



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ ๖๐

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น นายอำเภอป่วงคล้า) และนายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗
เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่งและกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูล การปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน สม่าเสมอ และรายงานให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬทราบ ในระบบภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนคร ศิริบุญญานันท์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม
ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายนคร	ศิริปริญญาพันธ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญ	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นายธนพล	ไฉ่ทิม	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตน์กุล	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๕. นายรชตะ	อุ้นสุข	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชินะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๗. นางสาวทามาส	วงศ์พัฒน์	ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๘. นายประจวบ	สุวรรณภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๙. นายวาปี	เนระสุระ	ประธานสภาเทศบาลเมืองบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๐. นายสัมฤทธิ์	เจริญดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๑. นายเกรียงศักดิ์	พานโคกสูง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๒. นายสุนทร	เทียบเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๓. นายเดช	ตะพานบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๔. นายทรงพล	ธัญญาลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายราชันย์	วะนาพรหม	นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายสุริยฉัตร	แสงชาติ	นายกเทศมนตรีตำบลดอนหญ้านาง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นายสุนทร	สุดแก้ว	ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๔. นายดุสิต	เกิดลาภ	ประธานสภาเทศบาลตำบลศรีพนา	ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกริชชัย	ศิลปรายะ	ห้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นางสาวสุริชญา	แก้วคำใส	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบองค์ประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ แล้วปรากฏว่า มีกรรมการ
ลงชื่อและเข้าประชุมเกินกว่ากึ่งหนึ่งถือว่าครบองค์ประชุม สามารถดำเนินการประชุมต่อไปได้

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผม นายนคร ศิริปริญญาพันธ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมาย
จากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการพิจารณา
ของ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ระเบียบวาระที่ ๒
ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

ดิฉันนางกัลยา นวชัยเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระ การประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๑ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๖๗ หน้า รวม ๘๘ หน้า รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒.๒ เรื่อง เพื่อทราบ

- (๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง
- (๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย
- (๓) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
- (๔) รับทราบ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนขดเขยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๕) รับทราบ การแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนบท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓
- (๖) รับทราบ รายงานผลการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗

๒.๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

- (๑) เห็นชอบ การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย
- (๒) เห็นชอบ การโอนพนักงานเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมี เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย
- (๓) เห็นชอบ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย
- (๔) เห็นชอบ การแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ จำนวน ๒ ราย
- (๕) เห็นชอบ การให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย
- (๖) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างและวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขาธิการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณีก ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และ ต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขาธิการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบ

1/10/25

ต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้วให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการ สงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายใน ทศสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม



- ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง
จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒
ข้อกฎหมาย
ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑
มิถุนายน ๒๕๕๔
ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ดังต่อไปนี้
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุ
ไม่เกิน ๗๐ ปี
ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ
(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป (อายุไม่ต่ำกว่า
๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี)
ข้อพิจารณา
พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ได้พ้นจากราชการเนื่องจากอายุครบหกสิบปี เป็นไปตาม
ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน
๒๕๕๔ ข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๑) (๒)
ข้อเสนอ
จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ
- ที่ประชุม
- ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๓ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗
ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งสรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในเรื่อง
ดังต่อไปนี้
๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับ
อัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- เห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับ
ผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ดังนี้
๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม
๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท
๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น
หรือสูงขึ้น ทางการศึกษา มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้
๒.๑ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นสายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นทางการศึกษา หลังบรรจุแต่งตั้งเข้า

รับราชการโดยมีคุณวุฒิก่อนประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือน ขตเคยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้เนื่องจากเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิที่ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามที่กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครู

๒.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นสายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนหรือหลังบรรจุแต่งตั้งเข้ารับ ราชการโดยมีคุณวุฒิ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนขตเคยผู้ได้รับผลกระทบ จากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นได้ ตามคุณวุฒิ ดังนี้

(๑) เป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรีและหรือระดับ ปริญญาโทที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือ

(๒) เป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอน หรือเคยทำการสอน

๒.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นสายงานการสอน ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในทาง สาขาวิชาการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) จะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนขตเคยผู้ ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้ หากมีสิทธิปรับอัตราเงินเดือน ตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตาม คุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดไว้ โดยต้องเป็นผู้ที่ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณี ตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนโดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลา ไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องมิมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหาร สถานศึกษาในระหว่างการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีแนวทาง การปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก และได้ปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๓ ปี ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและ

17/11/25

บุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ หรือประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ หรือประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงจะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ได้

๓.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นในระดับเดียวกันทางการศึกษาหรือสาขาศึกษาศาสตร์เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือมีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษาหรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ สามารถปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้

๓.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓

๔. กรณีจะพิจารณาว่า การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ด้วยคุณวุฒิระดับปริญญาโททั่วไป หรือคุณวุฒิระดับปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี สามารถตรวจสอบได้จากระบบสืบค้นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. www.otepc.go.th

๒. การเทียบลักษณะงานการบริหารของตำแหน่งครู “ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้อ ๓.๔ ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งข้อเท็จจริงโครงสร้างส่วนราชการภายในสำนัก/กองการศึกษา/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แบ่งออกเป็น ๔ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการฝ่ายปกครอง ฝ่ายบริการ ฝ่ายบริหาร โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ เป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่

1-11

กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงานงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานทั่วไป และเมื่อเปรียบเทียบรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กับรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการแล้ว พบว่ามีรายละเอียดลักษณะงานเหมือนกัน ประกอบกับ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตอบข้อหารือคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งคำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามเจตนารมณ์ของการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งฯ นั้น หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษา โดยต้องได้รับมอบหมายและมีคำสั่งจากผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ช่วยปฏิบัติงานในลักษณะงานของการบริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ มาตรฐานตำแหน่งฯ กำหนดให้ใช้กับทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น คำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” จึงต้องเป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษาในสังกัดนั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม และเพื่อให้การพิจารณาตรวจคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงมีมติเห็นชอบเทียบลักษณะงานการบริหาร “หัวหน้าฝ่าย” ตามโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทียบได้กับลักษณะงานการบริหารไม่ต่ำกว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนด การแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งนี้ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายลงนามในหนังสือรับรองประสบการณ์การบริหารภายในโรงเรียนดังกล่าว

๓. แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

- กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ.

ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ดังนี้

17/10/2567

๑. การให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประเภท และระดับตำแหน่ง โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ดังนี้

๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับอัตราเงินเดือน ตามคุณวุฒิตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘”

๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตาม ผนวก ๒ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “อัตรา เงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป”

๒. กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือน เพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “(๑) ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ” ได้รับขั้นเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง “(๒) จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ” ทั้งนี้ ขั้นและอัตราเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินขั้นและอัตรา เงินเดือนที่กำหนดไว้ในช่อง “(๓) ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน”

๒.๒ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามผนวก ๒ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ได้รับขั้นเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง “จำนวน ขั้นที่ได้ปรับ (๒)” ทั้งนี้ ขั้นและอัตราเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินขั้นและ

ทอ

อัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในช่อง “ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)” ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงาน ประเภท และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยจะต้องมีการบันทึกคุณวุฒิดังกล่าวไว้ในบัตรประวัติ (ก.พ. ๗) ด้วย

๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี และนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ให้ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๔. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี แต่นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) ไม่ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (เงินเดือนแรกบรรจุ) ของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๕. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี เมื่อปรับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิเดิม (ปรับเงินชดเชย) แล้ว ยังได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑ หรือตามข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี ก็ให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒินั้นตามข้อ ๑.๑ หรือข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี โดยให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการโอน หรือการโอน(ย้าย) มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับโอน หรือรับโอน(ย้าย) มีคำสั่งรับโอน หรือรับโอน(ย้าย) ก่อนจึงออกคำสั่งปรับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๗. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หากโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น

(ปรับเงินชดเชย) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๑ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง จนถึงคำสั่งให้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งทั้งหมดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้น โอนไปสังกัด เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด แก้ไขคำสั่งรับโอน และแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับ และหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้น การเบิกจ่ายเงินเดือนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งเบิกจ่ายเงินเดือนตามข้อเท็จจริงของคำสั่งนั้น

๘. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนระดับการย้าย ที่มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอื่นก่อนแล้ว จึงออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๙. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไป อีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี การพิจารณาปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ให้ใช้ในช่อง “ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ของระดับที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนนั้น โดยดำเนินการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๑๐. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้รับการแต่งตั้งเป็นประเภทวิชาการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี และมีคุณสมบัติปริญญาโท ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงจะมีสิทธิปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น โดยดำเนินการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๑๑. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๒. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร หรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารหรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณสมบัติที่บรรจุกลับ (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน แล้วจึงดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีสิทธิได้ปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือนตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน และหากยังเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงออกคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน เพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ใน การเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางกิตติยา ดีผาย

๒. จำสืบเอก พงษ์พัฒน์ โวหารล็ก

๓. นางสาวณัฐสุดา นุกุลกาญจนสาคร

๔. จำสืบเอก วสรรร ภูเซซัง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๔ เรื่อง การเทียบลักษณะงานการบริหารของตำแหน่งครู “ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหารือจากจังหวัดและองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นหลายแห่งว่าขณะนี้อยู่ในห้วงของการประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ในประเด็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา “๓.๔ ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญ การพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” หากแต่โครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แบ่ง ออกเป็นฝ่าย ดังนั้น ในการตรวจคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จะสามารถเทียบประสบการณ์การบริหาร ตามข้อ ๓.๔ “หัวหน้ากลุ่มกับหัวหน้าฝ่าย” ได้หรือไม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนด

กส

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้อ ๓.๔ ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งข้อเท็จจริงโครงสร้างส่วนราชการภายในสำนัก/กองการศึกษา/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แบ่งออกเป็น ๔ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายบริการ ฝ่ายบริหาร โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ เป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงานงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานทั่วไป และเมื่อเปรียบเทียบรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กับรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการแล้ว พบว่ามีรายละเอียดลักษณะงานเหมือนกัน ประกอบกับ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตอบข้อหารือคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรณี คุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งคำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามเจตนารมณ์ของการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งฯ นั้น หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษา โดยต้องได้รับมอบหมายและมีคำสั่งจากผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ช่วยปฏิบัติงานในลักษณะงานของการบริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ มาตรฐานตำแหน่งฯ กำหนดให้ใช้กับทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น คำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” จึงต้องเป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษาในสังกัด ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม และเพื่อให้การพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง จึงมีมติเห็นชอบเทียบลักษณะงานการบริหาร “หัวหน้าฝ่าย” ตามโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทียบได้กับลักษณะงานการบริหารไม่ต่ำกว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนด

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม



ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอนการรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือ

หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

จำนวน ๑๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

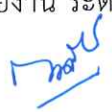
๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น



(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีหรือออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของเทศบาล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังไม่ดำรงตำแหน่งในเทศบาลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ

ทนาย

ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจิตรณา ภายใต้ง่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่ สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่ เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๔. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง การให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ ที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจิตรณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว เป็นไป โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน หน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็น อย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคล ในครอบครัวที่ เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ และเป็นการโอนอยู่ในกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้ง ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสรรหา พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ จึงได้เรียกรายงานตัวพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬรอบแรก ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อเลือกเทศบาลที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๖๐ ราย ปรากฏว่ามีผู้มารายงานตัวจำนวน ๕๙ ราย และสละสิทธิ์ จำนวน ๑ ราย โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

เทศบาลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้จึงรายงานขอความเห็นชอบการโอน การย้าย หรือรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด”

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

17/11/67

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

.....

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

.....

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี



๙.๓ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการ ถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อพิจารณา

โดยฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๕๙ ราย แล้วเห็นว่ามีความครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยการโอน จำนวน ๑๐ ราย การย้าย จำนวน ๑๐ ราย และ การรับโอน จำนวน ๓๙ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดต่าง ๆ ได้ดำเนินการสรรหา พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาในตำแหน่งต่างๆ โดยได้ส่งรายชื่อพนักงานเทศบาลในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬที่ผ่านการ สรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้ เทศบาล ต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอน และเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับ โอน เป็นวันเดียวกัน

ข้อเท็จจริง

เทศบาลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบการโอน การโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในต่างจังหวัดจำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจาก ตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจาก ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด”

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

.....

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่

ทอ

สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือ ได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อพิจารณา

โดยฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๘ รายแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๘ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล



การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

17/10/25

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่า นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้พิจารณาเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตาม ความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ พนักงานจ้างทั่วไปหมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะเป็นการใช้แรงงาน ทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้าง ในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตาม ลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นดังนี้

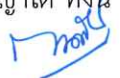
(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ พนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ ในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงาน ที่ได้หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ในหมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ พิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำสัญญาจ้างไม่ เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นแต่ละเทศบาล



ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคล ที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็อาจพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอมาได้

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อ ก.ท.จ.บึงกาฬ โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ ก.ท.จ.บึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นมา

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ คณะ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแบบประเมินฯ แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

คณะอนุกรรมการฯ ได้ทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาล จำนวน ๑๔ แห่ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกำหนด

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธาน
ที่ ก.ท.จ.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาลใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือกจำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการ ประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตาม ตัวชี้วัด จำนวน ๘๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลคะแนน ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการคะแนน ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพคะแนน ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านพัฒนาองค์กร คะแนน ๒๐ คะแนน

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้เทศบาลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๓) ให้เทศบาลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑. หลักเกณฑ์ละวิธีการจ่ายเงิน

(๑) เทศบาลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบห้า

.....

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลการประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากเทศบาลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลทั้ง ๑๔ แห่ง ข้างต้นตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอมา

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาล ทั้ง ๑๔ แห่ง ตามที่อนุกรรมการฯ เสนอมา ทั้งนี้ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เทศบาลถือปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมอย่างเคร่งครัด

๔.๘ เรื่อง การคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวน กรณีนายกเทศมนตรีถูกกล่าวหา ว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ของเทศบาลตำบลท่าสะอาด

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความอนุเคราะห์ คัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลตำบลท่าสะอาด กรณีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๖ (จังหวัดอุดรธานี) แจ้งให้เทศบาลตำบลท่าสะอาดดำเนินการทางวินัยกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง กรณีการนำเงินรายได้ค่าน้ำประปาฝาก ธนาคารไม่ครบถ้วนตามต้นข้อใบเสร็จรับเงิน ของเทศบาลตำบลท่าสะอาด เนื่องจากตรวจสอบพบ ข้อบกพร่องกรณีเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี หรือ แบบแผนการปฏิบัติราชการ และไม่ปฏิบัติตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐ ก่อให้เกิด ความเสียหายแก่เทศบาลตำบลท่าสะอาด

กรณีดังกล่าวข้างต้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๖ (จังหวัดอุดรธานี) ได้แจ้งนายอำเภอเซกา ให้ดำเนินการกับนายกเทศมนตรีตำบลท่าสะอาด กรณีไม่ปฏิบัติตาม หน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฯ มาตรา ๔๘ สัตตรส ประกอบระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓๓ และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๓๔

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในสังกัด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนพิจารณา หรือเพื่อความยุติธรรม การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอาจแต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการ ฝ่ายพลเรือน โดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดก็ได้ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้แต่งตั้งจำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งมีตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการสอบสวนต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทาง กฎหมาย หรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ ด้านการดำเนินการทางวินัยอย่างน้อยหนึ่งคน

ในกรณีจำเป็นจะให้ผู้มีช่วยเลขานุการซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน หรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคุณสมบัติตามวรรคสอง ด้วยก็ได้ และให้นำข้อ ๕๔ ข้อ ๕๕ และข้อ ๕๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อความปรากฏแก่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลว่านายกเทศมนตรีเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง ให้แจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัดแล้วพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสี่ สอบสวนแล้วเสร็จ ให้ทำรายงานการสอบสวนเสนอไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ให้นำความในข้อ ๗๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว แม้ภายหลังประธานกรรมการจะมีตำแหน่งระดับต่ำกว่า หรือเทียบได้ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ก็ไม่กระทบถึงการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการสอบสวนทางวินัยของเทศบาลตำบลท่าสะอาด เป็นไปตามข้อ ๔๔ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ได้ทาบตามต้นสังกัดของพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลที่เห็นสมควรคัดเลือกเป็นคณะกรรมการสอบสวนและได้รับหนังสือให้ความยินยอมจากต้นสังกัดแล้ว เพื่อเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้พิจารณาและมีมติคัดเลือกต่อไป ประกอบด้วย

๑. จำเอกเศกสรรค์ ศักขินาดี ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง
๒. นายธรรมรัตน์ หลวงโภชน์ นิติกรชำนาญการ สังกัด ทต.บึงโขงหลง
๓. นางสาวพิไลพร อะปะหัง นิติกรชำนาญการ สังกัด ทต.เซียง
๔. จำเอกศิริสิทธิ์ ฮาดสม นิติกรชำนาญการ สังกัด ทต.ดอนหญ้านาง
๕. นายจักรวาล อุทัยหงษ์ นิติกรชำนาญการ สังกัด ทม.บึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ คัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้ นายกเทศมนตรีตำบลท่าสะอาดออกคำสั่งแต่งตั้ง ตามข้อ ๔๔ วรรคสี่ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย

๑. จำเอกเศกสรรค์ ศักขินาดี ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ประธาน สังกัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง



- | | | |
|---------------------------|--|-------------------|
| ๒. นายธรรมรัตน์ หลวงโกชน์ | นิติกรชำนาญการ
สังกัด ทต.บึงโขงหลง | กรรมการ |
| ๓. นางสาวพิไลพร อะปะหัง | นิติกรชำนาญการ
สังกัด ทต.ช่าง | กรรมการ |
| ๔. จำเอกศิริสิทธิ์ ฮาดสม | นิติกรชำนาญการ
สังกัด ทต.ดอนหญ้านาง | กรรมการ |
| ๕. นายจักรวาล อุทัยหงษ์ | นิติกรชำนาญการ
สังกัด ทม.บึงกาฬ | กรรมการ/เลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๔.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวสุริชญา แก้วคำใส)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ แห่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ท.ม.บึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๗	ให้ ก.ท. สรรหา	น.ส.ท.ม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๑๑.๑/๑๕๖๕ สว. ๔ ร.ค.๖๗
๒	บึงกาฬ	เซกา	ท.ต.ศรีพิภนา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	๑ ต.ค. ๖๗	ให้ ก.ท. สรรหา	น.ส.ท.ต.ศรีพิภนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๖๐๗ สว. ๒๙ พ.ย. ๖๗
ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป จำนวน ๒ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ท.ม.บึงกาฬ	นักศึกษาศึกษา	นักศึกษาศึกษา	ปก./ชก.	๒๖-๒-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๒	๑ ธ.ค. ๖๗	รับโอน	น.ส.ท.ม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๑๑.๑/๑๕๖๕ สว. ๔ ร.ค.๖๗
๒	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ท.ม.บึงกาฬ	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๖-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๗	รับโอน	น.ส.ท.ม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๑๑.๑/๑๕๖๕ สว. ๔ ร.ค.๖๗



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑	นายแสง สุวรรณรอด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปากคาด อ.ปากคาด	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๐๘) ขาดคุณสมบัติ ตาม ข้อ ๔ (๒) เนื่องจากมีอายุเกิน ๖๐ ปี	๑๔ มกราคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๘๕๕ ลว. ๒๑ พ.ย. ๖๗				
๒	นายลำปาง น้อยสารบรรณ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถตู้พ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปงไฮ อ.เซกา	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๐๘) ขาดคุณสมบัติ ตาม ข้อ ๔ (๒) เนื่องจากมีอายุเกิน ๖๐ ปี	๒๖ มกราคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.ทต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๙๔๒ ลว ๔ ธ.ค. ๖๗				


(นางกัลยา นาศัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

แนบท้ายวาระที่ ๓.๓



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๓๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นทางการศึกษา มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นทางการศึกษา หลังบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการโดยมีคุณวุฒิ ก่อนประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้เนื่องจากเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามที่กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครู

๒.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนหรือหลังบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการโดยมีคุณวุฒิ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นได้ ตามคุณวุฒิ ดังนี้

(๑) เป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรีและหรือระดับปริญญาโท ที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือ

(๒) เป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน

๒.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในทางสาขาวิชาการบริหารการศึกษา และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) จะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้ หากมีสิทธิปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดไว้ โดยต้องเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนโดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องแสดงผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาราชการแทน ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก และได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ หรือประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ หรือประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงจะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ได้

๓.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ สามารถปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้

๓.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓

๔. กรณีจะพิจารณาว่า การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ด้วยคุณวุฒิระดับปริญญาโททั่วไป หรือคุณวุฒิระดับปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี สามารถตรวจสอบได้จากระบบสืบค้นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. www.otepc.go.th

๒. การเทียบลักษณะงานการบริหารของตำแหน่งครู “ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้อ ๓.๔ ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งข้อเท็จจริงโครงสร้างส่วนราชการภายในสำนัก/กองการศึกษา/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดโครงสร้าง

การบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แบ่งออกเป็น ๔ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายบริการ ฝ่ายบริหาร โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ เป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงานงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานทั่วไป และเมื่อเปรียบเทียบรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กับรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการแล้ว พบว่ามีรายละเอียดลักษณะงานเหมือนกัน ประกอบกับ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตอบข้อหารือคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งคำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามเจตนารมณ์ของการกำหนดตามมาตรฐานตำแหน่งฯ นั้น หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษา โดยต้องได้รับมอบหมายและมีคำสั่งจากผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ช่วยปฏิบัติงานในลักษณะงานของการบริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ มาตราฐานตำแหน่งฯ กำหนดให้ใช้กับทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น คำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” จึงต้องเป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษาในสังกัดนั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.ค. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม และเพื่อให้การพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงมีมติเห็นชอบเทียบลักษณะงานการบริหาร “หัวหน้าฝ่าย” ตามโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทียบได้กับลักษณะงานการบริหารไม่ต่ำกว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งนี้ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายลงนามในหนังสือรับรองประสบการณ์การบริหารภายในโรงเรียนดังกล่าว

๓. แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

- กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ดังนี้

๑. การให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประเภทและระดับตำแหน่ง โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ดังนี้

๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘”

๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามผนวก ๒ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป”

๒. กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “(๑) ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ” ได้รับขั้นเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง “(๒) จำนวนขั้นที่ได้ปรับ” ทั้งนี้ ขั้นและอัตราเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินขั้นและอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในช่อง “(๓) ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน”

๒.๒ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามผนวก ๒ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ได้รับขั้นเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง “จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)” ทั้งนี้ ขั้นและอัตราเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินขั้นและอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในช่อง “ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)”

ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงาน ประเภท และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยจะต้องมีการบันทึกคุณวุฒิต่างกล่าวไว้ในบัตรประวัติ (ก.พ. ๗) ด้วย

๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี และนายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๔. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี แต่นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) ไม่ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นเนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (เงินเดือนแรกบรรจุ) ของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๕. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี เมื่อปฏิบัติงานและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิเดิม (ปรับเงินชดเชย) แล้ว ยังได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑ หรือตามข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี ก็ให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒินั้นตามข้อ ๑.๑ หรือข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี โดยให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการโอน หรือการโอน(ย้าย) มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับโอนหรือรับโอน(ย้าย) มีคำสั่งรับโอน หรือรับโอน(ย้าย) ก่อนจึงออกคำสั่งปรับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๗. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หากโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น (ปรับเงินชดเชย) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๑ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง จนถึงคำสั่งให้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งทั้งหมดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด แก้ไขคำสั่งรับโอน และแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับ และหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้น การเบิกจ่ายเงินเดือนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งเบิกจ่ายเงินเดือนตามข้อเท็จจริงของคำสั่งนั้น

๘. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การย้าย ที่มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินทดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอื่นก่อนแล้วจึงออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินทดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๙. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี การพิจารณาปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินทดเชย) ให้ใช้ในช่อง “ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ของระดับที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนนั้น โดยดำเนินการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๑๐. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้รับการแต่งตั้งเป็นประเภทวิชาการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี และมีคุณสมบัติปริญญาโท ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงจะมีสิทธิปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินทดเชย) ตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น โดยดำเนินการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี


๑๑. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๒. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร หรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารหรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุกลับ (ปรับเงินทดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน แล้วจึงดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีสิทธิได้ปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินทดเชย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือนตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน และหากยังเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงออกคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. การรื้อการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางกิตติยา ตีผาย
๒. จำสืบเอก พงษ์พัฒน์ ไหวหารลิก
๓. นางสาวณัฐสุดา นกุลกาญจนสาคร
๔. จำสืบเอก วสรร ภูเซียง 

.....

W
(2)



สง.ส่งเสริมกษัตริย์ปกครองท้องถิ่น
เลขที่รับ... 116204945
วันที่... 1 พ.ย. 67
เวลา...

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/วถ๓

แนบท้ายวาระที่ ๓.๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐
เลขที่รับ... 3051
วันที่... 1 พ.ย. 2567

๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การเทียบลักษณะงานการบริหารของตำแหน่งครู "ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี"
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึงได้แจ้งการประกาศใช้ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหารือจากจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง
ว่าขณะนี้อยู่ในห่วงของการประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ในประเด็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
"๓.๔ ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี" หากแต่โครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ได้แบ่งออกเป็นฝ่าย ดังนั้น ในการตรวจคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จะสามารถ
เทียบประสบการณ์การบริหาร ตามข้อ ๓.๔ "หัวหน้ากลุ่มกับหัวหน้าฝ่าย" ได้หรือไม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗
พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ข้อ ๓.๔ ที่กำหนดว่า "ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์การบริหาร
ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี" ซึ่งข้อเท็จจริงโครงสร้างส่วนราชการภายในสำนัก/
กองการศึกษา/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดโครงสร้าง
การบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แบ่งออกเป็น ๔ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ
ฝ่ายปกครอง ฝ่ายบริการ ฝ่ายบริหาร โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งกฎกระทรวง
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่
๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ เป็น ๔ กลุ่ม
ได้แก่ กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงานงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานทั่วไป
และเมื่อเปรียบเทียบรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กับรายละเอียด
การแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการแล้ว พบว่ามีรายละเอียดลักษณะงานเหมือนกัน
ประกอบกับ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตอบข้อหารือคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

/กรณี...

กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งคำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามเจตนารมณ์ของการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งฯ นั้น หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษา โดยต้องได้รับมอบหมายและมีคำสั่งจากผู้อำนวยการ สถานศึกษาให้ช่วยปฏิบัติงานในลักษณะงานของการบริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ มาตรฐานตำแหน่งฯ กำหนดให้ใช้กับทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น คำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” จึงต้องเป็นไปตาม โครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษาในสังกัดนั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม และเพื่อให้การพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงมีมติเห็นชอบเทียบลักษณะงานการบริหาร “หัวหน้าฝ่าย” ตามโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เทียบได้กับลักษณะงานการบริหารไม่ต่ำกว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนด การแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งนี้ ให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายลงนามในหนังสือรับรองประสบการณ์การบริหารภายในโรงเรียนดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวกษนิภา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๘

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน			
โอนภายในจังหวัด										
๑	นางจิตรลดา คำวงษา วุฒิ : บธ.ป. (การจัดกาทำไป) ป.บัณฑิตวิชาชีพครู	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๓๘๐๓๐-๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๓๘๐๓๐-๐๒ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท ทต.บึงกาฬ จ.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ เม.ย. ๖๗	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสถ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๒๒๑๘ ถว. ๒ ธ.ค. ๖๗	นส.ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๕๕๖ ถว. ๖ ธ.ค. ๖๗	๒๓ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๖๓๑ ถว. ๑๑ ธ.ค. ๖๗ และ นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๓๘๖ ถว. ๙ ธ.ค. ๖๗										
รับโอนจากต่างจังหวัด										
๒	นางสาวทับทิม มิ่งละสุตร วุฒิ : ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู ระดับ คศ.๑ เลขที่ ๖๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๗๐๒ เงินเดือน ๑๙,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ดอนพุด อ.ดอนพุด จ.สระบุรี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู ระดับ คศ.๑ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๒๔๔ เงินเดือน ๑๙,๒๖๐ บาท ทต.โคกก่อง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๓ ต.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสถ. ดำเนินการ)	ดูแลบิดามารดา กลับภูมิลำเนา หาประสบการณ์	ทต.ดอนพุด ที่ สป ๖๒๕๐๕/๑๐๗๕ ถว. ๒๙ พ.ย. ๖๗	นส.ทต.โคกก่อง ที่ บก ๕๔๗๐๑/๑๐๖๔ ถว. ๒ ธ.ค. ๖๗	๑๖ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โคกก่อง ที่ บก ๕๔๗๐๑/๑๐๖๔ ถว. ๔ ธ.ค. ๖๗										



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ตัดโอน	มติ	
						ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง			
๕	นางสาวจันทิมา ยาสาสัน วุฒิปวส. (การบัญชี) ศึกษาศาสตร์คอมพิวเตอร์ ๖ นก. ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
		หน่วยงานส่วนตำบล	หน่วยงานส่วนตำบล	หน่วยงานเทศบาล	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง
		ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	ในสังกัดเดิม	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง
		เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	๒ พ.ค. ๖๕	(ไม่ได้รับรองขอ	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง
		เงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	เงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท	เงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท		ให้ กสธ.	ให้ กสธ.	ให้ กสธ.	ให้ กสธ.	ให้ กสธ.	ให้ กสธ.	ให้ กสธ.
		อบต.ท่ากกแดง	อบต.ท่ากกแดง	ทต. พระเจริญ		ดำเนินการ)	ดำเนินการ)	ดำเนินการ)	ดำเนินการ)	ดำเนินการ)	ดำเนินการ)	ดำเนินการ)
		อ.เชิงกา จ.บึงกาฬ	อ.เชิงกา จ.บึงกาฬ	อ.พระเจริญ จ.บึงกาฬ								
		อ้างถึง : นส.ทต.พระเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๙๐ ถว. ๒๗ พ.ย. ๖๗	อ้างถึง : นส.ทต.พระเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๙๐ ถว. ๒๗ พ.ย. ๖๗	อ้างถึง : นส.ทต.พระเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๙๐ ถว. ๒๗ พ.ย. ๖๗								
๖	นางสาวภาสินี โพธิ์สว่าง วุฒิปวส. (การบัญชี) ศึกษาศาสตร์คอมพิวเตอร์ ๖ นก.	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง
		หน่วยงานส่วนตำบล	หน่วยงานส่วนตำบล	หน่วยงานเทศบาล	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง
		ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน		ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง
		เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓		ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง
		เงินเดือน ๑๔,๓๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	เงินเดือน ๑๔,๓๓๐ บาท	เงินเดือน ๑๔,๓๓๐ บาท		ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง
		อบต.บัวตูม	อบต.บัวตูม	ทต.ศรีวิไล		ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง
		อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ		ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง
		อ้างถึง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๙๕ ถว. ๓ ธ.ค. ๖๗	อ้างถึง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๙๕ ถว. ๓ ธ.ค. ๖๗	อ้างถึง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๙๕ ถว. ๓ ธ.ค. ๖๗								

[Handwritten signature]

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ เห็นชอบ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๗	นายคุณานนต์ จันมา วุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๗๓-๓๐-๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๓๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๗) อบต.บ้านหยวก อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๓๐ บาท ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	หาประสบการณ์ ดูผลการอบรม ดูเอกสารรอบครัว	นส.อบต.บ้านหยวก ที่ อต ๗๓๗๐๑.๑/๘๘๘ ถว. ๔ ธ.ค. ๖๗	นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ ปก ๕๔๙๐๑/๘๕๔ ถว. ๙ ธ.ค. ๖๗	๓ ก.พ. ๖๘	เห็นชอบ
๘	นางสาวพรวนภา จันทะแค วุฒิ : วท.บ. (สิ่งแวดล้อมศึกษา) อ้างอิง : นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ ปก ๕๔๙๐๑/๘๘๘ ถว. ๑๙ ธ.ค. ๖๗	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓๐-๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.บางกระเบา อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรอง ขอให้ กสผ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว ติดตามคู่สมรส	นส.อบต.บางกระเบา ที่ ปจ ๗๕๓๐๑/๐๖๑๕ ถว. ๓ ธ.ค. ๖๗	นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ ปก ๕๔๙๐๑/๘๕๑ ถว. ๖ ธ.ค. ๖๘	๓ ก.พ. ๖๘	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ	
						ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง			
๙	จ่าสิบเอก ธภัทร จักรักษา วุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	หัวหน้างานสังกัดปัจจุบัน	หน่วยงานเทศบาล	ตำแหน่ง เสริมงานประมาณ เลขที่ ๑๕๒๕๕๐๔๕๔ เงินเดือน ๑๙,๓๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗) สำนักงานตรวจสอบภายในเทศบาลใหม่ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	ตำแหน่ง เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๓๒๐ บาท ท.ม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๘ ส.ค. ๕๕	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	๑ ก.พ. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ท.ม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๑.๑/๑๖๒๙ ลว. ๑๑ ธ.ค. ๖๗												
๑๐	พันจ่าอากาศเอก อภิชัย ชินตา วุฒิ : ปวช. (เครื่องกลยานยนต์)	หัวหน้างาน	ข้าราชการทหาร	ตำแหน่ง หัวหน้าพลซ้ปรด ป.๒ ชั้น ๒๕ เลขที่ ๓๕๑๖๐๐๐๔๘ เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) กองร้อยสนับสนุน กองพันทหารอากาศโยธิน กองบิน ๒๓ กรมกำลังพลทหารอากาศ	ตำแหน่ง เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท ท.ศ.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๒๑ ธ.ค. ๕๕	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	๓ ก.พ. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ท.ศ.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๘๗๐ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๖๗												

(Handwritten signature)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานปลายทาง			
					ว่าง	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน			
โอนไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น										
๑๑	จำเอก ภัวดีร์ ชัยภิบาล คู่สม : ประภาภรณ์ภัทรพจนนาระดับชั้น	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๒๖-๕๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ท.ม. บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๓-๐๑-๕๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บาท อบต.นาหนัง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	๑ ๖.ค. ๕๕	ว่าง	ดูเลบิดามารดา	น.ส.ท.ม. บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๒/๕๕๑ ลว. ๕ ๖.ค. ๖๗	น.ส.อบต.นาหนัง ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๐๕๕ ลว. ๖ ๖.ค. ๖๗	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : น.ส.ท.ม. บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๖๓๐ ลว. ๑๑ ๖.ค. ๖๗

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.ท.จ.บ.ก
๑	พนักงานเทศบาล นางสาวราณี ยืนชีวิต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ศรีชมพู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	อัตรา เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	เหตุผลเพื่อดูแลบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ๑. ดูแลมารดา คือ นางสาวภาพ ยืนชีวิต อายุ ๗๕ ปี ซึ่งเป็นผู้สูงอายุและเป็นผู้พิการประเภท ๒ (ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย) ทำให้สื่อสารลำบากประกอบกับเป็นผู้ป่วยเรื้อรัง (โรคเบาหวาน) จะต้องได้ไปพบแพทย์อยู่เป็นประจำ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีผู้ดูแลใกล้ชิดหรือสามารถให้ความช่วยเหลือได้ ๒. ดูแลบิดา คือ นายพิทักษ์ ยืนชีวิต อายุ ๘๒ ปี ซึ่งเป็นผู้สูงอายุและสุขภาพไม่แข็งแรง จึงจำเป็นต้องดูแลอย่างใกล้ชิด	เห็นชอบ
	ต้นสังกัด : ยืนดีเทโอน นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๗๖๑ ลว. ๔ ๖.ค. ๖๗ คุณวุฒิ : ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) บรรจุเมื่อ : ๒ ต.ค. ๖๖ ผ่านทดลองปฏิบัติงานครบ : ๒ เม.ย. ๖๗ กำหนดตัดโอนวันที่ : ๒ ม.ค. ๖๘	ปลายทาง : ยืนดีรับโอน นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๕๗๐๑/๖๖๔ ลว. ๒ ๖.ค. ๖๗		อัตรากำลัง ทต.หนองเล็ง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีกรอบอัตรากำลัง สังกัดกองคลัง จำนวน ๘ คน มีผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการธุรการจำนวน ๑ อัตรา ซึ่งไม่กระทบต่อ การปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว อัตรากำลัง อบต.ศรีชมพู ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็นตำแหน่งว่างและตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็น ต้องดำเนินการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่	50

อ้างอิง : นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๗๗๔ ลว. ๑๑ ๖.ค. ๖๗

Maik

(นางกัญญา นาคชัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๙ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑	จำเริญพรเชษฐ์ จันทร์อุดม วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ผ่านการอบรม : หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง รุ่นที่ ๘	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ศรีวิไล อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท ทต.ศรีพินา อำเภอเขกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพินา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๖๘๓ ลว. ๑๗ ๕.ค. ๖๗ และ นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๓๐๕ ลว. ๑๘ ๕.ค. ๖๗					
๒	นายสมทรัพย์ พลชัยยา วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ผ่านการอบรม : หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๖๒/๑	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท ทต.พรเจริญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๙๕๖ ลว. ๑๓ ๕.ค. ๖๗ และ นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๒๒๒ ลว. ๑๗ ๕.ค. ๖๗					

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓	นางสาวพวงทิพย์ สามคาญ วุฒิ : บร.ม.(บัญชีและการเงิน) ผ่านการอบรม : หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง รุ่นที่ ๙๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทต.บึงสาม อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๙๖๖ ลว ๑๓ ธ.ค. ๖๗ และ นส.ทต.บึงสาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๕๓๔ ลว ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๔	นายปิยะ เจริญชัย วุฒิ : วศ.บ ผ่านการอบรม : หลักสูตรนักบริหารงานช่าง รุ่นที่ ๕๔	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.โซ่พิสัย อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท ทต.หนองเล็ง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โซ่พิสัย ที่ บก ๕๒๙๐๑/๑๑๒๗ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗ และ นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๗๕๒ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๕	จำเริญรัตน์ นอง บุตรวัง วุฒิ : รป.ม. ผ่านการอบรม : หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๒๖	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.พรเจริญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท ทต.ปงไฮ อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๒๖๒ ลว ๑๗ ธ.ค. ๖๗ และ นส.ทต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๙๘๕ ลว ๑๘ ธ.ค. ๖๗					

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๖	นางสาววรรณภา หล้าหีบ วุฒิ : กศ.ม. (บริหารการศึกษ) มีใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	ครู คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๐๓๕ เงินเดือน ๔๔,๖๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) โรงเรียนเทศบาลพรเจริญ ทต.พรเจริญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๖๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลท่าสะอาด ทต.ท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๒๖๒ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗ และ นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๖๓๑ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๗	สืบเอกสุศักดิ์ ประทุมศรี วุฒิ : ร.ป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ดอนหญ้านาง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.โซพิสัย อำเภอโซพิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๗๐๕ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗ และ นส.ทต.โซพิสัย ที่ บก ๕๒๙๐๑/๑๑๒๗ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗					
๘	นางนงนภก เจริญพันธุ์ วุฒิ : ร.ป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ดอนหญ้านาง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท ทต.ศรีวิไล อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๗๐๕ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗ และ นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๓๐๖ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๘	นางสาวธัญลักษณ์ ยาทรม วุฒิ : บช.บ.(การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.พรเจริญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.บึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๖๕๓ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗ และ นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๒๖๒ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗					
๑๐	นายพิราม วงศ์ภูมิเมือง วุฒิ : รปม.	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.โคสี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ทต.หอคำ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โคสี ที่ บก ๕๔๔๐๑/๘๕๕ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗ และ นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๕๒๐๑/๘๕๗ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
การย้าย จำนวน ๑๐ ราย					
๑	นางมณฑิรา เศษน้อย วุฒิ : รป.บ.	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๖๓๑ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					



ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒	สืบเอกดุสิต จันทรงกุล วุฒิ : ร.ป.ม.	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ศรีวิไล อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๗ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ศรีวิไล อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๓๐๗ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๓	นางรุ่งทิวา เอกอ่อน วุฒิ : ร.ม.	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.โนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทต.โนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๘๐๓ ลว. ๑๙ ธ.ค. ๖๗					
๔	นางเนตรดาว อุดมโศคาทรัพย์ วุฒิ : บ.ร.ม.(บริหารธุรกิจ)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ท.ม.บึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท ท.ม.บึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : ท.ม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๖๕๓ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗					

[Handwritten signature]

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๕	นางจรณา พิณฑา วุฒิ : บช.บ. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๔๒๐๓๐-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๘๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.พรเจริญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.พรเจริญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๒๖๒ ลว ๑๗ ธ.ค. ๖๗					
๖	นายธนาสาร หัตถพนม วุฒิ : วศ.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า)	นายช่างไฟฟ้า อาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.พรเจริญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ทต.พรเจริญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๒๖๒ ลว ๑๗ ธ.ค. ๖๗					
๗	นายสุดีใจ เคนาภูมิ วุฒิ : วศ.บ.(วิศวกรรมไฟฟ้า)	นายช่างไฟฟ้า อาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ศรีวิไล อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ศรีวิไล อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๐๐๑/๓๐๘ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๘	นางสาวโยธกา บรรเทา วุฒิ : พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทม.บึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทม.บึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๖๕๓ ถว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗					
๙	จำอากาศไทรวิฑูร์ สร้อยประดิษฐ์ วุฒิ : ร.ม. (การจัดการงานสาธารณะ)	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๓๕๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.บึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท ทต.บึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๖๕๓ ถว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๑๐	นางวรากร ศรีสถาน วุฒิ : ส.บ.	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.โซ่พิสัย อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท ทต.โซ่พิสัย อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โซ่พิสัย ที่ บก ๕๒๙๐๑/๑๑๒๗ ถว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗					

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
การรับโอน จำนวน ๓๙ ราย					
๑	นางแสงมณี ตีโคตร วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) ผ่านการอบรม : หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๑๑๒	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.พรธมนานิคม อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท ทต.ศรีพนา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๖๘๓ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗					
๒	นางสาวเปมิกา อินทรจัน วุฒิ : บธ.บ. (การบัญชี) ผ่านการอบรม : หลักสูตรนักบริหารการคลัง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๙๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.หนองลาด อำเภวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๖๓๑ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๓	นายเกรียงไกร ชัยรินทร์ วุฒิ : บธ.บ. (การบัญชี) ผ่านการอบรม : หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๙๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.นาโง อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท ทต.ปงไฮ อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๙๘๕ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๔	นางสาวพิมพ์เรรัตน์ อินทร์อุดม วุฒิ : วศ.บ. (วิศวกรรมเกษตร) ผ่านการอบรม : หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๒๗	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ปะโค อำเภอภูพาน จังหวัดอุดรธานี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทต.หนองเล็ง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองเล็ง ที่ ปก ๗๕๗๐๑/๗๗๒ สว. ๑๘ ช.ค. ๖๗					
๕	นางสาววิภากรณ์ สมฤทธิ์ วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ผ่านการอบรม : หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๒๗	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.สองชั้น อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๐๘๐ บาท ทต.ซาง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ซาง ที่ ปก ๗๒๒๐๑/๐๘๖๗ สว. ๑๘ ช.ค. ๖๗					
๖	นายเกษมศักดิ์ ตูพิลา วุฒิ : ค.บ. (อุตสาหกรรมศิลป์) ผ่านการอบรม : หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๒๖	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.กุศโต อำเภออุบล จังหวัดสกลนคร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ ปก ๕๓๕๐๑/๖๓๑ สว. ๑๘ ช.ค. ๖๗					

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๗	นายอุทอง อุดหลุด วุฒิ : ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ท่าศิลา อำเภอสองดาว จังหวัดสกลนคร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๙๖๐ บาท ทต.ดอนหญ้านาง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๔๓๒๐๑/๗๐๕ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๘	นางอโณทัย ทัตตร วุฒิ : ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๗ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทน.สกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท ทต.ซาง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ซาง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๐๘๖๗ ลว ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๙	นางนุสพร แสนมิตร วุฒิ : ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ดอนเชียง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทต.บึงงาม อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๕๓๔ ลว ๑๘ ธ.ค. ๖๗					

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๐	นางสาวกาญจนา สุพรรณคุ้ม วุฒิ : ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณภาพการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๕ เงินเดือน ๓๗,๖๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทน.ขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๖๐๐ บาท ทต.โนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๘๐๒ ลว ๑๙ ธ.ค. ๖๗					
๑๑	นางสาวมิตยา สัพโส วุฒิ : ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.อากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.บึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ 61
อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๖๕๓ ลว ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๑๒	นายปิยพงศ์ มีสะอาด วุฒิ : ศ.ม. (การบริหารการศึกษา) ผ่านการอบรม : หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา รุ่นที่ ๒๙	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๓ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.พระลับ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท ทต.หนองเล็ง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๗๕๒ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๓	นางสาววรรณวิภา กงชุย วุฒิ : ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	หัวหน้าฝ่ายกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.โพมสูง อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท ทต.หอคำ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๔๔๗ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๑๔	นายสังต์ สุบุญญา ค.บ. (คณิตศาสตร์) ผ่านการอบรม : หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา รุ่นที่ ๒๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.หนองลาด อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท ทต.ปงไฮ อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๙๔๕ ลว ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๑๕	นายสมพร หมั่นบ้านดอน วุฒิ : กศ.ม.(บริหารการศึกษา) ผ่านการอบรม : หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตาม มติ ก.ท.) รุ่นที่ ๒๕ มีใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๒๕๙ เงินเดือน ๕๓,๔๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทม.เมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๑๖ เงินเดือน ๕๓,๔๗๐ บาท ร.เทศบาลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๙๔๔ ลว ๑๓ ธ.ค. ๖๗					

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๖	นางชนันญา ประสานพันธ์ วุฒิ : ค.ม. (การบริหารการศึกษา) ผ่านการอบรม : หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา มีใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๑๒๓ เงินเดือน ๕๑,๒๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทท.บุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๑๔๓ เงินเดือน ๕๑,๒๗๐ บาท ทท.ศรีวิไล อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๓๐๙ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗.					
๑๗	นายโชคชัยชนะ ชาวดร วุฒิ : ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ผ่านการอบรม : หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นที่ ๑๕ มีใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๕๘๖ เงินเดือน ๓๘,๐๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) ทท.อุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๐๐๕ เงินเดือน ๓๘,๐๓๐ บาท ทท.ศรีพินา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพินา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๖๕๓ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗					
๑๘	นางสาวจิตรกาล อินเสมียน วุฒิ : ศษ.ม. ผ่านการอบรม : หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตาม มติ ก.ท.) รุ่นที่ ๒๖ มีใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๐-๐๘-๕-๕-๐๐๘๒๑ เงินเดือน ๕๑,๑๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทท.บ้านบึง อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๑๑๓ เงินเดือน ๕๑,๑๒๐ บาท ทท.บึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๖๕๓ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					

Handwritten signature/initials in blue ink.

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๙	นายผดุงเกียรติ นรมาศย์ วุฒิ : ร.ม.	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.โพธิ์ชัย อำเภอโคกโพธิ์ไชย จังหวัดขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.พรเจริญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๒๖๒ ลว ๑๗ ธ.ค. ๖๗					
๒๐	นางสาวพัชราภรณ์ แสงเรือง วุฒิ : ร.ป.ม. (นโยบายสาธารณะ)	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ท.ม.มหาสารคาม อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.ศรีพนา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๖๔๓ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗					
๒๑	นางสาวนงคัลักษณ์ โมธรรม วุฒิ : ร.ป.ม.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.เมืองทองท่าแร่ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.บึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๖๕๓๓ ลว ๑๘ ธ.ค. ๖๗					

[Handwritten signature]

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒๒	จำเอนกรเอก ศรีหาญ วุฒิ : ร.บ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ผาสุก อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทต.ดอนหญ้านาง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๗๐๕ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๒๓	นางสาวพมาศ วิโรพรหม วุฒิ : ร.ม.	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ฮางโฮง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.ซาง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ซาง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๐๘๖๗ ลว ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๒๔	นางสาวพิศมัย กัญหา วุฒิ : ร.ม.(รัฐศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.จอมทอง อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ทต.ปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๙๔๘ ลว ๑๓ ธ.ค. ๖๗					

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านกรอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒๕	นางสาวชนิทรนันท์ เรือนเจริญ วุฒิ : รป.ม.	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทม.หนองบัวลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท ทต.โนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๕๐๐๑/๘๐๒ ลว ๑๙ ธ.ค. ๖๗					
๒๖	นางพนมมิตา ศิริประเสริฐ วุฒิ : ร.ม.(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทม.หนองสำโรง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.หอคำ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๕๒๐๑/๘๕๗ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๒๗	นางสาวพิมพ์พิศาศิขย์ กิตติเตชะชนันท์ วุฒิ : รป.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท ทต.โคสี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โคสี ที่ บก ๕๕๕๐๑/๘๕๕ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗					

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านกรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒๘	นางสาวเพ็ญพักตร์ ทองไทย วุฒิ : ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.แสนสุข อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ทต.โนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๕๐๒ ลว ๑๙ ธ.ค. ๖๗					
๒๙	นางนันทิพย์ แก้วพล วุฒิ : ร.ป.ม.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.บ้านโคก อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท ทต.ศรีพนา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๖๕๓ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗					
๓๐	นายฉัตร ศรีบุญเรือง วุฒิ : ร.บ.	นักจัดการงานเทศกิจ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.โคกพระ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท ทต.บึงงาม อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๕๑๖๐๑/๕๓๔ ลว ๑๘ ธ.ค. ๖๗					



ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓๑	นางสาวกัญญากร อิศเดช วุฒิ : ร.ม.	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.บ้านดุง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.บึงงาม อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๕๓๔ ลว ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๓๒	นางสาววริศราลักษณ์ โพธิ์จารณ์ วุฒิ : บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.นากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.ศรีพนา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๖๘๓ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗					
๓๓	นางพวงนิษฐ์ ก้อนแพง วุฒิ : บช.บ. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.พรรณานิคม อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท ทต.บึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๖๕๓ ลว ๑๘ ธ.ค. ๖๗					

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓๔	นายสำโรจน์ ผิวเงิน วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.หนองญาติ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท ทต.บึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐.๑/๑๖๕๓ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗					
๓๕	นางสาวสุสบาย ไชยรังษ วุฒิ : ร.ม.	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.สกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท ทต.ซาง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ซาง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๐๘๖๗ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๓๖	นายศพล ทิพย์เนตร วุฒิ : ร.ป.ม.	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ขุย อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ทต.หนองเล็ง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๗๙๒ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					



ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓๗	นางอณัญญา วงศ์เซียงเพ็ง วุฒิ : ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๑๑-๓๘๐๑๐๑๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทม.ท่าบ่อ อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๒๑๑๕-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๖๓๑ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๓๘	นางสาวมยุรี ย้อยดวงชัย วุฒิ : ค.บ.(ชีววิทยา)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๘๐๓๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.โพธิ์ชัย อำเภอโคกโพธิ์ไชย จังหวัดขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๒๑๑๗-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ทต.ดอนหญ้านาง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๗๐๕ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗					

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ/ผ่านการอบรม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓๙	นายเชิด เศษะทัน วุฒิ : ค.ม.(หลักสูตรและการสอน)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทน.พิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทต.ปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	๒๓.๑๑.๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๙๔๘ ลว ๑๓ ธ.ค. ๖๗

Handwritten signature

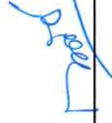
(นางกัญญา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
การโอน จำนวน ๗ ราย					
๑	นางสาวอนงค์ บุญมาผึ้ง วุฒิ : ศศ.ม.(รัฐศาสตร) ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่น ๗๐ จังหวัดบึงกาฬ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท ทต.หนองแสง อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ ปก ๕๒๗๐๑/๑๙๑๔ ลว ๑๓ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดสกลนคร)					
๒	นายวัชร สائبานบัว วุฒิ : ร.ป.บ. ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่น ๙๐ จังหวัดบึงกาฬ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.พรเจริญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท ทต.กุดไห อำเภอคุดบาก จังหวัดสกลนคร	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ ปก ๕๓๐๐๑/๑๒๖๒ ลว ๑๗ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดสกลนคร)					



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓	นายสุภรักษ์ คำสงค์ วุฒิ : ร.ม. ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๓๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.บึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๓๓๐ บาท ทต.คูสะคาม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๖๕๓ ลว ๑๘ ธ.ค. ๖๗					
๔	จำเอก ศิริพงษ์ จันทร์อ้วน วุฒิ : ร.ม.(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่น ๖๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทม.บึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท ทต.พุดเตย อำเภอเมืองวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๖๕๔ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดเพชรบูรณ์)					

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๕	นางศรีประไพ พิมพ์บุตร วุฒิ : ร.ม.(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.โนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท ทต.ปลาปาก อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๘๐๑ ลว ๑๙ จ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดนครพนม)					
๖	นางสาวกัญญาพร เชื้อนพงษ์ วุฒิ : ร.ม. ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๕๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ซาง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท ทต.ธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ซาง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๐๘๖๗ ลว ๑๘ จ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดนครพนม)					

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๗	นายเกื้อกูล โต่งจันทร์ วุฒิ : บธ.ม.(การจัดการทั่วไป) ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานการคลัง(อำนาจการท้องถิ่น) รุ่น ๘๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.ดอนหญ้านาง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ทต.บ้านม่วง อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : ทต.ดอนหญ้านาง ที่ ปก ๕๓๒๐๑/๗๐๕ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดสกลนคร)					
๘	นางเบญจภรณ์ เสี่ยงล้ำ วุฒิ : ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.โซพิสัย อำเภอโซพิสัย จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๖๓๐ บาท ทต.บ้านแพง อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โซพิสัย ที่ ปก ๕๒๙๐๑/๑๑๒๗ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดนครพนม)					



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอดูความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	
๑	นางสาวณัฐธิดา ป้อมหิน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง ทต.ป่งไฮ อ.เซกา	๒๒ พ.ย. ๖๗	๒๖ พ.ย. ๖๗	ไปประกอบอาชีพอื่น (ไปทำงานประเทศเกาหลีใต้)	อนุญาต	๒๖ พ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ป่งไฮ ที่ ปก ๗๘๘๐๑/๙๔๑ ลว. ๔ ธ.ค. ๖๗									
๒	นางจිරศิริ คุณโน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	๑๓ ธ.ค. ๖๗	๑๖ ม.ค. ๖๘	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	๑๖ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ ปก ๕๓๖๐๑/๖๓๘ ลว. ๑๓ ธ.ค. ๖๗									
๓	นางสาวกนกรรณ มาดขาว	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุข ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ	๒๐ พ.ย. ๖๗	๑ ธ.ค. ๖๗	เพื่อเป็นพนักงานราชการ สังกัด สสจ.บึงกาฬ	อนุญาต	๑ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ ปก ๕๔๒๐๑/๘๑๙ ลว. ๖ ธ.ค. ๖๗									
๔	นายกอบชัย สายหลัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๒๘ พ.ย. ๖๗	๑ ธ.ค. ๖๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงกาฬ ที่ ปก ๕๓๐๐๑.๑ /๑๕๖๒ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ. ปีงบประมาณ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	
๕	นางสาวดารุณี เศษน้อย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองการศึกษา ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา	๒๙ พ.ย.๖๗	๑ ม.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๖๒๔ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๖๗



(นางกัลยา นายชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ราย

		การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้สมัครฯ) เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้สมัครฯ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ตำแหน่ง/ตำแหน่ง/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑	นายเจษฎา ทรประสิทธิ์ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๐๓	๒๔ ปี ๔ ก.พ. ๔๓	ปวส. (ไฟฟ้าควบคุม) ใบอนุญาตเป็นช่างส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒	ประกาศ ๔ พ.ย. ๖๗ รับสมัคร ๑๒ - ๒๐ พ.ย. ๖๗	๒๒ พ.ย. ๖๗	๒๕ พ.ย. ๖๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา (บรรทุกน้ำ) ค่าตอบแทน ๗,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.โคสสี อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โคสสี ที่ ปก ๔๔๘๐๑/๗๙๕ ลว. ๒๔ พ.ย. ๖๗									
๒	นางสาวพรนภา เขียงคำ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๐๓	๓๐ ปี ๑๕ ธ.ค. ๓๗	ปช.บ.	ประกาศ ๔ พ.ย. ๖๗ รับสมัคร ๑๒ - ๒๐ พ.ย. ๖๗	๒๒ พ.ย. ๖๗	๒๕ พ.ย. ๖๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๗,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.โคสสี อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โคสสี ที่ ปก ๔๔๘๐๑/๗๙๕ ลว. ๒๔ พ.ย. ๖๗									

78

		การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา		การจ้าง		มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด		ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง
๓	นางสาวจิรปริยา จันทร์ศรีนวล ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๐๓	๔๖ ปี ๖ มิ.ย. ๒๑	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่ง ครูผู้สอน ชั้นอนุบาล เป็นระยะเวลา ๒๒ ปี จาก โรงเรียนมหาไถ่ศึกษาบึงกาฬ	ประกาศ ๔ พ.ย. ๖๗ รับสมัคร ๑๒ - ๒๐ พ.ย. ๖๗	๒๒ พ.ย. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน) (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	๒๕ พ.ย. ๖๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.โคสือ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โคสือ ที่ บก ๕๔๘๐๑/๗๙๕ ลว. ๒๕ พ.ย. ๖๗									
๔	นางสาวอนงค์ศรี ชุนบรรเทา ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๐๓	๔๘ ปี ๒๘ ม.ค. ๑๙	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่ง ครู กศน. ตำบล เป็นระยะเวลา ๑๒ ปี จาก สกร.จังหวัดบึงกาฬ	ประกาศ ๕ พ.ย. ๖๗ รับสมัคร ๑๒ - ๒๐ พ.ย. ๖๗	๒๒ พ.ย. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน) (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	๒๕ พ.ย. ๖๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.โคสือ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โคสือ ที่ บก ๕๔๘๐๑/๗๙๕ ลว. ๒๕ พ.ย. ๖๗									



(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 การปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นรางวัล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
 ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔ แห่ง

ที่	อำเภอ/เทศบาล	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗								มติ ก.ท.จ.	
		มิตินี้ ๑ (๓๐)	มิตินี้ ๒ (๒๕)	มิตินี้ ๓ (๑๕)	มิตินี้ ๔ (๒๐)	สัดส่วนคะแนน (PA (๑๐))	รวม (๑๐๐)	บึงกาฬ			
	อำเภอเมืองบึงกาฬ										
๑	ท.ม.บึงกาฬ	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๓๒.๐๐	๓๒.๐๐	เห็นชอบ		
๒	ท.ต.โคกสี	๒๔.๐๐	๒๔.๘๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๓๐.๘๐	๓๐.๘๐	เห็นชอบ		
๓	ท.ต.หอคำ	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๓๕.๐๐	๓๕.๐๐	เห็นชอบ		
๔	ท.ต.โนนสว่าง	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๓๒.๐๐	๓๒.๐๐	เห็นชอบ		
	อำเภอศรีวิไล										
๕	ท.ต.ศรีวิไล	๒๖.๐๐	๒๔.๙๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๓๓.๙๐	๓๓.๙๐	เห็นชอบ		
	อำเภอโซ่พิสัย										
๖	ท.ต.โซ่พิสัย	๓๐.๐๐	๒๔.๖๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๓๖.๖๕	๓๖.๖๕	เห็นชอบ		
	อำเภอบึงโขงหลง										
๗	ท.ต.บึงงาม	๒๔.๐๐	๒๔.๖๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๓๐.๖๕	๓๐.๖๕	เห็นชอบ		
๘	ท.ต.บึงโขงหลง	๒๔.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๓๐.๗๕	๓๐.๗๕	เห็นชอบ		
	อำเภอเซกา										
๙	ท.ต.ศรีพนา	๒๔.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๓๑.๐๐	๓๑.๐๐	เห็นชอบ		
๑๐	ท.ต.สูง	๒๓.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๓๑.๐๐	๓๑.๐๐	เห็นชอบ		
๑๑	ท.ต.ท่าสะอาด	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๓๒.๐๐	๓๒.๐๐	เห็นชอบ		
๑๒	ท.ต.ปงไฮ	๒๓.๐๐	๒๔.๙๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๓๒.๙๐	๓๒.๙๐	เห็นชอบ		

ที่	อำเภอ/เทศบาล	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อกำหนดประเด็นตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
		มิติที่ ๑ (๓๐)	มิติที่ ๒ (๒๕)	มิติที่ ๓ (๑๕)	มิติที่ ๔ (๒๐)	สัดส่วนคะแนน (PA (๑๐))	รวม (๑๐๐)	
๑๓	ทต.ปากคาด	๒๒.๐๐	๒๔.๙๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๙๐	เห็นชอบ
๑๔	ทต.ดอนหญ้านาง	๑๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๐๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ ๑. เทศบาลที่มีผลการประเมินตั้งแต่ ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒. ผลการประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน อัตราการจ่ายไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

๓. ผลการประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน อัตราการจ่ายไม่เกิน ๑.๐ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

๔. ผลการประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป อัตราการจ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน และต้องขอความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ.ก่อน



(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ