



ที่ บก ๐๐๒๓.๒ / ๑ ๖๕๖๐

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ – นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗
ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬก็ให้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกัน

ขอแสดงความนับถือ

 

(นายกรกต อารวงศ์สวัสดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๔๙-๒๔๗๖
โทรสาร ๐-๔๒๔๙-๒๔๘๐



9499
30 พ.ย. 2560
ม.เบญจ
นายก อบจ.เบญจ

- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☒ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริม
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงิน

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สรุปการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. เรื่อง รายงานผลการดำเนินการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๑) ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แบ่งเป็น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๕๗๖ อัตรา เทศบาล ๕,๑๔๘ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๑๒๕ อัตรา และ เมืองพัทยา ๔๔ อัตรา รวมจำนวน ๙,๘๙๓ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒) ให้นโยบายการไทย จำกัด (มหาชน) เป็นหน่วยงานดำเนินการรับสมัครและชำระเงินการสมัคร ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

๓) เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการ คัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

๔) ประกาศ เรื่อง ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (๑๐ หัวข้อวิชา)

๒. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ ตำแหน่งหัวหน้า สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติมในคณะกรรมการทุกคณะของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๓. เรื่อง หารื้อขอให้พิจารณากำหนดมาตรการเยียวยาการรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายไม่ถูกต้อง

ก.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่าการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ร้อง ตำแหน่งรองปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อครั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย และ ก.จ.จ. เชียงราย เทียบตำแหน่ง เพื่อรับโอนผู้ร้องมาดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ถูกต้อง จนเป็นเหตุให้ผู้ร้องพ้นจากการ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ต่อมาหากผู้ร้องดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยชอบแล้วสามารถนับระยะเวลาเมื่อครั้งปฏิบัติหน้าที่รองปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ระหว่างวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นระยะเวลา เทียบเท่าการดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อน ระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานท้องถิ่นเป็นการเฉพาะราย

๔. เรื่อง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ขอความเป็นธรรมกรณีได้รับผลกระทบจากมติ ก.จ.

นาย ส. ร้องขอความเป็นธรรมกรณีถูกย้ายจากตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) กลับไปดำรงตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส ตาม มติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายศาสนาและวัฒนธรรม และฝ่ายกีฬาและนันทนาการ ในสายงานนักบริหารงานทั่วไป เป็นการดำเนินการโดยมิชอบ ทำให้การดำเนินการสรรหาผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมายเช่นกัน และให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสถานภาพใดๆในการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ตนมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีคำสั่งให้นาย ส. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมในสายงานผู้ปฏิบัติงานประเภททั่วไป คือ นายช่างเครื่องกลอาวุโส (ระดับ ๗ว เดิม) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ ก.จ. จึงเห็นชอบ

๑) สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ๗ว และตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ เพื่อเป็นคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ได้

๒) สำหรับประเด็นการร้องขอเยียวยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยไม่ต้องผ่านกระบวนการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก นั้น ไม่อาจกระทำได้ แต่การพิจารณาเยียวยานั้นจะให้นับระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ และระดับ ๘ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นผ่านการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี ในทำนองเดียวกับการเยียวยาผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ถูกต้องตาม มติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๐

๕. เรื่อง การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ก.จ. มีมติคัดเลือก นายกิตติเมศวร์ รุ่งธนเกียรติ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เป็นผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่าง

๖. ขอความเห็นชอบให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคัดเลือกมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ก.จ. มีมติมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๗. การจัดทำโครงการ/โครงการประกอบหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น

เห็นชอบคู่มือรูปแบบและการนำเสนอการจัดทำโครงการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) และโครงการพัฒนานักกฎหมาย สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับกลาง)

๘. การกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง/วิทยฐานะ และการประเมินผลงานเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อน วิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน

เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๐

๔) บทเฉพาะกาล กำหนดเงื่อนไขการดำเนินการในระยะเปลี่ยนผ่านของการประกาศใช้มาตรฐาน ทั่วไปข้อ ๑) ข้อ ๒) และข้อ ๓) ดังกล่าว โดยนำหลักการและแนวทางที่ ก.ค.ศ. กำหนด มาปรับใช้ในลักษณะ เดียวกัน

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

เห็นชอบคู่มือรูปแบบและการนำเสนอการจัดทำโครงการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) และโครงการพัฒนานักกฎหมาย สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับกลาง)

๕. การกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง/วิทยฐานะ และการประเมินผลงานเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน

เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๐

๔) บทเฉพาะกาล กำหนดเงื่อนไขการดำเนินการในระยะเปลี่ยนผ่านของการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปข้อ ๑) ข้อ ๒) และข้อ ๓) ดังกล่าว โดยนำหลักการและแนวทางที่ ก.ค.ศ. กำหนด มาปรับใช้ในลักษณะเดียวกัน

๖. การหรือการปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ

ตามบทเฉพาะกาลประกาศโครงสร้างเทศบาลในระบบแห่งกำหนดให้เทศบาลสามัญใดที่ตำแหน่งปลัดเทศบาลยังคงเป็นระดับต้น (ระดับ ๖ /ระดับ ๗ เดิม) หากตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอแล้วมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ถือได้ว่ามีความพร้อมด้านฐานะการคลังแล้ว จึงต้องรายงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ ทั้งนี้ ความหมายปีงบประมาณในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอตาม บทเฉพาะกาลมีเจตนารมณ์หมายถึง เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบัน ดังนั้น ความหมายในปีที่ขอจึงมิใช่ความประสงค์ของเทศบาลแต่อย่างใด เนื่องจากปลัดเทศบาล ในเทศบาลประเภทสามัญทุกแห่งได้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับกลาง แล้วตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๙

๗. การหรือนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

ที่ประชุมเห็นชอบ ตามที่จังหวัดสมุทรปราการ และสุราษฎร์ธานี หรือกรณีพนักงานเทศบาลขอนำระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น และรับโอน จำนวน ๒ ราย โดยมี ก.ท. มีมติเห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล ทั้ง ๒ ราย

๘. การหรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการไต่สวนเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

การดำเนินการทางวินัย นาง บ. อดีตปลัดเทศบาลนครสมุทรปราการ ซึ่งได้ออกจากราชการเพราะเหตุลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยปรากฏข้อเท็จจริงว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีคำสั่งที่ ๒๗๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งอนุกรรมการไต่สวนเรื่องที่ นาง บ. ถูกชี้มูลความผิดซึ่งเป็นการแต่งตั้งอนุกรรมการไต่สวนเมื่อล่วงพ้นหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่นาง บ. ได้ออกจากราชการ นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการจึงไม่อาจพิจารณาโทษทางวินัยนาง บ. ได้

๒๒

สรุปการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. เรื่อง รายงานผลการดำเนินการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๑) ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แบ่งเป็น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๕๗๖ อัตรา เทศบาล ๕,๑๔๘ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๑๒๕ อัตรา และ เมืองพัทยา ๔๔ อัตรา รวมจำนวน ๙,๘๙๓ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒) ให้ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นหน่วยงานดำเนินการรับสมัครและชำระเงินการสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

๓) เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

๔) ประกาศ เรื่อง ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (๑๐ หัวข้อวิชา)

๒. เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติมในคณะอนุกรรมการทุกคณะของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๓. ขอความเห็นชอบให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคัดเลือกมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เห็นชอบมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

๔. การจัดทำโครงการ/โครงการประกอบหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น

เห็นชอบคู่มือรูปแบบและการนำเสนอการจัดทำโครงการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) และโครงการพัฒนานักกฎหมาย สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับกลาง)

กรณีนี้จึงพิจารณาได้ว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙ เห็นว่า หลักเกณฑ์มีเจตนารมณ์ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการประเมินฯ เป็นระยะๆ ทุกสามเดือน และรายงานนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทราบทุกๆ ระยะสามเดือนในคราวเดียวกัน เพื่อให้นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ดุลยพินิจในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งถือเป็นสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบกับเมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงแล้วคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไม่ได้รายงานผลการประเมินฯ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เป็นระยะๆ ทุกสามเดือน แต่กลับรายงานผลครั้งเดียวเมื่อประเมินฯ ครบ ๘ ครั้งแล้ว ถือว่าประธานกรรมการประเมินฯ บกพร่องในสาระสำคัญและขั้นตอนของหลักเกณฑ์ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวดำเนินการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม นาง ส. ใหม่อีกครั้ง และให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. ดังกล่าว โดยเคร่งครัด

จังหวัดฉะเชิงเทรา รายงานขอปรับอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัดฉะเชิงเทรา) จากเดิมประเภทที่ ๒ ขอปรับเป็นประเภทที่ ๑