


การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

๖๖๐๖๖

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ (เวลา ๑๕.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายพรศักดิ์ เจียรณัย	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายอรรถนันท โปสุวรรณ	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (แทน)		กรรมการ
๓	นายไชยงค์ พิทักษ์สุขดี	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายสุระ วิเศษศักดิ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางนภาพร พลุดิษฐา	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	ว่าที่ ร.ท.สุเมธ ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (แทน)		กรรมการ
๙	นายชุตติศักดิ์ ชะโกละ	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายพุดพิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๑	นายกิจศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ง		กรรมการ
๑๔	นายเจริญชัย คำดีราช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง		กรรมการ
๑๕	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๖	นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี		กรรมการ
๑๗	นายศรารุช สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายสมพร แฝ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๗	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ (เวลา ๑๕.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายพรศักดิ์	เจียรณัย	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายสุเทพ	ชัยวัฒน์	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายไชยงค์	พิทักษ์สุขันธ์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายดาวเรือง	อุ้นใจ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางนพพร	พลุดิญา	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิศุทธิ์ศักดิ์	รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. ว่าที่ ร.ท.สุเมธ	ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรวิทย์	ธีระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายชูศักดิ์	ขุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายพุดพิงษ์	ทวีทรัพย์	ประธานสภา อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายกิจติศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายชูศักดิ์	วลันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายเจริญชัย	คำดีราช	นายก อบต.ท่ากกแดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอดุลย์	ศรีกรมล	ปลัด อบต.คำนาดี	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายศราวุธ	สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู (อ.พรเจริญ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. ด.ต.พรชัย	กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายจตุติ	อมาตย์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
-------------	-----------	---------------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายศิริพันธ์	ศรีกงพลี	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๕.๓๐ น.

home

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายพรศักดิ์ เจียรณัย ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานในการประชุมครั้งนี้

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ จำนวน ๒๘ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เลขานุการ

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	โซ่	โซ่พิสัย	- นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.)
๒	โคกก่าง	บึงคล้า	- นักบริหารงานทั่วไป ๖	รับโอน
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖	รับโอน
			- นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖	รับโอน
๓	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงานทั่วไป ๖	รับโอน
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.)
๔	นาแสง	ศรีวิไล	- นักบริหารงานทั่วไป ๖	รับโอน
			- นักบริหารงานคลัง ๖	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๖	รับโอน
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกาหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ รายงานผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ
ตำแหน่งผู้บริหาร

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗) และหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗) ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ดังนี้

ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗) ✓

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวน ผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ ประเมิน ร้อยละ
			ชื่อ - สกุล	วิสัยทัศน์/ ความสามารถ ในการบริหาร/ บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
๑	อบต.บัวตุ่ม อ.โซ่พิสัย	๑	นายนิพนธ์ พรหมจรรย์	๙๕.๕๗	๘๗.๐๕	๑๘๒.๖๒	๙๑.๓๑

ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗)

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวน ผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ ประเมิน ร้อยละ
			ชื่อ - สกุล	วิสัยทัศน์/ ความสามารถ ในการบริหาร/ บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
๑	อบต.เซกา อ.เซกา	๑	นางกัญธิตา ศรีสุราช	๙๔.๖๖	๗๙.๗๕	๑๗๔.๔๑	๘๗.๒๐
๒	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นางวิชชุมา ทัพขวา	๘๙.๕๗	๗๑.๔๐	๑๖๐.๙๗	๘๐.๔๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

(๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานไปยังคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

(ก) สำเนาบัญชีการออกคะแนน ๑ ชุด

(ข) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานในสายงานผู้บริหารเป็นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งอื่น หรือเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) หัวหน้าส่วนสวัสดิการและสังคม (นักบริหารงานงานสวัสดิการและสังคม ระดับ ๖) และหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันเสาร์ที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้ เฉพาะ ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความ เหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนน รวม	
๑	อบต.หนองหุ้ม อ.เซกา	๑	นางสาวดารารพร จันทรโคตร นักบริหารงานทั่วไป ๖ อบต.หนองหุ้ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖๘.๐๐	๗๖.๐๐	๙๖.๑๔	๒๔๐.๑๔	๘๐.๐๕
๒	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๑	นางจารุณี หาญสุริย์ นักบริหารงานทั่วไป ๖ อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๖๒.๐๐	๗๔.๐๐	๙๕.๕๗	๒๓๑.๕๗	๗๗.๑๙
๓	อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	๑	นางรัชมี พลรัตน์ นักบริหารงานคลัง ๗ อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๖๒.๐๐	๙๕.๔๒	๒๒๑.๔๒	๗๓.๘๐
๔	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๑	นางสาวปัทมา สุขบรม เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว อบต.คำบง อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	๖๔.๐๐	๖๒.๐๐	๙๕.๒๘	๒๒๑.๒๘	๗๓.๗๖
๕	อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า	๑	นายวุฒิชัย ยะไวย์ บุคลากร ๖ว อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๗๔.๐๐	๙๐.๗๑	๒๒๘.๗๑	๗๖.๒๓

Indus

ที่.	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะ ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
๖	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	๑	นางสาวบัวเรียง ไพศาล เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๗๐.๐๐	๗๖.๐๐	๙๓.๐๐	๒๓๙.๐๐	๗๙.๖๗
๗	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๒	๑) นายจรูญพัฒน์ สุนิเกษมสิริ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๖๖.๐๐	๗๐.๐๐	๙๖.๘๕	๒๓๒.๘๕	๗๗.๖๑
			๒) นายพงศ์พิชญ์ บุตรพระองค์ นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ๗ อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๕๖.๐๐	๖๖.๐๐	๙๔.๔๒	๒๐๖.๔๒	ไม่ผ่านเกณฑ์ ประเมิน เนื่องจากสอบ ภาค ก ได้ คะแนนไม่ถึง ร้อยละ ๖๐

(๒) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้ เฉพาะ ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความ เหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนน รวม	
๑	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นางศรีประไพพร พิมพ์บุตร เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๖๖.๐๐	๘๖.๐๐	๙๔.๗๒	๒๔๖.๗๒	๘๒.๒๔
๒	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๑	นางลลิตการ ยลยูล บุคลากร ๖ว อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๖๐.๐๐	๘๒.๐๐	๙๓.๐๐	๒๓๕.๐๐	๗๘.๓๓
๓	อบต.นาแดง อ.ปากคาด	๑	นายเสงี่ยม คารมย์ / เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว อบต.นาแดง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๖๘.๐๐	๘๐.๐๐	๙๗.๐๖	๒๔๕.๐๖	๘๒.๐๐

T. Homs

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวน ผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				คะแนน รวม	ผ่านเกณฑ์ ประเมิน ร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้ เฉพาะ ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความ เหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)		
๔	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	๑	นางสาวสายรุ้ง โสภาราษฎร์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๖๘.๐๐	๗๐.๐๐	๙๗.๕๐	๒๓๕.๕	๗๘.๕๐
๕	อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	๑	นางสาวนิชกุล ตีวาศนา เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว อบต.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๖๒.๐๐	๗๔.๐๐	๙๗.๔๐	๒๓๓.๔๐	๗๗.๘๐
๖	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	๑	นางสาวสุนา เดชรักษา เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๖๐.๐๐	๘๒.๐๐	๙๖.๐๐	๒๓๘.๐๐	๗๙.๓๓
๗	อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	๑	นางสุวรรณา ศรีนาเมือง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๖๔.๐๐	๙๕.๘๓	๒๒๓.๘๓	๗๕.๖๑
๘	อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา	๑	นายวิชัย กำลักริมย์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๗๒.๐๐	๘๔.๐๐	๙๕.๙๒	๒๕๑.๙๒	๘๓.๙๗
๙	อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	๑	นายประดิษฐ์ มุตรราช เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๖ว อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๖๖.๐๐	๙๐.๐๐	๙๖.๔๒	๒๕๒.๔๒	๘๔.๑๔
๑๐	อบต.หนองเลิง อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นางสาววิภากริณี บุณสมภพ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๖ว อบต.หนองเลิง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๖๘.๐๐	๗๐.๐๐	๙๖.๙๐	๒๓๔.๙๐	๗๘.๓๐

(๓) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการและสังคม (นักบริหารสวัสดิการและสังคม ระดับ ๖ จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				คะแนนรวม	ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)		
๑	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๑	นายถาวร นามวงศา เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๖๖.๐๐	๘๔.๐๐	๙๑.๗๑	๒๔๑.๗๑	๘๐.๕๗

(๔) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				คะแนนรวม	ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)		
๑	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	๑	นายวิสุจน์ ลานรอบ นายช่างโยธา ๖ อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๖๘.๐๐	๖๘.๐๐	๙๔.๕๗	๒๓๐.๕๗	๗๖.๘๖
๒	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นางสาวณัฐชา สุดสะอาด นายช่างโยธา ๖ อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๖๖.๐๐	๖๐.๐๐	๙๐.๗๑	๒๑๖.๗๑	๗๒.๒๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๑ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

(ก) ขอบสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑ ชุด

(ข) บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ค) สำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ผ่านการ
คัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่เลื่อน/สังกัด	มีผลตั้งแต่
๑	นายนิพนธ์ พรหมจारी	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๒๖,๕๘๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ผ่านการคัดเลือก และปฏิบัติงานจริง
๒	นางกัญธิตา ศรีสุราช	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ อบต.เซกา อ.เซกา เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๘,๐๖๐ บาท	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗ อบต.เซกา อ.เซกา เงินเดือน ๑๘,๔๗๐ บาท	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ผ่านการคัดเลือก และปฏิบัติงานจริง
๓	นางวิษุมา ทัพขวา	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๘,๐๖๐ บาท	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗ อบต.ชัยพร อ.เซกา เงินเดือน ๑๘,๔๗๐ บาท	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ผ่านการคัดเลือก และปฏิบัติงานจริง

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่ง
ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก...

(๒.๖) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ในประกาศผล
การคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การ
บริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔
ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๔๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วน
ตำบลตามข้อ ๑๔๒ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน
และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและปฏิบัติงานจริง

Thong

๔.๒ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตำแหน่งอื่น

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตำแหน่งอื่น จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่
๑	นางสาวดารารพร จันทโคตร	นักบริหารงานทั่วไป ๖ อบต.หนองหมื่น อ.เซกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๐๕๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.หนองหมื่น อ.เซกา เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศ อบต.หนองหมื่น ลว. ๑๓ ธ.ค. ๕๕)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมมม
๒	นางจรรณี หาญสุริย์	นักบริหารงานทั่วไป ๖ อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๓๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศ อบต.คำแก้ว ลว. ๑๓ ธ.ค. ๕๕)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมมม

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๕๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำดังนี้
(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหาร จะต้องย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งผู้บริหารในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่ไม่มีความสอดคล้องตาม (๑) หากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานในสายงานผู้บริหารเป็นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งอื่นโดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเช่นเดียวกับการสอบคัดเลือก...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

พร้อม

ข้อเสนอ**มติที่ประชุม**

ข้อเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร
จำนวน ๒ ราย ไปดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารตำแหน่งอื่นตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่
ก.อบต.จังหวัดมีมติ

**๔.๓ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน
ผู้บริหาร**

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงาน
ผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่
๑	นายวุฒิชัย ยะไวย์	บุคลากร ระดับ ๖; อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๙๑๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.บึงคล้า เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศ อบต.บึงคล้า ลว. ๑๓ ธ.ค. ๕๔)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ
๒	นางสาวบัวเรียง ไพศาล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศ อบต.นาแสง ลว. ๑๓ ธ.ค. ๕๔)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ
๓	นายจรรยาพัฒน์ สุบินเกษมสิริ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๙๑๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศ อบต.นาสวรรค์ ลว. ๑๕ ธ.ค. ๕๔)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ
๔	นางศรีประไพ พิมพ์บุตร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๙๑๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท (ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ อบต.โนนสมบูรณ์ ลว. ๑๓ ธ.ค. ๕๔)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ
๕	นางลลิตา ยลยกุล	บุคลากร ระดับ ๖ว อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๙๑๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท (ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ อบต.ชุมภูพร ลว. ๑๓ ธ.ค. ๕๔)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ
๖	นายเสงี่ยม คารมย์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อบต.นาตง อ.ปากคาด เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๓๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.นาตง อ.ปากคาด เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท (ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ อบต.นาตง ลงวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๕๔)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

11/11/55

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่
๗	นางสาวสายรุ้ง โสภาราษฎร์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อบต.หนองยอง อ.ปากคาด เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.หนองยอง อ.ปากคาด เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ อบต.หนองยอง ลว.๑๓ ธ.ค.๕๕)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต
๘	นางสาวณิชากุล ดีวาสนา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อบต.ปากคาด อ.ปากคาด เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๑๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.ปากคาด อ.ปากคาด เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๑๐ บาท (ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ อบต.ปากคาด ลว.๑๓ ธ.ค.๕๕)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต
๙	นางสาวสุภา เดชรักษา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ อบต.นาสะแบง ลว.๑๓ ธ.ค.๕๕)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต
๑๐	นางสุวรรณา ศรีนาเมือง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ อบต.ถ้ำเจริญ ลว.๑๓ ธ.ค.๕๕)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต
๑๑	นายวิชัย กำลักริมย์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๑๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท (ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ อบต.ท่ากกแดง ลว.๑๓ ธ.ค.๕๕)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต
๑๒	นายประดิษฐ์ มูลราช	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๖๖๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท (ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ อบต.บึงโขงหลง ลว.๑๓ ธ.ค.๕๕)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต
๑๓	นางสาววิภากริณี บุณสมภพ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ อบต.หนองเล็ง ลว.๑๓ ธ.ค.๕๕)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต
๑๔	นายถาวร นามวงศา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๓๐ บาท	นักบริหารงานสวัสดิการและสังคม ระดับ ๖ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท (ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ อบต.ชุมภูพร ลว.๑๓ ธ.ค.๕๕)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่
๑๕	นายวิสุจน์ ลานรอบ	นายช่างโยธา ระดับ ๖ อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ อบต.นาสะแบง ลว.๑๓ ธ.ค.๕๕)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิ
๑๖	นางสาวณัฐชา สุดสะอาด	นายช่างโยธา ระดับ ๖ อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๑๐ บาท	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท (ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ อบต.ชัยพร ลว.๑๓ ธ.ค.๕๕)	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำดังนี้

(๒) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑๖ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิ

Thana

เลขานุการ

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย	มีผลตั้งแต่
๑	จำอากาศโทสายศักดิ์ เลิศล้ำ	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๗,๓๒๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด ศษ.บ.เทคโนโลยีการศึกษา ม.รามคำแหง (คอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต)	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๗,๓๒๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ
๒	นายธนากร อินธิจันทร์	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา วท.บ.(อิเล็กทรอนิกส์) ม.ราชภัฏอุดรธานี	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้....

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้ง เสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรก หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น เป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ จำนวน ๒ ราย ไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น

จากระดับ ๓

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่
๑	นางสาวชลนิชา กองพร	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ม.ราชภัฏอุดรธานี	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.แพ่งพวย อ.ดำเนินสะดวก จ.ราชบุรี ประกาศ ลงวันที่ ๑๗ ม.ค.๕๕ ลำดับที่ ๘๙ หนังสือ รับรองบัญชี ที่ รบ ๗๖๐๐๑/๑๒๖๗ ลว. ๑๑ พ.ย.๕๕)	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ
๒	นางสมทรง กลีบมณี	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ม.ราชภัฏอุดรธานี	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ บุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.แร่ อ.พังโคน จ.สกลนคร ประกาศ ลงวันที่ ๓๐ มี.ค.๕๓ ลำดับที่ ๔๑ หนังสือรับรองบัญชี ที่ สน ๘๐๗๐๑/๗๕๒ ลว. ๓๐ พ.ย.๕๕)	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับ

ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ข้าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่น ในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขึ้นต้น				
ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ
๑	นางสาวกานติมานันท์ พรหมจันทา (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เงินเดือน (๓ ต.ค.๕๔) ๙,๓๔๐ บาท อบต.หนองเติน อ.บึงคล้า (ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑๙ พ.ย.๕๒ เปลี่ยนสายงานระดับ ๓ เมื่อ ๑๘ พ.ย.๕๓)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๕๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	บธ.บ.(การบัญชี) ม.ราชภัฏอุดรธานี

7/10/54

เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควขันสูง				
ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ
๒	สิบเอกวรุตติ นิยมลัตย์ (สายงานเริ่มต้นระดับ ๑)	ช่างไฟฟ้า ระดับ ๒ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๙,๙๑๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ (เทียบการดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๑ ต.ค.๕๔ และดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๑ พ.ย.๕๓)	ช่างไฟฟ้า ระดับ ๓ เงินเดือน ๑๐,๓๕๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง) ร.ร.เอ็น-เทคโนเตอร์ เนชั่นแนลเทคโนโลยี หนองคาย
๓	นางชนิดา ยะไวย์ (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๐,๙๕๐ บาท อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า (ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๒ พ.ย.๕๒)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	เศรษฐศาสตรบัณฑิต ม.รามคำแหง
๔	นางสาวศรฤติ ขำทิพย์พาที (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๑,๗๐๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง (ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๔ พ.ย.๕๒ เปลี่ยนสายงานระดับ ๓ เมื่อ ๑๗ พ.ย.๕๒)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	บัญชีบัณฑิต ม.มหาสารคาม
๕	นางพรรณนิภา พิมมาจ (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๑,๙๖๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา (ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๓ พ.ย.๕๒ เปลี่ยนสายงานระดับ ๓ เมื่อ ๑๓ พ.ย.๕๑)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	บธ.บ. (การบัญชี) ม.เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน วิทยาเขต สกลนคร
๖	นางสาวศรีนทรา อาจวิชัย (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๐,๙๕๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย (ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ ธ.ค.๕๒ เปลี่ยนสายงานระดับ ๓ เมื่อ ๑๔ ม.ค.๕๓)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔	บธ.บ. (การเงินการธนาคาร) ม.สุโขทัยธรรมาธิราช
๗	จำเอนมนัสชัย ศิลากุทธิ์ (สายงานเริ่มต้นระดับ ๒)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๐,๙๗๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด (เทียบการดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ ต.ค.๕๐ และดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๑ มี.ค.๕๓)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๑,๔๕๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔	นักเรียนจำพรรคนาวิน โรงเรียนจุมพล ทหารเรือ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควขันจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควขันต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

[Signature]

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบชั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นายปิยะ ภาณุมาศ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตั้งแต่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ รวม ๘ ปี	นายช่างโยธา ระดับ ๕ สังกัด อบต.บุ่งคล้า อ.บุ่งคล้า เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	นายช่างโยธา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๗/๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๒	นางสาวติญาพร นิลกลาง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ รวม ๗ ปี	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๒๕๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕
๓	นางประไพพร ธาณิวรรณ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๘ รวม ๖ ปี	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๒๕๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕
๔	นางภัทรนุญ อันทะลีดา ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ รวม ๖ ปี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๒๕๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๒ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๕
๕	นายชาญวิทย์ จันทรสุข ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ รวม ๖ ปี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.หนองเต็ง อ.บึงคล้า เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๕๔๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๓,๕๓๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๖	นางวราณีย์ บุตรวัง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ รวม ๑๒ ปี	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ สังกัด อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๔,๓๘๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๔,๖๘๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๐ ปวส.(การบัญชี) โรงเรียนพัฒนวิชาการพลาญชัยร้อยเอ็ด	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๗	นายณรินทร์ บุญทอง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตั้งแต่ ๑ กันยายน ๒๕๔๘ รวม ๖ ปี	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ สังกัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๐,๙๕๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๑,๒๐๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสมเด็จพระเจ้าพระยา	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๘	นายประสิทธิ์ หาญคำ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตั้งแต่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ รวม ๖ ปี	เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ สังกัด อบต.นาตง อ.ปากคาด เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๐,๗๐๐ บาท เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๑,๒๐๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ปวส.(การบัญชี) โรงเรียนอุดรพัฒนวิชาการ-ช่างกล	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ห้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น

17/๑๑/๕๘

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท

(๘) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๒๔๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล สรุปได้ดังนี้

ข้อ ๔.๒.๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ และเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ ระดับ ๖ (๑๓,๑๖๐)

(๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ ให้ อบต.เสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดขึ้นใหม่

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง) หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา) หากผู้ใดมี คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือ นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ที่ ก.อบต.กำหนด ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ แล้วแต่กรณี แต่ถ้าหากผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานนั้นไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือ นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน และบัญชี ระดับ ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๘ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

Thong

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของ
คณะกรรมการประเมินฯ

๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจาก
ราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายพิชิตชัย บุตดี พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ธันวาคม ๒๕๕๔
๒	นายสถาพร บุตรนนท์ พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ธันวาคม ๒๕๕๔
๓	นายประสิทธิ์ กตสุริย์ พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ธันวาคม ๒๕๕๔
๔	นางสาวบุญธิดา บุญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	เพื่อไปบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔
๕	นายวิเชียร บุรณะกิติ พนักงานจ้างตามภารกิจ	เจ้าหน้าที่ผลิตน้ำประปา อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายก
องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับ
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้
ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายก
องค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑
มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้าง
ดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย ลาออกจากการปฏิบัติงานได้
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

1/1/2555

๔.๙ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

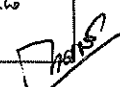
เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.เมืองบึงกาฬ				
อบต.โนนสมบูรณ์ (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๓.๑๘%		
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)				
๑	นายคมศักดิ์ ทาสีดำ มัธยมศึกษาตอนต้น	คนงานประจำรถขยะ/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
อบต.ชัยพร (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๙๔%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นางสาววรรณรัตน์ โคตรศรี บธ.บ.(การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน/ สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
อ.บึงโขงหลง				
อบต.ดงบัง (๓ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๕๖%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๓ ราย)				
๑	นางสาวจุฬาลักษณ์ ศรีพารา ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๒	นางสาวสิริรัตน์ บุตาคำ บธ.บ.(การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ/ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๓	นายบุญยัง แพงแพง ปวส.(การก่อสร้าง)	พนักงานขับรถขยะ(ทักษะ)/ สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
อบต.ท่าดอกคำ (๕ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๒๙%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๒ ราย)				
๑	นายวิชญ์รักษ์ สนั่นเอื้อ วท.บ.(สัตวศาสตร์)	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร/สำนักปลัด	๘,๓๔๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๒	นางสาวสวาทรี อนุตยา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
พนักงานจ้างทั่วไป (๓ ราย)				
๓	นายอนุวัฒน์ โคตรรัตน์ มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ/ สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๔	นายถาวร โง่นลุน ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ/ สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๕	นายคมสัน นาคเสน ปวส. (การบัญชี)	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ/ สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
อบต.โพธิ์หมากแข้ง (๔ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๖๕%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นางอริสา ไกรษี ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)/ ส่วนการศึกษาฯ	๖,๐๕๐	๑๖ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘



ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
พนักงานจ้างทั่วไป (๓ ราย)				
๒	นายสุรชัย แสนตั้งใจ มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนงานประจำรถขยะ/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑๖ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๓	นายพงศธร เฉิดติลก ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ/ สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑๖ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๔	นายประกาศแก้ว สอนโพธิ์ มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑๖ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
อำเภอเขภา				
อบต.ท่ากกแดง (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๒๘%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นายบุญเสริม ปะวะภูชะกัง มัธยมศึกษาตอนปลาย, ประสบการณ์ ๕ ปี	คนงานประจำรถขยะ(ทักษะ)/ สำนักปลัด (ประเมินจากพนักงานจ้างทั่วไป)	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
อำเภอศรีวิไล				
อบต.นาสิงห์ (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๘๒%		
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)				
๑	นายสมบัติ มูลจุล ประถมศึกษา	พนักงานขับรถยนต์/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
อบต.นาสะแบง (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๙๕%		
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)				
๑	นายธนากร อาทิวะ ปวส.(เครื่องกล)	พนักงานขับรถยนต์(รถกู้ชีพ)/ สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
อ.โขงพริ้น				
อบต.ศรีชมภู (๘ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๐๑%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๖ ราย)				
๑	นางจันทร์เพ็ญ แสงจันทร์ตา ค.บ. (ปฐมวัย) ,ประสบการณ์ ๕ ปี	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)/ ส่วนการศึกษา (ประเมินจากพนักงานจ้างทั่วไป)	๖,๐๕๐	๑ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๒	นางอำภา บุตรนนท์ ค.บ. (ปฐมวัย) , ประสบการณ์ ๕ ปี	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)/ ส่วนการศึกษา (ประเมินจากพนักงานจ้างทั่วไป)	๖,๐๕๐	๑ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๓	นางสาววัชรดา ดันกัลยา มัธยมศึกษาตอนปลาย, ประสบการณ์ ๕ ปี	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)/ ส่วนการศึกษา (ประเมินจากพนักงานจ้างทั่วไป)	๖,๐๕๐	๑ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๔	นางสาวณัฐชนก อำนาคเพ็ญ วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๕	นายราชันย์ นัตธีร์ ปวส.(ช่างอุตสาหกรรม)	พนักงานขับรถยนต์/ ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๖,๐๕๐	๑ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘



ที่	ชื่อ – สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง – สิ้นสุด
๖	นางอุไรวรรณ พินิจมนตรี ค.บ. (ปฐมวัย)	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก(คุณวุฒิ)/ ส่วนการศึกษาฯ	๘,๓๔๐	๑ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ ราย)				
๗	นางสาวสุภาวดี ไตรติง ค.บ.(บรรณารักษศาสตร์ฯ)	ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ	๕,๓๔๐	๑ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๘	นางดาวัน ผ่องแผ้ว มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ	๕,๓๔๐	๑ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
อำเภอพรเจริญ				
อบต.ป่าแฝก (๖ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๙๕%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๒ ราย)				
๑	นายธีรวัฒน์ อิมทรัพย์ มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)/ สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๔- ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๒	นางสาวจิตรลดา สำอางเนตร ปวส.(คอมพิวเตอร์)	ผ.ช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน/ ส่วนสวัสดิการและสังคม	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
พนักงานจ้างทั่วไป (๔ ราย)				
๓	นายบุญเสริม สอนบุญตา ประถมศึกษา	นักการภารโรง/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๔	นายสาคร จันเจียม ประถมศึกษา	คนสวน/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๕	นายแก้วมณี สุพร ประถมศึกษา	ยาม/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๖	นายวุฒิพงษ์ อุลละภูมิ มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานประจำรถขยะ/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน

๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิได้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

Thong

๒. มติ ก.อบต. เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง ตาม หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็น พนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตาม การกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ดังนี้ (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก (๑๖) ประจําารขยะ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไป ตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง จ้างพนักงานจ้างตามที่ เสนอขอมาได้

๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

โอน (ย้าย) ไปต่างจังหวัด					
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๑	นางสุกรรญา พันธะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๕๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๕๐ บาท อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	๔ ปี ๙ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๗๕๐๑/ ๓๓๕ ลว.๓๑ ต.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๗๔๕๐๑/ ๘๒๖ ลว.๓ พ.ย.๕๔
๒	นายอภิศักดิ์ จันทรโคตร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.โนนสะอาด อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร (โอน (ย้าย) โดยบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้)	๒ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๑๑๐๑/ ๖๗๐ ลว.๑๔ ธ.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ สน ๗๒๘๐๑/ ๕๘๒ ลว.๑๔ ธ.ค.๕๔ (บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.โนนสะอาด ลงวันที่ ๑๓ ธ.ค.๕๔)

1/10/54

รับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด					
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๓	นายธนะรัตน์ สารเนตร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท อบต.สรอย อ.วังชิ้น จ.แพร่	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๘ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ พร ๗๖๓๐๑/ ๔๑๗ ลว.๑ พ.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๑๙๐๑/ ๖๔๔ ลว.๒๒ พ.ย.๕๔
๔	นางสาววราพรณ อูปรี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตราเงินเดือน ๘,๒๙๐ บาท อบต.คลองแก้ว อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตราเงินเดือน ๘,๒๙๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๒ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ ขบ ๗๑๕๐๑/ ๑๔๓๙ ลว.๑๔ พ.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๐๙๐๑/ ๗๕๒ ลว.๑๗ พ.ย.๕๔ (ขอถอนเรื่องคืน)
๕	นางสาวปัทมา สุขบรม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.คำบง อ.บ้านฝ้อ จ.อุดรธานี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ (โอน (ย้าย) โดยบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้)	๓ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ อด. ๗๔๐๐๑/ ๗๖๕ ลว. ๑๓ ธ.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๑๒๐๑/๓๑๔ ลว. ๑๔ ธ.ค.๕๔ (บัญชีผู้สอบคัดเลือก ได้ ตามประกาศ อบต.หนองหัวช้าง ลงวันที่ ๑๓ ธ.ค.๕๔
รับโอน (ย้าย) จากข้าราชการประเภทอื่น					
๖	นายเกียรติษฐ์ อุทรัง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๒,๓๒๐ บาท ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร สำนักงานปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๔ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ นร ๐๑๐๔/ ๙๒๐๔ ลว. ๘ ธ.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๕๓๐๑/ ๖๐๘ ลว. ๑๖ ธ.ค.๕๔
๗	นายทวนทอง แก้วปินตา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานอบรมและ ฝึกวิชาชีพชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท เรือนจำจังหวัดหนองคาย กรมราชทัณฑ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑๖ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ ยธ ๐๗๐๒.๖/ ๑๒๒๖๓ ลว. ๒๖ มิ.ย. ๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๗๒๔๐๑/๐๙๔ ลว. ๑๘ เม.ย.๕๔

โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด					
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๘	นางรัศมี พลรัตน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ๗ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ (โอน (ย้าย) โดยบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้)	๘ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๕๕๐๒/ ๕๖๓ ลว.๑๖ ธ.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๑๖๐๑/ ๗๖๐ ลว.๑๖ ธ.ค.๕๔ (บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.บึงโขงหลง ลว.๑๓ ธ.ค.๕๔)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

Howe

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

นายชูศักดิ์

การขอโอน(ย้าย) ของบุคคลลำดับที่ ๔ รายงานนางสาววรารพรณ์ อุปรีดิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ ที่ขอโอน(ย้าย) มาสังกัด อบต.ดงบัง เจ้าตัวไม่ประสงค์จะโอน(ย้าย) มา จึงขอถอนเรื่องคืน

ประธาน

ให้นายก อบต.ดงบัง แจ้งเจ้าตัว ยืนยันการขอถอนเรื่องคืนเป็นหนังสือมาเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานด้วย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ สำหรับบุคคลลำดับที่ ๔ รายงานนางสาววรารพรณ์ อุปรีดิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ ได้ขอถอนเรื่องคืน

Thana

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พนักงานส่วนตำบล)

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗) ดังนี้

- (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๖๗%)
 - ขอปรับปรุงตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ เดิมจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เปลี่ยนเป็นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
- (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๕๑%)
 - ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕
- (๓) องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง อำเภอโซ่พิสัย (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๓.๕๙%)
 - ขอปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔,๕/สำนักปลัด เป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕,๖/สำนักปลัด ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕
 - ขอขยายระดับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕
 - ขอขยายระดับตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕
- (๔) องค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว อำเภอโซ่พิสัย (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๕๗%)
 - ขอปรับปรุงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑-๓/๔/สำนักปลัด เป็น ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔,๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕
- (๕) องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอปากคาด (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๕๓%)
 - ขอปรับปรุงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๖ เป็นตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ๖/ส่วนการคลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕
- (๖) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอง อำเภอปากคาด (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๘๕%)
 - ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเจ้าพนักงานธุรการ/สำนักปลัด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕
- (๗) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง อำเภอบึงค้ำ อำเภอบึงค้ำ (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๘๓%)
 - ขอเพิ่มกรอบตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕
 - ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

Thaw

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือ คำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งใน สายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใดไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วน ราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถ ปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้ สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เนื่องจากการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล เป็นเรื่องสำคัญมากเพราะเป็นเรื่องของการใช้จ่าย งบประมาณของแผ่นดิน จึงต้องให้ความสำคัญในการพิจารณาในเรื่องนี้ อบท.ที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต้องมี เหตุผลความจำเป็นในการขอปรับปรุง มีการวิเคราะห์งานให้เหมาะสมกับคน รวมถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นใน อนาคต ฝ่ายเลขานุการจึงต้องวิเคราะห์ข้อมูลก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

Phos

เลขานุการ

ตามที่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของ อบต. ประกาศใช้ในเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นมา มี อบต. จำนวนมาก ได้ส่งเรื่องขอความเห็นชอบในการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มาทุกเดือน ดังนั้น เพื่อให้การตรวจสอบวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งของฝ่ายเลขานุการเป็นไปด้วยความละเอียดรอบคอบก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร จึงควรมีการกำหนดหัวในการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในเดือนตุลาคม ครั้งที่ ๒ ในเดือนเมษายน ของทุกปี เพื่อให้การวางแผนกำลังคน สอดคล้องกับการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต.

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๗ แห่ง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) ตามที่เสนอขอมาได้ และมีมติเป็นหลักการกำหนดหัวในการเสนอเรื่องขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในเดือนตุลาคม และครั้งที่ ๒ ในเดือนเมษายน ของทุกปี และให้ฝ่ายเลขานุการทำการวิเคราะห์ข้อมูลการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. ก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร

เลขานุการ

๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง)

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตุ่ม อำเภอโซ่พิสัย (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๖๑%)

- ขอปรับปรุงกรอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป/ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เป็นตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก อำเภอปากคาด (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๕๔%)

- ขอยุบเลิกกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา/ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

- ขอเพิ่มกรอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถกู้ชีพ/สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ผลิตน้ำประปา) /สำนักปลัด จำนวน ๓ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลนาตง อำเภอปากคาด (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๔๒%)

- ขอเพิ่มกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

- ขอยุบเลิกกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก /ส่วนการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

- ขอเพิ่มกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งแม่บ้าน/ส่วนการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสี่ปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

Howe

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

การขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ อบต.นาตง เป็นการเพิ่มกรอบอัตรากำลังใหม่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มี พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่อยู่แล้ว (ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ) และตำแหน่งแม่บ้าน เป็นตำแหน่งที่พนักงาน จ้างทั่วไปก็สามารถทำงานได้ การกำหนดเป็นตำแหน่งภารกิจจะทำให้ อบต.ต้องเพิ่มภาระค่าใช้จ่าย ดังนั้น อบต.นาตง จึงต้องวิเคราะห์ความจำเป็น ภาระงาน และภาระค่าใช้จ่ายให้สอดคล้องเหมาะสมกัน เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณ ของแผ่นดิน เป็นไปอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด เรื่องการกำหนดตำแหน่งเป็นเรื่องที่ต้องให้ความสำคัญมาก

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม และ อบต.สมสนุก ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผน อัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง) ตามที่เสนอขอมาได้

๒. ให้ อบต.นาตง ทบทวนการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง) ตามที่เสนอขอมา

๓. มีมติเป็นหลักการกำหนดห้วงในการเสนอเรื่องขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี ของ อบต. ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในเดือนตุลาคม และครั้งที่ ๒ ในเดือนเมษายน ของทุกปี และให้ ฝ่ายเลขานุการทำการวิเคราะห์ข้อมูลการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี ของ อบต. ก่อน นำเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

เลขานุการ

๔.๑๓ เรื่องขอความเห็นชอบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอน การทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุง กระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการ ประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม
๑	ปากคาด	ปากคาด	ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อบริการประชาชน “ด้านการให้บริการจัดเก็บ ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย และภาษีโรงเรียนและที่ดินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕
๒	เซกา	โสกก้าม	ปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๓	เซกา	ป่งไฮ	ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดี ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงิน คงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีที่ขอรับการประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนด

Thos

วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ต่อคณะกรรมการ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุง
กระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการ
ประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลด
ขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ
ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
กรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง

เลขานุการ

๔.๑๔ เรื่องร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ด้วยนางสาวมณีนรัตน์ ดวงกฤมา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอง นายทวีศักดิ์ การ์ณ ตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน และนางผกาภรณ์ นนธิบุตร ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลบ้านดอง อำเภอกงหรา ได้ยื่นหนังสือร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
บึงกาฬ กล่าวหาว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดองปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย กรณีมีคำสั่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอง ที่ ๔๘๗-๔๘๘/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วน
ตำบลและลูกจ้างประจำ ไม่เป็นไปตามมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล
บ้านดอง

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้
ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓๙ การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้
อำนาจหน้าที่ปฏิบัติตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมายตามข้อ ๑๓๗ ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในส่วนนี้

ข้อ ๑๔๑ การร้องทุกข์ให้ร้องทุกข์ได้สำหรับตนเองเท่านั้น จะร้องทุกข์แทนผู้อื่นหรือมอบให้ผู้อื่นร้องทุกข์
แทนไม่ได้ และให้ร้องทุกข์เป็นหนังสือภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

ในกรณีที่เหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใ้ช้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ร้องทุกข์ต่อ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำชี้แจงหรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจให้ดำเนินการตาม
วรรคสาม

ในกรณีที่เหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น มติของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ถือเป็นที่สุด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการร้อง
ทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งเห็นควรส่งเรื่องให้อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ทำความเห็น
เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณามีมติต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

๗๓๕

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเอกฉันท์ ให้ส่งเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป และมีมติเป็นหลักการ กรณีที่มีเรื่องอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ถึงคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ มอบหมายให้ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เป็นผู้ลงนามในหนังสือส่งเรื่องอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ก่อน แล้วนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบ เพื่อให้การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

เลขานุการ

๔.๑๕ เรื่องขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เป็นพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

ที่	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้างที่ผ่านการคัดเลือก	อบต.	อำเภอ	คุณวุฒิ	หมายเหตุ
๑	นางวรรพา อุ่นวิเศษ	ท่าสะอาด	เซกา	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	
๒	นางสาวสุพัตรา เสาสมทบ	คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	ค.บ.(การประถมศึกษา)	
๓	นางหนูเพียร ศรีชุม	คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้วว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๗.๐๐ น.

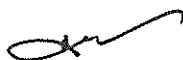


ผู้จดยางงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันขึ้น)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๔.๑๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พนักงานส่วนตำบล)

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๖๗%)

- ขอปรับปรุงตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ เดิมจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เปลี่ยนเป็นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๕๑%)

- ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง อำเภอโซ่พิสัย (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๓.๕๙%)

- ขอปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔,๕/สำนักปลัด เป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕,๖/สำนักปลัด ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

- ขอขยายระดับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ ในปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๕๕

- ขอขยายระดับตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ ในปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๕๕

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว อำเภอโซ่พิสัย (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๕๗%)

- ขอปรับปรุงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑-๓/๔/สำนักปลัด เป็น ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔,๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

(๕) องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอปากคาด (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๕๓%)

- ขอปรับปรุงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๖ เป็นตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ๖/ส่วนการคลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

(๖) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอง อำเภอปากคาด (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๘๕%)

- ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเจ้าพนักงานธุรการ/สำนักปลัด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

(๗) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง อำเภอปทุม (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๘๓%)

(*ขอถอนเรื่องคืน)

- ขอเพิ่มกรอบตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๕๕

- ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์

นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

Thms

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตราากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือ คำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งใน สายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใดไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วน ราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถ ปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้ สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เนื่องจากการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล เป็นเรื่องสำคัญมากเพราะเป็นเรื่องของการใช้จ่าย งบประมาณของแผ่นดิน จึงต้องให้ความสำคัญในการพิจารณาในเรื่องนี้ อปท.ที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต้องมี เหตุผลความจำเป็นในการขอปรับปรุง มีการวิเคราะห์งานให้เหมาะสมกับคน รวมถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นใน อนาคต ฝ่ายเลขานุการจึงต้องวิเคราะห์ข้อมูลก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

ประธาน

Thos

เลขานุการ

ตามที่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของ อบต. ประกาศใช้ในเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นมา มี อบต. จำนวนมาก ได้ส่งเรื่องขอความเห็นชอบในการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มาทุกเดือน ดังนั้น เพื่อให้การตรวจสอบวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งของฝ่ายเลขานุการเป็นไปด้วยความละเอียดรอบคอบก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร จึงควรมีการกำหนดหัวงในการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในเดือนตุลาคม ครั้งที่ ๒ ในเดือนเมษายน ของทุกปี เพื่อให้การวางแผนกำลังคน สอดคล้องกับการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต.

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๖ แห่ง (ยกเว้นลำดับที่ ๗ อบต.หนองเต็ง ขอดอนเรื่องคืน) ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) ตามที่เสนอขอมาได้ และมีมติเป็นหลักการกำหนดหัวงในการเสนอเรื่องขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในเดือนตุลาคม และครั้งที่ ๒ ในเดือนเมษายน ของทุกปี และให้ฝ่ายเลขานุการทำการวิเคราะห์ข้อมูลการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. ก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร

เลขานุการ

๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง)

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อำเภอโซ่พิสัย (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๖๑%)

- ขอปรับปรุงกรอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป/ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เป็นตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก อำเภอปากคาด (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๕๔%)

- ขออุปเลิกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา/ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

- ขอเพิ่มกรอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถกู้ชีพ/สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ผลิตน้ำประปา) /สำนักปลัด จำนวน ๓ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลนาตง อำเภอปากคาด (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๔๒%)

- ขอเพิ่มกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

- ขออุปเลิกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก /ส่วนการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

- ขอเพิ่มกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งแม่บ้าน/ส่วนการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสี่ปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มิได้เหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

Thong