



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๔๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙
เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬภายในห้าวันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วนำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังฯ ที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบในระบบ ภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อริย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)
- ๓.๑ รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง
- ๓.๒ รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย
- ๓.๓ รับทราบ การขอลาออกจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)
- ๔.๑ รับทราบ การประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร
- ๔.๒ รับทราบ การชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
- ๕.๑ เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย
- ๕.๒ เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ แห่ง
- ๕.๓ เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน ๒ ราย
- ๕.๔ เห็นชอบ การให้พนักงานจ้าง ลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย
- ๕.๕ เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่และขอใช้บัญชี) จำนวน ๕ ราย
- ๕.๖ เห็นชอบ ผลการประเมินผลงานและแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย
- ๕.๗ เห็นชอบ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ เรื่อง
- ๕.๘ เห็นชอบ การกำหนดวันประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘ – ๑๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญต์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางนภาพร	แก้วสี	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตน์กุล(แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางกมลธิรา	ศรีสุราช	(แทน) คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายเฉลิมเกียรติ	แผนกจิเจริญ	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายวชิรพงษ์	ชาวเหนือ	(รก.) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายภูมิชัย	วิเศษสา	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายแสวง	ดวงบุตศรี	ประธานสภา อบต.ชัยพร	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอดิสร	ทองแท้	ประธานสภา อบต.โซ่	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายประเสริฐ	พรหมพิมพ์	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายสมหมาย	หลาบหนองแสง	นายก อบต.ชัยพร	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายศุภวัฒน์	เวทย์วัฒนพงษ์	นายก อบต.หนองพันทา	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายเศกสรรค์	ศักดิ์ชาติ	ปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นางสาวสายรุ้ง	โสภาราษฎร์	ปลัด อบต.บัวตูม	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายวุฒิชัย	แก้วบัวสา	ปลัด อบต.ชัยพร	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. ร.ต.ท.พูนผล	บุญไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสงคราม	กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายชัยวัช	เกษรสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายนันทวัฒน์	จรัสแสงเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงก
๒๔. นายจิรภัฏฐ์	ธีสุระ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๕. นายนิมนต์	ชานูชิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายพิสิษฐ์	ชินะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองฯ (ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ (ลา) ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางสาวประภารัตน์	ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

265

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผม นายสมหวัง อารีเยื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยดิฉัน นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๔ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๕๘ หน้า รวมจำนวน ๘๒ หน้า มีผู้มาประชุมจำนวน ๒๖ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๑ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๒.๒ เรื่องเพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

- (๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง
- (๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย
- (๓) รับทราบ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖ ราย

๒.๓ เรื่องเพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

- (๑) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙
- (๒) รับทราบ แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีนามัย (ถ่ายโอนครั้งแรก)
- (๓) รับทราบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- (๔) รับทราบ ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙
- (๕) รับทราบ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา
- (๖) รับทราบ การชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
- (๗) รับทราบ ยกเลิกการชะลอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒.๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- (๑) เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย
- (๒) เห็นชอบ ผลการประเมินผลงานและแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย



(๓) เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖ ราย

(๔) เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน ๒ ราย

(๕) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้าง ลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย

(๖) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๘ ราย

(๗) เห็นชอบ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.) จำนวน ๑๙ ราย ทั้งนี้ คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม มติที่ประชุม จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง ให้นายก

รับ

องค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตราากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน ดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้ายการโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต. เห็นว่า ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดพร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

.....

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามข้อ ๕ (๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง เป็นไปตามข้อ ๕๔ (๓) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง การขอลาออกจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ช่วยเลขานุการ ต้นเรื่อง

ด้วยนายวิทยา แสงจันทร์ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดบึงกาฬ ยื่นความประสงค์ขอลาออกจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดตามหนังสือ
ขอลาออกจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ลงวันที่ ๑
กรกฎาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า การยื่นหนังสือ
ขอลาออกจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ราย นายวิทยา
แสงจันทร์ เป็นไปตามมาตรา ๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
และเป็นสิทธิเฉพาะตัว จึงมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก คือ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง ประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา
(โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๑๖.๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร
แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้ออนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่ง

ที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภท อื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญ ในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่ง หนึ่งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็น ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับ เดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล และนายกองการบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง ของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมิน ของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการ ประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนน เท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

25/5

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้....

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอน และรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล มีความประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อรองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถ ที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงรายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

25/6

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ได้ร่วมกันพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบ เอกสารการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบคำชี้แจงของหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ของส่วนราชการที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง และพนักงานส่วนตำบลผู้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นข้างต้นแล้ว ดังนี้

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล รายจำเอกสมพร ศิริปะกะ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ เป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑.๒ รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นมีความเหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๓ ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ ๒๗.๘๑

๑.๔ ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และนายองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นด้วยกับความเห็นคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานคุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานจะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ

เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักกอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอ ปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาด ต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังใน ปีปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ เห็นว่าการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตาม ข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล ปรับปรุง ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ตามความเห็น ของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่ง ประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

26/5

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงาน
ส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่ง
หนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง
สามปี ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ขึ้นต้องมี
คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็น
ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับ
เดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง
มาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น
ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล และนายกองการบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ของ สายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมิน
ของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบ
ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมิน
ของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการ
ประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนน
เท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มี
การกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบล
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง
ลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑
มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออก
ต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ
พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก
องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหาร
ส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก
ตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจาก
ราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจาก
ราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓
ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายก
องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้
ตามความประสงค์และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย
ตามที่เสนอขอมาได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่และขอใช้บัญชี)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่และขอใช้บัญชี) จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่และขอใช้บัญชี) จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอมาได้



๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยจังหวัดบึงกาฬ ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ปรากฏผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

.....

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่คุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนพิจารณาจาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครู สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี



(๒) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐาน วิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วีดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วีดิทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.อบต.จังหวัดเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับทราบส่วนต้นฉบับตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับทราบส่วนต้นฉบับนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

.....

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน แล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

25/

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ.....

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต.ต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)

ข้อ ๒ การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณีตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

สรุปสาระสำคัญการกำหนดเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงาน ดังนี้

การกำหนดเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ขึ้นใหม่ โดยใช้ระบบการพัฒนางานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ต่อผู้เรียน ครู สถานศึกษาและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดำรงอยู่ในปัจจุบันทุกปีงบประมาณ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้และการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยให้นายกองคการปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้ง

คณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าว จำนวน ๓ คน/คณะ/สถานศึกษา ทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา ติดตามการปฏิบัติงาน และประเมินผลการพัฒนางาน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ แล้วนำผลการประเมิน เข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไปใช้ในการบริหารงานบุคคลที่ก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ความก้าวหน้าและความมั่นคงในวิชาชีพ ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนดและเมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว จะต้องผ่านการประเมินผลงานในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย (ดำเนินการโดยลับ)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๑๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว ปัจจุบันการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถยื่นคำขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมิน วิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) ที่ใช้ชื่อว่า ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ได้นับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามข้อ ๖.๖ (๖) (๗) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นควรมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงาน และแต่งตั้งพนักงานครู เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การแต่งตั้งพนักงานครูขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำเข้าข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการประเมินให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีผลย้อนหลังไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติและส่งผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในการแต่งตั้งพนักงานครูที่มีผลการประเมินผ่าน มีผลในวันใด ย้อนหลังให้หรือไม่

ผู้ช่วยเลขานุการ การแต่งตั้งพนักงานครูที่มีผลการประเมินผ่าน ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำเข้าข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA กรณีพนักงานครูรายดังกล่าว ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นำเข้าข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

Handwritten signature/initials

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินผลงานและแต่งตั้งพนักงานครู เลื่อนวิทยฐานะ ให้สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย ตามหลักเกณฑ์ และบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การแต่งตั้งพนักงานโรงเรียนเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ให้มีผลไม่ ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำเข้าข้อมูลคำขอ พร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบในการแก้ไขข้อจำกัดในการดำรงตำแหน่งหรือการประกอบ อาชีพของบุคคลล้มละลาย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จ ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๓) การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

มาตรา ๒๒ ให้นำบทบัญญัติในหมวดนี้มาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้กำหนดมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์หรือวิธี ปฏิบัติให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓.... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ แนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ เรื่อง ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๕.๘ เรื่อง การกำหนดวันประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘ - ๑๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) มีกำหนดประชุมเป็นประจำทุกเดือน ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอเห็นควรมีการกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘ - ๑๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	เวลา/สถานที่
๘/๒๕๖๙	วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙	๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
๙/๒๕๖๙	วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙	
๑๐/๒๕๖๙	วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙	
๑๑/๒๕๖๙	วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	
๑๒/๒๕๖๙	วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๙	

ทั้งนี้ กรณีมีเหตุจำเป็นให้ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ปรับเลื่อนวันประชุมได้ตามความเหมาะสม และแจ้งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการกำหนดวันประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘ - ๑๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ทั้งนี้ กรณีมีเหตุจำเป็นให้ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ปรับเลื่อนวันประชุมได้ตามความเหมาะสม และแจ้งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ แห่ง

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วันเดือนปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	ปากคาด	สมสนุก	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๙	ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา (เลือกแทน อบต.ถ้าเจริญ จ.บึงกาฬ)	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๓๓๘ ลว ๒ ก.ค. ๖๙



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ผู้อำนวยการสูง ศึกษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย				
๑	นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด - อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๐๙) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๑๘๓ ลว. ๘ ก.ค. ๖๙				
๒	นายดาวเรือง โพธิ์วร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๙) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๗๒๑ ลว. ๖ ก.ค. ๖๙				

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย				
๓	นางวัลลา ไถยวัฒน์	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๓๒๕ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๐๙) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ ปก ๘๐๓๐๑/๒๕๑๑ สว. ๓๐ มี.ย. ๖๙				
๔	นางชุติมา เวฬุวนารักษ์	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๔ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เซกา อ.เซกา	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๐๙) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ ปก ๗๒๑๐๑/๓๘๕ สว. ๑๗ มี.ย. ๖๙				
๕	นางจันทร์เพ็ญ แสงจินดา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๖ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๐๙) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ ปก ๗๔๙๐๑/๓๖๔ สว. ๑๗ ก.ค. ๖๙				

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๖	นางลัดดา ชัยยุราช	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๗๖ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โคกกวาง อ.ปทุมธานี	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๐๙) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกวาง ที่ ปก ๗๖๙๐๑/๕๒๕ ลว. ๖ ก.ค. ๖๙				
พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย				
๗	นางสาวนันทิยา ฝ่ายอากาศ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาแก อ.ปากคาด	เสียชีวิต เนื่องจากระบบเลือดล้มเหลว จากมะเร็ง เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ สัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๕๔ (๓)	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ ปก ๗๗๖๐๑/๔๓๒ ลว. ๗ ก.ค. ๖๙				



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ผู้อำนวยการศูนย์ ศึกษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



บันทึกข้อความ

แนบท้ายวาระที่ ๓.๓

เรื่อง ราชกิจจานุเบกษา

๒๕๖๔

เข้าวัน 4 กค 2568

ออกวัน 4 กค 2568

ส่วนราชการ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ (กลุ่มงานมาตรฐาน) โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๖

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๒๕๖๒

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

.....

เรื่อง ขอลาออกจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ/ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงาน นว.บค

๒๕๖๔

วันที่ 15 กค 2568

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยนายวิทยา แสงจันทร์ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ ยื่นความประสงค์ขอลาออกจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามหนังสือขอลาออกจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

(เอกสาร ๑)

๒. ขอกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(เอกสาร ๒)

มาตรา ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ

.....

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นว่า การยื่นหนังสือขอลาออกจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ราย นายวิทยา แสงจันทร์ เป็นไปตามมาตรา ๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเป็นสิทธิเฉพาะตัว จึงมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก คือ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ จะได้นำเรียนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางกัญญา นามชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ห้องประชุมจังหวัดบึงกาฬ

ทราบ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

(นายสมพงษ์ อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

7/๒๙

31 ก.ค. ๒๕๖๘

หน.กลุ่มงานฯ

จนท.ผู้ตรวจทาน

จนท.ผู้พิมพ์

๑๓ กค ๒๕๖๘

๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอลาออกจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ด้วยข้าพเจ้า นายวิทยา แสงจันทร์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์ขอลาออกจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิทยา แสงจันทร์)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๔



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. ทุกจังหวัด และประธาน ก. เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้มีประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ ประกาศแก้ไขประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ภาคความรู้ เฉพาะตำแหน่ง ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ประกาศการแก้ไขข้อมูลในใบสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ประกาศแก้ไขประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ประกาศรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยามีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประกาศยกเลิกรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นการเฉพาะราย และตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/พนักงานเทศบาล...

พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ และประกาศเพิ่มเติมรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นการเฉพาะรายและตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล และประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศดังต่อไปนี้ ประกอบด้วย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๔. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ <https://local2568.thaijobjob.com> เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓

แบบท้ายวาระที่ ๔.๒



ที่ มท ๐๘๑๖.๖/ว๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดชื่อตำแหน่งตามลักษณะงาน ๒ ลักษณะ ได้แก่ ๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) และตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) ๒) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับเพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงเห็นควรชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

๒. การกำหนดตำแหน่งและการจ้างพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ดังนี้

๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยมีคุณสมบัติสำหรับการจ้างตามลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งครูผู้ช่วย (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

/(๒) ตำแหน่ง ...

- ๒ -

(๒) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สามารถจ้างได้โดยให้ได้รับ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนทร์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองการศึกษาท้องถิ่น

กลุ่มงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			
							ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอโอน		
การรับโอน จากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย										
๓	นางสาวอนุกิจ กิจทองทรัพย์ วุฒิ : ร.บ. (บริหารรัฐกิจและการสาธารณะ) (ศึกษาศาสตร์คอมพิวเตอร์ ๒ นก.)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท	๑ พ.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว ที่ บก ๗๕๕๐๑/๒๕๕ ลว. ๗ ก.ค. ๖๕	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๐๑/๕๕๐ ลว. ๘ ก.ค. ๖๕	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๐๑/๕๕๓ ลว. ๙ ก.ค. ๖๕										
การโอน ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย										
๔	นางสาวสกาเตือน พหลทัฬห วุฒิ : น.บ., น.ม.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท	๑๖ พ.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว กลับภูมิลำเนา ลว. ๑๙ พ.ค. ๖๕	นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๕๕ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๕	๒ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๗๕ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๕										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีรับโอน		
การโอน ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย									
๕	นายวัชรินทร์ สมหมาย วุฒิ : อส.บ. (เทคโนโลยีโทรคมนาคม)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.ไผ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน เลขที่ ๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท อบต.ตาลโกน อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๑ มี.ค. ๕๕	ว่าง	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.ตาลโกน ที่ สน ๗๒๑๐๑/๒๑๖ คว. ๑๙ มี.ย. ๖๙	๑ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ไผ่ ที่ ปก ๗๒๑๐๑/๕๑๙ คว. ๒ ก.ค. ๖๙



(นายธีรวัฒน์ สมิตชน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/ เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นายพิจิตต์ อุตมมานะ	ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองช่าง อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๕.๖๖ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลังสามปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา - เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน และสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับได้	ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย ให้มีผลตั้งแต่วันที่ : ๓ ส.ค. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๕๕๔ ลว. ๙ ก.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/ เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๒	นางสาวกัลยา บุญเรืองจักร	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัดกองคลัง อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	คุณสมบัติพร้อมขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ บช.บ. (การบัญชี) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย - จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๗ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตราว่าง ๓ ตำแหน่ง - ตำแหน่งว่างให้ กสอ.ดำเนินการสรรหา - เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน และสามารถนำระยะเวลา การดำรงตำแหน่งเดิมเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับได้	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๓๓๓๐๑/๓๗๙ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๘



(นายธีรวัฒน์ สนิทพน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายธรรมวัตร วงศ์จันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	สังกัด กองช่าง อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๗ ก.ค. ๖๙	๑ ส.ค. ๖๙	เพื่อเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ย่นหมั่งสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ส.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๐๑/๕๕๘ ลว. ๘ ก.ค. ๖๙									
๒	นายสราวุฒิ สุทธิพุฒ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา	สังกัด กองช่าง อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๙ ก.ค. ๖๙	๑ ส.ค. ๖๙	เพื่อไปบรรจุราชการ ในสังกัดกรมราชทัณฑ์	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ย่นหมั่งสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ส.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๓๕๘ ลว. ๙ ก.ค. ๖๙									
๓	นางสาวอาราดา พรสอน	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด กองคลัง อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๑ ก.ค. ๖๙	๑ ส.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ส.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๗๖๐ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๙									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๔	นายอรรณพ คงช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ)	สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.เซกา อ.เซกา	๔ มิ.ย. ๖๙	๑ ส.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ขายน้ําดื่ม)	อนุญาต	๑ ส.ค. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๓๘๖ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๙



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่และขอใช้บัญชี)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป ไม่ระบุคุณวุฒิ ภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การตรวจสอบ				การจ้าง	มติ	
				การสรรหา		การจ้าง				
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	การจ้าง		ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
				ประกาศ : ๑๗ มิ.ย. ๖๙ รับสมัคร : ๒๕ มิ.ย - ๖ ก.ค. ๖๙	๘ ก.ค. ๖๙	๙ ก.ค. ๖๙	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง		
๑	นางสาวปนัดดา ภูมิศรี	๒๕ ปี (๑ ธ.ค. ๔๔)	วท.บ. (โยธาสถาปัตยกรรม)				พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๑๓,๙๒๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี		เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๕๕๗ ลว. ๙ ก.ค. ๖๙					(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)				
๒	นายธนวัฒน์ ธรรมวงษา	๒๔ ปี (๕ พ.ย. ๔๕)	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)				พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๕๕๗ ลว. ๙ ก.ค. ๖๙					(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			๓๔	

๓๙

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป ไม่ระบุคุณวุฒิ ประวัติ	การตรวจสอบ				การจ้าง	มติ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่นเกิน ๑ ปี	การสรรหา	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	
๓	นางสาวสุจิตรา อ่อนสีดา (ใช้บัญชีลำดับที่ ๓) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๔) การะค่าใช้จ่าย ๒๔.๔๐ %	๒๔ ปี (๒๔ ต.ค. ๔๐)	บธ.บ. (๒๔ ต.ค. ๔๐) (การจัดการ)	ประกาศรับสมัคร : ๖ มิ.ย. ๖๔ รับสมัคร : ๑๖ - ๒๔ มิ.ย. ๖๔	๑ ก.ค. ๖๔	๓ ก.ค. ๖๔	๑ ก.ค. ๖๔	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน คำตอบแบบ ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	ไม่เห็นชอบ ไม่เกิน ๑ ปี
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๓๒๕ ลว ๒๔ มิ.ย. ๖๔									
๔	จ.ต.ศรีธัญญ์ แก้วกุล ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๔) การะค่าใช้จ่าย ๓๖.๑๗	๓๒ ปี (๑๓ ก.พ. ๓๓)	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ส่วนบุคคล	ประกาศ : ๔ มิ.ย. ๖๔ รับสมัคร : ๑๕ - ๒๓ มิ.ย. ๖๔	๒๖ มิ.ย. ๖๔	๒๙ มิ.ย. ๖๔	(ผู้มีสิทธิ์ ๔ คน) (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ คำตอบแบบ ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	เห็นชอบ ไม่เกิน ๑ ปี
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๒๘๖ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๔									

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ					มติ	
		วุฒิการศึกษา	การสรรหา		การจ้าง	การจ้าง		
			ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ประกาศรับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ				
๕	นายศิริวัฒน์ โลหะพาน ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๔ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓,๔๙	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป ไม่ระบุคุณวุฒิ ภารกิจ ผู้มีความรู้ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร ประกาศ : ๕ มี.ย. ๖๔ รับสมัคร : ๘ - ๑๖ มี.ย. ๖๔	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี ๒๒ มี.ย. ๖๔	การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ ผู้มีทักษะ : ๑๑,๓๘๐/เดือน ผู้มีความรู้ : ปวช. ๑๑,๓๘๐/เดือน ปวท. ๑๓,๑๓๐/เดือน ปวส. ๑๓,๙๒๐/เดือน ป.ตรี ๑๘,๑๕๐/เดือน	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		๒๐ ปี (๑๕ ก.พ. ๔๙)	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	เลือกสรร ๑๙ มี.ย. ๖๔	ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา คำตอบแบบ ๑๓,๙๒๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
		อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๖๗๖ ลว. ๖ ก.ค. ๖๔	(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			



(นายธีรวัฒน์ สอนิพนธ์)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินผลงานใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ	อบต.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา อบต. รับรอง	ผลการประเมิน	ความเห็น ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" จำนวน ๑ ราย								
๑	อบต.โคกกวาง	ศพด.โคกกวาง	นางนภารัตน์ กิตติวงศ์ไคย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๒๙ ต.ค. ๖๘	ผ่าน	เห็นชอบ

อ้างอิง : ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙)



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

ที่	อปท.	สำนักกอง / สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ ดำเนินการศึกษา อปท. รับรอง	ผล การประเมิน
1	อบต.โคกกว้าง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโคกกว้าง	นาง นภารัตน์ กิตติวงศ์โกศัย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	29/10/2568	ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(.....)
(นางนงนุช นาน้อยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบในการแก้ไขข้อจำกัดในการดำรงตำแหน่งหรือการประกอบอาชีพของบุคคลล้มละลาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ (๓) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ (๓) เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่มีสัญชาติไทย ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง เป็นผู้ต้องคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต ตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย”

ประกาศ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุพล เจริญภูมิ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

2km
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลข้างต้น ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

“พนักงานส่วนตำบล” ให้ความหมายรวมถึง พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นด้วย

หมวด ๒

การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

๒๕๕๘
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของหลักเกณฑ์นี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ส่งเรื่องการออกจากราชการตาม (๔) และ (๕) ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ พิจารณาทำความเห็นเสนอ และให้นำหมวด ๘ และ หมวด ๙ ของหลักเกณฑ์ดังกล่าว มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เว้นออกจากราชการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามหมวด ๕

ข้อ ๖ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้ในกรณีต่อไปนี้ด้วย คือ

(๑) เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควรให้ออกจากราชการ

(๒) เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ

(๓) เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่มีสัญชาติไทย ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นผู้ไม่เลื่อมใสการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ากรณีมีมูล ก็ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยไม่ชักช้า และให้นำข้อ ๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ในกรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเห็นชอบดังกล่าวแล้ว ก็ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

(๕) เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้

๒๕๖

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

(๓) ในกรณีได้มีการรายงานหรือส่งเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ คณะกรรมการตามกฎหมายอื่นพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น และการพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสังกัดปัจจุบันพิจารณา เมื่อมีมติเป็นประการใดให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลส่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายโสภณ สุวรรณรัตน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๖



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ส่งร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวเพื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบและเตรียมการจัดทำร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้น มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกัน และไม่มีปัญหาในทางปฏิบัติ จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว แล้วเสนอให้ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา พิจารณาลงนามภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ เพื่อใช้บังคับในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสาน นางสาวอมลศิริ แหม่มเพชร โทร. ๐๘๙ ๙๖๙ ๒๕๓๘

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบในการแก้ไขข้อจำกัดในการดำรงตำแหน่งหรือการประกอบอาชีพ ของบุคคลล้มละลาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๗) ประกอบมาตรา ๒๖ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ (๓) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ (๓) เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่มีสัญชาติไทย ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนด ในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล เป็นกรรมการ พรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง เป็นผู้ต้องคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต ตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ