

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมพงษ์ อรุณเรืองปัญญา	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายอรุณรัตน์ ไชยสุวรรณ	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (11น)		กรรมการ
๓	นายชัยยศ พัทธสฤกษ์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายสุระ วิเศษศักดิ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (11น)		กรรมการ
๕	นางนพพร พลุดิยา	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (11น)		กรรมการ
๗	ว่า ร.ท.สุเมธ ทองอี ทอว	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (11น)		กรรมการ
๙	นายกรณ์ เจนศุภวงศ์	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายพุมิพงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ ๐๘๘๘๔๔
๑๑	นายราชันย์ วัฒนาพรหม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ		กรรมการ ๐๘๐-๒๒๘๓
๑๒	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ ๐๘๙-๔๘๘๒
๑๓	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๔	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๕	นายเจริญชัย คำดีราช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง		กรรมการ ๐๘๑๐๕๙๑
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคานาดี		กรรมการ
๑๘	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ ๐๘๗-๘๘๗๒
๒๑	นายสุบิน สุวิทย์รักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ ๐๘๙๙๓๗๔๙๙๒
๒๓	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ ๐๘๑-๐๕๙๖
๒๕	นายสมพร แผ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ ๐๘๖๘๕๕๓
๒๖	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ๐๘๒-๘๔๙๕๔๙๐		กรรมการ
๒๗	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ ๐๘๗-๒๙๙๓
๒๘	นายอนุวัฒน์ นรินทรปภรณ์	ร.ท. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				
๖				
๗				
๘				
๙				
๑๐				
๑๑				
๑๒				
๑๓				
๑๔				
๑๕				

๖
ศาสตราจารย์ ดร. วรวิทย์ วัฒนศิริ

ศาสตราจารย์ ดร. วรวิทย์ วัฒนศิริ (ผู้อำนวยการกอง)

อ. วรวิทย์ - อธิการบดี

๑, ๑๖๐๑

๑, ๑๖๐๑

๕๕/๕๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายศุภชัย	เหลือแสงทอง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายสุเทพ	ชัยวัฒน์	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายไชยงค์	พิทักษ์สุภะดี	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายวันชัย	พลเวียง	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางนภาพร	พลูติยา	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายก้าน	โคตรชมพู	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. ว่า ร.ท.สุเมธ	ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายสันต์	ศรีสำราญ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายกรณ์	เจนศุภวงศ์	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายพุดพิงษ์	ทวีทรัพย์	ประธานสภา อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายราชันย์	ระนาพรหม	ประธานสภา อบต.บึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายกิจดิศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายเจริญชัย	คำดีราช	นายก อบต.ท่ากกแดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอดุลย์	ศรีกมล	ปลัด อบต.คำนาดี	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายศราวุธ	สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมพู (อ.พรเจริญ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายสุบิน	สุวิทยารักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. ด.ต.พรชัย	กาหวงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายจตุติ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายสมพร	แผ้วชมพู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๕. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๖. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง (ติดราชการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
----------------	--------	----------------------------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๓๐ น.

17.๓๐

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ดิตราชการเร่งด่วน จึงมอบหมายให้นายศุภชัย เหลืองแสงทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม ด้วยจังหวัดบึงกาฬ ได้จัดตั้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลขึ้น เพื่อทำหน้าที่บริหารงานบุคคล สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จำนวน ๒๗ คน ประกอบด้วย

ผู้แทนส่วนราชการ

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬซึ่งได้รับมอบหมาย	เป็นประธาน
๒. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	เป็นกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	เป็นกรรมการ
๔. คลังจังหวัดบึงกาฬ	เป็นกรรมการ
๕. สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	เป็นกรรมการ
๖. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	เป็นกรรมการ
๗. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	เป็นกรรมการ
๘. นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	เป็นกรรมการ
๙. นายอำเภอศรีวิไล	เป็นกรรมการ

ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. นายพุดพิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภา อบต.โนนสมบูรณ์	เป็นกรรมการ
๑๑. นายราชันย์ วัฒนาพรม	ประธานสภา อบต.บึงกาฬ	เป็นกรรมการ
๑๒. นายกิจติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	เป็นกรรมการ
๑๓. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	เป็นกรรมการ
๑๔. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก	เป็นกรรมการ
๑๕. นายเจริญชัย คำดีราช	นายก อบต.ท่ากกแดง	เป็นกรรมการ
๑๖. นายอนนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	เป็นกรรมการ
๑๗. นายอดุลย์ ศรีกรมล	ปลัด อบต.คำนาดี	เป็นกรรมการ
๑๘. นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	เป็นกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๙. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	เป็นกรรมการ
๒๐. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	เป็นกรรมการ
๒๑. นายสุบิน สุวิทย์รักษ์	เป็นกรรมการ
๒๒. ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	เป็นกรรมการ
๒๓. นายจตุติ อมาตยกุล	เป็นกรรมการ
๒๔. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	เป็นกรรมการ
๒๕. นายสมพร แผ้วขมภู	เป็นกรรมการ
๒๖. นายวีระวงศ์ แสงใบ	เป็นกรรมการ
๒๗. นายสุนัย ศิลปเจริญ	เป็นกรรมการ

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๒๘. นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เป็นเลขานุการ
๒๙. นายนิพนธ์ อันขึ้น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

เพ็ญ

ระเบียบวาระที่ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและ
วิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๙ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	ท่ากกแดง	เซกา	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ - นักบริหารงานคลัง ๗ (หัวหน้าส่วนการคลัง) - นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ - นักบริหารงานการศึกษา ๖	รับโอนทั้ง ๔ ตำแหน่ง
๒	ดงบัง	บึงโขงหลง	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ - นักบริหารงานช่าง ๖ - นักบริหารงานการศึกษา ๖	รับโอนทั้ง ๓ ตำแหน่ง
๓	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	- นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบเดือนมิถุนายน)
๔	ศรีชมพู	โซพิสัย	- นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบเดือนมิถุนายน)
๕	สมสนุก	ปากคาด	- นักบริหารงานคลัง ๗ (หัวหน้าส่วนการคลัง) - นักบริหารงานช่าง ๗ (หัวหน้าส่วนโยธา)	คัดเลือกทั้ง ๒ ตำแหน่ง (รอบเดือนมิถุนายน)
๖	หนองยอง	ปากคาด	- นักบริหารงานคลัง ๗ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	คัดเลือก (รอบเดือนมิถุนายน)
๗	บัวตูม	โซพิสัย	- นักบริหารงานคลัง ๗ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	คัดเลือก (รอบเดือนมิถุนายน)
๘	หนองพันทา	โซพิสัย	- นักบริหารงานคลัง ๗ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	คัดเลือก (รอบเดือนมิถุนายน)
๙	โซ	โซพิสัย	- นักบริหารงานคลัง ๗ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	คัดเลือก (รอบเดือนมิถุนายน)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔

มาตรา ๑๓ วรรคสอง ให้ถือว่าบรรดาหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ระเบียบ และมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วน

ท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลของจังหวัดหนองคาย ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นหลักเกณฑ์ เงื่อนไข
ระเบียบ และมติที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลของจังหวัดบึงกาฬจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ยังคงการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ
ตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา
บุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง
ตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบล
อื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๐๑ หรือข้อ ๑๐๒
แล้วแต่กรณี

กิต

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ในรอบเดือนมิถุนายน ๒๕๕๔ ได้แต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

- กรณีสอบคัดเลือก ประกอบด้วย

- (๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ

- กรณีคัดเลือก ประกอบด้วย

- (๑) นายสุบิน สุวิทย์รักษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก....

ข้อ ๘๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ดังนี้

(๑) กรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้แต่งตั้งกรรมการ ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง เลขานุการ

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่ง ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก.....

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง เลขานุการ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๓ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ ได้มีมติให้นำบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๔ มาใช้บังคับแก่พนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม ตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการ ๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้
ด้วย ก.อบต. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศแนบท้ายวาระการประชุม ๑) โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ให้สอดคล้องกับประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด กรณีการกำหนดประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประกาศใช้ได้ หากมีเนื้อหาที่แตกต่างกันให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงนำไปประกาศใช้บังคับได้ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ แล้วรายงานผลการดำเนินการ ให้ ก.อบต. ทราบ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๒) กำหนดจำนวนเงินและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น...

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้ในความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ให้สอดคล้องกับประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด

๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขึ้นต้น จำนวน ๔ ราย				
ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ
๑	นายศักดิ์ศิลป์ ภูยางผือ (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๑ เปลี่ยนเป็นสายงานเริ่มต้น ระดับ ๒ เมื่อ ๒๒ เม.ย.๒๕๕๓)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๒ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๗,๕๘๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๕๑)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือน ๗,๗๔๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๔	ปวส. (การบัญชี) ร.ร.เทคโนโลยี พาณิชย์การหนองบุรีศรี

๒๖

๒	นางสาวกิลติกา นามบุตร (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๗,๘๙๐ บาท อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๒)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔	ปวส.(การบัญชี) ร.ร.พังโคนวิทยการ
๓	นายธวัชชัย นามบุตร (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๓)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๙,๐๘๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๒)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔	วท.บ (เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๔	นางอัจฉรา แก้วน้อย (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๓)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ อบต.น้ำจั้น อ.เซกา เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๘,๘๙๐ บาท (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๒)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๔ เงินเดือน ๘,๙๙๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔	บธ.บ.(การบัญชี) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขึ้นสูง จำนวน ๘ ราย				
ที่	ชื่อ – สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ
๑	นายติลก เหลาสะอาด (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๙,๐๘๐ บาท อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔	ปวส. (คอมพิวเตอร์) วิทยาลัยพลศึกษา อุดรธานี
๒	นางนุจรี ชินบุตร (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒ เปลี่ยนเป็นสายงานเริ่มต้น ระดับ ๓ เมื่อ ๑๗ พ.ย.๒๕๕๒)	นักวิชาการคลัง ๔ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๐,๙๐๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๒ เมษายน ๒๕๕๒)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔	บธ.บ.(การบัญชี) มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๓	นางณอม เสือระหัง (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒ เปลี่ยนเป็นสายงานเริ่มต้น ระดับ ๓ เมื่อ ๑๗ มี.ค.๒๕๕๓)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ ค.ค.๕๓) ๑๐,๙๐๐ บาท อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๑)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔	ค.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร
๔	นางสาวสิริยากร ไชยปัญญา (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๓)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๐,๑๙๐ บาท อบต.นาตง อ.ปากคาด (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔	ปริญญาตรี วิทยาลัยภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ
๕	นายอเนก เขตปัญญา (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๓)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๐,๑๙๐ บาท อบต.นาตง อ.ปากคาด (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔	ค.บ.(อุตสาหกรรมศิลป์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

๒๐

๖	นางสาวณัฏฐกมล สร้อยผาบ (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๓)	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๐,๖๖๐ บาท อบต.ซาง อ.เซกา (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๒ เมษายน ๒๕๕๒)	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๗๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔	วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๗	นางสาววนิดา เคนไชยวงศ์ (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๓)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๐,๔๒๐ บาท อบต.ถ้าเจริญ อ.โซ่พิสัย (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๕๒)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔	ค.บ.(ชีววิทยา) มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร
๘	นายทวีศักดิ์ การุณ (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๓)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ อบต.บ้านดง อ.เซกา เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๐,๔๒๐ บาท (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๑)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและ แผน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔	ค.บ.(สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่
กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่
ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
โดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒
ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓
ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔
ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ
เงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓
ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔
ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕
ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้าย
ประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๑๐๓

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

การเลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบชั้นสูง บุคคลลำดับที่ ๔ และ ๖ วันที่มีผลให้เลื่อนระดับได้เป็นวันหยุดราชการ จึงควรเปลี่ยนวันที่มีผลให้เลื่อนระดับได้เป็นวันราชการปกติ ที่ประชุมมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้ ยกเว้น การเลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบชั้นสูง บุคคลลำดับที่ ๔ และ ๖ ให้มีผลในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔ เนื่องจากวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นมีความเห็นให้เลื่อนระดับได้เป็นวันหยุดราชการ

๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ (เลื่อนไหล) และการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ (เลื่อนไหล) และการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสาวประไพจิตร มีฤทธิ์ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๑๖ พ.ค.๔๘ รวม ๖ ปี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๒,๕๓๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๓,๑๑๐ บาท (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๒) ครุศาสตรมหาบัณฑิต ม.ราชภัฏสวนดุสิต	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ ว เงินเดือน ๑๓,๒๔๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔
๒	นางจารุณี หาญสุริย์ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๑ ก.พ.๔๘ รวม ๖ ปี ๓ เดือน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๑,๓๕๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๑,๙๓๐ บาท (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒ เมษายน ๒๕๕๒) รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ม.รามคำแหง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ ว เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔
๓	นางลลิตา ยลยุบล ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๑๖ พ.ค.๔๘ รวม ๖ ปี	บุคลากร ระดับ ๕ สังกัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๑,๓๕๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๑,๙๓๐ บาท (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๒) รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ม.สุโขทัยธรรมาธิราช	บุคลากร ระดับ ๖ ว เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๔	นายขวลิต บุญศรีรัตน์ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตั้งแต่ ๓๐ เม.ย.๓๒ รวม ๒๑ ปี ๑๑ เดือน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ สังกัด อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๒) ๑๗,๓๒๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๓) ๑๗,๘๙๐ บาท (เทียบตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ม.ราชภัฏอุดรธานี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๙,๐๘๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๔
๕	นายพิสิษฐ์ สีนิสุทธิ์ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง สายงานบริหาร ที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด เริ่มต้นจากระดับ ๒ ตั้งแต่ ๒๑ ต.ค.๔๕ รวม ๘ ปี ๖ เดือน	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๕ สังกัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๑,๙๓๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๒,๕๓๐ บาท (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๑) วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต ม.อุบลราชธานี	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔
๖	นายชัยรัตน์ กุมพล ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง สายงานบริหาร ที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด เริ่มต้นจากระดับ ๒ ตั้งแต่ ๑๕ มิ.ย.๔๓ รวม ๑๐ ปี ๑๐ เดือน	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๕ สังกัด อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๓,๔๐๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๓,๙๘๐ บาท (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๒) วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) ม.ราชภัฏอุดรธานี	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๔,๓๓๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔
๗	นายยงยุทธ อะโคตรมี ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง สายงานบริหาร ที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด เริ่มต้นจากระดับ ๒ ตั้งแต่ ๒๑ ต.ค.๔๕ ๘ ปี ๖ เดือน	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ สังกัด อบต.หนองเต็ง อ.บึงโขงหลง เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๒,๕๓๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๓,๔๐๐ บาท (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๑) บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) ม.รามคำแหง	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๖๑๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตาม
บัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ หายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕
ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖
ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

๗๕๗

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความดีและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความดีและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๙๖๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๙๖๐ บาท

๗๓

(๘) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๒๔๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล สรุปได้ดังนี้

ข้อ ๔.๒.๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ และเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ ระดับ ๖ (๑๒,๕๓๐)

(๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ ให้ อบต.เสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดขึ้นใหม่

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง) หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา) หากผู้ใดมี คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือ นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ที่ ก.อบต.กำหนด ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ แล้วแต่กรณี แต่ถ้าหากผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานนั้นไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือ นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน และบัญชี ระดับ ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด จำนวน ๗ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

วันที่ผ่านการประเมินของบุคคลลำดับที่ ๗ เป็นวันหยุดราชการ จึงควรเปลี่ยนเป็นวันราชการปกติ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ยกเว้น บุคคลลำดับที่ ๗ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕ เนื่องจากวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ เป็นหยุดราชการ

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการคัดเลือกผู้ดูแลเด็กเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ สังกัด	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา/ ใบประกอบวิชาชีพครู	ประสบการณ์ ทำงาน	ค่าตอบแทน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑	ศพด.บ้านสมสนุก อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	นางอังคาร นารินทร์	-ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๑๑ ปี	๗,๙๔๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดมีมติ

ก๊อ

๒	ศพด.วัดรุ่งอรุณศิริสว่าง อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	นางวิไลวรรณ ศรีคุณ	-ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๑๑ ปี	๗,๙๔๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดมิดิต
---	---	-----------------------	--	-------	-------	--------------------------------------

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๑ เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ ให้คัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์ฯ ที่เด็กเข้ารับบริการภายในศูนย์ฯ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ครบทุกศูนย์ โดยพิจารณาคัดเลือกจากผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

- มีประสบการณ์ในการทำงานดูแลศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- จบการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา สาขาปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษาและมีใบประกอบวิชาชีพครู

- มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๒ ให้ อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกโดยวิธีสอบข้อเขียนและวิธีการสัมภาษณ์

ข้อ ๓ ให้ อบต. ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ในการทำสัญญาจ้างผู้ดูแลเด็กนั้นปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้วจึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๗,๙๔๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท จากงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรให้ ตั้งแต่วันที่คำสั่งจ้าง โดยไม่ให้มีผลก่อนวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

ข้อ ๔ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใดมีเด็กเข้ารับบริการในศูนย์ฯ น้อยกว่า ๒๐ คน หรือไม่มีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้ อบต. พิจารณาแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กในศูนย์ฯ นั้นให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ โดยได้รับค่าตอบแทนอัตราเดิม

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๔๗๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์ฯ ให้รวมถึงผู้ดูแลเด็กที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขา

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๑๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง คุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขา แต่ยังไม่ได้รับใบประกอบวิชาชีพครู ให้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้จนถึงปี ๒๕๕๔....

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว การคัดเลือกผู้ดูแลเด็กเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าว เป็นไปตามหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ดูแลเด็กทั้ง ๒ ราย เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต

ก

๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.ปากคาด				
อบต.หนองยอง (๒ ราย)				
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ ราย)				
๑	นางสาวไพรินทร์ อาสานอก มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนงานทั่วไป/ ส่วนการศึกษา	๕,๐๘๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔
๒	นายพินิจ ชินกลาง มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ/ สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔
อบต.ปากคาด (๑ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นางสาวกานต์พิชชา สามา ศิลปศาสตรบัณฑิต (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์)	ผ.เจ้าหน้าที่ธุรการ/ สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
อบต.โนนศิลา (๔ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๔ ราย)				
๑	นายมานนท์ ไชยสวัสดิ์ ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	ผ.ช่างไฟฟ้า/ส่วนโยธา	๕,๗๖๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๒	นางสาวธัญญา สุทธิประภา บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผ.เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน/ สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๓	นายกองศิลป์ อาจมนตร์ มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)/ สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๔	นายแก้ว เคนาภูมิ มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)/ ส่วนโยธา	๕,๗๖๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
อบต.นาแก (๑ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นางสาวจันทร์ธิดา แสงโคตรมา ปวส.(บัญชี)	ผ.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้/ ส่วนการคลัง	๕,๗๖๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ เม.ย. ๒๕๕๗
อ.โซ่พิสัย				
อบต.คำแก้ว (๒ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๒ ราย)				
๑	นางสาวเกศวี อนุคุณ ปวช.(การบัญชี)	ผ.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้/ ส่วนการคลัง	๕,๗๖๐	๑ มิ.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๒	นางสาวจิราภา พันธุ์ทอง บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินและการลงทุน)	ผู้ดูแลเด็ก/ ส่วนการศึกษา	๕,๗๖๐	๑ มิ.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
อ.เมืองบึงกาฬ				
อบต.หนองเล็ง (๑ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นายวณิช ราชนารี ปวส. (การติดตั้งและควบคุมไฟฟ้า)	ผ.ช่างไฟฟ้า/ ส่วนโยธา	๕,๗๖๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗

รวม

อบต.นาสารวรงค์ (๔ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๒ ราย)				
๑	นางสาวศิริพร วงศ์จันทร์ ปวช.(การบัญชี)	ผช.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/ สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ มี.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๒	นางสุพัตรา นพคุณ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	ผช.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี/ ส่วนการคลัง	๕,๗๖๐	๑ มี.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ ราย)				
๓	นายชุมพล พรหมวัง ปวช.(ช่างไฟฟ้า)	พนักงานขับรถยนต์/ สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ มี.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔
๔	นายสายลม โทวะดี มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานขับรถขยะ/ ส่วนสาธารณสุข	๕,๐๘๐	๑ มี.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔
อบต.บึงกาฬ (๕ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๓ ราย)				
๑	นางปาริสุทธิ บุญโสม ปวส.(การบัญชี)	ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้/ ส่วนการคลัง	๕,๗๖๐	๑ มี.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๒	นายสุรยุทธ พลพันธ์ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ/ สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ มี.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๓	นายสันติ ดีท่าโพธิ์ มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถดับเพลิง/ สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ มี.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ ราย)				
๔	นายอชิร ทนใจ มัธยมศึกษาตอนต้น	คนงานทั่วไป/ ส่วนโยธา	๕,๐๘๐	๑ มี.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔
๕	นายวิฑูรย์ แสงประจักษ์ ประถมศึกษาปีที่ ๖	คนงานทั่วไป (ประจำรถขยะ/ สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ มี.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔
อ.เขกา				
อบต.บ้านด้อง (๓ ราย)				
พนักงานจ้างทั่วไป (๓ ราย)				
๑	นายอภิรักษ์ พิมลา มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถ/ สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔
๒	นายทวีศักดิ์ นารักษ์ ประถมศึกษาปีที่ ๖	คนงานประจำรถขยะ/ สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔
๓	นายนิคม อิมมีน ประถมศึกษาปีที่ ๖	คนงานประจำรถขยะ/ สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔
อ.พรเจริญ				
อบต.วังฆมภู (๕ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๔ ราย)				
๑	นางสาวนิภาพัฒน์ ไชยสว่าง บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ฯ)	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ/สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๒	นายประหยัด บุตรดาวงค์ มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถ/สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๓	นางอรทัย แก่นชัยภูมิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี)	ผู้ดูแลเด็ก/บุคลากรถ่ายโอน	๕,๗๖๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗

กิต

๔	นางสาวมยุรา จันทะชิต ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผช.เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน/ ส่วนสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์	๕,๗๖๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)				
๕	นายสุพรรณ สาโสภา มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานประจำรถขยะ/ ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕,๗๖๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔
อ.ศรีวิไล				
อบต.นาสิงห์ (๔ ราย)				
พนักงานจ้างภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นายณัฐภูมิ คำโพคา ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	ผช.ช่างไฟฟ้า/ ส่วนโยธา	๕,๗๖๐	๑ มิ.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
พนักงานจ้างทั่วไป (๓ ราย)				
๒	นายวงเดือน สิริเหล็ก ประถมศึกษาปีที่ ๔	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ/ ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕,๐๘๐	๑ มิ.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔
๓	นายวิชาญ อ่อนหวาน ปวส.(การตลาด)	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ/ ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕,๐๘๐	๑ มิ.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔
๔	นายอุบล ตาหล้า ประถมศึกษาปีที่ ๔	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ/ ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕,๐๘๐	๑ มิ.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม

๒๕๕๗

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๕ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิได้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

เพื่อให้มีข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ฝ่ายเลขานุการฯ ควรระบุข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลของ อบต. ประกอบมาด้วย

๕๓

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๑ แห่ง จ้างพนักงานจ้างตามที่เสนอขอมาได้ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลของ อบต.ในการเสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างมาในระเบียบวาระการประชุมเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายศักดิ์ศรี สมเชียงคง พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๕ มีนาคม ๒๕๕๔
๒	นายคัทรินทร์ก้องการณ อาริรัมย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
๓	นายวีระยุทธ มิตตรบุรีย พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
๔	นายวิญญู ชัมมนัด พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ เมษายน ๒๕๕๔
๕	นายชาญชัย อ่อนคำตัน พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ เมษายน ๒๕๕๔
๖	นายวณิช ราชนาวิ พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ เมษายน ๒๕๕๔
๗	นายกาญจนาภรณ์ เทียงตรง พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าหน้าที่การประปา อบต.หนองเต็ง อ.บุ่งคล้า	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
๘	นางสาวคณินนิตย์ โคตรพัฒน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิถุนายน ๒๕๕๔
๙	นายอภิชาติ ศักดิ์วงศ์ พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ อบต.เซกา อ.เซกา	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ เมษายน ๒๕๕๔
๑๐	นางสาวไพโรจน์ ยอดแสง พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ เมษายน ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

7๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ ราย ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ครั้งที่ ๕ เพื่อความเหมาะสมตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบ เนื่องจากลูกจ้างประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นเจ้าพนักงานธุรการ ดังนี้

ที่	ตำแหน่งเดิม	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งที่แก้ไข/เปลี่ยนแปลง	กรอบอัตรากำลังใหม่ (เพิ่ม/ลด)			รวมอัตรากำลังทั้งหมด	ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ
				๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		
	อ.เมืองบึงกาฬ							
๑	อบต.หนองเล็ง	๒๒					๒๒	๓๔.๔๐
	สำนักปลัด							
	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	๑	ปรับปรุงตำแหน่งเป็น เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)			+๑		

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ตี การใช้ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ตี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ตี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

๗๓

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิก ตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใดไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตราค่าจ้างให้ สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ดังกล่าว เป็นการปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เพื่อสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างประจำ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเลิง ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.หนองเลิง รายงานขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	มีผลตั้งแต่
๑	นางรัชณี ขาญประเสริฐ -ปวท.(การบัญชี) ร.ร.อุดรพนิชยการช่างกล -ครุศาสตร์บัณฑิต (ประถมศึกษา) วิทยาลัยครูเลย (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒๐ ชม.)	เจ้าหน้าที่ธุรการ ลูกจ้างประจำ (หมวดฝีมือ) เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๙,๕๙๐ บาท อบต.หนองเลิง อ.บึงกาฬ	เจ้าพนักงานธุรการ ลูกจ้างประจำ (หมวดฝีมือ) เงินเดือน ๙,๕๙๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๒

- กำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน

ก.อบต.

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว ลูกจ้างประจำดังกล่าว นายก อบต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว ซึ่งคณะกรรมการการประเมินมีความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ซึ่งตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเลิง แต่งตั้งลูกจ้างประจำตามตำแหน่งที่เสนอขอปรับปรุงมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต

๔.๙ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น (ย้ายสับเปลี่ยนสายงาน)

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งอื่น (ย้ายสับเปลี่ยนสายงาน) ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่
๑	นางสุพัตรา คชราช	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๓ เงินเดือน ๗,๓๖๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล ศศ.บ (การจัดการทั่วไป) บัญชี ๙ นก. ม.ราชภัฏอุดรธานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เงินเดือน ๗,๓๖๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มิดิต

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งเสนอ คำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรก หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น เป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

กค๓

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น ได้ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ย้ายเปลี่ยนสายงานตามที่เสนอขอมา ได้ทั้งนี้ ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๑๐ เรื่องของความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท/จาก	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		เพื่อสมัครคัดเลือก ในตำแหน่ง
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี	
๑	นางกรองแก้ว ธัญญาลาภ	อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	นิติศาสตรมหาบัณฑิต ม.รามคำแหง	ปลัด อบต.ระดับ ๗ ปลัด อบต.ระดับ ๖	๑๖ มิ.ย.๒๕๕๑ ๗ พ.ค.๒๕๕๗	ปลัด อบต.ระดับ ๘
๒	นายอนุชิต ไชยเนตร	อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	นิติศาสตรมหาบัณฑิต ม.รามคำแหง	ปลัด อบต.ระดับ ๗ ปลัด อบต.ระดับ ๖	๑๖ มิ.ย.๒๕๕๑ ๑ มิ.ย.๒๕๕๗	ปลัด อบต.ระดับ ๘

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารนั้น จะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขออนุญาตนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อการบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด.....

๒๐

ข้อ ๔ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปัญญาโทมาเทียบประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าวนำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ได้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต. ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๑ จะครบกำหนดการครองตำแหน่ง ๓ ปี ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยได้ยื่นการจัดทำแผนคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงาน ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งนั้นครบ ๓ ปี (๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔) การนำคุณวุฒิปัญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ในเรื่องนี้ควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบผลงานก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วย ปลัดจังหวัดเป็นประธาน ผู้ทรงคุณวุฒิ และฝ่ายเลขานุการ

ผู้ช่วยเลขานุการ เห็นควรแต่งตั้งนายจตุรี อมาตยกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นอนุกรรมการ
นายกฤษฎา ลักษณะของผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานตามคุณวุฒิการศึกษาที่จบมา หรือผลงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

นายอดุลย์ฯ ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งตำแหน่งปลัด อบต. ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีลักษณะงานทางการบริหารที่กว้างมาก

นายอเนกฯ เห็นด้วยควรตั้งอนุกรรมการเพื่อพิจารณาผลงานก่อน และลักษณะของผลงาน ต้องเป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษามาในระดับปริญญาโท มาใช้ในการปฏิบัติราชการตามตำแหน่งหน้าที่ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรและประชาชน

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบผลงานการนำวุฒิปัญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย แล้วรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วย

๑. นายอรรถนนต์ โบว์สุวรรณ	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. นายจตุรี อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นอนุกรรมการ
๓. นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เป็นอนุกรรมการ
๔. นายนิพนธ์ อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	เป็นเลขานุการ
๕. นางกัลยา นาชัยเพชร	นสส.ปภ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๑ เรื่องขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

โอน(ย้าย) ภายในจังหวัด					
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๑	จำเริญเรืองเดช โคตรพัฒน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๒ ปี ๓ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๗๑๖๐๑/ ๑๕๑ ลว. ๒๘ ก.พ.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๗๔๙๐๑/ ๑๔๐ ลว. ๑๔ มี.ค.๕๔

กิตติ

รับโอน(ย้าย) มาจากจังหวัดอื่น					
๒	นางสาวนาฏสินี นวลเพ็ญ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๕๐ บาท อบต.เจริญศิลป์ อ.เจริญศิลป์ จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๕๐ บาท อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๔ ปี ๑๐ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ สน ๗๖๘๐๑/ ๑๓๗ ลว.๒๘ มี.ค. ๕๕ และ มติ ก.อบต.จ.สน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ ๑๖ มี.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๘๑๖๐๑/ ๙๘ ลว.๒๓ ก.พ.๕๕
๓	นางสาววรางคณา ไชยเชษฐ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๕๐ บาท อบต.วังทอง อ.วังทอง จ.พิษณุโลก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๕๐ บาท อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๔ ปี ๕ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ พล ๗๕๗๐๑/ ๒๔๙ ลว.๑๕ มี.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๘๐๗๐๑/ ๑๒๖ ลว.๒๕ มี.ค.๕๕
๔	นางสาวเกษร หนูเดช พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท อบต.หนองตาแต้ม อ.ปรางมุนี จ.ประจวบคีรีขันธ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๔ ปี ๑๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ ปข ๗๒๒๐๑/ ๔๙๓ ลว.๑๖ มี.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๗๓๘๐๑/ ๒๖๘ ลว.๒๕ มี.ค.๕๕
๕	นางอังคณา พนมหอม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๔ ปี ๓ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๗๑๗๐๑/ ๒๙๒ ลว.๑๘ เม.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๘๐๒๐๑/ ๑๕๓ ลว.๑๙ เม.ย.๕๕
๖	นางสาวกุหลาบ เสี่ยงล้ำ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๕,๙๗๐ บาท อบต.ถ้ำผุด อ.เมืองพังงา จ.พังงา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๕,๙๗๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ พง ๗๑๑๐๑/ ๑๐๑ ลว.๑๖ ก.พ. ๕๕ และ มติ ก.อบต.จ.พง ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ ๒๗ เม.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๗๓๒๐๑/ ๖๙ ลว. ๒๓ ก.พ.๕๕

กิต

๗	นางสาวรำไพ บัวศรี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท อบต.พระพุทธบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๓ ปี ๑๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๘๑๘๐๑/ ๑๙๑ ลว.๒๕ มี.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๗๙๕๐๑/ ๑๒๑ ลว.๒๘ มี.ค.๕๔
รับโอน(ย้าย) จากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น					
๘	นางสาวกานติมาณัฐ พรหมจันทา พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท ทต.วิศิษฐ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท อบต.หนองเติน อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	๕ ปี ๕ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๕๓๙๐๑/ ๑๓๑ ลว.๒๔ ก.พ. ๕๔ และ มติ ก.ท.จ.นค ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ ๒๓ มี.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๘๒๑๐๑/ ๑๓๖ ลว.๑ มี.ค.๕๔
๙	พันจ่าโทณัฐวรวิทย์ วันโนนาม พนักงานเทศบาล ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๕๐ บาท ทต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๕๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๔ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๕๒๗๐๑/ ๒๘๘ ลว.๒๒ มี.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๗๔๙๐๑/ ๑๗๑ ลว.๒๔ มี.ค.๕๔
๑๐	นางกรรณิการ์ สุทธิประภา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๓๐ บาท กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงพัฒนาสังคมฯ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๓๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๗ ปี ๑๐ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ พม ๐๓๑๖.๓/๓๗๖๔ ลว. ๒๒ มี.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๗๕๔๐๑/ ๑๑๕ ลว.๓ มี.ค.๕๔
๑๑	จำเอนนิรุตร ถนอมสัตย์ ข้าราชการทหาร ตำแหน่งช่าง อัตราเงินเดือน ๑๓,๓๙๐ บาท กองอาวุธใต้น้ำ กรมสรรพาวุธทหารเรือ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๓๖๐ บาท อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ เทียบการดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๗	๑๓ ปี	ยินดีให้โอน นส. ที่ กท ๐๕๒๔/ ๙๔๗ ลว. ๒๑ มี.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส. ที่ นค ๘๑๖๐๑/ ๑๔๔ ลว ๑ เม.ย.๕๔

โอน(ย้าย) ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น					
๑๒	นางจิราวรรณ กองเพชร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๕๐ บาท อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๕๐ บาท ทต.วิชิตบุรี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๔ ปี ๗ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๘๑๗๐๑/ ๒๐๒ ลว.๔ เม.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๕๓๙๐๑/ ๒๔๓ ลว.๕ เม.ย.๕๕
๑๓	นางสาวใบพร แก้วลวดหล้า พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เงินเดือน ๘,๙๕๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน ๘,๙๕๐ บาท ทต.บะหว้า อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	๔ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๗๑๒๐๑/ ๑๐๕ ลว.๒๙ มี.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ สน ๕๔๙๐๒/ ๒๔๔ ลว. ๓๑ มี.ค. ๕๕ และ มติ ก.ท.จ.สน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ ๒๗ เม.ย.๕๕
๑๔	นายคุณาวุฒิ สารรัมย์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท ทต.บะหว้า อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	๓ ปี ๕ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๗๑๒๐๑/ ๓๒๖ ลว.๒๐ จ.ค.๕๓	ยินดีรับโอน มติ ก.ท.จ.สกลนคร ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย. ๕๕
โอน(ย้าย) สลับเปลี่ยน					
๑๕	จำเริญวิจิต อินทร์ปรุง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. ระดับ ๗ อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๔๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. ระดับ ๗ อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๔๐ บาท อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	๑๑ ปี ๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๑๑๐๑/ ๑๘๐ ลว.๗ เม.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ นพ ๗๙๕๐๑/ ๑๒๔ ลว.๘ เม.ย.๕๕
๑๖	นายปรีชา กงภูธร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับ ๗ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๑๐ บาท อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. ระดับ ๗ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๑๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑๐ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ นพ ๗๙๕๐๑/ ๑๒๐ ลว.๕ เม.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๑๑๐๑/ ๑๘๑ ลว.๗ เม.ย.๕๕

กค

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ก๊อ

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามพระราชบัญญัติจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ วรรคสอง กำหนดให้ถือว่าบรรดาหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ระเบียบ และมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลของจังหวัดหนองคาย ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ระเบียบ และมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลของจังหวัดบึงกาฬจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ข้อกฎหมาย

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้....

- (๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - (๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - (๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์
 - (๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - (๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

๗๕๓

ข้อพิจารณา

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้มีหลักเกณฑ์เงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของจังหวัดบึงกาฬ จึงเห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๑. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

๓. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

โดยจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว ให้สอดคล้องกับประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ทั้ง ๓ ฉบับ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๕
นายอดุลย์ฯ

เรื่องอื่น ๆ

ตามที่ มีพระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ ผมได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ จะมีขึ้นในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ โดยกำหนดวันรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้พิจารณาเกี่ยวกับการกำหนดวันรับเอกสารของ อบต. เพื่อบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมในแต่ละเดือน และกำหนดวันประชุมประจำเดือนของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ประธาน

- กำหนดวันรับเอกสารจาก อบต. เพื่อบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุม ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน ยกเว้นกรณีจำเป็นเร่งด่วนซึ่งมอบให้ฝ่ายเลขานุการพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

- กำหนดวันประชุมประจำเดือนของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทุกวันพฤหัสบดีที่ ๓ ของเดือน ยกเว้นกรณีเป็นวันหยุดราชการ หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่น โดยให้ฝ่ายเลขานุการนำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบในหลักการ ดังนี้

๑. กำหนดวันรับเอกสารจาก อบต. เพื่อบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุม ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน ยกเว้นกรณีจำเป็นเร่งด่วนซึ่งมอบให้ฝ่ายเลขานุการพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๒. กำหนดวันประชุมประจำเดือนของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทุกวันพฤหัสบดีที่ ๓ ของเดือน ยกเว้นกรณีเป็นวันหยุดราชการ หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่น โดยให้ฝ่ายเลขานุการนำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางกल्या นาคัยเพชร)

ผู้จัดรายการการประชุม

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



(นายนิพนธ์ อันซีน)

ผู้ตรวจรายการประชุม

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

การเทียบการดำรงตำแหน่งเพื่อรับโอนข้าราชการทหารเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ

ราย จำเอนิรุต ฅนอมลัตย์

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕

คุณวุฒิ	ระยะเวลา	ข้าราชการตำรวจ/ทหาร		ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ	
		เงินเดือน	ยศ	เงินเดือน	ระดับ
๑. นักเรียนจำ (พรคนาวิน เหล่าทหารสรรพาวุธ)	๒๐ เม.ย.๕๒	๕,๑๘๐	จำตรี	๕,๑๘๐	๒
กรมยุทธศึกษาทหารเรือ	๒๐ เม.ย.๕๕	๖,๕๕๐	จำเอก	๖,๓๖๐	๓
๒. วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม)	๒๐ เม.ย.๕๗	๘,๑๒๐	จำเอก	๗,๖๑๐	๔
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ (๒๐ เม.ย.๕๒)	๑ ต.ค.๕๘	๙,๕๑๐	จำเอก		
	๑ ต.ค.๕๙	๑๐,๒๓๐	จำเอก		
* คุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑ ต.ค.๕๐	๑๑,๒๙๐	จำเอก		
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑ ต.ค.๕๑	๑๑,๙๖๐	จำเอก		
	๑ ต.ค.๕๒	๑๒,๖๓๐	จำเอก		
	๑ ต.ค.๕๓	๑๓,๓๙๐	จำเอก	๑๓,๓๖๐	๕

๗๑