอัตราจ้าง ๔ ปี มีการค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง จ้างพนักงานจ้าง (กรณีต่อสัญญาจ้าง) ตามที่เสนอขอมาได้

เลขานุการ

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๖ – พ.ศ.๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสี่ปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมพิจารณากลั่นกรองตรวจสอบการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๑ แห่ง เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ พิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ มีความเหมาะสม เป็นตำแหน่งที่มีอยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด เป็นไปตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีภาระค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. กรณี อบต.คำนาดี ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม แต่ภาระค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูงมาก ประมาณ ร้อยละ ๓๘ - ๓๙ ของงบประมาณรายจ่าย จึงควรกำชับให้ อบต.คำนาดี ใช้จ่ายงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคลด้วยความระมัดระวัง ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย คำนึงถึงฐานะการคลังของ อบต.ด้วย

๒. กรณี อบต.ชัยพร อบต.นาแสง อบต.นาสะแบง และ อบต.เซกา อยู่ในระหว่างที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระ หากจะดำเนินการสรรหาบุคคลมาบรรจุตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดเพิ่ม ควรรอดำเนินการเมื่อมีผู้บริหารท้องถิ่นแล้ว

7 Nov 55

๓. มืองค์การบริหารส่วนตำบลหลายแห่ง ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีสูงกว่าความเป็นจริง เมื่อเทียบกับรายรับจริงของปีงบประมาณที่ผ่านมา ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลทำให้ไม่ตรงกับความเป็นจริง อาจมีปัญหาเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้ ควรกำหนดให้เป็นไปตามแนวทางหนังสือสั่งการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๔๑ แห่ง ตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๑ มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่ร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายขึ้นไป ให้ใช้จ่ายงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคลด้วยความระมัดระวังให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย คำนึงถึงฐานะการคลังของ อบต.ด้วย

๒. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในระหว่างที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระ หากจะดำเนินการสรรหาบุคคลมาบรรจุตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดเพิ่ม ควรรอดำเนินการเมื่อมีผู้บริหารท้องถิ่นแล้ว

๔.๑๒ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๔ ราย เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้เรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้ดำเนินการพิจารณาทำความเข้าใจเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

(๑) นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)

อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ

ข้อกล่าวหา : กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

กรณีกระทำความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๓ ฐานความผิดต่อเจ้าพนักงาน ศาลอุทธรณ์ภาค ๔ มีคำพิพากษายืนตามคำพิพากษาศาลชั้นต้น ลงโทษจำคุก ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ซึ่งโจทก์และจำเลยไม่ฎีกา คดีจึงถึงที่สุดเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔

มูลกรณี : นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ได้ยื่นใบลาพักผ่อนต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ขอลาพักผ่อนตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๔ เป็นระยะเวลา ๓ วัน หลังจากครบกำหนดวันลาพักผ่อน ปรากฏว่านายพงศ์เดช ไชยมีสุข ไม่ได้มาปฏิบัติงานเลย ต่อมาจึงทราบว่า นายพงศ์เดช ต้องคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค ๔ ให้ลงโทษจำคุกโดยไม่รอลงอาญา โดยศาลจังหวัดอุดรธานี ได้แจ้งผลคดี ของนายวินัย หรือนายพงษ์เดช ไชยมีสุข จำเลยที่ ๒ ในคดีอาญาหมายเลขแดงที่ ๓๖๗/๒๕๕๔ ระหว่างพนักงานอัยการจังหวัดอุดรธานี โจทก์ นายประจักษ์ ละโป้ กับพวก จำเลย เรื่องความผิดต่อเจ้าพนักงาน ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่มทราบ สรุปได้ว่า เป็นกระทำความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๓ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๕ ของเทศบาลตำบลบ้านเชียง ได้เรียกและรับเงิน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนในการจูงใจ หรือได้จูงใจนางสาวสุวรรณ พงษ์สุวรรณ และนายบรรพต ศรีสองเมือง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงานตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวประชาชน พ.ศ.๒๕๒๖ เพื่อออกบัตรประจำตัวประชาชนให้แก่ นางมี คนต่างด้าว เชื้อชาติลาว โดยวิธีทุจริตผิดกฎหมาย หรือโดยอิทธิพลของนายพงษ์เดช ไชยมีสุข เพื่อให้เจ้าพนักงานทั้งสองกระทำหรือไม่กระทำการในหน้าที่อันเป็นคุณแก่ นางมี และฝ่าฝืนต่อกฎหมาย เหตุเกิดที่ตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ศาลชั้นต้นพิพากษาว่า จำเลยที่ ๒ มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๓ จำคุก ๒ ปี การกระทำของจำเลยที่ ๒ ทำให้หน่วยงานราชการได้รับความเสื่อมเสียเป็นเยี่ยงอย่างที่ไม่ดี จึงไม่สมควรรอลงโทษให้จำเลยที่ ๒

ศาลอุทธรณ์ พิจารณาข้อเท็จจริงฟังได้ว่าจำเลยที่ ๒ กระทำความผิดตามฟ้องจริง ที่ศาลชั้นต้นพิพากษานั้นชอบแล้ว อุทธรณ์ของจำเลยที่ ๒ ฟังไม่ขึ้น ศาลอุทธรณ์ ภาค ๔ จังหวัดอุดรธานี ได้พิพากษาลงโทษจำคุก ๒ ปี โดยไม่รอลงโทษตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔

has

การพิจารณาของคณะกรรมการสอบสวน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๐๒/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง เพื่อสอบสวนนายพงษ์เดช ไชยมีสุข ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่องต้องคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ให้จำคุกในความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานเพื่อสนับสนุน ข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ว่าถูกกล่าวหาว่า กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ ภาค ๔ จังหวัดอุดรธานี มีคำพิพากษาให้จำคุก ๒ ปี ตามหมายเลขคดีแดงที่ ๑๔๔๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และคดีได้ถึงที่สุดแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ ซึ่งนายพงษ์เดช ไชยมีสุข จำเลย มิได้ฎีกา ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๙ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษหนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาสูงสุดให้จำคุกหรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง และข้อ ๗๐ ภายใต้บังคับวรรคสอง พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออก พยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา คือ คำพิพากษาศาลจังหวัดอุดรธานี ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ความผิดต่อเจ้าพนักงาน คำพิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค ๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ความผิดต่อเจ้าพนักงาน และหนังสือศาลจังหวัดอุดรธานี ที่ ศย ๓๐๔.๐๑๙/๑๒๓๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง แจ้งคดี มีคำพิพากษายืนตามคำพิพากษาศาลชั้นต้น คือลงโทษจำคุกจำเลยที่ ๒ มีกำหนดไว้ ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ซึ่งโจทก์และจำเลยที่ ๒ มิได้ฎีกา คดีถึงที่สุดเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ และนายพงษ์เดช ไชยมีสุข ได้รับทราบโดยวิธีติดต่อประสานงานกับทางเรือนจำกลางอุดรธานี เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยผู้กล่าวหาไม่ได้ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาต่อคณะกรรมการสอบสวน และไม่ได้โต้แย้งหรือแสดงพยานหลักฐานใดคัดค้านต่อคณะกรรมการสอบสวนแต่อย่างใด และคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งจึงไม่มีการสอบสวน ตาม ข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมลงมติแล้วว่า นายพงษ์เดช ไชยมีสุข ต้องคำพิพากษาศาลถึงที่สุด จำคุก ตามคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ภาค ๔ คดีหมายเลขแดง ที่ ๑๐๖๕/๒๕๕๓ คดีหมายเลขแดงที่ ๑๔๔๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และหมายจำคุกเมื่อคดีถึงที่สุดของศาลจังหวัดอุดรธานี ที่ ๑๑๓๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ในฐานความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๓ จำคุก ๒ ปี โดยไม่รอการลงโทษ เมื่อพิเคราะห์ถึงสภาพความผิดแล้ว เห็นว่า นายพงษ์เดช ไชยมีสุข กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกอันไม่ใช่ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ เป็นความผิดร้ายแรง ตาม ข้อ ๑๙ วรรคสอง การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก และคดีถึงที่สุดแล้ว ได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และเนื่องจากนายพงษ์เดช ไชยมีสุข รับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๓๕ ถึงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๔ รวมระยะเวลา ๑๘ ปี ๑๑ เดือน ได้ทำคุณประโยชน์ต่อทางราชการเป็นอันมากจึงเสนอเห็นควรให้ลงโทษปลดออก

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม พิจารณาเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน พิจารณาให้ลงโทษปลดออก

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นด้วยกับการดำเนินการทางวินัย รายนายพงษ์เดช ไชยมีสุข ตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ที่พิจารณาควรลงโทษปลดออกจากราชการ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

Thaw

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีต่อไปนี้ ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ซึ่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๗๐วรรคหนึ่ง โดยไม่สอบสวนหรืองดการสอบสวนก็ได้

(๑) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกและมิได้ให้การลงโทษไว้ หรือให้ลงโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๗๐ ภายใต้บังคับวรรคสอง พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออก

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล รายนายพงศ์เดช ไชยมีสุข ให้ปลดออกจากราชการ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เลขานุการ

(๒) นายพนพล เจริญสุข เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง อบต.ถ้าเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดหนองคาย

ข้อกล่าวหา : กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

กรณี อบต.ถ้าเจริญ มีเงินขาดบัญชี ในห้วงปี ๒๕๔๕ - ๒๕๔๗ จำนวน ๓๒๔,๕๖๓ บาท อยู่ในความรับผิดชอบของนายพนพล เจริญสุข หัวหน้าส่วนการคลัง และละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร

มูลกรณี : ปรากฏขึ้นเนื่องจาก อบต.ถ้าเจริญได้ตรวจสอบระบบการเงินการบัญชีเป็นการภายในพบว่า ระบบบัญชีไม่เป็นปัจจุบันและมีเงินขาดบัญชีหลายรายการเป็นเงิน ๓๒๔,๕๖๓ บาท อยู่ในความรับผิดชอบของนายพนพล เจริญสุข ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลังและรักษาราชการในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ (ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต.ถ้าเจริญในขณะนั้น) ช่วงระยะ พ.ศ.๒๕๔๕ ถึง พ.ศ.๒๕๔๗

จากรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ของคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดกรณีเงินขาดบัญชี ตามคำสั่ง อบต.ถ้าเจริญ ที่ ๒๐๑/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ ซึ่งได้ดำเนินการตรวจสอบหลักฐานเอกสารต่าง ๆ ในช่วงระหว่างเดือนมีนาคม ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นช่วงระยะเวลาที่นายพนพล เจริญสุข ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง ปรากฏดังนี้

๑. มีการรับเงินทั้งสิ้น	จำนวน	๑,๐๙๘,๒๘๐.๒๕ บาท
๒. มีการนำเงินเข้าฝาก	จำนวน	๗๘๙,๙๒๗.๐๐ บาท
๓. มียอดเงินขาดบัญชี	จำนวน	๓๐๘,๓๕๓.๒๕ บาท
๔. มียอดเงินมาคืนภายหลัง	จำนวน	๓๑๒,๕๖๖.๖๘ บาท
๕. มียอดเงินส่งคืนเกินข้อเท็จจริง	จำนวน	๔,๒๑๓.๔๓ บาท

Thana

การพิจารณาของคณะกรรมการสอบสวน

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๒๕/๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง เพื่อสอบสวนทางวินัย นายนพต เจริญสุข ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานเพื่อสนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยแจ้งเป็นหนังสือให้นายนพต เจริญสุข ทางไปรษณีย์ตอบรับตามที่อยู่ภูมิลำเนาเดิมที่จังหวัดเลย เนื่องจากนายนพตฯ ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการไปก่อนหน้านี้แล้ว เพื่อมาให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวนในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้เดินทางมาพบคณะกรรมการสอบสวนแต่อย่างใด เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกกล่าวหา คณะกรรมการสอบสวนได้มีมติให้นำคำชี้แจงและแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาที่ได้ให้ไว้ต่อคณะกรรมการสอบสวนชุดเดิมตามคำสั่ง อบต.ถ้ำเจริญ ที่ ๐๑๔/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔ รายละเอียดตามหนังสือ คำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔ สรุปได้ความว่า ขณะนี้นายนพต เจริญสุข ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลังองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ปฏิบัติหน้าที่รักษาการแทนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญด้วย ในช่วงปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ เพราะไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน และการเก็บรักษาเงิน และการบริหารงานทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ทราบว่ามีเงินขาดบัญชีและมีการทุจริตงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ โดยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภายหลังมีการตรวจสอบการเงินและการบัญชีของสำนักการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๖ จังหวัดอุดรธานี เมื่อปี ๒๕๕๘ และคณะกรรมการสอบสวนได้สอบพยานบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ปาก ดังนี้

๑. นายบุญทัน บุตรนาแพง อดีตนายกององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ
๒. นายประเสริฐ แสนโคตร อดีตประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ
๓. นางจำปี พรหมจันทร์ อดีตรองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ
๔. นางศิริภา อินไชยา อดีตหัวหน้าส่วนการคลังองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ
๕. นางสาวนิรชา บุปผามาตะนัง อดีต จพง. การเงินและบัญชีองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ

คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อเท็จจริงจากพยานหลักฐานและพยานบุคคลเพียงพอที่จะพิจารณาแล้วขอยุติการสอบสวนและมีมติ

กรณีข้อกล่าวหาที่ ๑ เจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการโดยมีการทุจริตเงินงบประมาณของทางราชการขณะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลังและรักษาการในตำแหน่งปลัด อบต.ถ้ำเจริญ ช่วงระยะ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ ตามพยานหลักฐานที่สืบทราบได้ กรณีเงินขาดบัญชีของ อบต.ถ้ำเจริญ ซึ่งกรณีดังกล่าวมีหนังสือ ก.พ.ที่ ๔๕๐๖๑๑/๐๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ แจ้งแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาความผิดกรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการในส่วนราชการต่าง ๆ ทราบและนับถือเป็นหลักปฏิบัติ ว่าการพิจารณาความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการซึ่งผู้กระทำความผิดจะถูกลงโทษหนัก ถึงขั้นปลดออกหรือไล่ออกจากการงานนั้น จะต้องมิพยานหลักฐานชัดเจนพอสมควรว่ามีผู้กระทำความผิดเคยมีจิตหรือเจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการด้วย

กรณีดังกล่าวคณะกรรมการสอบสวนได้ถือเอาพยานหลักฐานการคืนเงินที่นายนพต เจริญสุข ที่นำเงินฝากเข้าบัญชี ธกส. สาขาปากคาด จำนวน ๓ ครั้ง ในช่วงเดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑๔๒,๗๐๐ บาท เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาทและเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบกับการรายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการตามคำสั่ง อบต.ถ้ำเจริญ ที่ ๒๐๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มาประกอบการพิจารณาแล้ว จึงเห็นว่านายนพต เจริญสุข มีความผิดตามข้อกล่าวหาจริง

กรณีข้อกล่าวหาที่ ๒ จงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง และการจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งจากการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ มีการรับเงินจำนวน ๑๑๑,๖๐๕ บาทโดยไม่มีการนำฝากธนาคารแต่อย่างใด และเมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ มียอดเงินเท่า ๑๑๒,๖๐๕ บาท แต่นำฝากธนาคารเพียง ๑๖,๘๙๓ บาทมีผลต่างที่ขาดหายไปจำนวน ๙๕,๗๑๒ บาท

จากกรณีดังกล่าว ถือว่านายนพต เจริญสุข มีความผิด ข้อ ๓ และข้อ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔

17/๒๕๕๕

กรณีข้อกล่าวหาที่ ๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันควร เป็นความผิดทางวินัยตามข้อ ๑๓ วรรคสอง แห่งพนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔

ตามที่นายพดล เจริญสุข ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง อบต.ถ้ำเจริญ ได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง นายก อบต. ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ต่อมา นาย อบต.ถ้ำเจริญ โดยมีเหตุผลออกตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ ในช่วงระยะเวลาที่นายพดล เจริญสุข ได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ นายพดล เจริญสุข ไม่มาปฏิบัติราชการเป็นเวลาติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันควรเป็นเหตุให้ความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง เพราะนายพดล เจริญสุข ทราบอยู่แล้วว่า คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงกรณีเงินขาดบัญชี ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของตนอยู่ ขณะตนดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลังมีความผิดเลยจึงลาออกจากราชการก่อน ประกอบการการเลือกตั้งนายก อบต. ในช่วงเวลานั้นจะมีขึ้น ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗ ซึ่งนายพดล เจริญสุข ยังพอมีเวลาในการเตรียมตัวลงสมัครรับเลือกตั้งอีกหลายเดือน การละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งหน้าที่ของตนที่รับผิดชอบอยู่ มีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

จากกรณีข้อกล่าวหา ข้อที่ ๑ และข้อกล่าวหา ข้อที่ ๒ คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยได้พิจารณาโดยใช้หลักนิติธรรม หลักมโนธรรมและหลักความเป็นธรรมปราศจากอคติและหรือโทสะจิตต่อผู้ถูกกล่าวหาแต่ประการใด โดยรอบคอบแล้ว ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือ ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ว่า ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและไม่กลับเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย เป็นความผิดวินัยร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษไล่ออกจากราชการ การนำเงินของทางราชการที่ทุจริตไปแล้วมาคืนภายหลัง หรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๑๓ เป็นความผิดวินัยร้ายแรง ดังนั้น จึงเห็นควรลงโทษทางวินัย นายพดล เจริญสุข ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง อบต.ถ้ำเจริญ โดยลงโทษทางวินัยตามข้อ ๒๑ (๕) ไล่ออกจากราชการ

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ พิจารณาเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน พิจารณาให้ลงโทษไล่ออกจากราชการ

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นด้วยกับการดำเนินการทางวินัย รายนายพดล เจริญสุข ที่คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ มีความเห็นควรลงโทษไล่ออกจากราชการ

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ...

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ทนาย

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนตำบลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ การละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำ หรือละเว้นกระทำการใดที่พึงเห็นได้ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาของ ผู้นั้นหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือโดยผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการ หรือความผิดลหุโทษ แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากราชการไปแล้ว เว้นแต่ออกจากราชการเพราะตาย ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณา ตามข้อ ๒๐ และดำเนินการทางวินัยตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์นี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากราชการ เว้นแต่กรณีที่ผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยที่จะต้องลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ก็ให้งดโทษเสีย

ข้อ ๗๐ ภายใต้บังคับวรรคสอง พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออก

๒. หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นค ๐๒๐๕/ว๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ อนุมัติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ดังนี้ : ข้อ ๑.๒ การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการตามข้อ ๑.๑ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใด ไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล รายนายนพดล เจริญสุข ให้ไล่ออกจากราชการ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เลขานุการ

(๓) นายเกณฑ์ชนาสีหิ ย่อสิทธิสนธิ ตำแหน่งรองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖ อบต.น้ำจั้น

(๔) นางวันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ อบต.น้ำจั้น

ข้อกล่าวหา : กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มูลกรณี : ปรากฏขึ้นเนื่องจาก พนักงานส่วนตำบลทั้งสองราย ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๖-๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยได้ยื่นใบลาพักผ่อนเสนอไว้ก่อนนาย อบต.น้ำจั้น แต่นาย อบต.น้ำจั้นไม่อนุญาตให้ลาพักผ่อน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น จึงมีคำสั่ง อบต.น้ำจั้น ที่ ๗/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ ลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย โดยการตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

กรณีนี้นายเกณฑ์ชนาสีหิ ย่อสิทธิสนธิ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ และนางวันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา ได้ยื่นหนังสือต่อประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ อุทธรณ์คำสั่ง อบต.น้ำจั้น ที่ ๗/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ ที่สั่งลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย โดยการตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน มูลกรณี เกิดจากพนักงานส่วนตำบลทั้งสองราย ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๖-๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยได้ยื่นใบลาพักผ่อนเสนอไว้ก่อนนาย อบต.น้ำจั้น แต่นาย อบต.น้ำจั้นไม่อนุญาตให้ลาพักผ่อน

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ พิจารณาคำร้องทุกข์ประกอบข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว ไม่ปรากฏในความข้อใดพอที่จะรับฟังได้ว่า นายชนินทร์ แผงสอน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ได้ดำเนินการสอบสวนตามวิธีการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควร ตามข้อ ๒๓ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งวางหลักไว้ว่า “การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็น

ทนาย

กรณีกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการสอบสวนตามวิธีการที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นสมควร” จึงรับฟังเป็นที่ยุติได้ว่า นายชินทร์ แพงสอน นายองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ในฐานะ ผู้บังคับบัญชา ไม่ได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยระบุ หรือไม่ระบุข้อพยานก็ได้ และไม่ได้ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงหรือนำสืบแก้ข้อกล่าวหา การที่ นายชินทร์ แพงสอน นายองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ไม่ได้ให้โอกาส นายเกนต์ชนาสีธิ ย่อสิทธิสนธิ และ นางวันเพ็ญ ย่อ สิทธิสนธิ ผู้ถูกกล่าวหา ได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานของตน เพื่อชี้แจงหรือนำสืบแก้ข้อกล่าวหา ซึ่งเป็นขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทาง การปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๓๐ วรรคแรก ซึ่งวางหลักไว้ว่า “ในกรณีที่กำลังทางปกครองอาจกระทบถึงสิทธิของ คู่กรณี เจ้าหน้าที่ต้องให้คู่กรณีมีโอกาสที่จะได้ ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งและแสดง พยานหลักฐานของตน ความในวรรคหนึ่งมิให้นำมาใช้บังคับในกรณีดังต่อไปนี้ เว้นแต่เจ้าหน้าที่จะเห็นสมควรปฏิบัติ เป็นอย่างอื่น ” การดำเนินการทางวินัยของ นายชินทร์ แพงสอน นายองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ในฐานะ ผู้บังคับบัญชาของ นายเกนต์ชนาสีธิ ย่อสิทธิสนธิ และ นางวันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ ผู้ถูกกล่าวหา จึงเป็นการ ดำเนินการทางวินัย ไม่เป็นไปตามข้อ ๒๓ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้อง ทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกอบคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๒๑๕/๒๕๕๘ และ ที่ อ. ๒๑๘/ ๒๕๕๘

นายชินทร์ แพงสอน นายองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ได้อ้างสาเหตุเพื่อลงโทษทางวินัย รับฟังได้ว่า นายเกนต์ชนาสีธิ ย่อสิทธิสนธิ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ และ นางวันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น โดยได้ยื่นใบลาพักผ่อนต่อนายชินทร์ แพงสอน นายองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น เพื่อขอลาพักผ่อนตั้งแต่วันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ แล้วหยุด ราชการไปโดยไม่ได้รับผลการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชา นายชินทร์ แพงสอน นายองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้พิจารณาคำร้องขอลาพักผ่อนแล้วไม่อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายลาพักผ่อน และ พิจารณาเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายได้ ผ่าฝืนคำสั่งดังกล่าวโดยได้ขาดราชการตั้งแต่วันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ วัน การกระทำของพนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายเป็นกระทำความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ผู้บังคับบัญชาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๓๒๘ จึงอาศัยอำนาจตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การ ให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑.๑(๕) ซึ่ง อนุโลมให้ใช้บังคับโดยหนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท., ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘ จึง ให้ลงโทษบุคคลทั้งสองดังกล่าวข้างต้น โดยให้ลงโทษการตัดเงินเดือน จำนวน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน เห็นได้ว่า พฤติการณ์กระทำของ นายเกนต์ชนาสีธิ ย่อสิทธิสนธิ และ นางวันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ ซึ่งได้ยื่นหนังสือใบลาพักผ่อน ต่อ นายชินทร์ แพงสอน นายองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น เพื่อขอลาพักผ่อนตั้งแต่วันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ แล้วหยุดราชการไปโดยไม่ได้รับผลการพิจารณาจาก นายชินทร์ แพงสอน นายองค์การบริหารส่วนตำบล น้ำจั้น ในฐานะผู้บังคับบัญชามีอำนาจ จึงเข้าองค์ประกอบการกระทำความผิดตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๒ ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้นกลับอ้างฐานความผิดคลาดเคลื่อนไปว่า พฤติการณ์กระทำ ของ นายเกนต์ชนาสีธิ ย่อสิทธิสนธิ และ นางวันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ เป็นการกระทำความผิดตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๓๒๘ ซึ่งวางหลักไว้ว่า “พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์ จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึง จะหยุดราชการได้” แต่พนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายได้ฝ่าฝืน คำสั่งดังกล่าวโดยได้ขาดราชการตั้งแต่วันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ วัน การกระทำของพนักงานส่วนตำบลทั้งสองราย เป็นกระทำความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติ ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา จึงให้ลงโทษบุคคลทั้งสองโดยตัดเงินเดือนคนละ จำนวน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน เมื่อพิจารณา ตามแนวทางการลงโทษของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งได้พิจารณาพฤติการณ์การกระทำความผิดฐานไม่ถือและปฏิบัติตาม

Thaw

ระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ อันเป็นฐานความผิดเดียวกัน ถือว่าเป็นความผิดเล็กน้อยจึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์ ดังนั้นการที่ นายชินนทร์ แพงสอน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ได้มีคำสั่งลงโทษนายเกษมชนา สิทธิ ย่อสิทธิสนธิ และ นางวันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ ผู้ถูกกล่าวหาทั้งสอง (ผู้อุทธรณ์) โดยให้ตัดเงินเดือนคนละ ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน จึงเป็นการลงโทษที่ไม่เหมาะสมแก่พฤติการณ์การกระทำความผิด

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ จึงอาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๓๐(๓) ประกอบ ข้อ ๑๓๐ (๔) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ยกเลิกคำสั่งที่ ๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล ที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญ และไม่เหมาะสมกับความผิด โดยให้ดำเนินการให้ถูกต้อง และเป็นธรรม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ส่วนที่ ๓ ว่าด้วยการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน และส่วนที่ ๔ ว่าด้วย การลงโทษทางวินัยต่อไป

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๕ พิจารณาว่า เนื่องจากกรณีเดียวกันนี้ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้พิจารณาและมีมติไปแล้ว ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ต้องปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดังกล่าว ตามข้อ ๑๓๒ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓๒ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ได้มีมติตามข้อ ๑๓๐ แล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้อุทธรณ์สังกัดสั่ง หรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมตินั้นในโอกาสแรกที่ได้ ทำได้ ในกรณีที่มีเหตุความจำเป็นจะให้มีการรับรองรายงานการประชุมก่อนก็ได้ และเมื่อได้สั่งหรือปฏิบัติตามมติดังกล่าวแล้ว ให้แจ้งให้ผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือโดยเร็ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ที่พิจารณาการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของนายเกษมชนา สิทธิ ย่อสิทธิสนธิ และนางวันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ ตามข้อ ๑๓๒ ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๔.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

เลขานุการ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานว่ามีความประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ จำนวน ๑๑ แห่ง ประกอบด้วย

ที่	อำเภอ	อบต.	ขอประเมินการกำหนดตำแหน่งปลัด อบต.
๑	เมืองบึงกาฬ	บึงกาฬ	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๒	เมืองบึงกาฬ	โป่งเปือย	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๓	เมืองบึงกาฬ	โนนสมบูรณ์	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘

นพ

ที่	อำเภอ	อบต.	ขอประเมินการกำหนดตำแหน่งปลัด อบต.
๔	พรเจริญ	ศรีชมภู	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๕	เซกา	ท่าสะอาด	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๖	เซกา	ป่งไฮ	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๗	บึงคล้า	โคกกวาง	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๘	บึงโขงหลง	โพธิ์หมากแข้ง	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๙	บึงโขงหลง	ท่าดอกคำ	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๑๐	ปากคาด	ปากคาด	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๑๑	ปากคาด	โนนศิลา	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ | เป็นประธานกรรมการ |
| ด้านการจัดการหรือการพัฒนา | |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัด
- (๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อพิจารณา

เพื่อให้ประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.ข้างต้น จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดในการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดังนี้

- | | | |
|---|---------------|-----------------------|
| ๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดบึงกาฬ | | เป็นกรรมการ |
| ๓. กำนันของตำบลที่ขอรับการประเมิน | | เป็นกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. นายนิพนธ์ อันซีน หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเป็นหลักการให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดในการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ เมื่อประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ มีผลใช้บังคับแล้ว ดังนี้

- | | | |
|---|---------------|-----------------------|
| ๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดบึงกาฬ | | เป็นกรรมการ |
| ๓. กำนันของตำบลที่ขอรับการประเมิน | | เป็นกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. นายนิพนธ์ อันซีน หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

Thong S

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัด

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจิตร

ระเบียบวาระที่ ๕
มติที่ประชุม

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.




ผู้จัดรายการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สรุปการเสนอขอกรอบอัตราจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๕๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

[illegible]

๙ หมายถึง ตำแหน่งที่ชอิกำหนดใหม่
() หมายถึง ตำแหน่งใบประกอบอัตราเดิมทั่ว่ง
- หมายถึง ตำแหน่งที่ต้องการปรับลด

ก.อ.ล.ด. ตั้งบริษัทขึ้นมา ในภาวะฉุกเฉินวันที่ ๑๙๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๔

(นายสิทธิพันธุ์ ศรีละพสี)
 วัตถุประสงค์:
 เลขานุการ ก.อ.ส.จังหวัดน่าน

[illegible]

() หมายถึง ตำแหน่งในกรอบอัตราเดิมที่ว่าง

ก.อบต.จังหวัดตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕

(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)

ห้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สรุปการเสนอขอกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๕๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

[illegible]

กอบต. จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕

(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ดู * หมายถึง คำแห่งที่ข้อกำหนดใหม่
() หมายถึง คำแห่งในกรอบอัตราเดิมทั่วๆ
- หมายถึง คำแห่งที่ต้องการปรับลด

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑
สรุปการเสนอขอกรอบอัตราค่าจ้าง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๕๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

[illegible]

เหตุ

- * หมายถึง ตำแหน่งที่ชอภำหมดใหม่
- () หมายถึง ตำแหน่งในกรอบอัตราเดิมที่ว่าง
- หมายถึง ตำแหน่งที่ต้อการปรับลด

ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ : แผนการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕

(นายศิริพันธ์ ศรีภักดิ์)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
ผู้อำนวยการ กอ.บ.อ.จังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ * หมายถึง ตำแหน่งที่ข้อกำหนดใหม่
() หมายถึง ตำแหน่งในรอบอัตราเดิมที่ว่าง
- หมายถึง ตำแหน่งที่ต้องการปรับลด

(นายศิริพันธ์ ศรีกิจพล)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

12/20/2019

หมายถึง ตำแหน่งที่ต้องการปรับลด

ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕

นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)

ห้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ