



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๔๗๙✓

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการกรณีเยียวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

เรียน นายอำเภอปักคัด

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๙๑๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒ ๑๖  
ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ได้แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เยียวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔) โดยจัดอบรม ณ โรงแรมอนแก่นไฮแอท อ.อำเภอเมืองของอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบ นั้น

จังหวัดบึงกาฬ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ว่าได้มีพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาลตำบลปักคัด จำนวน ๑ ราย ที่จะต้องนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จึงขอให้อำเภอ แจ้งเทศบาลตำบลปักคัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ การพัฒนา (เยียวยา) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และแก้ไขหรือจัดทำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบุองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิ ทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา ที่ตรวจสอบตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน ” ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. เปิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผล งานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้สั่งจ่ายเป็น “ตราฟ์” ในนาม “โครงการบริการวิชาการสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา” ในอัตรา ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วย

/ค่าตอบแทน...

- ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

- ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สั่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครูฯ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รวมกันในdraftที่เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวมรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ พร้อมดrafที่ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายการตรวจประเมินผลงาน พร้อมทั้งจัดทำบัญชีสรุประยุทธ์ข้าราชการครู พนักงานครูฯ แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ในวันจันทร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อจะได้นำส่งสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเทศบาลตำบลปากคาด ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายราตรี บุญนาค)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๖  
โทรสาร ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๔๐



ที่ นท ๐๘๐๙.๔ /๗๑

สัม.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ.....
วันที่.....
เวลา.....

- งานบริหารทั่วไป
- กสุ่นงานมาตรฐาน
- กสุ่นงานส่งเสริมฯ
- กสุ่นงานกฎหมาย
- กสุ่นงานการเงินฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐

๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการกรณีเยียวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔  
(ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

เรียน ประธาน ก.จ.ก. ก.ท. ก.อ.บ. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ที่ นท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ได้แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา ข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เยียวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔) โดยจัดอบรม ณ โรงแรมชอนแก่นไฮเตล อําเภอเมือง ชลบุรี จังหวัดชลบุรี จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ. จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.ก. ก.ท. ก.อ.บ. จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยียวยา) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และแก้ไขหรือจัดทำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบุองค์ประกอบ คณะกรรมการประเมินดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน” ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้สั่งจ่ายเป็น “ตราฟ์” ธนาคารกรุงไทย ในนาม “เงินรายได้มหาวิทยาลัยชอนแก่น” ในอัตรา ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

- ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ บาท

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สั่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครูฯ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รวมกันในคราฟท์เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ พร้อมคราฟท์ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน, หนังสือนำส่งผลงานทางวิชาการ และบัญชีสรุประยุทธ์ชื่อข้าราชการครู พนักงานครูฯ และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ทางไปรษณีย์ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยนับตราช่วงทัปไปรษณีย์เป็นสำคัญ และจ่าหน้าพัสดุถึง นายธิติวัฒน์ สงข์ทอง กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนนครราชสีมา เขตตุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แยกเป็นชุด จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วยสำเนาแบบคำขอให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ ว.ร. ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชนินทร์ ราชมณี)

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัตรราชการแทน  
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙  
โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ผู้ประสาน นางสาวสรัญญา จันทร์กล้า  
๐๘๑-๘๒๐-๙๗๑๒