

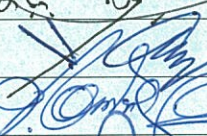
การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สทค.บึงกาฬ

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ (เวลา ๑๕.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมพงศ์ อรุณโรจน์ปัญญา	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายอรรถมนต์ เป็สุวรรณ	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (17น)		กรรมการ
๓	นายไชยงค์ พิทักษ์สุภชาติ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายสุระ จิเศษศักดิ์ (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางนภาพร พลติญา	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	ว่าที่ ร.ท.สุเมธ ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (11น)		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายกรณ์ เจนศุภวงศ์	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายพุดพิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง		กรรมการ
๑๒	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ง		กรรมการ
๑๔	นายเจริญชัย คำดีราช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง		กรรมการ
๑๕	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๖	นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี		กรรมการ
๑๗	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายสมพร แฝ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๗	นายนิพนธ์ อันขึ้น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ		ผู้ช่วยเลขานุการ



รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ (เวลา ๑๕.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายสมพงศ์ อรุณโรจน์ปัญญา	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายสุเทพ ชัยวัฒน์	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายไชยงค์ พัทธ์สฤษฎ์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายดาวเรือง อุ่นใจ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางนพพร พลุดินญา	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายปรีชา ปานศรี	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายกรณ์ เจนศุภวงศ์	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายพุดผิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภา อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายเจริญชัย คำดีราช	นายก อบต.ท่ากกแดง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัด อบต.คำนาดี		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายศรราช สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู (อ.พรเจริญ)		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายสมพร แม้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (ติดราชการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก (ติดราชการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์ อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน นายสมพงศ์ อรุณโรจน์ปัญญา ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานในที่ประชุมครั้งนี้

ที่ประชุม รับทราบ

*Handwritten signature/initials*

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๒๖ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

ที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ รายงานผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย อำเภอเมืองบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือก เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ดังนี้

ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล	วิสัยทัศน์/ความสามารถในการบริหาร/บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
๑	อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นายบุญเสริม สงครามยศ	๙๒.๓๓	๗๗.๗๕	๑๗๐.๐๘	๘๕.๐๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

(๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

(ก) สำเนาบัญชีการออกคะแนน ๑ ชุด

(ข) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด .....

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

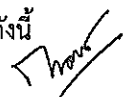
ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๓.๒ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันเสาร์ที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ดังนี้



## (๑) ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				คะแนนรวม	ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้ เฉพาะ ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความ เหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)		
๑	อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	๑	จำเริญเพ็ญจิต ศรีภักดี บุคลากร ๖ว อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๖๖.๐๐	๗๔.๐๐	๙๖.๑๗	๒๓๖.๑๗	๗๘.๗๒

## (๒) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				คะแนนรวม	ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้ เฉพาะ ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความ เหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)		
๑	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๑	นางจารุณี หาญสุริย์ จนท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๗๖.๐๐	๗๔.๐๐	๙๕.๗๑	๒๔๕.๗๑	๘๑.๙๐
๒	อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	๑	นางวชิรญา ทองเพชร บุคลากร ๖ว อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๖๘.๐๐	๗๔.๐๐	๙๖.๒๘	๒๓๘.๒๘	๗๙.๔๒
๓	อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	๑	นางสาวดารารพร จันทรีโคตร จนท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๗๒.๐๐	๘๒	๙๖.๔๓	๒๕๐.๔๓	๘๓.๔๘

## (๓) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				คะแนนรวม	ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้ เฉพาะ ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความ เหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)		
๑	อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	๑	นายพรเทพ แก้วพรม นักวิชาการศึกษา ๖ว อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๖๖.๐๐	๗๐.๐๐	๙๖	๒๓๒	๗๗.๓๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๑ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

(ก) ขอสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑ ชุด

(ข) บัญชีรอกคะแนน ๑ ชุด

(ค) สำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด .....

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ผ่านการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่เลื่อน/สังกัด	มีผลตั้งแต่
๑	นายบุญเสริม ยศสงคราม	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๗,๓๑๐ บาท	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน ๑๗,๕๖๐ บาท	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ผ่านการคัดเลือก และปฏิบัติงานจริง

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก....

(๒.๖) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๔๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๔๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง

*Phm*

### ๔.๒ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่
๑	จำเอกเพลินจิต ศรีภักดี	บุคลากร ระดับ ๖ว อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปัจจุบัน ๑๗,๖๕๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศ อบต.โซ่ ลว. ๑๒ ก.ย. ๕๕)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต
๒	นางจารุณี หาญสุริย์	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศ อบต.คำแก้ว ลว. ๑๒ ก.ย. ๕๕)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต
๓	นางวชิรญา ทองเพชร	บุคลากร ระดับ ๖ว อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๓๐๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศ อบต.คำแก้ว ลว. ๑๒ ก.ย. ๕๕)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต
๔	นายพรเทพ แก้วพรม	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๓๐ บาท	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศ อบต.เหล่าทอง ลว. ๑๒ ก.ย. ๕๕)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำดังนี้

(๒) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต

เลขานุการ

๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล  
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งเจ้าของ  
บัญชีได้อนุญาตให้ใช้บัญชีฯ แล้ว เพื่อเสนอขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้/ ลำดับที่สอบได้	ตำแหน่งที่ขอบรรจุ/ สังกัด อบต.	เจ้าของบัญชี	มีผลตั้งแต่
๑	นางสาวจิรารัตน์ ทางทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๒๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ อบต.วังฆมู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ อนุญาตให้ใช้บัญชี ตาม นส.ศธ ๐๔๑๘๑/๓๐๙๓ ลว. ๑๑ ก.ค. ๒๕๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มิดิต
๒	นางสาวสุดาวดี พรมพินิจ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๑๑๒	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ อบต.วังฆมู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ อนุญาตให้ใช้บัญชี ตาม นส.ศธ ๐๔๑๘๑/๓๒๓๔ ลว. ๑๔ ก.ค. ๒๕๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มิดิต

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๗๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การ  
บริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตาม  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับคุณสมบัติที่ผู้ใช้นำมาสมัครสอบแข่งขัน และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและ  
เกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชี  
ผู้สอบแข่งขันได้...

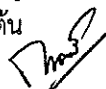
วรรคเจ็ด กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน  
ตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่ง  
เดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการได้

ข้อ ๑๐๔ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การ  
บริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน  
ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับคุณสมบัติที่ผู้ใช้นำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การ  
บริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว บุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะ  
บรรจุเข้ารับราชการ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอบรรจุแต่งตั้ง และเจ้าของบัญชีอนุญาตให้ใช้บัญชีฯ  
โดยได้เรียกบรรจุแต่งตั้งถึงลำดับที่สอบแข่งขันได้แล้ว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลที่ขอบรรจุแต่งตั้ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น





ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา  
 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังฆมภู บรรจุแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว  
 เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น  
 จากระดับ ๓

## เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรง  
 ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่
๑	นางภคจิรา ทองคำ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) ม.ราชภัฏสกลนคร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต. ไธหย่อง อ.พังโคน จ.สกลนคร ประกาศ ลงวันที่ ๑๕ พ.ย.๒๕๕๓ ลำดับที่ ๖๕ หนังสือรับรองบัญชี ที่ สน ๗๕๔๐๑/๒๓๐ ลว. ๒๔ ส.ค. ๒๕๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ
๒	นางโชติกา โมธรรม	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท อบต.ปงไฮ อ.เซกา ปทส.(ครุศาสตรบริหารธุรกิจ) วิทยาลัยอาชีวศึกษามหาสารคาม	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท (บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง บุคลากร ลำดับ ๗๐๕ ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำพูน ลงวันที่ ๒๒ ก.ย.๒๕๕๒ หนังสือรับรองบัญชี ที่ ลพ ๐๐๓๗.๒/ ๘๗๐๔ ลว. ๑๘ ส.ค. ๒๕๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
 องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน  
 องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน  
 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ  
 ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน  
 มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติ  
 ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมี  
 คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน  
 นั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับ  
 ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสาย  
 งานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้





(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

#### ๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อำเภอนากลาง รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย	มีผลตั้งแต่
๑	นายศุภชัย แวนศรี	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา ปวส. (การบัญชี) วิทยาลัยการอาชีพขอนแก่น	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ
๒	นางสาวอนุสรณ์ ไกรธิดา	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา บธ.บ. (การบัญชี) ม.ราชภัฏสกลนคร	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

Thas

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

**ข้อ ๑๕๔** การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**ข้อ ๑๕๕** การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง...

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

### ๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

**เลขานุการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น				
ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณสมบัติ
๑	นางฤทัยรัตน์ สอนวงศ์ชา (สายงานเริ่มต้นระดับ ๒)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๘,๑๒๐ บาท อบต.น้ำจั้น อ.เซกา (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๕๒)	จพง.ธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ม.ราชภัฏสกลนคร
เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง				
ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณสมบัติ
๒	นางปาริชาติ แสนทวีสุข (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๑,๙๖๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๒)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔	ศศ.บ. (การบัญชี) ม.ราชภัฏสกลนคร

๗๖๘

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้อยู่เลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความประพฤติดีที่สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้





**๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับ  
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)**

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน  
ตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นายธำรงค์ศักดิ์ สาราญวงศ์  ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตั้งแต่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๕๖ รวม ๘ ปี ๒ เดือน	นายช่างโยธา ระดับ ๕ สังกัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๑,๖๕๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๓,๑๖๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) ม.ราชภัฏสุรินทร์	นายช่างโยธา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔
๒	นางนงลักษณ์ เกียรติสูงเหลื่อม  ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๓ รวม ๑๑ เดือน และสายงานก่อสร้าง ๑๓ ปี รวม ๑๓ ปี ๑๑ เดือน	จพง.สาธารณสุขชุมชนและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๕ สังกัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๑,๖๕๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๒,๕๓๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ม.สุโขทัยธรรมาธิราช	จพง.สาธารณสุขชุมชนและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔
๓	นายโอฬาร วงศ์สุริยา  ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานบริหาร ที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด เริ่มต้นจากระดับ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๓๙ รวม ๑๕ ปี	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๕ สังกัด อบต.หนองเต็ง อ.บุ่งคล้า เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๖,๓๘๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๗,๘๙๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๖ วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) ม.ราชภัฏอุดรธานี	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๘,๘๙๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๔
๔	นายถาวร นามวงศา  ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๔๘ รวม ๖ ปี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๑,๖๕๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๓,๑๖๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ ศิลปศาสตรบัณฑิต ม.รามคำแหง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง  
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตาม  
บัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ทำายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕  
ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖  
ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง



(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๙๖๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๙๖๐ บาท

(๘) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

*[Signature]*

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๒๔๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แจ้งมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล สรุปได้ดังนี้

ข้อ ๔.๒.๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ และเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ ระดับ ๖ (๑๒,๕๓๐)

(๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน .....

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ ให้ อบต.เสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดขึ้นใหม่

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง) หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา) หากผู้ใดมี คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือ นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ที่ ก.อบต.กำหนด ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ แล้วแต่กรณี แต่ถ้าหากผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานนั้นไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน และบัญชี ระดับ ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ แล้วแต่กรณี

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของ คณะกรรมการประเมินฯ

#### ๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวกมล แคมโคตร พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ อบต.ตงบัง อ.บึงโขงหลง	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กันยายน ๒๕๕๔
๒	นายภูวนารถ ยีซอ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า อบต.โคกกว้าง อ.บึงคล้า	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กันยายน ๒๕๕๔
๓	นางพวงพิศ พรหมที พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปบรรจุเป็น พนักงานส่วนตำบล	๑ กันยายน ๒๕๕๔
๔	นายสยมภู ปัดชาชม พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ	๑ กันยายน ๒๕๕๔

Thas



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๕	นายเชมรัฐ สนธิหา พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
๖	นายจักรกริช กุลนาวรรณ พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กันยายน ๒๕๕๔
๗	นายสุรียา คำมุข พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

#### ๔.๙ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.เมืองบึงกาฬ				
อบต.โป่งเปือย (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๒๔%		
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)				
๑	นางสาวบุญแทน บุตรพรม มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
อบต.นาสวรรค์ (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๓๘%		
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)				
๑	นายธรรมชาติ จันทรน้ำ มัธยมศึกษาตอนต้น	คนงานทั่วไป/ส่วนการคลัง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

Thas

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
<b>อ.เขกา</b>				
<b>อบต.เขกา (๕ ราย)</b>		<b>ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๘๕%</b>		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๔ ราย)				
๑	นายสุขสันต์ สินวร ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย/สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๒	นางสาวรัตนภรณ์ อะทะขันธ บช.บ. (การบัญชี) และทักษะ ๕ ปี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)/ส่วนการศึกษา	๖,๐๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๓	นางดวงพร มันทาน้อย วท.บ. (ส่งเสริมสุขภาพเด็ก) และทักษะ ๕ ปี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)/ส่วนการศึกษา	๖,๐๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๔	นายวิษณุ หวายลี ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)				
๕	นายอัศวรัตน์ สุวรรณเพชร มัธยมศึกษาตอนปลาย	คณงานประจำรถขยะ/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
<b>อบต.หนองหุ้ม (๒ ราย)</b>		<b>ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗%</b>		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๒ ราย)				
๑	นายประพจน์ พลลี ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน/ สำนักปลัด	๗,๔๖๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๒	นางสาววิภา กานุมาร ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ/ ส่วนการคลัง	๗,๔๖๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
<b>อ.โซพิลสัย</b>				
<b>อบต.ศรีชมภู (๕ ราย)</b>		<b>ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๐๑%</b>		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นายยุทธพงษ์ วิเศษคำสัย ปวช. (การก่อสร้าง)	ผู้ช่วยช่างโยธา/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
พนักงานจ้างทั่วไป (๔ ราย)				
๒	นายประถม เทียมทัน มัธยมศึกษาตอนต้น	คณงานประจำรถขยะ/ ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๓	นายสถาพร บุตรนนท์ มัธยมศึกษาตอนต้น	คณงานประจำรถขยะ/ ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๔	นายพิทักษ์ บุตรนนท์ มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๕	นายพิชิตชัย บุตดี ปริญญาตรี	คณงานทั่วไป/ส่วนการคลัง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
<b>อ.ปากคาด</b>				
<b>อบต.นาแก (๖ ราย)</b>		<b>ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๕๓%</b>		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๔ ราย)				
๑	นายประวิทย์ ดอนธาดิ ปวส. (การก่อสร้าง)	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ/ส่วนโยธา	๗,๔๖๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๒	นางสาวสุพรรณษา สารัตน์ ปวช. คหกรรม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/	๖,๐๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
๓	นายพิชิตชัย สุวรรณรอด ปวช.(การก่อสร้าง)	ผู้ช่วยช่างโยธา/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๔	นายสาววิภา อุ่นคำ ปวช.(พาณิชย์การ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/ สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ ราย)				
๕	นางสาวสุกสิรา รักษ์มงคล ปวช. (พาณิชย์การ)	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๖	นางสาวนันทิยา ฝ้าอากาศ มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง จ้างพนักงานจ้างตามที่เสนอขอมาได้

มติที่ประชุม



## ๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการคัดเลือกผู้ดูแลเด็กเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ สังกัด	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา/ ใบประกอบวิชาชีพครู	ประสบการณ์ ทำงาน	ค่าตอบแทน	ประเภทพนักงานจ้าง /ระยะเวลาจ้าง
๑	ศพด.บ้านท่าสำราญ อบต.ซาง อ.เซกา	นางปราณี เกษางาม	-ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๕ ปี ๑๐ เดือน	๗,๙๔๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘
๒	ศพด.บ้านซ่อมกอก อบต.ซาง อ.เซกา	นางสุพิมพ์ สุวรรณภักดี	-ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๕ ปี ๑๐ เดือน	๗,๙๔๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘
๓	ศพด.วัดบุญเพ็งวงศ์สง่า อบต.ซาง อ.เซกา	นางสาวนิตยา สุสีงส์	-ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๓ ปี ๑๐ เดือน	๗,๙๔๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

## ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๑ เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ ให้คัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์ฯ ที่เด็กเข้ารับบริการภายในศูนย์ฯ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ครบทุกศูนย์ โดยพิจารณาคัดเลือกจากผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

- มีประสบการณ์ในการทำงานดูแลศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- จบการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา สาขาปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษาและมีใบประกอบวิชาชีพครู

- มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๒ ให้ อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกโดยวิธีสอบข้อเขียนและวิธีการสัมภาษณ์

ข้อ ๓ ให้ อบต. ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ในการทำสัญญาจ้างผู้ดูแลเด็กนั้นปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้วจึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๗,๙๔๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท จากงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรให้ ตั้งแต่วันที่คำสั่งจ้างโดยไม่ให้มีผลก่อนวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

ข้อ ๔ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใดมีเด็กเข้ารับบริการในศูนย์ฯ น้อยกว่า ๒๐ คน หรือไม่มีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้ อบต. พิจารณาแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กในศูนย์ฯ นั้นให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ โดยได้รับค่าตอบแทนอัตราเดิม

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๔๗๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์ฯ ให้รวมถึงผู้ดูแลเด็กที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขา

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๑๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง คุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขา แต่ยังไม่ได้รับใบประกอบวิชาชีพครู ให้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้จนถึงปี ๒๕๕๔.

17/10/55

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว การคัดเลือกผู้ดูแลเด็กเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าว เป็นไปตามหนังสือสั่งการข้างต้น

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามที่เสนอขอมาได้

**๔.๑๑ เรื่องขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล****เลขานุการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

โอน(ย้าย) ภายในจังหวัด					
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๑	นางสาวดารารพร จันทรโคตร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท อบต.หนองหุ้ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ (โอนกรณีเป็นผู้สอบคัดเลือก ได้ ตามประกาศ อบต.หนองหุ้ม ลงวันที่ ๑๒ ก.ย. ๕๔)	๖ ปี ๘ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๑๖๐๑/ ๔๓๘ ลว. ๑๒ ก.ย. ๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๔๘๐๑/ ๔๔๑ ลว. ๑๒ ก.ย. ๕๔
๒	นายชัชวิน อินหนอง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๑๑,๒๐๐ บาท อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๑๑,๒๐๐ บาท อบต.หนองหุ้ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/ ๒๕๓ ลว. ๙ ส.ค. ๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๐๗๐๑/ ๓๘๘ ลว. ๒๔ ส.ค. ๕๔
รับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด					
๓	นางสาวภิญญาพัชญ์ คุยม่วงพันธ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท อบต.โคกกว่าน อ.ละหานทราย จ.บุรีรัมย์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๖ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ พร ๘๐๓๐๕/ ๔๐๓ ลว. ๙ ก.ย. ๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๔๖๐๑/ ๓๗๗ ลว. ๑๔ ก.ย. ๕๔
๔	นางสุชัยญา อุปถานา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๔๖๐ บาท อบต.ท่าพระยา อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๔๖๐ บาท อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นฐ ๗๔๐๐๑/ ๒๓๒ ลว. ๑๑ ส.ค. ๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/ ๒๕๕ ลว. ๑๖ ส.ค. ๕๔

โอน (ย้าย) ไปต่างจังหวัด					
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๕	ส.อ.สุพัชฌ์เจริญพงษ์ ดับทุกขรัญญ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท อบต.หนองบัว อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย	๒ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๕๗๐๑/ ๓๓๘ ลว. ๘ ก.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ สท ๗๕๕๐๑/ ๔๘๔ ลว. ๑๒ ก.ค. ๕๔ และ มติ ก.อบต.สท. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อ ๒๒ ส.ค. ๕๔
๖	นางนิภาพร เกษพิมล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๙๕๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๙๕๐ บาท อบต.บ้านด่อน อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	๓ ปี ๒ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๕๕๐๑/ ๒๘๙ ลว. ๑ มิ.ย.๕๔	ยินดีให้รับโอน นส. ที่ นค ๗๕๓๐๑/ ๒๘๗ ลว. ๙ มิ.ย. ๕๔ และ มติ ก.อบต.นค ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อ ๑๘ ส.ค. ๕๔
โอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น					
๗	นายอิทธิพล สุนาวงค์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๕๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๕๐ บาท ทต.พังโคน อ.พังโคน จ.สกลนคร	๕ ปี ๖ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๒๘๐๑/ ๓๕๘ ลว. ๒๙ ก.ค. ๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ สน ๕๒๗๐๑/ ๑๐๕๔ ลว. ๖ ก.ย. ๕๔ และ มติ ก.ท.จ.สน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อ ๒๔ ส.ค. ๕๔
๘	นางสาวพรทิพย์ สมเพ็ชร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ข้าราชการครู ตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท ร.ร.บ้านนาตง อ.ปากคาด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒	๔ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๐๒๐๑/ ๒๑๖ ลว. ๖ มิ.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/ ๓๒๐๙ ลว. ๑๖ ส.ค. ๕๔ และมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา นค เขต ๒ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อ ๒๑ ก.ค.๕๔

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

พร

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้งบข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๕ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันพ้นจากตำแหน่งและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๕ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

Pho



๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

เลขานุการ

#### ๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล)

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปี พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๒

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา ให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น....โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี....

ข้อ ๑๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้น ตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๑๔ ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ ๑๔ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่เหมาะสม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังดังกล่าว ตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเหมาะสมแล้ว และแจ้งยืนยันแผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณา

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ตามวรรคหนึ่งเป็นประการใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

*Thong*

### ข้อพิจารณา

๑. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้การประชุมพิจารณาการกลั่นกรองตรวจสอบการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๔ แห่ง เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ มีความเหมาะสม เป็นตำแหน่งที่มีอยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด เป็นไปตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีภาระค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๔ ยกเว้น กรณีดังต่อไปนี้

#### (๑) อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ

- เฉพาะกรณีกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๓-๕ /ส่วนการคลัง เป็นการกำหนดตำแหน่งที่ไม่มีอยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด จึงไม่สามารถดำเนินการได้

#### (๒) อบต.ปงไฮ อ.เซกา

- เฉพาะกรณีการกำหนดตำแหน่งในส่วนการคลัง ซึ่งมีการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะงานอย่างเดียวกันหลายอัตรา เช่น นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) และในส่วนสวัสดิการและสังคม เช่น นักพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และนักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ) ซึ่งทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อรองรับบุคลากรมากเกินความจำเป็น จึงควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ พิจารณาทบทวนปรับลดการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ให้เป็นไปโดยเหมาะสมกับปริมาณงาน เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณทางราชการ และทำให้มีงบประมาณรายจ่ายในการพัฒนาด้านอื่นเพิ่มขึ้น

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้มีหนังสือ ที่ นค ๗๘๘๐๑/๗๕๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๔ เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อขอแก้ไขปรับปรุงการตำแหน่งในร่างแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ตามความข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ โดยขอยุบเลิกตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔ ในสำนักปลัด
  - (๒) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓/๔ ในส่วนการคลัง
  - (๓) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔ ในส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
  - (๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ ในส่วนสวัสดิการและสังคม
  - (๕) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑-๓/๔ ในส่วนสวัสดิการและสังคม
- รวมยุบเลิก ๕ อัตรา

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๔๔ แห่ง ตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๒ ยกเว้น ๒ กรณี ดังต่อไปนี้

๑. อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ ไม่เห็นชอบ เฉพาะกรณีกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ ในส่วนการคลัง เนื่องจากเป็นการกำหนดตำแหน่งที่ไม่มีอยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

๒. อบต.ปงไฮ อ.เซกา ให้ยุบเลิกตำแหน่งตามที่ อบต.ปงไฮ เสนอมา ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔ ในสำนักปลัด
  - (๒) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓/๔ ในส่วนการคลัง
  - (๓) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔ ในส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
  - (๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ ในส่วนสวัสดิการและสังคม
  - (๕) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑-๓/๔ ในส่วนสวัสดิการและสังคม
- รวมยุบเลิก ๕ อัตรา

*How*

เลขานุการ

๔.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง)  
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใน  
แผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๒๕%)

(๑) ขอเพิ่มกรอบอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถขยะ/สำนักปลัด  
จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ขอเพิ่มกรอบอัตราพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ/สำนักปลัด  
จำนวน ๓ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๓.๑๘%)

(๑) ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถดับเพลิง เป็น  
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถดับเพลิง/สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ขอเพิ่มกรอบอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ/ส่วนโยธา  
จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาด อำเภอปากคาด (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๔๒%)

(๑) ขอยุบเลิกกรอบอัตราพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานเกษตร/สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา  
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

(๒) ขอปรับปรุงกรอบอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ/ส่วนการคลัง  
เป็นตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

(๓) ขอยุบเลิกกรอบอัตราพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา/ส่วนโยธา  
จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

(๔) ขอยุบเลิกกรอบอัตราพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งนักการภารโรง/ส่วนการศึกษา  
จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด อำเภอปากคาด (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๓๕%)

(๑) ขอเพิ่มกรอบอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์/สำนักปลัด  
จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

(๒) ขอเพิ่มกรอบอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ส่วนการคลัง  
จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

(๓) ขอเพิ่มกรอบอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา/ส่วนโยธา  
จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

(๔) ขอเพิ่มกรอบอัตราพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษา  
จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๒๙%)

(๑) ขอเพิ่มกรอบอัตราพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ/สำนักปลัด  
จำนวน ๓ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอบึงโขงหลง (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๖๕%)

(๑) ขอเพิ่มกรอบอัตราพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ/สำนักปลัด  
จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

(๒) ขอเพิ่มกรอบอัตราพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป/สำนักปลัด  
จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน  
๒๕๕๔

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสี่ปี โดยให้สอดคล้อง  
กับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำกรอบ  
อัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่าย

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๖ แห่ง ที่เสนอขอมา

#### เลขานุการ

๔.๑๔ เรื่องขอความเห็นชอบการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๔๔ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะ ปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตาม มิติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ โดยได้ยื่นต่อ ก.อบต.จังหวัด หนองคายไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ซึ่งได้รายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัด พร้อมทั้งจัดทำ แบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการฯ จำนวน ๓ คณะ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม แบบประเมินฯ แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

คณะกรรมการฯ ได้ทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๔ แห่ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลดังนี้

ที่	อำเภอ/อบต.	คะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ						หมายเหตุ
		มติที่ ๑	มติที่ ๒	มติที่ ๓	มติที่ ๔	บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	รวม	
	อำเภอเมืองบึงกาฬ							
๑	อบต.โนนสมบูรณ์	๑๔	๒๕	๑๗	๒๐	๒๐	๙๖	
๒	อบต.ชัยพร	๑๔	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๕	
๓	อบต.หนองเล็ง	๑๔	๒๕	๑๗	๒๐	๒๐	๙๖	
๔	อบต.บึงกาฬ	๑๔	๒๕	๑๗	๒๐	๒๐	๙๖	
๕	อบต.คำนาดี	๑๔	๒๕	๑๓	๒๐	๒๐	๙๒	
๖	อบต.โป่งเปือย	๑๕	๒๔	๑๘	๒๐	๒๐	๙๗	
๗	อบต.นาสวรรค์	๑๔	๒๔	๑๖	๑๙	๒๐	๙๓	
	อำเภอศรีวิไล							
๘	อบต.ชุมภูพร	๑๔	๒๕	๑๘	๒๐	๒๐	๙๗	
๙	อบต.นาสิงห์	๑๔	๒๕	๑๘	๑๙	๒๐	๙๖	
๑๐	อบต.นาแสง	๑๕	๒๕	๑๗	๒๐	๒๐	๙๗	
๑๑	อบต.นาสะแบง	๑๔	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๕	

*[Signature]*



ที่	อำเภอ/อบต.	คะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ						หมายเหตุ
		มติที่ ๑	มติที่ ๒	มติที่ ๓	มติที่ ๔	บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	รวม	
	อำเภอบุงคล้า							
๑๒	อบต.โคกกวาง	๑๒	๒๔	๑๖	๑๓	๒๐	๘๕	
๑๓	อบต.บุงคล้า	๑๔	๒๕	๑๓	๒๐	๒๐	๙๒	
๑๔	อบต.หนองเติน	๑๑	๒๔	๑๕	๒๐	๑๘	๘๘	
	อำเภอปากคาด							
๑๕	อบต.โนนศิลา	๑๒	๒๕	๑๗	๑๕	๑๖	๘๕	
๑๖	อบต.ปากคาด	๑๔	๒๕	๑๔	๒๐	๒๐	๙๓	
๑๗	อบต.นาแก้ง	๑๕	๒๕	๑๘	๒๐	๑๒	๙๐	
๑๘	อบต.สมสนุก	๑๓	๒๕	๑๒	๑๖	๑๒	๗๘	
๑๙	อบต.หนองยอง	๑๔	๒๕	๑๘	๑๙	๒๐	๙๖	
๒๐	อบต.นาตง	๑๕	๒๕	๑๘	๒๐	๒๐	๙๘	
	อำเภอโซ่พิสัย							
๒๑	อบต.บัวตูม	๑๓	๒๕	๑๙	๒๐	๒๐	๙๗	
๒๒	อบต.ศรีชมพู	๑๔	๒๕	๑๘	๒๐	๑๘	๙๕	
๒๓	อบต.โซ่	๑๕	๒๕	๑๕	๑๗	๑๖	๘๘	
๒๔	อบต.เหล่าทอง	๑๔	๒๕	๑๗	๑๘	๑๘	๙๒	
๒๕	อบต.คำแก้ว	๑๔	๒๕	๑๗	๑๘	๑๖	๙๐	
๒๖	อบต.หนองพันทา	๑๓	๒๕	๑๘	๑๘	๑๔	๘๘	
๒๗	อบต.ถ้ำเจริญ	๑๕	๒๕	๑๙	๒๐	๑๖	๙๕	
	อำเภอพรเจริญ							
๒๘	อบต.วังชมพู	๑๓	๒๓	๑๙	๑๖	๑๘	๘๙	
๒๙	อบต.ป่าแฝก	๑๔	๒๕	๑๙	๑๘	๒๐	๙๖	
๓๐	อบต.หนองหัวช้าง	๑๓	๒๕	๑๕	๑๙	๒๐	๙๒	
๓๑	อบต.ศรีชมพู	๑๒	๒๕	๑๙	๑๙	๒๐	๙๕	
	อำเภอบึงโขงหลง							
๓๒	อบต.บึงโขงหลง	๑๒	๒๕	๑๘	๑๙	๒๐	๙๔	
๓๓	อบต.ดงบัง	๑๒	๒๕	๑๗	๒๐	๒๐	๙๔	
๓๔	อบต.โพธิ์หมากแข้ง	๑๑	๒๕	๑๘	๒๐	๒๐	๙๔	
๓๕	อบต.ท่าดอกคำ	๑๒	๒๕	๑๙	๑๙	๑๘	๙๓	
	อำเภอเซกา							
๓๖	อบต.ท่าสะอาด	๑๒	๒๕	๑๗	๑๙	๒๐	๙๓	
๓๗	อบต.ท่ากกแดง	๑๒	๒๕	๑๘	๒๐	๒๐	๙๕	
๓๘	อบต.หนองห่ม	๑๔	๒๕	๑๙	๑๙	๒๐	๙๗	
๓๙	อบต.ปงไฮ	๑๑	๒๕	๑๘	๑๙	๑๔	๘๗	
๔๐	อบต.เซกา	๑๒	๒๕	๑๘	๒๐	๒๐	๙๕	
๔๑	อบต.บ้านด้อง	๑๒	๒๕	๑๘	๑๙	๑๖	๙๐	
๔๒	อบต.เซกา	๑๑	๒๕	๑๗	๑๙	๑๘	๙๐	
๔๓	อบต.น้ำจั้น	๑๑	๒๕	๑๘	๑๘	๒๐	๙๒	
๔๔	อบต.โสกก้าม	๑๑	๒๕	๑๖	๑๙	๑๘	๘๙	

**ข้อกฎหมาย**

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ตัวนที่สุต ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

ข้อ ๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินตาม ข้อ ๑ ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีเป็นต้นไป แล้วทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้ขอรับบริการตามมิติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจ

ข้อ ๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัด พร้อมทั้งจัดทำแบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เสนอ ก.จังหวัด

ข้อ ๔ ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประกอบด้วย

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จังหวัด ๑ คน                  | เป็นประธาน                 |
| (๒) กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ก.จังหวัด ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ             |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการ ๑ คน                                   | เป็นอนุกรรมการ             |
| (๔) ผู้แทนสถาบันการศึกษา ๒ คน                               | เป็นอนุกรรมการ             |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน ๑ คน                          | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแบบประเมิน แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ข้อ ๕.๒ อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างได้รับต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ดังนี้

(๑) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน มีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(๒) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เพียงพอ อาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.จังหวัด เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนได้.....

**ข้อพิจารณา**

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔๔ แห่ง ตามอัตราดังนี้

๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๒. องค์กรบริหารส่วนตำบลที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพอ หากประสงค์จะรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ให้รายงานเสนอขออนุมัติต่อ ก.อบต.จังหวัด อีกครั้งหนึ่ง

*ทศ*

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔๔ แห่งข้างต้น ตามอัตราดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพอ หากประสงค์จะรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ให้รายงานเสนอขออนุมัติต่อ ก.อบต.จังหวัด อีกครั้งหนึ่ง

**เลขานุการ**

๔.๑๕ เรื่อง การส่งตัวพนักงานส่วนตำบลที่ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ กลับต้นสังกัด

สืบเนื่องจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ อบต.นาสวรรค์ ส่งนายบรรพพัฒน์ ทุมมณี ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ตามคำสั่ง อบต.นาสวรรค์ ที่ ๗๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน เพื่อบริการโอนย้ายสับเปลี่ยนภายในจังหวัดเดียวกันหรือโอนย้ายระหว่างจังหวัดตามความเห็นของคณะกรรมการฯ

**ข้อเท็จจริง**

๑. กำหนดระยะเวลาส่งประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬดังกล่าว จะครบกำหนด ๖ เดือน ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๔

๒. นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีหนังสือถึงประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอขยายระยะเวลาการประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวออกไปอีก ไม่เกิน ๖ เดือน จนกว่าจะประสานการโอนภายในจังหวัดเดียวกันหรือโอนระหว่างจังหวัดได้

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๗๖ กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อประโยชน์แก่ราชการ หรือกรณีมีความขัดแย้ง

ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และไม่สามารถโอนตาม ข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๕ ได้ ให้ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลยื่นคำร้องหรือรายงานพร้อมเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา หรือกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลรับทราบข้อเท็จจริง และเห็นว่าหากให้พนักงานส่วนตำบลและผู้บริหารปฏิบัติงานร่วมกันอาจเกิดผลเสียต่อองค์การบริหารส่วนตำบล และต่อทางราชการ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับรายงานแล้วพิจารณาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ปรากฏกรณีมีมูลอันควรกล่าวว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น แต่หากเห็นว่าเกิดจากความบกพร่องหรือเกิดจากการกลั่นแกล้งโดยผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแจ้งนายอำเภอท้องที่พิจารณาดำเนินการตามมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

(๒) กรณีเห็นว่าเป็นความขัดแย้งในการบริหารหากอยู่ร่วมกันไม่เกิดผลดีต่อทางราชการ หากให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจะเกิดความเสียหาย ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาประสานการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ไปดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิมโดยพิจารณาดำเนินการตามลำดับดังนี้

(ก) พิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นที่มีความขัดแย้งในการบริหารในลักษณะเดียวกันภายในจังหวัดเดียวกันก่อน

(ข) กรณีมีตำแหน่งว่างในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดเดียวกัน ก่อนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะมีมติให้โอนไปดำรงตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสอบถามความเห็นของประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลก่อน จึงมีมติโอนให้พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว



(ค) กรณีไม่สามารถโอนภายในจังหวัดเดียวกันตาม (ก) หรือ (ข) และเห็นว่าหากให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่อไปจะเกิดความเสียหายต่อทางราชการและเป็นอันตรายต่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้มีมติให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยกำหนดระยะเวลาประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการฯ ไม่เกิน ๖ เดือน เพื่อรอการโอนภายในจังหวัดเดียวกันหรือโอนระหว่างจังหวัดต่อไป โดยให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้รับเงินเดือนจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม และในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวสามารถประสานหรือตกลงการโอนกับองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเพื่อโอนไปดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นต่อไป

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า ระยะเวลาการประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ของนายบวรพัฒน์ ทุมมณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ จะครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ และตามเงื่อนไขใน ข้อ ๑๗๖ (๒)(ค) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ก็มีได้กำหนดในเรื่องการขยายระยะเวลาประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเอาไว้ จึงเห็นควรส่งตัวพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวกลับต้นสังกัด

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ส่งตัวนายบวรพัฒน์ ทุมมณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ กลับต้นสังกัด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

เลขานุการ

๔.๑๖ เรื่องการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เป็นคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### เรื่องเดิม

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๗ แห่ง รวม ๑๐๐ อัตรา เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งฯ ให้ประกาศกำหนดกรอบอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามแนวทางในหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

#### ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ได้จัดให้มีการประชุมปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งฯ เพื่อซักซ้อมแนวทางการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปโดยถูกต้อง และมีแนวทางปฏิบัติเดียวกัน ที่ประชุมส่วนใหญ่ มีมติเห็นชอบ

๑. ให้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

ตามปฏิทินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

- |                   |  |
|-------------------|--|
| ๑๕ ก.ย. ๒๕๕๔      | อบต. ประกาศกำหนดตำแหน่ง  |
| ๑๖ ก.ย. ๒๕๕๔      | ประกาศรับสมัคร   |
| ๒๙ ก.ย. ๒๕๕๔      | ส่งประกาศรับสมัคร พร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้จังหวัด |
| ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔      | ประเมินผลการปฏิบัติงาน   |
| ๑๐ - ๑๔ ต.ค. ๒๕๕๔ | รับสมัคร   |
| ๑๗ ต.ค. ๒๕๕๔      | ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก                                  |

*[Signature]*



**วันคัดเลือก**

๑๙ ต.ค. ๒๕๕๔ = อบต. ในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ, เซกา, โഴ้พิสัย

๒๐ ต.ค. ๒๕๕๔ = อบต. ในเขตอำเภอพรเจริญ, ปากคาด, บึงโขงหลง, ศรีวิไล, บุ่งคล้า

สถานที่สอบ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๒๑ ต.ค. ๒๕๕๔ ประกาศผลการคัดเลือก และรายงานให้ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๖ ต.ค. ๒๕๕๔ ประชุม ก.จังหวัด

๑ พ.ย. ๒๕๕๔ ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

- ส่งสำเนาคำสั่ง/ทะเบียนประวัติ ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและจังหวัดทราบ ภายใน ๗ วัน

- เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

- ดำเนินการให้เสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ (อบต.ที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาตามปฏิทินดังกล่าวได้ ให้ดำเนินการสรรหาตามปฏิทินการสรรหาที่ อบต.กำหนด ให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๔)

๒. เห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง

**ข้อกฎหมาย**

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๓ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง.... ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตามประกาศ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม....

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒

ข้อ ๒.๕ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็ก

ปฐมวัยหรือการสอนในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษามาแล้ว

ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

๓. ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

๔. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของสำนัก/

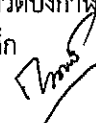
กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน

เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งและสอบสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด...

**ข้อพิจารณา**

เห็นควรพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก



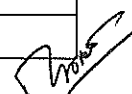
## ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็น  
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	จำนวนอัตรา ที่ ได้รับจัดสรร (คน)	ประธานกรรมการ
๑	เซกา	อบต.ซาง	๔	นายสุนัย ศิลปะเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒		อบต.เซกา	๔	
๓		อบต.ท่ากกแดง	๑	
๔		อบต.ท่าสะอาด	๑	
๕		อบต.น้ำจั้น	๓	
๖		อบต.บ้านด้อง	๔	
๗		อบต.ปงไฮ	๗	
๘		อบต.โสกก้าม	๓	
๙		อบต.หนองทุ่ม	๒	
๑๐	โซพิสัย	อบต.โซ	๓	นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑		อบต.ศรีชมภู	๓	
๑๒		อบต.คำแก้ว	๒	
๑๓		อบต.บัวตูม	๔	
๑๔		อบต.หนองพันทา	๓	
๑๕	ศรีวิไล	ชุมภูพร	๒	
๑๖		นาสิงห์	๓	
๑๗		นาแสง	๔	
๑๘		นาสะแบง	๓	
๑๙	เมืองบึงกาฬ	อบต.คำนาดี	๒	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐		อบต.ชัยพร	๕	
๒๑		อบต.นาสวรรค์	๓	
๒๒		อบต.โนนสมบูรณ์	๓	
๒๓		อบต.บึงกาฬ	๓	
๒๔		อบต.โป่งเปือย	๒	
๒๕	ปากคาด	นาตง	๒	
๒๖		ปากคาด	๑	
๒๗		สมสนุก	๑	
๒๘		หนองยอง	๑	
๒๙	บึงโขงหลง	อบต.ท่าดอกคำ	๓	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓๐		ดงบัง	๓	
๓๑		บึงโขงหลง	๒	
๓๒		โพธิ์หมากแข้ง	๓	
๓๓	บุ่งคล้า	หนองเดิ่น	๒	
๓๔	พรเจริญ	ศรีชมภู	๒	
๓๕		ป่าแฝก	๑	
๓๖		วังชมภู	๒	
๓๗		หนองหัวช้าง	๓	
รวม			๑๐๐	



ระเบียบวาระที่ ๕

## เรื่องอื่น ๆ

## ประธาน

๑. สถานที่ก่อสร้างศูนย์ราชการจังหวัดบึงกาฬ เดิมจะใช้หนองกุดทิงเป็นสถานที่ก่อสร้าง เมื่อประมาณ ปี ๒๕๕๒ พื้นที่บริเวณหนองกุดทิง ได้จัดทะเบียนพื้นที่ชุ่มน้ำโลก จึงทำให้การก่อสร้าง ต้องชะลอออกไป จังหวัดบึงกาฬ ได้ทำเรื่องทบทวนการขอใช้พื้นที่หนองกุดทิง ไปยังกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อก่อสร้างศูนย์ราชการ

๒. เรื่องขับเคลื่อนการจัดตั้งมหาวิทยาลัยราชภัฏบึงกาฬ ซึ่งจะมีการประชุมประชาคม ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. จึงแจ้งเชิญผู้เกี่ยวข้องได้เข้าร่วมประชุมด้วย

๓. การติดเด็กนักเรียนชั้น ม.๖ เพื่อเตรียมเข้ามหาวิทยาลัย โดยจังหวัดบึงกาฬ ได้ประสานมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย จัดส่งบุคลากรมาติดให้กับเด็กในจังหวัดบึงกาฬ มีเป้าหมายเด็กนักเรียนประมาณ ๑,๕๐๐ คน สำหรับงบประมาณ ในเรื่องค่าพาหนะโรงเรียนเป็นผู้สนับสนุน ค่าอาหาร ค่าเอกสาร และค่าวิทยากร ได้รับการสนับสนุนจากอปท. ในพื้นที่

๔. แจ้งวิสัยทัศน์ของจังหวัดบึงกาฬ

“ศูนย์กลางทางพารา                      ประตุการค้ากับประเทศเพื่อนบ้าน  
การท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์            เศรษฐกิจพอเพียง”

มติที่ประชุม

## รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

100

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

สรุปการเสนอขอกรอบอัตราจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

หมายเหตุ \* หมายถึง ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่

( ) หมายถึง ตำแหน่งในรอบอัตราเดิมที่ว่าง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔

(นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

สรุปการเสนอขอกรอบอัตราจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

[illegible]

\* หมายถึง ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่

( ) หมายถึง ตำแหน่งในการอบัตตราเดิมที่ว่าง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔

(นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ





## เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

สรุปการเสนอขอกรอบอัตราจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

\* หมายถึง ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่

( ) หมายถึง ตำแหน่งในรอบอัตราเดิมที่ว่าง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔

(นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒  
สรุปการเสนอขอกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

[illegible]

หมายเหตุ \* หมายถึง ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่  
( ) หมายถึง ตำแหน่งในกรอบอัตราเดิมที่ว่าง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔

(นายแพทย์พรหมสาขา ณ สกลนคร)  
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ  
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

สรุปการเสนอขอกรอบอัตราจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

[illegible]

\* หมายถึง ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่

( ) หมายถึง ตำแหน่งในกรอบอัตราเดิมที่ว่าง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔

(นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

สรุปการเสนอขอการยอมรับร่างกฏ ๓ ปี (๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อ./อบต.	กรอบอัตราเดิม	กรอบอัตราใหม่	ผู้บริหาร	สำนักปลัด	ส่วนการคลัง	ส่วนโยธา	ส่วนการศึกษา	ส่วนสวัสดิการ	ส่วนสาธารณสุข	เทศบาล	ภาวะ พชจ.	ประมาณการงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๕	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
อ.พรเจริญ	อ.พรเจริญ	อ.พรเจริญ	อ.พรเจริญ	อ.พรเจริญ	อ.พรเจริญ	อ.พรเจริญ	อ.พรเจริญ	อ.พรเจริญ	อ.พรเจริญ	อ.พรเจริญ	อ.พรเจริญ	อ.พรเจริญ	เห็นชอบ
	พรองหัวช้าง	พรองหัวช้าง	พรองหัวช้าง	พรองหัวช้าง	พรองหัวช้าง	พรองหัวช้าง	พรองหัวช้าง	พรองหัวช้าง	พรองหัวช้าง	พรองหัวช้าง	พรองหัวช้าง	พรองหัวช้าง	เห็นชอบ
	ศรีบุญ	ศรีบุญ	ศรีบุญ	ศรีบุญ	ศรีบุญ	ศรีบุญ	ศรีบุญ	ศรีบุญ	ศรีบุญ	ศรีบุญ	ศรีบุญ	ศรีบุญ	เห็นชอบ
	วังนก	วังนก	วังนก	วังนก	วังนก	วังนก	วังนก	วังนก	วังนก	วังนก	วังนก	วังนก	เห็นชอบ
ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	เห็นชอบ
	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	เห็นชอบ
	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	เห็นชอบ
	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	ป้าแก้ว	เห็นชอบ

\* หมายถึง ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม

( ) หมายถึง ตำแหน่งที่ขอเพิ่มที่ว่าง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔

(นายพงษ์เทพ พรหมสาชา ณ สกลนคร)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

สรุปการเสนอขอออกรับตราภาษี ๓ ปี (๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปี
------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	----

หมายเหตุ \* หมายถึง ตำแหน่งที่ขอหักลด

( ) หมายถึง ตำแหน่งในกรอบอัตราเดิมที่ว่าง

ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๕

(นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร)

ท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี