



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๗๐๖

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
เมื่อวันพุธที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่งและกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน สม่่าเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ [www. buengkandla.go.th](http://www.buengkandla.go.th) ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๐๗๐๒

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
เมื่อวันพุธที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้เทศบาลเมืองบึงกาฬ ดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่งและกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนา คำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
วันพุธที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา
๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

www.buengandla.go.th

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญยนต์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นางนภาพร	แก้วสี (แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๕. นายรชตะ	อุ้นสุข	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชิณะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๗. นายภิรมย์	ยนต์พันธ์	นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๘. นายถีน	แควขุนทด	ประธานสภาเทศบาลตำบลบึงโขงหลง		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๙. นางสาวขวัญฤทัย	คำคุณเมือง	ประธานสภาเทศบาลตำบลพรเจริญ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๐. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตลิตี	ปลัดเทศบาลตำบลนาสวรรค์		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๑. นายมนตรี	จอมศรี	ปลัดเทศบาลตำบลหนองยอง		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๒. นายประจวบ	สุวรรณภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๓. นายเดช	ตะพานบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๔. นายสุนทร	เทียบเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๕. นายทรงพล	ธัญญาลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๖. นายเกรียงศักดิ์	พานโคกสูง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๗. นายสัมฤทธิ์	เจริญดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายธนาพงศ์	แสนสุภา	นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
---------------	---------	-------------------------	--	--------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นายชัชชัย	โพธิ์ลักษณะ	นสส.ปก	ผช.เลขานุการ	ก.ท.จ.บึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผม นายสมหวัง อารีเยื่อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วยรายงานการประชุมจำนวน ๑๗ หน้าเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑๖ หน้า รวม ๓๓ หน้า โดยมีผู้มาประชุม จำนวน ๑๖ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๒ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้วสรุปผลการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

๒.๒ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

- (๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหาจำนวน ๗ แห่ง จำนวน ๘ อัตรา
- (๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๖ ราย

๒.๓ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

- (๑) รับทราบ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานเทศบาล

๒.๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

- (๑) เห็นชอบ การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย
- (๒) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย
- (๓) เห็นชอบ พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย
- (๔) เห็นชอบ จ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ และขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๓ ราย
- (๕) เห็นชอบ จัดส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล รายงานนายสาคร ผ่องแผ้ว ให้ ก.ท.จ.ชลบุรี พิจารณาดำเนินการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ
และวิธีการสรรหา จำนวน ๑๐ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงาน
ล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว
และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ
หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์
โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และ ต้องเสนอชื่อ
ผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว
และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน
ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มี
การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับ
เข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด
ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน
อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี”
พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน
อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา
ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มี
การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศ
รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มี
บัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว
หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ
ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน
เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง
หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบ
ต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขาธิการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาธิการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม 

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

- ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานเทศบาล
จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒
- ข้อกฎหมาย
๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจาก
ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ
(๑) ตาย
(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ข้อพิจารณา
พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ได้พ้นจากราชการเนื่องจากเสียชีวิต เป็นไปตาม
ข้อ ๕(๑) ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
- ข้อเสนอ
จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ
- ที่ประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๔
ผู้ช่วยเลขานุการ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)
- ๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๑๕
มกราคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑
- ๔.๒ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓๐
มกราคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒
- ๔.๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช.
มีมติชี้มูลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริต
ต่อหน้าที่ราชการ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒ ลงวันที่ ๑๒
มกราคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓
- ๔.๔ เรื่อง เกร็ดติดตามการดำเนินการทางวินัย
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓ ลงวันที่ ๒๗
มกราคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔
- ๔.๕ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล
ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลนาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๒๐ ลงวันที่ ๒๗
มกราคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕
- ๔.๖ เรื่อง ตรวจสอบพบความคลาดเคลื่อนการพิมพ์ข้อความไม่ครบถ้วนของโครงสร้าง
ส่วนราชการของสำนักการประปา
ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๘
มกราคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

๔.๗ เรื่อง รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานเทศบาลตำบลดอนหญ้านาง
ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๗๖ ลงวันที่ ๔
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

๔.๘ เรื่อง รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานเทศบาลตำบลนาแสง
ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลนาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๙๐๔ ลงวันที่ ๑๓
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน
พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงาน
ล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว
และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ
หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์
โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อ
ผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว
และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน
ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มี
การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับ
เข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด
ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน
อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี”
พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน
อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา
ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้ว แต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานที่ยื่น หนังสือขอลาออกก่อนนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ระบอบส่วน การเมืองโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยคุณโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔
(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตาม ข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่า นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้พิจารณาเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบพนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้ง และมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคูณวุฒิ ตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคูณวุฒิ การศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากคูณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคูณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคูณภูมินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒិการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคล มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานเทศบาลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ กรณีที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ให้กำหนดเงื่อนไขเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดหลักสูตร เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น รายละเอียดผลงานตามไฟล์ข้อมูลที่ได้จัดส่งให้คณะกรรมการล่วงหน้าแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล สายงานประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ โดยให้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดภายหลัง

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อเท็จจริง

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๓๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การยื่นเสนอขอรับประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นแนวทาง

เดียวกัน จึงได้ชักชวนแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบคุณสมบัติ และรายงานจังหวัดตามแบบตรวจสอบคุณสมบัติการเสนอขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พร้อมแนบเอกสารประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย

๑. สำเนาแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือคำขอเลื่อนวิทยฐานะ (ปรับจากระบบ D-LEP)
๒. สำเนาทะเบียนประวัติฯ
๓. สำเนาวุฒิการศึกษา
๔. สำเนาใบประกอบวิชาชีพ
๕. สำเนาแบบสรุปผลการพัฒนางานตามข้อตกลง แบบ PA๓ (จำนวน ๓ รอบ (๒๕๖๖ - ๒๕๖๘)

หมายเหตุ จำนวนอย่างละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า

๓. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ให้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ และรายงานจังหวัด ตามแบบรายงานการตรวจสอบรับรองคุณสมบัติและการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไข เพื่อจังหวัดจะได้เข้าไปตรวจสอบ/รับรองข้อมูล ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) และกตส่งุมกรรมการเพื่อประเมินผลงานต่อไป

ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

.....

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษาหรือผู้อำนวยความสะดวกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๐.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยความสะดวกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยความสะดวกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. เสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๒.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คนต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการ โดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. เสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๔.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณา ให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนา

สถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. เสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ

ข้อ ๑๘.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการหรือขอเลื่อน วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ ความเห็นชอบ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนา การนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษาหรือการพัฒนา คุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. เสนอ ก.ท. พิจารณา เห็นชอบ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

๓.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๓๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ สรุปความได้ว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อ ขอมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ถือปฏิบัติตาม ข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลต้นสังกัดของพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังกล่าว ได้ตรวจสอบและรับรองเป็นผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สามารถยื่นคำขอรับ การประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้ตามหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรให้ ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวน ๒ ราย

ผู้ช่วยเลขานุการ**๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล**

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑. เทศบาลตำบลศรีวิไล ขอปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒. เทศบาลตำบลศรีวิไล ขอปรับปรุงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๓. เทศบาลตำบลนาสวรรค์ ขอปรับปรุงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถ ที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการ ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับ ระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบกรรมการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

พ

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

- ๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ
- ๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- ๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑. นายเดช ตะพานบุญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ ประธานอนุกรรมการ
 ๒. นายธนาพงศ์ แสนสุภา นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ อนุกรรมการ
 ๓. นายอัศววัฒน์ สิงห์ไตรฤติ ปลัดเทศบาลตำบลนาสวรรค์ อนุกรรมการ
 ๔. หัวหน้าส่วนราชการที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง อนุกรรมการ
- ที่ขอปรับปรุง จำนวน ๑ คน แยกตามกลุ่มงาน ดังนี้
- ๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำเภวยกการ ธุรกิจ งานสถิติและนิติการ และกลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ)
 - ๒) คลังจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจ และการพาณิชย์)
 - ๓) เกษตรจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม)
 - ๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์ และ กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
 - ๕) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ)
 - ๖) ศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา)
 - ๗) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๘ เฉพาะงานพัฒนาชุมชน)

๘) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดบึงกาฬ
(สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๘ เฉพาะงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
และงานเทศกิจ)

๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

อนุกรรมการ

๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ

๗. นายชัชชัย โปธิลักษณ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ในการกลั่นกรอง ตรวจสอบ การเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่ง
ประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ เกี่ยวกับรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน
และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ประกอบภาระ
ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อความเห็น ก่อนเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ พิจารณา

ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ได้ร่วมกันพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบ เอกสารการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
และนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ขอปรับปรุงเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบคำ
ชี้แจงของปลัดเทศบาลผู้อำนวยการสำนัก/กอง ของส่วนราชการที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง และพนักงาน
เทศบาลผู้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นข้างต้นแล้ว ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล รายงานกรณีศึกษา บัวโฮม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลศรีวิไล จำเอกสมจิตร จันทรธรรม
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด
สำนักปลัด เทศบาลตำบลศรีวิไล และนายไพฑูรย์ แผนลี ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลนาสวรรค์ เป็นผู้มีความประพฤติ
และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการ
ประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒. รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นมีความเหมาะสม
ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๓. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกิน
ร้อยละ ๔๐ ภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง เทศบาลตำบลศรีวิไล
คิดเป็น ร้อยละ ๓๔.๕๕ และเทศบาลตำบลนาสวรรค์ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๐

๔. ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ
๘๐ และนายกเทศมนตรีตำบลทั้งสองแห่งเห็นด้วยกับความเห็นคณะกรรมการประเมิน
ปรับปรุงตำแหน่ง ควรเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

พิจารณาแล้วเห็นว่าการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภท
วิชาการ ของเทศบาลตำบลศรีวิไล ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล และตำแหน่งนักวิเคราะห์
นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ปรับปรุงเป็นระดับชำนาญการพิเศษ และเทศบาลตำบล
นาสวรรค์ ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ เห็นไป
ตามหลักเกณฑ์การประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดจึงขอให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท.กำหนด

(๑) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลประกาศใช้บังคับได้

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับหนังสือนี้ได้กำหนดให้ประกาศมีผลใช้บังคับ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกันคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น

วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี ✓

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ข้างต้น
รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบจัดทำประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร
(พ.ต.ก.) ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.ท.

๕.๗ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ
พิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ รายงานว่ามีพนักงานเทศบาล
ราย จำเอก มั่นส วังหล้า ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เป็นผู้มีความสมบัติน่าจะขอรับการคัดเลือกให้
ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ได้ยื่นแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานฯ
เพื่อขอรับการคัดเลือก ให้ได้รับ พ.ต.ก. โดยต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ
และประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรดังกล่าวแล้ว ผลปรากฏ
ว่า ผู้ขอรับการประเมินได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและผ่านการประเมินคุณลักษณะ
และพฤติกรรมตามเกณฑ์การประเมินแล้ว จึงได้ส่งแบบรายงานสรุปพนักงานเทศบาลที่ขอรับ
การคัดเลือกและแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร เสนอต่อคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร
ที่ขอรับ พ.ต.ก.

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
เพื่อพิจารณาประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับ พ.ต.ก.
ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.ท.จ. กำหนด แล้ว ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้พนักงานเทศบาล
รายดังกล่าว ผ่านการประเมินผลงาน เห็นสมควรได้รับการคัดเลือกให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง ประกาศกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ให้พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ดังต่อไปนี้
เป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและได้รับเงินเพิ่มตามหลักเกณฑ์
และอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศนี้...

ข้อ ๔.๓ พนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘
ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้ได้รับเงินเพิ่ม
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ต.ก.”

(ก) ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน หรือ
หลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ซึ่ง ก.ท. หรือ ก.พ. กำหนดรับรอง

(ข) ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด

(ค) ปฏิบัติงานด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจและยกเว้นข้อบัญญัติท้องถิ่น หรือ การดำเนินการทางวินัย หรือการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง หรือคดีปกครอง

(ง) ปฏิบัติงานหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่ ก.อบต.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล : ลำดับที่ ๓ นิติกรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.ก. ต้องได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งนิติกรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ให้ได้รับ พ.ต.ก. ดังนี้ ๑. ดำรงตำแหน่งนิติกร ๓-๕ ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๑ ปี ย้อนหลังสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ย้อนหลังสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ย้อนหลัง สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ให้ได้รับ พ.ต.ก. อัตรา ๓,๐๐๐ บาท/เดือน ๒. ดำรงตำแหน่งนิติกรระดับ ๖-๗ ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๒ ปี ย้อนหลังให้ได้รับ พ.ต.ก. อัตรา ๔,๕๐๐ บาท/เดือน...)

๒. ประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ :

ข้อ ๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรระดับ ๓-๘ ให้ได้รับ พ.ต.ก. (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก)...

๕. การโอนสังกัด

๕.๔ กรณีต้นสังกัดผู้ขอรับการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลได้พิจารณาประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลเสร็จแล้ว และได้ส่งแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายต้นสังกัดเดิมพิจารณาประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลแล้ว ต่อมาผู้ขอรับการประเมินได้โอน (ย้าย) ไปสังกัดใหม่ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายต้นสังกัดเดิมพิจารณาให้แล้วเสร็จแล้วส่งผลการพิจารณาให้ ก.ท.จ. สังกัดใหม่พิจารณา มีมติ และให้ถือว่าผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายต้นสังกัดเดิม เป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายต้นสังกัดใหม่โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายต้นสังกัดใหม่พิจารณาอีก

ข้อ ๒. ขั้นตอนการคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ระดับ ๓-๘

ขั้นตอนที่ ๔ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. จัดทำสรุปผลการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ทั้งในส่วนของพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและส่วนการประเมินความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม สำหรับกรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก และในส่วนของพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลสำหรับกรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่เพิ่มสูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (ตามแบบ พ.ต.ก.๑-๒) พร้อมระบุเหตุผลแล้ว เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาคัดเลือก และให้

นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการคัดเลือกฯ ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่เทศบาลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปลักษณะคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่ม

สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (แบบ พ.ต.ก. ๑-๑) ซึ่งมีรายละเอียดและเอกสารแนบครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่กำหนดโดยไม่ต้องมีการแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ ก.ท.จ.

การให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. กรณีมีการแก้ไขเพิ่มเติมผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ เมื่อผ่านการคัดเลือกแล้วให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในแต่ละระดับตำแหน่งตั้งแต่วันที่สำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับหนังสือแก้ไขผลงาน ในครั้งที่ผ่านการคัดเลือกนั้น

ในการนี้ ให้เทศบาลมอบหมายงานด้านกฎหมายที่มีความสำคัญ และยุ่งยาก และส่งผลกระทบต่ออย่างกว้างขวางให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรผู้ได้รับเงิน พ.ต.ก. รับผิดชอบด้วย

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๔ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมหลักสูตรที่ใช้เป็นคุณสมบัติในการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๘. หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) หรือระดับกลาง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ราย จำเอก มนต์ วังหล้า ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ทั้งนี้ โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่เทศบาลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปลักษณะคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่ม

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA)

ผู้ช่วยเหลือขานุกร

ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งผลงานของพนักงานครูเพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ และจังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งผลงานดังกล่าวให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณาเพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไปแล้ว

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แจ้งว่าได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน”ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

หรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน พร้อมแจ้งนายกองครุปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งให้ผู้ขอมือหรือ เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการ หรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับ เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตาม กฎ ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกต ของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ตามขั้นตอนการ รับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ กำหนด

๓. จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมือวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมือวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงาน เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัย ชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษ ทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่า ภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

.....

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยความสะดวกการศึกษาหรือผู้อำนวยความสะดวกพัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่า คุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน พิจารณาจาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์ วัติตทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้ สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครูสำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วัติตทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วัติตทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติ ที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วัติตทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือ ผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วัติตทัศน์ บันทึกการสอนที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วัติตทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด แนบท้าย ประกาศนี้

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการ ชั้นเรียนและด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนน จากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครู ชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณา ให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยความสะดวกการศึกษาหรือผู้อำนวยความสะดวก พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลค่าขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมิน

ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

.....

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คนแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อไปจากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

(๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

.....

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.ท.จ. และสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๒ การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กอง

การศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณีตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๓ ราย ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการหรือครูชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๓ ราย ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูหรือครูชำนาญการพิเศษได้โดยให้มีการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน

๕.๙ เรื่อง การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ เรื่อง รวม ๒ ราย ซึ่งได้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ ได้พิจารณาทำความเข้าใจเพื่อเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ แล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม (ลับ) ที่ ๕.๙

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

ขอแจ้งเกี่ยวกับการสอบแข่งขันของพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ดำเนินการประกาศ
 ขึ้นบัญชีเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และได้มีการแจ้งให้ผู้ขึ้นบัญชี
 ไปรายงานตัววันที่ ๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ ที่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (รังสิต) โดยจะมีผล
 ในการบรรจุแต่งตั้งในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ แต่เดิมนั้นจะมีอัตราว่างค่อนข้างเยอะ
 แต่ที่ผ่านมาสำนักงานคณะกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ขอใช้บัญชี หรือขอใช้น้อยมาก ก็อยากจะขอกำชับ
 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอัตราว่างให้ทำการขอใช้บัญชีด้วยครับ เพื่อจะได้เป็นผลดี
 แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง ขอขอบคุณครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๖.๓๐ น.



ผู้จดยางานการประชุม

(นายชัชชัย โพธิ์ลักษณะ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๕ แห่ง ๑๐ อัตรา

ที่	จังหวัด	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	พรเจริญ	ทต.หนองห้าง	ผู้อำนวยการช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๘ มี.ค. ๖๙	รับโอน (ภายใน ๑๘ มี.ค. ๖๙)	นส. ทต.หนองห้าง ที่ ปก ๕๒๒๐๑/๖๘ ลว. ๒๙ มี.ค. ๖๙
๒	บึงกาฬ	พรเจริญ	ทต.พรเจริญ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓ พ.ย. ๖๘	ให้ ก.ท. สรรหา	นส. ทต.พรเจริญ ที่ ปก ๕๓๐๐๑/๑๓๐ ลว. ๔ พ.ย. ๖๘
๓	บึงกาฬ	พรเจริญ	ทต.พรเจริญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	๓ พ.ย. ๖๘	ให้ ก.ท. สรรหา	นส. ทต.พรเจริญ ที่ ปก ๕๓๐๐๑/๑๓๐ ลว. ๔ พ.ย. ๖๘
๔	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.หอค้า	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๓๐ มี.ค. ๖๙	ให้ ก.ท. สรรหา	นส. ทต.หอค้า ที่ ปก ๕๔๒๐๑/๑๓๔ ลว. ๙ มี.พ. ๖๙
ตำแหน่งสายงานปฏิบัติ จำนวน ๖ อัตรา										
๕	บึงกาฬ	โซพิสัย	ทต.โซพิสัย	นักจัดการงานเทคนิค	นักจัดการงานเทคนิค	ปก./ชก.	๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๙-๐๐๑	๒ ต.ค. ๖๗	สอบคัดเลือก	นส. ทต.โซพิสัย ที่ ปก ๕๒๙๐๑/๑๔๗ ลว. ๑๖ มี.พ. ๖๙
๖	บึงกาฬ	โซพิสัย	ทต.โซพิสัย	นักวิชาการพิเศษ	นักวิชาการพิเศษ	ปก./ชก.	๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๘	สอบคัดเลือก	นส. ทต.โซพิสัย ที่ ปก ๕๒๙๐๑/๑๔๗ ลว. ๑๖ มี.พ. ๖๙
๗	บึงกาฬ	โซพิสัย	ทต.โซพิสัย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๖	สอบคัดเลือก	นส. ทต.โซพิสัย ที่ ปก ๕๒๙๐๑/๑๔๗ ลว. ๑๖ มี.พ. ๖๙
๘	บึงกาฬ	พรเจริญ	ทต.พรเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๒๖-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๓	๑ ต.ค. ๖๘	สอบคัดเลือก	นส. ทต.พรเจริญ ที่ ปก ๕๓๐๐๑/๑๔๑ ลว. ๑๖ มี.พ. ๖๙
๙	บึงกาฬ	พรเจริญ	ทต.พรเจริญ	นักวิชาการพิเศษ	นักวิชาการพิเศษ	ปก./ชก.	๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๘	สอบคัดเลือก	นส. ทต.พรเจริญ ที่ ปก ๕๓๐๐๑/๑๔๑ ลว. ๑๖ มี.พ. ๖๙
๑๐	บึงกาฬ	ปากคาด	ทต.ปากคาด	นักวิชาการพิเศษ	นักวิชาการพิเศษ	ปก./ชก.	๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๘	สอบคัดเลือก	นส. ทต.ปากคาด ที่ ปก ๕๒๗๐๑/๑๔๗ ลว. ๑๖ มี.พ. ๖๙



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
 ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่พ้นจากราชการ	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑	นายอนันต์ ศรีโคตร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ทต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๙ เนื่องจากภาวะช็อกจากการติดเชื้อในกระแสเลือด	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	๑๘ มกราคม ๒๕๖๙

(Handwritten mark)

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
 ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
 เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

อ้างอิง : นส.ทต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๓๒๑๐/๖๕ ลว. ๒๘ ม.ค. ๖๙



031

16 ม.ค. 2568

แนบท้ายวาระที่ ๔.๑

ที่ ๓๓ ๐๘๐๙๒/ว๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๑๓๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนนท์ พรพื้ภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๘๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุชาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๑. การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ
- คัดเลือก นางสาวพรศรี กิจธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
เพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ

๒. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดเทศบาล
และเมืองพัทยา

- มีมติดังนี้

๑. คัดเลือก นายศักดิ์พงศ์ ธรรมอาชวกุล ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา

๒. คัดเลือก นายสแกน จันทร์ผดุงสุข นายกเทศมนตรีตำบลภาชีผู้แทนนายกเทศมนตรี
ในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา

๓. คัดเลือก นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง ปลัดเทศบาลตำบลหนองตองพัฒนาผู้แทน
ปลัดเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือก
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา

๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญหรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษดังกล่าว
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นชอบขึ้นบัญชี
ผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (วิทยาเขตปัตตานี) และมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ผ่านการทดสอบ
จากการศึกษาวิธีทัศน์การเสริมสร้างความรู้ สมรรถนะ และทักษะ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๕๒ คน เป็นคณะกรรมการ
ประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทย
ฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

๔. แนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริตการดำเนินการสรรหา

- เพื่อให้การสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่กำลัง
จะมีขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และการป้องกันการทุจริต การมีผลประโยชน์ทับซ้อน
ตลอดจนมิให้การใช้งบประมาณของทางราชการในการเข้ารับการอบรมเพื่อประโยชน์ส่วนตัว จึงขอให้
กรรมการใน ก.กลาง และอนุกรรมการสรรหาฯ ทั้ง ๓ คณะ ไม่ให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดตัว จัดอบรมที่มี
หัวข้อเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มิฉะนั้นอาจมี
ความผิดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
ประมวลกฎหมายอาญา และเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

สำหรับกรณีให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งบุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและในภูมิภาค ห้ามเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ การบรรยาย การจัดอบรมที่มีหัวข้อเกี่ยวกับการสรรหาหรือจัดทำคู่มือ แนวข้อสอบหรือดำเนินการในลักษณะเดียวกันที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รวมถึงการขอความร่วมมือนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใ้ไม่อนุญาตให้บุคลากรในสังกัดใช้งบประมาณของหน่วยงานลงทะเบียนเข้ารับการศึกษา หรือการอบรมที่มีหัวข้อเกี่ยวกับการสรรหา ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีการแจ้งเวียนเพื่อให้บุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและในภูมิภาคถือปฏิบัติ เรียบร้อยแล้ว

๕. แกไขประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

- ควรแก้ไขเพิ่มเติมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ให้คณะหนึ่งมีกรรมการจำนวน ๕ คน โดยมี องค์ประกอบดังนี้

- ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๓) ปลัดเทศบาลในจังหวัดที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งวิศวกรสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

- มีมติดังนี้

๑. คัดเลือก นายปวิณ ชำนิประศาสน์ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เป็นประธาน

๒. คัดเลือก นายสแกน จันทน์ผดุงสุข นายกเทศมนตรีตำบลภาชี ผู้แทนนายกเทศมนตรี ในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เป็นกรรมการ

๓. คัดเลือก นายสุเชษฐ์ คงคำ ปลัดเทศบาลตำบลชะรัด ผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เป็นกรรมการ และรับรองรายงานการประชุม

๗. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพเพื่อปรับประเภทและระดับของเทศบาล

- คัดเลือก อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้แทนส่วนราชการ และนายสุเชษฐ์ คงคำ ปลัดเทศบาลตำบลชะรัด ผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพเพื่อปรับประเภท และระดับของเทศบาล

๘. การแต่งตั้งกรรมการผู้แทน ก.ท. ในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือก นายวิสูตร จงชูวณิชย์ นายกเทศมนตรีตำบลบรบือ กรรมการผู้แทนนายกเทศมนตรี ในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อเป็นกรรมการผู้แทนในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่างและรับรองรายงานการประชุม

๙. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

- เห็นชอบผลการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้ง ๑๑ ราย ดังนี้ ปรับปรุงจำนวน ๒ ราย และผลการประเมินผลงานไม่ผ่านจำนวน ๙ ราย

๑๐. การพิจารณาคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- กรณีนางสาว ว. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนทีภษาชีและทะเลเบียนทรัพย์สิน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ (ถึงวันปิดรับสมัคร) รวม ๑ ปี ๔ เดือน ๑๘ วัน ไม่ครบ ๖ ปี ตามเงื่อนไขที่กำหนด แม้ว่าในขณะที่นางสาว ว. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๔ เดือน ๗ วัน มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านแผนทีภษาชีและทะเลเบียนทรัพย์สิน แต่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนทีภษาชีและทะเลเบียนทรัพย์สิน ดังนั้น จึงไม่อาจนำระยะเวลาที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านแผนทีภษาชีและทะเลเบียนทรัพย์สินดังกล่าว มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนทีภษาชีและทะเลเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสารสนเทศภษาชีและทะเลเบียนทรัพย์สินได้ เป็นไปตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งแจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๗๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑๑. ทารือการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้ได้รับตามคุณวุฒิ

- เพื่อให้การพิจารณาปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิและการออกคำสั่งปรับเงินเดือนเป็นไปด้วยความถูกต้อง และเพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รับสิทธิตามหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จึงมีมติ หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานเทศบาลรายนาย ป. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ได้รับคุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งที่แต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นายกเทศมนตรีเมือง ส. อาจปรับให้ได้รับเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับสำหรับผู้ที่ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่ากัน ก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีให้ย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ ทั้งนี้ ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

๑๒. ทารือกรณีพนักงานเทศบาลถูกศาลอาญามีคำพิพากษาจำคุก และผู้ต้องคำพิพากษาได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษา จะต้องสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๙๓ ประกอบมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่

- ให้ส่งสำเนาความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๓๐๘/๒๕๖๘ ที่สรุปได้ว่า เมื่อศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค ๔ มีคำพิพากษาว่า นาย ก. กระทำความผิดและให้ลงโทษจำคุกจำเลยยื่นอุทธรณ์และคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์ คดีจึงยังไม่ถึงที่สุด ดังนั้น กรณีดังกล่าวต้องให้ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดเสียก่อน นายกเทศมนตรีตำบล ป. โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ร. จึงจะมีคำสั่ง

ให้นาย ก. พ้นจากตำแหน่งได้ตามมาตรา ๙๓ ประกอบมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทราบเพื่อประกอบการพิจารณา และแจ้งความเห็นคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธาน ก.เมืองพัทยา ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๑๓. พนักงานเทศบาลร้องขอความเป็นธรรม กรณีเห็นว่า ก.ท.จ.สมุทรปราการ มีมติขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป

- ได้มีมติให้ ก.ท.จ. ส. ชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติม และส่งสำเนาเอกสาร หลักฐานให้ ก.ท. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๑๔. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะกรรมการสรรหาสรรหาพนักงานเทศบาล แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือก นายสแกน จันทร์ผดุงสุข นายกเทศมนตรีตำบลภาชี ผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เป็นอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง

๑๕. การคัดเลือกกรรมการใน กสส. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือก นายสมชาย รังสิวัฒน์ศักดิ์ นายกเทศมนตรีเมืองสนั่นรักษ์ กรรมการผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นกรรมการ กสส. แทนตำแหน่งที่ว่าง

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๑๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

แบบท้ายวาระที่ ๔.๒

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๑ ปภ. อาคาร ๓ ชั้น ๕ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ พรพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไป/การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabandla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวภัสสรดา นุ่นเหว้า ๐๘๓-๔๙๘๘๘๐๕

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. ข้อเสนอการเรียกร้องขอใช้บัญชีข้ามจังหวัดของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งเอง กับผู้บริหาร
- มีมติเห็นชอบไม่สมควรแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีให้มีการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ข้ามเขตจังหวัด และเห็นควรแจ้งสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินทราบ
๒. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาล
- ประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้เทศบาลต้องเสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้ และเมื่อเทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว ให้ถือว่าตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นใหม่เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เทศบาลย่อมดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งที่เหมาะสมภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลว่าด้วยการนั้น และเห็นควรแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป
๓. การประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพเพื่อปรับประเภทเทศบาล จากเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง เป็นเทศบาลประเภทพิเศษ เทศบาลเมืองเสาชิงหิน อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี
- เห็นชอบให้เทศบาลเมืองเสาชิงหินปรับประเภทเทศบาลจากเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง เป็นเทศบาลประเภทพิเศษ ได้
๔. การประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพเพื่อปรับประเภทเทศบาล จากเทศบาลประเภทสามัญเป็นเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง เทศบาลเมืองบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ
- เห็นชอบให้เทศบาลเมืองบางแก้วปรับประเภทเทศบาลจากเทศบาลประเภทสามัญ เป็นเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ได้
๕. ทารือการันบระยะเวลการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกุลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงชันและรับโอน
- เห็นชอบให้ันบระยะเวลการเกือกุล จำนวน ๑๔ ราย
๖. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลควมจำเป็น
- เห็นชอบให้แจ้งคณะอนุกรรมการฯ ระดับจังหวัด พิจารณาดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม และรายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อทราบเป็นเอกสารชั้นหนึ่งก่อน จำนวน ๓ ราย

ศาลากลางจังหวัดสงขลา
828
๒๑ ม.ค. ๖๖



ส่งส่งเสริมการปกครอง
เลขที่ 03848
วันที่ ๒๑ ม.ค. ๖๖

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๑๒ มกราคม ๒๕๖๘

แนบท้ายวาระที่ ๕.๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๔๔๖/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๗๓/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณากรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แล้วมีมติให้ส่งบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๔๔๖/๒๕๖๘ และเรื่องเสร็จที่ ๒๗๓/๒๕๖๖ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด รวมทั้ง ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อประกอบการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวอัมลสิริ แหม่มเพชร โทร. ๐๘๙ ๙๖๙ ๒๕๓๘

เรื่องเสรีจที่ ๑๔๔๖/๒๕๖๘

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เรื่อง จำนวนของ อ.ก.พ. กระทรวง ในการพิจารณากำหนดโทษทางวินัย
กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูล
ความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง^๑

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีหนังสือ สบ^๑ ที่ พม ๐๒๐๒/๓๘๓๙ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ขอหารือเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจ โดย อ.ก.พ. กระทรวงและผู้บังคับบัญชาในการพิจารณากำหนดโทษทางวินัยแก่ข้าราชการสังกัด กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้เหมาะสม กับฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวม ๒ เรื่อง มีข้อเท็จจริงโดยสรุป ดังนี้

๑. เรื่องที่ ๑ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติชี้มูลความผิดฐานทุจริตต่อตำแหน่ง หน้าที่ราชการตามมาตรา ๑๔๗ และมาตรา ๑๕๗ แห่งประมวลกฎหมายอาญา และความผิด ทางวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ แก่นางสาว จ. ไภฐานะผู้อำนวยการศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัด ช. กรณีการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ของศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัด ช. ส่อไปในทางทุจริต โดยอนุมัติเงินสงเคราะห์ ตามระเบียบกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ว่าด้วยการสงเคราะห์ครอบครัวผู้มีรายได้น้อย และผู้ไร้ที่พึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๒ ทั้งที่เอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนถูกต้องและการพิจารณาผู้มีสิทธิไม่เป็นไปตาม ระเบียบดังกล่าว รวม ๓ กรณี โดยสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีหนังสือแจ้งมติชี้มูลความผิดทางวินัย อย่างร้ายแรงดังกล่าวต่อกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้พิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ เพื่อปฏิบัติตามมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนทางวินัยอีกและสั่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหาภายในสามสิบวันนับแต่ ได้รับเรื่อง และให้ส่งสำเนาคำสั่งลงโทษให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบต่อไป เป็นเหตุให้ผู้มีอำนาจ แต่งตั้งหรือถอดถอนเสนอต่อ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อพิจารณาโทษทางวินัย ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ท. ดังกล่าว ซึ่ง อ.ก.พ. กรม เห็นว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ชี้มูล ความผิดทางวินัยตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ ซึ่งรวมถึง ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการด้วย ประกอบกับหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ รัฐมนตรี ที่ นว ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี โดยข้อ ๑.๒ ระบุว่า การลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการเป็นความผิดวินัยร้ายแรงซึ่งควรลงโทษไล่ออก

^๑ ส่งพร้อมหนังสือที่ นร ๐๙๐๔/๒๐๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

^๒ ต่อมากระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้มีหนังสือ ด่วนมากที่ พม ๐๒๐๒/๒๑๔๐๙ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ยกเลิกชั้นความลับ

จากราชการ ดังนั้น อ.ก.พ. กรม และอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการจึงได้มีมติให้ลงโทษไล่นางสาว จ. ออกจากราชการ และผู้บังคับบัญชาได้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อพิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ ต่อไป

๒. เรื่องที่ ๒ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มติขมมูลความผิดฐานทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการตามมาตรา ๑๕๑ แห่งประมวลกฎหมายอาญา และความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๒ วรรคสาม มาตรา ๘๕ วรรคสอง และมาตรา ๘๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ แก่นาย อ. ในฐานะหัวหน้ากลุ่มการสนับสนุนงานศูนย์พัฒนาสังคมสำนักพัฒนาสังคม กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ซึ่งปัจจุบันเป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรณีการออกโฉนดที่ดินในนิคมสร้างตนเองให้แก่เอกชนในพื้นที่ป่าต้นน้ำลำธาร (Watershed Area) และแปลงปลูกป่าทดแทนตามมติคณะกรรมการจัดที่ดินแห่งชาติ ครั้งที่ ๔/๒๕๓๗ และพื้นที่ดังกล่าวยังอยู่ในเขตเขา บางส่วนมีความลาดชันเกิน ๓๕ เปอร์เซ็นต์ อันเป็นการฝ่าฝืนกฎกระทรวง ฉบับที่ ๔๓ (พ.ศ. ๒๕๓๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายที่ดิน พ.ศ. ๒๕๓๗ และประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง กำหนดบริเวณที่หวงห้ามตามมาตรา ๙ (๒) แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๒๓ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือแจ้งมติขมมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงดังกล่าวต่อกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และสำนักงานปลัดกระทรวงฯ เพื่อให้พิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ ตามฐานความผิดดังกล่าวตามมาตรา ๙๖ (๒) และมาตรา ๘๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก และสั่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหาภายในสามสิบวันนับแต่ได้รับเรื่อง และส่งสำเนาคำสั่งลงโทษให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบต่อไป ดังนั้น ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จึงได้เสนอเรื่องต่อ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาตามมาตรา ๘๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ

๓. อ.ก.พ. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในการประชุมเมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาเรื่องตามมติขมมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงของคณะกรรมการ ป.ป.ท และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทั้งสองเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นว่า พฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหาทั้งสองกรณีไม่เข้าองค์ประกอบตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หากลงโทษผู้ถูกกล่าวหาเกินกว่าความผิดที่ได้กระทำ จะทำให้ผิดต่อหลักการพิจารณาความผิด คือ หลักนิติธรรมและหลักมิโนธรรม อันส่งผลกระทบต่อผู้ถูกกล่าวหาทั้งเรื่องสิทธิสวัสดิการอันพึงมีพึงได้ สภาพทางจิตใจ สังคม และกระทบต่อการดำรงชีวิตของผู้ถูกกล่าวหาและครอบครัวอย่างรุนแรง จึงต้องพิจารณาโทษทางวินัยอย่างรอบคอบ เป็นธรรมและไม่เป็นการขัดต่อกฎหมายและระเบียบ โดย อ.ก.พ. กระทรวง เสียขามมากเห็นว่าความผิดตามมาตรา ๘๕ (๑) ต่อยังมีเจตนาพิเศษในการกระทำเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ต่อตนเองหรือผู้อื่น และก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ เทียบเคียงกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่ให้แนวทางการลงโทษข้าราชการที่กระทำความผิดฐานทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการว่า "การที่จะสั่งลงโทษข้าราชการสถานหนักถึงขั้นไล่ออกจากราชการจะต้องมีพยานหลักฐานชัดเจนพอสมควรว่าผู้กระทำผิดมีเจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการด้วย โดยที่มาตรา ๘๕ บัญญัติไว้ว่าการกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมาย

ดังกล่าวได้บัญญัติลักษณะการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๕ (๑) ไว้สองลักษณะ กรณี
 อาจเป็นเหตุให้เกิดความคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการลงโทษตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวได้ สำนักงาน ก.พ.
 จึงขอเรียนว่าเฉพาะการกระทำในลักษณะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริตเท่านั้น
 ที่จะต้องดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔
 ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๓๖ ทั้งนี้ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงานขอยกข้อยกเว้นผู้แทน ก.พ. มีอำนาจที่จะ
 ต้องพิจารณาโทษทางวินัยตามความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งมูลความผิด
 ดังนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จึงขอหารือว่า อ.ก.พ.
 กระทรวง และผู้บังคับบัญชามีอำนาจในการใช้ดุลพินิจพิจารณาระดับโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
 ให้เหมาะสมกับพฤติการณ์ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งมูล
 ตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้หรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้พิจารณาข้อหารือของกระทรวง
 การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงาน ก.พ.)
 ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (สำนักงานปลัดกระทรวง) ผู้แทน
 สำนักงาน ป.ป.ท. และผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้ว เห็นว่า เรื่องนี้มีประเด็น
 พิจารณาเพียงว่า การพิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
 เพื่อกำหนดโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการพลเรือนตามมติซึ่งมูลความผิดของคณะกรรมการ
 ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. จะต้องลงโทษไล่ออกจากราชการตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
 ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ เท่านั้นหรือไม่

ตามข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ซึ่งมูลความผิดฐานทุจริต
 ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการแก่นางสาว จ. ตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
 พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งต่อมากรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการนี้คำสั่งลงโทษไล่นางสาว จ. ออกจาก
 ราชการ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ซึ่งมูลความผิดฐานทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการแก่นาย อ.
 ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ แต่ยังไม่มีการสั่งลงโทษ
 ทางวินัย การดำเนินการของ อ.ก.พ. กระทรวงในเรื่องนี้จึงเป็นกรณีการพิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัย
 แก่ข้าราชการพลเรือนซึ่งผู้บังคับบัญชาได้มีคำสั่งและรายงานต่อ อ.ก.พ. กระทรวง ตามมาตรา ๑๐๓^๑
 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเป็นกรณีการพิจารณา

^๑ มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
 (๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง
 แก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

ลดา ลดา

มาตรา ๑๐๓ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้สั่งลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้หรือลงโทษแต่ไม่เหมาะสม
 ว่าด้วยวินัยข้าราชการโดยเฉพาะ หรือตั้งอยู่หรือหรือตโทษแล้ว ให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวงซึ่งผู้ถูกดำเนินการ
 ทางวินัยสังกัดอยู่เพื่อพิจารณา เว้นแต่เป็นกรณีดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการต่างกระทรวงกัน หรือกรณี
 ดำเนินการทางวินัยตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง ตามมาตรา ๘๗ วรรคสอง ให้รายงาน ก.พ. ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ ก.พ.
 กำหนด

ในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวงหรือ ก.พ. เห็นว่าการดำเนินการทางวินัยเป็นการไม่ถูกต้องหรือ
 ไม่เหมาะสม หากมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงหรือ ก.พ. มีมติ

ในกรณีตามวรรคสองและในการดำเนินการตามมาตรา ๑๐๔ ให้ ก.พ. มีอำนาจสอบสวนใหม่
 หรือสอบสวนเพิ่มเติมได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘๕

โทษของข้าราชการพลเรือนตามมาตรา ๙๗^๕ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๑๓๓ วรรคหนึ่ง^๖ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ที่บัญญัติให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ อ.ก.พ. กระทรวง ในการพิจารณาโทษของข้าราชการพลเรือนเมื่อคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าข้าราชการพลเรือนผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยกรณีนี้ข้าราชการพลเรือนนั้นกระทำความผิดวินัยหรือมีกรณีที่เหมาะสมควรให้ออกจากราชการ อยู่ก่อนวันที่บทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้นหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งบทบัญญัติดังกล่าวมีผลให้ อ.ก.พ. กระทรวง ต้องใช้ดุลพินิจเพื่อพิจารณาค่าสั่งลงโทษหรือพิจารณาโทษทางวินัยตามมาตรา ๘๕ (๑)^๗ และมาตรา ๙๗ วรรคหนึ่ง เพื่อให้เป็นไปตามมติซึ่งมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงของคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้วแต่กรณี

ในประเด็นว่า การพิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวง ตามข้อหาหรือนี้จะต้องลงโทษไล่ออกจากราชการแต่ประการเดียวตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ หรือไม่ นั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๓) เห็นว่า เมื่อมาตรา ๔๐^๘ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหาร

มาตรา ๙๗ หมายให้บังคับวรรคสอง ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๙๓ วรรคหนึ่ง หรือผู้มีอำนาจตามมาตรา ๙๔ เห็นว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๙๗ ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. จังหวัด อ.ก.พ. กรม ทวิข อ.ก.พ. กระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ แล้วแต่กรณี พิจารณา เมื่อ อ.ก.พ. ดังกล่าวมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๙๗ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ฯลฯ

ฯลฯ

มาตรา ๑๓๓ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดมีกรณีกระทำความผิดวินัยหรือกรณีที่เหมาะสมควรให้ออกจากราชการอยู่ก่อนวันที่บทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้นหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

ฯลฯ

ฯลฯ

ไปรดดูเชิงอรรถที่ ๓, ข้างต้น

มาตรา ๔๐ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดกระทำการทุจริตในภาครัฐ และเป็นกรณีที่มีมูลความผิดทางวินัย ให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้น เพื่อพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่ารายงาน เอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้น ๆ แล้วแต่กรณี

สำหรับผู้ถูกกล่าวหาซึ่งไม่มีกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาดังกล่าวได้กระทำความผิดในเรื่องที่ถูกกล่าวหา ให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง^๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มีสาระสำคัญในทำนองเดียวกันว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่ตีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก โดยในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่าส่วนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นส่วนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา นั้น การพิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวง ในเบื้องต้นจึงต้องเป็นไปตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏในส่วนการไต่สวนและฐานความผิดตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้วแต่กรณี และเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๙๗ วรรคหนึ่ง^{๑๐} แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ ซึ่งเป็นกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาที่บัญญัติให้ลงโทษปลดออกหรือไล่ออกแก่ผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

สำหรับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ที่ อ.ก.พ. กระทรวง จะต้องปฏิบัติตามนั้น เมื่อมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวใช้คำว่า “ควรลงโทษไล่ออก” ซึ่งจะเห็นได้ว่ามิได้เป็นการบังคับตายตัวหรือตัดอำนาจในการใช้ดุลพินิจของ อ.ก.พ. กระทรวง โดยสิ้นเชิง ดังนั้น ในการพิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวง จึงยังต้องนำแนวทางของ ก.พ. ตามหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๑๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖^{๑๑} ที่ว่า “การที่จะสั่งลงโทษข้าราชการสถานหนักถึงขั้นไล่ออกจากราชการจะต้องมีพยานหลักฐานชัดเจนพอสมควรว่าผู้กระทำความผิดมีเจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการด้วย” และคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญ ที่ ๘/๒๕๖๘^{๑๒} ซึ่งมีความว่า “แม้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาจะต้องผูกพันตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ แต่จะพิจารณาโทษทางวินัยเป็นประการใดนั้น ย่อมต้องใช้ดุลพินิจพิจารณาข้อเท็จจริงและพฤติการณ์การกระทำที่ประกอบกันเป็นความผิด ตลอดจนความร้ายแรงของการกระทำเพื่อลงโทษให้เหมาะสมตามความยุติธรรมในแต่ละกรณีต่อไป” มาประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ โดย อ.ก.พ. กระทรวง จะต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง

^๙มาตรา ๙๘ เมื่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาได้รับส่วนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๑ แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก โดยในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่าส่วนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นส่วนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา นั้น แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ฯลฯ

^{๑๐}โปรดดูเชิงอรรถที่ ๕, ข้างต้น

^{๑๑}หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการลงโทษข้าราชการที่กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

^{๑๒}คำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญที่ ๘/๒๕๖๘ เรื่อง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙ (๒) ชัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๗ วรรคหนึ่งหรือไม่

เป็นอย่างยิ่ง หากข้อเท็จจริงปรากฏโดยชัดแจ้งว่าการลงโทษไล่ออกนั้นจะก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม
อย่างร้ายแรงแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้กระทำไม่มีเจตนาทุจริตอย่างชัดแจ้ง หรือการกระทำ
ของผู้ถูกกล่าวหาานั้นเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของทางราชการที่เคยทำมา อ.ก.พ. กระทรวง ย่อมมี
ดุลพินิจที่จะพิจารณาโทษตามอำนาจตามมาตรา ๙๗ วรรคหนึ่ง^{๓๓} แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนฯ ได้



(นายนพต เกรีฤกษ์)

รองเลขาธิการ รักษาราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่องเสร็จที่ ๒๗๓/๒๕๖๖

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่อง การพิจารณาโทษทางวินัยอดีตข้าราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
และสิ่งแวดล้อม ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ท.

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มีหนังสือ ลับ^๑ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๒.๖/๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า คณะกรรมการ ป.ป.ท. ในคราวการประชุมครั้งที่ ๖๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติว่าการกระทำของนาย ส. ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นความผิดอาญา และมีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา ๘๕(๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประธานกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีหนังสือลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แจ้งมติคณะกรรมการ ป.ป.ท. ดังกล่าวและส่งรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติ โดยมีมติต้องดำเนินการสอบสวนทางวินัยอีก ซึ่งเรื่องนี้ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พิจารณาแล้วมีมติเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ให้ลงโทษไล่นาย ส. ออกจากราชการ

อย่างไรก็ดี เนื่องจากนาย ส. เกษียณอายุราชการไปเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงเป็นกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติเกินกว่าสองปีนับแต่วันที่นาย ส. พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาในเรื่องเสร็จที่ ๒๓๕/๒๕๖๕ สรุปได้ว่า เมื่อมาตรา ๕๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้ให้อำนาจเป็นพิเศษแก่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ในการดำเนินการแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐไปแล้ว โดยกำหนดเงื่อนไขบังคับให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ผู้ถูกกล่าวหาพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ การที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ไม่ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขสำคัญดังกล่าว ย่อมส่งผลให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ไม่มีอำนาจดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีมูลความผิดแก่ผู้ถูกกล่าวหาซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐไปแล้วได้ ดังนั้น การดำเนินการของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งพ้นกำหนดเวลาตามเงื่อนไขในมาตรา ๕๐ วรรคหนึ่ง จึงไม่มีผลผูกพันผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาตามมาตรา ๕๐ วรรคสอง ที่จะต้องปฏิบัติตามมาตรา ๕๐ และคณะกรรมการ ป.ป.ท. ย่อมไม่มีอำนาจดำเนินการตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว อย่างไรก็ตาม โดยที่ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เมื่อเวลาได้ล่วงพ้นจนคณะกรรมการ ป.ป.ท. ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ได้แล้ว สมควรที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. จะส่งเรื่องให้

ส่งพร้อมหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๕/๓๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

^๑คือมากระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๒.๖/๓๘๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ยกเลิกชั้นความลับ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาดำเนินการโดยด่วนต่อไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งต่อมาสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ขอทบทวนผลการหารือปัญหาข้อกฎหมายตามเรื่องเสร็จที่ ๒๓๕/๒๕๖๕ และคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) พิจารณาแล้ว เห็นว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. เติบโตความและวินิจฉัยปัญหาเรื่องนี้โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๒๑/๒๕๖๑ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๑ ซึ่งกำหนดให้ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจในการตีความและวินิจฉัยโดยเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่า ตนมีอำนาจตีความเรื่องนี้ และได้มีคำวินิจฉัยว่า คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยไม่อาจอ้างเงื่อนไขระยะเวลาตามมาตรา ๕๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อส่งเรื่องกล่าวหาให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการได้ จึงไม่มีเหตุที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) จะต้องพิจารณาให้ความเห็นในเรื่องนี้อีก ทั้งนี้ โดยที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) ยังมีได้ทบทวนความเห็นตามเรื่องเสร็จที่ ๒๓๕/๒๕๖๕ ดังนั้น กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจึงขอหารือคณะกรรมการกฤษฎีกาดังนี้

(๑) การที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจดำเนินการต่อไปตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ จนแล้วเสร็จ โดยไม่อาจอ้างเงื่อนไขระยะเวลาตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ส่งเรื่องให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการได้นั้น มีผลทำให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ไม่อยู่ภายใต้บังคับมาตรา ๕๐ หรือไม่ และมีผลทำให้เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติตามมาตรา ๔๐ แล้วจึงมีผลผูกพันให้ผู้บังคับบัญชาต้องส่งลงโทษข้าราชการที่พ้นจากราชการเกินสองปีไปแล้วได้ และมีใช่เป็นกรณีที่ ไม่ปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาในเรื่องเสร็จที่ ๒๓๕/๒๕๖๕ ใช่หรือไม่

(๒) ในกรณีที่คณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นว่า ความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีผลทำให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ไม่อยู่ภายใต้บังคับมาตรา ๕๐ อันจะมีผลให้มติคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามมาตรา ๔๐ ผูกพันให้ผู้บังคับบัญชาต้องส่งลงโทษผู้ที่พ้นจากราชการเกินสองปีแล้วได้นั้น เห็นควรหารือต่อไปว่า มาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมอบหมายให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ดำเนินการแทนคณะกรรมการ ป.ป.ช. ก็ได้ โดยให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ดำเนินการตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญดังกล่าว ซึ่งมาตรา ๔๘ ประกอบกับมาตรา ๑๘๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้ต้องดำเนินการได้ส่วนและมีมติภายในสองปีนับแต่วันเริ่มดำเนินการได้ส่วนหรือนับแต่วันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ใช้บังคับ แล้วแต่กรณี (พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญดังกล่าว มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑) และในกรณีที่มิเหตุจำเป็นอันไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จอาจขยายระยะเวลาออกไปตามที่จำเป็นได้แต่รวมแล้วต้องไม่เกินสามปี ซึ่งกรณีตามข้อหารือนี้ปรากฏว่า คณะกรรมการ ป.ป.ท. ในคราวการประชุมครั้งที่ ๖๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติชี้มูลความผิด นาย ส. อันเป็นการพ้นกำหนดสามปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ใช้บังคับแล้ว ประกอบกับมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติ

มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษ ตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ท. โดยไม่มีบทบัญญัติกเว้นกรณีที่มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามระยะเวลา ที่กำหนดไว้ ซึ่งแตกต่างจากมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ

ดังนั้น อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงให้ลงโทษนาย ส. ตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการ ของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ เช่นนี้การดำเนินการดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

(๓) เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนฯ ซึ่งผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนมีอำนาจพิจารณาเฉพาะ ระดับโทษเท่านั้น โดยในการชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงนั้นมีโทษ คือ ปลดออกหรือไล่ออก อย่างไรก็ตาม มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ เรื่อง ขอปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี ในข้อ ๑.๒ กำหนดว่า การลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษ เป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปราณีอันใด ไม่เป็นเหตุ ลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ ดังนั้น เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดวินัย อย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ซึ่งตามมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าว มีโทษเพียงสถานเดียว คือ ไล่ออกจากราชการ จึงขอหารือว่า ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ แต่งตั้งถอดถอนสามารถใช้ดุลพินิจในการพิจารณาโทษเป็นประการอื่นแตกต่างจากมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวได้หรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้พิจารณาข้อหารือของกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงาน ก.พ.) ผู้แทน กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สำนักงานปลัดกระทรวง) ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ท. และผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากการชี้แจง ของผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมว่า ปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มีคำสั่งลงโทษให้นาย ส. ยกจากราชการ ตามมติของ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้วเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

สำหรับประเด็นตามข้อหารือ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ตีความและวินิจฉัย ปัญหาข้อกฎหมายตามมาตรา ๕๐^๒ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน

มาตรา ๕๐ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตในภาครัฐ และคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติรับไว้พิจารณาตามพระราชบัญญัตินี้ แม้ภายหลังเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นจะพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐไปแล้วด้วยเหตุอื่นไม่เกินห้าปี นอกจากตาย ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ผู้ถูกกล่าวหาพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือวันที่ มีการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นในกรณีที่มีการกล่าวหาเมื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาตามวรรคหนึ่งกระทำการทุจริตในภาครัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้น ยังเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และในกรณีที่การกระทำความผิดดังกล่าวเป็นความผิดทางอาญาด้วย ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ดำเนินการตามมาตรา ๔๕

และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘^๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๒๑/๒๕๖๑ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๑ ที่กำหนดว่า ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจในการตีความและวินิจฉัย โดยเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่าตนมีอำนาจในการตีความเรื่องนี้และได้วินิจฉัยว่าคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยไม่อาจอ้างเงื่อนไขระยะเวลาตามมาตรา ๕๐^๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อส่งเรื่องกล่าวหาให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการได้ ดังนั้น จึงไม่มีเหตุที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) จะต้องพิจารณาให้ความเห็นในประเด็นนี้

ประเด็นที่สอง โดยที่ข้อหาหรือในประเด็นนี้เป็นปัญหาที่สืบเนื่องมาจากข้อหาหรือประเด็นที่หนึ่ง คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) จึงไม่อาจพิจารณาให้ความเห็นในประเด็นนี้ได้เช่นกัน

ประเด็นที่สาม เห็นว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่า การกระทำของนาย ส. มีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา ๘๕ (๑)^๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้ส่งรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อดำเนินการทางวินัยต่อไป ซึ่งในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงนั้น มาตรา ๘๗^๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบ

^๓มาตรา ๘ ให้ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติรักษาการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้

ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจในการตีความและวินิจฉัย ทั้งนี้ มติในการวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

^๔โปรดดูเชิงอรรถที่ ๒, ข้างต้น

^๕มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

๖ ลจ

๗ ลจ

^๖มาตรา ๘๗ ภายใต้บังคับวรรคสอง ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๘๓ วรรคหนึ่ง หรือผู้มีอำนาจตามมาตรา ๘๔ เห็นว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๘๗ ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. จังหวัด อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ แล้วแต่กรณี พิจารณา เมื่อ อ.ก.พ. ดังกล่าวมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๘๗ ส่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๘๗ ไม่ใช่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๘๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๘๔ หรือมาตรานี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๘๗ ระดับเหนือขึ้นไปมีอำนาจดำเนินการตามมาตรา ๘๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๘๔ หรือมาตรานี้ได้

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออก ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

การพิจารณาสดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก จึงเป็นกรณีที่กฎหมายให้อำนาจดุลพินิจแก่ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยในการเลือกกำหนดโทษปลดออกหรือไล่ออกตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด อย่างไรก็ตาม เมื่อคณะรัฐมนตรีได้เคยมีมติเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ เรื่อง ขอปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี โดยข้อ ๑,๒ กำหนดว่า การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ อันเป็นการกำหนดแบบแผนในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการลงโทษผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ด้วยเหตุนี้ ในการพิจารณาใช้ดุลพินิจเพื่อกำหนดโทษทางวินัยของผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยตามมาตรา ๙๗^๗ วรรคหนึ่ง นั้น จึงต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวและให้เหมาะสมตามความร้ายแรงแห่งกรณี ซึ่งกรณีตามข้อหาข้อนี้ อ.ภ.พ. กระทั่งวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มีมติและสั่งลงโทษไล่นาย ส. ออกจากราชการ จึงเป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวแล้ว



(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มีนาคม ๒๕๖๖

เอกสารที่...
เลขที่... 1217
วันที่... ๒๑ ม.ค. ๖๙.
เรื่อง... ย้าย



3 ก. 4๒
สน.แม่เมือง...
050
เลขที่... 481
วันที่... ๒๑ ม.ค. ๖๙
เรื่อง...

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ก

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดงป่า กทม. ๑๐๒๐๐

๒๑ มกราคม ๒๕๖๙

แนบท้ายวาระที่ ๕.๕

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

เรื่อง เร่งรัดติดตามการดำเนินการทางวินัย

เลขที่... 132

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา

21 ม.ค. 2569

ด้วยนายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการในระบบติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล และข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ สรุปว่า ข้อ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมเร่งรัดการสะสางคดีวินัยและคดีปกครอง ของส่วนราชการ กำหนดให้ทุกส่วนราชการเร่งรัดและกำกับหน่วยงานในบังคับบัญชาดำเนินการตรวจสอบเรื่อง การสืบสวนและข้อเท็จจริงทางวินัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการและให้รายงานสถานะการดำเนินการทางวินัย ทุกเรื่องตามรูปแบบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในระบบติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เสนอเรื่องต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อเร่งรัดติดตามการดำเนินการทางวินัย ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและดำเนินการแล้วเสร็จ โดยเร็ว ทั้งนี้ เมื่อสำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดรูปแบบรายงานสถานะการดำเนินการทางวินัยเรียบร้อยแล้ว จะแจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการรายงานสถานะการดำเนินการ ทางวินัยดังกล่าวให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนัท พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวพัทธนันท์ ยศเมฆ โทร ๐๘๙ ๙๖๙๒ ๕๓๘



สำนักงานเทศบาลตำบลนาสวรรค์
อำเภอวังเจ้า ๓ อำเภอเมืองบึงกาฬ
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๐๐๐

ที่ บก ๗๗๒๐๑/๒๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

แนบท้ายวาระที่ ๔.๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ ที่ ๒๕๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
(เดิมที่ยกเลิก) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. คำสั่งลดโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลเป็นภาคทัณฑ์ ที่ ๑๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลตำบลนาสวรรค์ ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ราย นายธัญธร ภูษนิต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลนาสวรรค์ จังหวัดบึงกาฬ เห็นชอบโดยลดโทษจากตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ ที่ ๒๕๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้เทศบาลตำบลนาสวรรค์ ได้ดำเนินลดโทษภาคทัณฑ์ ราย นายธัญธร ภูษนิต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองคลังเทศบาลตำบลนาสวรรค์ จังหวัดบึงกาฬ แล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลดโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ จึงขอรายงานผลต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัศววัฒน์ สิงห์ไตรูติ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลนาสวรรค์



คำสั่งเทศบาลตำบลนาสารวรรค์

ที่ ๑๒ / ๒๕๖๙

เรื่อง สั่งลดโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลเป็นภาคทัณฑ์

อ้างถึงคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาสารวรรค์ ที่ ๒๕๗/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ลงโทษ นายธัญธร ภูษนิต เลขประจำตัวประชาชน ๑๔๓๐๓๐๐๑๙๑๑๑๖ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลนาสารวรรค์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท ในกรณี การขาดราชการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ในเดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ รวม ๕ วัน โดยไม่ได้แจ้งผู้บังคับบัญชาให้ทราบในเหตุแห่งการขาดราชการนั้น อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ ตามข้อ ๑๗ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ โดยให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน และได้รายงานลงโทษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วนั้น

บัดนี้ได้รับแจ้งมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ลดโทษภาคทัณฑ์ โดยเห็นว่าการลงโทษทางวินัยยังไม่ถึงขั้นตัดเงินเดือน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ของสำนักงาน ก.พ. เรื่องที่ ๒๐๓ เป็นการขาดราชการ ๕ วัน จึงลดโทษ นายธัญธร ภูษนิต สมควรได้รับภาคทัณฑ์ เท่านั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาสารวรรค์ ที่ ๒๕๗/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒. ลงโทษภาคทัณฑ์ นายธัญธร ภูษนิต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลนาสารวรรค์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มิคำสั่งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอัครวัฒน์ สิงห์โตรัฐติ)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลนาสารวรรค์

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสายฝน พ.)
นักทรัพยากรบุคคล

๐๕๓๑
๒๙ มี.ค. ๖๖
แบบท้ายวาระที่ ๔.๖
๗๖



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และสำนักงาน ก.ท. ได้ส่งประกาศดังกล่าวให้ ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ตรวจสอบพบความคลาดเคลื่อนการพิมพ์ข้อความไม่ครบถ้วนของโครงสร้างส่วนราชการของสำนักการประปา “ส่วนบริหารธุรกิจการประปา” มิได้ระบุชื่อสายงานและระดับของผู้บริหารไว้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งการเพิ่มเติมชื่อสายงานและระดับของผู้บริหารในส่วนบริหารธุรกิจการประปา สำนักการประปา ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของโครงสร้างส่วนราชการตามประกาศดังกล่าว เป็น “ส่วนบริหารธุรกิจการประปา (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)” จึงขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลทุกแห่ง สำหรับจังหวัดชลบุรี ให้แจ้งเมืองพัทยาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖
ผู้ประสานงาน นางสาวศิริกานดา สุดแป้น ๐๘ ๐๘๗๒ ๓๖๙๔

โครงการสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

โครงการสร้างส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

อำนาจหน้าที่ที่ควรมีรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์และตรวจสอบคุณภาพน้ำสำหรับใช้ในการผลิตน้ำประปา งานควบคุมการผลิตน้ำประปา งานกรองน้ำ งานสารเคมี งานจำหน่ายน้ำประปา งานบำรุงรักษาแหล่งกักเก็บน้ำ งานล้างถังกรองน้ำ ถึงตกตะกอน งานรักษาความสะอาด ความปลอดภัยของน้ำประปา งานติดตั้งระบบสูบน้ำแรงดันสูง และสูบน้ำแรงดันต่ำ งานตรวจสอบบำรุงรักษาระบบแรงดันน้ำและระบบจ่ายตะกอนในท่อประปา งานบำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบไฟฟ้า เครื่องจักรกล อุปกรณ์ต่าง ๆ และอาคารสถานที่ที่ใช้ในกิจการประปา งานสำรวจวางผังแนวท่อน้ำประปา งานประมาณการผู้ใช้น้ำประปา งานติดตั้งท่อน้ำประปาและซ่อมบำรุงท่อน้ำประปา งานติดตั้งมาตรวัดน้ำประปา งานตรวจสอบและดำเนินการตามกฎหมายแก่ผู้ลักลอบใช้น้ำประปา งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ งานจัดทำน้ำประปา งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการเกี่ยวกับกิจการประปา งานควบคุมตรวจสอบการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดทำบัญชีและบัญชีแยกประเภทของกิจการประปา งานจัดทำงบประมาณรายรับรายจ่ายประจำเดือน และประจำปีของกิจการประปา งานจัดทำบัญชีผู้ใช้น้ำประปา งานจัดเก็บค่าธรรมเนียมน้ำประปา งานควบคุมติดตามเร่งรัดการจัดเก็บค่าธรรมเนียน้ำประปา งานออกใบเสร็จค่าธรรมเนียน้ำประปา ๆ เกี่ยวกับกิจการประปา งานวางแผนและโครงการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ของกิจการประปา งานวางแผนการจัดเก็บรายได้ และการแก้ไขปัญหายุ่งยากในการจัดเก็บรายได้ของกิจการประปา ฯลฯ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>อำนาจหน้าที่แห่ง - การกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด - การกำหนดชื่อส่วน... ชื่อฝ่าย... กลุ่มงาน... ภายในส่วนราชการ (กองหรือสำนัก) ให้เป็นไปตามคำและผู้นำหรือจากกำหนดชื่อใหม่ตามความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ควรมีรับผิดชอบตามกฎหมายกำหนดได้ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี - การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในส่วน... (มีบริการงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานไม่ร้อยละ ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน * หมายถึง ส่วนราชการที่อาจกำหนดใช้ได้</p>
<p>ชื่อส่วนราชการ ชื่อสถาน และระดับ</p> <p>๒๑. สำนักการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับสูง)</p> <p>๒๑.๑ ผู้ช่วย (นักบริหารงานประปา ระดับกลาง)</p> <p>- ฝ่าย/กลุ่มงานผลิต (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)</p> <p>- ฝ่าย/กลุ่มงานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)</p> <p>- ฝ่าย/กลุ่มงานมาตรวัดน้ำ (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)</p> <p>๒๑.๒ ส่วนบริการและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานประปา ระดับกลาง)</p> <p>- ฝ่าย/กลุ่มงานติดตั้ง (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)</p> <p>- ฝ่าย/กลุ่มงานซ่อมบำรุง (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)</p> <p>๒๑.๓ ส่วนบริหารธุรกิจการประปา (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)</p> <p>- ฝ่าย/กลุ่มงานการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p> <p>- ฝ่าย/กลุ่มงานพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)*</p> <p>- ฝ่าย/กลุ่มงานพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)*</p> <p>- ฝ่าย/กลุ่มงานทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)*</p> <p>- ฝ่าย/กลุ่มงานทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)*</p> <p>๒๑.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p>	<p>อำนาจหน้าที่ที่ควรมีรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์และตรวจสอบคุณภาพน้ำสำหรับใช้ในการผลิตน้ำประปา งานควบคุมการผลิตน้ำประปา งานกรองน้ำ งานสารเคมี งานจำหน่ายน้ำประปา งานบำรุงรักษาแหล่งกักเก็บน้ำ งานล้างถังกรองน้ำ ถึงตกตะกอน งานรักษาความสะอาด ความปลอดภัยของน้ำประปา งานติดตั้งระบบสูบน้ำแรงดันสูง และสูบน้ำแรงดันต่ำ งานตรวจสอบบำรุงรักษาระบบแรงดันน้ำและระบบจ่ายตะกอนในท่อประปา งานบำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบไฟฟ้า เครื่องจักรกล อุปกรณ์ต่าง ๆ และอาคารสถานที่ที่ใช้ในกิจการประปา งานสำรวจวางผังแนวท่อน้ำประปา งานประมาณการผู้ใช้น้ำประปา งานติดตั้งท่อน้ำประปาและซ่อมบำรุงท่อน้ำประปา งานติดตั้งมาตรวัดน้ำประปา งานตรวจสอบและดำเนินการตามกฎหมายแก่ผู้ลักลอบใช้น้ำประปา งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ งานจัดทำน้ำประปา งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการเกี่ยวกับกิจการประปา งานควบคุมตรวจสอบการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดทำบัญชีและบัญชีแยกประเภทของกิจการประปา งานจัดทำงบประมาณรายรับรายจ่ายประจำเดือน และประจำปีของกิจการประปา งานจัดทำบัญชีผู้ใช้น้ำประปา งานจัดเก็บค่าธรรมเนียน้ำประปา งานควบคุมติดตามเร่งรัดการจัดเก็บค่าธรรมเนียน้ำประปา งานออกใบเสร็จค่าธรรมเนียน้ำประปา ๆ เกี่ยวกับกิจการประปา งานวางแผนและโครงการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ของกิจการประปา งานวางแผนการจัดเก็บรายได้ และการแก้ไขปัญหายุ่งยากในการจัดเก็บรายได้ของกิจการประปา ฯลฯ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</p>

ตามภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย

** กรณีกลุ่มงาน ให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้อง

ตามภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย





055

183

4 ก.พ. 2569

ที่ บก ๕๓๒๐๑/๗๖

สำนักงานเทศบาลตำบลคอนหวานาง
ถนนพรเจริญ-โชพิสัย บก ๓๘๑๘๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

แนบท้ายวาระที่ ๔.๗

เรื่อง รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานเทศบาล

เรียน ประธานคณะกรรมการพรพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาบันทึกข้อความขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. สำเนาใบลาพักผ่อน	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยพนักงานเทศบาล รายงานสาวธัญลักษณ์ ยาพรหม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด เทศบาลตำบลคอนหวานาง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์ขออนุญาตลาเดินทางไปต่างประเทศ เพื่อไปพักผ่อน และไปร่วมงานวิ่ง VIENTIANE INTERNATIONAL HALF MARATHON ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีกำหนด ๓ วัน ในระหว่างวันที่ ๗ มีนาคม ถึงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๘ มีระยะเวลา ๑ วันทำการ โดยใช้งบประมาณส่วนตัวในการเดินทางไปราชการ

ดังนั้น เทศบาลตำบลคอนหวานาง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ จึงขอรายงานการเดินทางไปราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจเอก

(สมจิต บุญแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลคอนหวานาง

งานกรเจ้าหน้าที
สำนักปลัดเทศบาล
โทรศัพท์./โทรสาร ๐-๔๒๔๔-๑๔๔๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง เทศบาลตำบลดอนหญ้านาง.....

ที่ บก ๕๓๒๐๓/-

วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ขอลงนามเดินทางไปราชการระหว่างวันลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนหญ้านาง

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวธัญลักษณ์ ยาพรหม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลดอนหญ้านาง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์ขออนุญาตลาเดินทางไปต่างประเทศ เพื่อไปพักผ่อน และไปร่วมงานวิ่ง VIENTIANE INTERNATIONAL HALF MARATHON ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีกำหนด ๓ วันตั้งแต่วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ มีระยะเวลา ๑ วันทำการ โดยใช้งบประมาณส่วนตัวในการเดินทางไปราชการ

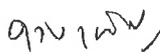
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวธัญลักษณ์ ยาพรหม)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง

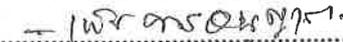
ความเห็นผู้อำนวยการกองคลัง



๑๗/๒๕๖๙


(นางสาวดวงเพ็ญ ศรีพรหม)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ความเห็นปลัดเทศบาล




(นางพิชัยวัลย์ ศรีภักดิ์)
ปลัดเทศบาล

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลดอนหญ้านาง

อนุญาต

() ไม่อนุญาต เพราะ.....

ร้อยตำรวจเอก 

(สมจิต บุญแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหญ้านาง

สำเนาถูกต้อง



นางสาวนาฏธิดา ชมภูมี
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักงานเทศบาลตำบลคอนหมิงนาง
วันที่ 2 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2569

เรื่อง ขอลาพักผ่อน

เรียน นายกเทศมนตรี/ปลัดเทศบาล

ข้าพเจ้า น.ส.จิตลักษณ์ ยาทพรน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลคอนหมิงนาง
มีวันลาพักผ่อนสะสม 20 วันทำการ มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี 10 วันทำการ
รวมเป็น 30 วันทำการ ขอลาพักผ่อนตั้งแต่วันที่ 9 ถึงวันที่ 11 พฤษภาคม 2569
ถึงวันที่ 9 พฤษภาคม 2569 มีกำหนด 1 วัน
ในระหว่างลาจะติดต่อข้าพเจ้าได้ที่ 28 ม. 3 ม.ค. ถนนสุเทพ อ.พารวญ จ.ภูเก็ต 086-1769037

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)..... (นางสาวจิตลักษณ์ ยาทพรน)
(.....หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)

สถิติการลาในปีงบประมาณนี้

ลามาแล้ว (วันทำการ)	ลาครั้งนี้ (วันทำการ)	รวมเป็น (วันทำการ)
5	1	6

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

นางสาวดวงเพ็ญ ศรีพรหม
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
วันที่ 2 ก.พ. 2569

ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

นางพิชญ์วดี ศรีภักดี
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
วันที่ 2 ก.พ. 2569

(ลงชื่อ)..... ผู้ตรวจสอบ
ตำแหน่ง นางสาวนาฏธิดา ชมภูม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หมายเหตุ ในระหว่างลาข้าพเจ้าได้มอบหมายให้
น.ส.ดวงเพ็ญ ศรีพรหม เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน

(ลงชื่อ)..... ผู้มอบ คำสั่ง
(นางสาวจิตลักษณ์ ยาทพรน) () อนุญาต () ไม่อนุญาต
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง

(ลงชื่อ)..... ผู้รับมอบ (ลงชื่อ).....
(นางสาวดวงเพ็ญ ศรีพรหม) (ร้อยตำรวจเอก.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (สมจิต บุญแก้ว)
วันที่ 2 ก.พ. 2569 ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลคอนหมิงนาง
วันที่ 2 ก.พ. 2569

อำนาจถูกต้อง

นางสาวนาฏธิดา ชมภูม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ที่ บก ๗๓๐๐๑/๙๐๔

สำนักงานเทศบาลตำบลนาแสง

เลขที่ หมู่ที่ ๗ ตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล

จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๒๑๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานเทศบาล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบันทึกข้อความขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาใบลาพักผ่อน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยพนักงานเทศบาล รายงานดวงใจ จันทร์อ้วน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖๒๐๘๖๖๐๐๓๖๙ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์ขออนุญาตลาเดินทางไปต่างประเทศ เพื่อพักผ่อน และเยี่ยมญาติ ณ สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) มีกำหนด ๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยใช้ด้วยทุนส่วนตัวในการเดินทาง

ดังนั้นเทศบาลตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ จึงขอรายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุณา เดชรักษา)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลนาแสง

สำนักปลัด

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๐๕๓๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ
ที่ บก ๗๓๐๐๔/ ๒๕๖๙ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

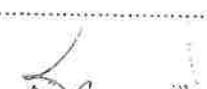
เรื่อง ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ
เรียน ผู้อำนวยการจังหวัดบึงกาฬ

ด้วยข้าพเจ้า นางดวงใจ จันทร์อ้วน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ มีภารกิจและความจำเป็น ต้องเดินทางไปต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐจีน (ประเทศไต้หวัน) โดยใช้ทุนส่วนตัว มีกำหนด ๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

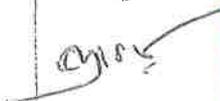
- ได้รับอนุญาตให้ลาบางส่วนตัว จำนวน.....วัน ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....
- ได้รับอนุญาตให้ลาพักผ่อน จำนวน ๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึง วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
- ได้รับอนุญาตให้ลาบางส่วนตัว จำนวน.....วัน ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(ลงชื่อ) 
(นางดวงใจ จันทร์อ้วน)
ครู วิทยฐานะชำนาญการ

<p>ความเห็นของผู้อำนวยการ กองการศึกษา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นสมควรอนุญาต <input type="checkbox"/> ไม่เห็นสมควรอนุญาต</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ) </p> <p>(นางประไพพร ธานีวรรณ) ผู้อำนวยการกองการศึกษา</p> <p>วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p>	<p>ความเห็นของปลัดเทศบาล ตำบลนาแสง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นสมควรอนุญาต <input type="checkbox"/> ไม่เห็นสมควรอนุญาต</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ) </p> <p>(นางสาวสุณา เดชรักษา) ปลัดเทศบาลตำบลนาแสง</p> <p>วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p>	<p>ความเห็นของนายกเทศมนตรี ตำบลนาแสง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อนุญาต <input type="checkbox"/> ไม่อนุญาต</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ) </p> <p>(นางสาวสุณา เดชรักษา) ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลนาแสง</p> <p>วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p>
---	---	---

สำเนาถูกต้อง


นายกเทศมนตรีตำบลนาแสง

เขียนที่สำนักงานเทศบาลตำบลนาแสง

วันที่ 4 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

เรื่อง ขอลาพักผ่อน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาแสง

ข้าพเจ้า นางดวงใจ จันทร์อ้วน ตำแหน่ง ครู

สังกัด กองการศึกษา

มีวันลาพักผ่อนสะสม วันทำการ มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีนี้อีก 10 วันทำการ รวมเป็น วันทำการ

ขอลาพักผ่อนตั้งแต่วันที่ 18 ก.พ. 69 ถึงวันที่ 20 ก.พ. 69 มีกำหนด 3 วัน

ในระหว่างลาจะติดต่อข้าพเจ้าได้ที่ 095 661 8734

ขอแสดงความนับถือ

สถิติการลาในบังคับประมาณนี้

ลามาแล้ว (วันทำการ)	ลาครั้งนี้ (วันทำการ)	รวมเป็น (วันทำการ)
—	3	3

(ลงชื่อ)
(นางดวงใจ จันทร์อ้วน)

ตำแหน่ง ครู

ความเห็นของ ผอ./หัวหน้า/กอง/ส่วน/สำนัก
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ
(นายคงเดช แสนบริสุทธิ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
วันที่ 4 / กุมภาพันธ์ / 2569

(ลงชื่อ)
(นางสาวสุภา เดชรักษา)

ตำแหน่ง

ความเห็นของปลัด ทต.นาแสง

หมายเหตุ ในการลาพักผ่อนครั้งนี้ข้าพเจ้าได้มอบหมาย
งานในหน้าที่ให้
ปฏิบัติหน้าที่แทน

(ลงชื่อ) ผู้มอบ
(นางดวงใจ จันทร์อ้วน)

(ลงชื่อ)
(นางสาวสุภา เดชรักษา)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลนาแสง

(ลงชื่อ) ผู้รับมอบ
(นางสุภา เดชรักษา)

ความเห็น นายก ทต.นาแสง

อนุญาต ไม่อนุญาต

การขออนุญาตลาพักผ่อนให้ยานเบลานี้ ก่อนวันส่ง
อย่างน้อย 3 วันทำการ เมื่อได้รับอนุญาตจาก
นายก ทต.นาแสง แล้วจึงจะหยุดราชการได้

(ลงชื่อ)
(นางสาวสุภา เดชรักษา)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลนาแสง

.....

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนหน่วยงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน			
๑. รับโอนจากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย										
๑	นางสาวอรทัย เชิดชู วุฒิ : ศษ.บ. (พลศึกษา)	ข้าราชกาของค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๑๐-๑๐๘-๖-๕-๐๐๕๕๓ เงินเดือน ๒๑,๓๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) โรงเรียนเพชรวิทยาคาร อบจ.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๒ เงินเดือน ๒๑,๓๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลพรเจริญ ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๓ ส.ค. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสผ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว	อบจ.ชัยภูมิ ที่ พย ๕๑๐๒๙/๖๐๐๖ ถว. ๒๕ ธ.ค. ๖๘	นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๕๕ ถว. ๒๐ ม.ค. ๖๙	๒ เม.ย. ๖๙	เห็นชอบ



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขาธิการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ. ปีงบฯ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวบุญจวรรณ คำเขียน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๓ ก.พ. ๖๙	๑ มี.ค. ๖๙	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข รพ.สต.โคกสะอาด ต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ (มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๓๐ วัน)	อนุญาต	๑ มี.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๒๕๖๙ ลว. ๑๑ ก.พ. ๖๙									
๒	นางสาวสุวิมล ดวงแสนวงศ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	สังกัด กองคลัง ทต.หนองสูง อ.เมืองบึงกาฬ	๒๙ ม.ค. ๖๙	๑ มี.ค. ๖๙	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ที่ ทต.หนองสูง อ.หนองสูง จ.อุดรธานี	อนุญาต	๑ มี.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองสูง ที่ บก ๙๕๗๐๑/๙๕ ลว. ๖ ก.พ. ๖๙									



(นายธีรวัฒน์ สนิทพน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ				
		ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังต่ำกว่า ระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก พักโทษทางวินัย ที่สูงกว่าตำแหน่งที่	ส่วนการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ผลการประเมิน ต้องได้รับคะแนนจาก กกก. ๒ ใน ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรรมการ กรรมการ คนที่ ๑ คนที่ ๒ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ		เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)			
๑ นายถาวร วิเศษเลิศ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๑๐๒-๐๐๒ สำนักปลัด ทต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	พธ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๔ ปี ๘ เดือน (มี.ค. ๖๓ - ๓๑ ต.ค. ๖๖) นักทรัพยากรบุคคล ๑ พ.ย. ๖๗ - ปัจจุบัน)	๒๖,๙๒๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับการ อบรม	๙๑.๕๗	๙๐.๑๕	๙๑.๑๕	๓๑ ต.ค. ๖๘	ชำนาญการ	๒๖,๙๘๐	๙ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จาระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย														
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสมบูรณ์ ที่ ปก ๗๓๒๐๑/๓๐ ลว. ๔ ก.พ. ๖๙														



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ห้องถื่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานครูเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
 ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาที่ท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	คุณวุฒิ การศึกษา	วันหมดอายุใบ ประกอบ วิชาชีพครู	วิทยฐานะ ที่ขอมี หรือขอเลื่อน	ตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้ขอรับการประเมินผลงาน			วันที่ยื่น คำขอรับ การประเมิน ในระบบ D-LEP	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
					๑.ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง/ วิทยฐานะ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน	๒. การพัฒนางาน ตามข้อตกลง (PA) ๓ รอบการประเมิน	๓. การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ (ย้อนหลัง ๔ ปี)		
๑	นางวิไลย์ ผิวขำ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๐๐๒๕๕ เงินเดือน ๓๔,๖๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองการศึกษา ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ	ศษ.บ. (การศึกษาระดับมัธยม) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๓๑ มี.ค. ๓๔	ชำนาญการพิเศษ	๔ ปี ๘ เดือน	ปี ๒๕๖๖ = ผ่าน ปี ๒๕๖๗ = ผ่าน ปี ๒๕๖๘ = ผ่าน	ไม่เคยถูกลงโทษ	๑๕ มี.ค. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก.๕๕๐๐๖/๓๗ ลว. ๒ ก.พ. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	คุณวุฒิ การศึกษา	วันหมดอายุใบ ประกอบ วิชาชีพครู	วิทยฐานะ ที่มี หรือขอเลื่อน	ตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้ขอรับการประเมินผลงาน			วันที่ยื่น คำขอรับ การประเมิน ในระบบ D-LEP	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
					๑. ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง/ วิทยฐานะ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน	๒. การพัฒนา ตามข้อตกลง (PA) ๓ รอบการประเมิน	๓. การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ (ย้อนหลัง ๔ ปี)		
๒	นางสาวกัญญา เบ้าทอง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๑๕๑ เงินเดือน ๓๑,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองการศึกษา ทต.บึงจาม อ.บึงโขงหลง	ค.บ. (การศึกษ-ปฐมวัย)	๖ เม.ย. ๗๓	ชำนาญการพิเศษ	๕ ปี	ปี ๒๕๖๖ = ผ่าน ปี ๒๕๖๗ = ผ่าน ปี ๒๕๖๘ = ผ่าน	ไม่เคยถูกกล่าวโทษ	๑๐ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.พต.บึงจาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๕๑ สว. ๕ ก.พ. ๖๙



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการ	รายการขออนุมัติ		ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ผลการประเมิน (ระดับ จำนวนการพิเศษ /ระดับอาวุโส ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)						การะ คชจ. ม.๓๕	ความเห็น อนุกรรมการ ปรับปรุงตำแหน่ง	มติ
			ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง			กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	กรรมการ คนที่ ๔	กรรมการ คนที่ ๕	รวมเฉลี่ย			
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ															
๑	ทต.นาสวรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	สำนักปลัด นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ปรับปรุง ตำแหน่ง	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ปรับปรุง ตำแหน่ง	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	กรรมการ คนที่ ๔	กรรมการ คนที่ ๕	รวมเฉลี่ย	๒๙.๔๑	๒๙.๕๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.นาสวรค์ ที่ บก ๕๓๒๐๑/๕๓๓ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๘															
๒	ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล	สำนักปลัด นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ปรับปรุง ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ปรับปรุง ตำแหน่ง	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	๙๒.๐๐	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	๘๙.๖๐	๒๙.๔๑	๒๙.๕๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๓๒ ลว. ๑๓ ต.ค. ๖๘															
๓	ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล	สำนักปลัด นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ปรับปรุง ตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ปรับปรุง ตำแหน่ง	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	๙๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๖๐	๓๔.๓๙	๓๔.๕๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๓๔ ลว. ๑๓ ต.ค. ๖๘															

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขาธิการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก) ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่งาน ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน/กอง/สำนัก	ผ่านการฝึกอบรม			ปฏิบัติงานตามกฎหมาย มาแล้ว (จำนวน ปี) (เฉพาะสายงานนิติกร) อัตรา(บาท)/เดือน	ให้ผล ตั้งแต่ วันที่	มติ
				หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น	ปกต. ระดับต้น/กลาง	รุ่นที่			
๑	จำเอก มั่นส วิงห์ลา	นิติกรชำนาญการ	สำนักปลัด /ทม.บึงกาฬ	การพัฒนา นักกฎหมายท้องถิ่น	-	๒๐	๖ ปี ๑๑ เดือน	๕ มี.ค. ๖๗	ก.ท.จ. บึงกาฬ เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๗๑ ลว. ๕ ก.พ. ๖๘ ประกอบรายงานการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๖๙

หมายเหตุ ๑. ทั้งนี้ ให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่เทศบาลเจ้าสังกัดได้รับคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่ม

๒. ตารางสรุปข้อมูลผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามเอกสารแนบท้าย


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล

เพื่อใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA)

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ	เทศบาล	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	ผลการประเมิน	วันที่ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้รับคำขอ และผลงาน	มติ
บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" จำนวน ๓ ราย								
๑	ทต.ปากคาด	ร.ร.เทศบาลปากคาด	นางสาวพนิดา ตริรัตน์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๘ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๒	ทต.พรเจริญ	ร.ร.เทศบาลพรเจริญ	นางณัฐยา เกษงาม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๙ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๓	ทต.ศรีวิไล	ร.ร.เทศบาลศรีวิไล ๑ (บ้านหนองจันทร์)	นางสายฝน ดาวเศรษฐ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๙ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑ ถว. ๑๗ ก.พ. ๖๘

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.ท.จ.บึงกาฬ