



ก.ท.จ.บึงกาฬ

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๓๐๖๙

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๕๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น อำเภอปทุมศลา)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑
ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล และเรื่องอื่น ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. กรณีการโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด ให้เทศบาลทั้งสองแห่งประสานกันเพื่อออก คำสั่ง การรับโอน (ย้าย) และการให้พ้นจากตำแหน่งโดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกันพร้อมให้ผู้ที่ได้รับการโอน (ย้าย) มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อย ก่อนเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ ที่ต้นสังกัดแห่งใหม่

๒. เมื่อเทศบาลได้ดำเนินการตามข้อ ๑ แล้วให้ทำหนังสือส่งตัวระหว่างเทศบาล หรือส่วนราชการอื่น พร้อมรายงานและจัดส่งคำสั่งให้จังหวัดทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๓. กรณีการโอน (ย้าย) ไปต่างจังหวัด เมื่อ ก.จังหวัด ทั้งสองแห่ง หรือส่วนราชการอื่น ได้มี มติเห็นชอบแล้ว ให้พิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑-๒ แล้วจัดส่งคำสั่งให้จังหวัด เพื่อจะได้จัดทำหนังสือส่งตัว ผู้ที่โอน (ย้าย) เดินทางไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ที่ต้นสังกัดแห่งใหม่

๔. กรณีที่มีคำสั่งเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ให้เทศบาลจัดส่งสำเนาคำสั่ง รายงานให้จังหวัดทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธวัชชัย ศรีทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๔๙-๒๔๗๖

โทรสาร ๐-๔๒๔๙-๒๔๘๐

www.buengkandla.go.th

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๑

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๔

ผู้มาประชุม

| | | | |
|---------------------|----------------|--|---------------|
| ๑. นายประจวบ | สุวรรณภักดี | ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายคมวุฒิ | เอี่ยมนูน | (แทน)ปลัดจังหวัดบึงกาฬ | กรรมการ |
| ๓. นายจิรวัตร | มณีโชติ | (แทน)หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ | กรรมการ |
| ๔. นายวันชัย | พลเวียง | (แทน)นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ | กรรมการ |
| ๕. น.ส.วีรญา | พิมพ์ภูคำ | (แทน)โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ | กรรมการ |
| ๖. นายมงคล | พินทา | นายกเทศมนตรีตำบลหนองเล็ง | กรรมการ |
| ๗. นายอัมพร | ฉลาดดี | ประธานสภาเทศบาลตำบลศรีวิไล | กรรมการ |
| ๘. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ | บุพศิริ | ประธานสภาเทศบาลตำบลบึงกาฬ | กรรมการ |
| ๙. นายสุนทร | สุดแก้ว | ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ | กรรมการ |
| ๑๐. นางกัลยารัตน์ | หาญธรรมธีร์วัช | ปลัดเทศบาลตำบลดอนหญ้านาง | กรรมการ |
| ๑๑. นายประเสริฐ | นางาม | ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ | กรรมการ |
| ๑๒. นายสัมฤทธิ์ | เจริญดี | ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ | กรรมการ |
| ๑๓. นายวีระ | กองบุตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ | กรรมการ |
| ๑๔. นายไศรัจ | สมาธิวัฒน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.บึงกาฬ | กรรมการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | | |
|---------------|-------------|-------------------------|---------------------|
| ๑. นายนิพัฒน์ | พรเรืองวงศ์ | ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | เลขานุการ ก.ท.จ. |
| ๒. นายนิพนธ์ | อันซีน | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. |
| ๓. นายเตียง | คันทริน | นสส.ชำนาญการ | ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | | |
|----------------|------------|------------------------------|----------|
| ๑. นายธวัชชัย | ศรีทอง | รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ | তিরাকการ |
| ๒. น.ส.ขวัญใจ | พรานุสร | คลังจังหวัดบึงกาฬ | তিরাকการ |
| ๓. นายบัวพันธ์ | วงศ์จันทร์ | นายกเทศมนตรีตำบลโคกก่อง | তিরাকการ |
| ๔. นายทรงพล | ธัญญาลาภ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ. | তিরাকการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุมฝ่ายเลขานุการ ได้นับองค์ประชุมปรากฏว่าครบองค์ประชุมในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เนื่องจากนายธวัชชัย ศรีทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ที่รับมอบหมายจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬเป็นประธานในที่ประชุมতিরাকการเร่งด่วน ไม่สามารถทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้

เลขานุการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐ วรรคสอง ได้กำหนดไว้ว่า “ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม”

ขอเชิญท่านคณะกรรมการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้เสนอชื่อบุคคลที่จะทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม และขอผู้รับรองด้วย

นายสุนทร สุดแก้ว ผมขอเสนอนายประจวบ สุวรรณภักดี ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุม ผู้รับรองประกอบไปด้วยนายมงคล พิณฑา นายกเทศมนตรีตำบลหนองเล็ง, นายจิรวัดรมณ์ โชติ ผู้แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ, นายประเสริฐ นางาม ผู้ทรงคุณวุฒิ และนายอัมพร ฉลาดดี ประธานสภาเทศบาลตำบลศรีวิไล

ไม่มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ที่จะเสนอบุคคลที่จะทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมเพิ่มเติมอีกก็แสดงว่านายประจวบ สุวรรณภักดี ได้เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในครั้งนี้ ขอเรียนเชิญครับ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากตัวแทนพนักงานเทศบาล และผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่อื่น จำนวน ๑ ราย และขอลาออก จำนวน ๓ ราย จังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศคัดเลือกกรรมการตัวแทนพนักงานเทศบาล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่างในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ผลปรากฏดังนี้

๑. ผู้แทนพนักงานเทศบาลได้แก่ นางกัลยารัตน์ หาญธรรมธีรวัช ปลัดเทศบาลตำบลคอนหญ่านาง

๒. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้แก่

๒.๑ นายสัมฤทธิ์ เจริญดี

๒.๒ นายวีระ กองบุตร

๒.๓ นายไสร็จ สมานวิวัฒน์

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ สำเนารายงานการประชุมมีทั้งหมด ๕๓ หน้า ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้วเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ ทต.พรเจริญ

เลขานุการ

ด้วย ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้ ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย ในลำดับที่ ๒-๔ ซึ่งเป็นบัญชีผู้สอบแข่งขันของ ทต.พรเจริญ แทน น.ส.แพรวนภา มีอมิน ที่ขอลาออกไปรับราชการที่อื่นนั้น ซึ่ง ทต.พรเจริญ ได้ทำหนังสือแจ้งให้เจ้าตัวมารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ผลปรากฏว่าผู้สอบแข่งขันในลำดับที่ ๒-๓ ได้ขอสละสิทธิเนื่องจากได้บรรจุรับราชการที่อื่นแล้ว สำหรับในลำดับที่ ๔ ไม่ได้มารายงานตัวแต่อย่างใด (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๔.๑)

๒.จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานสายงานวิชาการซึ่งเป็นสายงานผู้ปฏิบัติ

เลขานุการ ด้วย ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติรับทราบ ว่า ทต.หอคำ อ.เมืองฯ จะดำเนินการการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ และตำแหน่งนักจัดการงานช่างปฏิบัติการ ซึ่งเป็นสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งเทศบาลได้ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกาศผลการสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลการสอบคัดเลือกฯ ให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ทราบ (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๔.๒)

ข้อพิจารณา

๑. การดำเนินการสอบคัดเลือก ฯ ประกาศผลการสอบคัดเลือก ฯ สายงานวิชาการ ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ และตำแหน่งนักจัดการงานช่าง ซึ่งเป็นสายงานผู้ปฏิบัติ ของ ทต.หอคำ อ.เมืองฯ เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการเอง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐ และประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๘๖ และข้อ ๙๒ (๒)

๒. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ประธาน ไม่ทราบว่า มีคณะกรรมการท่านใดจะสอบถามเพิ่มเติมอีกหรือไม่

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู และค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)

เลขานุการ ด้วย ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล ได้รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) (แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ข้อพิจารณา

๑. ทต.ศรีวิไล ได้รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๓๖ ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๙ และมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔

๒. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ เรื่อง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

เลขานุการ ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามแนวนโยบายภาครัฐ มีความทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นมืออาชีพ สามารถพัฒนาท้องถิ่น และประชาชนให้ก้าวหน้ายั่งยืน จึงมีมติเห็นชอบให้

จัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ ๒๐ กลยุทธ์

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ดังกล่าวจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง จึงขอส่งยุทธศาสตร์การบริหารงานทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำไปพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลตามอำนาจหน้าที่ต่อไป (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๔.๔)

๒. จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ พนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากอายุครบหกสิบปี

เลขานุการ

ด้วย ทต.ปากคาด อ.ปากคาด ได้รายงานว่ามีพนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากอายุครบหกสิบปีรายนายเรืองชัย คำเหลือ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เกิดเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๐๑ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๔.๕)

ข้อพิจารณา

๑. พนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากอายุครบหกสิบปีสิ้นสุดสัญญาจ้างรายดังกล่าว ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๕๔ (๒) (๓)

๒. จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การจัดทำประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.ท. กำหนด

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้จัดทำประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๑.)

สำนักงาน ก.ท. ขอให้ ก.ท.จ. บึงกาฬ พิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณีที่ ก.ท.จ. บึงกาฬ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้ เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับ

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. บึงกาฬ ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑)

ข้อพิจารณา

๑. ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศที่ ก.ท. กำหนด ให้คณะกรรมการ ก.ท.จ. ได้พิจารณาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

๒. จึงนำเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในร่างประกาศ เพื่อจะได้จัดทำเป็นประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ ต่อไป

ประธาน ไม่ทราบว่ามีคณะกรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่
มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้จัดทำประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ ให้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับ
 ประกาศของ ก.ท.

**๕.๒ ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ และพนักงาน
 จ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน**

เลขานุการ ด้วย ทต.ต่าง ๆ ได้รายงานให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ และพนักงานจ้าง
 ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๙ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๒)

ข้อพิจารณา

๑. พนักงานเทศบาลที่ขอลาออกจากราชการ และพนักงานจ้างที่ขอลาออกจากการ
 ปฏิบัติงาน จำนวน ๙ ราย เจ้าตัวแจ้งความประสงค์ขอลาออก นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้อนุญาต ให้ลาออก
 เรียบร้อยแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑
 มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการออกจากราชการ พ.ศ.
 ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕

๒. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน มีกรรมการท่านใดจะสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมอีกหรือไม่
มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ และพนักงานจ้าง
 ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๙ ราย

**๕.๓ ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และขอ
 ใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

เลขานุการ ด้วยเทศบาลต่างๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการสรร
 หาและเลือกสรร และขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๓)

ข้อพิจารณา

๑. ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และการขอใช้
 บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ของ ทต.ศรีสำราญ และ ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จำนวน ๕ ราย ได้ผ่านการ
 สรรหา และเลือกสรรเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหา เทศบาลได้กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง
 ๓ ปี เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน
 ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๑ ข้อ ๓(๑) ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๐

๒. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่
มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้เทศบาลตำบลศรีสำราญ และเทศบาลตำบลพรเจริญ
 จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย

**๕.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายตำแหน่งจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกสาย
 งานวิชาการ**

เลขานุการ ด้วย ทต.หอค้า อ.เมืองฯ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายตำแหน่ง
 จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ สายงานวิชาการของ ทต.หอค้า จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๔)

ข้อพิจารณา

๑. ได้ตรวจสอบการย้ายตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ของ ทต.หอค้า
 อ.เมืองฯ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
 เทศบาล พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๗๗ ข้อ ๘๖ และ

ข้อ ๑๔๔ ได้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศที่กำหนด รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกาศผลการสอบฯ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑) ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวเทศบาลไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด

๒.จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้พนักงานเทศบาลย้ายตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย

๕.๕ ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

เลขานุการ

ด้วย ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ ได้รายงานว่ามีความประสงค์ที่จะรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๕)

ข้อพิจารณา

๑.ได้ตรวจสอบรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ของ ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จำนวน ๓ ราย เทศบาลได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑๗๒ ข้อ ๑๗๓ และข้อ ๑๗๔ และ น.ส.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑

๒.จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

ไม่มีทราบบักรรกรรมการท่านใดจะสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หรือมีความเห็นเป็นอย่างอื่นอีกหรือไม่

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้เทศบาลตำบลพรเจริญ รับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย

๕.๖ ขอความเห็นชอบการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑

เลขานุการ

ด้วย ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ ได้รายงานขอความเห็นชอบการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนเทศบาลพรเจริญ ให้ดำรงตำแหน่งครูอันดับ คศ.๑ ราย น.ส.เพลินจิต สุวรรณวงษ์ (รายละเอียดแนบท้ายวาระ ๕.๖)

ข้อพิจารณา

๑. ครูผู้ช่วยรายดังกล่าว เทศบาล ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลา ๒ ปี จำนวน ๘ ครั้ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ โดยให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ซึ่งการประเมินครั้งที่ ๑-๔ ได้คะแนนประเมินเกินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ได้คะแนนประเมินเกินร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินฯ ได้ทำการประเมินการเตรียมความพร้อม (วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

๒.จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้ครูผู้ช่วยรายดังกล่าวผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมฯ และให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑

**๕.๗ ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะครูชำนาญการ**

เลขานุการ ด้วย ทต.ต่างๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๗ ราย โดยให้ ก.ท.จ.พิจารณาคัดเลือกกรรมการประเมินฯ เนื่องจากเทศบาลไม่มีคณะกรรมการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๗)

ข้อพิจารณา

๑. พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๗ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะขอรับการประเมินพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในห้วงระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒. การขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เนื่องจาก ทต.ต่างๆ ยังไม่มีคณะกรรมการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ประกาศ ก.ท.เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๓. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน มีกรรมการท่านใดจะเสนอความเห็นเป็นอย่างอื่นอีกหรือไม่

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานครูเทศบาล ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย

**๕.๘ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลสายทั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับ
ชำนาญงาน**

เลขานุการ ด้วย ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ ได้รายงานการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลสายทั่วไป ตำแหน่งสัตวแพทย์จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๘)

รายละเอียดการครองตำแหน่งของนายจิฎฐาภรณ์ อินทนนท์
ตำแหน่ง สัตวแพทย์ปฏิบัติงาน

| ที่ | ห้วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | รวมระยะเวลา | หมายเหตุ |
|-----|--|---|---|------------------|
| ๑. | ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑ ส.ค.๕๗ ในตำแหน่งสัตวแพทย์ปฏิบัติงาน ถึงปัจจุบัน | นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑ ส.ค.๕๗ ถึงปัจจุบัน | รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๓ เดือน (ปวส.กำหนด ๔ ปี) | คุณสมบัติครบถ้วน |

ข้อพิจารณา

๑. ได้ตรวจสอบการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาล จากประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน รายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการเรียบร้อยแล้ว เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งชำนาญงาน นส.สำนักงาน ก.จ.ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลของ อปท.ในระบบแห่ง และประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และ

เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑๘๒ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

๒. จึงนำเสนอเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 ประธาน ไม่ทราบว่ามีการทบทวนใดจะสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมหรือมีความเห็นเป็นอย่างอื่นอีกหรือไม่

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเลื่อนระดับจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

**๕.๙ ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
 ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

เลขานุการ ประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้มีประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑แต่งตั้ง
 คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเพื่อขอรับเงินประโยชน์
 ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|---------------------------------|---|
| ๑. นายประจวบ สุวรรณภักดี | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายสุนทร สุดแก้ว | ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ | อนุกรรมการ กรรมการผู้แทนเทศบาล |
| ๓. น.ส.ขวัญใจ พราณสร | คลังจังหวัดบึงกาฬ | ผู้แทนส่วนราชการ อนุกรรมการ |
| ๔. นายณัฐพงศ์ พลฤทธิ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนบึงกาฬ | อนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล |
| ๕. นายนิพัฒน์ พรเรืองวงศ์ | ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬหรือผู้แทน | อนุกรรมการ และเลขานุการ |
| ๖. นายเตียง คันทริน | นสส.ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมิน
 ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมิน ให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความ
 เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

๑. ทต.ทุกแห่งได้จัดส่งแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ฯ รายงานให้ ก.จังหวัด
 และคณะอนุกรรมการ ฯ ได้นำแบบดังกล่าวไปประกอบการประเมินฯ

๒. คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งได้ทำการประเมินประสิทธิภาพและ
 ประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลทุกแห่ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว และไม่มี
 เทศบาลตำบลแห่งใดได้คะแนนตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๙)

๓. จึงนำเสนอเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 ประธาน ไม่ทราบว่าคณะกรรมการทบทวนใดจะสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมหรือไม่

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ คะแนนการประเมินตามที่คณะอนุกรรมการประเมินเสนอฯ

๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เลขานุการ ด้วย ทต.โคสี อ.เมือง ฯ ได้รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๒)

ข้อพิจารณา

๑.นายกเทศมนตรีตำบลโคสี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อต่อสัญญาจ้าง ซึ่งตำแหน่งพนักงานจ้างที่ต่อสัญญาจ้าง ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากาลัง ๓ ปี และมีโครงการแผนงานของเทศบาลที่จะต้องปฏิบัติต่อไป ซึ่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ และ นส.สำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ปัจจุบันเทศบาลทุกแห่งได้รายงานการต่อสัญญาจ้างให้ครบทุกแห่งแล้ว

๒.จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน มีกรรมการท่านใดเห็นชอบให้ยกมือ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้เทศบาลตำบลโคสีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๓ ราย

๕.๑๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ.

เลขานุการ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในรอบที่ ๖ เมื่อวันที่ ๒๐-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๖๕๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป ของเทศบาล สังกัดจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒ ราย โดยให้ดำเนินการดังนี้

๑.ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมฯ)

๒.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๑ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันที่ได้รับแจ้งจากจังหวัด) จังหวัดได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบเรียบร้อยแล้ว

๓.เลขานุการ ก.จ.จ.,ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ.,ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ) และให้มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป (รายละเอียดแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อพิจารณา

๑. ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ทต.หนองเล็ง อ.เมือง ฯ และ ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันแทน ได้รายงานขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ทราบเรียบร้อยแล้ว

๒. การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กสส. กำหนด ซึ่งเทศบาลได้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และอัตราเงินเดือนได้ตั้งจ่ายไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้ ทต.โนนสว่าง และ ทต.พรเจริญ บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ของ กสส.ตามที่ได้จัดส่งรายชื่อมาให้

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน

เรื่องอื่นๆ ไม่ทราบว่ามีความคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ท่านใดมีเรื่องที่จะแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ หรือพิจารณาเพิ่มเติม ถ้าไม่มีผมขอปิดประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๒๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นายเตียง คันทริน)

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ตรวจรายการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หน.กลุ่มงานมาตรฐานฯ

.....


แนบท้ายวาระที่ ๔.๒

๔.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ
ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ
(แนบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | สอบคัดเลือกตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | สังกัดเดิม | คะแนน | | | | หมายเหตุ | |
|-----|--|--|---------------------|--------|-------|-------|--------|----------|---------------|
| | | | | ภาค ก. | ภาค ข | ภาค ค | รวม | | คิดเป็นร้อยละ |
| ๑. | นายอุดมศักดิ์ ทัศนะบริหาร จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน | นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ ทต.หอคำ อ.เมืองฯ | ทต.หอคำ อ.เมืองฯ | ๗๕.๐๐ | ๙๐.๐๐ | ๙๑.๘๔ | ๒๕๖.๘๔ | ๘๕.๖๒ | |
| ๒. | นายอาทิตย์ คำวงษา นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน | นักจัดการงานช่าง ปฏิบัติการ ทต.หอคำ อ.เมืองฯ | ทต.หอคำ อ.เมืองฯ | ๗๓.๐๐ | ๘๒.๐๐ | ๙๒.๐๐ | ๒๔๗.๐๐ | ๘๒.๓๕ | |

๔.๓ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ค่าจ้างลูกจ้างประจำ

คำตอบแบบพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)

| ที่ | เทศบาลตำบล | เงินเดือนพนักงาน ๑ ก.ย. ๖๑ | พนักงาน๖% ครุ ๔% เงินเดือน | ๑ เม.ย. ๖๑ ใช้ไป | ๑ ต.ค. ๖๑ ใช้ไป | คงเหลือ | ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ๑ ก.ย. ๖๑ | ๖% เงินเดือน | ๑ เม.ย. ๖๑ ใช้ไป | ๑ ต.ค. ๖๑ ใช้ไป | คงเหลือ | หมายเหตุ |
|-----|-------------------|-------------------------------|-------------------------------|---------------------|--------------------|----------|--------------------------------------|-----------------|---------------------|--------------------|----------|---|
| ๑ | ทต.ศรีวิไล | ๘๐๙,๗๘๐ | ๔๘,๕๘๖.๘๐ | ๑๗,๑๘๐ | ๒๗,๓๒๐ | ๔,๐๘๖.๘๐ | ๒๑,๘๘๐ | ๑,๓๑๒.๘๐ | ๑๓๐ | ๗๔๐ | ๔,๔๒๘.๘๐ | |
| | ครุ. ผดต. | ๑๙๕,๙๖๐ | ๑๑,๗๕๗.๖๐ | ๕,๓๔๐ | ๗,๑๙๐ | ๒๒๗.๖๐ | - | - | - | - | - | |
| | พนักงานจ้างภารกิจ | ๓๔๘,๗๖๐ | ๑๓,๙๕๐.๔๐ | - | ๑๓,๗๒๐ | ๒๓๐.๔๐ | - | - | - | - | - |  |

แนบท้ายวาระที่ ๕.๒

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน
(แนบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ประเภท/ค่าตอบแทน | วันเข้าปฏิบัติงาน | รายละเอียดการลาออกจากการปฏิบัติราชการ | | การดำเนินการของเทศบาล | | หมายเหตุ |
|-----|--|--|--------------------------|---------------------------------------|--|---|------------------------|---|
| | | | | วันที่ลาออก | เหตุผลที่ลาออก | ให้ลาออกตั้งแต่วันที่ | คำสั่งให้พ้น | |
| ๑. | นายสิริเอก นามอ้ง ทต.ชาง อ.เซกา | พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บ. สังกัดกองการศึกษา | ๑ ก.พ.๖๑ (บัญชี กสธ.) | ๒๕.๑๑.๖๑ ลาออก | ไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ ครู | ๑ พ.ย.๖๑ -ไม่อยู่ในระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย | รอมติ ก.ท.จ. บึงกาฬ | นส.ที่ ปก ๗๑๒๐๑/๘๒๖ วันที่ ๒๙.๑๑.๖๑ |
| ๒. | น.ส.วินิตา โศกแท้ ทต.หนองเล็ง อ.เมือง * | พนักงานจ้างตามภารกิจ ผ.จ.นท.ธุรการ ค่าตอบแทน ๑๐,๒๕๐ บ. สังกัดกองการศึกษา | ๔.๑๑.๕๙ | ๓๐.๑๑.๖๑ | ไปบรรจุแต่งตั้ง งานธุรการ รร. บ้านสรรเสริญ เขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา บึงกาฬ | ๑ พ.ย.๖๑ -ไม่อยู่ในระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย | รอมติ ก.ท.จ. บึงกาฬ | นส.ที่ ปก ๗๕๗๐๑/๕๐๘ วันที่ ๕.พ.ย.๖๑ |
| ๓. | น.ส.จันทิรา ธรรมกุล ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ | พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บ. สังกัดกองการศึกษา | ๑ ก.พ.๕๖ | ๒๕.๑๑.๖๑ | ไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ ครู | ๑ พ.ย.๖๑ -ไม่อยู่ในระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย | รอมติ ก.ท.จ. บึงกาฬ | นส.ที่ ปก ๕๓๐๐๑/๘๘๖ วันที่ ๑๒ พ.ย.๖๑ |
| ๔. | นายสมบัติ ทต.หอคำ อ.เมือง * | พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บ. สังกัดกองช่าง | ๑ ก.พ.๕๗ | ๒๕.๑๑.๖๑ | เดินทางไป ทำงาน ต่างประเทศ | ๑ พ.ย.๖๑ -ไม่อยู่ในระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย | รอมติ ก.ท.จ. บึงกาฬ | นส.ที่ ปก ๕๕๒๐๑/๗๔๐ วันที่ ๖ พ.ย.๖๑ |

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นขอให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน
(แบบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ประเภท/ค่าตอบแทน | วันเข้าปฏิบัติงาน | รายละเอียดการลาออกจากการปฏิบัติงาน | | | การดำเนินการของเทศบาล | | หมายเหตุ |
|-----|--|--|-------------------|------------------------------------|-------------|--|--|------------------------|--|
| | | | | ยื่น นส.ลาออก | วันที่ลาออก | เหตุผลที่ลาออก | ให้ลาออกตั้งแต่วันที่ | คำสั่งให้พ้น | |
| ๕. | นายธนภัทร นานาคำ ทต.หอคำ อ.เมือ่ง ๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๑๐,๑๘๐ บ. สังกัดสำนักปลัด | ๒ ม.ค.๕๔ | ๖ พ.ย.๖๑ | ๑ ธ.ค.๖๑ | ไปประกอบอาชีพส่วนตัว | ๑ ธ.ค.๖๑ -ไม่อยู่ในระหว่างการค้า ดำเนินการทางวินัย | รอมติ ก.ท.จ. บึงกาฬ | นส.ที่ ปก ๕๔๒๐๑/๗๔๐ วันที่ ๖ พ.ย.๖๑ |
| ๖. | น.ส.ไสรยา สาโรจน์ ทต.บึงงาม อ.บึงโขงหลง | พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๑๒,๓๔๐ บ. สังกัดกองการศึกษา | ๑๘ พ.ค.๕๒ | ๒๕ ต.ค.๖๑ | ๑ พ.ย.๖๑ | ไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ สังกัด สพ.บ. บึงกาฬ | ๑ พ.ย.๖๑ -ไม่อยู่ในระหว่างการค้า ดำเนินการทางวินัย | รอมติ ก.ท.จ. บึงกาฬ | นส.ที่ ปก ๘๑๖๐๑/๔๙๐ วันที่ ๕ พ.ย.๖๑ |
| ๗. | นายศุฑยา ไตยพันธ์ ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง | พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บ. สังกัดกองสวัสดิการสังคม | ๑ พ.ค.๖๐ | ๒๕ ต.ค.๖๑ | ๑ พ.ย.๖๑ | ไปบริหารราชการ ทหาร | ๑ พ.ย.๖๑ -ไม่อยู่ในระหว่างการค้า ดำเนินการทางวินัย | รอมติ ก.ท.จ. บึงกาฬ | นส.ที่ ปก ๕๓๖๐๑/๗๙๗ วันที่ ๕ พ.ย.๖๑ 13 |
| ๘. | น.ส.รัชดาพร ดาจง ทต.วิศิษฐ์ อ.เมือ่ง ๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๑๓,๒๔๐ บ. สังกัดกองการศึกษา | ๑ พ.ย.๕๙ | ๓๑ ต.ค.๖๑ | ๑ ธ.ค.๖๑ | ไปประกอบอาชีพส่วนตัว | ๑ ธ.ค.๖๑ -ไม่อยู่ในระหว่างการค้า ดำเนินการทางวินัย | รอมติ ก.ท.จ. บึงกาฬ | นส.ที่ ปก ๕๓๙๐๑/๖๔๒ วันที่ ๑๖ พ.ย.๖๑ |
| ๙. | น.ส.กัลยกร สารวรรณ ทต.วิศิษฐ์ อ.เมือ่ง ๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บ. สังกัดกองการศึกษา | ๒ ต.ค.๖๐ | ๓๑ ต.ค.๖๑ | ๑ พ.ย.๖๑ | ไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ สังกัดกรม ส่งเสริมฯ | ๑ พ.ย.๖๑ -ไม่อยู่ในระหว่างการค้า ดำเนินการทางวินัย | รอมติ ก.ท.จ. บึงกาฬ | นส.ที่ ปก ๕๓๙๐๑/๖๔๓ วันที่ ๑๖ พ.ย.๖๑ |

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร (แบบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ (๑๘-๖๐ปี) | วุฒิการศึกษา -ทั่วไป =ไม่ระบุวุฒิ -ภารกิจ =วุฒิเหมือนพนักงาน -ทักษะ =ประสบการณ์ ๕ ปี | การสรรหา | | | การจ้าง | | หนังสืออ้างอิง | |
|-----|----------------------|-------------------|---|--|-----------|------------------|---|--|----------------|--|
| | | | | ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร | เลือกสรร | ประกาศ/ขึ้นบัญชี | -ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปี -ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปี | ระยะเวลาจ้าง | | ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ร้อยละ |
| ๑ | นางนุชนาด พรหมสุรีย์ | ๓๗ | ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย | -ประกาศ ๓ ก.ย.๖๑ -รับสมัคร ๑๒-๒๕ ก.ย.๖๑ -มาสมัคร ๖ ราย -ขึ้นบัญชี - ราย | ๒๕ ต.ค.๖๑ | ประกาศ/ขึ้นบัญชี | พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บ. สำนักปลัด ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ | ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ได้มีมติเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ | ๓๔.๔๕ | นส.ที่ ปก ๕๔๙๐๑/๕๖๖ วันที่ ๗ พ.ย.๖๑ |
| ๒ | น.ส.นันทพร อัญญา | ๓๖ | ป.ตรี รัฐศาสตร์ | -ประกาศ ๒๐ พ.ย.๖๐ -รับสมัคร ๘-๒๐ ธ.ค.๖๐ -มาสมัคร ๗ ราย -ขึ้นบัญชี ๖ ราย | ๙ ม.ค.๖๑ | ๑๑ ม.ค. ๖๑ | พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บ. สำนักปลัด ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ | ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ได้มีมติเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ | ๓๔.๔๕ | นส.ที่ ปก ๕๔๙๐๑/๕๔๗ วันที่ ๗ พ.ย.๖๑ ขอใช้บัญชี ลำดับที่ ๕ |
| ๓ | น.ส.อชิรญา ศรีทอง | ๒๐ | ม.๖ | -ประกาศ ๒๐ พ.ย.๖๐ -รับสมัคร ๘-๒๐ ธ.ค.๖๐ -มาสมัคร ๗ ราย -ขึ้นบัญชี ๖ ราย | ๙ ม.ค.๖๑ | ๑๑ ม.ค. ๖๑ | พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บ. สำนักปลัด ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ | ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ได้มีมติเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ | ๓๔.๔๕ | นส.ที่ ปก ๕๔๙๐๑/๕๔๗ วันที่ ๗ พ.ย.๖๑ ขอใช้บัญชี ลำดับที่ ๖ |

บรรจ
ลำดับที่ ๗

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร (แบบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.ปีงภาพ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ (๑๘-๖๐ปี) | วุฒิการศึกษา -ทั่วไป =ไม่ระบุวุฒิ -ภารกิจ =วุฒิเหมือนพนักงาน -ทักษะ =ประสบการณ์ ๕ ปี | การสรรหา | | | การจ้าง | | หนังสืออ้างอิงถึง |
|-----|---------------------|-------------------|---|---|-----------|------------------|---|---|--|
| | | | | ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร | เลือกสรร | ประกาศ/ขึ้นบัญชี | ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด | ระยะเวลาจ้าง | |
| ๔ | นายอนุชิต บุตรเวทย์ | ๓๒ | ป.ตรี การจัดการ | -ประกาศ ๒๔.๑๑.๖๑ -รับสมัคร ๓-๑๑ ก.ย.๖๑ -มาสมัคร ๕ ราย -ขึ้นบัญชี ๒ ราย | ๑๗ ก.ย.๖๑ | ๑๘ ก.ย.๖๑ | พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บ. สำนักปลัด ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ | ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ได้มี มติเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๒ | ๓๘.๒๘ นส.ที่ ปก ๕๓๐๐๑/๘๗๙ วันที่ ๗ พ.ย.๖๑ ขอใช้บัญชี ลำดับที่ ๒ |
| ๕ | น.ส.วรรรติกา โสมแพน | ๒๗ | ม.๖ | -ประกาศ ๒๔.๑๑.๖๑ -รับสมัคร ๓-๑๑ ก.ย.๖๑ -มาสมัคร ๕ ราย -ขึ้นบัญชี ๒ ราย | ๑๗ ก.ย.๖๑ | ๑๘ ก.ย.๖๑ | พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บ. กองคลัง ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ | ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ได้มี มติเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๒ | ๓๘.๒๘ นส.ที่ ปก ๕๓๐๐๑/๘๗๙ วันที่ ๗ พ.ย.๖๑ ขอใช้บัญชี ลำดับที่ ๓ |

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายตำแหน่งจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้
(แบบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งเดิม/เงินเดือน/ สังกัดเดิม | ตำแหน่งใหม่/เงินเดือน/ สังกัดใหม่ | คะแนน | | | วันที่มีผลแต่งตั้ง | หมายเหตุ |
|-----|---|---|---|-------|-------|-------|--------------------|--|
| | | | | ภาค ก | ภาค ข | ภาค ค | | |
| ๑. | นายอุดมศักดิ์ ทะนะบริหาร วุฒิมหาบัณฑิต ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บ. ทต.หอคำ อ.เมืองฯ | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ. ทต.หอคำ อ.เมืองฯ | ๗๕.๐๐ | ๙๐.๐๐ | ๘๑.๘๔ | ๘๕.๖๒ | บัญชีสอบ คัดเลือกฯ ทต.หอคำ อ.เมืองฯ |
| ๒. | นายอาทิตย์ คำวงษา วุฒิมหาบัณฑิต ป.ตรี อุตสาหกรรม | นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บ. ทต.หอคำ อ.เมืองฯ | นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บ. ทต.หอคำ อ.เมืองฯ | ๗๓.๐๐ | ๘๒.๐๐ | ๙๒.๐๐ | ๘๒.๓๔ | บัญชีสอบ คัดเลือกฯ ทต.หอคำ อ.เมืองฯ |

แบบท้ายวาระที่ ๕.๕

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
(แบบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)


| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | นส.ต้นสังกัดเดิม | นส.ต้นสังกัดใหม่ | เหตุผล | วันที่ให้โอน(ย้าย) |
|-----|--------------------------|---|--|--|--|--|---|
| ๑. | นางอุทุมพร กะริอุณะ | พนักงานครูเทศบาล ครู ศศ.๓ วิทยฐานะชำนาญ การพิเศษ เงินเดือน ๔๓,๐๘๐ บ. สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๓ เทศบาลนครอุดรธานี (ยินดีให้โอน) | พนักงานครูเทศบาล ครู ศศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการ พิเศษ เงินเดือน ๔๓,๐๘๐ บ. สังกัดโรงเรียนเทศบาลพรเจริญ เทศบาลตำบลพรเจริญ (ยินดีรับโอน) | ที่ อต ๕๒๐๐๖/ ๖๔๐๓ ลว. ๑๑ ก.ย.๖๑ | ที่ ปก ๕๓๐๐๑/ ๘๕๙ ลว. ๑ พ.ย.๖๑ | เป็นตำแหน่งที่ว่าง เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน และย้าย เพื่อหาประสบการณ์ | ไม่ก่อนวันที่ ๑๖ ธ.ค.๖๑ และวันที่ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้มี มติเห็นชอบ ๓๘.๒๘ % |
| ๒. | น.ส.มณีนรัตน์ นิยมสัติย์ | พนักงาน อบต. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บ. สังกัด อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ (ยินดีให้โอน) | พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บ. สังกัด ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ (ยินดีรับโอน) | ที่ ปก ๗๗๓๐๑/ ๖๓๒ ลว.๑ พ.ย.๖๑ | ที่ ปก ๕๓๐๐๑/ ๘๘๐ ลว. ๗ พ.ย. ๖๑ | เป็นตำแหน่งที่ว่าง เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน และย้าย เพื่อหาประสบการณ์ | ไม่ก่อนวันที่ ๑๑ ธ.ค.๖๑ และวันที่ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้มี มติเห็นชอบ ๓๘.๒๘ % |
| ๓. | นางกฤตยา โคตรปัจจิม | พนักงาน อบต. นว.การเงินและบัญชี ชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บ. สังกัด อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ (ยินดีให้โอน) | พนักงานเทศบาล นว.การเงินและบัญชี ชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บ. สังกัด ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ (ยินดีรับโอน) | ที่ ปก ๗๙๖๐๑/ ๕๓๔ ลว. ๙ ต.ค.๖๑ | ที่ ปก ๕๓๐๐๑/ ๘๒๐ ลว. ๒๔ ต.ค. ๖๑ | เป็นตำแหน่งที่ว่าง เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน และย้าย เพื่อหาประสบการณ์ | ไม่ก่อนวันที่ ๑๗ ธ.ค.๖๑ และวันที่ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้มี มติเห็นชอบ ๓๘.๒๘ % |

๕.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ (แบบท้ายรายงานการประชุม ก.พ.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

| ที่ | ชื่อ สกุล | วุฒิการ ศึกษา | เงินเดือน (บาท) | บรรจุเมื่อ | คะแนนประเมิน ๘ ครั้ง | | | | | | | | วันที่ผ่าน การประเมิน | หมายเหตุ (เงินเดือน คศ.๑) | |
|-----|--|---------------------|--------------------|--------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------------|---------------------------------|--------|
| | | | | | ๑ ๒๕๕๕ | ๒ ๒๕๕๖ | ๓ ๒๕๕๗ | ๔ ๒๕๕๘ | ๕ ๒๕๕๙ | ๖ ๒๕๖๐ | ๗ ๒๕๖๑ | ๘ ๒๕๖๒ | | | |
| ๑. | น.ส.เพลินจิต สุวรรณวงษ์ ร.ร.เทศบาลพรเจริญ ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ | ป.ตรี สังคมศึกษา | ๑๗,๓๑๐ | ๘ พ.ย. ๕๙ | ๖๖.๗๐ | ๗๐.๓๐ | ๗๔.๑๐ | ๗๙.๐๐ | ๘๔.๕๐ | ๘๙.๕๐ | ๙๐.๙๐ | ๙๔.๕๐ | ๙๙.๒๐ | ๘ พ.ย.๖๑ | ๑๗,๔๙๐ |


แนบท้ายวาระที่ ๕.๗

๕.๗ เรื่อง คุณสมบัติ ของพนักงานครูเทศบาลกรณีเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
(แนบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

| ที่ | ชื่อ - สกุล/สังกัด | คุณสมบัติ | | | | รายชื่อคณะกรรมการที่ขอแต่งตั้ง | | | หมายเหตุ |
|-----|---|------------|----------|--------------------|----------------------------|---|---|--|---|
| | | บรรจุเมื่อ | ครู คศ.๑ | เงินเดือน (บาท) | ใบประกอบ วิชาชีพ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัด | ตัวแทน คณะกรรมการ | |
| ๑. | น.ส.วิภาวี เชียงคำ ป.โท ศษ.ม. ศพด.วัดสว่างคาราม ทต.โคสี อ.เมือง ฯ | ๑ ส.ค.๕๕ | ๓ ก.ค.๕๗ | ๒๓,๘๑๐ | ๑๘ มี.ค.๖๑ ๑๗ มี.ค.๖๖ | ๑.นายสมพร เบปะหลาน ๒.นายปรีดา พาทิกบุตร ๓.นางมลิพรรณ ลิพา | ผอ.กองการศึกษา ทต.โคสี ผอ.ศพด.ไป๋เป็ย ครู คศ. ๒ ศพด.โคสี | ผอ.กองการศึกษา ผอ.สถานศึกษา พนักงานครูสังกัด อปท.ครู คศ.๒ | |
| ๒. | นางวิวิรรณ อัฐนาค ป.โท ศษ.ม. ศพด.วัดสว่างวารี ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง | ๒ ก.ค.๕๕ | ๒ ก.ค.๕๗ | ๒๕,๗๓๐ | ๑๖ มี.ค.๕๘ - ๑๕ มี.ค.๖๓ | ๑.นายสุนทร พลวงค์ ๒.นายรุ่งสุริยา ศรีโสภ ๓.นางประภาพร กุลตา | ผอ.กองการศึกษา ทต.ท่าสะอาด ผอ.กองการศึกษา ทต.บึงโขงหลง ครู คศ.๒ รร.เทศบาลศรีพนา | ผอ.กองการศึกษา ผอ.สถานศึกษา พนักงานครูสังกัด อปท.ครู คศ.๒ | 19 |
| ๓. | นางนวลลออ บุญเจิม ป.โท ศษ.ม. ศพด.บ้านดงสว่าง ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง | ๒ ก.ค.๕๕ | ๒ ก.ค.๕๗ | ๒๔,๒๙๐ | ๒๙ มี.ย.๕๘ - ๒๘ มี.ย.๖๓ | ๑.นายสุนทร พลวงค์ ๒.นายรุ่งสุริยา ศรีโสภ ๓.นางประภาพร กุลตา | ผอ.กองการศึกษา ทต.ท่าสะอาด ผอ.กองการศึกษา ทต.บึงโขงหลง ครู คศ.๒ รร.เทศบาลศรีพนา | ผอ.กองการศึกษา ผอ.สถานศึกษา พนักงานครูสังกัด อปท.ครู คศ.๒ |  |

แนบท้ายวาระที่ ๕.๗

๕.๗ เรื่อง คุณสมบัติ ของพนักงานครูเทศบาลกรณีเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
(แนบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

| ที่ | ชื่อ - สกุล/สังกัด | คุณสมบัติ | | | | รายชื่อคณะกรรมการที่ขอแต่งตั้ง | | | หมายเหตุ |
|-----|---|------------|----------|-----------|---------------------------|--|---|--|---|
| | | บรรจุเมื่อ | ครู คศ.๑ | เงินเดือน | ใบประกอบวิชาชีพ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัด | ตัวแทนคณะกรรมการ | |
| ๔ | นางปัทมาธิ วังชินยอง ป.โท ศษ.ม. ศพด.บ้านหนองสิม ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง | ๒ ก.ค.๕๕ | ๒ ก.ค.๕๗ | ๒๓,๓๖๐ | ๒๕ เม.ย.๖๐- ๒๕ เม.ย.๖๕ | ๑.นายสุนทร พลวงค์ ๒.นายรุ่งสุริยา ศรีโสภา ๓.นางประภาพร กุลตา | ผอ.กองการศึกษา ทต.ท่าสะอาด ผอ.กองการศึกษา ทต.บึงโขงหลง ครู คศ.๒ รร.เทศบาลศรีพนา | ผอ.กองการศึกษา ผอ.สถานศึกษา พนักงานครูสังกัด อปท.ครู คศ.๒ | |
| ๕. | นางบังอร ยกน้อยวงศ์ ป.โท ศษ.ม. ศพด.บ้านท่าสำราญ ทต.ซาง อ.เซกา | ๒ ก.ค.๕๕ | ๓ ก.ค.๕๗ | ๒๓,๘๑๐ | ๒๔ มิ.ย.๕๙- ๒๓ มิ.ย.๖๔ | ๑.นายวีระศักดิ์ กุลสัททัน ๒.นายสุนทร พลวงค์ ๓.นางจันทรรักษ์ พลวงค์ | ผอ.กองการศึกษา ทต.ซาง ผอ.กองการศึกษา ทต.ท่าสะอาด ครู คศ.๓ รร.ท่าสะอาด ทต.ท่าสะอาด | ผอ.กองการศึกษา ผอ.สถานศึกษา พนักงานครูสังกัด อปท. คศ.๒ | 20 |
| ๖ | นางวงศ์เพชร บุญเฑ ป.โท ศษ.ม. ศพด.บ้านหนองยาง ทต.ซาง อ.เซกา | ๒ ก.ค.๕๕ | ๓ ก.ค.๕๗ | ๒๓,๓๖๐ | ๒๔ มิ.ย.๕๙- ๒๓ มิ.ย.๖๔ | ๑.นายวีระศักดิ์ กุลสัททัน ๒.นายสุนทร พลวงค์ ๓.นางจันทรรักษ์ พลวงค์ | ผอ.กองการศึกษา ทต.ซาง ผอ.กองการศึกษา ทต.ท่าสะอาด ครู คศ.๓ รร.ท่าสะอาด ทต.ท่าสะอาด | ผอ.กองการศึกษา ผอ.สถานศึกษา พนักงานครูสังกัด อปท. คศ.๒ |  |

แนบท้ายวาระที่ ๕.๗

๕.๗ เรื่อง คุณสมบัติ ของพนักงานครูเทศบาลกรณีเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
(แนบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

| ที่ | ชื่อ - สกุล/สังกัด | คุณสมบัติ | | | รายชื่อคณะกรรมการที่ขอแต่งตั้ง | | | | หมายเหตุ |
|-----|--|------------|----------|-----------|--------------------------------|--|---|---|----------|
| | | บรรจุเมื่อ | ครู คศ.๑ | เงินเดือน | ใบประกอบวิชาชีพ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัด | ตัวแทนคณะกรรมการ | |
| ๗. | ชื่อ - สกุล/สังกัด น.ส.นริศรา เพียงเงิน ป.โท ศษ.ม ศพด.วัดบุญเพ็งวงศ์สง่า ทต.ซาง อ.เซกา | ๒ ก.ค.๕๕ | ๓ ก.ค.๕๗ | ๒๒,๔๕๐ | ๑๘ มิ.ย.๖๐- ๑๗ มิ.ย.๖๕ | ๑. นายวีระศักดิ์ กุลสัททัน ๒. นายสุนทร พลวงศ์ ๓. นางจันทิรภัช พลวงศ์ | ผอ.กองการศึกษา ทต.ซาง ผอ.กองการศึกษา ทต.ท่าสะอาด ครู คศ.๓ รร.ท่าสะอาด ทต.ท่าสะอาด | ผอ.กองการศึกษา ผอ.สถานศึกษา พนักงานครูสังกัด อปท. คศ.๒ | |

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานทั่วไป
 จากระดับตำแหน่งปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน
 (แบบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

| ที่ | ชื่อ - สกุล สังกัด | ตำแหน่ง/ ระดับปัจจุบัน | วุฒิการศึกษา | เงินเดือน | | ระยะเวลาขั้นต้นที่ดำรง ตำแหน่ง ในสายงาน | วันที่ยื่นประเมิน | ผลการประเมินบุคคลและผลงาน | | | ขอเลื่อนและแต่งตั้ง | | |
|-----|--|---------------------------|--|-----------|------------|---|-------------------|---------------------------|-------|----------|---------------------|--------|--------------------------|
| | | | | ปีที่แล้ว | ปีปัจจุบัน | | | บุคคล | ผลงาน | สัมฤทธิ์ | ระดับ | ขั้น | วันที่ผ่านการ ประเมิน |
| ๑ | นายจิณัฐารม อินทนนท์ ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ | สัตวแพทย์ ปฏิบัติงาน | ป.ตรี วิทยา ศาสตร์สุขภาพ สัตว ปวส.สัตวรักษ์ | ๑๔,๓๑๐ | ๑๔,๕๗๐ | ๔ ปี ๓ เดือน (ปวส. ๔ ปี) | ๒ ต.ค.๖๑ | ๙๐.๐๐ | ๘๕.๑๐ | ๘๕.๐๐ | ชำนาญ งาน | ๑๔,๖๘๐ | ๓ ต.ค.๖๑ |



๕.๙ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

| ที่ | เทศบาลตำบล | คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ๖ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ | | | | | | | รวม (๑๐๐ คะแนน) | หมายเหตุ |
|-----|------------|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----|-------|-----------------|----------|
| | | มิติที่ ๑ (๓๐ คะแนน) | มิติที่ ๒ (๒๕ คะแนน) | มิติที่ ๓ (๑๕ คะแนน) | มิติที่ ๔ (๒๐ คะแนน) | คะแนน LPA (๑๐ คะแนน) | | | | |
| ๑ | โนนสว่าง | ๒๓ | ๒๔.๐๐ | ๑๑ | ๒๐ | ๒๐ | ๑๐ | ๘๘.๐๐ | | |
| ๒ | ศรีวิไล | ๒๓ | ๒๔.๙๐ | ๑๐ | ๒๐ | ๒๐ | ๑๐ | ๘๗.๙๐ | | |
| ๓ | โชคพิสัย | ๒๗ | ๒๔.๐๐ | ๑๒ | ๑๙ | ๒๐ | ๑๐ | ๙๒.๐๐ | | |
| ๔ | ทองคำ | ๒๖ | ๒๕.๐๐ | ๑๒ | ๒๐ | ๒๐ | ๑๐ | ๙๓.๐๐ | | |
| ๕ | วิศิษฐ์ | ๒๔ | ๒๑.๙๐ | ๑๑ | ๒๐ | ๒๐ | ๑๐ | ๘๖.๙๐ | | |
| ๖ | หนองเง็ง | ๒๓ | ๒๓.๙๐ | ๑๒ | ๑๙ | ๒๐ | ๑๐ | ๘๗.๙๐ | | |
| ๗ | ปากคาด | ๒๗ | ๒๓.๘๕ | ๑๒ | ๑๙ | ๒๐ | ๑๐ | ๙๑.๘๕ | | |
| ๘ | บึงกาฬ | ๒๘ | ๒๒.๖๕ | ๑๑ | ๑๙ | ๒๐ | ๑๐ | ๙๐.๖๕ | | |
| ๙ | ดอนหญ้านาง | ๑๘ | ๒๕.๐๐ | ๑๒ | ๒๐ | ๒๐ | ๑๐ | ๘๕.๐๐ | | |
| ๑๐ | ศรีพนา | ๒๐ | ๒๔.๐๐ | ๑๒ | ๒๐ | ๒๐ | ๑๐ | ๘๖.๐๐ | 23 | |
| ๑๑ | ซาง | ๒๐ | ๒๕.๐๐ | ๑๐ | ๒๐ | ๒๐ | ๑๐ | ๘๕.๐๐ | | |
| ๑๒ | ท่าสะอาด | ๑๙ | ๒๕.๐๐ | ๑๒ | ๒๐ | ๒๐ | ๑๐ | ๘๖.๐๐ | | |
| ๑๓ | พรเจริญ | ๒๑ | ๒๓.๔๐ | ๑๒ | ๒๐ | ๒๐ | ๑๐ | ๘๖.๔๐ | | |
| ๑๔ | บึงสาม | ๑๙ | ๒๔ | ๑๒ | ๒๐ | ๒๐ | ๘ | ๘๓.๐๐ | | |
| ๑๕ | บึงโขงหลง | ๒๐ | ๒๔ | ๑๒ | ๒๐ | ๒๐ | ๑๐ | ๘๖.๐๐ | | |

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปิ้งประมณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(แนบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

| ที่ | สังกัด | ประเภทพนักงานจ้าง | จำนวน (ราย) | ระยะเวลาจ้าง | ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ |
|-----|------------------|-------------------|-------------|----------------------|-----------------------|
| ๑. | ทต.โคสี อ.เมืองฯ | พนักงานจ้างทั่วไป | ๓ | ๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒ | ๒๗,๓๐ |

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลโคสี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | คุณวุฒิการศึกษา | ค่าตอบแทน | ค่าครองชีพ | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------|------------------|-----------------|-----------|------------|--------------------|
| ๑ | สำนักปลัด นายทรงศักดิ์ มั่งศรี | คณงานประจำรถยนต์ | ปวช. | ๙,๐๐๐ | ๑,๐๐๐ | ๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒ |
| ๒ | กองช่าง นายจำลอง อภัยโส | คณงานทั่วไป | ปริญญาตรี | ๙,๐๐๐ | ๑,๐๐๐ | ๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒ |
| ๓ | นายคำพอง ด้วงหว่า | คณงานสูบน้ำ | ป.๕ | ๙,๐๐๐ | ๑,๐๐๐ | ๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒ |

ตรวจถูกต้อง

 (นางอินท์ชลิตา เชนมณี)
 ปลัดเทศบาลตำบลโคสี

ตรวจถูกต้อง

 (นายบุญคุ้ม เข้มศิริ)
 นายกเทศมนตรีตำบลโคสี

แนบท้ายวาระที่ ๕.๑๑

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสณ.
(แนบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | เงินเดือน (บาท) | หมายเหตุ |
|-----|---|------------------|--|------------------|-----------------|---|
| ๑. | นายอาร์กซ์ ยะวร สังกัด ทต.โนนสว่าง อ.เมืองฯ | รัฐประศาสนศาสตร์ | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ | ๒๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ | ทรงตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป |
| ๒. | น.ส.สุลิตตา แก้วสุภาพ สังกัด ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ | นิติศาสตร์ | เจ้าพนักงานธุรการ (ปราส.) | ๒๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ | ๑๑,๕๑๐ | ทรงตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป |