



ก.ท.จ.บึงกาฬ

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ ๓๑๙๙

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น อำเภอหนองคล้า)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล และเรื่องอื่น ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ เสร็จเรียบร้อยแล้ว กรณีที่มีคำสั่งเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ให้เทศบาลจัดส่งสำเนาคำสั่งรายงานให้จังหวัดทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานการประชุมให้อำเภอแห่งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณนชญา โฆษาศิวิไลซ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

www.buengkandla.go.th

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายนฤชา	โฆษาศิวไลซ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธานกรรมการ
๒. นายภัสพล	กั้งโสม	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๓. น.ส.ชนากานต์	ธิตีไชยวัฒน์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๔. ดร.คำไผ่	พลสงคราม	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๕. นางภัทรวดี	การะกิจ	คลังจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๖. น.ส.วีรญา	พิมพ์ภูคำ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๗. นายมงคล	พินทา	นายกเทศมนตรีตำบลหนองเล็ง	กรรมการ
๘. นายบัวพันธ์	วงศ์จันทร์	นายกเทศมนตรีตำบลโคกก่อง	กรรมการ
๙. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ	บุษศิริ	ประธานสภาเทศบาลตำบลบึงกาฬ	กรรมการ
๑๐. นายอัมพร	ฉลาดดี	ประธานสภาเทศบาลตำบลศรีวิไล	กรรมการ
๑๑. นายสุนทร	สุดแก้ว	ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ	กรรมการ
๑๒. นางกัลยารัตน์	หาญธรรมธีร์วัช	ปลัดเทศบาลตำบลดอนหญ้านาง	กรรมการ
๑๓. นายทรงพล	ธัญญาลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	กรรมการ
๑๔. นายประจวบ	สุวรรณภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	กรรมการ
๑๕. นายประเสริฐ	นางาม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	กรรมการ
๑๖. นายสัมพันธ์	เจริญดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	กรรมการ
๑๗. นายวีระ	กองบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	กรรมการ
๑๘. นายไศรัจ	สมาธิวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางรุ่งจิตร์	อรรถสาร	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.
๒. นายเตียง	คันทริน	นสส.ชำนาญการ	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ วันนี้นายสนธิ ขาวสะอาด ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมายให้นายนฤชา โฆษาศิวไลซ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมในครั้งนี้ และมีเรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ จำนวน ๒ เรื่อง

๑. เรื่องของการจัดงานวันสถาปนาจังหวัดบึงกาฬ เดิมจะจัดงานในวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้เลื่อนมาจัดในวันที่ ๑ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ทางจังหวัดได้เชิญผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มาร่วมในพิธีเปิดด้วยในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ และมีพิธีแห่เครื่องบวงสรวงบริเวณริมโขงถนนข้าวเม่า พร้อมได้เชิญรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย มาเป็นประธานในพิธี ในส่วนเวทีของร้านกาชาด การเสียโชคตักฉลากนาคาชาชาติ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดได้ให้ความเห็นว่าในแต่ละวันต้องมีรางวัลออกให้กับผู้โชคดีทุกวัน

๒. เรื่อง การจัดงานการแข่งขันเรือยาวเรือสร้างความสัมพันธ์ไทย - ลาว - เวียดนาม ได้วางแผนการจัดงานในวันที่ ๑๑ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๓ การจัดงานในครั้งนี้อย่างไม่ทราบว่าจะมาหรือไม่เนื่องจากสถานการณ์โควิด ยังไม่คลี่คลาย ในการเข้าออกประเทศก็ยังจำกัดมีข้อห้ามในการเข้าออกของบุคคลอยู่ที่ข้ามได้มีอยู่ส่วนเดียวคือการขนส่งสินค้าที่จำเป็นเท่านั้น ซึ่งได้รับข้อแนะนำ และการร้องขอจากพี่น้องฝั่งลาวเป็นจำนวนมากอยากจะมีมาร่วมกิจกรรมด้วยแต่ก็ยังไม่แน่ชัดว่าจะให้มาได้หรือไม่ ยังไงก็ต้องรอดูสถานการณ์ว่าการแพร่ระบาดของโรคโควิด และก็ดูการสั่งการจากส่วนกลางด้วย ก็ขอให้ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายงานการประชุมมีทั้งหมด ๔๐ หน้า ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่ง พร้อม หนังสือเชิญประชุมแล้ว

นายเตียง คันทริน

เรียนท่านประธานและท่านคณะกรรมการ ก.ท.จ.ทุกท่าน วันนี้ผมนายเตียง คันทริน ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขออนุญาตนำเสนอระเบียบวาระการประชุม ในครั้งนี้

สรุปเรื่องที่ประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๑. รับทราบ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ของ ทต.หอคำ อ.เมืองฯ
๒. รับทราบ เรื่อง การผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐ ราย
๓. รับทราบ เรื่อง พนักงานครูเทศบาลออกจากราชการ เนื่องจากเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย
๔. รับทราบ เรื่อง พนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากเสียชีวิต และอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๔ ราย
๕. รับทราบ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) จำนวน ๖ เทศบาล
๖. เห็นชอบ เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ และพนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย
๗. เห็นชอบ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑๓ ราย
๘. เห็นชอบ เรื่อง การประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย
๙. เห็นชอบ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
๑๐. เห็นชอบ เรื่อง ผลการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม จำนวน ๔ ราย
๑๑. เห็นชอบ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพฯ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม) จำนวน ๓ ราย
๑๒. เห็นชอบ เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมา ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย

๑๓. เห็นชอบ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ของเทศบาล
โดยการให้โอน ย้าย และรับโอน จำนวน ๒๖ ราย

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้วเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

**๔.๑ เรื่อง การออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ
กรณีศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๔.๑)**

ผ.ช.เลขานุการ

ด้วยจังหวัด ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ว่าในการประชุมครั้งที่
๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาเรื่องการออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่นออกจากราชการ กรณีศาลพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย แล้วมีมติสรุปได้ว่า

เมื่อศาลล้มละลายได้มีคำพิพากษาให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคล
ล้มละลาย จึงมีผลทำให้ผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑ (๙)
ตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษา และเป็นหน้าที่และอำนาจของนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบ
ของ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ที่จะต้องสั่งผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน เพื่อรับบำเหน็จบำนาญ
เหตุทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยข้อ
๑๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก
การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่
๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๕ (๔) และข้อ ๖ (๓) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำหรับประเด็นวันออกจากราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เห็นว่า
การที่ศาลได้มีคำพิพากษาให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลล้มละลายถือเป็นกรณีมีเหตุสมควร
สั่งให้ออกจากราชการย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง ตามข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย
และการเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น นายองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น จึงต้องเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการ
ทางวินัยและการให้ออกจากราชการความเห็นชอบ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ
ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน
กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย โดยมีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ศาลล้มละลายมีคำพิพากษาให้ผู้นั้นเป็นบุคคลล้มละลาย
ตามนัยข้อ ๖ (๓) ประกอบข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
การให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่
และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น

ตามนัยข้อ ๑๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้ายการโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ การออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ กรณีศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย

๔.๒ แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๔.๒)

ผ.ช.เลขานุการ

ด้วยปรากฏว่าการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งส่งผลให้คำสั่งลงโทษทางวินัยดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงได้มีมติให้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างถูกต้องตามรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

๑. เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดวินัยแก่พนักงานเทศบาลและได้ส่งรายงานสำนวนการไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัยไปยังนายกเทศมนตรีเพื่อให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลผู้ถูกกล่าวหา ตามนัยมาตรา ๑๓ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว นายกเทศมนตรีจะต้องดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลผู้นั้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัยซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

๒. กรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาว่าพนักงานเทศบาลผู้นั้นสมควรถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการนายกเทศมนตรีย่อมไม่มีอำนาจที่จะสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้โดยตรง แต่จะต้องเสนอ ก.ท.จ. เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาความเห็นเสนอ และเมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๕ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

๔.๓ การพ้นการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

ผ.ช.เลขานุการ

ด้วย ทต.โคสี อ.เมืองฯ ได้รายงานการพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๔.๓)

ข้อพิจารณา

๑.ทต.โคสี อ.เมืองฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ผลการประเมินฯ ปรากฏว่าผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเทศบาลได้ประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑๒๔ ข้อ ๑๓๐ ข้อ ๑๓๑ ข้อ ๑๓๓ ข้อ ๑๓๔ และข้อ ๑๓๖

๒. จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ การพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

๔.๔ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

ผ.ช.เลขานุการ

ด้วย ทต.โซ่พิสัย อ.โซ่พิสัย ได้รายงานให้พนักงานเทศบาล รายนายศุภณัฐ มาตรพระคลัง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ออกจากราชการเนื่องจากเสียชีวิต ระบบหายใจล้มเหลว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๔.๔)

ข้อพิจารณา

พนักงานเทศบาลออกจากราชการรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๑)

จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเนื่องจากเสียชีวิต

๔.๕ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และวิธีการสรรหา

เลขานุการ

ด้วย ทต.ต่าง ๆ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และวิธีการสรรหา (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๔.๕)

ข้อพิจารณา

๑. การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๒ เทศบาล เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๕๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีรายชื่อหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

๒. จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ การรายงานสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๒ เทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง ลาออกจากการปฏิบัติงาน

ผ.ช.เลขานุการ

ด้วย ทต.ต่าง ๆ ได้รายงานให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๑)

ข้อพิจารณา

๑. พนักงานจ้างที่ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย เจ้าตัวแจ้งความประสงค์ขอลาออก นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาต ให้ลาออกเรียบร้อยแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕

๒. จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย

๕.๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนของพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม

ผ.ช.เลขานุการ ด้วย ทต.ต่างๆ ได้รายงานผลการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๒)

ข้อพิจารณา

๑. ทต.ซาง อ.เซกา และ ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง ได้มีคำสั่งที่แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน เรียบร้อยแล้ว ผู้ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๔ ราย เป็นผู้มีความประพฤติดี และได้ยื่นขอรับการประเมินให้วิทยฐานะครูชำนาญการ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งผลการประเมินฯ ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๒. จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ผลการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ ของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ ราย เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๕.๓ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

ผ.ช.เลขานุการ ด้วย ทต.ท่าสะอาด และ ทต.ศรีพนา อ.เซกา ได้รายงานขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครู คศ.๒ เพื่อรองรับการโอนพนักงานครูจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียน (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๓)

- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วยให้กับโรงเรียนเทศบาลท่าสะอาด จำนวน ๒ อัตรา และโรงเรียนเทศบาลตำบลศรีพนา อ.เซกา จำนวน ๕ อัตรา โดยให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัด ดังนี้

๑.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนดำเนินการสรรหา

กรณีมีความประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สามารถร้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากคณะกรรมการการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้รายงานความประสงค์ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

๒.กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาจัดสรรอัตราให้ตามความเหมาะสมด้านงบประมาณประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การคำนวณตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีเป็นการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดมีอัตราครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินกำหนด ให้ ก.ท.จ.แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาย้ายครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่จัดสรรให้ เพื่อให้อัตราส่วนของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เมื่อดำเนินการย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนแล้ว ให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อส่งคืนอัตราที่ว่างอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกกรณี รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้กรณีมีอัตรารวมของพนักงานครูและพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท. (๑๐:๑)

ข้อเท็จจริง

๑.ปัจจุบันโรงเรียนเทศบาลท่าสะอาด และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้มีพนักงานครู และนักเรียนในโรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้

๑.๑ โรงเรียนเทศบาลท่าสะอาด มีพนักงานครู จำนวน ๑ คน นักเรียน ๒๓๘ คน (๑:๒๕)

๑.๒ ศพด.วัดสุทธาวาส มีพนักงานครู จำนวน ๓ คน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ คน นักเรียน ๔๑ คน (๑:๑๐)

๑.๓ ศพด.วัดท่าสะอาด มีพนักงานครู จำนวน ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑ คน นักเรียน ๒๔ คน (๑:๑๐)

๑.๔ ศพด.วัดภูมิบาล มีพนักงานครู จำนวน ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ คน นักเรียน ๒๒ คน (๑:๑๐)

๑.๕ ศพด.วัดศรีปทุม สามัคคี มีพนักงานครู จำนวน ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑ คน นักเรียน ๒๕ คน (๑:๑๐)

๑.๖ ศพด.ทต.ท่าสะอาด มีพนักงานครู จำนวน ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ คน นักเรียน ๑๔ คน (๑:๑๐)

๒.ปัจจุบันโรงเรียนเทศบาลตำบลศรีพนา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้มีพนักงานครู และนักเรียนในโรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้

๒.๑ โรงเรียนเทศบาลตำบลศรีพนา มีพนักงานครู จำนวน ๗ คน นักเรียน ๒๔๘ คน (๑:๒๕)

๒.๒ ศพด.ทต.ศรีพนา มีพนักงานครู จำนวน ๔ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผดต.) จำนวน ๒ คน นักเรียน ๑๘ คน (๑:๑๐)

๒.๓ ศพด.วัดวิเวกธรรมมาราม มีพนักงานครู จำนวน ๒ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผดต.) จำนวน ๒ คน นักเรียน ๓๑ คน (๑:๑๐)

๒.๔ ศพด.วัดอรุณญวิเวก มีพนักงานครู จำนวน ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผดต.) จำนวน ๓ คน นักเรียน ๒๐ คน (๑:๑๐)

๒.๕ ศพด.วัดเจริญไชยมงคล มีพนักงานครู จำนวน ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผดต.) จำนวน ๓ คน นักเรียน ๑๖ คน (๑:๑๐)

ข้อพิจารณา

๑. ทต.ท่าสะอาด อ.เสก้า ขอปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนเทศบาลท่าสะอาด ที่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๓ อัตรา (ได้รับการจัดสรร ๒ อัตรา ว่างเดิม ๑ อัตรา) และ ทต.ศรีพนา อ.เสก้า ขอปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนเทศบาลตำบลศรีพนา ที่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๓ อัตรา (ได้รับการจัดสรร ๕ อัตรา) เพื่อรองรับการโอนพนักงานครูจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไปสังกัดโรงเรียนเทศบาล เนื่องจากมีเงิน

เหลือจ่ายที่สามารถจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และเพื่อให้จำนวนพนักงานครูมีสัดส่วนเพียงพอแก่นักเรียน ในส่วนของโรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๒๓ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารการศึกษาและครูผู้ช่วยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒.๒ และ นส.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แจ้งการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้เทศบาลตำบลท่าสะอาด ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครู คศ.๒ จำนวน ๓ อัตรา และเทศบาลตำบลศรีพนา ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครู คศ.๒ จำนวน ๓ อัตรา

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารโอน และให้พ้นจากตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ผ.ช.เลขานุการ

ด้วย ทต.ต่างๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารโอน และให้พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๔)

ข้อพิจารณา

๑.ได้ตรวจสอบการให้โอน และให้พ้นจากตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน และต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน เป็นตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และข้อ ๑๕๙ นส.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอน และรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๕๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีรายชื่อหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ก.ท.จ. บึงกาฬ ได้มีมติเห็นชอบ

๒.จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารโอน และให้พ้นจากตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย

๕.๕ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยการรับโอน

เลขานุการ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้ทราบว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลสังกัดจังหวัดบึงกาฬ มีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่มีการรับโอน จำนวน ๑ ราย และให้ดำเนินการดังนี้ (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๕)

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง (จว.ได้แจ้งให้ อปท.ทราบ ตามหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ด่วนที่สุด ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๒๕๐๔ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

สำหรับการแต่งตั้งครั้งแรกนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓. ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.จังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามฐานกำหนดตำแหน่งหรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบความถูกต้องจากเอกสารหลักฐาน และ ก.พ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี จาก ก.จังหวัดในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

๔. เมื่อ อปท.ใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๗

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน
ในตำแหน่งที่ว่าง

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอน มาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจาก ตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่ง ประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อน ระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับ เงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อพิจารณา

๑. ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา ที่จะรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ได้รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งโดยการรับโอน ต่อ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรียบร้อยแล้ว

๒. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยการรับโอน จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้เทศบาลตำบลท่าสะอาด รับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยการรับโอน จำนวน ๑ ราย

๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาล

ผ.ช.เลขานุการ

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท ว่าเพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมี ผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงแจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ.ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา)

ให้ความสำคัญ ในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาล ดังนี้

- | | | |
|--|----------------------|----------------------|
| ๑. นายประจวบ สุวรรณภักดี | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดบึงกาฬ | | อนุกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ | | อนุกรรมการ |
| ๔. นายกเทศมนตรีตำบลหนองเล็ง | | อนุกรรมการ |
| ๕. นายอัมพร ฉลาดดี | ประธานสภา ทต.ศรีวิไล | อนุกรรมการ |
| ๖. ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ | | อนุกรรมการ |
| ๗. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | ผช.เลขานุการ |
| ๙. นายเตียง คันทริน | นสส.ชำนาญการ | ผช.เลขานุการ |

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน

ไม่ทราบว่ามีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นๆ มีอีกหรือไม่ถ้าหากไม่มีขอปิดการประชุมครับ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๕ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายเตียง คันทริน)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. บึงกาฬ



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 4123
วันที่ 30 มิ.ย. 2563
เวลา

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงิน

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๔

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ กรณีศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี, ที่ น.๘๒๖/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๒

ด้วย ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาเรื่องการออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ กรณีศาลพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย แล้วมีมติสรุปได้ว่า

๑. เมื่อศาลล้มละลายได้มีคำพิพากษาให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลล้มละลาย จึงมีผลทำให้ผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑ (๔) ตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษา และเป็นหน้าที่และอำนาจของนายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ที่จะต้องสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน เพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยข้อ ๑๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๕ (๔) และข้อ ๖ (๓) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำหรับประเด็นวันออกจากราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เห็นว่า การที่ศาลได้มีคำพิพากษาให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลล้มละลายถือเป็นกรณีมีเหตุสมควรสั่งให้ออกจากราชการย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง ตามข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย และการเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบให้นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย โดยมีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ศาลล้มละลายมีคำพิพากษาให้ผู้นั้นเป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยข้อ ๖ (๓) ประกอบข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่

/และการ...

และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น ตามนัยข้อ ๑๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้ายการโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

๒. ปัจจุบันมีการปกปิดข้อเท็จจริงกรณีศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายของผู้ที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกิดปัญหาการสั่งให้ออกจากราชการล่าช้าหรือไม่มีการสั่งให้ออกจากราชการตามกฎหมาย จึงให้เวียนแจ้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๘๒ ตามนัยหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.๘๒๖/๒๕๘๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๘๒ เรื่อง ข้าราชการต้องหาในคดีอาญาหรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย ให้ประธาน ก.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบและกำชับให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยเคร่งครัดต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๕๗๕

ผู้ประสาน นางสาวสิริรัตน์ แดงรอด ๐๘ ๔๗๐๖ ๐๙๖๓

ที่ น. ๘๒๖/๒๕๔๒

กรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒ พฤษภาคม ๒๕๔๒

เรื่อง ข้าราชการต่องหาในคดีอาญา หรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย
จาก เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ถึง นายกรัฐมนตรี

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติเมื่อวันที่ ๑ เดือนนี้ ว่าตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปให้
กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ แจ้งให้ข้าราชการประจำการและข้าราชการบำนาญทราบว่าถ้าผู้ใดต่องหา
ในคดีอาญาหรือแพ่ง หรือคดีล้มละลาย ให้รายงานให้เจ้ากระทรวงทบวงกรมในสังกัดทราบโดยด่วน
ทั้งนี้ เพื่อเจ้ากระทรวงทบวงกรมจะได้ทราบความเป็นไปของข้าราชการในสังกัด

จึงขอรับทราบ

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) **ดิเรก ชัยนาม**

(นายดิเรก ชัยนาม)



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	<input checked="" type="radio"/> งานบริหารทั่วไป
จ.บึงกาฬ	<input checked="" type="radio"/> กลุ่มงานมาตรฐานฯ
เลขที่รับ 4124	<input type="radio"/> กลุ่มงานส่งเสริมฯ
วันที่ 30 มิ.ย. 2563	<input type="radio"/> กลุ่มงานกฎหมายฯ
เวลา	<input type="radio"/> กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑ ๓

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด
เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ด้วยปรากฏว่าการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎกำหนดไว้ ซึ่งส่งผลให้คำสั่งลงโทษทางวินัยดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงได้มีมติให้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างถูกต้องตามรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

๑. เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดวินัยแก่พนักงานเทศบาลและได้ส่งรายงานสำนวนการไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัยไปยังนายกเทศมนตรีเพื่อให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล ผู้ถูกกล่าวหา ตามนัยมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว นายกเทศมนตรีจะต้องดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลผู้นั้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

๒. กรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาว่าพนักงานเทศบาลผู้นั้นสมควรถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการนายกเทศมนตรีย่อมไม่มีอำนาจที่จะสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้โดยตรง แต่จะต้องเสนอ ก.ท.จ. เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาความเห็นเสนอ และเมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๕ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เทศบาลในจังหวัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ผู้ประสาน นางสาวสิริรัตน์ แดงรอด ๐๘ ๔๗๐๖ ๐๙๖๓

๔.๓ เรื่อง การพ้นการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ	สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง	ว/ด/ป ที่บรรจุ	ว/ด/ป ผ่านการทดลอง	หมายเหตุ
๑.	น.ส.ชลลดา	ลัดดา	ทต.โคสี อ.เมืองฯ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	บช.กสธ. 



(นางกัลยา นายชัยเพชร)
ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

แบบท้ายวาระที่ ๔.๔

๔.๔ เรื่อง พนักงานเทศบาลออกจากราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ	สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง	สาเหตุ	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑.	นายศุภณัฐ	มาตรพระคลัง	ทต. โสพิสัย อ. โสพิสัย	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	เสียชีวิต ระบบทายใจล้มเหลว ทร.๔ เลขที่ ๐๗-๔๑๙๙๐๓๘๒	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓	


(นางกัลยา นายชัยเพชร)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

๔.๕ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา
(ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

ที่	สังกัด	ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา			หมายเหตุ
				รับโอนภายใน ๖๐ วัน	คัดเลือกเพื่อรับโอน	ขอใช้บัญชีกรมฯ	
๑.	ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ	๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑ ต.ค. ๖๓ (เกษียณอายุราชการ)	รับโอนภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓			
		๒. หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑ ก.ค. ๖๒	รับโอนภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓			
		๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑ ม.ค. ๕๙	รับโอนภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓			
		๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑ ม.ค. ๕๙	รับโอนภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓			
		๕. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑ ม.ค. ๕๙	รับโอนภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓			
		๖. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑ ม.ค. ๕๙	รับโอนภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓			
		๗. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑ ม.ค. ๕๙	รับโอนภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓			
๒.	ทต.ทองคำ อ.เมืองฯ	๑. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑ ก.ค. ๖๓	รับโอนภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓			
		๒. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑ ก.ค. ๖๓	รับโอนภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๓			



(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

แบบท้ายวาระที่ ๕.๑

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน
(ในการประชุม ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ค่าตอบแทน/ สังกัด	วันเข้า ปฏิบัติงาน	รายละเอียดการลาออกจากการปฏิบัติราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		หมายเหตุ
				ยื่น นส. ลาออก	วันที่ลาออก	เหตุผลที่ ลาออก	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	รอมติ ก.ท.จ. คำสั่งให้พ้น บึงกาฬ	
๑.	นายอภิชาติ สังกัพิมพ์ ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป ภารโรง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บ. กองการศึกษา	๑ ก.ค.๖๒	๒๙ มิ.ย.๖๓	๑ ก.ค.๖๓	ไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ ก.ค.๖๓	รอมติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	นส.ที่ บก ๕๓๐๐๑/๕๙๗ ลงวันที่ ๓๐ มิ.ย.๖๓
๒.	นายเพิ่มพูน ไทสริน ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บ. สังกัดกองสาธารณสุขฯ	๕ ม.ค.๕๙	๓ ก.ค.๖๓	๑ ส.ค.๖๓	ไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ ส.ค.๖๓	รอมติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	นส.ที่ บก ๕๓๐๐๑/๖๒๙ ลงวันที่ ๙ ก.ค.๖๓
๓.	น.ส.นิรารรณ์ ไตรพันธ์ ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บ. สำนักปลัดเทศบาล	๓ ม.ค.๖๑	๒๔ มิ.ย.๖๓	๑ ก.ค.๖๓	ไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ ก.ค.๖๓	รอมติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	นส.ที่ บก ๕๓๖๐๑/๓๔๔ ลงวันที่ ๒๙ มิ.ย.๖๓
๔.	นายพงษ์ศิริ คล่องดี ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บ. กองสาธารณสุขฯ	๑ ก.ค.๕๘	๒๔ มิ.ย.๖๓	๑ ก.ค.๖๓	ไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ ก.ค.๖๓	รอมติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	นส.ที่ บก ๕๓๖๐๑/๓๔๔ ลงวันที่ ๒๙ มิ.ย.๖๓



(นางกัลยา นาศัยเพชร)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

แบบท้ายวาระที่ ๕.๑

๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน
(ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ค่าตอบแทน/ สังกัด	วันเข้า ปฏิบัติงาน	รายละเอียดการลาออกจากการปฏิบัติราชการ		การดำเนินการของเทศบาล		หมายเหตุ	
				ยื่น นส. ลาออก	วันที่ลาออก	เหตุผลที่ ลาออก	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่		คำสั่งให้พ้น บังคับ
๕.	นายศรายุทธ กิ่งสิงห์ ทต.วิศิษฐ์ อ.เมืองฯ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บ. กองสาธารณสุขฯ	๑ ต.ค.๖๒	๑๖ มิ.ย.๖๓	๑ ก.ค.๖๓	ไปดูแลบิดา ที่ป่วยที่จังหวัด อุดรธานี	๑ ก.ค.๖๓	รอมติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	นส.ที่ บก ๕๓๙๐๑/๓๒๗ ลงวันที่ ๑๔ ก.ค.๖๓



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

แบบท้ายวาระที่ ๕.๒

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นขอผลการประเมินฯ พนักงานครูเทศบาลให้วิทยฐานะครูชำนาญการ (หลักเกณฑ์ฯ เดิม)
(ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

ชื่อ-สกุล	สังกัด/วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ผ่าน	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คะแนน เฉลี่ย	ความเห็น กรรมการ	มีผลทั้งนี้ ตั้งแต่
๑. น.ส.อาพร ทองแดง ตำแหน่งครู คศ.๑ เงินเดือน ๒๕,๖๕๐ บ. ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ยื่นประเมิน ๑ เม.ย.๖๓	ทต.ชาง อ.เซกา ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ เมื่อ ๑ ธ.ค.๕๖ ใบประกอบวิชาชีพ ๑๗ มิ.ย.๕๕ - ๑๖ มิ.ย.๖๔	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๓.๐๐	๙๖.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๖๖	ผ่านการ ประเมิน	๑ พ.ค.๖๓ เงินเดือน ๒๕,๖๕๐ บ.
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๗๙.๕๔	๗๖.๑๓	๗๗.๒๗	๗๗.๖๔		
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๙๔.๐๐	๙๑.๐๐	๙๐.๐๐	๙๑.๖๖		
๒. น.ส.ศุภฤทัย ทองแดง ตำแหน่งครู คศ.๑ เงินเดือน ๒๖,๒๓๐ บ. ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ยื่นประเมิน ๑ เม.ย.๖๓	ทต.ชาง อ.เซกา ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ เมื่อ ๑ ธ.ค.๕๖ ใบประกอบวิชาชีพ ๑๗ มิ.ย.๕๕ - ๑๗ มิ.ย.๖๔	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๔.๑๖	๙๒.๓๓	๙๓.๐๐	๙๓.๑๖	ผ่านการ ประเมิน	๑ พ.ค.๖๓ เงินเดือน ๒๖,๒๓๐ บ.
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๙๓.๑๘	๙๐.๙๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๒		
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๙๓.๐๐	๙๒.๐๐	๙๐.๐๐	๙๑.๖๖		



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

แบบท้ายวาระที่ ๕.๒

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการประเมินฯ พนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (หลักเกณฑ์ฯ เดิม)
(ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

ชื่อ-สกุล	สังกัด/วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ผ่าน	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คะแนน เฉลี่ย	ความเห็น กรรมการ	มีผลตั้ง แต่วันที่
๓.นางพรรณณี แพงโคตร ตำแหน่งครู ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๗,๐๘๐ บ. ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ยื่นประเมิน ๑ เม.ย.๖๓	ทตบึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ เมื่อ ๑๖.๑๒.๕๖ ใบประกอบวิชาชีพ ๕ เม.ย.๖๐-๕ เม.ย.๖๕	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๔.๐๐	๘๕.๐๐	๘๙.๐๐	๘๖.๐๐	ผ่านการ ประเมิน	๑ พ.ค.๖๓
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๙.๐๐	๙๒.๐๐	๙๐.๐๐	๙๑.๐๐		เงินเดือน ๒๗,๐๘๐ บ.
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๑.๐๐	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐	๘๔.๐๐		
๔.นางบัวผัน สายรัตน์ ตำแหน่งครู คศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๙๑๐ บ. ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต ดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ยื่นประเมิน ๑ เม.ย.๖๓	ทตบึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ เมื่อ ๑๖.๑๒.๕๖ ใบประกอบวิชาชีพ ๖ มี.ค.๖๐-๕ มี.ค.๖๕	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๔.๐๐	๘๓.๐๐	๘๔.๐๐	๘๓.๐๐	ผ่านการ ประเมิน	๑ พ.ค.๖๓
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐		เงินเดือน ๒๔,๙๑๐ บ.
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๐.๐๐	๘๑.๐๐	๘๗.๐๐	๘๓.๐๐		



(นางกัลยา นาศัยเพชร)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

๕.๓ เรื่อง แบบแสดงรายการขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ครูผู้ช่วย เป็นครู คศ.๒
ของโรงเรียนเทศบาลท่าสะอาด อ.เซกา
(ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

รายการ	ไตรมาสที่ ๑ จำนวน (บาท)	ไตรมาสที่ ๒ จำนวน (บาท)	ไตรมาสที่ ๓ จำนวน (บาท)	ไตรมาสที่ ๔ จำนวน (บาท)	รวมทั้งปี จำนวน (บาท)
เงินอุดหนุนทั่วไปที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ 2563	232,990.00	227,390.00	271,300.00	271,300.00	1,002,980.00
รวมรับ	232,990.00	227,390.00	271,300.00	271,300.00	1,002,980.00
รายจ่าย ครู 1 คน (เงินเดือน+วิทยฐานะ)	126,210.00	126,210.00	129,240.00	129,240.00	510,900.00
- พนักงานจ้าง 2 คน	65,940.00	65,940.00	65,940.00	65,940.00	263,760.00
รายจ่ายโรงเรียนเทศบาลท่าสะอาด					
ประมาณการตัดโอนครู 3 ราย (สิงหาคม)					774,660.00
1. นางนงนตร แวงวัน	-	-	-	59,900.00	59,900.00
2. นางรุ่งทิพย์ วงศ์แก้ว	-	-	-	61,160.00	61,160.00
3. นางบังอร ไพรัตน์	-	-	-	51,900.00	51,900.00
ขอใช้บัญชี กสธ. 1 ราย	-	-	-	30,100.00	30,100.00
รวมรายจ่าย ศพด.					203,060.00
รวมรายจ่ายโรงเรียนเทศบาลท่าสะอาด เป็นจำนวนเงิน					977,720.00
คงเหลือ งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2563					25,260.00



(นางกัญญา นายชัยเพชร)
ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

๕.๓ เรื่อง แบบแสดงรายการขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ครูผู้ช่วย เป็นครู คค.๒

ของโรงเรียนเทศบาลตำบลศรีโพธิ์ อ.เสกกา
(ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

รายการ	ไตรมาสที่ ๑ จำนวน (บาท)	ไตรมาสที่ ๒ จำนวน (บาท)	ไตรมาสที่ ๓ จำนวน (บาท)	ไตรมาสที่ ๔ จำนวน (บาท)	รวมทั้งปี จำนวน (บาท)
เงินอุดหนุนทั่วไปที่ได้รับจัดสรร ปีงบ 2563	685,220.00	668,120.00	803,390.00	803,390.00	2,960,120.00
รวมรับ	685,220.00	668,120.00	803,390.00	803,390.00	2,960,120.00
รายจ่าย ครู 7 คน (เงินเดือน+วิทยฐานะ)	594,990.00	594,990.00	611,820.00	611,820.00	2,413,620.00
-พนักงานจ้าง 2 คน	69,855.00	69,855.00	69,855.00	69,855.00	279,420.00
ประมาณการตัดโอนครู 5 ราย (สิงหาคม)	รายจ่ายโรงเรียนเทศบาลตำบลศรีโพธิ์				
1. นางพรรณณา วงศ์ประทุม	-	-	-	63,240.00	63,240.00
2. นางสาวอศนา จันทร์โคตร	-	-	-	59,860.00	59,860.00
3. นางสาวจริณณา อุดใส	-	-	-	49,880.00	49,880.00
4. นางจันทา เจริญสุข	-	-	-	49,880.00	49,880.00
5. นางสาววิษุภาพร จันทร์อ่อน	-	-	-	42,280.00	42,280.00
รวมจ่าย ศพด.				265,140.00	265,140.00
รวมรายจ่ายโรงเรียนเทศบาลตำบลศรีโพธิ์ และ ครูที่จะตัดโอนมาจำนวน 5 คน เป็นเงิน					2,958,180.00
คงเหลือ งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2563					1,940.00


(นางกัลยา นานัยเพชร)
ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

แบบท้ายวาระที่ ๕.๓

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

ที่	สังกัด	รายการขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล				ข้อมูลประกอบการพิจารณา						มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ	
		ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/เลขที่	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/เลขที่	ส่วนราชการ	เงินเดือน/เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบประมาณรายจ่ายประจำปี	คิดเป็นร้อยละ			ภาระค่าใช้จ่าย
๑.	ทต.ท่าสะอาด	กองการศึกษา รร.เทศบาล ท่าสะอาด	พนักงานครูเทศบาล ครู ผู้ช่วย ๒๖๒๐๘๖๕๐๐๐๑	ปรับปรุง ตำแหน่ง	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๒ ๒๖๒๐๘๖๕๐๐๐๔	กองการศึกษา รร.เทศบาล ท่าสะอาด	เงินเดือน เงินอุดหนุน	เงินอุดหนุน	เงินอุดหนุน	-	-	-	เห็นชอบ	
		กองการศึกษา รร.เทศบาล ท่าสะอาด	พนักงานครูเทศบาล ครู ผู้ช่วย ๒๖๒๐๘๖๕๐๐๐๕	ปรับปรุง ตำแหน่ง	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๒ ๒๖๒๐๘๖๕๐๐๕๒	กองการศึกษา รร.เทศบาล ท่าสะอาด	เงินเดือน เงินอุดหนุน	เงินอุดหนุน	เงินอุดหนุน	-	-	-	เห็นชอบ	
		กองการศึกษา รร.เทศบาล ท่าสะอาด	พนักงานครูเทศบาล ครู ผู้ช่วย ๒๖๒๐๘๖๕๐๐๐๓	ปรับปรุง ตำแหน่ง	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๒ ๒๖๒๐๘๖๕๐๐๕๓	กองการศึกษา รร.เทศบาล ท่าสะอาด	เงินเดือน เงินอุดหนุน	เงินอุดหนุน	เงินอุดหนุน	-	-	-	เห็นชอบ	
อ้างถึง : นส.ที่ บก ๕๓๕๐๑/๕๓๖ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓														


(นางกัลยา นานชัยเพชร)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

แบบท้ายวาระที่ ๕.๓

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

ที่	รายการขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล					ข้อมูลประกอบการพิจารณา					มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ		
	สังกัด	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/เลขที่	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/เลขที่	ส่วนราชการ	เงินเดือน/เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบประมาณรายจ่ายประจำปี			คิดเป็นร้อยละ	ภาระค่าใช้จ่าย
๒.	ทต.ศรีพนา	กองการศึกษา ร.ร.เทศบาล ตำบลศรีพนา	พนักงานครูเทศบาล ครู ผู้ช่วย ๒๖๒๐๘๖๕๐๐๐๔๘	ปรับปรุง ตำแหน่ง	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๒ ๒๖๒๐๘๖๕๐๐๐๔๘	กองการศึกษา ร.ร.เทศบาล ตำบล ศรีพนา	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	-	-	-	เห็นชอบ	
		กองการศึกษา ร.ร.เทศบาล ตำบลศรีพนา	พนักงานครูเทศบาล ครู ผู้ช่วย ๒๖๒๐๘๖๕๐๐๐๔๘	ปรับปรุง ตำแหน่ง	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๒ ๒๖๒๐๘๖๕๐๐๐๔๘	กองการศึกษา ร.ร.เทศบาล ตำบล ศรีพนา	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	-	-	-	เห็นชอบ	
		กองการศึกษา ร.ร.เทศบาล ตำบลศรีพนา	พนักงานครูเทศบาล ครู ผู้ช่วย ๒๖๒๐๘๖๕๐๐๐๔๐	ปรับปรุง ตำแหน่ง	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๒ ๒๖๒๐๘๖๕๐๐๐๔๐	กองการศึกษา ร.ร.เทศบาล ตำบล ศรีพนา	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	-	-	-	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.ที่ บก ๕๒๖๖/๕๕๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓														



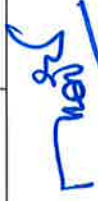
(นางกัลยา นาคชัยเพชร)
ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ



แบบท้ายวาระที่ ๕.๔

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน และให้พ้นจากตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ที่เดิม	นส.ต้นสังกัดเดิม	นส.ต้นสังกัดใหม่	วันที่ให้ออน(ย้าย)
๑.	นางวรรกร ศรีสถาน	พนักงานเทศบาล หน.ฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บ. ทด.ชีพิตสัย อ.โชฬาลัย จ.บึงกาฬ (ยินดีให้ออน)	พนักงานเทศบาล หน.ฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บ. ทด.บ้านจัน อ.เมืองฯ จ.อุดรธานี (ยินดีรับโอน)	๓ ปี ๑๐ เดือน - ไปดูแลบุตร	ที่ บก ๕๒๙๐๑/๗๒๑ วันที่ ๑๐ ก.ค.๖๓	ที่ อต ๖๓๒๐๑/๕๘๘ วันที่ ๘ ก.ค.๖๓	วันที่ ๓ ส.ค. ๖๓ และไม่มาก่อนวันที่ ก.ท.จ. บึงกาฬ ได้มี มติเห็นชอบ
๒.	นายยุทธพงษ์ สายสิงห์	พนักงานเทศบาล หน.ฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บ. ทด.ทำสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ (ยินดีให้ออน)	พนักงานเทศบาล หน.ฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บ. ทด.หนองเรือ อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู (ยินดีรับโอน)	๑๔ ปี - กลับภูมิลำเนา และดูแลครอบครัว	ที่ บก ๕๓๕๐๑/๕๗๐ วันที่ ๙ ก.ค.๖๓	ที่ นก ๗๖๑๐๑/๕๕๙ วันที่ ๘ ก.ค.๖๓	วันที่ ๕ ต.ค. ๖๓ และไม่มาก่อนวันที่ ก.ท.จ. บึงกาฬ ได้มี มติเห็นชอบ




(นางกัญญา นามชัยเพชร)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

แบบท้ายวาระที่ ๕.๕

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่จะขอแต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	หมายเหตุ
๑.	นายพศพล เลิศรัตน์ะโยธิน ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เทศบาลตำบลสำราญ อ.เมืองฯ จังหวัดขอนแก่น	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง เงินเดือน ๓๓,๑๔๐ บาท เทศบาลตำบลท่าเสา อ.เสกกา จังหวัดบึงกาฬ	๑.ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม ๒.ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ และผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานช่างระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี กักตุน ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับวุฒิป.ไป	-วุฒิการศึกษา ป.ตรี วิศวกรรมก่อสร้าง -ดำรงตำแหน่ง ผอ.กองช่าง ระดับ ๗ เมื่อ ๑ พ.ย.๕๖ - ๑๖ ก.ค.๕๘ รวม ๑ ปี ๘ เดือน -ดำรงตำแหน่ง ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๑๖ ก.ค.๕๘ - ๒๔ ธ.ค.๖๒ รวม ๔ ปี ๕ เดือน รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๑ เดือน -ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามคุณสมบัติสำหรับเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	หนังสือตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป


(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ