



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๐๐๕๐

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ ฉบับ
(ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
(ก.อบต.จังหวัด)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้ท่านแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ
ก.อบต.จังหวัด กรณีการโอน การรับโอน การให้พ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้าง และกรณีอื่นๆ
เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล
ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖ โทรสาร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

วันพุธที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูน สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอนุชา พิสัยกุล	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายสิทธิมา ดวงสุภา	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายคำไผ่ พลสงคราม	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวขวัญใจ พรานุสร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาวประทีนศรี ยวนภู	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายสัมฤทธิ์พัทธ์ สีน้อย	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรภัฏฐ์ อีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายนภดล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอุทัย อ้วนสุंना	ประธานสภา อบต.นาแสง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายประสงค์ เวฬุวนาธร	นายก อบต.ท่าดอกคำ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายวีระศักดิ์ ผิวผาง	นายก อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายวิทยา บุติมูลตรี	ปลัด อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอัศววัฒน์ สิงห์โตฐิติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสุนัย ศิลปะเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายธีรวัฒน์ คงทัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายภิกขิตศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดอง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ ผู้ช่วยเลขานุการ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพัฒน์ พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์ อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผมนายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วผมขอเปิดการประชุมครับ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ผู้ช่วยเลขานุการ เรียนท่านประธานและกรรมการทุกท่าน กระผมนายนิพนธ์ อันซีน ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุม ทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๗ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๔๔ หน้า รวม ๗๑ หน้า รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าแล้วนั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ประธาน ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเพิ่มเติมให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ หากพบข้อบกพร่องให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและผู้ปฏิบัติที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและผู้ปฏิบัติที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	นาสะแบง	ศรีวิไล	- หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของ กสผ.
	นาสะแบง	ศรีวิไล	- ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของ กสผ.

ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
	นาสะแบง	ศรีวิไล	- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสผ.
	นาสะแบง	ศรีวิไล	- จพง.จัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสผ.
	นาสะแบง	ศรีวิไล	- นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสผ.
๒	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	- นิติกร (ปก./ชก.)	รับโอน

	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	- นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	รับโอน
	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	- จพง.ธุรการ (ปง./ชง.)	รับโอน
	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	- จพง.การเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	รับโอน
	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	- จพง.พัสดุ (ปง./ชง.)	รับโอน
๓	ถ้าเจริญ	โซ่พิสัย	- นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	รับโอน

ข้อกำหนด

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

(๒) ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาอีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัดไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งงานตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	ตั้งแต่วันที่
๑	นายทองมี ลุนอุบล พนักงานตามภารกิจ (ทักษะ)	คนงานประจำรถขยะ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (สาเหตุ : อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)	๕ ตุลาคม ๒๕๖๑
(อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๔๐ ลว. ๑๕ ส.ค. ๖๑)				

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่

๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๓ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑

ด้วยจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ โดยประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารการเงินและการคลัง ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ และด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล

ในการนี้ จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการประเมินดังกล่าว

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๔ รายงาน ผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่

ราชการ จำนวน ๓๔ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่บรรจุ	วันครบกำหนด (๖ เดือน)	วันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑	อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	นางสาวชนิษฐา เชื้อสาวะถึ	นิติกรปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๒	อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	นายศิริวัฒน์ ศิริสุวรรณ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๕๕๑ ลว. ๑๕ ส.ค. ๖๑						
๓	อบต.หนองพันทา อ.เมืองบึงกาฬ	นายจักรพงษ์ สุวรรณพันธ์	จพง.ป้องกันฯ ปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๔	อบต.หนองพันทา อ.เมืองบึงกาฬ	นางสาวจรรยาพร ประสาททอง	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๕	อบต.หนองพันทา อ.เมืองบึงกาฬ	นางสาวยุวรี สุขประเสริฐ	นวก.สาธารณสุข ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๖๕ ลว. ๑๐ ส.ค. ๖๑						
๖	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	นางสาวสุปรียา วรรณเกษ	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๗	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	นางสาวนิสาลักษณ์ โพธิ์ตะนัง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๘	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	นางสาวแพรวชมพู สุระพล	นวก.ศึกษา ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๒๙ ลว. ๘ ส.ค. ๖๑						
๙	อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	นางสาวกัลยา บุญเรืองจักร	นวก.เงินและบัญชี ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๒๕ ลว. ๑ ส.ค. ๖๑						
๑๐	อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	นายอนุชิต ชาลีสิงห์	นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๗๕ ลว. ๓ ส.ค. ๖๑						
๑๑	อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	นายละไม วงศ์ชาติ	จพง.ป้องกันฯ ปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๗๕ ลว. ๖ ส.ค. ๖๑						
๑๒	อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	นางสาวนิตา ถิ่นสีถ่าน	นวก.เงินและบัญชี ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๔๕๘ ลว. ๘ ส.ค. ๖๑						
๑๓	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	นายวรกานต์ มีแวง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑

๑๔	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	นางพืชนันท์ ทิพย์จันทร์	จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๒๘ ลว. ๓ ส.ค. ๖๑						
๑๕	อบต.น้ำจั้น อ.เขกา	นางสาวสุภาพร สมสินธุ์	จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๒๖๓ ลว. ๗ ส.ค. ๖๑						
๑๖	อบต.ขุมภูพร อ.ศรีวิไล	นายชนกพ พฤษชาติ	นิติกร ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๑๗	อบต.ขุมภูพร อ.ศรีวิไล	นายอนุชิต ปรางชาติ	นวก.ศึกษา ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๑๘	อบต.ขุมภูพร อ.ศรีวิไล	นายจตุภัทร แก้วภักดี	จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.ขุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๓๖๕ ลว. ๗ ส.ค. ๖๑						
๑๙	อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	นายสันติ จันทร์เสนา	จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๒๐	อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	นางสาวสถาพร นันทะชัย	นวก.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๒๑	อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	นางสาวนฐพร ลีลาศ	นวก.คลัง ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๒๒	อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	นายณรงค์เดช เรียวกกลาง	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๓๗ ลว. ๒ ส.ค. ๖๑						
๒๓	อบต.ท่าสะอาด อ.เขกา	นางสาวชนัญญา แก้วกล้า	จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๒๔	อบต.ท่าสะอาด อ.เขกา	นางรัตน์พร เพชรพา	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๒๕	อบต.ท่าสะอาด อ.เขกา	นางสาวชลธิชา พจนา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๒๓ ลว. ๒ ส.ค. ๖๑						
๒๖	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	นางสาวพิไลพร อะปะหัง	นิติกร ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๒๗	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	นางสาวพัชรี สดศรี	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๒๘	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	นางสาวสาวิตรี พลศรี	นวก.ศึกษา ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๒๙	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	นายวโรดม ฤทธิ์วัน	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๒๗ ลว. ๗ ส.ค. ๖๑						

๓๐	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	ว่าที่ ร.ต.หญิงปิยนุช พาริรักษ์	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๔๕๙ ลว. ๑๗ ส.ค. ๖๑						
๓๑	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	นางสาวสมปรารถนา พรหมสูตร	นวก.ศึกษา ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๒๔๕ ลว. ๘ ส.ค. ๖๑						
๓๑	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	นางสาวสมปรารถนา พรหมสูตร	นวก.ศึกษา ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๒๔๕ ลว. ๘ ส.ค. ๖๑						
๓๒	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	นางสาวเจนจิลา ขวารีจักร	นวก.เงินและบัญชี ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๓๓	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	นายถาวร วิเศษเลิศ	นวก.ศึกษา ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๔๗๕ ลว. ๒๒ ส.ค. ๖๑						
๓๔	อบต.หนองห่ม อ.เซกา	นายทรงฤทธิ์ ศิริปะกะ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.หนองห่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๓๓ ลว. ๒๐ ส.ค. ๖๑						

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตาม
ข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติ
หน้าที่ราชการเป็นต้นไป...

ข้อ ๑๔๘ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศ
ว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ
และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)
ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อเสนอ

จึงนำเรียน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย

(๑) การโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

จำนวน ๒ ราย

(๒) การรับโอนจากต่างจังหวัด

จำนวน ๑ ราย

(๓) การโอนสับเปลี่ยน

จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขั้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ใต้อำนาจกำกับบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณา โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงาน ส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับ ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การ บริหารส่วนตำบลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป ดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่ จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขัน ได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการ คัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือก แล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอน สับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล ผู้โอน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการ โอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณา ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วน ตำบลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรง ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการ

พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออํานวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนใน แต่ละกรณี ดังนี้....

(๖) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอนพนักงาน
ส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงาน
ส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่
๔.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ
พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก
องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นสายลักษณะอักษรให้ลาออกตามวันที่ขอ
ลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจาก
ราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ
และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นสายลักษณะอักษรตามแบบ ลก.๓ ท้าย
หลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานส่วนตำบล
ดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้
ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

ประธาน
ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ
มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล รายงานายนันมนัส วสันต์
ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง
ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

ผู้ช่วยเลขานุการ **๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ**
 ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย ลาออกได้ตามความประสงค์ และให้ฝ่ายเลขานุการฯ เน้นย้ำให้องคการบริหารส่วนตำบลตรวจสอบการยื่นหนังสือขอลาออก หากยื่นหนังสือล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน ให้ระบุเหตุผลความจำเป็นมาด้วย

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกำหนด

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน ส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของ บุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงาน นั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมี การทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความ จำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้ รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะ ในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้าง ได้ผ่านการสรรหาและ เลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอขอได้

ประธาน

มติที่ประชุม

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณี ปลัดผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๔.๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างครึ่งปีหลัง (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

(๓) การปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

(๔) การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๓๐๓๙ ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๑ และ หนังสืออำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๒๘๖๔ ลว. ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๑)

๔.๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง อำเภอบุ่งคล้า ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณากลับกรองประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) การปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

(๓) การดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

(๔) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

(๕) การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ ราย และพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

(๖) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล วิทยานายหัตถศิษฐ์ โพธิ์สุวรรณ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบุ่งคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๔๘๓ ลว. ๒๓ ก.ค. ๒๕๖๑ และหนังสืออำเภอบุ่งคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๖๔๓ ลว. ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๑)

๔.๕.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งคล้า อำเภอบุ่งคล้า ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

- การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบุ่งคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๔๘๒ ลว. ๒๓ ก.ค. ๒๕๖๑)

๔.๕.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง อำเภอปungคล้า ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

- การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอปungคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๖๒๒ ลว. ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๑)

๔.๕.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ง อำเภอปากคาด ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

- การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอปากคาด ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/๑๙๓๙ ลว. ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๑)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น ขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจ ตามความ ข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การให้มีซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมจึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่ร้องขอได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- (๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง :

ข้อ ๓.๑ (๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ข้อ ๓.๑ (๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในระหว่างการถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนโดยอนุโลม การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำก็ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนขั้นใหม่ ดังนั้น

๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐)

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐)

ทั้งนี้ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๑)

ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๕ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนชั้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนชั้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนชั้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนชั้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑</u> -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีวะ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</u> -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

- การนับระยะเวลาตาม (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตาม (ค) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ชั้น ๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจากที ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ๕ ชั้น ๓

(๑๑,๙๒๐)

(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล)ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน อย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภทจำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคูณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือก แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

(๘) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ

๔. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนดแนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แกไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยการประเมินระดับอาวุโส ในแบบ (อบจ.๒) (ท.๒) และ (อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ ระดับ	ระดับอาวุโส ๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/ ๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน	
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/ ๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยา ประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยา ประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยา ประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขา ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทาง หรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทาง หรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ชำรงตัน รายละเอียดตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

ประธาน
มติที่ประชุม

**๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มี
วิทยฐานะครูชำนาญการ**

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อดำเนินการประเมินพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ให้ความเห็นชอบแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วง ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการศึกษา การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้

- การพัฒนาวิชาการ

- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า ส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆแล้วแต่กรณีโดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึก ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมิน ตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หารือแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ว่าจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการใด อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงขอ

ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วง ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานครูทั้ง ๑๑ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ และมีคุณสมบัติครบถ้วนให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานครู จำนวน ๑๑ ราย ดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

ต้นเรื่อง

ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ฯ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปตามประกาศ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัดประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต. ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากมีเนื้อหาที่แตกต่างกันให้ เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงนำไปประกาศใช้บังคับได้ รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ฉบับดังกล่าว ให้มี
เนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. ข้างต้น

๔.๙ เรื่องการพิจารณาคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครสอบแข่งขันของ กสผ.

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าด้วยมีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ รายงานนายสันติ จันทรเสนา ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ เขต ๓ ว่าขณะสมัครสอบบุคคลดังกล่าวได้ดำรงตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โช้ อำเภอโศกพิสัย จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งเป็นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครสอบแข่งขัน จึงขอให้

ข้อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ไปดำเนินการให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และในรายงานการสอบสวน ส.ว. ๖ เมื่อมีการลงโทษเพียงภาคทัณฑ์ เป็นโทษไม่ร้ายแรง ต้องมีเหตุผลในการเปลี่ยนฐานความผิดและโทษที่จะได้รับด้วย

ข้อเสนอ

ประธาน

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

นายอัครวัฒน์

ขอให้กรรมการทุกท่านได้ร่วมกันพิจารณา

เนื่องจากกรณีนี้เป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทุกฝ่าย จึงต้องมีการศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอในรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ จึงขอเสนอที่ประชุมให้เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ

นายคำไผ่ พลสงคราม ขออนุญาตประชาสัมพันธ์โครงการ “หมอชวนวิ่ง จังหวัดบึงกาฬ” ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำโครงการ เดิน - วิ่ง เพื่อสุขภาพ “หมอชวนวิ่ง จังหวัดบึงกาฬ” ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ บริเวณถนนข้าวเม่า ริมโขง จังหวัดบึงกาฬ โดยผู้สนใจสามารถสมัครได้ที่ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ/กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ หรือทางแอปพลิเคชันไลน์ รายละเอียดตามเอกสารที่ได้แจกให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๒.๔๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายกฤษณะพงศ์ พลพันธุ์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีรายชื่อตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	ตำแหน่ง	สรรหาโดยวิธี	สรรหาในรอบ	กรณีไม่สรรหาเหตุที่ไม่สรรหา	หมายเหตุ
๑	อบต.ถ้ำเจริญ	นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	รับโอน - ย้าย	กันยายน ๒๕๖๑	รับโอน เนื่องจาก ๑. ต้องการบุคลากรที่มี ประสบการณ์โดยตรง ๒. เพื่อเป็นการลด ขั้นตอนและระยะเวลาใน การดำเนินการสรรหา	

(ลงชื่อ).....

(นายถนอม ศรีทวีภาค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ

แบบคำร้องให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรียน ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ มีข้าราชการพนักงานส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------------|---------------|------------------|
| ๑. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | เลขที่ตำแหน่ง | ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ |
| ๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | เลขที่ตำแหน่ง | ๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ |
| ๓. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา | เลขที่ตำแหน่ง | ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ |
| ๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | เลขที่ตำแหน่ง | ๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑ |
| ๕. ตำแหน่ง นายช่างโยธา | เลขที่ตำแหน่ง | ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ |

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ , ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว โดยยินดีปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ และจะบรรจุแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูณ มงคลนำ)

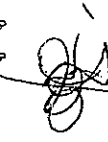
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

แบบรายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหา ประเภทตำแหน่งวิชาการ และทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอวังไกลกังวล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒๖-๐๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	รับโอน	๑	
๒	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒๖-๐๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑	
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๖-๐๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑	
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๖-๐๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑	
๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๖-๐๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	รับโอน	๑	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง



(นายนิมนต์ ชานูชิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

สำนักงานปลัด อบต.ดงบัง จ.บึงกาฬ

0 64



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	<input type="radio"/> งานบริหารที่
จ.บึงกาฬ	<input type="radio"/> กลุ่มงานมาต
เลขที่รับ ๕๔/๖	<input type="radio"/> กลุ่มงานส่งเสริม
วันที่ 14 ส.ค. 2561	<input type="radio"/> กลุ่มงานกฎหมาย
เวลา	<input type="radio"/> กลุ่มงานการเ

ที่ บก ๘๐๘๐๑/ ๕๔๐

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง
เลขที่ ๘๕ หมู่ที่ ๗ อำเภอบึงโขงหลง
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๒๒๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้าง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- | | | |
|------------------|---------------------------------------|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาสัญญาจ้าง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. สำเนาบัตรประชาชน/ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วย นายทองมี ลุนอุบล พนักงานจ้างภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ
สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ จะสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และไม่พิจารณาต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง
คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง จึงขอรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของ
พนักงานจ้างภารกิจ ดังกล่าว มายังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูศักดิ์ วัฒนดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

สำนักงานปลัด
งานบริหารงานทั่วไป
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๐๘๖๘



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ ๖4๐9
วันที่ 14 ส.ค. 2561
เวลา.....

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๐๐๒๓.๓/ ๕๖๐๐

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ - นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ โดยประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ และด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล

ในการนี้ จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกรกต อารังวงศ์สวัสดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๗
โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



ประกาศจังหวัดบึงกาฬ

เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑

ตามที่จังหวัดบึงกาฬ ได้แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ และด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล นั้น

ในการนี้ จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินไม่ถูกต้อง คลาดเคลื่อนจากคะแนนของทีมประเมินประสิทธิภาพฯ ให้ยื่นแก้ไขต่อสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันประกาศผลการประเมินฯ หากการยื่นขอแก้ไขพ้นระยะเวลาที่กำหนด จะไม่รับพิจารณาทุกกรณีให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายกรกต อารวงศ์วิถิติ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

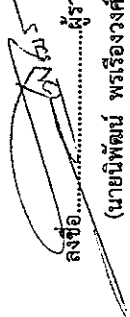
(รายละเอียดแบบท้ายประกาศจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑)
แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑
จังหวัดบึงกาฬ
(คะแนนรวม ๕ ด้าน)

ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ ๑		ร้อยละ	ด้านที่ ๒		ร้อยละ	ด้านที่ ๓		ร้อยละ	ด้านที่ ๔		ร้อยละ	ด้านที่ ๕		ร้อยละ	รวมคะแนน ๕ ด้าน	คิดเป็นร้อยละ
			การบริหารจัดการ	คะแนนที่ได้		การบริหารงานบุคคล	คะแนนเต็ม		การบริหารงานการเงิน	คะแนนเต็ม		การบริการสาธารณะ	คะแนนเต็ม		การบริการ	คะแนนเต็ม			
๑	อบจ.	บึงกาฬ	๑๒๖	๑๒๕	๙๙.๒	๒๐๙	๒๐๕	๙๙.๐	๑๘๕	๑๘๐	๙๗.๓	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๒๑๐	๒๐๕	๙๗.๖	๙๗๐	๙๗.๐
๒	ทต.	โคกสูง	๑๒๒	๑๓๐	๑๐๖.๕	๑๙๑	๑๙๑	๑๐๐.๐	๑๖๑	๑๖๐	๑๐๐.๐	๑๖๑	๑๖๐	๑๐๐.๐	๑๖๑	๑๖๐	๑๐๐.๐	๖๖๐	๑๐๐.๐
๓	ทต.	โคกสี	๑๐๗	๑๔๐	๑๓๐.๘	๑๘๗	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๔	ทต.	วัง	๑๓๕	๑๔๐	๑๐๓.๘	๑๗๗	๑๗๕	๑๐๐.๐	๑๗๓	๑๗๐	๑๐๐.๐	๑๗๕	๑๗๐	๑๐๐.๐	๑๗๕	๑๗๐	๑๐๐.๐	๗๐๐	๑๐๐.๐
๕	ทต.	โซ่พิสัย	๑๒๕	๑๔๐	๑๑๒.๐	๑๘๗	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๖	ทต.	ดอนหญ้านาง	๑๐๓	๑๒๐	๑๑๖.๖	๑๖๑	๑๖๑	๑๐๐.๐	๑๖๓	๑๖๐	๑๐๐.๐	๑๖๓	๑๖๐	๑๐๐.๐	๑๖๓	๑๖๐	๑๐๐.๐	๖๖๐	๑๐๐.๐
๗	ทต.	ท่าเสาฮาด	๑๒๒	๑๔๐	๑๑๕.๖	๑๘๗	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๘	ทต.	โนนสว่าง	๑๒๘	๑๔๐	๑๐๙.๔	๑๘๗	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๙	ทต.	บึงกาฬ	๑๑๓	๑๓๕	๑๑๙.๕	๑๘๓	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๑๐	ทต.	บึงโขงหลง	๑๓๕	๑๔๐	๑๐๓.๗	๑๘๓	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๑๑	ทต.	บึงนาราง	๑๑๔	๑๔๐	๑๒๓.๗	๑๘๗	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๑๒	ทต.	ปากคาด	๑๓๔	๑๔๐	๑๐๔.๕	๑๘๗	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๑๓	ทต.	พรเจริญ	๑๑๓	๑๔๐	๑๒๓.๗	๑๘๗	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๑๔	ทต.	วิศิษฐ์	๑๒๕	๑๔๐	๑๑๒.๐	๑๘๗	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๑๕	ทต.	ศรีพนม	๑๑๓	๑๔๐	๑๒๓.๗	๑๘๗	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๑๖	ทต.	ศรีวิไล	๑๑๐	๑๔๐	๑๒๗.๒	๑๘๗	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๑๗	ทต.	ศรีทราย	๑๑๗	๑๔๐	๑๒๓.๖	๑๘๗	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๑๘	ทต.	หนองเล็ง	๑๑๑	๑๔๐	๑๒๖.๑	๑๘๗	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๑๙	ทต.	หอนา	๑๒๖	๑๔๐	๑๑๑.๑	๑๘๗	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๒๐	อบต.	คำแก้ว	๑๑๘	๑๔๐	๑๑๖.๖	๑๘๗	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๒๑	อบต.	คำน้ำดี	๑๑๘	๑๔๐	๑๑๖.๖	๑๘๗	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๒๒	อบต.	โคกแก้ว	๑๑๐	๑๔๐	๑๒๗.๒	๑๘๗	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐
๒๓	อบต.	ชัยพร	๑๒๒	๑๓๕	๑๑๑.๖	๑๘๗	๑๘๕	๑๐๐.๐	๑๘๓	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๕	๑๘๐	๑๐๐.๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐	๗๒๐	๑๐๐.๐

ประเภท อบต.	ชื่อ อบต.	อำเภอ	ตำแหน่งที่ ๑		ร้อยละ	ตำแหน่งที่ ๒		ร้อยละ	ตำแหน่งที่ ๓		ร้อยละ	ตำแหน่งที่ ๔		ร้อยละ	ตำแหน่งที่ ๕		ร้อยละ	รวมคะแนน ๕ ท่าน		คิดเป็นร้อยละ
			การบริหารจัดการ คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		การบริหารงานบุคคล คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		การบริหารงานการเงิน คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		การบริการสาธารณะ คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		ความพึงพอใจ คะแนนเต็ม	คะแนนเต็ม		ความพึงพอใจ คะแนนเต็ม	คะแนนเต็ม	
๔	อบต. ชุมภูพร	อ.ศรีวิไล	๑๒๓	๑๔๐	๘๗.๙	๑๔๘	๒๑๕	๖๘.๖	๑๓๗	๒๑๐	๖๕.๒	๒๘๕	๓๑๐	๙๒.๖	๖๐	๖๕	๖๒.๓	๘๐๖	๘๘๐	๘๙.๒๒
๕	อบต. เขกา	อ.เขกา	๑๒๕	๑๔๐	๘๙.๓	๒๐๑	๒๑๕	๙๓.๕	๑๕๐	๒๒๐	๖๘.๒	๒๕๖	๓๐๕	๘๔.๖	๕๖	๖๕	๘๖	๗๘๐	๙๔๕	๘๒.๕๕
๖	อบต. ไร่	อ.ไผ่สีสุก	๑๑๕	๑๔๐	๘๒.๑	๒๐๕	๒๑๕	๙๕.๒	๑๗๕	๒๓๕	๗๔.๖	๒๑๕	๓๑๕	๖๘.๙	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๗๖๙	๙๖๐	๘๐.๕๖
๗	อบต. ดงบัง	อ.บึงโขงหลง	๑๓๕	๑๔๐	๙๖.๔	๒๑๑	๒๑๕	๙๘.๑	๒๐๕	๒๓๕	๘๗.๒	๒๕๕	๓๐๕	๘๓.๖	๖๓	๖๕	๙๖.๙	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๘	อบต. บ้านเจริญ	อ.ไผ่สีสุก	๑๑๗	๑๔๐	๘๓.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๓๕	๒๒๐	๖๑.๕	๒๖๕	๓๑๕	๘๔.๔	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๗๖๓	๙๒๕	๘๒.๖๗
๙	อบต. ท่ากาด	อ.เขกา	๑๓๓	๑๔๐	๙๕.๑	๒๐๕	๒๑๕	๙๕.๔	๑๖๐	๒๐๕	๗๘.๑	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๑๐	อบต. ท่าดอกคำ	อ.บึงโขงหลง	๑๑๘	๑๔๐	๘๔.๓	๒๐๕	๒๑๕	๙๕.๔	๑๘๕	๒๑๕	๘๖.๐	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๑๑	อบต. ท่าสะอาด	อ.เขกา	๑๑๓	๑๔๐	๘๐.๖	๒๐๑	๒๑๕	๙๓.๖	๑๕๓	๒๑๐	๗๒.๖	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๑๒	อบต. นากัน	อ.ปากคาด	๑๓๖	๑๔๐	๙๗.๑	๒๐๕	๒๑๕	๙๕.๔	๑๕๓	๒๑๐	๗๒.๖	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๑๓	อบต. นาดง	อ.ปากคาด	๑๓๑	๑๔๐	๙๓.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๕๓	๒๑๐	๗๒.๖	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๑๔	อบต. นาสวรรค์	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๒๗	๑๔๐	๙๐.๗	๑๘๗	๒๑๕	๘๗.๖	๑๖๙	๒๓๐	๗๓.๕	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๑๕	อบต. นาสะเบียง	อ.ศรีวิไล	๑๒๕	๑๔๐	๘๙.๓	๑๙๖	๒๑๕	๙๒.๖	๑๖๙	๒๓๐	๗๓.๕	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๑๖	อบต. นาลิ่ง	อ.ศรีวิไล	๑๓๕	๑๔๐	๙๖.๔	๒๐๑	๒๑๕	๙๓.๕	๑๕๓	๒๑๐	๗๒.๖	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๑๗	อบต. นาส่ง	อ.ศรีวิไล	๑๒๖	๑๔๐	๙๐	๑๘๑	๒๑๕	๘๙.๓	๑๕๓	๒๑๐	๗๒.๖	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๑๘	อบต. บ้านจันทน์	อ.เขกา	๑๓๒	๑๔๐	๙๔.๓	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๕๘	๒๑๐	๗๒.๖	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๑๙	อบต. โนนศิลา	อ.ปากคาด	๑๓๘	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๖๙	๒๓๐	๗๓.๕	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๒๐	อบต. โนนสมบูรณ์	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๓๐	๑๔๐	๙๒.๙	๑๘๗	๒๑๕	๘๗.๖	๑๖๙	๒๓๐	๗๓.๕	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๒๑	อบต. บ้านดง	อ.ไผ่สีสุก	๑๒๖	๑๔๐	๙๐.๗	๑๘๗	๒๑๕	๘๗.๖	๑๖๙	๒๓๐	๗๓.๕	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๒๒	อบต. บ้านดง	อ.เขกา	๑๓๘	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๖๙	๒๓๐	๗๓.๕	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๒๓	อบต. บ้านกุง	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๒๕	๑๔๐	๘๙.๓	๑๙๖	๒๑๕	๘๗.๖	๑๖๙	๒๓๐	๗๓.๕	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๒๔	อบต. บ้านดง	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๒๖	๑๔๐	๙๐.๗	๑๘๗	๒๑๕	๘๗.๖	๑๖๙	๒๓๐	๗๓.๕	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๒๕	อบต. บ้านดง	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๒๖	๑๔๐	๙๐.๗	๑๘๗	๒๑๕	๘๗.๖	๑๖๙	๒๓๐	๗๓.๕	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๒๖	อบต. บ้านดง	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๒๖	๑๔๐	๙๐.๗	๑๘๗	๒๑๕	๘๗.๖	๑๖๙	๒๓๐	๗๓.๕	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๒๗	อบต. บ้านดง	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๒๖	๑๔๐	๙๐.๗	๑๘๗	๒๑๕	๘๗.๖	๑๖๙	๒๓๐	๗๓.๕	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๒๘	อบต. บ้านดง	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๒๖	๑๔๐	๙๐.๗	๑๘๗	๒๑๕	๘๗.๖	๑๖๙	๒๓๐	๗๓.๕	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๒๙	อบต. บ้านดง	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๒๖	๑๔๐	๙๐.๗	๑๘๗	๒๑๕	๘๗.๖	๑๖๙	๒๓๐	๗๓.๕	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘
๓๐	อบต. บ้านดง	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๒๖	๑๔๐	๙๐.๗	๑๘๗	๒๑๕	๘๗.๖	๑๖๙	๒๓๐	๗๓.๕	๒๕๕	๓๑๕	๘๑.๑	๕๙	๖๕	๙๐.๘	๘๙๙	๙๖๐	๙๓.๕๘

0 69

ประเภท อปท.	ชื่อ อ.ปท.	อำเภอ	ด้านที่ ๑		ด้านที่ ๒		ด้านที่ ๓		ด้านที่ ๔		ด้านที่ ๕		ร้อยละ	รวมคะแนน ๕ ด้าน		คิดเป็นร้อยละ
			การบริการจัดการ คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม	การบริการทางบุคคล คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม	การบริการทางภาษี คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม	การบริการทางอาชญา คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม	รวมภาษี คะแนนเต็ม	คะแนนเต็ม				
๔	อบต. ไส่ก่าม	อ.เขภา	๓๓๓	๓๕๐	๒๐๓	๒๓๕	๒๓๕	๒๓๕	๒๕๐	๓๐๕	๖๓	๖๕	๕๓.๕	๕๓๓	๕๖๐	๘๕.๖๕
๕	อบต. ทนงดิบ	อ.ปงคกล้า	๑๑๕	๑๕๐	๑๕๕	๒๑๕	๒๑๕	๒๑๐	๒๐๘	๓๐๐	๕๒	๖๕	๘๐	๕๓๓	๕๕๐	๙๗.๑๖
๖	อบต. ทนงทุม	อ.เขภา	๑๓๐	๑๕๐	๑๕๗	๒๑๕	๒๑๕	๒๑๕	๒๕๖	๓๐๕	๕๘	๖๕	๘๕.๒	๕๓๓	๕๓๕	๙๘.๖
๗	อบต. ทนงพันทา	อ.ไช้ทีลย์	๑๒๒	๑๕๐	๒๑๑	๒๑๕	๒๑๕	๒๑๕	๒๘๘	๓๑๐	๕๗	๖๕	๘๗.๗๕	๕๕๖	๕๖๕	๙๗.๖๗
๘	อบต. ทนงยอง	อ.ปากคาด	๑๒๘	๑๕๐	๒๐๗	๒๑๕	๒๑๕	๒๑๕	๒๘๗	๓๐๕	๖๓	๖๕	๘๖.๕	๕๕๐	๕๕๐	๙๙.๓๖
๙	อบต. ทนงหัวช้าง	อ.พรเจริญ	๑๒๑	๑๕๐	๒๑๙	๒๑๕	๒๑๕	๒๐๕	๒๕๗	๓๑๐	๕๔	๖๕	๘๓.๑	๕๓๕	๕๓๕	๙๘.๓
๑๐	อบต. เบล้าทอง	อ.ไช้ทีลย์	๑๑๐	๑๕๐	๑๕๕	๒๑๕	๒๑๕	๒๐๕	๒๕๓	๓๑๐	๕๓	๖๕	๘๑.๕	๕๓๕	๕๓๕	๙๙.๖๔

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

 (นายนิพัทธ์นั พรเรืองวงศ์)
 ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ



องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง
อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๒๑๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- | | | |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แบบหมายเลข ๑ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. สำเนาประกาศให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. สำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงได้มีคำสั่งที่ ๐๔๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่องบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ว่าที่ ร.ต.หญิงปิยนุช พาริรักษ์ เข้ารับราชการใน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และได้ประกาศให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายโยธิน บุญแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

สำนักปลัดอบต.นาแสง

โทร. ๐๒-๑๐๗๐๘๖๖



Handwritten mark



0 71

งานบริหารทั่วไป

กลุ่มงานมาตรฐาน

กลุ่มงานส่งเสริม

กลุ่มงานกฎหมาย

กลุ่มงานการเงิน

ส่งส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จ.บึงกาฬ

เลขที่รับ 5518

วันที่ 17.11.2561

เวลา 14.43 น.

ที่ บก ๘๐๗๐๑/ ๘๓๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพุ่ม
หมู่ที่ ๓ ถนนเซกา - หนองหึ่ง
อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติราชการ
เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- | | | | |
|------------------|---|-------|--------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพุ่มที่ ๓๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| | ๒. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | จำนวน | ๑ ชุด |
| | ๓. เอกสารหมายเลข ๑ (แบบรายงานผลการประเมินฯ) | จำนวน | ๑ ชุด |
| | ๔. เอกสารหมายเลข ๒ (แบบรายงาน ก.อบต.บึงกาฬ) | จำนวน | ๑ ชุด |

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพุ่ม ได้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลราย นายทรงฤทธิ์ ศิริปะกะ และมีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพุ่มที่ ๓๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พนักงานส่วนตำบลราย นายทรงฤทธิ์ ศิริปะกะ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพุ่ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีกำหนด ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนด ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพุ่ม จึงขอส่งแบบรายงานฯ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมาน กมลเวคิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพุ่ม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพุ่ม
โทรศัพท์ ๐๔๒-๔๙๐ ๙๔๒

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ ๕๕๖๔
วันที่ ๒๐.๓.๒๕๖๑
เวลา

- กลุ่มงานมาต
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฏ
- กลุ่มงานการ



ที่ บก ๗๗๒๐๑ / ๒๕๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสวรรค
ตำบลนาสวรรค อำเภอเมืองบึงกาฬ
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๐๐๐

๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค ได้มีคำสั่ง ที่ ๖๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล คือ นางสาวสมปรารถนา พรหมสูตร เข้ารับราชการในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ เดือน องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรคจึงขอรายงานผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย ป้องศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค

กองการศึกษาฯ
อบต.นาสวรรค
โทร/โทรสาร ๐-๔๒๐๒-๓๔๓๕



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๑
จ.บึงกาฬ	๑
เลขที่รับ	๕๐๕๓
วันที่	๗ ส.ค. ๒๕๖๑
เวลา	

ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๒๓

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด
 ๘๘ หมู่ ๑๐ ถนนพังโคน - บึงกาฬ
 อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่ง อบต.ท่าสะอาด ที่ ๑๔/๒๕๖๑ ลว ๑ ก.พ. ๒๕๖๑	จำนวน ๓ ชุด
	๒. สำเนาคำสั่ง อบต. ท่าสะอาด ที่ ๒๐/๒๕๖๑ ลว ๖ ก.พ. ๒๕๖๑	จำนวน ๓ ชุด
	๓. สำเนาคำสั่ง อบต.ท่าสะอาด ที่ ๓๗/๒๕๖๑ ลว ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๑	จำนวน ๓ ชุด
	๔. แบบหมายเลข ๒	จำนวน ๓ ชุด
	๕. สำเนาเอกสารการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๓ ชุด
	๖. สำเนาประกาศ อบต.ท่าสะอาด ลว ๑ ส.ค. ๒๕๖๑	จำนวน ๓ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย และตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย โดยได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ นั้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ได้ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาดจึงขอรายงานผลการประเมิน ฯ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สืบทารวจเอก

(เกลิงศักดิ์ ภูอากาศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
 นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด

สำนักปลัด งานบริหารงานทั่วไป

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๐๙๒๒

nm

ก 74

๓๑๑๖

ร.ส.ค. 2561



ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๓๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโซ
เลขที่ ๔๑ หมู่ที่ ๑๕ ถนนโซพิสัย - โพนพิสัย
อำเภอโซพิสัย จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๓๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- | | | |
|------------------|----------------------------------|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบประเมินทดลองปฏิบัติราชการ | จำนวน ๔ ชุด |
| | ๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโซ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโซ ได้มีพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๔ ราย ได้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒ เดือน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโซได้ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลโซ จึงรายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชัย บุตรโคตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซ

งานบริหารงานบุคคล
สำนักงานปลัด อบต.
โทร/โทรสาร ๐๔๒ ๔๙๐ ๗๒๓



๒๕๖๑
พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่ บก ๗๑๙๐๑/๗๒๕

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร
อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ๓๕๒๑๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีรายงานการผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๓ ชุด
	๓. แบบหมายเลข ๑	จำนวน ๓ ชุด
	๔. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๕. สำเนาประกาศให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๖. สำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย คือ

๑) นายชนภพ พฤกษชาติ ตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด

๒) นายอนุชิต ปรางชาติ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด

๓) นายจตุภัทร แก้วภักดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และได้ประกาศให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีเทพ สุวรรณไตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

สำนักงานปลัด

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๙-๗๕๒๔



ที่ บก ๗๗๗๐๑/๒๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น
อำเภอเสก้า จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

๗/สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. คำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง	จำนวน	๑ ชุด
	๒. สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑ ชุด
	๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ	จำนวน	๑ ชุด
	๔. ประกาศผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน	๑ ชุด
	๕. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน	๑ ชุด
	๖. แบบรายงานผลการประเมิน (แบบ ๑)	จำนวน	๑ ชุด
	๗. แบบรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ (แบบ ๒)	จำนวน	๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล นางสาวสุภาพร สิมสินธุ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งทดลองการปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นระยะเวลา ๖ เดือน

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ครบกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และคณะกรรมการได้พิจารณาการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายถาวร จันทร์าศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น

สำนักงานปลัด

งานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๔๒๔๙๐๖๙๖



0 77

ว ๒๕๖๑
- ๘ ส.ค. 2561

ที่ บก ๗๗๓๐๑/ว ๔๒๘

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๒๑๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย ๑. นายวรกานต์ มีแวง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ ๒. นางพัทธนันท์ ทิพย์จันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีกำหนด ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือนแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ สืบสาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

สำนักงานปลัด

งานกาณ์เจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐๔๒๔-๙๐๙๙-๕



ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๓/๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ
หมู่ที่ ๑๑ ตำบลลำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๗๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ	จำนวน	๑	ฉบับ
	๒. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ	จำนวน	๑	ฉบับ
	๓. แบบประเมินหมายเลข ๑ (แบบรายงานผลการประเมินฯ)	จำนวน	๑	ชุด
	๔. แบบประเมินหมายเลข ๒ (แบบรายงาน ก.อบต.จังหวัด)	จำนวน	๑	ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ ได้มีคำสั่งที่ ๔๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ได้บรรจุแต่งตั้ง นายอนุชิต ขาสีสิงห์ เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ โดยเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีกำหนด ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือนแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

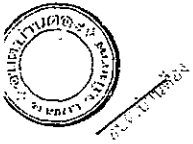
ขอแสดงความนับถือ

(นายถนอม ศรีทวีภาค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ

สำนักปลัด

โทร/โทรสาร. ๐๔๒-๐๑๘๐๑๒



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จ.บึงกาฬ

๖.๖/๖

เลขที่รับ

- ๙ ส.ค. 2561

เวลา

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐานฯ
- กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- กลุ่มงานกฎหมายฯ
- กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ บก ๗๓๓๐๑/ ๒๒๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง

๒๐๓ หมู่ที่ ๓ ตำบลบ้านด้อง อำเภอเซกา

จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|--|--------------|
| ๑. สำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล หน้า-หลัง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาประกาศพื้นที่ทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๖. แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (แบบ ๑) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๗. แบบรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ (แบบ ๒) | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวกัลยา บุญเรืองจักร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลที่ ๘๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ ๘๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ บุคคลดังกล่าว ได้พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว จึงขอส่งเอกสารเพื่อรายงานผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอูบล พหลทัฬห)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง

สำนักปลัด

งานบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๔๒๔๙-๐๘๑๑

โทรสาร ๐-๔๒๔๙-๐๘๐๗

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... ๒41๔
วันที่..... 14. ส.ค. 2561
เวลา.....

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการ...

ที่ บก ๘๐๙๐๑/ ๕๒๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง
๘๕ หมู่ที่ ๗ ตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๒๒๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๔ ชุด |
| ๓. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. สำเนาประกาศให้ผ่านการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | จำนวน ๔ ชุด |
| ๖. แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (แบบ ๑) | จำนวน ๔ ชุด |
| ๗. แบบรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ (แบบ ๒) | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑.นางสาวพิไลพร อะปะหัง ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑
วุฒิมหาบัณฑิต สาขา นิติศาสตร์บัณฑิต สาขานิติศาสตร์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท
สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

๒.นางสาวพัชรี สดศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒
วุฒิมหาบัณฑิต สาขา ศิลปศาสตร สาขา ศิลปศาสตร การบริหารธุรกิจ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)
อัตราเงินเดือน ๑๐,๘๘๐.- บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

๓.นางสาวสาวิตรี พลศรี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑
วุฒิมหาบัณฑิต สาขา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท
สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

๔.นายวิโรตม ฤทธิ์วัน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑
วุฒิมหาบัณฑิต สาขา วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา สัตวศาสตร์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท
สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่แต่งตั้งวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีกำหนดเวลา ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ ครบกำหนด ๖ เดือน แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ได้ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ผลปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไปได้ และได้แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวทราบแล้ว



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง
ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อความในหมวด ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวิภูฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒
ตำแหน่งประเภททั่วไป
ส่วนที่ ๑
ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒ ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็น
ของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณา
มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย
ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร
การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก
ไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรม
ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์
ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้
องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง
กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน
โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด
เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับ
คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจาก
ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล
การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ
ผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ
ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน
ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับ ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับ แจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือก ครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการ ใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

หมวด ๓

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ ๑

ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการ ประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทำได้ในกรณีที่เป็นการขึ้นตำแหน่ง ในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับกลางขึ้นไป โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพ ของงานความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอ ปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย
ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรม ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

หมวด ๔
อื่นๆ

ข้อ ๒๓ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและเลขานุการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๔ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

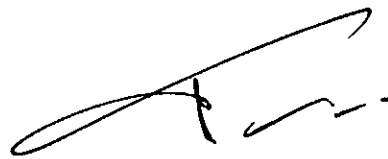
ข้อ ๒๕ แบบที่กำหนดในหมวด ๒ และหมวด ๓ ให้เป็นไปตามมติที่เห็นชอบในการประชุมของ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือ หลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๗ กรณีพนักงานส่วนตำบลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด ตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมิน การปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... 5408
วันที่..... 14 ส.ค. 2561
เวลา.....

- งานบริหาร
- กลุ่มงานมาต
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฎ
- กลุ่มงานการ



ที่ บก ๓๕๔๐๑ / ๕๗๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอง
อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๙๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานประเมินผลการทดลองปฏิบัติฯ (แบบหมายเลข ๑) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. แบบรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (แบบหมายเลข ๒) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. สำเนาประกาศองค์การบริหารฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยองได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล นางสาวภัทรพร ปรีเปรม ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ และนางสาวสายธาร ล้วนพลแสน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีกำหนด ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ รวมเป็นเวลา ๖ เดือน คณะกรรมการได้ประเมินผลให้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด จึงให้รับราชการในตำแหน่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายจันทา ยิ่งยิ้น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๙ ๐๙๐๓

โทรสาร ๐๔๒๔๙ ๐๙๐๔

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... 6407
ที่..... 14 ส.ค. 2561
เวลา.....

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๗๓๙๐๑/ ๑๐๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๗๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- | | | | |
|------------------|---|-------|--------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ฯ | จำนวน | ๑ ชุด |
| | ๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ฯ | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| | ๓. แบบรายงานการประเมิน | จำนวน | ๒ ชุด |
| | ๔. สำเนาประกาศให้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| | ๕. สำเนาแบบประเมิน ฯ | จำนวน | ๒ ชุด |

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม ได้มีคำสั่งที่ ๐๗๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของพนักงานส่วนตำบล ราย นายจักรพงษ์ หมีนรัตน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล และนายโกสินทร์ ศิริสุวรรณ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีกำหนด ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนด ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม จึงรายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์พร มานิส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... 5344
วันที่..... 9 ส.ค. 2561
เวลา.....

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๗๔๙๐๑/๕๕๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู
๑๓๙ หมู่ที่ ๙ ตำบลศรีชมภู
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๗๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑	ชุด
	๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน	๑	ชุด
	๓. สำเนาแบบรายงานการประเมิน(หมายเลข ๑)	จำนวน	๑	ชุด
	๔. สำเนาแบบรายงานการประเมิน(หมายเลข ๒)	จำนวน	๑	ฉบับ
	๕. สำเนาประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน	๑	ชุด
	๖. สำเนา ประกาศ อบต.ศรีชมภู เรื่องให้ผู้ทดลองผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน	๑	ฉบับ
	๗. สำเนาคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน	๑	ฉบับ
	๘. สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑	ฉบับ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล คือ นางสาวเนตรนภา ศิริพันธ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดการทดลองปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา หกเดือน

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบตามกำหนดแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จึงขอส่งแบบรายงานฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

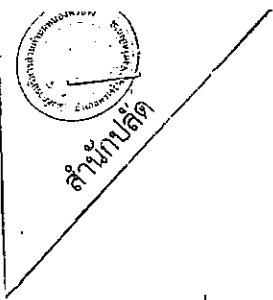
ขอแสดงความนับถือ

(นายสมยศ บุตรนนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

สำนักปลัด

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๐๑-๘๐๒๑



จ.บึงกาฬ ๕๓๕๒
 เลขที่รับ.....
 วันที่.....-๑ ส.ค. 2561
 เวลา.....

- งานบริหาร
- กลุ่มงานมา
- กลุ่มงานส่ง
- กลุ่มงานกฎ
- กลุ่มงานการ

ที่ บก ๗๑๒๐๑/๗๙๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง
 ถนนพรเจริญ - โഴพิสัย บก ๓๘๑๘๐

๓) สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาคำสั่ง อบต.หนองหัวช้าง ที่ ๒๖/๒๕๖๑ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาคำสั่ง อบต.หนองหัวช้าง ที่ ๓๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (แบบหมายเลข ๑) จำนวน ๑ ชุด
 ๔. ประกาศ อบต.หนองหัวช้าง เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด
 ๕. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวละอองดาว แซ่คู ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และได้มีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวละอองดาว แซ่คู ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ได้ทดลองปฏิบัติราชการครบตามกำหนดแล้ว และปรากฏว่าพนักงานรายดังกล่าวมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด และมีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางพนทรัพย์ อินทร์งาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
 นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

สำนักปลัด อบต.

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๐๒-๐๖๔๖



สำนักงานปลัด
อ.บ.ต.เซกา

ก 85

สนง.สงเสริมการปกครองส่วนตําบลเซกา
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... ๒3๓
วันที่..... 9 ส.ค. 2561
เวลา.....

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงิน



ที่ บก ๗๒๑๐๑/ ๔๖๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา
๑๘๑ หมู่ ๑๘ ถนนเซกา-นาแสง
อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ
๓๘๑๕๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒
เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ตามที่ ก.ถ. และ ก.อบต. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบ
แท่ง จึงสมควรแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงาน
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ได้ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
บึงกาฬ ในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) แก้ไข
เพิ่มเติมฉบับที่ ๒ เพื่อสอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ซึ่งคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีมติเห็นชอบ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลเซกาจึงได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่
๒ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสม เสียงโขคอยู่)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา

สำนักงานปลัด
โทร/โทรสาร ๐๔๒-๔๘๙๓๑๙

"สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ"



จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... ๕๒๕๖
วันที่..... 9 ส.ค. 2561
เวลา.....

- งานบริหาร
- กลุ่มงานมาต
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฎ

ที่ บก ๗๙๕๐๑/ ๗๙๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู
เลขที่ ๒๘๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลวังชมภู
อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๘๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่ง อบต.วังชมภู จำนวน ๒ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศ อบต.วังชมภู เรื่องให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ได้บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของพนักงานส่วนตำบล ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวปาริฉัตร พรหมเขจร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักปลัด
 ๒. นางสาวพัชรา ศรีสมรส ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักปลัด
- โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีกำหนด ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนด ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม จึงรายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญสอง แสงทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

สำนักปลัดฯ

โทร. ๐๔๒-๔๙๐๖๖๗



ที่ บก ๗๘๗๐๑/๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด
๑๘๕ หมู่ ๙ ตำบลปากคาด อำเภอ
ปากคาด จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๙๐

๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|--|--------------|
| ๑. สำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง อบต.ปากคาด ที่ ๕๔/๒๕๖๑
ลว. ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการฯ อบต.ปากคาด ที่ ๗๔/๒๕๖๑ ลว. ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาแบบรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เอกสารหมายเลข ๑ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. ประกาศ อบต.ปากคาด เรื่องให้ผู้ทดลองผ่านการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ ลว. ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาแบบประเมินทดลองปฏิบัติราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด ได้บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ไปแล้วนั้น

บัดนี้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้วเมื่อวันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น ๖ เดือน ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไป ได้ องค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด ใคร่ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระศักดิ์ ผิวผาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด



ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๗๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง
๕๕ หมู่ที่ ๘ ตำบลเหล่าทอง อำเภอโซ่พิสัย
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๗๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งแบบรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบหมายเลข ๑	จำนวน ๑ ชุด
	๒. แบบหมายเลข.๒	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ประกาศ อบต.เหล่าทอง เรื่องให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๑ ชุด
	๔. คำสั่ง อบต.เหล่าทอง เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
	๕. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๑ ชุด
	๖. คำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง ได้มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล นายละไมล์ วงศ์ชาติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน ซึ่งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล เพื่อประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลการประเมินฯ ปรากฏว่ามีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง จึงส่งแบบประเมินดังกล่าว เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) เพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพนธ์ คำยอดแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง

สำนักปลัด

โทร. ๐-๔๒๔๘-๕๙๒๐



- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงินฯ

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
ที่รับ.....
วันที่..... 9 ส.ค. 2561
เวลา.....

ที่ บก ๗๒๐๐๑/๕๒๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร
๑๔๓ หมู่ ๑ ตำบลชัยพร อำเภอเมืองบึงกาฬ
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๐๐๐

๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล


เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

- | | | |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | จำนวน ๓ ฉบับ |
| | ๒. แบบรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ | จำนวน ๓ ฉบับ |
| | ๓. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ที่ ๐๙๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๔. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ที่ ๑๑๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๕. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ที่ ๖๐๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๖. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ได้มีคำสั่งที่ ๐๙๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ บรรจุและแต่งตั้ง ๑.นางสาวนิสาลักษณ์ โพธิ์ตะนัง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒.นางสาวแพรวชมภู สุระพล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓.นางสาวสุปรียา วรรณเกษ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือนแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร จึงได้ขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศกร เขจรชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๒๐๒-๖๐๕๖



ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๖๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๗๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งฯ	จำนวน	๑	ชุด
	๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน	จำนวน	๑	แผ่น
	๓. เอกสารหมายเลข ๑ (แบบรายงานผลการประเมินฯ)	จำนวน	๓	ชุด
	๔. ประกาศให้ผู้ทดลองผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	จำนวน	๑	ชุด
	๕. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ	จำนวน	๓	ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา ได้มีคำสั่งที่ ๘๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นายจักรพงษ์ สุวรรณพันธ์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒. น.ส.จรรยาพร ประสาททอง	ตำแหน่ง	นักพัฒนาชุมชน
๓. น.ส.ยุวรี สุขประเสริฐ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข

โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง มีกำหนดเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนด ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา จึงรายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย จิตนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

งานบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๒๔๙-๐๙๘๙



ที่ บก ๗๓๘๐๑/ ๗๕๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ
๑๗๙ หมู่ที่ ๒ ต.บึงกาฬ
อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ๓๘๐๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล (บรรจุใหม่) โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีกำหนด ๖ เดือน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวชนิษฐา เชื้อสวาลี วุฒิมการศึกษ ปริญญาตรี (น.บ.) นิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ ดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๒. นายศิริวัฒน์ ศิริสุวรรณ วุฒิมการศึกษ ปริญญาตรี (ศศ.บ.) ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนด ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ จึงส่งแบบรายงานฯ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายราชันย์ วัฒนาพรหม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ

สำนักงานปลัดฯ

โทร.๐-๔๒๔๙-๑๘๘๗

www. Buengkan-Sao.go.th

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/ รับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ
					ตำแหน่ง	เจ้าที่วุฒิครุใจ เหตุผลที่ยโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีรับโอน		
(๑) การโอน ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น									
๑	นายบรรดิษฐ์ มะลิรส ชำนาญการ วุฒิ : น.บ. (นิติศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท อบต.โสกกาม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ ๖.ค. ๕๙	ว่าง	หาประสบการณ์ นส.ที่ บก ๘๐๓๐๑/๖๕๖ ถว. ๓๐ ต.ค. ๖๐	นส.ที่ บก ๕๓๖๐๑/๓๓๐ ถว. ๒๗ ก.พ. ๖๑	๑๖ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกกาม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๕๕ ถว. ๓๑ ก.ค. ๖๑									
๒	นางสารศิริลักษณ์ ศรีหาราด ปฏิบัติงาน วุฒิ : ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐-๕-๕๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บาท อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๙-๒-๐๕-๕๓๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บาท ท.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๑ ๖.ค. ๕๗	ว่าง	ดูแลบิดามารดา นส.ที่ บก ๘๑๗๐๑/๓๘๖ ถว. ๒๕ ก.ค. ๖๑	นส.ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๑/๑๕๕๔ ถว. ๕ ก.ค. ๖๑	๑ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๕๑๑ ถว. ๙ ส.ค. ๖๑									
(๒) การโอน สับเปลี่ยน									
๑	นายจักราวุธ ยังสันเฑาะ ปฏิบัติงาน วุฒิ : ร.บ. (การปกครอง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.นาแถม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๑ ต.ค. ๕๘	โอน สับเปลี่ยน	หาประสบการณ์ นส.ที่ บก ๘๘๖๐๑/๒๓๘ ถว. ๑๕ มิ.ย. ๖๑	นส.ที่ ปจ ๘๔๕๐๑/๒๘๔ ถว. ๓ ก.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๘๘๖๐๑/๓๒๖ ถว. ๙ ส.ค. ๖๑									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
						ตำแหน่ง ว่าง	เหตุผลที่ขอโอน	ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานสังกัดเดิม		
๒	นายสุสิทธิ์ เคนหวาย วุฒิ : ร.บ. (การปกครอง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๗๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.ด่านช้าง อ.นาแก จ.หนองบัวลำภู	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ ต.ค. ๕๕	โอน สับเปลี่ยน	นส. ที่ นก ๗๕๕๐๑/๓๑๑ ถว. ๒๔ ก.ค. ๖๑	นส. ที่ ปก ๗๕๖๐๑/๓๑๗ ถว. ๓ ส.ค. ๖๑		๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ	
(๓) การรับโอน จากต่างจังหวัด											
๑	นายสุริยะ สุวรรณไตร วุฒิ : ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน ปฏิบัติงาน เลขที่ ๕๖-๓-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท อบต.หนองแปน อ.เจริญศิลป์ จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท อบต.วังชมพู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ ธ.ค. ๕๕	ว่าง และเป็น ตำแหน่ง ที่ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสค. ดำเนินการ สอบแข่งขัน	นส. ที่ สน ๘๑๗๐๑/๔๕๐ ถว. ๒๔ ก.ค. ๖๑	นส. ที่ ปก ๗๕๕๐๑/๓๕๒ ถว. ๑๙ ก.ค. ๖๑		๑๖ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ	

หมายเหตุ : ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ โอน(ย้าย)สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี
 ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี โอน(ย้าย)สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ อำเภอป่าหน่ยมงคล จังหวัดชัยภูมิ
 ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู โอน(ย้าย)สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ
 ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ อำเภอป่าหน่ยมงคล จังหวัดชัยภูมิ โอน(ย้าย)สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

๘๙
 (นายนิพนธ์ อันชื่น)
 หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอมความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
			ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
นายนิพนธ์ วัฒนดี	นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท	กองคลัง อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ พ.ค. ๖๑	๑ มิ.ย. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ มิ.ย. ๖๑	เห็นชอบ

จ : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๔๘๗ ลว. ๑๙ ก.ค. ๖๑

๑ .

(นายนิพนธ์ วัฒนดี)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ราย

ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
			ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต. ให้ลาออกตั้งแต่	
นายวิช สีเที่ยง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	กองช่าง อบต.คำแก้ว อ.โซพิสัย	๙ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑	มีปัญหาด้านสุขภาพ	อนุญาต	๑ ส.ค. ๖๑ เห็นชอบ
นางสาวนันทดา เก่งเขตรวิทย์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	กองคลัง อบต.บัวชุม อ.โซพิสัย	๒๔ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ส.ค. ๖๑ เห็นชอบ
นางศิริญา ชูศิริโรจน์	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สำนักปลัด อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๑ ส.ค. ๖๑	๑๔ ส.ค. ๖๑	เพื่อไปบรรจุราชการ	อนุญาต	๑๔ ส.ค. ๖๑ เห็นชอบ
นายสุรพล ภูหัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) พนักงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขฯ อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๓๑ ก.ค. ๖๑	๓๑ ส.ค. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓๑ ก.ค. ๖๑ เห็นชอบ
นายอภิมัน นาวิน	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	สำนักปลัด อบต.ถ้าเจริญ อ.โซพิสัย	๒ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ส.ค. ๖๑ เห็นชอบ



(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย

ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ						การจ้าง	มติ
	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	การจ้าง	การจ้าง	การจ้าง		
อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณสมบัติ : เหมือนพนักงาน ประเภททั่วไป : บัณฑิต, ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ปวต. ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา ประเภทรับสมัคร = ก่อนรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ประกาศรับสมัคร = ไม่เกิน ๑ ปี	การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๕๐๐/เดือน ผู้มีคุณสมบัติ : บัณฑิต ๙,๕๐๐/ปวส. ๑๑,๕๐๐/ปวต. ๑๕,๐๐๐/เดือน	การจ้าง ประเภทจ้าง ค่าจ้าง	การจ้าง ประเภทจ้าง ค่าจ้าง	การจ้าง ประเภทจ้าง ค่าจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
อายุ (๑ พ.ค.๑๙)	วุฒิการศึกษา วท.บ.(วิทยาศาสตร์การศึกษา)	การสรรหา ประเภทรับสมัคร : ๖ ก.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๖ - ๒๖ ก.ค. ๖๑	การจ้าง ประเภทจ้าง ค่าจ้าง	การจ้าง ประเภทจ้าง ค่าจ้าง	การจ้าง ประเภทจ้าง ค่าจ้าง	การจ้าง ประเภทจ้าง ค่าจ้าง	มติ เห็นชอบ	
อายุ (๑๖ ก.พ.๑๙)	วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น	การสรรหา ประเภทรับสมัคร : ๖ ก.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๖ - ๒๖ ก.ค. ๖๑	การจ้าง ประเภทจ้าง ค่าจ้าง	การจ้าง ประเภทจ้าง ค่าจ้าง	การจ้าง ประเภทจ้าง ค่าจ้าง	การจ้าง ประเภทจ้าง ค่าจ้าง	มติ เห็นชอบ	
อายุ (๗ ก.พ.๓๗)	วุฒิการศึกษา ค.บ.(สังคมศึกษา)	การสรรหา ประเภทรับสมัคร : ๓ ก.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๖ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	การจ้าง ประเภทจ้าง ค่าจ้าง	การจ้าง ประเภทจ้าง ค่าจ้าง	การจ้าง ประเภทจ้าง ค่าจ้าง	การจ้าง ประเภทจ้าง ค่าจ้าง	มติ เห็นชอบ	

		การตรวจสอบ				การจ้าง				
ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	การสรรหา		การจ้าง		ระยะเวลาจ้าง	เห็น		
			รับสมัคร	ประกาศผล/รับสมัคร	จ้าง	ค่าจ้าง				
๔	นางสาววิฑูรย์ ปริวัฒน์ตา (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘,๔๕๕	๓๒ ปี (๑๑ ม.ค.๒๕)	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	ประกาศรับสมัคร = ก้อนเงินรับสมัครไม่ต่ำกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่มีต่ำกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	๓ ม.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๖ - ๓๑ ม.ค. ๖๑	๘ ส.ค. ๖๑	๘ ส.ค. ๖๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.ท่ากบแดง อ.เสภา จ.อ่างทอง	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็น
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากบแดง ที่ นก ๗๗๕๐๑/๔๙๑๑ ส.ว. ๑๔ ส.ค. ๖๑		ผู้จ้าง = ไม่ระบุวุฒิ การจ้าง = ผู้มีคุณสมบัติ เหมือนพนักงาน การจ้าง = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท/เดือน การจ้าง = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๘,๔๐๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ๖๖,๘๔๐๐/ปี,๘๑,๓๑,๕๐๐/ปี,๘๑,๕๐๐/เดือน		ผู้จ้าง = ไม่ระบุวุฒิ การจ้าง = ผู้มีคุณสมบัติ เหมือนพนักงาน การจ้าง = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท/เดือน การจ้าง = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๘,๔๐๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ๖๖,๘๔๐๐/ปี,๘๑,๓๑,๕๐๐/ปี,๘๑,๕๐๐/เดือน		ผู้จ้าง = ไม่ระบุวุฒิ การจ้าง = ผู้มีคุณสมบัติ เหมือนพนักงาน การจ้าง = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท/เดือน การจ้าง = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๘,๔๐๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ๖๖,๘๔๐๐/ปี,๘๑,๓๑,๕๐๐/ปี,๘๑,๕๐๐/เดือน		ผู้จ้าง = ไม่ระบุวุฒิ การจ้าง = ผู้มีคุณสมบัติ เหมือนพนักงาน การจ้าง = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท/เดือน การจ้าง = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๘,๔๐๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ๖๖,๘๔๐๐/ปี,๘๑,๓๑,๕๐๐/ปี,๘๑,๕๐๐/เดือน		

(นายวิฑูรย์ อื่นชื่อ)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอ่างทอง



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 5๕๑๖
วันที่ 17 ส.ค. 2561
เวลา 14.29 น.

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๓๐๓๙

ที่ว่าการอำเภอเขกา
ถนนไตรมิตร บก ๓๘๑๕๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๔๓ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอ ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ว่า จะดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง การต่อสัญญาพนักงานจ้าง การปรับปรุงตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ความละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

อำเภอตรวจสอบแล้ว เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว จึงขอรายงานการขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสิษฐ์ แร่ทอง)
นายอำเภอเขกา



กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงานเทศบาล
จ. เชียงใหม่	กลุ่มงานส่งเสริม
เลขที่รับ 5097	กลุ่มงานกฎหมาย
วันที่ 2 ส.ค. 2561	กลุ่มงานการเคหะ
เวลา	

ที่ บก ๐๐๒๓.๓/๒๕๖๑

ที่ว่า การอำเภอเซกา
ถนนไตรมิตร บก ๓๘๑๕๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอ ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ว่า จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ความละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

อำเภอตรวจสอบแล้ว เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว จึงขอรายงานการขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเกียรติ ศิลาคotr)
ปลัดอำเภอ (อ.คง.ป.ค. ชำนาญการพิเศษ) รักษาการฯ
นายอำเภอเซกา



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... 5504
วันที่..... 17 ส.ค. 2561
เวลา..... 14.10 น.

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๐๐๒๓.๙/ ๑๖๕๗

ที่ว่าการอำเภอป่าสัก
ถนนบึงกาฬ-นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง ที่ บก ๘๒๑๐๑/๗๒๐ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอป่าสัก ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยขอความเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลฯ , การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี, การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง, การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลฯ, และการประเมินผลงานเลื่อนระดับ ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

อำเภอป่าสัก ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรูญ บุทธิญ)
นายอำเภอป่าสัก



4970
25 ก.ค. 2561
15

- งานบริหาร
- กลุ่มงานบริหาร
- กลุ่มงานบริหาร
- กลุ่มงานบริหาร
- กลุ่มงานบริหาร

ที่ บก ๐๐๒๓.๙/ ๑๕๗๓

ที่ว่าการอำเภอบุ่งคล้า
ถนนบึงกาฬ-นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองคลัง
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ


สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๖๗๓
ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอบุ่งคล้า ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยขอความเห็นชอบในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ราย นายหัตถศิษฐ์ โพธิ์สุวรรณ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

อำเภอบุ่งคล้า ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายจรูญ บุทธิรักษ์)
นายอำเภอบุ่งคล้า



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์
เลขที่ใบ
4978
วันที่
25 ก.ค. 2561
19. 2

ที่ บก ๐๐๒๓.๙/ ๑๕๗๒

ที่ว่าการอำเภอบุ่งคล้า
ถนนบึงกาฬ-นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า ที่ บก ๓๘๑๐๑/๔๓๖
ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอบุงคล้า ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยขอความเห็นชอบดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการ

อำเภอบุงคล้า ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรูญ บุทธิรัฐ)
นายอำเภอบุงคล้า

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๔๒๔๙-๙๔๓๓

m



- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐานฯ
- กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ บก ๐๐๒๓.๙/ ๑๖๕๒

ที่ว่าการอำเภอบึงคล้า
ถนนบึงกาฬ-นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

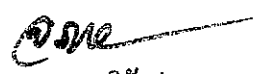
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๔๐๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอบึงคล้า ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยขอความเห็นชอบดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

อำเภอบึงคล้า ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายจรูญ บุหิรัญ)
นายอำเภอบึงคล้า



สนง.ส่งเสริมการปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอำเภอปากคาด



0104
สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 5700
วันที่ 24 ต.ค. 2561
เวลา 15.2

> งานบริหารทั่วไป
> กลุ่มงานมาตรฐาน
> กลุ่มงานส่งเสริม
> กลุ่มงานกฎหมาย
> กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑ / 9๗๓๗

ที่ว่าการอำเภอปากคาด
ถนนพิกษ์ประชา อำเภอปากคาด
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๘๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในเรื่องการบริหารงานบุคคล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

อ้างอิง ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑.๓/๓๓๔
ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอปากคาด ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว่า มีความประสงค์
ขอใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ในเรื่องการบริหารงานบุคคล ในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน
จ้างตามภารกิจ (สำนักงานปลัด) ในตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา

ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม
๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว “ข้อ ๑๑ ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่น
ครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก จึงได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบใช้อำนาจ
หน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ในเรื่องการบริหารงานบุคคล มาเพื่อเสนอขอความเห็นชอบดำเนินการสรรหาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง
ดังกล่าว ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนาวุฒิ ทองทวี)

นายอำเภอปากคาด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอปากคาด

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๘ ๑๑๘๗

โทรสาร ๐ ๔๒๔๘ ๑๑๘๗

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง			ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ จ.	
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี /ป.โท ๕ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปีงบประมาณ	เงินเดือน ปัจจุบัน	บุคคล ครบมือ	ผลงาน	สัมภาษณ์	ระดับ	เงินเดือน		วันที่เลื่อน (ใช้สำหรับการ ประเมินผลงาน)
(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย												
๑	นายแมน สายงาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.ถ้ำเจริญ อ.โศภพิสัย จ.บึงกาฬ	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) (สายงาน นักวิเคราะห์ ๓ ส.ศ. ๕๗ - ปัจจุบัน)	๔ ปี - เดือน	๑๗,๕๗๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๑๘,๕๑๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๓๑ ก.ค. ๖๑	๙๕	๙๑	๙๓	๑๘,๙๕๐	๙ ส.ค. ๖๑	เ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๕๕๙ ล.ร. ๙ ส.ค. ๖๑												
๒	นายศานิตา แสงไฟ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) (สายงาน นักวิเคราะห์ ๓ ส.ศ. ๕๗ - ปัจจุบัน)	๔ ปี - เดือน	๑๗,๘๘๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๑๘,๑๖๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๓๑ ก.ค. ๖๑	๙๖	๙๕.๓	๙๕	๑๘,๕๑๐	๖ ส.ค. ๖๑	เ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๓๓ ล.ร. ๗ ส.ค. ๖๑												
๓	นายสมชาย อารีรัมย์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) (สายงาน งานบริหารงานทั่วไป ๒๖ พ.ย. ๕๕ - ๓๑ ส.ค. ๕๘ และ สายงานนักจัดการงานทั่วไป ๑ ม.ค. ๕๙ - ปัจจุบัน)	๕ ปี ๖ เดือน	๒๕,๘๗๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๖,๐๘๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๒๕ พ.ย. ๕๙	๘๕.๕๐	๙๔.๘๘	๘๘.๖๗	๒๖,๕๖๐	๑๕ มี.ย. ๖๑	เ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๕๕๕ ล.ร. ๑๕ ส.ค. ๖๑												

(นายนิพนธ์ อินทร์)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบข้าราชการประจำที่ ๔.๗ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
 ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑ ราย

ลำดับ	อ.บ.ค.	พ.ศ.	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนปัจจุบัน			การตรวจคุณสมบัติ					คำสั่งจ้างตำแหน่ง				
				เลขที่ตำแหน่ง	คำสั่งตำแหน่ง	เงินเดือน (ขั้น)	คุณสมบัติ	คุณสมบัติ	อื่น	ผลการประเมิน	สรุป	วันที่เริ่ม	วันที่สิ้นสุด	คำสั่งจ้าง	วิทยฐานะ	ขั้น
๑	ทองพันทา	บ้านหนองนาทา	นางอรุณญา สุขเกษม	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๕๖๑ ๒๔๘	๑ พ.ย. ๕๖	๒๔,๒๕๐	ครบ	๓๓ ต.ค. ๖๐	น.ม.ย.๖๓	๔๔,๓๗๘	๔๔,๐๘๘	๔๑,๐๐๐	ผ่าน	๒๔,๔๕๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค.๖๓
	อ้างอิง : น.ส.อบค.หนองนาทา ที่ บก ๕๗๓๐๑/															
๒	ท่ากนกแดง	บ้านหนองขี้เหล็ก	นางสาวสุกัญญา ขอบบุญ	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๕๖๑ ๐๗๙	๑ พ.ย. ๕๖	๒๒,๔๕๐	มี	๓๓ ต.ค. ๖๐	น.ม.ย.๖๓	๔๔,๕๙๘	๔๔,๕๙๗	๔๓,๐๐๐	ผ่าน	๒๒,๔๕๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค.๖๓
	อ้างอิง : น.ส.อบค.ท่ากนกแดง ที่ บก ๕๗๓๕๐๑/๔๕๔๔-๓๖๒๕๔-๓.๖๑															
๓	หนองชุม	วัดจอมมณีธรรม	นางสาวรศ. คิงสินวิภาส	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๕๖๑ ๑๑๗	๑ พ.ย. ๕๖	๒๒,๔๕๐	มี	๓๓ ต.ค. ๖๐	น.ม.ย.๖๓	๔๔,๓๗๘	๔๓,๑๑๔	๔๔,๐๐๐	ผ่าน	๒๒,๔๕๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค.๖๓
	อ้างอิง : น.ส.อบค.หนองชุม ที่ บก ๕๗๓๐๑/๔๕๒๐-๓.๖ ๓.๖๑															
๔	เขกา	บ้านไทยเสรี	นางนงนิตย์ราญ สิวาร	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๕๖๑ ๐๕๙	๑ พ.ย. ๕๖	๒๓,๓๖๐	มี	๓๓ ต.ค. ๖๐	น.ม.ย.๖๓	๔๔,๖๑๑	๔๓,๙๕๔	๔๒,๐๐๐	ผ่าน	๒๓,๔๕๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค.๖๓
	เขกา	วัดเขาประจักษ์ราษฎร์	นางประไพพร รัตนวงษ์	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๕๖๑ ๐๕๘	๑ พ.ย. ๕๖	๒๓,๘๑๐	มี	๓๓ ต.ค. ๖๐	น.ม.ย.๖๓	๔๔,๙๔๔	๔๓,๙๕๔	๔๒,๖๗๗	ผ่าน	๒๓,๔๕๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค.๖๓
	อ้างอิง : น.ส.อบค.เขกา ที่ บก ๕๗๓๐๑/๔๕๑๗-๓.๖๒ ๓.๖๑															
๖	ไผ่	วัดขามภูดิน	นางสาวสุภาวดี สุทธิพันธ์	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๕๖๑ ๒๑๑	๑ พ.ย. ๕๖	๒๓,๘๑๐	มี	๓๓ ต.ค. ๖๐	น.ม.ย.๖๓	๔๔,๒๘๘	๔๖,๒๘๕	๔๒,๓๓๓	ผ่าน	๒๓,๘๑๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค.๖๓
	อ้างอิง : น.ส.อบค.ไผ่ ที่ บก ๕๗๓๐๑/๔๕๓๗-๓.๖ ๓.๖๑															
๗	บาสิ่ง	นาทรายเจริญสุข	นางสาวสุวิมลย์ ชัยรัมย์พญา	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๕๖๑ ๓๓๕	๑ พ.ย. ๕๖	๒๓,๓๖๐	มี	๓๓ ต.ค. ๖๐	น.ม.ย.๖๓	๔๓,๗๗๘	๔๔,๓๗๘	๔๑,๓๓๓	ผ่าน	๒๓,๔๕๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค.๖๓
๘	บาสิ่ง	นาทรายเจริญสุข	นางสาวสุวิมลย์ ชัยรัมย์พญา	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๕๖๑ ๓๓๖	๑ พ.ย. ๕๖	๒๓,๓๖๐	มี	๓๓ ต.ค. ๖๐	น.ม.ย.๖๓	๔๓,๗๗๘	๔๓,๗๗๘	๔๑,๓๓๓	ผ่าน	๒๓,๔๕๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค.๖๓
๙	บาสิ่ง	วัดสอมนเจริญราษฎร์	นางพจฉายี ศรีประภา	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๕๖๑ ๓๔๗	๑ พ.ย. ๕๖	๒๓,๓๖๐	มี	๓๓ ต.ค. ๖๐	น.ม.ย.๖๓	๔๔,๒๘๘	๔๒,๗๗๘	๔๑,๐๐๐	ผ่าน	๒๓,๔๕๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค.๖๓
	อ้างอิง : น.ส.อบค.บาสิ่ง ที่ บก ๕๗๓๐๑/๔๕๑๕-๓.๖ ๓.๖๑															
๑๐	บาสะแบง	วัดโพธิ์นสาวาง	นางอุสมพร ศรีโพธิ์	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๕๖๑ ๓๘๗	๑ พ.ย. ๕๖	๒๔,๗๕๐	มี	๓๓ ต.ค. ๖๐	น.ม.ย.๖๓	๔๔,๙๔๔	๔๓,๐๐๐	๔๔,๓๓๓	ผ่าน	๒๔,๘๕๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค.๖๓
๑๑	บาสะแบง	บ้านต้นพรองง	นางเสาวรัตน์ศรี มีศรี	๒๖ ๓ ๐๘ ๒๕๖๑ ๓๘๘	๑ พ.ย. ๕๖	๒๓,๓๖๐	มี	๓๓ ต.ค. ๖๐	น.ม.ย.๖๓	๔๔,๕๙๘	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	ผ่าน	๒๓,๔๕๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค.๖๓
	อ้างอิง : น.ส.อบค.บาสะแบง ที่ บก ๕๗๓๐๑/๔๕๓๓-๓.๖ ๓.๖๑															

(นายนิพนธ์ อ้นต้น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๖๑๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

/ ๓. เพื่อให้...

ก1ก8

- ๒ -

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๑-๘๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑
ผู้ประสานงาน (นายปิยะ คังกัน) ๐๘ ๑๑๗๔ ๓๖๘๘



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อความในส่วน ก. ส่วน ข. และส่วน ค. ข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ แห่งประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๔๗

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ใน ความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ใน บัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวิภูฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒
ตำแหน่งประเภททั่วไป
ส่วนที่ ๑
ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
ชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย
ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร
การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน
แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก
ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้อง
เป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน
ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง
ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน
๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒ ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

หมวด ๓

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ ๑

ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทำได้ในกรณีที่ เป็น ตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับกลางขึ้นไป โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอ ปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบไปด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

หมวด ๔

อื่นๆ

ข้อ ๒๓ คำตอบแทนของคณะกรรมการและเลขานุการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๔ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๕ แบบที่กำหนดในหมวด ๒ และหมวด ๓ ให้เป็นไปตามมติที่เห็นชอบในการประชุมของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๗ กรณีพนักงานส่วนตำบลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนดตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐
 ๕๑๐๑
 ๒ ๓-๑ ๒๑

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๗๒๕๑

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประชาสัมพันธ์และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๘๒๑ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- ๑. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. จำนวน ๑ ชุด
 - ๒. ตารางสรุปประเด็นประกอบการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. จำนวน ๑ ชุด
 - ๓. แบบสอบถามความคิดเห็น เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขอความร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัดประชาสัมพันธ์สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปตามที่เห็นสมควรทราบ พร้อมทั้งเสนอข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ และตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทางไปรษณีย์หรือผ่านระบบออนไลน์ในเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า ร่างพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวอาจมีผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ จึงจำเป็นต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องอย่างรอบด้านและนำไปประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมาย ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด จัดประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. จากคณะกรรมการ ทั้งนี้ ให้เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด สรุปรายงานการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ตามแบบที่กำหนดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ สำหรับจังหวัดชลบุรี ขอความร่วมมือ
 แจ้ง ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตามแนวทางข้างต้นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
 อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น