

ด่วนที่สุด

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๒๐๓



ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ - นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๕๐๖.๓/ว ๑
ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในรอบแรก เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป ของจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๘๐ ราย โดยให้ดำเนินการดังนี้

๑.ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมฯ ได้รับเมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑)

๒.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๑ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันที่ได้รับแจ้งจากจังหวัด) ซึ่ง ก.ท.จ.บึงกาฬ จะประชุมในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ และ ก.อบต.จะประชุมในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑

๓.เลขานุการ ก.จ.จ.,ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ต่อ ก.จ.จ.,ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่มีมติ)

/๔.สำหรับ...

๔.สำหรับในการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๑ เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ก็ให้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายกรศ อารงวงศ์สวัสดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๔๒๔๙-๒๔๗๕
โทรสาร ๐-๔๒๔๙-๒๔๘๐



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑ ๑

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... 111
วันที่..... 8 ธ.ค. ๕๖
เวลา..... ๐๗:๐๐

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐานฯ
- กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงินฯ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|---|--------------|
| ๑. บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขัน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ตัวอย่างคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ในกรณีต่างๆ เพื่อจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

๒. เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในรอบแรก เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว

จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติในข้อ ๑ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจร ชีวโนทัย)
รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อ
 บรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ในตำแหน่งต่างๆ ของกลุ่มภาค/เขต
 จำนวน ๑๐ เขต และได้มีประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดังนั้น เพื่อให้การบรรจุและ
 แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และรวดเร็ว จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต ดังนี้

ภาค	เขต	จังหวัดที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขต
เหนือ	๑	๑.จังหวัดเชียงราย ๒.จังหวัดเชียงใหม่ ๓.จังหวัดน่าน ๔.จังหวัดพะเยา ๕.จังหวัดแพร่ ๖.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๗.จังหวัดลำปาง ๘.จังหวัดลำพูน
	๒	๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี
กลาง	๑	๑.จังหวัดชัยนาท ๒.จังหวัดนนทบุรี ๓.จังหวัดปทุมธานี ๔.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๕.จังหวัดลพบุรี ๖.จังหวัดสระบุรี ๗.จังหวัดสิงห์บุรี ๘.จังหวัดอ่างทอง
	๒	๑.จังหวัดจันทบุรี ๒.จังหวัดฉะเชิงเทรา ๓.จังหวัดชลบุรี ๔.จังหวัดตราด ๕.จังหวัดนครนายก ๖.จังหวัดปราจีนบุรี ๗.จังหวัดระยอง ๘.จังหวัดสมุทรปราการ ๙.จังหวัดสระแก้ว
	๓	๑.จังหวัดกาญจนบุรี ๒.จังหวัดนครปฐม ๓.จังหวัดเพชรบุรี ๔.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๕.จังหวัดราชบุรี ๖.จังหวัดสมุทรสงคราม ๗.จังหวัดสมุทรสาคร ๘.จังหวัดสุพรรณบุรี

ภาค	เขต	จังหวัดที่อยู่ในภาค/เขต	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑	๑.จังหวัดกาฬสินธุ์ ๓.จังหวัดชัยภูมิ ๕.จังหวัดบุรีรัมย์	๒.จังหวัดขอนแก่น ๔.จังหวัดนครราชสีมา ๖.จังหวัดมหาสารคาม
	๒	๑.จังหวัดมุกดาหาร ๓.จังหวัดร้อยเอ็ด ๕.จังหวัดสุรินทร์ ๗.จังหวัดอุบลราชธานี	๒.จังหวัดยโสธร ๔.จังหวัดศรีสะเกษ ๖.จังหวัดอำนาจเจริญ
	๓	๑.จังหวัดนครพนม ๓.จังหวัดเลย ๕.จังหวัดหนองคาย ๗.จังหวัดอุดรธานี	๒.จังหวัดบึงกาฬ ๔.จังหวัดสกลนคร ๖.จังหวัดหนองบัวลำภู
ภาคใต้	๑	๑.จังหวัดกระบี่ ๓.จังหวัดนครศรีธรรมราช ๕.จังหวัดภูเก็ต ๗.จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒.จังหวัดชุมพร ๔.จังหวัดพังงา ๖.จังหวัดระนอง
	๒	๑.จังหวัดตรัง ๓.จังหวัดปัตตานี ๕.จังหวัดยะลา ๗.จังหวัดสตูล	๒.จังหวัดนราธิวาส ๔.จังหวัดพัทลุง ๖.จังหวัดสงขลา

๒. เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขต นั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อเรียกผู้ที่อยู่ในลำดับแรกที่อาจได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นของทุกกลุ่มภาค/เขตอื่นโดยความสมัครใจมาแสดงความประสงค์เพื่อขอรับการประเมินในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้น

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมีตำแหน่งว่าง จะใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นประเภทเดียวกันที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขตนั้น หากไม่มี จะขอใช้ในกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามความวรรคหนึ่งโดยอนุโลมต่อไป

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับการเรียกให้มารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการ ให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้ยื่น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/อปท.ต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงาน/อปท. มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อปท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่ อปท.ต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๑ โดยผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอ “นับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอนระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันจะนำไปสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

๔. การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๔.๑ หลังจากที่ยังคงการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรองให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนที่ร้องขอแล้ว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน หรือกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีตำแหน่งว่างภายหลัง ซึ่งมีพื้นที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขตใด และประสงค์จะขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในครั้งนี้ของกลุ่มภาค/เขตนั้น สามารถขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันแต่ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอใช้บัญชีส่งถึงจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (ไม่ต้องระบุชื่อหรือลำดับที่ของผู้สอบแข่งขันได้)

(๒) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ขอใช้บัญชี โดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้ง อปท. ดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หากอปท. นั้น มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอใช้บัญชีให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ได้รับหนังสือจาก อปท.

(๔) เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม (๓) แล้ว การดำเนินการในขั้นตอนต่อไป ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ - ๓.๗ โดยอนุโลม

๔.๒ ภายใต้ข้อ ๔.๑ การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่มีระดับสูงกว่ามาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งที่ขอใช้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันต้องเทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และในขณะที่บรรจุแต่งตั้งจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต ในตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งนั้น หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องในประเภทตำแหน่งเดียวกัน โดยผู้นั้นต้องสมัครใจไปดำรงตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าด้วย

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้

๕.๑ การตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา

(๑) เมื่อผู้สอบได้มารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ที่บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่

(๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) ต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้นั้นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม

๕.๒ การตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๔๙

๖. การขอรับรองบัญชี (เมื่อได้มีการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่ อปท. ร้องขอ/ขอใช้บัญชีแล้ว)

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่ โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ส่งถึงจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (จะดำเนินการได้เมื่อกรมได้แจ้งการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่ อปท. ร้องขอ/ขอใช้บัญชีเสร็จสิ้นแล้ว)

(๒) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจากการขอรับรองบัญชี โดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้ง อปท. ดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หาก อปท. นั้น มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๔) เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม (๓) จะดำเนินการตรวจสอบว่าผู้ที่ถูกขอรับรองบัญชี เป็นผู้สอบได้ในตำแหน่งที่จะนำไปแต่งตั้งหรือไม่ และจะส่งหนังสือรับรองบัญชีให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับรองบัญชีดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต่อไป

๗. การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อย่างานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) /แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

.....

ตัวอย่าง คำสั่งบรรจุแต่งตั้งใหม่

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล).....
ที่...../.....

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา (๒๔ กรณีเทศบาล หรือ ๒๕ กรณี องค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงาน เทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ลงวันที่..... ประกอบกับมติคณะกรรมการ (ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็น (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

- เลขที่ = ใส่เลขที่ตำแหน่งตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่ง อปท. ร้องขอให้ กสท. สอบ
- เงินเดือน = ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร (ตามคุณวุฒิการศึกษา)

ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน (เฉพาะอายุราชการ)

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล).....
ที่...../.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการ...../ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ผู้สอบแข่งขันได้

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา (๒๔ กรณีเทศบาล หรือ ๒๕ กรณี องค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๒๓ ของ ประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด , พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ครั้งที่/.....เมื่อวันที่..... จึงรับโอน (ข้าราชการ...../ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ซึ่งสอบแข่งขันได้ และเจ้าสังกัดเดิมยินยอมให้ออนอายุราชการแล้ว มาบรรจุเป็น (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด , พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบล) และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ราย

โดยให้นับเวลาราชการของผู้ที่บรรจุและแต่งตั้งในขณะที่ดำรงตำแหน่งเดิมและเจ้าสังกัดเดิม ยินยอมให้ออนอายุราชการแล้ว เป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงาน ส่วนตำบล) ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

- เลขที่ = ใส่เลขที่ตำแหน่งตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่ง อปท. ร้องขอให้ กสธ. สอบ
- เงินเดือน = ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร (ตามคุณวุฒิการศึกษา)
- กรณีผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อปท. นั้น และจะบรรจุใน อปท. สังกัดเดิม ให้ใช้คำสั่งย้ายแทนคำสั่งรับโอน

ตัวอย่าง คำสั่งบรรจุแต่งตั้ง (ครูผู้ช่วย)

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล).....

ที่...../.....

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา (๒๔ กรณีเทศบาล หรือ ๒๕ กรณี องค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ลงวันที่..... ประกอบกับมติคณะกรรมการ (ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็น (ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ พนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล) และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นเวลา ๒ ปี ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

- เลขที่ = ใส่เลขที่ตำแหน่งตามกรอบแผนอัตราคำสั่ง ๓ ปี ซึ่ง อปท. ร้องขอให้ กสท. สอบ
- เงินเดือน = ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร (ตามคุณวุฒิการศึกษา)

(ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ)



ที่

.....(ชื่อ อปท.).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอให้ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจ.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย รูปถ่าย

จำนวน ๑ รูป

ด้วย.....(ชื่อผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง).....อยู่บ้านเลขที่.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ณ(ชื่อ อปท. ที่มีคำสั่งบรรจุ).....

อำเภอ.....จังหวัด.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดสืบสวนความประพฤติของบุคคลผู้นี้ว่ามีความประพฤติเป็นประการใด และพิมพ์ลายนิ้วมือส่งไปตรวจสอบยังกองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ แล้วกรุณาแจ้งผลให้.....(ชื่อ อปท. ที่มีคำสั่งบรรจุ).....ทราบด้วย และหากพบประวัติโปรดตรวจสอบผลคดีถึงที่สุดให้ด้วย จักขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ได้ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุถือหนังสือมาติดต่อด้วยตนเองแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

นายก.....

.....

.....

โทร.

(ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา)



ที่

.....(ชื่อ อปท.).....

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตรวจสอบคุณวุฒิ

เรียน(หัวหน้าสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุสำเร็จการศึกษา).....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหลักฐานการศึกษา

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย.....(ชื่อ อปท.).....ได้มีคำสั่ง ที่/.....ลงวันที่.....
บรรจุและแต่งตั้ง.....(ชื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง).....โดยบุคคลดังกล่าวได้ใช้หลักฐาน
การศึกษาตามสิ่งที่ส่งมาด้วยในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อขอได้โปรดตรวจสอบว่า.....(ชื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง).....
เป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติให้จบตามวันที่ระบุในคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจริงหรือไม่ และขอได้โปรด
แจ้งให้.....(ชื่อ อปท.).....ทราบ พร้อมทั้งส่งสำเนาหลักฐานการศึกษาทั้งหมด
คืนแก่.....(ชื่อ อปท.).....ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

นายก.....

โทร.

ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ ถัด.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ ถัด. สอบแข่งขัน		ตำแหน่ง		ผู้สอบแข่งขันได้		ที่ใช้ในการสมัครสอบ		ตำแหน่งและส่วนราชการกลาง		โอน	
จังหวัด	อปท.	อบจ.บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	นาย ยศิรินทร์	น.ส. ยศิรินทร์	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	การบัญชี				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	นาย ณัฐวีร์	นาย ณัฐวีร์	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	นาย ชยภกา	นาย ชยภกา	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	นาย วรณกร	นาย วรณกร	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	การบัญชี				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นาย ศิรินาถ	นาย ศิรินาถ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	พาณิชยกรรม	พาณิชย์การ				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นาย สุภาพรณ	นาย สุภาพรณ	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	คหกรรม	การโรงแรม				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	นาย ธวัชรัตน์	นาย ธวัชรัตน์	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (กรบ.บช.)	การบัญชี				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	นาง ดาวิกา	นาง ดาวิกา	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ				โอน
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	นาย รัตนาภรณ์	นาย รัตนาภรณ์	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์บัณฑิต	นิติศาสตร์				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	นาย อ่อนศรี	นาย อ่อนศรี	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์บัณฑิต	นิติศาสตร์				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นาย ไฉนตรี	นาย ไฉนตรี	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	ภาษาอังกฤษ				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นาย เสาวรักษ์	นาย เสาวรักษ์	ปริญญาตรี	ศบ. (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)	เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นาย ธนิดา	นาย ธนิดา	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	คณิตศาสตร์				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นาย ศิรินกัศ	นาย ศิรินกัศ	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	การเงินการธนาคาร				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นาย วิชญ์	นาย วิชญ์	ปริญญาตรี	รัฐศาสตร์	พหุวิชาและสหวิทยาการรัฐศาสตร์				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นาย สิริอนภ	นาย สิริอนภ	ปริญญาตรี	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	คณิตศาสตร์				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ	นาย ทนงศักดิ์	นาย ทนงศักดิ์	ปริญญาตรี	รัฐศาสตร์บัณฑิต	รัฐศาสตร์				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นาย พินิตนันท์	นาย พินิตนันท์	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์บัณฑิต	นิติศาสตร์				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นาย เจริญจิตต์	นาย เจริญจิตต์	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บ.บ.บ.)	การจัดการทั่วไป				โอน
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นาย นริศรา	นาย นริศรา	ปริญญาตรี	เศรษฐศาสตร์บัณฑิต	เศรษฐศาสตร์บัณฑิต				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักพัฒนาระบบงานและแผนปฏิบัติการ	นาย ดาภาภักษ์	นาย ดาภาภักษ์	ปริญญาตรี	รัฐศาสตร์บัณฑิต	บริหารธุรกิจ				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	นาย ณัฐนิชา	นาย ณัฐนิชา	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	คอมพิวเตอร์ศึกษา				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นาย รัชนนันต์	นาย รัชนนันต์	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นาย ชยพล	นาย ชยพล	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน	นาย พงศกร	นาย พงศกร	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	การตลาด				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิชาการสุขภาพจิตปฏิบัติการ	นาย สุตปรารภนา	นาย สุตปรารภนา	ปริญญาตรี	วิทยาการคอมพิวเตอร์ (บ.บ.คอม)	วิทยาการคอมพิวเตอร์ (บ.บ.คอม)				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	นาย พรหมพรณ	นาย พรหมพรณ	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต (ท.บ.บ.)	สาธารณสุขชุมชน				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นาย จ่าสิบเอก บาร์มี	นาย จ่าสิบเอก บาร์มี	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	สังคมศึกษา				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นาย สุกอัญญา	นาย สุกอัญญา	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	พาณิชยกรรม	การบัญชี				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	นาย แสงไทย	นาย แสงไทย	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นาย ระพีพัฒน์	นาย ระพีพัฒน์	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	การจัดการทั่วไป				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	นาย วิมาดา	นาย วิมาดา	ปริญญาตรี	รัฐศาสตร์บัณฑิต	รัฐศาสตร์				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นาย บังอร	นาย บังอร	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ภาษาอังกฤษ				
บึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	นาย พรทิภา	นาย พรทิภา	ปริญญาตรี	วิทยาการสาธารณสุข (บ.บ.สาธารณสุข)	สาธารณสุขชุมชน				

ตำแหน่ง	ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง		ชื่อ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ชื่อสอบแข่งขัน	ผู้สอบแข่งขันได้	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการกลาง	โอน
	จังหวัด	อปท.								
1	บึงกาฬ	อบต.ชัยพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	น.ส.	สุปรียา วรรณเกษ	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	
2	บึงกาฬ	อบต.ชัยพร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	น.ส.	นิสาลักษณ์ โพธิ์ตะนัง	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์	
3	บึงกาฬ	อบต.ชัยพร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	น.ส.	แพรวชญม สุระพล	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	นาฏศิลป์	
4	บึงกาฬ	อบต.ชุมภูพร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	นาย	จตุภัทร แก้วภักดี	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	การบัญชี	
5	บึงกาฬ	อบต.ชุมภูพร	นักิรปฏิบัติการ	นาย	ชนภาพ พงกษชาติ	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติศาสตร์	
6	บึงกาฬ	อบต.ชุมภูพร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นาย	อนุชิต ปรางษชาติ	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	พลศึกษาและสุขศึกษา	
7	บึงกาฬ	อบต.โซ่	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	นาย	สันติ จันทเสนา	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	ศิลปศาสตร์	เทคโนโลยี (Information Technology)	
8	บึงกาฬ	อบต.โซ่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นาย	ณรงค์เดช เรียวกลาง	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	อุตสาหกรรม	ช่างอิเล็กทรอนิกส์	
9	บึงกาฬ	อบต.โซ่	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	น.ส.	สภาพร นันทะชัย	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	การบัญชี	
10	บึงกาฬ	อบต.โซ่	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	น.ส.	นฐพร สีสาค	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	สาขาการจัดการ	
11	บึงกาฬ	อบต.ดงบัง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	น.ส.	พัชรี สดศรี	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	บริหารธุรกิจ (ภาษาอังกฤษ)	
12	บึงกาฬ	อบต.ดงบัง	นักิรปฏิบัติการ	น.ส.	ทีเลพร อะปะรัง	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์	นิติศาสตร์	
13	บึงกาฬ	อบต.ดงบัง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	นาย	โรดม ภูระวัน	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	สัตวศาสตร์	
14	บึงกาฬ	อบต.ดงบัง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	น.ส.	สาวตรี พลศรี	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	รัฐศาสตร์	
15	บึงกาฬ	อบต.ถ้ำเจริญ	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	นาย	อนุชิต ชาลีสิงห์	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	อุตสาหกรรม	ไฟฟ้ากำลัง	
16	บึงกาฬ	อบต.ท่าดอกคำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	น.ส.	อนันต์ดา ชาญดิธินิสุข	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	รัฐศาสตร์	
17	บึงกาฬ	อบต.ท่าสะอาด	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	น.ส.	ชญัญญา แก้วกล้า	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	การบัญชี	
18	บึงกาฬ	อบต.ท่าสะอาด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นาง	รัตนพร เพชรพา	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	การบัญชี	
19	บึงกาฬ	อบต.ท่าสะอาด	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	น.ส.	ชลธิชา พงมา	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	การตลาด	
20	บึงกาฬ	อบต.นาครวรรค์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	น.ส.	สมปรารถนา พรหมสูตร	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	คอมพิวเตอร์ศึกษา	
21	บึงกาฬ	อบต.นาสิงห์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	นาง	พัชรีนันท์ ทิพย์จันทร์	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	การบัญชี	
22	บึงกาฬ	อบต.นาสิงห์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	นาย	วรกานต์ มีแนว	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	รัฐศาสตร์	
23	บึงกาฬ	อบต.นาแสง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	น.ส.	ปิยนุช พารีรักษ์	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	การบัญชี	
24	บึงกาฬ	อบต.น้ำจั้น	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	น.ส.	สุภาพร สิมสินธุ์	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจบัณฑิต	การบริหารธุรกิจ (การบัญชี)	
25	บึงกาฬ	อบต.โนนสมบูรณ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	น.ส.	เจนจิลา ขาวจจักร	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	การบัญชี	
26	บึงกาฬ	อบต.โนนสมบูรณ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นาย	ถาวร วิเศษเลิศ	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	พุทธศาสตรบัณฑิต	การสอนภาษาอังกฤษ	
27	บึงกาฬ	อบต.วังคูม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	นาย	จักรพงษ์ หมีนรัตน์	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์	
28	บึงกาฬ	อบต.บ้านดง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	นาย	โกสินทร์ ศิริสุวรรณ	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	เทคโนโลยีไฟฟ้า	
29	บึงกาฬ	อบต.วังคูม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	น.ส.	กัลยา บุญเรืองจักร	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	การบัญชี	
30	บึงกาฬ	อบต.บึงกาฬ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	น.ส.	สุจิตรา ฟูหล่น	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	การจัดการทั่วไป	อบต. โคกใหญ่
31	บึงกาฬ	อบต.บึงกาฬ	นักิรปฏิบัติการ	น.ส.	ชนิงฐา เชื้อสาเวณี	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติศาสตร์	
32	บึงกาฬ	อบต.บึงกาฬ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	นาย	ศิริวัฒน์ ศิริสุวรรณ	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	การจัดการท่องเที่ยว	
33	บึงกาฬ	อบต.ปากคาด	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	น.ส.	วนิดา ถิ่นสีถ่าน	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	การบัญชี	
34	บึงกาฬ	อบต.วังชมภู	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	น.ส.	ปาริฉัตร พรหมเพชร	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์	
35	บึงกาฬ	อบต.วังชมภู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	น.ส.	พัชรา ศิริสมรส	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	การปกครองท้องถิ่น	

ตำแหน่งห้องคกรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสส สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษา		ตำแหน่งและส่วนราชการกลาง		โอน
จังหวัด	อ.พท.	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	ปริญญาตรี	ที่เข้าในการสมัครสอบ			(อายุราชการ)
1	บึงกาฬ	อบต.ศรีชมภู	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	น.ส. เนตรนภา ศิริชัย	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตร์		
2	บึงกาฬ	อบต.หนองเติน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	นาย หัตถศิษฐ์ โพธิ์สุวรรณ	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตร์		
3	บึงกาฬ	อบต.หนองทุ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นาย ทรงฤทธิ์ ศิริปะทะ	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตร์		
4	บึงกาฬ	อบต.หนองพันทา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	นาย จักรพงษ์ สุวรรณพันธ์	ปวส. หรือเทียบได้ต่ำกว่านี้	วิศวกรรมเครื่องกล		
5	บึงกาฬ	อบต.หนองพันทา	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	น.ส. จรวยพร ประสาททอง	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตร์		
6	บึงกาฬ	อบต.หนองพันทา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	น.ส. ยุวี สุขประเสริฐ	ปริญญาตรี	สาธารณสุขศาสตร์		
7	บึงกาฬ	อบต.หนองยอง	นิติกรปฏิบัติการ	น.ส. ภัทรพร ปรีเปรม	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์		
8	บึงกาฬ	อบต.หนองยอง	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ	น.ส. สายธาร ล้ำพลแสน	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์		
9	บึงกาฬ	อบต.หนองหัวช้าง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	น.ส. ละอองดาว แซ่คู	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานธุรการ	โอน
10	บึงกาฬ	อบต.เหล่าทอง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	นาย ละไมล์ วงศ์ชาติลี	ปวส. หรือเทียบได้ต่ำกว่านี้	เครื่องกล		
11	บึงกาฬ	อบต.เหล่าทอง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	นาง อนุชา จำปี	ปริญญาตรี	บัญชี	เจ้าพนักงานจัดเก็บภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	โอน