ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๕๒๗๕

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบในระยะ ภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๙๗๖
โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

ต้นฉบับ

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙

วันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖ โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

สรุประเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
วันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙**

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)**

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๙ แห่ง รวมจำนวน ๑๑ ตำแหน่ง

๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๔ ราย

๓.๓ เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒๖ แห่ง

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)**

๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๔.๒ เรื่อง รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา**

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๒ ราย

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย

๕.๖ เรื่อง การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ คณะ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒๖ แห่ง

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๒๙ แห่ง

ระเบียบวาระที่ ๖ **เรื่องอื่น ๆ**

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
วันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสุรพล	เจริญภูมิ	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนิยันต์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางนภาพร	แก้วสี	(รก.) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายชำนาญ	ไวแสน	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวรัตน์ฐาภัทร	พรหมพร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาววีรญา	พิมพ์ภูคำ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายเฉลิมเกียรติ	แผนกิจเจริญ	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายวชิรพงษ์	ชาวเหนือ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายภูมิชัย	วิเศษสา	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายแสวง	ดวงบุดศรี	ประธานสภา อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอดิษร	ทองแท้	ประธานสภา อบต.โซ่		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายประเสริฐ	พรหมพิมพ์	ประธานสภา อบต.บ้านต้อง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายสมหมาย	หลาบหนองแสง	นายก อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายศุภวัฒน์	เวทย์วัฒนพงษ์	นายก อบต.หนองพันทา		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายเศกสรรค์	ศักขินาดี	ปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นางสาวสายรุ้ง	โสภาราษฎร์	ปลัด อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายวุฒิชัย	แก้วบัวสา	ปลัด อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายนิพนธ์	อันชื่น	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. ร.ต.ท.พูนผล	บุญไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายสงคราม	กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายนันทวัฒน์	จรัสแสงเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๕. นายจิรัฏฐ์	ธีสุระ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๖. นายนิมนต์	ชานุชิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชัยวัช	เกษรสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์	ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธาน กระผม นายสุรพล เจริญภูมิ ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุม

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙**

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ **ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙** ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๔๑ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๖๓ หน้า รวมจำนวน ๑๐๔ หน้า มีผู้มาประชุมจำนวน ๒๖ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๑ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙

๒.๒ เรื่องเพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

(๑) รับทราบ รายงานผลการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๑ ราย

๒.๓ เรื่องเพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

(๑) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙

๒.๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย

(๒) เห็นชอบ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย

(๓) เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย

(๔) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย

(๕) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๒ ราย

(๖) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๗ ราย ดังนี้

๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย

๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒๑ ราย

(๗) การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังนี้

๑) เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๗ แห่ง ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบถ้วน เสนอโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่เสนอมา ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๒) รับทราบ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

(๘) เห็นชอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๑ แห่ง ยกเว้น กรณีการขอยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๖ อัตรา ดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๑ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครองประกอบกับยังมีภารกิจงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

๒) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๑ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครองประกอบกับยังมีภารกิจงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

๓) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๐ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบกับยังมีภารกิจงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

๔) ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๐ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครองประกอบกับยังมีภารกิจงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

๕) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๐ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบกับยังมีภารกิจงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

เห็นควรชะลอการยุบเลิกตำแหน่งข้างต้นไว้ก่อน ทั้งนี้ หากพิจารณาแล้ว ภารกิจตามลักษณะงานและปริมาณงานที่ยังคงมีอยู่ดังกล่าว มีผู้ปฏิบัติงานแทนได้ และมีความประสงค์จะขอยุบเลิกตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโซ่จัดทำแผนงานการบริหารงานบุคคลพร้อมหลักฐานการมอบหมายภารกิจงานแก่ผู้รับผิดชอบงาน เพื่อประกอบการพิจารณาขอยุบเลิกตำแหน่งในรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งต่อไป

(๙) เห็นชอบ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬแทนตำแหน่งว่าง

(๑๐) เห็นชอบ การโอน (ย้าย) /รับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๕ ราย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙**

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)**

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๙ แห่ง รวมจำนวน ๑๑ ตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดเพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว

หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดมีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาแต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัยและ ก.อบต. เห็นว่า ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดพร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหาเป็นไปตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**

๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง เป็นไปตามข้อ ๕๔ (๑) (๔) และ (๕) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**

๓.๓ เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๒๖ แห่ง ได้รายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบรายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒๖ แห่ง เรียบร้อยแล้ว พร้อมสรุปผลคะแนนตามตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านใดด้านหนึ่ง ในแผนพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้ ๑. เป็นโครงการ/กิจการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ ๒. เป็นโครงการที่มีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓. มีการตั้งงบประมาณดำเนินการในงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการโดยไม่ต้องใช้งบประมาณรายจ่าย ๔. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน/โครงการ ๕. มีการรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ให้จังหวัดทราบ เกณฑ์การให้คะแนน ( ) ดำเนินการครบถ้วนทั้ง ๕ ข้อ ( ) ดำเนินการตาม ข้อ ๑ – ข้อ ๔ ( ) ดำเนินการตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ( ) ดำเนินการ เฉพาะ ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓	 ๕ ๔ ๓ ๐		๑. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น - แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย - รายงานการประชุม - รูปถ่าย - จำนวนผู้ที่สนใจ/เข้าร่วมโครงการ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)**

ผู้ช่วยเลขานุการ **๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙** ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๐ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ เรื่อง รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา**

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่ง

ที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ตามที่เสนอขอได้**

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินการเกี่ยวกับการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณา กรณี ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ กำหนดแนวทางให้ผู้ได้รับการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายหลังจัดเรียงบัญชีใหม่บุคคลดังกล่าวลำดับสูงขึ้นหรือเท่าเดิมหรือลดลงและจำนวนตำแหน่งว่างถึงลำดับของบุคคลนั้นในวันที่เรียกรายงานตัวเดิม ให้คงผลการบรรจุและแต่งตั้งตลอดจนสังกัด วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่มีสิทธิเปลี่ยนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้ว มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ กรณีการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้นตามบัญชีรายชื่อที่ระบุในประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ แม้ยังไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้นั้นสามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ หากพ้นกำหนดวันดังกล่าว ผู้ที่ประสงค์จะขอโอนจะต้องดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดรายงานตำแหน่งว่างที่ให้โอนและรับโอนให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อจะได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ มารายงานตัวในรอบต่อไป

สำหรับการออกคำสั่งให้โอนและรับโอนให้กระทำได้เมื่อผู้นั้นผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว เว้นแต่กรณีตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้เมื่อผู้นั้นปฏิบัติราชการมาแล้วครบหกเดือน แต่ผู้นั้นต้องไปประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ครบสองปีตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โอนไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นผู้ที่ลำดับสูงขึ้นตามบัญชีรายชื่อที่ระบุในประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน หน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน และมีตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น ทั้งนี้ การออกคำสั่งให้โอนและรับโอนให้กระทำได้เมื่อผู้นั้นผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ การออกคำสั่งให้โอนและรับโอนให้กระทำได้เมื่อผู้นั้นผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว**

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม **จำนวน ๒ ราย** รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๓๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การยื่นเสนอขอรับประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นแนวทางเดียวกัน จึงได้ชักซ้อมแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบคุณสมบัติและรายงานจังหวัดตามแบบตรวจสอบคุณสมบัติการเสนอขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตามแบบ ๑) พร้อมแนบเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวนอย่างละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า ประกอบด้วย

๑) สำเนาแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือคำขอเลื่อนวิทยฐานะ (ปริ้นจากระบบ D-LEP)

๒) สำเนาทะเบียนประวัติฯ

๓) สำเนาวุฒิการศึกษา

๔) สำเนาใบประกอบวิชาชีพ

๕) สำเนาแบบสรุปผลการพัฒนางานตามข้อตกลง แบบ PA ๓ จำนวน ๓ รอบ

๒.๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ให้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ และรายงานจังหวัด ตามแบบรายงานการตรวจสอบรับรองคุณสมบัติและการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตามแบบ ๒) เพื่อจังหวัดจะได้เข้าไปตรวจสอบ/รับรองข้อมูล ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) และกดสุ่มกรรมการเพื่อประเมินผลงานต่อไป

๓. <u>ข้อกฎหมาย</u>

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

.....

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ ความเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๐.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๒.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คนต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการ โดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๔.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบ

ข้อ ๑๘.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ ความเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษาหรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

๓.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๓๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

สรุปความได้ว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ถือปฏิบัติตามข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล **จำนวน ๒ ราย** ดังกล่าว ได้ตรวจสอบและรับรองเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สามารถยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้ตามหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบุองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า "ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย" ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ แล้ว ให้รายงานการออกคำสั่งดังกล่าวต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ**

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอมาได้**

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยจังหวัดบึงกาฬ ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) **ปรากฏผลการประเมิน "ผ่าน" จำนวน ๑ ราย** รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณีในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

.....

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีเป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนพิจารณาจาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครู สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วีดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วีดิทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

<u>๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.อบต.จังหวัดเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA</u> สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

.....

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน แล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษร ผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎ ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎ ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ.....

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต. ต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)

ข้อ ๒ การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการต้นการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณีตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรองพร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

สรุปสาระสำคัญการกำหนดเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงาน ดังนี้

การกำหนดเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ขึ้นใหม่ โดยใช้ระบบการพัฒนางานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ต่อผู้เรียน ครู สถานศึกษาและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดำรงอยู่ในปัจจุบัน ทุกปีงบประมาณ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้และการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าว จำนวน ๓ คน/คณะ/สถานศึกษา ทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา ติดตามการปฏิบัติงาน และประเมินผลการพัฒนางานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ แล้วนำผลการประเมิน เข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไปใช้ในการบริหารงานบุคคลที่ก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ความก้าวหน้าและความมั่นคงในวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนดและเมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว จะต้องผ่านการประเมินผลงานในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย **(ดำเนินการโดยลับ)**

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๑๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว ปัจจุบันการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถยื่นคำขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) ที่ใช้ชื่อว่า ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ได้นับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามข้อ ๖ ๖.๖ (๖) (๗) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นควรมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานและแต่งตั้งพนักงานครู เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” **จำนวน ๑ ราย** ทั้งนี้ การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำเข้าข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินผลงานและแต่งตั้งพนักงานครู เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" จำนวน ๑ ราย ตามหลักเกณฑ์และบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การแต่งตั้งพนักงานเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำเข้าข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA**

๕.๖ เรื่อง การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งว่าง

ผู้ช่วยเลขานุการ **๑. เรื่องเดิม**

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร เพื่อให้การตรวจประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นเป็นไปด้วยความรวดเร็ว เรียบร้อย และลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจประเมินผลงานการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายชูศักดิ์ วสันต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
(๓) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ อนุกรรมการ
(๔) นายมานัส พงษ์พร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อนุกรรมการ
(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๑ คน เป็น อนุกรรมการ ดังนี้
๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงาน อบต.,บริหารงานทั่วไป)
๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงานช่าง)
๓) คลังจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านการบริหารงานการเงิน การคลัง การพัสดุ)
๔) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงานสวัสดิการสังคม)
๕) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านสาธารณสุข)
๖) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ (สายงานด้านบริหารการศึกษา)
(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
(๗) นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ อนุกรรมการ ตาม (๒) ได้ยื่นหนังสือลาออกจากการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๒ อนุกรรมการ ตาม (๔) พ้นสภาพการเป็นผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬมอบหมายได้ ตามความในมาตรา ๑๑ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้การตรวจประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นเป็นไปโดยถูกต้องและเหมาะสม จึงเห็นควรออกประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจประเมินผลงานการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

(๑) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ประธานอนุกรรมการ
(๒) ..... ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
(๓) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ อนุกรรมการ
(๔) ..... ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล อนุกรรมการ
(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๑ คน เป็น อนุกรรมการ ดังนี้
๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงาน อบต.,บริหารงานทั่วไป)
๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงานช่าง)
๓) คลังจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านการบริหารงานการเงิน การคลัง การพัสดุ)
๔) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงานสวัสดิการสังคม)
๕) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านสาธารณสุข)
๖) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ (สายงานด้านบริหารการศึกษา)
(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
(๗) นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการข้างต้น มีหน้าที่ในการตรวจประเมินผลงานการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ เพื่อทำความเห็นนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ออกประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจประเมินผลงานการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

(๑) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายนิพนธ์ อันชื่น ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
(๓) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ อนุกรรมการ
(๔) นายเศกสรรค์ ศักขินาดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อนุกรรมการ
(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๑ คน เป็น อนุกรรมการ ดังนี้
๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงาน อบต.,บริหารงานทั่วไป)
๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงานช่าง)
๓) คลังจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านการบริหารงานการเงิน การคลัง การพัสดุ)
๔) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงานสวัสดิการสังคม)
๕) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านสาธารณสุข)
๖) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ (สายงานด้านบริหารการศึกษา)
(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
(๗) นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๗ <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒๖ แห่ง ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นมา

โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๖ แห่ง ได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ออกตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมยื่นแบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์แทนอื่นฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗</u>

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

"รายจ่ายเพื่อการลงทุน" หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับประเมิน

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน — เป็นประธาน

๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน — เป็นอนุกรรมการ

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน — เป็นอนุกรรมการ

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน — เป็นอนุกรรมการ

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน — เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการประเมินฯ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมินแล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๙ ตาม ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๔๘ จำนวน ๓ คณะ ดังนี้**

คณะที่ ๑ : ๙ แห่ง (อำเภอโซ่พิสัย ๗ แห่ง,อำเภอพรเจริญ ๑ แห่ง,อำเภอเมืองบึงกาฬ ๑ แห่ง)

๑. นายนิพนธ์ อันชื่น	**ผู้ทรงคุณวุฒิ**	**เป็นประธาน**
๒. นายชูศักดิ์ วสันต์	**นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง**	**เป็นอนุกรรมการ**
๓. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	**ผู้แทนส่วนราชการ**	**เป็นอนุกรรมการ**
๔. นายภูริพงษ์ ภูริศรี	**ผู้อำนวยการโรงเรียนหอคำพิทยาสรรค์**	**เป็นอนุกรรมการ**
๕. นายธีรวัฒน์ สนิทชน	**ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ**	**เป็นอนุกรรมการ**
๖. นางกัลยา นาชัยเพชร	**ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ**	**เป็นเลขานุการ**
๗. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ	**นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ**	**เป็นผู้ช่วยเลขานุการ**
๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง		**เป็นผู้ช่วยเลขานุการ**

คณะที่ ๒ : ๘ แห่ง (อำเภอปากคาด ๓ แห่ง,อำเภอศรีวิไล ๓ แห่ง,อำเภอบุ่งคล้า ๒ แห่ง)

๑. นายประสงค์ เวหุวนาธร	**ผู้ทรงคุณวุฒิ**	**เป็นประธาน**
๒. นายสมหมาย หลาบหนองแสง	**นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร**	**เป็นอนุกรรมการ**
๓. คลังจังหวัดบึงกาฬ	**ผู้แทนส่วนราชการ**	**เป็นอนุกรรมการ**
๔. นายนฤวุฒิ ชำนาญวงษ์	**ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีวิไล**	**เป็นอนุกรรมการ**
๕. นายธีรวัฒน์ สนิทชน	**ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ**	**เป็นอนุกรรมการ**
๖. นางกัลยา นาชัยเพชร	**ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ**	**เป็นเลขานุการ**
๗. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ	**นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ**	**เป็นผู้ช่วยเลขานุการ**
๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง		**เป็นผู้ช่วยเลขานุการ**

คณะที่ ๓ : ๙ แห่ง (อำเภอเซกา ๖ แห่ง,อำเภอบึงโขงหลง ๓ แห่ง)

๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒. นายศุภวัฒน์ เวทย์วัฒนพงษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา	เป็นอนุกรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๔. นายพิทักษ์พงษ์ วิชิต	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบุ่งคล้า	เป็นอนุกรรมการ
๕. นายธีรวัฒน์ สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เป็นอนุกรรมการ
๖. นางกัลยา นาชัยเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เป็นเลขานุการ
๗. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๒๙ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ตำแหน่งที่เสนอขอต่อสัญญาจ้างมีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และ อบต. ได้แสดงหลักฐานว่ามีนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป ประกอบกับพนักงานจ้างได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๙ แห่ง ต่อสัญญาจ้างตามที่เสนอขอมาได้**

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)**

เลิกประชุมเวลา **๑๐.๓๐ น.**

ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาวประภารัตน์ ทีหลคำ)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ผู้อำนวยการสูง รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๙ แห่ง จำนวน ๑๑ อัตรา

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๑ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	เซกา	หนองทุ่ม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๘	ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๘๙ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๙
๒	บึงกาฬ	เซกา	บ้านต้อง	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑๖ ม.ค. ๖๙	ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.บ้านต้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๖๕๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๖๙
๓	บึงกาฬ	ปากคาด	สมสนุก	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๒ เม.ย. ๖๙	ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๕๓๑ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๙
๔	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	คำนาดี	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๘	ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๘๔ ลว. ๒๓ ก.ย. ๖๙
๕	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	คำนาดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๘	ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๘๔ ลว. ๒๓ ก.ย. ๖๙
๖	บึงกาฬ	เซกา	น้ำจั้น	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒๑ ก.ย. ๖๙	ว่างใหม่ ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๙๔ ลว ๒๔ ก.ย. ๖๙
๗	บึงกาฬ	เซกา	น้ำจั้น	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒๑ ก.ย. ๖๙	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๑๙ พ.ย. ๖๙	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๙๔ ลว ๒๔ ก.ย. ๖๙
๘	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	คำแก้ว	รองปลัดองค์การบริหารส่งนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	๒๑ ก.ย. ๖๙	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๑๙ พ.ย. ๖๙	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๙๓๙ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
๙	บึงกาฬ	พรเจริญ	ป่าแฝก	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๒๑ ก.ย. ๖๙	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๑๙ พ.ย. ๖๙	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๔๕๑ ลว. ๒๓ ก.ย. ๖๙
๑๐	บึงกาฬ	เซกา	เซกา	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๒๑ ก.ย. ๖๙	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๑๙ พ.ย. ๖๙	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๘๐๑ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๙
๑๑	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	ถ้ำเจริญ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๒๑ ก.ย. ๖๙	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๑๙ พ.ย. ๖๙	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๘๖๖ ลว ๒๑ ก.ย. ๖๙

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย				
๑	นางเพ็ญนี สุขรมย์	**<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</u>** ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง สัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๕๔ (๑) ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๙๔๔ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๙				
๒	นายวีรยุทธ ฮาดดา	**<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>** คนงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านต้อง อ.เซกา	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง สัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๕๔ (๑) (๕) (ถูกตั้งกรรมการสอบทางวินัยอย่างร้ายแรงไว้ก่อนออกจากราชการ กรณีขาดราชการเกิน ๗ วัน)	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านต้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๖๖๐ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๙				
๓	นางระดา มณฑา	**<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u>** ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง สัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๕๔ (๑) (๔) (ไม่ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างย้อนหลัง ๒ ปี)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๕๓๘ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙				

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๔	นายจิรายุ บุญคำภา	**<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>** ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง สัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๕๔ (๑) (เนื่องจากไม่มีภารกิจงานที่มีความจำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๙๑ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙				

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด

ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒๖ แห่ง

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการที่นำเสนอไว้ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.จังหวัดบึงกาฬ)	ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด									เกณฑ์ให้คะแนน (เต็ม ๕ คะแนน) ดำเนินการทั้ง ๕ ข้อ ได้ ๕ ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๔ ได้ ๔ ดำเนินการตาม ข้อ ๑ , ๓ , ๔ , ๕ ได้ ๓ ดำเนินการเฉพาะ ข้อ ๑ , ๒ , ๓ ได้ ๐
				๑.โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒. โครงการมีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น		๓. ดำเนินการโดยโครงการ/กิจกรรมตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี		๔. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน/โครงการ		๕. รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมให้จังหวัดทราบ		
					มี	ไม่มี	ใช้งบ (บาท)	ไม่ใช้งบ	ตามแผน	ไม่เป็นตามแผน	มี (เมื่อ)	ไม่มี	คะแนนที่ได้
๑	เมืองบึงกาฬ	คำนาดี	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/			/	/		๑ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๓๐๘ ลว. ๑ ต.ค ๖๙												
๒	บุ่งคล้า	โคกกว้าง	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/			/	/		๑ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๗๑๗ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙												
๓	บุ่งคล้า	หนองเดิ่น	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/			/	/		๑ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.หนองเดิ่น ที่ บก ๘๒๑๐๑/๖๑๕ ลว. ๑ ต.ค. ๖๘												
๔	เซกา	เซกา	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/		๕,๗๕๐		/		๑ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๘๒๖ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙												
๕	เซกา	ท่ากกแดง	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/		๑๙,๒๗๐		/		๑ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๔๕๕ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙												
๖	เซกา	น้ำจั้น	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/			/	/		๒๔ ก.ย. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๙๕ ลว. ๒๔ ก.ย. ๖๙												
๗	เซกา	หนองทุ่ม	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/		๔๓,๘๐๐		/		๑ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๐๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙												
๘	เซกา	บ้านต้อง	โครงการธนาคารขยะชุมชน ลด คัดแยกขยะใช้ประโยชน์ขยะ (๓Rs) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/		๒๐,๘๐๐		/		๑ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.บ้านต้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๖๔๗ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙												

๑๓๘

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการที่นำเสนอไว้ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.จังหวัดบึงกาฬ)	ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด									เกณฑ์ให้คะแนน (เต็ม ๕ คะแนน) คำเนินการทั้ง ๕ ข้อ ได้ ๕ คำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๔ ได้ ๔ คำเนินการตาม ข้อ ๑ , ๓ , ๔ , ๕ ได้ ๓ คำเนินการเฉพาะ ข้อ ๓ , ๒ , ๓ ได้ ๐
				๑.โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒. โครงการมีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น		๓. ดำเนินการโดยโครงการ/กิจกรรมตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี		๔. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน/โครงการ		๕. รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมให้จังหวัดทราบ		
					มี	ไม่มี	ใช้งบ (บาท)	ไม่ใช้งบ	ตามแผน	ไม่เป็นตามแผน	มี (เมื่อ)	ไม่มี	คะแนนที่ได้
๙	เซกา	ท่าสะอาด	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/		๗,๕๙๕		/		๕ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๘๕ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙												
๑๐	โซ่พิสัย	โซ่	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน กิจกรรมตลาดนัดขยะรีไซเคิล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	/	/			/	/		๕ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๘๔๔ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙												
๑๑	โซ่พิสัย	คำแก้ว	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/			/	/		๕ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๙๔๑ ลว ๕ ต.ค. ๖๙												
๑๒	โซ่พิสัย	ถ้ำเจริญ	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/			/	/		๑ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๙๑๔ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙												
๑๓	โซ่พิสัย	หนองพันทา	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/			/	/		๑ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๑๓๖๓ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙												
๑๔	โซ่พิสัย	ศรีชมภู	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/		๑๐,๐๐๐		/		๕ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๕๘๘ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙												
๑๕	โซ่พิสัย	บัวตูม	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะต้นทาง	/	/			/	/		๒ ต.ค.๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๘๗ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙												
๑๖	โซ่พิสัย	เหล่าทอง	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/		๑๐,๐๐๐		/		๒๙ ก.ย. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก. ๘๐๘๐๑/๗๒๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๙												
๑๗	บึงโขงหลง	ดงบัง	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/		๑๐,๐๐๐		/		๑ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๙๗ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙												

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการที่นำเสนอไว้ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.จังหวัดบึงกาฬ)	ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด									เกณฑ์ให้คะแนน (เต็ม ๕ คะแนน)
				๑.โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒. โครงการมีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น		๓. ดำเนินการโดยโครงการ/กิจกรรมตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี		๔. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน/โครงการ		๕. รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมให้จังหวัดทราบ		ดำเนินการทั้ง ๕ ข้อ ได้ ๕ ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๔ ได้ ๔ ดำเนินการตามข้อ ๑, ๓, ๔, ๕ ได้ ๓ ดำเนินการเฉพาะข้อ ๑, ๒, ๓ ได้ ๐
					มี	ไม่มี	ใช้งบ (บาท)	ไม่ใช้งบ	ตามแผน	ไม่เป็นตามแผน	มี (เมื่อ)	ไม่มี	คะแนนที่ได้
๑๘	บึงโขงหลง	โพธิ์หมากแข้ง	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/		๕๓๔,๗๙๕		/		๑ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๕๙๓ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙												
๑๙	บึงโขงหลง	ท่าดอกคำ	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/			/	/		๒ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๖๖ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙												
๒๐	ปากคาด	ปากคาด	โครงการร่วมใจคัดแยกขยะเพื่อสร้างความมั่นคงในครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/		๒๓,๗๑๐		/		๒ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๑๐๒๘ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙												
๒๑	ปากคาด	โนนศิลา	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/			/	/		๑ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๔๓๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙												
๒๒	ปากคาด	นากั้ง	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/		๑๕,๐๐๐		/		๕ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๖๑๓ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙												
๒๓	ศรีวิไล	ชุมภูพร	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/			/	/		๓๐ ก.ย. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๔๕๘ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙												
๒๔	ศรีวิไล	นาสะแบง	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/			/	/		๕ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๗๙๘ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙												
๒๕	ศรีวิไล	นาสิงห์	โครงการคัดแยกขยะ สะสมเงินทอง คุ้มครองอนาคต ลดปัญหาสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/		๕๙,๗๖๐		/		๑ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๕๑๗ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙												
๒๖	พรเจริญ	ป่าแฝก	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	/	/			/	/		๑ ต.ค. ๖๙		๕
	อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๔๙๐ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙												

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานเลขานุการ

ก.จังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ 1459
วันที่ ๕ ต.ค. ๖๙

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
4489
28 ก.ย. 69
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๐๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๖๙

แนบท้ายวาระที่ ๔.๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐ ๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสรดา นุ่นเหวา

ตรวจสอบแล้ว
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ 10/69
14 ต.ค. 2569

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ และการดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘

- เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ กรณีการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.อบต. เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ตามปฏิทินการดำเนินการ (Timeline)

๒. การพิจารณาแนวทางดำเนินการกรณีผู้ผ่านการสรรหาอาจเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหามาตั้งแต่ต้น ตามข้อ ๔.๔ แห่งประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้ขยายการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามบัญชีรายชื่อ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ จนกว่าคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจะพิจารณาคุณสมบัติการสมัครเข้ารับการสรรหาฯ ของบุคคลดังกล่าวแล้วเสร็จ

๓. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....

- เห็นชอบให้พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานจ้างให้เป็นมาตรฐานเดียวกันกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างภาครัฐ โดยให้มีความสอดคล้องระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานจ้างต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่ ก.จ. กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๔. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อเป็นกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท)

- คัดเลือก นายชัยรัตน์ ทองใบ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่องเคาะ กรรมการผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อเป็นกรรมการผู้แทนในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

๕. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๖ ราย

.....

ลับ

๓๘
สำนักงานเลขานุการ
ก.จังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ 048
วันที่ 06 ก.ค. 2569

ที่ บก ๘๐๙๐๑/ ๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง
๘๕ หมู่ ๗ อำเภอบึงโขงหลง
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๒๒๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๙

แนบท้ายวาระที่ ๔.๒

เรื่อง รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๐๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ที่ ๔๑๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๒.สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ที่ ๔๑๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงบังได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างยอกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง สั่งให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา กรณี เสพยาเสพติด พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) และ พนักงานจ้างทั่วไป ตามข้อ ๒๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับข้อ ๕๐ และข้อ ๕๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ทั้ง ๒ ราย ตามหนังสือที่อ้างถึง ราย และราย

พนักงานจ้างทั่วไป เสร็จสิ้นแล้ว ปรากฏตามส่งที่ส่งมาด้วย พร้อมทั้งได้เร่งรัดให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการการสอบสวนทางวินัยให้ไปเป็นตามเงื่อนเวลาแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูศักดิ์ วสันต์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

งานนิติการ
สำนักปลัด
โทร/โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๐๘๖๘

ลับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง
ที่ ๔๑๔/๒๕๖๙
เรื่อง ให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน

.....

ด้วย นาย พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง รับเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท มีกรณีถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่อง เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลดงบังได้ขอให้เจ้าหน้าที่จากสถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวง มาตรวจ หาสารเสพติดแก่พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง และสถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวงได้นำตัวอย่างผลการตรวจส่งให้โรงพยาบาลบึงโขงหลงตรวจยืนยันแล้ว และผลการตรวจปัสสาวะจากโรงพยาบาลบึงโขงหลง ปรากฏว่า นาย ผลเป็นบวก(ตรวจพบเมทแอมเฟตามีน)ตามหนังสือ ที่ ตร.๐๐๑๙ (บก).๖(๑๕)/๕๔๑ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แจ้งผลการตรวจหาสารเสพติด และไม่มาปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึงปัจจุบัน ติดต่อกันโดยไม่ทราบสาเหตุ อันเป็นการละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานติดต่อกันเกินกว่า ๗ วัน และมีเหตุให้พักราชการได้ตามข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ และได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการสอบสวนพิจารณาหรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุให้พักราชการนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด ข้อ ๒๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับข้อ ๕๐ และข้อ ๕๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงให้ นาย ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชูศักดิ์ วสันต์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

สำเนาถูกต้อง

(นายธรรมกร สมรัตน์)
นิติกรชำนาญการ

ลับ

แบบ พอก.๒



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

ที่ ๔๑๕/๒๕๖๙

เรื่อง ให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน

.....

ด้วย นาย พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง รับเงินเดือน ๑๓,๙๒๐ บาท มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่อง เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลดงบังได้ขอให้เจ้าหน้าที่จากสถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวง มาตรวจหาสารเสพติดแก่พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง และสถานีตำรวจภูธรเหล่าหลวงได้นำตัวอย่างผลการตรวจส่งให้โรงพยาบาลบึงโขงหลงตรวจยืนยันแล้ว และผลการตรวจปัสสาวะจากโรงพยาบาลบึงโขงหลง ปรากฏว่า นาย ผลเป็นบวก(ตรวจพบเมทแอมเฟตามีน) ตามหนังสือ ที่ ตร.๐๐๑๙ (บก).๖(๑๕)/๕๔๑ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แจ้งผลการตรวจหาสารเสพติด และไม่มาปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึงปัจจุบัน ติดต่อกันโดยไม่ทราบสาเหตุ อันเป็นการละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานติดต่อกันเกินกว่า ๗ วัน และมีเหตุให้พักราชการได้ตามข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ และได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการสอบสวนพิจารณาหรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุให้พักราชการนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด ข้อ ๒๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับข้อ ๕๐ และข้อ ๕๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงให้ นาย ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชูศักดิ์ วสันต์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

สำเนาถูกต้อง

(นายธรรมกร สมรัตน์)
นิติกรชำนาญการ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิมยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน		
การโอน/รับโอน ในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย										
๑	นางสาวรัตนาภรณ์ วังคะฮาด วุฒิ : วท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๘	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๕๒๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๔๖๑ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ พ.ย. ๖๙	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๕๓๒ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ และ นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๔๗๘ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙										
การรับโอน จากต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย										
๒	นายมนตรี สรวงศิริ วุฒิ : ปวส. (เครื่องกล)	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๔ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) อบต.อินทร์แปลง อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว	นส.อบต.อินทร์แปลง ที่ สน ๘๒๖๐๑/๕๗๘ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๕๒๗ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙	๑ ธ.ค. ๖๙	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๕๓๗ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙										

ค ๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิมยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน		
การโอน ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย										
๓	นางพรรนา คำสวนจิก วุฒิ : ร.ม.	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๔๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท อบต.ขอนแก่น อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๒๑ ก.ย. ๖๙	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๑๙ พ.ย. ๖๙	กลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว	นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๙๑ ลว. ๒๕ ก.ย. ๖๙	นส.อบต.ขอนแก่น ที่ รอ ๗๑๕๐๑/๘๙๔ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ พ.ย. ๖๙	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๓๒๐ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙										
๔	นางกัลญาณี วงษ์เบาะ วุฒิ : รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) อบต.นากั้ง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๒๔๐ บาท อบต.เพ็ญ อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	๔ มิ.ย. ๖๙	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๑๙ พ.ย. ๖๙	หาประสบการณ์	นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๖๐๘ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙	นส.อบต.เพ็ญ ที่ อด ๗๗๐๐๑/๗๘๘ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑๖ พ.ย. ๖๙	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๖๑๒ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๕	จ่าเอกเพลินจิต ภักดีสัจจกุล วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	๑ ต.ค. ๕๑	ว่างใหม่ (เกษียณ) รับโอนภายใน ๒๙ พ.ย. ๖๙	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๘๒๒ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙	นส.อบต.ชุมช้าง ที่ นค ๗๑๐๐๒/๖๔๕ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒ พ.ย. ๖๙	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๘๓๖ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙										
การโอน ไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย										
๖	นางสาวพันนิภา เจริญรส วุฒิ : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๔๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) อบต.โสกก่าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท ทต.กุดไห อ.กุดบาก จ.สกลนคร	๒๑ ก.ย. ๖๙	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๑๙ พ.ย. ๖๙	หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว	นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๒๘๒ ลว. ๒๓ ก.ย. ๖๙	นส.ทต.กุดไห ที่ สน ๕๖๑๐๑/๗๘๙ ลว. ๒๔ ก.ย. ๖๙	๒ พ.ย. ๖๙	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๒๙๕ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙										

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีเยียวยาและคืนความเป็นธรรม
แก่ผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	วันที่บรรจุ รอบบรรจุ ลำดับที่สอบได้	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
การโอน ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย										
๑	นายฤทธิเกียรติ เจตเจริญกุล วุฒิ : น.บ. (นิติศาสตร์)	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท (ณ ๑ ก.ย. ๖๙) อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ ๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท อบต.อากาศ อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	๑ ก.ค. ๖๙ รอบที่ ๓ ลำดับที่ ๖๐	ว่าง (กรณีเพิกถอนตำแหน่ง)	- หาประสบการณ์ **- จัดเรียงบัญชีใหม่ได้ลำดับที่สูงขึ้นจากเดิมลำดับที่ ๖๐ เป็นลำดับที่ ๕๑**	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๕๕๒ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙	นส.อบต.อากาศ ที่ สน ๗๕๓๐๑/๖๓๒ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙	๑ ก.พ. ๗๐ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๕๕๕ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙										
๒	นางสาวสิริยากร ฝ้ายขาว วุฒิ : วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท (ณ ๑ ก.ค. ๖๙) อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	๑ ก.ค. ๖๙ รอบที่ ๓ ลำดับที่ ๖๑	ว่าง (กรณีเพิกถอนตำแหน่ง)	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดา มารดา **- จัดเรียงบัญชีใหม่ได้ลำดับที่สูงขึ้นจากเดิมลำดับที่ ๖๑ เป็นลำดับที่ ๓๓**	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๗๗ ลว. ๒๔ ก.ย. ๖๙	นส.อบต.ทุ่งหลวง ที่ นค ๗๑๐๒๖.๑/๕๔๖ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑ ก.พ. ๗๐ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๘๘ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙										

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานครูเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับ ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	คุณวุฒิ การศึกษา	วันหมดอายุใบประกอบวิชาชีพครู	วิทยฐานะที่ขอมีหรือขอเลื่อน	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงาน			วันที่ยื่นคำขอรับการประเมินในระบบ D-LEP	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
					๑.ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน	๒. การพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ๓ รอบการประเมิน	๓. การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (ย้อนหลัง ๔ ปี)		
๑	**นางหทัยพัช จำเริญเศษ** ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๖๑ เงินเดือน ๓๕,๒๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสา สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๒ มิ.ย. ๗๐	ชำนาญการพิเศษ	๕ ปี ๑๐ เดือน	ปี ๒๕๖๖ = ผ่าน ปี ๒๕๖๗ = ผ่าน ปี ๒๕๖๘ = ผ่าน	ไม่เคยถูกลงโทษ	๘ ก.ย. ๖๙	**เห็นชอบ**

อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๗๒ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	คุณวุฒิ การศึกษา	วันหมดอายุใบ ประกอบ วิชาชีพครู	วิทยฐานะ ที่ขอมี หรือขอเลื่อน	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงาน			วันที่ยื่น คำขอรับ การประเมิน ในระบบ D-LEP	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
					๑.ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน	๒. การพัฒนางาน ตามข้อตกลง (PA) ๓ รอบการประเมิน	๓. การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ (ย้อนหลัง ๔ ปี)		
๒	**นางสาวมลิวรรณ์ แพงโคตร** ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๖๔ เงินเดือน ๓๖,๐๒๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลท่าดอกคำ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒ มี.ค. ๗๔	ชำนาญการพิเศษ	๕ ปี ๑๐ เดือน	ปี ๒๕๖๖ = ผ่าน ปี ๒๕๖๗ = ผ่าน ปี ๒๕๖๘ = ผ่าน	ไม่เคยถูกลงโทษ	๘ ก.ย. ๖๙	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๗๒ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙									

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	จังหวัดบึงกาฬ
๑	**นายโยธิน เกตุพันธ์**	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> พนักงานขับรถยนต์	สังกัด กองคลัง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑๖ ก.ย ๖๙	๑ ต.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ต.ค. ๖๙	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๙๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙									
๒	**นายหนูพูน แสงเสน**	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ยาม	สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านต้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑๘ ก.ย. ๖๙	๑ ต.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ต.ค. ๖๙	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านต้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๖๖๖ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๙									
๓	**นางสาวดวงฤทัย ทองมหา**	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	สังกัด สำนักปลัด อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๒๕ ก.ย. ๖๙	๑ พ.ย. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๙	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๕๓๙ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๔	นางสาววลัยพร สว่างวงค์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	๒๘ ก.ย. ๖๙	๑ ต.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๘๙๙ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๙									
๕	นางสาวชนิษฐา แก้วกันยา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สังกัด กองช่าง อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	๑ ต.ค. ๖๙	๑ ต.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๖๑๔ ลว. ๗ ต.ค. ๖๙									

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ	อบต.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ผู้บริหารสถานศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา อบต. รับรอง	ผลการประเมิน	ความเห็น ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" จำนวน ๑ ราย								
๑	อบต.โป่งเปือย	ศพด.อบต.โป่งเปือย	นางกาญจนา บุตรโพธิ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๕ พ.ค. ๖๙	ผ่าน	เห็นชอบ

อ้างอิง : ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙)

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ส.5

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือหนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

ที่	อปท.	สังกัดกอง / สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางการศึกษา อปท. รับรอง	ผลการประเมิน
1	อบต.โป่งเปือย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอบต.โป่งเปือย	นาง กาญจนา นัตรโกธี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	05/05/2569	ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นางสาวกัลยา นาชัยเพชร)
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



แนบท้ายวาระที่ ๕.๖

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจประเมินผลงานการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล

.....

เพื่อให้การตรวจประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นเป็นไปด้วยความรวดเร็ว เรียบร้อย และลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบ ข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อตรวจประเมินผลงานการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายชูศักดิ์ วสันต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
(๓) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ อนุกรรมการ
(๔) นายมานัส พงษ์พร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อนุกรรมการ
(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๑ คน เป็น อนุกรรมการ ดังนี้
๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงาน อบต.,บริหารงานทั่วไป)
๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงานช่าง)
๓) คลังจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านการบริหารงานการเงิน การคลัง การพัสดุ)
๔) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านบริหารงานสวัสดิการสังคม)
๕) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (สายงานด้านสาธารณสุข)
๖) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ (สายงานด้านบริหารการศึกษา)
(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
(๗) นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ ผู้ช่วยเลขานุการ
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

/โดยให้คณะ....

ตรวจสอบแล้ว
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ .....๗/๖๖.....

โดยให้คณะอนุกรรมการข้างต้น มีหน้าที่ในการตรวจประเมินผลงานการนำวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดปิงกาฬ เพื่อทำความเห็นนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปิงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอภิเษ จรุงโรจน์รัศมี)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปิงกาฬ
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปิงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				คณะอนุกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ		
			คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร (ณ สิ้นปีงบประมาณ)			หนังสืออ้างอิง			
			งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ปีที่ผ่านมามีผลคะแนน LPA ทุกด้านผ่านเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตั้งงบลงทุนไว้ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐				
๑.บัญชีรายชื่อ อบต. ที่ยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒๖ แห่ง									
๑	โซ่พิสัย	โซ่	๓๑.๒๘	ผ่าน	๑๐.๔๗	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๘๔๖ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙	คณะที่ ๑ : ๙ แห่ง (อำเภอโซ่พิสัย ๗ แห่ง,อำเภอพรเจริญ ๑ แห่ง,อำเภอเมืองบึงกาฬ ๑ แห่ง)		
๒	โซ่พิสัย	คำแก้ว	๓๔.๗	ผ่าน	๑๒.๑๙	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๗๖๐๑/๙๔๔ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙	๑. นายนิพนธ์ อันชื่น	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๓	โซ่พิสัย	บัวตูม	๓๒.๖๖	ผ่าน	๑๐.๓๗	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๘๘ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙	๒. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหาร	เป็นอนุกรรมการ
๔	โซ่พิสัย	ถ้ำเจริญ	๒๙.๑๒	ผ่าน	๑๑.๘๙	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๙๑๕ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙		ส่วนตำบลดงบัง	
๕	โซ่พิสัย	หนองพันทา	๓๕.๑๘	ผ่าน	๑๒.๓๑	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๑๓๕๖ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙	๓. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๖	โซ่พิสัย	ศรีชมภู	๒๘.๙๕	ผ่าน	๑๔.๐๕	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๕๕๗ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙	๔. นายภูริพงษ์ ภูริศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	เป็นอนุกรรมการ
๗	โซ่พิสัย	เหล่าทอง	๓๒.๒๐	ผ่าน	๑๐.๓๖	นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๗๕๓ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙		หอคำพิทยาสรรค์	
๘	พรเจริญ	ป่าแฝก	๓๑.๔๓	ผ่าน	๑๐.๕๔	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๔๙๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙	๕. นายธีรวัฒน์ สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เป็นอนุกรรมการ
๙	เมืองบึงกาฬ	คำนาดี	๓๒.๕๘	ผ่าน	๑๐.๓๙	นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๓๐๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙	๖. นางกัลยา นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ
							๗. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
							๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง		ผู้ช่วยเลขานุการ

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			หนังสืออ้างอิง	คณะอนุกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ		
			คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร (ณ สิ้นปีงบประมาณ)						
			งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ปีที่ผ่านมามีผลคะแนน LPA ทุกด้านผ่านเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตั้งงบลงทุนไว้ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐				
๑๐	ปากคาด	โนนศิลา	๓๖.๓๙	ผ่าน	๑๑.๖๔	นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๔๓๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙	**คณะที่ ๒** : ๘ แห่ง (อำเภอปากคาด ๓ แห่ง,อำเภอศรีวิไล ๓ แห่ง,อำเภอบุ่งคล้า ๒ แห่ง)		
๑๑	ปากคาด	นากั้ง	๒๘.๖๕	ผ่าน	๑๑.๑๐	นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๖๐๙ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙	๑. นายประสงค์ เวหุวนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๑๒	ปากคาด	ปากคาด	๓๘.๑๓	ผ่าน	๑๒.๒๘	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๑๐๒๗ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙	๒. นายสมหมาย	นายกองค์การบริหาร	เป็นอนุกรรมการ
๑๓	ศรีวิไล	ชุมภูพร	๑๙.๓๖	ผ่าน	๑๐.๐๔	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๔๕๙ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙	หลาบหนองแสง	ส่วนตำบลชัยพร	
๑๔	ศรีวิไล	นาสะแบง	๒๗.๑๔	ผ่าน	๑๐.๓๗	นส.อบต.นาสะแบง ที่ ๗๒๘๐๑/๗๙๙ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙	๓. คลังจังหวัดบึงกาฬ	ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๑๕	ศรีวิไล	นาสิงห์	๒๓.๕๓	ผ่าน	๑๐.๔๖	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ ๗๗๓๐๑/๕๓๔ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙	๔. นายนฤวุฒิ ชำนาญวงษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	เป็นอนุกรรมการ
๑๖	บุ่งคล้า	โคกกว้าง	๒๔.๗๓	ผ่าน	๑๑.๘๖	นส.อบต โคกกว้าง บก ๗๖๙๐๑/๗๑๘ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙		อนุบาลศรีวิไล	
๑๗	บุ่งคล้า	หนองเดิ่น	๒๘.๗๘	ผ่าน	๑๐.๔๔	นส.อบต.หนองเดิ่น ที่ บก ๘๒๑๐๑/๖๒๙ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙	๕. นายธีรวัฒน์ สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เป็นอนุกรรมการ
							๖. นางกัลยา นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ
							๗. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
							๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง		ผู้ช่วยเลขานุการ

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				คณะอนุกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
			คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร (ณ สิ้นปีงบประมาณ)			หนังสืออ้างอิง	
			งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ปีที่ผ่านมามีผลคะแนน LPA ทุกด้านผ่านเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตั้งงบลงทุนไว้ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐		
๑๘	เซกา	เซกา	๒๗.๐๐	ผ่าน	๑๑.๖๓	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๘๒๗ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙	คณะที่ ๓ : ๙ แห่ง (อำเภอเซกา ๖ แห่ง,อำเภอบึงโขงหลง ๓ แห่ง)
๑๙	เซกา	ท่ากกแดง	๒๓.๘๐	ผ่าน	๑๑.๑๑	นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๔๕๖ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๙	๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
๒๐	เซกา	ท่าสะอาด	๒๘.๕๘	ผ่าน	๑๐.๒๑	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๘๖ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙	๒. นายศุภวัฒน์ เวทย์วัฒนพงษ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา เป็นอนุกรรมการ
๒๑	เซกา	น้ำจั้น	๓๖.๐๗	ผ่าน	๑๑.๘๒	นส.อบต.น้ำจั้น บก ๗๗๗๐๑/๔๒๐ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙	
๒๒	เซกา	บ้านต้อง	๓๕.๕๕	ผ่าน	๑๒.๐๑	นส.อบต.บ้านต้อง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๖๔๘ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙	๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นอนุกรรมการ
๒๓	เซกา	หนองทุ่ม	๒๘.๘๖	ผ่าน	๑๑.๐๓	นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๐๓ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙	
๒๔	บึงโขงหลง	ดงบัง	๒๘.๖๓	ผ่าน	๑๑.๗๖	นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๙๖ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙	๔. นายพิทักษ์พงษ์ วิชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลปุ่งคล้า เป็นอนุกรรมการ
๒๕	บึงโขงหลง	โพธิ์หมากแข้ง	๒๙.๕๔	ผ่าน	๑๑.๓๕	นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง บก ๘๒๐๐๑/๕๙๔ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙	
๒๖	บึงโขงหลง	ท่าดอกคำ	๓๔.๙๐	ผ่าน	๑๒.๗๒	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๖๕ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙	๕. นายธีรวัฒน์ สนิทชน ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เป็นอนุกรรมการ
							๖. นางกัลยา นาชัยเพชร ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ เลขานุการ
							๗. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ ผู้ช่วยเลขานุการ
							๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง ผู้ช่วยเลขานุการ

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				คณะอนุกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
			คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร (ณ สิ้นปีงบประมาณ)			หนังสืออ้างอิง	
			งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ปีที่ผ่านมามีผลคะแนน LPA ทุกด้านผ่านเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตั้งงบลงทุนไว้ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐		
๒.บัญชีรายชื่อ อบต. ที่ขาดคุณสมบัติภายหลังจึงรายงานไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ แห่ง							
๑	เมืองบึงกาฬ	โป่งเปือย	เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ ปีนกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๓๙๓ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙
๒	ปากคาด	สมสนุก	เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ ปีนกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๕๔๙ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙
๓.บัญชีรายชื่อ อบต. ที่ยื่นไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ แห่ง							
๑	เมืองบึงกาฬ	ชัยพร	เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไม่ครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (๗.๑๗)				นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๙๒๖ ลว. ๒๔ ก.ย. ๖๙
๒	เซกา	โสกก่าม	เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไม่ครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (๕.๔๐)				นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๒๙๗ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙
๓	ปากคาด	นาดง	เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไม่ครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (๔.๑๓)				นส.อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๔๖๕ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒๙ แห่ง

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑	เชกา	นางลัดดาพร ปะวะโก	รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๖,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๑ ต.ค. ๗๑	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒	เชกา	นางสาวมลณภา ศรีสว่าง	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๑๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	เชกา	ว่าที่ ร.ต.หญิง ยุพิน บริบูรณ์	บธ.บ. (การเงิน)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๗,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	เชกา	นางกฤษณา จันใด	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๙,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต)									
๕	เชกา	นายวีระยุทธ คำวงษา	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๙,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	เชกา	นายกิตติศักดิ์ กองพิลา	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑๗,๑๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	เชกา	นายประครองสิทธิ์ ชัยบัณฑิต	มัธยมศึกษาตอนต้น	ภารกิจ (ทักษะ)	คนงานประจำรถขยะ	๑๖,๒๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๑ ม.ค. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๘	เชกา	นายปรีชา ทาบง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	คนงานประจำรถขยะ	๑๖,๓๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๑ มี.ค. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๙	เชกา	นายจีราวัฒน์ จันผาย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	คนงานประจำรถขยะ	๑๖,๒๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๐	เชกา	นางสาวรพีพร บุญสิน	ปวช. (พาณิชยกรรม)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๒๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๑	เชกา	นางสุวิสาข์ ชาวงศ์	ค.บ. (การประถมศึกษา)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๒๖,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ เม.ย. ๗๑	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๒	เชกา	นายสาคร จันผาย	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานดับเหลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๓	เชกา	นายวีระพงษ์ ผ่องแผ้ว	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ทั่วไป	พนักงานดับเหลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๔	เชกา	นายสมพร ยุติรักษ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานดับเหลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๕	เชกา	นายวิฑูรย์ ทัดศรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๖	เชกา	นายสำรี อินทวงค์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๗	เชกา	นางสาวสุนิสา จักสาร	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑๘	เชกา	นายรมิตา พรมแสง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๙	เชกา	นายอนุชา คำหงษา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๑		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) ๑๑**	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) ๘**	**ภาระค่าใช้จ่าย (%) ๓๓.๔๒**	**อ้างอิง : นส.อบต.เชกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๘๓๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						**เห็นชอบ**
๑	ท่ากกแดง	นายรัตนเตชา คลีล้วน	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๒		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) -**	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) ๑**	**ภาระค่าใช้จ่าย (%) ๓๑.๘๑**	**อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๔๔๖ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						**เห็นชอบ**
๑	น้ำจั้น	นางรอนฤดี ศรีวิชา	ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๘,๔๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ หน่วยกิต)									
๒	น้ำจั้น	นายจักรกฤษณ์ เชื้อตาพระ	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	๑๒,๙๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	น้ำจั้น	นางสาวมณีรัตน์ สายลุน	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๗,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	น้ำจั้น	นางสาวทัศนี ชัยบัณฑิต	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๖,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๕	น้ำจั้น	นางสาวศรีดาวเรือง ชูรัตน์	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๘,๔๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	น้ำจั้น	นางสาวอธัญญา หารธงชัย	วท.บ. (ชีววิทยา)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	น้ำจั้น	นางบุญเพ็ง คำสุข	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๘	น้ำจั้น	นายสมภาส แพงสอน	ประถมศึกษาชั้นปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๙	น้ำจั้น	นายสมพร วงชะนะ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๐	น้ำจั้น	นางสาวจิราลักษณ์ การภักดี	ปวช. (พณิชยการ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๑	น้ำจั้น	นายรังษี สาริบุตร	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๒	น้ำจั้น	นายภูวณัฏฐ์ วินนะโรจน์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๓	น้ำจั้น	นายพลวัฒน์ สาริบุตร	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑๔	น้ำจั้น	นางสาวนิศติญา สาริบุตร	ค.บ. (วิทยาศาสตร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๕	น้ำจั้น	นางสาวเฟื่องฟ้า สีดาเพีย	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๓		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) ๕	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) ๑๐	ภาระค่าใช้จ่าย (%) ๓๖.๔๔	อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๔๑๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)						เห็นชอบ
๑	บ้านต้อง	นางวันทอง ใจบัดชา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒	บ้านต้อง	นายงอเพ็ชร์ พระไตรราช	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๓ หมดอายุวันที่ ๖ เม.ย. ๗๒)									
๓	บ้านต้อง	นายสวรรค์ หารพรม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒ เม.ย. ๗๒)									
๔	บ้านต้อง	นายวิทยา อ้วนทา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๕ พ.ย. ๖๙)									
๕	บ้านต้อง	นายศุภชัย ทุมลำ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	บ้านต้อง	นายอรุณ โสภาจร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	บ้านต้อง	นายอนุสิษฐ์ ปริตะโพ	ปวส. (เทคนิคการผลิต)	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๘	บ้านต้อง	นางอารยา บุญเรืองเศษ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๙	บ้านต้อง	นางสาววิภาวดี โคตรบูรณ์	ปวช. (พณิชยการ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๐	บ้านต้อง	นางสาวพัชรี รักษาศรี	ส.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๑	บ้านต้อง	นายไพบูลย์ ถนอมดี	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๒	บ้านต้อง	นายชัยวัฒน์ วงษ์คำแก้ว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๑๐ ม.ค. ๗๒)									
๑๓	บ้านต้อง	นายนิติกร แสงเลข	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑๔	บ้านต้อง	นายรุ่งเรือง ไพรลินทร์	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๕	บ้านต้อง	นายศาสน์ตรา คำทา	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๖	บ้านต้อง	นายธนวัฒน์ ขามก้อน	ปวส. (ช่างยนต์)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๗	บ้านต้อง	นายศิวัช ภูยาทิพย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๘	บ้านต้อง	นายอนุทัย บุดชา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๙	บ้านต้อง	นางสาวกนกพร สิงห์ครุย	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๐	บ้านต้อง	นางสาวชนิดา สมสนุก	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๔		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** -	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) ๒๐**	**ภาระค่าใช้จ่าย (%) ๓๕.๕๕**	**อ้างอิง : นส.อบต.บ้านต้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๖๘๓ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						**เห็นชอบ**
๑	หนองทุ่ม	นางสาวนิตรตระญา ธงศรี	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๕,๔๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒	หนองทุ่ม	นายนิรุต สีสุกใส	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑๒,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	หนองทุ่ม	นายวิชิต โพธิ์พา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	หนองทุ่ม	นายประจักษ์ สุวรรณคำ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๕	หนองทุ่ม	นายสมยศ สาเสียน	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	หนองทุ่ม	นายประศาส จอมเขียวมา	ประถมศึกษาศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	หนองทุ่ม	นายนิกร คุณาคม	ปวส. (ช่างเทคนิคเครื่องกลอุตสาหกรรม)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๘	หนองทุ่ม	นางสาวธิดารัตน์ บุญประสม	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๙	หนองทุ่ม	นายภักดิ์พงษ์ จิตธรรม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๖ ก.ย. ๗๓)									
๑๐	หนองทุ่ม	นายโชคชัย สุวศรี	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๑๖ มี.ค. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๑	หนองทุ่ม	นายพันมะหา รูปสิงห์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑๒	หนองทุ่ม	นายเดวิท แก้นท้าว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๓	หนองทุ่ม	นายวิระ คุณาคม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๔	หนองทุ่ม	นายสิทธิพงษ์ ปัญญารส	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๕		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๒	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๑๒	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๒๙.๑๒	**อ้างอิง : นส อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๐๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						**เห็นชอบ**
๑	โสกก่าม	นางสาวชมพูนุท หัตถกิจ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๖,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒	โสกก่าม	นางสาวอรัญญา เบียนสาย	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๐๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	โสกก่าม	นายรอง มิตรสวรรค์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๗ ต.ค. ๗๔)									
๔	โสกก่าม	นายวุฒิศักดิ์ อาจฉกรรจ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๔ หมดอายุวันที่ ๑๘ เม.ย. ๗๑)									
๕	โสกก่าม	นายนราศักดิ์ ป้องภัย	ปวช. (คอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	โสกก่าม	นายสุริยา โพธิ์สิงห์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	โสกก่าม	นางมยุรีย์ ชัยสมภาร	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๘	โสกก่าม	นางสาวรัชนีพร สิทธิ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๖		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๒	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๖	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๓๘.๔๑	**อ้างอิง : นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๐๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						**เห็นชอบ**
๑	ท่าสะอาด	นายพยัคฆ์ วันแก้ว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	๑๖,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล ตลอดชีพ)									
๒	ท่าสะอาด	นางสุกัญญา ดาสอน	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๙,๓๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๓	ท่าสะอาด	นางสาวมุธิตา แหวนแก้ว	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๙,๑๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๕ ชั่วโมง)									
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๗		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) ๓	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) -	ภาระค่าใช้จ่าย (%) ๓๕.๙๙	อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๕๘๗ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)						เห็นชอบ
๑	คำแก้ว	นายเกยูร รอดรักษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถดับเพลิง	๑๔,๖๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๑๗ ก.ย. ๗๐)									
๒	คำแก้ว	นายอิทธิศักดิ์ หวันเสนา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	๑๙,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	คำแก้ว	นางสาวกรรณิการ์ ราชอาสน์	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๙,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(ศึกษาวิชาบัญชี จำนวน ๙ หน่วยกิต เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ ขณะเข้ารับการสรรหา เมื่อปี ๒๕๔๙)									
๔	คำแก้ว	นางวราภรณ์ มหาวัง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๗,๘๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๕	คำแก้ว	นางสาวพรทวี ศรีราชพนมปาน	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๐๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	คำแก้ว	นางสาวรุ่ง บุตรพรม	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๐๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	คำแก้ว	นางสาวมยุรี นามมนตรี	พท.บ. (การแพทย์แผนไทย)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๐๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๔ ชั่วโมง)									
๘	คำแก้ว	นายณัฐพล พลแสน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๙	คำแก้ว	นายศิลป์ชัย บาลอินทร์	ส.บ. (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๐	คำแก้ว	นางฉายสวรรค์ วงษ์ไชยา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๑	คำแก้ว	นายบัญชา ปรางค์แก้ว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๒	คำแก้ว	นางสาวรัฐวิกาญจน์ เอี่ยมสำอางค์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๓	คำแก้ว	นายธนวัฒน์ ธรรมวงษา	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๔	คำแก้ว	นางสาวศิริญา ภูมิศรี	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๕	คำแก้ว	นางสาวพัชรพร นิติพจน์	ปวส. (ธุรกิจดิจิทัล)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑๖	คำแก้ว	นายวีระชัย ทองยศ	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม)	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๓ หมดอายุวันที่ ๔ ก.ย. ๗๑)									
๑๗	คำแก้ว	นายชัยยุทธ วงกะโซ่	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๘	คำแก้ว	นายอาทิตย์ เคนคำ	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๙	คำแก้ว	นายสรพงษ์ หมื่นราชา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๐	คำแก้ว	นางสาวฐานันตร์ณภัทร จันทะแค	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๑	คำแก้ว	นายคมสัน โคตรพันธ์	ปวส. (เครื่องกล)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๒	คำแก้ว	นายสมควร ทุริดไธสง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๓	คำแก้ว	นายพงษ์ศธร ศรีหาชัย	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๔	คำแก้ว	นางสาวนภัสษร พรมถาวร	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๕	คำแก้ว	นายสุเมฆ อาษาเขต	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๖	คำแก้ว	นายบุญเจริญ มาตโสภา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๗	คำแก้ว	นายอลงกรณ์ บุตรวงค์	บธ.บ. (ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๘	คำแก้ว	นางสาวไพลิน ธรรมมา	วท.บ (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๙	คำแก้ว	นางสาวกัญญา บาทวงศ์	ค.บ. (ภาษาไทย)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓๐	คำแก้ว	นางสาวอภิญญา โนนสุวรรณ	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓๑	คำแก้ว	นางสาวพัชฒิดา โพธิจักร	ค.บ. (ศิลปศึกษา)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓๒	คำแก้ว	นางสาวรุ่งตะวัน อุตตมานะ	ค.บ. (ศิลปศึกษา)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓๓	คำแก้ว	นางสาวบังอร เขจรรักษ์	บธ.บ. (ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓๔	คำแก้ว	นางสาวจิรานันท์ ขันอาสา	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓๕	คำแก้ว	นายโชคชัย ป้องศรี	น.บ. (นิติศาสตร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๓๖	คำแก้ว	นายอภิวัฒน์ ศรีมนตรี	ศษ.บ. (พลศึกษา)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓๗	คำแก้ว	นางสุเนตรตา เคนคำ	ปวส. (การจัดการโลจิสติกส์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๘		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) ๗**	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) ๓๐**	**ภาระค่าใช้จ่าย (%) ๓๒.๑๘**	**อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๓/๙๔๐ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						**เห็นชอบ**
๑	บัวตูม	นางสาวเจนจิรา ประทุมมา	ศศ.บ. (ภาษาไทยและการสื่อสาร)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๐๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๕๒ ชั่วโมง)									
๒	บัวตูม	นางสาวรัตนา สอนสิทธิ์	ปวส. (การตลาด)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๕,๕๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	บัวตูม	นางสาวรุ่งอรุณ อินทปุรณ	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑๕,๐๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	บัวตูม	นางสาวนนทพร จันทมาตย์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๙๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๕	บัวตูม	นางสาวพัณณิตา บุตรเต	บธ.บ. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๕๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	บัวตูม	นางสาวสง่า แสงทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๓๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	บัวตูม	นางสุวรรณี ปะวะโพตะโก	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๓๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๘	บัวตูม	นางสำราญ ประสมพล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๓๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๙	บัวตูม	นางสาววิมล พุทธสา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๓๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๐	บัวตูม	นางสาวอุหารัตน์ ยิ่งเลิศ	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๓๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๑	บัวตูม	นายบรรชา เก่งเขตรวิทย์	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๒	บัวตูม	นายพุทธนาวัต สายหยุด	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๓	บัวตูม	นายวีระพงษ์ เหล่าเสน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๔	บัวตูม	นางประนอม บุตรราบุตร	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๕	บัวตูม	นายสุพัฒน์ เกตุพันธ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๖	บัวตูม	นายวุฒิพงษ์ วรรณทอง	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑๗	บัวตูม	นางสาวปฐมาวดี แสนจันทร์	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๘	บัวตูม	นายนาตาชา แสงกล้า	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๙	บัวตูม	นางสาวสุทธิพร พิมพา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๐	บัวตูม	นายวิทยา รัตนศรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๑	บัวตูม	นางสาวลินดา สุระทัด	มัธยม.ศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๒	บัวตูม	นางอรทัย เกตุพันธ์	มัธยม.ศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๓	บัวตูม	นายภูรินท์ โคตรศรีเมือง	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๔	บัวตูม	นายกิตติชัย เกตุพันธ์	มัธยม.ศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๕	บัวตูม	นายพรไพรินทร์ ศรีแสงใส	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	ช่างก่อสร้าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๖	บัวตูม	นางสาววรรณรัตน์ ทองสัมฤทธิ์	บธ.บ. (ธุรกิจบริการ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๗	บัวตูม	นางลลิตา ปานาราช	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๘	บัวตูม	นายเตชิต สาโถน	มัธยม.ศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๑๒ ก.ค. ๗๑)									
๒๙	บัวตูม	นางสาวไพจิตร ประแดงอ่อน	มัธยม.ศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓๐	บัวตูม	นางสาวสาทร กลมเกลียว	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓๑	บัวตูม	นางสาวสุดธิดา พิมเส็ง	ปวช. (การบัญชี)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓๒	บัวตูม	นางสาวนิภาพร แนวหาร	มัธยม.ศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓๓	บัวตูม	นางสาวชนัญญ์ฐิตา ทวีเงิน	วท.บ. (ชีววิทยา)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๙		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) ๑๐**	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) ๒๓**	**ภาระค่าใช้จ่าย (%) ๒๗.๓๗**	**อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๘๙ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						เห็นชอบ

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	ศรีชมภู	นายรัตน์ติพงษ์ พลดงนอก	ทล.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๓๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๑๓ มิ.ย. ๗๑)									
๒	ศรีชมภู	นางสาวกันยกร สิทธิสาร	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	ศรีชมภู	นางสาวกฤติยา วะราหะ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๕,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	ศรีชมภู	นางสาวจิตติมา เหง่านางาม	ศศ.บ. (การพัฒนาสังคม)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง)									
๕	ศรีชมภู	นายคมกฤช ศรีสอน	วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๕๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๔๙ หน่วยกิต)									
๖	ศรีชมภู	นายแดงน้อย โกตประทุม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๒๘๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๑๐ มี.ค. ๗๐)									
๗	ศรีชมภู	นายอดุลย์ บุตรนนท์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ภารกิจ (ทักษะ)	คนงานประจำรถขยะ	๑๖,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๘	ศรีชมภู	นายทวีชัย โพธิ์ทอง	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๖๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๙	ศรีชมภู	นางสาวสาธิกา โคตพัฒน์	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๒๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๐	ศรีชมภู	นายธีระยุทธ บุตรนนท์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๖๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๑	ศรีชมภู	นางสาวทัศนีย์ บุญไชย	ค.บ. (สังคมศึกษา)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๑๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง)									
๑๒	ศรีชมภู	นายผ่านศึก ชัยแช่ม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๓	ศรีชมภู	นางธุเลียน ฟองสารี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๔	ศรีชมภู	นางสาวทับทิม วันโนนาม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๕	ศรีชมภู	นายสมเพศ ติมา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๖	ศรีชมภู	นายธีรพล ต้นกันยา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑๗	ศรีชมภู	นายเฉลิมโชค ดลสว่าง	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๘	ศรีชมภู	นายประสิทธิ์ แป้นงาม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๙	ศรีชมภู	นายณัฐพงศ์ เชื้อพรวน	ศศ.บ. (ภาษาไทย)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๐	ศรีชมภู	นางสาวสุดาวัลย์ ผ่องแผ้ว	บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๑	ศรีชมภู	นายสวัสดิ์ เหล่าลุมพุก	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๒	ศรีชมภู	นายประถม เทียมทัน	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๓	ศรีชมภู	นายสว่าง พันพรมมา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๔	ศรีชมภู	นายบุญเรือง พรมถึง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๕	ศรีชมภู	นางเพ็ญพิศย์ หงษ์ประสิทธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๖	ศรีชมภู	นางสาวนารี วงศ์สมบัติ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๗	ศรีชมภู	นางสาวชนิตา บุตรนนท์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๘	ศรีชมภู	นางสาวอำพันธ์ ดวงทองมา	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒๙	ศรีชมภู	นางรัชนี ไชยหา	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓๐	ศรีชมภู	นางสาวยุพารัตน์ บุษมงคล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓๑	ศรีชมภู	นางสาวนัตตยา บุญปอด	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓๒	ศรีชมภู	นางสาวศิริพร บุญทศ	น.บ. (นิติศาสตร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓๓	ศรีชมภู	นางสาวธนัชชา ศรีแสง	วท.บ. (วิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและกีฬา)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓๔	ศรีชมภู	นายสมพร ชัยทาน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๑๐		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๑๑	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๒๓	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๒๘.๓๐	**อ้างอิง : นส อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๕๕๖ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						เห็นชอบ

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑	ถ้ำเจริญ	นางสาวลวณากร ไชยยงค์	วท.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒	ถ้ำเจริญ	นางสาวปาริชาติ แสนสุข	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	ถ้ำเจริญ	นางสาวจุฑามาศ ศรีทวีกาศ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	ถ้ำเจริญ	นายธนเดช ผ่านชมภู	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๕	ถ้ำเจริญ	นายแสวง แสงคำ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	ถ้ำเจริญ	นายดำรงค์ กินรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	ถ้ำเจริญ	นายอภินันท์ กินรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๘	ถ้ำเจริญ	นายอุทัย พลศรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๔ หมดอายุวันที่ ๙ ส.ค. ๗๒)									
๙	ถ้ำเจริญ	นายวิจิตร เกิดชัยภูมิ	วศ.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า)	ทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๔ มิ.ย. ๗๑)									
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๑๑		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) ๑	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) ๘	ภาระค่าใช้จ่าย (%) ๓๑.๗๘	อ้างอิง : นส อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๙๐๓ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)						เห็นชอบ
๑	หนองพันทา	นายอัครวัฒน์ ฮัคฮาด	อ.วท. (ก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒๐,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒	หนองพันทา	นายปวริศว์ ขวาชุย	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๗๘๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๗๑)									
๓	หนองพันทา	นางสาวเพ็ญนภา นามพรม	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๙,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	หนองพันทา	นางอัจฉรา สุวรรณศรี	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๙,๓๘๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๕	หนองพันทา	นางสาวอาภากร วรรณกุล	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๙,๗๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	หนองพันทา	นางนันทวัน ศรีส่อง	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๙,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	หนองพันทา	นางเบญจมาศ สุวรรณคำ	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๙,๑๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๘	หนองพันทา	นางสาวพรทิพย์ พงศ์เกษม	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๙,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๙	หนองพันทา	นางสาววนิดา ไชยะวงษ์	ค.บ. (พลศึกษา)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๗๘๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๐	หนองพันทา	นางณัชชานันท์ โพธิ์สุวรรณ	กศ.บ. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๗๘๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๑	หนองพันทา	นายวิศรุต นันทะขันธ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๒	หนองพันทา	นายกฤษฎา กาญจนกัณโห	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๓	หนองพันทา	นายสนทยา ทองอ่อน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒๗ ม.ค. ๗๑)			ขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)						
๑๔	หนองพันทา	นายสำรวย จงธงชัย	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๕	หนองพันทา	นายกิตติธัช โงนมะณี	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๖	หนองพันทา	นายอาทิตย์ ธรรมนัติ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๗	หนองพันทา	นายธนากิต มาตราช	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญา ลำดับที่ ๑๒		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) ๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) ๗	ภาระค่าใช้จ่าย (%) ๒๙.๑๒	อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๑๓๖๗ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๙)						เห็นชอบ
๑	เหล่าทอง	นายศักดิ์ดา คุณบุราญ	ปวส. (การตลาด)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒	เหล่าทอง	นายสมจิตร สวัสดี	ค.บ. (พลศึกษา)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	เหล่าทอง	นายสุริยันต์ สมภักดี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	เหล่าทอง	นายนิยม การภูทอน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒๖ เม.ย. ๗๒)									
๕	เหล่าทอง	นางสาวมินตรา คำสิงวงษ์	บช.บ. (การบัญชี)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	เหล่าทอง	นางสาววิยดา ทันสมัย	บช.บ. (การบัญชี)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	เหล่าทอง	นายสมศักดิ์ ต่อนสุรา	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๘	เหล่าทอง	นายโสภัณ ประชามอญ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒๖ ก.พ. ๗๑)									
๙	เหล่าทอง	นางสาวพรชนก ปัดถา	ศป.บ. (ศิลปะการแสดง))	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๐	เหล่าทอง	นางสาวจอย ศรีทะนนท์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๑๓		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๑	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๙	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๒๘.๓๖	**อ้างอิง : นส อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๗๕๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						เห็นชอบ
๑	คำนาดี	นางสาวพยุรี ใสยิ่ง	บช.บ.	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๖,๘๘๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒	คำนาดี	นายมิณฑิตา นิติธรรม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	คำนาดี	นายพรวิชิต ชาชมราษฎร์	ปวส. (การก่อสร้าง)	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	๑๒,๔๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	คำนาดี	นางสุภาพร ศรีบุญมี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๕	คำนาดี	นายเดชา วาสิงหล	ปวช. (ช่างยนต์)	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	คำนาดี	นายชุติพนธ์ บุญดา	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	คำนาดี	นายอัฐฒพงษ์ บุญธรรม	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๘	คำนาดี	นายรัฐพล ฟองสมุทร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๘ ก.ค. ๗๓)									
๙	คำนาดี	นายอิทธิพล สุวรรณวงค์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๐	คำนาดี	นางสาวศลิษา สาพิมาน	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๑	คำนาดี	นางสาวบุษราคัม ประทังคติ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๒	คำนาดี	นางสาวพิชญนันท์ นาคะไชย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๑๔		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๓	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๙	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๓๒.๘๘	**อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๓๒๕ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						เห็นชอบ

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑	ชัยพร	นายนันทวรรณ ปัญญาทิพย์	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑๗,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุ ๑ ม.ค. ๗๑)									
๒	ชัยพร	นาสาวนัทยา ติดมา	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๓๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	ชัยพร	นางสาวอภิษฎา โดนโยธา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๒๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	ชัยพร	นายอภินันท์ พรหมพันธุ์ห้าว	ร.บ. (การเมืองการปกครอง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๒๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๓ ชั่วโมง)									
๕	ชัยพร	นางสาวชุติกาญจน์ ทองคำ	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๓๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	ชัยพร	นางสาวฝนทิพย์ วรรณไสย	ค.บ. (วิทยาศาตร์)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๑๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	ชัยพร	นายพิทักษ์ บานชน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๘	ชัยพร	นายสมศักดิ์ แสงนคร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๙	ชัยพร	นายชาญชัย ติดทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๐	ชัยพร	นายฉกาจ สีโดน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๑	ชัยพร	นางสาวบังอร ชนะนิกร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๒	ชัยพร	นายบุญล้อม ชามาตย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๓	ชัยพร	นายประยูร โดนโยธา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๔	ชัยพร	นางสาวแอน ชมชื่น	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	พนักงานจดมาตรวัดน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๑๕		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๖	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๘	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๒๗.๐๗	**อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๙๒๘ ลว. ๒๕ ก.ย. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						**เห็นชอบ**
๑	โป่งเปือย	นายพิชัย จงมีธรรม	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๙,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒	โป่งเปือย	นางสาวเจนจิรา แผนน้อย	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๙,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	โป่งเปือย	นางสาวสุชาดา ศรีสุวรรณ	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๑๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๔	โป่งเปือย	นายเด่น คำศรีเมือง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานวิทยุ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๕	โป่งเปือย	นายมานะ เหลาหอม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	โป่งเปือย	นายวัชระ เทพรัง	ปวช. (เครื่องกล)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	โป่งเปือย	นางรัตดา บรรณบดี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๘	โป่งเปือย	นายสมควร พรมบ้านสังข์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๑๖		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๓	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๕	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๓๑.๕๑	**อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๓๔๐ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙** **(อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						**เห็นชอบ**
๑	นากั้ง	นางสาวพัชรินทร์ กมลรัตน์	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๔๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒	นากั้ง	นายยอดรัก พลชัยยา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	นากั้ง	นายสำราญ ผางสำเนียง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	นากั้ง	นายอภิวัฒน์ ชานุบาล	ปวส. (โยธา)	ทั่วไป	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๕	นากั้ง	นายสุรศักดิ์ สิงห์เสน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๕ ต.ค. ๗๒)									
๖	นากั้ง	นายสุพจน์ สีทับ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	นากั้ง	นายพงษ์ภานุ แสนสุข	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๒๔ ม.ค. ๗๒)									
๘	นากั้ง	นายโยริน คงทัน	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๒๖ ต.ค. ๗๑)									
๙	นากั้ง	นายสุภชัย คงทัน	ปวช. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑๐	นากั้ง	นางติ่ม พินทา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๑	นากั้ง	นางวันวิวาห์ ศรีประสงค์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนครัว	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๑๗		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๑	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๑๐	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๓๘.๑๙	**อ้างอิง : นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๖๐๗ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙** **(อัตราค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๙)**						**เห็นชอบ**
๑	นาดง	นางสาวศิรินทรา วงศ์ชาลี	ปวช. (พณิชยการ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๙,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒	นาดง	นางพนิดา สุวรรณแสน	ปวส. (การตลาด)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	นาดง	นายเอกรัฐ วงค์ชาลี	ปวส. (ช่างเทคนิคโลหะ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประป	๑๙,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	นาดง	นายเอกชัย ธรรมสนอง	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๙,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๕	นาดง	นางสุริยา ประทุมทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	นาดง	นายอธิศักดิ์ คืมยะราช	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	นาดง	นายคำนึง สุขจุ้ย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒๕ พ.ย. ๗๑)									
๘	นาดง	นายขวัญชัย วงษ์ดี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๑๓ ก.ค. ๗๒)									
๙	นาดง	นายเชาวลิต ภารสุวรรณ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานขับรถดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒๙ มิ.ย. ๗๑)									
๑๐	นาดง	นายศรชัย เพชรษา	ปวส. (เครื่องกล)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๑	นาดง	นายบดินทร์ สมต้น	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๒	นาดง	นางสาวเกสร เพชรษา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๑๘		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๔	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๘	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๓๔.๘๗	**อ้างอิง : นส.อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๔๗๑ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙** **(อัตราค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๙)**						**เห็นชอบ**

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑	โนนศิลา	นายกำธร สุรินทร์คำ	ปวส. (ไฟฟ้า)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๗,๖๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒	โนนศิลา	นางสาวพิมพ์สิริ ภูหนององค์	ศษ.ม. (หลักสูตรและการสอน)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๑๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	โนนศิลา	นางวาสนา แก้วกุล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๑๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	โนนศิลา	นางสาวกาญจนา เขียวเชย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๕	โนนศิลา	จ.ต.ศรัณยู แก้วกุล	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๑๓ ก.พ. ๗๓)									
๖	โนนศิลา	นายไตรรงค์ สุริยะ	ปวส. (กสนก่อสร้าง)	ทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๕ ต.ค. ๗๒)									
๗	โนนศิลา	นางสาวสุดใจ ผลิปัญญา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๘	โนนศิลา	นางสาวเสาวลักษณ์ อินทร์วงษ์	ปวช. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๑๙		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๓	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๕	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๓๘.๖๗	**อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๔๔๕ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๙)**						เห็นชอบ
๑	ปากคาด	นายบรรชา ชนชิต	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	คนงานประจำรถขยะ	๑๔,๗๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒	ปากคาด	นางสุพัธชัย มุกภักดี	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๑๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุวันที่ ๒๕ พ.ย. ๗๒)									
๓	ปากคาด	นายสำราญ พลตื้อ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	ปากคาด	นายหนูกัณฑ์ มุกภักดี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๕	ปากคาด	นางจันที ชนชิต	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	ปากคาด	นายธรรมรักษ์ พลทำ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒๖ พ.ค. ๗๒)			เอนกประสงค์						

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๗	ปากคาด	นายทรงพล ต้นกันยา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๘	ปากคาด	นายทรงธรรม อินธิเสน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๙	ปากคาด	นางสาวมลฤดี จันทะสุน	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๒๐		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๒	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๗	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๓๕.๖๘	**อ้างอิง : นส อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๑๐๑๒ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๙)**						**เห็นชอบ**
๑	สมสนุก	นางสาวนันทิกานต์ หนองผือ	บธ.บ. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๑,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒	สมสนุก	นายประกาศ คำงาม	ปวส. (ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑๘,๓๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	สมสนุก	นายชมพู่ ประจักรใน	รป.บ.	ภารกิจ (ทักษะ)	นักการภารโรง	๑๖,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	สมสนุก	นายตนุภัทร อาจจำปา	ปวส. (การก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๔,๘๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๕	สมสนุก	นางสาวนุษบา ลินทอง	ส.บ.	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๕,๘๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	สมสนุก	นายบุญยิ่ง ตันสันเทียะ	ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถขยะ	๑๖,๒๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๑๑ ก.ย. ๗๑)									
๗	สมสนุก	นายสถิต แคนปา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	คนงานประจำรถขยะ	๑๕,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๘	สมสนุก	นายเจริญชัย ภูมิเศษ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	คนงานประจำรถขยะ	๑๕,๙๘๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๙	สมสนุก	นายอนนท์ แคนวัง	ศษ.บ. (พลศึกษา)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๒๖,๔๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๐	สมสนุก	นางสาวพนิดา พิสัยกุล	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๖๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๑	สมสนุก	นายขวัญชัย แก่นพล	สส.บ. (ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ เม.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒๗ ก.ย. ๗๒)									
๑๒	สมสนุก	นางสาวกัญญารัตน์ ทิพนัส	บธ.บ. (ธุรกิจระหว่างประเทศ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑๓	สมสนุก	นายจิระวัฒน์ สุทาวา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๔	สมสนุก	นายวิษณุ ผลบุญ	ปวส. (การก่อสร้าง)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๒๑		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๑๐	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๔	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๓๙.๗๒	**อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๕๓๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙/ทำสัญญาจ้าง ๑ ปี ทุกราย)**						**เห็นชอบ**
๑	นาสะแบง	นายทรงสิทธิ์ รัตนพลแสน	บธ.บ. (การจัดการกีฬา)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๓๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๖ ชั่วโมง)									
๒	นาสะแบง	นายธีรวุฒิ สาแก้ว	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕,๓๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	นาสะแบง	นางสาวภานุมาศ กาดนอก	บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๓๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๙ หน่วยกิต)									
๔	นาสะแบง	นางสาวสุวิมล แก้วเมิน	ศศ.บ. (ภาษาไทย)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๓๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๙ หน่วยกิต)									
๕	นาสะแบง	นางอ้อย เศษรักษา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	นาสะแบง	นายอรรถพร อุปชัย	ปวส. (เครื่องกล)	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๓ ต.ค. ๗๐)									
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๒๒		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๕	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๑	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๓๓.๒๓	**อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๗๘๙ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						**เห็นชอบ**
๑	นาสิงห์	นายสมัย วรจักร์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๗ ธ.ค. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๔ หมดอายุวันที่ ๑๐ ต.ค. ๗๒)									
๒	นาสิงห์	นายวิชาญ อ่อนหวาน	ปวส. (การตลาด)	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๔ เม.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๓	นาสิงห์	นายสันติชัย มาริชิน	มัธยม.ศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	นาสิงห์	นายพงษ์พัฒน์ โคตรวงษ์	มัธยม.ศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๒๓		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** -	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๙	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๓๑.๒๗	**อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๕๒๕ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						**เห็นชอบ**
๑	ดงบัง	นางสาวสุมินตรา ศิริผลา	บธ.บ (การจัดการ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๐ ชั่วโมง)									
๒	ดงบัง	นางยุภาวดี จูมแพง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒๗,๖๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	ดงบัง	นางเรลาวะดี นรากุล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒๗,๖๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	ดงบัง	นางนิยากร กรมแสง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๔,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๕	ดงบัง	นางสาวมุธิตา จันทะพา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๔,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	ดงบัง	นายบัญดิษฐ์ บุญคำภา	ปวส. (เครื่องกล)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑๔,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	ดงบัง	นางสาวกิ่งแก้ว ศรีสุภา	วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๘๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๘	ดงบัง	นางสาวเสาวคนธ์ ชุณหปราณ	นศ.บ. (วารสารศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๙	ดงบัง	นางสาวนฤมล สีจำปา	น.บ. (นิติศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๐	ดงบัง	นางสาวสุจิตรา อ่อนสีดา	บธ.บ. (การจัดการ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๑	ดงบัง	นายกุล กฤษณากาศ	มัธยม.ศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๒	ดงบัง	นายพิทักษ์ วงค์จูม	มัธยม.ศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๕ ก.ค. ๗๑)									
๑๓	ดงบัง	นายสถาพร ลวนคำ	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๑๓ มี.ค. ๗๓)									

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑๔	ดงบัง	นายจีระพัฒน์ ชะยะมังคะกุล	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๕	ดงบัง	นายวันชัย มุมจันดา	ปวช. (ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	คนงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๖	ดงบัง	นายสุรสิทธิ์ ประทัยเทพ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๑ ก.ค. ๗๑)									
๑๗	ดงบัง	นางสาวอรอนงค์ อภัยโส	บธ.บ. (การจัดการ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๒๔		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๗	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๑๐	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๓๒.๑๒	**อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๙๒ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						เห็นชอบ
๑	ท่าดอกคำ	นายวราพัฒน์ ดอนมืด	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒	ท่าดอกคำ	นางสาวปริฉัตร คู่กระสังข์	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	ท่าดอกคำ	นายไฉน โคตรคำ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	ท่าดอกคำ	นายวันชัย ชุมนุมราช	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๕	ท่าดอกคำ	นายประยูร สุวรรณวงษ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	ท่าดอกคำ	นางสาวยุภาพร ศรีผักผ่อง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	ท่าดอกคำ	นายบุญธรรม อับไพ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๘	ท่าดอกคำ	นายแก้ว อุ่นทะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๙	ท่าดอกคำ	นายพิศณุ ศรีพระยา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๐	ท่าดอกคำ	นายศักดิ์ชัย คะสาน	ปวส. (ช่างยนต์)	ทั่วไป	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๒๕		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๒	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๘	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๓๓.๔๑	**อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๖๗ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						เห็นชอบ

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑	โพธิ์หมากแข้ง	นายพรศักดิ์ เหลาทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑๗,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒๕ ก.ค. ๗๑)									
๒	โพธิ์หมากแข้ง	นายอรรถสิทธิ์ ชานุชิต	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๗,๑๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	โพธิ์หมากแข้ง	นางสาวพรรณิภา โคตรบัว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๒๖		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๒	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๑	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๒๘.๘๙	**อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๕๙๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						**เห็นชอบ**
๑	โคกกว้าง	นายชูชาติ ผ่านสำแดง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒	โคกกว้าง	นายเพียร แก้วชัยลี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	โคกกว้าง	นายขุนพิพัฒน์ จริยรัตน์	ปวส. (ก่อสร้าง)	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	โคกกว้าง	นางสาววรรณนิภา บุบผาเต	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๒๗		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** -	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๔	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๓๑.๘๐	**อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๗๑๖ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						**เห็นชอบ**
๑	หนองเดิ่น	นางสาววารุณี พรมปากสา	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๖๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๒	หนองเดิ่น	นางสาวอรษา ไชยบุตร	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๕๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๒๘		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๒	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** -	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๓๗.๘๔	**อ้างอิง : นส.อบต.หนองเดิ่น ที่ บก ๘๒๑๐๑/๖๒๘ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ (อัตราค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙)**						**เห็นชอบ**
๑	ป่าแฝก	นางสาวณัฐวดี แก้วสุวรรณ	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๙๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๔ ชั่วโมง)									
๒	ป่าแฝก	นายชาตรี สรรพสาร	ปวส. (ไฟฟ้า)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๖,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๓	ป่าแฝก	นายคมจิตร วิณโรจน์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๔	ป่าแฝก	นายสยาม ยืนยั้ง	พธ.บ. (การเมืองการปกครอง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๕	ป่าแฝก	นายศราวุธ อุ่นทวง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	ป่าแฝก	นายสุริยา ศรีจันทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒๒ ส.ค. ๗๑)									
๗	ป่าแฝก	นายทองมา กองคำ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
		(มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๙ มิ.ย. ๗๑)									
๘	ป่าแฝก	นายเล็ก ศรีบุญ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๙	ป่าแฝก	นายอลงกรณ์ ปริโยทัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๐	ป่าแฝก	นายธงชัย นาสมใจ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๑	ป่าแฝก	นางสาวธีรธิดา หัตถพนม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง ลำดับที่ ๒๙		**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)** ๒	**พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)** ๙	**ภาระค่าใช้จ่าย (%)** ๓๓.๓๗	**อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๕๐๑ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙** **(อัตราค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๙)**						เห็นชอบ
*** **ชุมภูพร**		**ไม่มีพนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้าง ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙**			**อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๔๗๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙**						

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ