



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบในระบบ ภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอือ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

ต้นฉบับ



รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖ โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

- ๓.๑ รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง
๓.๒ รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

- ๔.๑ รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
๔.๒ รับทราบ ประกาศผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง
๔.๓ รับทราบ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนระบบร้อยละของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังมีได้มีผลบังคับใช้

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- ๕.๑ เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย
๕.๒ เห็นชอบ คัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ แห่ง
๕.๓ เห็นชอบ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย
๕.๔ เห็นชอบ การให้พนักงานจ้าง ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย
๕.๕ เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๒ ราย
๕.๖ เห็นชอบ การให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย
๕.๗ เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย
๕.๘ เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน จำนวน ๒ ราย
๕.๙ เห็นชอบ การยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีภายหลัง กสธ. จัดเรียงบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญน์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางนภาพร	แก้วสี	(รก.) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวรัตนฐาภัทร พรหมพร		คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายเฉลิมเกียรติ	แผนกิจเจริญ	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นางสาววิริญา	พิมพ์ภูคำ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองฯ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายสงกรานต์	โยธจันท์	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายภูมิชัย	วิเศษสา	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายแสวง	ดวงบุตศรี	ประธานสภา อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอดิสร	ทองแท้	ประธานสภา อบต.โซ่		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายประเสริฐ	พรหมพิมพ์	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายสมหมาย	หลาบหนองแสง	นายก อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายเศกสรรค์	ศักดิ์ชาติ	ปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นางสาวสายรุ้ง	โสภาราษฎร์	ปลัด อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายวุฒิชัย	แก้วบัวสา	ปลัด อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายนิพนธ์	อันซีน	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. ร.ต.ท.พูนผล	บุญไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายสงคราม	กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายชัยวัช	เกษรสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายนันท์วัฒน์	จรัสแสงเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงก
๒๕. นายจิรภัฏฐ์	ธีสุระ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๖. นายนิมนต์	ชานูชิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายศุภวัฒน์	เวทย์วัฒน์พงษ์	นายก อบต.หนองพันทา (ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
----------------	----------------	-------------------------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์ ทิหอคำ		นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ตามที่ นายวิทยา แสงจันทร์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ทำให้มีตำแหน่งว่างลง ทั้งนี้ ได้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ นั้น

จังหวัดบึงกาฬ จึงได้ประกาศ กำหนด วันเวลา และสถานที่ เพื่อคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันจันทร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ผลปรากฏนายนิพนธ์ อันซีน ได้รับเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ขอเชิญท่านแนะนำตัวต่อที่ประชุม

นายนิพนธ์ อันซีน

เรียนประธานและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ กระผมนายนิพนธ์ อันซีน เคยปฏิบัติหน้าที่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคายและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง มีความยินดีที่จะได้นำประสบการณ์การทำงานมาตลอดอายุราชการ มาใช้เพื่อประโยชน์ทางราชการต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๐ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๒๙ หน้า รวมจำนวน ๔๙ หน้า มีผู้มาประชุมจำนวน ๒๕ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๒ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒.๒ เรื่องเพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง

(๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุภัณฑ์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย

(๓) รับทราบ การขอลาออกจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ

2km5

๒.๓ เรื่องเพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

- (๑) รับทราบ การประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร
- (๒) รับทราบ การชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- (๑) เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย
- (๒) เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ แห่ง
- (๓) เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน ๒ ราย
- (๔) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้าง ลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย
- (๕) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่และขอใช้บัญชี) จำนวน ๕ ราย
- (๖) เห็นชอบ ผลการประเมินผลงานและแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย
- (๗) เห็นชอบ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ เรื่อง
- (๘) เห็นชอบ การกำหนดวันประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘ - ๑๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้าราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด

Handwritten signature

ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจน ว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง ให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดมีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน ดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้ายการโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่

สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สวณตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัยและ ก.อบต. เห็นว่า ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดพร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหาเป็นไปตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

(๓) พนักงานจ้างตาย

.....

Handwritten signature

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามข้อ ๕ (๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจาก ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง เป็นไปตาม ข้อ ๕๔ (๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๘๙ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้น ต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนระบบ ร้อยละของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังมิได้มีผลบังคับใช้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๘๙๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/ การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องมีการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้น ว่างลง

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

2/๖๐

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบล จากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรง ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็น พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่ง ที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภท อื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญ ในระดับเดียวกัน

25/5

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสลับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองการบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนาจการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้...

(๖) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

2/5

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอน และรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการ ประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ ส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอน พนักงาน ส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล ได้ประกาศปรับปรุงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในแผน ยัตราเก่าแก่ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยกรมเห็นของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ และได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ที่ ๕๖๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งให้ รายจำเอกสมพร ศิริปะกะ ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑

เพื่อให้การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์ในการประเมินความรู้ประจำสายงาน เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับสูงขึ้น ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการพิเศษ ตามข้อ ๒๐.๑ (๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ

(ลายเซ็น)

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนด หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึง ข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของ ตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๒๐.๑ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเห็นควรพิจารณาคัดเลือกให้ผู้แทนสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เป็นผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน (ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษ) ทำหน้าที่เป็น ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่งดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบคัดเลือกให้ผู้แทนสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เป็นประธานกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

๒๕๖๕

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๓๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การยื่นเสนอขอรับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นแนวทางเดียวกัน จึงได้ชักซ้อมแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบคุณสมบัติและรายงานจังหวัดตามแบบตรวจสอบคุณสมบัติการเสนอขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตามแบบ ๑) พร้อมแนบเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวนอย่างละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า ประกอบด้วย

2km

- ๑) สำเนาแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือคำขอเลื่อนวิทยฐานะ (ปริญจากระบบ D-LEP)
- ๒) สำเนาทะเบียนประวัติฯ
- ๓) สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๔) สำเนาใบประกอบวิชาชีพ
- ๕) สำเนาแบบสรุปผลการพัฒนางานตามข้อตกลง แบบ PA ๓ จำนวน ๓ รอบ

๒.๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ให้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ และรายงานจังหวัด ตามแบบรายงานการตรวจสอบรับรองคุณสมบัติและการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตามแบบ ๒) เพื่อจังหวัดจะได้เข้าไปตรวจสอบ/รับรองข้อมูล ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) และกตสุมกรรมการเพื่อประเมินผลงานต่อไป

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

.....

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

Handwritten signature/initials

ข้อ ๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะหรือขานำวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะหรือขานำวิทยฐานะพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๐.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนดจำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๒.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ
รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ให้นายกองคํการบรหการส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะ
การวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒
ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด
จำนวน ๓ คนต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการ โดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ
ให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๔.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะผู้ชำนาญการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ
ผู้ชำนาญการชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะ
การวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒
ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด
จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน
ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบ

ข้อ ๑๘.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ ความเห็นชอบ
ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผน
พัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษาหรือการพัฒนา
คุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศ
การศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการ
โดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบ เพื่อประเมิน
ผลงานดังกล่าวต่อไป

2/25/25

๓.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๓๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

สรุปความได้ว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรการบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังกล่าว ได้ตรวจสอบและรับรองเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สามารถยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้ตามหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ แล้ว ให้นายงานการออกคำสั่งดังกล่าว ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕.๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

2km

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน

26/5

คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความประพฤติดีเหมาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

2km5

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเป็นไปโดยสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนด หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แบบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๑)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญงาน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

26/6/58

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ เจ้าพนักงานธุรการ มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เห็นควรกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๕.๘ เรื่อง การพิจารณาให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง ออกจากราชการไว้ก่อน จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารลับแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ตามเอกสารลับระเบียบวาระที่ ๕.๘

2km

๕.๙ เรื่อง การยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีภายหลัง กสธ. จัดเรียงบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาแนวทางการดำเนินการภายหลังการจัดเรียงบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารลับแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๙

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ตามเอกสารลับระเบียบวาระที่ ๕.๙

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๑๐.๒๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒ แห่ง

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	หนองห่มพาท	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๙	รับโอน (ก่อนเกษียณ)	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๔๒๑ ถว. ๕ ส.ค. ๖๙
๒	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	คำนาดี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั้ถ้งถิ่น	กลาง/ต้น	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๙	รับโอน (ก่อนเกษียณ)	นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๐๓ ถว. ๓ ส.ค. ๖๙

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพัฒนากิจการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย				
๑	นางสาวสุภาวิณี สุทธินัน	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๙๗ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	เสียชีวิต เนื่องจากเจ็บป่วยด้วยโรคประจำตัว ที่ไม่ทราบแน่ชัด เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ พ้นจากราชการตามข้อ ๕ (๑)	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๙๓ ลว. ๓ ส.ค. ๖๙				
พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย				
๒	นายกิตติ คำอมศรี	นักการภารโรง สำนักปลัด อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๐๙ สัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๕๔ (๒)	๑๕ กันยายน ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๙๒๐ ลว. ๕ ส.ค. ๖๙				
๓	นางละมัย ทองดี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๐๙ สัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๕๔ (๒)	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๙๒๐ ลว. ๕ ส.ค. ๖๙				


 (นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
 ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
กรุงเทพฯ
เลขที่รับ ๓๗๐๐
วันที่ ๗.๙.๖๙
ชื่อผู้รับ



สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
เลขที่รับ ๓๗๐๐
วันที่ ๗.๙.๖๙
เวลา
แนบท้ายวาระที่ ๔.๑

ด่วนที่สุด

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

กรุงเทพฯ

เลขที่รับ ๑๔๙๖

วันที่ ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๙

๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสสรดา นุ่นเหว ๐๘๓-๔๔๘๘๘๐๕

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น.

-
๑. ท้ารือการันับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น
- เห็นชอบใ้ับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๔ ราย
 ๒. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
- เห็นชอบโอนนางสาว พ. ปลัด อบต.ท. กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไปดำรงตำแหน่งปลัด อบต.ท.
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อำเภอ ท. จังหวัด ป. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
-



แบบท้ายวาระที่ ๔.๒

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๘ ๓๓๓/๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
แทนตำแหน่งที่ว่าง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง
ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
มีตำแหน่งว่างลง จังหวัดบึงกาฬ จึงได้ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ เพื่อคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันจันทร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

บัดนี้ จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง เสร็จเรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏนายนิพนธ์ อันชื่น ได้รับเลือก
เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



ประกาศจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
แทนตำแหน่งที่ว่าง
ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ตามที่ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ มีตำแหน่งว่างลง จังหวัดบึงกาฬ จึงได้ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ เพื่อคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันที่จันทร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ตามนัยมาตรา ๒๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง เสร็จเรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏนายนิพนธ์ อันซีน ได้รับเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง

โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน นับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๗๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๘๔๘



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กาฬสินธุ์ บึงกาฬ

1762

เลขที่

วันที่

๒๕.๑.๕๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบท้ายวาระที่ ๔.๓

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนระบบร้อยละของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังมิได้มีผลใช้บังคับ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๑๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ทราบและเตรียมดำเนินการจัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ความละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระหว่างร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ ยังมิได้มีผลใช้บังคับ เนื่องจากอยู่ระหว่างการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับปัจจุบันประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน โควตาและวงเงินในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบขั้นต้นยังมีผลใช้บังคับอยู่ และยังมีได้ถูกยกเลิกแต่ประการใด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ในระบบขั้นไปพลางก่อน หรือจนกว่าประกาศฯ ดังกล่าวจะมีผลใช้บังคับ

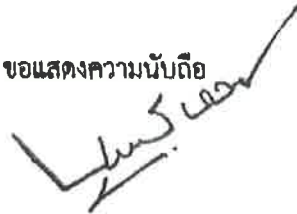
๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนในระบบขั้นไปพลางก่อนเช่นเดียวกัน แล้วนำอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันไปยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญล่วงหน้าได้ ทั้งนี้ หากได้รับคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอัตราใหม่เมื่อใดแล้วก็สามารถนำไปยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญใหม่ได้

๓. กรณีประกาศฯ ดังกล่าว มีผลใช้บังคับหลังจากดำเนินการตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์

การโอนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเงินเดือนในระบบร้อยละ แทน ด้วยยกเลิกค่าส่งเลื่อนชั้น
เงินเดือนเดิมและออกค่าส่งเลื่อนเงินเดือนใหม่แทน และเบิกจ่ายเงินเดือนตกเบิกให้แก่ข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๘ ๙๙๖๙ ๒๕๓๓ และ ๐๖ ๕๗๑๖ ๗๕๙๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ที่	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๓	นายกนก แสงเพชร วุฒิ : ปวส. (การบัญชี)	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๑๔-๔๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๒ เม.ย. ๖๘	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ดูแลมารดา	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๕๓ ลว. ๖ ก.ค. ๖๘	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๖๕ ลว. ๑๓ ก.ค. ๖๘	๒ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๕๓ ลว. ๒๓ ก.ค. ๖๘ และ นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๖๕ ลว. ๓๑ ก.ค. ๖๘

การรับโอน จากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย										
๔	นางสาวฐานิสรา มูลสุวรรณ วุฒิ : บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) ทต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้รับรอง ขอให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.ทต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๖๙ ลว. ๒๕ มิ.ย. ๖๕	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๓๕๐๑/๒๗๐ ลว. ๒๒ มิ.ย. ๖๕	๒ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๓๕๐๑/๓๓๓ ลว. ๓ ส.ค. ๖๕

ที่	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ
				ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๕	นายพิชญ์ ศรีพรหม	หน่วยงานรังสิตปัจจุบัน	หน่วยงานส่วนตำบล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอโอน	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	๒ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
	ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๐๑๕-๐๐๒ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) ทด.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๐๑๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) ทด.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๐๑๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) ทด.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ว่าง (ไม่ได้รับรอง ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.ทด.โนนสมบูรณ์ ที่ ปก ๗๓๒๐๑/๒๐๖ ลว. ๓ ส.ค. ๖๕	นส.ทด.ศรีชมภู ที่ ปก ๗๕๕๐๑/๔๐๒ ลว. ๔ ส.ค. ๖๕	๒ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทด.ศรีชมภู ที่ ปก ๗๕๕๐๑/๔๐๒ ลว. ๗ ส.ค. ๖๕

๖	นายอัครเดช ฐานะ	ข้าราชการองค์การบริหารจังหวัด	พนักงานส่วนตำบล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	หน่วยงานราชการ	หน่วยงานราชการ	๒ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๕๐-๑-๑๓-๔๐๑๐-๖๔ (ถ) เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) อบจ.ราชบุรี อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๐๑๐-๐๐๓ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) อบจ.ราชบุรี อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๐๑๐-๐๐๓ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) อบจ.ราชบุรี อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	ว่าง (ไม่ได้รับรอง ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ กลับภูมิลำเนา	นส.ทด.ราชบุรี ที่ รบ ๕๐๑๐๕/๓๘๔๒ ลว. ๑๕ ก.ค. ๖๕	นส.ทด.ศรีชมภู ที่ ปก ๗๕๕๐๑/๓๘๑ ลว. ๓ ส.ค. ๖๕	๒ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทด.ศรีชมภู ที่ ปก ๗๕๕๐๑/๔๐๑ ลว. ๗ ส.ค. ๖๕

นส.

ที่	คำแหน่ง เลขที่คำแหน่ง	คำแหน่ง เลขที่คำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตั้สมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๗	นางสาววิฑริท สุวรรณเขต ชื่อ - สกุล	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติ ชำนาญงาน เลขที่ ๑๗๑๔๓ เงินเดือน ๒๕,๖๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) โรงพยาบาลบึงกาฬ กระทรวงสาธารณสุข	๓๐ ธ.ค. ๕๕	ว่าง (ไม่ได้ร้อง ขอให้ กสอ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ที่ สอ ๐๒๐๔.๐๖/๑๔๐๗๑ สว. ๘ ก.ค. ๖๗	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ ปก ๗๘๖๐๑/๗๕	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ ปก ๗๘๖๐๑/๗๕ สว. ๒๕ ก.พ. ๖๗	๒ ต.ค. ๖๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ ปก ๗๘๖๐๑/๗๕ สว. ๘ ส.ค. ๖๗

การโอน ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

๘	นายจักรพงษ์ สุวรรณพันธ์ วุฒิ : ฆ.บ. วิศวกรรมเครื่องกล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ก.พ. ๖๑	ว่าง (ไม่ได้ร้อง ขอให้ กสอ. ดำเนินการ)	ดูแลบิดา มารดา ดูแลครอบครัว	นส.อบต.หนองพันทา ที่ ปก ๗๕๓๐๑/๗๕ สว. ๑๔ ก.ค. ๖๗	นส.อบต.บ้านจันทร์ ที่ ยด ๘๒๗๐๑/๔๓๓ สว. ๒๐ ก.ค. ๖๗	๒ ต.ค. ๖๗	เห็นชอบ
---	---	--	-----------	---	--------------------------------	---	---	-----------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ ปก ๗๕๓๐๑/๗๕ สว. ๓ ส.ค. ๖๗


(นายธีรวัฒน์ สนิทชวน)

ผู้อำนวยการสูง ราชการการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ในการประเมินความรู้ประจำสายงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ						คุณสมบัติ คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ประธานกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งระดับ ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก. ๖ ครั้ง	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด		
๑	จ.อ.สมพร ศิริปะกะ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ร.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	๕ ปี ๖ เดือน (ชก.เมื่อ ๒๕ ม.ค. ๖๔ -ปัจจุบัน)	๓๙,๐๘๐	ผ่าน	ไม่เคย	หลักสูตร นักป้องกัน รุ่นที่ ๗	๒๔ ม.ค. ๖๘	ผู้แทนสำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ชำนาญการพิเศษ

อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๓๔๘ ถว. ๑๔ ส.ค. ๖๙


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานครูเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	คุณวุฒิ การศึกษา	วันหมดอายุใบ ประกอบ วิชาชีพครู	วิทยฐานะ ที่มี หรือขอเลื่อน	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงาน			วันที่ยื่น คำขอรับ การประเมิน ในระบบ D-LEP	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
					๑. ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน	๒. การพัฒนางาน ตามข้อตกลง (PA) ๓ รอบการประเมิน	๓. การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ (ย้อนหลัง ๔ ปี)		
๑	นางสาวรัตนา คนกล้า ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๓๑ เงินเดือน ๓๗,๔๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ศพด.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสายปัญญา สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.เซกา อ.เซกา	ค.บ. (การศึกษามัธยมศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๑๙ ก.พ. ๗๐	ชำนาญการพิเศษ	๕ ปี	ปี ๒๕๖๖ = ผ่าน ปี ๒๕๖๗ = ผ่าน ปี ๒๕๖๘ = ผ่าน	ไม่เคยถูกลงโทษ	๑๕ ก.ค. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๘/๖๕๐ ลว. ๑๗ ส.ค. ๖๙



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวสุจิตรา พลอยพุด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	สังกัด กองคลัง อบต.นาแก อ.ปากคาด	๒๓ ก.ค. ๖๙	๓๑ ก.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๓๑ ก.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๕๐๘ ลว. ๗ ส.ค. ๖๙									
๒	นายบรรจง กงสุข	พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง	สังกัด สำนักปลัด อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	๓๑ ก.ค. ๖๙	๑ ต.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๘๘ ลว. ๓๑ ก.ค. ๖๙									
๓	นายมิตร ธิลวิสัย	พนักงานจ้างทั่วไป ช่างไม้	สังกัด กองช่าง อบต.นาตง อ.ปากคาด	๒๑ ก.ค. ๖๙	๑ ก.ย. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๓๐๙ ลว. ๓ ส.ค. ๖๙									



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ราย

การตรวจสอบ							มติ	
ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	การสรรหา		การจ้าง	ระยะเวลาจ้าง		
		ทั่วไป ไม่ระบุคุณวุฒิ ภารกิจ อายุ (๑๘-๖๐)	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี		ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๑	นางสาวเกวลิน อภัยโส ว่าง แทนคนเดิมที่เกษียณ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๙) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๔๐ %	ปวช. (พาณิชย์กรรม)	ประกาศ : ๑ ก.ค. ๖๙ รับสมัคร : ๘ - ๑๗ ก.ค. ๖๙	๒๔ ก.ค. ๖๙	๔ ส.ค. ๖๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๑,๓๘๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
		(ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)					(ขึ้นบัญชี ๑ คน)	

อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑๓๓ ตว ๖ ส.ค. ๖๙

อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑๑๓ ลว ๖ ส.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ				มติ			
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป ไม่ระบุคุณวุฒิ ภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ผู้มีทักษะ : ๑๑,๓๘๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๑๑,๓๘๐/เดือน ปวท.๑๓,๑๓๐/เดือน ปวส.๑๓,๙๒๐/เดือน ป.ตรี๑๘,๑๕๐/เดือน		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร			ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด
๒	นางสาวสุภาวดี ภูสมสาย ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๔ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๙,๒๘ %	๒๕ ปี (๒๔ ก.ค. ๔๔)	ปวส. (เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล)	ประกาศ : ๒๕ มี.ย. ๖๔ รับสมัคร : ๖ - ๑๗ ก.ค. ๖๔	ภาค ก.ข. : ๒๓ ก.ค. ๖๔ ภาค ก.ค. : ๒๔ ก.ค. ๖๔	๒๗ ก.ค. ๖๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๓,๙๒๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๓๖๐๑/๓๙๘ ลว ๓ ส.ค. ๖๔


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวอภิสรา มีสงเบือย	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท	สังกัด กองคลัง อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๒๐ ส.ค. ๖๙	๗ ก.ย. ๖๙	เพื่อบรรจุราชการฝ่ายพลเรือน สังกัดสำนักงานয়การสูงสุด ตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชีปฏิบัติการ	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๗ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๑๐๔๓ ลว. ๒๐ ส.ค. ๖๙

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก สั่งโทษทางวินัย ก.อบต.บึงกาฬ	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.บึงกาฬ	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงาน)		วันที่เลื่อน
ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย															
๑	นางสาวกรประภา แสงสุวรรณ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	ร.ป.บ. (ผ่านการอบรม คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๔ ชั่วโมง)	๔ ปี - เดือน (๒ พ.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๖,๘๖๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้าร่วม การอบรม	๙๔.๒๕	๙๕.๗๕	๙๓.๒๕	๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๘ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
* ขึ้นตำแหน่ง ชก. ๑๓,๔๗๐															

อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๔๓ ถว. ๑๒ พ.ค. ๖๕

อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๔๓ ลว. ๑๒ พ.ค. ๖๕



(นายธีรวัฒน์ สนิหชน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ