

สภานิติบัญญัติ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ (เวลา ๑๕.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมพงศ์ อรุณโรจน์ปัญญา	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายอรอนนท์ โปสุวรรณ	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายไชยงค์ พัทธกิจสุพงษ์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายสุระ วิเศษศักดิ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางนภาพร พลุดินญา	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศรุต์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	ว่าที่ ร.ท.สุเมธ ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายกรณ์ เจนศุภวงศ์	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายพุดพิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๑	นายภิกขิตศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง		กรรมการ
๑๒	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๔	นายเจริญชัย คำดีราช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง		กรรมการ
๑๕	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๖	นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี		กรรมการ
๑๗	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายสมพร แฉ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๗	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ  
ประธาน นายสมพงศ์ อรุณโรจน์ปัญญา ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานในที่ประชุมครั้งนี้  
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ จำนวน ๓๙ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ  
ที่ประชุม จึ่งเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว  
รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ  
เลขานุการ ๓.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา  
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๒	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงานคลัง ๗ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
๓	หนองเล็ง	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
๔	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๕	บึงโขงหลง	บึงโขงหลง	- นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๖	นาแสง	ศรีวิไล	- นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา)	รับโอน
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๗	หนองยอง	ปากคาด	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา)	รับโอน
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน

AmS



ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๘	นาดง	ปากคาด	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๙	ปากคาด	ปากคาด	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๑๐	บึงคล้า	บึงคล้า	- นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา)	รับโอน
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
๑๑	หนองหุ้ม	เซกา	- นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
๑๒	ท่ากกแดง	เซกา	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
			- นักบริหารงานคลัง ๗ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
๑๓	เซกา	เซกา	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา)	รับโอน
			- นักบริหารงานคลัง ๗ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานการเกษตร ๖ (หน.ส่วนการเกษตรฯ)	รับโอน
๑๔	ถ้ำเจริญ	โซ่พิสัย	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
๑๕	คำแก้ว	โซ่พิสัย	- นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.)
๑๖	บัวตูม	โซ่พิสัย	- นักบริหารงาน อบต. ๗ (รองปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.)

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกาหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๑๐๑ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

## ระเบียบวาระที่ ๔

## เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการ

## ๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งเจ้าของบัญชีได้อนุญาตให้ใช้บัญชีฯ แล้ว เพื่อเสนอขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้/ ลำดับที่สอบได้	ตำแหน่งที่ขอบรรจุ/ สังกัด อบต.	เจ้าของบัญชี	มีผลตั้งแต่
๑	นางสาวชลันธร ศรีสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๓๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ อนุญาตให้ใช้บัญชี ตาม นส. ที่ ศธ ๐๔๑๘๑/๔๗๐๗ ลง. ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มิมติ
๒	นางสาวจิราภรณ์ เหล่ามาลา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๑๕๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อบต.ค่านดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ อนุญาตให้ใช้บัญชี ตาม นส. ที่ ศธ ๐๔๑๘๑/๔๗๔๖ ลง. ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มิมติ
๓	นางสาวกนกวรรณ เบ้าทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๒๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ อนุญาตให้ใช้บัญชี ตาม นส. ที่ ศธ ๐๔๑๘๑/๔๗๗๑ ลง. ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มิมติ
๔	นายมนตรี หงษ์พินิจ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๑๖๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ อนุญาตให้ใช้บัญชี ตาม นส. ที่ ศธ ๐๔๑๘๑/๔๗๔๔ ลง. ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มิมติ

## ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๗๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้...

วรรคเจ็ด กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการได้

ข้อ ๑๐๔ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว บุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอบรรจุแต่งตั้ง และเจ้าของบัญชีอนุญาตให้ใช้บัญชีฯ โดยได้เรียกบรรจุแต่งตั้งถึงลำดับที่สอบแข่งขันได้แล้ว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอบรรจุแต่งตั้ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง บรรจุแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่
๑	นางสาวอิพร คำมุงคุณ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท อบต.โคกกวาง อ.บุ่งคล้า บธ.บ. ม.เกษมบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต. เขาทอง อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ ประกาศ ลงวันที่ ๒๒ ก.ค.๒๕๕๔ ลำดับที่ ๘๓ หนังสือรับรองบัญชี ที่ นว ๗๒๙๐๑/๗๐๔ ลว.๗ ต.ค.๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ
๒	นายณัฐพงศ์ จิตรปรีดา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๑,๒๐๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย รป.บ. ม.สุโขทัยธรรมาธิราช	บุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๑,๒๐๐ บาท (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.แร่ อ.พังโคน จ.สกลนคร ประกาศ ลงวันที่ ๓๐ มี.ค.๒๕๕๓ ลำดับที่ ๒๙ หนังสือรับรองบัญชี ที่ สน ๘๐๗๐๑/๖๑๗ ลว.๕ ต.ค.๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ
๓	นางสาวบุษยมาส สุญราช	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย ค.บ.(การประถมศึกษา) ม.ราชภัฏกำแพงเพชร	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.ศรีสุข อ.ศรีณรงค์ จ.สุรินทร์ ประกาศ ลงวันที่ ๒๖ เม.ย.๒๕๕๔ ลำดับที่ ๒๒ หนังสือรับรองบัญชี ที่ สร ๗๕๐๐๑/๗๕๔ ลว.๑๘ ต.ค.๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

Thana

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๓ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

#### เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขึ้นต้น				
ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณสมบัติ
๑	นางสาวกฤตยา อนุโลม (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๐,๓๕๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ (ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๘ พ.ย.๕๓)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔	บธ.บ. (การบัญชี) ม.มหาสารคาม

Thms

ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณสมบัติ
๒	นางสาวเตือนใจ สารักษ์ (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	บุคลากร ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๙,๗๔๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒)	บุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๔	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) ม.ราชภัฏจันทรเกษม
๓	นางสาวสุพรรณษา นันทะชัย (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	บุคลากร ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๙,๗๔๐ บาท อบต.หนองพุ่ม อ.เซกา (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒)	บุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔	บธ.บ. ม.ราชภัฏอุดรธานี
เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง				
๔	จำอากาศโทสายศักดิ์ เลิศล้ำ (สายงานเริ่มต้นระดับ ๑)	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๒ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๗,๒๙๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด (เทียบเท่าการดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๒)	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๗,๓๒๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔	ศึกษาศาสตรบัณฑิต ม.รามคำแหง
๕	นางสาวรำไพ บัวศรี (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	บุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒)	บุคลากร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) ม.รามคำแหง
๖	สิบเอกชยพล มุลาธา (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	บุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๔,๘๕๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๓ และเทียบ การดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ได้ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๑)	บุคลากร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๕,๖๑๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔	รป.บ. ม.สุโขทัยธรรมธิราช
๗	นางลาวัญญ์ กำลักริมย์ (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๑,๔๕๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา (ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๒)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔	ค.บ.(การประถมศึกษา) ม.ราชภัฏสกลนคร
๘	นางสาวพุลทรัพย์ ไพศาล (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๑,๒๐๐ บาท (ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔	ศึกษาศาสตรบัณฑิต ม.รามคำแหง

Thong

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

### ข้อพิจารณา

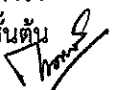
ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้





๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง  
ผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วน  
ตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสาวลัดดาวัลย์ อุดม  ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ รวม ๖ ปี ๔ เดือน	บุคลากร ระดับ ๕ สังกัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๒ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ม.รามคำแหง	บุคลากร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔
๒	นางภัทราภรณ์ แก้วกิ่ง  ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ รวม ๖ ปี ๖ เดือน	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ การศึกษามหาบัณฑิต ม.มหาสารคาม	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔
๓	นางสาวอุษา สารโกศา  ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ รวม ๖ ปี ๖ เดือน	นักวิชาการเกษตร ระดับ ๕ สังกัด อบต.เซกา อ.เซกา เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๓ เมษายน ๒๕๕๒ วิทยาศาสตรบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล	นักวิชาการเกษตร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔
๔	นายอดิศักดิ์ บุญเจิม  ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ รวม ๖ ปี	นิติกร ระดับ ๕ สังกัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๒ นิติศาสตรบัณฑิต ม.รามคำแหง	นิติกร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔
๕	นางสาวสุภาวดี นุสนธ์  ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๘ รวม ๖ ปี ๑ เดือน	นิติกร ระดับ ๕ สังกัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๒ นิติศาสตรบัณฑิต ม.เชียงใหม่	นิติกร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔
๖	นางสาวสุนา เดชรักษา  ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ รวม ๖ ปี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๓,๑๖๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๒ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ม.รามคำแหง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๔

Thana

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๗	นางสาววิภากริณี บุรณสมภพ  ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ รวม ๖ ปี ๖ เดือน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๓ เมษายน ๒๕๕๖ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ม.รามคำแหง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕
๘	นางสุวรรณา ศรีนาเมือง  ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ รวม ๖ ปี ๑ เดือน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.ถ้าเจริญ อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ม.รามคำแหง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕
๙	นางสาวบัวเรียง ไพศาล  ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ รวม ๖ ปี ๔ เดือน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ม.รามคำแหง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕
๑๐	นางสาวสายรุ้ง โสภาราษฎร์  ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ รวม ๖ ปี ๒ เดือน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.หนองยอง อ.ปากคาด เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ รป.ม. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕
๑๑	นายณัฐพล เครือสุคนธ์  ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานบริหาร ที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด เริ่มต้นจากระดับ ๒ ตั้งแต่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๑ รวม ๑๓ ปี ๓ เดือน	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๕ สังกัด อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๓,๙๘๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๕,๖๑๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) ม.ราชภัฏสกลนคร	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง  
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตาม  
บัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ หายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕  
ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖  
ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

Thany

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเกี่ยวได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค) (๔) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท (เดิมขั้น ๑๑,๓๕๐) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท (เดิมขั้น ๑๑,๓๕๐)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๔๖๐ บาท (เดิมขั้น ๑๓,๙๖๐) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๔๖๐ บาท (เดิมขั้น ๑๓,๙๖๐)

Thms

(๘) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๒๔๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล สรุปได้ดังนี้

ข้อ ๔.๒.๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ และเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ ระดับ ๖

(๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน .....

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ ให้ อบต.เสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดขึ้นใหม่

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง) หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา) หากผู้ใดมี คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือ นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ที่ ก.อบต.กำหนด ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ แล้วแต่กรณี แต่ถ้าหากผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานนั้นไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือ นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน และบัญชี ระดับ ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ แล้วแต่กรณี

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑๑ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

#### ๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นางลำไย ชุมแสง พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านหนองพันทา อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
๒	นางสาวจิราภรณ์ เหล่ามาลา พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล อบต.คำนาคี อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล	๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔
๓	นางสาวธนจิตรา นะคะจัด พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

*Thaw*



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๔	นางสาวสุจิตรา บุษราคัม พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ อบต.นาแก อ.ปากคาด	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
๕	นายอัศม์เดช อินเสน พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๗ ตุลาคม ๒๕๕๔
๖	นางลำพันธ์ พงษ์ศิริกุล พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.บัวตุ่ม อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
๗	นางสาวอุลลยวัลย์ โสสีดา พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านคำไผ่-ถ้ำจันทร์ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
๘	นายธงชัย พงษ์กองเงิน พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
๙	นายสมบุรณ์ ปัทวงค์ พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ กันยายน ๒๕๕๔
๑๐	นายณัฐพล ระหุภา พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ กันยายน ๒๕๕๔
๑๑	นายอู่น มีหวัง พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ กันยายน ๒๕๕๔
๑๒	นายสวาท นามวงษ์ พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ กันยายน ๒๕๕๔
๑๓	นายสุบัน ปัญจรักษ์ พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ กันยายน ๒๕๕๔
๑๔	นายสุวัฒน์ กลิ่นชู พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ กันยายน ๒๕๕๔
๑๕	นายณัฐพงษ์ ทองจันทร์ พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ อบต.นาถ อ.ปากคาด	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น



## ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ ราย ลาออกจากการปฏิบัติงานได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

## ๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
<b>อ.เมืองบึงกาฬ</b>				
อบต.โนนสมบูรณ์ (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๓.๑๘%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นางสาวจิราวรรณ ชื่นชัย ปวส. (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ/ส่วนโยธา	๗,๔๖๐	๑ พ.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
<b>อ.โซ่พิสัย</b>				
อบต.คำแก้ว (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๕๘%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นางสาวโฉมฤดี สมศรีงาม บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
<b>อ.บุ่งคล้า</b>				
อบต.บุ่งคล้า (๒ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๑๘%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	ว่าที่ร้อยตรีอลงกรณ์ ชัยชิด ปวส. (ช่างโยธา)	ผู้ช่วยช่างโยธา/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ พ.ย.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)				
๒	นายคำมูล เทพขมภู มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจัดเก็บขยะ/ส่วนโยธา	๕,๓๔๐	๑ พ.ย.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
<b>อ.ปากคาด</b>				
อบต.ปากคาด (๖ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๓๕%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๓ ราย)				
๑	นางสาววิลาวัลย์ อามาตรมนตรี วท.บ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ พ.ย.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๒	นายณรงค์ มุกกักดี ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา/ ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ พ.ย.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๓	นายกวีพงศ์ สุวรรณชัยรบ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)/ สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ พ.ย.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
พนักงานจ้างทั่วไป (๓ ราย)				
๔	นางลำดวน กุดวิลาศ วท.บ. (พืชศาสตร์)	ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ	๕,๓๔๐	๑ พ.ย.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๕	นางสาวปริชาติ แม่นศิริ บธ.บ. (การบัญชี)	ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ	๕,๓๔๐	๑ พ.ย.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕

Thong

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
๖	นายจิรภัทร ทิหอคำ ปวส. (อุตสาหกรรม)	คนงานทั่วไป/ส่วนโยธา	๕,๓๔๐	๑ พ.ย.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิใช่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๕ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง จ้างพนักงานจ้างตามข้อเสนอขอมาได้

### ๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

โอน(ย้าย) ภายในจังหวัด					
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๑	สิบเอกสรายุทธ มูลราช พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒ อัตราเงินเดือน ๙,๓๓๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒ อัตราเงินเดือน ๙,๓๓๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑๐ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๙๓ ลว. ๒๖ ก.ย.๕๔ (ขอถอนเรื่องคืน)	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๙๖๐๑/๔๐๒ ลว. ๒๓ ก.ย.๕๔

Thong

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๒	นายศราวุธ สุภาบุ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๕๔๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๕๔๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๕ ปี ๙ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๗๓๐/๔๗๔ ลว. ๕ ก.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๑๒๐๑/๒๔๖ ลว. ๓ ต.ค.๕๔
โอน (ย้าย) นอกเขตจังหวัด					
๓	นางภคพร หนูลา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๕ อบต.บึงโขงหลง อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท อบต.หนองบัวสิม อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	๒ ปี ๖ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๑๖๐๑/๓๑๘ ลว.๘ ก.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ สน ๘๑๕๐๑/๓๐๗ ลว.๒๑ ก.ค.๕๔
๔	นางรุ่งฤดี วรรณไชย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๔๖๐ บาท อบต. ท่าดอกคำ อ. บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๔๖๐ บาท อบต. ท่าจำปา อ. ท่าอุเทน จ. นครพนม	๓ ปี ๒ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๑๑๐๑/๔๐๘ ลว.๑๕ ส.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ นพ ๗๑๑๐๑/๕๔๙ ลว.๑๙ ส.ค.๕๔
โอน (ย้าย) ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น					
๕	นางสาวอริยา มะลัยกอง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ ทต.นาคำ อ.อุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น	๗ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๗๕๐๒/๒๘๔ ลว.๑๒ ก.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ ขก ๘๑๖๐๑/๔๒๓ ลว.๓๐ ก.ย.๕๔
รับโอน (ย้าย) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น					
๖	นายอภิศักดิ์ จันทรโคตร พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกร ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๔๐ บาท ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๔๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๖ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๕๓๖๐๑/๗๘๓ ลว. ๑๒ ต.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๑๑๐๑/๕๔๕ ลว. ๑๓ ต.ค.๕๔



ร.ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๗	นายพิทักษ์ พนมจันทร์ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง พนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๙๖๐ บาท สำนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย กรุงเทพมหานคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๙๖๐ บาท อบต. โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๓ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ กท ๑๘๐๑/๒๓๑ ลว. ๔ มี.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส. ที่ นค ๘๒๐๑/๔๙๒ ลว. ๒๑ ก.ค.๕๓
๘	นายสมประสงค์ คนไว ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง พนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๒๖๐ บาท สำนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย กรุงเทพมหานคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๒๖๐ บาท อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๓ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ กท ๑๘๐๑/๐๔๑ ลว. ๑๔ มี.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส. ที่ นค ๗๗๗๐๑/๑๘๔ ลว. ๒๕ ส.ค.๕๓
๙	จำลองตรีภักดีกร กองโพธิ์ ข้าราชการทหาร ตำแหน่งช่างซ่อมเครื่องกำเนิดไฟฟ้า อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท กองร้อยกองบังคับการ กองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๗ ปี	ยินดีให้โอน นส. ที่ต่อ กท ๐๔๐๑/๓๒๑๐๘ ลว. ๒๖ ส.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส. ที่ บก ๗๒๘๐๑/๔๑๘ ลว. ๑๐ ส.ค.๕๔
๑๐	จำเริญวิทย์ ชัยภิบาล ข้าราชการทหาร ตำแหน่งประจํากรมแพทย์ทหารเรือ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๑๐ บาท กรมแพทย์ทหารเรือ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑๐ ปี	ยินดีให้โอน นส. ที่ กท ๐๕๒๖/๓๕๒ ลว. ๒๘ ก.พ.๕๔	ยินดีรับโอน นส. ที่ นค ๗๓๘๐๑/๒๗๔ ลว. ๓๐ มี.ค.๕๔

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๕ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

*Handwritten signature*

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้ออกจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้ออกจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

*Thong*

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

นายชูศักดิ์

การขอโอน (ย้าย) ของบุคคลลำดับที่ ๑ รายสิบเอกสรารุ มุลราช ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ สังกัด อบต.ดงบัง เจ้าตัวไม่ประสงค์จะโอน(ย้าย) จึงขอถอนเรื่องคืน

ประธาน

ให้ นายก อบต.ดงบัง แจ้งเจ้าตัว ยืนยันการขอถอนเรื่องคืนเป็นหนังสือมาเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานด้วย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ สำหรับบุคคลลำดับที่ ๑ รายสิบเอกสรารุ มุลราช ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ ได้ขอถอนเรื่องคืน

เลขานุการ

#### ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล)

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗) ดังนี้

##### ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๕๘%)

- ขอขยายระดับตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔,๕ เป็นระดับ ๖ /ส่วนโยธา
- ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเจ้าพนักงานธุรการ/สำนักปลัด

(๒) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เป็นเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/ส่วนการคลัง

##### ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาด อำเภอปากคาด (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๒๕%)

- ขอขยายระดับตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔,๕ เป็นระดับ ๖ /ส่วนโยธา

##### ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อำเภอโซ่พิสัย (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๓๐%)

- ขอขยายระดับตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) เป็นระดับ ๗

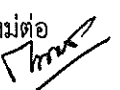
##### ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อำเภอสรีวิไล (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๙๕%)

- ขอขยายระดับตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔,๕ เป็นระดับ ๖ /ส่วนโยธา
- ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเจ้าพนักงานธุรการ/สำนักปลัด

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....



ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมตามข้อ ๒๑ หรือ ข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือ คำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใดไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้ สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่าย

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) ตามที่เสนอขอมาได้

#### ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง)

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมพู อ.พรเจริญ (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๓.๐๓%)

(๑) ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนสวน/สำนักปลัด ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

(๒) ขอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ เป็นพนักงานจ้าง

ตามภารกิจ (ทักษะ) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

*Thana*

มติที่ประชุม

เลขานุการ



**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสี่ปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๔ ปี ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่าย

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอพรเจริญ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๔ ปี (พนักงานจ้าง) ตามที่เสนอขอมาได้

**เลขานุการ**

๔.๑๐ เรื่องขออนุมัติการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพอ รายงานขออนุมัติจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

ที่	อำเภอ/อบต.	วงเงินคงเหลือที่สามารถจ่ายโบนัสได้	คะแนนประเมิน	วงเงินโบนัสที่สามารถจ่ายได้	วงเงินโบนัสที่จะจ่ายจริง	จำนวนโบนัสที่ขออนุมัติจ่าย
	<b>อำเภอเมืองบึงกาฬ</b>					
๑	อบต.โนนสมบูรณ์	๒,๐๑๙,๖๗๖.๘๒	๙๖	๑,๙๓๘,๘๘๙.๗๔	๑,๒๕๐,๑๕๘	ไม่เกิน ๕ เท่า
๒	อบต.ชัยพร	๓,๔๓๘,๕๐๕.๑๕	๙๕	๓,๒๖๖,๕๗๙.๘๙	๑,๕๔๙,๑๑๘	ไม่เกิน ๕ เท่า
๓	อบต.หนองเล็ง	๔,๐๕๗,๘๓๙.๗๑	๙๖	๓,๘๙๕,๕๒๖.๑๓	๑,๗๙๖,๐๐๐	ไม่เกิน ๕ เท่า
๔	อบต.บึงกาฬ	๑,๙๕๙,๑๒๒.๕๗	๙๖	๑,๘๘๐,๗๖๓.๔๒	๑,๗๗๒,๐๐๐	ไม่เกิน ๕ เท่า
๕	อบต.โป่งเปือย	๓,๕๗๖,๙๘๐.๔๖	๙๗	๓,๔๖๙,๖๗๑.๐๔	๑,๐๓๐,๓๕๐	ไม่เกิน ๕ เท่า
	<b>อำเภอศรีวิไล</b>					
๖	อบต.ชุมภูพร	๒,๘๑๒,๐๕๙.๕๙	๙๗	๒,๗๒๗,๖๙๗.๘๐	๑,๔๓๐,๖๕๗.๔๐	ไม่เกิน ๕ เท่า
๗	อบต.นาแสง	๔,๔๙๖,๑๒๔.๕๒	๙๗	๔,๓๖๑,๒๔๐.๗๘	๑,๖๓๐,๙๑๖	ไม่เกิน ๕ เท่า
๘	อบต.นาสะแบง	๔,๐๒๓,๕๒๐.๒๑	๙๕	๓,๘๒๒,๓๔๔.๒๐	๑,๔๘๔,๒๕๐	ไม่เกิน ๕ เท่า
	<b>อำเภอปากคาด</b>					
๙	อบต.หนองยอง	๓,๘๙๓,๙๑๗.๒๓	๙๖	๓,๗๓๘,๒๐๖.๔๖	๑,๒๐๓,๓๑๘	ไม่เกิน ๕ เท่า
๑๐	อบต.นาแดง	๑,๕๓๘,๘๒๔.๒๑	๙๘	๑,๕๐๘,๐๔๗.๗๓	๑,๓๙๗,๐๓๙	ไม่เกิน ๕ เท่า
	<b>อำเภอโซ่พิสัย</b>					
๑๑	อบต.บัวตูม	๒,๘๕๓,๑๗๐.๘๕	๙๗	๒,๗๖๗,๕๗๕.๗๒	๒,๑๓๘,๖๖๗.๕๐	ไม่เกิน ๕ เท่า
๑๒	อบต.ศรีชมภู	๔,๓๙๔,๐๖๔.๖๐	๙๕	๔,๑๗๔,๓๖๑.๓๗	๑,๘๑๑,๕๙๑	ไม่เกิน ๕ เท่า
๑๓	อบต.ถ้ำเจริญ	๑,๗๒๙,๙๘๕.๓๖	๙๕	๑,๖๔๓,๔๘๖.๑๐	๑,๖๔๓,๔๘๖.๐๐	ไม่เกิน ๕ เท่า

Thong

ที่	อำเภอ/อบต.	วงเงินคงเหลือที่สามารถจ่ายโบนัสได้	คะแนนประเมิน	วงเงินโบนัสที่สามารถจ่ายได้	วงเงินโบนัสที่จะจ่ายจริง	จำนวนโบนัสที่ขออนุมัติจ่าย
	อำเภอพรเจริญ					
๑๔	อบต.ป่าแฝก	๔,๔๕๕,๒๖๗.๔๐	๙๖	๔,๒๗๗,๐๕๖.๗๐	๑,๔๙๙,๙๗๙.๑๖	ไม่เกิน ๕ เท่า
	อำเภอเซกา					
๑๕	อบต.หนองพุ่ม	๓,๓๕๑,๒๕๘.๓๗	๙๗	๓,๒๕๐,๗๒๐.๖๒	๑,๔๙๓,๓๑๖	ไม่เกิน ๕ เท่า

#### ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕.๒ อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างได้รับต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ดังนี้

(๑) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน มีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(๒) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ เพียงพอ อาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.จังหวัด เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนได้.....

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแบบรายงานการจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (แบบตรวจของ สตง.) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๕ แห่ง แล้ว มีวงเงินคงเหลือที่จะจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ได้เกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๕ แห่ง จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ได้เกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ภายในวงเงินโบนัสที่สามารถจ่ายได้ตามตารางข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ อนุมัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๕ แห่ง จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ได้เกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ภายในวงเงินโบนัสที่สามารถจ่ายได้ตามตารางข้างต้น

#### เลขานุการ

๔.๑๑ เรื่องขอความเห็นชอบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒๘ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม
๑	เมืองบึงกาฬ	โป่งเปือย	กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๒	เมืองบึงกาฬ	บึงกาฬ	กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๓	เมืองบึงกาฬ	นาสวรรค์	กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๔	เมืองบึงกาฬ	คำนาดี	กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๕	เซกา	เซกา	กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๖	เซกา	น้ำจั้น	กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๗	เซกา	ท่ากกแดง	กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน

Thous

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม
๘	บึงคล้า	โคกกว้าง	กิจกรรมปรับปรุงขบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๙	บึงคล้า	หนองเต็น	กิจกรรมปรับปรุงขบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๑๐	พรเจริญ	ศรีชมภู	กิจกรรมปรับปรุงขบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๑๑	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	กิจกรรมปรับปรุงขบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๑๒	โซ่พิสัย	โซ่	ปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการขอข้อมูลข่าวสารของราชการ
๑๓	โซ่พิสัย	บัวตูม	ให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ
๑๔	โซ่พิสัย	คำแก้ว	ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน (อบต.คำแก้วเคลื่อนที่จัดเก็บภาษี ๒๕๕๕)
๑๕	โซ่พิสัย	เหล่าทอง	กิจกรรมปรับปรุงขบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๑๖	โซ่พิสัย	ศรีชมภู	จัดทำแผนชุมชน/หมู่บ้าน
๑๗	โซ่พิสัย	หนองพันทา	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทาเคลื่อนที่บริการเพื่อประชาชน
๑๘	ปากคาด	หนองยอง	ลดขั้นตอนการให้บริการเพื่อประชาชน
๑๙	ปากคาด	นาตง	กิจกรรมปรับปรุงขบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๒๐	ปากคาด	นาแก้ง	กิจกรรมปรับปรุงขบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๒๑	ปากคาด	โนนศิลา	กิจกรรมปรับปรุงขบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๒๒	บึงโขงหลง	บึงโขงหลง	กิจกรรมปรับปรุงขบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๒๓	บึงโขงหลง	ดงบัง	กิจกรรมปรับปรุงขบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๒๔	บึงโขงหลง	โพธิ์หมากแข้ง	กิจกรรมปรับปรุงขบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๒๕	ศรีวิไล	นาสิงห์	ลดขั้นตอนและเพิ่มระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน
๒๖	ศรีวิไล	นาสะแบง	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการประชาชน
๒๗	ศรีวิไล	นาแสง	ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน (การปฏิบัติงานแบบบูรณาการเน้นแนวทางแบบเชิงรุก)
๒๘	ศรีวิไล	ชุมภูพร	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการประชาชน

### ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๔  
เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของ  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจาก  
ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยอมรับการ  
ประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทน  
อื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วน  
ตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลด  
ขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมติที่ ๔  
จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลด  
ขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ใน  
การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น  
กรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒๘ แห่ง

*Thong*

## ๔.๑๒ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง

กรณีต่อสัญญาจ้าง ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)
๑	อบต.บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	๕	๖
๒	อบต.หนองเลิง	เมืองบึงกาฬ	๒	๙
๓	อบต.โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	๘	๙
๔	อบต.ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	๕	๖
๕	อบต.คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	ยังไม่ได้รับรายงาน	ยังไม่ได้รับรายงาน
๖	อบต.นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	๓	๙
๗	อบต.โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	๑	๔
๘	อบต.ท่าสะอาด	อำเภอเซกา	-	๑
๙	อบต.เซกา	อำเภอเซกา	๗	๙
๑๐	อบต.ท่ากกแดง	อำเภอเซกา	๒	๓
๑๑	อบต.บ้านด้อง	อำเภอเซกา	ยังไม่ได้รับรายงาน	ยังไม่ได้รับรายงาน
๑๒	อบต.หนองทุ่ม	อำเภอเซกา	๒	๑๐
๑๓	อบต.โสกก้าม	อำเภอเซกา	๒	๒
๑๔	อบต.น้ำจั้น	อำเภอเซกา	๒	-
๑๕	อบต.ป่งไฮ	อำเภอเซกา	ยังไม่ได้รับรายงาน	ยังไม่ได้รับรายงาน
๑๖	อบต.โซ่	อำเภอโซ่พิสัย	๓	๗
๑๗	อบต.คำแก้ว	อำเภอโซ่พิสัย	๔	๑๐
๑๘	อบต.ถ้ำเจริญ	อำเภอโซ่พิสัย	๒	๗
๑๙	อบต.บัวตูม	อำเภอโซ่พิสัย	ยังไม่ได้รับรายงาน	ยังไม่ได้รับรายงาน
๒๐	อบต.ศรีชมภู	อำเภอโซ่พิสัย	๓	๑๘
๒๑	อบต.เหล่าทอง	อำเภอโซ่พิสัย	๑	๒
๒๒	อบต.หนองพันทา	อำเภอโซ่พิสัย	๓	๙
๒๓	อบต.หนองหัวช้าง	อำเภอพรเจริญ	-	๔
๒๔	อบต.ศรีชมภู	อำเภอพรเจริญ	๑	๔
๒๕	อบต.วังชมภู	อำเภอพรเจริญ	-	๕
๒๖	อบต.ป่าแฝก	อำเภอพรเจริญ	ยังไม่ได้รับรายงาน	ยังไม่ได้รับรายงาน
๒๗	อบต.หนองยอง	อำเภอปากคาด	-	๑๒
๒๘	อบต.โนนศิลา	อำเภอปากคาด	-	๓
๒๙	อบต.ปากคาด	อำเภอปากคาด	๑	๗
๓๐	อบต.สมสนุก	อำเภอปากคาด	๒	๔
๓๑	อบต.นาตง	อำเภอปากคาด	๑	๕
๓๒	อบต.นาแก้ง	อำเภอปากคาด	-	๔
๓๓	อบต.บึงโขงหลง	อำเภอบึงโขงหลง	๑	๑๐
๓๔	อบต.ท่าดอกคำ	อำเภอบึงโขงหลง	๖	๑๐
๓๕	อบต.โพธิ์หมากแข้ง	อำเภอบึงโขงหลง	-	๔
๓๖	อบต.ดงบัง	อำเภอบึงโขงหลง	๑	๑๐
๓๗	อบต.ชุมภูพร	อำเภอศรีวิไล	๔	๒
๓๘	อบต.นาสะแบง	อำเภอศรีวิไล	ยังไม่ได้รับรายงาน	ยังไม่ได้รับรายงาน
๓๙	อบต.นาแสง	อำเภอศรีวิไล	๓	๔

17th



ลำดับที่	อบต.	อำเภอ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)
๔๐	อบต.นาสิงห์	อำเภอศรีวิไล	๓	๖
๔๑	อบต.บึงคล้า	อำเภอบึงคล้า	ยังไม่ได้รับรายงาน	ยังไม่ได้รับรายงาน
๔๒	อบต.โคกกวาง	อำเภอบึงคล้า	-	๔
๔๓	อบต.หนองเติน	อำเภอบึงคล้า	๒	๑

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๑๒

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน

๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ตามหลักเกณฑ์ ก.อบต.กำหนด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๖ แห่ง จ้างพนักงานจ้าง (กรณีต่อสัญญาจ้าง) ตามที่เสนอขอมาได้

#### ๔.๑๓ เรื่องร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ด้วยนายพิเชษฐ์ คำก้อน ได้ยื่นหนังสือร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน อำเภอบึงคล้า ไม่ต่อสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ทั้งที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

#### ข้อเท็จจริง

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑

มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๓ พนักงานจ้างผู้ใดถูกสั่งโทษทางวินัย หรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือเกิดความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ โดยให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมาใช้โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓๔ การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายตามข้อ ๑๓๓ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในส่วนนี้

กมส

ข้อ ๑๔๑ การร้องทุกข์ให้ร้องทุกข์ได้สำหรับตนเองเท่านั้น จะร้องทุกข์แทนผู้อื่นหรือมอบให้ผู้อื่นร้องทุกข์แทนไม่ได้ และให้ร้องทุกข์เป็นหนังสือภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

ในกรณีที่เหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใช้นายกองการบริหารส่วนตำบลให้ร้องทุกข์ต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำชี้แจงหรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจให้ดำเนินการตามวรรคสาม

ในกรณีที่เหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกองการบริหารส่วนตำบล ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใดให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ถือเป็นที่สุด

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งเห็นควรส่งเรื่องให้นายกองการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณามีมติต่อไป

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมมีมติเอกฉันท์ ให้ส่งเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

มติที่ประชุม

เลขานุการ

๔.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### เรื่องเดิม

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๗ แห่ง รวม ๑๐๐ อัตรา เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งฯ ให้ประกาศกำหนดกรอบอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามแนวทางในหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

#### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓๔ แห่ง ได้ดำเนินการคัดเลือกฯ ในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๙๒ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้างที่ผ่านการคัดเลือก	อบต.	อำเภอ	คุณวุฒิ	หมายเหตุ
๑	นางสุภัทร จันอ้วน	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	
๒	นางวิภา พงสมุท	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	
๓	นางกฤติยา พงสมุท	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	
๔	นางพัฒนา ปักกระสัย	โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	กศ.บ (การประถมศึกษา)	
๕	นางทองจันทร์ พรรัตน์	โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๖	นางชนิษฐา ไชยเนตร	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้างที่ผ่านการคัดเลือก	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติ	หมายเหตุ
๗	นางรัตนาวลี ไชรัมย์	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๘	นางนงครัก อุดม	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๙	นางจริยาวิดี อุ่นหล้า	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๑๐	นางชัชฎาพร อรัญมิ่ง	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๑๑	นางสาวอุษฎาพร สุรทัศน์	นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	ค.บ. (สังคมศึกษา)	
๑๒	นางบุษกร พลศรี	นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	ค.บ. (นาฏศิลป์)	
๑๓	นางภัทรา สกลิมงค์	นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๑๔	นางรัตนา แก้วเพชร	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๑๕	นางพิกุล คำรินทร์	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๑๖	นางเนาวรัตน์ เชื้อพนม	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	ค.บ. (การประถมศึกษา)	
๑๗	นางรัศมี ทาต้อง	โสกก่าม	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๑๘	นางร้อย โพพิทุล	โสกก่าม	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๑๙	นางเทวี มะลิทอง	โสกก่าม	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๒๐	นางสาวสุรลักษณ์ บุญมี	หนองท่ม	เซกา	ค.บ. (การประถมศึกษา)	
๒๑	นางสวรรค์ ดงสันนิวาส	หนองท่ม	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๒๒	นางประยูร คำมูล	น้ำจั้น	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๒๓	นางสาวไพบูลย์ ทองน้อย	น้ำจั้น	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๒๔	นางประไพ รัตนวงษ์	เซกา	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๒๕	นางนงคราญ สินวร	เซกา	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๒๖	นางสาวอรอินทร์ ทองคำ	เซกา	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๒๗	นางสาวสิรินาถ บุญสิน	เซกา	เซกา	ค.บ. (การประถมศึกษา)	
๒๘	นางสุกัญญา มงคลแก้ว	ท่ากกแดง	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๒๙	นางประภัสสร ผิวขำ	บ้านด้อง	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๓๐	นางสาวชบาไพร ศรีบุญเรือง	บ้านด้อง	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๓๑	นางบวร คำภูมิ	บ้านด้อง	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๓๒	นางเพชรเมณี เนาวดี	บ้านด้อง	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๓๓	นางนันทิพร หอมดวง	ป่งไฮ	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๓๔	นายแสงอนันต์ ไกรธิดา	ป่งไฮ	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๓๕	นางสาวชยดา กุมภีโร	ป่งไฮ	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๓๖	นางวงเดือน ทำดี	ป่งไฮ	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๓๗	นางนิภารัตน์ แสนสุด	ป่งไฮ	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๓๘	นางสาวสมิตรา ทิพย์กัลยา	ป่งไฮ	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๓๙	นางสาวราตรี เพชรฤทธิ์	ป่งไฮ	เซกา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๔๐	นางอรัญญา สุขเกษม	หนองพันทา	โซพิสัย	กศ.ม. (บริหารการศึกษา)	
๔๑	นางนงค์จิตต์ โสกาหอม	หนองพันทา	โซพิสัย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๔๒	นางรัตนา สุริยะ	หนองพันทา	โซพิสัย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๔๓	นางดวงใจ พิมพ์พันธ์	บัวตุม	โซพิสัย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๔๔	นางสงกรานต์ สาโณ	บัวตุม	โซพิสัย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๔๕	นางสาวพนิดา แสงจันทร์	บัวตุม	โซพิสัย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๔๖	นางราตรี โทงกระโทก	บัวตุม	โซพิสัย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๔๗	นางปรานี สดการณ	คำแก้ว	โซพิสัย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้างที่ผ่านการคัดเลือก	อบต.	อำเภอ	คุณวุฒิ	หมายเหตุ
๔๘	นางสาวพณีย์ สีเพ็ง	คำแก้ว	โซ่พิสัย	(ศศ.บ.) (การพัฒนาชุมชน) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู	*รอหาหรือคุณวุฒิ
๔๙	นางนิภาลักษณ์ ค่ายอด	ศรีชมภู	โซ่พิสัย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๕๐	นายโชติ สังฆะพัฒน์	ศรีชมภู	โซ่พิสัย	พุทธศาสตรบัณฑิต (จิตวิทยาสังคม) ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู	*รอหาหรือคุณวุฒิ
๕๑	นางสุดารัตน์ ดรุณพันธ์	ศรีชมภู	โซ่พิสัย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๕๒	นางจินตนา อันสุข	โซ่	โซ่พิสัย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๕๓	นางสาวสุภาวีย์ สุทธินัน	โซ่	โซ่พิสัย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๕๔	นางดวงใจ ศรีพนม	โซ่	โซ่พิสัย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๕๕	นางสาวทัศนีย์ แสงเลิศ	นาแสง	ศรีวิไล	ค.บ. (การประถมศึกษา)	
๕๖	นางจอมศรี จันทร์วงศ์	นาแสง	ศรีวิไล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๕๗	นายทูลไทย จันทร์เพ็ง	นาแสง	ศรีวิไล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๕๘	นางมณี เวชสุวรรณ	นาแสง	ศรีวิไล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๕๙	นางอุดมพร คำไหล	นาสะแบง	ศรีวิไล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๖๐	นายสถิต เศษรักษา	นาสะแบง	ศรีวิไล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๖๑	นางสาวสัตตบุตร มีศรี	นาสะแบง	ศรีวิไล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๖๒	นางสุนิษฐ์ พรรษา	นาสิงห์	ศรีวิไล	กศ.บ.	
๖๓	นางสาวสายใจ เขียวเข็น	นาสิงห์	ศรีวิไล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๖๔	นางสาวพจณีย์ โพธิ์ศรี	นาสิงห์	ศรีวิไล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๖๕	นางเฉลิมพร ชาวเมือง	ชุมภูพร	ศรีวิไล	ค.บ. (การประถมศึกษา)	
๖๖	นางบานเย็น จันทร์	ชุมภูพร	ศรีวิไล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๖๗	นางสาวสุภาพร กำซ้อน	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๖๘	นางพรรณนิภา ทาสีทะ	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	ค.บ. (การประถมศึกษา)	
๖๙	นางศิริภา จำเริญเศษ	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๗๐	นายธวัชชัย ณ ลำปาง	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๗๑	นางประเจียด สุขผ่อง	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๗๒	นางจงกลณี ปุณธิบุรณ์	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๗๓	นางสัมพันธ์ สีพอ	บึงโขงหลง	บึงโขงหลง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๗๔	นางประสิทธิ์ จิตจักร	บึงโขงหลง	บึงโขงหลง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๗๕	นางทัศนีย์ ทองใบ	ดงบัง	บึงโขงหลง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๗๖	นางพัชรภรณ์ เทพขันธ์	ดงบัง	บึงโขงหลง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๗๗	นางภาพร ลุนอุบล	ดงบัง	บึงโขงหลง	ค.บ. (เอกคณิตศาสตร์)	
๗๘	นางสาวลำดวน สมบูรณ์	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๗๙	นางช่อเอื้อง ไชยบุตร	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๘๐	นางสาววิมานรักษ์ โนนราชา	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๘๑	นางบังอร เกื้อทาน	ป่าแฝก	พรเจริญ	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๘๒	นางสาวทิพวรรณ สุวะมาตย์	ศรีชมภู	พรเจริญ	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๘๓	นางบัณฑิต นาสมใจ	ศรีชมภู	พรเจริญ	ค.บ. (การประถมศึกษา)	
๘๔	นางภาพร ลุนอุบล	วังชมภู	พรเจริญ	ค.บ. (การประถมศึกษา)	
๘๕	นางชนัญธิดา บัวโฮม	วังชมภู	พรเจริญ	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๘๖	นางกนกพร ศรีคุณ	สมสนุก	ปากคาด	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	

17/10/2565

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้างที่ผ่านการคัดเลือก	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติ	หมายเหตุ
๘๗	นางสาวนิตยา จำปาศรี	นาดง	ปากคาด	วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์) ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู	*รอหาหรือคุณสมบัติ
๘๘	นางสาววิภา ชัยจันทร์	นาดง	ปากคาด	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู	*รอหาหรือคุณสมบัติ
๘๙	นางนิภาพร ชมภูพันธ์	ปากคาด	ปากคาด	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	
๙๐	นางสาวบุญณา บุญชี	หนองยอง	ปากคาด	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๙๑	นางเพ็ญพยอม พันจำปา	หนองเดิน	บึงคล้า	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	
๙๒	นางบุญเลิศ โหมเถลา	หนองเดิน	บึงคล้า	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	

### ข้อกฎหมาย

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้วว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบ

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลลำดับที่ ๑-๔๗, ๔๙, ๕๑-๘๖, ๘๙-๙๒ เป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๒. สำหรับบุคคลลำดับที่ ๔๘, ๕๐, ๘๗-๘๘ ให้หรือ ก.อบต. เกี่ยวกับคุณสมบัติการศึกษาว่าตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือไม่ เพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมคราวต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕  
เลขานุการ

เรื่องอื่น ๆ

เนื่องจากจังหวัดได้รับหนังสือร้องคัดค้านการผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดง อำเภอปากคาด จึงเห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการกำกับดูแลการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามคำสั่งของจังหวัดบึงกาฬ ที่ ๗๓๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ ส่งเรื่องร้องคัดค้านฯ ให้คณะกรรมการกำกับดูแลการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามคำสั่งจังหวัดบึงกาฬ ที่ ๗๓๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีร้องคัดค้านดังกล่าว และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณาต่อไป

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๓๐ น.

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

(นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้จัดรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม