



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๕๗

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗
เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬภายในห้าวันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วนำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังฯ ที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่วันประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LIIR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบในระบบ ภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนคร ศิริปริญญาพันธ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

ต้นฉบับ



รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายนคร	ศิริปริญญาพันธ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญต์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. ร้อยโทรัฐพงษ์	กาจกำแหง	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายรชตะ	อุ้นสุข	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชณะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายเฉลิมเกียรติ	แผนกกิจเจริญ	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายธีระพล	ขุนพานเพลิง	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายภูมิชัย	วิเศษสา	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายประกาศ	คลังกลาง	ประธานสภา อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายสุวรรณ	คันธภูมิ	ประธานสภา อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายพงษ์พร	มานัส	นายก อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายนริศ	อาจหาญ	นายก อบต.บึงคล้า		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายศักดิ์ชัย	มารมย์	นายก อบต.สมสนุก		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก	เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตธิตี	ปลัด อบต.นาสวรรค์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายมนตรี	จอมศรี	ปลัด อบต.หนองยอง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. ร.ต.ท.พูนผล	บุญไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายประยงค์	ศรีไคร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายชูศักดิ์	วสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายสงคราม	กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๕. นายชัยวัช	เกษรสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกิจดิศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านต๋อง (ลา)		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ลา)		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกริชชัย	ศิลาปรายะ	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์	ทีหอดำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ปลัด

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผม นายนคร ศิริปริยญานันท์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ประกอบด้วย รายงานการประชุมจำนวน ๒๙ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๖๕ หน้า รวมจำนวน ๙๔ หน้า รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒.๒ เรื่องเพื่อทราบ

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง

(๒) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

(๓) รับทราบ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) รับทราบ การแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนบท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

(๕) รับทราบ รายงานผลการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗

๒.๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การโอน/การโอน (ย้าย) การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย

(๒) เห็นชอบ การรับโอน พนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย

(๓) เห็นชอบ การแต่งตั้งครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับครู ค.ศ.๑ จำนวน ๑ ราย

(๔) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย

(๕) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่และกรณีขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา) จำนวน ๑๒ ราย



(๖) เห็นชอบ การกำหนดคุณสมบัติและแผนการสรรหาเพื่อขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

(๗) เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด บรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ ราย นางวรรณภา อุ่นวิเศษ กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๓๘ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสุธรรมรังสีศรีวินาวาส (ตาลเดี่ยว) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

(๘) ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม ข้อเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๓) ตาย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการพนักงานจ้าง เป็นไปตามข้อ ๕๔ (๓) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

15/11

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การ

บริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต.เห็นว่า ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย ได้รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ ราย นางสาวธัญวลัย มาตรา ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ประเทศไต้หวัน ซึ่งนายกองการบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อนุญาตแล้วจึงรายงาน ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ทราบ (ตามหนังสือ อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๗๐ ลว. ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อำเภอโซ่พิสัย ได้รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลาพักผ่อนและลากิจ ราย นางเข็มจิรา แก้วขวาน้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ระหว่างวันที่ ๑๐ มกราคม - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ซึ่งนายกองการบริหารส่วนตำบลบัวตูม อนุญาตแล้วจึงรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ (ตามหนังสือ อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๔๐๑/๒๔๗ ลว. ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)



ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๔ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นทางการศึกษา มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นทางการศึกษา หลังบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการโดยมีคุณวุฒิก่อนประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้เนื่องจากเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครู

๒.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนหรือหลังบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการโดยมีคุณวุฒิตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นได้ ตามคุณวุฒิดังนี้

(๑) เป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรีและหรือระดับปริญญาโท ที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือ

(๒) เป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้ันได้ทำการสอนหรือ เคยทำการสอน

๒.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในทางสาขาวิชาการ บริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) จะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้ หากมีสิทธิปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดไว้ โดยต้องเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนโดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อย กว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องแสดงผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษา ในระหว่างการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก และได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ซึ่งเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ หรือประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ หรือประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงจะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตรา เงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ได้

๓.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือมีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ วิทยเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ สามารถปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้

๒/๓

๓.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓

๔. กรณีจะพิจารณาว่า การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ด้วยคุณวุฒิตะดับปริญญาโททั่วไป หรือคุณวุฒิตะดับปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี สามารถตรวจสอบได้จากระบบสืบค้นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. www.otepec.go.th

๒. การเทียบลักษณะงานการบริการของตำแหน่งครู “ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้อ ๓.๔ ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครู ชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งข้อเท็จจริงโครงสร้างส่วนราชการภายในสำนัก/กองการศึกษา/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แบ่งออกเป็น ๔ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายบริการ ฝ่ายบริหาร โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ กระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ เป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบริหาร วิชาการ กลุ่มบริหารงานงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานทั่วไป และเมื่อเปรียบเทียบรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กับรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการแล้ว พบว่ามีรายละเอียดลักษณะงาน เหมือนกัน ประกอบกับ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตอบข้อหารือคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งคำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามเจตนารมณ์ของการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งฯ นั้น หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษา โดยต้องได้รับ มอบหมายและมีคำสั่งจากผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ช่วยปฏิบัติงานในลักษณะงานของการบริหาร สถานศึกษา ทั้งนี้ มาตรฐานตำแหน่งฯ กำหนดให้ใช้กับทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น คำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” จึงต้องเป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษาในสังกัดนั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้ บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม และเพื่อให้การพิจารณา ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงมีมติเห็นชอบเทียบลักษณะงานการบริการ “หัวหน้าฝ่าย” ตามโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทียบได้กับลักษณะงาน การบริหารไม่ต่ำกว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจ

การบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งนี้ ให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายลงนามในหนังสือรับรองประสบการณ์การบริหารภายในโรงเรียนดังกล่าว

๓. แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

- กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง (ปรับเงินขดเซย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ดังนี้

๑. การให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประเภทและระดับตำแหน่ง โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ดังนี้

๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘”

๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามผนวก ๒ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป”

๒. กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ปรับเงินขดเซย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินขดเซย) ตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “(๑) ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ” ได้รับขึ้นเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนด

ในช่อง “(๒) จำนวนขั้นที่ได้ปรับ” ทั้งนี้ ขั้นและอัตราเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกิน ขั้นและอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในช่อง “(๓) ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน”

๒.๒ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามผนวก ๒ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิ ที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ได้รับขั้นเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนด ในช่อง “จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)” ทั้งนี้ ขั้นและอัตราเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินขั้น และอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในช่อง “ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)”

ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงาน ประเภท และระดับ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยจะต้องมีการบันทึกคุณวุฒิตกลงไว้ในบัตรประวัติ (ก.พ. ๗) ด้วย

๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นนั้น (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๔. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีความคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี แต่นายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) ไม่ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (เงินเดือนแรกบรรจุ) ของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นนั้น ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๕. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ บรรจุและแต่งตั้งก่อน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี เมื่อปรับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิเดิม (ปรับเงินชดเชย) แล้ว ยังได้รับขั้น และอัตราเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑ หรือตามข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี ก็ให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒินั้นตามข้อ ๑.๑ หรือข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี โดยให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

JGw

๖. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการโอน หรือการโอน(ย้าย) มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับโอน หรือรับโอน(ย้าย) มีคำสั่งรับโอน หรือรับโอน(ย้าย) ก่อนจึงออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๗. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หากโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น (ปรับเงินชดเชย) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๑ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง จนถึงคำสั่งให้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งทั้งหมดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด แก้ไขคำสั่งรับโอน และแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับ และหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นการเบิกจ่ายเงินเดือนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งเบิกจ่ายเงินเดือนตามข้อเท็จจริงของคำสั่งนั้น

๘. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การย้าย ที่มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอื่นก่อนแล้วจึงออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๙. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีก หนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี การพิจารณาปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ให้ใช้ในช่อง “ระดับ/ช่วงชั้น ที่ได้รับการปรับ (๑)” ของระดับที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนนั้น โดยดำเนินการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๑๐. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้รับการแต่งตั้งเป็นประเภทวิชาการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี และมีคุณวุฒิปริญญาโท ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงจะมีสิทธิปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น โดยดำเนินการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๑๑. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๒. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร หรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับ เข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร หรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุกลับ (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน แล้วจึงดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ การบรรจุผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีสิทธิได้ปรับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับขั้นและอัตราเงินเดือนตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน และหากยังเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงออกคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ทหรือการนี้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นี้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- ๑) พันจ่าโท คมกฤษ เยววยอด
- ๒) พันจ่าเอก ญัฐสิทธิ์ ดีขุนทด
- ๓) นางสาวบุษรา แซ่ฉั่ว

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๕ เรื่อง การเทียบลักษณะงานการบริหารของตำแหน่งครู “ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหารือจากจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลายแห่งว่าขณะนี้อยู่ในห้วงของการประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ในประเด็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา “๓.๕ ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหาร ไม่นต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” หากแต่โครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แบ่งออกเป็นฝ่าย ดังนั้น ในการตรวจคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จะสามารถเทียบประสบการณ์การบริหาร ตามข้อ ๓.๔ “หัวหน้ากลุ่มกับหัวหน้าฝ่าย” ได้หรือไม่

ฝม

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้อ ๓.๔ ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครู ชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์การณการณการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งข้อเท็จจริงโครงสร้างส่วนราชการภายในสำนัก/กองการศึกษา/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แบ่งออกเป็น ๔ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายบริการ ฝ่ายบริหาร โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ กระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ เป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบริหาร วิชาการ กลุ่มบริหารงานงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานทั่วไป และเมื่อเปรียบเทียบ รายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กับรายละเอียดการแบ่งงาน ภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการแล้ว พบว่ามีรายละเอียดลักษณะงานเหมือนกัน ประกอบกับ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตอบข้อหารือคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งคำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามเจตนารมณ์ของการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งฯ นั้น หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษา โดยต้องได้รับมอบหมาย และมีคำสั่งจากผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ช่วยปฏิบัติงานในลักษณะงานของการบริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ มาตรฐานตำแหน่งฯ กำหนดให้ใช้กับทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น คำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” จึงต้องเป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษาในสังกัด

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับ กับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม และเพื่อให้การพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสาย งานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงมีมติเห็นชอบเทียบลักษณะงานการบริหาร “หัวหน้าฝ่าย” ตามโครงสร้างการบริหารงานภายใน โรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทียบได้กับลักษณะงานการบริหารไม่ต่ำกว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งนี้ ให้นายองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายลงนามในหนังสือรับรองประสบการณ์การบริหารภายในโรงเรียน ดังกล่าว

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๕

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ร.ก.ม.

ผู้ช่วยเลขานุการ	๓.๖ <u>เรื่อง รายงานการดำเนินการตาม มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ</u>
	๑. <u>เรื่องเดิม</u>
	คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามข้อ ๔๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโซ่
	๒. <u>ข้อเท็จจริง</u>
	องค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ คณะ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยมีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ ที่ ๑๑๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ ที่ ๑๑๓๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๖</u>
ที่ประชุม	<u>ข้อเสนอ</u>
	จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
	รับทราบ
<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u>	เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
ผู้ช่วยเลขานุการ	๔.๑ <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล</u>
	ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/ การโอน (ย้าย)/การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ ราย <u>รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑</u>
	<u>ข้อกฎหมาย</u>
	๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
	ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้
	(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด
	(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง
	(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
	(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
	(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม



การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้



(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น...

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การโอน (ย้าย)/การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/โอน (ย้าย)/รับโอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการรับโอน พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอน
พนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ
ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่
ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม
ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม
หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย
ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่
เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่
กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ
เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบล
จากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็น
พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับ
อัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
อื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฝ

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ. ก.ท. จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอน พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน หน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ร้ายแรงหรือทุพพลภาพ และเห็นว่าการโอนอยู่ในกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอน พนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

รฟว

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)

ผู้ช่วยเลขาธิการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ จึงได้เรียกรายงานตัวพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬรอบแรก ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓๑ ราย โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้จึงรายงานขอความเห็นชอบการโอน การย้าย หรือ รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

Handwritten signature

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด....

การโอนและรับโอน ในห้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๓๑ ราย แล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยการรับโอน จำนวน ๑๐ ราย การย้าย จำนวน ๕ ราย และการรับโอน จำนวน ๑๖ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)

ผู้ช่วยเลขาธิการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดต่าง ๆ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ โดยได้ส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอน เป็นวันเดียวกัน

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอบความเห็นชอบการโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในต่างจังหวัดจำนวน ๑๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด....

Handwritten signature

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและ หลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๑๒ ราย แล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพน/โพน (ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง ลาออกราชการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออก ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกรจาก ราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกรจาก ราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองดีการ
บริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกล่วงหน้าได้น้อยกว่าสามสิบวัน และพิจารณา
มีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ
เป็นอำนาจของนายกองดีการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย
ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้าง
พนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๑๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบ
วาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕
ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน
ส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของ
บุคคลซึ่งมีได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ
โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการ
ทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน
จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน
คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด
เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ
แต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผล
การดำเนินการต่อนายกองดีการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้าง
โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง
ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะ
ในเรื่องเดียวกันได้ นายกองดีการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ก.ว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๑๒ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานของความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้



๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ตอสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือก โดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้...

(๓) ผลิตน้ำประปา

(๔) ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน

(๖) ขับรถยนต์

(๗) ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

(๑๖) ประจํารถขยะ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเข้าภารกิจที่สามารถปรับปรุงเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ตามมติ ก.อบต. กำหนด โดยได้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวติดต่อกันเป็นเวลา ๕ ปี ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๖ ราย ตามที่เสนอขอมาได้ และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นมา

สม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๓ คณะ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแบบประเมินฯ แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

คณะกรรมการฯ ได้ทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๐ แห่ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน | เป็นประธาน |
| ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน
มีหน้าที่ในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๘๐ คะแนน แบ่งเป็น

- | | |
|--|----------------|
| - มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล | คะแนน ๓๐ คะแนน |
| - มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | คะแนน ๒๕ คะแนน |
| - มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ | คะแนน ๑๕ คะแนน |
| - มิติที่ ๔ มิติด้านพัฒนาองค์กร | คะแนน ๒๐ คะแนน |

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ร.ก.

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑. หลักเกณฑ์ละวิธีการจ่ายเงิน

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบห้า

.....

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลการประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

รฟม

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์ จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้อง เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓๐ แห่ง ชำรงต้นตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอมา

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓๐ แห่ง ตามที่อนุกรรมการฯ เสนอมา ทั้งนี้ การจ่ายเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด

๔.๙ เรื่อง การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ เรื่อง รวม ๑ ราย เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) โดยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้รับมอบอำนาจจาก ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ ได้ส่งเรื่องการอุทธรณ์ดังกล่าวให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาทำความเห็น เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารลับแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑	นางปิยฉัตร ติธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.เซกา อ.เซกา	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย เสียชีวิต เนื่องจากเลือดออกภายในช่องท้องจากอุบัติเหตุจราจร เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ้นจากราชการ ตามข้อ ๕๔ (๓)	๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๙๗๘ ลว. ๑๓ ธ.ค. ๖๗


 (นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ แห่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	เซกา	ท่ากกแดง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๑ พ.ย. ๖๗	ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	น.ส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๐๔ ลว ๒๖ พ.ย. ๖๗
๒	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	โพธิ์หมากแข้ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๐ ก.ย. ๖๗	ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	น.ส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๕๙๔ ลว ๑๗ ธ.ค. ๖๗



(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๒/๒๓๗



สำนักงานเลขานุการ

31

ก.จังหวัดบึงกาฬ

เลขที่รับ..... ๒๖๐๔
วันที่..... 18 มี.ค. 2567

ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๗๐

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ
อำเภอโซ่พิสัย บก ๓๘๑๗๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

แนบท้ายวาระที่ ๓.๓

เรื่อง รายงานการอนุญาตลาไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ข้อ ๓๑๗ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

- | | | |
|------------------|--------------------------------|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบใบลาไปต่างประเทศ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. แบบใบลากิจส่วนตัว/ลาพักผ่อน | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยนางสาวธัญวลัย มาตรา ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ มีความประสงค์เดินทางไปต่างประเทศ เพื่อเดินทางไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัวต่างประเทศ ณ ประเทศไต้หวัน โดยขอยื่นใบลา ในวันที่ ๑๒ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ มีกำหนดระยะเวลา ๓ วัน และองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาพักผ่อนและลาไปต่างประเทศตามกำหนดการข้างต้นแล้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ จึงขอรายงานการอนุญาตลาไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายภิรมย์ ป้องชาวพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ

สำนักปลัด

งานกรรมาธิการ

โทร/โทรสาร ๐๔๒ ๔๘๐๕๖๙

แบบใบลาไปต่างประเทศ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ
อำเภอโซ่พิสัย บก ๓๘๑๗๐

วันที่ ๖ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตลาไปต่างประเทศ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวธัญวลัย มาตรา ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ มีความประสงค์ขออนุญาตลาไปต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ มีกำหนดระยะเวลา ๓ วัน เพื่อเดินทางไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัวต่างประเทศ ณ ประเทศไต้หวัน โดยไม่เบิกค่าใช้จ่ายจากทางราชการ

ครั้งสุดท้าย ข้าพเจ้าได้ลาไปต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่
เดือน พ.ศ. มีกำหนด วัน

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(นางสาวธัญวลัย มาตรา)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายอภิศักดิ์ จันทร์โคตร)

ตำแหน่งรองปลัด อบต. ถ้ำเจริญ รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ

คำสั่ง

อนุญาต

ไม่อนุญาต

(ลงชื่อ)

(นายภิรมย์ ป้องชาวพล)

ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ

เขียนที่ ๐๙๓.๕๖๖๖

วันที่ ๖ เดือน ๕ ค. พ.ศ. ๖๗

เรื่อง ขออนุญาตลาพักผ่อน

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตําบลถ้ําเจริญ

ข้าพเจ้า ๙๖๖.๕๖๖๖ ๓๓๓๓ ตําหน่ง ๐๙๓.๕๖๖๖ ๓๓๓๓/๓๓๓๓
 สังกัด ๐๙๓.๕๖๖๖
 มีวันลาพักผ่อนสะสม ๕๐ วันทำการ มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีอีก ๑๐ วัน รวมเป็น ๖๐ วันทำการ
 ขอลาพักผ่อนตั้งแต่วันที่ ๑๖ ๕๖๖๖ ถึงวันที่ ๑๗ ๕๖๖๖ มีกำหนด ๕ วัน
 ในระหว่างลาจะติดต่อข้าพเจ้าได้ที่ ๐๙๖๔๔๗๕๖๕๕

สถิติการลาในป้บประมาณนี้

ลามาแล้ว (วันทำการ)	ลาครั้งนี้ (วันทำการ)	รวมเป็น (วันทำการ)
6	5	11

ขอแสดงความนับถ้ือ

(ลงชื่อ)

(๙๖๖.๕๖๖๖ ๓๓๓๓)

ตําหน่ง ๙๖๖.๓๓๓.๕๖๖

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

๙๖๖.๕๖๖๖

(ลงชื่อ)

(นางสาวรศ.ศิริกานต์ สาสีพันธ์)

ตําหน่ง หัวหน้าส่วนนักปลัด

ความเห็นปลัดสภ.

๙๖๖.๕๖๖๖

(ลงชื่อ)

(นายอภิศักดิ์ จันทร์โคตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตําบล ราชอาณาจักรการแพ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตําบล ถ้ําเจริญ

คำสั่ง

อนุญาต ไม่อนุญาต

(ลงชื่อ)

(นายภิรมย์ ป้องชวาพล)

นายกองค้การบริหารส่วนตําบลถ้ําเจริญ

(ลงชื่อ)

(๙๖๖.๕๖๖๖ ๓๓๓๓)

ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวสุภาภรณ์ วิชาวี)

ตําหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๖ / ๕.๓. / ๖๗

หมายเหตุ ในการลาพักผ่อนครั้งนี้ข้าพเจ้าได้มอบหมาย

งานในหน้าที่ให้ ๙๖๖.๕๖๖๖ ๓๓๓๓

ปฏิบัติหน้าที่แทน

(ลงชื่อ)

(๙๖๖.๕๖๖๖ ๓๓๓๓)

ผู้มอบ

(ลงชื่อ)

(๙๖๖.๕๖๖๖ ๓๓๓๓)

ผู้รับมอบ



ที่ ปก ๗๓๙๐๑/๒๔๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม
๓๓ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลบัวตูม
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๗๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาบันทึกความขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. สำเนาใบลาพักผ่อน	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. สำเนาใบลากิจ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. สำเนาคำสั่งคำสั่งมอบหมายงาน	จำนวน ๑ ชุด
	๕. สำเนาคำสั่งรักษาราชการแทน	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพนักงานส่วนตำบล รายงานางเข็มจิรา แก้วขวาน้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตลาเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลาพักผ่อนและลากิจ ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ในระหว่างวันที่ ๑๐ มกราคม - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๑๘ วัน โดยใช้งบประมาณส่วนตัวในการเดินทาง

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม จึงขอรายการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์พร มานัส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม

สำนักปลัด

ฝ่ายอำนวยการ/งานกรเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๙ ๐๙๗๒ ต่อ ๑๐๑ /โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๐๙๗๒

www.buatoom.go.th

"โซ่พิสัย เมืองนาอยู่ ผู้คนน่ารัก มุ่งสู่ โซ่พิสัย"



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม

ที่ บก ๓๓๕๐๒/ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตไปต่างประเทศ

เรียน นายกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูมผ่านรองปลัดข้าราชการแทนปลัด อบต.

- ตามที่ นายกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม ได้อนุญาตให้ข้าพเจ้า นางเข็มจิรา แก้วชวาน้อย
- ลาพักผ่อนในวันที่ ๑๐-๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ รวม ๑๔ วันทำการ
 - ลาปฏิบัติงานในวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม , ๓-๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รวม ๔ วันทำการ
- ตามใบลาที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอเดินทางไปต่างประเทศ (ประเทศ นิวซีแลนด์) ตามเหตุผลและรายละเอียด ดังนี้


- เพื่อเดินทางไปทัศนศึกษา
 - เพื่อเดินทางไปเยี่ยมญาติ
 - เพื่อเดินทางไป ทัศนศึกษา เยี่ยมญาติ ในวันที่
- และ มีความประสงค์จะเดินทางไป (เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม)

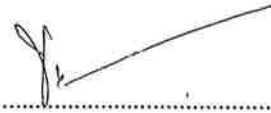
..... ในวันที่

ทั้งนี้ มีกำหนดเดินทางระหว่างวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงขออนุญาตไปต่างประเทศในระหว่างการเดินทาง รวม ๑๘ วัน


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

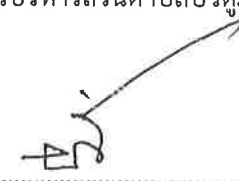
สำเนาถูกต้อง


(นางสาวสมจิตร์ วิริยะเมือง)
นักทรัพยากรบุคคล


.....
(นางเข็มจิรา แก้วชวาน้อย)

ผู้ขออนุญาตลา
ตำแหน่ง ผู้คำนวณการคลัง


.....
(นางสมจิตร์ วิริยะเมือง)
ตำแหน่ง รองปลัดข้าราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม


.....
(นายพงษ์พร มานัส)
ตำแหน่ง นายกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล

เขียนที่ จังหวัดจันทบุรี

วันที่ 11 เดือน พ.ย. พ.ศ. 67

เรื่อง ขอลาพักผ่อน

เรียน นาย ก. สม. จันทบุรี

ข้าพเจ้า นาย เหมจิรา นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

สังกัด.....
มีวันลาพักผ่อนสะสม.....16 วันทำการ มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีอีก.....10 วัน รวมเป็น.....26 วันทำการ
ขอลาพักผ่อนตั้งแต่วันที่ 10 พ.ย. 67 ถึงวันที่ 29 พ.ย. 67 มีกำหนด 14 วัน
ในระหว่างลาจะติดต่อข้าพเจ้าได้ที่ Line: 0833402678

สถิติการลาในปีงบประมาณนี้

ลามาแล้ว (วันทำการ)	ลาครั้งนี้ (วันทำการ)	รวมเป็น (วันทำการ)
-	14	14

รวมแล้ว 14 วัน

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(นางเข็มจิรา แก้วชวาน้อย)
ผู้อำนวยการกองคลัง
ความเห็นผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวมณฑิรัตน์ ประวิเศษ)

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล
วันที่ 11 / พ.ย. / 2567

หมายเหตุ ในการลาพักผ่อนครั้งนี้ข้าพเจ้าได้มอบหมาย
งานในหน้าที่ให้ นาย ก. สม. จันทบุรี แอมงาน
ปฏิบัติหน้าที่แทน

(ลงชื่อ).....ผู้มอบ
(นางเข็มจิรา แก้วชวาน้อย)

(ลงชื่อ).....ผู้รับมอบ
(นาย ก. สม. จันทบุรี)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวสมจิตร ผิวยะเมือง)

ตำแหน่ง.....รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
คำสั่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวฉวม

อนุญาต ไม่อนุญาต

(ลงชื่อ)

(นายพงษ์พร มานัส)

ตำแหน่ง.....นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวฉวม

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวมณฑิรัตน์ ประวิเศษ)
นักทรัพยากรบุคคล

เขียนที่ สภกกรมบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย

วันที่ 11 เดือน พ.ย. พ.ศ. 67

เรื่อง ลา กิจ

เรียน นายก อบต. บ้านกล้วย

ข้าพเจ้า นางเป็ญศิริ นักทบทโลยตำแหน่ง ผู้สํานวยการ อบต. บ้านกล้วย
สังกัด อบต. บ้านกล้วย

ขอลา ป่วย กิจส่วนตัว เนื่องจาก ไปเยี่ยมมารดาที่จังหวัด (ฉะเชิงเทรา)
 คลอดบุตร

ตั้งแต่วันที่ 30 พ.ค. 68 ถึงวันที่ 4 ก.พ. 68 มีกำหนด 4 วัน
ข้าพเจ้าได้ลา ป่วย กิจส่วนตัว คลอดบุตร ครั้งสุดท้ายตั้งแต่วันที่
ถึงวันที่ มีกำหนด วัน ในระหว่างลาจะติดต่อข้าพเจ้าได้ที่
Line : 0833402678

สถิติการลาในปีงบประมาณนี้

ประเภทการลา	ลามาแล้ว (วันทำการ)	ลาครั้งนี้ (วันทำการ)	รวมเป็น (วันทำการ)
ป่วย	-	-	-
กิจส่วนตัว	-	4	4
คลอดบุตร	-	-	-

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวมณฑิรัตน์ ประวิเศษ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

11 พ.ย. 2567

สำเนาถูกต้อง

[Signature]
(นางสาวมณฑิรัตน์ ประวิเศษ)
นักทรัพยากรบุคคล

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) [Signature]
นางเข็มจิรา แก้วช
(.....ผู้ช่วยภวาม.....)

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

[Signature]

(ลงชื่อ) [Signature]
(นางสาวสมจิตร ผิวยะเมือง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย
คำสั่ง

อนุญาต ไม่อนุญาต

(ลงชื่อ) [Signature]
(นายพงษ์พร ฆานันต์)
ตำแหน่ง นายก อบต. บ้านกล้วย



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตุม
ที่ 1067 / 2566

เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบภายในกองคลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 59 (4) มาตรา 60 และมาตรา 60/1 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง แบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ 9 เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบและเป็นปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตุม จึงมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตุม

มอบหมายให้ นางเข็มจิรา แก้วขวาน้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง 26-3-04-2102-001 มีหน้าที่ดังนี้

1. พิจารณาศึกษา วิเคราะห์ ทำความเห็น เสนอแนะ และดำเนินการปฏิบัติงานบริหารงานการคลังที่ต้องใช้ความชำนาญ โดยตรวจสอบ สั่งการการจัดการงานต่างๆ เกี่ยวกับงานกองคลังหลายด้าน เช่น งานคลังการเงินและบัญชี งานจัดเก็บรายได้ งานรวบรวมข้อมูลสถิติและวิเคราะห์งบประมาณ งานพัสดุ งานธุรการ งานจัดการเงินกู้ งานจัดระบบงาน งานบุคลากร งานตรวจสอบรับรองความถูกต้อง เกี่ยวกับการเบิกจ่าย งานรับรองสิทธิการเบิกเงินงบประมาณ การควบคุมการปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่าย การเก็บรักษาทรัพย์สินมีค่าและหลักฐานแทนตัวเงิน
2. พิจารณาตรวจสอบรายงานการเงินต่างๆ รายงานการปฏิบัติงานสรุปเหตุผลผลการปฏิบัติงานด้านต่างๆ พิจารณา วินิจฉัยผลการปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องวางแผนงานด้านต่างๆ ให้มี ปฏิบัติงานของหน่วยงานที่สังกัดกองคลังปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ควบคุมตรวจสอบและประเมินผล ทำรายงานการประเมินผลการใช้จ่าย งบประมาณ พิจารณาปรับปรุงแก้ไข ศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับรายได้รายจ่ายจริงเพื่อประกอบการพิจารณาวิเคราะห์การประมาณรายรับ-รายจ่าย
4. กำหนดรายจ่ายของหน่วยงานเพื่อให้เกิดการประหยัดและคล่องตัวในการปฏิบัติงานโดยทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
5. สืบหาแหล่งที่มาของรายได้ ดำเนินการให้มีการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ อย่างทั่วถึง ตรวจสอบการหลีกเลี่ยงภาษีแนะนำวิธีการปฏิบัติงาน พิจารณาเสนอแนะการเพิ่มแหล่งที่มาของรายได้

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวมณฑิรัตน์ ประวิเศษ)

นักทรัพยากรบุคคล

6. ควบคุมตรวจสอบการรายงานการเงินและบัญชีต่างๆ
7. ตรวจสอบ ควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ การจัดซื้อ จัดจ้าง
8. เสนอข้อมูลทางด้านการคลังเพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานเป็นต้น
9. ฝึกอบรมและให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาตอบปัญหา และชี้แจงเกี่ยวกับงานในหน้าที่
10. กำหนดนโยบายและแผนงานของส่วนราชการที่สังกัด ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน
11. กำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน พิจารณาวางอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณของ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงานวินิจฉัย สั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุง แก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ปัญหาข้อขัดข้อง ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้วยกำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน
12. ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการทำงานและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้างของพนักงานจัดเก็บรายได้ ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ระเบียบ กฎหมายหรือหนังสือสั่งการกำหนด
13. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา โดยชอบด้วยกฎหมาย
14. กำกับ ดูแล และเป็นผู้ปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และรับผิดชอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการประจำในกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบล

ในกรณีที่ นางเข็มจิรา แก้วขวาน้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ไม่อยู่ หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้ ให้ นายภาณุวิชญ์ แยมบาน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้รักษา ราชการแทน ตามลำดับ

1.งานการเงิน

มอบหมายให้ นางเข็มจิรา แก้วขวาน้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง 26-3-04-2102-001 มีหน้าที่ดังนี้

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน คณะกรรมการรับ-ส่งเงิน คณะกรรมการ ตรวจสอบการรับเงินประจำวัน
2. การตรวจสอบการรับเงินรายได้จากงานพัฒนาและการจัดเก็บรายได้ ตามใบนำส่งและใบสรุป ใบนำส่งให้ตรงกับใบเสร็จรับเงินและนำฝากธนาคารทุกวัน
3. ตรวจสอบ จัดทำ ทะเบียนคุมต่างๆ เช่น ทะเบียนคุมเงินรายรับ รายจ่ายและเงินฝากธนาคารให้ ถูกต้องตรงกัน ทะเบียนคุมรายจ่ายตามงบประมาณตรวจสอบกับบัญชีเงินสดจ่ายและ Statement ของธนาคารรวมทั้งสมุดจ่ายเช็คให้ถูกต้อง ทะเบียนคุมเงินสะสม ตรวจสอบสมุด เงินสดจ่ายและบัญชีแยกประเภทถูกต้องตรงกัน ทะเบียนคุมเงินยืมทุกประเภท
4. ตรวจสอบการเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าเล่าเรียน บุตร เงินสำรองจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการไม่ควรเกิน 5 วันทำการ หลังจากรับฎีกาเบิก เงินจากสำนัก/กอง
5. ดำเนินการเบิกตัดปีโครงการที่ดำเนินการไม่ทันในปีงบประมาณนั้น หรือขออนุมัติจัดทำ รายจ่ายค้างจ่ายตามแบบที่กำหนด

ถ้าไม่ถูกต้อง



(นางสาวมณชิรัตน์ ประวิเศษ)
นักทรัพยากรบุคคล

6. ตรวจสอบรายรับที่รับเข้ามาว่าพอใช้จ่ายกับรายจ่ายที่จ่ายออกไป หรือไม่ และประสานงานกับพัสดุว่าโครงการแต่ละโครงการมีเงินงบประมาณของการทำงาน หรือสามารถทำสัญญาได้กรณีที่ประกาศ และเปิดซองแล้ว
7. ตรวจสอบ จัดทำงบแสดงฐานะทางการเงินประจำเดือนและประจำปีงบประมาณ
8. ตรวจสอบการบันทึกสมุดเงินสดรับ เงินสดจ่าย ตลอดจนสมุดบันทึกทางการเงินต่างๆ
9. รายงานการผลปฏิบัติงานและสถานะทางการเงินและบัญชีทุก 3 เดือน ภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน (มกราคม กรกฎาคม ตุลาคม)
10. ตรวจสอบการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินของแต่ละหน่วยงานย่อย และรวบรวมการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกไตรมาส
11. ตรวจสอบจัดทำทะเบียนคุมต่างๆ เช่น ทะเบียนคุมเงินรายรับ ตรวจสอบการรับเงินสด รับ และเงินฝากธนาคารให้ถูกต้องตรงกัน ทะเบียนคุมรายจ่ายตามงบประมาณตรวจสอบกับบัญชีเงินสดจ่าย และ Statement ของธนาคารรวมทั้งสมุดจ่ายเช็คให้ถูกต้อง ทะเบียนคุมเงินสะสม ตรวจสอบสมุดเงินสดจ่ายและบัญชีแยกประเภทถูกต้องตรงกัน ทะเบียนคุมเงินทุกประเภท
12. จัดทำใบผ่านรายการบัญชีมาตรฐานและใบผ่านรายการบัญชีทั่วไป ทุกครั้งที่มีการรับเงินสดเป็นเงินโอนต่างๆ เช่น ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร จัดทำใบผ่านรายการบัญชีมาตรฐาน 1 2 3 ทุกสิ้นเดือนและที่มีการปิดบัญชี
13. ตรวจสอบการทำงานและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง งานการเงินและบัญชีให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายหรือหนังสือสั่งการกำหนด และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีที่ นางเข็มจิรา แก้วขวาน้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ไม่อยู่ หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้ ให้ นายภาณุวิชญ์ แยมบาน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้รักษาราชการแทน ตามลำดับ

1.1.1 นางสาววรรณณี จ้านงค์จิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง 26-3-04-4201-001 รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการคลัง เลขที่ตำแหน่ง 26-3-04-3202-001 ที่ว่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. จัดทำบัญชีเอกสารรายงานความเคลื่อนไหวทางการเงิน ทั้งเงินในและเงินนอก งบประมาณ เงินทุนหมุนเวียน เพื่อแสดงสถานะทางการเงินและใช้เป็นฐานข้อมูลที่ต้องการตามระเบียบวิธีการ บัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. ปฏิบัติงาน และรับผิดชอบงานด้านการเงิน บัญชี และงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้
3. รวบรวมข้อมูล และรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพร้อมที่จะปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและทันสมัย
4. จัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ตรงกับความเป็นและวัตถุประสงค์ของแต่ละหน่วยงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสมถิรรัตน์ ประวิเศษ)
นักทรัพยากรบุคคล

5. ศึกษาวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การใช้จ่ายเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการจัดทำงบประมาณ
6. ดูแลการรับและจ่ายเงิน สถานะทางการเงิน ตรวจสอบเอกสารสำคัญการรับจ่ายเงิน เพื่อให้การรับ - จ่ายเงินขององค์กรมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติการถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติของราชการ
7. ถ่ายทอดความรู้ด้านการเงินและบัญชี แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เช่น ให้คำแนะนำในการปฏิบัติ วางโครงการกำหนดหลักสูตรและฝึกอบรม จัดทำคู่มือประจำสำหรับการฝึกอบรมและวิธีใช้อุปกรณ์เครื่องมือที่ถูกต้อง เป็นต้น เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ใน
8. ตรวจสอบความถูกต้องของหลักฐานและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานด้านการเงิน บัญชี และงบประมาณ เช่น การตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงิน การนำส่งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ สัญญาจ้างเงิน และเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน เพื่อให้มีความครบถ้วน ถูกต้องและสอดคล้องตามระเบียบปฏิบัติที่กำหนดไว้
9. ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเบิกจ่ายเงินต่างๆที่เกี่ยวข้อง เช่น เงินงบประมาณ เงินในงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินอุดหนุนราชการ เงินช่วยเหลือหรือเงินสนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินที่กำหนดไว้
10. ศึกษา วิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูล และตัวเลขทางบัญชีและจัดทำบัญชีทุกประเภทภาษี และทะเบียนคุมต่างๆ ทั้งระบบ Manual และระบบ GFMS เช่น บัญชีประจำเดือน บัญชีเงินทดรองราชการ ทะเบียนคุมรายได้ นำส่งคลัง ทะเบียนคุมใบสำคัญ ทะเบียนคุมเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ เพื่อให้งานด้านการบัญชีเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ตามมาตรฐานบัญชี และสามารถตรวจสอบได้
11. ร่วมประสานงาน ตรวจสอบร่างบันทึก หนังสือโต้ตอบหรือตอบปัญหาข้อหารือ เกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติด้านการเงิน การงบประมาณและการบัญชี เพื่อสร้างความชัดเจนให้ผู้บริหารและบุคลากรที่สนใจเกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง
12. วิเคราะห์ และจัดทำงบการเงินประจำวัน ประจำเดือน/ประจำปี รายงานทางการเงินและรายงานทางบัญชี เพื่อนำเสนอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบเกี่ยวกับฐานะและธุรกรรมทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
13. ตรวจสอบและจัดเก็บเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำบัญชี เพื่อใช้ประกอบ ในการทำธุรกรรม และเป็นหลักฐานในการอ้างอิงทางบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการตรวจสอบ และดำเนินธุรกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
14. ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเงินบัญชีและงบประมาณเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
15. รวบรวมข้อมูลและรายงานทางการเงินเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร รวมถึงควบคุม ดูแล งบประมาณคงเหลือของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ และควบคุมการจัดทำและรายงานเงินรายได้รวมทั้งเงินอุดหนุนต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้อง

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวมณฑิรรัตน์ ประวิเศษ)

นักทรัพยากรบุคคล

16. ดำเนินการในเรื่องการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณต่างๆ รวมทั้งเงินถ่ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
17. ติดตามการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินของแต่ละหน่วยงานย่อย และรวบรวมการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกไตรมาส
18. จัดทำทะเบียนคุมต่างๆ เช่น ทะเบียนคุมเงินรายรับ ตรวจสอบการรับเงินสด รับและเงินฝากธนาคารให้ถูกต้องตรงกัน ทะเบียนคุมรายจ่ายตามงบประมาณตรวจสอบกับบัญชีเงินสดจ่าย และ Statement ของธนาคารรวมทั้งสมุดจ่ายเช็คให้ถูกต้อง ทะเบียนคุมเงินสะสม ตรวจสอบสมุดเงินสดจ่ายและบัญชีแยกประเภทถูกต้องตรงกัน ทะเบียนคุมเงินทุกประเภท

ในกรณีที่ นางสาววรรณณี จ่านงค์จิตร ไม่อยู่ หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้ มอบหมายให้ นางเข็มจิรา แก้วขวาน้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นผู้รักษาราชการแทน ตามลำดับ

1.1.2 นางสาววรรณณี จ่านงค์จิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง 26-3-04-4201-001 มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. การตรวจสอบเงินโอนจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนลดช่องว่างทางการคลัง ภาษีมูลค่าเพิ่ม เงินค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมที่ดิน ภาษีธุรกิจเฉพาะ ค่าธรรมเนียมน้ำบาดาล ค่าธรรมเนียมป่าไม้ ค่าภาคหลวงแร่ ค่าภาคหลวงปิโตรเลียมที่โอนผ่านธนาคาร โดยใช้บริการ Self-Service Banking พร้อมทั้งจัดทำใบนำส่งเงินและใบสรุปใบนำส่งเงินให้ถูกต้องครบถ้วน
2. การโอนเงินเดือนพนักงานเข้าธนาคาร
3. การรับฎีกาเบิกเงินจากงานต่างๆ ลงเลขรับฎีกาวันที่รับใบเบิกและควบคุมงบประมาณตัดยอดเงินงบประมาณ
4. นำฎีกาที่งานการบัญชีมาตรวจสอบหลักฐานงานต่างๆ การนำส่งเงินภาษีหัก ณ ที่จ่าย เงินประกันสังคม เงินค่าใช้จ่าย 5% เงินกุสวัสติการธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงไทย เงินสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน ดำเนินการภายในกำหนดเวลาไม่เกินวันที่ 10 ของทุกเดือน
5. การตรวจเอกสารประกอบฎีกาจ่ายเงิน ได้แก่ วันที่ ลายมือชื่อ ใบเสร็จรับเงิน ใบสำคัญรับเงิน หรือหลักฐานการจ่าย ใบแจ้งหนี้ ใบส่งของ ต้องประทับตราตรวจถูกต้อง
6. ตรวจสอบการจัดทำฎีกาเบิกเงินของกองคลัง ฎีกานอกงบประมาณ ฎีกาเงินสะสม พร้อมทั้งรายละเอียดต่างๆ ให้ครบถ้วน
7. ตรวจสอบการจัดทำรายงานการจัดทำเช็ค ลงรายละเอียดต่างๆ ให้ครบถ้วน จัดทำสำเนาฉบับ และตัวจริงให้เก็บไว้กับฎีกาเบิกเงิน สำเนาแยกแฟ้มไว้ต่างหาก 1 ฉบับ ติดตามประสานให้ผู้มีสิทธิรับเงินตามเช็คมารับไปโดยเร็วต้องไม่เกิน 15 วัน หลังจากผู้มีอำนาจลงนามในเช็คแล้ว หรือดำเนินการนำออกไปจ่ายให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว
8. การนำฎีกาที่ลงรับแล้ว มาตัดยอดเงินงบประมาณ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวมณจิรัตน์ ประวิเศษ)
นักบริหารภาคบุคคล

9. ตรวจสอบสอบการโอนเงินจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนตามวัตถุประสงค์ ภาษีมูลค่าเพิ่ม เงินค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมที่ดิน ภาษีธุรกิจเฉพาะ ค่าธรรมเนียมน้ำบาดาล ค่าธรรมเนียมป่าไม้ ค่าภาคหลวงแร่ ค่าภาคหลวงปิโตรเลียม ภาษีต่างๆ พร้อมทั้งจัดทำใบนำส่งเงินและใบสรุปใบนำส่งเงินถูกต้องครบถ้วน
 10. ตรวจสอบควบคุมการยืมเงินทรองจ่าย เงินรับฝากประกันสัญญาเมื่อครบกำหนด
 11. รายงานข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชา
 12. งานสารบรรณของกองคลัง
 13. รายงานข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชา
 14. จัดทำเอกสารประกอบฎีกาการจ่ายเงิน ได้แก่ วันที่ ลายมือชื่อ ใบใบเสร็จรับเงิน ใบสำคัญรับเงินหรือหลักฐานการจ่ายเงิน ใบแจ้งหนี้ ใบส่งของ ต้องประทับตราถูกต้องพร้อมทั้งจัดเก็บ ฎีกาให้ถูกต้องครบถ้วน
 15. จัดทำฎีกาและรายงานการรับเงิน จ่ายเงิน พร้อมบันทึกตาม E-lass
 16. จัดทำภาษี หัก ณ ที่จ่าย ภ.ง.ด.1 ,ภ.ง.ด. 2 ,ภ.ด.ง. 3 และนำส่งภาษีทางอินเทอร์เน็ต
 17. ยื่นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา (ภ.ง.ด. 91) ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
 18. จัดทำรายงานเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เพื่อนำส่งธนาคาร
 19. จัดทำทะเบียนคุมเงิน ส่วนลดร้อยละ 6 ค่าใช้จ่ายร้อยละ 5 และเงินนอกงบประมาณทุกประเภท ได้แก่ งบถ่ายโอน เงินผู้ดูแลเด็ก เงินค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารเสริม(นม) ค่าเช่าบ้านบุคลากร เงินภาษีหัก ณ ที่จ่าย ลงรับและตัดจ่ายให้เป็นปัจจุบัน
 20. จัดทำรายงานประจำเดือน ได้แก่ งบกระทบยอดเงินฝากธนาคารต้องตรงกับรายงานเงินฝาก รายงานกระแสเงินสด งบรับ-จ่ายเงินสด จ่ายขาดเงินสะสม งบแสดงฐานะทางการเงินและงบทดลองประจำเดือน
 21. จัดทำงบแสดงฐานะทางการเงินเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ได้แก่ ปิดบัญชี จัดทำงบแสดงฐานะทางการเงิน งบทรัพย์สิน งบหนี้สิน งบทดลองก่อนและหลังปิดบัญชี
 22. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และตามที่ได้รับมอบหมาย
- ในกรณีที่ นางสาววรรณณี จำนวน ๑ คน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง 26-3-04-4201-001 ไม่อยู่ หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้ มอบหมายให้ นางเข็มจิรา แก้วขวาน้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นผู้รักษาราชการแทน ตามลำดับ

สำเนาถูกต้อง

2. งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

- 2.1 นางสาวภาวิณี ประเสริฐสัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง 26-3-04-4204-001 มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

(นางสาวมณฑิรัตน์ ประวิเศษ)

นักทรัพยากรบุคคล

1. ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียมค่าเช่า ค่าบริหาร และรายได้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อให้การจัดเก็บรายได้เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนด


2. เร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบการจัดเก็บค่าธรรมเนียม ภาษีที่ค้างชำระ เพื่อให้สามารถจัดเก็บได้อย่างครบถ้วน
3. ตรวจสอบการรับเงิน เก็บรักษา นำส่งเงิน และออกใบเสร็จในการจัดเก็บรายได้เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ คำสั่ง
4. รวบรวมข้อมูล เอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บรายได้ และเก็บรักษาหลักฐานเพื่อเป็นข้อมูล และรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาตามกำหนดระยะเวลา
5. จัดทำทะเบียนควบคุมการจัดเก็บรายได้ สถิติการจัดเก็บรายได้แต่ละประเภท รวมถึงจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ตามระบบงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องและสามารถค้นหาข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว
6. ดำเนินการรับเงินหรือควบคุมการรับเงินโดยใกล้ชิด ควบคุมหรือจัดทำทะเบียนต่างๆ จัดเก็บรักษาหรือค้นหาเอกสารหลักฐานและเรื่องของผู้เสียภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและรายได้อื่นๆ เพื่อรวบรวมไว้เป็นข้อมูลในการดำเนินงาน
7. สอดส่องตรวจตรา เร่งรัดภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่างๆ และรายได้อื่นค้างชำระ ควบคุมหรือดำเนินงานเกี่ยวกับการรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานและปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง
8. ประสานงานในระดับฝ่ายหรือกลุ่มกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานและแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน
9. ปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้อง และตามที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีนี้ นางสาวภาวิณี ประเสริฐสัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง 26-3-04-4204-001 ไม่อยู่ หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้ มอบหมายให้ นางอุลัย สุโข ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ เป็นผู้รักษาราชการแทน ตามลำดับ

3.งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

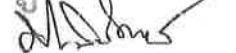
3.1 นางอุลัย สุโข ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง 26-3-04-3204-001 มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

1. รวบรวมและศึกษาข้อมูลในงานพัสดุ เพื่อกำหนดคุณภาพ และมาตรฐานของพัสดุ
2. ตรวจสอบและดูแลการจัดซื้อจัดจ้างแบบต่างๆ เช่น วิธีเฉพาะเจาะจง การสอบราคา การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ และวิธีกรณีพิเศษ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบของว่าด้วยการพัสดุ
3. จัดทำรายละเอียดบัญชีหรือทะเบียนคุมทรัพย์สินเกี่ยวกับคุณลักษณะเฉพาะของ วัสดุ เพื่อให้สามารถตรวจสอบวัสดุต่างๆได้โดยสะดวก
4. ซ่อมแซมและดูแลรักษาพัสดุในครอบครองเพื่อให้มีสภาพที่พร้อมใช้งาน
5. จำหน่ายพัสดุเมื่อชำรุดหรือเสื่อมสภาพ หรือไม่จำเป็นในการใช้งานทางราชการอีกต่อไป เพื่อให้พัสดุเกิดประโยชน์ให้แก่ทางราชการได้มากที่สุด

สำเนาถูกต้อง

 (นางสาวมณทิรัตน์ ประวีเศษ)
 นักทรัพยากรบุคคล

6. ถ่ายทอดความรู้ด้านงานพัสดุแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เช่น ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน วางโครงการกำหนดหลักสูตรและฝึกอบรม จัดทำคู่มือประจำสำหรับการฝึกอบรมและวิธีใช้อุปกรณ์เครื่องมือที่ถูกต้อง เป็นต้น เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและข้อกำหนด
7. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างการจ้างซ่อมแซม และการบำรุงรักษาพัสดุครุภัณฑ์ ทุกประเภท เพื่อให้การจัดซื้อและจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบที่กำหนดไว้ และได้พัสดุครุภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และสอดคล้องตามต้องการของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
8. ศึกษาและค้นคว้ารายละเอียดต่างๆของพัสดุ เช่น วิวัฒนาการคุณสมบัติ ระบบ ราคาการเสื่อมค่า การสึกหรอ ประโยชน์ใช้สอย ค่าบริการอะไหล่ การบำรุงรักษา ความแข็งแรง ทนทาน เป็นต้น เพื่อกำหนดมาตรฐานและคุณภาพของพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
9. รวบรวมข้อมูล รายชื่อ คุณสมบัติ และรายละเอียดค่าบริการและผลิตภัณฑ์ของบริษัท และห้างร้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อและจัดจ้าง เพื่อเก็บเป็นฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการประกอบการจัดซื้อและจัดจ้างให้มีคุณภาพตามระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนดไว้
10. จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติปรับปรุง และร่วมจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบ สารสนเทศที่เกี่ยวกับพัสดุครุภัณฑ์ ยานพาหนะ อาคารสถานที่ และข้อมูลทรัพย์สินต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานและใช้ประกอบการพิจารณาของผู้บริหารในการกำหนดนโยบาย แผนงานหลักเกณฑ์และมาตรการต่างๆ ด้านพัสดุครุภัณฑ์
11. ร่างเอกสาร สัญญา และตรวจความถูกต้องและรายละเอียดของโครงการ เอกสารและสัญญาต่างๆ เช่น สัญญาซื้อ สัญญาจ้าง หนังสือโต้ตอบ และบันทึกเรื่องเกี่ยวกับงานพัสดุครุภัณฑ์ต่างๆ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง สมบูรณ์ และสามารถดำเนินการได้ตามขั้นตอนและระเบียบว่าด้วยการพัสดุ กำหนดไว้
12. ควบคุม และดูแลการจัดทำเอกสารและทะเบียนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ด้านพัสดุ เช่น ทะเบียนรายละเอียดพัสดุ ครุภัณฑ์ ทะเบียนคุมทรัพย์สิน เอกสารใบยืมทรัพย์สิน และเอกสาร ติดตามทวงคืนทรัพย์สิน เป็นต้น เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการปฏิบัติงาน และมีหลักฐานเอกสารยืนยันในการ ติดตามและตรวจสอบด้านพัสดุ
13. ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุครุภัณฑ์และอาคารสถานที่ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
14. ตรวจสอบงานด้านการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียมค่าเช่า ค่าบริการ และรายได้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อให้การจัดเก็บรายได้เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนด
15. ตรวจสอบการเร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบการจัดเก็บค่าธรรมเนียม ภาษีที่ค้างชำระ เพื่อให้สามารถจัดเก็บได้อย่างครบถ้วน

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวมณฑิรัตน์ ประวิเศษ)

นักทรัพยากรบุคคล

16. ตรวจสอบการรับเงิน เก็บรักษา นำส่งเงิน และออกใบเสร็จในการจัดเก็บรายได้เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ คำสั่ง

17. ตรวจสอบทะเบียนควบคุมการจัดเก็บรายได้ สถิติการจัดเก็บรายได้แต่ละประเภท รวมถึงจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ตามระบบงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องและสามารถค้นหาข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

ในกรณีที่ นางอุลัย สุโข ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง 26-3-04-3204-001

ไม่อยู่ หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้ มอบหมายให้ นางสาวอรรวรรณ พลพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เป็นผู้รักษาราชการแทน ตามลำดับ

3.2 นางสาวอรรวรรณ พลพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง 26-3-04-4203-0001 มีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

1. งานตรวจสอบพัสดุประจำปี

2. งานจัดทำแผนจัดหาพัสดุประจำปีและแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนการปรับปรุงแผนและรายงานให้ทันตามกำหนด

3. จัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ทรัพย์สินที่เป็นครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างและทะเบียนรับจ่ายพัสดุ

4. งานควบคุม การเบิกจ่ายพัสดุ

5. งานจัดทำทะเบียนควบคุมการใช้ ซ่อมบำรุงรถจักรยานยนต์และรถยนต์ส่วนบุคคลให้ครบทุกแบบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548

6. งานตรวจสอบและจัดทำรายงานการตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ ณ วันสิ้นปีงบประมาณ

7. จัดทำทะเบียนคุมเงินรับฝาก - ประกันสัญญา พร้อมทั้งรายงานทุกสิ้นปีงบประมาณ

8. งานดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้างทุกประเภท

9. ดำเนินการจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา การซ่อมแซม การบำรุงรักษา และการแจ้งเจ้าหน้าที่ชำรุด

10. จัดทำสัญญา การต่ออายุสัญญา และการเปลี่ยนแปลงสัญญาซื้อและปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

11. ลงบัญชีและทะเบียนพัสดุและทะเบียนพัสดุครุภัณฑ์ และจัดทำเอกสารการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์

12. รับผิดชอบการรายงานข้อมูลในระบบ E-plan และรายงานให้ทันตามกำหนด

13. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีที่ นางสาวอรรวรรณ พลพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง 26-3-04-4203-001 ไม่อยู่ หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้ มอบหมายให้ นางอุลัย สุโข ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ เป็นผู้รักษาราชการแทน ตามลำดับ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวมณฑิรัตน์ ประวิเศษ)

นักทรัพยากรบุคคล

พนักงานจ้างตามภารกิจ / ทั่วไป

1. นางสาวนันทพร เรียมศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ มีหน้าที่ดังนี้ ปฏิบัติหน้าที่ ลงบัญชีและทะเบียนพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ทำบันทึกขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำและดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ e-GP และระบบ e-lass จัดทำทะเบียนคุมหลักประกันสัญญา ตรวจสอบพัสดุประจำปี และรายงานการตรวจสอบพัสดุประจำปี ให้หน่วยงานต่างๆ ตามระเบียบที่กำหนด เก็บรวบรวมและรักษาเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
2. นางสาวพัฒนิตา บุตรเด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี มีหน้าที่ดังนี้ ปฏิบัติหน้าที่งานขั้นต้นเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีที่ไม่ยาก ภายใต้การกำกับตรวจสอบอย่างใกล้ชิดหรือตามคำสั่งหรือแนวทางที่ปฏิบัติที่มีอยู่อย่างชัดหรือละเอียดถี่ถ้วน ลงทะเบียนและเก็บรักษาหลักฐานและเอกสารที่เกี่ยวข้อง การเงินและบัญชี คัดแยกประเภทใบสำคัญรับเงิน ใบเสร็จรับเงิน ทำใบเบิกและใบนำส่งเงิน ช่วยทำฎีกาเบิกเงิน ช่วยนำเงินฝากและเบิกเงินจากธนาคาร ช่วยตรวจนับและรับจ่ายเงินสด ช่วยทำบัญชีบางประเภท บัญชีรับจ่ายเงิน บัญชีพัสดุ เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
3. นางสาวรัตนา สอนสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ดังนี้ ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานจัดเก็บรายได้ ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไป จัดเก็บค่าธรรมเนียมค่าเช่า จัดเก็บรายได้ที่ อบต.บัวตูมจัดเก็บเอง เร่งรัดการจัดเก็บรายได้มีการติดตามทวงหนี้จากลูกหนี้โดยตรงและโดยอ้อม ลงข้อมูลของลูกหนี้ประจำ และลูกหนี้ระยะประจำเดือน หรือตามคำสั่งหรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
4. นางสาวรุ่งอรุณ อินทปทุม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง มีหน้าที่ดังนี้ ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานจัดเก็บรายได้ ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไป จัดเก็บค่าธรรมเนียมค่าเช่า จัดเก็บรายได้ที่ อบต.บัวตูมจัดเก็บเอง เร่งรัดการจัดเก็บรายได้มีการติดตามทวงหนี้จากลูกหนี้โดยตรงและโดยอ้อม หรือตามคำสั่งหรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
5. นางสาวสุทธิพร พิมพา ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป มีหน้าที่ดังนี้ ปฏิบัติหน้าที่ลงบัญชีและทะเบียนพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ทำบันทึกขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำและดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ e-GP และระบบ e-lass จัดทำทะเบียนคุมหลักประกันสัญญา ตรวจสอบพัสดุประจำปี และรายงานการตรวจสอบพัสดุประจำปี ให้หน่วยงานต่างๆ ตามระเบียบที่กำหนด เก็บรวบรวมและรักษาเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
6. นางสาวลินดา สุระทัต ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดังนี้ ปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นตุรกรของคลัง-เบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ ประจำวันของแต่ละกอง คุมใบเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ ทำบัญชีคุมน้ำมันจากส่วนกลาง บันทึกการใช้รถยนต์ส่วนกลาง แบบ 3 และแบบ 4 รวบรวมและรักษาเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

อำนาจออกคำสั่ง



(นางสาวมณจิรัตน์ ประวิเศษ)

นักบริหารการบุคคล

7. นายภูรินทร์ โคตรศรีเมือง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดังนี้ ปฏิบัติหน้าที่เป็น พนักงานขับรถยนต์(กองคลัง) บำรุงรักษาและทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆน้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมายรวมถึงการนำส่งหนังสือราชการต่างๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2567

(นายพงษ์พร มานิส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวมณทิรัตน์ ประวิเศษ)

นักทรัพยากรบุคคล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม
ที่ ๒๐๕/๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้รักษาราชการแทน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีการสั่งการควบคุมตรวจสอบและติดตามประเมินผลโดยชัดเจน และเพื่อความเหมาะสมแก่การปฏิบัติราชการ ในกรณีที่ไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๘ มาตรา ๖๐ และมาตรา ๖๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) ประกอบกับข้อ ๒๔๔ ข้อ ๒๔๕ ข้อ ๒๔๖ ข้อ ๒๔๗ และข้อ ๒๔๘ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘) จึงแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทนในกรณีที่ไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหรือมีแต่ไม่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม ให้มีผู้รักษาราชการแทน ตามลำดับดังนี้

๑. ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม
๒. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด
๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง

(๒) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ให้มีผู้รักษาราชการแทน ตามลำดับดังนี้

๑. ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม
๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง

(๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ให้มีผู้รักษาราชการแทน ตามลำดับดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด
๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง
๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

(๔) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้มีผู้รักษาราชการแทน ตามลำดับดังนี้

๑. ตำแหน่งนายช่างโยธา
๒. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด
๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ตำแหน่งที่ต้อง

(Signature)

(นางสาวมณฑิรัตน์ ประวิเศษ
นักทรัพยากรบุคคล

(๕) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ให้มีผู้รักษาราชการแทน
ตามลำดับดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
๒. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด
๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

(๖) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ให้มีผู้รักษาราชการแทน ตามลำดับดังนี้

๑. ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง
๓. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด

ให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน และในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งใด
หรือผู้รักษาราชการแทนผู้ดำรงตำแหน่งนั้นมอบหมายหรือมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติราชการอื่นแทน
มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งมอบหมายหรือมอบอำนาจ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพงษ์พร มานัส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวมณฑิรัตน์ ประวิเศษ)
นักทรัพยากรบุคคล



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว๑๓๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

แนบท้ายวาระที่ ๓.๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
 ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นทางการศึกษา มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นทางการศึกษา หลังบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการโดยมีคุณวุฒิ ก่อนประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้เนื่องจากเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามที่กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครู

๒.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนหรือหลังบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการโดยมีคุณวุฒิ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นได้ ตามคุณวุฒิ ดังนี้

(๑) เป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรีและหรือระดับปริญญาโท ที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือ

(๒) เป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้ันั้นได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน

๒.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในทางสาขาวิชาการบริหารการศึกษา และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) จะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้ หากมีสิทธิปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

กำหนดไว้ โดยต้องเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนโดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาการราชการแทน ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก และได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ หรือประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ หรือประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงจะสามารถนำมาใช้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ได้

๓.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ สามารถปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ได้

๓.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓

๔. กรณีจะพิจารณาว่า การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ด้วยคุณวุฒิระดับปริญญาโททั่วไป หรือคุณวุฒิระดับปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี สามารถตรวจสอบได้จากระบบสืบค้นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. www.otepec.go.th

๒. การเทียบลักษณะงานการบริหารของตำแหน่งครู "ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี" ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้อ ๓.๔ ที่กำหนดว่า "ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี" ซึ่งข้อเท็จจริงโครงสร้างส่วนราชการภายในสำนัก/กองการศึกษา/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แบ่งออกเป็น ๔ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายบริการ ฝ่ายบริหาร โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่

๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ เป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงานงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานทั่วไป และเมื่อเปรียบเทียบรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กับรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการแล้ว พบว่ามีรายละเอียดลักษณะงานเหมือนกัน ประกอบกับ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตอบข้อหารือคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งคำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามเจตนารมณ์ของการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งฯ นั้น หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษา โดยต้องได้รับมอบหมายและมีคำสั่งจากผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ช่วยปฏิบัติงานในลักษณะงานของการบริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ มาตรฐานตำแหน่งฯ กำหนดให้ใช้กับทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น คำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” จึงต้องเป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษาในสังกัดนั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม และเพื่อให้การพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงมีมติเห็นชอบเทียบลักษณะงานการบริหาร “หัวหน้าฝ่าย” ตามโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทียบได้กับลักษณะงานการบริหารไม่ต่ำกว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งนี้ ให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายลงนามในหนังสือรับรองประสบการณ์การบริหารภายในโรงเรียนดังกล่าว

๓. แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

- กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ดังนี้

๑. การให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประเภทและระดับตำแหน่ง โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ดังนี้

๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘”

๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามผนวก ๒ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป”

๒. กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “(๑) ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ” ได้รับขั้นเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง “(๒) จำนวนขั้นที่ได้ปรับ” ทั้งนี้ ขั้นและอัตราเงินเดือนที่ได้ปรับ เพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินขั้นและอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในช่อง “(๓) ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน”

๒.๒ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามผนวก ๒ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่อง “ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ได้รับขั้นเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง “จำนวนขั้นที่ได้ปรับ (๒)” ทั้งนี้ ขั้นและอัตราเงินเดือนที่ได้ปรับ เพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินขั้นและอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในช่อง “ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (๓)”

ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงาน ประเภท และระดับตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้ง โดยจะต้องมีการบันทึกคุณวุฒิดังกล่าวไว้ในบัตรประวัติ (ก.พ. ๗) ด้วย

๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ให้ข้าราชการ

หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๔. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี แต่นายกองฯ ๓ ปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) ไม่ได้มีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (เงินเดือนแรกบรรจุ) ของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๕. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี เมื่อปรับขั้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิเดิม (ปรับเงินชดเชย) แล้ว ยังได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑ หรือตามข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี ก็ให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒินั้นตามข้อ ๑.๑ หรือข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี โดยให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการโอน หรือการโอน(ย้าย) มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับโอนหรือรับโอน(ย้าย) มีคำสั่งรับโอน หรือรับโอน(ย้าย) ก่อนจึงออกคำสั่งปรับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๗. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หากโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น (ปรับเงินชดเชย) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๑ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง จนถึงคำสั่งให้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งทั้งหมดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด แก้ไขคำสั่งรับโอนและแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับ และหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้น การเบิกจ่ายเงินเดือนให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งเบิกจ่ายเงินเดือนตามข้อเท็จจริงของคำสั่งนั้น

๘. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การย้ายที่มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอื่นก่อนแล้วจึงออกคำสั่งปรับขั้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๙. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี การพิจารณาปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ให้ใช้ในช่อง “ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)” ของระดับที่ได้รับขึ้นและอัตราเดือนนั้น โดยดำเนินการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๑๐. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้รับการแต่งตั้งเป็นประเภทวิชาการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี และมีคุณสมบัติปริญญาโท ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงจะมีสิทธิปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ตามคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น โดยดำเนินการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

๑๑. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๒. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร หรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือผู้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารหรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติ คณะรัฐมนตรี ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณสมบัติที่บรรจุกลับ (ปรับเงินชดเชย) ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน แล้วจึงดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีสิทธิได้ปรับขึ้นและอัตราเงินเดือน (ปรับเงินชดเชย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับขึ้นและอัตราเงินเดือนตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อน และหากยังเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงออกคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. พันจ่าโท คมกฤษ เขาวะยอด

๒. พันจ่าเอก ณัฐสิทธิ์ ดีขุนทด

๓. นางสาวบุษรา แซ่ฉั่ว

๑) ✓

สง.ส่ง...
 เลขที่รับ...
 วันที่... 1 พ.ย. 4
 เวลา...



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/วตต

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
 เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐
 เลขที่รับ... 3051
 วันที่... 1 พ.ย. 2567

แนบท้ายวาระที่ ๓.๕

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การเทียบลักษณะงานการบริหารของตำแหน่งครู "ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี"
 ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งการประกาศใช้ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ความละเอียดครบถ้วนแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหารือจากจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งว่าขณะนี้อยู่ในห่วงของการประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ในประเด็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา "๓.๕ ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี" หากแต่โครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แบ่งออกเป็นฝ่าย ดังนั้น ในการตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จะสามารถเทียบประสบการณ์การบริหาร ตามข้อ ๓.๕ "หัวหน้ากลุ่มกับหัวหน้าฝ่าย" ได้หรือไม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้อ ๓.๕ ที่กำหนดว่า "ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี" ซึ่งข้อเท็จจริงโครงสร้างส่วนราชการภายในสำนัก/กองการศึกษา/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แบ่งออกเป็น ๔ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายบริการ ฝ่ายบริหาร โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ เป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงานงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานทั่วไป และเมื่อเปรียบเทียบรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กับรายละเอียดการแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการแล้ว พบว่ามีรายละเอียดลักษณะงานเหมือนกัน ประกอบกับ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตอบข้อหารือคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ซึ่งคำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามเจตนารมณ์ของการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งฯ นั้น หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษา โดยต้องได้รับมอบหมายและมีคำสั่งจากผู้อำนวยการ สถานศึกษาให้ช่วยปฏิบัติงานในลักษณะงานของการบริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ มาตรฐานตำแหน่งฯ กำหนดให้ใช้กับทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น คำว่า “หัวหน้ากลุ่ม” จึงต้องเป็นไปตาม โครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษาในสังกัดนั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม และเพื่อให้การพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงมีมติเห็นชอบเทียบลักษณะงานการบริหาร “หัวหน้าฝ่าย” ตามโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงเรียนสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทียบได้กับลักษณะงานการบริหารไม่ต่ำกว่า “หัวหน้ากลุ่ม” ตามกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีการกำหนด การแบ่งงานภายในโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งนี้ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายลงนามในหนังสือรับรองประสบการณ์การบริหารภายในโรงเรียนดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabak@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙



เลขที่รับ 13

วันที่ 26 พ.ย. 2567

ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๙

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่
เลขที่ ๔๑ หมู่ที่ ๑๕ ถนนโซ่พิสัย-พนพิสัย
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๗๐

แนบท้ายวาระที่ ๓.๖

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๘๔๗๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่ง อบต.โซ่ ที่ ๑๑๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่ง อบต.โซ่ ที่ ๑๑๓๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดบึงกาฬแจ้งว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ในวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือก คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามข้อ ๔๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ประชุมได้มีมติพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ จำนวน ๒ คณะ ตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบ ดังมีรายละเอียดตามสำเนาคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ดาบตำรวจ

(สมคิด บุญชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่

สำนักปลัด อบต.

กลุ่มงานนิติการ

โทร/โทรสาร ๐ - ๔๒๔๔ - ๐๗๒๓

ลับ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
						ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ที่ย้าย	หน่วยงานปลายทาง ยื่นได้รับโอน		
การโอน/โอน (ย้าย) ภายในเขตจังหวัด										
๑	นางสาวพัชรี คำสอน วุฒิ : น.บ. (นิติศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ม.ค. ๖๗ ปรับเงินเดือนแล้ว) อบต.หนองพันทา อ.โซ่จี้สัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๘,๕๒๐ บาท อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสถ. ดำเนินการ)	ดูแลบิดามารดา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๖๘ ถว. ๒ พ.ย. ๖๗	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๖๘ ถว. ๒ พ.ย. ๖๗	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๗๖ ถว. ๑๙ พ.ย. ๖๗	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๖๘ ถว. ๒ ม.ค. ๖๗ และ นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๖๘ ถว. ๑๒ ม.ค. ๖๗										
๒	นางขวัญเรือน โพชะดี วุฒิ : บช.บ. ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๔	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๓๑๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๘,๑๖๐ บาท (ณ ๑ ม.ค. ๖๗ ปรับเงินเดือนแล้ว) อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๓๑๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๘,๑๖๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสถ. ดำเนินการ)	ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว ที่ บก ๘๗๑๐๑/๕๘๐ ถว. ๔ ธ.ค. ๖๗	นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๗๑๐๑/๕๘๐ ถว. ๔ ธ.ค. ๖๗	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๖๙๗ ถว. ๒๙ พ.ย. ๖๗	๑๖ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๗๑๐๑/๕๘๐ ถว. ๙ ธ.ค. ๖๗ และ นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๖๙๗ ถว. ๙ ธ.ค. ๖๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๓	นางสาวชญาดา มลจันทร์ วุฒิ : ปวส. (การบัญชี) *คะแนนประเมินบุคคล และการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๓	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	หน่วยงานที่จะรับโอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	ว่าง	นส.อบต.ดงบัง ที่ ปก ๘๐๙๐๑/๖๕๓ ถว. ๑๓ พ.ย. ๖๗	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ	

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ ปก ๗๒๐๑/๕๖๓ ถว. ๑๒ ธ.ค. ๖๗ และ นส.อบต.ดงบัง ที่ ปก๘๐๙๐๑/๗๔๑ ถว. ๕ ธ.ค. ๖๗

การรับโอน/รับโอน (ย้าย) จากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น										
ที่	เจ้าสิทธิ โอรุรณ์ นารี วุฒิ : ปวศ. (ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์) อ.เมืองอุตรธานี จ.อุตรธานี	ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่ หมู่สังกัดและภาระสุน เลขที่ ๕๒๐๔๐๒๔๐๐๑๕ เงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) กองพันทหารราบที่ ๑ กรมทหารราบที่ ๑๓	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑๑ เม.ย. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแคลครอบครวั หาประสบการณ์ ถว. ๑๔ พ.ย. ๖๗	กรมกำลังพลทหารบก ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/๒๕๔๘ ถว. ๑๔ พ.ย. ๖๗	นส.อบต.ชัยพร ที่ ปก ๗๒๐๐๑/๕๒๐ ถว. ๒๘ พ.ย. ๖๗	๓ ก.พ. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ ปก ๗๒๐๐๑/๕๒๗ ถว. ๒๙ พ.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๕	นางสาวกานตนา สมมิตร วุฒิปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน <u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๗๐-๒๓๐-๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.หนองแก อ.ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู	หน่วยงานที่จะรับโอน <u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๑-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.ท่ากอกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ธ.ค. ๖๕	ว่าง	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	นส.อบต.ท่ากอกแดง ที่ ปก ๗๒๕๐๑/๖๐๖ ลว. ๒๒ พ.ย. ๖๗	๖ ม.ค. ๖๘	ก.อบต. จ.บึงกาฬ เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากอกแดง ที่ ปก ๗๒๕๐๑/๖๒๐ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๗										
๖	นายวิชญ์รักษ์ สนั่นเอื้อ วุฒิปวส. (สัตวศาสตร์)	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ เลขที่ ๔๕-๒-๑-๓๔๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทต.บุงคำ อ.เลิงนกทา จ.ยโสธร	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๑-๓๔๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	นส.ทต.บุงคำ ที่ ปก ๗๒๗๐๑/๑๐๐๙ ลว. ๒๘ พ.ย. ๖๗	นส.อบต.ดงบัง ที่ ปก ๘๐๙๐๑/๖๘๒ ลว. ๗ พ.ย. ๖๗	๑๕ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ ปก ๘๐๙๐๑/๗๔๐ ลว. ๔ ธ.ค. ๖๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเลื่อนวิชาการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๗	นางสาวปิยะนุช เคนทุม	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	หน่วยงานที่จ.รับโอน	๑ พ.ย. ๖๕	ตำแหน่ง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
	วุฒิ : วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๗๓-๕-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) พต.ค้ำบัง อ.บ้านฝ้าย จ.อุดรธานี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ		ตำแหน่ง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๖๔-๗๕๑ ลว. ๒๗ พ.ย. ๖๗

การรับโอน/รับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด

๘	นายพัชรพล สมสนุก	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	๑ ส.ค. ๖๕	ตำแหน่ง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
	วุฒิ : ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๗๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๘๔,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗ ปรับเงินเดือนแล้ว) อบต.โนนสงายินทร์ อ.กู่แก้ว จ.อุดรธานี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท อบต.นากั้ง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ		ตำแหน่ง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๖๖๐๑/๗๕๔ ลว. ๖ ต.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๙	นางสาวจุฑารัตน์ แก้วแก้ว	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	หน่วยงานที่จจะรับโอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗ ปรับเงินเดือนแล้ว) อบต.โนนทองอินทร์ อ.คูแก้ว จ.อุดรธานี	๑ ส.ค. ๖๗	ว่าง	หาประสบการณ์ นส.อบต.โนนทองอินทร์ ที่ อุด ๘๑๓๐๑/๗๑๒ ลว. ๒๙ พ.ย. ๖๗	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๒๖๐๑/๗๑๓ ลว. ๒๙ พ.ย. ๖๗	๒ ม.ค. ๖๘	ก.อบต. จ.บึงกาฬ เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๒๖๐๑/๘๐๐ ลว. ๖ ธ.ค. ๖๗										
๑๐	นายมานิตย์ พรหมส่วน	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗ ปรับเงินเดือนแล้ว) อบต.ม่วงไข่ อ.พังโคน จ.สกลนคร	๑ ก.พ. ๖๑	ว่าง	หาประสบการณ์ นส.อบต.ม่วงไข่ ที่ บก ๗๒๖๐๑/๗๕๙ ลว. ๒๒ พ.ย. ๖๗	นส.อบต.ท่ากแดด ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๙๐ ลว. ๑๙ พ.ย. ๖๗	๓ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากแดด ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๐๗ ลว. ๒๖ พ.ย. ๖๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงินโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ	
						ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม			
๑๑	นางสาวสุภัทสร วงศา	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ ๑๙-๓๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	หน่วยงานที่จะรับโอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๙-๐๑-๓๔๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พระเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๕	ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง	วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ
						ว่าง	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	นส.อบต.โพนจาน ที่ นพ ๗๖๗๐๑/๗๐๘ ถว. ๒๑ ต.ค. ๖๗	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ ปก ๗๒๒๐๑/๕๐๐ ถว. ๑๘ ต.ค. ๖๗	๓ ม.ค. ๖๘	ก.อบต. จ.บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ ปก ๗๒๒๐๑/๕๐๑ ถว. ๑๒ ต.ค. ๖๗											
๑๒	นางสาวศิริลักษณ์ สิงห์แก้ว	พนักงานส่วนตำบล	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๕๖-๓๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗ ปรับเงินเดือนแล้ว) อบต.บ่อแก้ว อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๙-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๙๑๐ บาท อบต.หนองทุ่ม อ.มดกา จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.บ่อแก้ว ที่ สน ๗๒๒๐๑/๖๘๒ ถว. ๒๙ พ.ย. ๖๗	นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ ปก ๘๐๗๐๑/๕๖๓ ถว. ๒๑ พ.ย. ๖๗	๓ ก.พ. ๖๘	เห็นชอบ
						ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)					
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ ปก ๘๐๗๐๑/๕๘๗ ถว. ๖ ต.ค. ๖๗											

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑๓	นายกานต์ กงเพชร	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	หน่วยงานที่ขอรับโอน	๑ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	ดูแลครอบครัว	นส.อบต.นาเซ ที่ นพ ๗๙๔๐๑/๖๕๔ ถว. ๒ ๖.ค. ๖๗	นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๙๓ ถว. ๒ ๖.ค. ๖๗	๑๗ ก.พ. ๖๕	ก.อบต. จ.บึงกาฬ
	วุฒิ : ปวส. (ช่างสำรวจ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๑๙-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗ ปรับเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว) อบต.นาเซ อ.บ้านแพง จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ		ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)					
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๙๔ ถว. ๑๑ ๖.ค. ๖๗										
๑๔	นางสาวมินตรา สร้อยดี	หน่วยงานส่วนตำบล	หน่วยงานที่ขอรับโอน	๑ พ.ย. ๖๕	ว่าง	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	นส.อบต.ปากกราม ที่ ยอ ๗๙๔๐๑/๓๗๗ ถว. ๒๖ พ.ย. ๖๗	นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๗๙๖ ถว. ๒ ๖.ค. ๖๗	๒ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ
	วุฒิ : วท.บ. (การส่งเสริมสุขภาพ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๒-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ปากกราม อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท อบต.หนองเติน อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ		ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)					
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๘๐๒ ถว. ๓ ๖.ค. ๖๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม		
การโอน/โอน (ย้าย) ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๑๕	นางสาวภาณี ไพรสว่าง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อ.บต.บัวตูม อ.เซพิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ ต.ค. ๖๕	ว่าง	ดูแลติดตามราคา นส.อบต.บัวตูม ที่ ปก ๗๓๙๐๓/๒๕๖ ถว. ๒๖ พ.ย. ๖๗	นส.ทต.ศรีวิไล ที่ ปก ๕๓๓๐๑/๒๗๖ ถว. ๑๘ พ.ย. ๖๗	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ ปก ๗๓๙๐๑/๒๖๒ ถว. ๓ ต.ค. ๖๗									
๑๖	สิบเอกสัญญา มิบุญ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๗,๔๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อ.บต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๓ ต.ค. ๕๔	ว่าง	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว นส.อบต.ป่าแฝก ที่ ปก ๗๘๖๐๑/๕๙๑ ถว. ๔ ต.ค. ๖๗	นส.ทต.พรเจริญ ที่ ปก ๕๓๐๐๑/๑๐๐๔ ถว. ๘ ต.ค. ๖๗	๑ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ ปก ๗๘๖๐๑/๗๑๓ ถว. ๙ ต.ค. ๖๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๑๗	นางสาวจันทิมา ยาสาส์น วุฒิ : ปวส. (การบัญชี) ผ่านการเรียนคอมพิวเตอร์ รวม ๗ หน่วยกิต ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๕	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	หน่วยงานที่จจะรับโอน	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง	เหตุผลการขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง	๒ ม.ค. ๖๕	จ.บึงกาฬ เห็นชอบ
		พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗ ปรับเงินเดือนแล้ว) อบต.ท่ากอกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ		ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ใช้ กสอ. ดำเนินการ)	นส.อบต.ท่ากอกแดง ที่ ปก ๗๒๕๐๑/๕๖๖ ถว. ๒๒ พ.ย. ๖๗	นส.อบต.พรเจริญ ที่ ปก ๕๓๐๐๑/๑๔๙๙ ถว. ๒๗ พ.ย. ๖๗			

อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากอกแดง ที่ ปก ๗๒๕๐๑/๖๕๕ ถว. ๒๗ พ.ย. ๖๗

การโอน ออกนอกเขตจังหวัด										
๑๘	นางสาวกัญธิมา เสนาสี วุฒิ : บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	๑ ก.ย. ๖๕	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.บึงคล้า ที่ ปก ๗๘๑๐๑/๑๒๘๖ ถว. ๔ ธ.ค. ๖๗	นส.อบต.ดอนเตย ที่ ปก ๗๒๕๐๑/๕๗๓ ถว. ๔ ธ.ค. ๖๗	๒ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ
		ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม							

อ้างอิง : นส.อบต.บึงคล้า ที่ ปก ๗๘๑๐๑/๑๒๘๖ ถว. ๖ ธ.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ	
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน			
๑๙	นายพรเทพ ยมรัตน์	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	หน่วยงานที่จจะรับโอน	๑ ส.ค. ๖๕	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง
		พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.บัวตูม อ.เจ็ทสี่ชัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท								
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๖๑ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๗											
๒๐	นางสาวเนตรนารี มะลิวรรณ	หน่วยงานปัจจุบัน	หน่วยงานที่จจะรับโอน	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง
		พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๐-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท								
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๙๔๗ ลว. ๑๑ ธ.ค. ๖๗											


(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างยิ่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน(ย้าย) ก.อบต.จังหวัด	มติ
การรับโอน จากพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น					
๑	พนักงานเทศบาล นางสาวราณี ยืนชีวิต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ต้นสังกัด : ยืนดีไท้โอน นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๗๔๔ ลว. ๒๙ พ.ย. ๖๗	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ศรีชมภู อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ ปลายทาง : ยืนดีไท้โอน นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๕๔๐๑/๖๖๔ ลว. ๒ ธ.ค. ๖๗	๑๓,๕๐๐ (ณ ๑ ๓.๑.๖๗)	เหตุผลที่ออกบุคคลในครอบครัว ประกอบด้วย ๑. ชื่อ-สกุล : นางสาวราณี ยืนชีวิต/ ความสัมพันธ์ : มารดา/ อายุ : ๗๕ ปี ตัวรับรองแพทย์ มีโรคประจำตัว เบาหวาน ความดันโลหิตสูง ไขมันในเลือดสูง และพิการทางการได้ยิน ทำให้สื่อสารลำบาก จะต้องได้ไปพบแพทย์ อยู่เป็นประจำ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีผู้ดูแลใกล้ชิดหรือสามารถให้ความช่วยเหลือได้ ๒. ชื่อ-สกุล : นายพิทักษ์ ยืนชีวิต / ความสัมพันธ์ : บิดา/ อายุ : ๘๒ ปี เป็นผู้สูงอายุและสุขภาพไม่แข็งแรง จึงจำเป็นต้องดูแลอย่างใกล้ชิด จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับการเดินทางไปปฏิบัติงานที่มีระยะทางไกล หากข้าพเจ้าได้โอน จะทำให้ลดระยะทางในการเดินทางไปปฏิบัติงานได้ ซึ่งจะทำให้สามารถดูแลบุคคลในครอบครัวได้อย่างใกล้ชิด อีกทั้งยังสามารถลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานได้ ตัวรับรองอบต.ศรีชมภู ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีการจัดทำหนังสือแจ้งพนักงานธุรการ (ปง./ขง) เป็นตำแหน่งว่างและไม่ได้ร้องขอ กสจ.ดำเนินการสรรหา ตัวรับรอง ทต.หนองเล็ง อัตราค่าจ้างของ ทต.หนองเล็ง มีผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งอื่นๆ แทน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งสามารถดำเนินการในส่วนงานด้านงานธุรการและขอบเขตงานอื่นๆ ที่เจ้าพนักงานธุรการได้รับมอบหมาย ประกอบกับคำรับรองของ ทต.หนองเล็ง ไม่กระทบต่อหน่วยงาน แต่อย่างใด	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๕๔๐๑/๖๘๓ ร.ว. ๑๒ ธ.ค. ๖๗


(นางรัตนา นานชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
การรับโอน จากต่างจังหวัด จำนวน ๑๐ ราย					
๑	นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.มาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท อบต.ศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ ปก ๗๔๙๐๑/๖๘๗ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗					
๒	นางสาวเบญจมาภรณ์ ชามะรัตน์ ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๑๒ วุฒิ : ศน.ม. (รัฐศาสตรบัณฑิตการปกครอง)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.หนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท อบต.บ้านดง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ ปก ๗๓๓๐๑/๓๓๑ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗					

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓	นายการุณย์ ้วยหงษ์ทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.กุศผิง อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู วุฒิ : น.บ.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท อบต.นาสะแบง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ ปก ๗๒๘๖๑/๗๒๐ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗					
๔	นางสาววิรัช จันทร์วิลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๘-๒๑๑๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.นาสะอาด อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี วุฒิ : ร.ม.	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๐๘๐ บาท อบต.นาสวรรค์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ ปก ๗๗๒๐๑/๔๕๔ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗					

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕	นางจรรย์พร เทลาทองสาร ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานทั่วไประดับต้น รุ่นที่ ๕๘/๒ วุฒิ : ร.ม.	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.หนองเหล็ก อำเภอโกล่มพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท อบต.บุงคล้า อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บุงคล้า ที่ ปก ๗๘๑๐๑/๑๓๐๓ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗

๖	นางสาวบุญญา วิเศษยา ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๑๐๘ วุฒิ : ร.ม.	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๓๕,๓๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.หนองหญ้าปล้อง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๓๗๐ บาท อบต.หนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
---	---	---	--	---------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ ปก๗๕๓๐๑/๑๐๑ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗	นางชนิษฐา แสงพินนา ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานการคลัง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๘๕๖ วุฒิ : บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.หนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.ศรีชมภู อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ ปา ๗๙๖๐๑/๘๖๐ ๕.ค. ๖๗

๘	นางสาววาสนา ทองอำรุญ วุฒิ : บธ.ป. (การบัญชี)	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.กุดน้ำใส อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท อบต.นาตง อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
---	--	---	---	---------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.นาตง ที่ ปก ๗๗๔๐๑/๖๔๓ ๓ว ๑๖ ๕.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙	นายอนันต์ สุวรรณศิริ วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.จุมพล อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท อบต.หนองยอง อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ ปา ๗๕๔๐๑/๖๐๑ สว ๑๗ จ.ค. ๖๗					
๑๐	นายชนธาน ธรรมศิริ วุฒิ : ร.บ.	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.นาคำ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.บัวตูม อำเภอเซียงพิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๗๒ สว ๑๖ จ.ค. ๖๗					

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
การย้าย จำนวน ๕ ราย					
๑	นายมนตรี ศรีมงคล ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕๐ วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ ปก ๘๑๑๐๑/๔๕.๕ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗					
๒	จำเริญเพินจิต ภัคดีสังกุล ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕๓ วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.โซ่ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท อบต.โซ่ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ ปก๗๒๐๑/๑๖๑ ลว ๑๓ ธ.ค. ๖๗					

ป.ค.



ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓	นางดาราทพร สาลีโส ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕๑ วุฒิ : รป.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.หนองทุ่ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท อบต.หนองทุ่ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๖๐๘ ลว. ๑๖ ต.ค. ๖๗

๔	นายพยุ เพียงแก้ว ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น รุ่นที่ ๘ วุฒิ : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.โคกแก้ว อำเภอบึงสามพัน จังหวัดบึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท อบต.โคกแก้ว อำเภอบึงสามพัน จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
---	---	---	---	---------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.โคกแก้ว ที่ บก ๗๖๘๐๑/๗๑๓ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๗

รพ

พช

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕	นายธรรมรัตน์ ผลจันทร์ วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.โคกกวาง อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท อบต.โคกกวาง อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๗๑๓ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗

การโอน/รับโอน ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑๖ ราย

๑	นางกรรณิการ์ บุษราคัม ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๖๔ วุฒิ : ร.ม.	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.โนนศิลา อำเภอบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท อบต.ถ้าเจริญ อำเภอโศกพิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
---	--	--	---	---------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๕๙๔ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๖๗ และ อบต.ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๔๗๑ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒	นางสาวสายรุ้ง โสภาราษฎร์ ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น รุ่นที่ ๒ วุฒิ : รป.ม.	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.หนองยอง อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท อบต.บัวตูม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ ปก ๗๓๙๐๑/๒๗๒ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗ และ นส.อบต.หนองยอง ที่ ปก ๗๔๕๐๑/๕๙๔ ลว ๑๓ ธ.ค. ๖๗

๓	นางสาวสมจิตร ผิวยะเมือง ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๖๑ วุฒิ : รป.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.บัวตูม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
---	--	---	---	---------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ ปก ๘๑๓๐๑/๔๖๗ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗ และ นส.อบต.บัวตูม ที่ ปก ๗๓๙๐๑/๒๗๑ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔	นางณิษฐกุล ยนต์พันธ์ วุฒิ : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.นาแก อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท อบต.ปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๓๗๖๐๑/๘๑๕ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๖๗ และ นส.อบต.ปากคาด ที่ บก๗๙๗๐๑/๑๒๐๑ ลว. ๑๓ ธ.ค. ๖๗

๕	นายถาวร อินทะศรี ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานทั่วไป (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๓๙ วุฒิ : รป.ม.	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.หนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท อบต.ท่ากอกแดง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
---	--	--	---	---------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๓๑๒๐๑/๕๖๗ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๖๗ และ นส. อบต.ท่ากอกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๓๐ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖	นางสาววารินทร์ พลชุมแสง ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น รุ่นที่ ๗๓ วุฒิ : ร.ป.ม.	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๑๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.บ้านดง อำเภอนากลาง จังหวัดบึงกาฬ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท อบต.นาสะแบง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บ ก๗๓๓๖๑/๓๓๐ ลว ๑๖ ธ.ค.๖๗ และ นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๗๒๐ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗

๗	นางประพิศ อินทาศรี ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานทั่วไป (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๗๗ วุฒิ : ร.ม.	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๑๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ศรีชมภู อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อำเภอนากลาง จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
---	---	--	--	---------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๒๖๐๑/๘๕๔ ลว. ๑๓ ธ.ค. ๖๗ และ นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๖๗ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘	นางสาวปนัดดา พงษ์พรหม วุฒิ : ร.ป.ม.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ท่ากกแดง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท อบต.ป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นร.อบต.ป่าแฝก ที่ บก๗๘๖๐๑/๗๑๗ ลว ๑๓ ช.ค. ๖๗ และ นส. อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๒๗ ลว ๑๖ ช.ค. ๖๗

๙	นางสาววิมลรัตน์ วงษ์ชมภู วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.หนองยอง อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อบต.โนนศิลา อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
---	--	---	---	---------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๕๙๕ ลว ๑๓ ช.ค. ๖๗ และ นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๕๙๕ ลว. ๑๖ ช.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐	นางสาวปริญญะนุช ขานเจือ ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๑๐๘ วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.โพธิ์หมากแข้ง อำเภอเมืองโขงหลวง จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.หนองเติน อำเภอเบญจกุล จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๕๘๔ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗ และ นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๐๐๑/๘๓๔ ลว ๑๓ ธ.ค. ๖๗					
๑๑	นางพฤษชาติ ศรีป้อง วุฒิ : บธ.บ. (การบัญชี)	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๒๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๒๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๗๓ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗ และ นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๖๘๗ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗					

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒	นายเพชร ลามคำ วุฒิ : ค.บ. (การศึกษา)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.นาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบต.บุงคล้า อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ ปก ๗๗๓๐๑/๑๑๑๙ สว ๑๓ บ.ค. ๖๗ และ นส.อบต.บุงคล้า ที่ ปก ๗๘๑๐๑/๑๓๐๓ สว ๑๖ บ.ค. ๖๗

๑๓	นายศานิต แสงไฟ วุฒิ : ร.ป.ม.	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท อบต.โสกก้าม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
----	---------------------------------	--	---	---------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ ปก ๘๐๓๐๑/๓๘๑ สว ๑๖ บ.ค. ๖๗ และ นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ ปก ๘๑๓๐๑/๔๖๖ สว ๑๖ บ.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔	พ.จ.อ.อนันท์ บุญบุญรัมย์ วุฒิ : รป.ม.	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ชุมภูพร อำเภอศรีโคต จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท อบต.นาสวรรค์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ ปก ๕๗๒๐๑/๔๕๔ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗ และ นส.อบต.ชุมภูพร ที่ ปก ๗๒๒๐๑/๗๐๗ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗

๑๕	พันจ่าเอกสายัญ ศรีนวน วุฒิ : รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์ (ปราบปรามต้องถิ่น))	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.หนองหัวช้าง อำเภอพระเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อบต.ถ้าเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
----	--	---	--	---------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ ปก ๗๒๒๐๑/๕๖๗ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๖๗ และ นส.อบต.ถ้าเจริญ ที่ ปก ๗๒๒๐๑/๔๗๔ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิมการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖	นางจรรยา อุณาสี วุฒิ : รป.บ.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ ปก ๗๒๔๐๑/๔๗๕ ถว. ๑๗ บ.ค. ๖๗ และ นส.อบต.ศรีชมภู ที่ ปก ๗๔๕๐๑/๖๘๗ ถว. ๑๖ บ.ค. ๖๗



(นางกัลยา นายชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
การโอน ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๑ ราย						
๑	นายสรวิทย์ มณีวงษ์ ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๑๐๐ วุฒิ : ร.ม.	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑-๒๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.โสภากำ อำเภอสกล จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๑-๒๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.แฉม อำเภอกุมภวาปี จังหวัดศรีสะเกษ	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสภากำ ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๘๐ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดศรีสะเกษ)						
๒	นางสาวอรกัญญา เมืองแทน วุฒิ : ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.โพธิ์หมากแข้ง อำเภอเมืองโขงหลวง จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.พุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม		๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๕๘๔ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดนครพนม)						

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓	นางงนิษฐา จันทร์สว่าง วุฒิ : บธ.ม.	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๒๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.โนนศิลา อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๒๒๐ บาท อบต.โพนแพง อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย	๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ ปก ๗๗๕๐๑/๕๙๙ ลว ๒๐ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดหนองคาย)					
๔	จำสิบเอกเปี่ยมวิวัฒน์ ภิรมย์กิจ วุฒิ : รป.ม.	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗) อบต.นาสวรรค์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท อบต.สามแยก อำเภอเสิงสาง จังหวัดยโสธร	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ ปก ๗๗๒๐๑/๔๕๔ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดยโสธร)					

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕	นางสาวนาตยา เพียรสิงห์ ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๙๖ วุฒิ : บธ.ม.	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๙-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.เซกา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อบต.บึงนาราง อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ	

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๘/๙๙๔ ลว. ๒๐ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดกาฬสินธุ์)

๖	นางสาวมะลิวัลย์ ลอยฟ้า ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๙๗ วุฒิ : ร.ม.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.เซกา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท อบต.โคกศิลา อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
---	---	---	---	---------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๘/๙๙๑ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดสกลนคร)

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗	นายภาณุ มหาวัง ผ่านการอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานทั่วไป (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๙๘ วุฒิ : ร.ม.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.คำแก้ว อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท อบต.นาราชควาย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

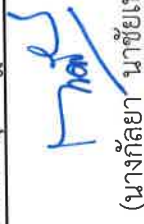
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๙๑๔ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดนครพนม)

๘	นายภัทรดนัย พิกุลหอม วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๖๘๗ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดนครพนม)	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท อบต.นาใน อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
---	---	--	--	---------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๖๘๗ ลว ๑๖ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดนครพนม)

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙	นางประภาศทอง วัฒนา วุฒิ : บธ.ม.	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๙-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๙-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท อบต.พระพุทธบาท อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย	๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๕๙๐๑/๗๐๗ ลว ๒๐ ต.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดหนองคาย)					
๑๐	นายชชนาสีทธิ ย่อสิทธิสนธิ ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร : นักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๗๖ วุฒิ : รป.ม.	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๙-๐๐-๑๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.น้ำจั้น อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๙-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท อบต.โพนงาม อำเภอชุมพวง จังหวัดอุบลราชธานี	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๕๐๑/๕๖๑ ลว. ๑๓ ต.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดอุบลราชธานี)					

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑	นางสาวโสภณา ไชแสง วุฒิ : บธ.บ.(การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.หนองพุ่ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท อบต.หนองแวงใต้ อำเภอนวนวิลาส จังหวัดสกลนคร	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๖๐๗ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดสกลนคร)					
๑๒	นางลลิตการ ยดยุบล วุฒิ : ร.ม.	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.ชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.ตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒ มกราคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๕๐๑/๗๐๗ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๖๗ (บัญชีจังหวัดสุราษฎร์ธานี)					


(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก วันที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต. ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายยุทธนา สุสาระโพธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด สำนักปลัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	๓ ธ.ค. ๖๗	๒ ม.ค. ๖๘	เพื่อไปเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	อนุญาต ๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๐๓๗ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๗								
๒	นายสิทธิกรณัฏ์ ติโคตร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	สังกัด กองคลัง อบต.พาดอกคำ อ.บึงโขงหลง	๒๙ พ.ย. ๖๗	๑ ม.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว (บริการซ่อมโทรศัพท์)	อนุญาต ๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.พาดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๔๐๖ ลว. ๖ ธ.ค. ๖๗								
๓	นายสันติ มุสิ	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง	สังกัด สำนักปลัด อบต.บัวตุ่ม อ.โซ่พิสัย	๒๒ พ.ย. ๖๗	๒ ม.ค. ๖๘	เพื่อไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	อนุญาต ๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ่ม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๔๘ ลว. ๒๒ พ.ย. ๖๗								



(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	การสรรหา				การจ้าง	มติ
				ประกาศรับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด		
๑	นายเทิดศักดิ์ คำศิริรักษ์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๘๗ %	๒๕ ปี (๒๖ ก.ค. ๔๖)	ไม่ระบุวุฒิ (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี ๒๒ พ.ย. ๖๗	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ไม่เกิน ๑ ปี	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
๒	นางสาวธีรธิดา ทัดถนอม (กำหนดตำแหน่งเพิ่ม) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย. ๖๗) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๘๗ %	๒๖ ปี (๑๒ ก.ย. ๔๑)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศรับสมัคร : ๒๔ ต.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๑ - ๑๒ พ.ย. ๖๗	เลือกสรร (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน) ๑๙ พ.ย. ๖๗ และ ๒๐ พ.ย. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๕๖๐๑/๗๐๖ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๗

		การตรวจสอบ						
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๔ ปี)	การสรรหา		การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๓	นายสุรวุฒิ ทินบาล (รับบัญชีลำดับที่ ๒) ว่างตามมติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๗ การระค่าใช้จ่าย ๒๗ %	๓๓ ปี (๒๘ เม.ย. ๓๔)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๑๕ ต.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๒๒ - ๓๑ ต.ค. ๖๗	๖ พ.ย. ๖๗	๑๒ พ.ย. ๖๗	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๑ ปี เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๗๕๒ ลว. ๔ ธ.ค. ๖๗								
๔	นางสาวพิลาพร เจริญพีช (ว่างเดิม) การระค่าใช้จ่าย ๓๑.๔๓%	๓๑ ปี (๒๙ มิ.ย. ๓๖)	ปวส. (การบัญชี)	ประกาศ : ๑๑ พ.ย. ๖๗ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๘ พ.ย. ๖๗	๒ ธ.ค. ๖๗	๓ ธ.ค. ๖๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๐๓๖ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๗								

		การตรวจสอบ				การจ้าง		มติ	
		วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง				มติ	
๕	ชื่อ - สกุล นายยุทธนา สุสาระโพธิ์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๔๓%	อายุ (๑๘-๖๐) ๓๖ ปี (๕ ม.ค. ๓๑) มีใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคล	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร ประเภท : ๑๑ พ.ย. ๖๗ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๘ พ.ย. ๖๗	เลือกสรร ๒ ธ.ค. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี ๓ ธ.ค. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๕๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๕๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
อ้างอิง : นร.อบต.โซ่ ที่ บก ๒๒๒๐๑/๑๐๓๖ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๗									
๖	นางสาวกนกวรรณ วงศ์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๔๓%	อายุ (๒๔ มิ.ย. ๓๙)	วุฒิการศึกษา ค.บ. (พลศึกษาและสุขภาพศึกษา)	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ๑๑ พ.ย. ๖๗ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๘ พ.ย. ๖๗	เลือกสรร ๒ ธ.ค. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๔ คน)	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี ๓ ธ.ค. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๔ คน)	การจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	มติ เห็นชอบ	
อ้างอิง : นร.อบต.โซ่ ที่ บก ๒๒๒๐๑/๑๐๓๖ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๗									

		การตรวจสอบ				การจ้าง		มติ
ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา		การจ้าง		ก.อบต. จังหวัด ปีงบฯ	
		ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เจริญพร พงษ์กิจงาม) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	การจ้าง			
			ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประเภทผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๗	นางสาวสุดารัตน์ ไชยฤทธิ์ (ว่างเต็ม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๔๓%	๓๓ ปี (๑ ก.พ. ๓๔)	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ) ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศ : ๑๑ พ.ย. ๖๗ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๘ พ.ย. ๖๗	๒ ธ.ค. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๔ คน)	๓ ธ.ค. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๔ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ไช้ อ.ไช้พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ไช้ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๐๓๖ ด.ว. ๓ ธ.ค. ๖๗								
๘	นางคำปลาย ศรีไสถณ (ว่างเต็ม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๔๓%	๕๑ ปี (๑๓ ก.พ. ๑๖)	ประถมศึกษา	ประกาศ : ๑๑ พ.ย. ๖๗ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๘ พ.ย. ๖๗	๒ ธ.ค. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๓ ธ.ค. ๖๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไช้ อ.ไช้พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ไช้ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๐๓๖ ด.ว. ๓ ธ.ค. ๖๗								

		การตรวจสอบ				การจ้าง		มติ		
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา		การจ้าง		ก.อบต. จังหวัด ปีงบฯ		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศรับสมัคร/ จ้าง	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด			
๙	นางสาวทิพภาพร คลังแสง กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ตามมติ ก.อบต.จังหวัดปีงบฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย. ๖๗ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๑๕ %	๔๐ ปี (๙ ธ.ค. ๒๗)	ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมื่อนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประเภทผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๕๖๗ สว. ๒๒ พ.ย. ๖๗			บช.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๒๕ ต.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๔ - ๑๓ พ.ย. ๖๗	๑๙ พ.ย. ๖๗	๒๑ พ.ย. ๖๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บัวตูม อ.โซพิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
๑๐	นายสันติ มุณี กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ตามมติ ก.อบต.จังหวัดปีงบฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย. ๖๗ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๑๕ %	๓๓ ปี (๒๘ ก.พ. ๓๔)	ปวช. (ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)	ประกาศ : ๒๕ ต.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๔ - ๑๓ พ.ย. ๖๗	๑๙ พ.ย. ๖๗	๒๑ พ.ย. ๖๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บัวตูม อ.โซพิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๕๖๗ สว. ๒๒ พ.ย. ๖๗										

		การตรวจสอบ				การจ้าง		มติ
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	การสรรหา		การจ้าง		ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		(๑๘-๖๐)	ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การศึกษา = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
		๔๐ ปี (๔ มี.ค. ๒๗)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	รับสมัคร ประกาศ : ๒๕ ต.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๔ - ๑๓ พ.ย. ๖๗	๑๙ พ.ย. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บัวตุ่ม อ.โซพิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ่ม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๕๙๙ ลว. ๒๒ พ.ย. ๖๗								
๑๒	นางสาวขวัญฤดี ตรีเงิน (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๑๕ %	๒๙ ปี (๕ มี.ค. ๓๘)	วท.บ. (ชีววิทยา)	ประกาศ : ๒๕ ต.ค. ๖๗ รับสมัคร : ๔ - ๑๓ พ.ย. ๖๗	๑๙ พ.ย. ๖๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บัวตุ่ม อ.โซพิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ่ม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๕๙๙ ลว. ๒๒ พ.ย. ๖๗								

(นางกัลยา นิชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ค่าตอบแทน สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		มติ
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ, ประสบการณ์ อายุ : (๑๘ - ๖๐ ปี) /ไม่จำกัดเรื่องคุณวุฒิ ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ลักษณะการจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๕๗ คัดเลือกโดยการประเมินบุคคล	ตำแหน่งใหม่ ค่าตอบแทน สังกัด	ระยะเวลา การจ้าง	
๑	นายประกาศแก้ว สอนโพธิ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	อายุ : ๔๘ ปี (๒ พ.ย. ๑๙) วุฒิ : มัธยมศึกษาตอนปลาย ทักษะ/ประสบการณ์ : ๑๒ ปี ๘ เดือน (๑๖ ม.ค. ๕๕ - ปัจจุบัน)	ลักษณะการจ้าง ตาม ข้อ ๑๖ ประจํารถขยะ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๗.๑๑ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๙.๖๕%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๑/๕๗๙ ลว. ๑๑ ธ.ค. ๖๗						
๒	นายชัยยุทธ จรุงรู้อบ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านดง อ.เซกา	อายุ : ๔๓ ปี (๘ ส.ค. ๒๔) วุฒิ : ปวส. (การตลาด) ทักษะ/ประสบการณ์ : ๖ ปี ๖ เดือน (๑ มี.ย. ๖๑ - ปัจจุบัน) มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล	ลักษณะการจ้าง ตาม ข้อ ๖ ขับรถยนต์ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๗.๓๓ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๘.๒๕%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๒๒ ลว. ๑๑ ธ.ค. ๖๗						

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ตำแหน่งใหม่	การตรวจสอบคุณสมบัติ		ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			มติ
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ/ประสบการณ์	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๔ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๕๗ คัดเลือกโดยการประชุมแบบบุคคล	ตำแหน่งใหม่	ระยะเวลา	การจ้าง	
๓	นายสุริยนต์ ต้นยะ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	อายุ : ๔๐ ปี (๔ ม.ค. ๒๓) วุฒิ : มัธยมศึกษาตอนปลาย ทักษะ/ประสบการณ์ : ๗ ปี ๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๐ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ตาม ข้อ ๔ ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๖.๖๖ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๘.๒๕%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	ระยะ เวลา การจ้าง	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๒๒ ๓ว. ๑๑ ๕.ค. ๖๗							
๔	นายสมชาย พรหมพิมพ์ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	อายุ : ๔๓ ปี (๕๗ ๕.ค. ๒๓) วุฒิ : มัธยมศึกษาตอนต้น ทักษะ/ประสบการณ์ : ๖ ปี ๖ เดือน (๑ มิ.ย. ๖๑ - ปัจจุบัน) มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถประเภทชนิดที่ ๒	ลักษณะภารกิจ ตาม ข้อ ๗ ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘.๐๐ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๘.๒๕%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	ระยะ เวลา การจ้าง	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๒๒ ๓ว. ๑๑ ๕.ค. ๖๗							

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ค่าตอบแทน สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		การปรับปรุงเงินพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	มติ
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ/ประสบการณ์ อายุ : (๑๘ - ๖๐ ปี) /ไม่จำกัดเรื่องคุณวุฒิ ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเงิน พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๕๗ คัดเลือกโดยการประชุมบุคคล		
๕	นายอนันต์ ชินคุ้ม <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บ้านต้อ อ.เสกา	อายุ : ๔๗ ปี (๑ ก.ย. ๒๐) วุฒิ : มีระดับศึกษาดอนปลาย ทักษะ/ประสบการณ์ : ๘ ปี ๓ เดือน (๑ ก.ย. ๕๙ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ตาม ข้อ ๙ ผลิตน้ำประปา ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๖.๖๖ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๘.๒๔%	ตำแหน่งใหม่ ค่าตอบแทน สังกัด <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</u> ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บ้านต้อ อ.เสกา	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านต้อ ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๒๒ ลว. ๑๑ ธ.ค. ๖๗					
๖	นายเลิศชาย พหลทัพบ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บ้านต้อ อ.เสกา	อายุ : ๔๑ ปี (๙ ส.ค. ๒๖) วุฒิ : มีระดับศึกษาดอนต้น ทักษะ/ประสบการณ์ : ๕ ปี ๘ เดือน (๑ เม.ย. ๖๒ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ตาม ข้อ ๙ ผลิตน้ำประปา ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๒.๐๐ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๘.๒๔%	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</u> ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บ้านต้อ อ.เสกา	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านต้อ ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๒๒ ลว. ๑๑ ธ.ค. ๖๗					

หมายเหตุ ถือเป็น การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน ตามข้อ ๑๔ ของ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔

แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗



(นางกัญญา น้อยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นรางวัล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐ แห่ง

ที่	อำเภอ/อบต.	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗								รวม (๑๐๐)	มติ ก.อบต.
		มิตินี้ ๑ (๓๐)	มิตินี้ ๒ (๒๕)	มิตินี้ ๓ (๑๕)	มิตินี้ ๔ (๒๐)	สัดส่วนคะแนน LPA (๑๐)	รวม (๑๐๐)	มติ ก.อบต.			
	อำเภอโซ่พิสัย										
๑	อบต.โซ่	๒๔.๐๐	๒๔.๔๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐			๙๔.๔๐	เห็นชอบ	
๒	อบต.คำแก้ว	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐			๙๓.๐๐	เห็นชอบ	
๓	อบต.ถ้ำเจริญ	๒๖.๐๐	๒๔.๙๐	๑๑.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐			๙๐.๙๐	เห็นชอบ	
๔	อบต.ศรีชุมภู	๒๕.๐๐	๒๔.๙๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐			๙๑.๙๐	เห็นชอบ	
๕	อบต.เหล่าทอง	๒๓.๐๐	๒๔.๔๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐			๘๘.๔๐	เห็นชอบ	
๖	อบต.หนองพันทา	๒๓.๐๐	๒๔.๕๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐			๘๘.๕๕	เห็นชอบ	
	อำเภอพรเจริญ										
๗	อบต.วังชมภู	๒๔.๐๐	๒๓.๒๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘.๐๐			๘๖.๒๕	เห็นชอบ	
๘	อบต.ศรีชุมภู	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐			๙๖.๐๐	เห็นชอบ	
๙	อบต.หนองหัวช้าง	๒๗.๐๐	๒๔.๖๕	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐			๙๖.๖๕	เห็นชอบ	
๑๐	อบต.ป่าแฝก	๒๕.๐๐	๒๔.๘๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐			๘๙.๘๐	เห็นชอบ	
	อำเภอบึงโขงหลง										
๑๑	อบต.โพธิ์หมากแข้ง	๒๔.๐๐	๒๔.๙๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐			๙๐.๙๐	เห็นชอบ	
๑๒	อบต.ท่าดอการค้า	๒๕.๐๐	๒๔.๖๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐			๙๑.๖๕	เห็นชอบ	
๑๓	อบต.ดงบัง	๒๔.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐			๙๔.๐๐	เห็นชอบ	

ที่	อำเภอ/อบต.	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อรักษาผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						รวม (๑๐๐)	มติ ก.อบต.
		มิติที่ ๑ (๓๐)	มิติที่ ๒ (๒๕)	มิติที่ ๓ (๑๕)	มิติที่ ๔ (๒๐)	สัดส่วนคะแนน IPA (๑๐)	รวม (๑๐๐)		
	อำเภอเขภา								จ.บึงกาฬ
๑๔	อบต.เซกา	๒๔.๐๐	๒๔.๙๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๙๐	เห็นชอบ	
๑๕	อบต.ท่ากมแดง	๒๒.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘.๐๐	๘๙.๙๐	เห็นชอบ	
๑๖	อบต.บ้านดง	๒๓.๐๐	๒๔.๕๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘.๐๐	๘๙.๕๕	เห็นชอบ	
๑๗	อบต.หนองพุ่ม	๒๔.๐๐	๒๔.๙๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๙๐	เห็นชอบ	
๑๘	อบต.น้ำจั้น	๒๒.๐๐	๒๕.๐๐	๙.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๐๐	เห็นชอบ	
	อำเภอศรีวิไล								
๑๙	อบต.ขุมภูพร	๒๒.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๐๐	เห็นชอบ	
๒๐	อบต.นาสะแบง	๒๕.๐๐	๒๔.๗๐	๑๕.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๗๐	เห็นชอบ	
๒๑	อบต.นาแสง	๒๔.๐๐	๒๔.๓๕	๑๒.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๓๕	เห็นชอบ	
๒๒	อบต.นาสิงห์	๒๕.๐๐	๒๔.๖๕	๑๓.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๖๕	เห็นชอบ	
	อำเภอเมืองบึงกาฬ								
๒๓	อบต.โนนสมบูรณ์	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๐๐	เห็นชอบ	
๒๔	อบต.นาสวรรค์	๒๖.๐๐	๒๔.๕๕	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๕๕	เห็นชอบ	
	อำเภอปทุมธานี								
๒๕	อบต.โคกแก้ว	๒๓.๐๐	๒๔.๔๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๔๐	เห็นชอบ	
๒๖	อบต.หนองเติน	๒๔.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๔.๐๐	เห็นชอบ	

ที่	อำเภอ/อบต.	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		มิติที่ ๑ (๓๐)	มิติที่ ๒ (๒๕)	มิติที่ ๓ (๑๕)	มิติที่ ๔ (๒๐)	สัดส่วนคะแนน (PA (๑๐))	รวม (๑๐๐)		
	อำเภอปากคาด								
๒๗	อบต.หนองยอง	๒๗.๐๐	๒๔.๕๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๕๕	เห็นชอบ	
๒๘	อบต.โนนศิลา	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๕.๐๐	เห็นชอบ	
๒๙	อบต.นาตง	๒๑.๐๐	๒๔.๙๐	๙.๐๐	๑๙.๐๐	๘.๐๐	๘๑.๙๐	เห็นชอบ	
๓๐	อบต.นาแก	๒๕.๐๐	๒๔.๔๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘.๐๐	๘๘.๔๐	เห็นชอบ	

หมายเหตุ ๑. อบต.ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินรางวัลตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒. ผลการประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่เกิน ๘๕ คะแนน อัตราการจ่ายไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

๓. ผลการประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่เกิน ๙๕ คะแนน อัตราการจ่ายไม่เกิน ๑.๐ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

๔. ผลการประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป อัตราการจ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน และต้องขอความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดก่อน


 (นางกัลยา นายชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ