



ที่ บก ๐๐๒๓.๒๕๕๑ ๗๗

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘
เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้ย้ําเหมายแจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล

๒. กรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี ให้เทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี แล้วนำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี ที่จัดทำ ให้สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการ นับแต่ที่วันประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายสมหวัง อาริย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๕๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๘๐



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ ๑๐๒๗๖

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘
เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้เทศบาลเมืองบึงกาฬ ดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ พนักงานเทศบาล

๒. กรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วนำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่จัดทำ ให้สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่วันประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายใน ทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สถ.จ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อริย์เชื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

ฉบับที่ ๑



รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเจดีย์าศีรี (ภูทอก) ชั้น ๒
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

www.buengandla.go.th

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเจติยาภิรมย์ (ภูทอก) ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญ	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นายพนมวิมล	วุฒาพาณิชย์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๕. นางสาวทิพาภรณ์	สุขศรี (แทน)	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชินะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๗. นายธนาพงศ์	แสนสุภา	นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๘. นายภิรมย์	ยนต์พันธ์	นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๙. นายถิ่น	แถวขุนทด	ประธานสภาเทศบาลตำบลบึงโขงหลง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๐. นางสาวขวัญฤทัย	คำคุณเมือง	ประธานสภาเทศบาลตำบลพรเจริญ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๑. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตจิตติ	ปลัดเทศบาลตำบลนาสวรรค์	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๒. นายมนตรี	จอมศรี	ปลัดเทศบาลตำบลหนองยอง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๓. นายประจวบ	สุวรรณภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๔. นายเดช	ตะพานบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๕. นายสุนทร	เทียบเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๖. นายทรงพล	ธัญญาลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๗. นายเกรียงศักดิ์	พานโคกสูง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสัมฤทธิ์	เจริญดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
----------------	---------	---------------	--------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นายชัยชัย	โคหนองไฮ	นสส.ปก	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ก่อนเริ่มการประชุม นายสุรพล เจริญภูมิ ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพบปะและมอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในโอกาสนี้ ได้ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) แนะนำตัวต่อที่ประชุม ก่อนมอบหมายให้นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อดำเนินการพิจารณาเรื่องที่น่าเข้าสู่การประชุม ต่อไป

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผม นายสมหวัง อารีเอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประกอบด้วยรายงานการประชุมจำนวน ๒๓ หน้าเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๔๖ หน้า รวม ๖๙ หน้า โดยมีผู้มาประชุม จำนวน ๑๔ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๓ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว สรุปผลการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒.๒ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา จำนวน ๑๐ แห่ง จำนวน ๑๓ อัตรา

(๒) รับทราบ รายงานผลการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

(๓) รับทราบ รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ รอบที่ ๑๑

๒.๓ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

(๑) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

(๒) รับทราบ รายงานผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) กรณีพ้นจากตำแหน่ง

(๓) รับทราบ การชักซ้อมการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๔) รับทราบ การชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) รับทราบ แนวทางการดำเนินการทางวินัย กรณีพนักงานเทศบาลถูกศาลอาญามีคำพิพากษาจำคุก และผู้ต้องคำพิพากษาได้ยื่นอุทธรณ์ คำพิพากษา จะต้องสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๙๓ ประกอบกับมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่

(๖) รับทราบ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘

✓

๒.๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

- (๑) เห็นชอบ การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๑ ราย
- (๒) เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๕ ราย
- (๓) เห็นชอบ ผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA) จำนวน ๕ ราย
- (๔) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย
- (๕) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๗ ราย
- (๖) เห็นชอบ ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕ แห่ง

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม มติที่ประชุม จังเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๑ เรื่อง ขอลาออกจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ด้วย นางสาวมาส วงศ์พิพัฒน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง สังกัด เทศบาลตำบล
โนนสว่าง ยื่นความประสงค์ขอลาออกจากการเป็นกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เนื่องจากต้องการปฏิบัติงานในหน้าที่ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง
ให้เต็มประสิทธิภาพ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (โดยได้รับคัดเลือกให้เป็น
กรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๙
พฤษภาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๘ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง
ก่อนวาระเมื่อลาออกโดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ หรือพ้นจากการเป็นข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

มาตรา ๒๓ วรรคห้า กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับคัดเลือกอีกได้และให้นำความในมาตรา ๖ มาตรา
๗ มาตรา ๘ และมาตรา ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วพิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว
เห็นว่า การยื่นหนังสือขอลาออกจากการเป็นกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ราย นางสาวมาส วงศ์พิพัฒน์ เป็นไปตามมาตรา ๘ ประกอบมาตรา ๒๓
วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเป็นสิทธิ
เฉพาะตัว จึงมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก คือ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่ประชุม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) แทนตำแหน่งที่ว่าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

จังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยผู้ได้รับคัดเลือก เป็นกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้แก่

(๑) นายสุนทร สุดแก้ว ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ

(๒) นางสาวมาส วงศ์พิพัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

โดยผู้ได้รับคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (ครบวาระ ๔ ปี ๘ พ.ค. ๒๕๗๐)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ซึ่งคัดเลือกจากปลัดเทศบาล มีตำแหน่งว่างลง ราย นายสุนทร สุดแก้ว ปลัดเทศบาลตำบลหอคำเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และนางสาวมาส วงศ์พิพัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง ยื่นหนังสือลาออกจากการเป็นกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ตั้งแต่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๒ จังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศกำหนด วันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก กรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

๒.๓ ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ประกอบด้วย

(๑) นายอัศววัฒน์ สิงห์โตฐิติ ปลัดเทศบาลตำบลนาสวรรค์

(๒) นายมนตรี จอมศรี ปลัดเทศบาลตำบลหนองยอง

๒.๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) โดยกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ มีวาระอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน นับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือกถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๗๐ ให้ทราบโดยทั่วกัน แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬทราบแล้ว

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒



๓. ขอกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๗ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้

ถ้ากรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในมาตรา ๕ และให้กรรมการซึ่งได้รับคัดเลือกมีวาระอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในระหว่างที่ยังมิได้คัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคสองและยังมิได้มีการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจำนวนห้าคน จากส่วนราชการในจังหวัดนั้น ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง...

(๓) ผู้แทนเทศบาลจำนวนหกคน ดังนี้

(ก) ประธานสภาเทศบาล ซึ่งประธานสภาเทศบาลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

(ข) นายกเทศมนตรี ซึ่งนายกเทศมนตรีในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

(ค) ผู้แทนพนักงานเทศบาลซึ่งปลัดเทศบาลในจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการหรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) ให้กรรมการตาม (๑) และ (๒) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนเก้าคน และกรรมการตาม (๓) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนเก้าคน และให้บุคคลทั้งสิบแปดคนดังกล่าวประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือหกคน

วิธีการคัดเลือกผู้แทนเทศบาลและผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกประธานสภาเทศบาล นายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลแล้วแต่กรณี เป็นผู้แทนเทศบาล

.....
กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานเทศบาล และผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้ และให้นำความในมาตรา ๖ มาตรา ๗ มาตรา ๘ และมาตรา ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม



๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่การประชุม ประธานสภาเทศบาล เพื่อคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลจากประธานสภาเทศบาลใน คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานในการประชุมประธานสภาเทศบาลภายใน เขตจังหวัด เพื่อคัดเลือกประธานสภาเทศบาลจำนวนสองคนเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลใน คณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยให้ปลัดจังหวัดเป็นเลขานุการ และให้มีอำนาจแต่งตั้ง ข้าราชการในจังหวัดปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการคนหนึ่งหรือหลายคนเพื่อทำหน้าที่ ตามที่เห็นสมควร (ตามพระราชกฤษฎีกาแก้ไขบทบัญญัติให้สอดคล้องกับการโอนอำนาจ หน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ เลขานุการ ให้แก้ไขจากปลัดจังหวัด เป็นท้องถิ่นจังหวัด เพื่อให้เป็นไปตามบทบาทภารกิจ)

ข้อ ๖ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๕ เป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลใน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลนับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก และให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันแล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบโดยเร็ว

ข้อ ๙ การคัดเลือกผู้แทนพนักงานเทศบาล ซึ่งมาจากปลัดเทศบาลในคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกประธานสภา ในหมวดที่ ๑ ส่วนที่ ๑ มาใช้โดยอนุโลม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา จำนวน ๗ แห่ง ประกอบด้วย ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๔ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าในทุกระณีน ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงาน ล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์ โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และ ต้องเสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว



และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มี บัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและพหุเมยุ่งยากซับซ้อนของงาน เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ไต่รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการ สรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลัง ระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลา การย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น

เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๔ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้างจำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุ ไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป (อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี)

ข้อพิจารณา

พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย ได้พ้นจากราชการเนื่องจากอายุครบหกสิบปี เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๒)

จน

ข้อเสนอ
 จังเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
 ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)
 ผู้ช่วยเลขานุการ ๔.๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี
 ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๔๑๐ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อเสนอ
 จังเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
 ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา
 ผู้ช่วยเลขานุการ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล
 ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล
 จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย
 ๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
 บุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่าง
 ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงาน
 ล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้
 (๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว
 และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน
 การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
 ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ
 หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์
 โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อ
 ผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ
 ต่อ ก.ท.จ.ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว
 และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน
 ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มี
 การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
 และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔
 ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน
 การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับ
 เข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด
 ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน
 อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี”
 พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน



อัตราค่าจ้างที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้ว แต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตราค่าจ้าง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตราค่าจ้างที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน

พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตาม ที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เงินพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล จากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมา เป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่ง ให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ดว

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง การให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ ที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ในตำแหน่งต่างๆ โดยได้ส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬที่ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายงานนางสาวบัวเรียง ไพศาล ตำแหน่งรองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดบึงกาฬ เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เพื่อให้ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดมีคำสั่งให้โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน อำเภอ หนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

๑. กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วน ตำบลนาแสง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดบึงกาฬ เป็นเทศบาลตำบลนาแสง ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป เป็นผลทำให้พนักงาน ส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลให้โอนไปเป็นของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไข เพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘



“ข้อ ๒๔ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหาขึ้น

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้รับการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ตามสถานะปัจจุบันในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้

๓. เทศบาลตำบลนาแสง จึงรายงานขอความเห็นชอบการโอนผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บังคับ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือ จากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการ ท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือ จากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่น ให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบ คัดเลือกแต่อย่างใด”

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

✓

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอน มาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการ ของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบ แข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุ หรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาล สังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอน พนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

โดยฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย แล้วเห็นว่ามีความคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ การแต่งตั้ง ให้มีผลตั้งแต่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙



ผู้ช่วยเลขานุการ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือ ขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ลาออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรี เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่ มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่านับตั้งจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้ง การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่น ลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้ง

เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตาม ข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกเทศมนตรีต้นสังกัดมีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่น หนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือ

✓

ขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรี เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่ มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่านับตั้งแต่วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออก มีผลตั้งแต่วันที่นับตั้งแต่วันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำ การสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน หรือที่มีระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่น ลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้ง เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียง ครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง ตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิ กระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิ ดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน วันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอ ลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ใน

หนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตาม ข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่า นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบพนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างกรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๑๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ พนักงานจ้างทั่วไปหมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้น จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ในหมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ

หนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นแต่ละเทศบาล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็อาจพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในอัตราว่างสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๑๔ รายตามที่เสนอขอได้

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานของความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน ส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดสอบปฏิบัติ

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงาน จ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณา

๗

ที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผน อัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีการปฏิบัติงานที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้หากเทศบาลเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้...

(๑๖) ประจําารถขยะ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเข้าภารกิจที่สามารถปรับปรุงเป็นตำแหน่งพนักงาน จ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ตามมติ ก.ท. กำหนด โดยได้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวติดต่อกันเป็นเวลา ๕ ปี ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลจากเทศบาลต้นสังกัดเป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และมีภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จังหวัดข้างต้น จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้ และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ กรณีจ่ายเงินรางวัลประจำปี ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ยกฐานะเป็นเทศบาลตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านการประเมินได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ โดย ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการแล้ว

๒. เทศบาล จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า โดยมีงบประมาณเพียงพอต่อการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ในอัตรา ๑.๕ เท่า ทั้งนี้ ได้แสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเพื่อประกอบการพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑. หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) เทศบาลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบห้า

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลการประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๓๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากเทศบาลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาล ทั้ง ๒ แห่ง ได้รับคะแนนผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ตั้งแต่ระดับคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปีและมีงบประมาณเพียงพอต่อการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ในอัตรา ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบอัตราการจ่ายจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ตามที่เสนอมา ทั้งนี้ การจ่ายเงินประโยชน์

✓

ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เทศบาลถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษกรณีจ่ายเงินรางวัลประจำปี ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ แห่ง ทั้งนี้ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เทศบาลถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมอย่างเคร่งครัด

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศเกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับอัตราค่าจ้าง และจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดจึงขอให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท.กำหนด

(๑) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลประกาศใช้บังคับได้

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับหนังสือนี้

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ร่วมกันคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น

วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.ท.ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบจัดทำประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำ ของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่ง หรือคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.ท.

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ภายหลังการจัดตั้งจากองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาลตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งกระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาลตำบล เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จำนวน ๘ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ภายหลังการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล โดยแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เป็นการปรับปรุงให้เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลประเภทสามัญ และไม่มีกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่ม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๙

ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาล จัดทำแผนอัตราค่าจ้างโดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตราค่าจ้างดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ.....

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก. เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็น โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค. ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงาน และคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงาน เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาล และของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ. การขออนุมัติกำหนดกำหนดตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และความถูกต้องของกรอบอัตราตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ. ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ช. การกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๕ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผน ให้ทำได้โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสมทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทน ก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

กรณีตำแหน่งใดใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้ ก.ท.จ. มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งหรือตัดโอนพนักงานเทศบาล หรือตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานเทศบาลที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือที่เกินอยู่ในเทศบาลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่น ได้ตามความจำเป็น เมื่อยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ทราบต่อไป

การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ ก.ท.จ. ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท. ก่อน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศฯ

๑. ให้เทศบาลประกาศกำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกอบด้วยสำนัก ปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา สำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน และให้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ของสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ภายในกรอบที่กำหนดตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ เทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วยสำนัก ปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน กรณีส่วนราชการ อื่นหากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

ทั้งนี้ หากมีการกำหนดงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งตามข้อ ๓ โดยหากกำหนดงานเพิ่มเติมต้องพิจารณาขอบหมายงานให้มีผู้รับผิดชอบด้วย แต่หากไม่มีผู้ที่ ไม่มีความรู้ความสามารถในลักษณะงานนั้นโดยตรง หรือไม่มีปัญหาเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลให้เทศบาลพิจารณากำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลหรือ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้วุฒิการศึกษา เพื่อบริหารงานให้ปฏิบัติภารกิจตาม ลักษณะงานของตำแหน่งนั้นโดยตรง....

๒. เทศบาลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับ ชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แนนบายตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือส่วน ราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้ เทศบาลเสนอเรื่องเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ให้สอดคล้องกับบัญชีโครงสร้าง ส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลดังกล่าวโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ....

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็น สำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยการ กำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วน ราชการ สำนักส่วนราชการที่สำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ อัตรา โดยให้มีการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ อย่างน้อย ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ในเทศบาลประเภทสามัญ ให้สามารถ กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่าย ให้กำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนด เป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็น

หัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงานให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา

ข้อ ๑๓ สำหรับส่วนราชการใดจะกำหนดให้มีกลุ่มงานแทนส่วนราชการระดับฝ่ายจะต้องมีข้าราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย เช่น กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานต่าง ๆ ให้กำหนดและแต่งตั้งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หรือกรณีสำนักปลัดเทศบาล กลุ่มงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้กำหนดและแต่งตั้งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หรือกลุ่มงานอำนวยการให้กำหนดและแต่งตั้งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน เป็นต้น ทั้งนี้การกำหนด หรือการเปลี่ยนแปลง (ฝ่ายเป็นกลุ่มงาน หรือกลุ่มงานเป็นฝ่าย) หรือยุบเลิกตำแหน่งที่เป็นส่วนราชการระดับต้นฝ่าย หรือกลุ่มงาน ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๑๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากพิจารณาแล้วมีลักษณะงาน ภารกิจ และความประสงค์ จะกำหนดจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เสนอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งนี้ได้ แต่หากมีการกำหนดตำแหน่งเกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนดของส่วนราชการ ให้จัดทำข้อมูลและเอกสารนำเสนอตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งด้วย.....

๔.๔...การที่จะกำหนดพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ครบตามแนวทางปฏิบัติตามตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อน.....

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบล ทั้ง ๘ แห่ง เป็นการปรับปรุงจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิม เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลประเภทสามัญ โดยไม่มี

การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่ม ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ภายหลังการจัดตั้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล จำนวน ๘ แห่ง ตามที่เสนอขอได้

๕.๑๐ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ของเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการของเทศบาล เพื่อช่วยเหลือ ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการกลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องและเหมาะสมในการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นของเทศบาล ให้ความเห็นก่อนเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ พิจารณา ประกอบด้วย

(๑) นายเดช ตะพานบุญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ ประธานอนุกรรมการ

(๒) นายราชันย์ วนาพรหม นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ อนุกรรมการ

(๓) นางสุทามาส วงศ์พิพัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง อนุกรรมการ

(๔) หัวหน้าส่วนราชการที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง เป็นอนุกรรมการ จำนวน ๑ คน แยกตามกลุ่มงาน ดังนี้

๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหารอำนวยการ งานสถิติและนิติการ และกลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ)

๒) คลังจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจ และการพาณิชย์)

๓) เกษตรจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม)

๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์ และกลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๕) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ)

๖) ศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา)

๗) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๘ เฉพาะงานพัฒนาชุมชน)

aw

๘) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดบึงกาฬ
(สำหรับตำแหน่ง กลุ่มที่ ๘ เฉพาะงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และงานเทศกิจ)

(๕) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

อนุกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ

(๗) นางสาวสุริขญา แก้วคำใส เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากมีกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการของเทศบาล ได้พ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ นายราชันย์ วนาพรหม นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ ได้ครบวาระการ
ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

๒.๒ นางสาวมาสา วงศ์พิพัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้ลาออกจาก
การเป็นกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๓ นางสาวสุริขญา แก้วคำใส เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ได้รับคำสั่งจังหวัดบึงกาฬ ที่ ๑๒๓๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายให้
ข้าราชการและพนักงานราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมอบหมายให้ นางสาวสุริขญา แก้วคำใส
ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานการเงิน บัญชี
และการตรวจสอบ และมอบหมายให้นายชัชชัย โคหนองไฮ ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๓. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ
เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจ
หน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.ท.จ.บึงกาฬ มีอำนาจแต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่ ก.ท.จ.บึงกาฬ มอบหมายได้ ตามความในมาตรา
๑๑ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้การพิจารณาเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเป็นไปโดยถูกต้องและเหมาะสม จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ คัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการแทนตำแหน่งที่ว่าง

(๑)แทนอนุกรรมการ ราย นายราชันย์ วนาพรหม

(๒)แทนอนุกรรมการ ราย นางสาวมาสา วงศ์พิพัฒน์

(๓)แทนผู้ช่วยเลขานุการ ราย นางสาวสุริขญา แก้วคำใส



๔.๒ ปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยยกเลิกประกาศแต่งตั้งฉบับเดิม และออกประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ขึ้นใหม่

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

๑. เห็นชอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการแทนตำแหน่งที่ว่าง ในคณะกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการของเทศบาล

(๑) นายธนาพงศ์ แสนสุภา แทนกรรมการ นายราชันย์ วนาพรม

(๒) นายอัศววัฒน์ สิงห์ไธวุฒิ แทนกรรมการ นาย สุทามาส วงศ์พิพัฒน์

(๓) นายชัชชัย โพธิ์ลักษณะ แทนผู้ช่วยเลขานุการ นาย นางสาวสุริยา แก้วคำใส

๒. เห็นชอบการปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยยกเลิกประกาศ แต่งตั้งฉบับเดิม และออกประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ขึ้นใหม่

๕.๑๑ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติและแผนการสรรหาเพื่อขึ้นบัญชีกรรมการ ประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยมีพนักงานเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งวิศวกรโยธา

(๒) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(๓) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมิน นำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่ เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผล งานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพ

ความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์ จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งดังกล่าว ข้อ ๒๑ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอความเห็นชอบ กำหนดคุณสมบัติกรรมการประเมิน ผลงานฯ และแผนการดำเนินการสรรหาเพื่อขึ้นบัญชี กรรมการประเมินผลงานฯ ดังนี้

๑. คุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานฯ ของตำแหน่งวิศวกรโยธา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งวิศวกรโยธา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป

(๒) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะ งานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ – ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง

๒. แผนการดำเนินการสรรหาเพื่อขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งวิศวกรโยธา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน/ปี)		
		ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙
๑)	ขอความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติ	←→		
๒	ประชาสัมพันธ์เชิญชวนรับสมัคร		←→	
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติ			←→
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นกรรมการฯ			←→

ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬ จะดำเนินการตามแผนการสรรหาเพื่อขึ้นบัญชี
กรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ที่สูงขึ้นของตำแหน่งวิศวกรโยธา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และตำแหน่ง
นักวิชาการพัสดุ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการกำหนดคุณสมบัติและแผนการสรรหาเพื่อ
ขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามที่
ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ เสนอ

๕.๑๒ เรื่อง การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้รับอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย
ของพนักงานจ้างจำนวน ๑ ราย ซึ่งได้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์
ได้พิจารณาทำความเห็นเพื่อเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ แล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระการประชุม (ลับ) ที่ ๕.๑๒

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

หัวหน้าสำนักงาน ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ จะมีพิธีเปิดสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ ๕
จังหวัดบึงกาฬ โดยกระทรวงคมนาคมได้ทูลเชิญพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ
พระบรมราชินี เสด็จพระราชดำเนินเป็นประธานในพิธี พร้อมทั้งมีประธานจากฝั่ง สปป.ลาว
เข้าร่วมในพิธีด้วย สำหรับการจัดพิธี ได้มีการกำหนดรูปแบบการเข้าร่วมให้เหมาะสมกับลักษณะ
ของพิธีการและสถานที่ โดยผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ
หน้าที่ในพื้นที่พิธีบนสะพาน จะเข้าร่วมพิธีด้วยเครื่องแบบปกติขาว ขณะที่ข้าราชการ
ภาคประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ๆ จะร่วมรับเสด็จและร่วมพิธีในบริเวณพื้นที่ด้านล่าง
ของสะพาน ซึ่งได้จัดเตรียมสถานที่รองรับไว้อย่างเหมาะสม จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายชัยชัย โคนองไฮ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ที่ บก ๕๔๐๐๑/๗๘๖

เลขที่รับ 2889
วันที่ 16 ธ.ค. ๕๖
แบบท้ายวาระที่ ๓.๑
032

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสว่าง
๑๐๕ หมู่ที่ ๑๑ บ้านโนนดู
ตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๐๐๐

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอลาออกจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

ด้วยนางสุทามาส วงศ์พิพัฒน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง สังกัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์ขอลาออกจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) เนื่องจากต้องการปฏิบัติงานในหน้าที่ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่างให้เต็มประสิทธิภาพ จึงขอลาออกจากการเป็นคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ


(นางสุทามาส วงศ์พิพัฒน์)
ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

สำนักปลัดเทศบาล

โทร. ๐๔๒ - ๔๔๑๕๐๔

โทรสาร ๐๔๒ - ๔๔๑๕๐๓

ก.ท.จ.บึงกาฬ
ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ 12 / ๖๘

23 ธ.ค. 2568



ประกาศจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล
ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง
ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ตามที่ กรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ซึ่งคัดเลือกจากปลัดเทศบาล มีตำแหน่งว่างลง ราย นายสุนทร สุดแก้ว ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และนางสุทมาส วงศ์พิพัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง ยื่นหนังสือลาออกจากการเป็นกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ตั้งแต่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จังหวัดบึงกาฬ จึงได้ประกาศกำหนด วัน และสถานที่ เพื่อคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันจันทร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ นั้น

บัดนี้ การประชุมเสร็จสิ้นแล้ว ผลปรากฏว่า ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ได้แก่

๑. นายอัศววัฒน์ สิงห์โตฤทธิ ปลัดเทศบาลตำบลนาสวรรค์
๒. นายมนตรี จอมศรี ปลัดเทศบาลตำบลหนองยอง

โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีวาระอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน (ถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุรพล เจริญภูมิ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ก.ท.จ.บึงกาฬ
ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒ / ๖๘

23 ธ.ค. 2568

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสถานปฏิบัติงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ในการประชุม ก.ท.จ.ปึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๗ แห่ง ๑๒ อัตรา

ที่	จังหวัด	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วันเดือนปีว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๒ อัตรา										
๑	ปึงกาฬ	เมืองปึงกาฬ	ทต.นาสารร์	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๒๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๓ พ.ย. ๖๘	ให้ ก.ท.สรรหา	นส.ทต.นาสารร์ ที่ บก ๗๒๐๑/๑๑ ลว ๘ ธ.ค. ๖๘
๒	ปึงกาฬ	เมืองปึงกาฬ	ทต.นาสารร์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๒๐-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๕	ให้ ก.ท.สรรหา	นส.ทต.นาสารร์ ที่ บก ๗๒๐๑/๑๑ ลว ๘ ธ.ค. ๖๘
๓	ปึงกาฬ	เมืองปึงกาฬ	ทต.นาสารร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๒๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑	ให้ ก.ท.สรรหา	นส.ทต.นาสารร์ ที่ บก ๗๒๐๑/๑๑ ลว ๘ ธ.ค. ๖๘
๔	ปึงกาฬ	เมืองปึงกาฬ	ทต.นาสารร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๒๐-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๒ ม.ค. ๖๘	ให้ ก.ท.สรรหา	นส.ทต.นาสารร์ ที่ บก ๗๒๐๑/๑๑ ลว ๘ ธ.ค. ๖๘
๕	ปึงกาฬ	เมืองปึงกาฬ	ทต.นาสารร์	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๒๐-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๒ ม.ค. ๖๘	ให้ ก.ท.สรรหา	นส.ทต.นาสารร์ ที่ บก ๗๒๐๑/๑๑ ลว ๘ ธ.ค. ๖๘
๖	ปึงกาฬ	เมืองปึงกาฬ	ทต.โนนสว่าง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๒๐-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ ธ.ค. ๖๘	ให้ ก.ท.สรรหา	นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๑/๘๑๒ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๖๘
๗	ปึงกาฬ	เมืองปึงกาฬ	ทต.หอคำ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ ธ.ค. ๖๘	ให้ ก.ท.สรรหา	นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๐๑/๘๕๕ ลว. ๙ ธ.ค. ๖๘
๘	ปึงกาฬ	เซกา	ทต.เซกา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๒๐-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๘	ให้ ก.ท.สรรหา	นส.ทต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๑/๑๖๔๗ ลว. ๑๑ ธ.ค. ๖๘
๙	ปึงกาฬ	เซกา	ทต.ท่าสะอาด	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๒๐-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ ธ.ค. ๖๘	รับโอน (ภายใน ๒๙ ม.ค. ๖๙)	นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๕๒๗ ลว. ๙ ธ.ค. ๖๘
๑๐	ปึงกาฬ	ศรีโค	ทต.นาแสง	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๕	ให้ ก.ท.สรรหา	นส.ทต.นาแสง ที่ บก ๗๒๐๑/๗๐๑ ลว. ๘ ธ.ค. ๖๘
๑๑	ปึงกาฬ	ศรีโค	ทต.นาแสง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๒๐-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๒	ให้ ก.ท.สรรหา	นส.ทต.นาแสง ที่ บก ๗๒๐๑/๗๐๑ ลว. ๘ ธ.ค. ๖๘
๑๒	ปึงกาฬ	บึงโขงหลง	ทต.บึงโขงหลง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๑ ธ.ค. ๖๘	รับโอน (ภายใน ๒๙ ม.ค. ๖๙)	นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๗๓๗ ลว. ๙ ธ.ค. ๖๘

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดปึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.ปึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างภารกิจ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ ราย	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑	นายรังสิห์ หาชุมพร	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.ดอนหมื่นนาง อ.พรเจริญ	สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๒) เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี เกิดวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๐๘ ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๔ (๒)	จน	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

อ้างอิง : นส.ทต.ดอนหมื่นนาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๘๘๑ ลว. ๒ ธ.ค. ๖๘



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

กองบริหารงาน
13744
25 พ.ย. 68
ชื่อผู้รับ



เลขที่ 3 ก.ท. 10
- รพ.ก.ท. 11/10
036
5679
25 พ.ย. 68

ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๕๕๑๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดงเหล็ก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

แบบท้ายวาระที่ ๔.๑

เรื่อง ชักข้อแนะแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

25 พ.ย. 2568 2696

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๓๓๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี กรณีพนักงานจ้าง สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ต่อมาเสียชีวิตก่อนสิ้นรอบประเมิน ถือว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน และมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง และใช้อัตราค่าตอบแทนเดือนสุดท้ายเป็นฐานในการคำนวณการจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แจ้งชักข้อแนะแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ พรพาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิชัย ราชภูมิ โทร. ๐๘-๘๘๘๐ ๒๓๔๕

ก.ท.จ. บึงกาฬ

12 / 11 68

23 ธ.ค. 2568

4.1

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ ราย

ที่ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานปลายทาง ยินได้รับโอน		
๑. โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย									
๑	นายทวีทรัพย์ พิมพ์ชัย วุฒิ : ค.บ. (ภาษาไทย)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๑๔ เงินเดือน ๒๒,๒๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๒๐-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๑๒๑ เงินเดือน ๒๒,๒๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ (รัฐราษฎร์พัฒนา) ทต.โนนสูง อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	๓ ต.ค. ๖๕	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๗๓๖ สว. ๑๙ พ.ย. ๖๘	นส.ทต.โนนสูง ที่ นม ๕๕๒๐๒/๑๙๙๒ สว. ๑๐ พ.ย. ๖๘	๑๒ ม.ค. ๖๙ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๗๔๐ สว. ๒๔ พ.ย. ๖๘									
๒	จำลองตำรวจ ประสิทธิ์ ปาทน วุฒิ : ศศ.ม. (รัฐศาสตรการปกครอง)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) ทต.โคส อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๕๕-๒-๐๑-๒๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท ทต.ยางชุมน้อย อ.ยางชุมน้อย จ.ศรีสะเกษ	๓ ก.ค. ๖๖	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๒๙ ม.ค. ๖๙)	หาประสบการณ์	นส.ทต.โคส ที่ บก ๕๔๘๐๑/๙๐๒ สว. ๑ จ.ค. ๖๘	นส.ทต.ยางชุมน้อย ที่ ศก ๕๓๐๐๑/๙๓๙ สว. ๓ จ.ค. ๖๘	๕ ม.ค. ๖๙ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โคส ที่ บก ๕๔๘๐๑/๙๓๔ สว. ๑๕ จ.ค. ๖๘									

ที่	คำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	คำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	คำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เข้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๓	นางสาวพิมพ์ทิพย์ กิตติเดชะธนัท วุฒิ : ร.ป.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) ทด.เมืองศรีโค อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๗๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทด.เมืองศรีโค อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	๒ ม.ค. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๒๙ ม.ค. ๖๙)	หาประโยชน์ ดูแลครอบครัว	นส.ทด.โคส ที่ บก ๕๔๘๐๑/๙๐๕ ลว. ๒ จ.ค. ๖๘	๕ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ ก.ท.จ. บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.ทด.โคส ที่ บก ๕๔๘๐๑/๙๐๕ ลว. ๙ จ.ค. ๖๘									
๒. รับโอนจากต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย									
๔	นางเบญจรงค์ แดนลาดแก้ว วุฒิ : บ.ร.บ. (ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ เลขที่ ๕๗-๒-๐๑-๓๐๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) ทด.พะวง อ.เมืองสงขลา จ.สงขลา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๐๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท ทด.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๓ ส.ค. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสอ. ดำเนินการ)	ย้ายกลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว	นส.ทด.พะวง ที่ สข ๕๔๘๐๑/๑๘๐๗ ลว. ๔ จ.ค. ๖๘	๒ ก.พ. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๙๐๒ ลว. ๙ จ.ค. ๖๘									
๓. โอนไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย									
๕	นายเกษณ ไข่มโย วุฒิ : ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) ทด.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ ๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท ทด.บึงเหนือ อ.สวางมัตตดิน จ.สกลนคร	๑ มี.ค. ๖๗	ว่าง	ดูแลครอบครัว หาประโยชน์	อบต.บึงเหนือ ที่ สน ๙๓๐๐๑/๖๒๕ ลว. ๑๗ พ.ย. ๖๘	๕ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๙๐๓ ลว. ๒๔ พ.ย. ๖๘									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ เห็นชอบ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานปลายทาง ยื่นได้รับโอน		
๖	นายคุณนิต จันทา ชื่อ - สกุล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๘) ทด.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท อบต.บ้านหยวก อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	๓ ก.พ. ๖๘	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.บ้านหยวก ที่ อุด ๓๓๐๑/๔๔๕ ลว. ๓ พ.ย. ๖๘	๕ ม.ค. ๖๙	

วุฒิ : ปวส.
(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

อ้างอิง : นส.ทด.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๕๖๑ ลว. ๑๑ ธ.ค. ๖๘

๔. รับโอนจากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๒ คน									
๗	นางสาววรรธิกา โสมแพน ชื่อ - สกุล	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๐-๑-๐๘-๓๐๑-๐๘๖ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบจ.นครราชสีมา อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท ทด.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ ก.ย. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้รับรอง ให้ กสท. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบจ.นครราชสีมา ที่ นม ๕๐๖๒๕.๑/๔๔๖๖ ลว. ๔ ธ.ค. ๖๘	๕ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : หนังสือ ทด.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๑/๒๓๗ ลว. ๙ ธ.ค. ๖๘									
๘	นายอนุชา อาสน์ป่าสา ชื่อ - สกุล	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๐-๑-๐๑-๓๐๑-๐๑๑ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบจ.นครราชสีมา อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบจ.นครราชสีมา อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	๒ ต.ค. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้รับรอง ให้ กสท. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว	นส.อบจ.นครราชสีมา ที่ นม ๕๐๖๒๕.๑/๔๔๖๗ ลว. ๔ ธ.ค. ๖๘	๕ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๔๕ ลว. ๒๔ พ.ย. ๖๘									

ที่	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเรื่องโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. ปึงกาฬ
				ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน		
๕. การโอนสับเปลี่ยน จำนวน ๒ ราย								
๙	นางสาวภาณี วรรณ วุฒิ : ร.ม. (นโยบายสาธารณะ)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท (ณ ๑ ธ.ค. ๖๘) ทด.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท ทด.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ ธ.ค. ๖๘	โอนสับเปลี่ยน	หาประสบการณ์ ที่ บก ๕๒๐๑/๒๕๒๒ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๘	นส.ทด.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๑/๑๒๑๒ ลว. ๑ ธ.ค. ๖๘	๓๐ ธ.ค. ๖๘


 (นายธีรวัฒน์ สนิทพน)
 ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
 เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
การโอน(ย้าย) จำนวน ๑ ราย					
๑	นางสาวบัวเรียง ไพศาล วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) ทด.นาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ (เป็นผู้เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาลเนื่องจาก อบต. ต้นสังกัดได้รับการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาล)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๐๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท อบต.หนองหิน อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์	๕ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทด.นาแสง ที่ ปก ๗๓๐๑/๙๖๓ ลว. ๒ จ.ค. ๖๘

ประกอบ ข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายธีรวัฒน์ สนิทพน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขาธิการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวสุนันทา สุขภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๖๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท	กองคลัง ร.ท.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑๗ พ.ย. ๖๘	๑ ก.พ. ๖๙	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุมัติ	๑ ก.พ. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างถึง : นส.ทศ.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๖๕๙ ลว. ๒ พ.ย. ๖๘ (อบต.หนองยอง ได้ยกฐานะเป็นเทศบาล เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘)



นายอิทธิวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอออก	เหตุที่ขอออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายอภิสิทธิ์ ยืนชีพ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานผลิตน้ำประปา	สังกัด กองช่าง ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ	๑๒ ธ.ค. ๖๔	๑ ม.ค. ๖๕	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (มีคำสั่งอนุญาตให้ยืมหนังสือ ขอออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต	๑ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๘๐๒ ลว. ๑๕ ธ.ค. ๖๔									
๒	นายชาญชัย ศรีทา	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานกัญชี	สังกัด สำนักปลัด ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ	๑๒ ธ.ค. ๖๔	๔ ม.ค. ๖๕	เพื่อไปเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำระยะ (มีคำสั่งอนุญาตให้ยืมหนังสือ ขอออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต	๔ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๘๐๒ ลว. ๑๕ ธ.ค. ๖๔									
๓	นายอิสราวุฒิ แสนขมภู	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด กองช่าง ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ	๒๕ พ.ย. ๖๔	๑ ธ.ค. ๖๔	เพื่อไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ (มีคำสั่งอนุญาตให้ยืมหนังสือ ขอออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต	๑ ธ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๑๘๘ ลว. ๒๕ พ.ย. ๖๔									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	
๔	นายณัฐพงศ์ พลชม	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด กองช่าง ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ	๒๕ พ.ย. ๖๘	๑ ธ.ค. ๖๘	เพื่อไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (มีคำสั่งอนุญาตให้ย่นหนึ่งสัปดาห์) ขอลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต	๑ ธ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๘๘๘ ลว. ๒๕ พ.ย. ๖๘									
๕	จำลองเอก ทวีบุญรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด สำนักปลัด ทต.ศรีพนนา อ.เซกา	๒๕ พ.ย. ๖๘	๑ ม.ค. ๖๙	มีปัญหาสุขภาพ ไม่พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ (มีคำสั่งอนุญาตให้ย่นหนึ่งสัปดาห์) ขอลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต	๑ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๓๐๙ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๘									
๖	นางสาวกรรณิการ์ ไตรรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด กองการศึกษา ทต.โคกก่อง อ.เมืองบึงกาฬ	๑ ธ.ค. ๖๘	๑ ม.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โคกก่อง ที่ บก ๕๔๗๐๑/๑๐๔๔ ลว. ๙ ธ.ค. ๖๘									
๗	นางสาวจิตติภา ทิหอคำ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด สำนักปลัด ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ	๑๗ ธ.ค. ๖๘	๑ ม.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (มีคำสั่งอนุญาตให้ย่นหนึ่งสัปดาห์) ขอลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต	๑ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๑๐๐๖ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๘									



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การศึกษา = (ผู้สมัคร : เหมือนพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้สมัคร = ประสบการณ์ ๕ ปี	การตรวจสอบ				การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน (ผู้สมัคร : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้สมัคร : ปวช. ๙,๔๐๐/ปวส. ๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				การสรรหา	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	เลือกสรร	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๑	นายสมพงษ์ ในจิตร (ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๕) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓,๔๐%	๔๙ ปี (๖ ธ.ค. ๑๕)	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ประกาศ : ๒๙ ต.ค. ๖๕ รับสมัคร : ๖ พ.ย. ๖๕ - ๑๙ พ.ย. ๖๕	๒๗ พ.ย. ๖๕	๒ ธ.ค. ๖๕	ประกาศ : ๒๙ ต.ค. ๖๕ รับสมัคร : ๖ พ.ย. ๖๕ - ๑๙ พ.ย. ๖๕	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๙๑ สว. ๒ ธ.ค. ๖๕									
๒	นางสาวจุฬาลักษณ์ จิตรจักร (ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๕) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓,๔๐%	๒๔ ปี (๒๔ ต.ค. ๔๔)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒๙ ต.ค. ๖๕ รับสมัคร : ๖ พ.ย. ๖๕ - ๑๙ พ.ย. ๖๕	๒๗ พ.ย. ๖๕	๒ ธ.ค. ๖๕	ประกาศ : ๒๙ ต.ค. ๖๕ รับสมัคร : ๖ พ.ย. ๖๕ - ๑๙ พ.ย. ๖๕	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๙๑ สว. ๒ ธ.ค. ๖๕									

		การตรวจสอบ					
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การศึกษา = (ผู้สมัคร : เหมือนพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้สมัคร = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศรับสมัคร = ไม่เกิน ๑ ปี	การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ (ผู้ให้กะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้สมัคร : ปวช. ๙,๔๐๐/ปวส. ๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	มติ ก.พ.จ. ปีงบประมาณ	
			ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง
๓	นางสาวจิตติวิธดา ผาบุญมา (ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๘) การค่าใช้จ่าย ๓๓.๔๐%	๒๕ ปี (๒๑ มี.ค. ๔๓)	ปวส. (การบัญชี) ประกาศ : ๒๕ ต.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๖ พ.ย. ๖๘ - ๑๙ พ.ย. ๖๘	๒๗ พ.ย. ๖๘	๒ จ.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง ทด. โบนัสบูรณ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี คำสั่งจ้าง
อ้างอิง : นส.ทด.โมสมบุญรัตน์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๓๔๑ ลว. ๒ จ.ค. ๖๘							
๔	นายเอกลักษณ์ ภูทอง ว่างเดิม การค่าใช้จ่าย ๓๑.๓๙ %	๓๘ ปี (๑๐ ต.ค. ๓๐)	ปวส. (ไฟฟ้า) ประกาศ : ๒๕ ต.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๐ - ๑๘ พ.ย. ๖๘	๒๕ พ.ย. ๖๘	๒๗ พ.ย. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทด. บึงกาฬ อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๔ ปี
อ้างอิง : นส.ทด.บึงกาฬ ที่ บก ๘๑๖๐๑/๕๔๘ ลว. ๑ จ.ค. ๖๘							

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้ดูแล : หน่วยงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาชีพ : ประสพการณ์ ๔ ปี	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๕	นายสุทธิชัย ชินบุตร	๒๗ ปี (๗ ก.พ. ๔๑)	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา) ผู้เกี่ยวข้อง = ประสพการณ์ ๔ ปี	ประกาศ : ๒๙ ต.ค. ๖๕ รับสมัคร : ๑๐ - ๑๕ พ.ย. ๖๕	๒๕ พ.ย. ๖๕ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๒๗ พ.ย. ๖๕ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีความรู้) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา คำตอบแบบ ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.บึงสาม อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๓๙ %									
อ้างอิง : นส.ทต.บึงสาม ที่ บก ๕๔๐๐๑/๕๔๔ ลว. ๑ ธ.ค. ๖๕									
๖	นางสาวอโณชา นาคยศ	๒๐ ปี (๒๖ ม.ค. ๔๕)	ปวส. (การบัญชี)	ประกาศ : ๑๓ พ.ย. ๖๕ รับสมัคร : ๒๑ พ.ย. - ๒ ธ.ค. ๖๕	๘ ธ.ค. ๖๕	๙ ธ.ค. ๖๕	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน คำตอบแบบ ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
(ว่างตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๕) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๓๐%									
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๕๔๐ ลว. ๑๒ ธ.ค. ๖๕									

อ้างอิง : นส.ทด.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๑/๘๐๐ ลว. ๑๒ ธ.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ						มติ ก.พ.จ. ปี	
		วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง			
			ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง/ค่าจ้าง	
๗	นายชาญชัย ศรีทา ว่างตามมติ ก.พ.จ.ปีงบ ครั้งที่ ๖/๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๘ การค่าใช้จ่าย ๓๖.๓๐%	อายุ (๑๘-๖๐) วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = ผู้สมัคร : (มีอน.พนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร ประกาศ : ๑๓ พ.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๒๑ พ.ย. - ๒ ธ.ค. ๖๘	เลือกสรร ๘ ธ.ค. ๖๘	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี ๘ ธ.ค. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ	ระยะเวลาจ้าง/ค่าจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๘๐๐ ลว. ๑๒ ธ.ค. ๖๘									
๘	นางสาวจิรวิญญา ภูศิริ (ว่างตามมติ ก.พ.จ.ปีงบ ครั้งที่ ๘/๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๘) การค่าใช้จ่าย ๓๖.๓๐%	อายุ (๑๘-๖๐) วุฒิการศึกษา มีมัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร ประกาศ : ๑๓ พ.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๒๑ พ.ย. - ๒ ธ.ค. ๖๘	เลือกสรร ๘ ธ.ค. ๖๘	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี ๘ ธ.ค. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ	ระยะเวลาจ้าง/ค่าจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๘๐๐ ลว. ๑๒ ธ.ค. ๖๘									

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	
				ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี			
๙	นายจักรภัทร สุริยวงศ์ (ว่างตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๘) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๓๐%	๒๖ ปี (๒๕ ต.ค. ๔๒)	วุฒิการศึกษา = มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศรับสมัคร : ๑๓ พ.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๒๑ พ.ย. - ๒๖ ธ.ค. ๖๘	๘ ธ.ค. ๖๘	๙ ธ.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทด. โบนัสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
				อ้างอิง : นส.ทด.โบนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๘๐๐ ลว. ๑๒ ธ.ค. ๖๘					
๑๐	นางสาวณิชากร กองแก้ว ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๓๙%	๒๔ ปี (๒๑ พ.ย. ๔๔)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒๘ ต.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๘ - ๒๘ พ.ย. ๖๘	๑๑ ธ.ค. ๖๘	๑๘ ธ.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง ทด.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๘๘๓ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๘									

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา			การจ้าง	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี			
๑๑	นางสาวนุชจรี วงศ์กะโพ ขอใช้บัญชีลำดับที่ ๒ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๓๔%	๓๗ ปี (๑๓ ธ.ค. ๓๓)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒๘ ต.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๘ - ๒๘ พ.ย. ๖๘	๑๑ ธ.ค. ๖๘	๑๘ ธ.ค. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๔๔๓ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๘									
๑๒	นายสาคร โคตะพัฒน์ ขอใช้บัญชีลำดับที่ ๓ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๓๔%	๔๓ ปี (๑๑ ก.ค. ๒๕)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒๘ ต.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๘ - ๒๘ พ.ย. ๖๘	๑๑ ธ.ค. ๖๘	๑๘ ธ.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๔๔๓ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๘									

การตรวจสอบ		การตรวจสอบ				การจ้าง		มติ ก.พ.จ. บึงกาฬ	
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	การจ้าง	การจ้าง		
				ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศรับสมัคร = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ทำไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๕๐๐/เดือน) ผู้มีคุณสมบัติ : ปวช.๙,๕๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ปตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	
๑๓	นางสาวชนกนันท์ แสนยศคำ ขอใช้บัญชีลำดับที่ ๔ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๓๕%	๒๐ ปี (๒๕ ก.พ. ๔๙)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศรับสมัคร : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศ : ๒๘ ต.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๘ - ๒๘ พ.ย. ๖๘	๑๑ ธ.ค. ๖๘	๑๘ ธ.ค. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง ทด.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๑ ปี เห็นชอบ
๑๔	นายปิยะชัย นาส่ง ขอใช้บัญชีลำดับที่ ๕ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๓๕%	๒๖ ปี (๒๓ ต.ค. ๔๒)	พล บ. (การจัดการอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์)	ประกาศ : ๒๘ ต.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๘ - ๒๘ พ.ย. ๖๘	๑๑ ธ.ค. ๖๘	๑๘ ธ.ค. ๖๘	๑๘ ธ.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทด.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๑ ปี เห็นชอบ



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.พ.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอดูความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้สมัคร)

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ตำแหน่ง สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้สมัคร)		
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ/ประสบการณ์ อายุ : (๑๘ - ๖๐ ปี) /ไม่จำกัดเรื่องคุณวุฒิ ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๔ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้สมัคร) ได้ ตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๕๗ คัดเลือกโดยการประเมินบุคคล	ตำแหน่งใหม่ ค่าตอบแทน สังกัด	ระยะ เวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
๑	นายอนุวัฒน์ พิมพ์ตะยาน <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.โคกก่อ อ.เมืองบึงกาฬ	อายุ : ๓๒ ปี (๖ ส.ค. ๓๖) วุฒิ : มัธยมศึกษาตอนปลาย ทักษะ/ประสบการณ์ : ๕ ปี - ๔ เดือน (๑ ก.ค. ๖๓ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๑๖ ประจํารถขยะ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๖๗ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๓๓.๕๑%	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</u> ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.โคกก่อ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.โคกก่อ ที่ บก ๕๔๗๐๑/๑๐๔๖ สว. ๙ ธ.ค. ๖๘

หมายเหตุ : ถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน ตามข้อ ๑๔ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔

แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗


(นายธีรวัฒน์ สันทปน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ ขอความเห็นชอบการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษกรณีจ่ายเงินรางวัลประจำปี
ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ แห่ง

ที่	ผลการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะ เป็นรางวัล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	รายการด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				อัตราสูงสุดที่จ่าย ที่เท่าของเงินเดือน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
		งบประมาณรายจ่าย จริงประจำปี (รวมเพิ่มเติม)	รายการด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง และสวัสดิการอื่น (๒)	งบประมาณประโยชน์ ค่าตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ (๓)	รวม (๔) (๒) + (๓)	คิดเป็นร้อยละ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	
๑	อปท. ทต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ร้อยละ ๙๖ ๖๐,๐๕๑,๖๓๓	๑๗,๙๔๙,๕๙๓	๒,๓๕๐,๐๐๐	๒๐,๒๙๙,๕๙๓	๓๓.๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.พต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๓๙๐ ลว. ๒ ธ.ค. ๖๘							
๒	ทต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ร้อยละ ๙๖ ๔๓,๔๓๒,๒๐๙.๘๕	๑๓,๕๖๒,๑๖๖	๑,๓๓๗,๙๕๐	๑๔,๙๐๐,๑๑๖	๓๔.๒๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.พต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๖๖๑ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๘							


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่ง หรือคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาลให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ วรรคหกแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้างและเงินเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่ง หรือคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามผนวก ๑ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามผนวก ๒ ท้ายประกาศนี้ โดยให้ลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นอัตราที่กำหนดในช่วง (๑) ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่วง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้รับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่วง (๓)

ข้อ ๗ ให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามผนวก ๓ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามผนวก ๔ ห้ายประกาศนี้ โดยให้ลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงชั้นอัตราที่กำหนดในช่วง (๑) ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่วง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่วง (๓)

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

2

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๕๓๓๔



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

17.๓.๖๘
 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 จ.ปทุมธานี
 เลขที่รับ... ๖๐๒/๐๕๖
 วันที่... 11 ธ.ค. ๖๘
 เวลา..... แนนท้ายวาระที่ ๕.๘

๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับอัตราค่าจ้าง และจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒิ นั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดได้รับอัตราค่าจ้าง และจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.จ. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒิ นั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้าง และจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒิ นั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้าง และจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒิ นั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศเกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับอัตราค่าจ้าง และจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒิ นั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒิ นั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒิ นั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ในกรณีที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา กำหนดหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่ง หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒิ นั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

/ที่ได้รับ...

ก.ท.จ.ปิงกาฬ

ก.ท.จ.ปิงกาฬ ครั้งที่ 12/๖๘ 2๖ ธ.ค. 2568

ที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และสามารถใช้งบจ่ายต่อไปได้ แต่หากมีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เสนอต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้งบจ่ายได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรพพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิวิชัย ราชมนี โทร. ๐๙ ๘๘๘๐ ๒๓๔๕



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่ง หรือคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาลให้สอดคล้องกับการปรับ อัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่ ๓๓ ตามประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้าง และเงินเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำ ของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่ง หรือคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรอง ว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำ ของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรอง ว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง กับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามผนวก ๑ ห้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามผนวก ๒ ห้ายประกาศนี้ โดยให้ ลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นอัตราที่กำหนดในช่วง (๑) ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนด ในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่วง (๓)

ข้อ ๗ ให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามผนวก ๓ ห้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามผนวก ๔ ท้ายประกาศนี้ โดยให้ลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงชั้นอัตราที่กำหนดในช่วง (๑) ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่วง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่วง (๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



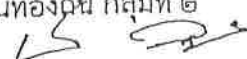
(นายอนุทิน ชานุวีรกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิ
ที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างเดิม		อัตราค่าจ้างใหม่	
		ขั้น	อัตราค่าจ้าง (บาท)	๑ พ.ค. ๖๗ – ๓๐ เม.ย. ๖๘	
				ขั้น	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๔	๘,๘๐๐	๑๖.๕	๙,๗๑๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๕	๘,๘๐๐	๑๖.๕	๙,๗๑๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทคนิค พนักงานขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือ ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ ทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้	๑๖	๙,๕๒๐	๑๘.๕	๑๐,๕๔๐
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) หรือ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐	๒๒	๑๒,๐๙๐
๕	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถาบันที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๒๑	๑๑,๖๓๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐
๖	วุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๓๐	๑๖,๖๕๐
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑๕	๑๕,๐๐๐	๑๗.๕	๑๖,๕๕๐

หมายเหตุ ที่ ๑ - ๖ เป็นตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๑
ที่ ๗ เป็นตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๒



บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้างที่ได้รับในการปรับในแต่ละช่วง (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ (๒)	ขั้น/อัตราค่าจ้างที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
			๑๔	๘,๘๐๐	๑๕	๑๐,๗๖๐	๒.๕	๒๑	๑๑,๖๓๐
๑	๑. วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งคนงาน , คนงานประจำเรียงนิต , คนงานเกษตร , การโรง , นักการ , ยาม , คนสวน , บริการหรือพนักงาน ประจำสำนักงาน , คนงานประจำรถขยะ , คนงานประจำรถดูแลสิ่งปฏิกูล , คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์ , พนักงานผลิตน้ำประปา หรือ คนครัว	กลุ่มที่ ๑	๑๕.๕	๑๐,๙๗๐	๒๐.๕	๑๑,๔๐๐	๒	๒๒	๑๒,๐๙๐
			๒๑	๑๑,๖๓๐	๒๕	๑๓,๐๗๐	๑.๕	๒๕	๑๓,๗๖๐
			๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๓๐	๑๔,๘๘๐	๑	๓๐	๑๔,๘๙๐
			๓๐.๕	๑๔,๘๙๐	๓๖.๕	๑๖,๖๘๐	๐.๕	๓๗	๑๖,๐๑๐
			๑๔	๘,๘๐๐	๑๙	๑๐,๗๖๐	๒.๕	๒๑	๑๑,๖๓๐
๒	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานดับเพลิง , พนักงานจดมาตรวัด, คนงานเครื่องสูบน้ำ , คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้าหรือ ผู้ช่วยช่าง ทุกประเภท	กลุ่มที่ ๑	๑๕.๕	๑๐,๙๗๐	๒๐.๕	๑๑,๔๐๐	๒	๒๑	๑๒,๐๙๐
			๒๑	๑๑,๖๓๐	๒๕	๑๓,๐๗๐	๑.๕	๒๕	๑๓,๗๖๐
			๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๓๐	๑๔,๘๘๐	๑	๓๐	๑๔,๘๙๐
			๓๐.๕	๑๔,๘๙๐	๓๖.๕	๑๖,๖๘๐	๐.๕	๓๗	๑๖,๐๑๐
			๑๖	๙,๕๒๐	๒๑	๑๑,๖๓๐	๒.๕	๒๓	๑๒,๕๖๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ , พนักงานขับรถยนต์ , พนักงานเทคนิค , พนักงานขับรถยนต์หรือท้ายเรือ , ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน , เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน , เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล , พนักงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา , พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) , พนักงานเก็บเงิน , พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีกำหนดไว้	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒๕.๕	๑๒,๓๓๐	๒	๒๕	๑๓,๐๗๐
			๒๓	๑๒,๕๖๐	๒๖	๑๔,๓๑๐	๑.๕	๒๗	๑๔,๘๙๐
			๒๖.๕	๑๔,๘๙๐	๓๑.๕	๑๖,๗๙๐	๑	๓๑	๑๗,๐๑๐
			๓๔	๑๖,๐๑๐	๓๖.๕	๑๗,๖๘๐	๐.๕	๓๗	๑๗,๐๑๐
			๓๗	๑๗,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๑๗,๕๐๐
		กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐				๐.๕	กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๑๗,๕๐๐

หมายเหตุ ทุกตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๑

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ร/ก	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของเงิน/อัตราค่าจ้างที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง (๑)				จำนวนเงิน ที่ได้รับ การปรับ	เงิน/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
			๑๔.๕	๑๐,๙๗๐	๒๓	๑๒,๕๖๐	๒.๕	๒๕	๑๓,๗๖๐
๔	วุฒิกศศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๑ ปี	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๒	๒๘.๕	๑๕,๗๒๐
			๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๓๑	๑๗,๒๗๐	๑.๕	๓๒	๑๗,๘๘๐
			๓๑.๕	๑๗,๕๗๐	๓๖.๕	๒๐,๖๘๐	๑	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๗)		๐.๕	กลุ่มที่ ๒ (๒๗.๕)	๒๓,๗๑๐
๕	๑. วุฒิกศศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดรถยนต์ , หัวหน้าหมวดคนงาน และสถานที่, พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	กลุ่มที่ ๑-๓	๒๑	๑๑,๖๓๐	๒๓	๑๒,๕๖๐	๒.๕	๒๕	๑๓,๗๖๐
			๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒๘.๕	๑๕,๗๒๐	๒	๓๐	๑๖,๖๕๐
			๒๗	๑๖,๐๓๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๑.๕	๓๓	๑๘,๔๘๐
			๓๒.๕	๑๘,๑๔๐	๓๖	๒๐,๓๖๐	๑	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๓๖.๕	๒๐,๖๘๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๘)	๒๔,๐๘๐	๐.๕	กลุ่มที่ ๒ (๒๘.๕)	๒๔,๕๕๐

หมายเหตุ ทุกตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๑

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้างที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
๒	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	กลุ่มที่ ๑-๓	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๓๔.๕	๑๘,๔๑๐	๒.๕	๓๖.๕	๒๐,๖๘๐
			๓๕	๑๘,๗๒๐			๒	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๓๕.๕	๒๐,๐๔๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐
			๓๖	๒๐,๓๖๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			๓๖.๕	๒๐,๖๘๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๑,๘๘๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๕.๕)	๒๒,๒๓๐
			กลุ่มที่ ๒ (๑๔)	๒๑,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐	๒	กลุ่มที่ ๒ (๒๖)	๒๒,๖๐๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๑,๘๘๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๑,๘๘๐	๑.๕	กลุ่มที่ ๒ (๒๖)	๒๔,๘๕๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๕.๕)	๒๑,๘๕๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๕.๕)	๒๑,๘๕๐	๑	กลุ่มที่ ๒ (๒๖)	๒๕,๖๗๐

หมายเหตุ: ทุกตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างประจำประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๑

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้างที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ (๒)	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
๖	ได้รับวุฒินิติศาสตรบัณฑิตหรือเทียบเท่า (๕๐)	กลุ่มที่ ๑-๓	กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๔,๒๕๐				กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๔,๙๗๐
			กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๔,๖๗๐				กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๔,๙๗๐			๑	กลุ่มที่ ๓ (๒๔.๕)	๒๖,๙๘๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐	กลุ่มที่ ๓ (๓๐)	๓๓,๐๐๐	๐.๕	กลุ่มที่ ๓ (๓๐.๕)	๓๓,๕๖๐
			๒๗.๕	๒๗,๑๔๐	๓๔.๕	๓๔,๔๑๐	๒.๕	๓๖.๕	๓๖,๖๘๐
			๓๕	๓๔,๗๒๐			๒	๓๗	๓๖,๐๑๐
			๓๕.๕	๓๖,๐๔๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๓๖,๑๔๐
๗	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	กลุ่มที่ ๑-๓	๓๖	๓๖,๓๖๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๓๖,๕๐๐
			๓๖.๕	๓๖,๖๘๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๓๖,๘๘๐
			๓๗	๓๖,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๕.๕)	๓๖,๒๓๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๓๖,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๓๖,๕๐๐	๒	กลุ่มที่ ๒ (๒๖)	๓๖,๖๐๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๓๖,๘๘๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๓๖,๐๘๐	๑.๕	กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๓๖,๕๕๐

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง เริ่มนับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้างที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก (ต่อ)		กลุ่มที่ ๒ (๒๘.๕)	๒๔,๔๕๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๙)	๒๔,๘๕๐	๑	กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๙.๕)	๒๕,๒๕๐				กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐
			กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐				กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐			๑	กลุ่มที่ ๓ (๒๔.๕)	๒๖,๙๘๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐	กลุ่มที่ ๓ (๓๐)	๓๓,๐๐๐	๐.๕	กลุ่มที่ ๓ (๓๐.๕)	๓๓,๕๖๐
๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	กลุ่มที่ ๒-๓	๑๕	๑๕,๐๐๐	๑๙	๑๗,๕๕๐	๒.๕	๒๑	๑๘,๙๕๐
			๑๙.๕	๑๗,๘๙๐	๒๒	๑๙,๖๖๐	๒	๒๓.๕	๒๐,๗๗๐
			๒๒.๕	๒๐,๐๔๐	๒๘	๒๔,๐๘๐	๑.๕	๒๙	๒๔,๘๕๐
			๒๘.๕	๒๔,๔๕๐	๒๙	๒๔,๘๕๐	๑	๓๐	๒๕,๖๗๐
			๒๙.๕	๒๕,๒๕๐				กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐
			๓๐	๒๕,๖๗๐				กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐	กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐	๑	กลุ่มที่ ๓ (๒๔.๕)	๒๖,๙๘๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๔.๕)	๒๖,๙๘๐	กลุ่มที่ ๓ (๓๐)	๓๓,๐๐๐	๐.๕	กลุ่มที่ ๓ (๓๐.๕)	๓๓,๕๖๐

หมายเหตุ ที่ ๘ เป็นตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๒

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิ
ที่ ก.จ. , ก.พ. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างเดิม		อัตราค่าจ้างใหม่	
		ขั้น	อัตราค่าจ้าง (บาท)	๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๖.๕	๙,๗๑๐	๑๘.๕	๑๐,๕๔๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๖.๕	๙,๗๑๐	๑๘.๕	๑๐,๕๔๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทศกิจ พนักงานขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้	๑๘.๕	๑๐,๕๔๐	๒๐.๕	๑๑,๔๐๐
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพการศึกษาระดับสูง (ปกศ.สูง) หรือ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๒๒	๑๒,๐๙๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
๕	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒๕.๕	๑๔,๐๓๐
๖	วุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓๐	๑๖,๖๕๐	๓๒.๕	๑๘,๑๙๐
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑๗.๕	๑๖,๕๕๐	๒๐	๑๘,๒๓๐

หมายเหตุ ที่ ๑ - ๖ เป็นตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๑
ที่ ๗ เป็นตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๒



[illegible]

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้างที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ (๒)	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๑. วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งคนงาน , คนงานประมง , คนงานประจำเรือยนต์ , คนงานเกษตร , ภารโรง , นักการ , ยาม , คนสวน , ปรักกรหรือพนักงาน ประจำตึกหรือโรงแรม , คนงานประจํารถขยะ , คนงานประจํารถตุ้่งปฏิกูติ , คนงานประจําโรงฆ่าสัตว์ , พนักงานผลิตน้ำประปา หรือ คนครัว	กลุ่มที่ ๑	๑๖.๕	๙,๗๑๐	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	
			๒๒	๑๒,๐๙๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒๕	๑๓,๗๖๐	
			๒๔	๑๓,๐๗๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๒๘	๑๕,๔๔๐	
			๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๓๕.๕	๒๐,๐๔๐	๓๖	๒๐,๓๖๐	
			๓๖	๒๐,๓๖๐	๓๖.๕	๒๐,๖๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
			๑๖.๕	๙,๗๑๐	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	
			๒๒	๑๒,๐๙๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒๕	๑๓,๗๖๐	
			๒๔	๑๓,๐๗๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๒๘	๑๕,๔๔๐	
			๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๓๕.๕	๒๐,๐๔๐	๓๖	๒๐,๓๖๐	
			๓๖	๒๐,๓๖๐	๓๖.๕	๒๐,๖๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
			๓๗	๒๑,๐๑๐			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๕๐	
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๕๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๖)	๒๒,๖๐๐	๐.๕	๒๒,๘๕๐	
			๑๘.๕	๑๐,๕๔๐	๒๓	๑๒,๕๖๐	๒๕	๑๓,๗๖๐	
			๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒๖	๑๔,๓๑๐	๒๗.๕	๑๕,๑๕๐	
			๒๖.๕	๑๔,๕๗๐	๒๘.๕	๑๕,๗๒๐	๒๙.๕	๑๖,๓๕๐	
			๒๙	๑๖,๐๓๐	๓๖.๕	๒๐,๖๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
			๓๑	๒๑,๐๑๐			กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐	
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๕๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๗)	๒๓,๓๕๐	๐.๕	๒๓,๗๑๐	
๒	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ , พนักงานขับรถยนต์ , พนักงานเทคนิค, พนักงานขับเรือยนต์หรือท้ายเรือ , ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน , เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน , เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล , พนักงาน ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา , พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) , พนักงานเก็บเงิน, พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีได้กำหนดไว้	กลุ่มที่ ๑-๒							
๓									

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของเงิน/อัตราค่าจ้างที่ได้รับในการปรับในแต่ละช่วง (๑)				จำนวนเงิน ที่ได้รับ การปรับ (๒)	เงิน/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
			๒๒	๑๒,๐๙๐	๒๖	๑๔,๓๑๐	๒.๕	๑๘	๑๕,๔๔๐
๔	วุฒิกศศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี	กลุ่มที่ ๑-๓	๒๖.๕	๑๔,๕๗๐	๓๐	๑๖,๖๕๐	๒	๓๑.๕	๑๗,๕๗๐
			๓๐.๕	๑๖,๙๖๐	๓๔	๑๙,๑๐๐	๑.๕	๓๕	๑๙,๗๒๐
			๓๔.๕	๑๙,๔๑๐	๓๖	๒๐,๓๖๐	๑	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๓๖.๕	๒๐,๖๘๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๑,๘๘๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๘)	๒๔,๐๘๐	๑	กลุ่มที่ ๒ (๒๘.๕)	๒๔,๔๕๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๘.๕)	๒๔,๔๕๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๙.๕)	๒๕,๒๕๐	๐.๕	กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐
			กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐				กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐	กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐	๐.๕	กลุ่มที่ ๓ (๒๔.๕)	๒๖,๙๘๐

หมายเหตุ ทุกตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๑

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับไปวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้างที่รับปรับปรุงในแต่ละช่วง (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
๕	๑. ได้รับวุฒิปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดรถยนต์ , หัวหน้าหมวดคนงาน และสถานที่, พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง สำหรับตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่ เงินเดือนที่ปรับเพิ่มขึ้น แล้วต้องไม่เกิน ๒๕,๖๗๐ บาท (กลุ่มที่ ๒ ขั้นที่ ๓๐)	กลุ่มที่ ๑-๓	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๒.๕	๒๙.๕	๑๖,๓๔๐
			๒๘	๑๕,๔๔๐	๓๑.๕	๑๗,๕๗๐	๒	๓๓	๑๘,๔๘๐
			๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๖	๒๐,๓๖๐	๑.๕	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๓๖.๕	๒๐,๖๘๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๑,๘๘๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๖)	๒๒,๖๐๐	๑	กลุ่มที่ ๒ (๒๖.๕)	๒๒,๘๘๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๖.๕)	๒๒,๘๘๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๘.๕)	๒๕,๒๕๐	๐.๕	กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐
			กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐				กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๘๗๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๘๗๐	กลุ่มที่ ๓ (๒๕)	๒๗,๔๘๐	๐.๕	กลุ่มที่ ๓ (๒๕.๕)	๒๘,๐๓๐

หมายเหตุ ทุกตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๑

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับงบและแต่งตั้ง กำนันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้างที่ได้รับงบการปรับในแต่ละช่วง (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ (๒)	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
๖	ได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	กลุ่มที่ ๑-๓	๓๐	๑๖,๖๕๐	๓๔.๕	๑๘,๔๑๐	๒.๕	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๓๕	๑๘,๗๒๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐
			๓๕.๕	๒๐,๐๔๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			๓๖	๒๐,๓๖๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๑,๘๘๐
			๓๖.๕	๒๐,๖๘๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๕.๕)	๒๒,๒๓๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๖)	๒๒,๖๐๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๔,๐๘๐	๒	กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๔,๒๕๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๔,๔๕๐			๑.๕	กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๔,๖๗๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๔,๘๕๐				กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๔,๙๗๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๕,๒๕๐				กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๕,๔๖๐

บัญชีเงินเพิ่มมูลค่าจ้างประจําขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง กณวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จําแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของเงิน/อัตราค่าจ้างที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ (๒)	เงิน/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
๗	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	กลุ่มที่ ๑-๓	กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐				กลุ่มที่ ๓ (๒๔.๕)	๒๖,๙๘๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐	กลุ่มที่ ๓ (๒๗)	๒๙,๖๘๐	๑	กลุ่มที่ ๓ (๒๗.๕)	๓๐,๒๒๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๓๐,๒๒๐	กลุ่มที่ ๓ (๓๐.๕)	๓๓,๕๖๐	๐.๕	กลุ่มที่ ๓ (๓๑)	๓๔,๑๑๐
			๓๖	๑๖,๖๕๐	๓๔.๕	๑๙,๔๑๐	๒.๕	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๓๕	๑๙,๗๒๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐
			๓๕.๕	๒๐,๐๔๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			๓๖	๒๐,๓๖๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๑,๘๘๐
			๓๖.๕	๒๐,๖๘๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๕.๕)	๒๒,๒๓๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๖)	๒๒,๖๐๐
			กลุ่มที่ ๑ (๒๔)	๒๑,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๘)	๒๔,๐๘๐	๒	กลุ่มที่ ๒ (๒๘.๕)	๒๕,๒๔๐
			กลุ่มที่ ๑ (๒๘.๕)	๒๔,๔๕๐			๑.๕	กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๘)	๒๔,๘๕๐				กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐

ผนวก ๕

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของชน/อัตราค่าจ้างที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง (๑)			จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ (๒)	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
๘	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก (ต่อ)		กลุ่มที่ ๒ (๒๙.๕)	๒๕,๒๕๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐
			กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๔.๕)	๒๖,๙๘๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐	กลุ่มที่ ๓ (๒๗)	๑	กลุ่มที่ ๓ (๒๗.๕)	๓๐,๒๒๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๓๐,๒๒๐	กลุ่มที่ ๓ (๓๓.๕)	๐.๕	กลุ่มที่ ๓ (๓๔)	๓๗,๘๓๐
			๑๗.๕	๑๖,๕๕๐	๒๑.๕	๒.๕	๒๓.๕	๒๐,๗๗๐
			๒๔	๑๙,๖๖๐	๒๘	๒	๒๙.๕	๒๕,๒๕๐
			๒๘.๕	๒๔,๔๕๐		๑.๕	๓๐	๒๕,๖๗๐
			๒๙	๒๔,๘๕๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐
			๒๙.๕	๒๕,๒๕๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐
			๓๐	๒๕,๖๗๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๔.๕)	๒๖,๙๘๐
๘	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	กลุ่มที่ ๒-๓	กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐	กลุ่มที่ ๓ (๒๗)	๑	กลุ่มที่ ๓ (๒๗.๕)	๓๐,๒๒๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๓๐,๒๒๐	กลุ่มที่ ๓ (๓๓.๕)	๐.๕	กลุ่มที่ ๓ (๓๔)	๓๗,๘๓๐
			๑๗.๕	๑๖,๕๕๐	๒๑.๕	๒.๕	๒๓.๕	๒๐,๗๗๐
			๒๔	๑๙,๖๖๐	๒๘	๒	๒๙.๕	๒๕,๒๕๐
			๒๘.๕	๒๔,๔๕๐		๑.๕	๓๐	๒๕,๖๗๐
			๒๙	๒๔,๘๕๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐
			๒๙.๕	๒๕,๒๕๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐
			๓๐	๒๕,๖๗๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๔.๕)	๒๖,๙๘๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐	กลุ่มที่ ๓ (๒๗)	๑	กลุ่มที่ ๓ (๒๗.๕)	๓๐,๒๒๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๓๐,๒๒๐	กลุ่มที่ ๓ (๓๓.๕)	๐.๕	กลุ่มที่ ๓ (๓๔)	๓๗,๘๓๐

หมายเหตุ ที่ ๘ เป็นตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๒

เอกสารแบบท้ายระเบียบกระทรวงที่ ๕.๙ เรื่อง ขอบเขตเห็นชอบจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) กรณีนี้จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๘ แห่ง

ปีงบประมาณ	อำเภอ/อปท.	กรอบอัตราเดิม (๒๕๖๗) อปท.						กรอบอัตราใหม่ (๒๕๖๗) เทศบาล						โครงการส่วนราชการ	ตำแหน่งสายบริหาร	งบอุดหนุน ม.๓๕	การะ ดขจ.รวม ตาม ม.๓๕			หมายเหตุ
		อปท. ๒๕๖๗	อปท. ๒๕๖๗	อปท. ๒๕๖๗	อปท. ๒๕๖๗	อปท. ๒๕๖๗	อปท. ๒๕๖๗	อปท. ๒๕๖๗	อปท. ๒๕๖๗	อปท. ๒๕๖๗	อปท. ๒๕๖๗	อปท. ๒๕๖๗	อปท. ๒๕๖๗				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	อ.เมืองบึงกาฬ																			
	พต.นาสาร	๒๘	๑๒	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔			๖๐,๐๐๐,๐๐๐			๒๕,๓๖	เห็นชอบ
	อ้างอิง : นส.พต.นาสาร	ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๖ ลว. ๑๑ ธ.ค. ๖๘																		
๒	อ.เมืองบึงกาฬ																			
	พต.โนนสมบูรณ์	๓๗	๙	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘			๗๑,๐๐๐,๐๐๐			๓๓,๕๐	เห็นชอบ
	อ้างอิง : นส.พต.โนนสมบูรณ์	ที่ บก ๗๗๒๐๑/๔๐๔ ลว. ๑๑ ธ.ค. ๖๘																		

ปีงบประมาณ	อำเภอ/อปท.	กรอบอัตราเดิม (๖๗-๖๙) อบต.						กรอบอัตราใหม่ (๖๗-๖๙) เทศบาล				โครงสร้างส่วนราชการ	ตำแหน่งสายบริหาร	งบประมาณ ๒๕๖๓ พ.ม. ๒๕๖๓	การะ คชจ.รวม ตาม ม.๓๕			งบลงทุน ๒๕๖๓
		อปอ. ๒๕๖๓	อปอ. ๒๕๖๔	อปอ. ๒๕๖๕	อปอ. ๒๕๖๖	อปอ. ๒๕๖๗	อปอ. ๒๕๖๘	อปอ. ๒๕๖๙	อปอ. ๒๕๗๐	อปอ. ๒๕๗๑	อปอ. ๒๕๗๒				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓	อ.บึงฉลือ													๔๕,๗๕๐,๒๕๐			๓๖,๗๑	เห็นชอบ
	พต.บึงฉลือ																	
	อ้างอิง : นส.พต.บึงฉลือ ที่ บก ๗๕๑๐๑/๑๕๕๐ สว. ๑๒ ๕.ค. ๖๘																	
๔	อ.พรหมจริญ													๓๓,๕๐๐,๐๐๐			๓๗,๗๔	เห็นชอบ
	พต.วังซม																	
	อ้างอิง : นส.พต.วังซม ที่ บก ๗๕๕๐๑/๒๐ สว. ๑๖ ๕.ค. ๖๘																	
๕	อ.พรหมจริญ													๖๕,๐๐๐,๐๐๐			๒๔,๐๘	เห็นชอบ
	พต.หนองหัวช้าง																	
	อ้างอิง : นส.พต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๕๑๐๑/๖๑๔ สว. ๑๗ ๕.ค. ๖๘																	

ปีงบประมาณ	อำเภอ/อ.ป.ท.	กรอบอัตราเดิม (๖๗-๖๙) อบต.				กรอบอัตราใหม่ (๖๗-๖๙) เทศบาล				โครงการส่วนราชการ	ตำแหน่งสายบริหาร	จำนวน ๒"ม. ขยายประเภท	การะ คชจ.รวม ตาม ม.๓๕			แบบบัญชี ๒"ม. ๒๕
		ว.ป.อ. ๖๖	ว.ป.อ. ๖๗	ว.ป.อ. ๖๘	ว.ป.อ. ๖๙	ว.ป.อ. ๖๗	ว.ป.อ. ๖๘	ว.ป.อ. ๖๙	ว.ป.อ. ๖๙				๖๕๖๗	๖๕๖๘	๖๕๖๙	
๖	อ.ปากคาด															
	ทต.หนองยอง	๖๖	๖	๖	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	เทศบาลประเภทสามัญ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๕๐,๘๐๐,๐๐๐				เห็นชอบ
	อ้างอิง : นส.พด.พณของ ที่ ปก ๗๓๒๐๑/๖๕๕ สว. ๑๕ ธ.ค. ๖๕									๑. สำนักปลัดเทศบาล	๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)					
										- ฝ่ายอำนวยการ	- หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)					
										๒. กองคลัง	๒. ผอ.กอง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)					
										๓. กองช่าง	๓. ผอ.กอง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)					
๗	อ.ศรีวิไล															
	พด.นาแสง	๖๕	๑๕	๑๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	เทศบาลประเภทสามัญ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๖๖,๘๐๓,๒๗๐			๖๖,๒๓	เห็นชอบ
	อ้างอิง : นส.พด.นาแสง ที่ ปก ๗๓๐๐๑/๗๐๒ สว. ๘ ธ.ค. ๖๕									๑. สำนักปลัด	๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)					
										- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)					
										๒. กองคลัง	๒. ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)					
										๓. กองช่าง	๓. ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)					
๘	อ.พริ้ง															
	พด.ศรีชุม	๖๖	๖	๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖		ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๔๖,๕๐,๐๐๐			๓๐,๕๐	เห็นชอบ
	อ้างอิง : นส.พด.ศรีชุม ที่ ปก ๗๖๙๐๑/๕๒๔ สว. ๑๖ ธ.ค. ๖๕									๑. สำนักปลัด	๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)					
										- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)					
										๒. กองคลัง	๒. ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)					
										๓. กองช่าง	๓. ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)					



(นายธีรวัฒน์ สนิทพน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ของเทศบาล

.....

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการของเทศบาล จึงเห็นควรอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๑ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ของเทศบาล เพื่อช่วยเหลือ ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการกลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องและเหมาะสมในการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | | |
|---|----------------------------|------------------|
| ๑. นายเดช ตะพานบุญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายราชันย์ วนาพรหม | นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ | อนุกรรมการ |
| ๓. นางสาวมาศ วงศ์พิพัฒน์ | ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง | อนุกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าส่วนราชการที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่ง
ที่ขอปรับปรุง จำนวน ๑ คน แยกตามกลุ่มงาน ดังนี้ | | อนุกรรมการ |
| ๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๑
กลุ่มบริหารอำนวยการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ
และกลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ) | | |
| ๒) คลังจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง
การเศรษฐกิจ และการพาณิชย์) | | |
| ๓) เกษตรจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม) | | |
| ๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๕
กลุ่มวิทยาศาสตร์ และกลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) | | |
| ๕) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง กลุ่มที่ ๗
กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ) | | |
| ๖) ศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๘
กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา) | | |
| ๗) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๘
เฉพาะงานพัฒนาชุมชน) | | |
| ๘) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดบึงกาฬ
(สำหรับตำแหน่ง กลุ่มที่ ๘ เฉพาะงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
และงานเทศกิจ) | | |

๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

อนุกรรมการ

๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ

๗. นางสาวสุริยา แก้วคำใส เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการข้างต้น มีหน้าที่ในการกลั่นกรอง ตรวจสอบ การเสนอขอปรับปรุง ตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ เกี่ยวกับ รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ประกอบการระคำใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อความเห็น ก่อนเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ พิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจุมพฏ วรรณฉัตรสิริ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ