



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๔๑

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬภายในห้าวันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วนำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังฯ ที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบในระบบ ภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีเยื่อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๘๐

ต้นฉบับ



รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญต์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายพนมวิสัย	วุฒาพาณิชัย	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตน์กุล(แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายรชตะ	อุ้นสุข	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชินะวิพัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นางสาววิมล	มั่งกลาง	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นางสาวบุญญาดา	แสงทองอร่าม	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายภูมิชัย	วิเศษสา	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายประกาศ	คลังกลาง	ประธานสภา อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายสุวรรณ	คันธภูมิ	ประธานสภา อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายพงษ์พร	มานัส	นายก อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอัศววัฒน์	สิงห์ไธรัต	ปลัด อบต.นาสวรรค์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายมนตรี	จอมศรี	ปลัด อบต.หนองยอง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. ร.ต.ท.พูนผล	บุญไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายชูศักดิ์	วสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายสงคราม	กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายชัยวัช	เกษรสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกิตติศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง (ลา)		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนริศ	อาจหาญ	นายก อบต.บึงคล้า (ลา)		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายศักดิ์ชัย	มารมย์	นายก อบต.สมสนุก (ลา)		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ลา)		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ลา)		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์	ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

25/9/68

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นี้ มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย อบต.ชัยพร อบต.บึงคล้า และ อบต.นาสิงห์ ซึ่งได้มีการรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งดังกล่าวล่วงหน้าก่อนการเกษียณแล้ว ดังปรากฏในระเบียบวาระการประชุมต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วยรายงานการประชุม จำนวน ๒๓ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๔๘ หน้า รวมจำนวน ๗๑ หน้า มีผู้มาประชุมจำนวน ๒๐ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๖ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.๒ เรื่องเพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๙ อัตรา

(๒) รับทราบ รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ

(๓) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๓ ราย

๒.๓ เรื่องเพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

(๑) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

(๒) รับทราบ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล

(๓) รับทราบ แนวทางการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่าน ตรวจและประเมินผลงาน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย

(๒) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๑ ราย

(๓) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) จำนวน ๓ ราย

(๔) เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน ๓ ราย

25/8

- (๕) เห็นชอบ การให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย
 (๖) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย
 (๗) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๓ ราย
 (๘) เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) จำนวน ๓ แห่ง
 (๙) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย

(๑๐) เห็นชอบ ทหหรือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน เพื่อประโยชน์ ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘
 เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

๓.๑ เรื่อง ทหหรือการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา เพื่อเสนอขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นประจำปีงบประมาณ ของ อบต.เหล่าทอง และ อบต.ท่ากกแดง

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่าง มีคุณภาพและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งใน เขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ใช้เป็นโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตาม มติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ เสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้มีการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับ คะแนน เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มีหนังสือ จังหวัดบึงกาฬ ด่วนที่สุด ที่ บก ๐๐๒๓.๖/ว ๓๔๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ แจ้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นทุกแห่งพิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการขับเคลื่อน ธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๓๓ แห่ง ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ โดยได้ยื่นเสนอ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ โดยได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

25/8/68

ข้อเท็จจริง

๑. ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาการเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีความเห็น ดังนี้

๑) ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๑ แห่ง ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบถ้วน เสนอโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่เสนอมา ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) ที่ประชุมมีมติเสียงข้างมาก (เสียงข้างมาก ๑๗ เสียง เสียงข้างน้อย ๗ เสียง โดยประธานงดออกเสียง) เห็นชอบการเสนอโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ไว้ในหลักการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ที่ยื่นเสนอโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และโครงการดีเด่น โดยคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบถ้วน ยกเว้น (๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี queเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๑) อบต.เหล่าทอง ตั้งรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๓,๕๒๕,๐๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๗๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๒๒๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๔๐,๗๐๐,๐๐๐ บาท

๒.๒) อบต.ท่ากกแดง ตั้งรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๔,๐๑๘,๑๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๑,๗๔๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕,๗๕๘,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๔๙,๔๙๔,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้หารือกรณีดังกล่าวต่อ ก.อบต. ก่อนรายงานผลการหารือให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาต่อไป

๒. จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี กรณีมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทองและองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง ตั้งรายจ่าย เพื่อการลงทุนและงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘ จึงมีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔ ๑. ๑.๑ (๓) ประกอบระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการ งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ (๒) เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติ ที่ชัดเจน ถูกต้อง จึงหารือ ก.อบต. ว่าความเห็นของจังหวัดบึงกาฬถูกต้องหรือไม่

๓. ก.อบต. ได้มีหนังสือตอบข้อหารือการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี โดยสำนักงาน ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.อบต. เป็นผู้วินิจฉัยตอบข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรณีข้อหารือมีความชัดเจน สามารถอ้างอิง ดีความ หรือวินิจฉัยได้ตามข้อกฎหมาย ประกาศมาตรฐานทั่วไป มติ ก.อบต. หรือหนังสือสั่งการกำหนด สำหรับกรณีหารือของจังหวัดบึงกาฬ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔ ๑.๑ กำหนดคุณสมบัติองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขดังต่อไปนี้ (๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และ (๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนเปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ กำหนดว่า รายจ่ายตามแผนงานจำแนกเป็นสองลักษณะ คือ (๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ งบลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างรวมถึงรายจ่ายอื่นที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว

ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง อำเภอโซ่พิสัย และองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง อำเภอเซกา ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.ศ. ๒๕๖๘ ในงบเงินอุดหนุน ประเภทรายจ่ายเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ รายการขยายเขตระบบจำหน่ายไฟฟ้า โดยประมาณการค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีลักษณะเป็นรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ย่อมถือว่าเป็นรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

“รายจ่ายเพื่อการลงทุน” หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างรวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

2km

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับประเมิน

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอเสนอขอรับเงินรางวัลตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๔ รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะ คือ

(๑) รายจ่ายประจำ ประกอบด้วย...

(ค) งบเงินอุดหนุน หมายถึง เงินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณอุดหนุนให้แก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนเพื่อให้ดำเนินการตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย

(๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ งบลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว

Kms

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๑๓๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔ ๑ ๑.๑ (๓) ซึ่งกำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๔ กำหนดว่า รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะคือ (๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ ลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายอื่นจ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าวสำหรับกรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น การคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีรายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าหรือการประปา มีลักษณะเป็นรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ย่อมถือว่าเป็นรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๗ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.

2km

จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจน ว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง ให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหา แล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมี บัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การ บริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลัง ระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลได้ไม่เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕

ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต.เห็นว่า ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต.อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหาเป็นไปตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้ประกาศเรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานการเรียกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬ ในแต่ละตำแหน่ง ณ ปัจจุบันรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี (หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๑๓๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ เรื่อง การประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

25/7/68

๔.๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล (หนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

๔.๕ เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/การโอน (ย้าย) การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้อิโณมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๕๖๘

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๕ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

25/5

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้ที่นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณีดังนี้....

(๖) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การโอน (ย้าย) การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/โอน (ย้าย) รับโอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๙ ราย ตามที่เสนอขอได้ และ อบต.ปุงคล้า ขอถอนเรื่องจำนวน ๑ ราย ลำดับที่ ๒๐ วิทยายนสุขสันต์ โคตมี

25/3/61

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ จึงได้เรียกรายงานตัวพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬ รอบที่ ๙ ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ อัตรา ซึ่งผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว จำนวน ๓ ราย โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้จึงรายงานขอความเห็นชอบการโอนการย้าย หรือ รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

2km5

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด....

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

.....

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๓ ราย แล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘



๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการ

abms

ปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

2km5

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๑)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญงาน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญการ
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒๕๖๕

๓.๔ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เห็นควรกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมจำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานของความเห็นชอบในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด แล้วรายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

คณะกรรมการฯ ได้ทำการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด เสร็จเรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอรับการประเมินฯ ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ จำนวน ๒ แห่ง ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

.....

2km5

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แนวทาง ปฏิบัติตาม ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ยกกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับ ผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการ เงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปี ที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ยกกำหนดตำแหน่ง นั้น รายการ เงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ยกกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ยกกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวง มหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)....

๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอ กำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณ งานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่ง รองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณ รายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด กรรมการ

คัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอ กำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ

ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๒๕๖๓

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ อบต.เสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสม และประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้ ก.อบต. จังหวัด รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--------------------------------|-------------|
| (๑.๑) ลักษณะงาน | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | (๑๐๐ คะแนน) |

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

- | | |
|--|-------------|
| (๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | (๑๕๐ คะแนน) |

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

- | | |
|---|-------------|
| (๓.๑) อีสรระในการปฏิบัติงาน | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๓.๓) อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ | (๑๕๐ คะแนน) |

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบคำขอประกอบข้อมูลหมายเหตุที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า เกณฑ์การประเมินค่างานการกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง ได้คะแนนประเมินค่างานตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด เป็นไปตามเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งระดับต้น จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ และเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดฝ่ายและหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ตามที่เสนอมาได้

๒๕๖

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลคะแนนการประเมินค่างานตามความเห็นของคณะกรรมการ
ประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนด
ฝ่ายและหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น จำนวน ๒ แห่ง ตามที่เสนอขอได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง
ลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑
มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออก
ต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ
พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก
องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก
ตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจาก
ราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจาก
ราชการ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓
ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าได้น้อยกว่าสามสิบวัน
และพิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออก
จากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.
จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ตามที่
เสนอขอมาได้

๒๕๕

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้าง โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิได้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๑๑ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

2km

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๗ แห่ง ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๘ และฉบับที่ ๒๙ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้

26/5

(๑) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับระดับตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นในระดับควบได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น สำหรับการปรับระดับตำแหน่งใดให้สูงขึ้นนอกกระดบควบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดในหมวด ๙

ข้อ ๒๘ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

ข้อ ๓๒ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ตามข้อ ๒๗ (๒) ข้อ ๒๙ และ ข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่งสายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๕) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๒๓๓ การจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๗/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีอำนาจหน้าที่ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผลความจำเป็นและร่างประกาศองค์การบริหาร

๒๓๓

ส่วนตำบลที่กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายการ ดังนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่ต้องการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่

(๒) ชื่อกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๔) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามข้อ (๓) คุณภาพของงานและปริมาณงานถึงขนาดต้องจัดตั้งเป็นส่วนราชการระดับกอง หรือสำนัก

(๕) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในส่วนราชการนั้น และตารางวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลก่อนและหลังการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่

(๖) ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการ โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และการจัดแบ่งส่วนราชการภายในตามข้อ ๒๓๒

การพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดจนทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย เมื่อมีมติประการใดถือเป็นสิ้นสุด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศฯ

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยตรวจสอบภายใน และให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายในกรณีส่วนราชการหลักอื่น หากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

๒๕๖๓

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง และองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทพิเศษให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้องประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย และประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการดังกล่าวต่อไป

๒. การกำหนดส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้กำหนดส่วนราชการเป็น สำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๒ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

๓. การกำหนดส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการ โดยให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในฝ่าย/กลุ่มงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๒

๒๕๖

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

.....

๔.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากพิจารณาแล้วมีลักษณะงาน การกิจและความประสงค์
จะกำหนดจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามประกาศ
คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง
การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และ
กิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ
คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เสนอกำหนดตำแหน่งในแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ครี่งนี้ได้ แต่หากมีการกำหนดตำแหน่งเกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนดของส่วนราชการ
ให้จัดทำข้อมูลและเอกสารนำเสนอตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งด้วย

.....

๔.๔)การที่จะกำหนดพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ครบตามแนวทางปฏิบัติตามตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร
และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อน

.....

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘
ได้ร่วมกันพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ เอกสารการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง
๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๗ แห่ง ประกอบคำชี้แจง
ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล
ส่วนใหญ่กำหนดตำแหน่งสอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ มีเหตุผลความจำเป็น
และปริมาณงานที่เหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) เป็นตำแหน่งที่มีอยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามโครงสร้าง
ที่ ก.อบต. กำหนด และมีภาระค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย
ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๗ แห่ง ปรับปรุง
การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘
ตามความเห็นคณะกรรมการกลับกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ซึ่งได้พิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ

๒๕๖๘

เอกสารการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๗ แห่ง ประกอบคำชี้แจงของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ กำหนดตำแหน่ง สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ที่เหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) ซึ่งเป็นไปตามโครงสร้างที่ ก.อบต. กำหนด

๕.๘ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน สนับสนุน ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณภาพ และยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งในเขตจังหวัด บึงกาฬ ได้ใช้เป็นโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ เสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยได้มีการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อขอ ความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มีหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ด่วนที่สุด ที่ บก ๐๐๒๓.๖/ว ๓๓๙๗ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง พิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิล ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๓๕ แห่ง ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ โดยได้ยื่นเสนอ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ โดยได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

2km

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านใดด้านหนึ่ง ในแผนพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้ ๑. เป็นโครงการ/กิจการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ ๒. เป็นโครงการที่มีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓. มีการตั้งงบประมาณดำเนินการในงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการโดยไม่ต้องใช้งบประมาณรายจ่าย ๔. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน/โครงการ ๕. มีการรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ให้จังหวัดทราบ เกณฑ์การให้คะแนน () ดำเนินการครบถ้วนทั้ง ๕ ข้อ ๕ () ดำเนินการตาม ข้อ ๑ – ข้อ ๔ ๔ () ดำเนินการตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ๓ () ดำเนินการ เฉพาะ ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ๐			ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น - แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย - รายงานการประชุม - รูปถ่าย - จำนวนผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๔ แห่ง ได้แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เนื่องจากคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอรับประเมินฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

“รายจ่ายเพื่อการลงทุน” หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

๒๖๓

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับประเมิน

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี que เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี que เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

ในกรณี้องการบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้้องการบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอเสนอขอรับเงินรางวัลตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้้องการบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และ้องการบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๔ รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะ คือ

(๑) รายจ่ายประจำ ประกอบด้วย...

(ค) งบเงินอุดหนุน หมายถึง เงินที่้องปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณอุดหนุนให้แก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนเพื่อให้ดำเนินการตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ้องปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย

(๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ งบลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว

2km5

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๑๓๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔ ๑ ๑.๑ (๓) ซึ่งกำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี^๑ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๔ กำหนดว่า รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะคือ (๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ ลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายอื่นจ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าวสำหรับกรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปี^๑ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้นการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าหรือการประปา มีลักษณะเป็นรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ย่อมถือว่าเป็นรายจ่ายเพื่อการลงทุน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบึงกาฬ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรมและการแปรรูปยางพาราแบบครบวงจร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคน ชุมชน และความมั่นคงสู่สังคมสงบสุข
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระดับการบริหารจัดการภาครัฐ

๕. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เฉพาะมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โดย อบท.เสนอโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการภายในเดือนกันยายน ของทุกปี ต่อคณะกรรมการจังหวัดพิจารณา ซึ่งโครงการที่เสนอต้องมีความสอดคล้องและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน โดยกำหนดค่าคะแนนไม่เกิน ๕ คะแนน	๕		ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ อบท.เสนอพร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่คณะกรรมการจังหวัด และ อบท.พิจารณา ร่วมกันกำหนดค่าคะแนน * เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น

25/5

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
			- แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย - รายงานการประชุม - รูปถ่าย ๒. ตัวอย่าง ๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน กำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไว้ว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยื่นขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยื่นขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย ประกอบหนังสือหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๔๑๓๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

การคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าหรือการประปา มีลักษณะเป็นรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ย่อมถือว่าเป็นรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

2km

๑. จากการตรวจสอบเอกสารขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓๕ แห่ง ที่ได้เสนอโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และโครงการดีเด่น เพื่อเสนอขอรับประเมินฯ แล้วพบว่า มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่เสนอมา

๒. เห็นควรรับทราบ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๕ แห่ง ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบถ้วน เสนอโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่เสนอมา ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. รับทราบ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕.๙ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบแก้ไขมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อเปลี่ยนแปลงวันตัดโอน

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ นางสาวธัญญ์รี บุรีเพี้ย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลโคสี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลโคสี ว่า เนื่องจากเทศบาลตำบลโคสี มีความจำเป็นในการดำเนินการปิดงบการเงินในห้วงดังกล่าว จึงขอเปลี่ยนแปลงวันตัดโอน จากเดิมวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แก้ไขมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อเปลี่ยนแปลงวันตัดโอน นางสาวธัญญ์รี บุรีเพี้ย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลโคสี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ในการโอนมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ จากเดิมวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ตามที่เสนอขอได้

2km5

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ

๑. วันศุกร์ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ขอเชิญหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทย ประชุมมอบแนวทางการปฏิบัติราชการของกระทรวงมหาดไทย ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (VCS) เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภูทอก ชั้น ๒ ศาลากลาง

๒. จังหวัดบึงกาฬ ได้เตรียมความพร้อมการจัดพิธีประดิษฐานพระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ณ ลานพระบรมราชานุสาวรีย์ บริเวณหน้าเสาธง ศูนย์ราชการจังหวัดบึงกาฬ เพื่อให้พิธีสะท้อนความจงรักภักดีและความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ของพระองค์ท่านอย่างสูงสุด จึงดำเนินโครงการจัดสร้างพระบรมราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ ๕ บริเวณวงเวียน หน้าอาคารศาลากลาง เพื่อให้เป็นอนุสรณ์สถานสำคัญทางประวัติศาสตร์ที่ประชาชนสามารถสักการะ และเป็นสถานที่ประกอบพิธีวางพวงมาลา “เนื่องในวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม” ของทุกปี โดยใช้เงิน นอกงบประมาณ (จากการรับบริจาค) รวมทั้งสิ้น ๔,๕๓๖,๘๐๐ บาท ภายใต้รูปแบบที่ได้รับการรับรอง จากกรมศิลปากร ซึ่งเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ขณะนี้การก่อสร้างแล้วเสร็จสมบูรณ์

สำหรับกำหนดการกิจกรรมสำคัญ ในวันจันทร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้

- พิธีประดิษฐานพระบรมราชานุสาวรีย์ฯ จะดำเนินการ เวลา ๐๖.๓๐ น. เป็นต้นไป ประกอบ พิธีทางศาสนา พิธีบวงสรวง และกิจกรรมถวายราชสักการะ เพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้ร่วมสำนึก ในพระมหากรุณาธิคุณและร่วมแสดงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ อย่างสมพระเกียรติ

- เนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย วันที่ ๒๘ กันยายน ของทุกปี และเป็นการน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๖ ที่พระราชทานธงไตรรงค์ เป็นธงชาติไทย ได้เลื่อนมาดำเนินกิจกรรมในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ ในเวลา ๐๘.๐๐ น. ณ บริเวณ วงเวียน หน้าอาคารศาลากลาง จึงขอเชิญหัวหน้าส่วนราชการและข้าราชการในสังกัดร่วมพิธี/พร้อมใจ เคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย เพื่อระลึกถึงชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยพร้อมเพรียงกัน

๓. การก่อสร้างพระพุทธรูปปางนาคปรก ๙ เศียร ทำจากเนื้อทองเหลือง มีขนาดหน้าตักรวมฐาน ๘.๙๙ เมตร ความสูงรวมปางนาคปรก ๑๖.๐๒ เมตร ประดิษฐานที่อุทยานพระพุทธรูปโลกนาคาไชยบุรี (Landmark) ริมถนนข้าวเม่า อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางศาสนา และวัฒนธรรม สร้างรายได้ให้กับชุมชน และเป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชน ซึ่งจังหวัดบึงกาฬได้เปิด ให้มีการบูชาวัตถุมงคลรวมยอดบริจาค เมื่อหักค่าใช้จ่ายแล้วคงเหลือประมาณ ๑๑ ล้านบาท ขณะนี้ได้มีการลงนามในสัญญาก่อสร้างองค์พระพุทธรูปโลกนาคาความสูงประมาณ ๗ เมตร หน้าตักกว้างประมาณ ๔ เมตร ใช้งบประมาณก่อสร้างประมาณ ๑๐ ล้านบาท ซึ่งทั้งโครงการจะต้องใช้งบประมาณ ในการดำเนินการก่อสร้างส่วนต่างๆ ทั้งฐาน รวมถึงนาคปรก ๙ เศียร รวมประมาณการทั้งสิ้น ๔๐ ล้านบาท

๔. พิธีเปิดสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ ๕ (บึงกาฬ – บอลิคำไซ) คาดว่าจะแล้วเสร็จสมบูรณ์ ในเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และจะเปิดให้ใช้บริการอย่างเต็มรูปแบบภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และโลจิสติกส์ ระหว่างภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ของไทยและภาคใต้ของลาว เป็นโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญที่เชื่อมโยงการเดินทางและเศรษฐกิจ ของทั้งสองประเทศ กำหนดพิธีเปิดในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ในการนี้กระทรวงคมนาคมได้ทูลเชิญ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เสด็จพระราชดำเนินเป็นประธาน ในพิธี จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

25/9/68

ประธาน

จังหวัดบึงกาฬ มีโครงการ/กิจกรรม สำคัญระดับจังหวัด แจ้งที่ประชุมทราบ ๔ เรื่อง ดังนี้
 ๑. วันศุกร์ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ การประชุมมอบแนวทางการปฏิบัติราชการของกระทรวงมหาดไทย
 ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (VCS)

๒. พิธีประดิษฐานพระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕
 และกิจกรรมเคารพธงชาติเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย

๓. โครงการก่อสร้างพระพุทธรูปโลกนาถนาคาไชยบุรี

๔. พิธีเปิดสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ ๕ (บึงกาฬ – บอลิคำไซ)

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๑.๐๕ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทิหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ๑๒๕๕๕

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ท้าหรือการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปี

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๔๗๒๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

ตามที่ จังหวัดบึงกาฬ ท้าหรือกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง อำเภอโซ่พิสัย ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๓,๕๒๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๖ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี และตั้งงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) จำนวน ๗๐๐,๐๐๐ บาท และกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ท่ากกแดง อำเภอเซกา ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๔,๐๑๘,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และตั้งงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) จำนวน ๑,๗๔๐,๐๐๐ บาท จึงขอท้าหรือว่าเงินอุดหนุนขยายเขตไฟฟ้า ถือเป็นรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล ได้หรือไม่ ความละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.อบต. เป็นผู้วินิจฉัยตอบข้อท้าหรือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรณีข้อท้าหรือมีความชัดเจน สามารถอ้างอิง ดีความ หรือวินิจฉัยได้ ตามข้อกฎหมาย ประกาศมาตรฐานทั่วไป มติ ก.อบต. หรือหนังสือสั่งการกำหนด สำหรับกรณีท้าหรือของจังหวัดบึงกาฬ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔ ๑ ๑.๑ กำหนดคุณสมบัติองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้ (๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมา ในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และ (๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ กำหนดว่า รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะ คือ (๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ งบลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายอื่นที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว

/ดังนั้น...

ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง อำเภอโซ่พิสัย และองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง อำเภอกะเขว้า ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในงบเงินอุดหนุน ประเภทรายจ่ายเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ รายการขยายเขตระบบจำหน่ายไฟฟ้า โดยประมาณการ ค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีลักษณะเป็นรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ย่อมถือว่าเป็น รายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนนท์ พรพทีภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิชัย ราชมณี โทร. ๐๙ ๘๘๘๐ ๒๓๔๕

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖ แห่ง

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี/ที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๗ อัตรา										
๑	ปทุมธานี	เสภา	บ้านด้อง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง/ต้น	๒๖-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.ย. ๖๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๗๕๓ ลว. ๑ ก.ย. ๖๘
๒	ปทุมธานี	บึงคำ	บึงคำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง/ต้น	๒๖-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บึงคำ ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๑๑๔ ลว. ๒๖ ต.ค. ๖๘
๓	ปทุมธานี	เมืองปทุมธานี	ชัยพร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง/ต้น	๒๖-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๕๘๗ ลว. ๒๗ ต.ค. ๖๘
๔	ปทุมธานี	โพธิ์สัย	ศรีชุมภู	ผู้อำนวยการกองสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๒๖-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๘	ว่างใหม่	รับโอนภายใน ๒๗ ก.ย. ๖๘
๕	ปทุมธานี	โพธิ์สัย	ศรีชุมภู	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๘	ว่างใหม่	รับโอนภายใน ๒๗ ก.ย. ๖๘
๖	ปทุมธานี	โพธิ์สัย	ไผ่	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.ย. ๖๘	ว่างใหม่	รับโอนภายใน ๓๐ ต.ค. ๖๘
๗	ปทุมธานี	ปากคาด	นาแดง	หัวหน้าสำนักงานปศุสัตว์	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๘	รับโอน (ก่อนเกษียณ)	นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๕๓๒ ลว. ๑๓ ก.ย. ๖๘

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดปทุมธานี

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน ระดับ	ชั้นบัญชี (รายชื่อ)	รายการที่ ๑ (๑๖ ธ.ค. ๖๗)	รายการที่ ๒ (๑๗ ก.พ. ๖๘)	รายการที่ ๓ (๑๔ มี.ค. ๖๘)	รายการที่ ๔ (๑๕ เม.ย. ๖๘)	รายการที่ ๕ (๑๔ พ.ค. ๖๘)	รายการที่ ๖ (๑๖ มิ.ย. ๖๘)	รายการที่ ๗ (๑๗ ก.ค. ๖๘)	รายการที่ ๘ (๑๙ ส.ค. ๖๘)	รายการที่ ๙ (๑๐ ก.ย. ๖๘)	คงเหลือ (รายชื่อ)
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๔๑	๑๑	-	-	๑๒ - ๑๓	๑๔ - ๑๕	-	๑๖	-	๒๐ - ๒๑	๑๙
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑๓	๕	๖ - ๑๐	๑๑ - ๑๓/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-	๐
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๕	๕/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-	๐
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓	๓/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-	๐
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-	๐
๖	หัวหน้าฝ่าย...	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๗	๖	๗ - ๑๗	-	๑๘ - ๒๕	๒๖ - ๒๙	๓๐ - ๓๕ (ลำดับที่ ๓๐ และ ๓๑ มีหนังสือแจ้ง สละสิทธิ์)	๓๖	๓๗/หมดบัญชี	-	๐

4.1-4.5

สำนักงานเลขานุการ ๐41

ก.จังหวัดบึงกาฬ

เลขที่รับ 19 ๐2

วันที่ 18 ก.ย. 2568

แนบท้ายวาระที่ ๔.๑



ที่ มท-๐๘๐๙.๓/ว๕๐๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้รับข้อหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี กรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ว่ารายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) ถือเป็นงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน หรือไม่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ ๑ ๑.๑ (๓) ซึ่งกำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ กำหนดว่า รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะคือ (๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ งบลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายอื่นที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าวสำหรับกรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น การคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าหรือการประปามีลักษณะเป็นรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ย่อมถือได้ว่าเป็นรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพัสกาล)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิวิชัย ราชสมบัติ โทร. ๐๙-๘๘๘๐-๒๓๕๕



ก.อบต.จ.

สำนักงานเลขานุการ

042

ก.จังหวัดบึงกาฬ

1760

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ 10.ก.ย. 2568.....

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๙ กันยายน ๒๕๖๘

แนบท้ายวาระที่ ๔.๒

ที่ บก ๐๐๒๓.๓/ว ๗๔๕๑

เรื่อง การประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ

ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

๒. สรุปผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพฯ ประจำปี ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดบึงกาฬได้ดำเนินการแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ และดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ และด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจุมพฏ วรณฉัตรสิริ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๖ ๓๒๐๖ ๕๘๐๘

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



ประกาศจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘

ตามที่ จังหวัดบึงกาฬได้แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ทุกแห่ง จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ และด้านที่ ๕ ธรรมชาติภูมิบาล นั้น

จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจุมพฏ วรณฉัตรศิริ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ อพท.ประจำปี 2568
(คะแนนรวม 5 ด้าน จากที่ประเมิน)
จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	อำเภอ	ชื่อ อพท.	ด้านที่ 1		ด้านที่ 2		ด้านที่ 3		ด้านที่ 4		ด้านที่ 5		รวมคะแนน 5 ด้าน		คิดเป็นร้อยละ	
			การบริหารจัดการ		การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา		การบริหารงาน การเงินและการคลัง		การจัดบริการ สาธารณะ		ธรรมาภิบาล		ร้อยละ	รวมคะแนน		
			คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้				
1	เมืองบึงกาฬ	อบจ.บึงกาฬ	20	20	40	40	30	29	96.67	85	69	30	100	205	188	91.71
2	เมืองบึงกาฬ	เทศบาลเมืองบึงกาฬ	25	24	40	40	55	49	89.09	225	179	30	100	375	322	85.87
3	เมืองบึงกาฬ	เทศบาลตำบลโนนสว่าง	25	22	40	35	55	46	83.64	225	190	30	93.33	375	321	85.60
4	เมืองบึงกาฬ	เทศบาลตำบลหอคำ	25	23	40	40	55	47	85.45	225	196	30	90	375	333	88.80
5	เมืองบึงกาฬ	เทศบาลตำบลหนองเล็ง	25	22	40	40	55	41	74.55	225	174	30	90	375	304	81.07
6	เมืองบึงกาฬ	เทศบาลตำบลโคกก่อ	25	21	40	39	55	43	78.18	225	165	30	96.67	375	297	79.20
7	เมืองบึงกาฬ	เทศบาลตำบลโคสี	25	20	40	40	55	43	78.18	225	166	30	96.67	375	298	79.47
8	เมืองบึงกาฬ	อบต.โนนสมบูรณ์	25	25	40	40	55	42	76.36	210	161	30	76.67	360	291	80.83
9	เมืองบึงกาฬ	อบต.นาสวรรค์	25	22	40	40	55	40	72.73	210	164	30	76.67	360	289	80.28
10	เมืองบึงกาฬ	อบต.ชัยพร	25	24	40	40	55	39	70.91	215	152	30	100	365	285	78.08
11	เมืองบึงกาฬ	อบต.คำนาคี	25	25	40	40	55	42	76.36	215	155	30	100	365	292	80
12	เมืองบึงกาฬ	อบต.โป่งเปือย	25	23	40	40	55	47	85.45	215	168	30	96.67	365	307	84.11
13	ศรีวิไล	เทศบาลตำบลศรีวิไล	25	21	40	39	55	50	90.91	225	203	30	76.67	375	336	89.60
14	ศรีวิไล	อบต.ชุมภูพร	25	25	40	40	55	44	80	205	173	30	100	355	312	87.89
15	ศรีวิไล	อบต.นาแสง	25	23	40	40	55	41	74.55	200	164	30	100	350	298	85.14
16	ศรีวิไล	อบต.นาสะแบง	25	25	40	40	55	42	76.36	215	182	30	100	365	319	87.40
17	ศรีวิไล	อบต.มาลิ่ง	25	25	40	40	55	40	72.73	215	171	30	90	365	303	83.01
18	พรเจริญ	เทศบาลตำบลคองหมื่น	25	24	40	39	55	44	80	225	191	30	96.67	375	327	87.20
19	พรเจริญ	เทศบาลตำบลพรเจริญ	25	24	40	35	55	45	81.82	210	199	30	83.33	360	328	91.11
20	พรเจริญ	เทศบาลตำบลศรีสำราญ	25	25	40	33	55	46	83.64	225	161	30	96.67	375	294	78.40
21	พรเจริญ	อบต.ศรีชุมภู	25	25	40	40	55	40	72.73	205	160	30	100	355	295	83.10
22	พรเจริญ	อบต.หนองหัวช้าง	25	20	40	40	55	39	70.91	205	167	30	96.67	355	291	82.97
23	พรเจริญ	อบต.วังชมพู	25	20	40	40	55	40	72.73	195	138	30	100	345	268	77.68
24	พรเจริญ	อบต.ป่าแฝก	25	25	40	40	55	44	80	195	142	30	93.33	345	279	80.87

Day

ลำดับ	อำเภอ	ชื่อ อบท.	ด้านที่ 1			ร้อยละ	ด้านที่ 2			ร้อยละ	ด้านที่ 3			ร้อยละ	ด้านที่ 4			ร้อยละ	ด้านที่ 5			ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน คิดเป็นร้อยละ		
			การบริหารจัดการ				การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา				การบริการงาน การเงินและการคลัง				การให้บริการ สาธารณะ				ธรรมาภิบาล						
			คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้	คะแนนที่ ได้		คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้	คะแนนที่ ได้		คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้	คะแนน เต็ม		คะแนนที่ ได้	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้		คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้	คะแนน เต็ม		คะแนนที่ ได้	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้
25	ปากคาด	เทศบาลตำบลปากคาด	25	25	100	40	40	100	55	45	81.82	220	177	80.45	30	30	370	317	85.68						
26	ปากคาด	อบต.ปากคาด	25	18	72	40	40	100	55	45	81.82	215	171	79.53	30	29	365	303	83.01						
27	ปากคาด	อบต.หนองยอง	25	23	92	40	40	100	55	51	92.73	205	164	80	30	25	355	303	85.35						
28	ปากคาด	อบต.นาแก	25	20	80	40	40	100	55	41	74.55	215	158	73.49	30	28	365	287	78.63						
29	ปากคาด	อบต.โนนศิลา	25	23	92	40	40	100	55	47	85.45	205	159	77.56	30	30	355	299	84.23						
30	ปากคาด	อบต.สมสนุก	25	18	72	40	39	97.50	55	41	74.55	210	160	76.19	30	27	360	285	79.17						
31	ปากคาด	อบต.นาตง	25	25	100	40	40	100	55	40	72.73	215	156	72.56	30	30	365	291	79.73						
32	ปทุม	อบต.ปทุม	25	20	80	40	40	100	55	41	74.55	210	147	70	30	30	360	273	75.83						
33	ปทุม	อบต.หนองเติน	25	20	80	40	35	87.50	50	38	76	200	161	80.50	30	28	345	282	81.74						
34	ปทุม	อบต.โคกกว้าง	25	25	100	40	40	100	55	41	74.55	215	163	75.81	30	30	365	299	81.92						
35	บึงโขงหลง	เทศบาลตำบลบึงโขงหลง	25	18	72	40	40	100	55	50	90.91	225	164	72.89	30	30	375	302	80.53						
36	บึงโขงหลง	เทศบาลตำบลบึงงาม	25	25	100	40	40	100	55	48	87.27	220	178	80.91	30	24	370	315	85.14						
37	บึงโขงหลง	อบต.โพธิ์หมากแข้ง	25	24	96	40	39	97.50	55	53	96.36	215	172	80	30	30	365	318	87.12						
38	บึงโขงหลง	อบต.ดงบัง	25	22	88	40	40	100	55	47	85.45	215	180	83.72	30	29	365	318	87.12						
39	บึงโขงหลง	อบต.หาคอกคำ	25	23	92	40	37	92.50	55	39	70.91	215	165	76.74	30	30	365	294	80.55						
40	โซพิสัย	เทศบาลตำบลโซพิสัย	25	25	100	40	40	100	55	52	94.55	220	172	78.18	30	29	370	318	85.95						
41	โซพิสัย	อบต.โซ	25	24	96	40	40	100	55	50	80.91	210	171	81.43	30	27	360	312	86.67						
42	โซพิสัย	อบต.หนองพันทา	25	23	92	40	40	100	55	44	80	205	156	76.10	30	25	355	288	81.13						
43	โซพิสัย	อบต.ศรีชมพู	25	25	100	40	40	100	55	44	80	215	174	80.93	30	23	365	306	83.84						
44	โซพิสัย	อบต.คำแก้ว	25	23	92	40	40	100	55	42	76.36	210	161	76.67	30	30	360	296	82.22						
45	โซพิสัย	อบต.บัวตูม	25	24	96	40	40	100	55	43	78.18	190	141	74.21	30	27	340	275	80.88						
46	โซพิสัย	อบต.ถ้ำเจริญ	25	23	92	40	40	100	55	43	78.18	215	166	77.21	30	24	365	296	81.10						
47	โซพิสัย	อบต.เหล่าทอง	25	22	88	40	36	90	55	39	70.91	205	152	74.15	30	27	355	276	77.75						
48	เขกา	เทศบาลตำบลศรีพนา	25	25	100	40	40	100	55	50	90.91	225	217	96.44	30	29	375	361	96.27						
49	เขกา	เทศบาลตำบลซาง	25	20	80	40	40	100	55	46	83.64	220	207	94.09	30	30	370	343	92.70						
50	เขกา	เทศบาลตำบลบึงไฮ	25	21	84	40	40	100	55	51	92.73	220	200	90.91	30	30	370	342	93.43						
51	เขกา	เทศบาลตำบลท่าสะอวด	25	25	100	40	40	100	55	51	92.73	225	190	84.44	30	30	375	336	89.60						
52	เขกา	อบต.เขกา	25	21	84	40	35	87.50	55	54	98.18	215	154	71.63	30	30	365	294	80.55						

ลำดับ	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิดเป็นร้อยละ		
			การบริหารจัดการ			การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา			การบริหารงาน การเงินและพัสดุ		การจัดบริการ สาธารณะ			ธรรมาภิบาล			คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้		คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้
			คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้		คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้		คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้									
53	เขกา	อบต.ท่ากกแดง	25	22	88	40	40	100	55	47	85.45	215	179	83.26	30	28	93.33	365	316	86.58	
54	เขกา	อบต.บ้านด้อง	25	20	80	40	40	100	55	39	70.91	210	167	79.52	30	26	86.67	360	292	81.11	
55	เขกา	อบต.น้ำจั้น	25	19	76	40	40	100	55	49	89.09	200	169	84.50	30	26	86.67	350	303	86.57	
56	เขกา	อบต.ท่าสะอาด	25	23	92	40	40	100	55	50	90.91	215	193	89.77	30	28	93.33	365	334	91.51	
57	เขกา	อบต.หนองห่ม	25	21	84	40	40	100	55	42	76.36	215	176	81.86	30	30	100	365	309	84.66	
58	เขกา	อบต.โสกก้าม	25	21	84	40	40	100	55	45	81.82	195	140	71.79	30	24	80	345	270	78.26	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายธีรวัฒน์ สนิทชนะ)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

MM
(2)



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
047 - 0165
เลขที่ 0165
วันที่ 01 มี.ย. 2568
แนบท้ายวาระที่ ๔.๓

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐
สำนักงานเลขานุการ

๒ กันยายน ๒๕๖๘

ก.จังหวัดบึงกาฬ 1621

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนนท์ พรพืฬาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ.

- มีมติเห็นชอบดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศ ก.อบต. เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างเดิม		อัตราค่าจ้างใหม่		อัตราค่าจ้างใหม่	
				๑ พ.ศ. ๖๗ - ๓๐ เม.ย. ๖๘		๑ พ.ศ. ๖๘ เป็นต้นไป	
		ขั้น	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ขั้น	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ขั้น	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๔	๘,๘๐๐	๑๖.๕	๙,๗๑๐	๑๘.๕	๑๐,๕๕๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๔	๘,๘๐๐	๑๖.๕	๙,๗๑๐	๑๘.๕	๑๐,๕๕๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทคนิค พนักงานขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้	๑๖	๙,๕๒๐	๑๘.๕	๑๐,๕๕๐	๒๐.๕	๑๑,๔๐๐

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างเดิม		อัตราค่าจ้างใหม่		อัตราค่าจ้างใหม่	
		ขั้น	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ขั้น	อัตราค่าจ้าง (บาท)	๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
						ขั้น	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) หรือ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจาก ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๑๙.๕	๑๐,๘๗๐	๒๒	๑๒,๐๙๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
๕	๑. ได้รับวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและ สถานที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดกลาง	๒๑	๑๑,๖๓๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒๕.๕	๑๔,๐๓๐
๖	ได้รับวุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๓๐	๑๖,๖๕๐	๓๒.๕	๑๘,๑๙๐
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	๑๕	๑๕,๐๐๐	๑๗.๕	๑๖,๕๕๐	๒๐	๑๘,๒๓๐

๒. กำหนดให้ลูกจ้างประจำได้รับเงินเพิ่มขึ้น (ปรับเงินชดเชย) สำหรับลูกจ้างประจำที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นลูกจ้างประจำที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๒.๑ ให้ลูกจ้างประจำที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามบัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒.๒ ให้ลูกจ้างประจำที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามบัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- มีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. สำคัญ คือ

๑. กรณีที่มีการรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและ อบต. ต้นสังกัดของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาได้ยกฐานะเป็นเทศบาล หากผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาให้อถือว่าพนักงานส่วนตำบลที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาล เป็นผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้จนเสร็จสิ้นกระบวนการสรรหาหากเป็นผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต.

๒. กรณีพนักงานส่วนตำบลเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาลจากการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาล โดยผลของกฎหมาย ตามข้อ ๑ ให้สามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต. ภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ไม่สามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในสังกัดเทศบาลตามสถานะปัจจุบันในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้

.....

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๔๗



สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต

กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้รับข้อหารือเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการเกษียณอายุราชการและการโอนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าจะมีแนวทางการดำเนินการหรือการกำหนดตำแหน่งอย่างไร

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการเกษียณอายุราชการ และการกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับการโอน การรับโอน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีเกษียณอายุราชการ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือในกรณีที่มีการขึ้นบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารอยู่ก็สามารถขอใช้บัญชีได้ เมื่อมีการรายงานตำแหน่งที่จะว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อแต่งตั้งต่อไปได้ โดยวันที่มีผลในการแต่งตั้งจะต้องไม่ก่อนวันที่ตำแหน่งว่าง และเมื่อตำแหน่งว่างครบ ๖๐ วัน นับจากวันที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาต่อไป ทั้งนี้ ต้องสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในระดับเดียวกันกับระดับตำแหน่งของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการนั้น รวมถึงการย้าย การโอนจากการรายงานขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒. การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
กรณีเกษียณอายุราชการ แยกได้เป็น ๒ แนวทาง คือ

๒.๑ การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
กรณีไม่ประสงค์สรรหาในระดับตำแหน่งของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗)
พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สามารถขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ในการกำหนดเป็น
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ล่วงหน้าได้ แต่จะประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
๓ ปี เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น และสรรหาได้เมื่อตำแหน่งนั้นว่าง

๒.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับ
เงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท ได้ออนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เมื่อ ก.อบต.จังหวัด
มีมติให้โอนแล้ว ให้ ก.อบต.จังหวัด มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลดังกล่าวเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ตามประกาศ
ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายชนนท์ พรพพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวมะลิวัลย์ จิตรอารุณ ๐๘-๙๗๕๘-๐๕๒๕



ณ.จ.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เชียงใหม่
053 4456
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๘
แบบท้ายวาระที่ ๔.๕

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน
เมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. ทุกจังหวัด และประธาน ก. เมืองพัทยา 18 ก.ย. 2568

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติให้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอความร่วมมือจังหวัดเพื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ <https://local2568.thaijobjob.com> เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย
เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ



(นายชนนธ์ พรพัส) ,

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จะดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และมติคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. การสรรหา หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดวิธีการสรรหา ดังนี้

๑.๑ การสอบคัดเลือก คือ การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

๑.๒ การคัดเลือก คือ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๓ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือก คือ การสรรหาตำแหน่งที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันมีสิทธิสมัครสรรหาโดยใช้การสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือก และผู้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงานกันมีสิทธิสมัครสรรหาโดยใช้การสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือก

โดยมีตำแหน่งที่รับสมัครและจำนวนอัตราว่างที่อาจแต่งตั้งโดยการสรรหาตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลรายงาน รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา

ผู้มีสิทธิสมัครสรรหาต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล

กรณีที่มีการรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาได้ยกฐานะเป็นเทศบาล หากผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาให้ถือว่าพนักงานส่วนตำบลที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาลเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้จนเสร็จสิ้นกระบวนการสรรหา หากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้สามารถได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.๑.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับ ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา ได้แก่

๑) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๔๓๐ บาท

๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๒,๑๔๐ บาท

๓) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๘๕๐ บาท

๔) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๒,๗๐๐ บาท

๕) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๓๗๐ บาท

๖) สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่ง เป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หรือผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งบริหารก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) จะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๖ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครบถ้วนภายในวันที่ปิดรับสมัครเป็นสำคัญ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

๒.๒.๒ ปัจจุบันผู้สมัครต้องดำรงตำแหน่งในประเภท และระดับที่กำหนดไว้ตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครสรรหา รวมถึงผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งจะต้องดำรงตำแหน่ง ในปัจจุบันตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งท้ายประกาศรับสมัครนี้ด้วย

๒.๒.๓ กรณีพนักงานส่วนตำบลซึ่งโอนมาจากข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้เริ่มนับ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารตามสายงานนั้น ตั้งแต่โอนมาดำรงตำแหน่งบริหารในองค์การบริหาร ส่วนตำบล สำหรับกรณีโอนมาจากข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยา สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องได้



๒.๒.๔ กรณีพนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลาเฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คำนวณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสัทธิเจ้าหน้าทีผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ นับถึงวันปิดรับสมัคร ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาที่คำนวณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑

๒.๒.๕ การนำวุฒิปัญญาโทมาใช้เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จะต้องได้หนังสือรับรองจากสำนักงาน ก.อบต. ภายในวันปิดรับสมัคร

๒.๒.๖ ผู้สมัครสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ยังไม่หมดอายุภายในวันปิดรับสมัคร

๓. การรับสมัครสรรหา

ผู้ประสงค์จะสมัครสรรหา สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๒๔.๐๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ ได้ที่เว็บไซต์ <https://local2568.thaijobjob.com> โดยผู้มีคุณสมบัติข้างต้น และผู้ประสงค์จะสมัครสรรหาตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาที่กำหนดให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ กรอกใบสมัครออนไลน์และพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน

(๑) เปิดเว็บไซต์ <https://local2568.thaijobjob.com>

(๒) เลือกหัวข้อ “สมัครสรรหา”

(๓) เลือกภาคที่ประสงค์จะรับการสรรหากรอกข้อมูลการสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดพร้อมอัปโหลดเอกสารตามที่ระบบกำหนด ดังนี้

(๓.๑) รูปถ่ายสีของตนเอง ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๑.๕ นิ้ว สวมชุดเครื่องแบบข้าราชการ หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน รองรับไฟล์ประเภท JPG ขนาดไม่เกิน ๒ MB (รูปถ่ายที่อัปโหลดจะปรากฏบนใบสมัคร)

(๓.๒) สำเนาบัตรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำเนาเอกสารหลักฐานให้รับรอง “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้ในหน้าเอกสาร)

(๓.๓) สำเนาทะเบียนประวัติรับราชการ (สำเนาเอกสารหลักฐานให้รับรอง “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้ในหน้าเอกสาร)

(๓.๔) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาระดับสูงสุดที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัครสรรหา (สำเนาเอกสารหลักฐานให้รับรอง “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้ในหน้าเอกสาร)

(๓.๕) สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิปัญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (สำเนาเอกสารหลักฐานให้รับรอง “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้ในหน้าเอกสาร) (ถ้ามี)

(๓.๖) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำเนาเอกสารหลักฐานให้รับรอง “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้ในหน้าเอกสาร) (กรณีผู้สมัครตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา)

(๓.๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล สำเนาเอกสารหลักฐานให้รับรอง “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้ในหน้าเอกสาร) (กรณีชื่อ - สกุล ไม่ตรงกับสำเนาหลักฐานการสมัคร)

เมื่อยืนยันข้อความที่ได้กรอกแล้วระบบจะออกแบบฟอร์มการชำระเงินค่าสมัครสรรหาให้แก่ผู้สมัครโดยอัตโนมัติ

(๔) ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินที่มีบาร์โค้ด และ QR Code ซึ่งผู้สมัครสามารถชำระเงินได้ตามช่องทางที่กำหนด โดยพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ เพื่อชำระเงินในภายหลัง หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบไฟล์ลงในสื่อบันทึกข้อมูล หรือสแกนชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” หรือ “เป่าตัง” ได้ทันที

ในกรณีที่แบบฟอร์มการชำระเงินสูญหาย หรือกรอกใบสมัครแล้ว แต่ยังไม่พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน ผู้สมัครสามารถค้นหาในระบบรับสมัครในหัวข้อ “ตรวจสอบสถานะการสมัครสรรหา” แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

ขั้นตอนที่ ๒ ชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสรรหา

(๑) ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสรรหา ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๒๒.๐๐ น. ของวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

(๒) ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๘๓๐ บาท ประกอบด้วย ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๘๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

(๓) ผู้สมัครสามารถชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครได้ ๔ ช่องทาง คือ

ช่องทางที่ ๑ ชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ทุกสาขาทั่วประเทศ ภายในวันและเวลาทำการของธนาคาร และตามวัน เวลาที่กำหนดในแบบฟอร์มการชำระเงิน และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในหลักฐานการชำระเงิน หากพบว่าไม่ถูกต้อง ให้รีบติดต่อธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาที่ชำระเงินทันที

ช่องทางที่ ๒ ชำระเงินผ่านทางแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” ตามวัน เวลาที่กำหนดในแบบฟอร์มการชำระเงิน โดยผู้สมัครที่มีบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ที่ได้ลงทะเบียน (Register) ขอใช้บริการแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” แล้ว สามารถนำรหัส QR Code ไปทำรายการชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ และให้เก็บหลักฐานการชำระเงิน (Slip) ไว้เป็นหลักฐานด้วย

ช่องทางที่ ๓ ชำระเงินผ่านทางแอปพลิเคชัน “เป่าตัง” ตามวัน เวลาที่กำหนดในแบบฟอร์มการชำระเงิน โดยผู้สมัครที่ได้ลงทะเบียน (Register) ขอใช้บริการแอปพลิเคชัน “เป่าตัง” แล้ว สามารถนำรหัส QR Code ไปทำรายการชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน “เป่าตัง” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ และให้เก็บหลักฐานการชำระเงิน (Slip) ไว้เป็นหลักฐานด้วย

ช่องทางที่ ๔ ชำระเงินผ่านเครื่อง ATM ของธนาคารกรุงไทย โดยผู้สมัครที่มีบัตร ATM ของธนาคารกรุงไทย สามารถนำแบบฟอร์มการชำระเงิน ไปทำรายการชำระเงินผ่านเครื่อง ATM ของธนาคารกรุงไทย โดยเลือกประเภทบริการ “บริการอื่น ๆ” เลือก “ชำระด้วยบาร์โค้ด” เลือกบัญชีในการชำระเงิน และนำแถบบาร์โค้ดเข้าใส่เครื่องอ่านบาร์โค้ดและรอสกรู ตรวจสอบข้อมูลหมายเลขอ้างอิง ๑ และ ๒ พร้อมทั้งจำนวนเงิน ยืนยันการทำรายการและให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย

ขั้นตอนที่ ๓ ตรวจสอบสถานะการสมัครสรรหา

หลังจากที่ได้ชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้ว ๑ วัน ผู้สมัครสามารถตรวจสอบสถานะการชำระเงินได้ที่เว็บไซต์ <https://local2568.thaijobjob.com> หัวข้อ “ตรวจสอบสถานะการสมัครสรรหา” และจะกำหนดเลขประจำตัวสอบตามลำดับการชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครซึ่งจะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับสรรหา

ทั้งนี้ การสมัครสรรหาจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔. เจื่อนใจในการรับสมัครสรรหา

๔.๑ ในการสมัครสรรหาครั้งนี้ ผู้สมัครจะสมัครผ่านทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น โดยเลือกภาคที่ประสงค์เดินทางไปทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง แล้วแต่กรณีได้เพียง ๑ ภาค รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓ เมื่อสมัครแล้วจะไม่สามารถแก้ไขข้อความใด ๆ ได้อีก

๔.๒ ผู้สมัครเลือกสมัครสรรหาได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เมื่อสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขในตำแหน่งที่สมัครแล้วไม่ได้

๔.๓ การสมัครตามประกาศนี้ ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗ และถูกดำเนินการทางวินัย หรือมีความผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งถูกตัดสิทธิการสรรหาในครั้งนี้ด้วย

๔.๔ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสรรหา คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสรรหา

๔.๕ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการรับสมัครและกระบวนการสรรหาในทุกขั้นตอน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาและวินิจฉัย

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

การดำเนินการสรรหากำหนดให้มีวิธีการสรรหาและหลักสูตรการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยแบ่งรูปแบบการสรรหาออกเป็น ๒ รูปแบบ ดังนี้

๕.๑ การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๓ ภาค ได้แก่

๕.๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยทดสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๕.๑.๒ ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๕.๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ให้ทดสอบตามข้อ ๕.๑.๑ และ ๕.๑.๓

กรณีการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ยกเว้นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ให้ทดสอบตามข้อ ๕.๑.๒ และ ๕.๑.๓



๕.๒ การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๒ ภาค ได้แก่

๕.๒.๑ ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะทางการบริหาร ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๕.๒.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับผู้ที่จะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง หรือภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งแล้วแต่กรณี จึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไปได้

๕.๓ หลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

๕.๓.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

(๑) กรณีสรรหาในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน มีขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบจำนวน ๙ หัวข้อวิชา ได้แก่ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔

- (๑.๑) ความรู้เรื่องกฎหมาย
- (๑.๒) ความรู้เรื่องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๑.๓) ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์
- (๑.๔) ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร
- (๑.๕) ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลากร
- (๑.๖) ความรู้เรื่องสถานการณ์ภายนอกและผลกระทบต่อเศรษฐกิจ

และสังคมพื้นที่

- (๑.๗) ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๑.๘) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ
- (๑.๙) ความรู้ในลักษณะงานของตำแหน่งที่สมัคร

(๒) กรณีสรรหาในตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

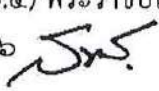
การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน มีขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ ดังนี้

(๒.๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒.๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒.๓) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕

(๒.๔) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖



(๒.๕) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔

(๒.๖) ความรู้ในลักษณะงานของตำแหน่งที่สมัคร

๕.๓.๒ ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง

(๑) กรณีสรรหาในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น

การทดสอบภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยให้ทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จำนวน ๔ สมรรถนะ ดังนี้

(๑.๑) ความเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง

(๑.๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ

(๑.๓) ความสามารถในการพัฒนางาน

(๑.๔) การคิดเชิงกลยุทธ์

(๒) กรณีสรรหาในตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

การทดสอบภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยให้ทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือที่คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกำหนด โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จำนวน ๔ สมรรถนะ ดังนี้

(๒.๑) ความเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง

(๒.๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ

(๒.๓) ความสามารถในการพัฒนางาน

(๒.๔) การคิดเชิงกลยุทธ์

๕.๓.๓ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

การทดสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ดังนี้

(๑) การสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๓) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๔) ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

- อายุราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- คุณวุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

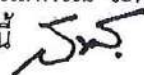
- ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- การพิจารณาความดีความชอบ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี

เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕ สำหรับผู้สมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา โดยหลักสูตร วิธีการสรรหา ภาควิชาของแต่ละตำแหน่งที่ทดสอบปรากฏรายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖

๕.๔ ผู้ผ่านการทดสอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง หรือภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะต้องส่งเอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จและวิสัยทัศน์ในวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้



(๑) ผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว ซึ่งเป็นผลงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการที่มีลักษณะเป็นความคิดริเริ่ม หรือเป็นโครงการที่ก่อให้เกิดผลดี มีผู้ได้รับผลประโยชน์เป็นจำนวนมาก หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A ๔ ใช้แบบอักษรไทยสารบรรณ ขนาด ๑๖ พ. หากตรวจสอบแล้วพบว่า มีการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน หรือจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงาน โดยผลงานที่นำมาจัดทำไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ถือเป็นการผิดฐานแจ้งความอันเป็นเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗ และถูกดำเนินการทางวินัย หรือมีความผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งถูกตัดสิทธิการสรรหาในครั้งนี้ด้วย

(๒) วิสัยทัศน์การพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา โดยระบุถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน รวมทั้งจะต้องสื่อให้เห็นว่าเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการในหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A ๔ ใช้แบบอักษรไทยสารบรรณ ขนาด ๑๖ พ. สำหรับหัวข้อวิสัยทัศน์ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา กำหนดหัวข้อการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครได้เอง โดยต้องเป็นแนวทางการพัฒนางานที่สามารถดำเนินการได้จริง

ทั้งนี้ ให้จัดส่งสำเนาเอกสารตาม (๑) และ (๒) จำนวน ๔ ชุด ซึ่งตรงตามชื่อเรื่องผลงาน และชื่อเรื่องวิสัยทัศน์ที่ระบุไว้ในใบสมัคร สำหรับรูปแบบเอกสาร รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๗ โดยกำหนดให้ส่งในวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และประกาศวัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา จะประกาศให้ทราบในภายหลัง ทางเว็บไซต์ <https://local2568.thaijobjob.com>

๗. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันของทุกภาค ให้รวมเป็นบัญชีเดียวตามตำแหน่งที่สมัครสรรหา โดยต้องผ่านการทดสอบในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบและจัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุดลงมา เพื่อใช้ในการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลได้ทั้งประเทศภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๗.๑ กลุ่มตำแหน่งการสอบคัดเลือก กรณีการสอบคัดเลือกประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนรวมภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๗.๒ กลุ่มตำแหน่งการคัดเลือก กรณีการคัดเลือกกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

55

๗.๓ กลุ่มตำแหน่งการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก กรณีการสรรหาตำแหน่งใดที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้ทั้งผู้ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งนั้น และผู้ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งอื่นมีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ซึ่งต้องสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก สำหรับการสอบคัดเลือกในกรณีดังกล่าว ไม่ให้นำคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมาคิดเป็นคะแนนรวม ทั้งนี้ หากผู้ผ่านการสรรหาได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

หลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการตามข้อ ๗.๑ - ๗.๓ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๘

๗.๔ ประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเมื่ออายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีเว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

การขอแสดงผลคะแนนการสรรหา ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะขอดูคะแนนผลการสรรหาของตนเองได้ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้ว

๘. การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น กรณีตำแหน่งใดที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม ผู้ผ่านการสรรหาต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนด

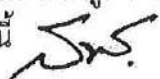
๘.๒ การเรียกรายงานตัวจะเรียกตามลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ขึ้นบัญชีที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างตามความประสงค์เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นต่อไป

สำหรับกรณีการเรียกรายงานตัวในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นระดับกลาง/ต้น จะแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว และยังมีตำแหน่งกลาง/ต้น เหลือว่างอยู่อีก จึงเรียกรายงานตัวจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ต่อไป

๘.๓ เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่มารายงานตัวในเวลาที่กำหนดหรือไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนี้

๘.๔ กรณีพนักงานส่วนตำบลที่เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาลจากการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลโดยผลของกฎหมาย ตามข้อ ๒.๑.๑ วรรคสอง ให้สามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ไม่สามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในสังกัดเทศบาลตามสถานะปัจจุบันในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ ตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๘.๕ เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะพร้อมปฏิบัติหน้าที่ หากผู้นั้นไม่อาจแต่งตั้งหรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในครั้งนี้



๘.๖ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

กรณีตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๘.๗ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา นั้น สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในหนังสือส่งตัว โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.อบต.จังหวัด รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา หรือ ตำแหน่งว่างที่ ก.อบต.จังหวัด ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกไล่ออกทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัครสรรหา และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๑๐. การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นการเฉพาะราย

ผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

๑๐.๑ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน หรือที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะผู้ควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา กำหนด

๑๐.๒ ผู้นั้นทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอละสิทธิรับการแต่งตั้ง

๑๐.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลาที่

จะแต่งตั้ง

๑๐.๔ ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาไปแล้ว

๑๐.๕ เหตุอื่นตามที่ ก.อบต. กำหนด

การสรรหาครั้งนี้ดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครได้รับการขึ้นบัญชีผ่านการสรรหา หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัดทราบด้วย ทั้งนี้ ผู้กระทำการทุจริตต้องรับผิดชอบ ต่อความเสียหายทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนา ยันตรโกวิท)

ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
การโอน สับเปลี่ยน จำนวน ๒ ราย									
๑	นายวีระเดช วงศ์บุตร วุฒิ : ร.บ.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท ทด.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ มี.ย. ๖๘	-	หาประสบการณ์	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๕๗๐๑/๖๗๒ สว. ๒๒ ส.ค. ๖๘	๒ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๕๗๐๑/๗๒๐ สว. ๘ ก.ย. ๖๘									
๒	นายสุกิจชัย ศรีปากดี วุฒิ : ร.บ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑ ต.ค. ๖๗	-	หาประสบการณ์	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๕๗๐๑/๕๑๔ สว. ๒๒ ส.ค. ๖๘	๒ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๕๗๐๑/๗๒๐ สว. ๘ ก.ย. ๖๘									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดียอมรับโอน		
การโอน/รับโอน ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย									
๓	นางจริยา อุนาสี วุฒิ : ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นับบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๓,๘๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นับบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๘๖๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอนถึง ๒๕ ก.ย. ๖๘)	หาประสบการณ์	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๗๒๐ สว. ๒๑ ส.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๘๔๐ สว. ๒๙ ส.ค. ๖๘ และ นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๒๔๐๑/๘๐๑ สว. ๑ ก.ย. ๖๘									
๔	นางสาวณัฐพร ทองสา วุฒิ : บช.บ. (การบัญชี)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ธ.ค. ๖๗	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๒๗ สว. ๑๓ ส.ค. ๖๘	๓ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๘๔ สว. ๒ ก.ย. ๖๘ และ นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๗๔๔ สว. ๒๐ ส.ค. ๖๘									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง		
๕	นายธฤต ชื่นบุตร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	๓ ต.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๐๑/๒๓๑ สว. ๑๕ ส.ค. ๖๕	นส.อบต.ภู่งอก ที่ บก ๗๒๐๑/๗๕๓ สว. ๒๐ ส.ค. ๖๕	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๐๑/๒๕๖ สว. ๒ ก.ย. ๖๕ และ นส.อบต.ภู่งอก ที่ บก ๗๒๐๑/๘๐๕ สว. ๒๕ ส.ค. ๖๕										
๖	นางสาวประภาพร ล้านพุทธ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๑๖๐ บาท (ณ ๑ ก.ค. ๖๕)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๑๖๐ บาท	๒ พ.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๐๑/๒๗๐ สว. ๒๕ ส.ค. ๖๕	นส.อบต.ภู่งอก ที่ บก ๗๕๐๑/๑๕๕ สว. ๓ ก.ย. ๖๕	๑๖ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๐๑/๒๕๓ สว. ๕ ก.ย. ๖๕ และ นส.อบต.ภู่งอก ที่ บก ๗๕๐๑/๑๖๗ สว. ๘ ก.ย. ๖๕										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๗	นางสาวใจ สองเมือง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๒๐๑/๖๕๕ สว. ๕ ก.ย. ๖๕	อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๐๑/๗๒๖ สว. ๒๕ ส.ค. ๖๕	๒ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
วุฒิ : บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)										
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๒๐๑/๖๕๕ สว. ๕ ก.ย. ๖๕ และ นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๐๑/๗๕๓ สว. ๙ ก.ย. ๖๕										
๘	นางสาวพวงทิพย์ ลานคาญ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๕๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๕๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๓ ก.ย. ๖๕	ว่างใหม่ (รับโอน ก่อนเกษียณ)	หาประสบการณ์	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๐๑/๖๕๕ สว. ๔ ก.ย. ๖๕	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๔๑ สว. ๙ ก.ย. ๖๕	๒ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
วุฒิ : บธ.ม. (บัญชีและการเงิน)										
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๐๑/๖๕๔ สว. ๑๐ ก.ย. ๖๕ และ นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๔๒ สว. ๙ ก.ย. ๖๕										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
การรับโอน จากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๑๐ ราย										
๙	นางสาวประภัสรา ร้อยพิลา วุฒิ : ปวส. (การบัญชี)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) ทด.โคกภู อ.ภูพาน จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ มี.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสอ. ดำเนินการ)	นส.ทด.โคกภู ที่ สน ๕๖๓๐๑/๕๐๕ สว. ๑๙ ส.ค. ๖๕ สว. ๒๖ ส.ค. ๖๕	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๖๗๘ สว. ๒๖ ส.ค. ๖๕	๒ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๖๗๘ สว. ๓ ก.ย. ๖๕										
๑๐	นายสิทธิมา ดวงสุภา วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (ปฏิบัติการงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๔๘๐ บาท (ณ ๑ ก.ค. ๖๕) ทด.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๔๘๐ บาท อบต.นาแดง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๕	ว่างใหม่ (รับโอน ก่อนเกษียณ)	นส.ทด.โนนสว่าง ที่ บก ๕๕๐๐๑/๕๐๗ สว. ๗ ส.ค. ๖๕	นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๗๕๐๑/๓๖๖ สว. ๑๘ ส.ค. ๖๕	๖ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๗๕๐๑/๔๑๐ สว. ๓ ก.ย. ๖๕										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑๑	นางสาวฐานิดา โยธาศรี วุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอรืธุรกิจ) ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๔.๐๐	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๖ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทน.นครสวรรค์ อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.ปึงกาฬ	๓ ม.ค. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสอ. ดำเนินการ)	ย้ายกลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๗๕๘ สว. ๔ ส.ค. ๖๘	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๗๕๘ สว. ๘ ส.ค. ๖๘	๒ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๕๗๒ สว. ๕ ก.ย. ๖๘										
๑๒	นางสาวไกรสร นันทวงศ์ วุฒิ ร.ป.บ. (การปกครองท้องถิ่น) ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๑	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๕๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทต.ลำนาทรายณ์ อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๕๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.ปึงกาฬ	๓ ส.ค. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสอ. ดำเนินการ)	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	นส.ทต.ลำนาทรายณ์ ที่ ลป ๕๒๕๐๑/๕๖๘ สว. ๑๓ ส.ค. ๖๘	นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๔๑๓ สว. ๑๕ ส.ค. ๖๘	๒ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๔๓๑ สว. ๒๐ ส.ค. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ	
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง			
๑๓	นางสาววิยะดา ยงรัมย์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๑๑-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๘๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทต.ชุมโค อ.ปะทิว จ.ชุมพร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๘๘๐ บาท อบต.นาแดง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑๖ พ.ย. ๖๖	ว่าง	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสอ. ดำเนินการ)	นส.ทต.ชุมโค ที่ ชพ ๗๒๓๐๑/๓๓๓ สว. ๒๗ ส.ค. ๖๘	นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๓๕๕ สว. ๑ ก.ย. ๖๘	๒๓.๑๑.๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๔๐๐ สว. ๒ ก.ย. ๖๘											
๑๔	นายธีระพล เถระพันธ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (กับบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) ทต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (กับบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท อบต.ศรีชุมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑๕ ต.ค. ๖๓	ว่างใหม่ (รับโอนถึง ๒๕ ก.ย. ๖๘)	หาประสบการณ์	นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๖๕๐ สว. ๖ ส.ค. ๖๘	นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๕๔๐๑/๓๕๑ สว. ๒๒ ส.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๕๔๐๑/๔๐๐ สว. ๑ ก.ย. ๖๘											

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เหตุผลที่โอน	หน่วยงานสังกัดเดิม	ยัติโอน		
๑๕	นายจันทร์สุริยา พรหมงาม	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๓๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) พด.ศรีถ้อย อ.แม่ใจ จ.พะเยา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) พด.ศรีถ้อย อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๑ พ.ค. ๖๖	ว่าง	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ ปก ๘๐๗๐๑/๓๗๐ ถว. ๒๑ ส.ค. ๖๘	นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ ปก ๘๐๗๐๑/๓๗๐ ถว. ๒๑ ส.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ ปก ๘๐๗๐๑/๔๐๔ ลว. ๙ ก.ย. ๖๘										
๑๖	นายราเมศวร์ บุญครอง	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๔ (ถ) เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อ.เมืองนบพริ้ว จ.นบพริ้ว จำนวน ๑๒ หน่วยกิต	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ มี.ย. ๖๖	ว่าง	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบจ.นบพริ้ว ที่ นบ ๕๑๐๒๙/๔๓๓๓ ถว. ๑๘ ส.ค. ๖๘	นส.อบต.นาสะแบง ที่ ปก ๗๒๘๐๑/๖๙๓ ถว. ๒๒ ส.ค. ๖๘	๖ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ ปก ๗๒๘๐๑/๗๔๔ ลว. ๙ ก.ย. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๑๗	นางสาวอภิสรา มีสงเบื้อย	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๑๓๐ เงินเดือน ๑๗,๔๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท (มีหนังสือยินยอมลดอัตราเงินเดือน) ส่วนงานการเงิน กองบริหารการคลัง กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๒๔ ก.พ. ๖๘	ว่าง	ดูแลบิดา มารดา ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๔๕๖ ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๘	นส.อบต.โง้ง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๔๕ ลว. ๕ ก.ย. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๕ : บข.บ. อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๐๙ ลว. ๒๕ ส.ค. ๖๘										
๑๘	นายปิยะ เจริญชัย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) พต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอนถึง ๓๐ ต.ค. ๖๘)	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	นส.พต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๔๓๑ ลว. ๙ ก.ย. ๖๘	นส.อบต.โง้ง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๔๕ ลว. ๕ ก.ย. ๖๘	๒ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๖๕ : วค.บ. อ้างอิง : นส.อบต.โง้ง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๔๕ ลว. ๙ ก.ย. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
การรับโอน จากต่างจังหวัด จำนวน ๓ ราย										
๑๙	นางจินห์รา บรรณบดี วุฒิ: รปม. (การปกครองท้องถิ่น)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๘,๓๔๐ บาท (ณ ๑ ก.ย. ๖๘) อบต.บ้านม่วง อ.สังขมิ จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๘,๓๔๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ ก.ย. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอน ก่อนเกษียณ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.บ้านม่วง ที่ นค ๗๒๐๐๑/๔๔๕ ลว. ๒ ก.ย ๖๘	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๖๔๑ ลว. ๔ ก.ย ๖๘	๒ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๖๔๔ ลว. ๕ ก.ย. ๖๘										
๒๐	นายสุชนันต์ โคตมี วุฒิ : วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑๕ ส.ค. ๖๘) อบต.หนองเตา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท อบต.บุ่งคล้า อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	๑๕ ส.ค. ๖๘	ว่าง (ไม่ได้ร้อง ขอให้ กสอ. ดำเนินการ)	สะดวกในการเดินทาง ไปราชการ หาประสบการณ์	นส.อบต.หนองเตา ที่ นพ ๘๐๐๑/๓๖๕ ลว. ๒๙ ส.ค. ๖๘	นส.อบต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๑๑๓๔ ลว. ๑ ก.ย. ๖๘	๑๖ ต.ค. ๖๘	ถอนเรื่อง
อ้างอิง : นส.อบต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๑๑๕๗ ลว. ๓ ก.ย. ๖๘ ประกอบกับนส.อบต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๑๒๓๙ ลว. ๒๕ ก.ย. ๖๘ แจ้งขอถอนเรื่องเนื่องจาก ก.อบค.จังหวัดนครพนม มีความเห็นให้ชะลอเรื่องไว้ก่อน										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๒๑	นางสาวอมรรัตน์ ลุนอุบล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๕๖-๓๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐-๕๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท	๓ ส.ค. ๖๖	ว่าง	ดูแลติดตามการดา ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.โนนสะอาด ที่ สบ ๗๒๘๐๑/๕๕๗ สว. ๕ ส.ค. ๖๕	นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๓๒๕ สว. ๒๐ ส.ค. ๖๕	๑๖ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
	วุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	อบต.โนนสะอาด อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.ปึงกาฬ			ว่าง (ไม่ได้รับรอง ขอให้ กสธ. ดำเนินการ)				

อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๓๒๕ สว. ๒๕ ส.ค. ๖๕

การโอน ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๘ ราย									
๒๒	นางพัชรีดา ขาญไชย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๐-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๐-๓๐-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท	๑ ก.ย. ๖๕	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓๐ ต.ค. ๖๕)	ดูแลบิดา มารดา ดูแลครอบครัว	นส.อบต.ค่านาดี ที่ ปก ๗๖๗๐๑/๓๕๐ สว. ๒ ก.ย. ๖๕	นส.อบต.หนองบัว ที่ นม ๕๔๓๐๑/๕๕๕ สว. ๓ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ ๑๔ ต.ค. ๖๕
	วุฒิ : บร.บ. (การจัดการทั่วไป)	อบต.ค่านาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	อบต.หนองบัว อ.คง จ.นครราชสีมา						

อ้างอิง : นส.อบต.ค่านาดี ที่ ปก ๗๖๗๐๑/๓๕๕ สว. ๔ ก.ย. ๖๕

อ้างอิง : นส.อบต.คำมาศี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๓๕๔ สว. ๔ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๒๓	นายธงชัย คำล้าลี	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๖๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า จ.ปึงกาฬ	หน่วยงานที่จะรับโอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๗๓-๓-๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๖๓๐ บาท อบต.หนองแวง อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	๓ มี.ค. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๒๘ ก.ย. ๖๘)	ดูแลครอบครัว	นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๕๐๑/๖๒๑ ลว. ๒๗ ส.ค. ๖๘	นส.อบต.หนองแวง ที่ อต ๗๗๕๐๑/๖๔๐ ลว. ๒๒ ส.ค. ๖๘	๒๓ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
วุฒิ : ร.ม.										

อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๕๐๑/๖๓๖ ลว. ๑ ก.ย. ๖๘

๒๔	นางสาวพรพิไล กิมสุข	หน่วยงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.ดงบัง อ.ปึงเททอง จ.ปึงกาฬ	หน่วยงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๔๓-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท อบต.ปงชุมทอง อ.ท่าวาสุกรี จ.มุกดาหาร	๑ เม.ย. ๖๗	ว่าง	หาประสบการณ์ อยู่ที่พื้นที่นาน	นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๕๐๑/๔๔๘ ลว. ๕ ส.ค. ๖๘	นส.อบต.ปงชุมทอง ที่ มห ๗๓๖๐๑/๔๓๘ ลว. ๘ ส.ค. ๖๘	๑๐ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)										

อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๕๐๑/๔๔๔ ลว. ๒ ก.ย. ๖๘ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดมุกดาหาร ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๘ เห็นชอบให้โอนได้ ๑๐ ต.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๒๕	นางสาวชวณพิศ จันทะสุน	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.น้ำจั้น	๔ มิ.ย. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓ ต.ค. ๖๘)	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ ปก ๗๗๐๑/๔๐๔ สว. ๑๕ ส.ค. ๖๘	นส.อบต.หนองแวงใต้ ที่ สมน ๘๒๑๑/๕๕๙ สว. ๑๘ ส.ค. ๖๘	๑๖ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น (การจัดการปกครองท้องถิ่น) (การจ้างงาน จ.บึงกาฬ)										
๒๖	นางสาวสุชาดา จำปาหาญ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.น้ำจั้น	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๕๖-๓-๐๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท อบต.หนองแวงใต้	๑ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ ปก ๗๗๐๑/๔๐๕ สว. ๑๕ ส.ค. ๖๘	นส.อบต.หนองแวงใต้ ที่ สมน ๘๒๑๑/๖๐๐ สว. ๑๘ ส.ค. ๖๘	๑๖ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น (การบัญชี) (การบัญชี)										
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ ปก ๗๗๐๑/๔๔๓ สว. ๑ ก.ย. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๒๗	นายสันติชัย พุทธฉาย วุฒิ : ปวส. (ช่างเทคนิคอุตสาหกรรม) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๔ ชม. ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๓	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๐๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๔๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๐๒๐ บาท อบต.หนองเย็น อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร	๓ ต.ค. ๖๕	ว่าง	ดูแลบิดา มารดา	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๖๔ สว. ๑๙ ส.ค. ๖๘	นส.อบต.หนองเย็น ที่ มท ๗๔๘๐๑/๗๓๒ สว. ๑ ก.ย. ๖๘	๑๕ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๘๗ สว. ๒ ก.ย. ๖๘										
๒๘	นายกิตติศักดิ์ สิงทะ วุฒิ : ทล.บ. (ช่างไม้เครื่องกลและเครื่องมือการผลิต (แขนงเทคโนโลยีการผลิต))	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๘๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.บ้านดุ้ง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ ๑๙-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท อบต.ก้านเหลือง อนาแก จ.นครพนม	๑ ก.ย. ๖๕	ว่าง	ดูแลบิดา มารดา หาประสบการณ์	นส.อบต.บ้านดุ้ง บก ๗๓๓๐๑/๗๔๓ สว. ๒๗ ส.ค. ๖๘	นส.อบต.ก้านเหลือง ที่ นพ ๗๒๑๐๑/๔๖๖ สว. ๒ ก.ย. ๖๘	๓ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดุ้ง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๗๖๒ สว. ๓ ก.ย. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๒๙	นางสาวอณัญญา ไชยฤทธิ์	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	หน่วยงานส่วนตำบล	๑ ส.ค. ๖๗	หน่วยงานที่จะรับโอน	เหตุผลที่ขอโอน	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	๒ ต.ค. ๖๗	เห็นชอบ
	วุฒิ : ศศ.บ. การจัดการทั่วไป (การตลาด)	ตำแหน่ง เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.หนองยอง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท อบต.นาดี		ว่าง	ดูแลบิดา มารดา ดูแลครอบครัว	นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๔๐๔ สว. ๖ ส.ค. ๖๘	นส.อบต.นาดี ที่ บก ๗๕๕๐๑/๓๕๓ สว. ๒๐ ส.ค. ๖๘		
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๔๗๑ สว. ๒๙ ส.ค. ๖๘										

การโอน ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย										
๓๐	นายอัศวิน ภูธรพงษ์	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานเทศบาล	๑ ส.ค. ๖๗	ว่างใหม่ (รับโอน ก่อนเกษียณ)	หาประสบการณ์	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๔๐๕ สว. ๑๑ ก.ย. ๖๘	หนังสือ ทด.ทองคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๗๐๕ สว. ๑๒ ก.ย. ๖๘	๒ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
	วุฒิ : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.หนองหัวช้าง	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท ทด.ทองคำ อ.เมืองปึงกาฬ จ.ปึงกาฬ							
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๔๐๕ สว. ๑๕ ก.ย. ๖๘										


(นางกัลยา นaisyapet)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
การย้าย จำนวน ๑ ราย					
๑	นางสับนงา วงจันทร์ คุณวุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.บ้านดง อำเภอนากลาง จังหวัดบึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท อบต.บ้านดง อำเภอนากลาง จังหวัดบึงกาฬ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ ปก ๗๓๓๐๑/๓๕๗๗๙ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘					
การรับโอน จากต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๒	นายวุฒิชัย แก้วบัวสา คุณวุฒิ : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.นาคำ อำเภอนานาชาติ จังหวัดสกลนคร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท อบต.ชัยพร อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ ปก ๗๒๐๐๑/๖๓๓๓ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘					

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๓	นายธวัช เหล่ายา คุณวุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.บ้านเหล่า อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท อบต.บุงคล้า อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บุงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๑๑๗๖ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘


(นางกัลยา นาสัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ราย

ที่		การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน				ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ ปี /≥ปวส. ๔ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชง.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)			
ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย																
๑		นายเจ็ดศักดิ์ จอมคำสิงห์ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	ปวส. (การบัญชี) 	๗ ปี ๒ เดือน (๒ เม.ย. ๖๑ - ๔ มิ.ย. ๖๘)	๑๘,๔๘๐	ผ่าน	ไม่เคย	จพช. พัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๖	๙๐.๑๐	๙๑.๑๐	๘๘.๗๒	๑ เม.ย. ๖๕	ชำนาญงาน	๑๘,๘๐๐	๔ มิ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๒๖ ลว. ๑๘ ก.ย. ๖๘																
๒		นายเรืองศักดิ์ สุญราช นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา) (๒ ธ.ค. ๖๒ - ปัจจุบัน)	๕ ปี ๗ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒ - ปัจจุบัน)	๑๘,๑๙๐	ผ่าน	ไม่เคย	นายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๒	๘๙.๙๐	๙๒.๙๐	๘๘.๐๒	๑ ธ.ค. ๖๖	ชำนาญงาน	๑๘,๔๔๐	๒๗ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๔๓ ลว. ๕ ก.ย. ๖๘																

ที่	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		
	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ปี /≥ปวส. ๔ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๖ เดือน อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ก.อบต.กำหนด	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมกร คนที่ ๑	กรรมกร คนที่ ๒	กรรมกร คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)
๓	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด ผู้อำนวยการสำนักงาน อ.เสก เลขที่ ๒๖-๓๐-๕-๕๗๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.บ้านด้อง อ.เสก	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล) (๑ ม.ค. ๖๔ - ปัจจุบัน)	๒๒,๔๐๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับการอบรม	๕๓.๖๕	๕๔.๖๓	๕๓.๕๓	๓๑ ธ.ค. ๖๗	ชำนาญงาน	๒๒,๔๕๐ ๑๐ มิ.ย. ๖๘
อ้างอิง : น.ส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๗๕๒ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๘												
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก. ๖ ครั้ง	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๖ เดือน อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ก.อบต.กำหนด	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมกร คนที่ ๑	กรรมกร คนที่ ๒	กรรมกร คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)
๔	นางสาวสุพินดา บุตรโยธินโท นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ท่าเสา อ.เสก	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	๖ ปี ๒ เดือน (๑ เม.ย. ๖๒ - ปัจจุบัน)	๒๔,๘๓๐	ผ่าน	ไม่เคย	นักวิเคราะห์ นโยบาย และแผน รุ่นที่ ๘๗	๘๗.๕๓	๘๗.๑๕	๘๗.๖๐	๓๑ มี.ค. ๖๘	ชำนาญการ ๒๔,๘๗๐ ๒๙ ก.ค. ๖๘
อ้างอิง : น.ส.อบต.ท่าเสา ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๓๑ ลว. ๘ ก.ย. ๖๘												

1-กส

(นางกัลยา นวชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๔ เรื่อง ขอบความเห็นขอผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒ แห่ง

ลำดับที่	ส่วนราชการที่ขอกำหนด	ตำแหน่งที่ขอกำหนด/เลขที่ตำแหน่ง	คะแนนประเมินตัวชี้วัด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๕๖๐ คะแนน)										มติ	
			องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็น			องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา			องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ					คะแนน
			ลักษณะงาน	การบริหารงาน	การสื่อสารและ	การปฏิบัติงานและ	การตัดสินใจแก้ปัญหา	หรือความคิดสร้างสรรค์	อิสระในการ	ขอบเขตผลกระทบ	อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/	ขอบเขตความรับผิดชอบ		
๑	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง อบต.ค่านาคี อ.เมืองบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๘๐.๖๐	๖๖.๖๐	๘๐.๖๐	๗๑.๔๐	๙๔.๒๐	๖๖.๔๐	๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	๖๓๗.๔๐	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.ค่านาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๔๐๒ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๘														
๒	ฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑๑๕.๐๐	๕๙.๐๐	๕๙.๐๐	๕๙.๐๐	๘๙.๐๐	๕๙.๐๐	๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	๖๑๘.๐๐	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๐๒ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๘														

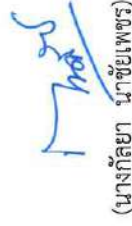

(นางกัลยา นนชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายอิมพลี ละอองศรี	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถยนต์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.เซกา อ.เซกา	๓ ก.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (เกษตรกรรมสวนยางพารา)	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๔๖๓ ลว. ๔ ก.ย. ๖๘									
๒	นางสาวพัชรพร อาริสมย์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	กองคลัง อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๒ ก.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	เพื่อไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๘๘ ลว. ๓ ก.ย. ๖๘									
๓	นายจิณวัตร สีแพง	พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง	สำนักปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.เมืองบึงกาฬ	๑๘ ส.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๔๕๑ ลว. ๑ ก.ย. ๖๘									
๔	นายชัยกมล กวนพา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	กองช่าง อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	๒๗ ส.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	เพื่อไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๔๗๒ ลว. ๒๙ ส.ค. ๖๘									


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ ราย

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑	นายณัฐวุฒิ พลกุล กำหนดเพิ่ม ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๘ การระงับค่าใช้จ่าย ๒๘.๒๐%	๒๘ ปี (๓ ธ.ค. ๔๐)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๑๕ ก.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑ - ๑๓ ส.ค. ๖๘	๒๐ ส.ค. ๖๘	๒๒ ส.ค. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๐๔ ลว. ๒๒ ส.ค. ๖๘									
๒	นายวิทย์ เหมอดนอก กำหนดเพิ่ม ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๘ การระงับค่าใช้จ่าย ๒๘.๒๐%	๔๔ ปี (๑๑ ส.ค. ๒๔)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตเป็นผู้บริหารทุกประเภท ชนิดที่ ๒	ประกาศ : ๑๕ ก.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑ - ๑๓ ส.ค. ๖๘	๒๐ ส.ค. ๖๘	๒๒ ส.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๐๔ ลว. ๒๒ ส.ค. ๖๘									

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การตรวจสอบ				มติ ก.อบต. จังหวัด ปีงบฯ
				การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร รับสมัคร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๘,๕๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๘,๕๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๓	นายสรพงษ์ หมีนราพา ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๘๓%	๔๘ ปี (๒๓ มี.ค. ๒๐)	-	ประกาศ : ๖ ส.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๘ ส.ค. ๖๘	๒ ก.ย. ๖๘	๓ ก.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำบรรพการ ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซพิสัย	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๐๑/๖๗๒ ลว. ๓ ก.ย. ๖๘								
๔	นายจิรศักดิ์ บัดสอน ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๗๒%	๓๙ ปี (๒๕ ก.พ. ๒๙)	ปวส. (การก่อสร้าง)	ประกาศ : ๕ ส.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๘ ส.ค. ๖๘	๑ ก.ย. ๖๘	๓ ก.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๒๐๑/๔๓๕ ลว. ๔ ก.ย. ๖๘								
๕	นางสาวพัชรพร อาริรัมย์ ว่างแทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ย. ๖๘ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๘๘%	๒๖ ปี (๔ ก.พ. ๔๒)	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๖ ชม.	ประกาศ : ๓๐ ก.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๗ - ๒๒ ส.ค. ๖๘	๒๙ ส.ค. ๖๘	๒ ก.ย. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๐๑/๒๕๒ ลว. ๒ ก.ย. ๖๘								

การตรวจสอบ							มติ	
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีความรู้ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีความรู้ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา				การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน (ผู้ทักษะ : ๘,๔๐๐/เดือน) ผู้มีความรู้ : ปวช.๘,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๖	นางสาวสุวรรณา ชัยช่วย ว่างแทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๘ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๘๘%	๓๔ ปี (๑ มี.ค. ๓๔)	ค.บ. (สังคมศึกษา) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงานตำแหน่ง ครูประจำชั้น อนุบาล ๒/๑ เป็นเวลา ๕ ปี จากโรงเรียนอนุบาลโพนสวรรค์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	ประกาศรับสมัคร : ๓๐ ก.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๗ - ๒๒ ส.ค. ๖๘	๒๘ ส.ค. ๖๘	๒ ก.ย. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๘,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๓๓๒๐๑/๒๕๖๒ ลว. ๒ ก.ย. ๖๘								
๗	นางรัชฎาภรณ์ ทัณฑลา ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๘๘%	๔๗ ปี (๑๖ ต.ค. ๒๐)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศรับสมัคร : ๓๐ ก.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๗ - ๒๒ ส.ค. ๖๘	๒๘ ส.ค. ๖๘	๒ ก.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง แม่บ้าน ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๓๓๒๐๑/๒๕๖๒ ลว. ๒ ก.ย. ๖๘								
๘	นายเรืองเดช ขุนากุล ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๘๘%	๕๖ ปี (๒๐ ต.ค. ๑๑)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศรับสมัคร : ๓๐ ก.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๗ - ๒๒ ส.ค. ๖๘	๒๘ ส.ค. ๖๘	๒ ก.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๓๓๒๐๑/๒๕๖๒ ลว. ๒ ก.ย. ๖๘								

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีความรู้ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี) ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	การตรวจสอบ				มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
				การตรวจสอบ					
				ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	การสรรหา	การจ้าง	การจ้าง		
				ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๙	นางมยุรีย์ ชัยสมภาร ว่างแทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๘ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒,๗๒%	๔๘ ปี (๒๐ มี.ค. ๒๐)		ประกาศ : ๒๒ ก.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑ - ๑๕ ส.ค. ๖๘	๒๕ ส.ค. ๖๘	๒๘ ส.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.โสกก้าม อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๒๑ สว. ๒ ก.ย. ๖๘									
๑๐	นางสาวรัชนีพร สิทธิ ว่างแทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๘ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒,๗๒ %	๓๒ (๑๗ มี.ค. ๓๖)		ประกาศ : ๒๒ ก.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑ - ๑๕ ส.ค. ๖๘	๒๕ ส.ค. ๖๘	๒๘ ส.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.โสกก้าม อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๒๑ สว. ๒ ก.ย. ๖๘									

ที่		การตรวจสอบ					มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง		เห็นชอบ	
ชื่อ - สกุล		อายุ (๑๘-๖๐)	ประวัติการทำงาน : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาชีพ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี		
๑๑ นายชัยกมล กวนพา		๓๓ ปี (๑ ธ.ค. ๓๔)	ไม่มีวุฒิศึกษาคอนปลาย มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน พนักงานขับรถ ๖ ล้อ หจก.หนองคายพัฒนา การท่องเที่ยว และพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ อเนกประสงค์ อบต.หนองยอง รวมระยะเวลา ๕ ปี ๗ เดือน	ประกาศ : ๑๘ ก.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๒๙ ก.ค. - ๖ ส.ค. ๖๘	๒๖ ส.ค. ๖๘	ไม่เกิน ๔ ปี	
ว่างเดิม							
การกระทำผิด ๓๑.๘๕%							
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่บก ๗๕๕๐๑/๗๔๓ ลว ๒๙ ส.ค. ๖๘							

(ลายเซ็น)

(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบกระทรวงที่ ๕๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของหน่วยงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๗ - พ.ศ.๒๕๖๘) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๗ แห่ง

บัญชี	อำเภอ/อปท.	กรอบอัตราเดิม (๖๗-๖๘)				กรอบอัตราใหม่ (๖๗-๖๘)				รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง							งบจ.รวม ตาม ม.๓๕			แบบ ใหอ.๓๕	ผู้ทรงคุณวุฒิ อบจ.๓๕	
		นายอ.นงนุช	นายอ.ชัยพร	นายอ.นงนุช	นายอ.ชัยพร	นายอ.นงนุช	นายอ.ชัยพร	นายอ.นงนุช	นายอ.ชัยพร	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ภาระ คชจ. ที่เพิ่มขึ้น	คิดเป็นร้อยละของงบม.ปม.	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙					
๑	อบต.โนนสมบูรณ์	๓๗	๑๕	-	๔๔	๓๗	๑๕	-	๔๔	ปรับปรุงตำแหน่ง (๑) ตำแหน่ง	สำนักงานปลัด	๑	- ๕,๕๐๐	- ๐.๐๑	๗๑,๐๐๐,๐๐๐			๓๓.๔๐	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	เห็นชอบ
	ที่ บก ๗๒๐๐๑/๖๘๓ ลว ๒ ก.ย. ๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)																					
๒	อบต.ชัยพร	๒๗	๒๑	-	๒๕	๒๗	๒๑	-	๒๕	ปรับปรุงตำแหน่ง (๑) ตำแหน่ง	กองสวัสดิการสังคม	๑	๖๖,๐๓๓	๐.๑๐	๖๔,๐๐๐,๐๐๐			๒๕.๑๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	เห็นชอบ
	ที่ บก ๗๒๐๐๑/๕๕๑ ลว. ๒๗ ส.ค. ๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)																					
๓	อบต.ศรีชุมภู (ใหม่)	๓๕	๑๗	-	๔๔	๓๕	๑๗	-	๔๔	ปรับปรุงตำแหน่ง (๑) ตำแหน่ง	กองการศึกษาฯ	๑	-	-	๘๖,๐๐๐,๐๐๐			๓๗.๐๑				เห็นชอบ
	ที่ บก ๗๔๐๐๑/๔๐๓ ลว ๓ ก.ย. ๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)																					
๔	อบต.นาคง	๒๓	๔	-	๑๗	๒๓	๔	-	๑๗	ปรับปรุงตำแหน่ง (๒) ตำแหน่ง	กองคลัง	๑	๖๖,๐๓๓	๐.๑๕	๓๕,๐๕๕,๐๐๐			๓๗.๐๔	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	เห็นชอบ
	ที่ บก ๗๔๐๐๑/๔๐๔ ลว ๒ ก.ย. ๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)																					

5/2/20

บัญชี	อำเภอ/อปท.	กรอบอัตราเดิม (๖๗-๖๘)				กรอบอัตราใหม่ (๖๗-๖๘)				รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง										งบประมาน พ.ศ. ๒๕๖๔			การตรวจรวม ตาม ม.๓๕			บันทึงบ.ก.เขต	มติ ก.อบต.จังหวัด	
		นายก อบต.	นายก อบต.	นายก อบต.	นายก อบต.	นายก อบต.	นายก อบต.	นายก อบต.	นายก อบต.	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	การะ คชจ. ที่เพิ่มขึ้น	คิดเป็น ร้อยละ ของ งบป.	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕											
๖	อบต.เหล่าทอง	๒๕	๑	๐	๒๒	๒๔	๑	๐	๒๒	๔๗	๑	๒๖,๐๓๓	๐.๑๖	๔๖,๐๐๐,๐๐๐				๒๗,๙๐				เห็นชอบ						
		ที่ บก ๘๐๘๐๑/๖๒๗ สว ๓ ก.ย. ๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)																										
๗	อบต.ม่วง	๒๑	๔	-	๒๕	๒๕	๒๑	-	๒๕	๔๔	๑	-	-๐.๐๑	๔๖,๐๐๐,๐๐๐				๒๗,๙๐				เห็นชอบ						
		ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๕๖ สว ๒๕ ส.ค. ๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๖)																										

[illegible]

บัญชี	อำเภอ/อปท.	กรอบอัตราเดิม (๖๗-๖๘)				กรอบอัตราใหม่ (๖๗-๖๘)				รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง							การขอจ้างรวม ตาม ม.๓๕			ความเห็นชอบ	ความเห็นชอบ	
		นอก	นอก	นอก	นอก	นอก	นอก	นอก	นอก	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ภาระ คชจ. ที่เพิ่มขึ้น	คิดเป็น ร้อยละ ของ งบป.	๖๖,๖๖๖ บาท งบประปรัง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
๑๒	อบต.หนองยอง									๒. ยุบเลิก (๑)	กองสวัสดิการสังคม	๑) คนงาน	๑	-๑๒๔/๒๐๐	-๐.๒๔	๕๐,๘๐๐,๐๐๐			๓๐.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
												พนักงานจ้างทั่วไป										
๑๓	อบต.ปากคาด	๒๐	๔	-	๒๕	๔๕	๒๐	๔	-	๒๕	๑. กำหนดเพิ่ม (๑)	กองการศึกษาฯ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการมีและบัญชี	๑	๑๕๘,๗๐๐	๐.๕๓	๓๗,๐๐๐,๐๐๐			๓๓.๐๖	เห็นชอบ	เห็นชอบ
												พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
	ที่ บก ๓๘๗๐๑/๓๐๔ สว ๒ ก.ย. ๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)									๒. ยุบเลิก (๑)	กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการมีและบัญชี	๑	-๑๕๘,๗๐๐	-๐.๕๓	๓๗,๐๐๐,๐๐๐			๓๓.๐๖	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
												พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๑๔	อบต.ดงบัง	๒๘	๘	๑	๓๒	๖๕	๒๘	๘	๑	๓๓	๑. กำหนดเพิ่ม (๑)	สำนักปลัด	ตำแหน่ง คนงาน	๑	๑๒๔/๒๐๐	๐.๒๒	๕๗,๓๘๘,๓๐๐			๒๕.๕๑	เห็นชอบ	เห็นชอบ
												พนักงานจ้างทั่วไป										
	ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๕๓ สว. ๒ ก.ย. ๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)									๒. ปรับปรุงตำแหน่ง (๑)	สำนักปลัด	จาก นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	-๖๖,๐๓๓	-๐.๑๒	๕๗,๓๘๘,๓๐๐			๒๕.๕๑	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
												๒๖-๓-๐๑-๔๘๑๐-๐๐๑										
												เป็น เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปจ./ชก.)										
												๒๖-๓-๐๑-๔๘๑๐-๐๐๑										
๑๕	อบต.ถ้ำเจริญ	๓๐	๖	-	๓๗	๗๑	๓๐	๖	-	๓๖	๑. กำหนดเพิ่ม (๑)	กองช่าง	๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑๒๔/๒๐๐	๐.๒๑	๕๕,๕๐๐,๐๐๐			๓๒.๖๔	เห็นชอบ	เห็นชอบ
												พนักงานจ้างทั่วไป										
	ที่ บก ๓๖๔๐๑/๔๔๓ สว. ๑ ก.ย. ๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)									๒. ปรับปรุงตำแหน่ง (๑)	สำนักปลัด	จาก พนักงานประจำการขยะ	๒	๑๑,๐๔๐	๐.๐๒	๕๕,๕๐๐,๐๐๐			๓๒.๖๔	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
												พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
												เป็น พนักงานประจำการขยะ										
												พนักงานจ้างทั่วไป										

[illegible]

Hand

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

เพื่อขอรับเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓๙ แห่ง

		การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร						
ที่	อบต.	มีวงเงินคงเหลือจาก	ผ่านการประเมิน LPA	ข้อบัญญัติ งบประมาณ.	โครงการ/กิจกรรมที่น่าสนใจ	มติ	เห็นชอบ	
		คชจ.ตาม ม.๓๕	ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน	ปี ๒๕๖๙ ต้องมี				
		ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐	ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	รายการจ่ายเพื่อการลงทุน				
		ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๘	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐					
๑. บัญชีรายชื่อองค์กรบริหารส่วนตำบลที่ยื่นเสนอโครงการฯ และมีคุณสมบัติและเงื่อนไของค์กรครบ จำนวน ๓๕ แห่ง								
๑	โนนสมบูรณ์	๓๘.๒๑	ผ่าน	๑๐.๘๖	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โครงการประเทศไทยไร้ขยะ ตามแนวทางพระราชรัฏฐ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เห็นชอบ	
	อ.เมืองบึงกาฬ	(๒๗,๑๒๙,๖๑๙)		๗,๗๑๑,๙๐๐				
		งบประมาณ ปี ๒๕๖๘ : ๗๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๓๓๒๐๑/๒๕๔ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘			
๒	คำนาดี	๓๒.๓๔	ผ่าน	๑๐.๑๖	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุรณั้บ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เห็นชอบ	
	อ.เมืองบึงกาฬ	(๑๕,๗๐๘,๗๑๐)		(๔,๙๓๐,๐๐๐)				
		งบประมาณ ปี ๒๕๖๘ : ๔๘,๕๐๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.คำนาดี ที่ บก ๓๖๗๐๑/๔๐๔ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๘			
๓	โป่งเปือย	๒๓.๙๓	ผ่าน	๑๓.๓๑	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โครงการซ่อมแซมอพยพหนีไฟในอาคารเรียน	เห็นชอบ	
	อ.เมืองบึงกาฬ	(๑๑,๑๙๘,๔๙๐)		(๖,๒๓๑,๓๕๐)				
		งบประมาณ ปี ๒๕๖๘ : ๔๖,๘๐๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๗๗๐๑/๔๗๓ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๘			

ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			มติ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕	แผนการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๕ ได้คะแนน	ข้อบัญญัติ งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ ต้องมี	
		ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๕	ทุกด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	รายการเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ
๔	อ.เขกา	๒๘.๘๕ (๒๖,๐๒๑,๕๐๕)	ผ่าน	๑๐.๙๖ (๙,๘๘๖,๘๕๐)	เห็นชอบ
					มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.เขกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๔๔๘ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๘
๕	อ.เขกา	๒๖.๒๔ (๑๓,๗๐๘,๗๒๔)	ผ่าน	๑๐.๕๕ (๕,๕๑๑,๗๕๐)	เห็นชอบ
					มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๔๔๘ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๘
๖	อ.เขกา	๓๕.๔๗ (๒๗,๓๑๔,๙๔๘)	ผ่าน	๑๒.๐๑ (๙,๒๔๗,๙๐๐)	เห็นชอบ
					มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๔๔๖ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๘
๗	อ.เขกา	๓๖.๐๗ (๑๘,๓๑๑,๔๓๔)	ผ่าน	๑๐.๔๘ (๕,๖๑๕,๙๐๐)	เห็นชอบ
					มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๔๕๓ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๘
๘	อ.เขกา	๒๙.๐๐ (๑๖,๔๗๔,๙๒๐)	ผ่าน	๑๐.๔๒ (๕,๖๘๑,๑๔๐)	เห็นชอบ
					มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖
					มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๑๗ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๘

ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร				มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งปม. ปี ๒๕๖๙	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งปม. ปี ๒๕๖๙ ต้องมี รายการเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐		
๘	ป้าแฝก อ.พรเจริญ	๓๒.๕๐ (๑๕,๔๓๙,๘๔๐)	ผ่าน	๑๐.๔๕ (๔,๙๖๔,๔๓๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ป้าแฝก ที่ บก ๗๖๖๑/๕๗๒ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		งปม.ปี ๒๕๖๙ : ๔๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท			มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ป้าแฝก ที่ บก ๗๖๖๑/๕๗๒ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๘	
		๒๔.๐๖ (๑๕,๖๔๑,๖๒๖)	ผ่าน	๑๐.๑๘ (๖,๖๑๖,๔๘๘)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๖๖๑/๔๐๗ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๘	
๑๐	หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๓๒.๔๘ (๑๒,๙๖๑,๑๓๔)	ผ่าน	๑๐.๒๘ (๔,๓๐๐,๒๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.วังชมพู ที่ บก ๗๖๖๑/๓๖๑ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		งปม.ปี ๒๕๖๙ : ๖๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท			มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.วังชมพู ที่ บก ๗๖๖๑/๓๖๑ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๘	
		๓๔.๕๖ (๑๔,๖๐๓,๓๑๐)	ผ่าน	๑๐.๓๙ (๔,๕๖๑,๐๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๖๖๑/๕๖๓ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘	
๑๑	วังชมพู อ.พรเจริญ	๓๒.๕๖ (๑๔,๖๐๓,๓๑๐)	ผ่าน	๑๐.๓๙ (๔,๕๖๑,๐๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๖๖๑/๕๖๓ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		งปม.ปี ๒๕๖๙ : ๓๙,๙๐๐,๐๐๐ บาท			มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๖๖๑/๕๖๓ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘	
		๓๒.๕๖ (๑๔,๖๐๓,๓๑๐)	ผ่าน	๑๐.๓๙ (๔,๕๖๑,๐๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๖๖๑/๕๖๓ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘	
๑๒	ศรีชมพู อ.พรเจริญ	๓๒.๕๖ (๑๔,๖๐๓,๓๑๐)	ผ่าน	๑๐.๓๙ (๔,๕๖๑,๐๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๖๖๑/๕๖๓ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		งปม.ปี ๒๕๖๙ : ๔๒,๒๕๐,๐๐๐ บาท			มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๖๖๑/๕๖๓ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘	
		๓๒.๕๖ (๑๔,๖๐๓,๓๑๐)	ผ่าน	๑๐.๓๙ (๔,๕๖๑,๐๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๖๖๑/๕๖๓ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘	
๑๓	ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๓๒.๕๖ (๑๔,๖๐๓,๓๑๐)	ผ่าน	๑๐.๓๙ (๔,๕๖๑,๐๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๖๖๑/๕๑๑ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		งปม.ปี ๒๕๖๙ : ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท			มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๖๖๑/๕๑๑ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘	
		๓๒.๕๖ (๑๔,๖๐๓,๓๑๐)	ผ่าน	๑๐.๓๙ (๔,๕๖๑,๐๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๖๖๑/๕๑๑ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘	

ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			มติ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งปม. ปี ๒๕๖๙	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งปม. ปี ๒๕๖๙ ต้องมี รายการเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	
๑๔	นาแสง อ.ศรีวิไล	๓๓.๐๕ (๒๐,๗๕๖,๙๑๖)	ผ่าน	๑๑.๐๒ (๖,๙๒๕,๔๐๐)	เห็นชอบ
		งปม.ปี ๒๕๖๙ : ๖๒,๘๐๓,๒๗๐ บาท			
๑๕	นาสะแบง อ.ศรีวิไล	๓๗.๔๖ (๑๘,๑๒๕,๕๒๐)	ผ่าน	๑๐.๓๙ (๕,๐๒๗,๑๐๐)	เห็นชอบ
		งปม.ปี ๒๕๖๙ : ๔๘,๓๘๐,๐๐๐ บาท			
๑๖	นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	๒๕.๐๒ (๑๒,๑๕๑,๗๐๐)	ผ่าน	๑๐.๔๓ (๕,๐๖๓,๖๐๐)	เห็นชอบ
		งปม.ปี ๒๕๖๙ : ๔๘,๓๘๐,๐๐๐ บาท			
๑๗	ศรีชมพู อ.โพธิ์สัย	๒๘.๓๔ (๒๔,๓๓๕,๖๒๐)	ผ่าน	๑๐.๑๕ (๘,๗๒๔,๗๐๐)	เห็นชอบ
		งปม.ปี ๒๕๖๙ : ๔๘,๕๖๖,๐๐๐ บาท			
๑๘	คำแก้ว อ.โพธิ์สัย	๓๕.๙๒ (๒๗,๘๓๗,๔๕๙)	ผ่าน	๑๑.๐๐ (๘,๕๒๘,๗๐๐)	เห็นชอบ
		งปม.ปี ๒๕๖๙ : ๘๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท			

โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ

มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
 อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๕๘ ลว ๑๑ ก.ย. ๖๘

มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการโรงเรียนสหบาลตำบลนาสะแบง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๗๖๖ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๘

มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ โครงการคัดแยกขยะ สะสมเงินทอง คู่ครององขนาดค ลดปัญหาสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านทักษะอาชีพสตรีตำบลนาสิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๓๓๐๑/๖๕๗ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๘

มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการฝึกอบรมการทำหมักจุลินทรีย์ชีวภาพบำรุงดิน เนื่องในกิจกรรมวันดินโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 อ้างอิง : หนังสือ อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๔๑๗ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๘

มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการจัดงานประเพณีแม่เฒ่าเรือ ครั้งที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 อ้างอิง : หนังสือ อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๖๐๑/๗๒๐ ลว ๑๖ ก.ย. ๖๘

ที่	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร				มติ
	มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕	ผ่านกรมประเมิน LPA ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน	ข้อบัญญัติ งบม. ปี ๒๕๖๔ ต้องมี		
๒๕	อปต. ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบม. ปี ๒๕๖๔	ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	รายการเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐		โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ
๒๔	หนองยอ	๓๑.๖๘	ผ่าน	มติที่ ๑ ด่วนที่สุดที่ ๖	เห็นชอบ
	อ.ปากคาด	(๑๖,๐๙๕,๑๕๐)		มติที่ ๒ ด่วนที่สุดที่ ๔	
งบม.ปี ๒๕๖๔ : ๕๐,๘๐๐,๐๐๐ บาท					โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒๕	โนนศิลา	๓๖.๐๕	ผ่าน	มติที่ ๑ ด่วนที่สุดที่ ๖	เห็นชอบ
	อ.ปากคาด	(๑๓,๓๖๖,๗๒๐)		มติที่ ๒ ด่วนที่สุดที่ ๔	
งบม.ปี ๒๕๖๔ : ๓๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท					โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒๖	สมสนุก	๓๓.๖๒	ผ่าน	มติที่ ๑ ด่วนที่สุดที่ ๖	เห็นชอบ
	ปากคาด	(๑๙,๗๑๐,๐๐๐)		มติที่ ๒ ด่วนที่สุดที่ ๔	
งบม.ปี ๒๕๖๔ : ๕๘,๖๒๒,๕๖๙ บาท					โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะ (Recyclable Waste Bank) ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒๗	นาแก	๓๑.๐๔	ผ่าน	มติที่ ๑ ด่วนที่สุดที่ ๖	เห็นชอบ
	อ.ปากคาด	(๑๑,๔๘๓,๗๓๕)		มติที่ ๒ ด่วนที่สุดที่ ๔	
งบม.ปี ๒๕๖๔ : ๓๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท					โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒๘	โพธิ์หมากแข้ง	๒๘.๒๖	ผ่าน	มติที่ ๑ ด่วนที่สุดที่ ๖	เห็นชอบ
	อ.บึงโขงหลง	(๑๙,๔๗๐,๖๔๒)		มติที่ ๒ ด่วนที่สุดที่ ๔	
งบม.ปี ๒๕๖๔ : ๖๘,๙๐๐,๐๐๐ บาท					โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
งบม.ปี ๒๕๖๔ : ๖๘,๙๐๐,๐๐๐ บาท					โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

		การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร					มติ	
ที่	อบต.	มีวงเงินเหลือจาก	ผ่านการประเมิน LPA	ข้อบัญญัติ งบประมาณ.				กอบต.
		คชจ.ตาม ม.๓๕	ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน	ปี ๒๕๖๔ ต้องมี				จังหวัด
		ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐	ทุกด้านๆ ไม่ต่ำกว่า	รายการจ่ายเพื่อการลงทุน				บึงกาฬ
		ของ งบป. ปี ๒๕๖๔	ร้อยละ ๖๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐				
๒๙	ท่าดอกคำ	๓๐.๔๒	ผ่าน	๑๐.๖๕	มติที่ ๑ ตัดวีธีที่ ๖			เห็นชอบ
	อ.บึงโขงหลง	(๑๖,๑๒๔,๒๘๕)		(๕,๖๔๕,๙๐๐)	มติที่ ๒ ตัดวีธีที่ ๔			
		งบป.ปี ๒๕๖๔ : ๕๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๒๕๖๔ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๔			
๓๐	ดงบัง	๒๘.๕๓	ผ่าน	๑๑.๔๑	มติที่ ๑ ตัดวีธีที่ ๖			เห็นชอบ
	อ.บึงโขงหลง	(๑๖,๙๔๘,๕๑๒)		(๖,๕๔๘,๒๐๐)	มติที่ ๒ ตัดวีธีที่ ๔			
		งบป.ปี ๒๕๖๔ : ๕๓,๓๘๘,๓๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๕๖ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๔			
๓๑	โคกกว้าง	๒๘.๓๗	ผ่าน	๑๐.๔๙	มติที่ ๑ ตัดวีธีที่ ๖			เห็นชอบ
	อ.บุงคัลล้า	(๑๑,๘๑๓,๗๓๗)		(๔,๓๗๗,๓๐๐)	มติที่ ๒ ตัดวีธีที่ ๔			
		งบป.ปี ๒๕๖๔ : ๔๑,๗๑๒,๕๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๖๖๘ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๔			
๓๒	หนองเติน	๒๗.๘๒	ผ่าน	๑๐.๔๔	มติที่ ๑ ตัดวีธีที่ ๖			เห็นชอบ
	อ.บุงคัลล้า	(๘,๘๑๙,๓๒๗)		(๓,๖๘๗,๐๐๐)	มติที่ ๒ ตัดวีธีที่ ๔			
		งบป.ปี ๒๕๖๔ : ๓๕,๓๐๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๗๖๒ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๔			

17/๑๑/๒๕๖๔

		การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			มติ	
ที่	อบต.	มีวงเงินคงเหลือจาก	ผ่านการประเมิน LPA	ข้อบัญญัติ งบประมาณ.	โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ	
		คชจ.ตาม ม.๓๕	ปี ๒๕๖๖ ได้คะแนน	ปี ๒๕๖๙ ต้องมี		
		ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐	ทุกด้านๆ ไม่ต่ำกว่า	รายการเพื่อการลงทุน		
		ของ งบม. ปี ๒๕๖๙	ร้อยละ ๖๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐		
๓๓	นาสารศรี	๒๕.๒๕	ผ่าน	๑๐.๔๘	เห็นชอบ	
	อ.เมืองบึงกาฬ	(๑๕,๑๕๑,๔๒๑)		(๖,๒๕๒,๑๐๐)		
งบม.ปี ๒๕๖๙ : ๖๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท						
เป็นกรณีรวมรายการจ่ายเพื่อการลงทุน ๕,๖๗๗,๑๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๖๑๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๘						
๓๔	ไผ่	๒๖.๐๙	ผ่าน	๑๐.๑๕	เห็นชอบ	
	อ.โซ่พิสัย	(๑๗,๓๔๐,๙๑๐)		(๖,๙๐๐,๐๐๐)		
งบม.ปี ๒๕๖๙ : ๖๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท						
เป็นกรณีรวมรายการจ่ายเพื่อการลงทุน ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๘๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๕						
๓๕	ท่าสะอาด	๓๔.๙๘	ผ่าน	๑๐.๑๕	เห็นชอบ	
	อ.เซกา	(๑๐,๘๔๔,๒๕๐)		(๓,๑๔๘,๘๐๐)		
งบม.ปี ๒๕๖๙ : ๓๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท						
เป็นกรณีรวมรายการจ่ายเพื่อการลงทุน ๒,๓๐๙,๘๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๘๓๙,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๕						

ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบ.ปี ๒๕๖๔	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบ.ม. ปี ๒๕๖๔ ต้องมี รายการเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	
๒. บัญชีรายชื่อองค์กรบริหารส่วนตำบลที่ไม่ยื่นเสนอโครงการฯ และมีคุณสมบัติและเงื่อนไของค์กรไม่ครบ จำนวน ๔ แห่ง					
๑	ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๒๓.๐๐ (๑๔,๗๒๑,๐๑๐) งบ.ปี ๒๕๖๔ : ๖๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๗.๑๗ (๔,๕๔๑,๘๕๐)	รับทราบ แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการฯ เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไของค์กรไม่ครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๖๕๕ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๕
๒	โสภากัม อ.เซกา	๓๖.๓๒ (๑๗,๕๗๘,๗๕๘) งบ.ปี ๒๕๖๔ : ๔๘,๔๐๐,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๕.๔๐ (๒,๖๑๔,๒๐๐)	รับทราบ แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการฯ เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไของค์กรไม่ครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.โสภากัม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๔๐ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๕
๓	นาดง อ.ปากคาด	๓๑.๔๐ (๑๑,๐๐๙,๙๒๐) งบ.ปี ๒๕๖๔ : ๓๕,๔๐๐,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๕.๐๖ (๑,๗๗๓,๓๐๐)	รับทราบ แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการฯ เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไของค์กรไม่ครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาดง ที่ บก ๗๔๐๐๑/๕๒๗ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๕
๔	บึงคล้า อ.บึงคล้า	๒๘.๕๐ (๑๓,๐๒๗,๖๐๓) งบ.ปี ๒๕๖๔ : ๔๕,๗๕๐,๒๕๐ บาท	ผ่าน	๘.๒๐ (๓,๗๓๙,๕๐๐)	รับทราบ แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการฯ เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไของค์กรไม่ครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๘๐๐๑/๑๒๑๕ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๕


 (นางกัลยา นาสัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



สำนักงานเลขานุการ

จ.จังหวัดบึงกาฬ

108

เลขที่รับ 1727

วันที่ 19 ก.ย. 2568

ที่ บก ๗๔๙๐๑/๔๓๑

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

๓๘๑๗๐

แนบท้ายวาระที่ ๕.๙

๑๙ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง เปลี่ยนแปลงวันรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ นางสาวธัญญ์นรี บุรีเพี้ย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลโคสือ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เนื่องจาก เทศบาลตำบลโคสือ ต้องปิดงบการเงินในห้วงดังกล่าว จึงขอเปลี่ยนแปลงวันตัดโอน(ย้าย) เป็นวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จึงขอเสนอเรื่องเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการแก้ไขวันรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอ แสดงความนับถือ

(นายทรงกษ ทองคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

สำนักปลัด/งานกาณ์เจ้าหน้าที่

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๐๔๒๒