

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๖๔๘๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ–นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๐๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่งและกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายในทุกสิ้นเดือนแรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สถจ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖
โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๙๗๙

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ–นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้เทศบาลเมืองบึงกาฬดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่งและกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สถจ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖
โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ		รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนิยันต์		ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นายพนมวัสส์	วุฒาพาณิชย์		หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๔. นายชำนาญ	ไวแสน	(แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๕. นางสาววิไลวรรณ	แก้วเชียงหวาง	(แทน)	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๖. นางสาววีรญา	พิมพ์ภูคำ	(แทน)	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๗. นายธนาพงศ์	แสนสุภา		นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๘. นายภิรมย์	ยนต์พันธ์		นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๙. นางสาวขวัญฤทัย	คำคุณเมือง		ประธานสภาเทศบาลตำบลพรเจริญ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๐. นายอัครวัฒน์	สิงห์โตฐิติ		ปลัดเทศบาลตำบลศรีวิไล	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๑. นายมนตรี	จอมศรี		ปลัดเทศบาลตำบลหนองยอง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๒. นายประจวบ	สุวรรณภักดี		ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๓. นายเดช	ตะพานบุญ		ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๔. นายสุนทร	เทียบเพชร		ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๕. นายทรงพล	ธัญญาลาภ		ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๖. นายเกรียงศักดิ์	พานโคกสูง		ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสัมฤทธิ์	เจริญดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายถิ่น	แดวขุนทด	ประธานสภาเทศบาลตำบลบึงโขงหลง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายชัชชัย	โพธิลักษณ์	นสถ.ปก	ผช.เลขานุการ	ก.ท.จ.บึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธาน กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙**

ผู้ช่วยเลขานุการ ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ ประกอบด้วยรายงานการประชุม จำนวน ๓๒ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๕๒ หน้า รวม ๘๔ หน้า โดยมีผู้มาประชุม จำนวน ๑๗ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๑ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๕ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว สรุปผลการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๒.๒ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา จำนวน ๑๖ แห่ง จำนวน ๒๙ อัตรา

(๒) รับทราบ รายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒๓ แห่ง

๒.๓ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

(๑) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๒.๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๓ ราย

(๒) เห็นชอบ การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล กรณีเยียวยา และคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย

(๓) เห็นชอบ ให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

(๔) เห็นชอบ ให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

(๕) เห็นชอบ จ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๑ ราย

(๖) เห็นชอบ จ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๒๖ แห่ง

(๗) เห็นชอบ ผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

(๘) เห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามข้อ ๑.๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนด เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

คณะที่ ๑ รับผิดชอบ จำนวน ๑๒ แห่ง จำนวน ๓ อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองบึงกาฬ, อำเภอบึงโขงหลง และอำเภอปากคาด

๑. นายประจวบ สุวรรณภักดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ ประธานอนุกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ อนุกรรมการ
๓. นายอัครวัฒน์ สิงห์โตฐิติ ผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ อนุกรรมการ
๔. ดร.ชวนะ ทวีอุทิศ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. นายธีรวัฒน์ สนิทชน ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ อนุกรรมการ
๖. นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ เลขานุการ
๗. นายชัชชัย โพธิลักษณ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะที่ ๒ รับผิดชอบ จำนวน ๑๑ แห่ง จำนวน ๔ อำเภอ ได้แก่ อำเภอศรีวิไล, อำเภอพรเจริญ, อำเภอเซกา, อำเภอโซ่พิสัย

๑. นายเกรียงศักดิ์ พานโคกสูง ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ ประธานอนุกรรมการ
๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ อนุกรรมการ
๓. นายธนาพงศ์ แสนสุภา ผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ อนุกรรมการ
๔. นางสาวพิมลพร บุญเวิน ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. นายธีรวัฒน์ สนิทชน ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ อนุกรรมการ
๖. นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ เลขานุการ
๗. นายชัชชัย โพธิลักษณ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง ผู้ช่วยเลขานุการ

(๙) เห็นชอบให้นายนิคม แสงใบ พ้นจากตำแหน่ง อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

(๑๐) เห็นชอบ แต่งตั้งนายนิพนธ์ อันชื่น เป็นอนุกรรมการ พิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในฐานะ ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ราย แทนตำแหน่งที่ว่าง โดยเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดและให้ปรับปรุงประกาศฯ ให้เป็นปัจจุบัน

(๑๑) เห็นชอบ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย

(๑๒) เห็นชอบ การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙**

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)**

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้วและประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)**

ผู้ช่วยเลขานุการ **๔.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง**

เทศบาลตำบลศรีสำราญ อำเภอพรเจริญ ได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล และคำสั่งพักราชการพนักงานจ้าง ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ จึงขอรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬทราบ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่อง เพื่อพิจารณา**

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า

การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ

วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนด ตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน

เท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๓ ราย ตามที่เสนอขอได้**

<u>๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒</u>

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

<u>ข้อ ๑๔๐</u> การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลข้างต้น ได้ขอย้ายตำแหน่งด้วยความสมัครใจ โดยเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งเดิม แต่เป็นการย้ายเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียน ซึ่งสังกัดเทศบาลเดิมและเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลแล้ว จึงเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลย้ายพนักงานครูเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอ**

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก

น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง ตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออก ย่อมมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอได้**

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างกรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างกรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ พนักงานจ้างทั่วไปหมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ในหมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาได้ **โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี** หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นแต่ละเทศบาล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็อาจพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอขอได้**

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้หากเทศบาลเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้...

(๗) ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเข้าภารกิจที่สามารถปรับปรุงเป็นตำแหน่งพนักงาน จ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ) ได้ตามมติ ก.ท. กำหนด โดยได้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวติดต่อกันเป็นเวลา ๕ ปี ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลจากเทศบาลต้นสังกัดเป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) และมีภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จังหวัดข้างต้น จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้ และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน**

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมิน

ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๓๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การยื่นเสนอขอรับประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นแนวทางเดียวกัน จึงได้ซักซ้อมแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบคุณสมบัติ และรายงานจังหวัดตามแบบตรวจสอบคุณสมบัติการเสนอขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พร้อมแนบเอกสารประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย

๑. สำเนาแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือคำขอเลื่อนวิทยฐานะ (ปริ้นจากระบบ D-LEP)

๒. สำเนาทะเบียนประวัติฯ

๓. สำเนาวุฒิการศึกษา

๔. สำเนาใบประกอบวิชาชีพ

๕. สำเนาแบบสรุปผลการพัฒนางานตามข้อตกลง **แบบ PA๓** (จำนวน ๓ รอบ (๒๕๖๖ - ๒๕๖๘)

หมายเหตุ จำนวนอย่างละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า

๓. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ให้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ และรายงานจังหวัด ตามแบบรายงานการตรวจสอบรับรองคุณสมบัติและการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไข เพื่อจังหวัดจะได้เข้าไปตรวจสอบ/รับรองข้อมูล ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) และกดสุ่มกรรมการเพื่อประเมินผลงานต่อไป

ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณีในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

.....

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีเป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๒ การประเมินวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการและวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๑๒.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือในวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อน วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดรองผู้อำนวยการสถานศึกษาถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลา ในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

.....

๑๒.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. เสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

๓.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๓๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ สรุปความได้ว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลต้นสังกัดของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังกล่าว ได้ตรวจสอบและรับรองเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สามารถยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้ตามหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวน ๓ ราย**

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๑ นักวิชาการศึกษา มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒.๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารสถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารสถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารสถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓ นักทรัพยากรบุคคล มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๔ นักวิชาการสุขาภิบาล มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขาภิบาล สุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขาภิบาล สุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขาภิบาล สุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๕ เจ้าพนักงานพัสดุ มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจการจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจการจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานเทศบาลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ กรณีที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ให้กำหนดเงื่อนไขเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดหลักสูตรเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น รายละเอียดผลงานตามไฟล์ข้อมูลที่ได้จัดส่งให้คณะกรรมการล่วงหน้าแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้**

๑. สายงานประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย

๒. สายงานประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ให้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลตำบลนาสวรรค์ อำเภอเมืองบึงกาฬ ได้ส่งผลงานของพนักงานเทศบาล รายนายไพฑูรย์ แผนลี ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เพื่อขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการจากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต่อสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ซึ่ง ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้ส่งผลงานของพนักงานเทศบาลดังกล่าวให้กรรมการเพื่อประเมินผลงาน

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ (สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ) ได้รับแจ้งจากกรรมการตรวจประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ ว่าได้ตรวจผลงานและแจ้งผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าพนักงานเทศบาล รายนายไพฑูรย์ แผนลี ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ มีผลการประเมิน “ผ่าน” เทศบาลตำบลนาสวรรค์ จึงรายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต่อ ก.ท.จ.บึงกาฬ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาบที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าที่ทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดารงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สาหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานเทศบาลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากกรรมการตรวจประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เห็นควรกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ดังนั้น จึงเห็นควรเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ข้างต้น ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตรางรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลรายใดที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนดในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าว และรายงาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ทราบ**

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานเทศบาล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสถ.)

ผู้ช่วยเลขานุการ **ต้นเรื่อง**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่ม ภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง **ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๓๐-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙** โดยผู้สอบแข่งขันได้ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีผล **ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานเทศบาล กรณีเทศบาลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๙

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๐๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๒๑ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใดต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึง ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.ท. อาจให้ความเห็นชอบในการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แตกต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้

ข้อ ๑๒๒ ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นโดยไม่ได้รับการยกเว้นจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลในกรณีที่ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นของพนักงานเทศบาลหรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นโดยไม่ได้รับอนุมัติยกเว้นจาก ก.ท. อยู่ก่อนก็ดีหรือมีกรณีต้องหาอยู่ก่อนและภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเนื่องจากกรณีต้องหานั้นก็ดี หรือกรณีบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันก็ดี ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่จะได้รับ หรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น และถ้าการเข้ารับราชการเป็นไปโดยสุจริตแล้วให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) และการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ

แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

.....

๒.๔ สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

๒.๕ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบ แข่งขันได้ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการ ให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อปท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมฯ ตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ในการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย

สำหรับในการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ โดยผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิมมาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการ ผู้ซึ่งสังกัดส่วนราชการ/อปท. อื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งรับโอน ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอนระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันได้จะนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

ข้อพิจารณา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดส่งบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลที่ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๖ ราย โดยเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้มีหนังสือขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลแล้ว และฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้สอบแข่งขันได้เป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานเทศบาล กรณีเทศบาลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) จำนวน ๖ ราย ทั้งนี้ การบรรจุแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙**

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบ การโอน (ย้าย)/การรับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ **๑. ต้นเรื่อง**

คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ และประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ไปแล้ว จึงได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร **รอบที่ ๒ ที่มีการเรียกรายงานตัว เมื่อวันที่ ๒๖-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๙** เพื่อให้จังหวัดและเทศบาลดำเนินการแต่งตั้ง โดยให้เทศบาลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอนและเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผล **ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** เป็นต้นไป

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.ท.จ. ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหาซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘) ด้วย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.ท. ได้จัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ จำนวน ๓๗ ราย

๒.๒ เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓๗ ราย ประกอบด้วย

(๑) แต่งตั้งโดยการโอน (ย้าย)/รับโอน (ย้าย) ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๕ ราย

(๒) แต่งตั้งโดยการรับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด จำนวน ๒๖ ราย

(๓) แต่งตั้งโดยการโอน (ย้าย) ไปต่างจังหวัด ๖ ราย

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น เป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกันคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย....

วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลมทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่น ให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด”

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมี

คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาลเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้รับการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ไม่สามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในสังกัดเทศบาลตามสถานะปัจจุบันในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้

๒) ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ทราบ เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๓.๔ ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา

ผู้มีสิทธิสมัครสรรหาต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

.....

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ..... โดยต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนภายในวันที่ปิดรับสมัครเป็นสำคัญ **รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒**

สรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือก

ประเภท อำนวยการท้องถิ่น **ตำแหน่ง** หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์

๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี **หรือ**

๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี **หรือ**

๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี **หรือ**

๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี **หรือ**

๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑

มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) **หรือ**

๕.๒ **สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง)** ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป **หรือ**

๕.๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๒.๒ ปัจจุบันผู้สมัครต้องดำรงตำแหน่งในประเภท และระดับที่กำหนดไว้ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครสรรหา รวมถึงผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งจะต้องดำรงตำแหน่งในปัจจุบันตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งท้ายประกาศรับสมัครนี้ด้วย

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหาแล้วเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๖ ราย จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๒ ยกเว้นรายนางสาวนริศรา เสกขุนทด ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย.... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ และถึงลำดับที่จะแต่งตั้ง โดยเลือกแต่งตั้งในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

ข้อเท็จจริงตามสำเนาทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล รายนางสาวนริศรา เสกขุนทด

(๑) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

(๒) ขณะรับสมัครสอบคัดเลือกดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ

(๓) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตั้งแต่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ รวม ๙ ปี ๗ เดือน

(๔) ไม่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาก่อน

จากการตรวจสอบ ปรากฏว่า ในขณะที่นางสาวนริศรา เสกขุนทด สมัครสอบคัดเลือกดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ซึ่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย.... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี จึงไม่เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามเอกสารหมายเลข ๒ ประกอบข้อ ๒.๒.๑ และ ๒.๒.๒ ของประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ และไม่เป็นไปตามเงื่อนไขการแต่งตั้งตาม ข้อ ๒.๓ ๒) ที่กำหนดให้**ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ**

ตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ จึงควรหารือ ก.ท. เพื่อพิจารณาต่อไป

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติ ดังนี้**

๑. ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการโอน (ย้าย)/การรับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓๖ ราย ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตำแหน่งว่าง อัตราเงินเดือน ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และเงื่อนไขการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้งนี้ ให้เทศบาลต้นสังกัดและเทศบาลที่รับโอนดำเนินการออกคำสั่งให้โอนและรับโอน ให้มีผลในวันเดียวกัน ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๒. ที่ประชุมมีมติเสียงข้างมาก (๑๕ ต่อ ๑ เสียง) ไม่เห็นชอบ รายนางสาวนริศรา เสกขุนทด **เนื่องจากผู้เสนอขอแต่งตั้งมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง (และเสียงข้างน้อย ๑ เสียง (นายมนตรี จอมศรี) มีความเห็นให้ หารือ ก.ท.)**

ระเบียบวาระที่ ๖ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้จดรายงานการประชุม

(นายชัชชัย โพธิลักษณ์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๒ แห่ง ๒ อัตรา

ที่	จังหวัด	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว/ด/ป ที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	เซกา	ทต.ชาง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑๕ ต.ค. ๖๙	ให้ ก.ท. สรรหา	นส.ทต.ชาง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๒๑๘ ลว. ๑๙ ต.ค. ๖๙
๒	บึงกาฬ	พรเจริญ	ทต.ศรีชมภู	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๙	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๒๙ พ.ย. ๖๙)	นส.ทต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๗๓๖ ลว ๒๐ ต.ค. ๖๙

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

สำนักงานเลขานุการ
ก.จังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ 1858
วันที่ 20 ต.ค. 2569

ที่ บก ๕๔๙๐๑/๖๐๐

สำนักงานเทศบาลตำบลศรีสำราญ
อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ
๓๘๑๘๐

๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

แนบท้ายวาระที่ ๕.๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ ลับ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๕๕ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙
๒. หนังสือสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๕๙ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งเทศบาลตำบลศรีสำราญ เรื่อง คำสั่งไล่ออกจากราชการ จำนวน ๒ ฉบับ
๒. คำสั่งเทศบาลตำบลศรีสำราญ เรื่อง คำสั่งพักราชการพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลประจำจังหวัดบึงกาฬครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลศรีสำราญ ดำเนินการสั่งพักราชการพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดเทศบาลตำบลศรีสำราญ และดำเนินการไล่พนักงานเทศบาลออกจากราชการ ราย ระดับปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลศรีสำราญ ดังรายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เทศบาลตำบลศรีสำราญขอเรียนว่า ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพักราชการ และได้ออกคำสั่งไล่พนักงานเทศบาลออกจากราชการ ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเศษ สุทวา)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีสำราญ

ตรวจสอบแล้ว
ก.พ.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ 11/69

งานนิติการ
สำนักปลัดเทศบาล
โทรศัพท์ ๐๘๔ – ๔๑๘ - ๔๔๔๖

แบบ ลท.๔.



คำสั่งเทศบาลตำบลศรีสำราญ
ที่ ๓๓๗/๒๕๖๙
เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ

****

ด้วย ... พนักงานเทศบาลตำบลศรีสำราญ ตำแหน่ง เสมียนตรา สำนักปลัดเทศบาลตำบลศรีสำราญ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ รับเงินเดือนในอันดับขั้น ๑๘,๑๙๐ บาท ได้กระทำผิดวินัยกรณีละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๑๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติให้ลงโทษไล่ ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๘๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงให้ลงโทษไล่นายพัชระ คมป้อง ออกจากราชการ

หาก ประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)
(นายวิเศษ สุทวา)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีสำราญ

ให้เดินทางไป
วน.ธ.ส้อฟ้าง

แบบ พอก.๑



คำสั่งเทศบาลตำบลศรีสำราญ
ที่ ๓๑๐ /๒๕๖๙
เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพักราชการ
****

ด้วยา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ตำบลศรีสำราญ มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่อง กรณีมีผู้ปกครองร้องเรียนเรื่องเงินค่าเครื่องแบบนักเรียน และอุปกรณ์การเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลศรีสำราญ ตามที่เทศบาลตำบลศรีสำราญ ได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตามเลขรับที่ ๑๔๕๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคมพ.ศ ๒๕๖๘ กรณีมีผู้ปกครองร้องเรียนกรณีเรื่องเงินค่าชุดนักเรียนและอุปกรณ์การเรียน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลศรีสำราญ จากนางสาวปราณี สีภูมิขัน ปรากฏในคำร้องดังกล่าวว่า ร้องเรียนเงินค่าชุดนักเรียนและอุปกรณ์การเรียนที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลศรีสำราญ ได้จ่ายให้กับเด็กชายพัสกร สีภูมิขัน แต่ปรากฏว่านางหรรษา ชำนาญ ได้นำบัตรประจำตัวประชาชน ปลอมลายมือชื่อรับรองสำเนาบัตรประชาชนของผู้ร้อง โดยผู้ร้องมิได้ยินยอม มาทำการเบิกเงินดังกล่าวกับเทศบาลตำบลศรีสำราญ ปัจจุบันผู้ร้องก็ยังไม่ได้รับเงินดังกล่าว และมีเหตุให้พักราชการได้ตามข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราช พ.ศ.๒๕๕๘ คือได้ประพฤติตนเป็นปฏิปักษ์ในการสอบสวน และการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลศรีสำราญ และอาจก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และความในข้อ ๒๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราช พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๔หมวด ๗ วินัยและการรักษาวินัย ข้อ ๔๗ ข้อ๔๘ ข้อ๔๙ ข้อ ๕๐ ข้อ ๕๒ หมวด ๘ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ ข้อ ๕๓ และมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙ จึงให้ เนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดสำนักปลัดเทศบาลตำบลศรีสำราญ พักราชการเพื่อรอฟังผลการพิจารณา

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙

(ลงชื่อ) ๒

(นายวิเศษ สุทวา)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีสำราญ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิมยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน		
๑. รับโอนจากต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย										
๑	นายวสันต์ ศรีโยธี วุฒิ : ส.บ.	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ ๕๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ทต.แหลมฟ้าผ่า อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒ เม.ย. ๖๙	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๑๙ พ.ย. ๖๙)	หาประสบการณ์	นส.ทต.แหลมฟ้าผ่า ที่ สป ๕๓๐๐๙/๑๕๘๒ ลว. ๗ ต.ค. ๖๙	นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๘๐๔ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๙	๑ ธ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๘๑๙ ลว. ๑๙ ต.ค. ๖๙										
๒	นายวิษณุพงษ์ เรียวกลาง วุฒิ : รป.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ทต.หนองบัวใต้ อ.เมืองตาก จ.ตาก	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท ทต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๓ เม.ย. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ)	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	นส.ทต.หนองบัวใต้ ที่ ตก ๕๓๖๐๑/๑๑๕๑ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๙	นส.ทต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๕๗๗ ลว. ๓๐ ต.ค. ๖๙	๑ ธ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๕๗๘ ลว. ๓๐ ต.ค. ๖๙										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๒. โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย										
๓	นางอรพินท์ ภิญโญ วุฒิ : ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๐๕๔ เงินเดือน ๒๓,๘๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ ๐๕-๒-๐๘-๖-๕-๙๐๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๘๙๐ บาท ทม.บ้านเป็ด อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๑ ก.ย. ๖๕	ว่าง	หาประสบการณ์ ติดตามคู่สมรส	นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๗๖ ลว. ๒๖ ต.ค. ๖๙	นส.ทม.บ้านเป็ด ที่ ขก ๗๓๙๐๘/๒๘๒๐ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๙	๑ ธ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๗๗ ลว. ๒๖ ต.ค. ๖๙										
๔	นายเอกลักษณ์ ลีพรม วุฒิ : ทล.บ (การจัดการงานก่อสร้าง)	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.ชาง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.ดอนเขือง อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๒๑ ก.ย. ๖๙	ว่างเดิม (โอนปลดล็อก)	หาประสบการณ์	นส.ทต.ชาง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๑๘๕ ลว. ๗ ต.ค. ๖๙	นส.ทต.ดอนเขือง ที่ สน ๕๒๙๐๑.๑/๕๐๙ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙	๑ ธ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ชาง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๒๖๒ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิมยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน		
๓. รับโอนจากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย										
๕	นายธวัชชัย ธนศรีพนิชชัย วุฒิ ศษ.บ. (๕ ปี) (พลศึกษา)	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๙) อบต.นากั้ง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย. ๖๗	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๖๗๔ ลว. ๒๐ ต.ค. ๖๙	นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๐๘๓ ลว. ๒๗ ต.ค. ๖๙	๑ ธ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างถึง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๐๘๔ ลว. ๒๗ ต.ค. ๖๙										
๖	นางสาวสุภาวดี นุสนธ์ วุฒิ : น.บ.	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท ทต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๖ ต.ค. ๕๑	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๘๐๔ ลว. ๒๑ ต.ค. ๖๙	นส.ทต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๗๒๘ ลว. ๒๗ ต.ค. ๖๙	๑ ธ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๗๓๐ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๙										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๗	นางสาวธัญญารัตน์ อาจวิชัย วุฒิ : ปวส. (การบัญชี)	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๘๔๖๑๐ เงินเดือน ๑๕,๗๔๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๙) รพ.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๓ ก.พ. ๖๘	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ)	ดูแลบิดามารดา ดูแลบุตรธิดา	นส.สนง.ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/๒๕๔๘๕ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๙	นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๔๑๘ ลว. ๒๖ มิ.ย. ๖๙	๑ ธ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๖๔๕ ลว. ๒๖ ต.ค. ๖๙										
๔. โอนไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๖ ราย										
๘	นางสาวชรินทร์ทิพย์ พันตรี วุฒิ : บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.ไคสี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.ทต.ไคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๗๔๘ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙	นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๓๕๐๑/๔๕๑ ลว. ๗ ต.ค. ๖๙	๑ ธ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ไคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๘๓๕ ลว. ๒๐ ต.ค. ๖๙										

ค
ค

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิมยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน		
๙	นางบัวแก้ว บุญไพโรจน์ วุฒิ : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท อบต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	๑ ธ.ค. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓๐ พ.ย. ๖๙) (กำหนดเพิ่ม)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๑๕ ลว. ๙ ต.ค. ๖๙	นส.อบต.คำตากล้า ที่ สน ๗๑๑๐๑/๕๗๘ ลว. ๙ ต.ค. ๖๙	๑๖ พ.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๓๗ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๙										
๑๐	นางสาวชนัญญา แก้วกล้า วุฒิ : บช.บ. (การบัญชี)	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ ๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท อบต.โนนสะอาด อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	๒ ธ.ค. ๖๒	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.ทต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๒/๖๙๓ ลว. ๒๐ ต.ค. ๖๙	นส.อบต.โนนสะอาด ที่ สน ๗๒๘๐๑/๖๐๑ ลว. ๒๐ ต.ค. ๖๙	๑ ธ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๗๒ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๙										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑๑	นางสาวไพวัลย์ ชาตานันท์ วุฒิ: บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๖๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๒๑ ก.ย. ๖๙	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๑๙ พ.ย. ๖๙)	หาประสบการณ์	นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๖๑๑ ลว. ๑๒ ต.ค. ๖๙	นส.อบต.สีกาย ที่ นค ๗๑๐๓๖.๑/๔๑๗ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๙	๑ ธ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๖๕๑ ลว. ๒๖ ต.ค. ๖๙										
๑๒	นางสาวณัฏฐ์ศิชญา พงษ์กองเงิน วุฒิ : รป.ม. ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ส.ค. ๖๗	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๗๖๕ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๑๔๐๗ ลว. ๗ ต.ค. ๖๙	๑ ธ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๘๕๐ ลว. ๒๗ ต.ค. ๖๙										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑๓	นางธิดาจันทร์ วิชิต วุฒิ : บธ.บ. (การบริหารทั่วไป)	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.บุ่งคล้า อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อบต.โสกก่าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๙)	หาประสบการณ์	นส.ทต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๒๕๒ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙	นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๔๒ ลว. ๒ พ.ย. ๖๙	๔ ม.ค. ๗๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๒๕๕ ลว. ๒ พ.ย. ๖๙										

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
๑	นางสาวสุถาพร ก่ำช้อน	ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยะฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๐๑๘ เงินเดือน ๔๐,๖๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีพนา (เจริญไชยมงคล) ทต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย), กศ.ม. (หลักสูตรและการสอน) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ A๖๘๑๐๐๑๐๒๒๘๕๖๑๔ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลังสามปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสรรหา - เป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยะฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๐๑๒ เงินเดือน ๔๐,๖๐๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลศรีพนา ทต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ กำหนดให้มีผลตั้งแต่ : ๑ ธ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.เซกา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๐๕๙ ลว. ๒๑ ต.ค. ๖๙					

(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

คณ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่	บึงกาฬ
๑	นางสาววารีญา ปัญจะแก้ว	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สังกัด สำนักปลัด ทต.ปากคาด อ.ปากคาด	๑๙ ต.ค. ๖๙	๑ พ.ย. ๖๙	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว (มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๖๒๘ ลว. ๒๐ ต.ค. ๖๙									
๒	นางสาวเสาวรส ทองลา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	สังกัด กองคลัง ทต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๒๖ ต.ค. ๖๙	๙ พ.ย. ๖๙	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ (มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต	๙ พ.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๗๒๗ ลว. ๒๖ ต.ค. ๖๙									
๓	นางสาวจิตนภา วงษ์สุนา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สังกัด กองการศึกษา ทต.หนองเลิง อ.เมืองบึงกาฬ	๒๙ ต.ค. ๖๙	๙ พ.ย. ๖๙	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	อนุญาต	๙ พ.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองเลิง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๓๐๙ ลว. ๓๐ ต.ค. ๖๙									
๔	นางสาวสุกัญญา มาคล้าย	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด กองคลัง ทต.หนองยอง อ.ปากคาด	๑ ต.ค. ๖๙	๑ ธ.ค. ๖๙	เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อนุญาต	๑ ธ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๗๓๔ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๙									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่	บึงกาฬ
๕	นางสาววิภาดา รูปคม	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด สำนักปลัด ทต.หนองเลิง อ.เมืองบึงกาฬ	๓๐ ต.ค. ๖๙	๑ ธ.ค. ๖๙	เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	อนุญาต	๑ ธ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองเลิง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๓๐๘ ลว. ๓๐ ต.ค. ๖๙									

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๑๑,๓๘๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช. ๑๑,๓๘๐/ปวส. ๑๓,๙๒๐/ป.ตรี ๑๘,๑๕๐/เดือน		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑	นางสาวสุกัญญา มาคล้าย ขอใช้บัญชีลำดับที่ ๒ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๕๐ %	๓๓ ปี (๒๔ ก.ค. ๓๖)	ปวส. (เทคโนโนโลยีธุรกิจดิจิทัล) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ นก.	ประกาศ : ๒๐ พ.ค. ๖๙ รับสมัคร : ๒๘ พ.ค. - ๙ มิ.ย. ๖๙	๑๙ มิ.ย. ๖๙ (ผู้มีสิทธิ์ ๘ คน)	๒๔ มิ.ย. ๖๙ (ขึ้นบัญชี ๗ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๓,๙๒๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.หนองยอง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๗๒๒ ลว. ๑๙ ต.ค. ๖๙									
๒	นายศิรัสพล อุดมลาภ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๘๗ %	๒๖ ปี (๒๖ ต.ค. ๔๓)	บช.บ. (การบัญชีและการจัดการ)	ประกาศ : ๖ ต.ค. ๖๙ รับสมัคร : ๑๔ - ๒๒ ต.ค. ๖๙	๒๙ ต.ค. ๖๙ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๓๐ ต.ค. ๖๙ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๓,๙๒๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.นาแสง อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๘๓ ลว. ๓๐ ต.ค. ๖๙									

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๑๑,๓๘๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช. ๑๑,๓๘๐/ปวส. ๑๓,๙๒๐/ป.ตรี ๑๘,๑๕๐/เดือน		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๓	นางสาวพิมลนาฏ สกุลชัยอารักษ์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๘๗ % **อ้างอิง : นส.ทต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๘๓ ลว.๓๐ ต.ค. ๖๙**	๒๙ ปี (๒๙ พ.ค. ๔๐)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๖ ต.ค. ๖๙ รับสมัคร : ๑๔ - ๒๒ ต.ค. ๖๙	๒๙ ต.ค. ๖๙ (ผู้มีสิทธิ์ ๕ คน)	๓๐ ต.ค. ๖๙ (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.นาแสง อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
๔	นายอุบล วงคำศักดิ์ ขอใช้บัญชีลำดับที่ ๒ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๘๗ % **อ้างอิง : นส.ทต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๘๓ ลว.๓๐ ต.ค. ๖๙**	๕๑ ปี (๒ ธ.ค. ๑๘)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๖ ต.ค. ๖๙ รับสมัคร : ๑๔ - ๒๒ ต.ค. ๖๙	๒๙ ต.ค. ๖๙ (ผู้มีสิทธิ์ ๕ คน)	๓๐ ต.ค. ๖๙ (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.นาแสง อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
๕	นางกัลยา ไกรจันดา ขอใช้บัญชีลำดับที่ ๓ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๘๗ % **อ้างอิง : นส.ทต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๘๓ ลว. ๓๐ ต.ค. ๖๙**	๔๗ ปี (๓ ม.ค. ๒๒)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๖ ต.ค. ๖๙ รับสมัคร : ๑๔ - ๒๒ ต.ค. ๖๙	๒๙ ต.ค. ๖๙ (ผู้มีสิทธิ์ ๕ คน)	๓๐ ต.ค. ๖๙ (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.นาแสง อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๑๑,๓๘๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช. ๑๑,๓๘๐/ปวส. ๑๓,๙๒๐/ป.ตรี ๑๘,๑๕๐/เดือน		
				ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง/คำสั่งจ้าง	
๖	นางสาววิภาดา รูปคม (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๐๒ %	๒๖ ปี (๒๑ ก.พ. ๔๓)	ส.บ.	ประกาศ : ๘ ต.ค. ๖๙ รับสมัคร ๑๖ - ๒๗ ต.ค. ๖๙	๒๙ ต.ค. ๖๙ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๓๐ ต.ค. ๖๙ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ค่าตอบแทน ๑๓,๙๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.หนองเลิง อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองเลิง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๓๑๐ ลว. ๓๐ ต.ค. ๖๙									
๗	นายกานต์ชัย ศรีจันทร์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๐๒ %	๑๙ ปี (๓ มี.ค. ๕๐)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๘ ต.ค. ๖๙ รับสมัคร : ๑๖ - ๒๗ ต.ค. ๖๙	๒๙ ต.ค. ๖๙ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๓๐ ต.ค. ๖๙ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.หนองเลิง อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองเลิง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๓๑๐ ลว. ๓๐ ต.ค. ๖๙									

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ค่าตอบแทน สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ,ประสบการณ์ อายุ : (๑๘ - ๖๐ ปี) /ไม่จำกัดเรื่องคุณวุฒิ ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)ได้ ตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๔๗ คัดเลือกโดยการประเมินบุคคล	ตำแหน่งใหม่ ค่าตอบแทน สังกัด	ระยะเวลาการจ้าง	
๑	นางทิพย์สุดา มาลาพันธ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.เชกา อ.เชกา	อายุ : ๓๗ ปี (๗ มิ.ย. ๓๒) วุฒิ : ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ทักษะ/ประสบการณ์ : ๑๒ ปี ๔ เดือน (๑ มิ.ย. ๕๗ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๑๐ ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก ผ่านการประเมินบุคคลร้อยละ ๙๓.๐๐ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓๗.๘๙%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๑,๓๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.เชกา อ.เชกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.เชกา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๐๕๘ ลว. ๒๑ ต.ค. ๖๙						

ค
ค

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ค่าตอบแทน สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ,ประสบการณ์ อายุ : (๑๘ - ๖๐ ปี) /ไม่จำกัดเรื่องคุณวุฒิ ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)ได้ ตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๔๗ คัดเลือกโดยการประเมินบุคคล	ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งใหม่ ค่าตอบแทน สังกัด	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
๒	**นายธนภัทร โสสม** พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.หนองยอง อ.ปากคาด	อายุ : ๔๖ ปี (๑๙ มี.ค. ๒๓) วุฒิ : มัธยมศึกษาตอนต้น ทักษะ/ประสบการณ์ : ๖ ปี ๘ เดือน (๓ ก.พ. ๖๓ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๗ ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๐๐ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓๖.๕๐% มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์ ค่าตอบแทน ๑๑,๓๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.หนองยอง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๗๓๕ ลว. ๒๖ ต.ค. ๖๙						

หมายเหตุ : ถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน ตามข้อ ๑๔ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔

แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานครูเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับ ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	คุณวุฒิ การศึกษา	วันหมดอายุ ใบประกอบ วิชาชีพครู	วิทยฐานะ ที่ขอมี หรือขอเลื่อน	ตรวจสอบคุณสมบัติ			วันที่ยื่น คำขอรับ การประเมิน ในระบบ D-LEP	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
					๑.ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน	๒. การพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ๓ รอบการประเมิน	๓. การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (ย้อนหลัง ๔ ปี)		
๑	นางสาวจริยา คำเจริญ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๐๓๖ เงินเดือน ๓๕,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) สังกัด ร.ร.เทศบาลพรเจริญ กองการศึกษา ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ๕ ปี	๒๓ เม.ย. ๗๓	ชำนาญการพิเศษ	๔ ปี ๔ เดือน	ปี ๒๕๖๗ = ผ่าน ปี ๒๕๖๘ = ผ่าน ปี ๒๕๖๙ = ผ่าน	ไม่เคยถูกลงโทษ	๑๙ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๖/๑๐๕๙ ลว. ๒๐ ต.ค. ๖๙									

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	คุณวุฒิ การศึกษา	วันหมดอายุ ใบประกอบ วิชาชีพครู	วิทยฐานะ ที่ขอมี หรือขอเลื่อน	ตรวจสอบคุณสมบัติ			วันที่ยื่น คำขอรับ การประเมิน ในระบบ D-LEP	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
					๑.ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน	๒. การพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ๓ รอบการประเมิน	๓. การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (ย้อนหลัง ๔ ปี)		
๒	นางทองดี จิกจักร์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๓๓๔ เงินเดือน ๓๕,๖๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) สังกัด ศพด.เทศบาลศรีวิไล ๒ กองการศึกษา ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ๔ ปี	๒๙ ก.ย. ๗๒	ชำนาญการพิเศษ	๕ ปี ๕ เดือน	ปี ๒๕๖๗ = ผ่าน ปี ๒๕๖๘ = ผ่าน ปี ๒๕๖๙ = ผ่าน	ไม่เคยถูกลงโทษ	๒๙ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๖/๑๒๘ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙									

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	คุณวุฒิ การศึกษา	วันหมดอายุ ใบประกอบ วิชาชีพครู	วิทยฐานะ ที่ขอมี หรือขอเลื่อน	ตรวจสอบคุณสมบัติ			วันที่ยื่น คำขอรับ การประเมิน ในระบบ D-LEP	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
					๑.ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน	๒. การพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ๓ รอบการประเมิน	๓. การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (ย้อนหลัง ๔ ปี)		
๓	**นายชัยมงคล ศรีนวล** ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๐๒๕ เงินเดือน ๓๖,๐๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) สังกัด โรงเรียนเทศบาลพรเจริญ กองการศึกษาฯ ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ	ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	๑๒ พ.ย. ๗๒	ชำนาญการพิเศษ	๔ ปี ๑ เดือน	ปี ๒๕๖๗ = ผ่าน ปี ๒๕๖๘ = ผ่าน ปี ๒๕๖๙ = ผ่าน	ไม่เคยถูกลงโทษ	๒ พ.ย. ๖๙	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๖/๑๑๐๙ ลว. ๓ พ.ย. ๖๙									

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			คุณสมบัติครบเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ขก. (๑๕,๐๕๐)	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าระดับทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ต้องได้รับคะแนนจาก คกก. ๒ ใน ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓		ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการประเมินผลงาน)	
๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย															
๑	นางสาวชลธิชา ฝางแก้ว นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	ศศ.บ. (ภาษาไทยและการสื่อสาร)	๖ ปี ๔ เดือน (๓ ก.พ. ๖๓ - ปัจจุบัน)	๒๔,๔๘๐ (๑ เม.ย. ๖๙)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม	๘๙.๘๐	๙๐.๐๕	๙๑.๔๐	๓ ก.พ. ๖๙	ชำนาญการ	๒๔,๔๙๐	๓ ก.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๗๕๔ ลว ๒๗ ต.ค. ๖๙															
๒	นางสาวอรทัย ไชยเพชร นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๔ กองการศึกษา ทต.โคกก่อง อ.เมืองบึงกาฬ	ค.บ. (คอมพิวเตอร์)	๘ ปี ๘ เดือน (๑ ก.ท.๖๑ - ปัจจุบัน)	๒๗,๘๐๐ (๑ ต.ค. ๖๙)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม	๙๒.๑๒	๙๒.๑๓	๙๒.๐๐	๓๑ ม ค. ๖๗	ชำนาญการ	๒๘,๐๓๐	๙ ต.ค.๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โคกก่อง ที่ บก ๕๔๗๐๑/๘๙๖ ลว. ๒๗ ต.ค. ๖๙															

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			คุณสมบัติครบเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ขก. (๑๕,๐๕๐)	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ต้องได้รับคะแนนจาก คกก. ๒ ใน ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓		ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	
๓	นางสาวธนวรรณ ทะนะบริหาร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.โคกก่อง อ.เมืองบึงกาฬ	รป.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	๔ ปี (๓ ต.ค.๖๕ - ปัจจุบัน)	๒๗,๘๐๐ (๑ ต.ค. ๖๙)	ผ่าน	ไม่เคย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๑	๙๒.๗๕	๙๒.๐๗	๙๒.๗๐	๒ ต.ค. ๖๘	ชำนาญการ	๒๘,๐๓๐	๙ ต.ค.๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โคกก่อง ที่ บก ๕๔๗๐๑/๘๙๗ ลว. ๒๗ ต.ค. ๖๙															
๔	น.ส.จันทวันต์ วงศ์จันดี นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.โคกก่อง อ.เมืองบึงกาฬ	รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๔ ปี (๓ ต.ค.๖๕ - ปัจจุบัน)	๒๒,๙๘๐ (๑ ต.ค. ๖๙)	ผ่าน	ไม่เคย	นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๒	๙๑.๗๔	๙๒.๗๕	๙๑.๙๐	๒ ต.ค. ๖๘	ชำนาญการ	๒๓,๐๘๐	๙ ต.ค.๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โคกก่อง ที่ บก ๕๔๗๐๑/๘๙๘ ลว. ๒๗ ต.ค. ๖๙															
๕	นางสาวขวัญธิดา จักราช นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	ส.บ. (สาธารณสุข)	๖ ปี ๔ เดือน (๑๖ เม.ย. ๖๓ - ปัจจุบัน)	๓๒,๔๕๐ (๑ เม.ย. ๖๙)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับการอบรม	๙๒.๗๘	๙๕.๘๘	๙๓.๘๗	๑๕ เม.ย. ๖๙	ชำนาญการ	๓๒,๔๕๐	๑๘ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๗๘๕ ลว. ๗ ต.ค. ๖๙															

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			คุณสมบัติครบเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ ปี /≥ปวส. ๔ ปี	เงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ช.ค. (๑๓,๔๑๐)	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด	ต้องได้รับคะแนนจาก คกก. ๒ ใน ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการประเมินผลงาน)	
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓					
๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย															
๖	นางสาวอนุรดี อินทะวงค์ เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.หนองเลิง อ.เมืองบึงกาฬ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖ ปี ๕ เดือน (๙ ก.พ. ๖๓ - ๑๗ ส.ค. ๖๙)	๑๙,๔๑๐ (๑ เม.ย. ๖๙)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม	๘๖.๔๗	๘๔.๔๒	๘๗.๙๒	๒ ก.พ. ๖๗	ชำนาญงาน	๑๙,๕๘๐	๑๗ ส.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองเลิง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๒๑๗ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๙															

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

รายการขออนุมัติ			๑. ความรู้ประจำสายงาน ผลการประเมิน ๒ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			๒. ทักษะที่จำเป็น ผลการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐	๓. สมรรถนะที่จำเป็น ผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง	๔. ผลงาน ผลการประเมิน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			สรุปผลการประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คะแนนที่ได้	ผลการประเมิน	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓			
๑	นายไพฑูรย์ แผนลี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท * ขั้นต่ำ ชพ. ๒๑,๕๕๐ บาท สังกัด ฝ่ายสวัสดิการสังคม สำนักปลัด ทต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ * คุณวุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) * ดำรงตำแหน่ง ชก. ๑๑ ปี ๑ เดือน (เมื่อ ๘ พ.ค. ๕๘ - ๑๘ มิ.ย. ๖๙) * ผ่านการอบรมหลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๑๖ * ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท สังกัด ฝ่ายสวัสดิการสังคม สำนักปลัด ทต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๙๔.๖๕	๙๔.๐๕	๙๓.๖๕	๙๖	รอบประเมิน ๑/๖๙ = ดีเด่น รอบประเมิน ๑/๖๘ = ดีเด่น รอบประเมิน ๒/๖๘ = ดีเด่น รอบประเมิน ๑/๖๗ = ดีมาก รอบประเมิน ๒/๖๗ = ดีเด่น รอบประเมิน ๑/๖๖ = ดีเด่น	๙๓.๐๑	๙๐.๓๐	๘๑.๔๖	ผ่าน	๑๘ มิ.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/ ๔๐๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙													

หมายเหตุ : ให้พนักงานเทศบาลที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ทราบ

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๕๒

เอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานเทศบาล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสถ.)
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสถ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผล	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตราเงินเดือน	สังกัด เทศบาล/อำเภอ	
๑	นางสาวสิรินยา ดาวเรือง ๑ ๔๓๐๓ ๐๑๓๑๗ ๘๑ ๖	-	ส.บ. (สาธารณสุขศาสตร์) ม.ราชภัฏอุดรธานี	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	กสถ. ลว. ๒๗ ก.ค.๖๙ ลำดับที่ ๔๐	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๒๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๘,๒๐๐	ทต.โซ่พิสัย อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โซ่พิสัย ขึ บก ๕๒๙๐๑/๑๐๑๒ ลว. ๒ พ.ย. ๖๙									
๒	นางสาวสุวนันท์ จู่มา ๑ ๔๘๐๔ ๐๐๑๐๒ ๕๖ ๕	-	บช.บ. ม.ราชภัฏอุดรธานี	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	กสถ. ลว. ๒๗ ก.ค.๖๙ ลำดับที่ ๘๙	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๘,๒๐๐	ทต.บุ่งคล้า อ.บุ่งคล้า	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๒๕๙ ลว. ๒ พ.ย. ๖๙									
๓	นายพิสิษฐ์ เชื้อดวงผุย ๑ ๔๘๐๕ ๐๐๑๘๔ ๘๘ ๓	-	พธ.บ. (การสอนภาษาอังกฤษ) ม.มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ใบอนุญาต เลขที่ B๖๖๒๐๒๖๐๐๑๒๒๐๘ หมดอายุ ๒๓ ก.ค.๗๑	ครูผู้ช่วย (ภาษาอังกฤษ)	กสถ. ลว. ๒๗ ก.ค.๖๙ ลำดับที่ ๔	ครูผู้ช่วย (ภาษาอังกฤษ) ๒๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๓	๑๙,๑๒๐	ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๘๖ ลว. ๓ พ.ย. ๖๙									
๔	นางสาวจิรวรรณ เลพล ๑ ๔๓๑๐ ๐๐๐๖๓ ๖๔ ๔	-	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์) ม.ราชภัฏอุดรธานี	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	กสถ. ลว. ๒๗ ก.ค.๖๙ ลำดับที่ ๕๓	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๒๖-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๘,๒๐๐	ทต.หนองเลิง อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองเลิง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๓๒๐ ลว. ๒ พ.ย. ๖๙									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสถ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผล	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตราเงินเดือน	สังกัด เทศบาล/อำเภอ	
๕	นายบารเมศวร์ คนมั่น ๑ ๔๓๙๙ ๐๐๑๖๓ ๙๑ ๐	-	วท.บ. (วิทยาศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อม) ม.ขอนแก่น	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	กสถ. ลว. ๒๗ ก.ค.๖๙ ลำดับที่ ๕๒	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๒๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๘,๒๐๐	ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๘๑๑ ลว. ๒ พ.ย. ๖๙									
๖	นางสาวนฤมล สีจำปา ๑ ๔๘๐๔ ๐๐๐๙๒ ๖๙ ๑	-	น.บ. (นิติศาสตร์) ม.อุบลราชธานี	นิติกร ปฏิบัติการ	กสถ. ลว. ๒๗ ก.ค.๖๙ ลำดับที่ ๗๑	นิติกร ปฏิบัติการ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๘,๒๐๐	ทต.ไคสี อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ไคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๘๖๖ ลว. ๓ พ.ย. ๖๙									

หมายเหตุ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย)/การรับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๓๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๑. แต่งตั้งโดยการโอน (ย้าย)/รับโอน (ย้าย) ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๕ ราย					
๑	**นายอภิรัฐ โกษาแสง** ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแห่ง หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบซีและถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบแห่ง ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ **๓.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) หรือหัวหน้ากอง...(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี**	วุฒิ : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ และระดับต้น เมื่อ ๓๐ มี.ค. ๕๕ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๓ ปี ๖ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๓.๕ กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙	เห็นชอบ ๕๙

อ้างอิง : นส.ทต.เซกา ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๕๒ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙ และนส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๕๒ ลว ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒	**นายพรมรินทร์ ไปนาน** หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท ทต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์** ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแท่ง หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบซีและถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบแท่ง ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ **๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ** ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) หรือหัวหน้ากอง...(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมี	วุฒิ : น.บ. ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ และระดับต้น) เมื่อ ๑๓ มี.ค. ๕๖ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๒ ปี ๗ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๓.๒ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๘๑ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙ และ นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๕๔ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๓	**นางสาวศศิวิมล แสบงบาล** นิติกร ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ **๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ **๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี** ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป หรือ	วุฒิ : น.ม. ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๗ และชำนาญการ เมื่อ ๒๐ ต.ค. ๕๘ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๐ ปี ๐ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๒ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๐๙๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙ และ นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๖๕๕ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๔	**นายสยาม นามวงษ์** เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๔๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ทต.โซ่พิสัย อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง** ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ **๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ **๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี** ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป หรือ	วุฒิ : บธ.บ. (การบัญชี) ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ และระดับชำนาญงาน เมื่อ ๓ ก.ค. ๕๗ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๑ ปี ๓ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒ และ ข้อ ๔.๔ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๗๐๘ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๙ และ นส.ทต.โซ่พิสัย ที่ บก ๕๒๙๐๑/๑๐๐๐ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๕	**นางแสงอรุณ หงษ์ทอง** หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท ทต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ** ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑) ปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ **๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี** กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ (โดยการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม) ๔) สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง.../เลขานุการ... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง../เลขานุการ..(นักบริหารงาน... ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานการคลัง หรือ ๔.๒ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่	วุฒิ : ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ และระดับต้น เมื่อ ๒๕ มี.ค. ๕๘ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๐ ปี ๗ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒. ๑) และ ข้อ ๓.๒ กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๗๕๒ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙ และ นส.ทต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๘๒ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒. การแต่งตั้งโดยการรับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด จำนวน ๒๖ ราย					
๖	**นายภูธชาติ ภูสง่า** ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๗๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ทต.ผาสุก อ.วังสามหมอ จ.อุดรธานี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท ทต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแห่ง หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบนี้และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบแห่ง ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ **๓.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ** ๓.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) หรือหัวหน้ากอง...(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี	วุฒิ : ร.ม. ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ และระดับต้น เมื่อ ๒๕ ก.ค. ๕๗ - ๒๙ ต.ค. ๖๙ (๑๒ ปี ๓ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๓.๔ กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/ ๔๐๕ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๗	**นายณรงค์ พรมสุข** ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๖๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ทต.เวียงคุก อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือก และได้รับการแต่งตั้งในระบบแห่ง หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือก และได้รับการแต่งตั้งในระบบแห่งและถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบแห่ง ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ **๓.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ** ๓.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) หรือหัวหน้ากอง...(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี	วุฒิ : รป.ม. ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ และระดับต้น เมื่อ ๒ มี.ค. ๕๘ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๐ ปี ๗ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๓.๔ กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๘๖๔ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๘	**นางสาวกัญยานันท์ พระราช** หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.ท่าศิลา อ.ส่องดาว จ.สกลนคร	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท ทต.หนองเลิง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแท่ง หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบซีและถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบแท่ง ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน..(นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ **๓.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) หรือหัวหน้ากอง...(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี**	วุฒิ : รป.ม. ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ และระดับต้น) เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๖ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๒ ปี - เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๓.๕ กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙	**เห็นชอบ**

อ้างอิง : นส.ทต.หนองเลิง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๓๐๒ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๙	**นางสาวพิณญาภา กระบือคูณ** หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๗๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ทต.หนองวัวซอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท ทต.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑) ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ **๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี** ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ (โดยการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม) ๔) สำหรับผู้ที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นัก	วุฒิ : ร.ม. (รัฐศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ เมื่อ ๓ ต.ค. ๖๕ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๓ ปี - เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒. ๑) และ ข้อ ๒.๑) **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	**เห็นชอบ**

อ้างอิง : นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๗๐๗ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๑๐	**นายจตุรภัทร อุปพงษ์** นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ ๕๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ทต.เชียงเครือ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.บึงงาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ กอบต. รับรอง **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ **๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ **๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ** ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป หรือ	วุฒิ : บธ.ม. ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เมื่อ ๑๐ ต.ค. ๖๓ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๕ ปี ๐ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๑ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	**เห็นชอบ**

อ้างอิง : นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๕๕๐ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๑๑	**นางสาวสาวิตรี ภูมิมอญ** นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ ๖๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ทม.โพนพิสัย อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท ทต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ **๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ **๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ** ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป หรือ	วุฒิ : รป.ม. (การปกครองท้องถิ่น) ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๙ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๙ ปี ๖ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๑ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	**เห็นชอบ**

อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๖๘๐ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๑๒	**นายหัตถชัย บุริขันธ์** นิติกร ชำนาญการ เลขที่ ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.คำบง อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ทต.เชกา อ.เชกา จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ **๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ **๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ** ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย...ระดับต้น ในปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลัง	วุฒิ : ร.ม. ดำรงตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ เมื่อ ๒๖ พ.ค. ๖๐ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๘ ปี ๕ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๑ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.เชกา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๐๙๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๑๓	**นางสาววัจนา แวงวรรณ** นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ทต.โพธิ์ทอง อ.โพนทอง จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทต.บึงงาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง** ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ **๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ **๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ** ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป หรือ ๕.๒ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้	วุฒิ : บธ.บ. (การบัญชี) ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เมื่อ ๓๑ พ.ค. ๖๑ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๗ ปี ๔ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๑ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๕๕๑ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๑๔	**นางสุพิศ โพธิกุล** นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง** ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ **๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ **๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ** ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป หรือ ๕.๒ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้	วุฒิ : ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๙ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๘ ปี ๑๐ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๑ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๗๕๔ ลว. ๓๐ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๑๕	**นายสิรวิชญ์ แสนวัง** นิติกร ชำนาญการ เลขที่ ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ทต.กุดหมากไฟ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ทต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย...ระดับต้น ในปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลัง	วุฒิ : น.ม. ดำรงตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ เมื่อ ๖ พ.ย. ๖๒ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๕ ปี ๑๑ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๑ กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๗๔๗ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๑๖	**นางวิริยา กุดแถลง** นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ทต.ห้วยโพธิ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง** ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ **๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ **๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ** ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป หรือ ๕.๒ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้	วุฒิ : บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เมื่อ ๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๕ ปี ๑๐ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๑ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	**เห็นชอบ**

อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๙๙๐ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๑๗	**นายครรชิต ภูแสนศรี** นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.หนองสอ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง** ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ **๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ **๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ** ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป หรือ ๕.๒ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้	วุฒิ : ศศ.บ. (ศิลปศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เมื่อ ๒๖ มิ.ย. ๖๐ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๘ ปี ๔ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๑ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๘๐๑ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๑๘	**นางสาวอุตมะรังษี ช่วงชิต** นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ทต.โซ่พิสัย อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ **๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ **๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ** ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย...ระดับต้น ในปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลัง	วุฒิ : ร.ม. (ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ) และ รป.ม. (การปกครองท้องถิ่น) ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เมื่อ ๒๔ ก.พ. ๖๔ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๔ ปี ๘ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๑ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	**เห็นชอบ**

อ้างอิง : นส.ทต.โซ่พิสัย ที่ บก ๕๒๙๐๑/๑๐๐๑ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๑๙	**นางภาราณีย์ รัชอินทร์** นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.เรณูนคร อ.เรณูนคร จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง** ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ **๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ **๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี** ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป หรือ ๕.๒ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้	วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ และระดับชำนาญการ เมื่อ ๒๐ มิ.ย. ๕๕ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๓ ปี ๔ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๒ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	**เห็นชอบ**

อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๙๙๒ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒๐	**นางอันชรี หงษ์ภักดี** เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๑๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๒,๗๙๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๙) ทต.เรณูนคร อ.เรณูนคร จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.ไคสี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ **๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ **๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี** ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย...ระดับต้น ในปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นัก	วุฒิ : ร.ม. ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ และระดับชำนาญงาน เมื่อ ๑๕ ต.ค. ๕๗ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๑ ปี ๐ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒. และ ข้อ ๔.๔ กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ไคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๘๕๖ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒๑	**นางสาววัณละดา หาญมนตรี** นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ เลขที่ ๕๒-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๙) ทต.เชียงเครือ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทต.ไคสี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ **๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ **๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ** ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย...ระดับต้น ในปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลัง	วุฒิ : รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ เมื่อ ๙ ต.ค. ๖๓ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๕ ปี ๐ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๑ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	**เห็นชอบ**

อ้างอิง : นส.ทต.ไคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๘๕๗ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒๒	**จ่าเอกศังขทัต คำสิงห์** เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๖๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๙ เงินเดือน ๓๒,๗๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.ชาง อ.เชกา จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง** ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ **๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ **๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี** ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย...ระดับต้น ในปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นัก	วุฒิ : พธ.บ. (รัฐศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ และระดับชำนาญงาน เมื่อ ๑๗ เม.ย. ๕๘ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๐ ปี ๖ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒. และ ข้อ ๔.๔ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ชาง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๒๖๔ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒๓	**นางสาวจารุวรรณ จักษุจินดา** หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.ท่าศิลา อ.ส่องดาว จ.สกลนคร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท ทต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือกจากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑) ปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบปี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗ และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ **๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี** กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ (โดยการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม) ๔) สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง.../เลขานุการ... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง)	วุฒิ : บธ.ม. ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ และระดับต้น เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๗ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๑ ปี - เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ ๑) และ ข้อ ๓.๒) **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๗๓๒ ลว. ๒๙ พ.ย. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒๔	**นางวชิราภรณ์ บุญโสม** นักวิชาการคลัง ชำนาญการ เลขที่ ๑๙-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ** ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ **๒. ปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ **๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ** ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้	วุฒิ : บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ชำนาญการ เมื่อ ๑๑ ก.ย. ๖๓ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๕ ปี ๑ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๑ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	**เห็นชอบ**

อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๘๐๖ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒๕	**นายวัฒนา ราชชมภู** นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เลขที่ ๔๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.คำชะอี อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ** ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ **๒. ปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ **๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ** ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้	วุฒิ : ศศ.บ. (การจัดการบัญชี) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เมื่อ ๒๒ ม.ค. ๖๑ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๗ ปี ๙ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๑ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	**เห็นชอบ**

อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๕๓ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒๖	**นางพัชรีย์ มณีกระโทก** นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ ๔๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.ผึ่งแดด อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.โซ่พิสัย อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ** ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ **๒. ปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ **๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ** ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้	วุฒิ : บช.บ. (การบัญชี) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เมื่อ ๙ ส.ค. ๖๔ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๔ ปี ๒ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๑ กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.โซ่พิสัย ที่ บก ๕๒๙๐๑/๑๐๐๒ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒๗	**นางณัฐภัท เจริญศิริ** นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ ๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.ดงแดง อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท ทต.บึงงาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ** ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ **๒. ปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ **๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี** ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้	วุฒิ : บช.บ. (การบัญชี) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ และระดับชำนาญการ เมื่อ ๗ ต.ค. ๕๘ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๐ ปี - เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๒	**เห็นชอบ**

อ้างอิง : นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๕๕๒ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒๘	**นางกิตติสุข อาวุธ** นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เลขที่ ๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.บ้านม่วง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ** ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ **๒. ปฏิบัติงานด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ **๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ** ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้	วุฒิ : บธ.บ. (การจัดการ) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ เมื่อ ๒๐ ก.ค. ๖๐ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๘ ปี ๓ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๑ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๘๖๔ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒๙	**นางนิษฐ์ชลีย์ หาญชัยศรี** นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ ๕๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.งิ้วด่อน อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทต.หนองเลิง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหารการปกครอง** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง **๒. ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ **๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ** ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นัก	วุฒิ : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เมื่อ ๑๐ ก.ย. ๖๑ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๗ ปี ๑ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๑ กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.หนองเลิง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๓๐๓ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๓๐	**นางสาวปราณี ภูพาดแสง** นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ ๕๖-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.วาริชภูมิ อ.วาริชภูมิ จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท ทต.ชาง อ.เซกา จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหารการปกครอง** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง **๒. ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ **๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ** ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นัก	วุฒิ : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เมื่อ ๒๘ ธ.ค. ๕๙ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๘ ปี ๑๐ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๑ กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ชาง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๒๓๖ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๓๑	**นางสุพัตรา บังแสง** เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๑๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๘๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้** ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง **๒. ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ **๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี** ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นัก	วุฒิ : ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ และระดับชำนาญงาน เมื่อ ๒๐ ต.ค. ๕๕ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๓ ปี - เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒. และ ข้อ ๔.๔ กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙	**เห็นชอบ**

อ้างอิง : นส.ทต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๔๐๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๓. การแต่งตั้งโดยการโอน (ย้าย) ไปต่างจังหวัด จำนวน ๖ ราย					
๓๒	**จ่าเอกสุวิทย์ ขันเงิน** หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.ศรีวิไล อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ ๓๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙ เงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท ทม.ปราจีนบุรี อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑) ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง.เลขานุการ..(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย..(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง../ผู้อำนวยการส่วน..(นักบริหารงาน..ระดับกลาง) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑)ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง..เลขานุการ..(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ ๒.๓) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๔) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง../ผู้อำนวยการส่วน..(นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบชำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกบังคับเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง.เลขานุการ..(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย..(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง../ผู้อำนวยการส่วน..(นักบริหารงาน..ระดับกลาง) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง.. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และ หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง../เลขานุการ.. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง../เลขานุการ..(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ ๓.๓)ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักปลัด/หัวหน้ากอง/หัวหน้าส่วน(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖)และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง/เลขานุการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือ ข้อ ๑.๓ หรือ ๓.๔)ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งข้อ ๑. หรือ ๑.๓ หรือ **๓.๕)ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖)และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ปี** กำหนด ๖ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ ๓.๖)ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ ว ของสายงานเริ่มต้นระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ๓.๗)ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงาน..ระดับ๘) และผู้อำนวยการกอง../ผู้อำนวยการส่วน..(นักบริหารงาน..ระดับกลาง) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป	วุฒิ : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ และระดับต้น เมื่อ ๒๗ มี.ค. ๕๗ - ๒๘ ต.ค. ๖๘ (๑๑ ปี ๗ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒. และ ข้อ ๓.๕ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	**เห็นชอบ**

อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๘๓ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๓๓	**นายทศพร รายา** หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.หนองเลิง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๖๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท ทต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง** ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑) ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ **๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี** ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และ ถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย.. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และ หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ (โดยการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม)) ๔) สำหรับผู้ที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นัก	วุฒิ : ร.บ. (รัฐศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๑ มี.ค. ๖๕ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๓ ปี ๗ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒. ๑) และ ข้อ ๒.๑) **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.หนองเลิง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๓๐๔ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๓๔	**นางสาวสุภาณี เดชเมือง** หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ ๑๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท ทต.บำเหน็จณรงค์ อ.บำเหน็จณรงค์ จ.ชัยภูมิ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้ **๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทาง สังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง** ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง ๒.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑) ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี** ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย..(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด../ผู้อำนวยการกอง../ผู้อำนวยการส่วน../เลขานุการ..(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง../ผู้อำนวยการส่วน..(นักบริหารงาน..ระดับกลาง)ที่ไม่ใช่นักบริหารงานสวัสดิการสังคม และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑)ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง..(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ ๒.๓) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ๒.๔) ดำรงตำแหน่งหัวหน่สำนักปลัด.../ผู้อำนวยการกอง../ผู้อำนวยการส่วน../เลขานุการ..(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) หรือ ๒.๕)ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง../ผู้อำนวยการส่วน..(นักบริหารงาน..ระดับกลาง) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง(ระบบแท่ง) ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรง	วุฒิ : รป.ม. (การปกครองท้องถิ่น) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ และระดับต้น) เมื่อ ๒ มี.ค. ๕๘ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๐ ปี ๗ เดือน) เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒. ๑) และ ข้อ ๓.๒ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	**เห็นชอบ**

อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๘๕ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๓๕	**นายชัยมงคล ศรีนวล** รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๐๒๕ เงินเดือน ๓๖,๐๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ชำนาญการ เลขที่ ๐๔-๒-๐๘-๕-๕-๙๐๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๐๓๐ บาท ทม.ปางมะค่า อ.ขาณุวรลักษบุรี จ.กำแพงเพชร *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	**๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **มีคุณวุฒิปริญญา สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด** เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา** ๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง และปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ **๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือ** ๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ หรือ ๒.๓ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์ การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๔ ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๕ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง ... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	วุฒิ : ค.ม. (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการ เมื่อ ๓ ต.ค. ๖๕ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๓ ปี ๐ เดือน) ใบอนุญาต เลขที่ ๖๗๒๒๓๐๗๐๐๒๘๕๑๘ หมดอายุ ๑๒ พ.ย. ๗๒ เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑. ข้อ ๒. ๑) และ ข้อ ๒.๑ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๐๙๖ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๓๖	**นายอภิลักษณ์ สว่างดี** ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๐๒๐ เงินเดือน ๔๕,๓๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๐-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๐๑๖ เงินเดือน ๔๕,๓๔๐ บาท ทต.จักราช อ.จักราช จ.นครราชสีมา *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	**๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **มีคุณวุฒิปริญญา สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้** ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **๑) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา** ๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง และปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ **๒.๑ ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ หรือ** ๒.๒ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการ หรือ ๒.๓ ตำแหน่งประเภทบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ ๒.๔ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	วุฒิ : ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อ ๑๓ ม.ค. ๖๔ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๔ ปี ๘ เดือน) ใบอนุญาต เลขที่ ๖๕๒๒๙๐๐๐๐๔๒๒๑๙ หมดอายุ ๑๖ พ.ย. ๗๐ เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑. ข้อ ๒. ๑) และ ข้อ ๒.๑ **กำหนดวันโอน/ย้าย : ๙ พ.ย. ๖๙**	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๖๘๑ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๓๗	**นางสาวนริศรา เสกขุนทด** นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๙) ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๐๗-๒-๐๖-๒๑๐๒-๐๑๒ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ทม.ฉะเชิงเทรา อ.เมืองฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก จากบัญชีคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ระดับต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ใช่นักบริหารงานทั่วไป หรือ ๕.๒ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้	วุฒิ : บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ เมื่อ ๒๖ มี.ค. ๖๙ **ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ** **สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**	**ไม่เห็นชอบ**

อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๙๙๑ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๙

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

๑๐๑