



ก.ท.จ.บึงกาฬ

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๙๙๖

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น อำเภอปากคาด) และนายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้มีมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล และเรื่องอื่น ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ เสร็จเรียบร้อยแล้ว กรณีที่มีคำสั่งเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ให้เทศบาลจัดส่งสำเนาคำสั่งรายงานให้จังหวัดทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานการประชุมให้อำเภอแจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายราตรี บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

www.buengkandla.go.th

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายชาติรี บุญมาก	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธานกรรมการ
๒. นายเสกสรรค์ จุมพลกล้า	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๓. นางสาวชนากานต์ ธิติไชยวัฒน์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๔. น.ส.บุญยวีร์ อุเทศพรรัตนกุล	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๕. นางบุพพันธ์ แจ่มดวง	(แทน) คลังจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๖. น.ส.ประทีนศรี ย่วนภู	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๗. นายสุนทร สุดแก้ว	ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ	กรรมการ
๘. นายทรงพล ธัญญาลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	กรรมการ
๙. นายประจวบ สุวรรณภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	กรรมการ
๑๐. นายประเสริฐ นางาม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	กรรมการ
๑๑. นายสัมฤทธิ์ เจริญดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	กรรมการ
๑๒. นายวีระ กองบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	กรรมการ
๑๓. นายไศรัจ สมอาทิตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกริชชัย ศิลป رایะ	ทอ้งถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.ท.จ.
๒. นางกัลยา นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.
๓. นายเตียง คันทริน	นสส.ชำนาญการ	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทิศราชการเร่งด่วน ได้มอบหมายให้นายชาติรี บุญมาก รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานในที่ประชุมแทน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ รายงานการประชุมมี ทั้งหมด ๓๑ หน้า ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่ง พร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว

นายเตียง คันทริน เรียนท่านประธาน และท่านคณะกรรมการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ทุกท่าน วันนี้ผมนายเตียง คันทริน ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขออนุญาตนำเสนอระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ในครั้งนี้ และขอสรุปรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว ดังนี้

สรุปผลการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๑. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. รับทราบ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และวิธีการสรรหา ของ ทต.โนนสว่าง อ.เมืองฯ

๓. รับทราบ เรื่อง รายงานการย้ายพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ของ ทม.บึงกาฬ

๔. รับทราบ เรื่อง การสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ

ซึ่งเป็นสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๕. รับทราบ เรื่อง พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย
๖. รับทราบ เรื่อง ทารือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๒๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
๗. รับทราบ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกัน
๘. รับทราบ เรื่อง วันประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๙. เห็นชอบ เรื่อง การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณี ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีของเทศบาลเมืองบึงกาฬ
๑๐. เห็นชอบ เรื่อง ให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย
๑๑. เห็นชอบ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร จำนวน ๔ ราย
๑๒. เห็นชอบ เรื่อง การให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) และให้พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย
๑๓. เห็นชอบ เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย
๑๔. เห็นชอบ เรื่อง การโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย
๑๕. เห็นชอบ เรื่อง การให้พนักงานเทศบาลย้ายตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย
๑๖. เห็นชอบ เรื่อง ผลการประเมินข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย
๑๗. เห็นชอบในหลักการ กรณีแต่งตั้งผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้ประเมินผลงาน ดังนี้
๑. การแต่งตั้งผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้ประเมินผลงานฯ ของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๓ - ๕ ราย
 ๒. ให้เทศบาลตำบลศรีพิญา เสนอรายชื่อในการแต่งตั้งผู้อำนวยการโรงเรียน ให้ ก.ท.จ. บึงกาฬ พิจารณาเพิ่มเติมในการประชุมครั้งต่อไป
 ๓. ให้ตรวจสอบพนักงานครูผู้ขอรับการประเมินในลำดับที่ ๖ นางอัศนา จันทรีโคตร กับผู้ประเมินนามสกุลเดียวกัน มีความสัมพันธ์กันในฐานะใด สามารถดำเนินการได้หรือไม่อย่างไร
 ๔. กรณีแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของผู้ขอรับการประเมิน ลำดับที่ ๑๑ ควรพิจารณาเสนอชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญเป็นผู้ประเมิน เพื่อความเหมาะสมและจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาครู
๑๘. เห็นชอบ เรื่อง การจัดทำประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ ให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.กำหนด จำนวน ๑ ประกาศ
- ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขออนุญาตแก้ไขในแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขอความเห็นชอบโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ลำดับที่ ๒ นายสระระ คงฤทธิ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท สังกัด เทศบาลเมืองขลุง อำเภอลอง จ.จันทบุรี มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลตำบลท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ ขอแก้ไขเงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท เป็นเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท
๒. จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ผช.เลขานุการ

๓.๑ ตามที่ ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๙ ได้มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้เทศบาลตำบลศรีพนา อำเภอเซกา แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูสังกัดโรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อเลื่อน วิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้ (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๓.๑)

๑. ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้ประเมินผลงานฯ จำนวน ๑ คน ต่อผู้ขอรับการ ประเมิน ๓ - ๕ ราย

๒. ให้เทศบาลตำบลศรีพนา เสนอรายชื่อในการแต่งตั้งผู้อำนวยการโรงเรียนให้ ก.ท.จ. บึงกาฬ พิจารณาเพิ่มเติมในการประชุมครั้งต่อไป

๓. ให้ตรวจสอบพนักงานครูผู้ขอรับการประเมินในลำดับที่ ๖ นางอัศนา จันทร์โคตร กับผู้ประเมิน นามสกุลเดียวกัน มีความสัมพันธ์กันในฐานะใด และจะดำเนินการได้หรือไม่อย่างไร

๔. กรณีแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญของผู้ขอรับการประเมิน ลำดับที่ ๑๑ ควรพิจารณาเสนอชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะ เชี่ยวชาญเป็นผู้ประเมิน เพื่อความเหมาะสมและจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาครู

ข้อพิจารณา

เทศบาลตำบลศรีพนา อำเภอเซกา ได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงการแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินฯ เรียบร้อยแล้วสรุปได้ดังนี้

๑. มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้ประเมินผลงานฯ จำนวน ๑ คน ต่อผู้ขอรับ การประเมิน ๕ ราย

๒. มีพนักงานครูเทศบาลไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ นางจิราภรณ์ ยงค์ทอง ครู คศ.๒ ประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๒.๒ นางประภาพร กุลตา ครู คศ.๓ ประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เนื่องจากอายุราชการเหลือน้อย

๓. การแต่งตั้งผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้ประเมินผลงานฯ ของผู้รับการประเมิน จำนวน ๙ ราย เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลศรีพนา อ.เซกา แต่งตั้ง ผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้ประเมินผลงานฯ ของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๙ ราย

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และวิธีการสรรหา

ผช.เลขานุการ ด้วยเทศบาลต่าง ๆ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และวิธีการสรรหา (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๔.๑)

ข้อพิจารณา

๑. การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ของ ทต.ไคสี อ.เมืองฯ ทต.ศรีสำราญ และ ทต.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๕๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีรายชื่อหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

๒. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ เรื่อง พนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ผช.เลขานุการ ด้วย ทต.ชาง อ.เซกา ได้รายงานว่านายพัฒนกร ชัยบัณฑิต พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ได้สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากเสียชีวิต ด้วยโรคหลอดเลือดหัวใจตีบตันรุนแรง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๔.๒)

ข้อพิจารณา

๑. พนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง **รายดังกล่าว** เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๕๔ (๓)

๒. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

ผช.เลขานุการ ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี เนื่องจากคณะกรรมการการเลือกตั้ง มีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี โดยให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศ กำหนดให้มีการเลือกตั้ง (วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔) เป็นผลให้นายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล พ้นจากตำแหน่ง ดังนี้ (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๔.๓)

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้ เช่น การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่น เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และเมื่อ ดำเนินการแล้วให้สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ กรณีที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

๒. กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือ เกิดผลเสียแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่ นายกเทศมนตรี เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่งการกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาลหรือการปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑

อนึ่ง กรณีการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ที่มีการปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลด้วย

๒. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ



๔.๔ เรื่อง รายงานผลการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานของพนักงานครู สังกัดโรงเรียนเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม

ผช.เลขานุการ ด้วย ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ ได้รายงานผลการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานของพนักงานครู สังกัดโรงเรียนเทศบาลพรเจริญ เพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตาม หลักเกณฑ์ฯ เดิม ให้ทราบ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๔.๔)

ข้อพิจารณา

๑. ผลการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน เพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ของพนักงานครูรายดังกล่าว ผ่านการประเมินทั้งสองด้านเป็นไปตามประกาศ ก.ท.ที่กำหนด

๒. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบการให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน

ผช.เลขานุการ ด้วย ทต.ต่าง ๆ ได้รายงานให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๑)

ข้อพิจารณา

๑. พนักงานจ้างที่ขอลาออกจากราชการ ของ ทต.หอคำ, อ.เมืองฯ และ ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จำนวน ๒ ราย เจ้าตัวแจ้งความประสงค์ขอลาออก นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาต ให้ลาออกเรียบร้อยแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕

๒. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย

๕.๒ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผช.เลขานุการ ด้วย ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา ได้รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างจากบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๒)

ข้อพิจารณา

๑. ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างรายดังกล่าวของ ทต.ท่าสะอาด นายกเทศมนตรี ได้มีการดำเนินการไว้ก่อนที่จะพ้นจากตำแหน่ง ได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลเรียบร้อยแล้ว ซึ่งตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหา เทศบาลได้กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๐ และ นส.สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ข้อ ๑

๒. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย

๕.๓ ขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล กรณีที่บรรจุยังไม่ครบ ๒ ปี
ผช.เลขานุการ ด้วยเทศบาลต่าง ๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล กรณีที่บรรจุยังไม่ครบ ๒ ปี จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๓)

ข้อพิจารณา

๑. เทศบาลที่ให้โอนพนักงานเทศบาล และรับโอนพนักงานเทศบาล กรณีที่บรรจุยังไม่ครบสองปี จำนวน ๒ ราย นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้ก่อนที่จะพ้นจากตำแหน่ง เทศบาลได้ให้เหตุผลความจำเป็นในการขอโอนและรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ทหารีการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง นส.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น นส.ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น นส.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑ และ นส.สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ข้อ ๑

๒. จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล กรณีที่บรรจุยังไม่ครบ ๒ ปี จำนวน ๒ ราย

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน และให้พ้นจากตำแหน่ง
ผช.เลขานุการ ด้วย ทต.โนนสว่าง อ.เมืองฯ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) และให้พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๔)

ข้อพิจารณา

๑. ได้ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ ทต.โนนสว่าง อ.เมืองฯ แล้วปรากฏว่ามีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ที่กองช่าง ดังนี้

- ๑.๑ นายกลวัชร มังธิสานต์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
- ๑.๒ นายธวัชชัย คิโตสตา ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน
- ๑.๓ นายกิตติศักดิ์ ป่องทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
- ๑.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา จำนวน ๒ ราย
- ๑.๕ ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ ราย

๒. กรณีที่ผู้อำนวยการกองช่าง ได้โอนไปปฏิบัติหน้าที่ที่อื่นจะไม่มีบุคลากรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้านงานช่าง อาจเกิดปัญหาทางด้านโยธาและการก่อสร้าง แก่เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๓. การดำเนินการด้านการโอนพนักงานเทศบาลนายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้ก่อนที่จะพ้นจากตำแหน่ง

๔. จักรีนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้เทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้ทบทวน และชี้แจงเพิ่มเติม กรณีเมื่อได้อนุญาตให้ผู้อำนวยการกองช่างโอนไปแล้ว จะไม่กระทบถึงการปฏิบัติงาน ด้านการโยธาและการก่อสร้าง และเกิดความเสียหายแก่เทศบาล และยังคงมีความประสงค์ ที่จะให้ผู้อำนวยการกองช่างโอนไปปฏิบัติหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม หรือไม่อย่างไร

๕.๕ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ผช.เลขานุการ

ด้วยเทศบาลต่าง ๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๕)

ข้อพิจารณา

๑. ได้ตรวจสอบการรับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล รายดังกล่าว ต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน และต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน เป็นตำแหน่งที่ว่าง และนายกเทศมนตรีได้มีการ ดำเนินการไว้ก่อนที่จะพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๕๙ ข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) และข้อ ๑๗๔ นส.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ข้อ ๑ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้มีมติเห็นชอบ

๒. จักรีนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลดอนหญ้านาง รับโอนพนักงาน เทศบาลรายดังกล่าว

๕.๖ ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ในด้านการเรียนการสอนของพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม

ผช.เลขานุการ

ด้วย ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา ได้รายงานผลการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน ของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๖)

ข้อพิจารณา

๑. ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา ได้มีคำสั่งที่แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการ เรียนการสอน เรียบร้อยแล้ว และนายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้ก่อนที่จะพ้นจากตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๓ ราย เป็นผู้มีความสมัครครบถ้วน และได้ยื่นขอรับการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งผลการประเมินฯ ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕) โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ ประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ข้อ ๑

๒. จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนของพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม ของเทศบาลตำบลท่าสะอาด จำนวน ๓ ราย
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
- ประธาน ไม่ทราบว่า มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ อีกหรือไม่ ถ้าหากไม่มีขอปิดการประชุมครับ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายเตียง คันทริน)

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัญญา นาชัยเพชร)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

แบบท้ายวาระที่ ๓.๑

๓.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินเพื่อผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ
ตามหลักเกณฑ์ฯ ใหม่

(ในการประชุม ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	คุณสมบัติ			รายชื่อกรรมการ			มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
			วุฒิการศึกษา	ใบประกอบ วิชาชีพ	ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๒/คศ.๓	ตำแหน่ง	สังกัด		
๑.	นางสมศักดิ์ ครู คศ.๒ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕๐-๐๐๐๖	ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลศรีพนา ทต.ศรีพนา อ.เซกา	ค.บ. (การศึกษาศึกษา ปฐมวัย)	มี	๑ พ.ค.๖๐	นางรัตนา จันทร์โคตร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงสว่าง วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านดงสว่าง ต.โสกก่าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ	
๒.	นางประนอม ครู คศ.๒ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕๐-๐๐๐๘	ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลศรีพนา ทต.ศรีพนา อ.เซกา	ค.บ. (การศึกษาศึกษา ปฐมวัย)	มี	๑ พ.ค.๖๒	นางรัตนา จันทร์โคตร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงสว่าง วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านดงสว่าง ต.โสกก่าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ	
๓.	นางมิ่งนภัส ครู คศ.๒ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕๐-๐๐๑๐	ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลศรีพนา ทต.ศรีพนา อ.เซกา	ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	มี	๑ พ.ค.๖๓	นางรัตนา จันทร์โคตร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงสว่าง วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านดงสว่าง ต.โสกก่าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ	
๔.	นางแสงเดือน ครู คศ.๒ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕๐-๐๐๑๑	ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลศรีพนา ทต.ศรีพนา อ.เซกา	ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	มี	๑ พ.ค.๖๓	นางรัตนา จันทร์โคตร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงสว่าง วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านดงสว่าง ต.โสกก่าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ	
๕.	นางพรธรรณา ครู คศ.๒ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕๐-๐๐๔๘	ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลศรีพนา ทต.ศรีพนา อ.เซกา	ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	มี	๑ พ.ค.๖๑	นางรัตนา จันทร์โคตร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงสว่าง วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านดงสว่าง ต.โสกก่าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ	



(นางกัลยา นาศัยเพชร)

ผ.อ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

๓.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินเพื่อผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

ตามหลักเกณฑ์ฯ ใหม่

(ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	คุณสมบัติ		รายชื่อกรรมการ			มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
			วุฒิการศึกษา	ใบประกอบ วิชาชีพ	ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๒/คศ.๓	ตำแหน่ง	สังกัด	
๖.	น.ส.อศนา จันทริโคตร ครู คศ.๒ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕๐-๐๐๔๙	รร.อนุบาลเทศบาลตำบลศรีพนา ทต.ศรีพนา อ.เขกา	ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	มี	๑ พ.ย.๖๑	นางรัชกรณ์ พรเอนก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคอม วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านห้วยคอม ต.เขกา อ.เขกา จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๗.	น.ส.จริณนภา อุดีใส ครู คศ.๒ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕๐-๐๐๕๐	รร.อนุบาลเทศบาลตำบลศรีพนา ทต.ศรีพนา อ.เขกา	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	มี	๑ พ.ย.๖๓	นางรัชกรณ์ พรเอนก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคอม วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านห้วยคอม ต.เขกา อ.เขกา จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๘.	น.ส.เยาวมาลย์ บุพศิริ ครู คศ.๒ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๖๐-๐๐๑๘	ศพต.วัดศรีพนา(เจริญไทย) ทต.ศรีพนา อ.เขกา	ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	มี	๑ พ.ค.๖๑	นางรัชกรณ์ พรเอนก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคอม วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านห้วยคอม ต.เขกา อ.เขกา จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๙.	นางจันทา เจริญสุข ครู คศ.๒ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๖๐-๐๐๒๒	ศพต.วัดเวียงธรรมาราม ทต.ศรีพนา อ.เขกา	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	มี	๑ พ.ย.๖๓	นางรัชกรณ์ พรเอนก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคอม วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านห้วยคอม ต.เขกา อ.เขกา จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
	อ้างอิง : นส. ที่ ปก ๕๒๖๐๖ / ๒๑๕.ลว. ๑๔ ก.พ. ๖๔							



(นางกัลยา นาศัยเพชร)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา
(ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

ที่	สังกัด	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว.ด.ป.ที่ว่าง	สรรหาโดย	หมายเหตุ
๑.	ทต.โคสี อ.เมืองฯ	๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ ต.ค.๖๑	ขอใช้บัญชีของ ก.ท.	
		๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ ก.ค.๖๓	ขอใช้บัญชีของ ก.ท.	
		๓. ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๕ ส.ค.๖๐	ขอใช้บัญชีของ ก.ท.	
		๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑ ม.ค.๖๐	ขอใช้บัญชีของ ก.ท.	
	อ้างอิง : นส.ที่ บก ๕๔๘๐๑/๕๒ สว. ๓ ก.พ.๖๔							
๒.	ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ	๑. ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒ พ.ย.๖๓	ขอใช้บัญชีของ ก.ท.	
	อ้างอิง : นส.ที่ บก ๕๔๙๐๑/๑๖๒ สว. ๑๕ ก.พ.๖๔							
๓.	ทต.ดอนหญ้างาง อ.พรเจริญ	๑. ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ธ.ค.๖๓	ขอใช้บัญชีของ ก.ท.	
	อ้างอิง : นส.ที่ บก ๕๓๒๐๑/๑๖๙ สว. ๓ ก.พ.๖๔							



(นางกัลยา นาสัยเพชร)

ผ.ก.ค.ม.ง.มา.ตร.ฐ.นาฯ



รื่องที่ 1056/2564

มรณบัตร

นั้กทะเบียน ท้องถิ่นเทศบาลนครอุดรธานี

"คนต่างท้องที่" เลขที่ 07-41991780

๑.๑. ชื่อตัว - ชื่อสกุล นายพัฒน์ภูมิ ชัยบัณฑิต	๑.๒ เลขประจำตัวประชาชน 3-4309-00302-23-3	๑.๓ เพศ ชาย	๑.๔ อายุ 40 ปี
๑.๕ สัญชาติ ไทย	๑.๖ อาชีพ ลูกจ้างชั่วคราว	๑.๗ สถานภาพการสมรส หม้าย	
๑.๘ ที่อยู่ 125 หมู่ที่ 13 ต.ซาง อ.เซกา จ.บึงกาฬ			

๒.๑. เวลาเกิด 15 มกราคม 2564 เวลา 02:21 น.	๒.๒ ผู้รักษาก่อนตาย แพทย์แผนปัจจุบัน
๒.๓ หนังสือรับรองการตาย มี เลขที่ 100/2564	๒.๔ สาเหตุการตาย เกลือแร่ผิดปกติรุนแรง

๓.๑ ชื่อสถานที่ ที่อยู่ โรงพยาบาลอุดรธานี 33 ถนนพะเนนิม ต.หมากแข้ง อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	๓.๒ ที่กอยู่สถานที่ตายนาน - ปี - เดือน 1 วัน
--	---

๔.๑ ชื่อตัว - ชื่อสกุล เพ็ญศรี	๔.๒ เลขประจำตัวประชาชนบรรดา 3-4309-00302-20-9
-----------------------------------	--

๔.๓ ชื่อตัว - ชื่อสกุล ละคร	๔.๔ เลขประจำตัวประชาชนบิดา 3-4309-00302-19-5
--------------------------------	---

๕.๑ ชื่อตัว - ชื่อสกุล นางธัญญาภัสน์ โพธิ์ธำเนว	๕.๒ เลขประจำตัวประชาชน 3-4309-00302-22-5
--	---

๕.๓ ที่อยู่ 53 หมู่ที่ 1 ต.ซาง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๕.๔ ถิ่นเกิด ฟัสาว
--	-----------------------

๖.๑ จัดการศพโดย เผา	๖.๒ สถานที่ เมรุป่าช้าบ้านซาง ต.ซาง อ.เซกา จ.บึงกาฬ
------------------------	--

ใบรับแจ้งการตาย ไม่มี	๘. วันที่รับแจ้งการตาย 15 มกราคม 2564
-----------------------	--

นางธัญญาภัสน์ โพธิ์ธำเนว) ผู้แจ้งการตาย	ลงชื่อ (น.ส.จริยา โยคะสิงห์) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ลงชื่อ (น.ส.จริยา โยคะสิงห์) นั้กทะเบียนสุรับแจ้งการตาย
--	---	---

การพิสูจน์ตนโดยกรมจัดมรณบัตร	ลงชื่อ น.ส.จริยา โยคะสิงห์ นั้กทะเบียน	ผู้รับแจ้งการเปลี่ยนแปลง
------------------------------	---	--------------------------

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงินฯ



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒

สำนักสาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗
๒. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้งมีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี โดยให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งเป็นผลให้นายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรราชสี แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้ เช่น การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการแล้วให้สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ กรณีที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

๒. กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่งการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลหรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑.

อนึ่ง กรณีการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่ไม่มีการปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๗

ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๕๑๒๑ ๓๗๖๘

๔.๔ เรื่อง รายงานผลการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานของพนักงานครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม (ในการประชุม ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	การดำรงตำแหน่ง/เงินเดือน		การตรวจคุณสมบัติ					ผลการประเมิน			หมายเหตุ
			ดำรงตำแหน่งครู คศ.๓ เมื่อ	เงินเดือนปัจจุบัน (ขั้น)	คุณวุฒิทางการศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	คุณสมบัติครบเมื่อ	ยื่นประเมินเมื่อ	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	สรุปผล	วันที่ผ่าน การประเมิน	
๑	นางวรรณภา หล้าทิบ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๕	รร.ทต.พรเจริญ ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ	๗ ก.ย.๖๐	๓๕,๔๓๐	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๔ ก.ย.๖๐ - ๒๓ ก.ย.๖๕	๖ ก.ย.๖๓	๒๙ ต.ค.๖๓	๙๔.๖๗	๙๔.๒๘	ผ่าน	๒๕ ม.ค.๖๔	

อ้างถึง นส.ที่ บก ๕๓๐๐๖/๑๗ ลงวันที่ ๔ ก.พ.๖๔



(นางกัลยา นายชัยเพชร)
ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างของเทศบาลออกจากราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ ค่าตอบแทน/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากการปฏิบัติราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ลาออก	เหตุผลที่ลาออก	ให้ลาออก ตั้งแต่วันที่	คำสั่งให้พ้น บังคับ	
๑.	น.ส.วาสนา มลต์สิงห์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บ. สังกัดกองคลัง	ทต.หอคำ อ.เมืองฯ	๒๖ ม.ค.๖๔	๑ ก.พ.๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.พ.๖๔	รอมติ ก.ท.จ. บังคับ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ที่ บก ๕๔๒๐๑/๔๗ ลว. ๒๖ ม.ค.๖๔									
๒.	นายไพรริน ปุณริบูรณ์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บ. สังกัดกองสาธารณสุขฯ	ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	๑ ก.พ.๖๔	๑ ก.พ.๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.พ.๖๔	รอมติ ก.ท.จ. บังคับ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ที่ บก ๕๓๒๐๑/๐๘๗ ลว. ๓ ก.พ.๖๔									



(นางกัลยา นายชัยเพชร)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
(ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)


ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐ปี)	วุฒิการศึกษา -ทั่วไป =ไม่ระบุวุฒิ -ภารกิจ =วุฒิเหมือนพนักงาน -ทักษะ =ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา			การจ้าง		ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ร้อยละ	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ประกาศ = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ -รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ -ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศ/รับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประเภท/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด		
๑.	นางลัดดาวรรณ ช่วยบำรุง	๓๘	บธ.ป (การบริหารทั่วไป) นส.รับรองจาก ผอ.ร.เจริญ วิรัช สนง.คณะกรรมการ ศึกษาการศึกษาเอกชน จ.กระบี่ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๕๔ - ๓๑ มี.ค.๖๒	ประกาศ ๘ ม.ค.๖๔ -รับสมัคร ๑๘-๒๘ ม.ค.๖๔ -สมัคร ๑ ราย -ขึ้นบัญชี -ราย	๕ ก.พ.๖๔	ประกาศ/ ขึ้นบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บ. ศพต.วัดท่าสะอาด ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้มีมติเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๒๘.๖๘ %	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ที่ บก ๕๓๕๐๑/๗๖ ลว. ๙ ก.พ.๖๔										



(นางกัลยา นาคัยเพชร)
ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล กรณีที่บรรจุยังไม่ครบ ๒ ปี
(ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.ท.จ.
๑.	นายวุฒิชัย มัทธี ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บ. กองคลัง ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๓ ก.พ.๖๓	ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๒-๒-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บ. กองคลัง อบต.โนนสะอาด อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร คุณวุฒิ: ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	มีภูมิลำเนาอยู่ที่บ้านเลขที่ ๒๗๓ หมู่ที่ ๑ ตำบลวังขมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องไปดูแลบิดาและมารดาที่มีอายุมากเนื่องจากสุขภาพไม่แข็งแรง มารดาป่วยเป็นโรคเบาหวาน โรคความดัน ต้องเดินทางไปพบแพทย์บ่อยครั้ง ซึ่งต้องเป็นผู้พามาารคาไปพบแพทย์ตามนัด ประกอบกับภรรยาเป็นโรคธาลัสซีเมีย ต้องไปพบแพทย์เป็นประจำ เพื่อตรวจดูอาการของเกล็ดเลือด ซึ่งต้องเผ่าระวังอาการอยู่ตลอดเวลา หากวันไหนมีอาการเหนื่อยอ่อนเพลีย ข้าพเจ้าต้องรีบพาไปโรงพยาบาล หากว่าได้ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่ อบต.โนนสะอาด อ.บ้านม่วง ก็จะห่างจากที่พักอาศัยประมาณ ๔ ก.ม. ซึ่ง อบต.โนนสะอาด อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร ยินดีรับโอน (โดยให้โอนในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔)	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส. ที่ ปก ๕๓๕๐๑/๖๐ ลว. ๒๙ ม.ค.๖๔				
๒.	นายอาคม จันทร์อ้วน ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๒-๐๕-๕๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บ. กองช่าง ทต.เฝ้าไร่ อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๒ ธ.ค.๖๒	ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๒-๐๕-๕๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บ. กองช่าง ทต.บึงกาฬ อ.เมืองฯ จ.บึงกาฬ	มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ ๑๒๕ หมู่ที่ ๕ บ้านท่าไคร้ ต.บึงกาฬ อ.เมืองฯ จ.บึงกาฬ เหตุผลความจำเป็นเนื่องจากต้องกลับไปดูแลมารดาซึ่งมีอายุ ๖๒ ปี สุขภาพไม่แข็งแรง เนื่องจากป่วยเป็นโรคเบาหวาน และ ความดันโลหิตสูง รวมทั้งมีอาการข้างเคียงเวียนศีรษะเป็นประจำ และต้องไปพบแพทย์เป็นประจำ ประกอบกับต้องไปดูแลครอบครัว บุตรจำนวน ๒ คน คนแรก อายุ ๕ ขวบ คนที่สอง อายุ ๓ ขวบ ซึ่งบุตรยังเป็นเด็กที่ยังไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้มากเท่าไร และในทุกวันต้องไปโรงเรียนโดยกรรยาของข้าพเจ้าเป็นผู้รับส่งดูแลกิจกรรมประจำวันให้กับบุตร ถ้าพึ่งแค่กรรยาเพียงคนเดียวไม่สามารถดูแลบุตรได้อย่างเต็มที่ ซึ่งในปัจจุบันข้าพเจ้าต้องเดินทางไปกลับระยะทางจากภูมิลำเนาถึงที่ทำงานประมาณ ๑๓๘ ก.ม. ถ้าหากว่าข้าพเจ้าได้ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่ภูมิลำเนา ก็จะเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย และดูแลครอบครัวได้อย่างเต็มที่ (โดยให้โอนในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔)	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส. ที่ ปก ๕๒๐๐๑/๑๐๒ ลว. ๒๘ ม.ค.๖๔ (ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ลว.๒๘ ม.ค.๖๔ ให้ปลัด ทต.บึงกาฬ ใช้อำนาจนายกฯ ในการรับโอน)				



(นางกัญญา นาสัยเพชร)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) และให้พ้นจากตำแหน่ง
(ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)


ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ ที่เดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ให้โอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					เหตุผล	สังกัดเดิมยื่นตี ให้โอน	สังกัดใหม่ยื่นตี รับโอน		
๑.	นายกลวัชร มังธิสถานต์	พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บ. ทด.เงินสว่าง อ.เมืองฯ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บ. อบต.สีชมพู อ.นาแก จ.นครพนม	๑๑ ปี	หาประสบการณ์ ดูแลบุพการี ที่ บก ๕๕๐๐๑/๔๙ ถว. ๒๗ ม.ค. ๖๔	ที่ นพ ๗๗๕๐๑/๐๔๓ ถว. ๒๙ ม.ค.๖๔ เป็น ตน.ที่ว่าง ใหม่ตามมติ ก.อบต. จ.นครพนม ครั้งที่ ๑/๖๔ ถว. ๒๖ ม.ค.๖๔	๑ มี.ค.๖๔	ให้พบทวน และชี้แจง เพิ่มเติม	
อ้างอิง : นส. ที่ บก ๕๕๐๐๑/๘๐ ถว. ๘ ก.พ. ๖๔									


(นางกัลยา น้อยเพชร)
ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

แบบท้ายวาระที่ ๕.๕

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ ที่เดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน		วันที่รับโอน/ ให้โอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					เหตุผล	สังกัดเดิมยื่นตี ให้โอน		
๑.	น.ส.ชวนพิศ พลพันธ์	พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ ๕๖-๒-๐๑-๓๐๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บ. ทต.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บ. ทต.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๒ ปี ๖ เดือน	ดูเลครอบครัว หาประสบการณ์	ที่ สน ๕๓๐๐๑/๒๙ ถว. ๑๘ พ.ย.๖๓	๑ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส. ที่ บก ๕๓๒๐๑/๕๙ ถว. ๒๕ ม.ค. ๖๔								

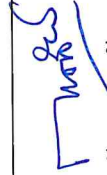

(นางกัลยา นาศัยเพชร)
ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

แบบทำรายการที่ ๕.๖

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการศึกษาของพนังงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม (ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	การดำรงตำแหน่ง/		การตรวจคุณสมบัติ				ผลการประเมิน				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการ			มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
			ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน (ขั้น)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ยื่น ประเมิน เมื่อ	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	สรุป ผล	เงินเดือน	เงินวิทย ฐานะครู ชำนาญ การ	ตั้งแต่		
๑.	นางประนอม เจือบุญขาว เลขที่ ๒๖-๒-๐๘- ๖๖๐๐-๐๑๔	ศพด.ทต. ท่าสะอาด ทต.ท่าสะอาด อ.เขกา	๒ ก.ค.๕๗	๒๕,๔๔๐	มี	๑ ก.ค.๖๓	๒๐ ต.ค.๖๓	๘๔.๐๐	๘๐.๐๐	๘๓.๐๐	๘๕.๓๓	๒๕,๔๔๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๓	เห็นชอบ	
๒.	นางเพชรณี โล่ห์คำ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘- ๖๖๐๐-๐๑๓	ศพด. วัดสุทธาวาส ทต.ท่าสะอาด อ.เขกา	๒ ก.ค.๕๗	๒๕,๕๓๐	มี	๑ ก.ค.๖๓	๒๐ ต.ค.๖๓	๙๒.๐๐	๙๑.๐๐	๙๓.๐๐	๙๒.๐๐	๒๕,๕๓๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๓	เห็นชอบ	
๓.	นางบงอร ไพรัตน์ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘- ๖๕๐๐-๐๕๒	รร.ทต. ท่าสะอาด ทต.ท่าสะอาด อ.เขกา	๓ ก.ย.๕๗	๒๖,๘๐๐	มี	๑ ก.ย.๖๓	๒๐ ต.ค.๖๓	๙๑.๑๗	๙๐.๐๐	๙๓.๐๐	๙๑.๓๙	๒๖,๘๐๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๓	เห็นชอบ	

อ้างอิง : นส ที่ บก ๕๓๕๐๑/๕๗ ลว. ๒๙ ม.ค.๖๔



(นางกัญญา นายชัยเพชร)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ