

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย ศรีทอง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางสาวอภัสสนันท์ ธนาธรนิธิโรจน์ (แทน)	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจิรวัดร์ มณีโชติ (แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายคำไผ่ พลสงคราม (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายดวงจันทร์ สุจारी	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาวประทีนศรี ย่วนภู	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายสัมฤทธิ์พัทธ์ ลีอ่อนน้อย (แทน)	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรภัฏฐ์ ธีสุระ (แทน)	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายวิทยา มุลน้อยสุข	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย อ้วนสุंना	ประธานสภา อบต.นาแสง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายประสงค์ เวฬุวนาร	นายก อบต.ท่าดอกคำ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายวีระศักดิ์ ผิวผาง	นายก อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอนุชิต ไชยเนตร	ปลัด อบต.โปงเปือย		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอัศววัฒน์ สิงโตธิตี	ปลัด อบต.ศรีชมภู		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สิ้นจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายทวี จิตวิขาม	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายวินัย พันธุมมี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๕. นายประยงค์ ศรีไคร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ลา)		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
-----------------------	--------------------	--	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพัฒน์ พรเรืองวงศ์	ห้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์ อันชื่น	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น. ๒๕๖๒

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- ประธาน คณะมนายธวัชชัย ศรีทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ เชิญฝ่ายเลขานุการ นำเสนอวาระการประชุมต่อไป
- ที่ประชุม รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒
- ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุม ครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๔๓ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๖๐ หน้า รวม ๑๐๓ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว นั้น
- ข้อเสนอ
- จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
- ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ
- ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๑ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑
- ข้อกฎหมาย
- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔
- ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป...
- ข้อ ๑๔๘ เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ
- ข้อเสนอ
- จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
- ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานการเสียชีวิตของลูกจ้างประจำ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการเสียชีวิตของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ออกจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑	นางบุญเทียม ศิริคำภา ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท อบต.หนองหุ้ม อ.เซกา	เสียชีวิต (สาเหตุ : หัวใจและ ระบบหายใจล้มเหลว)	๒ กันยายน ๒๕๖๒

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหุ้ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๓๓๐ ลว ๑๐ ก.ย. ๖๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ออกจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑	นายเรืองศิลป์ คุ่มสุวรรณ (๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑)	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	เกษียณอายุราชการ ครบ ๖๐ ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๕๒ ลว. ๒ ก.ย. ๖๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๔ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน
ตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่
กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้
ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน
หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอ
ชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร
ส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการ
ดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและ
ระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้
องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็น
หลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความ
รับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่า
ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว
แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ
สรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน
การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการใน แต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน
ระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ

การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๕ เรื่อง การหารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ

สำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งการหารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ในการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการพิจารณา ของ อ.ก.อบต.โครงสร้าง ที่มีมติให้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้เงื่อนไข “ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” เพื่อให้มีความชัดเจนตรงตามเจตนารมณ์และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และ ก.อบต.จังหวัด ถือเป็นแนวทางพิจารณา จึงกำหนดค่านิยามหรือคำจำกัดความของคำว่า “บุคคลในครอบครัว” หมายถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใดๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคู่มือรองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๒๙๑ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๕

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบลจำนวน ๘ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองครปกครองส่วนท้องถิ่น

๒๖๕

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณี ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒๕๕

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนใน แต่ละกรณี ดังนี้...

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้น

ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๑ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การ

๒๕=

บริหารส่วนตำบลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหาร สถานศึกษาที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับโอนได้เสนอขอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้ง อย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการ บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การ บริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายใน กลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผล ความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยั้งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติ เห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยั้งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะ ปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการ ส่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ร้ายแรง หรือทุพพลภาพ



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว การโอน เป็นไปโดยความสมัครของผู้ขอโอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน หน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง รวมจำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๒๕

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ


(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง 

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๑)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญงาน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

[Handwritten signature]

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับอาวุโส
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๕-๖ว	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ชำนาญงาน	๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญการ
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ นักวิชาการเกษตร มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเกษตรศาสตร์ การเกษตร วิทยาศาสตร์ชีวภาพ สัตว์แพทย์ เทคโนโลยีทางการเกษตร การจัดการศัตรูพืช พืชไร่ พืชสวน โรคพืชวิทยา พัฒนาการเกษตร เทคโนโลยีการผลิต เทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์ พัฒนาผลิตภัณฑ์ อุตสาหกรรมเกษตร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเกษตรศาสตร์ การเกษตร วิทยาศาสตร์ชีวภาพ สัตว์แพทย์ เทคโนโลยีทางการเกษตร การจัดการศัตรูพืช พืชไร่ พืชสวน โรคพืชวิทยา พัฒนาการเกษตร เทคโนโลยีการผลิต เทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์ พัฒนาผลิตภัณฑ์ อุตสาหกรรมเกษตร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเกษตรศาสตร์ การเกษตร วิทยาศาสตร์ชีวภาพ สัตว์แพทย์ เทคโนโลยีทางการเกษตร การจัดการศัตรูพืช พืชไร่ พืชสวน โรคพืชวิทยา พัฒนาการเกษตร เทคโนโลยีการผลิต เทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์ พัฒนาผลิตภัณฑ์ อุตสาหกรรมเกษตร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๓ เจ้าพนักงานธุรการ มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น โดยกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น รายละเอียดตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ และต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดการอบรมในหลักสูตรนั้น



**๔.๕ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้น**

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ได้รายงานขอความเห็นชอบการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (กรณีได้รับเงิน พ.ต.ก.ในอัตราที่สูงขึ้น) รายงานนายภราดร ราชรองชัย ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ จากอัตรา ๓,๐๐๐ บาท/เดือน เป็นอัตรา ๔,๕๐๐ บาท/เดือน

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและได้รับเงินเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศนี้...

ข้อ ๔.๓ พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ต.ก.”

(ก) ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน หรือหลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ซึ่ง ก.อบต. หรือ ก.พ. กำหนดรับรอง

(ข) ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

(ค) ปฏิบัติงานด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจและยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น หรือการดำเนินการทางวินัย หรือการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง หรือคดีปกครอง

(ง) ปฏิบัติงานหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่ ก.อบต.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานส่วนตำบล : ลำดับที่ ๓ นิติกรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.ก. ต้องได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งนิติกรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ให้ได้รับ พ.ต.ก. ดังนี้ ๑. ดำรงตำแหน่งนิติกร ๓ - ๕ ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๑ ปี ย้อนหลังสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ย้อนหลังสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ย้อนหลัง สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ให้ได้รับ พ.ต.ก. อัตรา ๓,๐๐๐ บาท/เดือน ๒. ดำรงตำแหน่งนิติกรระดับ ๖ - ๗ ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๒ ปี ย้อนหลังให้ได้รับ พ.ต.ก. อัตรา ๔,๕๐๐ บาท/เดือน)

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

กรณีที่ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.ก.ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (กรณีได้รับเงิน พ.ต.ก.ในอัตราที่สูงขึ้น)

๒๕

การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก.อยู่เดิม และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งจะขอรับเงิน พ.ต.ก.ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือก

ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก.สำหรับตำแหน่งระดับ ๓-๕ หรือระดับ ๖-๗ อยู่เดิมและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว และจะขอรับเงิน พ.ต.ก.ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่งดังกล่าว

๒. การพิจารณาคัดเลือก

พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือกว่าสอดคล้องกับคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก.ในอัตราที่สูงขึ้น ตามที่กำหนดในประกาศ ก.ท.เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๒ หรือไม่ โดยพิจารณาใน ๓ ส่วน คือ

๑) การได้รับประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตรการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง

๑.๑) หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่นหรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ได้รับเงิน พ.ต.ก.อยู่เดิม และจะขอรับเงิน พ.ต.ก.ในอัตราที่สูงขึ้น จะต้องได้รับประกาศนียบัตรการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น หรือวุฒิบัตรการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ ซึ่งจัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงาน ก.ท. ดังนี้

- ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก.สำหรับตำแหน่งระดับ ๓-๕ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ๖-๗ แล้วจะขอรับเงิน พ.ต.ก.สำหรับตำแหน่งระดับ ๖-๗ ได้ต้องได้รับประกาศนียบัตรการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น หรือวุฒิบัตรการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖

๑.๒) หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ได้รับเงิน พ.ต.ก.อยู่เดิม และจะขอรับเงิน พ.ต.ก.ในอัตราที่สูงขึ้น จะต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ดังนี้

- ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก.สำหรับตำแหน่งระดับ ๓-๕ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ๖-๗ แล้วจะขอรับเงิน พ.ต.ก.สำหรับตำแหน่งระดับ ๖-๗ ได้ต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับกลาง หรือหลักสูตรเทียบเท่า

๒) ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกรและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ในวันยื่นคำขอรับการคัดเลือก

๒๕

๓) สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

พิจารณาจากระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายระหว่างที่ผู้ขอรับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งนิติกรและได้มอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในระหว่างที่ได้รับเงิน พ.ต.ก.ในอัตราเดิมก่อนเลื่อนระดับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ให้นำแนวทางและเกณฑ์การพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลเพื่อคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.ก.ตามกรณีที่ ๑ มาใช้โดยอนุโลม

๓. เกณฑ์การคัดเลือก

การตัดสินใจผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ๒ แบบ (เอกสารตามภาคผนวกแบบสรุปคุณสมบัติตามข้อ ๒. (ไม่ต้องส่งในส่วนที่ ๓ ตามแบบ พ.ต.ก. ๑-๑ ผลงานดีเด่นและข้อเสนอการพัฒนางาน)

๔. แบบการพิจารณา

แบบการพิจารณาการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ๒ แบบ (เอกสารตามภาคผนวกแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานฯ กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.ครั้งแรก หรือได้รับเงิน พ.ต.ก.ในอัตราที่สูงขึ้น) ดังนี้

๔.๑) แบบ พ.ต.ก.๑-๑ : แบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับการพิจารณากำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร เป็นแบบฟอร์มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรใช้แสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อจะขอรับเงิน พ.ต.ก.ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (ข้อมูลส่วนบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน การได้รับคำสั่งมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานอื่น ประวัติการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร)

- ส่วนที่ ๒ ประวัติการปฏิบัติงาน (หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในปัจจุบันและสรุปผลการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย)

- ส่วนที่ ๓ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

๔.๒) แบบ พ.ต.ก.๑-๒ แบบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร เป็นแบบที่ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก.ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง และต้องจัดส่งให้สำนักงาน ก.ท.จ.เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการนำเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาตรวจสอบต่อไป

ขั้นตอนการคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดจัดทำสรุปผลการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ทั้งใน ส่วนการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและส่วนการประเมินความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม สำหรับกรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก และในส่วนการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลสำหรับกรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่เพิ่มสูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (ตามแบบ พ.ต.ก.๑-๒) พร้อมระบุเหตุผลแล้ว เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการคัดเลือกฯ ได้รับเงิน พ.ต.ก.ในแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่ม

สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (แบบ พ.ต.ก. ๑-๑) ซึ่งมีรายละเอียดและเอกสารแนบครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่กำหนดโดยไม่ต้องมีการแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ ก.อบต.จังหวัด

การให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. กรณีมีการแก้ไขเพิ่มเติมผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ เมื่อผ่านการคัดเลือกแล้วให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในแต่ละระดับตำแหน่งตั้งแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับหนังสือแก้ไขผลงาน ในครั้งที่ผ่านการคัดเลือกนั้น...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับกรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว สรุปได้ดังนี้

๑. ในส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (ข้อมูลส่วนบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน การได้รับคำสั่งมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานอื่น ประวัติการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร) ส่วนที่ ๒ ประวัติการปฏิบัติงาน (หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในปัจจุบันและสรุปผลการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย) และส่วนที่ ๓ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นไปตามแบบ พตก. ๑-๑ ที่กำหนด

๒. ได้ตรวจสอบแบบการพิจารณาผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร เป็นไปตามแบบ พตก. ๑-๒ ที่กำหนด

เห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรได้รับการคัดเลือกให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล รายนายภราดร ราชรองชัย ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น เป็นอัตรา ๔,๕๐๐ บาท/เดือน

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ


ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้ผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณอักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค้การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสัปดาห์และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณอักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณอักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสัปดาห์นับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก. ๒๕

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีใ้ระบุวันขอลาออก ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลการจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

๒๕

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค้การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นครวอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ ยกเว้นลำดับที่ ๖ รายงานสาวณัฐวศา สุพร นายกองค้การบริหารส่วนตำบลป่าแฝกได้ยับยั้งการลาออกไป ๙๐ วัน เนื่องจากมีภาระผูกพันตามสัญญารับทุนศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ซึ่งจะทำให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๖ ราย ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ รวมจำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ป.ล.

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงาน ผลการดำเนินการต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการ จ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะ ในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับ ภาระงานในระบบแห่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการเปลี่ยน ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ การประชุม ที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

ข้อ ๙ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดชื่อ ตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การกำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ชำรงต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้สอดคล้องกับภาระลักษณะงานตามสายงานในระบบแห่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๑๐ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๓๙ แห่ง ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ โดยได้ยื่นเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ คือ โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรอง และชุมชน ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบึงกาฬ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ และวิถีอารยธรรมลุ่มน้ำโขง และยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมด้านการศึกษา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างสมดุลและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๒ แห่ง ได้แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เนื่องจากคุณสมบัติไม่เป็นที่ไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอรับประเมินฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

๒๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมิน ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วยค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่ง อย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่น ตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการ ให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกัน พิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ป.ส.

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบึงกาฬ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาภาคการผลิตยางพาราเพื่อเพิ่มมูลค่า และการแปรรูปให้เกิดผลิตภัณฑ์ในเชิงอุตสาหกรรมโดยใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาขีดความสามารถด้านการค้าและการลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาภาคการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย และเกษตรอินทรีย์เพื่อเพิ่มมูลค่า
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ และวิถีอารยธรรมลุ่มน้ำโขง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมด้านการศึกษา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างสมดุลและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การรักษาความสงบ ความมั่นคง และพัฒนาคนสู่สังคมคุณภาพ ภายใต้อำนาจปรีชาญาณของเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน กำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไว้ว่า (๑) องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (๒) องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) (หรือปัจจุบัน คือ LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน

จากการตรวจสอบเอกสารแล้วพบว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลที่ได้ยื่นเสนอโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และโครงการดีเด่น เพื่อเสนอขอรับประเมินฯ จำนวน ๓๙ แห่ง พบว่า

(๑) มีองค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๘ แห่ง ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนดเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

(๒) มีองค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง ที่ตั้งงบประมาณเพื่อการพัฒนา (ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ จึงขาดคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร ไม่สามารถขอเสนอขอรับการประเมินฯ ได้เห็นควรพิจารณาไม่ให้ความเห็นชอบ

๒. เห็นควรรับทราบ กรณีองค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ป.ส.

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๘ แห่ง ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของ
องค์กรครบถ้วน เสนอโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่เสนอมา ในการเสนอ
ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒. ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง ที่ตั้งงบประมาณรายจ่าย
เพื่อการลงทุน (ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
พ.ศ.๒๕๖๓ เสนอโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่เสนอมา ในการเสนอ
ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เนื่องจากขาดคุณสมบัติและเงื่อนไข
ขององค์กร

๓. รับทราบ กรณี้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอ
รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๐

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ
นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพ
การให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และ
ได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน
เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา

โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๕ แห่ง ได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ออกตรวจประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ พร้อมยื่นแบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์แทนอื่นฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.๒๕๔๒ และมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง ที่แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เนื่องจากขาดคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร ไม่สามารถเสนอ
ขอรับการประเมินฯ ได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑

ป.ส.

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน | เป็นประธาน |
| ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการประเมินฯ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมินแล้ว รายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ ตามโครงสร้าง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม ข้อ ๑.๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ ดังนี้



คณะที่ ๑ (อำเภอเมืองบึงกาฬ ๖ แห่ง, อำเภอโซ่พิสัย ๖ แห่ง)

๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒. นายอัศววัฒน์ สิงโตธูติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู	เป็นอนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดบึงกาฬ	ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๔. นายโชคชัย ชินโณ	ผอ.ร.ร.นาสวรรค์พิทยาคม	เป็นอนุกรรมการ
๕. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

คณะที่ ๒ (อำเภอศรีวิไล ๓ แห่ง, อำเภอปากคาด ๔ แห่ง, อำเภอพรเจริญ ๔ แห่ง)

๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	เป็นอนุกรรมการ
๓. โยธาธิการจังหวัดบึงกาฬ	ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๔. นายอาทิตย์ อำไพ	ผอ.ร.ร.หนองยองพิทยาคม	เป็นอนุกรรมการ
๕. นางกัลยา นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

คณะที่ ๓ (อำเภอเซกา ๗ แห่ง, อำเภอบุ่งคล้า ๓ แห่ง, อำเภอบึงโขงหลง ๒ แห่ง)

๑. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒. นายอนุชิต ไชยเนตร	ปลัด อบต.โป่งเปือย	เป็นอนุกรรมการ
๓. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๔. นายเถลิง ศรีนนท์	ผอ.ร.ร.หนองหึ่งพิทยา	เป็นอนุกรรมการ
๕. นายนิพัฒน์ พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา

๑๗.๐๐ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานผู้ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่บรรจุ	วันครบกำหนด (๖ เดือน)	วันที่ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	อ้างอิง
๑	หนองทุ่ม	เซกา	นางสาวรัตนพร พัฒนผล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑ มี.ค. ๒๕๖๒	๓๑ ส.ค. ๒๕๖๒	๑ ก.ย. ๒๕๖๒	นส. ที่ บก ๘๐๗๐๑/๓๐๗ ลว. ๓ ก.ย. ๖๒ 



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๔ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ แห่ง

ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น								
๑	ถ้าเจริญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	รับโอน	นส.อบต.ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๕๒ ลว.๒ ก.ย.๖๒
ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป								
๒	หนองหัวช้าง	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	๑ ก.ค. ๒๕๖๒	รับโอน	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก๗๑๒๐๑/๕๐๕ ลว. ๑๙ ส.ค. ๖๒ ๒๕



(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
 เลขที่รับ 6437
 วันที่ 23 ส.ค. 2562
 เวลา 15:16

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๒๙ ๙๖

สำนักงาน ก.อบต.

แนบท้ายวาระที่ ๓.๕

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ทารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง/

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดเชียงราย),

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๒๙๖ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ อ.ก.อบต. โครงสร้าง ที่มีมติให้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการพิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้เงื่อนไข “ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” คำนิยามของคำว่า “บุคคลในครอบครัว” ควรพิจารณาอย่างไรครอบคลุมถึงใครบ้าง ให้ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น,

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
 นางสาวผ่องพรรณ मुखธระโกษา ๐๘-๑๙๘๘-๗๐๖๒

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดการสาธารณสุขตามมาตรฐานไปเมื่อ ก.พ. ๒๕๖๕” ได้อย่างทั่วถึง
 เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีภายในปี ๒๕๖๕”

ตรวจสอบแล้ว

ก.อบต. จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๙ / ๒๒



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๕๙๐

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ทหารเรืออินพนังงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดเชียงราย

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๑๕๔๘๓ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติให้ทหารเรืออินพนังงานส่วนตำบล ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) อายุราชการ ๑ ปี ๓ เดือน มีความประสงค์ขออินพนังงานกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่ออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยและดูแลมารดา โดยในการพิจารณาการอินพนังงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้เงื่อนไข “ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ” คำนิยามของคำว่า “บุคคลในครอบครัว” ควรพิจารณาอย่างไร ครอบคลุมถึงใครบ้าง นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ อ.ก.อบต.โครงสร้าง ที่มีมติให้ตอบข้อหารือดังกล่าวว่า เพื่อให้การอินพนังงานส่วนตำบลได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้เงื่อนไข “ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” มีความชัดเจนตรงตามเจตนารมณ์และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด ถือเป็นแนวทางการพิจารณา จึงกำหนดคำนิยามหรือคำจำกัดความของคำว่า “บุคคลในครอบครัว” ภายใต้เงื่อนไข “ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใด ๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

นางสาวพองพรรณ มุขระโกษา ๐๘-๑๙๘๘-๗๐๖๒

“องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดบริการสาธารณะตามมาตรฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้ตามที่กำหนด เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีภายในปี ๒๕๖๕”

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ ที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

กรณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๘ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	ปลัด อบต.หนองหัวช้าง	๑.ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ๒.การดำเนินการเกี่ยวกับการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง ๓.เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๖๒ ๔.เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๖๓	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ 40
อ้างอิง : ๑) นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๕๒๖ ลว. ๒ ก.ย. ๖๒ ๒) นส.อำเภอพรเจริญ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๑๗๘๖ ลว. ๖ ก.ย. ๖๒						
อ้างอิง : ๑) นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๕๖๘ ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒ ๒) นส.อำเภอพรเจริญ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๑๙๑๙ ลว. ๒๓ ก.ย. ๖๒						
๒	ถ้ำเจริญ	โซ่พิสัย	ปลัด อบต.ถ้ำเจริญ	๑.การออกคำสั่งให้พนักงานจ้างออกจากราชการ รายนายสุริยา สมสว่าง ตำแหน่งพนักงาน ประจำรถขยะ ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ๒.รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยวิธีการรับโอน ๓.เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๖๓	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : ๑) นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๖๑ ลว. ๖ ก.ย. ๖๒ , นส.อำเภอโซ่พิสัย ที่ บก ๐๐๒๓.๘/๒๗๘๔ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๒ นส.อำเภอโซ่พิสัย ที่ บก ๐๐๒๓.๘/๒๘๖๔ ลว. ๒๕ ก.ย. ๖๒ , นส.อำเภอโซ่พิสัย ที่ บก ๐๐๒๓.๘/๒๘๕๓ ลว. ๒๕ ก.ย. ๖๒						

ปลัด

นายก อบต.

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๓	นาสิงห์	ศรีวิไล	ปลัด อบต.นาสิงห์	๑.เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๖๒ ๒.เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๖๓ อ้างอิง : ๑) นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๔๓ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๒ ๒) นส.อำเภอศรีวิไล ที่ บก ๐๐๒๓.๑๓/๒๒๑๘ ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
๔	นาแก้ง	ปากคาด	ร.ก.ปลัด อบต.นาแก้ง	๑.เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๖๒ ๒.เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๖๓ อ้างอิง : ๑) นส.อบต.นาแก้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๐๙ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๒ ๒) นส.อำเภอปากคาด ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/๒๖๐๕ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๒	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
๕	หนองเติน	บุงคล้า	ร.ก.ปลัด อบต.หนองเติน	๑.เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๖๒ ๒.เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๖๓ ๓.การดำเนินการเกี่ยวกับการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (กรณีเหตุผลความจำเป็น อย่างยิ่ง) รายนายหัตถศิษฐ์ โพธิ์สุวรรณ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน เพื่อไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงาน ทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ๔.การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครู รายนางเพ็ญพยอม พันจำปา ตำแหน่งครูชำนาญการ เป็น ครูชำนาญการพิเศษ อ้างอิง : ๑) นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๖๑๒ ลว. ๑๓ ก.ย. ๖๒ ๒) นส.อำเภอบุงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๒๐๐๐ ลว. ๑๘ ก.ย. ๖๒	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ



ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๖	โคกกวาง	บุงคล้า	ร.ก.ปลัด อบต.โคกกวาง	<p>๑.การออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ รายงานนางสาวพรเพ็ญ พนมศักดิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู</p> <p>๒.เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๖๒</p> <p>๓.เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๖๓</p>	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : ๑) นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๕๕๗ ลว. ๙ ก.ย. ๖๒ ๒) นส.อำเภอบุงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๙๖๕ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๒						
๗	บุงคล้า	บุงคล้า	ปลัด อบต.บุงคล้า	<p>๑.เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๖๒</p> <p>๒.เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>๓.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑</p> <p>๔.การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง</p> <p>๕.การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (รอบตุลาคม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : ๑) นส.อบต.บุงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๔๕๔ ลว. ๓๐ ส.ค. ๖๒ ๒) นส.อำเภอบุงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๙๓๒ ลว. ๓ ก.ย. ๖๒ และ ๑) นส.อบต.บุงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๔๘๓ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๒ ๒) นส.อำเภอบุงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๙๙๙ ลว. ๑๘ ก.ย. ๖๒						



ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๘	ท่าสะอาด	เซกา	ปลัด อบต.ท่าสะอาด	<p>๑.การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (รอบตุลาคม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๓</p> <p>๓.การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>๔.การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง</p> <p>๕.เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๖๓</p>	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ

อ้างอิง : ๑) นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๑๗ ลว. ๒๒ ส.ค. ๖๒ ๒) นส.ที่ว่าการอำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๒๖๔๔ ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๒
และ ๑) นส.อบต.เซกา ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๖๐ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๒ ๒) นส.อำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗ ลว. ๒๓ ก.ย. ๖๒


 (นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/ รัับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
(๑) การโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด										
๑	นางสาววิวรรณ ได้พึ่ง วุฒิ : ร.ม.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๒) อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ ๖.ค. ๖๐	ว่าง	หาประสบการณ์	นส. ที่ บก ๗๒๘๐๑/๔๒๕ ลว. ๒๐ ส.ค. ๖๒	นส. ที่ บก ๗๓๒๐๑/๔๖๒ ลว. ๒๘ ส.ค. ๖๒	๒ ต.ค. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๘๑/๔๔๓ ลว. ๒ ก.ย. ๖๒ และ นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๔๙๕ ลว. ๕ ก.ย. ๖๒										
(๒) โอนไปเป็นข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น										
๒	นางบังอร สีทาทุม วุฒิ : ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) วุฒิ : ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครู อบต. ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ เลขที่ ๒๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๐ เงินเดือน ๑๙,๖๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๒) อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ เลขที่ ๓๒-๒-๐๘-๑๑๓๗-๙๘๙ เงินเดือน ๑๙,๖๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดตะไหนด (ประชากรักษ์เวสสถิตยวิทยา) ทต.นครหลวง อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	๑ ๖.ค. ๕๘	ว่าง	หาประสบการณ์ ติดตามคู่สมรส	นส. ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๕๐ ลว. ๒๗ มี.ย. ๖๒	นส. ที่ อย ๖๑๙๐๑/๗๒๕ ลว. ๒๔ ก.ค. ๖๒	๑ พ.ย. ๖๒	เห็นชอบ 44
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๘๖ ลว. ๖ ก.ย. ๖๒										



(นางกัลยา นาชัยเพชร)



ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ


เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	<p><u>พนักงานส่วนตำบล</u> นางสาวพิศมัย คำกอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ</p> <p>ต้นสังกัด : ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๑๒๐๑/๓๓๔ ลว. ๒๖ มิ.ย. ๖๒ คุณวุฒิ : ร.ป.บ. กำหนดตัดโอนวันที่ : ๒ ต.ค. ๖๒</p>	<p><u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ๕๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.บ่อแก้ว อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร</p> <p>ปลายทาง : ยินดีรับโอน นส.ที่ สน ๗๓๒๐๑/๓๕๖ ลว. ๙ ก.ค. ๖๒</p>	๑๖,๒๒๐	<p>เพื่อกลับไปดูแลบิดาข้าพเจ้าอายุ ๗๓ ปี ซึ่งบิดาป่วยเป็นโรคร้ายแรง (โรคมะเร็งลำไส้) ได้รับการผ่าตัดและให้สารเคมีบำบัด ต้องไปพบแพทย์เพื่อติดตามอาการอย่างต่อเนื่อง จำเป็นต้องมีผู้ดูแลอย่างใกล้ชิด ข้าพเจ้ามีพี่น้องร่วมบิดามารดาทั้งหมด ๕ คน เสียชีวิตแล้ว ๑ คน ที่ได้แยกย้ายไปมีครอบครัวทุกคน ข้าพเจ้าเป็นบุตรคนสุดท้อง และมีบุตรชาย ๑ คน อายุ ๙ ปี ซึ่งข้าพเจ้าเลี้ยงดูบุตรเพียงลำพังมารดาของข้าพเจ้าอายุ ๗๕ ปี ต้องดูแลทั้งบิดาที่ป่วยและบุตรชายของข้าพเจ้าที่อยู่ในวัยเรียน ขณะนี้ท่านสุขภาพไม่ค่อยแข็งแรงเนื่องจากอยู่ในวัยชรา ทั้งนี้ยังลดภาระค่าใช้จ่ายได้มาก ซึ่งข้าพเจ้าเป็นบุตรที่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว</p>	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๓๙๒ ลว. ๓๐ ก.ค. ๖๒
ประกอบ มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ให้ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้

ป.ร. =  

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๒	<p>พนักงานส่วนตำบล ว่าที่ร้อยตรีหญิงปิยนุช ไชยแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ</p> <p><u>ต้นสังกัด</u> : ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๓๐๐๑/๔๕๓ ลว. ๑ ส.ค. ๖๒ <u>คุณวุฒิ</u> : ปวส. (การบัญชี) <u>กำหนดตัดโอนวันที่</u> : ๑ พ.ย. ๖๒</p>	<p>พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน ๗๐-๒-๐๑-๒๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุดคู อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู</p> <p><u>ปลายทาง</u> : ยินดีรับโอน นส.ที่ นภ ๖๘๐๑/๓๒๑ ลว. ๖ ส.ค. ๖๒</p>	๑๒,๔๗๐	<p>ข้าพเจ้ามีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องกลับไปดูแลมารดา เนื่องจากป่วยเป็นโรคเข้า เส้นไม่สามารถงอเข้าได้ ทำให้ลุกนั่งลำบาก อีกทั้งต้องเดินทางไปพบแพทย์เป็นประจำ ประกอบกับข้าพเจ้าได้หย่าร้างกับสามีและยังมีบุตรต้องดูแล ๒ คน คนที่ ๑ อายุ ๖ ปี คนที่ ๒ อายุ ๑ ปี ๑ เดือน ซึ่งในตอนเช้าลูกคนโตต้องไปโรงเรียน ส่วนคนเล็กยังเล็กมากไม่สามารถ ช่วยเหลือตนเองได้ ลำพังแค่มารดาของข้าพเจ้าเพียงคนเดียวไม่สามารถดูแลบุตรทั้งสองของ ข้าพเจ้าได้อย่างเต็มที่ ซึ่งภาระอยู่ในความรับผิดชอบของมารดาข้าพเจ้า ถ้าข้าพเจ้าได้ย้าย กลับภูมิลำเนาในครั้งนี้จะเป็นการแบ่งเบาภาระของมารดาข้าพเจ้าเป็นอย่างมากและยังจะ สามารถดูแลมารดาและบุตรของข้าพเจ้าได้อย่างใกล้ชิด</p>	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๔๖๓ ลว. ๗ ส.ค. ๖๒
ประกอบ มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ให้ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้ 


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ ปี / ≥ปวส. ๔ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓		ระดับ	เงินเดือน เลื่อน	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	
(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย															
๑	นายชยพล มุลราช นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	กษ.บ. (ส่งเสริมการเกษตร)	๖ ปี ๙ เดือน (สายนักวิชาการเกษตร ๑ พ.ย. ๕๕ - ๓๑ ก.ค. ๖๒)	๒๗,๘๐๐ * ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๗.๗๘	๙๔.๗๑	๙๓.๔๓	๓๑ ต.ค. ๖๑	ชำนาญการ	๒๘,๐๓๐	๙ ส.ค. ๖๒	เห็นชอบ 47
๒	นายสุทธิพงษ์ กันยาง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองเต็ง อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	ร.บ. (รัฐศาสตรบัณฑิต)	๖ ปี ๔ เดือน (สายเกื้อกูล ๔ ก.พ. ๕๖ - ๒๕ ก.ย. ๕๖ นับได้ทั้งหมด และสายนักวิเคราะห์ฯ ๒๖ ก.ย. ๕๖ - ปัจจุบัน)	๒๑,๘๘๐ * ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๘.๙๘	๙๑.๗๒	๙๑.๔๗	๒๕ มิ.ย. ๖๒	ชำนาญการ	๒๒,๑๗๐	๑๗ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
<p>อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๒๓ ลว. ๙ ก.ย. ๖๒</p> <p>อ้างอิง : นส.อบต.หนองเต็ง ที่ บก ๘๒๑๐๑/๖๓๕ ลว. ๒๓ ก.ย. ๖๒</p> <p>ทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒</p>															

๗๒ = ๗๓๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ ปี /≥ปวส. ๔ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓		ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)		
(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย																
๓	นางสาวเย็นฤดี พรหมบิน เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓ กองสวัสดิการสังคม อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	บธ.บ. (การบัญชี) ผ่านการศึกษา ด้านคอมพิวเตอร์ ๑๖๐ ชั่วโมง	๖ ปี ๕ เดือน (สายเกลือกุล ๒๘ ม.ค. ๕๖ - ๓๑ พ.ค. ๖๑ และสายงาน จพง.ธุรการ ๑ มีย. ๖๑ - ปัจจุบัน)	๑๖,๙๖๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๕.๖	๘๖.๒	๘๗.๙๙	๓๑ พ.ค. ๖๒	ชำนาญงาน	๑๗,๓๑๐	๑๘ ก.ค.๖๒	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๔๖๖ ลว. ๙ ก.ย. ๖๒			* ขั้นต่ำ ชก. ๑๓,๔๗๐													

หมายเหตุ : ทั้งนี้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่งาน ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน/กอง/สำนัก	ผ่านการฝึกอบรม			ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย มาแล้ว (จำนวน ปี) (เฉพาะสายงานนิติการ)	ให้ได้รับ พ.ต.ก. ที่สูงขึ้น อัตรา(บาท)/เดือน	วันที่ อบต.เจ้าสังกัด รับแบบสรุป คุณสมบัติ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น		รุ่นที่				
				ปกถ./รุ่นที่	ปกศ. ระดับต้น/กลาง					
๑	นายภราดร ราชรองชัย	นิติกรชำนาญการ	สำนักปลัด /อบต.โนนสมบูรณ์	ปกถ./รุ่นที่ ๕	-	-	๘ ปี ๗ เดือน	๔,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๒	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๕๓๐ ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๒

หมายเหตุ ๑. ทั้งนี้ ให้มีผลย้อนหลังไปจนถึงวันที่ อบต.เจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่ม

๒. ตารางสรุปข้อมูลผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามเอกสารแนบท้าย

ป.ร.

กชช

(นางกัญญา นิชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

รายละเอียดการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการคัดเลือก เพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้น

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

เรื่อง หลักเกณฑ์ละวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

ราย นายภราดร ราชรองชัย ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ

หลักเกณฑ์	คุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือก	ผลการตรวจสอบ
๑. คุณสมบัติผู้ขอรับการคัดเลือก (ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖ - ๗)	๑. ดำรงตำแหน่ง นิติกร ๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ๒. ดำรงตำแหน่ง นิติกร ๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ๓. ดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ๔. ดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	ผ่าน
๒. การพิจารณาคัดเลือก ๒.๑ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล		
๑. การได้รับประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตรการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรองได้แก่ ๑.๑ หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรการพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑ - ๖ ๑.๒ หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ๑.๓ หลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง	๑. ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๔ พฤศจิกายน - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ และผ่านการตรวจประเมินโครงการ โดยได้รับวุฒิบัตรการฝึกอบรมตามหลักสูตรเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗	ผ่าน ๐๐
๒. ระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมายในวันยื่นคำขอรับการคัดเลือก นิติกร ระดับ ๓ - ๕ - ป.ตรี (นิติศาสตร์) ไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ป.โท (นิติศาสตร์) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี - ป.เอก (นิติศาสตร์) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นิติกร ระดับ ๖ - ๗ และ ๘ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๒. ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ระดับ ๖- ๗ (ชำนาญการ) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นับถึงวันยื่นขอรับการคัดเลือก เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๙ วัน	ผ่าน ๒๒๕ ๒๒๕

หลักเกณฑ์	คุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือก	ผลการตรวจสอบ												
<p>๓. สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย</p> <p>พิจารณาจากระยะเวลาดำเนินการด้านกฎหมายอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างใน ๑๔ ลักษณะงานที่ ก.อบต.กำหนด โดยมีสัดส่วนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาทั้งหมดที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (มาตรฐานการทำงานของข้าราชการต่อคนต่อปีคิดเป็น ๒๓๐ วัน หรือ ๑,๓๘๐ ชั่วโมง)</p>	<p>๓. สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ถึงเดือน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>รวมระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๙ วัน คิดเป็น ๕๐๐ วัน</p> <p>- ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ๔๕๐ วัน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>- ระยะเวลาการปฏิบัติงานอื่นๆ ๕๐ วัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐</p> <p>ดังนั้นจึงมีสัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ผ่าน</p>												
<p>๓. การประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล</p> <p>- แนวทางและวิธีการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร เป็นไปตามที่ ก.อบต. ได้กำหนด</p> <p>- ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการคัดเลือกพิจารณาประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของผู้ขอรับการคัดเลือก</p> <p>- ให้หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ตรวจสอบพิจารณาประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด</p> <p>โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ</p> <table border="0" data-bbox="112 829 784 1101"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- ดีเด่น</td> <td>ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</td> </tr> <tr> <td>- ดีมาก</td> <td>ได้คะแนนร้อยละ ๘๐-๘๙</td> </tr> <tr> <td>- ดี</td> <td>ได้คะแนนร้อยละ ๗๐-๗๙</td> </tr> <tr> <td>- พอใช้</td> <td>ได้คะแนนร้อยละ ๖๐-๖๙</td> </tr> <tr> <td>- ต้องปรับปรุง</td> <td>ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>- ผ่านการประเมิน ได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>- ไม่ผ่านการประเมิน ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๗๐</p>	ระดับการประเมิน	คะแนน	- ดีเด่น	ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	- ดีมาก	ได้คะแนนร้อยละ ๘๐-๘๙	- ดี	ได้คะแนนร้อยละ ๗๐-๗๙	- พอใช้	ได้คะแนนร้อยละ ๖๐-๖๙	- ต้องปรับปรุง	ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐	<p>๓. รายการคุณลักษณะและพฤติกรรมที่ใช้ในการประเมิน มี ๗ ด้าน</p> <p>๑) ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน ได้ ๑๔</p> <p>๒) ความคิดริเริ่ม คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน ได้ ๑๓</p> <p>๓) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน ได้ ๑๓</p> <p>๔) การแสวงหาความรู้ใหม่ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน ได้ ๑๔</p> <p>๕) ความรู้และประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน ได้ ๑๓</p> <p>๖) ความสามารถในการบริหารงาน คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน ได้ ๑๔</p> <p>๗) การประพฤติและปฏิบัติตน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ได้ ๙</p> <p>รวมคะแนนที่ได้ ๙๐ คะแนน การประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น</p>	<p>ผ่าน</p> <p style="text-align: right;">๗</p>
ระดับการประเมิน	คะแนน													
- ดีเด่น	ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป													
- ดีมาก	ได้คะแนนร้อยละ ๘๐-๘๙													
- ดี	ได้คะแนนร้อยละ ๗๐-๗๙													
- พอใช้	ได้คะแนนร้อยละ ๖๐-๖๙													
- ต้องปรับปรุง	ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐													

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขออนุมัติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวเพ็ญพร พนมศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โคกกวาง อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	๑๕ ส.ค. ๖๒	๑๖ ก.ย. ๖๒	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการครู	อนุญาต	๑๖ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
<p>อ้างอิง : นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๕๕๕ ลว. ๙ ก.ย. ๖๒ ทั้งนี้ ขอใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒</p>									
๒	นางสาววิไลลักษณ์ ศรีเข็ม	ครู ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๗ เงินเดือน ๒๑,๔๖๐ บาท	กองการศึกษาฯ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๓ ก.ย. ๖๒	๔ ก.ย. ๖๒	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๔ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
<p>อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๖๑๙ ลว. ๖ ก.ย. ๖๒</p>									



(นางกัญญา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวเพ็ญฤดี แกดำ	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก	สังกัด กองการศึกษา อบต.บัวตุ้ม อ.โซ่พิสัย	๖ ก.ย. ๖๒	๙ ก.ย. ๖๒	เพื่อไปสมัครเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กฯ	อนุญาต	๙ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ้ม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๒๘ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๒									
๒	นางเกษมร แสงประเสริฐ	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	สังกัด กองคลัง อบต.หนองหุ้ม อ.เซกา	๒๐ ส.ค. ๖๒	๒๖ ส.ค. ๖๒	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการครู	อนุญาต	๒๖ ส.ค. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหุ้ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๒๙๐ ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๒									
๓	นายธนวัฒน์ สิงสองคอน	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑๕ ส.ค. ๖๒	๑ ก.ย. ๖๒	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๔๙๗ ลว. ๕ ก.ย. ๖๒									
๔	นายประเสริฐ พิฑูลทอง	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง	สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๒ ก.ย. ๖๒	๑ ต.ค. ๖๒	เพื่อไปสมัครเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๔๙๗ ลว. ๕ ก.ย. ๖๒									
๕	นายยุทธนา ธาราฉัตร	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	สังกัด สำนักปลัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๓๑ ก.ค. ๖๒	๑ ก.ย. ๖๒	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๖๑๖ ลว. ๓ ก.ย. ๖๒									

๕

๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	จ.บึงกาฬ
๖	นางสาวณัฐศา สุพร	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๓๑ พ.ค. ๖๒	๓๐ มิ.ย. ๖๒	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	นายก อบต. มีหนังสือ ยับยั้งการลาออก ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๒	๓๐ ส.ค. ๖๒	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๓๙๒ ลว. ๓ ก.ย. ๖๒

ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีภาระผูกพันกับอบต.ป่าแฝก กรณีรับทุนการศึกษาต่อหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฐมวัย ตามโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ปีการศึกษา ๒๕๕๗ แต่ไม่จบการศึกษา ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีขาดราชการ พร้อมกับดำเนินการไกล่เกลี่ยภาระผูกพัน



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑	นางสาวไพลิน ธรรมมา (แทนคนเดิมที่ลาออก วางตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.ค. ๖๒) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๓๗ %	๒๔ ปี (๑๙ มี.ค. ๓๘)	วท.บ. (สิ่งแวดล้อม)	ประกาศ : ๕ ส.ค. ๖๒ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ ส.ค. ๖๒	๒๓ ส.ค. ๖๒	๒๖ ส.ค. ๖๒	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๑๐๑/๗๖๓ ลว ๒๘ ส.ค. ๖๒ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน) (ขึ้นบัญชี ๑ คน)									
๒	นางอัญณพัลล์ รักจันทร์ (แทนคนเดิมที่ลาออก วางตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๖๒) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๖๑ %	๓๗ ปี (๓ มี.ค. ๒๕)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๕ ส.ค. ๖๒ รับสมัคร : ๑๔ - ๒๒ ส.ค. ๖๒	๒๖ ส.ค. ๖๒	๒๖ ส.ค. ๖๒	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๖๘ ลว. ๒๗ ส.ค. ๖๒ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน) (ขึ้นบัญชี ๓ คน)									
๓	นางมณีวรรณ ดวงแพงมาตร (แทนคนเดิมที่ลาออก วางตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๑) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๓๕ %	๔๗ ปี (๑๕ ส.ค. ๑๔)	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	ประกาศ : ๑๒ ก.ค. ๖๒ รับสมัคร : ๒๕ ก.ค. - ๙ ส.ค. ๖๒	๒๙ ส.ค. ๖๒	๓ ก.ย. ๖๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๕๘ ลว. ๔ ก.ย. ๖๒ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน) (ขึ้นบัญชี ๓ คน)									

ป.ร.

ก.อบต.

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ						มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด		ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง
๔	นายพรศิลป์ แพงสอน (แทนคนเดิมที่ลาออก วางตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๒) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๓๕ %	๕๖ ปี (๒ มี.ค. ๐๖)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒	ประกาศ : ๑๒ ก.ค. ๖๒ รับสมัคร : ๒๕ ก.ค. - ๙ ส.ค. ๖๒	๒๙ ส.ค. ๖๒	๓ ก.ย. ๖๒	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๕๘ ลว. ๔ ก.ย. ๖๒ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน) (ขึ้นบัญชี ๑ คน)									
๕	นายประเสริฐ พิฑูลทอง (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๙๓ %	๔๑ ปี (๑๐ ก.พ. ๒๑)	ปวส. (เครื่องกล)	ประกาศ : ๑๓ ส.ค. ๖๒ รับสมัคร : ๒๐ - ๒๘ ส.ค. ๖๒	๓ ก.ย. ๖๒	๕ ก.ย. ๖๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.โนนสมบูรณ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ ๕๐
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๔๙๔ ลว. ๕ ก.ย. ๖๒ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน) (ขึ้นบัญชี ๑ คน)									
๖	นายคณพงษ์ จันทะบาล (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๙๓ %	๒๙ ปี (๑๐ มี.ค. ๓๓)	วศ.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า)	ประกาศ : ๑๓ ส.ค. ๖๒ รับสมัคร : ๒๐ - ๒๘ ส.ค. ๖๒	๓ ก.ย. ๖๒	๕ ก.ย. ๖๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.โนนสมบูรณ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ ปสร กบต
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๔๙๔ ลว. ๕ ก.ย. ๖๒ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน) (ขึ้นบัญชี ๒ คน)									


ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ						มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด		ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง
๗	นางปนัดดา จงมีธรรม (ว่างเต็ม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๙๓ %	๓๓ ปี (๑๓ มิ.ย. ๒๙)	ปวส. (คอมพิวเตอรืธุรกิจ) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ เป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน จากศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำ จ.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ประกาศ : ๑๓ ส.ค. ๖๒ รับสมัคร : ๒๐ - ๒๘ ส.ค. ๖๒	๓ ก.ย. ๖๒	๕ ก.ย. ๖๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๔๙๔ ลว. ๕ ก.ย. ๖๒


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระงานในระบบแห่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งใหม่	สังกัด	ข้อมูลการพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด
					มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)	
๑	อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	มี	เห็นชอบ 
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๒๕๖๑ ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๒						



(นางกัญญา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

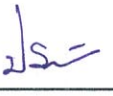
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ		
		มีวงเงินคงเหลือจาก คช.คาม ม.๓๔ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งปม. ปี ๒๕๖๓	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๒ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งปม. ปี ๒๕๖๓ ต้องมี รายการเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐				
๑. บัญชีรายชื่อองค์กรบริหารส่วนตำบลที่ยื่นเสนอโครงการฯ และมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบ จำนวน ๓๘ แห่ง								
๑	บึงกาฬ	๒๘.๖๙ (๑๖,๔๖๖,๕๓๔)	ผ่าน	๑๐.๑๐ (๕,๗๙๘,๕๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการลด คัดแยก และใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย (๓Rs) เพื่อสร้างความมั่นคงฯ
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๖๕๖ ลว. ๖ ก.ย. ๖๒			
๒	โนนสมบูรณ์	๓๒.๙๒ (๑๙,๖๒๗,๖๘๐)	ผ่าน	๑๐.๒๓ (๖,๑๐๑,๒๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการประเทศไทยไร้ขยะตามแนวทางประชารัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๕๑๒ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๒			
๓	ชัยพร	๓๔.๘๖ (๑๗,๐๘๔,๘๒๐)	ผ่าน	๑๐.๑๖ (๔,๙๗๘,๐๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการลด คัดแยก และใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย (๓Rs)
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๖๘๗ ลว. ๒๔ ก.ย. ๖๒			
๔	ค่านาดิ	๓๗.๘๐ (๑๓,๙๖๒,๕๒๐)	ผ่าน	๑๐.๒๑ (๓,๗๗๓,๑๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการประเทศไทยไร้ขยะตามแนวทางประชารัฐฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.ค่านาดิ ที่ บก ๗๖๗๐๑/๔๐๔ ลว. ๑๓ ก.ย. ๖๒			
๕	นาสวรรค์	๒๒.๑๘ (๑๑,๒๔๒,๖๔๓)	ผ่าน	๑๒.๐๒ (๖,๐๙๓,๒๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยกขยะที่ต้นทาง ประจำปี ๒๕๖๓
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๔๐๑/๒๗๙ ลว. ๑๓ ก.ย. ๖๒			





ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คช.คตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๓	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๒ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ. ปี ๒๕๖๓ ต้องมี รายการจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐			
๖	โป่งเปือย	๓๐.๘๒ (๑๑,๕๕๘,๐๖๐)	ผ่าน	๑๓.๕๔ (๕,๐๗๗,๘๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการลด คัดแยกขยะ ใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย (๓Rs) ประจำปี ๒๕๖๓	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๕๑๓ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๒		
๗	วังชมภู	๒๙.๒๗ (๙,๖๖๐,๑๘๐)	ผ่าน	๑๐.๐๖ (๓,๓๒๑,๙๑๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการฝึกอบรมอาชีพพัฒนาคุณภาพชีวิตภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงฯ	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๔๐๘ ลว ๑๐ ก.ย. ๖๒		
๘	ศรีชมภู อ.พรเจริญ	๑๙.๑๓ (๖,๐๐๔,๙๖๐)	ผ่าน	๑๐.๔๓ (๓,๒๗๕,๒๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการขยะไม่สลายแต่ช่วยพัฒนารายได้ พัฒนาสังคม สร้างความมั่นคงให้ครอบครัวฯ	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๕๓๑ ลว ๑๓ ก.ย. ๖๒		
๙	หนองหัวช้าง	๓๒.๗๘ (๑๙,๒๖๗,๐๐๓)	ผ่าน	๑๘.๒๓ (๑๐,๗๑๐,๔๘๗)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการฝึกอบรมการผลิตสารกรองสนิมเหล็กในน้ำและเครื่องกรองน้ำ เพื่ออุปโภคและบริโภคฯ	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๕๕๔ ลว ๑๒ ก.ย. ๖๒		
๑๐	ป่าแฝก	๓๓.๙๐ (๑๑,๖๕๑,๕๐๐)	ผ่าน	๑๐.๐๑ (๓,๔๔๐,๐๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๔๐๗ ลว ๑๓ ก.ย. ๖๒		
๑๑	ชุมภูพร	๒๕.๖๘ (๑๑,๘๑๓,๓๐๙)	ผ่าน	๑๐.๐๔ (๔,๖๑๗,๗๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการลด คัดแยกขยะ ใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย (๓Rs)	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๔๑๓ ลว ๔ ก.ย. ๖๒		
๑๒	นาสะแบง	๓๓.๕๘ (๑๔,๙๖๖,๐๘๘)	ผ่าน	๑๑.๓๗ (๕,๐๖๙,๙๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการชุมชนปลอดขยะ Zero Wasteฯ	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๔๗๔ ลว ๑๒ ก.ย. ๖๒		

Handwritten signature

Handwritten signature

ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คช.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๓	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๒ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบม. ปี ๒๕๖๓ ต้องมี รายการจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐			
๑๓	นาสิงห์	๑๙.๑๒ (๘,๒๘๒,๓๙๐)	ผ่าน	๑๑.๓๗ (๔,๙๒๘,๘๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการคัดแยกขยะสะสมเงินทองคุ้มครองอนาคต ลดปัญหาสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๓๖ ๕ ก.ย. ๖๒		
๑๔	โซ่	๓๑.๓๙ (๑๗,๘๙๗,๖๐๐)	ผ่าน	๑๓.๕๐ (๗,๗๐๐,๕๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้นให้กับสตรี/ผู้พิการ/ผู้สูงอายุ/ผู้ด้อยโอกาส/คนไร้ที่พึ่งฯ	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๘๘ ลว. ๖ ก.ย. ๖๒		
๑๕	คำแก้ว	๒๗.๗๓ (๑๘,๐๒๔,๐๖๐)	ผ่าน	๑๐.๒๔ (๖,๖๕๗,๒๗๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ในการคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๘๐๘ ลว. ๑๓ ก.ย. ๖๒		
๑๖	ถ้ำเจริญ	๓๑.๙๖ (๑๖,๙๒๒,๘๗๙)	ผ่าน	๑๔.๒๖ (๗,๕๔๗,๘๖๙)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการกำหนดแผนปฏิบัติการ อบต.พบประชาชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๖๗ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๒		
๑๗	บัวตูม	๓๒.๔๓ (๑๗,๑๙๐,๓๒๐)	ผ่าน	๑๐.๐๑ (๕,๓๐๓,๐๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการออกให้บริการประชาชนของศูนย์การแพทย์ฉุกเฉินตำบลบัวตูม	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๒๕ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๒		
๑๘	ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๓๒.๔๘ (๒๒,๓๗๙,๘๔๐)	ผ่าน	๑๒.๓๘ (๘,๕๓๒,๑๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดขยะ ลดโลกร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๖๒๘ ลว. ๑๓ ก.ย. ๖๒		
๑๙	เหล่าทอง	๒๘.๔๖ (๑๑,๐๑๖,๐๒๐)	ผ่าน	๑๓.๓๑ (๕,๑๕๐,๒๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการออกให้บริการประชาชนหน่วยกู้ชีพตำบลเหล่าทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.เหล่าทอง ที่ บก. ๘๐๘๐๑/๓๔๐ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๒		

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ		
		มีวงเงินคงเหลือจาก คช.คตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบม. ปี ๒๕๖๓	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๒ ให้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบม. ปี ๒๕๖๓ ต้องมี รายการจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐				
๒๐	บุงคล้า	๒๗.๘๐ (๙,๗๒๒,๓๙๙)	ผ่าน	๑๐.๐๕ (๓,๕๑๓,๑๒๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการกำจัดขยะอินทรีย์ฯ
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.บุงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๔๘๖ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๒			
๒๑	โคกกวาง	๒๙.๖๙ (๙,๔๙๘,๓๒๓)	ผ่าน	๑๐.๑๖ (๓,๒๕๐,๙๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการลด คัดแยกขยะ ใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย (๓Rs) ประจำปี ๒๕๖๓
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๕๕๒ ลว. ๖ ก.ย. ๖๒			
๒๒	หนองเคียน	๒๗.๘๓ (๘,๑๐๒,๖๗๕)	ผ่าน	๑๑.๕๓ (๓,๓๕๖,๒๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการธนาคารขยะ และใช้ประโยชน์จากขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองเคียน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๖๑๑ ลว. ๑๓ ก.ย. ๖๒			
๒๓	หนองยอง	๒๗.๓๖ (๑๐,๓๗๖,๔๑๕)	ผ่าน	๑๒.๐๒ (๔,๗๑๗,๔๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการห่วงใยใส่ใจสุขภาพลูกกรักฯ
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๒/๗๐๓ ลว. ๖ ก.ย. ๖๒			
๒๔	โนนศิลา	๓๓.๖๔ (๙,๐๘๒,๗๔๐)	ผ่าน	๑๓.๒๖ (๓,๕๘๑,๔๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม (การคัดแยกขยะ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๔๑๐ ลว. ๖ ก.ย. ๖๒			
๒๕	สมสนุก	๓๓.๔๑ (๑๓,๖๐๐,๐๐๐)	ผ่าน	๑๓.๒๕ (๕,๓๙๒,๓๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการหมู่บ้านสะอาดชุมชนน่าอยู่
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๙๒๓ ลว. ๒๐ ก.ย. ๖๒			
๒๖	นาดง	๒๘.๔๕ (๘,๒๙๘,๓๖๐)	ผ่าน	๑๐.๑๑ (๒,๙๔๘,๓๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการรณรงค์คัดแยกขยะตามแผนปฏิบัติการ ๖๐ วัน แยกขยะก่อนทิ้ง
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๓๕๗ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๒			

62




ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ		
		มีวงเงินคงเหลือจาก คช.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๓	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๒ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ. ปี ๒๕๖๓ ต้องมี รายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐				
๒๗	นาแก้ง	๓๑.๒๙ (๙,๕๓๖,๖๐๐)	ผ่าน	๑๐.๕๗ (๓,๒๑๘,๐๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการคัดแยกขยะและบริหารจัดการขยะเปียกในครัวเรือน
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาแก้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๐๖ ลว. ๙ ก.ย. ๖๒			
๒๘	โพธิ์หมากแข้ง	๒๓.๗๓ (๑๒,๔๕๙,๗๘๘)	ผ่าน	๑๐.๙๐ (๕,๗๒๖,๒๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาสิ่งปฏิกูล
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๔๒๔ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๒			
๒๙	ท่าดอกคำ	๒๗.๘๖ (๑๓,๐๕๒,๒๒๐)	ผ่าน	๑๒.๖๙ (๕,๙๐๒,๐๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการคัดแยกและการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๔๕๗ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๒			
๓๐	ดงบัง	๓๒.๑๕ (๑๕,๖๙๓,๐๑๒)	ผ่าน	๑๔.๒๙ (๖,๙๗๗,๖๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการพัฒนาศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลดงบัง
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๖๕๗ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๒			
๓๑	เซกา	๒๓.๕๖ (๑๖,๔๗๔,๓๒๐)	ผ่าน	๑๑.๗๕ (๘,๒๑๕,๗๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันระบับอัคคีภัย วาดภัย และอุทกภัย ประจำปี ๒๕๖๓
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๕๕ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๒			
๓๒	ท่ากกแดง	๒๖.๐๗ (๑๖,๔๒๖,๓๖๐)	ผ่าน	๑๐.๕๖ (๔,๓๓๕,๒๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการคัดแยกขยะอินทรีย์เพื่อสุขภาพที่ดีในชุมชน
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๓๔ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๒			
๓๓	บ้านด้อง	๓๒.๖๔ (๒๐,๒๓๕,๑๘๐)	ผ่าน	๑๑.๖๐ (๗,๑๙๓,๓๗๓)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ	
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔			โครงการจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๒๐ ลว. ๑๗ ก.ย. ๖๒			

กมลวิทย์

๒๕

ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๓	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๒ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ. ปี ๒๕๖๓ ต้องมี รายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐			
๓๔	หนองทุ่ม	๓๑.๒๙ (๑๘,๕๑๐,๓๑๐)	ผ่าน	๑๐.๑๓ (๔,๖๙๑,๐๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการอบรมการแยกขยะ ประจำปี ๒๕๖๓	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๓๔๐ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๒		
๓๕	โสกก่าม	๒๖.๓๓ (๑๑,๙๗๐,๘๒๕)	ผ่าน	๑๐.๐๑ (๔,๕๕๒,๖๕๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการธนาคารขยะรีไซเคิล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๔๙๙ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๒		
๓๖	น้ำจั้น	๓๕.๗๑ (๑๕,๕๒๒,๐๓๓)	ผ่าน	๑๒.๐๓ (๕,๒๒๖,๖๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้ง การคัดแยกและการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๖๑ ลว. ๖ ก.ย. ๖๒		
๓๗	ปงไฮ	๑๙.๔๘ (๑๗,๗๑๐,๖๑๐)	ผ่าน	๑๔.๗๕ (๑๓,๔๒๓,๗๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการให้ความรู้และรณรงค์ลดขยะต้นทาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.ปงไฮ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๙๙๙ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๒		
๓๘	ท่าสะอาด	๓๑.๔๖ (๗,๓๓๗,๘๙๕)	ผ่าน	๑๐.๔๗ (๒,๔๔๔,๒๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการลดขยะ ลดแหล่งนำโรค เพื่อสุขภาพที่ดีของคนในชุมชน	
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๕๘ ลว. ๑๓ ก.ย. ๖๒		




ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๓	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๒ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ. ปี ๒๕๖๓ ต้องมี รายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐		

๒. บัญชีรายชื่อองค์กรบริหารส่วนตำบลที่ยื่นเสนอโครงการฯ แต่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไม่ครบถ้วน จำนวน ๑ แห่ง

๑	หนองพันทา	๓๔.๙๒ (๑๗,๘๐๕,๓๔๐)	ผ่าน	๙.๒๕ (๔,๗๑๗,๑๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการบริหารจัดการขยะแบบบูรณาการตำบลหนองพันทา อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองพันทา ที่ บก. ๗๕๓๐๑/๕๗๓ ลว. ๖ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นชอบ
---	-----------	-----------------------	------	---------------------	--	------------

๓. บัญชีรายชื่อองค์กรบริหารส่วนตำบลที่แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการฯ เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไม่ครบถ้วน จำนวน ๒ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการฯ เนื่องจากมี คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไม่ครบถ้วน	อ้างอิง	มติ ก.อบต.จ.บก
๑	นาแสง	ศรีวิไล	การประเมิน LPA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คะแนนด้านที่ ๓ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (๕๒.๕๖)	หนังสือ อบต.นาแสง ที่ บก ๓๗๐๐๑/๕๑๕ ลว. ๑๓ ก.ย. ๖๒	รับทราบ ๕
๒	ปากคาด	ปากคาด	ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	หนังสือ อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๖๒๑ ลว. ๒๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ ๖



(นางกัลยา น้าชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรอง และชุมชน ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ
ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับที่	เกณฑ์ตัวชี้วัด (KPI)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าคะแนน (เต็ม ๑๐๐)	คะแนนที่ได้ (เต็ม ๕ คะแนน)	หลักฐานการตรวจสอบ
๑	การจัดหน่วยเคลื่อนที่เร็วหรือการระดมกำลังจัดเก็บขยะ	การรักษาความสะอาดตามถนนสายหลัก สายรองในพื้นที่ และที่สาธารณะ การดำเนินการอย่างน้อย ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๒ -๓๐ ก.ย.๖๓) ๑. ดำเนินการได้ ๒๔ ครั้งขึ้นไป ๒. ดำเนินการได้ ๑๙ - ๒๓ ครั้ง ๓. ดำเนินการได้ ๑๖ - ๑๘ ครั้ง	๖๐ ๕๐ ๔๐		ตรวจดูรูปถ่ายก่อน หลังดำเนินการ ระบุวัน เวลา สถานที่ จำนวนคนเข้าร่วมการดำเนินการ
๒	มีการสร้างจิตสำนึกแก่ประชาชน	จัดทำประกาศเชิญชวนประชาชน มีการประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก มีการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึก มีการรายงานผลการปฏิบัติงานในทุกรอบเดือน	๕ ๕ ๕ ๕		ตรวจดูเอกสารประกาศ ตรวจดูหลักฐานประชาสัมพันธ์ ตรวจภาพถ่ายกิจกรรม
๓	การจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการคัดแยกขยะ (๓Rs)	มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการคัดแยกขยะ (๓Rs) ในพื้นที่	๑๐		ตรวจดูโครงการ/กิจกรรมที่ทำ รูปถ่ายก่อน หลังดำเนินการ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
๔	การมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรมของจิตอาสา	จิตอาสามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๐		ตรวจดูเอกสารประกาศ ตรวจดูหลักฐานประชาสัมพันธ์ ตรวจภาพถ่ายกิจกรรม
รวม			๑๐๐		

หมายเหตุ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ตามปกติของ อปท. ในการจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ไม่นับเป็นการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมนี้

๒. การรายงานให้รายงานด้วยภาพถ่ายกิจกรรม ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน จนครบ ๑๒ เดือน เริ่มรายงานครั้งแรก วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

๓. ถนนสายหลัก, สายรอง หมายถึง ถนนทุกประเภทที่อยู่ในพื้นที่ ของ อปท. รวมทั้งถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการอื่น เช่น กรมทางหลวง กรมทางหลวงชนบท

๔. การคิดคะแนนที่ได้ หากมีเศษถึงกึ่งหนึ่งให้ปัดขึ้น แต่หากมีเศษไม่ถึงกึ่งหนึ่งให้ปัดทิ้ง

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
 เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

อำเภอ	ลำดับที่	อปท.	หนังสืออ้างอิง	คณะกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.
๑.บัญชีรายชื่อ อบต. ที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				
เมืองบึงกาฬ	๑	อบต.บึงกาฬ	หนังสือ อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๖๕๕ ลว. ๖ ก.ย.๖๒	คณะที่ ๑ (อำเภอเมืองบึงกาฬ ๖ แห่ง, อำเภอโซ่พิสัย ๖ แห่ง) ๑.นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน ๒.นายอัศววัฒน์ สิงห์โตฐิติ ปลัด อบต.ศรีชมภู เป็นอนุกรรมการ ๓.คลังจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นอนุกรรมการ ๔.นายโชคชัย ชินโนม ผอ.ร.ร.นาสวรรค์พิทยาคม เป็นอนุกรรมการ ๕.นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ
	๒	อบต.โนนสมบูรณ	หนังสือ อบต.โนนสมบูรณ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๕๑๑ ลว. ๑๒ ก.ย.๖๒	
	๓	อบต.ชัยพร	หนังสือ อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๖๘๘ ลว. ๒๔ ก.ย.๖๒	
	๔	อบต.ค่านาดิ	หนังสือ อบต.ค่านาดิ ที่ บก ๗๖๗๐๑/๔๐๓ ลว. ๑๓ ก.ย.๖๒	
	๕	อบต.นาสวรรค์	หนังสือ อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๒๙๓ ลว. ๒๐ ก.ย.๖๒	
	๖	อบต.โป่งเปือย	หนังสือ อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๕๑๔ ลว. ๑๖ ก.ย.๖๒	
โซ่พิสัย	๗	อบต.โซ่	หนังสือ อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๙๑ ลว. ๖ ก.ย.๖๒	
	๘	อบต.คำแก้ว	หนังสือ อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๘๐๙ ลว. ๓ ก.ย.๖๒	
	๙	อบต.บัวตุม	หนังสือ อบต.บัวตุม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๓๓ ลว. ๑๖ ก.ย.๖๒	
	๑๐	อบต.ศรีชมภู	หนังสือ อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๖๒๗ ลว. ๑๓ ก.ย.๖๒	
	๑๑	อบต.เหล่าทอง	หนังสือ อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๓๔๑ ลว. ๑๖ ก.ย.๖๒	
	๑๒	อบต.หนองพันทา	หนังสือ อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๗๒ ลว. ๖ ก.ย.๖๒	
ศรีวิไล	๑๓	อบต.ชุมภูพร	หนังสือ อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๔๕๑ ลว. ๒๓ ก.ย.๖๒	คณะที่ ๒ (อำเภอศรีวิไล ๓ แห่ง, อำเภอปากคาด ๔ แห่ง, อำเภอพรเจริญ ๔ แห่ง) ๑.นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน ๒.นายอเนก เดชมณี ปลัด อบต.โนนสมบูรณ เป็นอนุกรรมการ
	๑๔	อบต.นาสะแบง	หนังสือ อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๔๗๓ ลว. ๑๒ ก.ย.๖๒	
	๑๕	อบต.นาสิงห์	หนังสือ อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๓๕ ลว. ๕ ก.ย.๖๒	
ปากคาด	๑๖	อบต.ปากคาด	หนังสือ อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๕๙๔ ลว. ๑๑ ก.ย.๖๒	๓.โยธาธิการจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นอนุกรรมการ ๔.นายอาทิตย์ อำไพ ผอ.ร.ร.หนองยองพิทยาคมรัชมังคลาภิเษก ๕.นางกัลยา นาชัยเพชร ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ
	๑๗	อบต.หนองยอง	หนังสือ อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๗๑๐ ลว. ๑๐ ก.ย.๖๒	
	๑๘	อบต.โนนศิลา	หนังสือ อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๔๒๔ ลว. ๒๐ ก.ย.๖๒	
	๑๙	อบต.นาแก้ง	หนังสือ อบต.นาแก้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๒๕ ลว. ๑๙ ก.ย.๖๒	
พรเจริญ	๒๐	อบต.วังชมภู	หนังสือ อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๔๐๗ ลว. ๑๐ ก.ย.๖๒	
	๒๑	อบต.ศรีชมภู	หนังสือ อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๕๓๐ ลว. ๑๓ ก.ย.๖๒	
	๒๒	อบต.หนองหัวช้าง	หนังสือ อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๕๕๓ ลว. ๑๒ ก.ย.๖๒	
	๒๓	อบต.ป่าแฝก	หนังสือ อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๔๐๘ ลว. ๑๓ ก.ย.๖๒	

67

อำเภอ	ลำดับที่	อพท.	หนังสืออ้างอิง	คณะอนุกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.
เซกา	๒๔	อบต.เซกา	หนังสือ อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๘๔ ลว. ๑๒ ก.ย.๖๒	คณะที่ ๓ (อำเภอเซกา ๗ แห่ง, อำเภอบุงคล้า ๓ แห่ง, อำเภอบึงโขงหลง ๒ แห่ง) ๑.นายโกวิทย์ เชื้อเวียง ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน ๒.นายอนุชิต ไชยเนตร ปลัด อบต.โป่งเปือย เป็นอนุกรรมการ ๓.พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นอนุกรรมการ ๔.นายเถลิง ศรีนนท์ ผอ.ร.ร.หนองหิ้งพิทยา เป็นอนุกรรมการ ๕.นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์ ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ
	๒๕	อบต.ท่ากกแดง	หนังสือ อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๓๓ ลว. ๑๒ ก.ย.๖๒	
	๒๖	อบต.บ้านด้อง	หนังสือ อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๑๙ ลว. ๑๗ ก.ย.๖๒	
	๒๗	อบต.หนองท่ม	หนังสือ อบต.หนองท่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๓๔๕ ลว. ๑๖ ก.ย.๖๒	
	๒๘	อบต.โสกก่าม	หนังสือ อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๔๙๘ ลว. ๑๐ ก.ย.๖๒	
	๒๙	อบต.น้ำจั้น	หนังสือ อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๗๐ ลว. ๑๒ ก.ย.๖๒	
	๓๐	อบต.ป่งไฮ	หนังสือ อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๑๐๐ ลว. ๑๐ ก.ย.๖๒	
บุงคล้า	๓๑	อบต.บุงคล้า	หนังสือ อบต.บุงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๔๘๕ ลว. ๑๒ ก.ย.๖๒	
	๓๒	อบต.โคกกวาง	หนังสือ อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๕๕๓ ลว. ๖ ก.ย.๖๒	
	๓๓	อบต.หนองเดิน	หนังสือ อบต.หนองเดิน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๖๓๑ ลว. ๒๐ ก.ย.๖๒	
บึงโขงหลง	๓๔	อบต.โพธิ์หมากแข้ง	หนังสือ อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๔๒๓ ลว. ๑๒ ก.ย.๖๒	
	๓๕	อบต.ดงบัง	หนังสือ อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๖๕๘ ลว. ๑๖ ก.ย.๖๒	

๒.บัญชีรายชื่อ อบต. ที่ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ศรีวิไล	๑	อบต.นาแสง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑, หนังสือ อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๔๘๗ ลว. ๗ ก.ย. ๖๑	๘๘
ปากคาด	๒	อบต.สมสนุก	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑, หนังสือ อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๙๒๕ ลว. ๒๐ ก.ย. ๖๒	
ปากคาด	๓	อบต.นาดง	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑, หนังสือ อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๓๕๖ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๑	
โซ่พิสัย	๔	อบต.ถ้ำเจริญ	หนังสือ อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๘๖ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๒	
เซกา	๕	อบต.ท่าสะอาด	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑, หนังสือ อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๖๓ ลว. ๑๘ ก.ย. ๖๒	

๓.บัญชีรายชื่อ อบต. ที่ขาดคุณสมบัติรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

บึงโขงหลง	๑	อบต.ท่าดอกคำ	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑	๗๘
-----------	---	--------------	--	----



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ