



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๔๓๗

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙
เมื่อวันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙
เมื่อวันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง
การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลง
ทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬภายในห้าวันทำการ
นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ
แล้วนำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังฯ ที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น
แห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ทราบในระบบ ภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เชื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

ต.บ.๒



รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙
วันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

สรุประเบียบรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙
วันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (เวลา ๑๐.๓๐ น.)
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)
๓.๑ รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๒ ราย
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)
๔.๑ รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๔.๒ รับทราบ แนวทางปฏิบัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) และการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ
๔.๓ รับทราบ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศระหว่างกลางและวันหยุดราชการ
๔.๔ รับทราบ รายงานการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเกี่ยวกับการพิจารณาร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
๕.๑ เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย
๕.๒ เห็นชอบ การให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย
๕.๓ เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑๔ ราย
๕.๔ เห็นชอบ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสส.) จำนวน ๒ ราย
๕.๕ เห็นชอบ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๙ จำนวน ๕ แห่ง
๕.๖ เห็นชอบ การแต่งตั้งคณะกรรมการ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ คณะ
๕.๗ เห็นชอบ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ เรื่อง
- ระเบียบวาระที่ ๖** เรื่องอื่น ๆ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
วันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (เวลา ๑๐.๓๐ น.)
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายदनุเดช	ใจศรี	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางนภาพร	แก้วสี	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายแพทย์ภมร	ดรุญ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายรชตะ	อุ้นสุข	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชิมะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายเฉลิมเกียรติ	แผนกจิเจริญ	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นางสาวบุญญาดา	แสงทองอร่าม (รก.)	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายภูมิชัย	วิเศษสา	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายแสวง	ดวงบุศรี	ประธานสภา อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอดิษฐ์	ทองแท้	ประธานสภา อบต.โซ่		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายประเสริฐ	พรหมพิมพ์	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายสมหมาย	หลาบหนองแสง	นายก อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายศุภวัฒน์	เวทย์วัฒน์พงษ์	นายก อบต.หนองพันทา		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นางสาวสายรุ้ง	โสภาราชภูร์	ปลัด อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายวุฒิชัย	แก้วบัวสา	ปลัด อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. ร.ต.ท.พูนผล	บุญไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสงคราม	กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายนันท์วัฒน์	จรัสแสงเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายจิรภัฏฐ์	ธีสุระ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายนิมนต์	ชานูชิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายเศกสรรค์	ศักดิ์ขินาดี	ปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายชัยวัช	เกษรสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ห้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์	ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

Handwritten signature

เริ่มประชุมเวลา

๑๑.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๑๔ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๓๑ หน้า รวมจำนวน ๔๕ หน้า มีผู้มาประชุมจำนวน ๑๗ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๑ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้า เพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙

๒.๒ เรื่องเพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา จำนวน ๕ แห่ง จำนวน ๖ อัตรา

(๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๒ ราย

๒.๓ เรื่องเพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

(๑) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

(๒) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

(๓) รับทราบ เรงรัดติดตามการดำเนินการทางวินัย

(๔) รับทราบ แนวทางปฏิบัติกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๒.๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจำนวน ๓ ราย

(๒) เห็นชอบ พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

(๓) เห็นชอบ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ เรื่อง

(๔) เห็นชอบ การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

๓.๑ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

.....

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของ พนักงานจ้าง เป็นไปตามข้อ ๕๔ (๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) และการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ เรื่อง รายงานการเดินทางไปต่างประเทศระหว่างกลางและวันหยุดราชการ ตามหนังสือ อบต.โซ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๑๒ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

๔.๔ เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเกี่ยวกับการพิจารณาร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามหนังสือ อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑๑๘ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

Handwritten signature

ระเบียบวาระที่ ๕**เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา****๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล****ผู้ช่วยเลขานุการ**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้ออนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่ง

ที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภท อื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญ ในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่ง หนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสลับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๘๒ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี เป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภท และระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรง ตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองาน อื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง ของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการ ประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนน เท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

Handwritten signature

(๕) ผู้ยื่นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนาจการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้...

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้ยื่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกันเพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การโอน (ย้าย) การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง **หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเป็นไปโดยสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

๒๕/๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค้การ
บริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์
และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับ
ความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑๔ ราย
ตามที่เสนอขอมาได้

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๘ ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่ม ภาค/เขต
มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่
๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้อง
ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็น
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุ
และแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้
จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยคำสั่งบรรจุ
และแต่งตั้งมีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและ
แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏ
ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อน
ระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค้การบริหาร
ส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับ
การออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค้การบริหาร
ส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
แห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

Handwritten signature/initials

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ ว ๕๓ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) และการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ

แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

.....

๒.๔ สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

Handwritten signature

๒.๕ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๓. การเรียกรายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและประสงค์จะโอนอายุราชการให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการ ให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้ยื่น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อปท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมฯ ตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ โดยผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

Handwritten signature/initials

๓.๖ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะโอนอายุราชการ (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการ ผู้ซึ่งสังกัดส่วนราชการ/อปท. อื่น ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่ง รับโอน ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/ อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอนระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันได้จะนำไปสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บ ไว้ในแฟ้มประวัติ)

ข้อพิจารณา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดส่งบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ อบต. ที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อให้ อบต.ดำเนินการบรรจุและ แต่งตั้ง จำนวน ๒ ราย โดยองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้มีหนังสือขอความเห็นชอบในการ บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลแล้ว และฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้สอบแข่งขันได้เป็นผู้ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เห็นควรให้ความเห็นชอบ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งบุคคล ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๒ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอมาได้ ทั้งนี้ การบรรจุแต่งตั้งมีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การ บริหารส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๙

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๕ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๙ ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๘ และฉบับที่ ๒๙ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการกระทบงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับระดับตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นในระดับควบได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น สำหรับการปรับระดับตำแหน่งใดให้สูงขึ้นนอกระดับควบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดในหมวด ๙

ข้อ ๒๘ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

ข้อ ๓๒ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ตามข้อ ๒๗ (๒) ข้อ ๒๘ และ ข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่ต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

2km5

- (๓) ชื่อตำแหน่งสายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะทำให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๒๓๓ การจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๗/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีอำนาจหน้าที่ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผลความจำเป็นและร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยมีรายการ ดังนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่ต้องการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่
- (๒) ชื่อกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๓) อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๔) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามข้อ (๓) คุณภาพของงานและปริมาณงานถึงขนาดต้องจัดตั้งเป็นส่วนราชการระดับกอง หรือสำนัก
- (๕) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในส่วนราชการนั้น และตารางวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลก่อนและหลังการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่

(๖) ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการ โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และการจัดแบ่งส่วนราชการภายในตามข้อ ๒๓๒

การพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดจนทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหาร

Handwritten signature

ส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย
เมื่อมีมติประการใดถือเป็นสิ้นสุด

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร
และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหาร
ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓**

แนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศฯ

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนเรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็น
ส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/
กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยตรวจสอบภายใน และให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก
หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายในกรณี
ส่วนราชการหลักอื่น หากยังไม่มีพร้อมให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง และองค์การบริหารส่วนตำบลประเภท
พิเศษให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง
สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร
และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การ
บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อได้รับความเห็นชอบ
จาก ก.อบต.จังหวัดแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนตำบล
ต้องประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย และประกาศโครงสร้างส่วนราชการ
และอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการดังกล่าวต่อไป

๒. การกำหนดส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้กำหนดส่วนราชการ
เป็น สำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน

265

ของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ อย่างน้อย จำนวน ๒ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่ง ที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

๓. การกำหนดส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนด ส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วน ราชการ โดยให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่ง ของพนักงานส่วนตำบลในฝ่าย/กลุ่มงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากพิจารณาแล้วมีลักษณะงาน ภารกิจและความประสงค์ จะกำหนดจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เสนอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งนี้ได้ แต่หากมีการกำหนดตำแหน่งเกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนดของส่วนราชการ ให้จัดทำข้อมูลและเอกสาร นำเสนอตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งด้วย

๔.๔)การที่จะกำหนดพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ครบตามแนวทางปฏิบัติตามตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อน

2km

ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้ร่วมกันพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ เอกสารการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๙ จำนวน ๕ แห่ง ประกอบคำชี้แจงของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่กำหนดตำแหน่งสอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานที่เหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) เป็นตำแหน่งที่มีอยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามโครงสร้าง ที่ ก.อบต. กำหนด และมีภาระค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ยกเว้น กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากหากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะทำให้ภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลสูงถึง ร้อยละ ๓๘.๗๗ เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ เห็นควรชะลอการดำเนินการดังกล่าวไว้ก่อน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๙ ตามความเห็นคณะอนุกรรมการกลับกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งได้พิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ เอกสารการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๙ จำนวน ๕ แห่ง ประกอบคำชี้แจงของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่กำหนดตำแหน่งสอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานที่เหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) เป็นตำแหน่งที่มีอยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามโครงสร้าง ที่ ก.อบต. กำหนด และมีภาระค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ยกเว้น กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากหากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะทำให้ภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลสูงถึง ร้อยละ ๓๘.๗๗ เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ จึงให้ชะลอการดำเนินการดังกล่าวไว้ก่อน

๒๕๖๙

๕.๖ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งว่าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๑. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งและปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑) แรงงานจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
(๒) นายอำเภอพรเจริญ		อนุกรรมการ
(๓) นายพงศกร เขจรชัย	นายก อบต.ชัยพร	อนุกรรมการ
(๔) จำเอกเศกสรรค์ ศักขินาดี	ปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง	อนุกรรมการ
(๕) นายไพวัลย์ นันทะถิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๖) ร.ต.ต.รุ่งเรือง มะลาหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
(๘) นางสาวสุพิชชา เลิกภูเขียว	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๙) นางสาววิริยา เชื้อสวอะถี	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยแต่งตั้งนางสาวสุภาวดี นุสนธ์ นิติกรชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แทน (๙) นางสาววิริยา เชื้อสวอะถี เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน ผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งโอนไปสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

๓. ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยแต่งตั้งนายเทพประทาน ธาโท นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แทน (๘) นางสาวสุพิชชา เลิกภูเขียว นิติกรปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งโอนไปสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู

ข้อเท็จจริง

๑. อนุกรรมการตาม (๓) ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๒. อนุกรรมการตาม (๔) ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

(Handwritten signature)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน แทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งการแต่งตั้งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ข้อ ๘๕ (๓) ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยออกประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

(๑) แร่งงานจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
(๒) นายอำเภอพรเจริญ		อนุกรรมการ
(๓)		อนุกรรมการ
(๔)		อนุกรรมการ
(๕) นายไพวัลย์ นันทะถิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๖) ร.ต.ต.รุ่งเรือง มะลาหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
(๘) นายเทพประธาน ถาโท	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๙) นางสาวสุภาวดี นุสนธิ์	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโซ่

๒) คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้ประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

(๑) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
(๒) นายอำเภอโซ่พิสัย		อนุกรรมการ
(๓) นายพัฒนา นามโคตร	นายก อบต.โนนสมบูรณ์	อนุกรรมการ
(๔) นายสงวน แสงแก้วเขียว	ปลัด อบต.โนนศิลา	อนุกรรมการ
(๕) ร.ต.ท.เผย ศรีแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๖) ร.ต.ต.ศรีศิลป์ วงศ์ทะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๗) นายสุรัตน์ สุทธิประภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการ	เลขานุการ
	สาธารณสุขท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ	
(๘) นายภราดร ราชรองชัย	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	
(๙) นางสาวพิณกร โททุมพล	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

อนุกรรมการตาม (๓) ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

Handwritten signature

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีความเหมาะสม และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน แทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งการแต่งตั้งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ข้อ ๘๕ (๓) ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยออกประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒. นายอำเภอโซ่พิสัย		อนุกรรมการ
๓.		อนุกรรมการ
๔. นายสงวน แสงแก้วเขียว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา	อนุกรรมการ
๕. ร.ต.ท.เผย ศรีแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. ร.ต.ต.ศรีศิลป์ วงศ์ทะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. นายสุรรัตน์ สุทธิประภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการ	เลขานุการ
	สาธารณสุขท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ	
๘. นายภราดร ราชรองชัย	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
	เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์	
๙. นางสาวพิณกร โททุมพล	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

2km

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สิ้นสุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ออกประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ในคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ให้เป็นปัจจุบัน จำนวน ๒ คณะ ดังนี้

๑) คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ประกอบด้วย

(๑) แร่งงานจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
(๒) นายอำเภอพรเจริญ		อนุกรรมการ
(๓) นายวีระกุล ชาจันตา	นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลน้ำจั้น	อนุกรรมการ
(๔) นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีชมภู	อนุกรรมการ
(๕) นายไพวัลย์ นันทะถิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๖) ร.ต.ต.รุ่งเรือง มะลาหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
(๘) นายเทพประทาน ธาโท	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๙) นางสาวสุภาวดี นุสนธ์	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโซ่

โดยให้คณะอนุกรรมการข้างต้น มีอำนาจและหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒) คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ ประกอบด้วย

(๑) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
(๒) นายอำเภอโซ่พิสัย		อนุกรรมการ
(๓) นายวีระศักดิ์ ผิวดาง	นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลปากคาด	อนุกรรมการ

๒๕๕

(๔) นายสงวน แสงแก้วเขียว	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนศิลา	อนุกรรมการ
(๕) ร.ต.ท.เมฆ ศรีแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๖) ร.ต.ต.ศรีศิลป์ วงศ์ทะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๗) นายสุรัตน์ สุทธิประภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการ สาธารณะท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ	เลขานุการ
(๘) นายภราดร ราชรองชัย	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๙) นางสาวพินกร โทหุมพล	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการข้างต้น มีอำนาจและหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณา
อุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์
๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.
กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ
ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.
จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับหนังสือนี้

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ที่กำหนดหลักเกณฑ์
และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์
ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๒ ให้นำบทบัญญัติในหมวดนี้มาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้กำหนดมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์หรือวิธี
ปฏิบัติให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓.... มาบังคับใช้
กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

Handwritten signature

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ แนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ เรื่อง ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

**ระเบียบวาระที่ ๕
ประธาน****เรื่องอื่น ๆ**

ขอแจ้งความคืบหน้าเกี่ยวกับการพัฒนาเมือง จังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑. โครงการสนามบินจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีแผนนำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณในการเวนคืนพื้นที่และเริ่มดำเนินการก่อสร้าง ปี พ.ศ. ๒๕๗๒ ซึ่งคาดว่าจะสามารถเปิดใช้งานได้ประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๕

๒. โครงการก่อสร้างพระพุทธรูปโลกนาถาคายบุรี ซึ่งเกิดจากความร่วมมือทุกภาคส่วน และประชาชน ซึ่งร่วมบริจาคสบทบดำเนินการก่อสร้างและประดิษฐานองค์พระ ณ จุดแลนด์มาร์คเรียบร้อยแล้ว อย่างไรก็ตาม ยังขาดงบประมาณในการก่อสร้างฐานและนาคปรก ๙ เศียร เพื่อระดมทุนในการก่อสร้างให้แล้วเสร็จ คณะดำเนินการสร้างจะร่วมกันหารือเพื่อกำหนดแนวทางดำเนินงานต่อไป

จึงขอความร่วมมือ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทุกท่าน ประชาสัมพันธ์และร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดให้เกิดความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องต่อไป

เลิกประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย				
๑	นางกนิรี โคตรศรีเรือง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โคกกว้าง อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี เกิดวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๐๙ สัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๕๔ (๒)	๑๑ เมษายน ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๑๐๓ ถว. ๔ มี.ค. ๖๙				
๒	นายพรชัย รุ่งโรจน์โชติศรีรักษา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี เกิดวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๐๙ สัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๕๔ (๒)	๑๐ เมษายน ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๘๒ ถว. ๔ มี.ค. ๖๙				



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

2584
25.๑.๑๗



แนบท้ายวาระที่ ๔.๑

ด่วนที่สุด

ที่มท ๐๖๖๘.๒/ว ๒๒
ก.จังหวัดบึงกาฬ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

เลขที่รับ 373
วันที่ - 2 มี.ค. 2569

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ 4.1

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dlā.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสสรดา นุ่นเหว ๐๘๓-๔๙๘๘๘๐๕

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนตามบัญชีแนบท้ายนี้ (บัญชีเงินเดือนแบบช่วง)

๒. กำหนดให้ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีแนบท้ายนี้ โดยให้ได้รับในอัตราเท่าเดิม

๒. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.

เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลในระบบร้อยละ ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ

๒. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้งเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐาน

ในการคำนวณ

๓. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับสูง และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๔. กำหนดห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๕. กำหนดให้การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

๖. กำหนดให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

๗. กรณีพนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง หากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้น ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่นั้นให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลส่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งสุดท้ายมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่

/๔. ร่างประกาศ...

๓. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานส่วนตำบลในระบบร้อยละ ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครึ่งปีแรก จำนวนร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครึ่งปีหลัง จำนวนร้อยละ ๒ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้วในครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) มาหักออก

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๓. กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ตามเอกสารแนบท้าย ๑

๔. วันที่มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๕. เสนอ ครม. เพื่อพิจารณาหรือทราบในการเปลี่ยนแปลงการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติ ครม. ๓ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ

๔. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง พ.ศ.

มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

กำหนดให้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิงและได้ปฏิบัติงานจริง และผ่านการประเมินสมรรถภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) สำหรับผู้มีประสบการณ์ อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

(๒) สำหรับผู้สำเร็จหลักสูตรกลุ่มที่ ๑ ตามที่กำหนด อัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๓) สำหรับผู้สำเร็จหลักสูตรกลุ่มที่ ๒ ตามที่กำหนด และผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงาน

ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ อัตราเดือนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

๒. กำหนดหลักสูตรสำหรับเป็นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง และเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานการป้องกันภัยและดับเพลิง ด้านสุขภาพร่างกาย ด้านสุขภาพจิตและด้านสมรรถภาพ ของร่างกาย

๕. ทวีหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๔ ราย

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

แนบท้ายวาระที่ ๔.๒

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑



เรื่อง แนวทางปฏิบัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) และการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แนวทางปฏิบัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. ตัวอย่างคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. แบบรายงานการรายงานตัวบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้และการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในกรณีต่าง ๆ เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) และการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ เพื่อให้จังหวัดและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีและการบรรจุแต่งตั้งต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘
(แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/วิ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙)

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการ
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตำแหน่งต่าง ๆ ของกลุ่ม
ภาค/เขต จำนวน ๑๐ เขต และได้มีประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดังนั้น เพื่อให้
การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และรวดเร็ว จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ
ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีเป็นกลุ่มภาค/เขต ตามที่ผู้สอบแข่งขันได้
ได้ยื่นสมัครสอบไว้ โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต

ภาค	เขต	จังหวัดที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขต	
เหนือ	๑	๑. จังหวัดเชียงราย ๓. จังหวัดน่าน ๕. จังหวัดแพร่ ๗. จังหวัดลำปาง	๒. จังหวัดเชียงใหม่ ๔. จังหวัดพะเยา ๖. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๘. จังหวัดลำพูน
	๒	๑. จังหวัดกำแพงเพชร ๓. จังหวัดนครสวรรค์ ๕. จังหวัดพิษณุโลก ๗. จังหวัดสุโขทัย ๙. จังหวัดอุทัยธานี	๒. จังหวัดตาก ๔. จังหวัดพิจิตร ๖. จังหวัดเพชรบูรณ์ ๘. จังหวัดอุตรดิตถ์
กลาง	๑	๑. จังหวัดชัยนาท ๓. จังหวัดปทุมธานี ๕. จังหวัดฉะบุรี ๗. จังหวัดสิงห์บุรี	๒. จังหวัดนนทบุรี ๔. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๖. จังหวัดสระบุรี ๘. จังหวัดอ่างทอง
	๒	๑. จังหวัดจันทบุรี ๓. จังหวัดชลบุรี ๕. จังหวัดนครนายก ๗. จังหวัดระยอง ๙. จังหวัดสระแก้ว	๒. จังหวัดฉะเชิงเทรา ๔. จังหวัดตราด ๖. จังหวัดปราจีนบุรี ๘. จังหวัดสมุทรปราการ
	๓	๑. จังหวัดกาญจนบุรี ๓. จังหวัดเพชรบุรี ๕. จังหวัดราชบุรี ๗. จังหวัดสมุทรสาคร	๒. จังหวัดนครปฐม ๔. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๖. จังหวัดสมุทรสงคราม ๘. จังหวัดสุพรรณบุรี

ภาค	เขต	จังหวัดที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขต	
ตะวันออกเฉียงเหนือ	๑	๑.จังหวัดกาฬสินธุ์ ๓.จังหวัดชัยภูมิ ๕.จังหวัดบุรีรัมย์	๒.จังหวัดขอนแก่น ๔.จังหวัดนครราชสีมา ๖.จังหวัดมหาสารคาม
	๒	๑.จังหวัดมุกดาหาร ๓.จังหวัดร้อยเอ็ด ๕.จังหวัดสุรินทร์ ๗.จังหวัดอุบลราชธานี	๒.จังหวัดยโสธร ๔.จังหวัดศรีสะเกษ ๖.จังหวัดอำนาจเจริญ
	๓	๑.จังหวัดนครพนม ๓.จังหวัดเลย ๕.จังหวัดหนองคาย ๗.จังหวัดอุดรธานี	๒.จังหวัดบึงกาฬ ๔.จังหวัดสกลนคร ๖.จังหวัดหนองบัวลำภู
ใต้	๑	๑.จังหวัดกระบี่ ๓.จังหวัดนครศรีธรรมราช ๕.จังหวัดภูเก็ต ๗.จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒.จังหวัดชุมพร ๔.จังหวัดพังงา ๖.จังหวัดระนอง
	๒	๑.จังหวัดตรัง ๓.จังหวัดปัตตานี ๕.จังหวัดยะลา ๗.จังหวัดสตูล	๒.จังหวัดนราธิวาส ๔.จังหวัดพัทลุง ๖.จังหวัดสงขลา

๒. เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครของกลุ่มภาค/เขต นั้นที่ระบุไว้ในข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒.๓ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสอ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครบ ๑ ปี

๒.๔ สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้...

๒.๔ สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ ประเภทอื่นการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

๒.๕ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่ กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ ตามที่คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กำหนด ดังนี้

๒.๖.๑ กรณีในกลุ่มภาคเดียวกันมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเขต ที่อยู่ในกลุ่มภาคเดียวกันก่อน แต่หากในกลุ่มภาคนั้นมี ๓ เขต ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับเขต ดังนี้

(๑) ถ้าเขต ๑ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งนั้นของเขต ๒

(๒) ถ้าเขต ๒ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งนั้นของเขต ๓

(๓) ถ้าเขต ๓ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งนั้นของเขต ๑

๒.๖.๒ กรณีในกลุ่มภาคเดียวกันไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งนั้นในกลุ่มภาคอื่น โดยเรียงตามลำดับเขตเช่นเดียวกับข้อ ๒.๖.๑ ดังนี้

(๑) กลุ่มภาคเหนือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่มภาคกลาง กลุ่มภาคใต้ ตามลำดับ

(๒) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคเหนือ กลุ่มภาคใต้ กลุ่มภาคกลาง ตามลำดับ

(๓) กลุ่มภาคกลางไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคใต้ กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่มภาคเหนือ ตามลำดับ

(๔) กลุ่มภาคใต้ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคกลาง กลุ่มภาคเหนือ กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตามลำดับ

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวน อัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการ ให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็น ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือ ให้โอนอายุราชการของผู้ยื่น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี คำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อบท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

-๔-

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมฯ ตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ในการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการ ในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย

สำหรับในการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ โดยผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ในกรณีรับโอนอายุราชการผู้ซึ่งสังกัดส่วนราชการ/อปท. อื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งรับโอนส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ ให้ส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิมจะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอนระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันได้จะนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

๔. การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๔.๑ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีมีบัญชี)

หลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนที่ร้องขอแล้ว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีตำแหน่งว่างภายหลัง ซึ่งมีพื้นที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขตใด และประสงค์จะขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในครั้งนี้ของกลุ่มภาค/เขตนั้น สามารถขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างได้

๔.๒ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีไม่มีบัญชี)

ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชีในตำแหน่งที่ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตนั้น (หมดบัญชี) จะมีการพิจารณาใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามข้อ ๒.๖

๔.๓ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีลดระดับ)

ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภททั่วไป (คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี) ซึ่งตำแหน่งประเภททั่วไปนั้นไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีแล้ว (หมดบัญชี) และจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่น ในตำแหน่งที่ขอใช้บัญชานั้น จึงจะมีการพิจารณาให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ (มีระดับสูงกว่า) มาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภททั่วไป (มีระดับต่ำกว่า) โดยต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งประเภทวิชาการนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และคุณวุฒิที่ผู้สอบแข่งขันได้นั้นนำมาสมัครสอบต้องเทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยผู้สอบได้นั้นต้องสมัครใจไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (มีระดับต่ำกว่า) ด้วย โดยการใช้บัญชีดังกล่าวเป็นไปตามข้อ ๒.๖

๔.๔ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอใช้บัญชีส่งถึงจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (ไม่ต้องระบุชื่อหรือลำดับที่ของผู้สอบแข่งขันได้)

(๒) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ขอใช้บัญชี โดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้ง อปท. ดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หาก อปท. นั้น มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอใช้บัญชีให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ได้รับหนังสือจาก อปท.

(๔) เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม (๓) แล้ว การดำเนินการในขั้นตอนต่อไป ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ - ๓.๗ โดยอนุโลม

๔.๕ การป้องกันความคลาดเคลื่อนของตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชี ก่อนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว จะมีการจัดส่ง “บัญชีตำแหน่งว่างต่าง ๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ” (ไฟล์ excel) ให้แก่จังหวัดทาง E-mail ของ ผอ./หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อตรวจสอบอีกครั้งหนึ่ง โดยให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

(๑) หากตำแหน่งว่างตามบัญชีดังกล่าวถูกต้องครบถ้วนให้ตอบยืนยันทาง E-mail ที่จัดส่งบัญชีดังกล่าว

(๒) หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า “ไม่มี อปท. ใดขอใช้บัญชีตำแหน่งว่าง” ตามบัญชีดังกล่าว ให้ทำ “แถบสีเหลือง” ทับตำแหน่งว่างในบัญชีนั้น และหมายเหตุไว้หลังช่อง “หนังสือที่ร้องขอ” ว่า “ไม่มีตำแหน่งว่าง” และจัดส่งทาง E-mail ที่จัดส่งบัญชีดังกล่าว

(๓) หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า “มี อปท. ในเขตจังหวัดขอใช้บัญชี แต่ในบัญชีดังกล่าวไม่มีตำแหน่งที่ขอใช้” ให้พิมพ์ต่อท้ายบัญชีดังกล่าวด้วย “ตัวหนังสือสีแดง” โดยระบุตำแหน่งว่างที่ อปท. ขอใช้บัญชีและรายละเอียดตามรายการในบัญชีดังกล่าว และจัดส่งทาง E-mail ที่จัดส่งบัญชีดังกล่าว

๕. การขอรับรองบัญชี (ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี) การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ส่งถึงจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (จะดำเนินการได้ ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี)

(๒) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งจากการขอรับรองบัญชี โดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำถึง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่าย ประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๔) เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม (๓) จะดำเนินการตรวจสอบว่าผู้ที่ถูกขอรับรองบัญชี เป็นผู้สอบได้ในตำแหน่งที่จะนำไปแต่งตั้งหรือไม่ และจะส่งหนังสือรับรองบัญชีให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับรองบัญชีดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต่อไป โดยปฏิบัติตามข้อ ๓.๔ - ๓.๗ โดยอนุโลม

๖. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้

๖.๑ การตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา

(๑) เมื่อผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ที่บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ต้องตรวจสอบ คุณสมบัติการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตาม คุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นสาขาวิชาหรือทางตรงตามประกาศรับสมัครสอบของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่ กรณี ตำแหน่งใดที่ประกาศรับสมัครสอบกำหนดให้ต้องใช้ใบ ประกอบวิชาชีพจะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพตามที่กฎหมายกำหนดภายในวันบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) ต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้นั้นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการ ตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้สำเร็จการศึกษา โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม

๖.๒ การตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันแล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

๗. การรายงานตัวและบันทึกข้อมูลการบรรจุและแต่งตั้ง

๗.๑ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ภายใน ๑๕ วัน นับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับ โอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

๗.๒ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้สอบแข่งขันได้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายใน ๕ วันนับแต่วันรายงาน ตัวในแต่ละครั้ง

.....

(ตัวอย่าง คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งใหม่)



คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/เมืองพัทยา/องค์การบริหารส่วนตำบล).....
 ที่/.....

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/
 พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา (๒๕ กรณีเทศบาล หรือ ๒๕ กรณี
 องค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศ
 (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/
 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน
 พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการ (ข้าราชการ
 องค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... เรื่อง หลักเกณฑ์
 และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่..... ประกอบกับมติคณะกรรมการ(ข้าราชการ
 องค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด.....
 เมื่อวันที่.....จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็น (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/
 พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล) และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 ในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน และให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นระยะเวลา ๒ ปี กรณี
 ครูผู้ช่วย หรือครูผู้ดูแลเด็ก ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกเมืองพัทยา/

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

- เลขที่ = ใส่เลขที่ตำแหน่งตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่ง อปท. ร้องขอให้ กสท. สอบ
- เงินเดือน = ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร (ตามคุณวุฒิการศึกษา)

(ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา)



ที่

.....(ชื่อ อปท.).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตรวจสอบคุณวุฒิ

เรียน (หัวหน้าสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุสำเร็จการศึกษา).....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ด้วย.....(ชื่อ อปท.).....ได้มีคำสั่ง ที่...../.....

ลงวันที่.....บรรจุและแต่งตั้ง.....(ชื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง).....

โดยบุคคลดังกล่าวได้ใช้หลักฐานการศึกษาตามสิ่งที่ส่งมาด้วยในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดขอได้โปรดตรวจสอบว่า.....(ชื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง).....

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติให้จบตามวันที่ระบุในคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจริงหรือไม่ และขอได้โปรด
แจ้งให้.....(ชื่อ อปท.).....ทราบ พร้อมทั้งส่งสำเนาหลักฐานการศึกษาทั้งหมด

คืนแก่.....(ชื่อ อปท.).....ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

นายก.....

โทร.....

(ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ)



ที่

.....(ชื่อ อปท.).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอให้ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจ.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย รูปถ่าย

ด้วย.....(ชื่อผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง).....อยู่บ้านเลขที่.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ณ.....(ชื่อ อปท. ที่มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง).....อำเภอ.....

จังหวัด.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดสืบสวนความประพฤตินี้ว่ามีความประพฤติเป็นประการใด และพิมพ์ลายมือนิ้วส่งไปตรวจสอบยังกองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร แล้วกรุณาแจ้งผลให้..... (ชื่อ อปท. ที่มีคำสั่งบรรจุ).....ทราบด้วย และหากพบประวัติโปรดตรวจสอบผลคดีถึงที่สุดให้ด้วย จักขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ ได้ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งถือหนังสือมาติดต่อด้วยตนเองแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

นายก.....

โทร.....

แบบรายงานการรายงานตัวบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
ตามประกาศ กสศ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘
(ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒)

ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

จังหวัด.....

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีรายชื่อทั้งหมด

๑.๑ ประเภททั่วไป	จำนวน.....ราย
๑.๒ ประเภทวิชาการ	จำนวน.....ราย
๑.๓ ประเภทครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน.....ราย

๒. บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่.....(ตามที่ สก. แจ้ง).....ได้ จำนวน.....ราย

๒.๑ ประเภททั่วไป	จำนวน.....ราย
๒.๒ ประเภทวิชาการ	จำนวน.....ราย
๒.๓ ประเภทครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน.....ราย

*กรณีไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผล.....(ตามที่ สก. กำหนด).....ได้ ให้จัดทำ

ข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่เลือกบรรจุ พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย

๓. มารายงานตัวในวันที่.....(ตามที่ สก. กำหนด).....จำนวน.....ราย

๓.๑ ประเภททั่วไป	จำนวน.....ราย
๓.๒ ประเภทวิชาการ	จำนวน.....ราย
๓.๓ ประเภทครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน.....ราย

*กรณีไม่มารายงานตัว ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่เลือกบรรจุ พร้อมระบุเหตุผล
แนบท้ายด้วย

*กรณีคุณสมบัติไม่ครบ/ไม่ถูกต้อง ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่เลือกบรรจุ พร้อม
ระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย

๔. มารายงานตัวและมีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน

จำนวน.....ราย	จำนวน.....ราย
๔.๑ ประเภททั่วไป	จำนวน.....ราย
๔.๒ ประเภทวิชาการ	จำนวน.....ราย
๔.๓ ประเภทครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน.....ราย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

สำนักงานเลขานุการ
ก.จังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ..... 376
วันที่..... - 2 มี.ค. 2569



รับ: 376
376
2 มี.ค. 69
994

ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๒๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่
เลขที่ ๔๑ หมู่ที่ ๑๕ ถนนโซ่พิสัย - โพนพิสัย
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๗๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

แนบท้ายวาระที่ ๔.๓

เรื่อง รายงานการเดินทางไปต่างประเทศระหว่างวันลาและวันหยุดราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. สำเนาบันทึกข้อความขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. สำเนาใบลาพักผ่อน	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นายศิวากร จิตรปรีดา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สังกัด ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ มีความประสงค์เดินทางไปต่างประเทศ ในระหว่างการลาและวันหยุดราชการ ณ ประเทศ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ รวม ๓ วัน โดยใช้งบประมาณส่วนตัว ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ ได้อนุญาตเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ จึงรายงานมาเพื่อทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

จำเอก

ไปเอก

(เพลินจิต ภัคทีสังกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.
โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๐๗๒๓

ตรวจสอบแล้ว

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่/.....

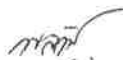
-๒-

ความเห็นรองปลัด อบต.

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวพูลทรัพย์ ไทศาล)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ความเห็นปลัด อบต.

 เห็นสมควรอนุญาต ไม่เห็นสมควรอนุญาต

.....

.....

จำเอก



(เพลินจิต ภักดีสีจกุล)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

คำสั่ง นายก อบต.

 อนุญาต ไม่อนุญาต

.....

.....

จำเอก



(เพลินจิต ภักดีสีจกุล)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่

แบบใบลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาพักผ่อน ลาคลอดบุตร

สำนักปลัด

เขียนที่..... องค์การบริหารส่วนตำบลไช้
วันที่ 23 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

เรื่อง 90046 จลาตลา พักลา

เรียน นายกองค้บริหารส่วนตำบลไช้
ข้าพเจ้า นายจิตรปรีดา จิตรปรีดา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่
สังกัด/กอง ฝ่ายคนงานเจ้าหน้าที่ สังกัดปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลไช้ มีความประสงค์ขออนุญาต ดังนี้

- ลาป่วย
- ลากิจส่วนตัว เนื่องจาก
- ลาพักผ่อน
- ลาคลอดบุตร

ตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ มีกำหนด 1 วัน

ข้าพเจ้าได้ลา ป่วย กิจส่วนตัว พักผ่อน คลอดบุตร ครั้งสุดท้ายตั้งแต่วันที่

ถึงวันที่..... มีกำหนด..... วัน ในระหว่างลาจะติดต่อกับข้าพเจ้าได้ที่.....

สถิติการลาในปีงบประมาณนี้

ประเภทการลา	ลา มาแล้ว	ลาครั้ง นี้	รวม
ลาป่วย	1	-	1
ลากิจ	-	-	-
ลาพักผ่อน	2	1	3
ลาคลอด	-	-	-
.....			

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) (นายสิวการ จิตรปรีดา)
(หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่)

ตำแหน่ง

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) (นางพนิตพร ปะมาคะเต.)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไช้

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ

นายสิวการ จิตรปรีดา

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569

ในระหว่างลาได้มอบหมายหน้าที่ให้ น.ส.สุภาวดี นุสนธ์ ปฏิบัติหน้าที่แทน

(ลงชื่อ) ผู้ส่งมอบงาน

(นายสิวการ-จิตรปรีดา)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ) ผู้รับมอบงาน

(นางสาวสุภาวดี นุสนธ์)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

จำเอก

(เพลินจิต ภักดีสังกุล)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569

ความเห็น/คำสั่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลไช้

() อนุญาต

() ไม่อนุญาต เนื่องจาก

สำเนาถูกต้อง

จำเอก

(นายสิวการ จิตรปรีดา)
(เพลินจิต ภักดีสังกุล) หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลไช้

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569



สำนักงานเลขานุการ

จ.จังหวัดบึงกาฬ

เลขที่รับ..... 500

วันที่..... 16 มี.ค. 2569

ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑๑๘

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง
๘๕ หมู่ ๗ อำเภอบึงโขงหลง บก ๓๘๒๒๐

แนบท้ายวาระที่ ๔.๔

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเกี่ยวกับการพิจารณาร้อง
ทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่ง อบต.ดงบัง ที่ ๗๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนามติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเกี่ยวกับการพิจารณาร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด

ตามที่มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเกี่ยวกับการพิจารณาร้องทุกข์
ของพนักงานส่วนตำบล โดยมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล
ดงบังที่ ๒๕๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็ก
เล็กตำบลดงบัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง และยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ที่ ๒๖๑/๒๕๖๘
ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง แก้ไขคำสั่ง ที่ ๒๕๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ และปฏิบัติต่อผู้ร้อง
ทุกข์ให้ถูกต้องตามกฎหมาย นั้น

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตามที่
มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเกี่ยวกับการพิจารณาร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
เรียบร้อยแล้ว และจึงขอรายงานการดำเนินการมายังท่านเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูศักดิ์ วสันต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

สำนักปลัด

งานกรรมาธิการ

โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๐๘๖๘



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

ที่ ๗๗/๒๕๖๙

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลดงบัง
องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ที่ ๒๕๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลดงบัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ที่ ๒๖๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งที่ ๒๕๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวสุภาภรณ์ จันทราภิรมย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง ไปรักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลดงบัง สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง โดยให้ขาดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมเป็นการชั่วคราว และให้มีอำนาจหน้าที่ เช่นเดียวกับตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลดงบัง นั้น

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ จึงขอยกเลิกคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ที่ ๒๕๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลดงบัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ที่ ๒๖๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งที่ ๒๕๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเกี่ยวกับการพิจารณาร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ (เฉพาะการพิจารณาร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๗ วรรคสาม ประกอบ ๓๒ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวสุภาภรณ์ จันทราภิรมย์ กลับสู่ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชูศักดิ์ วัฒนดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

สำเนาถูกต้อง

(นายจักรพงษ์ หมื่นรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง			ตำแหน่ง เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน			
๑	นางสาวสุภาวรัตน์ กุลตา วุฒิ : ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๕ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสถ. ดำเนินการ)	๑ ก.ย. ๖๕	ดูแลบุพการี หาประสบการณ์	น.ส.อมต.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๑๕.๕/๑๗๕ ถว. ๙ มี.ค. ๖๕	น.ส.อมต.ท่าสะอาด ที่ ปก ๘๑๓๐๑/๖๐ ถว. ๑๒ มี.ค. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ	
การรับโอน/รับโอน (ย้าย) จากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย											
๒	นางสาวชมจิรา ทองทิพย์ วุฒิ : พย.บ. (การพยาบาล)	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๒๕๕๕๖ เงินเดือน ๒๐,๓๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) โรงพยาบาลปากคาด กระทรวงสาธารณสุข	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (มีหนังสือยินยอมลดอัตราเงินเดือน) อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสถ. ดำเนินการ)	๑๕ ต.ค. ๖๕	หาประสบการณ์	น.ส.สพ.สาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๖/๕๗๐๐ ถว. ๒ ก.พ. ๖๕	น.ส.อมต.โนนศิลา ที่ ปก ๗๗๕๐๑/๖๔ ถว. ๒๗ ก.พ. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ	

อ้างอิง : น.ส.อมต.ท่าสะอาด ที่ ปก ๘๑๓๐๑/๖๑ ถว. ๑๒ มี.ค. ๖๕

อ้างอิง : น.ส.อมต.โนนศิลา ที่ ปก ๗๗๕๐๑/๗๗ ถว. ๒๗ ก.พ. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ		
							ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง				
๓	นางสาวจริชญา ปะมาคะเต	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	หน่วยงานที่โอน	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
		ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการที่ต้น ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๔๓๕ เงินเดือน ๑๙,๑๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๑-๓๑๑๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท (มีหนังสือยินยอมลดอัตราเงินเดือน)	ว่าง	๑๓ พ.ค. ๖๕	ว่าง	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	นส.กรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๐๒.๓/๒๗๙๙๑ ถว. ๖ ส.ค. ๖๕	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๔๕๓ ถว. ๖ ส.ค. ๖๕	นส.อบต.หนองพันทา ๑ พ.ค. ๖๕	ก.อบต. จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ		
	วุฒิ : น.บ.	ฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดินจังหวัดขอนแก่น สาขาสี่หมื่น ทรุมที่ดิน	อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ											

อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๑๕ ถว. ๖ ส.ค. ๖๕

การโอน ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย													
๔	นายชูศักดิ์ รัตนวงษ์	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
		ตำแหน่ง รองปลัดการบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๖๙-๓-๐๐-๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๐๓-๒-๐๐-๑๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท ชต.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	ว่างใหม่ (รับโอน ภายใน ๕ มี.ค. ๖๕)	๑ ก.ย. ๖๕	ว่าง	กลับภูมิลำเนา	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๙๘ ถว. ๒ มี.ค. ๖๕	นส.พต.ยางตลาด ที่ กส ๕๒๓๐๑/๑๖๔ ถว. ๒ มี.ค. ๖๕	๒ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ		
	วุฒิ : ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์										

อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๐๔ ถว. ๕ มี.ค. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา		การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
						ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
การโอน ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย												
๕	นายนิรุณี นองสินธุ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๓๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๓๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๓๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	๑ ก.ย. ๖๕	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๕ มี.ค. ๖๕	ดูแลครอบครัว	นส.อบต. มากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๑๒ ถว. ๒๕ ก.พ. ๖๕	นส.อบต. ดงเหนือ ที่ สน ๗๑๘๐๑/๕๕ ถว. ๒๓ ก.พ. ๖๕	๑๖ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ
	วุฒิ : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร							

อ้างอิง : นส.อบต. มากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๑๔๔ ถว. ๕ มี.ค. ๖๕



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
				ยื่น ส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.		ให้ลาออกตั้งแต่
๑	นางสาวณัฐกานต์ ต้นเตย	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท	กองคลัง อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๕ มี.ค. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	๑ พ.ค. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๖๐๑/๑๓๓๑ ลว. ๑๘ มี.ค. ๖๙



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอดูความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ	
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนาย ก.อบต.		ให้ลาออกตั้งแต่
๑	นางสาวปรารถนา ปิสิริ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	สังกัด กองคลัง อบต.คำมาศรี อ.เมืองบึงกาฬ	๑ มี.ค. ๖๔	๑ เม.ย. ๖๔	เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๑ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำมาศรี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๖๑ ลว. ๕ มี.ค. ๖๔									
๒	นายสรุทธิ ไพธนาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานดับเพลิง	สังกัด สำนักปลัด อบต.คำมาศรี อ.เมืองบึงกาฬ	๑ มี.ค. ๖๔	๑ เม.ย. ๖๔	เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๑ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำมาศรี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๖๑ ลว. ๕ มี.ค. ๖๔									
๓	นายบัณฑิต สมต้าย	พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง	สังกัด สำนักปลัด อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	๑๙ ก.พ. ๖๔	๑ มี.ค. ๖๔	ป่วยเรื้อรัง	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๘๗๐๑/๗๕ ลว. ๕ มี.ค. ๖๔									
๔	นางสาวจิราภรณ์ แสงเขียว	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สังกัด กองคลัง อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๑๓ มี.ค. ๖๔	๑ เม.ย. ๖๔	เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๑๗๓ ลว. ๑๓ มี.ค. ๖๔									
๕	นางสาวสุภารัตน์ ไชยฤทธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด กองช่าง อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	๑๓ มี.ค. ๖๔	๑ เม.ย. ๖๔	เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๗๖ ลว. ๑๘ มี.ค. ๖๔									

ดู

[Handwritten signature]

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	
๖	นางสาวฉวีญญาลักษณ์ เหล่าสุวรรณ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สังกัด กองช่าง อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	๑๓ มี.ค. ๖๕	๑ เม.ย. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ เม.ย. ๖๕ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๕๓ ถว. ๑๓ มี.ค. ๖๕								
๗	นางสาวณัฐชดา จำปาศรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สังกัด สำนักปลัด อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	๙ มี.ค. ๖๕	๑ เม.ย. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ เม.ย. ๖๕ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๕๗๐๑/๖๕๒ ถว. ๑๐ มี.ค. ๖๕								
๘	นายชนบทินทร์ เจือแพง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา	สังกัด กองช่าง อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	๙ มี.ค. ๖๕	๑ เม.ย. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ เม.ย. ๖๕ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๕๗๐๑/๖๕๒ ถว. ๑๐ มี.ค. ๖๕								
๙	นางสาวโสภา กุลชาติ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สังกัด กองการศึกษา อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๕ มี.ค. ๖๕	๑ เม.ย. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ เม.ย. ๖๕ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๕๖๐๑/๑๓๗ ถว. ๑๙ มี.ค. ๖๕								
๑๐	นายสุรเดช อยู่เย็น	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา	สังกัด กองช่าง อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	๒๗ ก.พ. ๖๕	๓๑ มี.ค. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๓๑ มี.ค. ๖๕ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๘๕ ถว. ๒ มี.ค. ๖๕								
๑๑	นายสุทัศน์ สุกจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด สำนักปลัด อบต.บัวชุม อ.โซ่พิสัย	๒๖ ก.พ. ๖๕	๑ มี.ค. ๖๕	เพื่อไปรับการแต่งตั้งเป็น ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ มี.ค. ๖๕ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวชุม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๓๕ ถว. ๔ มี.ค. ๖๕								

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	
๑๒	นางสาวเสาวณีย์ แก้วประเสริฐ	พนักงานจ้างทั่วไป คณงาน	สังกัด สำนักปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๒๕ ก.พ. ๖๙	๑๘ มี.ค. ๖๙	เพื่อดูแลมารดา และไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑๘ มี.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๘๒ ถว. ๑๗ มี.ค. ๖๙									
๑๓	นางสาวจิราภา พันธุ์ทอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษา อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๑๘ มี.ค. ๖๙	๑ เม.ย. ๖๙	เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ เม.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๘๗ ถว. ๑๘ มี.ค. ๖๙									
๑๔	นางสาวนัตยา ศรีหามนตรี	พนักงานจ้างทั่วไป คณงาน	สังกัด กองช่าง อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๑๒ มี.ค. ๖๙	๑ เม.ย. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ เม.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๕๐๑/๑๑๖ ถว. ๑๙ มี.ค. ๖๙									



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล เลขที่บัตรประชาชน	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดของบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๑	นางสาวนุจรีย์ สะพังเงิน ๑ ๔๑๑๕ ๐๐๑๓๖ ๙๖ ๘	- บธ.ป. (การเงิน) ม.ราชภัฏอุดรธานี	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	ประเภท กสธ. ลว. ๓๕ ก.พ. ๖๙	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	อัตรา เงินเดือน ๑๘,๒๐๐	สังกัด อบต.ไชย อ.ไชยพิสัย	เห็นชอบ
๒	นางสาวทัศนวรรณ มัยวงศ์ ๑ ๔๘๐๙ ๐๐๐๖๗ ๘๙ ๑	- ค.บ. (การศึกษาศรีสุทธี) หลักสูตร ๕ ปี ม.นครพนม ใบอนุญาตเลขที่ B๖๘๓๐๐๑๐๕๗๘๐๖๐	คุณวุฒิการศึกษา	ครูผู้ช่วย (การศึกษาศรีสุทธี) อันดับครูผู้ช่วย	กสธ. ลว. ๓๕ ก.พ. ๖๙	ครูผู้ช่วย (การศึกษาศรีสุทธี) อันดับครูผู้ช่วย ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๗๔	๑๘,๑๒๐	อบต.โสกก่าม อ.เซกา	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๒๕ ลว. ๒๓ มี.ค. ๖๕

หมายเหตุ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

3586.
26 มี.ค. 69.
ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๓



สำนักงานเลขาธิการ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ก.จังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ 557
วันที่ 30 ธ.ค. 69
เวลา
๕๓ 1499
26 มี.ค. 69.

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙
สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางปฏิบัติการบรรจุและแต่งตั้ง
การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้
เขต ๑ และเขต ๒) และการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็น
แนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต
(ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์
จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัว
และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
(กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว
จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุ
และแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑
ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพทีภาส)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraband@dla.go.th

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ 1

ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน

อปท.	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ	
	ตำแหน่ง	สถานที่สอบ		วุฒิการศึกษา	ชื่อวุฒิการศึกษา
อบต. โสภักดี	ครูผู้ช่วย(การศึกษาปฐมวัย)	ศพด.บ้านยางเรียน	นางสาวทัศนวรรณ มัยวงศ์	ปริญญาตรี (หลักสูตร 5 ปี)	ครุศาสตรบัณฑิต(ค.บ.)
อบต. โข	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		นางสาวนุชจรรย์ สะพังเงิน	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต
เทศบาลตำบลปากคาด	ครูผู้ช่วย(ภาษาไทย)	ร.ร.ปากคาด	นางสาวกัญฉฐ์ เถลิงทรง	ปริญญาตรี (หลักสูตร 5 ปี)	ครุศาสตรบัณฑิต
เทศบาลตำบลปากคาด	ครูผู้ช่วย(คณิตศาสตร์)	ร.ร.ปากคาด	นางสาวพิมพ์พิชญ์ แก้วกุก	ปริญญาตรี (หลักสูตร 4 ปี)	ครุศาสตรบัณฑิต
เทศบาลตำบลพรเจริญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		นางสาวจิวราภรณ์ เมฆมาลี	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต
เทศบาลตำบลศรีชมภู	ครูผู้ช่วย(การศึกษาปฐมวัย)	ศพด.ศรีชมภูโมเดล	นางสาวณิชา คำไพล	ปริญญาตรี (หลักสูตร 4 ปี)	ศิลปศาสตรบัณฑิต
เทศบาลตำบลศรีวิไล	ครูผู้ช่วย(ภาษาอังกฤษ)	ร.ร.เทศบาลศรีวิไล (บ้านหนองจันทร์)	นางสาวปณิตา ปาวงษ์	ปริญญาตรี (หลักสูตร 5 ปี)	ครุศาสตรบัณฑิต

ลำดับ	อำเภอ/อบท.	กรอบอัตราเดิม (๒๗-๖๔)				กรอบอัตราใหม่ (๒๗-๖๔)				รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง					จำนวนคนก่อน	จำนวนคนหลัง	ภาวะ ศขช.รวม ตาม ๒๑๔			ความเห็นชอบ	
		อัตรา	ขั้น	ขั้น	ขั้น	อัตรา	ขั้น	ขั้น	ขั้น	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ภาวะ ศขช. ที่เพิ่มขึ้น	คิดเป็นร้อยละของงบป.			๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗		
																					ชื่อเดิม
๕	อบต.นาสิงห์	๒๕	๑๐	๑๐	๑๐	๓๑	๑๑	๕๖	สำนักงานปลัด	๑) นิติกร (ปก./ชก.) ๒) นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๔๐๘,๖๑๘	๐.๘๔	๔๘,๕๖๖,๐๐๐				๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	เห็นชอบ
	ที่ บก ๑๗๓๐๑/๑๐๔ ลว มี.ค. ๖๕								สำนักงานปลัด		๑	๔๐๘,๖๑๘	๐.๘๔	๔๘,๕๖๖,๐๐๐				๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	เห็นชอบ
(เมื่อตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด เป็นตำแหน่งว่าง ให้ยุบเลิกโดยให้แก่อัตราที่ว่างเป็น "ว่างยุบเลิก")																					


 (นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
 ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



แบบทำยวาระที่ ๕.๖

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ข้อ (๘) ได้แต่งตั้งนางสาวสุพิชชา เสีกภูเขียว ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ นั้น

เนื่องจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๖๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ย้ายข้าราชการ รายนางสาวสุพิชชา เสีกภูเขียว ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ไปปฏิบัติหน้าที่สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู ตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๘๕ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงยกเลิกการแต่งตั้ง นางสาวสุพิชชา เสีกภูเขียว ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ตามข้อ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และแต่งตั้งนายเทพประทาน ธาโท ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจุมพฏ วรรณฉัตรสิริ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่แต่งตั้งตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

เนื่องจาก นางสาววิริยา เชื้อสวาทดี ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้โอนไปสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๘๕ วรรคสาม และวรรคสี่ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ แต่งตั้งนางสาวสุภาวดี นุสนธิ์ นิตกรชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจุมพฏ วรรณฉัตรสิริ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ กลุ่มงานมาตรฐานฯ โทร. ๐๔๒๔๔ ๒๕๖๖

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๙๖

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ/ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ส่งมอบหมาย ๒
เลขที่ ๑๐๗
เมื่อวันที่ ๐๗ ก.พ. ๒๕๖๗
ออกวันที่ ๐๗ ก.พ. ๒๕๖๗
นายสมชาย นพวงษา
7 ก.พ. 2567

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งและปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

	(๑) แรงงานจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
	(๒) นายอำเภอพรเจริญ		อนุกรรมการ
สมชาย *	(๓) นายพงศกร เซจรชัย	นายก คมต.ชัยพร	อนุกรรมการ
พ.ท. ก.วิ *	(๔) จำเอกเศกสรรค์ ตักขินชาติ	ปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง	อนุกรรมการ
	(๕) นายไพวัลย์ นันทะถิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
	(๖) ร.ต.ต.รุ่งเรือง มะสาหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
ทพป.ท.พ.ว	(๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
ง.ท.ว.ดี	(๘) นางสาวสุพิชชา เส็กภูเขียว	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
	(๙) นางสาววิริยา เชื้อสาวะถี	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

(เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เนื่องจากนางสาววิริยา เชื้อสาวะถี ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้โอนไปสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ (เอกสาร ๒)

๒.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งนางสาวสุภาวดี นุสนธ์ นิติกรชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง (เอกสาร ๓)

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

/มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด....

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

๓.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณา อุตธรรมและร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณา อุตธรรมและการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(เอกสาร ๔)

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๘๕ วรรคสาม ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

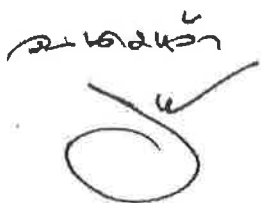
๔.๑ ประกาศแต่งตั้งนางสาวสุภาวดี นุสนธ์ นิตกรชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

๔.๒ แจกผู้ได้รับแต่งตั้งและคณะอนุกรรมการฯ ทราบ

๔.๓ แจกอำเภอทุกอำเภอ เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือและประกาศที่เสนอมาพร้อมนี้



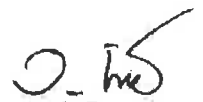
13 ก.พ. 67

(นายจุมพฏ วรรณฉัตรสิริ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ



(นางกัลยา นานัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการฯ
ห้องเรียนจังหวัดบึงกาฬ



(นายวินัย โตเจริญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

หน.กลุ่มงาน.....
จนท.ผู้ตรวจทาน.....
จนท.ผู้พิมพ์.....



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ได้มีประกาศ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามมติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ที่มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งและปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ในคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ตามข้อ ๙ วรรคสามของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๙ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับ ข้อ ๘๕ วรรคสาม และวรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติให้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ให้เป็นปัจจุบัน จึงยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และออกประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ดังนี้

๑. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒. นายอำเภอโซ่พิสัย		อนุกรรมการ
★ ๓. นายพัฒนา นามโคตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	อนุกรรมการ
๔. นายสงวน แสงแก้วเขียว	ปลัดนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา	อนุกรรมการ
๕. ร.ต.ท.เพย ศรีแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. ร.ต.ต.ศรีศิลป์ วงศ์ทะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. นายสุรัตน์ สุทธิประภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะ ท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ
๘. นายภราดร ราชรองชัย	นิติกรชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวพิณกร โททุมพล	นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/โดยให้คณะกรรมการ...

โดยให้คณะอนุกรรมการข้างต้น มีอำนาจและหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายจุมพฏ วรณฉัตรสิริ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับ
พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ให้สอดคล้องกับสภาวะการณปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม
ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน
ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔)
ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่
๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัด
หรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัย
ต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนด
ดังต่อไปนี้

(๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับ
รถบรรทุก สูบ ทูตหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจํารถสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาดต ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ
และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน
๓,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดัักขยะมูลฝอยและ
งานประจํารถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัย ต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่ม เป็นรายเดือนตามระยะเวลาการปฏิบัติงานและอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริง เป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่ม สำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ไม่รวมวันลาโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ ระหว่างลา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง

กรณีที่พนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่ม ในอัตราสูงที่สุดเพียงอัตราเดียว”

ประกาศ ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับ
พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม
ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน
ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔)
ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่
๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"เงินเพิ่ม" หมายความว่า ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการ
เสี่ยงภัยต่อสุขภาพตามประกาศนี้

"ลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ" หมายความว่า การปฏิบัติงานที่มีสภาพแวดล้อมไม่น่าอภิรมย์
หรือมีสภาพการทำงานที่เสี่ยงอันตราย หรืออาจได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานทั้งต่อชีวิต และสุขภาพ
ดังต่อไปนี้

(๑) งานสูบ ดูด ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูล

(๒) งานขุดลอกท่อระบายน้ำ

(๓) งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก และกำจัดขยะมูลฝอย รวมถึงขยะติดเชื้อ

(๔) งานลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

"พนักงานจ้าง" หมายความว่า พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการจ้าง
ตามสัญญาจ้างให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงาน
ในลักษณะเดียวกัน และได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๔ ผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) เป็นพนักงานจ้าง

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างตามที่กำหนด

* ขก.เลิก *

ดังต่อไปนี้

ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนด

(๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุก สูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจํารถสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดั๊กขยะมูลฝอย และงานประจํารถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานที่ประจําศูนย์หรือหน่วยกำจัด ขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงฐานะ การเงิน การคลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

* ขก.อีก *

ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่ม เป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่ม สำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน

กรณีที่พนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่ม ในอัตราสูงที่สุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสนธิ์ ชาวสอาด)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

3080
12 มี.ค 69



๒๓
1197
12 มี.ค 69
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่ มท ๐๘๐๙ ๓/๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตตุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๐๖๑ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด
และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการกำหนดประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง
ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ความละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่ม
สำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔
มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด
และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๒. ในกรณีที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการ
ตามมาตรา ๑๓ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และสามารถ
ใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากมีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด
หรือ ก.เมืองพัทยา เสนอต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

/๓. เพื่อให้...

-๒-

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะ เป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายวุฒิวิษณุ ราชมณี โทร. ๐๖ ๕๗๑๖ ๗๕๙๖



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น
และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘
เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะ
เป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัด
หรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนด
ดังต่อไปนี้

(๑) งานขับรถบรรทุกหุหลอกหรือตุตหุระบายน้ำ งานขุดลอกหรือตุตหุระบายน้ำ งานขับ
รถบรรทุก สูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจํารถสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ
และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน
๓,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดักขยะมูลฝอยและ
งานประจํารถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

- ๒ -

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒"

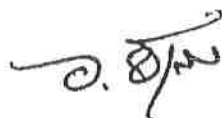
ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่ม เป็นรายเดือนตามระยะเวลาการปฏิบัติงานและอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริง เป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่ม สำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ไม่รวมวันลาโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ ระหว่างลา ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

กรณีที่พนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่ม ในอัตราสูงสุดเพียงอัตราเดียว"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอนุนิติน ชวนวีระกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

