



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๖

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น นายอำเภอบุงคล้า) และนายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เมื่อวันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจาก ตำแหน่งและกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียน ประวัติพนักงานเทศบาล

๒. กรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วนำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่จัดทำ ให้สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการ นับแต่วันประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายใน ทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ [www. buengkandla.go.th](http://www.buengkandla.go.th) ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวินัย โดเจริญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเจติยาศิริ (ภูทอก)
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายวินัย	โตเจริญ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญต์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. ร้อยโทรัฐพงษ์	กาจกำแหง	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตน์กุล	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๕. นางสาวทิพาภรณ์	สุขรี	(แทน) คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๖. นางสาววาสนา	คางาม	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๗. นายสุริยฉัตร	แสงชาติ	นายกเทศมนตรีตำบลดอนหญ้านาง		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๘. นายวาปี	ณระสุระ	ประธานสภาเทศบาลเมืองบึงกาฬ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๙. นายดุสิต	เกิดลาภ	ประธานสภาเทศบาลตำบลศรีพนา		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๐. นายสุนทร	สุดแก้ว	ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๑. นางสุทามาส	วงศ์พิพัฒน์	ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๒. นายประจวบ	สุวรรณภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๓. นายสุนทร	เทียบเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๔. นายเดช	ตะพานบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๕. นายสัมฤทธิ์	เจริญดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๖. นายทรงพล	ชัยญาณลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายราชันย์	วะนาพรม	นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ (ไปราชการ)		ก.ท.จ.บึงกาฬ
---------------	---------	------------------------------------	--	--------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกริชชัย	ศิลาประยง	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นางสาวสุริชญา	แก้วคำใส	จพง.การเงินและบัญชีฯ	ผช.เลขานุการ	ก.ท.จ.บึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผม นายวินัย โตเจริญ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๒
ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

ด้วยดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๓๘ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๔๙ หน้า รวม ๘๗ หน้า รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๒.๒ เรื่อง เพื่อทราบ

- (๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๔ แห่ง
- (๒) รับทราบ รายงานพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย
- (๓) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๖ ราย
- (๔) รับทราบ รายงานผลการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย
- (๕) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
- (๖) รับทราบ ระยะเวลาการพิจารณาการอุทธรณ์ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘
- (๗) รับทราบ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และกลุ่มงานเกี่ยวข้องของเกื้อกูลตำแหน่งนักจิตวิทยา
- (๘) รับทราบ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

- (๑) เห็นชอบในการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๓ ราย
- (๒) เห็นชอบในการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้ง ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๒ ราย
- (๓) เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย
- (๔) เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย
- (๕) เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย
- (๖) เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๑๙ ราย
- (๗) เห็นชอบคัดเลือกผู้แทนสำนักงานอัยการจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ของตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ เทศบาลตำบลบึงโขงหลง
- (๘) เห็นชอบ ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ จำนวน ๑ ราย
- (๙) เห็นชอบ การแต่งตั้งนายเทพประทาน ธาโฑ นิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ แทนตำแหน่งที่ว่าง

Handwritten signature

(๑๐) เห็นชอบ การกำหนดคุณสมบัติและแผนการสรรหาเพื่อขึ้นบัญชีกรรมการ ประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโส เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการ สรรหา จำนวน ๒ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหาดังกล่าว เป็นตำแหน่งที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจาก ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการ ส่วนท้องถิ่น

๓. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับกรจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่ เกิน ๗๐ ปี



ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป (อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี)

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อพิจารณา

๑. พนักงานเทศบาล และพนักงานครู จำนวน ๗ ราย ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบหกสิบปี เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ ข้อ ๕ (๒)

๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบหกสิบปี เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคดีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๔๒๑ (๒)

๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ได้พ้นจากราชการเนื่องจากอายุครบหกสิบปี เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๒) (๓)

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

ผู้ช่วยเลขานุการ

สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) ทหารเรือแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ใต้สวน และมีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเมื่อพ้นระยะเวลา ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

- ให้แจ้งหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๒๖/๐๑๑๘ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ที่ตอบข้อหารือ ก.ท. ให้ ก.ท.จ. ที่ทหารเรือกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ใต้สวนและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเมื่อพ้นระยะเวลา ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ละจังหวัดทราบ

(๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

- เห็นชอบแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการ แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. นายปวิณ ขำนิประศาสน์ เป็นประธานอนุกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.ท. กฎหมาย)

๒. พันจ่าเอก ชรินทร์ ราชมณี เป็นประธานอนุกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.ท. มาตรฐานวินัย)

๓. นางสาวพรศรี กิจธรรม เป็นอนุกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

๔. นายปวิณ ขำนิประศาสน์ เป็นอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๓) ทารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางวิชุดา อยู่บำรุง
๒. จำเอก อรชุน คุณบุตร
๓. นางสาวสิรินทร เรื่องทองเมือง

(๔) ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) (คณะที่ ๒) ของพนักงานครูเทศบาล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) (คณะที่ ๒) ในการประเมินผลงานของนางรัชณี พันรอด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล ๓ ชุมชนวัดจันทราวาส สังกัดเทศบาลเมืองเพชรบุรี ที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

(๕) การกำหนดคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

- เห็นชอบให้ข้อมูลและชี้แจงข้อเท็จจริงตามระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สำนักงานป.ป.ช.ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราชทราบ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

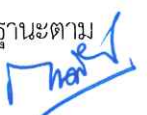
ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบรับโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระยะ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้.....

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รับรายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตาม



มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมี ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการ ดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง ที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลภายใน ระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลเพื่อรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็น หลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหา ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความ รับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลเท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการ สรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายใน หกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มี ตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมา ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้ง ให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี หรือ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน และรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

จำนวน ๙ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการสรรหา พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ไปแล้ว จึงได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและเทศบาลดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้ง โดยให้เทศบาลต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอน และเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์ แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งใน ตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.ท.จ. ตลอดจนเทศบาลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอน ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่น ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนให้ถูกต้องตาม ประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๕ เมษายน ๒๕๖๓) ด้วย หากไม่แนชัดให้หารือสำนักงาน ก.ท. สำหรับในการแต่งตั้งและกำหนด ตำแหน่งรองรับผู้ได้รับผลกระทบจากการแต่งตั้งในครั้งนี้อย่างแล้วเสร็จภายใน เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

เทศบาลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการ สรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

.....

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

กทจ

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างไรให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

.....

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.อุดรธานี แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ.อุดรธานี ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อพิจารณา

จังหวัดอุดรธานี ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล จำนวน ๔ ราย โดยฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามประกาศข้างต้นแล้ว โดยการโอน (ย้าย) ให้มีตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิ ตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิ การศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกันกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๓. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารสถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารสถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารสถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานเทศบาลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ข้างต้น รายละเอียดตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑

ผู้ช่วยเลขานุการ เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรง ตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรง ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนา ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีความรู้ ความประพฤติ และ คุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง เทศบาลกำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษาและการเป็นครูที่ดี

ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้า ปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติ ราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับ การตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าวรวมเป็นระยะเวลาการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวันผู้นั้นต้องเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

ข้อ ๖ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ

๖.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ

๖.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ หรือข้อ ๖.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มี คุณลักษณะในหน้าที่ ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลกำหนด



ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต้องมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยไม่สมควรให้รับราชการต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมก่อนหลักเกณฑ์ฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยสรุป : ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ครูผู้ช่วยทั้ง ๒ รายดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ โดยมีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาล แต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมิน
การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ จำนวน
๒ ราย ตามที่เสนอขอได้ โดยมีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและ
พัฒนาอย่างเข้ม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก
จากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

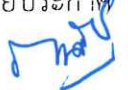
(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔
การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)
การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรี
เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า
สามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน
และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก
ตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก
น้อยกว่าสามสิบวัน โดยมิได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่
มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการ
อนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้ง
การอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การ
ลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการ
ขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล
ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า
สามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่น
ลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้
ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ
และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศ
นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย



(๒) ในกรณีนายกรัฐมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเป็นการยื่นขอลาออกด้วยความสมัครใจ และยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔



การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกก่อนมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่า นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้พิจารณาเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ พนักงานจ้างทั่วไปหมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ในหมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นแต่ละเทศบาล



ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสรีจสิ้นสุดแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิมีผู้ผ่านการคัดเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคล ที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็อาจพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลดอนหญ้านาง อำเภอพรเจริญ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | | |
|---|-------------------------|------------------|
| ๑. นายเดช ตะพานบุญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายราชันย์ วัฒนาพรหม | นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ | อนุกรรมการ |
| ๓. นางสุทามาส วงศ์พิพัฒน์ | ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง | อนุกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าส่วนราชการที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ | | อนุกรรมการ |
- ขอปรับปรุง จำนวน ๑ คน แยกตามกลุ่มงาน ดังนี้

๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่งในกลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหารอำนวยการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ และกลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ)

How

๒) คลังจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจ และการพาณิชย์)

๓) เกษตรจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม)

๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์ และ กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๕) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ)

๖) ศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา)

๗) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มที่ ๘ เฉพาะงานพัฒนาชุมชน)

๘) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดบึงกาฬ (สำหรับตำแหน่ง กลุ่มที่ ๘ เฉพาะงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และงานเทคนิค)

๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

อนุกรรมการ

๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ

๗. นางสาวสุริขฎา แก้วคำใส เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการข้างต้น มีหน้าที่ในการกลั่นกรอง ตรวจสอบ การเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ เกี่ยวกับรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ประกอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อทำความเข้าใจ ก่อนเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ พิจารณา

๒. ประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้ลงนามในประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภททั่วไป และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานคุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการ ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกเทศมนตรี

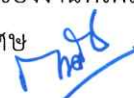
ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้ร่วมกันพิจารณากลับรอง ตรวจสอบ เอกสารการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ปรับปรุงเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบคำชี้แจงของผู้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ของส่วนราชการที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง และพนักงานเทศบาลผู้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นข้างต้นแล้ว ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล ราย จำเอกศิริสิทธิ์ ฮาดสม ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลดอนหญ้านาง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ เป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒. รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นมีความเหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ



๓. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ ๓๔.๗๘

๔. ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ และนายกเทศมนตรีตำบลเห็นด้วยกับความเห็นคณะกรรมการประเมินปรับปรุง ตำแหน่ง ควรเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เห็นว่าการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ของเทศบาลตำบลคอนหม่อนนาง ในตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ปรับปรุงเป็นระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคอนหม่อนนาง ปรับปรุง ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เป็น ระดับชำนาญการพิเศษ ในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ตามที่ เสนอขอมาได้

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินประจำตำแหน่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลตำบลบึงโขงหลง รายงานว่ามีพนักงานเทศบาล รายนายธรรมรัตน์ หลวงโกชน์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดงานนิติกร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นผู้สอบไล่ได้ความรู้ชั้นเนติบัณฑิต ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา สมัยที่ ๗๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จึงขอรับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามข้อ ๓ (๑) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบบัญชี อัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกันกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๖ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๒

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
ชำนาญการ	วิชาชีพเฉพาะนิติการ	๓,๕๐๐

๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ ยกเว้น ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการ ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น

๗๓

บัญชี ๒ ให้มีผลใช้บังคับได้ต่อไปอีกไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๕ พนักงานเทศบาลตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่ได้รับการยกเว้นตามข้อ ๓ (๑) ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่ก่อนหรือวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับและอัตราที่ได้รับไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

ในกรณีตามวรรคหนึ่งหากได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับ และอัตราตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลท้ายประกาศนี้ โดยอนุโลม

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว ๑๗๑๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้ ...

(๓) กรณีตำแหน่งนิติกรที่ยังไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ภายในระยะเวลาไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลดังกล่าวดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ โดยได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย จึงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามข้อ ๓ (๑) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ และข้อ ๒ (๓) ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว ๑๗๑๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายธรรมรัตน์ หลวงโภชน์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ซึ่งเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิต ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามที่เสนอขอมาได้



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ผู้ช่วยเลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขอแจ้งเรื่องการโอนเงินค่าเบี้ยประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ได้โอนเงินให้กับ ก.ท.จ.บึงกาฬ แล้วเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๒๐ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวสุริชญา แก้วคำใส)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสถานปฏิบัติงานที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒ แห่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสถานงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
๑	บึงกาฬ	พรเจริญ	ทต.พรเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๒๖-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๗	ทต.สอบคัดเลือก	นส.ทต.พรเจริญ ที่ ปก ๕๓๐๑/๕๕๑ ลว. ๒๕ พ.ค. ๖๗
๒	บึงกาฬ	พรเจริญ	ทต.พรเจริญ	นักจัดการงานเทคนิค	นักจัดการงานเทคนิค	ปก./ชก.	๒๖-๒-๐๑-๓๑๕๐๕-๐๐๑	๑ มี.ค. ๖๗	ทต.สอบคัดเลือก	นส.ทต.พรเจริญ ที่ ปก ๕๓๐๑/๕๕๑ ลว. ๒๕ พ.ค. ๖๗
๓	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.หนองเต็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๖	ทต.สอบคัดเลือก	นส.ทต.หนองเต็ง ที่ ปก ๕๕๖๗/๒๕๖ ลว. ๓๑ พ.ค. ๖๗

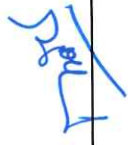

(นางกัลยา มาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑	นางศวีลัคค์ อินสิน	พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ทม.บึงกาฬ จ.บึงกาฬ	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๗) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๖๓๒ ถว.๒๘ พ.ค. ๖๗				
๒	นางรัชณี ไตรพันธ์	พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๗) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑.๑/๒๕๕ ถว. ๑๐ มิ.ย ๖๗				
๓	นางวิภา พองสมุทร	พนักงานครูเทศบาล ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๓๓๗ ทม.บึงกาฬ จ.บึงกาฬ	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๐๗) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๖๓๒ ถว. ๒๘ พ.ค. ๖๗				



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พิจารณาการ	ตั้งแต่วันที่
๔	นางพรรณณี แพงโคตร	พนักงานครูเทศบาล ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๑๓๘ ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๐๗) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ ปก ๕๓๖๐๑/๒๕๕ ลว. ๑๐ มิ.ย ๖๗				
๕	นางมนัส เพ็ชรสมบัติ	พนักงานครูเทศบาล ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๑๔๕ ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	ครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๗) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ ปก ๕๓๖๐๑/๒๕๕ ลว. ๑๐ มิ.ย ๖๗				
๖	นางสนุก ถานวงษ์	พนักงานครูเทศบาล ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๒๗๒ ทต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๐๗) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
อ้างอิง : นส.ทต.หนองเล็ง ที่ ปก ๗๕๗๐๑/๒๖๙ ลว. ๑๓ มิ.ย. ๖๗				

(Handwritten signature)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๗	นางสัมพันธ์ สีพอ	พนักงานครูเทศบาล ครู วิเทศฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๖-๐๐๑๔๙ ทต.บึงกาฬ อ.บึงโขงหลง	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๐๗) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
อ้างอิง : นส.ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๘๑๖๐๑/๒๕๖๗ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๗				
๘	นายนิพนธ์ ดวงจันทร์	ลูกจ้างประจำ ผู้ช่วยช่างศิลป์ ทม.บึงกาฬ จ.บึงกาฬ	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๐๗) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
หมายเหตุ : ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างลง ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นตามข้อ ๘๓ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙				
อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๖๓๔ ลว.๒๘ พ.ค. ๖๗				
๙	นายดำรงค์ วงศ์แสงจันทร์	ลูกจ้างประจำ พนักงานสูบน้ำ (ถ้ำยโชน) ทม.บึงกาฬ จ.บึงกาฬ	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๐๗) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
หมายเหตุ : ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างลง ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นตามข้อ ๘๓ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙				
อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๖๓๔ ลว.๒๘ พ.ค. ๖๗				



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑๐	นายประมุข กุศลยา	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คมนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔(๒) เนื่องจากจะมีอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๐๗)	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗
อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๖๓๓๓ สว. ๒๘ พ.ค. ๖๗				
๑๑	นางสาววิชุดดา ชัยวินิตย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง ทต.ศรีพนา อ.เซกา	สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔(๓) เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ สาเหตุ ติดเชื้อในกระแสเลือด	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๗๒๖ สว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗				


(นางกัญญา นายชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ..... ๒๓๕๙
วันที่..... 23 พ.ค. 2567
เวลา..... ชื่อผู้รับ.....

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐
เลขที่รับ.....
วันที่..... 23 พ.ค. 2567
เวลา.....



31

ที่ มท.๐๔๐๙๒/ว ๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ก.จังหวัดบึงกาฬ
1242
เลขที่รับ.....
วันที่..... 23 พ.ค. 2567

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

แนบท้ายวาระที่ ๓.๓

เรื่อง...สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๕๘๗๖๓๘

ก.ท.จ.บึงกาฬ
ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๕ / ๖๗

26 มิ.ย. 2567

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. ทหารเรือแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเมื่อพ้นระยะเวลา ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

- ให้แจ้งหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๒๖/๐๑๑๘ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ที่ตอบข้อหารือ ก.ท. ให้ ก.ท.จ. ที่ทหารเรือกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเมื่อพ้นระยะเวลา ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ละจังหวัดทราบ

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

- เห็นชอบแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการ แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. นายปวิณ ขำนิประศาสน์ เป็นประธานอนุกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.ท. กฎหมาย)

๒. พันจ่าเอก ชรินทร์ ราชมณี เป็นประธานอนุกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์ (อ.ก.ท. มาตรฐานวินัย)

๓. นางสาวพรศรี กิจธรรม เป็นอนุกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

๔. นายปวิณ ขำนิประศาสน์ เป็นอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓. ทหารเรือการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางวิชุดา อยู่บำรุง

๒. จ่าเอก อรชุน คุณบุตร

๓. นางสาวสิรินทร เรืองทองเมือง

๔. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) (คณะที่ ๒) ของพนักงานครูเทศบาล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) (คณะที่ ๒) ในการประเมินผลงานของนางรัชณี พันรอด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล ๓ ชุมชนวัดจันทราวาส สังกัดเทศบาลเมืองเพชรบุรี ที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

๕. การกำหนดคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

- เห็นชอบให้ข้อมูลและชี้แจงข้อเท็จจริงตามระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราชทราบ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

.....

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๙ ราย

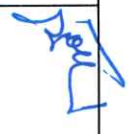
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	
						ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน			
โอนภายในจังหวัด											
๑	นางนาทณัฐช พรมลิ่ง	พนักงานเทศบาล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) ทต.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) ทต.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ มี.ค. ๖๕	ว่าง (ปลดล๊อค)	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว ใกล้ภูมิลำเนา	นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๕๐๑/๒๖๐ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๗	นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๕๐๑/๒๖๕ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๒๖๓ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๗ และ นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๒๖๗ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๗											
๒	นายธวัชชัย สุทธิสาร	พนักงานเทศบาล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท ทต.ศรีพนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๓๔๙ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๗	นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๒๒๖ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๓๕๐ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๗ และ นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๒๒๗ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๗											

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานปลายทาง ยืนยันรับโอน			
โอนไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น										
๓	นางสาววิลาพร คำสิทธิ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๔๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) ทด.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๖๙-๓-๐๘-๔๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	๒ ต.ค. ๖๓	ว่าง	หาประสบการณ์ และดูแล ครอบครัว	นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๑๔๔ ถว. ๑๓ มิ.ย. ๖๗	นส.อบจ.รัตนวาปี ที่ นค ๗๒๖๐๑/๓๕๗ ถว. ๑๑ มิ.ย. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๑๔๖ ถว. ๑๓ มิ.ย. ๖๗										
๔	นางสาววนิดา พิลาอ่อน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) ทด.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๐๕-๑-๐๖-๓๖๐๑-๓๑๕ (ด) เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท อบจ.ขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๒ มี.ค. ๖๓	ว่าง	หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา	นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๓๐๑/๔๐๕ ถว. ๒๓ ส.ค. ๖๖	นส.อบจ.ขอนแก่น ที่ ขก ๕๑๐๒๙/๑๑๕๓๓ ถว. ๑๕ พ.ย. ๖๖	๒ ต.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๓๐๑/๒๖๕ ถว. ๑๓ มิ.ย. ๖๗ ประกอบ มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติรับโอน ในวันที่ ๒ ต.ค. ๖๗										

(Handwritten signature)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน			
รับโอนจากต่างจังหวัด										
๕	นายกรชัย มณฑล ผลการประเมินร้อยละ ๙๔.๖๖ วุฒิ : ปวส. (ช่างโยธา) อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๑๒๖ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๗	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) ทต.บ้านถ่อน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๕๗๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.ทต.บ้านถ่อน ที่ บก ๕๓๓๐๑/๓๕๕ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๗	นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๑๐๖ ลว. ๗ พ.ค. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	เห็นชอบ
รับโอนจากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น										
๖	นายเท็ดศักดิ์ โดษแสง วุฒิ : ปวส. (ช่างก่อสร้าง) อ้างอิง : นส.ทต.โคกก่อ ที่ บก ๕๕๗๐๑/๕๗๔ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๗	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท ทต.โคกก่อ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง	ดูแลติดตามดา ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๕๕๗๐๑/๓๖๐ ลว. ๑ พ.ค. ๖๗	นส.ทต.โคกก่อ ที่ บก ๕๕๗๐๑/๓๕๔ ลว. ๑๖ พ.ค. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	เห็นชอบ

36



ที่	ชื่อ - สกุล นายพศิน ไต้เตี้ย	ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.โซ่ อ.โพนพิสัย จ.บึงกาฬ	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท ทต.โคกก่อ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม ๒ พ.ค. ๖๕	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน ๑ ส.ค. ๖๗	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ เห็นชอบ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๗	วุฒิ : วศ.บ. (วิศวกรโยธา)									
๘	นางนันทวัฒน์ วรชัย วุฒิ : บวส. (โยธา)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ ปก ๓๗๓๐๑/๓๒๕ ถว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗	นส.ทต.ศรีวิไล ที่ ปก ๕๓๓๐๑/๑๒๑ ถว. ๕ มิ.ย. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.โคกก่อ ที่ ปก ๕๕๗๐๑/๕๒๐ ถว. ๑๑ มิ.ย. ๖๗

อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ ปก ๕๓๓๐๑/๑๓๑ ถว. ๑๕ มิ.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล นางนุชนาท พรหมสุริย์	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานปลายทาง ยื่นได้รับโอน		
๙	นางนุชนาท พรหมสุริย์	พนักงานครู ๑๒๑ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ ๒๖-๓๐๘-๖-๐๐๑๘๙ เงินเดือน ๑๗,๖๔๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๗) อบต.นากั้ง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๐๐๒๐๔ เงินเดือน ๑๗,๖๔๐ บาท พต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง	ว่าง	นส.พต.ศรีสำราญ ที่ ปก ๕๔๙๐๑/๔๓๓ ถว. ๑๓ มิ.ย. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.พต.ศรีสำราญ ที่ ปก ๕๔๙๐๑/๔๔๒ ถว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗



(นางกัญญา นามชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ รวม ๔ คน

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
๑	นางสุวิษา แสนอุป นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) ทศ.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับต้น) (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๗๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทด.บ้านเชียง อ.หนองหาน จ.อุดรธานี	๑. คุณสมบัติศึกษาคณะคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อเนื่องเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อเนื่องเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่อเนื่องเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้ ๒. ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มากแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ฯลฯ	-วุฒิ : ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) - วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา) -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษานโยบายการ เมื่อ ๒ พ.ค. ๕๕ - ๕ เม.ย. ๖๗ (รวม ๗ ปี ๑๑ เดือน) -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ , ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๑ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๑.ก.ค. ๖๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทศ.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๑๓๐ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
๒	นายสุรเจตน์ ศรีสว่าง วิศวกรโยธา ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง หัวหน้าฝ่ายแบบแปลนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๓๓๒-๐๕๒๑๐๓๐-๐๒ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ทต.สร้างคอม อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี	คุณสมบัติที่เกี่ยตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรมผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรมผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม ๒. ปฏิบัติงานด้านช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มากแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ฯลฯ	-วุฒิ : วศ.บ. (โยธา) - วุฒิ วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) - ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๕ เม.ย. ๖๗ (รวม ๗ ปี ๔ เดือน) - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ , ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๑ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๑ มิ.ย. ๖๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : น.ส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๑๓๐ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
๓	นายอนุชิต มโนรินทร์ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๗๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	๑. คุณสมบัติตามที่กำหนดในตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ดังต่อไปนี้ ๑) ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทดำเนินการ (ระบบเก่า) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	- วุฒิ : วท.บ. (สถิติ) - วุฒิ กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) - ปฏิบัติงานด้านการศึกษา มา ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๕๐ - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา เมื่อ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๕ เม.ย. ๖๗ (รวม ๓ ปี ๙ เดือน) - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ๑.๒ ข้อ ๑) และ ข้อ ๒.๑) - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๑.๑.๖๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.พด.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๓๓๐ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
<p>๔ นายวิจิตร วงศ์ฤทธิ์ เจ้าหน้าที่และบรรรเทศาภิบาล สำนักงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) ทต.ศรีพนา อ.เสกา จ.บึงกาฬ</p>	<p>หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นับการบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๗๓-๒-๐๑-๒๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท</p>	<p>๑.. คุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระบบ ๖๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการโดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๖๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ ปี</p> <p>*ลา</p>	<p>การตรวจสอบ -วุฒิ : ร.บ. (ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์) - ดำรงตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ ระดับ ๕ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๕๒ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ (๖ ปี ๗ เดือน) - ดำรงตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ ชำนาญงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๕ เม.ย. ๖๗ (๘ ปี ๓ เดือน) รวมทั้งสิ้น ๑๔ ปี ๑๐ เดือน -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ๑.๑ ข้อ ๒. และข้อ ๔.๔ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๑ มิ.ค. ๖๗</p>	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๗๕๕ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๗



(นางกัญญา นวลชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ตั้งแต่งตั้ง				ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง						
	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคบังคับ	ผ่านการอบรม ผ่านหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ต้องได้รับคะแนนจาก กก.ก. ๒ ใน ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรรมการ กรรมการ คนที่ ๑ คนที่ ๒ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)				
๑ นายอภิวัฒน์ หมื่นหน้า นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.ปากคาด อ.ปากคาด	ร.ป.ม.	๔ ปี ๑ เดือน (สายงานนักวิเคราะห์ ๒ ต.ค. ๖๓ - ๒ เม.ย. ๖๗ และสายงานเกื้อกูล จพง.ธุรการชำนาญงาน ๑๕ ก.ค. ๖๒ - ๑ ต.ค. ๖๓ นับได้ครึ่งหนึ่ง)	๒๑,๕๐๐ ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐	ผ่าน	ไม่เคย	หลักสูตร นักวิเคราะห์ รุ่นที่ ๙๓	๘๕.๘๒	๘๖.๘๒	๘๖.๘๒	๑ เม.ย. ๖๗	ชำนาญการ	๒๑,๗๑๐	๑ พ.ค. ๖๗	เห็นชอบ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย


(นางกัลยา ชาญเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอบเขตเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑

ในการประชุม ก.พ.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียน	ตำแหน่ง(เดิม)		การตรวจคุณสมบัติ					แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู		มติ	
		ครูผู้ช่วย	รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู	วันเริ่ม รับ ราชการ	วันครบกำหนด การประเมินฯ	ผลการประเมิน	รับเงินเดือน	รับเงินเดือน อันดับ	ค.ศ.๑		
๑	นางชนิษฐา พรมดี ศพด.เทศบาลตำบลพรเจริญ กองการศึกษา ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ	รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย	เงินเดือนปัจจุบัน	คุณวุฒิปริญญา ทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ปี)	มี	๒ พ.ค. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๗	ครั้งที่ ๑ = ๗๘.๓๔ ครั้งที่ ๒ = ๘๔.๐๑ ครั้งที่ ๓ = ๘๖.๓๔ ครั้งที่ ๔ = ๙๐.๓๑	ครั้งที่ ๑ - ๒ (ร้อยละ ๖๐) ครั้งที่ ๓ - ๔ (ร้อยละ ๗๐)	๑๖,๙๘๐	๒ พ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง: นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๖/ ๔๔๐ ลว. ๒๙ พ.ค. ๖๗												
๒	นางสาวนัฐิทยา ภาภูตานนท์ ศพด.วัดสว่างอุทิศ กองการศึกษา ทต.ปากคาด อ.ปากคาด	รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย	เงินเดือนปัจจุบัน	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)/๕ปี	มี	๒ พ.ค. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๗	ครั้งที่ ๑ = ๖๖.๘๐ ครั้งที่ ๒ = ๗๘.๘๙ ครั้งที่ ๓ = ๘๐.๕๘ ครั้งที่ ๔ = ๘๕.๕๔	๑๗,๗๔๐	๒ พ.ค. ๖๗	เห็นชอบ	
อ้างอิง: นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๖/๑๓๘๘ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๗												

44


(นางกัลยา นวยชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ
 ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี ให้ลาออกตั้งแต่		
๑	นางสาวรัตนา แทนคำ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท	หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.ศรีพินา อ.เซกา	๑๑ มิ.ย. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ทำสวนยางพารา)	อนุญาต	๑ ส.ค. ๖๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพินา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๗๒๗ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๗



(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น


ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
 ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวปวีณา กุลาวงษ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง ทต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	ไปประกอบอาชีพอื่น (พนักงานบริษัท)	อนุญาต	๑ ก.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๒๖๗ ลว. ๑๓ มิ.ย. ๖๗									
๒	นายนิพนธ์ อินทร์แสง	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	กองช่าง ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ	๒๕ พ.ค. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	๑ ก.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๓๔๗ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๗									
๓	นายอนุศักดิ์ บุตรอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ	๒๓ พ.ค. ๖๗	๑ มิ.ย. ๖๗	เพื่อไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ทต.พรเจริญ	อนุญาต 46	๑ มิ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๓๙๔ ลว. ๒๔ พ.ค. ๖๗									
๔	นายไชยวัฒน์ เมธีปฏิภาณ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	กองช่าง ทต.ปากคาด อำเภอปากคาด	๗ มิ.ย. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	เพื่อไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ทต.ปากคาด	อนุญาต	๑ ก.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๓๓ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๗									

(Handwritten signature)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการขอเทคนิบาล		มติ ก.ท.จ. ปีงบประมาณ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	
๕	นายหนูพันธ์ เจริญสุข	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีพนา อ.เซกา	๑๐ มิ.ย. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ทำสวน)	อนุญาต	๑ ส.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๗๑๑ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๗									
๖	นางอมรรัตน์ หมั่นหินลาด	พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บึงงาม อ.บึงโขงหลง	๒๗ พ.ค. ๖๗	๑ มิ.ย. ๖๗	เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัวที่ต่างจังหวัด	อนุญาต	๑ มิ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๘๖๖๐๑/๒๒๘ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๗									
๗	นายอัครารัฐ ลาโพธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท	สังกัด ช่าง ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	๒๐ มิ.ย. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	เพื่อไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ทต.บึงโขงหลง	อนุญาต	๑ ก.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๒๙๐ ลว. ๒๑ มิ.ย. ๖๗									


(นางกัลยา นาสัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน จำนวน ๕ ราย

		การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา			การจ้าง	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี			ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด
๑	นางสาวชุติมา อ่อนเสีดา (ขอใช้บัญชีลำดับที่ ๓) ว่างตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ค. ๖๗) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๙.๒๘ %	๒๖ ปี (๓๑ ก.ค. ๔๑)	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต (สาขาแพทย์แผนไทย)	ประกาศ: ๗ จ.ค. ๖๖ รับสมัคร: ๑๕ - ๒๖ จ.ค. ๖๖	๘ ม.ค. ๖๗	๙ ม.ค. ๖๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ ปก ๔๓๖๐๑/๒๗๐๑/๒๕ มิ.ย. ๖๗									
๒	นายอิศราวุธ ลาโพธิ์ (ว่างตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๗) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๓๑ %	๓๘ ปี (๒๘ ก.ค. ๒๙)		ประกาศ: ๒๐ พ.ค. ๖๗ รับสมัคร: ๒๘ พ.ค. - ๗ มิ.ย. ๖๗	๑๗ มิ.ย. ๖๗	๑๘ มิ.ย. ๖๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ศษ.พง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ ปก ๔๓๖๐๑/๒๕๑๑/๒๕ มิ.ย. ๖๗									

		การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การศึกษา = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา		การจ้าง		มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด		ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง
๓	ว่าที่ ร.ต.หญิง มัลลิกา ประวิเศษ (ขอใช้บัญชี ลำดับที่ ๒) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๖๔%	๔๖ ปี (๕ ก.พ. ๒๑)	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	ประกาศ : ๑๑ มี.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๒๐-๒๙ มี.ค. ๖๗	๑๑ เม.ย. ๖๗	๑๘ เม.ย. ๖๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงาน ทต.ศรีสำราญ 49 อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๔๑๙ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๗									
๔	นายกวิน สุทวา (ขอใช้บัญชี ลำดับที่ ๓) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๖๔%	๒๒ ปี (๒๘ มี.ค. ๔๔)	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	ประกาศ : ๑๑ มี.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๒๐-๒๙ มี.ค. ๖๗	๑๑ เม.ย. ๖๗	๑๘ เม.ย. ๖๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๔๑๙ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๗									



		การตรวจสอบ				การจ้าง		มติ	
ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา		การสรรหา		การจ้าง		ก.ท.จ. บึงกาฬ	ปีงบประมาณ
		ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ	ผู้มีคุณวุฒิ = เหมือนพนักงานฯ	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน	ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ) : ๙,๔๐๐/เดือน		
๕	นายไชยวัฒน์ เมธีปฏิภาณ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๖๔ %	๕๕ ปี (๗ มิ.ย. ๑๒)	มีมัธยมศึกษาตอนต้น มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน พนักงานขับรถยนต์ จาก ทต.ปากคาด เป็นเวลา ๘ ปี มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภทชนิด ๒	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร ประกาศ : ๘ พ.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๑๖-๒๗ พ.ค. ๖๗	เลือกสรร ๓๑ พ.ค. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี ๔ มิ.ย. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.ปากคาด ๖๐	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๓๒ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๗



(นางกัลยา นิชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น


ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการ	รายการขออนุมัติ		ผลการประเมิน (ระดับ จำนวนการพิเศษ /ระดับอาวุโส ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)								การะ คชจ. ม.๓๕	ความเห็น	มติ			
			ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	กรรมการ คนที่ ๔	กรรมการ คนที่ ๕	กรรมการ รวมเฉลี่ย	ก่อนปรับ				หลังปรับ		
๑	เทศบาลตำบล ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ	สำนักปลัด	นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ปรับปรุง ตำแหน่ง	นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๖๖.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๓๕.๖๒	๓๕.๓๘	ควร ให้ความ เห็นชอบ	ก.ท.จ. บึงกาฬ

อ้างอิง : นส.พต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๖๖ ลว. ๑๒ ก.พ. ๖๗


(นางกัลยา นุชชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



สำนักงานเลขานุการ
 ก.จังหวัดบึงกาฬ
 เลขที่รับ 1183/2567
 วันที่ 20 มิ.ย. 2567

ที่ บก ๕๓๖๐๑/๒๖๓

52

สำนักงานเทศบาลตำบลบึงโขงหลง
 อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ
 ๓๘๒๒๐

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการรับเงินประจำตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลบึงโขงหลง มีพนักงานเทศบาลขอรับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย คือ นายธรรมรัตน์ หลวงโกชน์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดงานนิติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นผู้สอบไล่ได้ความรู้ชั้นเนติบัณฑิต ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา สมัยที่ ๗๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ สำหรับตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ที่ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามข้อ ๓ (๑) ของประกาศพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับ อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบ บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลบึงโขงหลง จึงขอรายงานการรับเงินประจำตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดงานนิติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจโท

(วสันต์ ชัยลา)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๔๒๔๑-๖๑๖๘ ต่อ ๑๐๑๓

โทรสาร ๐-๔๒๔๑-๖๑๖๙

“ศาสตร์พระราช่า สู่การพัฒนา อย่างยั่งยืน”



53

ที่ ๔๑๑/๒๕๖๗

หนังสือสำคัญฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายธรรมรัตน์ หลวงโภชน์

เลขประจำตัวนักศึกษา ๕๖๐๐๑๕๘๘ ตามรูปถ่ายข้างล่างนี้
เป็นผู้สอบไล่ได้ความรู้ชั้นเนติบัณฑิต ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมาย
แห่งเนติบัณฑิตยสภา

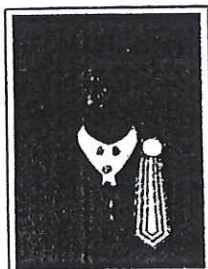
สมัยที่ ๗๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์ ช่างรังษี)

เลขาธิการ

สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา



รูปถ่ายของ นายธรรมรัตน์ หลวงโภชน์

ลายมือชื่อ

สำเนาถูกต้อง

นายธรรมรัตน์ หลวงโภชน์

อธิการชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนายธรรมรัตน์ หลวงโภชน์

อธิการชำนาญการพิเศษ อธิการชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

อธิการชำนาญการพิเศษ

สำเนาถูกต้อง