



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๖๑๓๕

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น นายอำเภอบุ่งคล้า) และนายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้ อำเภอเจ้าเทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ พนักงานเทศบาล

๒. กรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว นำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่จัดทำ ให้สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการ นับแต่ที่วันประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายใน ทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สถ.จ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม
ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญต์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นายพนมวิสัย	วุฒาพาณิชย์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๕. นายรัชตะ	อุ้นสุข	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชินะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๗. นายวาปี	ณระสุระ	ประธานสภาเทศบาลเมืองบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๘. นายสุนทร	สุดแก้ว	ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๙. นางสาวทามาส	วงศ์พิพัฒน์	ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๐. นายประจวบ	สุวรรณภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๑. นายสัมฤทธิ์	เจริญดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๒. นายเดช	ตะพานบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๓. นายสุนทร	เทียบเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๔. นายทรงพล	ธัญญาลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๕. นายเกรียงศักดิ์	พานโคกสูง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายราชันย์	วะนาพรหม	นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ (ลา)	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายสุริยฉัตร	แสงชาติ	นายกเทศมนตรีตำบลดอนหญ้านาง (ลา)	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นายดุสิต	เกิดลาภ	ประธานสภาเทศบาลตำบลศรีพนา (ลา)	ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกริชชัย	ศิลปรายะ	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นางสาวสุริชญา	แก้วคำใส	จพง.การเงินและบัญชีฯ	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๒เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๓๔ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๕๗ หน้า รวม ๙๑ หน้า และเอกสารลับแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบส่งพักราชการพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ หน้า โดยมีผู้มาประชุม จำนวน ๑๖ คน ผู้ไม่มาประชุม จำนวน ๒ คน และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ คน รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว สรุปผลการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

๒.๒ เรื่อง เพื่อทราบ

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๓ แห่ง

(๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๕ ราย

(๓) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

(๔) รับทราบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

(๕) รับทราบ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๕ ราย

(๒) เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๓ ราย

(๓) เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) จำนวน ๒ ราย

(๔) เห็นชอบ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย

(๕) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจำนวน ๓ ราย

(๖) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส จำนวน ๕ ราย

(๗) เห็นชอบ ผลการประเมินของพนักงานเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์ PA) จำนวน ๑ ราย

(๘) เห็นชอบ ให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

(๙) เห็นชอบ ให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๙ ราย

(๑๐) เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๓๑ ราย

(๑๑) เห็นชอบสั่งพักราชการพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหาด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา จำนวน ๗ แห่ง ประกอบด้วย ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๖ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และ ต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง

ท.จ.

ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้วให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ททจ

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง จำนวน

๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑

มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป (อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี)

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อพิจารณา

พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ได้พ้นจากราชการเนื่องจากอายุครบหกสิบปี และเสียชีวิต เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๒) และ (๓)

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๗๑

๓.๓ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
 ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งสรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ

- มีมติคัดเลือกนายปวิณ ขำนิประศาสน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราและวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่...) พ.ศ. ... (เงินประจำตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์)

- เห็นชอบเพิ่มเติมผู้มีสิทธิให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ในบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๓)

๓. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEER สูงกว่าระดับ B๒ เพื่อใช้เป็นเงื่อนไขในการลดระยะเวลา การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การกำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่มีเจตนารมณ์ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพที่เป็นธรรม เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEER สูงกว่าระดับ B๒

๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ

กส

๔. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและเพื่อให้มาตรฐานการเทียบตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง) เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีดังกล่าวอีกครั้ง ดังนี้

๑. ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหาร... ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งมีชื่อตำแหน่งสายงานเดียวกัน มานับรวมกันเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

๒. ให้กำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป ให้สายงานนักบริหารงานอื่น ๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๓. ให้สายงานนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลเป็นลักษณะงานด้านเดียวกัน ที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้นตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลได้

๕. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย

๑. นางสาวจริญญา กันธิมาพงศ์

๒. นายจักรกฤษณ์ กลิ่นเมือง

๓. นางสาวนันท์ธิดา เสโส

๖. ขอความเห็นชอบพิจารณาอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่เกินเกณฑ์

- เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับอัตรากำลังพนักงานครูของเทศบาลเมืองจันทบุรี เทศบาลเมืองท่าใหม่ และเทศบาลเมืองขลุง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียน) ที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม จึงเห็นควรพิจารณาอัตรากำลังพนักงานครูที่เกินเกณฑ์ ดังนี้

๑. กรณีมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ หากมีโรงเรียนมากกว่า ๑ แห่ง ให้เกลี่ยอัตรากำลังไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ได้

๒. กรณีอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์เป็นอัตราว่าง ห้ามมิให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง และให้เทศบาล เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นยุบตำแหน่งอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ว่างทุกกรณีโดยเร็ว

ท.พล

๓. กรณีเป็นอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง ให้เทศบาลดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลัง ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑ ก่อน หากยังมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่อีก ให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบคงอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ หากอัตราดังกล่าวว่างทุกกรณีให้เทศบาล เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบดำเนินการยุบตำแหน่งว่างที่เกินเกณฑ์ เว้นแต่ในขณะนั้นได้คำนวณอัตรากำลังแล้วปรากฏว่าอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ ก็ให้คงอัตรานั้นไว้

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๔ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัด

บึงกาฬ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้ประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานการเรียกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬ ในแต่ละตำแหน่ง ณ ปัจจุบัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.

ก.ท.จ.

ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้น ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุด ระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการ ดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับ ไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหา ของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชี การสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุ สดุดีวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนด ตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตาม ที่ กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจาก เทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่ง

ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็น พนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้เทศบาล หรือองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไป โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๐ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสรรหา พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ จึงได้เรียกรายงานตัวพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬรอบที่ ๓ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อเลือกเทศบาลที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ปรากฏว่ามีผู้มารายงานตัวครบจำนวน ๒ ราย โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

เทศบาลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงได้รายงานขอความเห็นชอบการโอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่น ให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด”

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

๗๕

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

.....

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ที่ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

.....

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ทส

๙.๓ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อพิจารณา

โดยฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๒ ราย แล้วเห็นว่ามีความคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยการโอน/การรับโอน จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดต่าง ๆ ได้ดำเนินการสรรหา พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาในตำแหน่งต่างๆ โดยได้ส่งรายชื่อพนักงานเทศบาลในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬที่ผ่านการ สรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้เทศบาล ต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอน และเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมี คำสั่งรับโอน เป็นวันเดียวกัน ประกอบด้วย

๑. บัญชีจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ ราย ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๒ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

๒. บัญชีจังหวัดหนองคาย จำนวน ๑ ราย ตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ด่วนที่สุด ที่ นค ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

เทศบาลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบการโอน การโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในต่างจังหวัดจำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

๓๓

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด”

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

.....

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ต่อ

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๒ รายแล้วเห็นว่ามีความคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

๗๗

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้ง และมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยต้อยน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ทศ

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

วิศวกรโยธาปฏิบัติการ มีคุณวุฒิต่างๆอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้...

ข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาตเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

วิศวกรโยธาชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานวิศวกรโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานเทศบาลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ข้างต้นสำหรับพนักงานเทศบาลที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด เห็นควรกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น รายละเอียดตามรูปแบบผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายงานประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาลที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมหลักสูตรนั้น และรายงานผลให้ ก.ท.จ. บึงกาฬ ทราบ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

กส

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรี เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่ มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการ ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่น ลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้ง เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียง ครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง ตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิ กระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิ ดังกล่าวจะกระทำมิได้

ทส

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน วันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตาม ข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเป็นการยื่นขอลาออกด้วยความสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตาม ข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่า นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้พิจารณาเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอขอได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่
ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๑๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ พนักงานจ้างทั่วไปหมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะเป็นการใช้แรงงาน
ทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้าง
ในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตาม
ลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานตำแหน่งใด
จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม
ข้อ ๕ ให้เป็นดังนี้

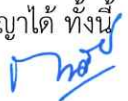
(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้อง
ใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ
ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ
ในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงาน
ที่ได้หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ในหมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ
พิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำสัญญาจ้างไม่
เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้
ตามความเหมาะสมและความจำเป็นแต่ละเทศบาล



ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคล ที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็อาจพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ รายตามที่เสนอมาได้

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๖ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของเทศบาลได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังโดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ....

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

ก. เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค. ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงาน และคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงาน เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และความถูกต้องของกรอบอัตราตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ. ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช. การกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๕ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ตีการใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสมทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทน ก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

กรณีตำแหน่งใดใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้ ก.ท.จ. มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งหรือตัดโอนพนักงานเทศบาล หรือตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานเทศบาลที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือที่เกินอยู่ในเทศบาลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่น ได้ตามความจำเป็น เมื่อยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ทราบต่อไป

การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ ก.ท.จ. ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท. ก่อน

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็นเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ค) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ ๖ (๐๕-๖๐๐๐๒) เป็นพยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม จากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๐๒) เป็นต้น

(จ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิมในงานเดียวกัน เช่น เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑ เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเคลื่อนย้ายตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เคลื่อนย้ายตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อมกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอมติของเทศบาลหากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและ คุณภาพของงานเป็นสำคัญ

ทศ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหางานล้นมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

๙) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ ในกรณีที่ตำแหน่งนั้นมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่และผู้ครองตำแหน่งดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ก็ให้สามารถปรับปรุงตำแหน่งนั้นได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศฯ

๑. ให้เทศบาลประกาศกำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ประกอบด้วยสำนัก ปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา สำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน และให้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ภายในกรอบที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ เทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วยสำนัก ปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน กรณีส่วนราชการอื่นหากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

ทั้งนี้ หากมีการกำหนดงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งตามข้อ ๓ โดยหากกำหนดงานเพิ่มเติมต้องพิจารณาขอบหมายงานให้มีผู้รับผิดชอบด้วย แต่หากไม่มีผู้ที่ไม่มีความรู้ความสามารถในลักษณะงานนั้นโดยตรง หรือไม่มีปัญหาเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เทศบาลพิจารณากำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลหรือ

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีวุฒิการศึกษา เพื่อมอบหมายงานให้ปฏิบัติภารกิจตามลักษณะงานของตำแหน่งนั้นโดยตรง.....

๒. เทศบาลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แนนทำตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้เทศบาลเสนอเรื่องเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ให้สอดคล้องกับบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลดังกล่าวโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.....

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำนักส่วนราชการที่สำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๓ อัตรา โดยให้มีการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ในเทศบาลประเภทสามัญ ให้สามารถกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่าย ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงานให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา

ข้อ ๑๓ สำหรับส่วนราชการใดจะกำหนดให้มีกลุ่มงานแทนส่วนราชการระดับฝ่ายจะต้องมีข้าราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย เช่น กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานต่าง ๆ ให้กำหนดและแต่งตั้งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หรือกรณีสำนักปลัดเทศบาล กลุ่มงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้กำหนดและแต่งตั้งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หรือกลุ่มงานอำนวยการให้กำหนดและแต่งตั้งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน เป็นต้น ทั้งนี้ การกำหนด หรือการเปลี่ยนแปลง (ฝ่ายเป็นกลุ่มงาน หรือกลุ่มงานเป็นฝ่าย) หรือยุบเลิกตำแหน่งที่เป็นส่วนราชการระดับต้นฝ่าย หรือกลุ่มงาน ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

.....

๔.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากพิจารณาแล้วมีลักษณะงาน ภารกิจ และความประสงค์ จะกำหนดจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เสนอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้นนี้ได้ แต่หากมีการกำหนดตำแหน่งเกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนดของส่วนราชการ ให้จัดทำข้อมูลและเอกสารนำเสนอตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งด้วย....

๔.๔)การที่จะกำหนดพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ครบตามแนวทางปฏิบัติตามตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อน.....

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณากลั่นกรอง การขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๖ แห่ง แล้วเห็นว่า เทศบาลส่วนใหญ่ มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานที่เหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) เป็นตำแหน่งที่มีอยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด เป็นไปตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และมีภาระค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาล จำนวน ๖ แห่ง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ตามที่เสนอมาได้



ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวสุริยภา แก้วคำใส)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗ แห่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วันเดือนปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๖ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.หนองเล็ง	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๘	ให้ ก.ท.สรรหา	นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๕๕๐๑๑/๑๕๓ ลว. ๕ มี.ค. ๖๘
๒	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.หนองเล็ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๓ ก.พ. ๖๘	ให้ ก.ท.สรรหา	นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๕๕๐๑๑/๑๕๓ ลว. ๕ มี.ค. ๖๘
๓	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.หนองเล็ง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๘	ว่างใหม่ รับโอน ภายใน ๓ พ.ค. ๖๘	นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๕๕๐๑๑/๑๕๓ ลว. ๕ มี.ค. ๖๘
๔	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.บึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๘	ว่างใหม่ รับโอน ภายใน ๓ พ.ค. ๖๘	นส.ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๕๕๐๑๑/๑๕๓ ลว. ๕ มี.ค. ๖๘
๕	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.บึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๘	ว่างใหม่ รับโอน ภายใน ๓ พ.ค. ๖๘	นส.ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๕๕๐๑๑/๑๕๓ ลว. ๑๒ มี.ค. ๖๘
๖	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.โนนสว่าง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๘	ว่างใหม่ รับโอน ภายใน ๓ พ.ค. ๖๘	นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๕๐๑๑/๑๕๓ ลว. ๑๒ มี.ค. ๖๘
๗	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.โนนสว่าง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ มี.ค. ๖๘	ว่างใหม่ รับโอน ภายใน ๒๕ เม.ย. ๖๘	นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๕๐๑๑/๑๕๓ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๘
๘	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.โนนสว่าง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๓๑ มี.ค. ๖๘	ให้ ก.ท.สรรหา	นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๕๐๑๑/๑๕๓ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๘
๙	บึงกาฬ	เซกา	ทต.เซกา	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๑	ว่างใหม่ รับโอน (ปลดลือค)	นส.ทต.เซกา ที่ บก ๕๕๐๑๑/๑๕๓ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๘
๑๐	บึงกาฬ	เซกา	ทต.เซกา	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๘	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๓ พ.ค. ๖๘	นส.ทต.เซกา ที่ บก ๕๕๐๑๑/๑๕๓ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๘
๑๑	บึงกาฬ	เซกา	ทต.เซกา	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๒ มี.ค. ๖๘	ให้ ก.ท. สรรหา	นส.ทต.เซกา ที่ บก ๕๕๐๑๑/๑๕๓ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๘
๑๒	บึงกาฬ	เซกา	ทต.เซกา	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ มี.ค. ๕๕	ว่างใหม่ รับโอน (ปลดลือค)	นส.ทต.เซกา ที่ บก ๕๕๐๑๑/๑๕๓ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๘
๑๓	บึงกาฬ	เซกา	ทต.เซกา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๓	ว่างใหม่ รับโอน (ปลดลือค)	นส.ทต.เซกา ที่ บก ๕๕๐๑๑/๑๕๓ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๘
๑๔	บึงกาฬ	เซกา	ทต.ศรีพนม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๘	ให้ ก.ท.สรรหา	นส.ทต.ศรีพนม ที่ บก ๕๕๐๑๑/๑๕๓ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๘
๑๕	บึงกาฬ	ศรีวิไล	ทต.ศรีวิไล	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒ มี.ค. ๖๘	ว่างใหม่ รับโอน (ปลดลือค)	นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๕๐๑๑/๑๕๓ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๘
๑๖	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	ทต.บึงโขงหลง	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒ มี.ค. ๖๘	ว่างใหม่ รับโอน (ปลดลือค)	นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๕๐๑๑/๑๕๓ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๘



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.ปึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานจ้างภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๒ ราย				
๑	นางสาวอภิญญา บุตรวัง	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ	สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๓) เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สาเหตุ อุบัติเหตุโดยรถโดยสารไม่ประจำทาง ขณะปฏิบัติหน้าที่ระหว่างเดินทางไปศึกษาดูงาน	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๒๔๐ ลว. ๔ มี.ค. ๖๘				
๒	นางเกษร โพธิ์สว่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล	สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๒) เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี เกิดวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๐๘ ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๔ (๒)	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๗๙ ลว. ๕ มี.ค. ๖๘				



(นางกัลยา น่ายัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ปึงกาฬ



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมาเขตสุโขทัย กม. ๑๐+๓๐๐

37
สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... 1069
วันที่..... ๑๐.๓.๖๘
เวลา.....

แบบท้ายวาระที่ ๓.๓

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สำนักงานเลขานุการ

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ก.จังหวัดบึงกาฬ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

เลขที่รับ..... 3
วันที่..... 3 มี.ค. 2568

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนายงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี ทาทรัพย์ ๐๘๓-๘๔๘๗๖๓๘

ก.ท.จ.บึงกาฬ

ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ 3/68

เมื่อวันที่ 21 มี.ค. ๖๘ 3.3

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.

-
๑. การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ
- มีมติคัดเลือกนายปวิณ ชำนิประศาสน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ
 ๒. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่...) พ.ศ. (เงินประจำตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์)
- เห็นชอบเพิ่มเติมผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ ในบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๓)
 ๓. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
- เพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B๒ เพื่อใช้เป็นเงื่อนไขในการลดระยะเวลา การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การกำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการ และเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่มีเจตนารมณ์ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพที่เป็นธรรม เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้
 ๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B2
 ๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ

๔. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบข้อหม่อมแนวทางปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้มาตรฐานการเทียบตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงข้อหม่อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีดังกล่าวอีกครั้ง ดังนี้

๑. ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งมีชื่อตำแหน่งเดียวกัน มานับรวมกันเพื่อประโยชน์การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

๒. ให้กำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป ให้สายงานนักบริหารงานอื่น ๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๓. ให้สายงานนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลเป็นลักษณะงานด้านเดียวกันที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้นตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลได้

๕. ท้าหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย

๑. นางสาวจริญญา กันธิมาพงศ์

๒. นายจักรกฤษณ์ กลิ่นเมือง

๓. นางสาวนันท์ธิดา เสโส

๖. ขอความเห็นชอบพิจารณาอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่เกินเกณฑ์

- เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับอัตรากำลังพนักงานครูของเทศบาลเมืองจันทบุรี เทศบาลเมืองท่าใหม่ และเทศบาลเมืองขลุง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียน) ที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม จึงเห็นควรพิจารณาอัตรากำลังพนักงานครูที่เกินเกณฑ์ ดังนี้

๑. กรณีมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ หากมีโรงเรียนมากกว่า ๑ แห่ง ให้เกลี้ยอัตรากำลังไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ได้

๒. กรณีอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์เป็นอัตราว่าง ห้ามมิให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง และให้เทศบาล เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบยุบตำแหน่งอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ว่างทุกกรณีโดยเร็ว

๓. กรณีเป็นอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง ให้เทศบาลดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังตามหลักการในข้อ ๑ ก่อน หากยังมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่อีก ให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบคงอัตรากำลังเกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ หากอัตราดังกล่าวว่างทุกกรณี ให้เทศบาล เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบดำเนินการยุบตำแหน่งว่างที่เกินเกณฑ์ เว้นแต่ในขณะนั้นได้คำนวณอัตรากำลังแล้วปรากฏว่าอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ ก็ให้คงอัตรานั้นไว้

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	ตำแหน่ง	ชั้นบัญชี	รายการที่ ๑ (๑๖ ธ.ค. ๖๗)	รายการที่ ๒ (๑๗ ก.พ. ๖๘)	รายการที่ ๓ (๑๔ มี.ค. ๖๘)	เหลือขึ้นบัญชี
๑	ปลัดเทศบาล	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	หมดบัญชี
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	๑๘	๑	-	-	๑๗ ราย
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	๑๒	๑	๒	๓-๔	๘ ราย
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	๗	๑-๓	-	-	๔ ราย
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	หมดบัญชี
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	หมดบัญชี
๗	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม	๑๔	๑-๔	-	-	๑๐ ราย
๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๙	๑-๘	๙/หมดบัญชี	-	หมดบัญชี
๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๙	๑-๕	-	-	๔ ราย
๑๐	หัวหน้าฝ่าย	๒๐	๑-๑๙	-	-	๑ ราย
๑๑	หัวหน้าฝ่าย	๕	๑-๕/หมดบัญชี	-	-	หมดบัญชี
๑๒	หัวหน้าฝ่าย	๓	๑-๓/หมดบัญชี	-	-	หมดบัญชี
๑๓	หัวหน้าฝ่าย	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	หมดบัญชี
๑๔	หัวหน้าฝ่าย	๘	๑-๕	๖	-	๒ ราย
๑๕	หัวหน้าฝ่าย	๒	๑-๒/หมดบัญชี	-	-	หมดบัญชี



(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดียอมรับโอน		
๓	นางสาวนิตยา สักโส	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๒ ม.ค. ๖๘) ทด.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทด.ท่าก้อ อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	๒ ม.ค. ๖๘	ว่างเดิม (ปลดลือค)	ดูแลบิดาและครอบครัว หาประสบการณ์ ลว. ๑๔ ก.พ. ๖๘	ทด.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๐๔๙ ลว. ๒๐ ก.พ. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.ทด.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๑๓๐ ลว. ๓ มี.ค. ๖๘										
๔	นางพาณิชนัย ก้อนแพง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท (ณ ๒ ม.ค. ๖๘) ทด.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท ทด.พรณานิคม อ.พรณานิคม จ.สกลนคร	๒ ม.ค. ๖๘	ว่างเดิม (ปลดลือค)	ดูแลบิดาและครอบครัว หาประสบการณ์ ลว. ๑๔ ก.พ. ๖๘	ทด.พรณานิคม ที่ สน ๕๒๐๑/๐๘๙ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๘	๑๗ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.ทด.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๑๔๙ ลว. ๑๐ มี.ค. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.พ.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๕	นางสาวกัญกร อิดข	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๒ ม.ค. ๖๕) ทด.เบ่งงาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๓-๒-๐๗-๒๐๑๑-๐๐๖ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ทม.บ้านดุง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	๒ ม.ค. ๖๕	ว่าง	ว่างใหม่	นส.ทต.เบ่งงาม ที่ บก ๘๖๖๐๑/๓๐	นส.ทม.บ้านดุง ที่ อบ ๖๖๖๐๑.๑/๔๐๙ ลว. ๒๗ ก.พ. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.เบ่งงาม ที่ บก ๘๖๖๐๑/๓๔ ลว. ๕ มี.ค. ๖๕									
๖	นายสมพร หมั่นบ้านดอน	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๕-๕-๐๐๐๑๖ เงินเดือน ๕๓,๔๗๐ บาท (ณ ๒ ม.ค. ๖๕) ทด.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๐๕-๒-๐๕-๕-๕-๐๐๓๓๔ เงินเดือน ๕๓,๔๗๐ บาท ทด.ท่าพระ อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๒ ม.ค. ๖๕	ว่างเดิม (ปลดล๊อค)	ว่างเดิม	นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๖๒ ลว. ๒๐ ก.พ. ๖๕	นส.ทต.ท่าพระ ที่ ขก ๖๖๐๕/๒๕๕ ลว. ๕ มี.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๓๒๑ ลว.๖ มี.ค. ๖๕									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. ปีงบฯ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดียินยอม		
๗	นางนุสพร แสนมิตร วุฒิ : ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๒๐๑๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (ณ ๒ ม.ค. ๖๘) ทด.บึงงาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๒-๐๘-๒๐๑๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทด.เจริญศิลป์ อ.เจริญศิลป์ จ.สกลนคร	๒ ม.ค. ๖๘	ว่างเดิม (ปลดลื้อค)	หาประสบการณ์ กลับภูมิลำเนา	นส.ทด.เจริญศิลป์ ที่ สน ๕๓๕๐๑/๑๓๕ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.บึงงาม ที่ บก ๘๐๖๐๑/๘๑ ลว. ๑๒ มี.ค. ๖๘									
๘	จำเริญกรเอก ศรีหาญ วุฒิ : รป.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๒ ม.ค. ๖๘) ทด.ดอนหมื่นนาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทด.โคกสี อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๒ ม.ค. ๖๘	ว่างใหม่	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ ใกล้ภูมิลำเนา	นส.ทด.ดอนหมื่นนาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๑๓๗ ลว. ๒๖ ก.พ. ๖๘	๒ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ดอนหมื่นนาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๑๓๗ ลว. ๕ มี.ค. ๖๘									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
การรับโอนนอกเขตจังหวัด จำนวน ๖ ราย									
๔	นายประเสริฐ หันต์ วุฒิ : ส.บ.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ ๔๑-๒-๑๑-๒๑๑๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) หม.กะตู้ อ.กะตู้ จ.อุทัย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๒๑๑๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท ทด.ศรีพนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ก.พ. ๖๖	ว่างใหม่ (๓ ก.พ. ๖๘)	ดูแลครอบครัว ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๓๒ ลว. ๗ ก.พ. ๖๘	๒ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๒๕๖ ลว. ๗ มี.ค. ๖๘									
๑๐	นางศุภญา แก้วกัลยา วุฒิ : บธ.บ.(การบัญชี)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท (ณ ๒ ม.ค. ๖๘) ทด.เสมีด อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท ทด.ศรีพนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	ว่างใหม่ (๓ ก.พ. ๖๘)	หาประสบการณ์	นส.ทด.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๒๔๗ ลว. ๕ มี.ค. ๖๘	๒ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๒๕๖ ลว. ๗ มี.ค. ๖๘									

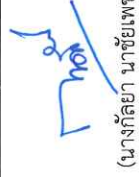
[illegible]

[illegible]

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.พ.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
รับโอนจากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย									
๑๔.	นางสาวปิยะนุช สุภทน วุฒิ : บร.บ. (คอมพิวเตอรฺธุรกิจ)	บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖ เงินเดือน ๑๕,๕๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระบบศึกษาระบบ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๕,๕๓๐ บาท (ยินยอมลดอัตราเงินเดือน) ทต.ศรีพนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๒๙ ธ.ค. ๖๓	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอให้ กสณ.ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ ที่ ศธ ๐๔๒๗๔/๕๐๓ ลว. ๖ ก.พ. ๖๘	๒ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ ปก ๕๒๖๐๑/๒๕๖ ลว. ๗ มี.ค. ๖๘									
๑๖	นางสาวพัชรพรรณ อุบลลา วุฒิ : บร.บ.(การบัญชี)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗) อบต.อินทร์แปลง อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท ทต. พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ มี.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอให้ กสณ.ดำเนินการ)	ดูแลบิดามารดา	นส.อบต.อินทร์แปลง ที่ สน ๘๒๖๐๑/๐๕๕ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : หนังสือ ทต.พรเจริญ ที่ ปก ๕๓๐๐๑/๒๕๗ ลว. ๔ มี.ค. ๖๘									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑๗	นางสาวจริยา มัตริตัน	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ ๔๙-๓-๐๘-๖๕-๐๐๕๗๖ เงินเดือน ๑๙,๐๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖๕-๐๐๓๕๕ เงินเดือน ๑๙,๐๒๐ บาท ทต. พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอให้ กสณ.ดำเนินการ)	นส.อบต.นิคมพัฒนา ที่ รย ๗๖๔๐๕/๕๘๕ ลว. ๒๖ ก.พ. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : หนังสือ ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๒๔๙ ลว. ๔ มี.ค.๖๘									
๑๘	นางสาวสิริพัทธ์ บุปผาตะนัง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่งเสริม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๑-๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗) อบต.ถ้ำเจริญ อ.เซพิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่งเสริม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท ทต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ ต.ค. ๕๘	ว่างใหม่ (๓ มี.ค. ๖๘)	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๑๖๓ ลว. ๔ มี.ค. ๖๘	๒ ม.ย. ๖๘	เห็นชอบ	
คุณวุฒิ : ร.ป.ม.									
อ้างอิง นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๗๐ ลว. ๑๐ มี.ค. ๖๘									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
โอนไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย									
๑๙	ว่าที่ร้อยตรีเจนณรงค์ พุทธิธามาตย์ คุณวุฒิ : ร.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทด.โคกก่อ่ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๔ ม.ค. ๖๘	ว่างใหม่ (๓ มี.ค. ๖๘)	หาประสบการณ์	น.ส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๑๗๓ ถว. ๓ มี.ค. ๖๘	๒ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.ทด.โคกก่อ่ง ที่ บก ๕๕๗๐๑/๑๗๗ ถว. ๔ มี.ค. ๖๘									
๒๐	นายสุริยภรณ์ ตีโคตร วุฒิ : ร.ป.ม. , น.บ. , ร.ป.บ.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทด.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	๓ มี.ค. ๖๘	ว่างใหม่ (๓ มี.ค. ๖๘)	เพื่อดูแลครอบครัว	น.ส.ทด.โนนสว่าง ที่ บก ๕๕๐๐๑/๑๙๔ ถว. ๕ มี.ค. ๖๘	๔ มี.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.ทด.โนนสว่าง ที่ บก ๕๕๐๐๑/๒๓๑ ถว. ๑๔ มี.ค. ๖๘									


 (นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	การรับโอน จำนวน ๑ ราย	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
การรับโอน						
๑	นางสาวชญาภา ยศศรียา วุฒิ : ร.ป.ม.	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทด.ทำแร่ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทด.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ		๒ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๗๘ ลว. ๑๐ มี.ค. ๖๘						
การโอน ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย						
๒	นายอัษฎาค์ อุณวิเศษ วุฒิ : ร.ม.	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทด.บึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ทด.ซาง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ		๒ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๑๖๒ ลว. ๑๓ มี.ค. ๖๘ และ นส.ทด.ซาง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๐๒๐๒ ลว. ๑๒ มี.ค. ๖๘						

นางกัลยา นายชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) ในการประชุม ก.ท.จ.ปึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.ปึงกาฬ
การโอน จำนวน ๒ ราย					
๑	นายวิน เหมันต์ วุฒิ : ร.ป.ม.	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทด.บึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท ทด.ร่องกวาง อำเภอร่องกวาง จังหวัดแพร่	๒๔ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๑๕๒ ลว. ๑๑ มี.ค.๖๘ (บัญชีจังหวัดแพร่)					
๒	นางสาวศิริประกอบ พุทวงศ์ วุฒิ : บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) ผ่านการอบรม: หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง รุ่นที่ ๗๒/๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ทด.ปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท ทด.กวนวัน อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย	๒ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๓๖๕ ลว ๑๑ มี.ค. ๖๘ (บัญชีจังหวัดหนองคาย)					



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ปึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน ที่	วุฒิ การศึกษา	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
		ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก. ๖ ครั้ง	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังต่ำกว่า ระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ต้องได้รับคะแนนจาก กก.ก. ๒ ใน ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรรมการ กรรมการ คนที่ ๑ คนที่ ๒ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)				
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย														
๑ นายพิภพชัย คชอรัญ วิศกรโยธา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทม.บึงกาฬ จ.บึงกาฬ	วศ.บ. (วิศกรโยธา) และสายงานก่อสร้าง นายช่างโยธา (ชง.) ๒๗ พ.ค.๖๑-๒๕ ค.ค.๖๒ นับได้ครั้งหนึ่ง	๖ ปี (วิศกรโยธา ๒๕ ค.ค.๖๒ -ปัจจุบัน และสายงานก่อสร้าง นายช่างโยธา (ชง.) ๒๗ พ.ค.๖๑-๒๕ ค.ค.๖๒ นับได้ครั้งหนึ่ง	๒๖,๙๒๐	ผ่าน	ไม่เคย	ไม่ผ่านการอบรม	๙๐.๙๐ ๙๐.๘๕ ๙๐.๘๕	๒๔ ก.พ. ๖๘	ชำนาญการ	๒๖,๙๘๐	๗ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ		

อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๓๖๖ ลว. ๑๒ มี.ค. ๖๘

อ้างอิง : บส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๓๖๖ ลว. ๑๒ มี.ค. ๖๘
หมายเหตุ : ทั้งนี้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ทราบ


(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ เทศบาล		มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี ให้ลาออกตั้งแต่	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางรัศมี โพธิ์สัย	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒๐๘-๖-๖-๐๐๒๑๖ เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท เงินเดือน ๓๐,๙๖๐ บาท	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑๑ มี.ค. ๖๘	๑๑ มี.ค. ๖๘	เหตุสูงอายุ	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือขอลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑๑ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ ปก ๕๔๙๐๑/๑๗๖ ลว. ๑๓ มี.ค. ๖๘


(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๑ มิ.ค. ๖๘ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ				การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่		
๑	นายพงษ์ธร โลหะปาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	กองช่าง ทต.ปากคาด อ.ปากคาด	๒๔ ก.พ. ๖๘	๒๘ มี.ค. ๖๘	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการ ก.ท.ม.	อนุญาต	๒๘ มี.ค. ๖๘		เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๓๐๔ ลว. ๓ มี.ค. ๖๘										
๒	นายไชยวัฒน์ สวัสดิ์นะที่	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ	๓ มี.ค. ๖๘	๓๑ มี.ค. ๖๘	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	อนุญาต	๓๑ มี.ค. ๖๘		เห็นชอบ
		คนงาน								
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๒๒๒ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๘										
๓	นางสาวศยามล จุมพิตา	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ	๑๐ มี.ค. ๖๘	๓๑ มี.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓๑ มี.ค. ๖๘		เห็นชอบ
		คนงาน								
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๒๒๒ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๘										
๔	นางสาวอติชา สร้อยมาตร	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ	๑๗ เม.ย. ๖๘	๓๑ มี.ค. ๖๘	ประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓๑ มี.ค. ๖๘		เห็นชอบ
		คนงาน								
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๑๗๙ ลว. ๑๗ มี.ค. ๖๘										



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ					มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง	
			ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี		
	อายุ (๑๘-๖๐)	ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช, ปวท, ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร : ๕ ก.พ. ๖๘ รับสมัคร : ๑๗ ก.พ. ๖๘-๒๖ ก.พ. ๖๘	๔ มี.ค. ๖๘	๕ มี.ค. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.ศรีพนา อ.เซกา	ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน
๑	นายธนากร ไชยธรัตน์ ว่างตาม มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๖) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๐๐%	๒๘ ปี (๑๕ ก.พ. ๔๐) อส.บ.(เทคโนโลยีไฟฟ้า)				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.ศรีพนา อ.เซกา	ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๒๕๕ ลว. ๗ มี.ค. ๖๘							
๒	นายณัฐวุฒิ กันคำแหง ว่างตาม มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๗) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๐๐%	๔๐ ปี (๒๘ ธ.ค. ๒๗) มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๕ ก.พ. ๖๘ รับสมัคร : ๑๗ ก.พ. ๖๘-๒๖ ก.พ. ๖๘	๔ มี.ค. ๖๘	๕ มี.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ศรีพนา อ.เซกา	ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๒๕๕ ลว. ๗ มี.ค. ๖๘							

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ					การจ้าง		มติ ก.ท.จ. ปี
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๔ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง	
๓	นายไชยวัฒน์ สวัสดิ์นะทะ ว่าง ๑ พ.ค. ๖๖ ภาระคชจ. ๓๖.๓๐%	๓๒ ปี (๘ ธ.ค. ๓๕)	มัธยมศึกษาตอนต้น มีประสบการณ์ทำงานตำแหน่งคนงาน ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา จำนวน ๕ ปี จาก ทต.โนนสว่าง	ประกาศ : ๔ ก.พ. ๖๘ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๔ ก.พ. ๖๘	๒๖ ก.พ. ๖๘	๒๗ ก.พ. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๔๔๐๐๑/๒๒๓ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๗									
๔	ว่าที่ ร.ต.สินธุ์ พนมมาศ ว่าง ๑ ก.ย. ๖๗ ภาระคชจ. ๓๖.๓๐%	๒๗ ปี (๒๖ ธ.ค. ๔๐)	ร.บ.บ. มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒	ประกาศ : ๔ ก.พ. ๖๘ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๔ ก.พ. ๖๘	๒๖ ก.พ. ๖๘	๒๗ ก.พ. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๔๔๐๐๑/๒๒๓ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๗									

17/03/2567

			การตรวจสอบ					
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
			ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี		
๕	นางสาววิไล ไชยคุรุ ว่าง ๑ ส.ค. ๖๗ ภาระคชจ. ๓๖.๓๐%	๓๑ ปี (๒ พ.ย. ๓๖)	มีวิทยะกิจตามสาย ประกาศ : ๔ ก.พ. ๖๘ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๔ ก.พ. ๖๘	๒๖ ก.พ. ๖๘	๒๗ ก.พ. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทด.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๒๒๓ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๗								
๖	นายเชิดชัย กิ่งชา ว่าง ๘ ต.ค. ๖๗ ภาระคชจ. ๓๖.๓๐%	๒๗ ปี (๑๖ ธ.ค. ๔๐)	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๒๐ ก.พ. ๖๘ รับสมัคร : ๒๗ ก.พ.-๗ มี.ค. ๖๘	๑๓ มี.ค. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทด.ท่าสะอาด อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๑๔๕ ลว. ๑๔ มี.ค. ๖๗								

อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะหวาด ที่ ปก ๕๓๕๐๑/๑๕๕ ถว. ๑๔ มี.ค. ๖๗

		การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา			การจ้าง	มติ ก.ท.จ. ปีงบฯ	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี			
๗	นางสาวปาริสร่า ไปนาน ว่าง ๒ ม.ค.๖๘ ภาระคชจ. ๓๖.๓๖%	๓๓ ปี (๒๕ มี.ย.๓๕)	ปวส. (การบัญชี) ว่าง ๒ ม.ค.๖๘	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ทำสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๑๔๕ ลว. ๑๔ มี.ค. ๖๗									
๘	นายสิทธิกันต์ จินลา ว่าง ๑ ต.ค. ๖๖ ภาระคชจ. ๓๖.๓๖%	๒๔ ปี (๒๑ เม.ย.๔๓)	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง ว่าง ๑ ต.ค. ๖๖	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ทำสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๑๔๕ ลว. ๑๔ มี.ค. ๖๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ				การจ้าง	มติ ก.ท.จ. บังการ
		วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง			
๙	นายจิตตพล ขุนอินทร์ ว่าง ๑ เม.ย. ๖๗ ภาระคชจ. ๓๖.๓๖%	อายุ (๑๕-๖๐) การกิจ = ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร ประกาศ : ๒๐ ก.พ. ๖๘ รับสมัคร : ๒๗ ก.พ.-๗ มี.ค. ๖๘	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี ๑๓ มี.ค. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน คำตอบแบบ ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทด.ท่าสะพาน อ.เสภา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวสุกฤษฎิ์ จานโพธิ์ ว่าง ๑ ต.ค. ๖๖ ภาระคชจ. ๓๖.๓๖%	อายุ (๑๕-๖๐) การกิจ = ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร ประกาศ : ๒๐ ก.พ. ๖๘ รับสมัคร : ๒๗ ก.พ.-๗ มี.ค. ๖๘	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี ๑๓ มี.ค. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน คำตอบแบบ ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทด.ท่าสะพาน อ.เสภา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ทำสะอาด ที่ ปก ๕๓๕๐๑/๑๔๕ สว. ๑๔ มี.ค. ๖๗

		การตรวจสอบ						
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภาคกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช, ปวท, ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภาคกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	มติ ก.ท.จ. ปีงบฯ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี		
๑๑	นายสมาน ขอบบุญ ว่าง ๑ ต.ค. ๖๖ ภาระคชจ. ๓๖.๓๖%	๕๒ ปี (๙ มิ.ย. ๑๔)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศรับสมัคร : ๒๗ ก.พ.-๗ มี.ค. ๖๘	๑๓ มี.ค. ๖๘	๑๓ มี.ค. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสะอาด อ.เขก	ไม่เห็นชอบ ไม่เกิน ๑ ปี
อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๑๔๕ ลว. ๑๔ มี.ค. ๖๗								
๑๒	นายภูวนศ ขอบบุญกลาง ว่าง ๑ ต.ค. ๖๖ ภาระคชจ. ๓๖.๓๖%	๒๙ ปี (๒๔ ส.ค. ๓๘)	ปวช. เครื่องกล	ประกาศรับสมัคร : ๒๗ ก.พ.-๗ มี.ค. ๖๘	๑๓ มี.ค. ๖๘	๑๓ มี.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสะอาด อ.เขก	ไม่เห็นชอบ ไม่เกิน ๑ ปี
อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๑๔๕ ลว. ๑๔ มี.ค. ๖๗								

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ						การจ้าง	มติ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			ประกาศจ้าง		
๑๓	นายสุรศักดิ์ ศรีอ่อน ว่าง ๑ ต.ค. ๖๖ ภาระคชจ. ๓๖.๓๖%	๒๐ ปี (๔ ม.ค.๔๘)	ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = (ผู้มีคุณสมบัติ : เหมือนพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาชีพการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๔ ปี	ประกาศรับสมัคร/	เลือกสรร	ประกาศผล/	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง	
				รับสมัคร		ขึ้นบัญชี		คำสั่งจ้าง	
			มีวิทยะคือศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒๐ ก.พ. ๖๘ รับสมัคร : ๒๗ ก.พ.-๗ มี.ค. ๖๘	๑๓ มี.ค. ๖๘	๑๓ มี.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการประปา ทด.ทำสะอาด อ.เชกา	ไม่เกิน ๑ ปี	
อ้างอิง : นส.ทด.ทำสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๑๔๕ ลว. ๑๔ มี.ค. ๖๗									



(นางกัลยา นวชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๘ เรื่อง การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖ แห่ง

บัญชี	อำเภอ/อปท.	กรอบอัตรากำลัง (๖๗-๖๙)						กรอบอัตรากำลังใหม่ (๖๗-๖๙)						รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง				บัญชี "พ.ท. กษณเรสรูปง"	ภาระ คชจ.รวม ตาม ม.๓๕			แบบบัญชีฯ	แบบบัญชีฯ
		พ.ท.อ. น.ส.อ.พ.ท.	พ.ท.อ. น.ส.อ.พ.ท.	พ.ท.อ. น.ส.อ.พ.ท.	พ.ท.อ. น.ส.อ.พ.ท.	พ.ท.อ. น.ส.อ.พ.ท.	พ.ท.อ. น.ส.อ.พ.ท.	พ.ท.อ. น.ส.อ.พ.ท.	พ.ท.อ. น.ส.อ.พ.ท.	พ.ท.อ. น.ส.อ.พ.ท.	พ.ท.อ. น.ส.อ.พ.ท.	พ.ท.อ. น.ส.อ.พ.ท.	พ.ท.อ. น.ส.อ.พ.ท.	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ภาระ คชจ. ที่เพิ่มขึ้น	คิดเป็นร้อยละของงปม.					
๑	เมืองบึงกาฬ	ทต.ได้สี่	๒๖	๑๐	๒๖	๖๓	๒๗	๓๒	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๑) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒๖-๒-๐๘-๔๐๑๑-๐๐๑ เป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ๒๖-๒-๐๘-๓๐๑๑-๐๐๑๒	๑	๑	๖๖,๐๓๓	๐.๑๓	๕๐,๑๙๗,๖๐๐	๒๐,๓๔	๒๐,๓๔	๒๐,๓๔	เห็นชอบ
														๒) คนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๒๔๔,๔๐๐	๐.๔๙	๕๐,๑๙๗,๖๐๐	๓๐,๓๔	๓๐,๓๔	๓๐,๓๔	เห็นชอบ
														๓) คนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑๒๔,๒๐๐	๐.๒๕	๕๐,๑๙๗,๖๐๐	๓๐,๓๔	๓๐,๓๔	๓๐,๓๔	เห็นชอบ
														๔) คนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑๒๔,๒๐๐	๐.๒๕	๕๐,๑๙๗,๖๐๐	๓๐,๓๔	๓๐,๓๔	๓๐,๓๔	เห็นชอบ
๒	ทต.โคกก่อ	ที่ บก ๕๔๕๐๑/๑๙๖๒ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)	๒๙	๘	๓๐	๘๘	๔๘	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๑) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ป.ก./ชก.) ๒๖-๒-๐๘-๔๐๑๑-๐๐๒	๑	๑	๓๔๒,๕๕๕	๐.๕๐	๖๘,๔๙๔,๑๑๐	๓๒,๖๕	๓๒,๖๕	๓๒,๖๕	เห็นชอบ

๓๒

[illegible]

[illegible]

