

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๓๗๕๖



ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น นายอำเภอบุ่งคล้า)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล

๒. กรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วนำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่จัดทำ ให้สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการ นับแต่ที่วันประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (I HR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายใน ทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ [www.buengkandla.go.th](http://www.buengkandla.go.th) ในหัวข้อหนังสือราชการ สถ.จ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เชื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๗๕๕๕

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้เทศบาลเมืองบึงกาฬ ดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล

๒. กรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วนำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่จัดทำ ให้สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการ นับแต่วันประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ [www.buengkandla.go.th](http://www.buengkandla.go.th) ในหัวข้อหนังสือราชการ สถ.จ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายสมหวัง อารีย์เชื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)  
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔  
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

[www.buengandla.go.th](http://www.buengandla.go.th)

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)  
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

|                     |                |                                         |                     |
|---------------------|----------------|-----------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายสมหวัง        | อารีย์เอื้อ    | รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ            | ประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๒. นายเกรียงไกร     | วันตา          | (แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ                 | ก.ท.จ.บึงกาฬ        |
| ๓. พนมวิสัย         | วุฒาพาณิชัย    | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ            | ก.ท.จ.บึงกาฬ        |
| ๔. นางสาวบุญยวีร์   | อุเทศพรรัตนกุล | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ    | ก.ท.จ.บึงกาฬ        |
| ๕. นายรชตะ          | อุ้นสุข        | คลังจังหวัดบึงกาฬ                       | ก.ท.จ.บึงกาฬ        |
| ๖. นายอดุล          | บุญพงษ์        | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ | ก.ท.จ.บึงกาฬ        |
| ๗. นายภิรมย์        | ยนต์พันธ์      | นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด                  | ก.ท.จ.บึงกาฬ        |
| ๘. นายถิ่น          | แควขุนทด       | ประธานสภาเทศบาลตำบลบึงโขงหลง            | ก.ท.จ.บึงกาฬ        |
| ๙. นายสุนทร         | สุดแก้ว        | ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ                      | ก.ท.จ.บึงกาฬ        |
| ๑๐. นางสาวมาสา      | วงศ์พัฒน์      | ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง                  | ก.ท.จ.บึงกาฬ        |
| ๑๑. นายประจวบ       | สุวรรณภักดี    | ผู้ทรงคุณวุฒิ                           | ก.ท.จ.บึงกาฬ        |
| ๑๒. นายสัมฤทธิ์     | เจริญดี        | ผู้ทรงคุณวุฒิ                           | ก.ท.จ.บึงกาฬ        |
| ๑๓. นายเดช          | ตะพานบุญ       | ผู้ทรงคุณวุฒิ                           | ก.ท.จ.บึงกาฬ        |
| ๑๔. นายสุนทร        | เทียบเพชร      | ผู้ทรงคุณวุฒิ                           | ก.ท.จ.บึงกาฬ        |
| ๑๕. นายทรงพล        | ธัญญาลาภ       | ผู้ทรงคุณวุฒิ                           | ก.ท.จ.บึงกาฬ        |
| ๑๖. นายเกรียงศักดิ์ | พานโคกสูง      | ผู้ทรงคุณวุฒิ                           | ก.ท.จ.บึงกาฬ        |

ผู้ไม่มาประชุม

|                   |            |                                 |              |
|-------------------|------------|---------------------------------|--------------|
| ๑. นายธนาพงศ์     | แสนสุภา    | นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ (ลา)    | ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๒. นางสาวขวัญฤทัย | คำคุณเมือง | ประธานสภาเทศบาลตำบลพรเจริญ (ลา) | ก.ท.จ.บึงกาฬ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

|                |           |                       |                           |
|----------------|-----------|-----------------------|---------------------------|
| ๑. นายธีรวัฒน์ | สนิทชน    | ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | เลขานุการ                 |
| ๒. นางกัลยา    | นาชัยเพชร | ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ   | ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๓. นายชัยชัย   | โคหนองไฮ  | นสส.ปก                | ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ |

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

*tru Tamuk*

ระเบียบวาระที่ ๑

## เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

## ประธาน

กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ในวันนี้ ผมมีความยินดีอย่างยิ่งที่ได้มาร่วมแสดงความยินดีกับท่านปลัดสุนทร สุดแก้ว ในฐานะผู้ดำรงตำแหน่งผู้แทนเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งถือเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ท่านปลัดได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจจริง และทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมมาโดยตลอด ทั้งในด้านการสนับสนุนการทำงานขององค์กร การร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา และการขับเคลื่อนงานให้บรรลุตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ในนามของจังหวัดบึงกาฬ ขอแสดงความยินดีอย่างยิ่งกับท่านปลัด และขอขอบคุณในความเสียสละ และความตั้งใจที่ท่านได้แสดงให้เห็นเสมอมา ขออวยพรให้ท่านมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ประสบพบเจอแต่สิ่งที่ดีตลอดไป ขอขอบคุณครับ

ระเบียบวาระที่ ๒

## เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

## ผู้ช่วยเลขานุการ

ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วยรายงานการประชุม จำนวน ๒๙ หน้าเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๔๓ หน้า รวม ๗๒ หน้า โดยมีผู้มาประชุม จำนวน ๑๗ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๑ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้วสรุปผลการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.๒ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

(๑) รับทราบ ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนประธานสภาเทศบาล และกรรมการผู้แทนนายกเทศมนตรี ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง

(๒) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหาจำนวน ๖ แห่ง จำนวน ๗ อัตรา

(๓) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๖ ราย

๒.๓ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

(๑) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

(๒) รับทราบ แนวทางการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่าน ตรวจและประเมินผลงาน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ ให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๓ ราย

(๒) เห็นชอบ ให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย

*น. ทานนท์*

- (๓) เห็นชอบ พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย
- (๔) เห็นชอบ พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย
- (๕) เห็นชอบ จ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๔ ราย
- (๖) เห็นชอบ ให้หารือ ก.ท. ในการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย
- (๗) เห็นชอบ การนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย
- (๘) เห็นชอบ คัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น เป็นหัวหน้าสำนักปลัดระดับกลาง ของเทศบาลโซ่พิสัย
- (๙) เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๕ ราย

#### ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘  
เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา  
จำนวน ๒ แห่ง ประกอบด้วย ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏ  
ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง  
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงาน  
ล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว  
และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน  
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น  
ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ  
หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์  
โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และ ต้องเสนอชื่อ  
ผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ  
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว  
และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน  
ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มี  
การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก  
และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

*Mr. Tammol*

ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.”

*an Tammak*

พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานผลการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าเกณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

*Signature*

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับ คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ การประเมินทั้งสามด้าน เป็นไปตาม ข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภท ททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเป็นผู้มีสิทธิ ที่จะเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษต่อไป

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้ประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานการเรียกบัญชี พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬ ในแต่ละตำแหน่ง ณ ปัจจุบัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๓.๓

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

*for Tammak*

ระเบียบวาระที่ ๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล กรณียกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๖ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ เรื่อง การประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

ตามหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๓/ว ๓๔๕๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

๔.๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๑๓๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

๔.๕ เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๕

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์ โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ



ต่อ ก.ท.จ.ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศ รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้ว แต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการ สรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสาย งานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงาน เทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลา ที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติ ภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุด

๑๗/๑๐/๖๕

ระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปีกำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

aw Gamm

ที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

## ๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๖ ราย ตามที่เสนอขอได้

## ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วย เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

aw Samud

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลข้างต้น ได้ขอย้ายตำแหน่งด้วยความสมัครใจ โดยเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งเดิม แต่เป็นการย้ายเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งสังกัดเทศบาลเดิมและเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลแล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ ข้างต้น

### ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภท และระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

### ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

### ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก

*ทพ. งาม*

น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตาม ข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบพนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย ตามที่เสนอขอได้

*พ.ท.จ.บึงกาฬ*

ผู้ช่วยเลขานุการ ๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอบความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างกรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ พนักงานจ้างทั่วไปหมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้น จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ในหมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นแต่ละเทศบาล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็อาจพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

*สม ธรรม*

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรตามประกาศของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานของความเห็นชอบในการปรับปรุง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ พนักงาน ส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงาน ที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการ เฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ ในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงาน ที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดสอบปฏิบัติ

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงาน จ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณา ที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุง ตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผน อัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนด ตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

*Wan*

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้หากเทศบาลเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้...

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเข้าภารกิจที่สามารถปรับปรุงเป็นตำแหน่งพนักงาน จ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ) ได้ตามมติ ก.ท. กำหนด โดยได้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวติดต่อกันเป็นเวลา ๕ ปี ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลจากเทศบาลต้นสังกัดเป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และมีภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จังหวัดข้างต้น จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้ และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

#### ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ จึงได้เรียกรายงานตัวพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬรอบที่ ๙ ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อเลือกเทศบาลที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ปรากฏว่ามีผู้มารายงานตัวครบจำนวน ๑ ราย โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานขอความเห็นชอบการรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖

*m. Tank*

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่น ให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด”

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

*mr. Tanak*

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคือนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

#### ๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

*Handwritten signature*

ข้อพิจารณา

โดยฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย แล้วเห็นว่ามีความสมัครสมานที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ การแต่งตั้ง  
ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดต่างๆ ได้ดำเนินการสรรหา  
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา  
ในตำแหน่งต่างๆ โดยได้ส่งรายชื่อพนักงานเทศบาลในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬที่ผ่านการสรรหา  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้เทศบาลดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง โดยให้เทศบาล  
ต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอน และเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอน  
เป็นวันเดียวกัน ประกอบด้วยบัญชีจังหวัดหนองคาย จำนวน ๑ ราย

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานขอความเห็นชอบการโอนผู้ผ่านการสรรหา  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตาม  
เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

ข้อกฎหมาย

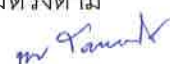
๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด  
ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือ  
จากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการ  
ท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือ  
จากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น  
ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว  
ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน  
การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่น  
ให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น  
ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตาม



คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด”

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือก กเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

*mv Gmch*

ข้อพิจารณา

โดยฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย แล้วเห็นว่ามีความคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบตุลาคม ๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๖ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของเทศบาลได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังโดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาลในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ.....

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก. เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็น โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค. ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานเพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

mr. Tanant

จ. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และความถูกต้องของกรอบอัตราตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ. ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุง และตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ช. การกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๕ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผน ให้ทำได้โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสมทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทน ก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

กรณีตำแหน่งใดใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้ ก.ท.จ. มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งหรือตัดโอนพนักงานเทศบาล หรือตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานเทศบาลที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือที่เกินอยู่ในเทศบาลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่น ได้ตามความจำเป็น เมื่อยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ทราบต่อไป

การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ ก.ท.จ. ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท. ก่อน

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงแปลงกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็นเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

*an Tammit*

(ค) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ ๖ (๐๕-๖๐๐๐๒) เป็นพยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม จากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่างไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๐๒) เป็นต้น

(จ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิมในงานเดียวกัน เช่น เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑ เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเกลี่ยตำแหน่งที่ว่างที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เกลี่ยตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อมกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาลหากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง พนักงานประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัติดินนอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหางานล้นมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

*in Tumb*

๙) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ ในกรณีที่ตำแหน่งนั้นมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ และผู้ครองตำแหน่งดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ก็ให้สามารถปรับปรุงตำแหน่งนั้นได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

#### แนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศฯ

๑. ให้เทศบาลประกาศกำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกอบด้วยสำนัก ปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา สำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน และให้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ภายในกรอบที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ เทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วยสำนัก ปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน กรณีส่วนราชการอื่นหากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

ทั้งนี้ หากมีการกำหนดงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งตามข้อ ๓ โดยหากกำหนดงานเพิ่มเติมต้องพิจารณาขอบหมายงานให้มีผู้รับผิดชอบด้วย แต่หากไม่มีผู้ที่ไม่มีความรู้ความสามารถในลักษณะงานนั้นโดยตรง หรือไม่มีปัญหาเกี่ยวกับการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เทศบาลพิจารณากำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีวุฒิการศึกษา เพื่อบอบหมายงานให้ปฏิบัติภารกิจตามลักษณะงานของตำแหน่งนั้นโดยตรง.....

๒. เทศบาลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลแนบท้ายตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้เทศบาลเสนอเรื่องเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ให้สอดคล้องกับบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลดังกล่าวด้วยความเห็นชอบของ ก.ท.จ....

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

*W. Tanwatt*

และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยการ กำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วน ราชการ สำนักส่วนราชการที่สำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ อัตรา โดยให้มีการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ อย่างน้อย ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ในเทศบาลประเภทสามัญ ให้สามารถ กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่าย ให้กำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนด เป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็น หัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่ง ที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงานให้กำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา .....

ข้อ ๑๓ สำหรับส่วนราชการใดจะกำหนดให้มีกลุ่มงานแทนส่วนราชการระดับฝ่าย จะต้องมีการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่ง ที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย เช่น กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานต่าง ๆ ให้กำหนด และแต่งตั้งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หรือกรณี สำนักปลัดเทศบาล กลุ่มงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้กำหนดและแต่งตั้งนักป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หรือกลุ่มงานอำนวยการ ให้กำหนดและแต่งตั้งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน เป็นต้น ทั้งนี้การกำหนด หรือการเปลี่ยนแปลง (ฝ่ายเป็นกลุ่มงาน หรือกลุ่มงานเป็นฝ่าย) หรือยุบเลิก ตำแหน่งที่เป็นส่วนราชการระดับต้นฝ่าย หรือกลุ่มงาน ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๑๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากพิจารณาแล้วมีลักษณะงาน ภารกิจ และความประสงค์ จะกำหนดจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เสนอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งนี้ได้ แต่หากมีการกำหนดตำแหน่งเกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนดของส่วนราชการ ให้ จัดทำข้อมูลและเอกสารนำเสนอตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งด้วย.....

๔.๔...การที่จะกำหนดพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลัง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ครบตามแนวทางปฏิบัติตามตามประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ

*on*

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อน.....

### ข้อพิจารณา

คณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณากลับกรอง การขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖ แห่ง แล้วเห็นว่า เทศบาลส่วนใหญ่ มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานที่เหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) เป็นตำแหน่งที่มีอยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด เป็นไปตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และมีภาระค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ยกเว้น การขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลโซ่พิสัย อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ เนื่องจากเทศบาลดังกล่าว มีตำแหน่งนักวิชาการศึกษาอยู่แล้ว จำนวน ๑ อัตรา ประกอบกับปริมาณงานในปัจจุบันไม่เหมาะสม และยังมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสูงถึงร้อยละ ๓๘.๘๒ จึงเห็นควรชะลอการดำเนินการดังกล่าวไว้ก่อน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖ แห่ง ตามที่เสนอขอได้ ยกเว้น การขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) เลขที่ ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลโซ่พิสัย อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ เนื่องจากเทศบาลดังกล่าว มีตำแหน่งนักวิชาการศึกษาอยู่แล้ว จำนวน ๑ อัตรา ประกอบกับปริมาณงานในปัจจุบันไม่เหมาะสม และยังมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสูงถึงร้อยละ ๓๘.๘๒ จึงเห็นควรชะลอการดำเนินการดังกล่าวไว้ก่อน

๕.๙ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบแก้ไขมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อเปลี่ยนแปลงวันตัดโอน

### ผู้ช่วยเลขานุการ

### เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ นางสาวธัญญ์นรี บุรีเพี้ย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลโคสี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

*mw Tamm*

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากเทศบาลตำบลโคกสี มีความจำเป็นในการดำเนินการปิดบการเงินในห้วงดังกล่าว จึงขอเปลี่ยนแปลงวันตัดโอน จากเดิมวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบแก้ไขมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อเปลี่ยนแปลงวันตัดโอนจากเดิมวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ตามที่เสนอขอได้

๕.๑๐ เรื่อง การคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวน กรณีนายกเทศมนตรีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ของเทศบาลตำบลโคกก่อ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลโคกก่อ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความอนุเคราะห์คัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลโคกก่อ กรณีจังหวัดบึงกาฬตรวจสอบพบว่า ในขั้นตอนการดำเนินการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดแบบรูปารายการของเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลโคกก่อ ดำเนินการก่อนได้รับอนุมัติแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดแบบรูปารายการ โดยมีได้ขออนุมัติต่อผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬก่อนดำเนินการ เป็นการไม่ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการบริหารงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรณีดังกล่าวข้างต้น จังหวัดบึงกาฬ ได้แจ้งนายอำเภอเมืองบึงกาฬ ให้ดำเนินการกับนายกเทศมนตรีตำบลโคกก่อ กรณีไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฯ มาตรา ๔๘ สัตต ประกอบระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓๓ และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๓๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในสังกัดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนพิจารณา หรือเพื่อคามยุติธรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอาจแต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน โดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดก็ได้ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งมีตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการสอบสวนต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัยอย่างน้อยหนึ่งคน

ในกรณีจำเป็นจะให้ผู้ช่วยเลขานุการซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน หรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคุณสมบัติตามวรรคสอง ด้วยก็ได้ และให้นำข้อ ๕๔ ข้อ ๕๕ และข้อ ๕๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

*m. Tanak*

เมื่อความปรากฏแก่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลว่านายกเทศมนตรีเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง ให้แจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัดแล้วพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสี่ สอบสวนแล้วเสร็จ ให้ทำรายงานการสอบสวนเสนอไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ให้นำความในข้อ ๗๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว แม้ภายหลังประธานกรรมการจะมีตำแหน่งระดับต่ำกว่า หรือเทียบได้ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ก็ไม่กระทบถึงการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการสอบสวนทางวินัยของเทศบาลตำบลโคกก่อ เป็นไปตามข้อ ๔๙ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ได้ทบทวนต้นสังกัดของพนักงานเทศบาลที่เห็นสมควรคัดเลือกเป็นคณะกรรมการสอบสวนและได้รับหนังสือให้ความยินยอมจากต้นสังกัดแล้ว เพื่อเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้พิจารณาและมีมติคัดเลือกต่อไป ประกอบด้วย

- |                                |                                                                                 |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. นายสมบุญ ไสวงาม             | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลโคกก่อ           |
| ๒. นายสมศักดิ์ นวลมีศรี        | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลโคกก่อ       |
| ๓. นางสาวอชิรญา ชันโส          | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลโคกก่อ |
| ๔. สิบตำรวจเอก ศราวุธ พรตอณก่อ | นิติกรปฏิบัติการ สังกัด เทศบาลตำบลโคกก่อ                                        |

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามข้อ ๔๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลโคกก่อ ดังนี้

- |                         |                                 |               |
|-------------------------|---------------------------------|---------------|
| ๑. นายสมบุญ ไสวงาม      | รองปลัดเทศบาล                   | ประธานกรรมการ |
|                         | (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) |               |
|                         | เทศบาลตำบลโคกก่อ                |               |
| ๒. นายสมศักดิ์ นวลมีศรี | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ             | กรรมการ       |
|                         | (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)   |               |
|                         | เทศบาลตำบลโคกก่อ                |               |

*mr. Tanak*

๓. นางสาวอชิรญา ชันโส หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง  
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)  
เทศบาลตำบลโคกก่อ

กรรมการ

๔. สิบตำรวจเอก ศราวุธ พรตอนก่อ นิติกรปฏิบัติการ กรรมการ/เลขานุการ  
เทศบาลตำบลโคกก่อ

๕.๑๑ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น โดยให้เทศบาลทุกแห่งในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ใช้เป็นโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ เสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้มีการกำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.บึงกาฬ

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มีหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ด่วนที่สุด ที่ บก ๐๐๒๓.๖/ว ๓๓๙๗ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง พิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๑๖ แห่ง ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ โดยได้ยื่นเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ โดยได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.บึงกาฬ ดังนี้

*Signature*

| ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | เกณฑ์ให้คะแนน | คะแนนที่ได้ | แนวทางการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านใดด้านหนึ่งในแผนพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้</p> <p>๑. เป็นโครงการ/กิจการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ</p> <p>๒. เป็นโครงการที่มีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๓. มีการตั้งงบประมาณดำเนินการ ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการโดยไม่ ต้องใช้งบประมาณรายจ่าย</p> <p>๔. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผน/โครงการ</p> <p>๕. มีการรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมให้จังหวัดทราบ</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>( ) ดำเนินการครบถ้วนทั้ง ๕ ข้อ ๕</p> <p>( ) ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ข้อ ๔ ๔</p> <p>( ) ดำเนินการตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ๓</p> <p>( ) ดำเนินการ เฉพาะ ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ๐</p> |               |             | <p>ประเมินผลจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่าง ๆ</p> <p>เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว ได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด</li> <li>- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม</li> <li>- ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</li> <li>- สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย</li> <li>- รายงานการประชุม</li> <li>- รูปถ่าย</li> <li>- จำนวนผู้ที่สนใจ/เข้าร่วมโครงการ</li> </ul> |

๔. เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๒ แห่ง ได้แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เนื่องจากคุณสมบัติไม่เข้าไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอรับประเมินฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบบวาระที่ ๕.๑๑

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

“รายจ่ายเพื่อการลงทุน” หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

*m. 9*

## ๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับประเมิน

๑.๑ เทศบาลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

### ๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีย้อนตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๔ รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะ คือ

(๑) รายจ่ายประจำ ประกอบด้วย...

(ค) งบเงินอุดหนุน หมายถึง เงินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณอุดหนุนให้แก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนเพื่อดำเนินการตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย

(๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ งบลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว

*mw 9*

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๑๓๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔๑ ๑.๑ (๓) ซึ่งกำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๔ กำหนดว่า รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะคือ (๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ ลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายอื่นจ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าวสำหรับกรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น การคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าหรือการประปา มีลักษณะเป็นรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ย่อมถือว่าเป็นรายจ่ายเพื่อการลงทุน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

#### ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบึงกาฬ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรมและการแปรรูปยางพาราแบบครบวงจร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคน ชุมชน และความมั่นคงสู่สังคมสุข
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระดับการบริหารจัดการภาครัฐ

๕. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เฉพาะมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖)

| ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | เกณฑ์ให้คะแนน | คะแนนที่ได้ | แนวทางการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โดย อปท.เสนอโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการภายในเดือนกันยายนของทุกปีต่อคณะกรรมการจังหวัดพิจารณา ซึ่งโครงการที่เสนอต้องมีความสอดคล้อง และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน โดยกำหนดค่าคะแนนไม่เกิน ๕ คะแนน | ๕             |             | ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ<br>พิจารณาจากผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ อปท.เสนอพร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่คณะกรรมการจังหวัด และ อปท.พิจารณา ร่วมกันกำหนดค่าคะแนน<br>* เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น |

*m. Kruak*

| ตัวชี้วัด | เกณฑ์ให้คะแนน | คะแนนที่ได้ | แนวทางการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------|---------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           |               |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล</li> <li>- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม</li> <li>- ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</li> <li>- สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย</li> <li>- รายงานการประชุม</li> <li>- รูปถ่าย</li> </ul> <p>๒. ตัวอย่าง</p> <p>๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต ฯลฯ</p> |

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่าตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน กำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไว้ว่า เทศบาลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย ประกอบระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. จากการตรวจสอบเอกสารของเทศบาลที่ได้เสนอโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และโครงการดีเด่น เพื่อเสนอขอรับประเมินฯ แล้วพบว่าเทศบาล จำนวน ๑๖ แห่ง มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

๒. เห็นควรรับทราบ กรณีเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอขอรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

*in 1 month*

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้เทศบาล จำนวน ๑๖ แห่ง ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร  
ครบถ้วน เสนอโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่เสนอมา ในการเสนอ  
ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงิน  
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. รับทราบ กรณีเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอรับการประเมิน  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทน  
อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๒เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)ก.ท.จ.บึงกาฬ

ขออนุญาตแจ้งเกี่ยวกับกำหนดการงานสำคัญ งานแรก คือการประดิษฐานพระบรมราชานุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕ สมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ กำหนดการเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๖.๓๐ น. โดยมีการแต่งกายด้วยชุดกากีแขนยาว พิธีจะเริ่มในเวลา ๐๗.๐๙ น. ทั้งนี้ในวันอาทิตย์ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๘ จะมีการอัญเชิญองค์พระบรมราชานุสาวรีย์มาถึงจังหวัดบึงกาฬ และทำการเชื่อมปูนกับแท่นประดิษฐาน โดยท่านผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานในพิธี เวลา ๐๗.๒๙ น. ซึ่งเป็นฤกษ์มงคลตามกำหนดจึงขอเรียนเชิญทุกท่านเข้าร่วมพิธีประดิษฐานรัชกาลที่ ๕ ในวันจันทร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๖.๓๐ น. เป็นต้นไป และภายหลังจากพิธีดังกล่าว จะมีการจัดกิจกรรมวันพระราชทานธงชาติไทย ซึ่งได้เลื่อนจากวันที่ ๒๘ มาเป็นวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ โดยจะเริ่มเวลา ๐๘.๐๐ น. ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ จากนั้นจะมีกิจกรรมปลูกต้นไม้ที่ปามงคลเฉลิมพระเกียรติ ทดแทนต้นไม้ที่ตาย ประมาณ ๖๐ - ๗๐ ต้น โดยเชิญท่านผู้ว่าราชการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการที่สะดวกเข้าร่วม

นอกจากนี้ ยังมีโครงการก่อสร้างพระพุทธรูปโลกนาถชัยบุรี ซึ่งท่านรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (มท.๒) ร่วมกับท่านผู้ว่าราชการจังหวัดและทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันดำเนินการ โดยมียอดการจำหน่ายวัตถุมงคลและการบริจาคแล้วกว่า ๒๐ ล้านบาท เมื่อหักค่าใช้จ่ายแล้วคงเหลือประมาณ ๑๑ ล้านบาท และได้มีการลงนามในสัญญาก่อสร้างแล้ว โดยองค์พระพุทธรูปโลกนาถมีความสูงประมาณ ๗ เมตร หน้าตักกว้าง ๔ เมตรเศษ ทำด้วยทองเหลือง ค่าก่อสร้างเบื้องต้นประมาณ ๑๐ ล้านบาท รวมทั้งโครงการทั้งหมดอยู่ที่ประมาณ ๔๐ ล้านบาท และมีนาปลูก ๙ ไร่ ความสูงรวมกว่า ๑๖ เมตร ซึ่งในระยะแรกจะดำเนินการสร้างองค์พระก่อน ถือเป็นการพัฒนาสำคัญของจังหวัดบึงกาฬ และในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ จะมีพิธีเปิดสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ ๕ โดยกระทรวงคมนาคมได้ทูลเชิญพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เสด็จพระราชดำเนินเป็นประธานในพิธี พร้อมทั้งมีประธานจากฝั่ง สปป.ลาว เข้าร่วมในพิธีด้วยจึงนำเสนอในที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

*ว. ๑๙๖๘*

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๖.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายชัยชัย โคหนองไฮ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

\*\*\*\*\*

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา  
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒ แห่ง

| ที่                                  | จังหวัด | อำเภอ     | เทศบาล    | ชื่อตำแหน่ง        | ชื่อสายงาน          | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง    | วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง | สรรหาโดย                  | อ้างอิง                                       |
|--------------------------------------|---------|-----------|-----------|--------------------|---------------------|-------|------------------|----------------------|---------------------------|-----------------------------------------------|
| ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา |         |           |           |                    |                     |       |                  |                      |                           |                                               |
| ๑                                    | บึงกาฬ  | บึงโขงหลง | ทต.บึงสาม | ผู้อำนวยการกองคลัง | นักบริหารงานการคลัง | ต้น   | ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ๙ ก.ย. ๖๘            | ใช้บัญชี ก.ท.จ.บึงกาฬ     | นส. ทต.บึงสาม ที่ บก ๘๐๖๐๑/๓๕๗ กว. ๓ ก.ย. ๖๘  |
| ๒                                    | บึงกาฬ  | ปากคาด    | ทต.ปากคาด | ผู้อำนวยการกองคลัง | นักบริหารงานการคลัง | กลาง  | ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ๑ ก.ย. ๖๘            | รับโอน (ภายใน ๓๐ ค.ค. ๖๘) | นส. ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๘๗๕ กว. ๘ ก.ย. ๖๘ |

  
(นางกัลยานันชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานผลการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล  
เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

| ที่                                     | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด                                                                                                                                               | ความรู้ประจำสายงานผลการประเมิน ๒<br>ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |                    |                    |                  | ทักษะที่จำเป็น<br>ผลการประเมิน<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |                  | สมรรถนะที่จำเป็น<br>ผลการประเมิน<br>ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ครั้ง                                                                                                       |                  |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|                                         |                                                                                                                                                                        | กรรมการ<br>คนที่ ๑                                           | กรรมการ<br>คนที่ ๒ | กรรมการ<br>คนที่ ๓ | ผลการ<br>ประเมิน | คะแนน<br>ที่ได้                                        | ผลการ<br>ประเมิน | ผลการประเมินที่ได้                                                                                                                                                | ผลการ<br>ประเมิน |
|                                         |                                                                                                                                                                        |                                                              |                    |                    |                  |                                                        |                  |                                                                                                                                                                   |                  |
| ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ |                                                                                                                                                                        |                                                              |                    |                    |                  |                                                        |                  |                                                                                                                                                                   |                  |
| ๑                                       | นายธวัชชัย เที่ยงคำ<br>ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ<br>รักษาการในตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๑๐๗-๐๐๒<br>สังกัด กองช่าง<br>ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ | ๘๔.๒๕                                                        | ๙๒.๗๐              | ๙๑.๗๕              | ผ่าน             | ๙๒                                                     | ผ่าน             | รอบประเมิน ๑/๖๘ = ดีเด่น<br>รอบประเมิน ๒/๖๗ = ดีเด่น<br>รอบประเมิน ๑/๖๗ = ดีมาก<br>รอบประเมิน ๒/๖๖ = ดีเด่น<br>รอบประเมิน ๑/๖๖ = ดีมาก<br>รอบประเมิน ๒/๖๕ = ดีมาก | ผ่าน             |

อ้างอิง : นส.พม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๕๒๖ ลว. ๘ ก.ย. ๖๘

อ้างอิง : นส.ท.ม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๕๒๖ ลว. ๘ ก.ย. ๖๘

  
(นางกัญญา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓๓ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ  
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

| ที่ | ตำแหน่ง                   | ชื่อ                                           | รายการที่ ๑<br>(๑๖ ธ.ค. ๖๗) | รายการที่ ๒<br>(๑๗ ก.พ. ๖๘) | รายการที่ ๓<br>(๑๔ มี.ค. ๖๘) | รายการที่ ๔<br>(๑๔ เม.ย. ๖๘) | รายการที่ ๕<br>(๑๔ พ.ค. ๖๘) | รายการที่ ๖<br>(๑๖ มี.ย. ๖๘) | รายการที่ ๗<br>(๑๗ ก.ค. ๖๘) | รายการที่ ๘<br>(๑๙ ส.ค. ๖๘)  | รายการที่ ๙<br>(๑๐ ก.ย. ๖๘) | เหลือขึ้นบัญชี |
|-----|---------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------|
| ๑   | ปลัดเทศบาล                | (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)               | ๑/หมดบัญชี                  | -                           | -                            | -                            | -                           | -                            | -                           | -                            | -                           | -              |
| ๒   | หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล | (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)                 | ๑๘                          | -                           | -                            | -                            | ๒                           | -                            | -                           | -                            | -                           | ๑๖ ราย         |
| ๓   | หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล | (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)                  | ๑๖                          | ๒                           | ๓-๔                          | -                            | -                           | ๕                            | -                           | ๖-๗                          | -                           | ๕ ราย          |
| ๔   | ผู้อำนวยการกองคลัง        | (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)                 | ๗                           | -                           | -                            | -                            | -                           | -                            | -                           | -                            | ๔                           | ๓ ราย          |
| ๕   | ผู้อำนวยการกองช่าง        | (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)                    | ๑                           | -                           | -                            | -                            | -                           | -                            | -                           | -                            | -                           | -              |
| ๖   | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข   | (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) | ๑                           | -                           | -                            | -                            | -                           | -                            | -                           | -                            | -                           | -              |
| ๗   | ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)          | ๑๔                          | -                           | -                            | -                            | -                           | -                            | ๕                           | ๖, ๘<br>ลำดับที่ ๗ สละสิทธิ์ | -                           | ๖ ราย          |
| ๘   | ผู้อำนวยการกองการศึกษา    | (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)                | ๕                           | ๑-๘                         | -                            | -                            | -                           | -                            | -                           | -                            | -                           | -              |
| ๙   | ผู้อำนวยการสถานศึกษา      | (นักบริหารงานสถานศึกษา ระดับต้น)               | ๕                           | ๑-๕                         | -                            | ๖                            | -                           | ๗                            | -                           | ๘                            | -                           | ๑ ราย          |
| ๑๐  | หัวหน้าฝ่าย               | (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)                  | ๒๐                          | ๑-๑๙                        | -                            | ๒๐/หมดบัญชี                  | -                           | -                            | -                           | -                            | -                           | -              |
| ๑๑  | หัวหน้าฝ่าย               | (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)                 | ๕                           | ๑-๕/หมดบัญชี                | -                            | -                            | -                           | -                            | -                           | -                            | -                           | -              |
| ๑๒  | หัวหน้าฝ่าย               | (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)                    | ๓                           | ๑-๓/หมดบัญชี                | -                            | -                            | -                           | -                            | -                           | -                            | -                           | -              |
| ๑๓  | หัวหน้าฝ่าย               | (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) | ๑                           | ๑/หมดบัญชี                  | -                            | -                            | -                           | -                            | -                           | -                            | -                           | -              |
| ๑๔  | หัวหน้าฝ่าย               | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)          | ๘                           | ๑-๕                         | -                            | -                            | ๗-๘/หมดบัญชี                | ๗-๘/หมดบัญชี                 | -                           | -                            | -                           | -              |
| ๑๕  | หัวหน้าฝ่าย               | (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)                | ๒                           | ๑-๒/หมดบัญชี                | -                            | -                            | -                           | -                            | -                           | -                            | -                           | -              |

(นางกัลยา นามชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

พ.ศ.  
๒๕๖๑



|                    |               |
|--------------------|---------------|
| แผนผังผังเมือง     | 31            |
| เรื่อง             | 0385          |
| วันที่             | 01 มี.ย. ๒๕๖๑ |
| เลขที่             |               |
| แนบท้ายวาระที่ ๕.๑ |               |

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐  
สำนักงานเลขานุการ

๑ กันยายน ๒๕๖๑

ก.จังหวัดปทุมธานี

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่องค์กรส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพพิภัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ....

- มีมติเห็นชอบดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศ ก.ท. เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

| ที่ | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | อัตราค่าจ้างเดิม |                       | อัตราค่าจ้างใหม่           |                       | อัตราค่าจ้างใหม่       |                       |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |                       | ๑ พ.ค. ๖๗<br>- ๓๐ เม.ย. ๖๘ |                       | ๑ พ.ค. ๖๘<br>เป็นต้นไป |                       |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ขั้น             | อัตราค่าจ้าง<br>(บาท) | ขั้น                       | อัตราค่าจ้าง<br>(บาท) | ขั้น                   | อัตราค่าจ้าง<br>(บาท) |
| ๑   | วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ๑๔               | ๘,๘๐๐                 | ๑๖.๕                       | ๘,๗๕๐                 | ๑๖.๕                   | ๘,๖๖๖.๖๖              |
| ๒   | วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๑๕               | ๘,๘๐๐                 | ๑๖.๕                       | ๘,๗๕๐                 | ๑๖.๕                   | ๘,๖๖๖.๖๖              |
| ๓   | ๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า หรือ<br>๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทศกิจ พนักงานขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือ ลูกมือช่างแผนกช่างและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้ | ๑๖               | ๙,๕๒๐                 | ๑๘.๕                       | ๑๐,๕๔๐                | ๒๐.๕                   | ๑๑,๕๐๐                |

| ที่ | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                            | อัตราค่าจ้างเดิม |                       | อัตราค่าจ้างใหม่           |                       | อัตราค่าจ้างใหม่       |                       |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                        |                  |                       | ๑ พ.ค. ๖๗<br>- ๓๐ เม.ย. ๖๘ |                       | ๑ พ.ค. ๖๘<br>เป็นต้นไป |                       |
|     |                                                                                                                                                                                                                                        | ขั้น             | อัตราค่าจ้าง<br>(บาท) | ขั้น                       | อัตราค่าจ้าง<br>(บาท) | ขั้น                   | อัตราค่าจ้าง<br>(บาท) |
| ๔   | วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ปศ.สูง) หรือ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจาก ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี | ๑๙.๕             | ๑๐,๙๗๐                | ๒๒                         | ๑๒,๐๙๐                | ๒๔.๕                   | ๑๓,๓๑๐                |
| ๕   | ๑. ได้รับวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เทียบเท่า หรือ<br>๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง                                                           | ๒๑               | ๑๑,๖๓๐                | ๒๓.๕                       | ๑๒,๘๑๐                | ๒๕.๕                   | ๑๔,๐๓๐                |
| ๖   | ได้รับวุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                                                                                                                                                                               | ๒๗.๕             | ๑๕,๑๔๐                | ๓๐                         | ๑๖,๖๕๐                | ๓๒.๕                   | ๑๘,๑๙๐                |
| ๗   | ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก                                                                                                                                                                                     | ๑๕               | ๑๕,๐๐๐                | ๑๗.๕                       | ๑๖,๕๕๐                | ๒๐                     | ๑๘,๒๓๐                |

๒. กำหนดให้ลูกจ้างประจำได้รับเงินเพิ่มขึ้น (ปรับเงินขดเชย) สำหรับลูกจ้างประจำที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นลูกจ้างประจำที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๒.๑ ให้ลูกจ้างประจำที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามบัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒.๒ ให้ลูกจ้างประจำที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามบัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- มีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....สาระสำคัญ คือ

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหารของ อบต. และเป็นผู้เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาลเนื่องจาก อบต. ต้นสังกัดได้รับการยกฐานะจาก อบต.  
เป็นเทศบาล ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหารของ อบต. ภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ไม่สามารถใช้บัญชี  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในสังกัดเทศบาลตามสถานะปัจจุบันในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้

ว  
(2)



ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๕/๒

ณ.สง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จ.เชียงใหม่  
เลขที่รับ 042  
วันที่ 02 ก.ย. ๒๕๖๘

สํานักงาน  
ใน กํานั่ง สํานักงาน  
ถนนนครราชสีมา เขตดง  
ก.จังหวัดบึงกาฬ

เลขที่รับ ๑๐๓๐๐ 1672  
2 ก.ย. 2568

๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล กรณีการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาล

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้รับข้อหารือเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล กรณี องค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อยกฐานะเป็นเทศบาล ประเภทสามัญ ต้องกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับใด

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ มีผู้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อยกฐานะเป็นเทศบาลให้กำหนดเป็นเทศบาล ประเภทสามัญ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของเทศบาล และกำหนด ตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ทั้งนี้ การจะปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขออนุญาตให้คำนวณตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับ ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวมะลิวัลย์ จิตรอารุณ ๐๘-๙๙๕๕-๐๕๒๕



4.3 สำนักงานเลขานุการ ก.ต.จ.

จังหวัดบึงกาฬ

043

เลขที่

1760

วันที่

10 ก.ย. 2568

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

กันยายน ๒๕๖๘

แนบท้ายวาระที่ ๔.๓

ที่ บก ๐๐๒๓.๓/ว ๗๔๕๑

เรื่อง การประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

๒. สรุปผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพฯ ประจำปี ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดบึงกาฬได้ดำเนินการแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ และดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ และด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจุมพฏ วรรณฉัตรสิริ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๖ ๓๒๐๖ ๕๘๐๘

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



ประกาศจังหวัดบึงกาฬ  
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘

ตามที่ จังหวัดบึงกาฬได้แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ทุกแห่ง จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ และด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล นั้น

จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจุมพฏ วรรณฉัตรสิริ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท.ประจำปี 2568  
(คะแนนรวม 5 ด้าน จากทีมประเมิน )  
จังหวัดบึงกาฬ

| ลำดับ | อำเภอ       | ชื่อ อปท.          | ด้านที่ 1       |                 | ด้านที่ 2                         |                 | ด้านที่ 3                         |                 | ด้านที่ 4               |                 | ด้านที่ 5  |        | รวมคะแนน 5 ด้าน |                 | คิดเป็นร้อยละ |
|-------|-------------|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------------------------|-----------------|-----------------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------|------------|--------|-----------------|-----------------|---------------|
|       |             |                    | การบริหารจัดการ |                 | การบริหารงานบุคคล<br>และกิจการสภา |                 | การบริหารงาน<br>การเงินและการคลัง |                 | การจัดบริการ<br>สาธารณะ |                 | ธรรมาภิบาล |        | คะแนน<br>เต็ม   | คะแนนที่<br>ได้ |               |
|       |             |                    | คะแนน<br>เต็ม   | คะแนนที่<br>ได้ | คะแนน<br>เต็ม                     | คะแนนที่<br>ได้ | คะแนน<br>เต็ม                     | คะแนนที่<br>ได้ | คะแนน<br>เต็ม           | คะแนนที่<br>ได้ |            |        |                 |                 |               |
|       |             |                    |                 |                 |                                   |                 |                                   |                 |                         |                 | ร้อยละ     | ร้อยละ | ร้อยละ          | ร้อยละ          |               |
| 1     | เมืองบึงกาฬ | อบจ.บึงกาฬ         | 20              | 20              | 40                                | 40              | 30                                | 29              | 85                      | 69              | 30         | 30     | 205             | 188             | 91.71         |
| 2     | เมืองบึงกาฬ | เทศบาลเมืองบึงกาฬ  | 25              | 24              | 40                                | 40              | 55                                | 49              | 225                     | 179             | 30         | 30     | 375             | 322             | 85.87         |
| 3     | เมืองบึงกาฬ | เทศบาลตำบลโนนสว่าง | 25              | 22              | 40                                | 35              | 55                                | 46              | 225                     | 190             | 30         | 28     | 375             | 321             | 85.60         |
| 4     | เมืองบึงกาฬ | เทศบาลตำบลหอนาคำ   | 25              | 23              | 40                                | 40              | 55                                | 47              | 225                     | 196             | 30         | 27     | 375             | 333             | 88.80         |
| 5     | เมืองบึงกาฬ | เทศบาลตำบลหนองเล็ง | 25              | 22              | 40                                | 40              | 55                                | 41              | 225                     | 174             | 30         | 27     | 375             | 304             | 81.07         |
| 6     | เมืองบึงกาฬ | เทศบาลตำบลโคกก่อ   | 25              | 21              | 40                                | 39              | 55                                | 43              | 225                     | 165             | 30         | 29     | 375             | 297             | 79.20         |
| 7     | เมืองบึงกาฬ | เทศบาลตำบลโคสี     | 25              | 20              | 40                                | 40              | 55                                | 43              | 225                     | 166             | 30         | 29     | 375             | 298             | 79.47         |
| 8     | เมืองบึงกาฬ | อบต.โนนสมบูรณ์     | 25              | 25              | 40                                | 40              | 55                                | 42              | 210                     | 161             | 30         | 23     | 360             | 291             | 80.83         |
| 9     | เมืองบึงกาฬ | อบต.นาสวรรค์       | 25              | 22              | 40                                | 40              | 55                                | 40              | 210                     | 164             | 30         | 23     | 360             | 289             | 80.28         |
| 10    | เมืองบึงกาฬ | อบต.ชัยพร          | 25              | 24              | 40                                | 40              | 55                                | 39              | 215                     | 152             | 30         | 30     | 365             | 285             | 78.08         |
| 11    | เมืองบึงกาฬ | อบต.คำนาคี         | 25              | 25              | 40                                | 40              | 55                                | 42              | 215                     | 155             | 30         | 30     | 365             | 292             | 80            |
| 12    | เมืองบึงกาฬ | อบต.โป่งเปือย      | 25              | 23              | 40                                | 40              | 55                                | 47              | 215                     | 168             | 30         | 29     | 365             | 307             | 84.11         |
| 13    | ศรีวิไล     | เทศบาลตำบลศรีวิไล  | 25              | 21              | 40                                | 39              | 55                                | 50              | 225                     | 203             | 30         | 23     | 375             | 336             | 89.60         |
| 14    | ศรีวิไล     | อบต.ชุมภูพร        | 25              | 25              | 40                                | 40              | 55                                | 44              | 205                     | 173             | 30         | 30     | 355             | 312             | 87.89         |
| 15    | ศรีวิไล     | อบต.นาแสง          | 25              | 23              | 40                                | 40              | 55                                | 41              | 200                     | 164             | 30         | 30     | 350             | 298             | 85.14         |
| 16    | ศรีวิไล     | อบต.นาสะแบง        | 25              | 25              | 40                                | 40              | 55                                | 42              | 215                     | 182             | 30         | 30     | 365             | 319             | 87.40         |
| 17    | ศรีวิไล     | อบต.นาสิงห์        | 25              | 25              | 40                                | 40              | 55                                | 40              | 215                     | 171             | 30         | 27     | 365             | 303             | 83.01         |
| 18    | พรเจริญ     | เทศบาลตำบลอนันตนา  | 25              | 24              | 40                                | 39              | 55                                | 44              | 225                     | 191             | 30         | 29     | 375             | 327             | 87.20         |
| 19    | พรเจริญ     | เทศบาลตำบลพรเจริญ  | 25              | 24              | 40                                | 35              | 55                                | 45              | 210                     | 199             | 30         | 25     | 360             | 328             | 91.11         |
| 20    | พรเจริญ     | เทศบาลตำบลศรีสำราญ | 25              | 25              | 40                                | 33              | 55                                | 46              | 225                     | 161             | 30         | 29     | 375             | 294             | 78.40         |
| 21    | พรเจริญ     | อบต.ศรีชมพู        | 25              | 25              | 40                                | 40              | 55                                | 40              | 205                     | 160             | 30         | 30     | 355             | 295             | 83.10         |
| 22    | พรเจริญ     | อบต.หนองหัวช้าง    | 25              | 20              | 40                                | 36              | 55                                | 39              | 205                     | 167             | 30         | 29     | 355             | 291             | 81.97         |
| 23    | พรเจริญ     | อบต.วังชมพู        | 25              | 20              | 40                                | 40              | 55                                | 40              | 195                     | 138             | 30         | 30     | 345             | 268             | 77.68         |
| 24    | พรเจริญ     | อบต.ป่าแฝก         | 25              | 25              | 40                                | 40              | 55                                | 44              | 195                     | 142             | 30         | 28     | 345             | 279             | 80.87         |

0.45

| ลำดับ | อำเภอ     | ชื่อ อปท.           | ด้านที่ 1       |              | ร้อยละ | ด้านที่ 2                      |              | ร้อยละ | ด้านที่ 3                      |              | ร้อยละ | ด้านที่ 4            |              | ร้อยละ | ด้านที่ 5  |              | ร้อยละ | รวมคะแนน 5 ด้าน คิดเป็นร้อยละ |
|-------|-----------|---------------------|-----------------|--------------|--------|--------------------------------|--------------|--------|--------------------------------|--------------|--------|----------------------|--------------|--------|------------|--------------|--------|-------------------------------|
|       |           |                     | การบริหารจัดการ |              |        | การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา |              |        | การบริหารงาน การเงินและการคลัง |              |        | การจัดบริการ สาธารณะ |              |        | ธรรมาภิบาล |              |        |                               |
|       |           |                     | คะแนน เดิม      | คะแนนที่ ได้ |        | คะแนน เดิม                     | คะแนนที่ ได้ |        | คะแนน เดิม                     | คะแนนที่ ได้ |        | คะแนน เดิม           | คะแนนที่ ได้ |        | คะแนน เดิม | คะแนนที่ ได้ |        |                               |
|       |           |                     |                 |              |        |                                |              |        |                                |              |        |                      |              |        |            |              |        |                               |
| 25    | ปากคาด    | เทศบาลตำบลปากคาด    | 25              | 25           | 100    | 40                             | 40           | 100    | 55                             | ≤5           | 81.82  | 220                  | 177          | 80.45  | 30         | 30           | 100    | 85.68                         |
| 26    | ปากคาด    | อบต.ปากคาด          | 25              | 18           | 72     | 40                             | 40           | 100    | 55                             | ≤5           | 81.82  | 215                  | 171          | 79.53  | 30         | 29           | 96.67  | 83.01                         |
| 27    | ปากคาด    | อบต.หนองยอง         | 25              | 23           | 92     | 40                             | 40           | 100    | 55                             | 51           | 92.73  | 205                  | 164          | 80     | 30         | 25           | 83.33  | 85.35                         |
| 28    | ปากคาด    | อบต.นาแก            | 25              | 20           | 80     | 40                             | 40           | 100    | 55                             | ≤1           | 74.55  | 215                  | 158          | 73.49  | 30         | 28           | 93.33  | 78.63                         |
| 29    | ปากคาด    | อบต.โนนศิลา         | 25              | 23           | 92     | 40                             | 40           | 100    | 55                             | ≤7           | 85.45  | 205                  | 159          | 77.56  | 30         | 30           | 100    | 84.23                         |
| 30    | ปากคาด    | อบต.สมสนุก          | 25              | 18           | 72     | 40                             | 39           | 97.50  | 55                             | ≤1           | 74.55  | 210                  | 160          | 76.19  | 30         | 27           | 90     | 79.17                         |
| 31    | ปากคาด    | อบต.นาตง            | 25              | 25           | 100    | 40                             | 40           | 100    | 55                             | ≤0           | 72.73  | 215                  | 156          | 72.56  | 30         | 30           | 100    | 79.73                         |
| 32    | บึงคั่ว   | อบต.บึงคั่ว         | 25              | 20           | 80     | 40                             | 35           | 87.50  | 55                             | ≤1           | 74.55  | 210                  | 147          | 70     | 30         | 30           | 100    | 75.83                         |
| 33    | บึงคั่ว   | อบต.หนองเติน        | 25              | 20           | 80     | 40                             | 35           | 87.50  | 50                             | 38           | 76     | 200                  | 161          | 80.50  | 30         | 28           | 93.33  | 81.74                         |
| 34    | บึงคั่ว   | อบต.โคกกว้าง        | 25              | 25           | 100    | 40                             | 40           | 100    | 55                             | ≤1           | 74.55  | 215                  | 163          | 75.81  | 30         | 30           | 100    | 81.92                         |
| 35    | บึงโขงหลง | เทศบาลตำบลบึงโขงหลง | 25              | 18           | 72     | 40                             | 40           | 100    | 55                             | ≤0           | 90.91  | 225                  | 164          | 72.89  | 30         | 30           | 100    | 80.53                         |
| 36    | บึงโขงหลง | เทศบาลตำบลบึงงาม    | 25              | 25           | 100    | 40                             | 40           | 100    | 55                             | ≤8           | 87.27  | 220                  | 178          | 80.91  | 30         | 24           | 80     | 85.14                         |
| 37    | บึงโขงหลง | อบต.โพธิ์หมากแข้ง   | 25              | 24           | 96     | 40                             | 39           | 97.50  | 55                             | ≤3           | 96.36  | 215                  | 172          | 80     | 30         | 30           | 100    | 87.12                         |
| 38    | บึงโขงหลง | อบต.จาง             | 25              | 22           | 88     | 40                             | 40           | 100    | 55                             | ≤7           | 85.45  | 215                  | 180          | 83.72  | 30         | 29           | 96.67  | 87.12                         |
| 39    | บึงโขงหลง | อบต.ท่าดอกคำ        | 25              | 23           | 92     | 40                             | 37           | 92.50  | 55                             | ≤9           | 70.91  | 215                  | 165          | 76.74  | 30         | 30           | 100    | 80.55                         |
| 40    | โซ่งพิสัย | เทศบาลตำบลศรีพิสัย  | 25              | 25           | 100    | 40                             | 40           | 100    | 55                             | ≤2           | 94.55  | 220                  | 172          | 78.18  | 30         | 29           | 96.67  | 85.95                         |
| 41    | โซ่งพิสัย | อบต.โซ่ง            | 25              | 24           | 96     | 40                             | 40           | 100    | 55                             | ≤0           | 90.91  | 210                  | 171          | 81.43  | 30         | 27           | 90     | 86.67                         |
| 42    | โซ่งพิสัย | อบต.หนองพันทา       | 25              | 23           | 92     | 40                             | 40           | 100    | 55                             | 44           | 80     | 205                  | 156          | 76.10  | 30         | 25           | 83.33  | 81.13                         |
| 43    | โซ่งพิสัย | อบต.ศรีชมพู         | 25              | 25           | 100    | 40                             | 40           | 100    | 55                             | 44           | 80     | 215                  | 174          | 80.93  | 30         | 23           | 76.67  | 83.84                         |
| 44    | โซ่งพิสัย | อบต.ลำแก้ว          | 25              | 23           | 92     | 40                             | 40           | 100    | 55                             | 42           | 76.36  | 210                  | 161          | 76.67  | 30         | 30           | 100    | 82.22                         |
| 45    | โซ่งพิสัย | อบต.บัวชุม          | 25              | 24           | 96     | 40                             | 40           | 100    | 55                             | 43           | 78.18  | 190                  | 141          | 74.21  | 30         | 27           | 90     | 80.88                         |
| 46    | โซ่งพิสัย | อบต.ถ้ำจริย         | 25              | 23           | 92     | 40                             | 40           | 100    | 55                             | 43           | 78.18  | 215                  | 166          | 77.21  | 30         | 24           | 80     | 81.10                         |
| 47    | โซ่งพิสัย | อบต.เหล่าทอง        | 25              | 22           | 88     | 40                             | 36           | 90     | 55                             | ≤9           | 70.91  | 205                  | 152          | 74.15  | 30         | 27           | 90     | 77.75                         |
| 48    | เขกา      | เทศบาลตำบลศรีพน     | 25              | 25           | 100    | 40                             | 40           | 100    | 55                             | 50           | 90.91  | 225                  | 217          | 96.44  | 30         | 29           | 96.67  | 96.27                         |
| 49    | เขกา      | เทศบาลตำบลาง        | 25              | 20           | 80     | 40                             | 40           | 100    | 55                             | 45           | 83.64  | 220                  | 207          | 94.09  | 30         | 30           | 100    | 92.70                         |
| 50    | เขกา      | เทศบาลตำบลบึงไฮ     | 25              | 21           | 84     | 40                             | 40           | 100    | 55                             | 51           | 92.73  | 220                  | 200          | 90.91  | 30         | 30           | 100    | 92.43                         |
| 51    | เขกา      | เทศบาลตำบลท่าสะอาด  | 25              | 25           | 100    | 40                             | 40           | 100    | 55                             | 51           | 92.73  | 225                  | 190          | 84.44  | 30         | 30           | 100    | 89.60                         |
| 52    | เขกา      | อบต.งา              | 25              | 21           | 84     | 40                             | 35           | 87.50  | 55                             | 54           | 98.18  | 215                  | 154          | 71.63  | 30         | 30           | 100    | 80.55                         |

| ลำดับ | อำเภอ | ชื่อ อบท.    | ด้านที่ 1       |                 | ด้านที่ 2                         |                 | ด้านที่ 3                            |                 | ด้านที่ 4               |                 | ด้านที่ 5  |    | รวมคะแนน 5 ด้าน |                 | คิดเป็นร้อยละ |
|-------|-------|--------------|-----------------|-----------------|-----------------------------------|-----------------|--------------------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------|------------|----|-----------------|-----------------|---------------|
|       |       |              | การบริหารจัดการ |                 | การบริหารงานบุคคล<br>และกิจการสภา |                 | การบริหารราชการ<br>การเงินและการคลัง |                 | การจัดบริการ<br>สาธารณะ |                 | ธรรมาภิบาล |    | คะแนน<br>เต็ม   | คะแนนที่<br>ได้ |               |
|       |       |              | คะแนน<br>เต็ม   | คะแนนที่<br>ได้ | คะแนน<br>เต็ม                     | คะแนนที่<br>ได้ | คะแนน<br>เต็ม                        | คะแนนที่<br>ได้ | คะแนน<br>เต็ม           | คะแนนที่<br>ได้ |            |    |                 |                 |               |
|       |       |              |                 |                 |                                   |                 |                                      |                 |                         |                 |            |    |                 |                 |               |
| 53    | เขกา  | อบต.ท่ากกแดง | 25              | 22              | 40                                | 40              | 55                                   | 47              | 215                     | 179             | 30         | 28 | 365             | 316             | 86.58         |
| 54    | เขกา  | อบต.บ้านด้อง | 25              | 20              | 40                                | 40              | 55                                   | 39              | 210                     | 167             | 30         | 26 | 360             | 292             | 81.11         |
| 55    | เขกา  | อบต.น้ำจั้น  | 25              | 19              | 40                                | 40              | 55                                   | 49              | 200                     | 169             | 30         | 26 | 350             | 303             | 86.57         |
| 56    | เขกา  | อบต.ท่าสะอาด | 25              | 23              | 40                                | 40              | 55                                   | 50              | 215                     | 193             | 30         | 28 | 365             | 334             | 91.51         |
| 57    | เขกา  | อบต.หนองทุ่ม | 25              | 21              | 40                                | 40              | 55                                   | 42              | 215                     | 176             | 30         | 30 | 365             | 309             | 84.66         |
| 58    | เขกา  | อบต.โสกก้าม  | 25              | 21              | 40                                | 40              | 55                                   | 45              | 195                     | 140             | 30         | 24 | 345             | 270             | 78.26         |

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
  
 (นายธีรวัฒน์ สนิทชนะ)  
 ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๐๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดงเหล็ก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ และประธาน ก.เมืองพิทยา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้รับข้อหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี กรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ว่ารายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) ถือเป็นงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน หรือไม่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ ๑ ๑.๑ (๓) ซึ่งกำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ กำหนดว่า รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะคือ (๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ งบลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายอื่นที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าวสำหรับกรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น การคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าหรือการประปามีลักษณะเป็นรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ย่อมถือว่าเป็นรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนัท พรพริภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

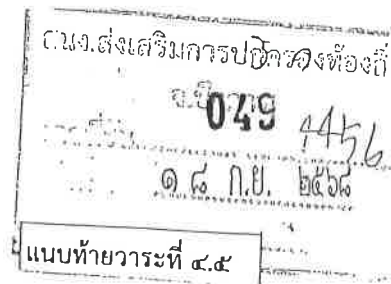
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิวิชัย ราชสมบัติ โทร. ๐๙-๘๘๘๐ ๒๓๔๕



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน  
เมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. ทุกจังหวัด และประธาน ก. เมืองพัทยา 18 ก.ย. 2568

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติให้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอความร่วมมือจังหวัดเพื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ <https://local2568.thaijobjob.com> เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย  
เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรธิ์ภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) จะดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครพนักงานเทศบาลเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. กำรสรรหา หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดวิธีการสรรหา ดังนี้

๑.๑ การสอบคัดเลือก คือ การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

๑.๒ การคัดเลือก คือ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๓ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือก คือ การสรรหาตำแหน่งที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันมีสิทธิสมัครสรรหาโดยใช้การสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือก และผู้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงานกันมีสิทธิสมัครสรรหาโดยใช้การสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือก

โดยมีตำแหน่งที่รับสมัครและจำนวนอัตราว่างที่อาจแต่งตั้งโดยการสรรหาตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลรายงาน รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา

ผู้มีสิทธิสมัครสรรหาต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล

๒.๑.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา ได้แก่

*[Signature]*

- ๑) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๔๓๐ บาท
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๒,๑๔๐ บาท
- ๓) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๘๐ บาท
- ๔) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๘๕๐ บาท
- ๕) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๒,๓๐๐ บาท
- ๖) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๓๒๐ บาท
- ๗) สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หรือผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งบริหารก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) จะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๖ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๓ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนภายในวันที่ปิดรับสมัครเป็นสำคัญ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

๒.๒.๒ ปัจจุบันผู้สมัครต้องดำรงตำแหน่งในประเภท และระดับที่กำหนดไว้ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครสรรหา รวมถึงผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งจะต้องดำรงตำแหน่งในปัจจุบันตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งท้ายประกาศรับสมัครนี้ด้วย

๒.๒.๓ กรณีพนักงานเทศบาลซึ่งโอนมาจากข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้เริ่มนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารตามสายงานนั้น ตั้งแต่โอนมาดำรงตำแหน่งบริหารในเทศบาล สำหรับกรณีโอนมาจากข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาสามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องได้



๒.๒.๔ กรณีพนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลาเฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คำนวณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสิทธิเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ถึงวันปิดรับสมัคร ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาที่คำนวณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑

๒.๒.๕ การนำวุฒิปัญญาโทมาใช้เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จะต้องได้หนังสือรับรองจากสำนักงาน ก.ท. ภายในวันปิดรับสมัคร

๒.๒.๖ ผู้สมัครสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ยังไม่หมดอายุ ภายในวันปิดรับสมัคร

### ๓. การรับสมัครสรรหา

ผู้ประสงค์จะสมัครสรรหา สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๒๔.๐๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ ได้ที่เว็บไซต์ <https://local2568.thaijobjob.com> โดยผู้มีคุณสมบัติข้างต้น และประสงค์จะสมัครสรรหาตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาที่กำหนดให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

#### ขั้นตอนที่ ๑ กรอกใบสมัครออนไลน์และพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน

(๑) เปิดเว็บไซต์ <https://local2568:thaijobjob.com>

(๒) เลือกหัวข้อ “สมัครสรรหา”

(๓) เลือกภาคที่ประสงค์เข้ารับการสรรหากรอกข้อมูลการสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดพร้อมอัปโหลดเอกสารตามที่ระบบกำหนด ดังนี้

(๓.๑) รูปถ่ายสีของตนเอง ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๑.๕ นิ้ว สวมชุดเครื่องแบบข้าราชการ หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน รองรับไฟล์ประเภท JPG ขนาดไม่เกิน ๒ MB (รูปถ่ายที่อัปโหลดจะปรากฏบนใบสมัคร)

(๓.๒) สำเนาบัตรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำเนาเอกสารหลักฐานให้รับรอง “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้ในหน้าเอกสาร)

(๓.๓) สำเนาทะเบียนประวัติรับราชการ (สำเนาเอกสารหลักฐานให้รับรอง “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้ในหน้าเอกสาร)

(๓.๔) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาระดับสูงสุดที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัครสรรหา (สำเนาเอกสารหลักฐานให้รับรอง “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้ในหน้าเอกสาร)

(๓.๕) สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิปัญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (สำเนาเอกสารหลักฐานให้รับรอง “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้ในหน้าเอกสาร) (ถ้ามี)

(๓.๖) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำเนาเอกสารหลักฐานให้รับรอง “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้ในหน้าเอกสาร) (กรณีผู้สมัครตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา)

(๓.๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (สำเนาเอกสารหลักฐานให้รับรอง “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้ในหน้าเอกสาร) (กรณีชื่อ - สกุล ไม่ตรงกับสำเนาหลักฐานการสมัคร)

เมื่อยืนยันข้อความที่ได้กรอกแล้วระบบจะออกแบบฟอร์มการชำระเงินค่าสมัครสรรหาให้แก่ผู้สมัครโดยอัตโนมัติ

(๔) ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินที่มีบาร์โค้ด และ QR Code ซึ่งผู้สมัครสามารถชำระเงินได้ตามช่องทางที่กำหนด โดยพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ เพื่อชำระเงินในภายหลัง หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบไฟล์ลงในสื่อบันทึกข้อมูล หรือสแกนชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” หรือ “เป่าตัง” ได้ทันที

ในกรณีที่แบบฟอร์มการชำระเงินสูญหาย หรือกรอกใบสมัครแล้ว แต่ยังไม่พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน ผู้สมัครสามารถค้นหาในระบบรับสมัครในหัวข้อ “ตรวจสอบสถานะการสมัครสรรหา” แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

#### ขั้นตอนที่ ๒ ชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสรรหา

(๑) ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสรรหา ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ภายในเวลา ๒๒.๐๐ น. ของวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

(๒) ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๘๓๐ บาท ประกอบด้วย ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๘๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

(๓) ผู้สมัครสามารถชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครได้ ๔ ช่องทาง คือ

ช่องทางที่ ๑ ชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ทุกสาขาทั่วประเทศ ภายในวันและเวลาทำการของธนาคาร และตามวัน เวลาที่กำหนดในแบบฟอร์มการชำระเงิน และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในหลักฐานการชำระเงิน หากพบว่าไม่ถูกต้อง ให้รีบติดต่อธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาที่ชำระเงินทันที

ช่องทางที่ ๒ ชำระเงินผ่านทางแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” ตามวัน เวลาที่กำหนดในแบบฟอร์มการชำระเงิน โดยผู้สมัครที่มีบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ที่ได้ลงทะเบียน (Register) ขอใช้บริการแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” แล้ว สามารถนำรหัส QR Code ไปทำการชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบุกำหนดไว้ และให้เก็บหลักฐานการชำระเงิน (Slip) ไว้เป็นหลักฐานด้วย

ช่องทางที่ ๓ ชำระเงินผ่านทางแอปพลิเคชัน “เป่าตัง” ตามวัน เวลาที่กำหนดในแบบฟอร์มการชำระเงิน โดยผู้สมัครที่ได้ลงทะเบียน (Register) ขอใช้บริการแอปพลิเคชัน “เป่าตัง” แล้ว สามารถนำรหัส QR Code ไปทำการชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน “เป่าตัง” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบุกำหนดไว้ และให้เก็บหลักฐานการชำระเงิน (Slip) ไว้เป็นหลักฐานด้วย

ช่องทางที่ ๔ ชำระเงินผ่านเครื่อง ATM ของธนาคารกรุงไทย โดยผู้สมัครที่มีบัตร ATM ของธนาคารกรุงไทย สามารถนำแบบฟอร์มการชำระเงิน ไปทำการชำระเงินผ่านเครื่อง ATM ของธนาคารกรุงไทย โดยเลือกประเภทบริการ “บริการอื่น ๆ” เลือก “ชำระด้วยบาร์โค้ด” เลือกบัญชีในการชำระเงิน และนำแถบบาร์โค้ดเข้าใส่เครื่องอ่านบาร์โค้ดและรอสกรีน ตรวจสอบข้อมูลหมายเลขอ้างอิง ๑ และ ๒ พร้อมทั้งจำนวนเงิน ยืนยันการทำรายการและให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย

### ขั้นตอนที่ ๓ ตรวจสอบการสมัครสรรหา

หลังจากที่ได้ชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้ว ๑ วัน ผู้สมัครสามารถตรวจสอบสถานะการชำระเงินได้ที่เว็บไซต์ <https://local2568.thaijobjob.com> หัวข้อ “ตรวจสอบสถานะการสมัครสรรหา” และจะกำหนดเลขประจำตัวสอบตามลำดับการชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร ซึ่งจะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับสรรหา

ทั้งนี้ การสมัครสรรหาจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

#### ๔. เงื่อนไขในการรับสมัครสรรหา

๔.๑ ในการสมัครสรรหาครั้งนี้ ผู้สมัครจะสมัครผ่านทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น โดยเลือกภาคที่ประสงค์เดินทางไปทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง แล้วแต่กรณี ได้เพียง ๑ ภาค รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓ เมื่อสมัครแล้วจะไม่สามารถแก้ไขข้อความใด ๆ ได้อีก

๔.๒ ผู้สมัครเลือกสมัครสรรหาได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เมื่อสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขในตำแหน่งที่สมัครแล้วไม่ได้

๔.๓ การสมัครตามประกาศนี้ ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ มีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๓๗ และถูกดำเนินการทางวินัย หรือมีความผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งถูกตัดสิทธิการสรรหาในครั้งนี้ด้วย

๔.๔ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสรรหา คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสรรหา

๔.๕ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการรับสมัครและกระบวนการสรรหาในทุกขั้นตอน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาและวินิจฉัย

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

การดำเนินการสรรหากำหนดให้มีวิธีการสรรหาและหลักสูตรการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยแบ่งรูปแบบการสรรหาออกเป็น ๒ รูปแบบ ดังนี้

๕.๑ การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๓ ภาค ได้แก่

๕.๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๕.๑.๒ ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๕.๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน



/กรณี...

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ให้ทดสอบตามข้อ ๕.๑.๑ และ ๕.๑.๓

กรณีการสอบคัดเลือกประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัดเทศบาล ระดับสูง และการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ยกเว้นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ให้ทดสอบตามข้อ ๕.๑.๒ และ ๕.๑.๓

๕.๒ การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๒ ภาค ได้แก่

๕.๒.๑ ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๕.๒.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง หรือภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งแล้วแต่กรณี จึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไปได้

๕.๓ หลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ:

๕.๓.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

(๑) กรณีสรรหาในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน มีขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบจำนวน ๙ หัวข้อวิชา ได้แก่ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔

(๑.๑) ความรู้เรื่องกฎหมาย

(๑.๒) ความรู้เรื่องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๑.๓) ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์

(๑.๔) ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร

(๑.๕) ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลากร

(๑.๖) ความรู้เรื่องสถานการณ์ภายนอกและผลกระทบต่อเศรษฐกิจ

และสังคมพื้นที่

(๑.๗) ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๑.๘) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ

(๑.๙) ความรู้ในลักษณะงานของตำแหน่งที่สมัคร

(๒) กรณีสรรหาในตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน มีขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ ดังนี้

(๒.๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔



/ (๒.๒) พระราชบัญญัติ...

(๒.๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒.๓) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕

(๒.๔) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒.๕) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔

(๒.๖) ความรู้ในลักษณะงานของตำแหน่งที่สมัคร

#### ๕.๓.๒ ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง

(๑) กรณีสรรหาในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น การทดสอบภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยให้ทดสอบสมรรถนะทาง การบริหารตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จำนวน ๔ สมรรถนะ ดังนี้

(๑.๑) ความเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง

(๑.๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ

(๑.๓) ความสามารถในการพัฒนางาน

(๑.๔) การคิดเชิงกลยุทธ์

(๒) กรณีสรรหาในตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

การทดสอบภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยให้ทดสอบสมรรถนะทาง การบริหารตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือที่คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารกำหนด โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่า ร้อยละหกสิบ จำนวน ๔ สมรรถนะ ดังนี้

(๒.๑) ความเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง

(๒.๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ

(๒.๓) ความสามารถในการพัฒนางาน

(๒.๔) การคิดเชิงกลยุทธ์

#### ๕.๓.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

การทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ผ่าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ดังนี้

- |                                |                               |
|--------------------------------|-------------------------------|
| (๑) การสอบสัมภาษณ์             | คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน            |
| (๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ    | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน            |
| (๓) วิสัยทัศน์                 | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน            |
| (๔) ประวัติการรับราชการ        | คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย |
| - อายุราชการ                   | คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน            |
| - คุณวุฒิการศึกษา              | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน             |
| - ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน             |
| - การพิจารณาความดีความชอบ      | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน             |
| กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี         |                               |

เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕

สำหรับผู้สมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา โดยหลักสูตร วิธีการสรรหา ภาควิชาของแต่ละตำแหน่งที่ทดสอบปรากฏรายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖

๕.๔ ผู้ผ่านการทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง หรือ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะต้องส่งเอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จและวิสัยทัศน์ในวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว ซึ่งเป็นผลงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่สมัคร เข้ารับการสรรหา เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการที่มีลักษณะเป็นความคิดริเริ่ม หรือเป็นโครงการที่ก่อให้เกิดผลดี มีผู้ได้รับผลประโยชน์เป็นจำนวนมาก หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจน ประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A ๔ ใช้แบบอักษรไทยสารบรรณ ขนาด ๑๖ พ. หากตรวจสอบแล้วพบว่า มีการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงาน ของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน หรือจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงาน โดยผลงานที่นำมาจัดทำ ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ถือเป็นการผิดฐานแจ้งความอันเป็นเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๗๗ และถูกดำเนินการทางวินัย หรือมีความผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งถูกตัดสิทธิการสรรหาในครั้งนี้ด้วย

(๒) วิสัยทัศน์การพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา โดยระบุถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน รวมทั้งจะต้องสื่อให้เห็นว่าเป็น การส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการในหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง ที่สมัครเข้ารับการสรรหา โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A ๔ ใช้แบบอักษรไทยสารบรรณ ขนาด ๑๖ พ. สำหรับหัวข้อวิสัยทัศน์ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหากำหนดหัวข้อการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครได้เอง โดยต้องเป็นแนวทางการพัฒนางานที่สามารถดำเนินการได้จริง

ทั้งนี้ ให้จัดส่งสำเนาเอกสารตาม (๑) และ (๒) จำนวน ๔ ชุด ซึ่งตรงตามชื่อเรื่องผลงาน และชื่อเรื่องวิสัยทัศน์ที่ระบุไว้ในใบสมัคร สำหรับรูปแบบเอกสาร รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๗ โดยกำหนดให้ส่งในวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบ เกี่ยวกับการสรรหา

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และประกาศวัน เวลา สถานที่สรรหา และ ระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา จะประกาศให้ทราบในภายหลัง ทางเว็บไซต์ <https://local2568.thaijobjob.com>

#### ๗. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันของทุกภาค ให้รวมเป็นบัญชีเดียว ตามตำแหน่งที่สมัครสรรหา โดยต้องผ่านการทดสอบในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบและจัดเรียงลำดับ ตามคะแนนรวมสูงสุดลงมา เพื่อใช้ในการแต่งตั้งในเทศบาลได้ทั้งประเทศภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๗.๑ กลุ่มตำแหน่งการสอบคัดเลือก กรณีการสอบคัดเลือกประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ตำแหน่งผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนรวม ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้ ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันอีก ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๗.๒ กลุ่มตำแหน่งการคัดเลือก กรณีการคัดเลือกกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๗.๓ กลุ่มตำแหน่งการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก กรณีการสรรหาตำแหน่งใดที่มาตราฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้ทั้งผู้ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งนั้น และผู้ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งอื่นมีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ซึ่งต้องสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก สำหรับการสอบคัดเลือกในกรณีดังกล่าว ไม่ให้นำคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมาคิดเป็นคะแนนรวม ทั้งนี้ หากผู้ผ่านการสรรหาได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

หลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการตามข้อ ๗.๑ - ๗.๓ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๘

๗.๔ ประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเมื่ออายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีเว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

การขอแสดงผลคะแนนการสรรหา ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะขอดูคะแนนผลการสรรหาของตนเองได้ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้ว

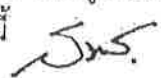
#### ๘. การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น กรณีตำแหน่งใดที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม ผู้ผ่านการสรรหาต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนด

๘.๒ การเรียกรายงานตัวจะเรียกตามลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ขึ้นบัญชีที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างตามความประสงค์เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นต่อไป

๘.๓ เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่มารายงานตัวในเวลาที่กำหนดหรือไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนี้

๘.๔ เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะพร้อมปฏิบัติหน้าที่ หากผู้นั้นไม่อาจแต่งตั้งหรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในครั้งนี้



๘.๕ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ในกรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

กรณีตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๘.๖ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

#### ๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา นั้น สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในหนังสือส่งตัว โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในกรณีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัครสรรหา และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

#### ๑๐. การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นการเฉพาะราย

ผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

๑๐.๑ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน หรือที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะผู้ควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา กำหนด

๑๐.๒ ผู้นั้นทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้ง

๑๐.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลาที่ จะแต่งตั้ง

๑๐.๔ ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาไปแล้ว

๑๐.๕ เหตุอื่นตามที่ ก.ท. กำหนด

การสรรหาครั้งนี้ดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัดทราบด้วย ทั้งนี้ ผู้กระทำการทุจริตต้องรับผิดชอบ ต่อความเสียหายทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายปวิณ ชำนิประศาสน์)

ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๖ ราย

| ที่                                                                                                    | ชื่อ - สกุล                                                  | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน                                                                                                                                     | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานที่จะรับโอน                                                                                                                                        | ระยะเวลา<br>ดำรงตำแหน่ง<br>ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน                   |                                                     |                                                    | วันที่รับโอน/<br>ตัดโอน | มติ<br>ก.ท.จ.<br>บึงกาฬ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
|                                                                                                        |                                                              |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                        |                                         | ตำแหน่ง                                           | เจ้าตัวสมัครใจ<br>เหตุผลที่ขอโอน                    | หน่วยงานปลายทาง<br>ยินดีรับโอน                     |                         |                         |
| ๑. โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย                                                                      |                                                              |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                        |                                         |                                                   |                                                     |                                                    |                         |                         |
| ๑                                                                                                      | นายทินกร พะระราษฎร์<br><br>วุฒิ : บธ.บ.<br>(บริหารการเงิน)   | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท<br>(ณ ๑ พ.ค. ๖๘)<br>ทด.ไคส์<br>อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ                 | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท<br>ทด.ปากคาด<br>อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ                                     | ๑ ธ.ค. ๖๕                               | ว่าง<br>(ไม่ได้รับรองขอ<br>ให้ กสธ.<br>ดำเนินการ) | นส.ทด.ไคส์<br>ที่ บก ๕๕๕๐๑/๖๕๓<br>ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๘    | นส.ทด.ปากคาด<br>ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๕๘๗<br>ลว. ๙ ก.ย. ๖๘ | ๓ พ.ย. ๖๘               | เห็นชอบ                 |
| อ้างอิง : สส.ทด.ไคส์ ที่ บก ๕๕๕๐๑/๖๕๔ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๘ และ นส.ทด.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๕๒๖ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๘ |                                                              |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                        |                                         |                                                   |                                                     |                                                    |                         |                         |
| ๒. โอนนอกเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย                                                                        |                                                              |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                        |                                         |                                                   |                                                     |                                                    |                         |                         |
| ๒                                                                                                      | นายธนาบุตร ราษฎร์<br><br>วุฒิ : ศษ.ม.<br>(การบริหารการศึกษา) | พนักงานครูเทศบาล<br>ตำแหน่ง ครู<br>วิทยฐานะ ครูชำนาญการ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๐๒๓<br>เงินเดือน ๒๙,๐๖๐ บาท<br>(ณ ๑ พ.ค. ๖๘)<br>โรงเรียนเทศบาลปากคาด<br>ทด.ปากคาด<br>อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ | พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง ครู<br>วิทยฐานะ ครูชำนาญการ<br>เลขที่ ๐๕-๓-๐๘-๖-๕-๐๑๕๕๙<br>เงินเดือน ๒๙,๐๖๐ บาท<br>โรงเรียนบ้านทุ่งเชียง<br>อบต.ภูพาน<br>อ.สิมพู่ จ.ขอนแก่น | ๑ ธ.ค. ๕๙                               | ว่าง                                              | นส.ทด.ปากคาด<br>ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๕๒๓<br>ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๘ | นส.อบต.ภูพาน<br>ที่ ชก ๗๕๕๐๑/๕๖๐<br>ลว. ๒๘ ส.ค. ๖๘ | ๒ ต.ค. ๖๘               | เห็นชอบ                 |
| อ้างอิง : สส.ทด.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๕๖๓ ลว. ๓ ก.ย. ๖๘                                                 |                                                              |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                        |                                         |                                                   |                                                     |                                                    |                         |                         |

| ที่                                                            | ชื่อ - สกุล                             | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน                                                                                                                                               | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานที่จะรับโอน                                                                                                                                   | ระยะเวลา<br>ดำรงตำแหน่ง<br>ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน                   |                                                       |                                                         |                                                     | วันที่รับโอน/<br>ตัดโอน | มติ<br>ก.ท.จ.<br>ปีงบฯ |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|
|                                                                |                                         |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                   |                                         | ตำแหน่ง<br>ว่าง                                   | เจ้าตัวสมัครใจ<br>เหตุผลที่ขอโอน                      | หน่วยงานสังกัดเดิม<br>ยินดีให้โอน                       | หน่วยงานปลายทาง<br>ยินดีรับโอน                      |                         |                        |
| ๓                                                              | นางสาวศิริพร โลหะปาน<br><br>วุฒิ : นม.  | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๔๔,๓๓๐ บาท<br>(ณ ๑ พ.ค. ๖๔)<br>ทด.บึงโขงหลง<br>อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)<br>เลขที่ ๒๙-๒-๐๗-๒๐๑๑-๐๐๘<br>เงินเดือน ๔๔,๓๓๐ บาท<br>ทด.หนองคาย<br>อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย | ๔ มิ.ย. ๖๔                              | ว่างใหม่<br>(รับโอนก่อนเกษียณ)                    | นส.ทด.บึงโขงหลง<br>ที่ บก ๕๓๖๐๑/๔๙๒<br>ลว. ๒๐ ส.ค. ๖๔ | นส.ทต.หนองคาย<br>ที่ บก ๕๒๐๑๑.๐๒/๓๖๐๓<br>ลว. ๑๕ ส.ค. ๖๔ | ๒ ต.ค. ๖๔                                           | เห็นชอบ                 |                        |
| อ้างถึง : นส.ทด.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๕๓๔ ลว. ๕ ก.ย. ๖๔       |                                         |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                   |                                         |                                                   |                                                       |                                                         |                                                     |                         |                        |
| ๓. รับโอนจากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๖ คน |                                         |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                   |                                         |                                                   |                                                       |                                                         |                                                     |                         |                        |
| ๔                                                              | นายเอกศาสตร์ หนันตะ<br><br>วุฒิ : วท.บ. | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ ๖๙-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท<br>(ณ ๑ พ.ค. ๖๔)<br>อบต.จุมพล<br>อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย<br>(เทคโนโลยีก่อสร้าง)          | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท<br>ทด.ปากคาด<br>อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ                                        | ๑๕ ต.ค. ๕๖                              | ว่าง<br>(ไม่ได้รับรองขอ<br>ให้ กสท.<br>ดำเนินการ) | ดูแลครอบครัว<br>หาประสบการณ์<br>กลับภูมิลำเนา         | นส.อบต.จุมพล<br>ที่ บก ๗๐๑๑๐/๑๐๖๔<br>ลว. ๑๔ ส.ค. ๖๔     | นส.ทด.ปากคาด<br>ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๗๕๒<br>ลว. ๑๙ ส.ค. ๖๔ | ๒ ต.ค. ๖๔               | เห็นชอบ                |
| อ้างถึง : นส.ทด.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๗๕๒ ลว. ๓ ก.ย. ๖๔         |                                         |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                   |                                         |                                                   |                                                       |                                                         |                                                     |                         |                        |

| ที่                                                       | ชื่อ - สกุล                                                     | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน                                                                                                                                                                      | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานที่จะรับโอน                                                                                                                                   | ระยะเวลา<br>ดำรงตำแหน่ง<br>ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน                   |                                                                      |                                                       | วันที่รับโอน/<br>ตัดโอน | มติ<br>ก.พ.จ.<br>ปีงบประมาณ |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|
|                                                           |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                   |                                         | ตำแหน่ง                                           | เจ้าตัวสมัครใจ<br>เหตุผลที่ขอโอน                                     | หน่วยงานปลายทาง<br>ยินดีรับโอน                        |                         |                             |
| ๕                                                         | นางสาวชลธิชา กองขจร<br><br>วุฒิ : ร.ป.บ.<br>(การปกครองท้องถิ่น) | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)<br>เลขที่ ๖๕-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒<br>เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท<br>(ณ ๑ ก.ค. ๖๕)<br>อบต.พระพุทธบาท<br>อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒<br>เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท<br>ทด.คอนหญ้านาง<br>อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ | ๑ ก.ค. ๖๕                               | ว่างใหม่<br>(รับโอนภายใน<br>๒๕ ก.ย. ๖๕)           | ดูแลบิดา มารดา<br>หาประสบการณ์<br>ที่ นคร ๗๖๐๑/๕๐๑<br>ถว. ๒๕ ส.ค. ๖๕ | นส.ทด.คอนหญ้านาง<br>ที่ บก ๕๓๒๐๑/๖๐๖<br>ถว. ๘ ส.ค. ๖๕ | ๑๖ ต.ค. ๖๕              | เห็นชอบ                     |
| อ้างอิง : นส.ทด.คอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๖๗๑ ถว. ๔ ก.ย. ๖๕ |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                   |                                         |                                                   |                                                                      |                                                       |                         |                             |
| ๖                                                         | นายชัชวิน อินหนอง<br><br>วุฒิ : วศ.บ.<br>(วิศวกรรมโยธา)         | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง วิศวกรโยธา<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ ๕๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท<br>(ณ ๑ พ.ค. ๖๕)<br>อบต.นาแด้<br>อ.คำตากล้า จ.สกลนคร                                                               | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง วิศวกรโยธา<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท<br>ทด.ศรีพนา<br>อ.เซกา จ.บึงกาฬ                                                | ๑ พ.ย. ๖๖                               | ว่าง<br>(ไม่ได้รับรองขอ<br>ให้ กสท.<br>ดำเนินการ) | หาประสบการณ์<br>ดูแลครอบครัว<br>ที่ สก ๗๖๐๑/๑๒๘๗<br>ถว. ๒๕ ส.ค. ๖๕   | นส.ทด.ศรีพนา<br>ที่ บก ๕๒๖๐๑/๔๑๑<br>ถว. ๒๕ ส.ค. ๖๕    | ๒ ต.ค. ๖๕               | เห็นชอบ                     |
| อ้างอิง : นส.ทด.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๔๓๕ ถว. ๔ ก.ย. ๖๕     |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                   |                                         |                                                   |                                                                      |                                                       |                         |                             |

| ที่                                                      | ชื่อ - สกุล                                         | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง                                                                                                                                                                             | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง                                                                                                                                        | ระยะเวลา<br>ดำรงตำแหน่ง<br>ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน                   |                                                |                                                     | วันที่รับโอน/<br>ตัดโอน | มติ<br>ก.พ.จ.<br>ปีงบประมาณ |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|
|                                                          |                                                     |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                 |                                         | ตำแหน่ง<br>ว่าง                                   | เจ้าตัวสมัครใจ<br>เหตุผลที่ขอโอน               | หน่วยงานปลายทาง<br>ยินดีรับโอน                      |                         |                             |
| ๗                                                        | นางสาวพัชราภรณ์ พุ่มภู<br>วุฒิ : ปวส.<br>(การบัญชี) | หน่วยงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ<br>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารส่วนจังหวัด<br>ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ ๑๙-๑๐๔-๔๖๐๑-๐๐๗<br>เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท<br>(ณ ๑ พ.ค. ๖๘)<br>อบจ.นครพนม<br>อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | หน่วยงานส่งเสริมการค้า<br>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารส่วนจังหวัด<br>ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ ๒๖-๒๐๘-๔๖๐๑-๐๐๒<br>เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท<br>ทด.ท่าสะอาด<br>อ.เสก จ.บึงกาฬ | ๑ มี.ย. ๖๕                              | ว่าง<br>(ไม่ได้รับรองขอ<br>ให้ กสธ.<br>ดำเนินการ) | ดูแลครอบครัว<br>กลับภูมิลำเนา<br>หาประสบการณ์  | นส.พด.ท่าสะอาด<br>ที่ บก ๕๓๕๐๑/๕๐๑<br>ลว. ๑ ก.ย. ๖๘ | ๓ พ.ย. ๖๘               | เห็นชอบ                     |
| อ้างอิง : นส.พด.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๓๙ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘ |                                                     |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                 |                                         |                                                   |                                                |                                                     |                         |                             |
| ๘                                                        | นายเจริญ พุ่มภู<br>วุฒิ : ร.ม.                      | หน่วยงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๕๖-๓๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท<br>(ณ ๑ พ.ค. ๖๘)<br>อบต.โนนสะอาด<br>อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร                                 | หน่วยงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๒๖-๒๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท<br>ทด.ท่าสะอาด<br>อ.เสก จ.บึงกาฬ                   | ๑ ก.ค. ๖๘                               | ว่าง<br>(ไม่ได้รับรองขอ<br>ให้ กสธ.<br>ดำเนินการ) | ดูแลครอบครัว<br>ดูแลบิดา มารดา<br>หาประสบการณ์ | นส.พด.ท่าสะอาด<br>ที่ บก ๕๓๕๐๑/๕๓๘<br>ลว. ๘ ก.ย. ๖๘ | ๒ ต.ค. ๖๘               | เห็นชอบ                     |
| อ้างอิง : นส.พด.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๓๐ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๘ |                                                     |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                 |                                         |                                                   |                                                |                                                     |                         |                             |

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง                                                                                                                                                          | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง                                                                                                                                                        | ระยะเวลา<br>ดำรงตำแหน่ง<br>ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน |                                  |                                                   | วันที่รับโอน/<br>ตัดโอน | มติ<br>ก.ท.จ.<br>บึงกาฬ |
|-----|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
|     |                                            |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                 |                                         | ตำแหน่ง<br>ว่าง                 | เจ้าตัวสมัครใจ<br>เหตุผลที่ขอโอน | หน่วยงานปลายทาง<br>ยินดีรับโอน                    |                         |                         |
| ๔   | นายอัศวิน ภูธรพรองค์<br>(รัฐประศาสนศาสตร์) | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ ๒๖-๓๐-๐๐๑๑-๐๐๑๑<br>เงินเดือน ๔๔,๐๑๐ บาท<br>(ณ ๑ ก.ย. ๖๔)<br>อบต.หนองหัวช้าง<br>อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ ๒๖-๒๐-๐๐๑๑-๐๐๑๑<br>เงินเดือน ๔๔,๐๑๐ บาท<br>(ณ ๑ ก.ย. ๖๔)<br>ทต.หอคำ<br>อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ | ๑ ส.ค. ๖๗                               | ว่างใหม่<br>(รับโอนก่อนเกษียณ)  | ทท.ประสพการณ                     | นส.อบต.หอคำ<br>ที่ บก ๕๕๐๑๑/๗๐๕<br>ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๔ | ๒ ต.ค. ๖๔               | เห็นชอบ                 |

อ้างถึง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๕๐๑๑/๗๐๕ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๔

| ๔. โอนไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๕ ราย |                                           |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                            |            |                                         |              |                                                   |                                                       |           |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------|
| ๑๐                                                              | นายธีระพล เจริญพันธ์<br>(สาธารณสุขศาสตร์) | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๖-๒๐-๒๐๑๑-๐๐๑๑<br>เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๔)<br>ทต.ปากคาด<br>อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๖-๓๐-๒๐๑๑-๐๐๑๑<br>เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท<br>อบต.ศรีชุมภู<br>อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ | ๑๕ ต.ค. ๖๓ | ว่างใหม่<br>(รับโอนภายใน<br>๒๔ ก.ย. ๖๔) | ทท.ประสพการณ | นส.ทต.ปากคาด<br>ที่ บก ๕๕๐๑๑/๒๔๐<br>ลว. ๖ ส.ค. ๖๔ | นส.อบต.ศรีชุมภู<br>ที่ บก ๗๔๔๐๑/๓๔๑<br>ลว. ๒๒ ส.ค. ๖๔ | ๓ พ.ย. ๖๔ |

อ้างถึง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๕๐๑๑/๓๔๑ ลว. ๓ ก.ย. ๖๔

| ที่                                                      | ชื่อ - สกุล                                             | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน                                                                                                                                      | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานที่ส่งรับโอน                                                                                                                               | ระยะเวลา<br>ดำรงตำแหน่ง<br>ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน                     |                                  |                                                     |                                                        | วันที่รับโอน/<br>ตัดโอน | มติ<br>ก.พ.จ.<br>ปีงบประมาณ |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|
|                                                          |                                                         |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                |                                         | ตำแหน่ง<br>ว่าง                                     | เจ้าตัวสมัครใจ<br>เหตุผลที่ขอโอน | หน่วยงานสังกัดเดิม<br>ยื่นตีให้โอน                  | หน่วยงานปลายทาง<br>ยื่นตีรับโอน                        |                         |                             |
| ๑๑                                                       | จำเริญ วีระศักดิ์ คำแพงพล<br>วุฒิ : ศศ.บ.<br>(รัฐศาสตร) | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ ๒๖-๒๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท<br>(ณ ๑ พ.ค. ๖๘)<br>ทด.ศรีพนนา<br>อ.เสก จ.บึงกาฬ                        | ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ ๐๕-๑๐๗-๓๑๐๓-๐๑๕<br>เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท<br>อบจ.ขอนแก่น<br>อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น | ๑ มี.ค. ๕๑                              | ว่างเดิม<br>(ไม่มีร่องรอย<br>ให้ กสธ.<br>ดำเนินการ) | ดูแลครอบครัว<br>กลับภูมิลำเนา    | นส.ทต.ศรีพนนา<br>ที่ ปก ๕๒๖๐๑/๘๓๓<br>ถว. ๕ ส.ค. ๖๘  | นส.อบจ.ขอนแก่น<br>ที่ ปก ๕๑๐๒๙/๑๐๔๕๕<br>ถว. ๑๘ ส.ค. ๖๘ | ๒ ต.ค. ๖๘               | เห็นชอบ                     |
| อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนนา ที่ ปก ๕๒๖๐๑/๘๓๓ ถว. ๒๕ ส.ค. ๖๘  |                                                         |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                |                                         |                                                     |                                  |                                                     |                                                        |                         |                             |
| ๑๒                                                       | นายปิยะ เจริญชัย<br>วุฒิ : วศ.บ.<br>(วิศวกรรมโยธา)      | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๖-๒๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๘)<br>ทด.หนองเล็ง<br>อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๖-๓๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท<br>อบต.โซ่<br>อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ               | ๒ มี.ค. ๖๘                              | ว่างใหม่<br>(รับโอนภายใน<br>๓๐ ค.ค. ๖๘)             | ดูแลครอบครัว<br>หาประสบการณ์     | นส.ทต.หนองเล็ง<br>ที่ ปก ๗๕๗๐๑/๙๓๑<br>ถว. ๙ ก.ย. ๖๘ | นส.อบต.โซ่<br>ที่ ปก ๗๒๒๐๑/๖๔๘<br>ถว. ๕ ก.ย. ๖๘        | ๒ ต.ค. ๖๘               | เห็นชอบ                     |
| อ้างอิง : นส.ทต.หนองเล็ง ที่ ปก ๗๕๗๐๑/๙๔๕ ถว. ๑๐ ก.ย. ๖๘ |                                                         |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                |                                         |                                                     |                                  |                                                     |                                                        |                         |                             |

| ที่                                                      | ชื่อ - สกุล                                                      | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน                                                                                                                                     | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานที่จะรับโอน                                                                                                                      | ระยะเวลา<br>ดำรงตำแหน่ง<br>ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน                 |                                  |                                                     |                                                    | วันที่รับโอน/<br>ตัดโอน | มติ<br>ก.ท.จ.<br>ปึงกาฬ |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
|                                                          |                                                                  |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                      |                                         | ตำแหน่ง                                         | เจ้าตัวสมัครใจ<br>เหตุผลที่ขอโอน | หน่วยงานสังกัดเดิม<br>ยินดีให้โอน                   | หน่วยงานปลายทาง<br>ยินดีรับโอน                     |                         |                         |
| ๑๓                                                       | นางฉนิษฐา ทุมวงศ์<br>วุฒิ : รปม.<br>(รัฐประศาสนศาสตร์)           | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๖-๒๐๑-๒๐๑๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท<br>(ณ ๑ ก.ย. ๖๘)<br>ทด.หนองเล็ง<br>อ.เมืองปึงกาฬ จ.ปึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๑๙-๓๐-๑๐๑-๒๐๑๐-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท<br>อบต.โพมทอง<br>อ.เรณูนคร จ.นครพนม | ๑ ก.ย. ๖๘                               | ว่าง<br>ว่างใหม่<br>(รับโอนภายใน<br>๓๐ ต.ค. ๖๘) | กลับภูมิลำเนา<br>หาประสบการณ์    | นส.อบต.โพมทอง<br>ที่ บก ๗๕๗๐๑/๔๑๕<br>ถว. ๕ ก.ย. ๖๘  | นส.อบต.โพมทอง<br>ที่ บก ๗๕๗๐๑/๓๗๒<br>ถว. ๕ ก.ย. ๖๘ | ๒ ต.ค. ๖๘               | เห็นชอบ                 |
| อ้างอิง : นส.ทด.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๔๔๖ ถว. ๑๐ ก.ย. ๖๘ |                                                                  |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                      |                                         |                                                 |                                  |                                                     |                                                    |                         |                         |
| ๑๔                                                       | นายสิทธิธิดา ดวงสุภา<br>วุฒิ : ร.ม.<br>(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนา) | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๖-๒๐๑-๒๐๑๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๔๘,๔๘๐ บาท<br>(ณ ๑ ก.ค. ๖๘)<br>ทด.โนนสว่าง<br>อ.เมืองปึงกาฬ จ.ปึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๖-๓๐-๑๐๑-๒๐๑๐-๐๐๑<br>เงินเดือน ๔๘,๔๘๐ บาท<br>อบต.นาดง<br>อ.ปากคาด จ.ปึงกาฬ    | ๑ ก.ค. ๖๘                               | ว่างใหม่<br>(รับโอนก่อนเกษียณ)                  | หาประสบการณ์                     | นส.ทด.โนนสว่าง<br>ที่ บก ๕๔๐๐๑/๕๐๗<br>ถว. ๗ ส.ค. ๖๘ | นส.อบต.นาดง<br>ที่ บก ๗๕๗๐๑/๓๖๖<br>ถว. ๑๘ ส.ค. ๖๘  | ๖ ต.ค. ๖๘               | เห็นชอบ                 |
| อ้างอิง : นส.ทด.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๕๔๘ ถว. ๑๕ ก.ย. ๖๘ |                                                                  |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                      |                                         |                                                 |                                  |                                                     |                                                    |                         |                         |

| ที่                                                      | ชื่อ - สกุล                                                    | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน                                                                                                                             | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานที่จะรับโอน                                                                                                                   | ระยะเวลา<br>ดำรงตำแหน่ง<br>ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน |                                                      |                                                      | วันที่รับโอน/<br>ตัดโอน | มติ<br>ก.ท.จ.<br>ปีภาพ |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|
|                                                          |                                                                |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                   |                                         | ตำแหน่ง<br>ว่าง                 | เจ้าตัวสมัครใจ<br>เหตุผลที่ขอโอน                     | หน่วยงานปลายทาง<br>ยินดีรับโอน                       |                         |                        |
| ๕. การโอน (ย้าย) สับเปลี่ยน จำนวน ๒ ราย                  |                                                                |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                   |                                         |                                 |                                                      |                                                      |                         |                        |
| ๑๕                                                       | นายสุฤทัย ศรีปากดี<br><br>วุฒิ : ร.ป.ม.<br>(รัฐประศาสนศาสตร.)  | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท<br>(ณ ๑ พ.ค. ๖๕)<br>ทต.หนองเล็ง<br>อ.เมืองจันทบุรี จ.บึงกาฬ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท<br><br>อบต.ปากคาด<br>อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ       | ๑ ต.ค. ๖๗                               | โอนสับเปลี่ยน                   | นส.ทต.หนองเล็ง<br>ที่ บก ๗๕๗๐๑/๕๑๔<br>ลว. ๒๕ ส.ค. ๖๕ | นส.อบต.ปากคาด<br>ที่ บก ๗๕๗๐๑/๖๗๒<br>ลว. ๒๒ ส.ค. ๖๕  | ๒ ต.ค. ๖๕               | เห็นชอบ                |
| อ้างอิง : นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๕๔๔ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๕ |                                                                |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                   |                                         |                                 |                                                      |                                                      |                         |                        |
| ๑๖                                                       | นายวัชรเดช วงศ์บุตร<br><br>วุฒิ : ร.ป.บ.<br>(รัฐประศาสนศาสตร.) | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท<br>(ณ ๑ พ.ค. ๖๕)<br>อบต.ปากคาด<br>อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ       | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท<br><br>ทต.หนองเล็ง<br>อ.เมืองจันทบุรี จ.บึงกาฬ | ๑ มิ.ย. ๖๔                              | โอนสับเปลี่ยน                   | นส.อบต.ปากคาด<br>ที่ บก ๗๕๗๐๑/๖๗๒<br>ลว. ๒๒ ส.ค. ๖๕  | นส.ทต.หนองเล็ง<br>ที่ บก ๗๕๗๐๑/๕๑๔<br>ลว. ๒๕ ส.ค. ๖๕ | ๒ ต.ค. ๖๕               | เห็นชอบ                |
| อ้างอิง : นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๕๔๔ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๕ |                                                                |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                   |                                         |                                 |                                                      |                                                      |                         |                        |

*(ลายเซ็น)*

(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน  
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล      | ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด                                                                                                                                                               | คุณสมบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด                                                                                                                                                                                                 | มติ ก.ท.จ.<br>บึงกาฬ |
|-----|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑   | นางบังอร ไพรัตน์ | <u>พนักงานครูเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง ครู<br>วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๐๕๓<br>เงินเดือน ๓๕,๓๒๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย.๖๘)<br>โรงเรียนเทศบาลท่าสะอาด<br>ทต.ท่าสะอาด<br>อ.เซกา จ.บึงกาฬ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ</li> <li>- มีคุณวุฒิ ศษ.บ. (สาขาการศึกษาปฐมวัย)</li> </ul> <p>ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ Ab๓๓๐๐๑๐๑๘๒๓๐๓</li> <li>- ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี</li> </ul> <p>และไม่ได้รับรองขอให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน</li> </ul> | <u>พนักงานครูเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง ครู<br>วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๐๐๙<br>เงินเดือน ๓๕,๓๒๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย.๖๘)<br>ศพด.วัดสุทธาวาส<br>ทต.ท่าสะอาด<br>อ.เซกา จ.บึงกาฬ<br>กำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๖๘ | เห็นชอบ              |

อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๔๗ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘

  
(นางกัลยา นaisyapheer)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.ปึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล              | ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง         | สังกัด                                             | รายละเอียดการลาออกจากราชการ                               |               |                                                                                      | การดำเนินการของเทศบาล                                               |                 | มติ ก.ท.จ.<br>ปึงกาฬ |
|-----|--------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|
|     |                          |                                   |                                                    | ยื่น นส.ลาออก                                             | วันที่ขอลาออก | เหตุที่ขอลาออก                                                                       | ความเห็นนายกเทศมนตรี                                                | ให้ลาออกตั้งแต่ |                      |
| ๑   | นายชาญชล รัชฎาลาก        | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>คนงาน | สังกัด กองคลัง<br>ทม.ปึงกาฬ<br>อ.เมืองปึงกาฬ       | ๑๑ ก.ย. ๖๔                                                | ๑๕ ก.ย. ๖๔    | เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น<br>นักเรียนนายสิบตำรวจ<br>สังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ      | อนุญาต<br>(มีคำสั่งอนุญาต<br>ให้ยื่นหนังสือขอลาออก<br>น้อยกว่า ๓๐ ) | ๑๕ ก.ย. ๖๔      | เห็นชอบ              |
|     |                          |                                   |                                                    | อ้างอิง : นส.ทม.ปึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๒๔๘ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๔ |               |                                                                                      |                                                                     |                 |                      |
| ๒   | นางสาววันันท์ สุวรรณมงคล | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>คนงาน | สังกัด กองคลัง<br>ทต.ศรีสำราญ<br>อ.พรเจริญ         | ๒๙ ส.ค. ๖๔                                                | ๑ ก.ย. ๖๔     | ไปอยู่กับครอบครัว                                                                    | อนุญาต<br>(มีคำสั่งอนุญาต<br>ให้ยื่นหนังสือขอลาออก<br>น้อยกว่า ๓๐ ) | ๑ ก.ย. ๖๔       | เห็นชอบ              |
|     |                          |                                   |                                                    | อ้างอิง : นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๖๒๐ ลว. ๙ ก.ย. ๖๔   |               |                                                                                      |                                                                     |                 |                      |
| ๓   | นางสาวสุคนธา กองกาญจน์   | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>คนงาน | สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทม.ปึงกาฬ<br>อ.เมืองปึงกาฬ | ๒ ก.ย. ๖๔                                                 | ๑ ต.ค. ๖๔     | เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | อนุญาต<br>(มีคำสั่งอนุญาต<br>ให้ยื่นหนังสือขอลาออก<br>น้อยกว่า ๓๐ ) | ๑ ต.ค. ๖๔       | เห็นชอบ              |
|     |                          |                                   |                                                    | อ้างอิง : นส.ทม.ปึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๒๔๙ ลว. ๔ ก.ย. ๖๔  |               |                                                                                      |                                                                     |                 |                      |

| ที่                                                      | ชื่อ - สกุล          | ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง                                  | สังกัด                                         | รายละเอียดการลาออกจากราชการ |            |                               | การดำเนินการของเทศบาล                                               |                 | มติ ก.ท.จ. |
|----------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------|------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------|------------|
|                                                          |                      |                                                            |                                                | ยื่น นส.ลาออก               | วันที่ยื่น | เหตุที่ขอลาออก                | ความเห็นนายกเทศมนตรี                                                | ให้ลาออกตั้งแต่ |            |
| ๔                                                        | นางสาวณฤมล อิมวิเศษ  | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>คนงาน                          | สังกัด กองคลัง<br>ทต.โนนสว่าง<br>อ.เมืองบึงกาฬ | ๘ ก.ย. ๖๘                   | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น        | อนุญาต<br>(มีคำสั่งอนุญาต<br>ให้ยื่นหนังสือขอลาออก<br>น้อยกว่า ๓๐ ) | ๓๐ ก.ย. ๖๘      | เห็นชอบ    |
| อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๕๘๗ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๘ |                      |                                                            |                                                |                             |            |                               |                                                                     |                 |            |
| ๕                                                        | นายมงคล คลไธย        | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</u><br>พนักงานผลิตน้ำประปา | สังกัด กองช่าง<br>ทต.หอคำ<br>อ.เมืองบึงกาฬ     | ๒๔ ส.ค. ๖๘                  | ๑ ก.ย. ๖๘  | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น        | อนุญาต<br>(มีคำสั่งอนุญาต<br>ให้ยื่นหนังสือขอลาออก<br>น้อยกว่า ๓๐ ) | ๑ ก.ย. ๖๘       | เห็นชอบ    |
| อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๗๓๓ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๘     |                      |                                                            |                                                |                             |            |                               |                                                                     |                 |            |
| ๖                                                        | นายณฤพน จันทร์เลื่อน | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</u><br>พนักงานผลิตน้ำประปา | สังกัด กองช่าง<br>ทต.หอคำ<br>อ.เมืองบึงกาฬ     | ๒๔ ส.ค. ๖๘                  | ๑ ก.ย. ๖๘  | เพื่อกลับภูมิลำเนาจังหวัดต่าง | อนุญาต<br>(มีคำสั่งอนุญาต<br>ให้ยื่นหนังสือขอลาออก<br>น้อยกว่า ๓๐ ) | ๑ ก.ย. ๖๘       | เห็นชอบ    |
| อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๗๓๓ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๘     |                      |                                                            |                                                |                             |            |                               |                                                                     |                 |            |



(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอดำเนินการขอจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่  
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

| ที่                                                   | ชื่อ - สกุล                                            | อายุ<br>(๑๘-๖๐)       | วุฒิการศึกษา<br>ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ<br>ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ)<br>ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส.<br>ประเภทวิชาชีพ : ประสิทธิภาพ ๕ ปี<br>ประเภทวิชาการ : ป.ตรี<br>ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี | การตรวจสอบ                                                |            |                        | การจ้าง                                                                                                                            |                            | มติ<br>ก.ท.จ.<br>บึงกาฬ |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------|
|                                                       |                                                        |                       |                                                                                                                                                                                                                  | ประกาศรับสมัคร<br>รับสมัคร<br>ประกาศขึ้นบัญชี<br>รับสมัคร | เลือกสรร   | ประกาศผล/<br>ขึ้นบัญชี | ประเภท/ตำแหน่ง/<br>ค่าตอบแทน/สังกัด                                                                                                | ระยะเวลาจ้าง<br>คำสั่งจ้าง |                         |
| ๑                                                     | นายชูชัย ศรีรัมย์<br>ว่างเดิม<br>ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๔๑% | ๔๓ ปี<br>(๒๗ ก.พ. ๒๕) | ประถมศึกษาปีที่ ๖<br>มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒<br>มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน<br>ขับรถบรรทุก ๕ ปี                                                                                                     | ประกาศ : ๕ ส.ค. ๖๔<br>รับสมัคร :<br>๑๔ - ๒๒ ส.ค. ๖๔       | ๒๘ ส.ค. ๖๔ | ๒๘ ส.ค. ๖๔             | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)<br>ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกประเภท<br>คำสั่ง ก่อสร้างสาธารณะสุขฯ<br>ทด.ช่าง<br>อ.เซกา           | ไม่เกิน ๔ ปี               | เห็นชอบ                 |
| อ้างอิง : น.ส.ทศ.ช่าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๐๒๔ ลว. ๑ ก.ย. ๖๔ |                                                        |                       |                                                                                                                                                                                                                  |                                                           |            |                        |                                                                                                                                    |                            |                         |
| ๒                                                     | นายภัทรพล สมพงษ์<br>ว่างใหม่<br>ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๔๑%  | ๒๗ ปี<br>(๑๕ ก.พ. ๔๑) | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)                                                                                                                                                                                                | ประกาศ : ๕ ส.ค. ๖๔<br>รับสมัคร :<br>๑๔ - ๒๒ ส.ค. ๖๔       | ๒๘ ส.ค. ๖๔ | ๒๘ ส.ค. ๖๔             | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า<br>ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท<br>สังกัด ก่อสร้าง<br>ทด.ช่าง<br>อ.เซกา | ไม่เกิน ๔ ปี               | เห็นชอบ                 |
| อ้างอิง : น.ส.ทศ.ช่าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๐๒๔ ลว. ๑ ก.ย. ๖๔ |                                                        |                       |                                                                                                                                                                                                                  |                                                           |            |                        |                                                                                                                                    |                            |                         |

  
(นางกัญญา นานชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ตำแหน่งเดิม<br>คำตอบแทน<br>สังกัด                                                                                                | การตรวจสอบคุณสมบัติ                                                                                                            |                                                                                                                                                                                   | ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)                                                                                        |                     |                         |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------|
|     |                                                                                                                                                 | อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ, ประสบการณ์<br>อายุ : (๑๘ - ๖๐ ปี) /ไม่จำกัดเรื่องคุณวุฒิ<br>ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี         | ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.ท.<br>ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๕๗ คัดเลือกโดยการประเมินบุคคล | ตำแหน่งใหม่<br>คำตอบแทน<br>สังกัด                                                                                                    | ระยะเวลา<br>การจ้าง | มติ<br>ก.ท.จ.<br>บึงกาฬ |
| ๑   | นางสาวนิดา ทองบ่อ<br><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)<br>คำตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา | อายุ : ๓๐ ปี (๒๙ พ.ย. ๓๗)<br>วุฒิ : ค.บ. (การศึกษาระดับปริญญาตรี)<br>ทักษะ/ประสบการณ์ : ๖ ปี ๑ เดือน<br>(๑ ก.ค. ๖๒ - ปัจจุบัน) | ลักษณะภารกิจ ข้อ ๑๐ ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก<br>ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๘.๕๐<br>ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๓๗.๕๐%                                                | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</u><br>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)<br>คำตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา | ไม่เกิน ๔ ปี        | เห็นชอบ                 |

อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ ปก ๕๓๕๐๑/๔๔๖ ลว. ๒๙ ส.ค. ๖๘

หมายเหตุ : ถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน ตามข้อ ๑๔ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔

แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)  
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

| ที่                              | ชื่อ-สกุล                                              | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม                                                                                                                                                                     | ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง                                                                                                                                      | การแต่งตั้ง                    | มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------|
| รับโอนจากต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย |                                                        |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                |                                |                  |
| ๑                                | นางสาวพัทยา พลสุวรรณ<br><br>วุฒิ : บธ.บ.<br>(การบัญชี) | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๒<br>เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท<br>(ณ ๑ พ.ค. ๖๘)<br>ทด.อากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย<br>จังหวัดสระคร | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท<br><br>ทด.บึงาม อำเภอบึงโขงหลง<br>จังหวัดบึงกาฬ | ตั้งแต่วันที่<br>๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ | เห็นชอบ          |

อ้างอิง : นร.ทด.บึงาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๓๗๕ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๘



(นางกัลยา นายชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)  
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

| ที่                                                    | ชื่อ-สกุล                                          | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม                                                                                                                                                                   | ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง                                                                                                                                                         | วันที่แต่งตั้ง | มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------|
| การโอน จำนวน ๑ ราย                                     |                                                    |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                   |                |                  |
| ๑                                                      | นายพรชัย ตีร์รัตน์<br><br>วุฒิ : ค.บ. (คณิตศาสตร์) | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑<br>เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๘)<br>ทด.ใช้พิสัย อำเภอโซ่พิสัย<br>จังหวัดบึงกาฬ | ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๖<br>เงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท<br><br>ทม.หนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย<br>จังหวัดหนองคาย | ๒ ต.ค. ๖๘      | เห็นชอบ          |
| อ้างอิง นส.ทด.ใช้พิสัย ที่ บก ๕๒๙๐๑/๘๔๔ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๘ |                                                    |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                   |                |                  |

  
(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ในการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๖ แห่ง

1. 100 100

[illegible]

[illegible]





สำนักงานเลขานุการ

ก.จังหวัดบึงกาฬ

081

เลขที่รับ

1916

วันที่

19 ธ.ค. 2568

สำนักงานเทศบาลตำบลโคสี

๒๔๑ หมู่ที่ ๑ บ้านท่าสะอาด

ตำบลโคสี อำเภอเมืองบึงกาฬ

จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๐๐๐

ที่ บก ๕๕๘๐๑/ ๖๖๙

๑๙ กันยายน ๒๕๖๘

แนบท้ายวาระที่ ๕.๙

เรื่อง เปลี่ยนแปลงวันตัดโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สืบเนื่องด้วยพนักงานเทศบาล ราย นางสาวธัญญ์นรี บุรีเพี้ย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลโคสี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ แจ้งความประสงค์ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ โดย ก.ท.จ.บึงกาฬ มีมติเห็นชอบให้โอน(ย้าย) ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลโคสี ต้องปิดงบการเงิน ในห้วงดังกล่าวจึงขอเปลี่ยนแปลงวันตัดโอน (ย้าย) เป็นวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงขอรายงานต่อ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชยพล โพธิ์สว่าง)

นายกเทศมนตรีตำบลโคสี

งานการเจ้าหน้าที่ (สป.)

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๐๙๑๙ ต่อ ๑๑๙๑

โทรสาร. ๐ ๔๒๔๙ ๐๖๕๕

๗  
ลับ

082

แนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐

หนังสือให้ความยินยอมจากต้นสังกัด

ที่ บก ๕๔๗๐๑/๑๔

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกก่อ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๑๔ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง การให้ความยินยอมแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดเป็นคณะกรรมการสอบสวน

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒ /๗๓ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘

ตามที่ได้รับแจ้งหนังสือจังหวัดบึงกาฬ กรณีเทศบาลตำบลโคกก่อ รายงานขอความอนุเคราะห์ คัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย เนื่องจากเทศบาลตำบลโคกก่อ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ได้รับแจ้งจากอำเภอเมืองบึงกาฬ ให้ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง กรณีจังหวัดบึงกาฬ ตรวจสอบพบว่า ในขั้นตอนการดำเนินการในการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดแบบรูปรายการของเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลโคกก่อ ดำเนินการก่อนได้รับอนุมัติแก้ไขเปลี่ยนแปลง รายละเอียดแบบรูปรายการ โดยมิได้ขออนุมัติต่อผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬก่อนดำเนินการ เป็นการไม่ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการบริหารงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๘/ว ๒๐๗๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการสอบสวนของเทศบาลตำบลโคกก่อ เป็นไปตามข้อ ๔๙ วรรคสี่ ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ขอให้แจ้งต้นสังกัดของพนักงานเทศบาล ตามัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ทำหนังสือให้ความยินยอมจากต้นสังกัด ก่อนเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาและมีมติคัดเลือกต่อไป

ข้าพเจ้า พิจารณาแล้วจึงให้ นายสมบุรณ์ ไสวงาม ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) , นายสมศักดิ์ นวลมีศรี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) , นางสาวอชิรญา ชันโส ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) และ สิบตำรวจเอกพรพูน พรตอนก่อ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด เทศบาลตำบลโคกก่อ

- ☒ ยินยอมให้แต่งตั้งข้าราชการในสังกัดเป็นคณะกรรมการสอบสวน  
☐ ไม่ยินยอมให้แต่งตั้งข้าราชการในสังกัดเป็นคณะกรรมการสอบสวน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบัวพันธ์ วงศ์จันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกก่อ

งานนิติการ

สำนักปลัดเทศบาล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๒๔๔-๐๘๐๔

๗  
ลับ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

เพื่อขอรับเงินอุดหนุนเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔  
 ในการประชุม ก.ท.บ.ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๘ แห่ง

| ที่                                                                                          | การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร     |                                        |                                              |                                                                                                            | มติ<br>ก.ท.บ.<br>ปี<br>งบประมาณ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
|                                                                                              | มีวงเงินคงเหลือจาก<br>คชจ.ตาม ม.๓๕          | ผ่านการประเมิน LPA<br>ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน | ข้อบัญญัติ งบประมาณ<br>ปี ๒๕๖๔ ต้องมี        | โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ                                                                                   |                                 |
|                                                                                              | ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐<br>ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ | ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐           | รายการเพื่อการลงทุน<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ |                                                                                                            |                                 |
| ๑. บัญชีรายชื่อเทศบาลที่ยื่นเสนอโครงการฯ และมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบ จำนวน ๑๖ แห่ง |                                             |                                        |                                              |                                                                                                            |                                 |
| ๑                                                                                            | ๓๔.๔๘<br>(๒๒,๐๐๐,๔๐๐)                       | ผ่าน                                   | ๑๐.๑๕<br>(๖,๒๔๔,๙๐๐)                         | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖<br>โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | เห็นชอบ                         |
|                                                                                              |                                             |                                        |                                              | มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔<br>โครงการขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้                                               |                                 |
|                                                                                              |                                             |                                        |                                              | อ้างอิง : หนังสือ ทด.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๖๓๗ ลว. ๙ ก.ย. ๖๘                                             |                                 |
| ๒                                                                                            | ๓๔.๙๐<br>(๒๕,๒๓๐,๒๖๗)                       | ผ่าน                                   | ๑๐.๐๒<br>(๗,๒๔๐,๐๐๐)                         | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖<br>โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | เห็นชอบ                         |
|                                                                                              |                                             |                                        |                                              | มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔<br>โครงการ "ตลาดนัดคนเดินดีเทศบาลตำบลไชยสิทธิ์" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔          |                                 |
|                                                                                              |                                             |                                        |                                              | อ้างอิง : หนังสือ ทด.ไชยสิทธิ์ ที่ บก ๕๒๙๐๑/๘๔๕ ลว. ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘                                        |                                 |
| ๓                                                                                            | ๒๓.๓๐<br>(๒๐,๔๓๗,๒๐๐)                       | ผ่าน                                   | ๑๐.๐๙<br>(๘,๘๖๘,๐๐๐)                         | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖<br>โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | เห็นชอบ                         |
|                                                                                              |                                             |                                        |                                              | มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔<br>โครงการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔                 |                                 |
|                                                                                              |                                             |                                        |                                              | อ้างอิง : หนังสือ ทด.ป่งไฮ่ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๗๑๘ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘                                                |                                 |

| ที่                                                                                                                                     | เทศบาล      | การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร  |                                        |                                              |                           | มติ<br>ก.ท.จ.<br>บึงกาฬ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|
|                                                                                                                                         |             | มีวงเงินคงเหลือจาก<br>คชจ.ตาม ม.๓๕       | ผ่านการประเมิน LPA<br>ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน | ข้อบัญญัติ งบประมาณ<br>ปี ๒๕๖๔ ต้องมี        | โครงการ/กิจกรรมที่น่าสนใจ |                         |
|                                                                                                                                         |             | ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐<br>ของ งบปม. ปี ๒๕๖๔ | ทุกด้าน* ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๖๐      | รายการเพื่อการลงทุน<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ |                           |                         |
| ๔                                                                                                                                       | รต.หนองเลิง | ๒๙.๕๗                                    | ผ่าน                                   | ๑๐.๓๓                                        | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖   | เห็นชอบ                 |
|                                                                                                                                         |             | (๒๐,๑๑๓,๐๗๑)                             |                                        | ๗,๐๒๖,๐๐๐                                    | มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔   |                         |
|                                                                                                                                         |             | งบปม.ปี ๒๕๖๔ : ๖๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท            |                                        |                                              |                           |                         |
| ๕                                                                                                                                       | รต.หอยคำ    | ๒๗.๗๙                                    | ผ่าน                                   | ๑๑.๒๕                                        | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖   | เห็นชอบ                 |
|                                                                                                                                         |             | (๑๗,๗๘๕,๖๗๑)                             |                                        | ๗,๒๐๐,๐๐๐                                    | มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔   |                         |
|                                                                                                                                         |             | งบปม.ปี ๒๕๖๔ : ๖๓,๙๙๗,๕๓๗ บาท            |                                        |                                              |                           |                         |
| ๖                                                                                                                                       | รต.ท่าสะอาด | ๒๗.๙๔                                    | ผ่าน                                   | ๑๐.๓๓                                        | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖   | เห็นชอบ                 |
|                                                                                                                                         |             | (๒๑,๕๕๙,๐๖๕)                             |                                        | ๙,๙๗๕,๑๐๐                                    | มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔   |                         |
|                                                                                                                                         |             | งบปม.ปี ๒๕๖๔ : ๖๓,๙๙๗,๕๓๗ บาท            |                                        |                                              |                           |                         |
| เป็นกรณีรวมรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๗,๖๗๕,๑๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๓๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๙๗๕,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๓ |             |                                          |                                        |                                              |                           |                         |
| ๗                                                                                                                                       | รต.โนนสว่าง | ๓๔.๑๖                                    | ผ่าน                                   | ๑๐.๔๙                                        | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖   | เห็นชอบ                 |
|                                                                                                                                         |             | (๑๙,๔๑๖,๒๖๐)                             |                                        | ๕,๙๖๓,๖๐๐                                    | มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔   |                         |
|                                                                                                                                         |             | งบปม.ปี ๒๕๖๔ : ๕๖,๘๓๘,๐๐๐ บาท            |                                        |                                              |                           |                         |

| ที่ | เทศบาล      | การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร     |                                        |                                              |                                                                  | มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ |
|-----|-------------|---------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------|
|     |             | มีวงเงินคงเหลือจาก<br>คชจ.ตาม ม.๓๕          | ผ่านการประเมิน LPA<br>ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน | ข้อบัญญัติ งบประมาณ<br>ปี ๒๕๖๔ ต้องมี        |                                                                  |                   |
|     |             | ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐<br>ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ | ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๖๐      | รายการเพื่อการลงทุน<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ |                                                                  |                   |
| ๘   | ทต.ปากคาด   | ๒๙.๓๙                                       | ผ่าน                                   | ๑๐.๐๐                                        | มติที่ ๑ ต.วิ.ที่ ๖                                              | เห็นชอบ           |
|     |             | (๒๐,๘๖๓,๔๕๒)                                |                                        | (๗,๑๐๑,๕๐๐)                                  | มติที่ ๒ ต.วิ.ที่ ๔                                              |                   |
|     |             | งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ : ๗๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท           |                                        |                                              | อ้างอิง : หนังสือ ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๓๗๐๑/๑๙๒๕ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๘     |                   |
| ๙   | ทต.เซียง    | ๒๖.๖๖                                       | ผ่าน                                   | ๑๑.๑๓                                        | มติที่ ๑ ต.วิ.ที่ ๖                                              | เห็นชอบ           |
|     |             | (๒๑,๐๙๕,๓๘๐)                                |                                        | (๘,๗๐๔,๙๐๐)                                  | มติที่ ๒ ต.วิ.ที่ ๔                                              |                   |
|     |             | งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ : ๗๘,๒๓๙,๕๐๐ บาท           |                                        |                                              | อ้างอิง : นส.ทต.เซียง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๐๕๑ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๘           |                   |
| ๑๐  | ทต.ศรีสำราญ | ๓๓.๘๒                                       | ผ่าน                                   | ๑๐.๖๓                                        | มติที่ ๒ ต.วิ.ที่ ๖                                              | เห็นชอบ           |
|     |             | (๑๔,๙๙๗,๒๘๐)                                |                                        | (๔,๗๑๑,๙๐๐)                                  | มติที่ ๒ ต.วิ.ที่ ๔                                              |                   |
|     |             | งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ : ๔๔,๓๔๔,๐๐๐ บาท           |                                        |                                              | อ้างอิง : หนังสือ ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๖๔๑ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๘    |                   |
| ๑๑  | ทม.บึงกาฬ   | ๓๓.๘๙                                       | ผ่าน                                   | ๑๐.๒๙                                        | มติที่ ๑ ต.วิ.ที่ ๖                                              | เห็นชอบ           |
|     |             | (๓๔,๔๙๑,๑๘๐)                                |                                        | (๒๒,๖๑๔,๙๐๐)                                 | มติที่ ๒ ต.วิ.ที่ ๔                                              |                   |
|     |             | งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ : ๒๑๙,๗๗๗,๐๐๐ บาท          |                                        |                                              | อ้างอิง : หนังสือ ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๒๗๖ ลว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๘ |                   |

17/๕

| ที่ | เทศบาล       | การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร                                        |                                                                             |                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                      | มติ<br>ก.ท.จ.<br>บึงกาฬ |
|-----|--------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|     |              | มีวงเงินคงเหลือจาก<br>คชจ.ตาม ม.๓๕<br>ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐<br>ของ งบปม. ปี ๒๕๖๙ | ผ่านการประเมิน LPA<br>ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน<br>ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๖๐ | ข้อบัญญัติ งบปม.<br>ปี ๒๕๖๙ ต้องมี<br>รายการจ่ายเพื่อการลงทุน<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ | โครงการ/กิจกรรมที่น่าสนใจ                                                                                                                                                                                                                                                            |                         |
| ๑๒  | ทต.โคกก่อง   | ๓๓.๒๕<br>(๒๒,๙๑๓,๕๐๙)                                                          | ผ่าน                                                                        | ๑๐.๐๒<br>(๖,๙๐๔,๘๐๐)                                                                   | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖<br>โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙<br>มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔<br>โครงการกำจัดผักตบชวา ห้วยกัมแพงตำบลโคกก่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙<br>อ้างอิง : หนังสือ ทต.โคกก่อง ที่ บก ๕๔๗๐๑/๗๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๘                | เห็นชอบ                 |
| ๑๓  | ทต.บึงโขงหลง | ๓๐.๕๙<br>(๒๙,๐๐๐,๐๐๐)                                                          | ผ่าน                                                                        | ๑๑.๙๙<br>(๑๑,๓๗๒,๑๐๐)                                                                  | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖<br>โครงการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙<br>มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔<br>โครงการตลาดถนนคนเดินบึงโขงหลง<br>อ้างอิง : หนังสือ ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๕๕๐ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๘                                                                | เห็นชอบ                 |
| ๑๔  | ทต.บึงงาม    | ๓๓.๔๘<br>(๑๖,๘๓๖,๑๑๐)                                                          | ผ่าน                                                                        | ๑๑.๒๓<br>(๕,๖๔๖,๖๐๐)                                                                   | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖<br>โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙<br>มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔<br>โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบึงงาม ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙<br>อ้างอิง : หนังสือ ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๓๗๖ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๘ | เห็นชอบ                 |
| ๑๕  | ทต.ไคสี      | ๓๘.๓๗<br>(๒๐,๕๒๘,๙๗๖)                                                          | ผ่าน                                                                        | ๑๐.๕๐<br>(๕,๖๑๗,๕๐๐)                                                                   | มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖<br>โครงการคัดแยกขยะในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙<br>มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔<br>โครงการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙<br>อ้างอิง : หนังสือ ทต.ไคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๖๖๘ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๘                                     | เห็นชอบ                 |

|                                                                                                                                          |            | การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร |                                        |                                   |  |  | มติ<br>ก.ท.จ.<br>บึงกาฬ                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------|--|--|------------------------------------------|
| ที่                                                                                                                                      | เทศบาล     | มีวงเงินคงเหลือจาก<br>คชจ.ตาม ม.๓๕      | ผ่านการประเมิน LPA<br>ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน | ชี้บัญญัติ งบม.<br>ปี ๒๕๖๔ ต้องมี |  |  | โครงการ/กิจกรรมที่น่าสนใจ<br><br>เห็นชอบ |
|                                                                                                                                          |            | ไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐                     | ทุกด้านไม่น้อยกว่า                     | รายละเอียดการลงทุน                |  |  |                                          |
|                                                                                                                                          |            | ของ งบม. ปี ๒๕๖๔                        | ร้อยละ ๖๐                              | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐             |  |  |                                          |
|                                                                                                                                          |            | ๓๒,๕๖                                   | ผ่าน                                   | ๑๐.๐๕                             |  |  |                                          |
| ๑๖                                                                                                                                       | ทต.ศรีวิไล | (๓๘,๓๖๖,๑๓๐)                            |                                        | (๑๑,๘๔๐,๔๐๐)                      |  |  |                                          |
|                                                                                                                                          |            | งบม.ปี ๒๕๖๔ : ๑๑๗,๘๓๗,๖๒๐ บาท           |                                        |                                   |  |  |                                          |
| เป็นการรวมรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๑๑,๓๔๐,๔๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๕๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๘๔๐,๔๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๕ |            |                                         |                                        |                                   |  |  |                                          |
| ๒. บัญชีรายชื่อเทศบาลที่แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการฯ เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไม่ครบถ้วน จำนวน ๒ แห่ง                   |            |                                         |                                        |                                   |  |  |                                          |
| ๑                                                                                                                                        | ทต.พรเจริญ | ๓๔,๗๕                                   | ผ่าน                                   | ๖.๓๕                              |  |  | รับทราบ                                  |
|                                                                                                                                          |            | (๓๔,๐๘๖,๑๘๐)                            |                                        | (๖,๑๓๐,๖๐๐)                       |  |  |                                          |
|                                                                                                                                          |            | งบม.ปี ๒๕๖๔ : ๔๘,๐๘๐,๐๐๐ บาท            |                                        |                                   |  |  |                                          |
| ๒                                                                                                                                        | ทต.ศรีพนา  | ๓๒,๑๘                                   | ผ่าน                                   | ๙.๔๔                              |  |  | รับทราบ                                  |
|                                                                                                                                          |            | (๓๐,๖๘๔,๖๘๑)                            |                                        | (๘,๙๙๔,๙๐๐)                       |  |  |                                          |
|                                                                                                                                          |            | งบม.ปี ๒๕๖๔ : ๔๕,๓๕๘,๐๐๐ บาท            |                                        |                                   |  |  |                                          |

  
 (นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ