

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว๑๖๙๒



ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘
เมื่อวันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬภายในห้าวันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วนำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังฯ ที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบในระบบ ภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมสิรินธรวัลลี ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญต์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายพนมวิสัย	วุฒาพานิชย์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายระชตะ	อุ้นสุข	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ฉิมะวิพัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายเฉลิมเกียรติ	แผนกิจเจริญ	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายธีระพล	ขุนพานเพลิง	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายภูมิชัย	วิเศษสา	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายประกาศ	คลังกลาง	ประธานสภา อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายกิจศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายสุวรรณ	คันธภูมิ	ประธานสภา อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายพงษ์พร	มานัส	นายก อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายนิติ	อาจหาญ	นายก อบต.บึงคล้า		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตธิติ	ปลัด อบต.นาสวรรค์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายมนตรี	จอมศรี	ปลัด อบต.หนองยอง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. ร.ต.ท.พูนผล	บุญไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายชูศักดิ์	วสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสงคราม	กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายชัยวัช	เกษรสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายศักดิ์ชัย	มารมย์	นายก อบต.สมสนุก	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์	ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

(Signature)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วผมขอเปิดการประชุมครับ

เนื่องจากท่านท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ เข้าร่วมการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งแรก เชิญแนะนำตัวต่อที่ประชุมครับ

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ กระผม นายธีรวัฒน์ สนิทชน ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ครับ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วยรายงานการประชุม จำนวน ๓๑ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๔๓ หน้า รวมจำนวน ๗๔ หน้า มีผู้มาประชุมจำนวน ๒๒ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๖ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๒ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒.๒ เรื่องเพื่อทราบ

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๐ แห่ง รวมจำนวน ๑๐ อัตรา ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๘ อัตรา

๒) ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒ อัตรา

(๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย

(๓) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

(๔) รับทราบ รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ

๒.๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การโอน/การโอน (ย้าย) และการรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย

(๒) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๓ ราย

(๓) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) จำนวน ๒ ราย

(๔) เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน จำนวน ๑ ราย

(๕) เห็นชอบ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

25/3

(๖) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้าง ลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย

(๗) เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

จำนวน ๑ ราย

(๘) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๑๑ ราย

(๙) เห็นชอบ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๗ แห่ง ตามความเห็น คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

(๑๐) เห็นชอบ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ เรื่อง ให้มีเนื้อหา สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. กำหนด

(๑๑) เห็นชอบ การกำหนดฝ่ายและหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อดำเนินการรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๓๙ แห่ง รวมจำนวน ๙๗ อัตรา ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๙๖ อัตรา

(๒) ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน ตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร ส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ

การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้ ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหา แล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดมีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมี บัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การ บริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลัง ระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็น หลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.”

25/6/2564

พร้อมทั้งให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต. เห็นว่า ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ ตามที่ คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้ประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานการเรียกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬ ในแต่ละตำแหน่ง ณ ปัจจุบัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙๔ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

2km

ข้อ ๙๙ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีกรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ ประกาศผลสอบคัดเลือก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้สอบคัดเลือกโดยมีผลคะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งสามภาค จึงเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามข้อ ๙๔ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ เรื่อง การลาออกจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/ การโอน (ย้าย) การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้น ว่างลง

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

2km

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

๕๗

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็น ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับ เดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้ แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง ของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียง ตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้....

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือน ในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตรา เงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือน สูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอน และรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการ ประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ ส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง

๒๕๖๑

ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การโอน (ย้าย) การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/โอน (ย้าย) รับโอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ จึงได้เรียกรายงานตัวพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬ รอบที่ ๔ ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เพื่อเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๐ อัตรา มีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว จำนวน ๙ ราย ไม่มารายงานตัว จำนวน ๑ ราย (นายสาคร ศรีเฉลิม ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น) โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้จึงรายงานขอความเห็นชอบการโอนการย้าย หรือ รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด...

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

.....

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีการค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๔.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพัก ราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๔ ราย แล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารได้ ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดต่าง ๆ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ โดยได้ส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดันสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอน เป็นวันเดียวกัน

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบการโอน การโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภท ทั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภท วิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือน สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มี อัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรง ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

25/5

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด....

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๒ ราย แล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น โดยกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด แล้วรายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

2/2568

พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมิน ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

คณะกรรมการฯ ได้ทำการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น ตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วน ตำบลที่เสนอขอรับการประเมินฯ ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น จำนวน ๑ แห่ง ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

.....

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แนวทางปฏิบัติตาม ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและ ระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับ ผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการ เงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปี ที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวง มหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี).....

๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณ งานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่ง

26/5

รองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณ
 รายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
 การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด กรรมการ
 คัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอข้อกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
 ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
 โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนน
 ตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
 (ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และ
 ข้อ ๑.๒

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ อบต.เสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน
 เพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสม
 และประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไปร้อยละ ๔๐
 ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการ
 ระดับกองในองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนด
 ให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงาน
 ผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา สำหรับองค์การ
 บริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ
 ได้ ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุง
 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
 ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้ ก.อบต.
 จังหวัด รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

(๑.๑) ลักษณะงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ (๑๐๐ คะแนน)

(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ (๑๐๐ คะแนน)

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)

(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน)

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓.๑) อีสระในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)

(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ (๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

2/10/25

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบคำขอประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า เกณฑ์การประเมินค่างานการกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี ได้คะแนนประเมินค่างานตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด เป็นไปตามเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่ง ระดับต้น จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ และเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดฝ่ายและหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ตามที่เสนอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลคะแนนการประเมินค่างานตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดฝ่ายและหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น จำนวน ๑ แห่ง ตามที่เสนอขอได้

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ได้รายงานขอความเห็นชอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ได้แก่ สำนักปลัด โดยขอปรับปรุงตำแหน่งจากหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ได้แก่ สำนักปลัด โดยขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ จำนวน ๑ คณะ เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด แล้วรายงานผลการประเมินต่อ อบต. เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

คณะกรรมการฯ ได้ทำการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอรับการประเมินฯ ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง จำนวน ๑ แห่ง ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

.....

25/5

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แนวทางปฏิบัติตาม ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการ เงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณ ที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)....

๓. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น หรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้น หรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัด งบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด
คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผล คะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

25/6/63

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบคำขอประกอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป เป็นไปตามเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่ง ระดับกลาง จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ และเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์กำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอมา

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน และผลคะแนนการประเมินค่างานตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ สำนักปลัด จากระดับต้น เป็นระดับกลาง โดยให้ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตามที่เสนอขอได้

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งผลงานของพนักงานครูเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ และจังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งผลงานดังกล่าวให้สำนักงาน ก.อบต. พิจารณาเพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไปแล้ว

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ แจ้งว่าได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

กส

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน พร้อมแจ้งนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดรายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมินฯ ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ กำหนด

๓. จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๓ ราย และมีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

๒๕๖

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการะงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

.....
ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษาหรือผู้อำนวยความสะดวกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนพิจารณาจาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครู สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วิดีโอทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วิดีโอทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอนที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วิดีโอทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนและด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

2K

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.อบต.จังหวัดเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

.....

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ทั้ง ๓ คนแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

.....

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต.ต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๒ การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

2/ค

สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณีตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ดังนี้

๑. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๓ ราย ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการหรือครูชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน

๒. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๕ ราย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๓ ราย โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๕ ราย

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๗ ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

25/5

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๕๕

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๑)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญงาน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ เจ้าพนักงานธุรการ มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓.๒ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ

การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยกรรม เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เห็นควรกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น รายละเอียดตามรูปแบบผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช้ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช้ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

2km

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของ สายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช้ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๑๕๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ใต้อำนาจที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

25/5

กรณีการย้ายได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับคุณวุฒิการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ได้รับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต. ๑๖)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะการแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/ ๑-๔ หรือ ทุกตำแหน่ง/ ๕-๖ว หรือทุก ตำแหน่ง/๗ว	ทั่วไป	ระดับปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน หรือ อาวุโส	<u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ</u> ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ นักวิชาการพัสดุ มีคุณวุฒิต่างต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒ นักจัดการงานทั่วไป มีคุณวุฒิต่างต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

Kms

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณวุฒิตตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) จำนวน ๔ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

“(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง/ระดับต้น ให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน การรับโอน การย้าย การบรรจุกลับเข้ารับราชการ จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรายงานสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่สามารถเสนอชื่อผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้ ให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง เพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือจะรายงานให้สรรหาตั้งแต่ที่มีตำแหน่งว่างก็ได้

๒๕๖

การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้แต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นต่อไป

กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือการปรับปรุงระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้มีระดับที่สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการได้ตามประกาศมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าว

กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น และมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ดังกล่าว ก่อนประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ เมื่อตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ว่างลง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ภายใต้เงื่อนไขการระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เมื่อประกาศนี้ใช้บังคับครบสี่ปี หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ว่าง ให้กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลางแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ในประกาศนี้ กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ เมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติที่จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หรือผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็น ระดับกลาง ภายใต้เงื่อนไขการระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท จึงประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬข้างต้นแล้ว

25/5

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตามที่เสนอขอได้

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานของความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความรู้ความสามารถในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่

25/5

เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือก โดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้...

(๔) ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน

(๖) ขับรถยนต์

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก

(๑๖) ประจํารถขยะ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเข้าภารกิจที่สามารถปรับปรุงเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ตามมติ ก.อบต. กำหนด โดยได้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวติดต่อกันเป็นเวลา ๕ ปี ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอขอมาได้ และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

2/5

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเป็นไปโดยสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล นายกองค้การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาเห็นความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค้การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และพิจารณาเห็นความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

25/6/58

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย
ตามที่เสนอขอมาได้

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่และกรณีขอใช้
บัญชีผู้ผ่านการสรรหา)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้าง
พนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่และกรณีขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา) จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏ
ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕
ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน
ส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของ
บุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆ
โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการ
ทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน
จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน
คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด
เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ
แต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผล
การดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้าง
โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง
ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะ
ในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง
เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐
ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ



ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจำปองนกงานจ้าง
(กรณีสรรหาใหม่และกรณีขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา) จำนวน ๑๑ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๕.๑๕ เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล
รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๕ กำหนดให้การดำเนินการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด
ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหาปีละ ๒ ครั้ง คือวันเสาร์
สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.อบต.จังหวัด
ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อให้ ก.อบต. สรรหา
ภายในสิ้นเดือนมีนาคม สำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหา
รอบเดือนตุลาคม

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๘
เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘) แจ้งให้ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติการดำเนินการสรรหารอบวันเสาร์
สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบและรวบรวมข้อมูล
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๔ แห่ง ณ ปัจจุบัน
พบว่า มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน และประสงค์จะให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
จำนวน ๓๔ แห่ง รวมจำนวน ๗๓ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๕

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕
กรกฎาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และ
สายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการ
สรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้
ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม
หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อให้
ก.อบต. สรรหา ภายในเดือนมีนาคม สำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายน
สำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

๒๕๖

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็คได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๔. ข้อพิจารณา

ตามข้อ ๕ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ ได้ประเมินพร้อมในประเด็นสำคัญต่างๆ ได้แก่ ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านแผนดำเนินการ เห็นว่าในการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยังไม่มีความพร้อมที่จะดำเนินการ จึงเห็นควรมีมติรายงานให้ ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและประเมินพร้อมในประเด็นสำคัญต่างๆ ได้แก่ ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านแผนดำเนินการ เห็นว่าในการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยังไม่มีความพร้อมที่จะดำเนินการ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รายงาน ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



ผู้จดยางงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ แห่ง

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๙๖ อัตรา										
๑	ปทุมธานี	เสก	ท่าสะอาด	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ก.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๓๐๑/๑๖๖ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	ปทุมธานี	เสก	ท่าสะอาด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ พ.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๓๐๑/๑๖๖ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	ปทุมธานี	เสก	ท่าสะอาด	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๓๐๑/๑๖๖ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
๒	ปทุมธานี	เสก	เสก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.เสก ที่ บก ๗๒๑๐๑/๓๑๓ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	ปทุมธานี	เสก	เสก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ส.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.เสก ที่ บก ๗๒๑๐๑/๓๑๓ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	ปทุมธานี	เสก	เสก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๗	ปรับปรุงเป็น กลาง/ต้น	ประกอบระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๑๐
๓	ปทุมธานี	เสก	ท่ากกแดง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ มี.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๑๐๑/๑๖๖ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	ปทุมธานี	เสก	ท่ากกแดง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓๐ พ.ย. ๕๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๑๐๑/๑๖๖ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	ปทุมธานี	เสก	ท่ากกแดง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒ เม.ย. ๖๘	ขอใช้บัญชี ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี	นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๑๐๑/๑๖๖ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
๔	ปทุมธานี	เสก	น้ำจั้น	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ ๗๗๗๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	ปทุมธานี	เสก	น้ำจั้น	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๕ ต.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ ๗๗๗๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	ปทุมธานี	เสก	น้ำจั้น	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ก.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ ๗๗๗๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
๕	ปทุมธานี	เสก	น้ำจั้น	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๖ ต.ค. ๖๖	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ ๗๗๗๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	ปทุมธานี	เสก	บ้านด้อง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง/ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๘	ขอใช้บัญชี ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี	นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๐๖ ลว ๒ เม.ย. ๖๘
	ปทุมธานี	เสก	บ้านด้อง	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒ มี.ค. ๖๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๐๖ ลว ๒ เม.ย. ๖๘
๖	ปทุมธานี	เสก	บ้านด้อง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๐๖ ลว ๒ เม.ย. ๖๘
	ปทุมธานี	เสก	บ้านด้อง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๐๖ ลว ๒ เม.ย. ๖๘
	ปทุมธานี	เสก	โสกก่าม	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๖๗ ลว ๑๗ เม.ย. ๖๘
๗	ปทุมธานี	เสก	หนองพุ่ม	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒ เม.ย. ๖๘	รับโอน ภายใน ๓๑ พ.ค. ๖๘	นส.อบต.หนองพุ่ม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๗๑ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	ปทุมธานี	เสก	หนองพุ่ม	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๖๗ ลว ๑๗ เม.ย. ๖๘
	ปทุมธานี	เสก	หนองพุ่ม	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๕๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองพุ่ม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๗๑ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วันเดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
๘	๒๒	บึงกาฬ	โซพิสัย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๑๘ เม.ย. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๐๑/๓๐๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	๒๓	บึงกาฬ	โซพิสัย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๐๑/๓๐๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	๒๔	บึงกาฬ	โซพิสัย	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๓ เม.ย. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๐๑/๓๐๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	๒๕	บึงกาฬ	โซพิสัย	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๘	ขอใช้บัญชี ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๐๑/๒๗๑ ลว ๑ เม.ย. ๖๘
๙	๒๖	บึงกาฬ	โซพิสัย	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๘	คำแก้ ที่ บก ๗๒๐๑/๒๗๑ ลว ๑ เม.ย. ๖๘	
๑๐	๒๗	บึงกาฬ	โซพิสัย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๐๑/๒๗๑ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	๒๘	บึงกาฬ	โซพิสัย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๘	ทางไปรษณีย์ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๘
๑๑	๒๙	บึงกาฬ	โซพิสัย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๒ มี.ค. ๖๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๒๐๑/๒๗๑ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	๓๐	บึงกาฬ	โซพิสัย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๒๙ เม.ย. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๒๐๑/๒๗๑ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
๑๒	๓๑	บึงกาฬ	ศรีสมบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๒ ต.ค. ๖๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ศรีสมบุญ ที่ บก ๗๕๐๑/๑๗๓ ลว ๒๑ เม.ย. ๖๘
	๓๒	บึงกาฬ	ศรีสมบุญ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๒๙ ต.ค. ๕๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ศรีสมบุญ ที่ บก ๗๕๐๑/๑๗๓ ลว ๒๑ เม.ย. ๖๘
	๓๓	บึงกาฬ	ศรีสมบุญ	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๑ มี.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ศรีสมบุญ ที่ บก ๗๕๐๑/๑๗๓ ลว ๒๑ เม.ย. ๖๘
๑๓	๓๔	บึงกาฬ	หนองพันทา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๐๑/๒๗๑ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	๓๕	บึงกาฬ	หนองพันทา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๑๓ ก.ย. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๐๑/๒๗๑ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
๑๔	๓๖	บึงกาฬ	เหล่าทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๘	ขอใช้บัญชี ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ	นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๗๒๐๑/๒๕๕ ลว ๑ เม.ย. ๖๘
๑๕	๓๗	บึงกาฬ	โคกกวาง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๒๐๑/๒๕๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	๓๘	บึงกาฬ	โคกกวาง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๒๐๑/๒๕๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	๓๙	บึงกาฬ	โคกกวาง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๑๗ พ.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๒๐๑/๒๕๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
๑๖	๔๐	บึงกาฬ	หนองเต็ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองเต็ง ที่ บก ๗๒๐๑/๓๒๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	๔๑	บึงกาฬ	หนองเต็ง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๒๐ เม.ย. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองเต็ง ที่ บก ๗๒๐๑/๓๒๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	๔๒	บึงกาฬ	หนองเต็ง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๒๐ เม.ย. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองเต็ง ที่ บก ๗๒๐๑/๓๒๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	๔๓	บึงกาฬ	นาแก	หัวหน้าสำนักงานปศุสัตว์	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๑๗ มี.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแก ที่ ๗๒๐๑/๒๒๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	๔๔	บึงกาฬ	นาแก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๑ มี.ค. ๕๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแก ที่ ๗๒๐๑/๒๒๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	๔๕	บึงกาฬ	นาแก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแก ที่ ๗๒๐๑/๒๒๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	๔๖	บึงกาฬ	ปากคาด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓๐-๒๐๑๔-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๗	ปรับเปลี่ยนเป็นการประชุม ที่ ๔.๑๐	ประกอบระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๑๐

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
๑๘	บึงกาฬ	ปากคาด	นาตง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๑๘๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	ปากคาด	นาตง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๑๘๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	ปากคาด	โนนศิลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๒๙ ก.ย. ๕๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๒๓๙ ลว ๑๐ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	ปากคาด	โนนศิลา	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ เม.ย. ๖๘	รับโอนภายใน ๓๐ พ.ค. ๖๘	นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๒๓๙ ลว ๑๐ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	ปากคาด	สมสนุก	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๑ ต.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๒๓๓ ๑๘ เม.ย. ๖๘
๒๐	บึงกาฬ	ปากคาด	สมสนุก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๖	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๒๓๓ ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	ปากคาด	สมสนุก	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๐ ก.ย. ๖๔	รับโอน ภายใน ๑ พ.ค. ๖๘	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๒๓๓ ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	ปากคาด	สมสนุก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๒๓๓ ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	ปากคาด	สมสนุก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๒๓๓ ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	ปากคาด	สมสนุก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๗	ปรับเปลี่ยน กลาง/ต้น	ประกอบระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๑๐
๒๑	บึงกาฬ	ปากคาด	ปากคาด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ก.ย. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๓๑๗ ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	ปากคาด	หนองยอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๖	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๒๑๖ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	พรเจริญ	ป่าแฝก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๒๐๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	พรเจริญ	ป่าแฝก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๒๐๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	พรเจริญ	ป่าแฝก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๗	ปรับเปลี่ยน กลาง/ต้น	ประกอบระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๑๐
๒๔	บึงกาฬ	พรเจริญ	วังชมภู	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๘๕๐๑/๑๓๖ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	พรเจริญ	วังชมภู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑๘ มี.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๘๕๐๑/๑๓๖ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	พรเจริญ	ศรีชมภู	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ ม.ค. ๖๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๘๖๐๑/๒๖๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	พรเจริญ	ศรีชมภู	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ เม.ย. ๖๘	รับโอนภายใน ๓๐ พ.ค. ๖๘	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๘๖๐๑/๒๖๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑๕ พ.ย. ๖๒	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
๒๖	บึงกาฬ	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๒	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
๒๗	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	คำนาดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๒ ต.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๒/๑๘๑ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
๒๘	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	คำนาดี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓ ต.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๒/๑๘๑ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
๒๙	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ชัยพร	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	๑๐ ก.พ. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๖๐๐๑/๒๕๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
๓๐	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	นาสวรรค์	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๒ ม.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๖๒๐๑/๑๙๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
๓๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	นาสวรรค์	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๖๒๐๑/๑๙๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
๓๒	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	นาสวรรค์	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๖๒๐๑/๑๙๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
๓๓	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	นาสวรรค์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๒๖-๓๐-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๖๒๐๑/๑๙๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘
๓๔	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	นาสวรรค์	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ เม.ย. ๖๕	รับโอนภายใน ๓๑ พ.ค. ๖๕	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๖๒๐๑/๑๙๗ ลว ๑๑ เม.ย. ๖๘
๓๕	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	โป่งเปือย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๒๕ ธ.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๒๐๘ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๕
๓๖	บึงกาฬ	ศรีวิไล	ชุมภูพร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๒๖-๓๐-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๖๑๐๑/๒๑๔๑๘ เม.ย. ๖๕
๓๗	บึงกาฬ	ศรีวิไล	ชุมภูพร	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๓ ต.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๖๑๐๑/๒๑๔๑๘ เม.ย. ๖๕
๓๘	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสะแบง	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๕ ส.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสะแบง ที่ ๗๖๘๐๑/๓๐๐ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๕
๓๙	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสะแบง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสะแบง ที่ ๗๖๘๐๑/๓๐๐ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๕
๔๐	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสะแบง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง/ต้น	๒๖-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๕	ขอใช้บัญชี ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ	นส.อบต.นาสะแบง ที่ ๗๖๘๐๑/๑๙๓ ลว ๑๑ มี.ค. ๖๕
๔๑	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสะแบง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ เม.ย. ๖๕	รับโอนภายใน ๓๑ พ.ค. ๖๕	นส.อบต.นาสะแบง ที่ ๗๖๘๐๑/๒๓๕ ลว ๓ เม.ย. ๖๕
๔๒	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสะแบง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสะแบง ที่ ๗๖๘๐๑/๓๐๐ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๕
๔๓	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสะแบง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๒ ต.ค. ๖๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสะแบง ที่ ๗๖๘๐๑/๓๐๐ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๕
๔๔	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสะแบง	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ เม.ย. ๖๕	รับโอนภายใน ๓๑ พ.ค. ๖๕	นส.อบต.นาสะแบง ที่ ๗๖๘๐๑/๒๕๓ ลว ๙ เม.ย. ๖๕
๔๕	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสะแบง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ เม.ย. ๖๕	ขอใช้บัญชี ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ	นส.อบต.นาสะแบง ที่ ๗๖๘๐๑/๒๖๒ ลว ๑ เม.ย. ๖๕
๔๖	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาแสง	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๓๐๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๕
๔๗	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาแสง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑	๑๓ พ.ย. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๓๐๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๕
๔๘	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาแสง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๕	รับโอนภายใน ๓๑ พ.ค. ๖๕	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๕๓ ลว ๙ เม.ย. ๖๕
๔๙	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาแสง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ เม.ย. ๖๕	รับโอนภายใน ๓๑ พ.ค. ๖๕	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๕๓ ลว ๒ เม.ย. ๖๕
๕๐	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาแสง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๕	รับโอนภายใน ๓๑ พ.ค. ๖๕	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๕๓ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๕
๕๑	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาแสง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ เม.ย. ๖๕	รับโอนภายใน ๓๑ พ.ค. ๖๕	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๕๓ ลว ๒ เม.ย. ๖๕
๕๒	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	ดงบัง	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๖๐๑/๒๖๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๕
๕๓	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	ดงบัง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ เม.ย. ๖๕	ขอใช้บัญชี ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ	นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๖๐๑/๒๖๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๕

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง	
๓๖	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	โพธิ์หมากแข้ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๕๖-๑๐๓-๐๐๑	๑๐ ก.ย. ๖๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๖๐๑/๑๘๖ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	
๓๗	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	โพธิ์หมากแข้ง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๒ เม.ย. ๖๘	รับโอนภายใน ๓๑ พ.ค. ๖๘	นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๖๐๑/๑๘๖ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	
๓๘	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	ท่าดอการค้า	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๘	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๑ พ.ค. ๖๘	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘	
๓๙	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	โนนสมบูรณ์		ไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง						นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๘๖๐๑/๑๑๓ ลว ๒๔ เม.ย. ๖๘
	บึงกาฬ	บึงดัก้า	บึงดัก้า		ไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง						นส.อบต.บึงดัก้า ที่ บก ๘๖๐๑/๓๖๘ ลว ๒๔ เม.ย. ๖๘
ตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา											
๑	บึงกาฬ	พรเจริญ	ศรีชมภู	เจ้าพนักงานประจำ	เจ้าพนักงานประจำ	ปง./ชง.	๒๖-๓๐-๕๖-๑๐๓-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๘	รับโอน	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๘๖๐๑/๒๒๓ ลว ๑ เม.ย. ๖๘	

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดปทุมธานี

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน ระดับ	ชั้นบัญชี (ราย)	รายการที่ ๑ (๑๖ ธ.ค. ๖๕)	รายการที่ ๒ (๑๗ ก.พ. ๖๕)	รายการที่ ๓ (๑๔ มี.ค. ๖๕)	รายการที่ ๔ (๑๕ เม.ย. ๖๕)	คงเหลือ (ราย)
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๔๑	๑๑	-	-	๑๒ - ๑๓	๒๔
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑๓	๕	๖ - ๑๐	๑๑ - ๑๓/หมดบัญชี		๐
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๕	๕/หมดบัญชี	-	-	-	๐
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓	๓/หมดบัญชี	-	-	-	๐
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	๐
๖	หัวหน้าฝ่าย...	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๗	๖	๗ - ๑๗	-	๑๘ - ๒๕	๑๒



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี

เอกสารแบบทำรายละเอียดการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย

ผลการสอบคัดเลือก										
ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ภาค ก (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ข (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ค (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม ๓ ภาค (๓๐๐ คะแนน)	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน (ร้อยละ)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ										
๑	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๑	นายอนุสรณ์ สุริยะ	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีชำนาญงาน	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๗๕.๐๐	๖๓.๐๐	๘๙.๕๐	๒๒๗.๕๐	๗๕.๘๐
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๒๗๙ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๔										
๒	อบต.โคกกวาง อ.บุงคล้า	๑	นางสาวทศวรรณ์ ศรีวะสุทธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	อบต.โคกกวาง อ.บุงคล้า จ.บึงกาฬ	๖๓.๐๐	๘๑.๐๐	๙๐.๕๐	๒๓๔.๕๐	๗๘.๑๖
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๓๐๐ ลว ๒๑ เม.ย. ๖๔										
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ										
๓	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นางธัญชนก จันทร์พวง	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๘๕.๐๐	๘๔.๐๐	๘๙.๘๔	๒๕๘.๘๔	๘๖.๒๘
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๐๔ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๔										

		ผลการสอบคัดเลือก									
ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ภาค ก (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ข (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ค (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม ๓ ภาค (๓๐๐ คะแนน)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ)	
ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ											
๔	อบต.บัวตูม อ.โศพิสัย	๑	นางรินพรรดา นิลโท	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน	อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย	๗๖.๐๐	๗๗.๐๐	๙๔.๘๐	๒๔๗.๘๐	๘๒.๖๐	
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๘๘ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๘											
ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ											
๕	อบต.บัวตูม อ.โศพิสัย	๑	นางสาวจุฑาทิพย์ กันรัมย์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	อบต.เหล่าทอง อ.โศพิสัย จ.บึงกาฬ	๗๐.๐๐	๖๓.๐๐	๙๓.๖๐	๒๒๖.๖๐	๗๕.๕๓	
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๘๙ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๘											


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
จ.บึงกาฬ	43
เลขที่รับ	13.56
วันที่	๑๙ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา	

แนบท้ายวาระที่ ๔.๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนราชวิถีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักงานเลขาธิการ

ก.จังหวัดบึงกาฬ

11.7.4

19 มี.ค. 2568

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑ ๘๔๘๗๒๓๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

- มีมติเห็นชอบแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู

๑) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๒) ให้เพิ่มความในรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู สำหรับห้องเรียนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน โดยให้เป็นไปตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แบบท้ายประกาศนี้

๓) ให้ยกเลิกความในแบบประเมินด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติเป็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการจัดการเรียนรู้ของครู เกณฑ์พิจารณาผลงานหรือผลการปฏิบัติ ข้อ ๑) โดยให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แบบท้ายประกาศนี้

๔) ให้เพิ่มความเป็นหมวด ๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรมสามารถนำมาใช้เป็นผลงานในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ได้

๕) ให้เพิ่มรูปแบบการจัดทำไฟล์วีดิทัศน์ และเพิ่มตัวชี้วัดการประเมิน ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยให้เป็นไปตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะผู้บริหารสถานศึกษา

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๓. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะศึกษานิเทศก์

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๔. ให้เพิ่มแนวปฏิบัติการตรวจสอบความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงของผลงานทางวิชาการที่เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๕. ให้เพิ่มความเป็นหมวด ๗ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่านตรวจและประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามบัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กำหนดการจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสอบสวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติเห็นชอบดังนี้

ประเด็นผู้มีส่วนได้ได้รับเงินสมนาคุณ ได้แก่

๑) กรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๒) กรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๓) กรรมการสอบสวนให้ออกจากราชการกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการบกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และกรณีมีมลทินมัวหมอง

ประเด็นอัตราที่ได้รับเงินสมนาคุณ

- ให้ได้รับในอัตราประธานกรรมการไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท และกรรมการไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท ต่อครั้ง และให้ได้รับเฉพาะการประชุม ดังนี้

๑) การประชุมเพื่อวางแผนทางการสอบสวน (ตามข้อ ๕๒ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ)

๒) การประชุมเพื่อพิจารณาว่ามีพยานหลักฐานใดสนับสนุนข้อกล่าวหา (ตามข้อ ๖๑ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ) และ

๓) การประชุมพิจารณาลงมติว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือไม่ (ตามข้อ ๗๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ) หรือให้ออกจากราชการ เพราะมีมลทินมัวหมอง ตามข้อ ๘ วรรคสอง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ

- กรณีที่วันเดียวกันมีการประชุม ในกรณีเดียวกันมากกว่าหนึ่งครั้งในการสอบสวนเรื่องเดียวกัน ให้ได้รับเงินสมนาคุณเพียงครั้งเดียว

- กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการสอบสวนซึ่งมิได้เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับเงินสมนาคุณเพิ่มขึ้นอีกเท่าหนึ่ง

ประเด็นระยะเวลาให้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณ

- ให้เบิกจ่ายได้เฉพาะการประชุมภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวน
รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

๓. แผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบตามร่างแผนขั้นตอนการปฏิบัติกรรมการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ปี ๒๕๖๘

๔. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อน
ระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบเอก จิตรปรีดี ปงชายค้ำ



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว.๒๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนมรรคาสีมาเขตอุตสาหกรรม ๑๐๓๐๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

แนบท้ายวาระที่ ๔.๒

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพื้ภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น.

๑. การคัดเลือกคณะกรรมการในคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเพื่อเป็นประธานและคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. คัดเลือกนายธนา ยันตรโกวิท ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. คัดเลือกนายศรีพงศ์ บุตรงามดี และนายภานุวุธ บุณพรหม ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เป็นคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แทนตำแหน่งที่ว่าง

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ คณะ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อคณะกรรมการ	ประธาน/กรรมการ
๑	คณะกรรมการด้านโครงสร้างและ อัตรากำลัง (อ.ก.อบต.โครงสร้าง)	นายศรีพงศ์ บุตรงามดี ประธาน
๒	คณะกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.อบต.กฎหมาย)	นายพิษณุ พรหมจรรย์ ประธาน
๓	คณะกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.อบต.มาตรฐานวินัย)	นายสุนทร สุวรรณพร ประธาน
๔	คณะกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง ของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.อบต. ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง)	นายธนา ยันตรโกวิท ประธาน
๕	คณะกรรมการการโอนพนักงาน ส่วนตำบล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น	นายภานุวุธ บุณพรหม ประธาน นายสุนทร สุวรรณพร อนุกรรมการ นายพิษณุ พรหมจรรย์ อนุกรรมการ

๓. การคัดเลือกกรรมการใน กสธ. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายศรีพงศ์ บุตรงามดี และนายพิษณุ พรหมจรรย์ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็นคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

๔. การคัดเลือกผู้แทน ก.อบต. เป็นคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- คัดเลือกนายเชื้อ ยันจินดา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จังหวัดสระบุรี เป็นกรรมการผู้แทน ก.อบต. ในคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ปันหัว/๑๖๖ ๑๖๖
- เจ้าพนักงาน ก.๑๖๖

สำนักงานเลขานุการ

49

ก.จังหวัดบึงกาฬ

เลขที่รับ 144๖

วันที่ 21 เม.ย. 2560

36 หมู่ที่ 5 ต.ดงบัง แนบท้ายวาระที่ ๕.๓

อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ 38220

20 เมษายน 2568

เรื่อง ขอลาออกจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ

ด้วยข้าพเจ้า นายประยงค์ ศรีไคร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอลาออกจากตำแหน่ง
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อไปรับการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2568 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(ประยงค์ ศรีไคร)

ตรวจสอบแล้ว

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่/.....

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นขอการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
					ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				
							ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			
การโอน/โอน (ย้าย) ภายในเขตจังหวัด											
๑	นายเพชร ลามคำ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (ณ ๒ ม.ค. ๖๕) อบต.ปทุมธานี อ.บึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๕	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓๐ พ.ค. ๖๕)	ดูแลครอบครัว หาประโยชน์ ดูแลบิดามารดา	นส.อบต.ปทุมธานี ที่ บก ๓๕๐๑/๒๕๖ ลว. ๒ เม.ย. ๖๕	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๓๕๐๑/๒๕๖ ลว. ๒ เม.ย. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๓๕๐๑/๒๕๖ ลว. ๒ เม.ย.๖๕ และ นส.อบต.ปทุมธานี ที่ บก ๓๕๐๑/๓๐๕ ลว. ๒ เม.ย. ๖๕											
๒	นายศานิต แสงเพ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๕) อบต.โศกคาม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.ศรีชุม อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๕	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓๑ พ.ค. ๖๕)	ดูแลครอบครัว หาประโยชน์	นส.อบต.โศกคาม ที่ บก ๓๕๐๑/๑๑๖ ลว. ๙ เม.ย. ๖๕	นส.อบต.ศรีชุม ที่ บก ๓๕๐๑/๒๕๖ ลว. ๙ เม.ย. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุม ที่ บก ๓๕๐๑/๒๕๖ ลว. ๙ เม.ย. ๖๕ และ นส.อบต.โศกคาม ที่ บก ๓๕๐๑/๑๑๖ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๕											

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๓	จำเลิศฤทธิดิกร กองโพร	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๓ มี.ค. ๖๘) อบต.เซกา อ.เซกา จ.ปึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๓ มี.ค. ๖๘) อบต.เซกา อ.เซกา จ.ปึงกาฬ	๓ มี.ค. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓๐ พ.ค. ๖๘)	ดูแลครอบครัว	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๑/๒๓๕ ลว. ๑ เม.ย. ๖๘	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๐๑/๒๓๕ ลว. ๓ เม.ย. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๐๑/๒๓๕ ลว. ๔ เม.ย. ๖๘ และ นส.อบต.เซกา บก ๗๒๐๑/๒๓๕ ลว. ๔ เม.ย. ๖๘

๔	นายเอกพล ศรีสุนทร วุฒิ : บธ.บ. (การจัดกรงานก่อสร้าง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า จ.ปึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.ปึงกาฬ	๑ พ.ค. ๖๖	ว่าง (ปลดลือด)	ดูแลครอบครัว	นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๒๐๑/๒๓๕ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๘	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๗๒๐๑/๒๓๕ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๘	๑ มี.ย. ๖๘	เห็นชอบ
---	--	---	--	-----------	-------------------	--------------	---	---	------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๗๒๐๑/๒๓๕ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๘ และ นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๒๐๑/๒๓๕ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดียินยอม	หน่วยงานปลายทาง ยินดียินยอม		
การรับโอน จากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น										
๕	นางสาวมานิดา ศรีษะพุทธร	พนักงานเทศบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๕๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทด.ศรีวิชัย อ.ส. จ.ลำพูน (การจัดการ)	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๓ เม.ย. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสท. ดำเนินการ)	ดูเลศรอบครัว	นส.ทด.ศรีวิชัย ที่ สพ ๕๕๒๐๑/๔๐๙ ลว. ๔ เม.ย. ๖๘	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๒๖ ลว. ๑๙ มี.ค. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๒๖ ลว. ๔ เม.ย. ๖๘

การรับโอน/รับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด										
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๖	นางชนิษฐา จันทร์สว่าง	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๖๙-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (ณ ๓๑ ม.ค. ๖๘) อบต.โพนแพง อ.รัตนบุรี จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (ณ ๓๑ ม.ค. ๖๘) อบต.โพนแพง อ.รัตนบุรี จ.หนองคาย	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓๐ พ.ค. ๖๘)	๓๑ ม.ค. ๖๘	ว่างใหม่	ดูเลศรอบครัว	นส.อบต.โพนแพง ที่ นค ๗๒๕๐๑/๑๖๕ ลว. ๑ เม.ย. ๖๘	นส.อบต.โพนแพง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๓๑ ลว. ๓ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ ๑๓ พ.ค. ๖๘

อ้างอิง : นส.อบต.โพนแพง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๓๑ ลว. ๓ เม.ย. ๖๘

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๗	นางสาววรรณทิยา ชื่อ - สกุล	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	หน่วยงานที่จ.รับโอน	ในสังกัดเดิม	ว่าง	เหตุผลที่ขอโอน	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
	นางสาววรรณทิยา แสงชาติ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๖๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๑๖๐ บาท (ณ ๑๗ มี.ค. ๖๘) อบต.จุมพล อ.โนนพิสัย จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๖๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๑๖๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑๗ มี.ค. ๖๘	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.อบต.จุมพล ที่ นค ๗๑๑๑/๔๔๓ ลว. ๒๖ มี.ค. ๖๘	นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๒๒๒ ลว. ๒๗ มี.ค. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๒๒๕ ลว. ๑ เม.ย. ๖๘										
๘	นายสุปัญญา เหลือผล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๑๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.แม่สุ่น อ.ฝาง จ.เชียงใหม่	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท อบต.คำนาคี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๓ เม.ย. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.อบต.แม่สุ่น ที่ ขม ๘๓๐๑/๒๕๑ ลว. ๑๐ มี.ค. ๖๘	นส.อบต.คำนาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๑๓๗ ลว. ๑๓ มี.ค. ๖๘	๕ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๑๖๕ ลว. ๔ เม.ย. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๙	นางสาววรรณ แก้วพุด	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	๑ จ.ค. ๖๕	ว่าง	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.โนนสะอาด ที่ สน ๗๒๘๐๑/๑๓๐ ถว. ๕ มี.ค. ๖๘	นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๑๕๑ ถว. ๑๗ มี.ค. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
	วุฒิ : ร.บ. (การปกครองท้องถิ่น) ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๕	อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	อ.บ้านม่วง จ.บึงกาฬ			ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)				

การโอน ออกนอกเขตจังหวัด										
๑๐	นางธัญพร สุระเดชาวงศ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๗๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ติดตามคู่สมรส	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๐๑/๑๕๒ ถว. ๑๒ มี.ค. ๖๘	นส.อบต.เสอเพลอ ที่ อต ๗๒๐๐๑/๒๐๕ ถว. ๑๘ มี.ค. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
	วุฒิ : บธ.บ. (การตลาด)	อ.เซกา จ.บึงกาฬ	อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี							

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๐๑/๒๒๐ ถว. ๒๘ มี.ค. ๖๘

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๐๑/๒๒๐ ถว. ๒๘ มี.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
						ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๑๑	นางสาวสุพัตรา สุขเกษม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท อบต.สามัคคี อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓๑ พ.ค. ๖๘)	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓๑ พ.ค. ๖๘)	ดูเลขา มาตรา กฏบัตรมีอำนาจ	นส.อภิตา งามศรี ที่ บก ๓๓๐๑/๑๕๑ ลว. ๒ เม.ย. ๖๘	นส.อภิตา งามศรี ที่ บก ๓๓๐๑/๑๕๑ ลว. ๓ เม.ย. ๖๘	นส.อภิตา งามศรี ที่ บก ๓๓๐๑/๑๕๑ ลว. ๓ เม.ย. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อภิตา งามศรี ที่ บก ๓๓๐๑/๑๕๑ ลว. ๓ เม.ย. ๖๘

การโอน ไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น										
๑๒	นางบัวแก้ว บุญโพธิ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.โสกก้าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ วุฒิ : รป.ม. (รัฐศาสตศาตร์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท ทต.บึงงาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	ว่างใหม่ (รับโอนถึง ๓๑ พ.ค.๖๘)	หาประสบการณ์	นส.อภิตา.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๙๐ ลว. ๑๘ มี.ค. ๖๘	นส.อภิตา.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๙๐ ลว. ๒๔ มี.ค. ๖๘	นส.อภิตา.บึงงาม ที่ บก ๘๐๖๐๑/๙๖ ลว. ๒๔ มี.ค. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อภิตา งามศรี ที่ บก ๓๓๐๑/๑๕๑ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๘

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิตีการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
การรับโอน จากต่างจังหวัด จำนวน ๔ ราย					
๑	นายเทพพร มาตรา คุณวุฒิ : น.ม. (กฎหมายมหาชน)	นิติกร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔) อบต.กุศุดิน อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.บัวตูม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๗๒ ลว ๒๑ เม.ย. ๖๔					
๒	นายชูเกียรติ แสนพินนา คุณวุฒิ : รป.ม.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔) อบต.ดงเหนือ อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.คำแก้ว อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๒๔๔ ลว ๒๓ เม.ย. ๖๔					

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๓	นางสาวอัมพิกา ไชยพะนิจ	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.เขวาสันติ อําเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท อบต.ศรีชุมภู อําเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๑๗๕ ลว ๒๑ เม.ย. ๖๘					
๔	นางสาวนิชนันท์ สดางค์จันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.นาสะอาด อําเภอสว่างคอม จังหวัดอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท อบต.นาสิงห์ อําเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๑๕ ลว ๒๒ เม.ย. ๖๘					

นางสาวอัมพิกา ไชยพะนิจ

นางสาวนิชนันท์ สดางค์จันทร์

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
การย้าย จำนวน ๓ ราย					
๕	นางภักจิรา ทองคำ คุณวุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ดงบัง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อบต.ดงบัง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๗๒ ลว ๒๑ เม.ย. ๖๘					
๖	นายวิทยา ประเสริฐสัง คุณวุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง)	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.เหล่าทอง อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท อบต.เหล่าทอง อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๕๓ ลว ๒๒ เม.ย. ๖๘					

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิตะการศึกษ	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๗	นายศิวกร จิตบรรดิศา คุณวุฒิ : ร.บ.ม.	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.โซ่ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท อบต.โซ่ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดบึงกาฬ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๐๔ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘

การโอน/รับโอน ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย				
๘	นางสาวนุริน วิชาโชค	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.โสกก่าม อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดบึงกาฬ คุณวุฒิ : ร.บ.ม.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อบต.ท่ากอกแดง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดบึงกาฬ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

อ้างอิง : นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๒๔ ลว ๒๒ เม.ย. ๖๘ และ นส.อบต.ท่ากอกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๑๖๕ ลว ๒๒ เม.ย. ๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๙	นายรินทร์ ศรีอุทา คุณวุฒิ : ร.ม.	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.นาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.นาสะแบง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๐๑ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘ และ นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก๗๒๘๐๑/๓๑๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผ่านการสรรหา...เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
การโอน ออกนอกจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๑	นางวาสนา พุทธิรักษา	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ วุฒิ : ศศ.บ.	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.ศรีชะครเข้ใหญ่ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๑๓๓ ลว ๙ เม.ย. ๖๘ (บัญชีจังหวัดสมุทรปราการ)					
๒	นางณัฐนรี วิชุด วุฒิ : ศน.ม. (รัฐศาสตรการปกครอง) ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานทั่วไป รุ่น ๕๖/๒	หัวหน้าสำนักงานสถิติ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	หัวหน้าสำนักงานสถิติ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท อบต.ดงเหิน อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๖๖ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๘ (บัญชีจังหวัดสกลนคร)					



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แห่ง

ลำดับที่	ส่วนราชการที่ขอกำหนด	ตำแหน่งที่ขอกำหนด/เลขที่ตำแหน่ง	คะแนนประเมินตัวชี้วัด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๔๖๐ คะแนน)										มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ เห็นชอบ
			องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็น			องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา			องค์ประกอบด้านภาวการณ์ปฏิบัติงาน				คะแนน รวม
			ลักษณะงาน	การบริหารงาน	การสื่อสารและ	การปฏิบัติงานและ	การตัดสินใจแก้ปัญหา	ความท้าทายในความคิด	อิสระในการ	ขอบเขตผลกระทบ	อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/	ขอบเขตความรับผิดชอบ	
๑	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.ค่านาคี อ.เมืองบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๒	๘๐.๐๐	๖๘.๐๐	๗๔.๐๐	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	๙๘.๐๐	๗๔.๐๐	๘๙.๐๐	๙๓.๕๐	๖๔๖.๕๐	

อ้างอิง : นส.อบต.ค่านาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๑๗๐ ลว. ๔ เม.ย. ๖๔



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แห่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ ที่ขอปรับปรุง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง/เลขที่ตำแหน่ง	คะแนนประเมินตัวชี้วัด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐๐ คะแนน)					คะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ๗๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๕)					มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
			องค์ประกอบ ด้านความรู้ และทักษะ ที่จำเป็น	องค์ประกอบ ด้านความคิด และการตัดสินใจ แก้ไขปัญหา	องค์ประกอบ ด้านความ รับผิดชอบต่อ รับผิดชอบ	คะแนน	สรุปผล	ด้านปริมาณงาน	ด้านคุณภาพ	ด้านการ พัฒนา องค์กร	รวม คะแนน ร้อยละ	สรุปผล		
๑	สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒๗๕.๘๐	๑๙๖.๖๐	๓๐๙.๔๐	๗๘๑.๘๐	ผ่าน	๒๔.๐๐	๒๘.๐๐	๑๔.๐๐	๖๖.๐๐	๙๔.๖๘	ผ่าน	เห็นชอบ

อ้างอิง : นสอ.ต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๙๙ ลว. ๙ เม.ย. ๖๕

อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๙๙ ลว. ๙ เม.ย. ๖๔



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบทำทะเบียนการประชุมที่ ๕.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๘ ราย

ลำดับ	อบต.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	ผลการประเมิน	วันที่ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ได้รับคำขอและผลงาน	ความเห็น
บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" จำนวน ๓ ราย								
๑	อบต.ชุมภูพร	ศพด.สว่างสามัคคี	นางวรัญญา รมรัตน์	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๑ เม.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒	อบต.นาสิงห์	ศพด.บ้านนาทรายเจริญสุข	นางทัศนีย์พร นันทา	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๗ มิ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๓	อบต.บัวตูม	ศพด.บ้านตูม	นางสงกรานต์ จันทมาตย์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๗ มิ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" จำนวน ๕ ราย								
๑	อบต.บัวตูม	ศพด.บ้านโนนอุดม	นางสาวพนิตดา แสงจันทร์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	๒ ก.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๒	อบต.โป่งเปือย	ศพด.อบต.โป่งเปือย	นางวัลลภา ไกยวัฒน์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	๑ ก.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๓	อบต.โป่งเปือย	ศพด.อบต.โป่งเปือย	นางกาญจนา บุตรโพธิ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	๒๗ มิ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๔	อบต.ท่าดอกคำ	ศพด.บ้านผอยลม	นางยุภาพร โสมชาติ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	๑๕ พ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๕	อบต.หนองหัวช้าง	ศพด.วัดเกาะแก้ว	นางจันทร์เพ็ญ วงศ์ขมภู	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	๒๔ เม.ย. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลว ๑๐ เม.ย. ๖๕								

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗

๓ สิงหาคม ๒๕๖๕
สำนักงานเลขาธิการ
ก.อ.บ.ต.จังหวัดเชียงใหม่
เลขที่รับ 1428
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. 17 เม.ย. 2568
ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ชุด
๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

/พร้อมแจ้ง...

พร้อมแจ้งนายกองครปครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครปครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครปครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครปครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนทร์ พรพพิพาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว ๐๘-๒๐๓๗-๑๓๖๒

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

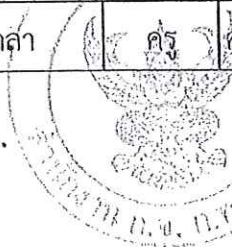
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗

ลงวันที่ ๑๐

เมษายน ๒๕๖๘

ที่	จังหวัด	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	บึงกาฬ	✓ ทต.โซ่พิสัย	ศพด.เทศบาลตำบลโซ่พิสัย	นางวีรณัฐ สุภะโกศล	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๒	บึงกาฬ	✓ ทต.บึงโขงหลง	ศพด.วัดศิริมงคลวราราม	นางรวิวรรณ อัฐนาถ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	บึงกาฬ	✓ ทต.พรเจริญ	ร.ร.เทศบาลพรเจริญ	น.ส.สุริพร จำสอน	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๔	บึงกาฬ	✓ ทต.พรเจริญ	ร.ร.เทศบาลพรเจริญ	น.ส.ปรีญา แก้วกาหลง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๕	บึงกาฬ	✓ ทต.พรเจริญ	ร.ร.เทศบาลพรเจริญ	น.ส.อ้อยหวาน ทรงศาศรี	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๖	บึงกาฬ	✓ ทต.ศรีพนา	ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลศรีพนา	นางแสงเดือน มั่นคุณ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๗	บึงกาฬ	✓ ทม.บึงกาฬ	ศพด.วัดโพนงาม	นางวรพร ชามาตย์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๘	บึงกาฬ	✓ อบต.ชุมภูพร	ศพด.วัดสว่างสามัคคี	นางวรัญญา รมริน	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๙	บึงกาฬ	✓ อบต.ท่าดอกคำ	ศพด.บ้านฝอยลม	นางยุภาพร โสมชาลี	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๐	บึงกาฬ	✓ อบต.นาสิงห์	ศพด.บ้านนาทรายเจริญสุข	นางทัศนีย์พร นันทา	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๑๑	บึงกาฬ	✓ อบต.บัวตูม	ศพด.บ้านตูม	นางสงกรานต์ จันทมาตย์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๒	บึงกาฬ	✓ อบต.บัวตูม	ศพด.บ้านโนนอุดม	น.ส.พนิตดา แสงจันทร์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๓	บึงกาฬ	✓ อบต.โป่งเปือย	ศพด.อบต.โป่งเปือย	นางกาญจนา บุตรโพธิ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๔	บึงกาฬ	✓ อบต.โป่งเปือย	ศพด.อบต.โป่งเปือย	นางวัลภา ไกยวัฒน์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๕	บึงกาฬ	✓ อบต.หนองหัวช้าง	ศพด.วัดเกาะแก้ว	นางจันทร์เพ็ญ วงศ์ขมภู	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๖	บึงกาฬ	✓ ทต.หนองเล็ง	ศพด.วัดประชาสามัคคีธรรม	นางเพ็ญศรี นาคลา	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน

12



15

ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA

๑. กรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail : อีเมล) ในระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยให้ถ่ายสำเนา บัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ขีดคร่อมสำเนาบัตร และระบุข้อความว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ เกณฑ์ PA เท่านั้น” จากนั้นให้ส่งอีเมลมาที่ dla.pa.a002@gmail.com โดยระบุหัวข้อเรื่องว่า “ขอรับ ข้อสังเกต ของคณะกรรมการประเมินฯ” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันสถานะบุคคลว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง

๒. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

๒.๑ นางสาวกษนิภา ใจเกลี้ยง	๐๙๗-๐๗๒-๙๓๘๙
๒.๒ นางสาวสุรดา อมรรังสิโรจน์	๐๙๕-๒๔๙-๑๑๒๖
๒.๓ นางสาวแสงดาว อ่อนนิม	๐๖๑-๓๕๖-๕๘๗๔
๒.๔ นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว	๐๘๒-๐๓๗-๑๓๖๒

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย

ที่		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
			วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ปี />ปวส. ๔ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชง. ๖ ครั้ง	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ก.อบต.กำหนด	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ		เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	
ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย																
๑		นางสาวสุกัญญา มากจันทร์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	ปวส. (การบัญชี) (๑ มี.ค. ๖๔ - ปัจจุบัน)	๔ ปี	๑๖,๖๕๐ (๑ ต.ค. ๖๗)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๗.๐๕	๘๘.๐๕	๘๙.๔๗	๒๘ ก.พ. ๖๘	ชำนาญงาน	๑๖,๙๒๐	๒๐ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๒๑๙ ลว. ๒๒ เม.ย. ๖๘ * ขั้นต่ำ ชง. ๑๓,๔๗๐																
๒		นางเกศริน จันทร์วงศ์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	ปวส. (การบัญชี) (๒ ธ.ค. ๖๒ - ปัจจุบัน)	๕ ปี ๒ เดือน	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๗)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๗.๑๕	๘๘.๑๕	๘๘.๒๕	๑ ธ.ค. ๖๖	ชำนาญงาน	๑๗,๓๑๐	๒๐ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๒๒๐ ลว. ๒๒ เม.ย. ๖๘ * ขั้นต่ำ ชง. ๑๓,๔๗๐																

หมายเหตุ : ให้พนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ห้องถื่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/ เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นายมานะ ธรรมวงศ์	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท อบต.ศรีชุมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ปวส. (การก่อสร้าง) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๔ (๙๔/๑๐๐) - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลังสามปี และไม่ได้รับร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา - ตำแหน่งที่ขอย้ายไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเดิม และไม่สามารถนำมานับระยะเวลาการครองตำแหน่งเดิมเพื่อเลื่อนระดับได้	ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประจำ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท อบต.ศรีชุมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ กำหนดตัดโอนวันที่ : ๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ ปก ๗๖๐๑/๒๖๔ ลว. ๑๗ เม.ย. ๖๘


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี		
๑	นายอนุสรณ์ สุริยะ	บช.บ. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	สอบคัดเลือก	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๑ เม.ย.๖๘	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	อบต.คำแก้ว เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๒๘๐ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๘										
๒	นางสาวทศวรรณ์ ศรีวะสุทธิ	บธ.บ (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า	สอบคัดเลือก	อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๑ เม.ย.๖๘	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	อบต.โคกกว้าง เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๑๖๐๑/๓๐๑ ลว. ๒๑ เม.ย. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบ	หนังสือรับรองบัญชี	
๓	นางธัญชนก จันทร์พวง (ภาษาไทย)	ศศ.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สังกัด กองช่าง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด กองช่าง	สอบคัดเลือก	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ประกาศ ๑๘ เม.ย. ๖๘	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	อบต.โนนสมบูรณ์ เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๓๓๒๐๑/๑๐๕ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๘

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๔ แห่ง

ที่	หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งใหม่	สังกัด	ข้อมูลการพิจารณา		มติ
					มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เป็นตำแหน่งว่าง	
๑	อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	อบต.เซกา	มี	ว่าง (เมื่อ ๑ ต.ค. ๖๗)	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๕๗ ลว. ๔ เม.ย. ๖๘							
๒	อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	อบต.สมสนุก	มี	ว่าง (เมื่อ ๑ ต.ค. ๖๗)	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๒๐๘ ลว. ๓ เม.ย. ๖๘							
๓	อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	อบต.นาแก	มี	ว่าง (เมื่อ ๑ ต.ค. ๖๗)	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๑๙๕ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๘							

ที่	หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งใหม่	สังกัด	ข้อมูลการพิจารณา		มติ
					มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เป็นตำแหน่งว่าง	
๔	อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	อบต.ป่าแฝก	มี	ว่าง (เมื่อ ๑ ส.ค. ๖๗)	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๒๐๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘

หมายเหตุ : ตาม ข้อ ๑๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของการบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม คำตอบแทน สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		มติ
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ/ประสบการณ์ อายุ : (๑๘ - ๖๐ ปี) / ไม่จำกัดเรื่องคุณวุฒิ ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๕๗ คัดเลือกโดยการประเมินบุคคล	ตำแหน่งใหม่ คำตอบแทน สังกัด	ระยะเวลา การจ้าง	
๑	นางสาวปาริชาติ แม่นศิริ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) คำตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	อายุ : ๔๑ ปี (๒๖ ม.ค. ๒๗) วุฒิ : ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย) ทักษะ/ประสบการณ์ : ๑๔ ปี (๒ พ.ย. ๕๔ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ตาม ข้อ ๑๐ ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๕.๐๐ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๙.๓๓%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) คำตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๓๐๖ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๘						
๒	นายมีชวาน จันทราศรี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ คำตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	อายุ : ๕๑ ปี ๔ เดือน (๔ พ.ย. ๑๖) วุฒิ : มัธยมศึกษาตอนปลาย ทักษะ/ประสบการณ์ : ๗ ปี ๑ เดือน (๑ ก.พ. ๖๑ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ตาม ข้อ ๖ ขับรถยนต์ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕.๕๖ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓๕.๔๕%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) คำตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๔๔ ลว. ๑ เม.ย. ๖๘						

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ตำแหน่งใหม่ สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ/ประสบการณ์	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น	ตำแหน่งใหม่	ระยะเวลา	มติ
๓	นายเกษรา วิไลพรม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	อายุ : ๔๖ ปี (๑ ม.ค. ๒๒) วุฒิ : มัธยมศึกษาตอนปลาย ทักษะ/ประสบการณ์ : ๕ ปี - เดือน (๑ เม.ย. ๖๓ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๔ ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๙.๔๓%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๐๗ ลว. ๒๑ เม.ย ๖๘						
๔	นายสมคิด บุตรดา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจําการขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	อายุ : ๔๙ ปี (๒๔ มิ.ย. ๑๘) วุฒิ : ประถมศึกษาปีที่ ๖ ทักษะ/ประสบการณ์ : ๕ ปี - เดือน (๑ เม.ย. ๖๓ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๑๖ ประจําการขยะ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๙.๔๓%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจําการขยะ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๐๗ ลว. ๒๑ เม.ย ๖๘						

หมายเหตุ ถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน ตามข้อ ๑๔ ของ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔
แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายวีรวัฒน์ ศรีบุญกุล	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท	กองช่าง อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๒๘ มี.ค. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ ปก ๗๑๖๐๑/๒๕๒ ลว. ๙ เม.ย. ๖๘

อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๖๐๑/๒๕๖๘ ลว. ๙ เม.ย. ๖๘


(นายวีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวนริศรา จันทร์อ้วน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สังกัด กองคลัง อบต.คำนาคี อ.เมืองบึงกาฬ	๓๐ ม.ค. ๖๘	๓ มี.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (เปิดร้านอาหาร)	อนุญาต	๓ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๑๖๙ ลว. ๔ เม.ย. ๖๘									
๒	นางสาววนิดา แซ่พัง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	กองคลัง อบต.ท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง	๓ เม.ย. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๑๒๙ ลว. ๘ เม.ย. ๖๘									
๓	นายฐานันท์ บุญบรรลุ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สำนักปลัด อบต.เซกา อ.เซกา	๘ เม.ย. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เพื่อไปแต่งตั้งในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานปลัด พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๙๙ ลว. ๙ เม.ย. ๖๘									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	
๔	นายประสิทธิ์ เสียงเย็น	พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง	สำนักปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๒๘ มี.ค. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (กรีดยางพารา)	อนุญาต	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๒๕๓ ลว. ๙ เม.ย. ๖๘


 (นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
 ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ ขอความเห็นชอบจากพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่และขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ ราย

การตรวจสอบ					มติ		
วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง					
ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร ประกาศ : ๑๕ ต.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๒๒ ต.ค. - ๓๑ ต.ค. ๖๗	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี ๑๒ พ.ย. ๖๗	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๑	นางสาวอรอนงค์ อภัยโส (ใช้บัญชีลำดับที่ ๓) กำหนดเพิ่ม ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๘ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๑๑ %	๓๑ ปี (๒๗ ก.ย. ๓๖)	บธ.บ. (การจัดการ)	๖ พ.ย. ๖๗	๑๒ พ.ย. ๖๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๒๑ ลว ๑ เม.ย. ๖๘							
๒	นางสาวธัญชา ศรีแสง ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๘ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๓๖ %	๒๕ ปี (๑๖ ส.ค. ๔๒)	วท.บ. (วิทยาศาสตร์การกีฬา)	๓ เม.ย. ๖๘	๔ เม.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ศรีชุมภู อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๑๗๑ ลว ๙ เม.ย. ๖๘							

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ					การจ้าง	มติ
		วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		
	อายุ (๑๘-๖๐)	ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง	มติ
๓	นายภัทรพล การวิชา ว่าง แทนคนเดิมที่เสียชีวิต ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๖๗ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๗๗	๒๓ ปี (๑๓ ต.ค. ๔๔)	ประกาศ : ๗ มี.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๖ มี.ค. ๖๘	๓ เม.ย. ๖๘	๘ เม.ย. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.เซกา อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๑๑/๒๕๑ ลว. ๘ เม.ย. ๖๘								
๔	นายฐานันท์ บุญบรรลุ ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย. ๖๗ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๗๗	๔๑ ปี (๓๐ ม.ค. ๒๗)	ประกาศ : ๗ มี.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๖ มี.ค. ๖๘	๓ เม.ย. ๖๘	๘ เม.ย. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.เซกา อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๑๑/๒๕๑ ลว. ๘ เม.ย. ๖๘								

		การตรวจสอบ								
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง	มติ		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี				
๕	นายทองข้า สุวรรณเพชร ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย. ๖๗ การระงับจ่าย ๓๐.๗๗	๕๓ ปี (๒๓ ส.ค. ๑๔)	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ประกาศ : ๗ มี.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๖ มี.ค. ๖๘	๓ เม.ย. ๖๘	๘ เม.ย. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.เซกา อ.เซกา	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๕๖๑ ลว. ๘ เม.ย. ๖๘										
๖	นางสาวอาภาพร พวงเพชร ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ค. ๖๗ การระงับจ่าย ๓๐.๗๗	๒๘ ปี (๒ ต.ค. ๓๙)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยง เป็นเวลา ๕ ปี ๔ เดือน จากโรงเรียนบ้านโสกท่าตาไก้ ต.โสกท่าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ประกาศ : ๗ มี.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๖ มี.ค. ๖๘	๓ เม.ย. ๖๘	๘ เม.ย. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เซกา อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๕๖๑ ลว. ๘ เม.ย. ๖๘										

การตรวจสอบ										มติ
	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง		
๙	นายอเพ็ชร พระไตรราช ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๗ การค่าใช้จ่าย ๒๘.๒๔ %	๕๑ ปี (๘ ส.ค. ๑๓)	มัธยมศึกษาตอนต้น มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภทชนิดที่ ๓	ประกาศ : ๗ มี.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๖ มี.ค. ๖๘	๓ เม.ย. ๖๘	๘ เม.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๒๖ ลว ๙ เม.ย. ๖๘										
๑๐	นายอนุสิษฐ์ ปรีตะโพ ว่างเดิม การค่าใช้จ่าย ๒๘.๒๔ %	๓๙ ปี (๑๙ ม.ค. ๒๙)	ปวส. (เทคนิคการผลิต)	ประกาศ : ๗ มี.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๖ มี.ค. ๖๘	๓ เม.ย. ๖๘	๘ เม.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจําการขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๒๖ ลว ๙ เม.ย. ๖๘										

		การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีความรู้ : เหมือนพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีความรู้ = ประสบการณ์ ๔ ปี)	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน (ผู้มีความรู้ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีความรู้ : ปวช. ๙,๔๐๐/ปวส. ๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	การจ้าง ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๑๑	นายอนุชัย บุคชา ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๒๔ %	๔๙ ปี (๒๘ เม.ย. ๑๙)	ประกาศ : ๗ มี.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๖ มี.ค. ๖๘	๓ เม.ย. ๖๘	๘ เม.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บ้านดง อ.เซกา	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๒๖ ลว ๙ เม.ย. ๖๘


(นายธีรวัฒน์ สอนิพนธ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๕.๑๕ เรื่อง การสรรหาคำตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๗๓ อัตรา

ที่ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วันเดือนปีตั้ง	สรรหาโดย	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	บึงกาฬ	เซกา	ท่าสะอาด	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ก.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๑๖๐ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒	บึงกาฬ	เซกา	ท่าสะอาด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ พ.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๑๖๐ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓	บึงกาฬ	เซกา	ท่าสะอาด	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๑๖๐ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔	บึงกาฬ	เซกา	เซกา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๓๑๓ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕	บึงกาฬ	เซกา	เซกา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ส.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๓๑๓ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖	บึงกาฬ	เซกา	ท่ากกแดง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ม.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๑๖๓ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗	บึงกาฬ	เซกา	ท่ากกแดง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	๓๐ พ.ย. ๕๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๑๖๓ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘	บึงกาฬ	เซกา	น้ำจั้น	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ ๗๗๗๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙	บึงกาฬ	เซกา	น้ำจั้น	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๕ ต.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ ๗๗๗๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐	บึงกาฬ	เซกา	น้ำจั้น	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ก.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ ๗๗๗๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑	บึงกาฬ	เซกา	น้ำจั้น	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑๖ ต.ค. ๖๖	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ ๗๗๗๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒	บึงกาฬ	เซกา	บ้านดง	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ ม.ค. ๖๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๔๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓	บึงกาฬ	เซกา	บ้านดง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๔๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔	บึงกาฬ	เซกา	บ้านดง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๔๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ

ที่ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วันเดือนปีเกิด	สรรหาโดย	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๖	บึงกาฬ	เซกา	โสกก้าม	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๒๒ ลว ๑๗ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖	บึงกาฬ	เซกา	โสกก้าม	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๒๒ ลว ๑๗ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗	บึงกาฬ	เซกา	หนองทุ่ม	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๒๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	โซ่	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑๘ เม.ย. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๐๔ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	โซ่	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๐๔ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	โซ่	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๕-๐๐๑	๓ เม.ย. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๐๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	ถ้ำเจริญ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๕๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๒	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	บัวตูม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๒ ม.ค. ๖๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๗๐๑/๔๗๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๓	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	บัวตูม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๒๕ เม.ย. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๗๐๑/๔๗๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๔	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	ศรีชมพู	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	๒ ต.ค. ๖๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๔๕๐๑/๑๓๓ ลว ๒๑ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๕	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	ศรีชมพู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๒๕ ธ.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๔๕๐๑/๑๓๓ ลว ๒๑ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๖	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	ศรีชมพู	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๔๕๐๑/๑๓๓ ลว ๒๑ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๗	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	หนองพันทา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๒๑๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๘	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	หนองพันทา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑๓ ก.ย. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๒๑๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๙	บึงกาฬ	บึงคล้า	โคกกว้าง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๕๐๑/๒๕๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๐	บึงกาฬ	บึงคล้า	โคกกว้าง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๕๐๑/๒๕๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๑	บึงกาฬ	บึงคล้า	โคกกว้าง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑๗ พ.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๕๐๑/๒๕๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ

ที่ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	รับเงินเดือนที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔	บึงกาฬ	บุ่งคล้า	หนองเติน	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๐๑๑/๓๓๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
											เห็นชอบ
											เห็นชอบ
๑๕	บึงกาฬ	บุ่งคล้า	หนองเติน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๕-๐๐๑	๒๐ เม.ย. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๐๑๑/๓๓๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
											เห็นชอบ
											เห็นชอบ
๑๖	บึงกาฬ	บุ่งคล้า	หนองเติน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๒๐ เม.ย. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๐๑๑/๓๓๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
											เห็นชอบ
											เห็นชอบ
๑๗	บึงกาฬ	ปากคาด	นาแก	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑๗ ม.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแก ที่ ๗๗๖๐๑/๒๒๔ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
											เห็นชอบ
											เห็นชอบ
๑๘	บึงกาฬ	ปากคาด	นาแก	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแก ที่ ๗๗๖๐๑/๒๒๔ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
											เห็นชอบ
											เห็นชอบ
๑๙	บึงกาฬ	ปากคาด	นาแก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแก ที่ ๗๗๖๐๑/๒๒๔ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
											เห็นชอบ
											เห็นชอบ
๒๐	บึงกาฬ	ปากคาด	นาแก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๕๐๑/๑๘๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
											เห็นชอบ
											เห็นชอบ
๒๑	บึงกาฬ	ปากคาด	นาแก	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๕๐๑/๑๘๒ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
											เห็นชอบ
											เห็นชอบ
๒๒	บึงกาฬ	ปากคาด	โนนศิลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๒๙ ก.ย. ๕๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๒๓๙ ลว ๑๐ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
											เห็นชอบ
											เห็นชอบ
๒๓	บึงกาฬ	ปากคาด	สมสนุก	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๑ ต.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๒๓๓๑ ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
											เห็นชอบ
											เห็นชอบ
๒๔	บึงกาฬ	ปากคาด	สมสนุก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๖	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๒๓๓๑ ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
											เห็นชอบ
											เห็นชอบ
๒๕	บึงกาฬ	ปากคาด	สมสนุก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๒๓๓๑ ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
											เห็นชอบ
											เห็นชอบ
๒๖	บึงกาฬ	ปากคาด	สมสนุก	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๒๓๓๑ ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
											เห็นชอบ
											เห็นชอบ
๒๗	บึงกาฬ	ปากคาด	ปากคาด	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ก.ย. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๐๗ ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
											เห็นชอบ
											เห็นชอบ
๒๘	บึงกาฬ	ปากคาด	หนองยอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๖	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๒๑๖ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
											เห็นชอบ
											เห็นชอบ
๒๙	บึงกาฬ	พรเจริญ	ป่าแฝก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๕๖๐๑/๒๐๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
											เห็นชอบ
											เห็นชอบ
๓๐	บึงกาฬ	พรเจริญ	ป่าแฝก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๕๖๐๑/๒๐๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
											เห็นชอบ
											เห็นชอบ

ที่ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วันเดือนปีรับ	สรรหาโดย	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๒๒	บึงกาฬ	พรเจริญ	วังชมภู	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๘๕๐๑/๑๓๖ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๐	บึงกาฬ	พรเจริญ	วังชมภู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๑	๑๘ มี.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๘๕๐๑/๑๓๖ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๑	บึงกาฬ	พรเจริญ	ศรีชมภู	หัวหน้าสำนักงาน	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ มี.ค. ๖๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๘๖๐๑/๒๖๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๒	บึงกาฬ	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑๕ พ.ย. ๖๒	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๘๖๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๓	บึงกาฬ	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๒	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๘๖๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๔	บึงกาฬ	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๑	๑๑ ต.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๘๖๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๕	บึงกาฬ	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๕-๐๐๑	๓ พ.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๘๖๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๖	บึงกาฬ	เมืองงิ้ว	คำนาดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๒ ต.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๘๖๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๗	บึงกาฬ	เมืองงิ้ว	คำนาดี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๑	๓ ต.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๘๖๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๘	บึงกาฬ	เมืองงิ้ว	ชัยพร	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑๐ ก.พ. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๘๖๐๑/๒๔๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๙	บึงกาฬ	เมืองงิ้ว	นาสวรรค์	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๒ มี.ค. ๖๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๘๖๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๐	บึงกาฬ	เมืองงิ้ว	นาสวรรค์	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๒๗ ธ.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๘๖๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๑	บึงกาฬ	เมืองงิ้ว	นาสวรรค์	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๘๖๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๒	บึงกาฬ	เมืองงิ้ว	นาสวรรค์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ มี.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๘๖๐๑/๑๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๓	บึงกาฬ	เมืองงิ้ว	โป่งเปือย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๑	๒๘ ธ.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๒๐๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๔	บึงกาฬ	ศรีวิไล	ชุมภูพร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ มี.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๘๖๐๑/๒๑๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๕	บึงกาฬ	ศรีวิไล	ชุมภูพร	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๓ ต.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๘๖๐๑/๒๑๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ

ที่ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วันเดือนปีเกิด	สรรหาโดย	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๓๐	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสะแบง	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๕ ส.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสะแบง ที่ ๗๒๘๐๑/๓๐๑ สว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๑	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสะแบง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสะแบง ที่ ๗๒๘๐๑/๓๐๑ สว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๒	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสิงห์	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ ๗๒๘๐๑/๓๐๑ สว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๓	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสิงห์	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ ต.ค. ๖๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ ๗๒๘๐๑/๓๐๑ สว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๔	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาแสง	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๓๐๑ สว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๕	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาแสง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑๓ พ.ย. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๓๐๑ สว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๖	บึงกาฬ	บึงโจนหลง	ดงบัง	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๖๕ สว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๗	บึงกาฬ	บึงโจนหลง	โพธิ์หมากแข้ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑๐ ก.ย. ๖๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๖๕ สว ๑๘ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ